



**Sprawozdanie o wynagrodzeniach**  
**Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.**  
**za rok 2024**



## Spis treści

Słownik pojęć.....	1
Wstęp .....	2
1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2024 roku .....	3
1.1. Zarząd .....	3
1.2. Rada Nadzorcza .....	4
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia .....	5
2.1. Zarząd .....	5
2.2. Rada Nadzorcza .....	6
3. Zgodność wynagrodzeń z Polityką, wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	7
4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników „DINO POLSKA” S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników „DINO POLSKA” S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej. ....	9
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej DINO POLSKA .....	11
5.1 Zarząd .....	11
5.2 Rada Nadzorcza .....	11
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.....	11
7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	12
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń .....	12
9. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej .....	12
10. Weryfikacja Polityki Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.....	12
11. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały walnego zgromadzenia Spółki opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach. ....	12

## Słownik pojęć

- 1) **Grupa Kapitałowa DINO POLSKA** – oznacza grupę kapitałową, w której skład wchodzi Spółka jako jednostka dominująca oraz jej wszystkie jednostki zależne, nad którymi Spółka sprawuje kontrolę („Spółki Zależne”);
- 2) **Polityka** – oznacza Politykę Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 17/6/2024 z dnia 26 czerwca 2024 roku;
- 3) **Rada Nadzorcza** – oznacza radę nadzorczą Spółki;
- 4) **Sprawozdanie** – oznacza niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. za rok 2024;
- 5) **Spółka** – oznacza „DINO POLSKA” Spółka Akcyjna z siedzibą w Krotoszynie (63-700) przy ul. Ostrowskiej 122, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000408273, NIP: 6211766191, REGON: 300820828;
- 6) **Spółki Zależne** – oznacza Agro-Rydzyna sp. z o.o., Centrum Wynajmu Nieruchomości sp. z o.o., Centrum Wynajmu Nieruchomości 1 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 2 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 3 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 4 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 5 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 6 S.A., Dino Południe sp. z o.o., Dino Oil sp. z o.o., Dino Krotoszyn Sp. z o.o., PIK Finanse sp. z o.o., eZebra.pl sp. z o.o., 3BOOM sp. z o.o., JTG Polska sp. z o.o.;
- 7) **Ustawa o ofercie publicznej** – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- 8) **Walne Zgromadzenie** – oznacza zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie Spółki;
- 9) **Zarząd** – oznacza zarząd Spółki.

## **Wstęp**

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej, który nakłada na Radę Nadzorczą Spółki obowiązek corocznego sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.

Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z § 2 ust. 9 Polityki, który stanowi, że Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki.

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń, otrzymanych i należnych, poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. za 2024 r.

## **Zarząd**

Na koniec 2024 r. w skład Zarządu wchodziło trzech Członków, tj.: Pani Izabela Biadała, Pan Michał Krauze oraz Pan Piotr Ścigała.

Uchwałą Rady Nadzorczej 11 grudnia 2024 r. w skład Zarządu Spółki został powołany Pan Marcin Jędraszak. Powołanie nastąpiło na okres wspólnej kadencji Zarządu Spółki, która rozpoczęła się 1 stycznia 2025 r. W związku z faktem, że w roku sprawozdawczym 2024 Pan Marcin Jędraszak nie pełnił funkcji Członka Zarządu dane dotyczące jego wynagrodzenia zostaną zaprezentowane w sprawozdaniu za rok 2025.

Wszyscy Członkowie Zarządu Spółki zatrudnieni są na podstawie umowy o pracę. Umowy te zawierają podstawowe postanowienia wymagane przepisami prawa pracy obejmujące m.in. opis zajmowanego stanowiska oraz wysokość wynagrodzenia. Umowy z Członkami Zarządu zostały zawarte na czas nieokreślony i mogą zostać wypowiedziane z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia. Umowy o pracę zawarte z Członkami Zarządu zobowiązują Członków Zarządu do powstrzymywania się od wszelkiej działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki lub Spółek Zależnych w okresie trwania stosunku pracy oraz przez 12 miesięcy od wygaśnięcia umowy o pracę z jakiegokolwiek przyczyny.

Za naruszenie zakazu konkurencji po rozwiązaniu umowy o pracę przewidziana jest kara umowna w wysokości 2-krotności kwoty otrzymanej przez Członka Zarządu tytułem odszkodowania za powstrzymanie się od zakazu konkurencji, z zastrzeżeniem możliwości dochodzenia odszkodowania za szkodę w zakresie, w jakim jej wartość przewyższa wysokość kary umownej.

Za przestrzeganie zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy każdemu z Członków Zarządu przysługuje odszkodowanie (ryczałt) w wysokości odpowiadającej 12-krotności średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto otrzymywanego przez każdego z Członków Zarządu przed ustaniem stosunku pracy. Odszkodowanie jest płatne w dwunastu miesięcznych ratach.

Umowy pomiędzy Członkami Zarządu a Spółką nie przewidują innych rekompensat w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki przez przejęcie.

## Rada Nadzorcza

W 2024 r. w skład Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. wchodziło pięciu Członków: Pan Tomasz Biernacki, Pan Maciej Polanowski, Pan Eryk Bajer, Pan Piotr Borowski oraz Pan Sławomir Jakszuk. Pan Piotr Borowski został powołany w skład Rady Nadzorczej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia „DINO POLSKA” S.A. w dniu 24 stycznia 2024 r.

Członkowie Rady Nadzorczej sprawują swoją funkcję w oparciu o stosunek powołania.

### **1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2024 roku**

#### **1.1. Zarząd**

Zgodnie z Polityką wynagrodzenie Członków Zarządu jest ustalane w sposób, który wspiera realizację celów strategicznych oraz zapewnia utrzymywanie bezpiecznej sytuacji finansowej Spółki. Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustala Rada Nadzorcza Spółki biorąc pod uwagę:

- (1) sytuację finansową Spółki,
- (2) osiągnięte wyniki,
- (3) doświadczenie oraz kwalifikacje zawodowe Członka Zarządu,
- (4) poziom odpowiedzialności wynikający z zajmowanego stanowiska.

Wynagrodzenie Członków Zarządu obejmuje wynagrodzenie stałe (miesięczne) oraz wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu nie powinno przekraczać 10-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego w Spółce.

Zmienne wynagrodzenie może być wypłacane w postaci premii kwartalnych i rocznych, przy czym obie te premie powinny stanowić gratyfikację za rzeczywisty wkład wniesiony w rozwój Spółki i stanowić motywację do realizacji zadań powierzonych Członkom Zarządu w kolejnych okresach.

W roku 2024 wynagrodzenie Członków Zarządu „DINO POLSKA” S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia stałego – wynagrodzenia podstawowego, wynikającego z zatrudnienia Członków Zarządu „DINO POLSKA” S.A. na podstawie umowy o pracę,
- wynagrodzenia zmiennego – wynagrodzenia dodatkowego w postaci premii rocznych.

W okresie sprawozdawczym (rok 2024) Członek Zarządu – Pan Piotr Ścigała był uprawniony do korzystania z samochodu służbowego Spółki dla celów prywatnych. Rozpoznany z tego tytułu przychód wyniósł 4.800 zł brutto, co w stosunku do łącznego wynagrodzenia Członka Zarządu (podstawowego i dodatkowego) stanowi 0,44%.

Wszyscy Członkowie Zarządu mają zapewnione ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej w ramach polisy grupowej Spółki.

W Spółce nie funkcjonują żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe, programy wcześniejszych emerytur, umowy o świadczenie usług ze strony członków Zarządu określające świadczenia wypłacane w chwili rozwiązania stosunku pracy, czy też systemy wynagrodzeń, w ramach których członkowie Zarządu wynagradzani są instrumentami finansowymi.

## **1.2. Rada Nadzorcza**

Ustalanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia Spółki.

Zgodnie z Polityką Walne Zgromadzenie Spółki ustalając wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej powinno dążyć do tego, by było ono adekwatne do kompetencji oraz oczekiwanego zaangażowania danego Członka Rady Nadzorczej w prace Rady Nadzorczej i jej komitetów.

W 2024 r. wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmowało stałe miesięczne wynagrodzenie podstawowe wynikające z powołania na funkcję Członka Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.

W Spółce nie funkcjonują żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe, programy wcześniejszych emerytur, umowy o świadczenie usług ze strony Członków Rady Nadzorczej określające świadczenia wypłacane w chwili rozwiązania stosunku pracy, czy też systemy wynagrodzeń, w ramach których Członkowie Rady Nadzorczej wynagradzani są instrumentami finansowymi.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

### 2.1. Zarząd

Wynagrodzenia w „DINO POLSKA” S.A. otrzymane lub należne za 2024 i 2023 r. (okres porównawczy) (brutto, tys. PLN)

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Okres	Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie dodatkowe*	Suma	Proporcje wynagrodzenia podstawowego	Proporcje wynagrodzenia dodatkowego
		<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C=A+B</i>	<i>A/C</i>	<i>B/C</i>
Izabela Biadała	2023	120,0	444,5	564,5	21,26%	78,74%
	2024	120,0	627,1	747,1	16,06%	83,94%
Michał Krauze	2023	120,0	1 424,5	1 544,5	7,77%	92,23%
	2024	120,0	1 527,1	1 647,1	7,29%	92,71%
Piotr Ścigała	2023	300,0	735,1	1 035,1	28,98%	71,02%
	2024	300,0	780,0	1 080,0	27,78%	72,22%

\* W przypadku Izabeli Biadały i Michała Krauze zawiera wynagrodzenie w kwocie 27,1 tys. PLN obejmujące inne świadczenia

## 2.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenia w „DINO POLSKA” S.A. otrzymane lub należne za 2024 i 2023 r. (okres porównawczy) (brutto, tys. PLN)

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Okres	Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie dodatkowe	Suma	Proporcje wynagrodzenia podstawowego	Proporcje wynagrodzenia dodatkowego
		<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C=A+B</i>	<i>A/C</i>	<i>B/C</i>
Tomasz Biernacki	2023	0	0	0	-	-
	2024	0	0	0	-	-
Piotr Nowjalis <sup>1</sup>	2023	99,6	0	99,6	100 %	-
	2024	-	-	-	-	-
Eryk Bajer	2023	82,0	0	82,0	100 %	-
	2024	82,0	0	82,0	100 %	-
Sławomir Jakszuk	2023	82,0	0	82,0	100 %	-
	2024	82,0	0	82,0	100 %	-
Maciej Polanowski	2023	82,0	0	82,0	100 %	-
	2024	82,0	0	82,0	100 %	-
Piotr Borowski	2023	-	-	-	-	-
	2024	93,7	0	93,7	100%	-

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. w 2024 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania.

<sup>1</sup> Piotr Nowjalis złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. ze skutkiem na dzień 31 grudnia 2023 r.

### **3. Zgodność wynagrodzeń z Polityką, wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Obecna Polityka obowiązuje w Spółce od 26 czerwca 2024 r. Celem polityki wynagradzania jest określenie zasad zatrudniania oraz wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. oraz powiązanie wynagrodzeń Członków Zarządu „DINO POLSKA” S.A. z efektami realizacji strategii rozwoju Spółki oraz osiąganymi przez Spółkę wynikami finansowymi.

W ocenie Rady Nadzorczej aktualny system wynagrodzeń Spółki jest zgodny z Polityką Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Zgodność determinują następujące czynniki:

- realizacja wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę,
- nieprzekraczalność wynagrodzenia stałego Członków Zarządu 10-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego Spółki,
- nieprzekraczalność wynagrodzenia stałego Członków Rady Nadzorczej 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny za rok poprzedzający przyjęcie przez Walne Zgromadzenie uchwały ustalającej wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w 2023 roku przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyniosło 7155,48 zł<sup>1</sup>)

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymali w okresie sprawozdawczym innych wynagrodzeń niż przewidziane w Polityce.

Zgodnie z Polityką większa część wynagrodzeń Zarządu za 2024 r. została wypłacona w formie premii, których wysokość ustaliła Rada Nadzorcza każdemu Członkowi Zarządu indywidualnie, po przeprowadzeniu analizy i oceny działań i efektywności pracy Członka Zarządu.

Przy ustalaniu premii dla poszczególnych Członków Zarządu Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę w szczególności wkład poszczególnych Członków Zarządu w wysokość skonsolidowanego zysku netto „DINO POLSKA” S.A., a także wykonanie przez Spółkę rocznego budżetu, którego kluczowe elementy zostały ustalone w powiązaniu z głównymi celami strategicznymi Spółki.

W ocenie Rady Nadzorczej wysokość i struktura wynagrodzenia Członków Zarządu w 2024 r. w skuteczny sposób przyczyniły się do realizacji celów biznesowych i strategicznych Spółki, a także do poprawy wyników finansowych i budowania długoterminowej wartości Grupy Kapitałowej DINO POLSKA. Większy udział wynagrodzenia zmiennego (premiowego) niż podstawowego w łącznym wynagrodzeniu Członków Zarządu Spółki jest czynnikiem zapewniającym odpowiedni poziom motywacji oraz koncentracji na realizacji długoterminowego celu strategicznego Spółki jakim jest dynamiczny, organiczny rozwój sieci marketów Dino.

W 2024 r. przychody ze sprzedaży wyniosły 29,3 mld PLN i były o 14,1% wyższe niż w 2023 r. Blisko 40% przychodów pochodziło ze sprzedaży produktów świeżych, w szczególności owoców i warzyw, pieczywa oraz świeżego mięsa produkowanego przez zakład mięsny Agro-Rydzyna sp. z o.o. Dynamika

---

<sup>1</sup> Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2023 r. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, wyniosło 6246,13 zł.

sprzedaży liczona w ujęciu like-for-like (LFL, w sklepach istniejących przynajmniej rok) wyniosła w 2024 roku 5,3% i została osiągnięta dzięki wzrostowi wolumenu sprzedanych produktów oraz pomimo deflacji cen netto odnotowanej w sieci Dino w 2024 r.

Wynik EBITDA w ujęciu skonsolidowanym zwiększyła się w 2024 r. o 3,8% do 2,3 mld PLN.

W 2024 r. Spółka otworzyła 283 nowe sklepy Dino, o 33 więcej niż w 2023 r. i przygotowała znaczącą liczbę lokalizacji do dalszego rozwoju sieci. Na koniec 2024 r. sieć Dino liczyła 2688 sklepów, o 11,7% więcej niż w 2023 r.

Równocześnie zadłużenie netto Grupy Dino (zadłużenie oprocentowane pomniejszone o środki pieniężne) obniżyło się z 954,8 mln PLN na koniec 2023 r. do 195,8 mln PLN na koniec 2024 r.

Ponadto, Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę skuteczność funkcjonowania w Spółce procedur dotyczących jakości i bezpieczeństwa produktów oferowanych w marketach Dino oraz inicjatywy podejmowane przez Spółkę w obszarze zmniejszania jej oddziaływania na środowisko naturalne. W 2024 r. Spółka kontynuowała zainicjowany w IV kw. 2019 r. projekt instalowania paneli fotowoltaicznych na dachach swoich sklepów. W 2024 r. Spółka zamontowała panele fotowoltaiczne na dachach 338 sklepów, zwiększając w ten sposób łączną moc własnych instalacji OZE z 82,9 MW do 98,9 MW (tj. o 19,3%); na koniec 2024 r. własne instalacje fotowoltaiczne działały na terenach 2 476 sklepów i 3 centrów dystrybucyjnych Grupy.

Równolegle do rozwoju sieci sklepów realizowane były inwestycje w rozbudowę zaplecza magazynowego oraz mocy produkcyjnych Agro-Rydzyna sp. z o.o. W 2024 r. zakończyła się budowa dwóch nowych centrów dystrybucyjnych oraz nowego zakładu produkcji świeżego mięsa. W efekcie łączne nakłady inwestycyjne Grupy Kapitałowej Dino Polska wyniosły 1,6 mld PLN, a łączne zatrudnienie zwiększyło się o 8 tys. osób, z 41,9 tys. na koniec 2023 r. do 49,9 tys. na koniec 2024 r.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się wyłącznie z wynagrodzenia stałego (z zastrzeżeniem, że Przewodniczący Rady Nadzorczej zrzekł się prawa do wynagrodzenia), niezależnego od wyników Spółki. Pan Piotr Borowski – Członek Rady Nadzorczej wchodzący w skład Komitetu Audytu „DINO POLSKA” S.A. otrzymuje wynagrodzenie wyższe od pozostałych Członków Rady Nadzorczej. Takie zróżnicowanie uzasadnione jest zwiększonym zakresem obowiązków związanych ze sprawowaniem funkcji Przewodniczącego powyższego Komitetu.

Rada Nadzorcza stwierdza, że takie ukształtowanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej przyczynia się do zwiększenia niezależności członków organu nadzoru w wykonywaniu swoich obowiązków. To z kolei wpływa na zwiększenie stabilności Spółki i osiągnięcie przez nią długoterminowych celów.

Podsumowując stwierdzić należy, że poziom oraz struktura wynagrodzeń członków organów zarządzających i nadzoru Spółki w 2024 r. odpowiadały warunkom rynkowym, mając na uwadze skalę działalności, za którą odpowiedzialność ponoszą organy Spółki.

**4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników „DINO POLSKA” S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników „DINO POLSKA” S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.**

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Zarząd Spółki</b>					
Izabela Biadała <sup>1</sup>	-	36,0%	35,0%	-31,1%	32,3%
Michał Muskała <sup>2</sup>	21,7%	34,5%	-43,5%	-	
Michał Krauze	37,1%	19,2%	75,4%	8,0%	6,6%
Piotr Ścigała <sup>3</sup>	-	-	-	7,2% <sup>4</sup>	4,3%
Szymon Piduch <sup>5</sup>	50,0%	-	-	-	-
<b>Rada Nadzorcza Spółki</b>					
Tomasz Biernacki	-	-	-	-	
Eryk Bajer	-1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sławomir Jakszuk	-1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Piotr Borowski <sup>6</sup>	-	-	-	-	-
Piotr Nowjalis	-6,5%	7,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Maciej Polanowski	2,5%	-1,8%	1,8%	0,0%	0,0%
Szymon Piduch <sup>7</sup>	-	-	-	-	-
<b>Wynagrodzenie pracowników</b>					
Przeciętne wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej <sup>8</sup>	11,1%	7,0%	11,1%	15,8%	14,4%
<b>Wyniki jednostkowe Spółki zmiana r/r oraz poziom (tys. PLN)</b>					
Przychody ze sprzedaży	32,7%	31,9%	48,2%	29,8%	13,7%
	10 115 839	13 339 312	19 764 769	25 658 552	29 171 480
Zysk operacyjny	39,9%	24,6%	62,9%	23,8%	-1,9%
	626 191	780 282	1 271 266	1 573 677	1 544 029
Zysk netto	47,1%	26,3%	51,3%	30,9%	0,1%
	468 036	591 217	894 586	1 171 050	1 172 310
Zysk EBITDA	37,0%	25,0%	56,0%	23,1%	0,3%
	771 031	963 954	1 503 514	1 851 369	1 856 949

<sup>1</sup> Izabela Biadała sprawuje funkcję Członka Zarządu od 24 czerwca 2020 r.

<sup>2</sup> Michał Muskała sprawował funkcję Członka Zarządu od 30 sierpnia 2019 r. do 23 lutego 2022 r.

<sup>3</sup> Piotr Ścigała sprawuje funkcję Członka Zarządu od 02 grudnia 2022 r.

<sup>4</sup> Informacja uwzględnia dynamikę wynagrodzenia uzyskanego za grudzień 2022 do średniego miesięcznego wynagrodzenia w roku 2023.

<sup>5</sup> Szymon Piduch sprawował funkcję Członka Zarządu do 2 lipca 2020 r.

<sup>6</sup> Piotr Borowski wchodzi w skład Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2024 r. Z tej przyczyny nie ma możliwości wyliczenia dynamiki wynagrodzenia rok do roku.

<sup>7</sup> Szymon Piduch sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej od 2 lipca 2020 r. do 12 stycznia 2021 r.

<sup>8</sup> Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe, premie i inne nagrody) wypłaconego pracownikom za dany rok kalendarzowy, podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

Wyniki skonsolidowane Spółki % oraz w tys. PLN					
Przychody ze sprzedaży	32,4% 10 125 815	32,0% 13 362 012	48,2% 19 801 622	29,6% 25 666 255	14,1% 29 273 792
Zysk operacyjny	49,1% 837 859	22,2% 1 023 993	50,2% 1 537 819	22,0% 1 875 855	1,7% 1 908 330
Zysk netto	56,7% 643 917	25,1% 805 303	40,6% 1 132 087	24,1% 1 405 327	7,1% 1 505 729
Zysk EBITDA	42,8% 1 036 005	22,7% 1 271 336	44,6% 1 837 948	21,5% 2 232 683	3,8% 2 317 509

## 5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej DINO POLSKA

### 5.1 Zarząd

Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej DINO POLSKA z tytułu umów cywilnoprawnych (brutto, w tys. PLN)

Imię i nazwisko Członka Zarządu	2024	2023
Michał Krauze	240,0	240,0
Izabela Biadała	240,0	240,0
Piotr Ścigała	0	0

Oprócz umowy o pracę ze Spółką, Pan Michał Krauze zawarł umowy zlecenia z Agro-Rydzyńską sp. z o.o. i Dino Krotoszyńską sp. z o.o., na podstawie których wykonuje czynności związane z pełnieniem funkcji członka zarządu tych podmiotów. Umowy zawierają postanowienia dotyczące zachowania poufności oraz obowiązku powstrzymania się od prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy oraz w okresie 12 miesięcy od dnia wygaśnięcia umowy z jakiegokolwiek przyczyny. Wynagrodzenie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej określone w umowie o pracę ze Spółką stanowi jednocześnie wynagrodzenie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółek Zależnych.

Oprócz umowy o pracę ze Spółką, Pani Izabela Biadała zawarła umowy zlecenia z Dino Południe sp. z o.o. i Dino Krotoszyńską sp. z o.o., na podstawie których wykonuje czynności związane z pełnieniem funkcji członka zarządu tych podmiotów. Umowy zawierają postanowienia dotyczące zachowania poufności oraz obowiązku powstrzymywania się od prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy oraz w okresie 12 miesięcy od dnia wygaśnięcia umowy z jakiegokolwiek przyczyny. Wynagrodzenie za powstrzymywanie się od działalności konkurencyjnej określone w umowie o pracę ze Spółką stanowi jednocześnie wynagrodzenie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółek Zależnych.

Powyższa tabela prezentuje całkowite wynagrodzenie otrzymane przez Członków Zarządu od Spółek Zależnych.

### 5.2. Rada Nadzorcza

W roku 2024 Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej DINO POLSKA.

## 6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

## **7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Polityka nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

## **8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń**

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

## **9. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej**

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

## **10. Weryfikacja Polityki Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.**

Zgodnie z § 2 ust. 4 Polityki po zakończeniu każdego roku obrotowego Polityka podlega corocznej weryfikacji przez Radę Nadzorczą pod kątem jej aktualności, adekwatności do otoczenia biznesowego oraz dopasowania do działalności i strategii biznesowej Spółki. Rada Nadzorcza po weryfikacji Polityki nie zgłasza zastrzeżeń co do treści tego dokumentu.

Przyjęte w Polityce wzorce wynagradzania wspierają realizację strategii rozwoju Spółki i skłaniają do odpowiedzialnego zarządzania ryzykiem.

Uwzględniony w Polityce podział wynagrodzenia Członków Zarządu na część stałą i zmienną (uzależnioną w szczególności od wyników ekonomicznych Spółki) motywuje Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę korzystnych efektów ekonomicznych. Ponadto, uwzględnienie przy ustalaniu zmiennych składników wynagrodzenia również wskaźników nieekonomicznych (inicjatyw podejmowanych w obszarze zmniejszenia oddziaływania na środowisko, skuteczności procedur jakości i bezpieczeństwa produktów oferowanych w sieciach Dino) skłania osoby odpowiedzialne za zarządzanie działalnością Spółki do uwzględnienia w strategii zarządzania aspektów środowiskowych i społecznych, co powinno sprzyjać stabilności i bezpieczeństwu rozwoju.

## **11. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały walnego zgromadzenia Spółki opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.**

W dniu 26.06.2024 roku została podjęta Uchwała nr 16/6/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki pozytywnie opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. za rok 2023.

Uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach została uwzględniona w niniejszym Sprawozdaniu w ten sposób, że niniejsze Sprawozdanie przedstawia informacje dotyczące bieżącego oraz poprzedniego okresu sprawozdawczego (dane za lata 2020-2023) w sposób tożsamy jak poprzednie – pozytywnie zaopiniowane przez Walne Zgromadzenie Spółki – sprawozdanie o wynagrodzeniach.

\*\*\*\*\*

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą „DINO POLSKA” S.A. w dniu 12 maja 2025 roku.

*[Na oryginale właściwe podpisy]*

Tomasz Biernacki \_\_\_\_\_

Maciej Polanowski \_\_\_\_\_

Eryk Bajer \_\_\_\_\_

Piotr Borowski \_\_\_\_\_

Sławomir Jakszuk \_\_\_\_\_