

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ARCHICOM S.A.
ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 R.**

SPIS TREŚCI

| | | |
|--------|---|----|
| 01. | WPROWADZENIE | 3 |
| 01.01. | Informacje ogólne | 3 |
| 01.02. | Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie | 3 |
| 01.03. | Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2023 r. | 4 |
| 01.04. | Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki | 5 |
| 01.05. | Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki | 6 |
| 01.06. | Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r. | 6 |
| 02 | WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU | 8 |
| 02.01 | Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu | 8 |
| 02.02 | Zmienne wynagrodzenie Członków Zarządu | 9 |
| 02.03 | Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne | 9 |
| 03. | WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ | 10 |
| 04. | WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYSZYJA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI | 10 |
| 05. | INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW | 11 |
| 06. | INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ | 11 |
| 07. | INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW | 11 |
| 08. | INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA | 12 |
| 09. | ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH | 12 |
| | ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2024 R. | 13 |
| | ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW | 14 |

01. WPROWADZENIE

01.01. Informacje ogólne

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. *o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych* (Dz. U. 2024, poz. 620; dalej: „**Ustawa o ofercie publicznej**”), Rada Nadzorcza Archicom S.A. (dalej „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych, przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki (dalej odpowiednio: „**Zarząd**” oraz „**Rada Nadzorcza**”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Archicom S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.* (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ust. 10 wskazanego artykułu. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., wpisaną na listę firm audytorskich prowadzoną przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego pod nr 144.

Realizując wymogi Ustawy o ofercie publicznej, niniejsze Sprawozdanie zawiera informacje na temat wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. *o rachunkowości* (Dz. U. 2023 poz. 120). Sprawozdanie finansowe grupy Archicom za rok 2024, sporządzone i opublikowane 25 marca 2025 r. zawiera pełną listę spółek wchodzących w skład grup kapitałowej podlegającej konsolidacji przez Spółkę (dalej: „**Grupa Archicom**”). Jednocześnie, Grupa Archicom podlega konsolidacji w ramach grupy Echo Investment S.A. (dalej: „**Grupa Echo**”).

Zwracamy uwagę, że niektórzy Członkowie Zarządu Archicom S.A. otrzymywali w ciągu roku również wynagrodzenie ze spółek grupy Echo nienależących do Grupy Archicom. Tego rodzaju wynagrodzenie nie jest ujęte w niniejszym sprawozdaniu, gdyż funkcje pełnione w grupie Echo przez Członków Zarządu Archicom S.A. nie były powiązane z zadaniami pełnionymi na rzecz Grupy Archicom. Funkcje i zadania pełnione na rzecz Grupy Echo nie są zatem objęte ani wynagrodzeniami z Grupy Archicom, ani Polityką Wynagrodzeń Archicom S.A. Ustalając poziom wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę ich zobowiązania czasowe wobec Grupy Echo.

Wszystkie kwoty pieniężne dot. wynagrodzeń w niniejszym Sprawozdaniu są podane w PLN (w ujęciu brutto), o ile nie wskazano inaczej.

01.02. Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie

W dniu 18 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 20/06/2024, pozytywnie opiniującą *Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Archicom S.A. za rok 2023*. Nie uchwalono żadnych komentarzy w stosunku do treści bądź kształtu opiniowanego sprawozdania.

Zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 90g ust. 9 Ustawy o ofercie publicznej, Spółka zamieszcza sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, które powzięło uchwałę opiniującą wskazane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

01.03. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2024 r.

IV kwartał 2024 roku na rynku nieruchomości deweloperskich w Polsce przyniósł odbicie w sprzedaży, choć nie w takiej skali, jak można było oczekiwać. Poza Wrocławiem, gdzie sprzedaż była nieznacznie słabsza niż w III kwartale, w pozostałych największych miastach liczba sprzedanych mieszkań wzrosła. Największe odbicie miało miejsce w Poznaniu, gdzie sprzedaż wzrosła o 18%. Łącznie na sześciu największych rynkach sprzedano w IV kwartale około 9,6 tysiąca mieszkań, co oznacza wzrost o 4,9% kwartał do kwartału. Mimo to, wynik całoroczny pozostał słabszy – w 2024 roku sprzedano o 31% mniej mieszkań niż w 2023 roku.

Pod względem podaży, sytuacja była bardziej zróżnicowana. Wprowadzanie nowych inwestycji uległo dalszemu wyhamowaniu, zwłaszcza we Wrocławiu (-46%) i Łodzi (-40%), gdzie deweloperzy zdecydowali się ograniczyć nowe oferty. Wyjątkiem było Trójmiasto, gdzie liczba nowo wprowadzonych mieszkań wzrosła o aż 68% w stosunku do III kwartału. Łączna oferta mieszkań na rynku wzrosła i na koniec grudnia 2024 roku osiągnęła poziom 54,4 tysiąca lokali, co jest najwyższym wynikiem od wiosny 2012 roku.

Najbardziej zrównoważoną relację podaży do sprzedaży odnotowano w Warszawie oraz Trójmieście, choć w tym drugim przypadku wzrost liczby gotowych, niesprzedanych lokali może budzić niepokój. W Krakowie i Wrocławiu widać przewagę podaży nad popytem, jednak na umiarkowanym poziomie. Największa nadwyżka podaży występuje w Poznaniu i Łodzi – w tym ostatnim przypadku liczba gotowych, niesprzedanych mieszkań zrównała się z kwartalną sprzedażą.

Ceny mieszkań w IV kwartale 2024 roku rosły, ale w umiarkowanym tempie. Średnie ceny ofertowe wzrosły we wszystkich miastach oprócz Wrocławia, a kwartalne zmiany wahały się od 0% do 3,7%. Największy roczny wzrost odnotowano w Łodzi (16,4%), co było efektem wprowadzenia na rynek drogiej inwestycji i wycofania tańszych ofert. W Warszawie, Krakowie i Trójmieście ceny wzrosły o 8–10%, natomiast w Poznaniu i Wrocławiu wzrost był mniejszy (4,5–5,1%). Ciekawym zjawiskiem było niewielkie obniżenie średnich cen transakcyjnych w Warszawie, Krakowie i Łodzi (od -0,4% do -2,9%), co może świadczyć o większej elastyczności deweloperów w negocjacjach.

Mimo utrzymujących się wysokich stóp procentowych, pod koniec roku oprocentowanie nowo udzielanych kredytów hipotecznych spadło do 7,35%, co mogło nieco wesprzeć ograniczony popyt, jednak rynek nadal zmaga się z niepewnością dotyczącą przyszłości programów rządowych.

Grupa Archicom w czwartym kwartale 2024 r. zajmowała trzecie miejsce w rankingu największych deweloperów w Polsce notowanych na GPW, pod względem sprzedaży, zaś w całym 2024 r. czwarte. Od początku 2024 r. Archicom zawarł 1 753 przedwstępnych umów sprzedaży lokali i umów deweloperskich, w porównaniu do 1 343 umów zawartych w analogicznym okresie 2023 r. Liczba lokali przekazanych klientom w tym czasie wyniosła 941, w porównaniu do 1 647 lokali przekazanych w 2023 r.

Najważniejsze zdarzenia w 2024 r.

- Podwyższenie maksymalnej wartości programu emisji obligacji, transakcja nabycia obligacji własnych w celu umorzenia oraz emisja obligacji.
- Zawarcie umowy współpracy strategicznej z Echo Investment S.A.
- Zawarcie umowy joint venture ze spółką Rank Progress S.A. i zawarcie umów nabycia nieruchomości.
- Wykup obligacji serii M6/2022 o wartości 58,7 mln zł.
- Publikacja raportu ESG za rok 2023 r.

- Zawarcie umowy o roboty budowlane z Budimex S.A. dot. budynków K1 i K2 realizacji „Południk 17” we Wrocławiu.
- Zawarcie przyrzeczonej umowy kupna nieruchomości położonej w Warszawie.
- Wypłata dywidendy z zysku za 2023 rok (37,4 mln zł).
- Wypłata zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy za rok obrotowy 2024.
- Dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu giełdowego na GPW akcji Archicom S.A.

01.04. Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki

Polityka wynagrodzeń Spółki została przyjęta Uchwałą nr 28/06/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2020 r. Od tego momentu Polityka Wynagrodzeń podlegała następującym zmianom:

- Uchwała Rady Nadzorczej nr 1/VIII/2020 z dnia 6 sierpnia 2020 r., uszczegóławiająca Politykę Wynagrodzeń;
- Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 20/06/2021 z dnia 24 czerwca 2021 r. uszczegóławiająca relację wynagrodzenia stałego i zmiennego;
- Uchwały Rady Nadzorczej nr 10/IV/2021 z dnia 30 kwietnia 2021 r., 14/V/2021 z dnia 21 maja 2021 r., 3/VI/2021 z dnia 21 czerwca 2021 r. zmieniające zasady udzielania świadczeń dodatkowych;
- Uchwały Rady Nadzorczej nr 2/II/2022 oraz 1/IV/2022, zmieniające uchwałę nr 1/VIII/2020 (przyjęte zmiany odnosiły się do kryteriów oceny na potrzeby Premii Rocznej Członków Zarządu, a także wprowadziły zasadę rozliczenia kryteriów i wypłaty wynagrodzenia zmiennego po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej za dany rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta.
- Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 30/06/2022 z dnia 23 czerwca 2022 r. uszczegóławiająca obowiązki Rady Nadzorczej w zakresie sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, a także zmieniająca okres przeglądu Polityki Wynagrodzeń na co najmniej raz na 4 lata.
- Uchwała Rady Nadzorczej nr 3/VI/2023 z dnia 30 czerwca 2023 r. dot. objęcia programami pracowniczymi.

Zgodnie z par. 2 Polityki Wynagrodzeń, Zarząd jest zobowiązany do wdrożenia Polityki Wynagrodzeń, natomiast Rada Nadzorcza przedstawia Zarządowi: (i) rekomendację odnośnie efektywności postanowień Polityki Wynagrodzeń i ich ewentualnych zmian; (ii) opracowuje elementy Polityki Wynagrodzeń, w granicach upoważnienia udzielonego przez Walne Zgromadzenie; (iii) opiniuje projektowane zmiany Polityki Wynagrodzeń, które nie stanowią istotnej zmiany Polityki Wynagrodzeń.

Polityka Wynagrodzeń podlega szczegółowemu przeglądowi nie rzadziej niż raz na 4 lata, przy czym Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy może zdecydować o konieczności przeprowadzenia przeglądu Polityki Wynagrodzeń częściej niż raz na 4 lata. Pierwszy przegląd Polityki Wynagrodzeń nastąpił 18 czerwca 2024 r. – tego dnia Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki powzięło uchwałę nr 21/06/2024 o zasadności dalszego stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Dotychczas nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

01.05. Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki

Wszelkie wynikające z Polityki Wynagrodzeń składniki wynagrodzenia (stałe i zmienne) oraz inne świadczenia (pieniężne i niepieniężne) przysługujące Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, dopuszczalne jest potencjalne odstępianie od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności – w szczególności w zw. ze sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie wymagalnych zobowiązań pieniężnych przez Spółkę. Odstąpienie może dotyczyć stosowania Polityki Wynagrodzeń w całości lub częściowo, musi mieć natomiast charakter czasowy. Bez uchwały Walnego Zgromadzenia nie można dokonać odstąpienia od zasad dotyczących proporcji wynagrodzenia stałego i zmiennego wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, ani zasad dotyczących przesłanek i trybu czasowego odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń.

Decyzję ws. odstąpienia podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały, określającej w szczególności:

- okres, na jaki zastosowano odstąpienie,
- elementy Polityki Wynagrodzeń, od których zastosowano odstąpienie,
- przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstąpienia.

W 2024 r. nie zastosowano odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń.

01.06. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r.

W roku 2024 r. nie było zmian w składzie Zarządu.

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonowały Komitet Audytu oraz Komitet Inwestycyjny, których skład nie ulegał zmianom.

| Członkowie Zarządu | | |
|----------------------------|--|------------------------------|
| Imię i nazwisko | Pełniona funkcja | Okres sprawowania funkcji |
| Waldemar Olbryk | Prezes Zarządu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Agata Skowrońska-Domańska | Wiceprezes Zarządu | pełniła funkcję cały 2024 r. |
| Dawid Wrona | Członek Zarządu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Rafał Zboch | Członek Zarządu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Członkowie Rady Nadzorczej | | |
| Imię i nazwisko | Pełniona funkcja | Okres sprawowania funkcji |
| Nicklas Linberg | Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz Komitetu Inwestycyjnego | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Marek Gabryjelski | I Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Konrad Płochocki | II Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Maciej Drozd | Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu, Członek Komitetu Inwestycyjnego | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Małgorzata Turek | Członek Rady Nadzorczej oraz Komitetu Inwestycyjnego | pełniła funkcję cały 2024 r. |
| Péter Kocsis | Członek Rady Nadzorczej | pełnił funkcję cały 2024 r. |
| Bence Sass | Członek Rady Nadzorczej | pełnił funkcję cały 2024 r. |

02 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- wynagrodzenie zmienne,
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe;
- koszty odpraw, w tym ekwiwalenty za urlop.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki za okres 2024 r. (obejmuje wynagrodzenie od Spółki i Grupy Archicom):

| Członek Zarządu | Wynagrodzenie stałe | % | Wynagrodzenie zmienne | % | Inne świadczenia pieniężne | % | Świadczenia niepieniężne | % | Razem |
|--|---------------------|-----|-----------------------|-----|----------------------------|-----|--------------------------|-----|------------------|
| Archicom S.A. | | | | | | | | | |
| Waldemar Olbryk | 718 500 | 47% | 555 000 | 37% | - | - | 242 520 | 16% | 1 516 020 |
| Agata Skowrońska-Domańska | 191 250 | 39% | 76 216 | 16% | 73 665 | 15% | 147 729 | 30% | 488 860 |
| Dawid Wrona | 210 600 | 48% | 102 691 | 23% | 73 642 | 17% | 52 649 | 12% | 439 581 |
| Rafał Zboch | 180 000 | 39% | 76 015 | 16% | 74 944 | 16% | 133 517 | 29% | 464 476 |
| Razem Spółka | 1 300 350 | | 809 922 | | 222 251 | | 576 415 | | 2 908 938 |
| Pozostałe spółki Grupy Archicom | | | | | | | | | |
| Waldemar Olbryk | 391 500 | 52% | 360 000 | 48% | - | - | - | - | 751 500 |
| Agata Skowrońska-Domańska | 573 750 | 67% | 278 220 | 33% | - | - | - | - | 851 970 |
| Dawid Wrona | 533 400 | 70% | 233 890 | 30% | - | - | - | - | 767 290 |
| Rafał Zboch | 600 000 | 65% | 318 508 | 35% | - | - | - | - | 918 508 |
| Razem pozostałe spółki | 2 098 650 | | 1 190 618 | | - | | - | | 3 289 268 |
| Razem Grupa Archicom | | | | | | | | | |
| Waldemar Olbryk | 1 110 000 | 49% | 915 000 | 40% | - | - | 242 520 | 11% | 2 267 520 |
| Agata Skowrońska-Domańska | 765 000 | 57% | 354 436 | 26% | 73 665 | 5% | 147 729 | 11% | 1 340 830 |
| Dawid Wrona | 744 000 | 62% | 336 580 | 28% | 73 642 | 6% | 52 649 | 4% | 1 206 871 |
| Rafał Zboch | 780 000 | 56% | 394 523 | 29% | 74 944 | 5% | 133 517 | 10% | 1 382 984 |
| Razem Grupa Archicom | 3 399 000 | | 2 000 539 | | 222 251 | | 576 415 | | 6 198 205 |

*Wynagrodzenie zmienne zaprezentowane w tabeli obejmuje wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2024: roczną premię za rok 2023. W Załączniku 1 podano wysokość premii rocznej za rok 2024, wypłaconą w roku 2025.

Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje w Spółce w oparciu o kontrakty managerskie. Ponadto Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie w oparciu o umowy B2B ze spółkami Grupy Archicom (W. Olbryk oraz D. Wrona w Archicom Services sp. z o.o., A. Skowrońska-Domańska oraz R. Zboch w Archicom Advisory sp. z o.o.; ponadto W. Olbryk oraz D. Wrona pełnili funkcje w zarządzie Archicom Advisory sp. z o.o., podczas gdy A. Skowrońska-Domańska oraz R. Zboch pełnili funkcje w zarządzie Archicom Services sp. z o.o.).

Kolejne ustępy niniejszej części Sprawozdania poświęcone są zasadom określania wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia całkowitego.

02.01 Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków Członka Zarządu Spółki, Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzane przez Radę Nadzorczą, przy czym wynagrodzenie stałe powinno stanowić taką część łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej Wynagrodzenia Zmiennego uzależnionego od wyników Spółki lub Osoby Objętej Polityką Wynagrodzeń, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie.

Wynagrodzenia na tej podstawie wypłacane były z dołu, do dnia 10 miesiąca następującego po miesiącu, za które wynagrodzenie było należne. Od sierpnia 2023 r. wynagrodzenie jest wypłacane na podstawie zawartych kontraktów managerskich.

02.02 Zmienne wynagrodzenie Członków Zarządu

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne. Wynagrodzenie takie przyjmuje postać Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej. Informację na temat zastosowanych KPI oraz powiązania ich z działalnością Spółki i Grupy Archicom zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.*

Poza Premią Roczną, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu może uwzględniać również dodatkowo premię uznaniową za realizację określonych przez Radę Nadzorczą działań oraz zadaniową za realizację zadań związanych np. z połączeniami spółek.

Maksymalna relacja Premii Rocznej wraz z premią uznaniową (do rocznego wynagrodzenia stałego) nie może przekraczać 1:1. W przypadku realizacji zadań związanych z połączeniem spółek, z których co najmniej jedna spółka będzie podmiotem należącym do Grupy Archicom o łącznych kapitałach w wysokości co najmniej 20% kapitału własnego Spółki lub pozyskaniem inwestora do Spółki, który obejmie co najmniej 10% akcji Spółki lub zbyciem zorganizowanej części przedsiębiorstwa Spółki, której wartość przekracza wartość 10% kapitału własnego Spółki lub akwizycji podmiotu spoza Grupy Archicom o wartości co najmniej 10% kapitałów własnych Spółki, stosunek wynagrodzenia zmiennego (uwzględniającego premię roczną i premię uznaniową oraz premię zadaniową) do rocznego wynagrodzenia stałego może wynosić maksymalnie 5,1:1.

02.03 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane Członkom Zarządu podsumowuje poniższa tabela.

| Członek Zarządu | Składka PPE opłacona przez pracodawcę | Ubruttowienie przychodu* | Opieka medyczna** & benefits Sodexo | Dodatek samochodowy | Razem |
|--|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|---------------------|----------------|
| Archicom S.A. | | | | | |
| Waldemar Olbryk | 51 266 | 174 255 | 16 999 | - | 242 520 |
| Agata Skowrońska-Domańska | 16 540 | 110 728 | 20 461 | 73 665 | 221 394 |
| Dawid Wrona | - | 34 374 | 18 275 | 73 642 | 126 291 |
| Rafał Zboch | 15 727 | 104 331 | 13 459 | 74 944 | 208 461 |
| Razem Spółka | 83 534 | 423 688 | 69 193 | 222 251 | 798 666 |
| Pozostałe spółki Grupy Archicom | | | | | |
| Waldemar Olbryk | - | - | - | - | - |
| Agata Skowrońska-Domańska | - | - | - | - | - |
| Dawid Wrona | - | - | - | - | - |
| Rafał Zboch | - | - | - | - | - |
| Razem pozostałe spółki | - | - | - | - | - |
| Razem Grupa Archicom | | | | | |
| Waldemar Olbryk | 51 266 | 174 255 | 16 999 | - | 242 520 |
| Agata Skowrońska-Domańska | 16 540 | 110 728 | 20 461 | 73 665 | 221 394 |
| Dawid Wrona | - | 34 374 | 18 275 | 73 642 | 126 291 |
| Rafał Zboch | 15 727 | 104 331 | 13 459 | 74 944 | 208 461 |
| Razem Grupa Echo | 83 534 | 423 688 | 69 193 | 222 251 | 798 666 |

* Oznacza pokrycie przez Spółkę na własny koszt podatków i składek obciążających nominalne wynagrodzenie brutto danego Członka Zarządu.

** Opieka medyczna obejmuje również członków rodziny oraz partnerów życiowych

Ponadto, Członkowie Zarządu łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 200 mln PLN. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

03. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej Spółki, Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. Zasada ta nie obowiązuje dla Komitetu Inwestycyjnego, którego Członkowie nie otrzymują dodatkowych świadczeń.

W składzie Radzie Nadzorczej Spółki występują m. in. Członkowie Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. (P. Kocsis, B. Sass) oraz Zarządu Echo Investment S.A. (N. Lindberg, M. Drozd, M. Turek). Członkowie Rady Nadzorczej Spółki pełniący funkcje Członków Zarządu w spółkach Grupy Echo nienależących do Grupy Archicom zrzekli się wynagrodzenia z tyt. pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej spółki Archicom S.A. Ponadto p. Maciej Drozd zrzekł się wynagrodzenia z tyt. zasiadania w Komitecie Audytu Spółki.

Tabela poniżej ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki za okres 2024 r.:

| Członek Rady Nadzorczej | Wynagrodzenie stałe | Inne składniki wynagrodzenia | Wynagrodzenie całkowite |
|-------------------------|---------------------|------------------------------|-------------------------|
| Konrad Płochocki | 84 000 | - | 84 000 |
| Marek Gabryjelski | 84 000 | - | 84 000 |
| Péter Kocsis | 12 000 | - | 12 000 |
| Bence Sass | 12 000 | - | 12 000 |
| Nicklas Lindberg | - | - | - |
| Maciej Drozd | - | - | - |
| Małgorzata Turek | - | - | - |
| Razem | 192 000 | - | 192 000 |

Z uwagi na fakt, że (i) wynagrodzenie stałe stanowi 100% wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej oraz (ii) Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymują wynagrodzenia z tyt. pełnienia funkcji w spółkach Grupy Archicom, odstąpiono od prezentacji szczegółowego podział wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje.

Ponadto, Członkowie Rady Nadzorczej łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 200 mln PLN. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

04. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, w tym w zakresie relacji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym.

Cele stawiane Członkom Zarządu są obiektywne, mierzalne i wprost powiązane z kompleksowo rozumianą działalnością biznesową Grupy Archicom. Premia Roczna jest każdorocznie ustalana przez Radę Nadzorczą. Coroczne KPI są ustalane indywidualnie, z uwzględnieniem konkretnej roli każdego Członka Zarządu. Cele uwzględniają całokształt działalności operacyjnej Grupy Archicom – dotyczą przede wszystkim:

- Osiągnięcia odpowiednich wolumenów rozpoczętych projektów (cel wspólny);
- Osiągnięcia odpowiednich wolumenów przekazanych lokali (cel wspólny);
- Osiągnięcia odpowiednich wolumenów sprzedanych lokali (cel wspólny);
- Zabezpieczenia odpowiedniego wolumenu gruntów pod zabudowę mieszkaniową (cel wspólny);
- Standaryzacji budowy budynków mieszkalnych w technologii prefabrykowanej (W. Olbryk, D. Wrona);
- Utworzeniem grup roboczych dla wypracowania synergii między segmentami działalności inwestycyjnej (W. Olbryk)
- Opracowania systemu dla porównań danych między segmentami działalności inwestycyjnej (A. Skowrońska – Domańska);
- Analizy usprawnień w zakresie terminów inwestycji (A. Skowrońska-Domańska, R. Zboch);
- Nabycie nieruchomości o określonych parametrach (D. Wrona, R. Zboch).

Ponadto corocznie zastosowanie mają cele redukcyjne, wspólne dla wszystkich Członków Zarządu (określony poziom wizyt ESSV, organizacje spotkań z inwestorami, analizy rozwoju działalności w wybranych lokalizacjach, osiągnięcie określonej wypłaty dywidendy). Motywacyjny charakter Premii Rocznej oraz kompleksowość zastosowanych KPI wspierają rozwój Grupy Archicom, cele interesariuszy, a także są zgodne ze Strategią Rentownego Wzrostu przyjętą w 2016 r. przez obecny podmiot dominujący - Echo Investment S.A. Poziomy Premii Rocznej za 2024 r. zostały zaprezentowane w Załączniku 1 do niniejszego Sprawozdania.

05. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W czerwcu 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę 6/VI/2024 w sprawie *ustalenia nowych warunków wynagrodzenia i zatrudnienia członków Zarządu oraz udzielenia upoważnienia do zawarcia umów*, która ustaliła limity Premii Rocznej oraz uchwałę 8/VI/2024 w sprawie *ustalenia celów do realizacji dla Członków Zarządu Archicom S.A. w roku obrotowych 2024*, ustalając indywidualne KPI dla każdego Członka Zarządu.

Informacja na temat KPI i ich powiązania z działalnością Spółki oraz Grupy Archicom zostały zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki*. Ponadto w Załączniku 1 podano przeznaczone do wypłaty poziomy Premii Rocznej za rok 2024.

06. INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Zestawienie zmian wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy Archicom), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem – w ujęciu rocznym – zawarto w Załączniku 2 do niniejszego Sprawozdania.

07. INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

Waldemar Olbryk jest objęty w Echo Investment S.A. programem premii długoterminowej, opartej o wzrost wartości akcji Echo Investment S.A., o której spółka Echo Investment S.A. poinformowała w swoim raporcie bieżącym nr 37/2022. Z uwagi na fakt, że potencjalne przyszłe wynagrodzenie z tyt. ww. programu podlegać będzie wypłacie przez Echo Investment S.A. oraz fakt, że dotychczas nie wypłacono, ani nie przyznano p. Waldemarowi Olbrykowi wynagrodzenia z tytułu tego programu, niniejsze sprawozdanie nie obejmuje tej premii.

Poza wyżej wymienionym programem premiowym rozliczanym w oparciu o akcje, członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

08. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W latach objętych niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu. Polityka Wynagrodzeń Spółki stanowi, że pobrane wynagrodzenie zmienne podlega zwrotowi w sytuacji, gdy zostanie ono przyznane w wyniku błędu co do spełnienia przez Członka Zarządu kryteriów jego wypłaty, bądź zostało przyznane z naruszeniem zasad opisanych w polityce wynagrodzeń lub warunków Wynagrodzenia Zmiennego.

09. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki Uchwałą nr 3.V.2025 z dnia 15 maja 2025 r.

ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2024 R.

Poniższa tabela prezentuje Premię Roczną Członków Zarządu za rok 2024, która została przeznaczona do wypłaty w roku 2025:

| Członek Zarządu | Premia Roczna | Premia uznaniowa | Premia zadaniowa | Razem |
|---------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| Waldemar Olbryk | 527 244 | 287 198 | - | 814 442 |
| Agata Skowrońska-Domańska | 116 094 | 348 281 | - | 464 375 |
| Dawid Wrona | 122 452 | 310 122 | - | 432 573 |
| Rafał Zboch | 99 825 | 332 749 | - | 432 573 |
| Razem | 865 614 | 1 278 350 | - | 2 143 964 |

Premia Roczna jest wypłacana przez Spółkę, natomiast premie uznaniowe są wypłacane przez inne spółki Grupy.

Wysokość wszystkich wyżej wymienionych premii została ustalona przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały nr 4/III/2025 z 31 marca 2025 r., w oparciu o realizację celów rocznych i dodatkowych, wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Członkom Zarządu. Premie zostały wypłacone w dniu 8 kwietnia 2025 r.

ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

Poniższe tabele prezentują zmiany poziomów wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, łącznie od Spółki i pozostałych podmiotów Grupy Archicom, a także podsumowanie zmian w ujęciu bezwzględnym i względnym.

| Pozycja | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Wynagrodzenie członków Zarządu | | | | | |
| Waldemar Olbryk | 2 267 520 | 1 707 999 | 1 808 435 | 676 519 | - |
| Agata Skowrońska-Domańska | 1 340 830 | 606 827 | 326 640 | 157 073 | - |
| Dawid Wrona | 1 206 871 | 446 472 | 6 765 | - | - |
| Rafał Zboch | 1 382 984 | 657 229 | 423 458 | 211 147 | - |
| Tomasz Sujak | - | - | 1 874 312 | 1 074 083 | 555 970 |
| Dorota Jarodzka-Środzka | - | - | - | 241 713 | 220 000 |
| Rafał Jarodzki | - | - | - | - | 58 000 |
| Krzysztof Suskiewicz | - | - | - | 37 333 | 120 000 |
| Artur Więznowski | - | - | - | 944 014 | 281 201 |
| Tomasz Ślęzak | - | - | - | 1 106 276 | 558 190 |
| Paweł Ruszczak | - | - | - | - | - |
| Krzysztof Andrulewicz | - | - | - | 76 043 | 535 766 |
| Razem wynagrodzenie członków Zarządu | 6 198 205 | 3 418 527 | 4 439 612 | 4 524 201 | 2 329 127 |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | | | | | |
| Konrad Płochocki | 84 000 | 84 000 | 39 000 | 39 000 | 39 000 |
| Marek Gabryjelski | 84 000 | 84 000 | 51 000 | 51 000 | 51 000 |
| Péter Kocsis | 12 000 | 5 129 | - | - | - |
| Bence Sass | 12 000 | 5 129 | - | - | - |
| Nicklas Lindberg | - | - | - | - | - |
| Maciej Drozd | - | - | - | - | - |
| Małgorzata Turek | - | - | - | - | - |
| Rafał Mazurczak | - | - | - | - | - |
| Artur Olender | - | - | - | 14 373 | 46 200 |
| Jędrzej Śródka | - | - | - | 3 733 | 12 000 |
| Kazimierz Śródka | - | - | - | 3 733 | 12 000 |
| Rafał Jarodzki | - | - | - | 3 733 | 6 200 |
| Tadeusz Nawracaj | - | - | - | - | - |
| Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | 192 000 | 178 258 | 90 000 | 115 573 | 166 400 |
| Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy* | 167 947 | 156 110 | 139 539 | 148 823 | 125 874 |
| Wyniki finansowe | | | | | |
| Wynik netto Spółki | 197 447 000 | 52 749 000 | 56 139 000 | 70 147 000 | 47 197 000 |
| Wynik netto Grupy Archicom | 107 242 000 | 245 185 000 | 110 215 000 | 112 519 000 | 135 197 000 |

* Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne etaty

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ARCHICOM S.A. ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 - załącznik nr 1 do Uchwały Rady Nadzorczej Archicom S.A.

| Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględnym | 2024/2023 | 2023/2022 | 2022/2021 | 2021/2020 |
|--|------------------|-------------------|----------------|------------------|
| Wynagrodzenie członków Zarządu | | | | |
| Waldemar Olbryk | 559 521 | -100 436 | 1 131 916 | n/d |
| Agata Skowrońska-Domańska | 734 003 | 280 187 | 169 567 | n/d |
| Dawid Wrona | 760 399 | 439 707 | n/d | n/d |
| Rafał Zboch | 725 755 | 233 771 | 212 311 | n/d |
| Tomasz Sujak | n/d | n/d | 800 229 | 518 113 |
| Dorota Jarodzka-Śródka | n/d | n/d | -241 713 | 21 713 |
| Rafał Jarodźki | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Krzysztof Suskiewicz | n/d | n/d | n/d | -82 667 |
| Artur Więznowski | n/d | n/d | n/d | 662 813 |
| Tomasz Ślęzak | n/d | n/d | n/d | 548 086 |
| Paweł Ruszczak | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Krzysztof Andruliewicz | n/d | n/d | n/d | -459 723 |
| Wynagrodzenie członków Zarządu | 2 779 678 | -1 021 085 | -84 589 | 2 195 074 |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | | | | |
| Konrad Płochocki | - | 45 000 | - | - |
| Marek Gabryjelski | - | 33 000 | - | - |
| Kocsis Peter | 6 871 | 5 129 | n/d | n/d |
| Sass Bence | 6 871 | 5 129 | n/d | n/d |
| Nicklas Lindberg | - | - | - | n/d |
| Maciej Drozd | - | - | - | n/d |
| Małgorzata Turek | - | - | - | n/d |
| Rafał Mazurczak | - | - | - | n/d |
| Artur Olender | n/d | n/d | n/d | -31 827 |
| Jędrzej Śródka | n/d | n/d | n/d | -8 267 |
| Kazimierz Śródka | n/d | n/d | n/d | -8 267 |
| Rafał Jarodźki | n/d | n/d | n/d | -2 467 |
| Tadeusz Nawracaj | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | 13 742 | 88 258 | -25 573 | -50 827 |
| Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy | 11 838 | 16 571 | -9 284 | 22 949 |
| Wynik netto Spółki | 144 698 000 | -3 390 000 | -14 008 000 | 22 950 000 |
| Wynik netto Grupy Archicom | -137 943 000 | 134 970 000 | -2 304 000 | -22 678 000 |
| | | | | |
| Zmiana pozycji - w ujęciu względnym | 2024/2023 | 2023/2022 | 2022/2021 | 2021/2020 |
| Wynagrodzenie członków Zarządu | | | | |
| Waldemar Olbryk | 32,8% | -5,6% | 167,3% | n/d |
| Agata Skowrońska-Domańska | 121,0% | 85,8% | 108,0% | n/d |
| Dawid Wrona | 170,3% | 6499,3% | n/d | n/d |
| Rafał Zboch | 110,4% | 55,2% | 100,6% | n/d |
| Tomasz Sujak | n/d | n/d | 74,5% | 93,2% |
| Dorota Jarodzka-Śródka | n/d | n/d | -100,0% | 9,9% |
| Rafał Jarodźki | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Krzysztof Suskiewicz | n/d | n/d | n/d | -68,9% |
| Artur Więznowski | n/d | n/d | n/d | 235,7% |
| Tomasz Ślęzak | n/d | n/d | n/d | 98,2% |
| Paweł Ruszczak | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Krzysztof Andruliewicz | n/d | n/d | n/d | -85,8% |
| Wynagrodzenie członków Zarządu | 81,3% | -23,0% | -1,9% | 94,2% |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | | | | |
| Konrad Płochocki | 0,0% | 115,4% | - | - |
| Marek Gabryjelski | 0,0% | 64,7% | - | - |
| Kocsis Peter | 134,0% | n/d | n/d | n/d |
| Sass Bence | 134,0% | n/d | n/d | n/d |
| Nicklas Lindberg | - | - | - | n/d |
| Maciej Drozd | - | - | - | n/d |
| Małgorzata Turek | - | - | - | n/d |
| Rafał Mazurczak | - | - | - | n/d |
| Artur Olender | n/d | n/d | n/d | -68,9% |
| Jędrzej Śródka | n/d | n/d | n/d | -68,9% |
| Kazimierz Śródka | n/d | n/d | n/d | -68,9% |
| Rafał Jarodźki | n/d | n/d | n/d | -39,8% |
| Tadeusz Nawracaj | n/d | n/d | n/d | n/d |
| Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej | 7,7% | 98,1% | - | -30,5% |
| Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy | 7,6% | 11,9% | -6,2% | 18,2% |
| Wynik netto Spółki | 274,3% | -6,0% | -20,0% | 48,6% |
| Wynik netto Grupy Archicom | -56,3% | 122,5% | -2,0% | -16,8% |

