

**RAPORT**  
**Rady Nadzorczej**  
**Money Makers Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A.**

**z przeglądu Polityki Wynagrodzeń w Money Makers Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A. zawierający opis stanu realizacji oraz ocenę funkcjonowania Polityki Wynagrodzeń za rok 2017**

W celu wypełnienia wymogów określonych przez §28 ust. 3 Zasad Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych (Uchwała nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”) Rada Nadzorcza Money Makers Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A. („**Towarzystwo**”) dokonała przeglądu dokumentu „Polityka Wynagrodzeń w Money Makers Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.” („**Polityka Wynagrodzeń, „Polityka**””) oraz dokonała oceny stanu realizacji i funkcjonowania Polityki w Towarzystwie.

## **I. Opis Polityki Wynagrodzeń i główne zasady wynagradzania**

Głównymi celami Polityki Wynagrodzeń w Towarzystwie jest prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i zapobieganie podejmowaniu ryzyka niezgodnego z profilami ryzyka, polityką inwestycyjną, strategiami inwestycyjnymi, statutami funduszy inwestycyjnych, którymi zarządza Towarzystwo lub regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Towarzystwie, wspieranie realizacji strategii prowadzenia działalności Towarzystwa, prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników, w tym możliwość ich niewypłacenia, wstrzymania i zwrotu oraz przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów w Money Makers TFI S.A.

Zgodnie z §1 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń Polityką objęte są osoby, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka Towarzystwa lub zarządzanych Funduszy. W §1 ust. 2 Polityki określono następujące osoby objęte zakresem Polityki Wynagrodzeń:

- 1) członkowie Zarządu;
- 2) Dyrektorzy;
- 3) Zarządzający Portfelem;
- 4) Inspektor Nadzoru;
- 5) Kierownik Komórki Audytu Wewnętrznego;
- 6) osoby wchodzące w skład Komórki Zarządzania Ryzykiem

Dodatkowo § 3 ust. 2 Polityki rozszerza zakres jej stosowania na członków Rady Nadzorczej, co wypełnia kryteria wskazane w § 28 i § 29 ZŁK.

### **Główne zasady wynagradzania**

Polityka Wynagrodzeń wskazuje na dwie składowe wynagrodzenia całkowitego: stałe składniki wynagrodzenia oraz zmienne składniki wynagrodzenia.

Zasady dotyczące ustalania wynagrodzenia stałego zostały opisane w §3 Polityki. Zgodnie z §3 ust. 1 pkt 1 Polityki przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego uwzględnia się nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji oraz poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku kapitałowym. W oparciu o §3 ust. 1 pkt 4 stałe składniki wynagrodzenia powinny stanowić na tyle dużą część całkowitego wynagrodzenia, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki, dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, w tym obniżanie wysokości tych składników lub ich niewypłacanie.

Zasady dotyczące wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń reguluje §4 Polityki. Kryteria, jakimi powinno kierować się Towarzystwo przy ustalaniu składników wynagrodzenia to w szczególności:

- ocena indywidualnych efektów pracy danej osoby i jednostki organizacyjnej, w której wykonuje ona czynności zawodowe, w odniesieniu do ogólnych wyników Money Makers TFI S.A. (§ 4 ust. 1 pkt 3 Polityki),
- gwarantowane zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od wyników mają charakter wyjątkowy (§ 4 ust. 1 pkt 10 Polityki),
- zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane, gdy odpowiadają sytuacji finansowej Money Makers TFI S.A. oraz są uzasadnione wynikami Money Makers TFI S.A., efektami pracy jednostki organizacyjnej, w której dana osoba była zatrudniona, oraz efektami pracy tej osoby; wysokość zmiennych składników wynagrodzenia może być zmniejszana, a ich wypłata wstrzymywana, gdy Money Makers TFI S.A. wykazuje trwałą stratę bilansową (§ 4 ust. 1 pkt 13 Polityki).

### **Opis stanu realizacji oraz ocena funkcjonowania Polityki Wynagrodzeń w Money Makers Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. za rok 2017**

Polityka Wynagradzania jest zgodna ze strategią prowadzenia działalności Towarzystwa, wielkością Towarzystwa oraz pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Towarzystwa.

Polityka Wynagradzania umożliwia prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem.

Polityka Wynagradzania uwzględnia środki mające na celu zapobieganie konfliktom interesów.

W 2017 roku nadzór nad realizacją Polityki Wynagrodzeń był sprawowany w stosunku do Członków Rady Nadzorczej przez Walne Zgromadzenie; w stosunku do Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą; w stosunku do pozostałych osób pełniących kluczowe funkcje w Towarzystwie przez Członków Zarządu.

Rada Nadzorcza Money Makers TFI S.A. mając na uwadze wyniki przeglądu Polityki Wynagrodzeń, nie ma zastrzeżeń do stanu realizacji oraz funkcjonowania Polityki Wynagrodzeń w Towarzystwie. W ocenie Rady Nadzorczej ustalona Polityka realizowana była w sposób prawidłowy sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu działania instytucji nadzorowanej.