
**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI EURO-TAX.PL S.A. ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ
EURO-TAX.PL**

**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI EURO-TAX.PL S.A. ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ
EURO-TAX.PL**
za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.

<i>L.p.</i>	<i>SPIS TREŚCI</i>
1.	<i>Informacje podstawowe</i>
2.	<i>Podstawowe obszary działalności</i>
3.	<i>Grupa Kapitałowa</i>
4.	<i>Otoczenie rynkowe</i>
5.	<i>Strategia Grupy Kapitałowej</i>
6.	<i>Organy jednostki</i>
7.	<i>Kapitał Spółki i struktura akcjonariatu. Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących Spółkę.</i>
8.	<i>Wydarzenia mające istotny wpływ na działalność w 2025 r.</i>
9.	<i>Wydarzenia, które wystąpiły po dniu 31 grudnia 2025 r. i mogą w znaczący sposób wpłynąć na przyszłe wyniki finansowe</i>
10.	<i>Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa</i>
11.	<i>Opis podstawowych ryzyk i zagrożeń związanych z prowadzoną działalnością</i>
12.	<i>Informacje na temat zaciągniętych kredytów i pożyczek oraz udzielonych pożyczek, poręczeń i gwarancji</i>
13.	<i>Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych</i>
14.	<i>Umowy zawarte między Euro-Tax.pl S.A. a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska</i>
15.	<i>Informacje o łącznej wartości wynagrodzeń, nagród lub korzyści, w tym wynikających z programów motywacyjnych (w pieniądzu, naturze lub innej formie), wypłaconych lub należnych, odrębnie dla osób zarządzających i nadzorujących w Euro-Tax.pl S.A. bez względu na to, czy były one zaliczane w koszty, czy też wynikały z podziału zysku</i>
16.	<i>Informacja o znanych Spółce umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy</i>
17.	<i>Wskazanie posiadaczy papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne w stosunku do spółek Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl, wraz z opisem tych uprawnień</i>
18.	<i>Akcje własne</i>
19.	<i>Umowy z podmiotem uprawnionym do badań sprawozdań finansowych</i>

1. Informacje podstawowe o jednostce dominującej

Nazwa	Euro-Tax.pl S.A.
--------------	------------------

GK Euro-Tax.pl Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

Forma prawna:	Spółka Akcyjna
Siedziba:	61-626 Poznań, ul. Szelałowska 25/2-3
Telefon:	+48 (61) 828 8102
Fax:	+48 (61) 828 8122
Strona Internetowa:	www.euro-tax-sa.pl
E-mail:	ir@euro-tax.pl
REGON:	300855761
NIP:	972-117-92-58
Numer KRS:	0000311384
Zarząd:	Adam Fularski – Członek Zarządu, Łukasz Tkacz – Członek Zarządu
Liczba akcji:	5 000 000 akcji serii A

Spółka Euro-Tax.pl S.A. została powołana na mocy Aktu Założycielskiego z dnia 3 czerwca 2008 r. Spółka wpisana jest do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000311384. Wpisu dokonał Sąd Rejonowy dla Poznania Nowe Miasto I Wilda VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 12 sierpnia 2008 r.

2. Podstawowe obszary działalności

Euro-Tax.pl S.A. jest spółką dominującą, zarządzającą i nadzorującą Grupą Kapitałową, w skład której wchodzi podmioty prowadzące działalność związaną z realizacją usługi zwrotu podatku dochodowego za pracę za granicą.

Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl. działa na rynku związanym z emigracją zarobkową w krajach Europy Zachodniej. Usługi skierowane są do osób, które legalnie pracowały w Wielkiej Brytanii, Holandii, Irlandii, Niemczech, Danii, Belgii lub Austrii w ciągu ostatnich pięciu lat (w zależności od kraju) lub są tam obecnie zatrudnione. Spółki Zależne Euro-Tax.pl S.A. współpracują zarówno bezpośrednio z klientami indywidualnymi, jak również z partnerami biznesowymi (agencjami pracy tymczasowej oraz innymi spółkami będącymi konkurencją dla Spółki Zależnej Euro-Tax.pl Zwrot Podatku S.A. w Polsce, którzy pośredniczą w pozyskiwaniu klientów).

Podstawową działalnością Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl jest podejmowanie w imieniu klientów (osób fizycznych) czynności przed zagranicznymi urzędami skarbowymi, mających na celu złożenie wniosków i procedowanie odzyskania nadpłaconych zaliczek na podatek dochodowy, a także oferowanie usług w zakresie pomocy w uzyskiwaniu zasiłków socjalnych dla pracowników przebywających na terenie Niemiec i Holandii. Większość klientów (ok. 70%) pozyskiwana jest poprzez działalność Grupy Kapitałowej w ramach marek B2C (Euro-tax.pl, Euro-tax.ro, Euro-tax.bg)

Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl na poziomie operacyjnym generuje przychody ze świadczenia usługi zwrotu nadpłaconego podatku dochodowego przez obywateli Polski pracujących poza granicami kraju.

Od II poł. 2011 roku Spółka świadczy również usługi mające na celu zwrot podatku dla obywateli Rumunii, a od marca 2019 roku dla obywateli Bułgarii. Model biznesu jest oparty o „prowizję za sukces” – tzn. za wykonaną usługę klient zobowiązany jest uiścić opłatę stanowiącą prowizję od zwróconego podatku określonej jako procent zrealizowanego zwrotu podatku nie mniej niż określona w umowie z klientem opłata minimalna. Grupa Kapitałowa oferuje również rozliczanie płac pracowników delegowanych do pracy w Republice Federalnej Niemiec za pośrednictwem spółki Euro-Lohn.

Innowacyjność oraz dynamiczny rozwój działalności Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl zostały wyróżnione przyznaniem szeregu prestiżowych nagród:

- W 2012 roku firma znalazła się wśród Diamentów Forbesa w województwie dolnośląskim, czyli w gronie przedsiębiorstw najszybciej zwiększających swoją wartość;
- W 2011 roku Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl otrzymała tytuł „Regionalnego Lidera Innowacji i Rozwoju – 2011” w kategorii „dynamicznie rozwijająca się firma” oraz podkategorii „firma średnia”;
- W XII edycji Rankingu Deloitte Technology Fast 50 firma zajęła 8 miejsce w Polsce i 17 w Europie Środkowej;
- Euro-Tax.pl jest drugą polską firmą w rankingu Deloitte – Technology Fast50 w 2009 roku w kategorii „Rising Stars”. W ogólnej klasyfikacji zajęła 10 pozycję wśród najdynamiczniej rozwijających się firm w Europie Środkowej;
- W IV edycji Rankingu Kamerton Innowacyjności 2008 jedna ze spółek Grupy Euro-Tax.pl – firma Euro-Tax.pl Sp. z o.o. znalazła się w czołówce „Najbardziej innowacyjnych mikro firm w Polsce”;
- Euro-Tax.pl zajął trzecie miejsce w kategorii „Wschodzących Gwiazd” (Rising Stars) w rankingu Deloitte 2008 Fast 50 Central Europe Ranking.

3. Grupa Kapitałowa

Euro-Tax.pl S.A. jest jednostką dominującą w stosunku do sześciu spółek zależnych, wraz z jedną jednostką współzależną i jedną stowarzyszoną, tworzących wspólnie Grupę Kapitałową Euro-Tax.pl. Spółkami z Grupy Kapitałowej są następujące podmioty:

- Euro-Tax.pl Zwrot Podatku S.A. - największa w Polsce spółka zajmująca się obsługą klientów zainteresowanych odzyskaniem i rozliczeniem nadpłaconego podatku z tytułu pracy za granicą. Świadczy usługę e-commerce - spółka koncentruje się na pozyskiwaniu klientów za pośrednictwem Internetu oraz poprzez call center. Euro-Tax.pl Zwrot Podatku S.A. działa w kanale B2C.

100% udziałów w posiadaniu CUF Sp. z o.o.

- CUF Sp. z o.o. – spółka wyspecjalizowana w: procedowaniu i obsłudze zwrotów nadpłaconego podatku za pracę za granicą bezpośrednio przed tamtejszymi urzędami skarbowymi, obsłudze pozyskiwania zasiłków oraz w zakresie inkasa czeków. Działalność CUF Sp. z o.o. oparta jest o procedowaniu zwrotów nadpłaconego podatku przez klientów zgłoszonych przez Euro-Tax.pl Zwrot Podatku S.A. oraz innych partnerów na terenie Polski. CUF Sp. z o.o. działa w kanale B2B.

100% udziałów w posiadaniu Euro-Tax.pl S.A.

- SC Euro-Tax.ro Servicii Fiscale Emigranti SRL - spółka skoncentrowana na pozyskiwaniu i obsłudze klientów w Rumunii, prowadząca działalność zbliżoną do Spółki Zależnej, Euro-Tax.pl Zwrot Podatku S.A.

100 % udziałów w posiadaniu Euro-Tax.pl S.A.

- Euro-Lohn Sp. z o.o. - utworzenie spółki Euro-Lohn sp. z o.o. jest związane z realizacją planów poszerzenia zakresu usług Grupy Euro-Tax.pl związanych z emigracją zarobkową w Europie. Zakres usług oferowanych przez spółkę dotyczy usług rozliczania płac pracowników delegowanych do pracy w Republice Federalnej Niemiec, głównie przez polskich pracodawców. Emitent zamierza wprowadzić na rynek kompleksowe rozwiązania i usługi związane z transgranicznym rozliczaniem oddelegowanych pracowników na rynek niemiecki. Jednocześnie wprowadzenie tych usług jest komplementarne z dotychczasową główną działalnością Emitenta w zakresie deklaracji rocznych i zwrotu podatku dla pracowników pracujących w Republice Federalnej Niemiec.

100% udziałów w posiadaniu Euro-Tax.pl S.A.

- Euro-Tax.nl BV – spółka zależna z siedzibą w Holandii. Utworzenie spółki Euro-Tax.nl BV jest związane z realizacją planów rozwoju usługi zwrotu podatku z Holandii dzięki zacieśnieniu współpracy z holenderskim urzędem skarbowym Belastingdienst. Potencjalna współpraca ma umożliwić znacznie szybsze procesowanie zwrotów nadpłaconego podatku z Holandii. Ponadto powołanie nowej spółki ma umożliwić rozwój działań sprzedażowych na rynku holenderskim.

100% udziałów w posiadaniu Euro-Tax.pl S.A.

- Taxando GmbH - dnia 29 września 2018 roku Emitent podpisał umowę inwestycyjną z Taxando GmbH, panem Maciejem Szewczykiem i panem Maciejem Wawrzyniakiem. Zgodnie z podpisaną umową Emitent zainwestuje 100.000 EUR obejmując 8.500 udziałów o wartości nominalnej 1 EUR każdy, co stanowi 25 % udziału w kapitale zakładowym w spółki Taxando GmbH z siedzibą w Berlinie. Ponadto strony zobowiązały się do powołania spółki Taxando sp. z o.o. z siedzibą w Polsce, gdzie Emitent obejmie 50% udziałów w spółce za kwotę 10.000 zł. Tego samego dnia Emitent podpisał z panem Maciejem Szewczykiem i panem Maciejem Wawrzyniakiem umowę nabycia udziałów w spółce Taxando GmbH z siedzibą w Berlinie. W wyniku transakcji Emitent nabył 8.500 udziałów o wartości nominalnej 1 EUR każdy po cenie 100.000 EUR, co stanowi 25% udziału w kapitale zakładowym spółki Taxando GmbH.

Dnia 16 grudnia 2019 roku Emitent objął 4 250 udziałów w podwyższonym kapitale zakładowym spółki Taxando GmbH za kwotę 50.000 EUR, tym samym Emitent posiadać będzie 33,33% w podwyższonym kapitale zakładowym spółki. Na dzień publikacji raportu zmiana nie została zarejestrowana przez niemiecki sąd rejestrowy.

22 stycznia 2021 podniesiono kapitał spółki z 38.250,00 € o 6.750,00 € do 45.000,00 €.

- A. Krzysztof Piotr Borsuk jako nowy wspólnik otrzymał 5400 udziałów po 1 EUR
- B. Maciej Szewczyk otrzymał 450 udziałów po 1 EUR
- C. Maciej Wawrzyniak otrzymał 450 udziałów po 1 EUR

D. EURO-TAX.PL S.A. otrzymał 450 udziałów po 1 EUR

Tym samym Emitent posiada 29,33 % udziałów w spółce.

Taxando GmbH dostarcza spółkom zależnym od Emitenta oprogramowanie do rozliczania podatków klientów pracujących w Niemczech.

- Euro-Tax.bg OOD (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością) - spółka zależna z siedzibą w Sofii. Bułgaria to jeden z najdynamiczniej rozwijających się rynków pracowniczych. Istotny potencjał biznesowy wykazuje segment nowej emigracji, w którym świadomość usług zwrotu podatku pozostaje relatywnie niska. W tym obszarze dotychczasowe kanały pozyskiwania klientów wypracowane przez Euro-Tax.pl wykazują wysoką skuteczność. Model działania zakłada replikację procesów wdrożonych w Rumunii, gdzie centrum operacyjne BPO oraz marketing online prowadzone są w Polsce, natomiast w Bułgarii zlokalizowane zostaną struktury Call Center oraz Dział Obsługi Klienta

W dniu 5 listopada 2021 sąd rejestrowy w Sofii zarejestrował objęcie 5% udziałów przez panią Renatę Kociubę-Ganchev, członka zarządu spółki bułgarskiej, w spółce Euro-tax.bg EOOD.

Objęcie udziałów ma związek z zawartą 23 listopada 2020 umową inwestycyjną i ziszczeniem się zawartych w umowie warunków.

Obecnie Emitent posiada w spółce 95% udziałów a spółka zmieniła formę prawną na Euro-Tax.bg OOD.

- Taxando Polska Sp. z o.o. - zgodnie z podpisaną dnia 29 listopada 2018 umową inwestycyjną, Emitent podpisał dnia 12.11.2020 umowę spółki Taxando Polska Sp. z o.o. Kapitał zakładowy Spółki wynosi 10 000 zł i dzieli się na 100 udziałów, o wartości nominalnej 100,00 zł każdy. Wspólnik Euro-Tax.pl S.A. objął 50 udziałów, o wartości nominalnej po 100,00 zł i łącznej wartości 5 000 zł, wspólnik Maciej Szewczyk objął 25 udziałów, o wartości nominalnej po 100,00 zł każdy i łącznej wartości 2 500 zł, wspólnik Maciej Wawrzyniak objął 25 udziałów, o wartości nominalnej po 100,00 zł każdy i łącznej wartości 2 500 zł.

Podstawowym celem Spółki jest nadzór, kontrola i opracowanie niemieckich deklaracji podatkowych dla Partnerów B2B oraz zleczonych do procesowania przez spółkę Taxando GmbH.

Podmiot dominujący jest spółką publiczną. Akcje spółki EURO-TAX.PL S.A. są od dnia 28 stycznia 2010 roku notowane w alternatywnym systemie obrotu organizowanym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Powyższe Spółki oraz spółka dominująca nie posiadają oddziałów.

4. Otoczenie rynkowe

Grupa Kapitałowa Euro Tax.pl zajmuje się zwrotem nadpłaconego podatku dochodowego za pracę za granicą. W ramach swojej działalności Euro-Tax.pl działa w imieniu obywateli Polski oraz innych krajów Europy Środkowo-Wschodniej, w tym przede wszystkim Rumunii, Bułgarii i Ukrainy, którzy pracują za

granicą i chcą odzyskać nadpłacone zaliczki na podatek dochodowy. Firma reprezentuje swoich klientów przed zagranicznymi urzędami skarbowymi, pomagając w złożeniu wniosków i procedowaniu zwrotu nadpłaty. Oprócz tego Euro-Tax.pl zajmuje się uzyskiwaniem zasiłków rodzinnych oraz zwrotem ubezpieczenia dla Polaków pracujących w Niemczech, Holandii i Belgii. W planach firmy jest rozszerzenie swojej działalności o analogiczne usługi dla obywateli innych krajów Europy Środkowo-Wschodniej. Poniżej wymieniono najważniejsze czynniki wpływające na kształtowanie rynku zwrotu nadpłaconego podatku za pracę za granicą.

Tendencje emigracyjne na świecie – dane wg. raportu World Migration Report 2024

Według raportu World Migration Report 2024, **na całym świecie żyje około 281 milionów migrantów** (około 3,6 procent światowej populacji) – to oznacza, że liczba migrantów nie spadła, lecz **utrzymuje się na rekordowo wysokim poziomie**, podobnie jak w roku 2020 (*dla porównania: w 2020 roku – 281 mln; w 2023 roku nastąpił spadek do 184 mln*). Wśród tej grupy znajduje się 117 milionów osób przymusowo przemieszczonych (uchodźcy, osoby ubiegające się o azyl i osoby wewnątrznie przesiedlone), co jest najwyższą liczbą w historii nowożytnych statystyk migracyjnych)

Około **40% wszystkich międzynarodowych migrantów** mieszka w krajach o wysokich dochodach, w tym w państwach OECD. Są to zarówno wysoko, jak i nisko wykwalifikowani pracownicy, ich rodziny, migranci czasowi, studenci, osoby ubiegające się o ochronę międzynarodową oraz migranci nieposiadający dokumentów. W krajach OECD mieszka także znaczna część uchodźców.

W krajach Rady Współpracy Państw Zatoki Perskiej (GCC) przebywa około 31 milionów migrantów zarobkowych, co stanowi około 17% wszystkich migrantów na świecie. Większość z nich to pracownicy tymczasowi z odnawialnymi wizami pracowniczymi, a w niektórych krajach GCC migranci stanowią nawet połowę całej populacji.

Około **43% migrantów** (czyli ok. 120 milionów osób) mieszka w krajach o niskich i średnich dochodach. Są to głównie migranci zarobkowi, osoby łączące rodziny oraz uchodźcy i osoby ubiegające się o ochronę międzynarodową.

Udział migrantów w światowej populacji pozostaje od dekad stosunkowo stabilny, jednak wzrost liczby migrantów jest znacznie szybszy w krajach o wysokich dochodach niż w krajach o niskich dochodach. Wysoka dynamika migracji do krajów rozwiniętych wynika m.in. z zapotrzebowania na pracowników oraz starzenia się społeczeństw.

W Europie istotną rolę odgrywają przepływy wewnątrz europejskie. Szacuje się, że około **20 milionów obywateli UE-27** mieszka w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej. Przykładowo, według danych ONZ, **około 2,5 miliona Polaków mieszka w innych krajach UE**, głównie w poszukiwaniu wyższych zarobków i lepszych warunków życia.

Podsumowanie kluczowych danych z World Migration Report 2024:

- **281 milionów** międzynarodowych migrantów (3,6% światowej populacji)
- **117 milionów** osób przymusowo przemieszczonych (rekordowa liczba)

- **40% migrantów** mieszka w krajach o wysokich dochodach (w tym OECD)
- **17% migrantów** mieszka w krajach GCC (głównie pracownicy tymczasowi)
- **43% migrantów** mieszka w krajach o niskich i średnich dochodach
- **20 milionów** obywateli UE-27 mieszka w innym kraju UE
- **2,5 miliona** Polaków mieszka w innych krajach UE

ROK	LICZBA MIGRANTÓW MIĘDZYNARODOWYCH	MIGRANCI JAKO % ŚWIATOWEJ POPULACJI
1970	84 460 125	2.3
1975	90 368 010	2.2
1980	101 983 149	2.3
1985	113 206 691	2.3
1990	152 986 157	2.9
1995	161 289 976	2.8
2000	173 230 585	2.8
2005	191 446 828	2.9
2010	220 983 187	3.2
2015	247 958 644	3.4
2020	280 598 105	3.6
2023*	184 000 000	2.3
2024*	280 000 000	3.6

Tab.1. Liczba migrantów międzynarodowych w poszczególnych latach. Opracowanie własne Euro-Tax.pl na podstawie: World Migration Report 2022, s. 23. i World Migration Report 2024, s. 22

*Dane z 2023 roku i 2024 roku pochodzą z World Development Report 2023 i 2024 nie zawierają dokładnej liczby migrantów.

Liczba migrantów w Europie i ich pochodzenie

- W 2020 roku w Europie mieszkało prawie **87 milionów** międzynarodowych migrantów (wzrost o prawie 16% od 2015 roku, kiedy było ich ok. 75 mln). Z tej liczby ponad połowa (44 mln) to osoby urodzone w Europie, ale mieszkające w innym kraju tego regionu. Populacja migrantów spoza Europy w Europie przekroczyła 40 mln.
- W 2020 roku około 19 milionów Europejczyków mieszkało poza kontynentem, głównie w Azji i Ameryce Północnej.

Udział Europy jako regionu docelowego

- **Europa** jest największym miejscem docelowym dla międzynarodowych migrantów – w 2020 roku mieszkało tu 87 mln migrantów (30,9% światowej populacji migrantów).
- **Azja:** 86 mln migrantów (30,5%)
- **Ameryka Północna:** 59 mln migrantów (20,9%)
- **Afryka:** 25 mln migrantów (9%)
- **Ameryka Łacińska i Karaiby:** wzrost z 7 mln do 15 mln w ciągu 15 lat (5,3% światowej populacji migrantów)
- **Oceania:** ok. 9 mln migrantów (3,3%)

Struktura wieku i płci migrantów

- Większość migrantów międzynarodowych (ok. 78%) jest w wieku produkcyjnym (15–64 lata).
- Udział migrantów w wieku 19 lat i młodszych spadł z 18,9% w 1990 r. do 14,6% w 2020 r.
- Migranci powyżej 64 lat: ok. 12,2% (utrzymuje się na stałym poziomie).
- Obecnie na świecie jest więcej migrantów płci męskiej niż żeńskiej. W 2000 r. podział wynosił 50,6% mężczyzn i 49,4% kobiet (88 mln mężczyzn, 86 mln kobiet). W 2020 r. – 51,9% mężczyzn i 48,0% kobiet (146 mln mężczyzn, 135 mln kobiet). Udział kobiet spada od 2000 r., udział mężczyzn wzrósł o 1,4 punktu procentowego.

Kraje pochodzenia i docelowe w Europie

- **Największe populacje emigrantów w Europie (dane z 2020 r.):** Federacja Rosyjska (ok. 11 mln), Ukraina (ok. 6 mln), Polska (4,8 mln), Wielka Brytania (4,7 mln), Bośnia i Hercegowina (najwyższy udział emigrantów w populacji), Portugalia, Bułgaria, Rumunia (wysoki odsetek ludności za granicą).
- **Największe populacje imigrantów w Europie (dane z 2020 r.):** Niemcy (ok. 16 mln), Wielka Brytania (9,4 mln), Francja (8,5 mln). W Niemczech największe grupy pochodzą z Polski, Turcji, Rosji, Kazachstanu i Syrii.

Uchodźcy w Europie

- W 2022 roku Niemcy były krajem, który przyjął najwięcej uchodźców w Europie (ok. 2 mln), głównie z Ukrainy i Syrii. Kolejne miejsca: Federacja Rosyjska, Polska, Francja.
- W 2022 roku Ukraina była drugim na świecie krajem pochodzenia uchodźców (5,7 mln), po Syrii.
- W kwietniu 2023 r. ponad 8 mln uchodźców z Ukrainy było zarejestrowanych w Europie.

Struktura płci migrantów w Europie

- W Europie rozkład płci wśród migrantów jest zbliżony do równego.

Migranci według regionu pochodzenia

- Wśród migrantów w Europie 56% pochodzi z innych krajów europejskich, 13% z Bliskiego.
- Wschodu i Afryki Północnej, 9% z Ameryki Łacińskiej, 8% z Afryki Subsaharyjskiej (te dane są zbliżone do wcześniejszych raportów, w WMR 2024 nie ma dokładnie takiej tabeli, ale rozkład jest podobny)

Analiza otoczenia rynkowego i trendów migracyjnych 2025/2026

Poniższa analiza stanowi uzupełnienie danych z raportów World Migration Report 2024 oraz International Migration Outlook 2025 o **najnowsze prognozy i twarde dane operacyjne zawarte w raporcie ICMPD Migration Outlook 2026**. Dokument koncentruje się na kluczowych rynkach działalności Euro-Tax.pl (Polska, Bułgaria, Rumunia) oraz rynkach docelowych (Niemcy, Niderlandy, Austria, Belgia, Wielka Brytania), ze szczególnym uwzględnieniem segmentu obywateli Ukrainy.

1. Dynamika rynków docelowych i zmiany w polityce migracyjnej

Najnowsze dane wskazują na istotne przesunięcia w atrakcyjności i dostępności kluczowych europejskich rynków pracy:

Niemcy – zaostrzenie rygorów i presja na legalizację. Raport ICMPD wskazuje na zwrot ku bardziej restrykcyjnej polityce migracyjnej Niemiec, objawiający się m.in. wzmocnieniem kontroli granicznych oraz planowanymi ograniczeniami w dostępie do świadczeń socjalnych. W 2025 r. odnotowano tam spadek liczby wniosków o azyl o 35,8% (o 78 190 przypadków), co potwierdza skuteczność nowych mechanizmów kontrolnych. Dla sektora usług podatkowych oznacza to wzrost znaczenia poprawnej dokumentacji zatrudnienia jako warunku koniecznego do utrzymania statusu rezydenta.

Niderlandy i Austria – stabilizacja i spadki napływu. W Niderlandach odnotowano spadek migracji stałej o 6,4%, a liczba wniosków o azyl zmniejszyła się o 29,2%. Podobny trend występuje w Austrii, gdzie liczba nowych przyjazdów spadła o 33,7%. Sugeruje to nasycenie rynku pracy lub przesunięcie zainteresowania migrantów zarobkowych w stronę innych destynacji.

Wielka Brytania – stabilizacja szlaku morskiego. Liczba przepraw przez Kanał La Manche w 2025 r. ustabilizowała się na poziomie 62 240 osób, co wskazuje na utrzymującą się, stałą presję migracyjną na ten rynek, mimo prób zaostrzenia przepisów wjazdowych.

2. Ukraiński kryzys uchodźczy – nowe dane i perspektywa 2026/2027

Według World Migration Report 2024 oraz danych UNHCR, do końca lutego 2023 r. **ponad 8 milionów uchodźców z Ukrainy** zostało zarejestrowanych w Europie, a 5,4 mln osób było wewnątrznie przesiedlonych w Ukrainie.

Większość uchodźców początkowo trafiła do krajów sąsiednich (Polska, Słowacja, Węgry, Rumunia, Mołdawia), a następnie część z nich przemieściła się do krajów Europy Zachodniej.

Polska i Niemcy przyjęły największą liczbę uchodźców z Ukrainy w 2023 roku. Według danych UNHCR, w Polsce zarejestrowano ponad 1,5 mln uchodźców, a w Niemczech ponad 1 mln.

Warto podkreślić, że liczby te są dynamiczne i część uchodźców przemieszcza się między krajami lub wraca do Ukrainy.

Sytuacja obywateli Ukrainy w UE wchodzi w nową fazę, determinowaną przez zmiany prawne i demograficzne:

Status prawny i ochrona czasowa: Według stanu na październik 2025 r., w UE przebywa ok. 4,3 mln beneficjentów ochrony czasowej (wzrost o 2,4% r/r). Choć obecny mechanizm ochrony został przedłużony do 4 marca 2027 r., raport ICMPD podkreśla strategiczne dążenie państw członkowskich (szczególnie Niemiec) do systemowego przechodzenia uchodźców na krajowe zezwolenia na pobyt oparte na zatrudnieniu. Proces ten wymusza na pracownikach z Ukrainy pełną transparentność podatkową i dokumentacyjną.

Zmiana profilu demograficznego: Odnotowano wyraźny wzrost liczby mężczyzn w wieku 18–35 lat objętych ochroną w UE – z 443 315 w sierpniu do ponad 502 600 w listopadzie 2025 r. (+13,4%). Jest to nowa, aktywna zawodowo grupa na rynkach zachodnich, wymagająca wsparcia w pierwszym rozliczeniu podatkowym.

Migracja wahadłowa (Pendulum Migration): Raport identyfikuje zjawisko wysokiej rotacji – mimo stabilnej liczby ogólnej, w 2025 r. wydano 548 250 nowych pozwoleń (spadek o 13,5% r/r). Wskazuje to na częste przemieszczanie się uchodźców między krajami UE oraz okresowe powroty do Ukrainy, co komplikuje ustalanie rezydencji podatkowej i zwiększa popyt na specjalistyczne doradztwo.

3. Nowe kierunki i potencjał wzrostu

Analiza trendów wskazuje na rynki o rosnącym potencjale dla usług rozliczeniowych:

Hiszpania: Jako jeden z niewielu krajów odnotowała wzrost presji migracyjnej na szlaku zachodnim (+5,5%). Stabilna migracja stała oraz rosnące zapotrzebowanie na siłę roboczą w rolnictwie i budownictwie przyciąga coraz większą liczbę pracowników z Europy Środkowo-Wschodniej.

Kraje skandynawskie: Zaostrzenie polityki migracyjnej w Finlandii i Estonii (m.in. budowa barier) paradoksalnie sprzyja stabilizacji migracji zarobkowej. Osoby już przebywające w tych krajach dążą do pełnej legalizacji pobytu i pracy, co generuje popyt na usługi podatkowe.

4. Cyfryzacja i Pakt Migracyjny UE

Kluczowym czynnikiem regulacyjnym w nadchodzącym okresie będzie wdrożenie Paktu Migracyjnego (31 aktów prawnych), który wejdzie w życie 12 czerwca 2026 r.

System Eurodac: Pełna cyfryzacja systemów śledzenia migrantów do czerwca 2026 r. umożliwi organom skarbowym państw UE precyzyjne monitorowanie okresów przebywania i pracy cudzoziemców.

Wyzwania dla Polski i Bułgarii: Raport klasyfikuje oba kraje jako mierzące się z „istotnymi wyzwaniami migracyjnymi”, co w ramach mechanizmu solidarnościowego (21 000 relokacji, 420 mln EUR wkładów) może wpłynąć na lokalne rynki pracy i dynamikę wyjazdów zarobkowych obywateli tych państw.

Przepływy migracyjne w krajach OECD – dane na podstawie raportu *International Migration Outlook 2025*

Migracja do krajów OECD – najnowsze trendy (2024)

- W 2024 roku do krajów OECD przybyło 6,2 miliona nowych imigrantów o charakterze stałym, co oznacza spadek o 4% względem 2023, ale nadal jest to poziom historycznie wysoki, o 15% wyższy niż w 2019 roku.
- W 2024 roku migracja rodzinna stanowiła 44% wszystkich nowych stałych imigrantów, migracja zarobkowa 17%, a humanitarna 13%. Migracja w ramach swobodnego przepływu (np. w UE/EFTA) stanowiła 19%.
- Migracja zarobkowa spadła o 21% w 2024 roku w porównaniu do 2023, osiągając 934 tys. nowych stałych pracowników, ale nadal jest o 32% wyższa niż w 2019 roku.
- Tymczasowa migracja zarobkowa utrzymała się na wysokim poziomie – około 2,3 mln pozwoleń na pracę wydanych w 2024 (bez Polski), co jest stabilne względem 2023, ale o 26% wyższe niż w 2019.
- Liczba nowych wniosków o azyl w krajach OECD w 2024 roku osiągnęła rekordowy poziom 3,1 mln, co stanowi wzrost o 13% względem 2023. Najwięcej aplikacji złożyły Stany Zjednoczone (1,7 mln).
- Populacja urodzona za granicą w krajach OECD w 2024 roku przekroczyła 160 milionów osób, co stanowi około 11,5% całej populacji OECD (wzrost z 9,1% w 2014).
- Migranci wysoko wykwalifikowani stanowią około 35% migrantów w krajach OECD (dane stabilne względem poprzednich lat).
- W 2024 roku zatrudnienie migrantów w krajach OECD wyniosło około 71%, a stopa bezrobocia spadła do 9%.

Sytuacja w wybranych krajach (2024):

- **Stany Zjednoczone:** Wzrost migracji stałej o 20% w 2024, z 1,4 mln nowych imigrantów. Najwięcej nowych wniosków o azyl (1,7 mln).
- **Niemcy:** Spadek migracji stałej o 12% w 2024, do około 586 tys. nowych imigrantów.
- **Kanada:** Wzrost migracji stałej o 2,5% w 2024, do około 484 tys.
- **Wielka Brytania:** Spadek migracji stałej o 41% w 2024, do około 436 tys.
- **Hiszpania:** Stabilny poziom migracji stałej, około 368 tys. nowych imigrantów.
- **Polska:** Stała migracja na poziomie około 373 tys. (dane krajowe, niestandardowe).

- **Australia:** Stabilny poziom migracji stałej, około 239 tys.
- **Holandia:** Spadek migracji stałej o 6,4% w 2024, do około 183 tys.
- **Japonia:** Wzrost migracji stałej o 8,6% w 2024, do około 177 tys.

Dodatkowe trendy:

- **Migracja rodzinna** pozostaje największą kategorią napływów, odpowiadając za ponad 40% nowych stałych imigrantów.
- **Migracja humanitarna** wzrosła o 23% w 2024 roku.
- **Tymczasowa migracja zarobkowa** utrzymała się na wysokim poziomie, z 2,3 mln pozwoleń na pracę wydanych w 2024 (bez Polski).
- **Liczba nowych sezonowych pracowników** wzrosła o 8% w 2024, głównie w USA, Korei Południowej i Włoszech.
- **Liczba nowych studentów międzynarodowych** spadła o 13% w 2024, do około 1,8 mln, głównie z powodu spadku w USA, Wielkiej Brytanii, Kanadzie i Australii.
- W 2024 roku OECD przyjęło **rekordową liczbę 189 tys. uchodźców** w ramach programów przesiedleńczych (+19% względem 2023).

Migracja zarobkowa – dane wg. World Migration Report 2024

- Najnowsze dostępne szacunki (ILO, 2021, cytowane w WMR 2024) nadal wskazują, że w 2019 roku na świecie było około 169 milionów pracowników migrujących, co stanowiło 62% wszystkich międzynarodowych migrantów.
- Pracownicy migrujący stanowili 58,5% mężczyzn (99 mln) i 41,5% kobiet (70 mln), co oznacza globalną przewagę mężczyzn o 29 mln.
- 61% wszystkich pracowników migrujących mieszkało w trzech podregionach: Ameryce Północnej, państwach arabskich oraz Europie Północnej, Południowej i Zachodniej.
- W regionie państw arabskich pracownicy migrujący stanowili aż 41,4% całej populacji pracującej.
- W Azji Południowej i krajach arabskich występuje wyraźna przewaga mężczyzn wśród pracowników migrujących (np. w Azji Południowej: 5,7 mln mężczyzn wobec 1,4 mln kobiet; w krajach arabskich: 19,9 mln mężczyzn wobec 4,2 mln kobiet) (str. 27, 171).
- Udział pracowników migrujących w sile roboczej: w krajach o wysokich dochodach jest znacznie wyższy (ok. 18,2%) niż w krajach o niskich (2,3%) oraz średnich dochodach (1,4–2,2%) – te proporcje pozostają stabilne (dane z wcześniejszych edycji, potwierdzone w WMR 2024).
- Koncentracja pracowników migrujących w krajach o wyższym średnim i wysokim dochodzie utrzymuje się na poziomie ok. 87%.
- W latach 2013–2019 nastąpiła zmiana: udział krajów o wysokich dochodach spadł z 74,7% do 67,4%, a krajów o wyższym średnim dochodzie wzrósł z 11,7% do 19,5%.
- Wpływ pandemii COVID-19: Raport podkreśla, że dane dotyczące pracowników migrujących pochodzą sprzed pandemii, a COVID-19 miał znaczący wpływ na międzynarodową migrację zarobkową, zwłaszcza w sektorach niskopłatnych i wśród pracowników tymczasowych. W

wielu regionach odnotowano spadek mobilności i powroty migrantów do krajów pochodzenia, szczególnie w Azji Południowej i Południowo-Wschodniej.

- Podsumowanie:
 - o Najnowsze globalne dane o pracownikach migrujących pochodzą z 2019 roku: 169 mln osób (62% wszystkich migrantów), z przewagą mężczyzn.
 - o Największe skupiska: Ameryka Północna, państwa arabskie, Europa Północna/Południowa/Zachodnia.
 - o W regionach arabskich i Azji Południowej dominuje migracja mężczyzn.
 - o Udział pracowników migrujących w sile roboczej jest najwyższy w krajach o wysokich dochodach.
 - o Pandemia COVID-19 wpłynęła na spadek mobilności i zmiany w strukturze migracji zarobkowej, ale pełne dane po 2019 r. nie są jeszcze dostępne.

Migracja zarobkowa w krajach OECD - dane wg. World Migration Report 2024

Zatrudnienie imigrantów w krajach OECD (2022–2023):

- W 2023 roku wskaźnik zatrudnienia imigrantów w krajach OECD osiągnął rekordowy poziom 71,8%, a stopa bezrobocia spadła do 7,3% – to najlepsze wyniki od dekady. Oznacza to dalszą poprawę względem 2021 r., kiedy zatrudnienie wynosiło ok. 70%, a bezrobocie 9% [OECD 2024].
- W większości krajów OECD imigranci powrócili do poziomu zatrudnienia sprzed pandemii lub go przekroczyli. Największą poprawę odnotowano wśród nowo przybyłych migrantów.
- Wzrost zatrudnienia dotyczył zarówno wysoko, jak i nisko wykwalifikowanych migrantów, choć wciąż istnieją wyzwania związane z długotrwałym bezrobociem w niektórych grupach, zwłaszcza wśród osób o słabszych kompetencjach językowych i sieciach zawodowych.

Migracja zarobkowa do krajów OECD:

- W 2023 roku do krajów OECD przybyło ponad 2,4 mln pracowników tymczasowych (wzrost o 16% rok do roku i 28% powyżej poziomu sprzed pandemii). To najwyższy poziom od dekady.
- Stała migracja zarobkowa (na pobyt stały) również wzrosła, a liczba nowych imigrantów o charakterze stałym osiągnęła 6,5 mln – rekord w historii OECD. Migracja zarobkowa stanowiła ok. 18% wszystkich napływów stałych.
- Wzrost napędzały głównie Stany Zjednoczone, Kanada, Wielka Brytania i Włochy (w tym programy regularyzacji we Włoszech).

Migracja zarobkowa w UE:

- W Unii Europejskiej stała migracja zarobkowa i rodzinna wzrosła w 2023 r. o ok. 16–20% w porównaniu z 2022 r., osiągając ponad 300 tys. nowych pracowników.
- Rekrutacja pracowników sezonowych z zagranicy wzrosła o 18% w 2023 r., głównie dzięki Stanom Zjednoczonym, Wielkiej Brytanii i Francji.

Tymczasowa migracja zarobkowa i mobilność korporacyjna:

- Inne rodzaje tymczasowej migracji zarobkowej (np. transfery wewnątrz firm) wciąż nie wróciły do poziomów sprzed pandemii – w 2020 r. spadły o 52%, a w 2021 r. o kolejne 24%.
- W 2020 r. w UE/EFTA zarejestrowano prawie 3,8 mln delegowań, o 19% mniej niż rok wcześniej. W sektorze budowlanym w Belgii, Niemczech, Luksemburgu i Szwecji ponad 25% pracowników delegowanych świadczyło usługi właśnie w tej branży.

Struktura zatrudnienia migrantów:

- Rynki pracy OECD wykazują zapotrzebowanie zarówno na wysoko wykwalifikowanych, jak i nisko wykwalifikowanych migrantów.
- W sektorze ICT w Niemczech migranci stanowią ok. 15% siły roboczej, natomiast w budownictwie i pracach domowych odsetek nisko wykwalifikowanych migrantów często przekracza 20%.

Kierunki polskiej migracji - na podstawie danych GUS za 2024 rok (Raport: Informacja o rozmiarach i kierunkach czasowej emigracji z Polski w latach 2019-2024) i raportów międzynarodowych

Emigracja czasowa

Szacuje się, że pod koniec 2024 r. **ok. 1 499 tys.** obywateli Polski, przebywało czasowo poza granicami Polski tj. **o 22 tys. więcej niż w 2023 r.** (w tym większość, bo **1 413 tys. osób** przebywało czasowo na terenie **Europy**).

Najważniejsze kierunki emigracji czasowej 2024

W Europie w 2024 r. przebywało **około 1 413 tys. polskich emigrantów** (o 22 tys. więcej niż w 2023 r.). Większość z nich – około **869 tys.** – **przebywała w krajach członkowskich Unii Europejskiej.**

Spośród krajów europejskich najwięcej polskich emigrantów przebywało w:

- **Wielkiej Brytanii (415 tys.),** spadek po Brexit o 132 tys. (24,1%) względem roku 2019
- **Niemczech (407 tys.),** spadek 10 tys. (2,4%) względem roku 2019
- **Holandii (132 tys.),** wzrost o 28 tys. (26,6%) względem roku 2019
- **Norwegii (78 tys.),** wzrost o 3 tys. względem roku 2019
- **oraz w Irlandii (69 tys.),** wzrost o 3 tys. względem roku 2019

Tablica 1. Szacunek emigracji z Polski na pobyt czasowy powyżej 12 miesięcy w latach 2019-2024 (liczba osób przebywających za granicą na koniec roku)

Kraj emigracji	Liczba emigrantów w tys.					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024 ^a
OGÓŁEM	1 605,7	1 499,4	1 515,0	1 481,1	1 477,2	1 499,4
W tym Europa	1 513,1	1 412,3	1 429,2	1 396,9	1 391,0	1 412,6
Unia Europejska (26 krajów)^b	1 400,8	843,4	851,2	841,9	854,8	868,8
w tym:						
Austria	31,5	32,1	32,3	32,9	33,2	33,7
Belgia	47,7	47,1	46,6	46,4	46,0	46,6
Czechy	6,1	4,0	4,2	4,2	4,3	4,3
Dania	25,3	25,0	26,4	28,2	29,7	30,1
Francja	21,9	21,7	21,6	22,1	21,6	21,9
Grecja	6,1	5,9	6,0	5,8	5,7	5,8
Hiszpania	27,2	26,9	27,0	28,0	29,2	29,6
Holandia	104,1	110,1	117,5	124,7	129,8	131,7
Irlandia	65,2	64,5	64,0	66,0	67,7	68,7
Niemcy	416,8	418,1	418,0	395,7	400,9	406,9
Szwecja	29,3	28,4	28,5	29,7	30,1	30,6
Wielka Brytania	547,4
Włochy	53,3	47,8	46,0	45,7	45,0	45,7
Kraje spoza Unii Europejskiej	112,4	568,9	578,0	555,0	536,2	543,7
w tym:						
Islandia	13,6	13,7	14,0	15,4	15,0	15,2
Norwegia	75,4	76,6	78,2	77,5	77,1	78,3
Szwajcaria	21,4	22,8	24,2	26,7	29,3	29,7
Wielka Brytania	.	448,9	453,5	427,6	408,4	414,5

^a Dla 2024 r. przedstawione wartości są prognozowane.

^b Dla 2019 r. – 27 krajów (łącznie z Wielką Brytanią). W liczbie krajów UE nie uwzględnia się Polski.

Trendy emigracji czasowej

- **W 2019 r.** liczba polskich obywateli przebywających czasowo (12 miesięcy i dłużej) za granicą wynosiła nieco **ponad 1,6 mln**.
- **W 2020 r.** nastąpił spadek tej liczby, a w latach **2020-2024** oscylowała ona wokół poziomu około **1,5 mln**.

Zmiany na przestrzeni 5 lat – porównanie roku 2019 do 2024

- Największy **przyrost** liczby długookresowych emigrantów czasowych z Polski w latach 2019-2024 nastąpił w **Holandii i Szwajcarii** – odpowiednio o 28 tys. (26,6%) i 8 tys. (39,1%).

- Z kolei **największy spadek** odnotowano w **Wielkiej Brytanii, Niemczech i we Włoszech** - odpowiednio o 132 tys. (24,1%), 10 tys. (2,4%) i 8 tys. (14,2%).
- W 2019 r. liczba emigrantów czasowych z Polski przebywających w **Wielkiej Brytanii**, na pobyt co najmniej 12 miesięcy, kształtowała się na poziomie 547 tys. Na koniec 2020 r. (po opuszczeniu przez Wielką Brytanię struktur Unii Europejskiej) odnotowano największy spadek tej wartości – o niemal 100 tys. - do poziomu 449 tys. W 2024 r. liczba ta spadła do około 415 tys. W pozostałych krajach europejskich odnotowano mniejsze zmiany nieprzekraczające wartości 5 tys. osób w całym analizowanym okresie.

Dodatkowe informacje

- W 2023 roku do krajów OECD przybyło rekordowo dużo nowych imigrantów stałych (6,5 mln), a migracja zarobkowa rosła, co może wpływać na kierunki migracji Polaków.
- W Polsce przebywa ponad 1,5 mln **uchodźców z Ukrainy**, natomiast w Niemczech – ponad 1 mln. Sytuacja ta istotnie wpływa na rynek pracy oraz dynamikę migracji w obu krajach
- W 2024 roku liczba Polaków przebywających czasowo za granicą jest prognozowana na około 1,5 mln, co jest spadkiem względem 2,25 mln z 2022 roku, ale dane GUS **wskazują na różnice metodologiczne i zmiany w definicjach**.

Emigracja na pobyt stały (na podstawie danych GUS: Główne kierunki emigracji i imigracji na pobyt stały w latach 1966-2024)

POLSKA główne kierunki emigracji i imigracji na pobyt stały w latach 2020-2024

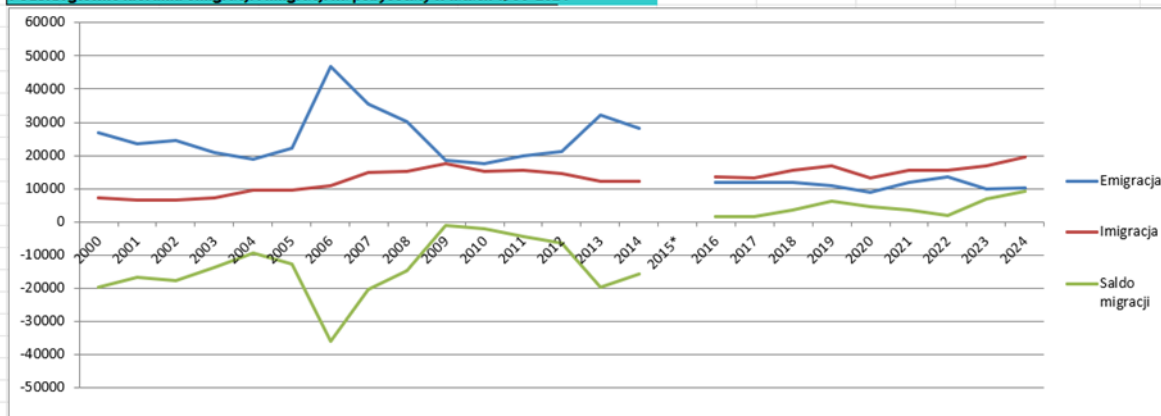
Najważniejsze wnioski:

- **Zmiana charakteru Polski z kraju emigracyjnego na imigracyjny:** Dane pokazują, że Polska przeszła od silnej emigracji netto (wielu Polaków wyjeżdżało za granicę) do sytuacji, w której imigracja przewyższa emigrację. Ten trend jest zgodny z obserwacjami dotyczącymi wzrostu liczby cudzoziemców w Polsce, w tym uchodźców i pracowników z Ukrainy oraz innych krajów.
- **Saldo migracji (różnica emigracji i imigracji):**
 - Do 2014 roku saldo migracji było ujemne, co oznaczało, że więcej osób opuszczało Polskę niż do niej przybywało. Największy deficyt migracyjny miał miejsce w 2006 roku (-36 134).
 - Od 2016 roku saldo migracji stało się dodatnie, co oznacza, że imigracja przewyższa emigrację.
 - **W 2024 roku saldo migracji wynosi +9 301**, co wskazuje na wyraźną zmianę trendu i pozytywny bilans migracyjny dla Polski.

Lata	POLSKA ogółem		
	Emigracja	Imigracja	Saldo migracji
2000	26999	7331	-19668
2001	23368	6625	-16743
2002	24532	6587	-17945
2003	20813	7048	-13765
2004	18877	9495	-9382
2005	22242	9364	-12878
2006	46936	10802	-36134
2007	35480	14995	-20485
2008	30140	15275	-14865
2009	18620	17424	-1196
2010	17360	15246	-2114
2011	19858	15524	-4334
2012	21200	14583	-6617
2013	32103	12199	-19904
2014	28080	12330	-15750
2015*			
2016	11970	13475	1505
2017	11888	13324	1436
2018	11849	15461	3612
2019	10726	16909	6183
2020	8780	13263	4483
2021	12005	15409	3404
2022	13633	15572	1939
2023	9941	16707	6766
2024	10214	19515	9301

2015* - brak danych

POLSKA główne kierunki emigracji i imigracji na pobyt stały w latach 1966-2024



Najważniejsze kierunki emigracji stałej z Polski:

- **Niemcy:**
 - Po 2014 roku nastąpił wyraźny spadek emigracji do Niemiec, osiągając poziom około 3 299 osób w 2024 roku.
 - Spadek ten może być związany z poprawą sytuacji gospodarczej w Polsce oraz zmianami w polityce migracyjnej Niemiec.
- **Wielka Brytania:**
 - W latach 2005–2014 nastąpił gwałtowny wzrost emigracji do Wielkiej Brytanii, osiągając szczyt około 17 996 osób w 2006 roku i utrzymując się na wysokim poziomie do 2014 (około 7 392 osób).
 - Po 2014 roku, zwłaszcza po brexicie, liczba emigrantów do Wielkiej Brytanii zaczęła spadać, osiągając około 2 236 osób w 2024 roku.
- **Stany Zjednoczone:**
 - Emigracja do USA utrzymywała się na stosunkowo stabilnym poziomie, oscylując między 1 500 a 4 000 osób rocznie.
 - Najwyższe wartości zanotowano w latach 2006–2008 (około 3 900 osób).
 - Po 2014 roku nastąpił spadek, a w latach 2020–2024 liczba emigrantów do USA wynosiła około 500 osób rocznie.
- **Kanada**
 - Emigracja do Kanady była stosunkowo niska i stabilna, w granicach 500–1 200 osób rocznie. Najwyższe wartości zanotowano w pierwszej dekadzie XXI wieku, po czym liczba emigrantów spadła do około 100–150 osób rocznie w latach 2020–2024.
- **Irlandia**
 - Emigracja do Irlandii była bardzo niska na początku lat 2000, ale zaczęła rosnąć od około 2005 roku, osiągając szczyt około 2 300 osób w 2006 roku.
 - Po 2014 roku liczba emigrantów do Irlandii spadła do około 400–500 osób rocznie.
- **Holandia (Niderlandy)**
 - Emigracja do Holandii była niska, ale stabilna, oscylując między 200 a 1 200 osób rocznie.
 - Najwyższe wartości zanotowano w latach 2013–2014 (około 1 400 osób).
 - Po 2014 roku liczba emigrantów spadła do około 650–700 osób rocznie.

Lata	Niemcy	Wielka Brytania	Stany Zjednoczone	Kanada	Irlandia	Holandia (Niderlandy)
2000	20472	189	2572	1206	0	239
2001	16900	208	2485	1037	9	265
2002	17806	254	2676	1016	13	290
2003	15013	282	2464	800	20	275
2004	12646	543	2404	657	83	363
2005	12317	3072	2633	808	405	393
2006	14950	17996	3951	1097	2307	925
2007	13771	9165	3078	821	2089	1098
2008	11884	6565	3158	841	1422	1004
2009	7769	3502	1961	571	570	691
2010	6818	3472	1767	607	565	680
2011	7784	4434	1797	550	712	899
2012	8399	4900	1597	562	820	982
2013	12419	7779	2641	730	1147	1440
2014	10266	7392	1877	673	1196	1356
2015*						
2016	4437	2946	695	176	524	786
2017	4514	2596	902	177	484	758
2018	4370	2719	765	202	480	787
2019	3846	2383	691	172	361	770
2020	2588	2102	368	96	343	968
2021	3722	2655	547	116	490	1169
2022	3913	3493	628	140	589	961
2023	3098	2227	542	145	418	652
2024	3299	2236	517	109	486	697
2015* - brak danych						

5. Strategia grupy kapitałowej Euro-Tax.pl S.A.

W listopadzie 2022 Zarząd Euro-Tax.pl S.A. przedstawił nową, trzyletnią strategię Grupy Kapitałowej na lata 2023-2025. Zgodnie z jej głównymi założeniami spółka koncentrowała się na wdrożeniu nowego modelu sprzedaży opartego o lojalność dotychczasowych klientów, w połączeniu z nowymi możliwościami automatyzacji i robotyzacji procesów i przetwarzania danych oraz nowymi kanałami prezentowania spersonalizowanej oferty (Panel Klienta).

Ponadto spółka będzie rozwijała nowe usługi w ramach działalności Euro-Lohn Sp. z o.o. a także skupiała się na ekspansji usług Euro-Lohn Sp. z o.o. na rynku bułgarskim i rumuńskim oraz budowaniu w ten sposób kanału sprzedaży B2B i uzyskaniu synergii wszystkich głównych produktów w ramach grupy kapitałowej.

Spółka stawiała także na rozwój HR w całej grupie ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia pracowników kluczowych i budowaniu kompetentnej oraz stabilnej kadry menadżerskiej w Rumunii i Bułgarii. Ponadto ukierunkowała się na rozwój pracowników IT, a także dalszy rozwój technologiczny (robotyzacja, automatyzacja, rozwój infrastruktury IT).

W nowej strategii zmianie uległa misja i wizja firmy:

Misja

Rozwijając nasz zespół, sprawiamy, że rozliczenia transgraniczne są łatwe i dostępne.

Wizja

Dzięki innowacyjności i nabytej wiedzy w zakresie rozliczeń transgranicznych jesteśmy liderem na rynku europejskim, skupiającym się na dostępności usług przez 24/7.

Powyższa strategia została formalnie zatwierdzona przez Radę Nadzorczą dnia 16 listopada 2022 roku.

Obecnie Zarząd spółki Euro-Tax.pl S.A. kończy pracę nad strategią na kolejne lata.

6. Organy jednostki dominującej

W skład Zarządu EURO-TAX.PL S.A. na dzień 31.12.2025 wchodził:

- Adam Karol Powiertowski – Prezes Zarządu
- Krzysztof Kuźnik – Członek Zarządu

W związku z rezygnacjami złożonymi dnia 25 listopada 2025 roku przez pana Adama Powiertowskiego i Krzysztofa Kuźnika, ze skutkiem od dnia 10 stycznia 2026 roku Rada Nadzorcza Euro-Tax.pl S.A. powołała do Zarządu Pana Adama Fularskiego i Pana Łukasza Tkacza. Pan Adam Fularski pełni funkcję Członka Zarządu ds. Operacyjnych. Pan Łukasz Tkacz pełni funkcję Członka Zarządu ds. Rozwoju Biznesu.

W skład Rady Nadzorczej EURO-TAX.PL S.A. na dzień 31.12.2025 wchodził:

- Aleksander Blumski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Tomasz Czuczós – Członek Rady Nadzorczej
- Jędrzej Powiertowski - Członek Rady Nadzorczej
- Andrzej Jasieniecki – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Smagała – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 8 lipca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Euro-Tax.pl S.A. powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki VII kadencji następujące osoby:

- Pan Andrzej Jasieniecki,
- Pan Jędrzej Powiertowski,
- Pan Piotr Smagała.

GK Euro-Tax.pl Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

W dniu 12 stycznia 2026 roku Zarząd Spółki otrzymał rezygnację pana Aleksandra Blumskiego (datowaną na dzień 10 stycznia 2026 r.) z pełnienia funkcji przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz decyzję akcjonariusza Rorison Investments Sp. z o.o. (datowaną na dzień 10 stycznia 2026 r.) o powołaniu w miejsce pana Aleksandra Blumskiego pana Adama Powiertowskiego do składu Rady Nadzorczej.

7. Kapitał akcyjny spółki dominującej i obecna struktura akcjonariatu

Kapitał zakładowy Euro-Tax.pl S.A. wynosi 500 000 PLN (pięćset tysięcy złotych) i dzieli się na 5 000 000 (pięć milionów) akcji zwykłych nieuprzywilejowanych na okaziciela serii „A” o wartości nominalnej 0,10 PLN (10 groszy) każda.

Struktura akcjonariatu (stan na dzień 31.12.2025)

Akcjonariusz	Seria	Liczba akcji	Liczba głosów	Udział w ogólnej liczbie akcji (w %)	Udział w ogólnej liczbie głosów (w %)
Rorison Investments Sp. z o.o.	A	2 056 787	2 056 787	41,14 %	41,14 %
Mezzo Capital Sp. z o.o.	A	909 133	909 133	18,18 %	18,18 %
TCC Sp. z o.o.	A	648 213	648 213	12,96 %	12,96 %
AJ Ventures Sp. z o.o.	A	419 500	419 500	8,39 %	8,39 %
Pozostali akcjonariusze	A	966 367	966 367	19,33 %	19,33 %
Razem	A	5 000 000	5 000 000	100,00 %	100,00 %

Rorison Investments Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu jednostka będąca w 100% własnością członków rodziny pp. Powiertowskich. Adam Powiertowski oraz Jędrzej Powiertowski wchodzi w skład Rady Nadzorczej Euro-Tax.pl S.A.

TCC Sp. z o.o. będąca w 99% własnością Tomasza Czuczosa, który w 2010 był członkiem zespołu zarządzającego Spółek Zależnych Euro-Tax.pl S.A. a od 1 stycznia 2011 roku jest członkiem Rady Nadzorczej Euro-Tax.pl S.A.

AJ Ventures Sp. z o.o. jednostka będąca w 100% własnością członków rodziny pp. Jasienieckich. Andrzej Jasieniecki wchodzi w skład Rady Nadzorczej Euro-Tax.pl S.A.

Dnia 27 października 2025 roku wpłynęło do Spółki zawiadomienie w trybie art. 69 ustawy o ofercie publicznej od akcjonariusza Mezzo Capital Sp. z o.o., który zawiadamia, iż w wyniku zawarcia w dniu 24 października 2025 roku transakcji sprzedaży poza rynkiem regulowanym 164 048 akcji, uległ zmniejszeniu jego udział w kapitale zakładowym oraz w głosach na walnym zgromadzeniu spółki Euro-Tax S.A.

Przed realizacją powyższej transakcji Mezzo Capital Sp. z o.o. posiadał 1 073 181 sztuk akcji Spółki, stanowiących 21,46 % udziału w kapitale zakładowym i dających 21,46 % głosów na walnym zgromadzeniu spółki Euro-Tax S.A.

Po zawarciu ww. transakcji Mezzo Capital Sp. z o.o. posiada 909 133 sztuk akcji Spółki, stanowiących 18,18 % udziału w kapitale zakładowym i dających 18,18 % głosów na walnym zgromadzeniu spółki Euro-Tax S.A.

Spółka dominująca oraz pozostałe spółki z grupy kapitałowej nie posiadają akcji jednostki dominującej.

8. Wydarzenia mające istotny wpływ na działalność grupy kapitałowej w 2025 r.

Realizacja zwrotu podatku

Dominujący składnik przychodów Grupy Kapitałowej stanowią wpływy ze świadczenia usługi zwrotu nadpłaconego podatku dochodowego osobom, które podejmowały legalne zatrudnienie w wybranych krajach Europy. Przychody te stanowią prowizję od zrealizowanych zwrotów. W tym zakresie Grupa Kapitałowa jest uzależniona od procedur stosowanych w zagranicznych urzędach skarbowych.

Dominujący udział w strukturze zrealizowanych klientów (ok. 70%) mają klienci pozyskiwani bezpośrednio (B2C własna marka).

Sezonowość

Działalność Grupy Kapitałowej cechuje się wysoką sezonowością. W pierwszej połowie roku jest sezon na pozyskiwanie klientów, natomiast w drugiej połowie roku, na wysyłanie klientów do urzędów skarbowych. Realizacja w dużej mierze przesuwa się na kolejny rok.

Kurs walutowy

Z tytułu realizowanej działalności Grupa Kapitałowa narażona jest na ryzyko zmienności kursów walutowych, w szczególności walut GBP i EUR. Umacnianie się polskiego złotego, w której to walucie realizowane są zwroty nadpłaconego podatku, przekładać się może na poziomy przychodów i zysków generowane z poszczególnych rozliczeń.

W 2025 roku około 99% zwrotów podatku realizowanych było z Holandii, Niemiec oraz Belgii (w walucie EUR), natomiast pozostałe ok. 2% dotyczyło Wielkiej Brytanii i było nominowane w GBP.

W zakresie zabezpieczenia i minimalizacji skutków wahań waluty Spółka stosuje politykę zabezpieczeń zakładającą częściowe zabezpieczenie prowizji na klientach będących w procesie postępowania w urzędach skarbowych w formie kontraktów terminowych. Zabezpieczany jest kurs złotego w stosunku

do przyjętego budżetu. Ekspozycja w kontraktach terminowych jest zawsze skorelowana z rzeczywistą prowidzą na klientach. W ramach realizacji polityki zabezpieczeń walutowych spółka zależna CUF Sp. z o.o. w której są akumulowane zwroty podatków współpracuje z Advanced Financial Solutions Sp. z o.o. W roku 2025 Grupa Kapitałowa odnotowała zysk z tytułu realizacji kontraktów terminowych w kwocie 82 tys. złotych. W związku z nieprzedłużeniem limitu skarbowego w banku, od kwietnia 2025 Grupa Kapitałowa nie miała zawartych kontraktów terminowych.

Koszty pozyskania klientów

Ze względu na skalę prowadzonej działalności kapitałny wpływ na koszty mają działania związane z pozyskiwaniem klientów Grupy Kapitałowej. Pozycja kosztów własnych sprzedaży (koszty pozyskania klientów) obejmuje wszelkie nakłady związane z prowadzonymi kampaniami marketingowymi.

Koszty pozyskiwania klientów ponoszone w okresie podpisywania umów z klientami nie są skorelowane z bieżącymi przychodami, tzn. koszt pozyskania klienta jest ponoszony wcześniej niż przychody generowane z obsługi danego klienta i pozyskania dla niego zwrotu nadpłaconego podatku.

W roku 2025 Grupa Kapitałowa pozyskała 51,7 tys. nowych umów na zwrot podatku z zagranicy (0,8 tysiąca mniej w porównaniu do 2024) i 9,1 tys. umów na pozyskanie zasiłków (0,35 tys. mniej w porównaniu 2024)

Koszty wynagrodzeń

Istotnym elementem mającym wpływ na wyniki finansowe Grupy Kapitałowej w roku 2025 są koszty wynagrodzeń. Grupie Kapitałowej udało się zredukować koszty wynagrodzeń o 1,1 mln zł w stosunku do roku ubiegłego dzięki redukcji etatów o ponad 20 osób.

Inwestycje (Badania i Rozwój)

Zakończenie projektu w ramach przyznanej dotacji zgodnie z umową z dnia 21 grudnia 2023 roku, podpisaną przez spółkę CUF Sp. z o.o. z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości na dofinansowanie w ramach programu FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA NOWOCZESNEJ GOSPODARKI 2021-2027 _FENG. Tytuł dofinansowanego projektu to: Opracowanie innowacyjnego procesu biznesowego poprzez stworzenie zrobotyzowanych algorytmów oraz środowiska wspierającego działanie łańcuchów procesów zrobotyzowanych w celu zautomatyzowanego generowania deklaracji podatkowych.

- Całkowity koszt realizacji Projektu wynosi 2 750 684,53 zł
- Całkowita kwota wydatków kwalifikowalnych wynosi 2 750 684,53 zł
- Całkowita kwota dofinansowania wynosi 1 862 442,70 zł
- Okres realizacji projektu: 01.01.2024 do 31.12.2025
 - Wdrożenie Aplikacji Panel Klienta (self service) i komunikacji dwukierunkowej na linii firma-klient w Polsce, Rumunii i Bułgarii wraz z jej rozbudową,
 - Wdrożenie nowej strony internetowej dla Polski, Rumunii i Bułgarii,
 - Wdrożenie w CRM/ERP szeregu funkcjonalności przyczyniających się do poprawy automatyzacji pracy, m.in. w obszarze modyfikacji mechanizmów obszaru kontaktu z Klientem i wsparcia efektywnego działania procesów zrobotyzowanych.

- Dalsze prace i działania w obszarach automatyzacji procesów operacyjnych wewnątrz organizacji z wykorzystaniem automatyzacji i RPA.
 - Prowadzenie badania jakości rozmów telefonicznych z użyciem AI,
 - Trzymanie i rozbudowa voicebotów obsługowych.

9. Wydarzenia, które wystąpiły po dniu 31 grudnia 2025 i mogą w znaczący sposób wpłynąć na przyszłe wyniki finansowe.

Nie dotyczy.

10. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa.

SKONSOLIDOWANY RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

Wyszczególnienie	Nota	01.01.2025- 31.12.2025	01.01.2024- 31.12.2024
Działalność kontynuowana			
Przychody ze sprzedaży	8	34 242	33 731
Koszt własny sprzedaży	9	2 526	2 593
Zysk (strata) brutto na sprzedaży		31 716	31 138
Koszty sprzedaży	9	4 804	4 934
Koszty ogólnego zarządu	9	25 116	26 219
Pozostałe przychody operacyjne	10	1 598	1 131
Pozostałe koszty operacyjne	11	245	93
Pozostałe zyski (straty) z inwestycji		0	0
Zysk (strata) na działalności operacyjnej		3 149	1 021
Przychody finansowe	12	90	261
Koszty finansowe	12	242	500
Zysk (strata) z działalności gospodarczej		2 997	782
Zysk (strata) z udziałów w jednostkach podporządkowanych wycenianych metodą praw własności		16	-27
Zysk (strata) przed opodatkowaniem		3 013	755
Podatek dochodowy	14	457	221
Zysk (strata) z działalności kontynuowanej		2 556	534
Wynik na działalności zaniechanej		0	0
Zysk netto za okres obrotowy		2 556	534
Zysk przypadający udziały niekontrolujące		6	0
Zysk przypadający właścicielom jednostki dominującej		2 549	534

GK Euro-Tax.pl
Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ
na dzień 31 grudnia 2025

AKTYWA	Nota	31.12.2025	31.12.2024
AKTYWA TRWAŁE			
Rzeczowe aktywa trwałe	18	138	195
Prawa do użytkowania aktywów		1 710	1 549
Wartości niematerialne	20	623	710
Wartość firmy	20.1	660	660
Inwestycje w jednostkach zależnych		0	0
Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych		471	438
Pozostałe inwestycje w jednostkach powiązanych		0	0
Inwestycje długoterminowe		0	0
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	14	365	239
Inne rozliczenia międzyokresowe		1	0
Pozostałe należności		135	0
Inne aktywa finansowe		25	25
Aktywa trwałe		4 128	3 816
AKTYWA OBROTOWE			
Zapasy		0	0
Należności handlowe oraz pozostałe należności	26	1 491	762
Pożyczki	26	0	0
Należności z tytułu podatku dochodowego	26	16	239
Inne aktywa finansowe	25	0	17
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	27	16 643	11 381
Rozliczenia międzyokresowe czynne	26	117	119
Aktywa obrotowe		18 267	12 517
Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży		0	0
Aktywa razem		22 395	16 333

GK Euro-Tax.pl
Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ
na dzień 31 grudnia 2025 (c.d.)

PASYWA	Nota	31.12.2025	31.12.2024
Kapitał własny przypadający właścicielom jednostki dominującej			
Kapitał podstawowy	28	500	500
Akcje własne		0	0
Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wart. nominalnej		0	0
Zyski zatrzymane		-176	-714
- Nierozliczony wynik z lat ubiegłych		-2 725	-1 248
- Zysk przypadający właścicielom jednostki dominującej		2 549	534
Pozostałe kapitały	29/30	4 737	2 699
Różnice kursowe z przeliczenia		-30	-22
Kapitały przypadające właścicielom jednostki dominującej		5 031	2 463
Udziały niedające kontroli	32	6	0
Razem kapitały własne		5 037	2 463
Zobowiązania długoterminowe			
Pożyczki i kredyty bankowe		0	0
Obligacje zamienne na akcje		0	0
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	14	14	56
Rezerwy długoterminowe		0	0
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu finansowego	34	1 173	1 164
Zobowiązania długoterminowe		1 186	1 221
Zobowiązania krótkoterminowe			
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	35	14 464	11 422
Zobowiązanie z tytułu podatku dochodowego	35	169	75
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu finansowego	34	682	510
Inne zobowiązania finansowe	25	0	2
Krótkoterminowe pożyczki i kredyty bankowe	33	0	0
Rezerwy krótkoterminowe	40	399	351
Rozliczenia międzyokresowe	35	458	290
Zobowiązania krótkoterminowe		16 172	12 650
Pasywa razem		22 395	16 333

Sytuacja finansowa Grupy jest zadowalająca. W kolejnych latach Grupa Kapitałowa planuje uzyskać rentowność na poziomie powyżej 10%, a także dalej koncentrować się na działaniach rozwojowych.

Wskaźniki rentowności	2025	2024
Rentowność aktywów	11,41%	3,27%
Rentowność kapitału własnego	51%	22%
Rentowność sprzedaży netto	7,46%	1,58%

GK Euro-Tax.pl
Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

Wskaźniki płynności finansowej	2025	2024
Wskaźnik płynności bieżącej (aktywa obrotowe/ zobowiązania krótkoterminowe)	112,95%	98,95%
Wskaźnik płynności natychmiastowej (środki pieniężne/ zobowiązania krótkoterminowe)	102,91%	89,97%

Struktura kosztów	2025	2024
Amortyzacja środków trwałych i wartości niematerialnych oraz odpisy z tytułu utraty wartości	2%	3%
Zużycie materiałów i energii	1%	2%
Usługi obce	38%	35%
Podatki i opłaty	1%	1%
Wynagrodzenia	50%	51%
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	7%	7%
Pozostałe koszty	1%	1%
Razem	100%	100%

JEDNOSTKOWY RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT
za okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025

Wyszczególnienie	Nota	01.01.2025- 31.12.2025	01.01.2024- 31.12.2024
Działalność kontynuowana			
Przychody ze sprzedaży	8	1 148	1 051
Koszt własny sprzedaży		0	0
Zysk (strata) brutto na sprzedaży		1 148	1 051
Koszty sprzedaży	9	0	0
Koszty ogólnego zarządu	9	1 204	1 228
Pozostałe przychody operacyjne	11	0	24
Pozostałe koszty operacyjne	12	16	3
Zysk (strata) na działalności operacyjnej		-72	-156
Przychody finansowe	13	1 625	1 382
Koszty finansowe	13	18	13
Zysk (strata) z działalności gospodarczej		1 535	1 212
Zysk (strata) z udziałów w jednostkach podporządkowanych wycenianych metodą praw własności		0	0
Zysk (strata) przed opodatkowaniem		1 535	1 212
Podatek dochodowy	14	-30	2
Zysk (strata) z działalności kontynuowanej		1 565	1 210
Wynik na działalności zaniechanej		0	0
Zysk netto za okres obrotowy		1 565	1 210
Zysk przypadający udziały niekontrolujące		0	0
Zysk przypadający właścicielom jednostki dominującej		1 565	1 210

Zysk (strata) na akcje

Zysk (strata) na akcję	Nota	31.12.2025	31.12.2024
Zysk na akcje z działalności zaniechanej i kontynuowanej	17		
Zwykły		0,31	0,24
Rozwodniony		0,31	0,24
Zysk na akcje z działalności kontynuowanej	17		
Zwykły		0,31	0,24
Rozwodniony		0,31	0,24

GK Euro-Tax.pl
Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

AKTYWA	Nota	31.12.2025	31.12.2024
AKTYWA TRWAŁE			
Rzeczowe aktywa trwałe	18	8	11
Prawa do użytkowania aktywów		0	0
Wartości niematerialne	20	0	7
Wartość firmy		0	0
Inwestycje w jednostkach zależnych	21	1 159	1 159
Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych	22	653	653
Pozostałe inwestycje w jednostkach powiązanych		0	0
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	14	34	7
Pozostałe należności	24	0	0
Inne rozliczenia międzyokresowe		0	0
Inne aktywa finansowe		0	0
Aktywa trwałe		1 853	1 837
AKTYWA OBROTOWE			
Zapasy	25	0	0
Należności handlowe oraz pozostałe należności	24	151	145
Pożyczki	24	0	0
Należności z tytułu podatku dochodowego	24	0	0
Inne aktywa finansowe		0	0
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	26	2 056	507
Rozliczenia międzyokresowe czynne	24	11	11
Aktywa obrotowe		2 218	663
Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży		0	0
Aktywa razem		4 071	2 500

GK Euro-Tax.pl
Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

PASYWA	Nota	31.12.2025	31.12.2024
Kapitał własny przypadający właścicielom jednostki dominującej			
Kapitał podstawowy	27	500	500
Akcje własne		0	0
Kapitał ze sprzedaży akcji powyżej ich wart. nominalnej		0	0
Zyski zatrzymane		1 565	1 210
- Nierozliczony wynik z lat ubiegłych		0	0
- Zysk przypadający właścicielom jednostki dominującej		1 565	1 210
Pozostałe kapitały	28	1 859	649
Kapitały przypadające właścicielom jednostki dominującej		3 924	2 359
Udziały niedające kontroli		0	0
Razem kapitały własne		3 924	2 359
Zobowiązania długoterminowe			
Pożyczki i kredyty bankowe		0	0
Obligacje zamienne na akcje		0	0
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	14	0	3
Rezerwy długoterminowe	36	0	0
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu finansowego	32	0	0
Zobowiązania długoterminowe		0	3
Zobowiązania krótkoterminowe			
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe zobowiązania	33	61	61
Zobowiązanie z tytułu podatku dochodowego	14	0	0
Rozliczenia międzyokresowe	33	44	44
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu finansowego	32	0	0
Inne zobowiązania finansowe		0	2
Krótkoterminowe pożyczki i kredyty bankowe		0	0
Rezerwy krótkoterminowe	36	43	30
Zobowiązania krótkoterminowe		147	138
Pasywa razem		4 071	2 500

Sytuacja finansowa Spółki jest dobra. Spółka na poziomie jednostkowym wykazuje zysk netto i posiada nadwyżkę aktywów bieżących nad zobowiązaniami. Zarząd przewiduje, iż w kolejnym roku sytuacja spółki pozostanie nie zmieniona.

Spółka, będąc spółką holdingową, nie dokonuje pomiaru niefinansowych wskaźników efektywności.

W obszarze zarządzania personelem Grupa koncentruje się na utrzymaniu stabilności zatrudnienia, zapewnieniu odpowiednich warunków pracy oraz rozwoju kompetencji pracowników, Grupa Kapitałowa regularnie bada poziom satysfakcji pracowników. Grupa Kapitałowa dba o zgodność działań z przepisami środowiskowymi oraz zapewnia bezpieczne i stabilne warunki pracy. Nie prowadzi odrębnych niefinansowych wskaźników efektywności.

10.1. Instrumenty finansowe

Informacje dotyczące instrumentów finansowych znajdują się w nocie 46 do sprawozdania finansowego.

11. Opis podstawowych ryzyk i zagrożeń związanych z prowadzoną działalnością

Euro-Tax.pl S.A. jest spółką o charakterze holdingowym, która koncentruje się na nadzorze i zarządzaniu spółkami zależnymi wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl. Podstawowe ryzyka i zagrożenia związane z prowadzoną działalnością dotyczą wyłącznie z działalnością spółek zależnych.

Ryzyko związane z realizacją strategii i prognoz finansowych Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl

Celem strategii rozwoju Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl jest utrzymanie oraz umacnianie pozycji na rynku rozliczeń podatkowych za pracę za granicą wykonywaną przez obywateli Polski, rozwój analogicznej działalności w innych krajach cechujących się znaczącą liczbą osób przebywających na emigracji zarobkowej (m.in. poprzez ciągły rozwój Spółki Zależnej SC Euro-Tax.ro Servicii Fiscale Emigranti SRL w Rumunii oraz spółki Euro-Tax.bg OOD w Bułgarii), a także rozwój komplementarnych produktów finansowych dla klientów, w tym dywersyfikacja przychodowa o produkty płatne „z góry”.

Efektywność działania Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl, mierzona wielkością zysków i poziomem rentowności, zależy od zdolności Euro-Tax.pl do realizowania strategii, która będzie skuteczna w długim horyzoncie czasowym. Ze względu na szereg czynników wpływających na skuteczność realizowanej strategii, Euro-Tax.pl nie może zagwarantować, że wszystkie jego cele strategiczne zostaną osiągnięte. Ewentualne podjęcie nietrafionych decyzji, wynikających z dokonania niewłaściwej oceny sytuacji lub niezdolność przystosowania się Spółki i Grupy Kapitałowej do dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych oznaczać może nieprzewidziane, negatywne skutki finansowe.

W celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia takiego zagrożenia prowadzona jest ciągła analiza czynników mających wpływ na realizację przyjętej strategii tak, aby możliwe było jak najbardziej precyzyjne określenie kierunku i charakteru zmian otoczenia rynkowego, a co za tym idzie –

dostosowania strategii do tych zmian. Spółka korzysta ze zrównoważonej karty wyników (Balanced Scorecard), jako metodyki zarządzania inicjatywami strategicznymi. Do bieżącego zarządzania projektami i aktualizacji postępów korzysta z narzędzi wykorzystujących metodę „łańcucha krytycznego”. Od wdrożenia nowego systemu informatycznego (X-Net) w drugiej połowie 2020 roku, Euro-Tax.pl S.A. stale kontynuuje rozbudowę jego funkcjonalności w obszarach automatyzacji oraz robotyzacji procesów, co przekłada się na większe możliwości kontrolingu oraz pomiaru jakości. Do efektywnego wykonywania połączeń wychodzących podczas sprzedaży usługi, a także na poziomie wyjaśniania z Klientami braków w dokumentacji spółka korzysta z osobnego narzędzia CRM z możliwością wykorzystania dialera. Euro-Tax.pl S.A. wykorzystuje również narzędzia z zakresu rachunkowości zarządczej w celu monitorowania wykonania budżetów oraz pomiaru rentowności. Działania te mają za zadanie bieżące monitorowanie realizacji założonych prognoz finansowych Grupy Kapitałowej. Ponadto osoby wchodzące w skład Zarządu Euro-Tax.pl S.A. i jej Spółek Zależnych odbywają regularne, comiesięczne spotkania podsumowujące, podczas których dokonywana jest rewizja wykonania planów i prognozowanych wyników finansowych.

Ryzyko związane ze skalą prowadzonej działalności i nowymi usługami

Istnieje ryzyko, że pomimo dostosowywania oferty Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl do zmieniających się potrzeb rynkowych, może ona nie być w stanie zaoferować usługi, które w optymalny sposób spełniałyby oczekiwania nowych i obecnych klientów. Dodatkowo przychody z ewentualnych niedostosowanych do potrzeb rynku usług oferowanych w przyszłości mogą nie zapewnić pokrycia kosztów poniesionych przez Grupę Kapitałową na ich przygotowanie, wytworzenie oraz wdrożenie, co może mieć negatywny wpływ na sytuację finansową Grupy Kapitałowej oraz osiągnięte wyniki.

Intencją Zarządu Euro-Tax.pl jest ciągły rozwój Grupy Kapitałowej oraz zwiększanie skali prowadzonej działalności, które realizowane są w następujących obszarach:

- rozwój obecnie obsługiwanych produktów (rozszerzanie oferty o dodatkowe przychody wynikające z przygotowywania PIT w Polsce oraz w Rumunii, uwzględniającego dochody zagraniczne, niezbędnych do pozyskania odpowiednich dokumentów do skompletowania rozliczenia zagranicznego);
- przygotowanie modelu ekspansji na nowe rynki zagraniczne, dalszy wzrost organiczny Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl w ramach obecnie prowadzonych linii biznesowych oraz usprawnianie procesów dzięki rozbudowie systemów i funkcjonalności IT.
- Dywersyfikacja źródeł przychodów poprzez rozwój nowych linii biznesowych, w tym kanału B2B (Euro-Lohn Sp. z o.o.) oraz usług finansowych, takich jak prefinansowanie zwrotu podatku.
- Cyfryzacja modelu obsługi klienta z wykorzystaniem nowoczesnej aplikacji Panelu Klienta i narzędzi AI, co ma na celu zwiększenie samodzielności użytkowników i budowanie ich długoterminowej lojalności.

Działania te mogą wiązać się z ryzykiem wynikającym z rozszerzenia skali zarządzania projektami przez zespół zarządzający Euro-Tax.pl S.A. oraz Spółek Zależnych. Ewentualne powstanie problemów z efektywną organizacją działalności Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl może mieć negatywny wpływ na generowane skonsolidowane wyniki finansowe.

Euro-Tax.pl S.A. dokłada wszelkich starań, aby rozwój działalności Grupy Kapitałowej realizowany był w sposób minimalizujący ryzyko operacyjne, finansowe oraz organizacyjne. Ponadto, w celu wsparcia procesów zarządzania Grupą Kapitałową, Zarząd Euro-Tax.pl S.A. (podmiotu dominującego) ma za

zadanie monitorowanie realizacji celów strategicznych oraz koordynację działalności operacyjnej i rozwoju w ramach całej Grupy Kapitałowej.

Euro-Tax.pl S.A. monitoruje na bieżąco trendy panujące na rynku, na którym prowadzi działalność, starając się dopasować swoje usługi do aktualnego zapotrzebowania zgłaszanego przez klientów oraz reagując na zmieniające się otoczenie. Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl S.A. realizuje strategię wprowadzania nowych produktów przygotowanych specjalnie dla obywateli Polski pracujących za granicą (m.in. usługi związane z uzyskiwaniem świadczeń socjalnych z Niemiec, Holandii oraz Belgii), jak również rozpoczęła rozszerzenie skali działalności o obsługę klientów pochodzących z innych krajów Europy Środkowo-Wschodniej, w tym przede wszystkim z Rumunii, Bułgarii oraz Ukrainy.

Ryzyko związane z sezonowością

Większość nowych klientów jest pozyskiwana przez Spółki Zależne Euro-Tax.pl S.A. w pierwszej połowie roku. Na ten sam okres przypada również większość wniosków dotyczących zwrotu nadpłaconego podatku kierowanych przez Spółki Zależne Euro-Tax.pl S.A. do zagranicznych urzędów skarbowych. Związane jest to z procedurami oraz terminami składania wniosków w zagranicznych urzędach skarbowych po zakończeniu okresu podatkowego w większości krajów, w których Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl podejmuje działania mające na celu rozliczenie podatkowe. Jednocześnie w okresie letnim, kiedy znajdują zatrudnienie pracownicy sezonowi (stanowiący jedną z głównych grup klientów Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl), obserwuje się spadek napływu nowych klientów. Ponowny wzrost następuje w czwartym kwartale.

Istnieje ryzyko, że w przypadku wydłużenia okresów procedowania zwrotów podatków przez zagraniczne urzędy skarbowe Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl mogłaby nie zrealizować zakładanego poziomu zwrotów, co miałoby przełożenie na generowane skonsolidowane wyniki finansowe.

Zwrot nadpłaconego podatku może być realizowany również za okresy wcześniejsze (np. do 5 lat w Wielkiej Brytanii), co powoduje, że Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl pozyskuje klientów również poza okresem sezonowego natężenia wynikającego z rozliczaniem zwrotów za ostatni rok podatkowy. Jednocześnie należy zauważyć, że procedura zwrotu podatku jest procesem kilkumiesięcznym, co wpływa na rozłożenie przychodów w całym roku (w przypadku zasiłków proces odzyskania może trwać nawet 12 miesięcy). Należy zaznaczyć, iż przychody z tytułu prowizji są uzyskiwane w większości w momencie zwrotu podatku, natomiast koszty pozyskania i obsługi klienta są ponoszone wcześniej. Spółki z Grupy Kapitałowej starają się dywersyfikować przychody oferując usługi płatne z góry.

Aby skutecznie ograniczać wpływ sezonowości oraz optymalizować cykl konwersji gotówki, Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl nieustannie doskonali swoje procesy operacyjne. Działania Grupy koncentrują się na elastycznym dopasowywaniu procedur do dynamicznie zmieniającego się otoczenia legislacyjnego oraz na stałym skracaniu średniego czasu odzyskiwania nadpłaconego podatku dla Klientów. Będący w ciągłym rozwoju zintegrowany system informatyczny X-Net, wsparty nowymi rozwiązaniami z zakresu automatyzacji i robotyzacji, pozwala nam na znaczące przyspieszenie obsługi spraw. Z perspektywy finansowej Grupy przekłada się to bezpośrednio na pożądane skrócenie okresu między poniesieniem kosztu pozyskania i obsługi, a momentem realizacji przychodu z tytułu prowizji.

Każdego roku Euro-Tax.pl S.A. aktualizuje konieczność dołączania poszczególnych dokumentów oraz formy w jakiej klienci muszą je dostarczyć tam, gdzie jest to możliwe. Dane dotyczące zarobków za granicą pozyskujemy za klienta, tak by maksymalnie uprościć proces i ograniczyć konieczność kontaktu z klientem. Poza pozyskiwaniem zagranicznej karty podatkowej spółka umożliwia klientom

skorzystanie z rozliczenia PIT czy pozyskania zaświadczenia o dochodach z lokalnego urzędu skarbowego przez naszą firmę, co znacząco wpływa na szybkość kompletowania dokumentów i wysyłki do urzędu.

Ryzyko związane z koncentracją oferowanych produktów i usług oraz strukturą klientów

Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl wykazuje znaczną koncentrację przychodów ze sprzedaży związanych z odzyskiwaniem nadpłaconego podatku dochodowego oraz zasiłków rodzinnych z Niemiec. W 2024 r. ponad 40 % przychodów przypadało na zwroty podatku i zasiłków z tego kraju.

W przypadku istotnych niekorzystnych zmian regulacji rynków pracy dla nierezydentów w Niemczech oraz wprowadzenia niekorzystnych procedur podatkowych w urzędach skarbowych w tych krajach istnieje ryzyko zmniejszenia wolumenu pozyskiwanych klientów lub wydłużenia procesowania zwrotów, co może przełożyć się na niższe osiągnięte skonsolidowane wyniki finansowe.

Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl intensyfikuje działania zmierzające do pozyskania klientów pracujących w innych krajach niż Niemcy. Jednocześnie należy podkreślić, że struktura klientów jest w dużej mierze pochodną struktury polskiej emigracji zarobkowej. W tym kontekście istotny jest „Brexit”, który skłonił część Polaków pracujących w Wielkiej Brytanii do rozpoczęcia pracy zarobkowej w bardziej atrakcyjnych regionach Europy. Wzrost polskiego świadczenia wychowawczego do kwoty 800 zł, które bezpośrednio pomniejsza wartość wsparcia wypłacanego w Niemczech spowodował, że zasiłki Kindergeld nie są już tak atrakcyjne finansowo jak w ubiegłych latach.

Nie bez znaczenia wydaje się również sytuacja gospodarcza w Polsce, która sprzyja wzrostowi wynagrodzenia za pracę, co ma bezpośredni wpływ na atrakcyjność zagranicznych wyjazdów zarobkowych.

Na sytuację emigracyjną wpływ ma również wzrost nastrojów nacjonalistycznych w zachodnich krajach europejskich a co za tym idzie częste próby ograniczenia świadczeń socjalnych dla przybyszów z innych krajów UE.

Grupa Kapitałowa Euro-tax.pl S.A. stara się również zdywersyfikować portfel oferowanych produktów oferując pomoc w przygotowaniu polskich rozliczeń podatkowych.

Ryzyko związane z realizacją inkasa czeków skarbowych

Jednym ze źródeł przychodów Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl jest realizacja inkasa bankowego – czeków, za pośrednictwem których zagraniczne urzędy skarbowe w Wielkiej Brytanii transferują środki, stanowiące rozliczenie nadpłaty podatku dochodowego dla klientów Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl. Ewentualna zmiana warunków współpracy z bankami w tym zakresie mogłaby mieć bezpośrednie przełożenie na terminowość procesu zwrotu oraz wyniki finansowe Grupy Kapitałowej. Podejmuje ona bowiem działania w zakresie zmiany sposobu rozliczenia klientów z Wielkiej Brytanii z czeków na przelewy bankowe. Należy jednocześnie zaznaczyć, że w ślad za uwarunkowaniami makroekonomicznymi Grupa z roku na rok sukcesywnie zmniejsza wolumen obsługiwanych klientów z Wielkiej Brytanii, przez co przychody z tego rynku stanowią obecnie marginalną część całkowitych przychodów Grupy Kapitałowej.

Ryzyko związane z marketingiem

W szybko zmieniającym się środowisku cyfrowym działania marketingowe Grupy Euro-Tax.pl wymagają ciągłego dostosowywania do nowych realiów i jednocześnie niosą ze sobą szereg istotnych ryzyk.

Jednym z głównych wyzwań pozostaje utrzymanie efektywności kampanii internetowych w sytuacji rosnącej konkurencji o uwagę użytkownika oraz wzrostu kosztów zakupu mediów. Szczególnie widoczne jest to w wyszukiwarce Google, gdzie intensywna walka o najwyższe pozycje reklamowe wpływa na rosnący jednostkowy koszt pozyskania klienta.

Równolegle obserwowane są zmiany w zachowaniach konsumenckich - coraz większa liczba użytkowników korzysta z narzędzi opartych na sztucznej inteligencji do pozyskiwania informacji, co może stopniowo ograniczać skuteczność dotychczasowych kanałów, takich jak SEO czy kampanie Google Ads.

Dodatkowe ryzyko wiąże się z ograniczeniami w wykorzystaniu danych osobowych w działaniach reklamowych. Stopniowa eliminacja plików cookies przez przeglądarki internetowe oraz rosnąca świadomość użytkowników w zakresie prywatności znacząco utrudniają targetowanie i remarketing. W odpowiedzi Spółka koncentruje się na budowie własnych zasobów danych oraz prowadzi kampanie z wykorzystaniem zakupionych - zgodnych z przepisami - baz kontaktów.

Istotnym zagrożeniem jest również rosnąca podatność działań marketingowych na opinie i komentarze użytkowników w Internecie. Częste niezrozumienie charakteru usługi przez klientów, przy jednoczesnym wysokim poziomie emocji związanym z finansami osobistymi, może prowadzić do sytuacji kryzysowych wpływających na reputację marki. W odpowiedzi Spółka aktywnie monitoruje i zarządza ryzykiem wizerunkowym, inwestując w transparentną komunikację, rozwój obsługi klienta oraz kampanie wizerunkowe – w tym treści wideo, które mają za zadanie edukować, budować zaufanie oraz przybliżyć działalność firmy w przystępny i autentyczny sposób.

Odpowiedzią na część ryzyk jest rozwój własnych kanałów kontaktu i lojalizacji klientów. Nowo powstała aplikacja mobilna Euro-Tax spotkała się z dużym zainteresowaniem użytkowników i stanowi ważne narzędzie wzmacniające relację z klientem, umożliwiając szybki dostęp do informacji, ofert oraz statusu rozliczenia. Pełni także rolę narzędzia do pozyskiwania nowych klientów – zwłaszcza tych, którzy preferują samodzielne rozliczenie podatku w dogodnym dla siebie czasie i miejscu.

Dla zrównoważenia ryzyk wynikających z intensywnej konkurencji online, Euro-Tax.pl prowadzi także działania w kanałach offline – w tym poprzez współpracę z partnerami o zbliżonym profilu klienta (agencje pracy tymczasowej, biura księgowe) oraz kampanie offline (billboardy, promocja na lotniskach) oraz w mediach tradycyjnych, takich jak radio.

Ryzyko związane z infrastrukturą informatyczną

Efektywność Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl w dużym stopniu uzależniona jest od szybkości przepływu i przetwarzania danych. Z tych względów niezwykle istotne jest stałe doskonalenie i bezawaryjna praca narzędzi informatycznych wspomagających procesowanie oraz obieg dokumentacji, a także zarządzanie. Euro-Tax.pl S.A. oraz jej Spółki Zależne systematycznie rozbudowują i modernizują

infrastrukturę informatyczną wspomagającą proces obiegu dokumentacji, procesowania wniosków o zwrot podatku czy zasiłków oraz zarządzania Grupą Kapitałową Euro-Tax.pl. Ewentualny brak możliwości sprawnej i terminowej realizacji procesu przygotowania wniosków o zwrotu podatku bezpośrednio wpływa na poziom skonsolidowanych przychodów Grupy Kapitałowej.

Działalność Euro-Tax.pl S.A. oraz jej Grupy Kapitałowej uzależniona jest od systemów informatycznych SCC – gdzie współpraca odbywa się na podstawie umowy licencyjnej oraz serwisowej, systemu X-net – gdzie pracujemy na własnej licencji a rozwiązanie ulokowane jest w chmurze oraz Power Automate od Microsoft, gdzie budowane i przechowywane są procesy zrobotyzowane. X-net wdrożony został w 2020 roku i jest systemem klasy CRM z elementami ERP, który wspiera działania związane z obsługą Klienta, zarządzaniem dokumentacją z szeregiem udogodnień sprzyjających automatyzacji/robotyzacji, co pozwala też na ciągłą optymalizację i standaryzację procesów. Systemy te obsługują również Spółki Zależne działające na rynkach rumuńskim i bułgarskim.

Systemy posiadają szereg zabezpieczeń chroniących bezawaryjną ich pracę oraz bezpieczeństwo danych takie jak backupy, opcje odtwarzania, protokoły SSL, zabezpieczenia serwerowe, zapisy logów. Ze względu na postępującą cyfryzację polskich i zagranicznych urzędów skarbowych tam, gdzie jest to możliwe wysyłanie deklaracji odbywa się to online za pomocą dedykowanych programów/aplikacji – zarówno komercyjnych jak i niekomercyjnych. Poziom zabezpieczeń jest czynnikiem decydującym o wyborze dostawcy.

W całej strukturze informatycznej Grupa Euro-Tax.pl korzysta z oprogramowania antywirusowego z centralnym zarządzaniem i agentami informującymi centrale o zagrożeniu, fizycznych zabezpieczeń typu monitoring, alarmy, czujniki dymu/zalania, kolejne rozwiązania wynoszone są w chmurę. Do sieci firmowej komputery mogą się łączyć wyłącznie za pomocą szyfrowanego połączenia VPN. Komputery sieci firmowej backupowane są w chmurze.

Ważnym czynnikiem w zakresie utrzymania i rozwoju infrastruktury informatycznej jest współpraca z IODO pod kątem zgodności z RODO oraz zabezpieczaniem obszarów związanych z ochroną danych osobowych.

Funkcjonowanie wszystkich systemów narażone jest na ryzyko przerw w działaniu i naruszenia ich bezpieczeństwa na skutek włamań, awarii lub uszkodzeń, a także ataków takich jak: ransomware, DDoS, phishing. W przypadku tych ostatnich Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl ma świadomość zagrożenia płynącego z działań samych użytkowników, dlatego prowadzi działania zwiększającą świadomość pracowników w tym zakresie. Ewentualna częściowa lub całkowita utrata danych mogłaby skutkować przejściowymi utrudnieniami operacyjnymi, co w konsekwencji wpłynęłoby negatywnie na wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl.

W celu zapewnienia nieprzerwanej i bezpiecznej pracy, Spółka nie tylko monitoruje bieżące systemy, ale również analizuje tendencje rynkowe, stopniowo przygotowując infrastrukturę do wyższych standardów ochrony. Rok 2025 był okresem przygotowań do wdrożenia bardziej scentralizowanych rozwiązań z zakresu cyberbezpieczeństwa. Zainicjowano proces przechodzenia na zarządzanie środowiskiem pracy w oparciu o konta w domenie Windows, co znacząco zwiększy poziom kontroli nad infrastrukturą względem dotychczasowych instalacji lokalnych. Ponadto, w ramach ciągłych działań rozwojowych, Spółka zaplanowała na 2026 rok przeprowadzenie specjalistycznych testów penetracyjnych oraz kompleksowego audytu IT i automatyzacji. Wyniki tych obiektywnych weryfikacji pokierują naszymi dalszymi działaniami inwestycyjnymi i wytyczą strategiczne kierunki rozwoju bezpiecznej infrastruktury informatycznej na kolejne lata.

Ryzyko związane z brakiem umów długoterminowych z klientami

Charakterystyka branży, w której działa Euro-Tax.pl S.A. powoduje, że umowy z poszczególnymi klientami podpisywane są na jednorazowe zlecenia. Standardowe umowy zlecenia stosowane przez Euro-Tax.pl S.A. obejmują świadczenie usług realizacji zwrotu nadpłaconego podatku za jeden lub kilka okresów rozliczeniowych. Euro-Tax.pl S.A. nie podpisuje z klientami umów o stałej współpracy, obejmujących zlecenie rozliczania nadpłaconych podatków w przyszłości. Z powyższych względów, przy braku umów długoterminowych, brak jest możliwości prognozowania liczby przyszłych zleceń w oparciu o podpisane umowy. Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl podejmuje działania mające na celu promowanie lojalności klientów między innymi poprzez upusty oraz możliwość indywidualnego negocjowania warunków umów dla klientów korzystających z usług Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl w kolejnych latach, a także w zakresie wybranych usług wdrożyła model umów długoterminowych.

Ryzyko związane z utratą kluczowych partnerów z kanału B2B

Jednym z dwóch podstawowych kanałów pozyskiwania klientów Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl a są działania realizowane przez Spółki Zależne, które polegają na współpracy z wyselekcjonowanymi partnerami (innymi spółkami zajmującymi się pośrednictwem przy odzyskiwaniu nadpłaconego podatku za pracę za granicą lub agencjami pracy tymczasowej). Utrata kluczowych partnerów mogłaby spowodować zmniejszenie liczby procesowanych wniosków, co mogłoby mieć negatywny wpływ na prognozowane wyniki finansowe w kolejnych okresach.

Historycznie Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl systematycznie powiększała liczbę współpracujących z nią partnerów w kanale B2B. Spółki Zależne planują dalsze zacieśnianie współpracy z partnerami, a także dalsze konsolidowanie rynku obsługi procesu zwrotu podatku (poprzez zwiększanie liczby współpracujących z Grupą Kapitałową przedsiębiorstw). Jednocześnie ok. 78% klientów obsługiwanych przez Grupę Kapitałową pochodzi z kanału B2C (bezpośrednie pozyskiwanie klienta w ramach marek usług Euro-Tax.pl, CUF.com.pl, w Polsce oraz SC Euro-Tax.ro Servicii Fiscale Emigranti SRL w Rumunii i Euro-tax.bg w Bułgarii).

Ryzyko prawne związane z możliwością wszczęcia postępowania w sprawie praktyk naruszających zbiorowe interesy konsumentów przez Spółki Zależne.

Usługi świadczone przez Grupę Kapitałową Euro-Tax.pl kierowane są w przeważającej mierze do osób fizycznych (konsumentów). W ramach prowadzonej działalności spółki z Grupy Kapitałowej wykorzystują wzorce umowne, które opisują cały proces świadczenia usługi oraz sposób dokonywania rozliczeń z kontrahentem. W trosce o najwyższe standardy obsługi oraz bezpieczeństwa prawne, Euro-Tax.pl S.A. proaktywnie monitoruje zmiany w prawie konsumenckim i orzecznictwie regulacyjnym, na bieżąco aktualizując stosowaną dokumentację. Szczególny nacisk kładziony jest na ścisłą zgodność z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych (RODO) oraz transparentność procesów operacyjnych.

Ryzyko związane z pogorszeniem się wizerunku Euro-Tax.pl S.A.

Wszelkie nagłościone negatywne oceny związane z funkcjonowaniem Euro-Tax.pl S.A. (np. za pośrednictwem for internetowych), mogą pogorszyć wizerunek Euro-Tax.pl S.A. lub Spółek Zależnych i wpłynąć na utratę zaufania klientów, jednocześnie może to spowodować znaczący wzrost środków przeznaczanych przez Spółki Zależne na działania marketingowe. Pogorszenie reputacji Euro-Tax.pl S.A., poza utratą zaufania klientów, mogłoby również doprowadzić do rezygnacji ze współpracy części podmiotów współpracujących ze Spółkami Zależnymi Euro-Tax.pl S.A. i ich przejście do konkurentów, co mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność, pozycję rynkową, sprzedaż, wyniki finansowe i perspektywy rozwoju Euro-Tax.pl S.A. lub Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl.

Euro-Tax.pl S.A. mając na uwadze zachowanie pozytywnego wizerunku wdrożył system oceny przez klientów publikowany w ramach ogólnodostępnego portalu internetowego opineo.pl oraz regularnie przeprowadza wewnętrzne badania satysfakcji klienta.

Ryzyko związane z wytoczeniem powództwa przeciwko Euro-Tax.pl S.A. przez dużą grupę klientów

Na podstawie ustawy z dnia 17 grudnia 2009 r. o dochodzeniu roszczeń w postępowaniu grupowym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1212, z 2024 r. poz. 1237), dopuszczalne jest dochodzenie w jednym postępowaniu roszczeń jednego rodzaju przez co najmniej 10 osób, opartych na tej samej lub takiej samej podstawie faktycznej. W ramach działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową Euro-Tax.pl, zarówno Euro-Tax.pl S.A. jak i poszczególne Spółki Zależne zawierają umowy, których przedmiotem jest świadczenie usług na rzecz osób fizycznych, które w rozumieniu polskiego Kodeksu Cywilnego są konsumentami. Ewentualne postępowanie tego typu mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność, pozycję rynkową oraz wyniki finansowe Grupy. Należy jednak stanowczo podkreślić, że na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania przeciwko Euro-Tax.pl S.A. ani żadnej ze Spółek Zależnych nie toczą się żadne postępowania w tym trybie. Zarząd nie identyfikuje również żadnych zbiorowych sporów z klientami, które mogłyby stanowić podstawę do wysunięcia tego typu roszczeń.

Ryzyko związane z naruszeniem tajemnic przedsiębiorstwa oraz innych poufnych informacji handlowych, jak również ze związanymi z tym sporami sądowymi

Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl posiada szereg informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa (m.in. bazy danych klientów). Choć całkowite wyeliminowanie ryzyka nieuprawnionego ujawnienia tych danych nie jest możliwe, Grupa proaktywnie wzmacnia swoje procedury ochronne w tym obszarze. W ostatnim czasie dokonano rewizji dotychczasowych zabezpieczeń i wdrożono własne, ujednolicone wzory umów o zachowaniu poufności (NDA). Kolejnym krokiem będzie przeprowadzenie kompleksowego audytu, mającego na celu zagwarantowanie, że każdy z kontrahentów Grupy posiada podpisaną szczelną umowę NDA. Działania te mają na celu maksymalne ograniczenie ryzyka ewentualnych roszczeń i sporów prawnych, które mogłyby negatywnie wpłynąć na działalność, pozycję rynkową oraz wyniki finansowe Grupy Kapitałowej.

Ryzyko związane z przetwarzaniem przez Grupę Kapitałową danych osobowych na znaczną skalę

Z racji świadczenia usług na rzecz klientów indywidualnych, Spółki z Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl przetwarzają dane osobowe na szeroką skalę. Grupa przykłada najwyższą wagę do ścisłej zgodności tych procesów z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) oraz właściwymi regulacjami krajowymi na wszystkich obsługiwanych rynkach. Należy jednak zaznaczyć, że pomimo ciągłego wdrażania i aktualizowania zaawansowanych środków technicznych oraz organizacyjnych nie można całkowicie wykluczyć ryzyka naruszenia bezpieczeństwa systemów lub nieuprawnionego ujawnienia danych. Wystąpienie tego typu incydentów niesie ze sobą ryzyko nałożenia dotkliwych sankcji administracyjnych przez Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (lub jego zagraniczne

odpowiedniki), a także naraża Grupę na ewentualne roszczenia odszkodowawcze ze strony osób poszkodowanych. Materializacja tych ryzyk mogłaby wywrzeć istotny, negatywny wpływ na wizerunek rynkowy, działalność operacyjną oraz skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Kapitałowej.

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną i zmianą koniunktury w Polsce oraz krajach, w których występuje zjawisko emigracji zarobkowej z Polski

Przychody Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl związane są z realizacją zwrotów nadpłaconego podatku za pracę za granicą. Ewentualne wahania sytuacji makroekonomicznej w Polsce lub Europie, w tym w szczególności niekorzystne zmiany stopy wzrostu PKB, stopy inflacji i bezrobocia mogą stanowić ryzyko dla prowadzonej przez Grupę Kapitałową Euro-Tax.pl działalności operacyjnej i realizacji jej celów strategicznych. Wyraźnie wyższe tempo rozwoju polskiej gospodarki na tle innych krajów europejskich oraz USA wyrównuje różnice w wysokości PKB per capita pomiędzy Polską a krajami emigracji zarobkowej. Należy zauważyć, że niższy PKB w Polsce przekłada się na wzrost emigracji, natomiast zmniejszenie PKB na rynkach emigracyjnych powoduje zmniejszenie liczby osób wyjeżdżających i zwiększenie liczby powrotów do naszego kraju.

Należy podkreślić, iż usługi świadczone przez Grupę Kapitałową Euro-Tax.pl, kierowane są przede wszystkim do osób, które wróciły z emigracji zarobkowej, zatem najkorzystniejszym w krótkim okresie trendem dla Euro-Tax.pl S.A. jest powrót z emigracji części obywateli Polski, Bułgarii oraz Rumunii.

Ryzyko związane ze zwiększeniem liczby podatników, samodzielnie realizujących zwroty

Procedury ubiegania się o zwrot nadpłaconego podatku dochodowego za pracę za granicą w przypadku wybranych krajów nie należą do wysoce skomplikowanych, co w dłuższej perspektywie może skłaniać potencjalnych klientów Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl do podejmowania prób samodzielnego odzyskiwania środków na większą niż dotychczas skalę, a w konsekwencji wpłynąć na zmniejszenie przychodów Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl.

Ryzyko to jest jednak mniejsze w przypadku klientów, którzy pozostawali w stosunku pracy z co najmniej dwoma pracodawcami, odzyskują nadpłacony podatek za okres co najmniej dwóch lat podatkowych, wykonywali pracę na terenie kilku krajów lub zmagają się z brakiem kompletu dokumentów, na podstawie których urząd skarbowy danego kraju mógłby zwrócić podatnikowi nadpłacony podatek. Ponadto do czynników skutecznie zniechęcających do samodzielnego ubiegania się o zwrot podatku zaliczyć można m.in. barierę językową, czasochłonność procesu rozliczeniowego, konieczność bezpośredniego kontaktowania się z zagranicznymi urzędami skarbowymi oraz wydłużony okres oczekiwania na zwrot podatku (m.in. w wyniku realizacji czeku za pośrednictwem banku).

Ryzyko związane z działalnością zagranicznych urzędów skarbowych

Jednym z najdłuższych etapów procesu zwrotu nadpłaconego podatku jest procedowanie przed zagranicznymi urzędami skarbowymi, co wynika m.in. z wewnętrznych procedur stosowanych przez urzędy, ich zasobów kadrowych, wykorzystywanych systemów informatycznych, a także przepisów prawa obowiązującymi w danym kraju. Ponadto ewentualne audyty wewnętrzne w zagranicznych urzędach skarbowych, istotne zmiany personalne lub awarie systemów informatycznych mogą istotnie wpłynąć na czas realizacji procedury zwrotu środków. Znaczące wydłużenie tego procesu mogłoby mieć negatywny wpływ na wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl oraz skutkować pogorszeniem wizerunku Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl wśród klientów.

Euro-Tax.pl S.A. oraz jej Spółki Zależne stale monitorują proces odzyskiwania nadpłaconego podatku – do działań tych należy m.in. bezpośredni kontakt z przedstawicielami urzędów skarbowych w poszczególnych krajach w przypadku wystąpienia trudności lub negatywnych odstępstw od zakładanego harmonogramu. Nie ma jednak gwarancji, że podjęte działania prewencyjne pozwolą całkowicie wyeliminować ryzyko wystąpienia opóźnień leżących po stronie zagranicznych urzędów skarbowych.

Ryzyko związane z zagranicznymi pośrednikami – firmami przewozowymi

Fizyczne przesyłanie dokumentów pomiędzy siedzibami Spółek Zależnych Grupy Kapitałowej a zagranicznymi urzędami skarbowymi realizowane jest za pośrednictwem wyspecjalizowanych firm przewozowych, w tym krajowych i zagranicznych operatorów pocztowych oraz kurierskich. Ewentualne opóźnienia leżące po stronie tych podmiotów, szczególnie w ostatnich trzech tygodniach roku kalendarzowego mogłyby wydłużyć proces otrzymania czeków skarbowych i realizacji zwrotu podatku, co bezpośrednio przekładałoby się na wyniki finansowe Grupy Kapitałowej. Należy jednak zaznaczyć, że zdecydowana większość korespondencji z zagranicznymi urzędami skarbowymi odbywa się obecnie za pomocą elektronicznej wymiany dokumentów, co znacząco skraca czas procesowania spraw, minimalizując jednocześnie ryzyko ich niedostarczenia lub zagubienia.

Ryzyko związane z konkurencją

Euro-Tax.pl S.A. działa na rynku konkurencyjnym, który jest istotnie rozproszony, a bariery wejścia na niego są umiarkowane. W przypadku nasilenia konkurencji rynkowej Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl, pomimo zajmowania ugruntowanej pozycji w Polsce w dziedzinie świadczenia usług zwrotu podatku, może zostać zmuszona do poniesienia dodatkowych nakładów w celu utrzymania swojej pozycji rynkowej. Powstanie podmiotów, których działalność byłaby konkurencyjna względem Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl, a także zwiększanie skali działalności istniejących obecnie konkurentów, może skutkować zmniejszeniem udziału Grupy Kapitałowej w rynku oraz zmniejszeniem realizowanych marż na sprzedaży, co może mieć wpływ na osiągnięte skonsolidowane wyniki finansowe.

Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl stara się minimalizować wskazane wyżej ryzyko poprzez stałe podnoszenie jakości świadczonych usług oraz zwiększenie rozpoznawalności posiadanych marek konsumenckich (Euro-Tax.pl, CUF.com.pl) wśród potencjalnych klientów.

Ryzyko związane z wahaniami kursu walut

W związku z realizowaną działalnością transgraniczną, Grupa Kapitałowa Euro-Tax.pl narażona jest na ryzyko zmienności kursów walutowych, w szczególności GBP i EUR. Umacnianie się polskiego złotego, może negatywnie przekładać się na ostateczny poziom przychodów i zysków generowanych z poszczególnych rozliczeń.

W celu mitygacji tego ryzyka, Spółka Zależna CUF sp. z o.o., w której są akumulowane zwroty podatków (CUF sp. z o.o. kontroluje przepływ gotówki z tytułu zwrotu podatków), współpracuje z wyspecjalizowaną firmą z obszaru zarządzania ryzykiem finansowym. Polityka zabezpieczeń ryzyka walutowego Grupy Kapitałowej zakłada zabezpieczenie (poprzez kontrakty terminowy typu forward) wyłącznie ekspozycji walutowej w postaci przyszłych prowizji, ściśle skorelowanych z prognozowanym wpływem gotówki. Mimo stosownych zabezpieczeń, nieprzewidywalne, losowe wahania kursów wciąż mogą rzutować na skonsolidowane wyniki finansowe Grupy.

W trakcie realizacji zwrotów dla klientów Grupy uzyskuje ona dodatkowe przychody z tytułu różnic kursowych (spread), wynikające z hurtowego przewalutowanie dużych wolumenów. Jednocześnie trzeba pamiętać, iż ewentualne przystąpienie Polski do unii walutowej i zastąpienie PLN walutą EUR, trwale pozbawiłoby Grupę możliwości realizacji dotychczasowych przychodów z tytułu wymiany euro.

Ryzyko związane z brakiem stabilności systemu podatkowego

Niestabilność systemu podatkowego oraz nieprecyzyjność regulacji podatkowych w Polsce utrudnia prawidłowe planowanie podatkowe rozumiane jako zespół działań podatnika prowadzących do zredukowania obciążeń podatkowych w granicach obowiązującego prawa. Dynamiczne wprowadzanie nowych regulacji wymusza na Grupie Kapitałowej ciągłe dostosowywanie procesów, co może generować dodatkowe koszty. Ponadto istnieje ryzyko, że obecna i przyszła interpretacja przepisów podatkowych przez Grupę Kapitałową zostanie zakwestionowana. Ewentualne nałożenie kar lub sankcji mogłoby mieć istotny, negatywny wpływ na działalność oraz skonsolidowane wyniki finansowe Grupy. W celu skutecznego mitygowania tego ryzyka, Grupa Kapitałowa okresowo wnioskowała o wydanie przez organy podatkowe indywidualnych interpretacji przepisów prawa podatkowego. Grupa Kapitałowa nie może zapewnić, że interpretacje te nie zostaną zakwestionowane przez organy państwowe.

Ryzyko związane ze zmianami regulacji prawnych

Istotne zagrożenie dla działalności Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl stanowi wciąż duża niestabilność oraz złożoność systemu prawnego w Polsce. Niejasność wielu przepisów prawnych nierzadko skutkuje rozbieżnościami interpretacyjnymi w praktyce stosowania prawa oraz kontrowersjami w doktrynie. Niedostateczne jak i nadmierne uregulowania prawne mogą istotnie utrudnić prowadzenie działalności gospodarczej, a tym samym ograniczyć przewidywalność osiąganych wyników finansowych. Ponadto z uwagi na transgraniczny charakter świadczonych usług, Grupa jest narażona na ryzyko zmian przepisów prawa w krajach członkowskich Unii Europejskiej, w których realizuje procesy zwrotu nadpłaconego podatku i pozyskiwania zasiłków.

Ryzyko dotyczące struktury właścicielskiej akcjonariuszy

W związku z faktem, iż spółka jest spółką publiczną, nie ma ona wpływu na strukturę swoich akcjonariuszy. Oznacza to, że nie można całkowicie wykluczyć obiektywnego ryzyka nabycia jej akcji przez podmioty, których rzeczywiści beneficjenci podlegają obowiązującym reżimom sankcyjnym.

12. Informacje na temat zaciągniętych kredytów, pożyczek, udzielonych poręczeń i gwarancji

Spółka CUF Sp. z o.o. posiada na dzień 31.12.2025 roku jedną linię w rachunku bieżącym:

- 170.000 zł w banku SGB S.A.

13. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

GK Euro-Tax.pl Sprawozdanie z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za 2025

Spółki z Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl w roku 2026 planują znaczne zintensyfikowanie działań mających na celu przyspieszenie prac nad rozwojem Aplikacji Panel Klienta oraz wprowadzanie nowych funkcjonalności, a także wdrożenie nowych zautomatyzowanych i zrobotyzowanych procesów oraz rozbudowę systemu ERP tak aby wspierać działanie w/w rozwiązań. Zmiany dotyczą spółek w Polsce, Rumunii i Bułgarii. Po zakończeniu etapu prac realizowanych w ramach umowy z PARP, kolejne zaplanowane działania będą stanowić bezpośrednią kontynuację zainicjowanych w tym projekcie inicjatyw.

14. Umowy zawarte między Euro-Tax.pl S.A., a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Umowy zawarte między Euro-Tax.pl S.A. a osobami zarządzającymi w 2025 roku nie przewidują rekompensat w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia.

15. Informacje o łącznej wartości wynagrodzeń, nagród lub korzyści, w tym wynikających z programów motywacyjnych (w pieniądzu, naturze lub innej formie), wypłaconych lub należnych, odrębnie dla osób zarządzających i nadzorujących w Grupie Kapitałowej Euro-Tax.pl bez względu na to, czy były one zaliczane w koszty, czy też wynikały z podziału zysku

Wartość wynagrodzeń osób zarządzających zawarta jest w nocie nr 42 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Wyszczególnienie	31.12.2025	31.12.2024
Członkowie Zarządu	456	610
Krótkoterminowe świadczenia pracowniczych	456	610
Świadczenia po okresie zatrudnienia	0	0
Inne świadczenia długoterminowe	0	0
Świadczenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy	0	0
Wypłaty w formie opcji na akcje	0	0
Płatności w formie akcji	0	0
Członkowie pozostałej kadry kierowniczej	1 888	1 990
Krótkoterminowe świadczenia pracownicze	1 888	1 990
Świadczenia po okresie zatrudnienia	0	0
Inne świadczenia długoterminowe	0	0
Świadczenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy	0	0
Wypłaty w formie opcji na akcje	0	0
Wynagrodzenia kluczowych członków kadry kierowniczej	2 344	2 600

16. Informacja o znanych Spółce umowach w wyniku, których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy spółki Euro-Tax.pl S.A. uchwaliło 27 stycznia 2026 roku długoterminowy Program Motywacyjny na lata 2026-2030, skierowany do Członków Zarządu.

Główne założenia i cele programu:

- **Okres obowiązywania:** Program obejmuje lata 2026–2030.
- **Cel operacyjny:** Związany jest ze strategicznym rozwojem grupy kapitałowej, która jest wiodącym podmiotem świadczącym usługi zwrotu podatków i świadczeń z zagranicy. Ma na celu bezpośrednie powiązanie wynagrodzeń kluczowej kadry zarządzającej z realizacją celów biznesowych i wzrostem wartości spółki.
- **Warunki przyznawania:** Realizacja praw w ramach programu jest uzależniona od osiągnięcia określonych wskaźników finansowych i zarządczych zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie.

Działania spółki i uchwały dotyczące tego planu znajdują się w raporcie EBI 2/2026

17. Wskazanie posiadaczy papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne w stosunku do spółek Grupy Kapitałowej Euro-Tax.pl wraz z opisem tych uprawnień

Wszystkie udziały w spółkach zależnych są udziałami nieuprzywilejowanymi, dającymi tożsame prawa co do głosów na Walnym Zgromadzeniu Wspólników, jak i do udziału w kapitale.

18. Akcje własne

Nie dotyczy.

19. Umowy z podmiotem uprawnionym do badań sprawozdań finansowych

Umowa o przeprowadzenie badania jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego zawarta w dniu 10 września 2024 roku. z podmiotem Fiducia Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy al. Śląska 1, wpisanym na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 4360.

Adam Fularski
Członek Zarządu
Euro-Tax.pl S.A.

Łukasz Tkacz
Członek Zarządu

Informacja na temat stosowania przez Euro-Tax.pl S.A. zasad ładu korporacyjnego, o których mowa w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect.

Informacja o aktualnym stanie stosowania zasad ładu korporacyjnego określonych w dokumencie Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect

Spółka przyjmuje model biznesowy i strategię biznesową, które powinny brać pod uwagę oczekiwania akcjonariuszy oraz wychodzić naprzeciw potrzebom interesariuszy, w tym także – w zakresie odpowiednim do rodzaju oraz skali prowadzonej działalności - uwzględniać kwestie ESG.

Spółka prowadzi przejrzystą i rzetelną politykę informacyjną oraz dba o systematyczną, należyłą komunikację z inwestorami i analitykami.

Rada Nadzorcza i Zarząd mają decydujące znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania Spółki, jej długoterminowego rozwoju, osiągania strategicznych celów i uzyskiwania satysfakcjonujących wyników. Mając na uwadze dbałość o najwyższe standardy w zakresie zarządzania spółką i sprawowania nad nią nadzoru, osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków Zarządu lub Rady Nadzorczej dążą do zapewnienia wszechstronności i różnorodności tych organów, między innymi pod względem wykształcenia, specjalistycznej wiedzy, doświadczenia zawodowego i płci, tak by w skład Zarządu i Rady Nadzorczej powoływane były osoby posiadające kwalifikacje, kompetencje i doświadczenie niezbędne do prawidłowego wywiązywania się przez te organy z ich obowiązków i zadań.

Zachowując niezależność opinii i osądów, członkowie Zarządu i członkowie rady nadzorczej powinni działać w interesie spółki.

Skuteczne, odpowiednie do wielkości spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności rozwiązania w zakresie kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, nadzoru zgodności działalności z prawem oraz audytu wewnętrznego stanowią nieodzowne narzędzia faktycznego sprawowania nadzoru nad spółką.

Treść zasady	Stosowanie zasady TAK/NIE	Komentarz Spółki
1. Oprócz realizowania obowiązków informacyjnych określonych we właściwych przepisach prawa i regulacjach alternatywnego systemu obrotu spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej, w czytelnej formie i wyodrębnionym miejscu, oraz niezwłocznie aktualizuje:		
1.1. Podstawowe informacje o spółce, opis jej działalności, a także informację na temat posiadanych spółek zależnych i przedmiocie ich działalności;	TAK	
1.2. Krótki opis modelu biznesowego oraz przyjętej strategii biznesowej, z uwzględnieniem zawartych w strategii obszarów z zakresu ESG;	TAK	Krótki opis strategii publikowany jest w raportach kwartalnych, bez uwzględniania aspektów ESG
1.3. Datę wprowadzenia akcji spółki do alternatywnego systemu obrotu na rynku NewConnect (datę debiutu) oraz wszystkie wcześniejsze nazwy spółki, jeżeli od daty debiutu firma spółki uległa zmianie;	TAK	
1.4. Skład Zarządu i rady nadzorczej spółki oraz życiorysy zawodowe osób wchodzących w skład tych organów;	TAK	
1.5. Informacje o spełnianiu przez każdego z członków rady nadzorczej kryteriów niezależności, o których mowa w pkt 3, w tym o rzeczywistych i istotnych powiązaniach z akcjonariuszem dysponującym akcjami reprezentującymi nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu spółki;	NIE	Z uwagi na brak posiadania takich informacji. Spółka będzie dążyć do stosowania tej zasady. Informacja o powiązaniach członków Rady Nadzorczej z akcjonariuszami znajduje się na stronie www.
1.6. Dokumenty korporacyjne spółki;	TAK	
1.7. Udostępniane interesariuszom materiały informacyjne na temat spółki, przyjętej strategii i jej realizacji;	TAK	
1.8. Wybrane dane finansowe i opublikowane prognozy;	TAK	Spółka nie publikuje prognoz
1.9. Aktualną strukturę akcjonariatu, ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce;	TAK	
1.10. Dokumenty informacyjne spółki, prospekty wraz z suplementami oraz inne dokumenty będące podstawą oferty publicznej akcji lub wprowadzenia akcji do alternatywnego systemu obrotu;	TAK	

1.11. Raporty bieżące i okresowe opublikowane przez spółkę w ciągu ostatnich 5 lat;	TAK	
1.12. Kalendarium publikacji raportów finansowych, publicznie dostępnych spotkań z inwestorami, analitykami i mediami oraz innych wydarzeń istotnych z punktu widzenia inwestorów;	TAK	
1.13. Sekcję pytań zadawanych spółce zarówno przez akcjonariuszy, jak i osoby niebędące akcjonariuszami, wraz z odpowiedziami udzielonymi przez spółkę;	NIE	Spółka zrealizowała jedną odpowiedź na pytanie akcjonariusza w 2025 roku.
1.14. Informację na temat podmiotu, z którym spółka podpisała umowę o świadczenie usług Autoryzowanego Doradcy;	NIE	Emitent nie ma podpisanej umowy z Autoryzowanym Doradcą.
1.15. Opublikowane w ostatnim raporcie rocznym oświadczenie o stosowaniu przez spółkę zasad ładu korporacyjnego zawartych w niniejszym dokumencie;	TAK	
1.16. Dane kontaktowe do osób odpowiedzialnych w spółce za komunikację z inwestorami, ze wskazaniem dedykowanego adresu e-mail lub numeru telefonu.	TAK	
2. Zakres aktywności zawodowej osób wchodzących w skład Zarządu lub Rady Nadzorczej powinien zapewnić sprawne i wydajne zarządzanie spółką oraz sprawowanie efektywnego nadzoru w zakresie realizacji celów strategicznych i osiąganym wyników.	TAK	
3. Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności wymienione w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także wykazywać się brakiem rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.	NIE	Spółka nie analizowała do tej pory niezależności kandydatów do Rady Nadzorczej. Spółka będzie dążyć do stosowania tej zasady w przyszłości.

4. Członek Zarządu lub rady nadzorczej powinien unikać podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na jego reputację jako członka organu spółki. O zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania członek Zarządu lub rady nadzorczej niezwłocznie informuje pozostałych członków właściwego organu spółki oraz nie bierze udziału w dyskusji i głosowaniu nad uchwałą w sprawie, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów.	TAK	
5. Spółka zapewnia rozwiązania w zakresie kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem dotyczącym sporządzania sprawozdań finansowych oraz w zakresie nadzoru zgodności działalności z prawem, a także funkcję audytu wewnętrznego. Rozwiązania przyjęte przez spółkę w tym zakresie powinny być dostosowane do wielkości spółki oraz rodzaju i skali prowadzonej działalności, jak również do poziomu ryzyka związanego z jej prowadzeniem.	TAK	Czynności te sprawują osoby powołane do organów zarządzających i nadzorczych Spółki, wspierający się zewnętrznymi doradcami prawnymi i audytorami.
6. Rada Nadzorcza w ramach przysługujących jej uprawnień monitoruje proces sporządzania sprawozdań finansowych. W tym celu Rada Nadzorcza co najmniej zapoznaje się z harmonogramem prac koniecznych dla sporządzenia sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami i omawia ten harmonogram z Zarządem spółki, a także utrzymuje komunikację z biegłym rewidentem wybranym do badania sprawozdania finansowego.	TAK	
7. Rada Nadzorcza zapoznaje się z porządkiem obrad walnego zgromadzenia oraz opiniuje materiały, które mają być przedstawione przez spółkę walnemu zgromadzeniu.	TAK	

8. Zarząd spółki, zwołując walne zgromadzenie, dokonuje wyboru terminu, miejsca i formy walnego zgromadzenia tak, by umożliwić udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy.	TAK	
9. W przypadku otrzymania przez Zarząd informacji o zwołaniu walnego zgromadzenia na podstawie art. 399 § 2 - 4 Kodeksu spółek handlowych Zarząd niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ta ma zastosowanie również w przypadku zwołania walnego zgromadzenia na podstawie upoważnienia wydanego przez sąd rejestrowy zgodnie z art. 400 § 3 Kodeksu spółek handlowych.	TAK	
10. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej uczestniczą w obradach walnego zgromadzenia, w miejscu obrad lub za pośrednictwem środków dwustronnej komunikacji elektronicznej w czasie rzeczywistym, w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznych odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia.	TAK	
11. Żaden akcjonariusz nie powinien być uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji zawieranych przez spółkę z akcjonariuszami lub podmiotami z nimi powiązanymi.	TAK	

<p>12. Przed zawarciem przez spółkę istotnej umowy z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce lub podmiotem z nim powiązany zarząd zwraca się do rady nadzorczej o wyrażenie zgody na taką transakcję. Rada Nadzorcza przed wyrażeniem zgody dokonuje oceny wpływu takiej transakcji na interes spółki, zwracając uwagę, aby interesy różnych grup akcjonariuszy nie przeważały nad interesem spółki. Powyższemu obowiązkowi nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej spółki, które są objęte konsolidacją. W przypadku gdy decyzję w sprawie zawarcia przez spółkę istotnej umowy z podmiotem powiązany podejmuje walne zgromadzenie, przed podjęciem takiej decyzji spółka zapewnia wszystkim akcjonariuszom dostęp do informacji niezbędnych do dokonania oceny wpływu tej transakcji na interes spółki.</p>	TAK	
<p>13. W przypadku zgłoszenia przez inwestora żądania udzielenia informacji na temat spółki, spółka udziela odpowiedzi nie później niż w terminie 14 dni.</p>	TAK	
<p>14. W przypadku naruszenia przez emitenta obowiązku informacyjnego określonego w Załączniku Nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu emitent powinien niezwłocznie opublikować, w trybie właściwym dla przekazywania raportów bieżących na rynku NewConnect, informację wyjaśniającą zaistniałą sytuację.</p>	TAK	

Adam Fularski
Członek Zarządu
Euro-Tax.pl S.A.

Łukasz Tkacz
Członek Zarządu