

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU i RADY NADZORCZEJ
KRUK S.A. WE WROCŁAWIU
ZA ROK 2025**

1 SPIS TREŚCI

| | |
|---|----|
| 1. Podstawa prawna | 3 |
| 2. Definicje | 3 |
| 3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 1 oraz ust. 5 Ustawy) | 3 |
| 4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników KRUK S.A. (art. 90g ust. 2 pkt 2 Ustawy) | 10 |
| 5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników (art. 90g ust. 2 pkt 3 Ustawy) | 12 |
| 6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników KRUK S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników KRUK S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy) | 14 |
| 7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. z 2021 r. poz. 217 ze zm.) (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy) | 18 |
| 8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy) | 18 |
| 9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 7 Ustawy) | 20 |
| 10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa (art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy) | 20 |
| 11. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach (art. 90g ust. 8 Ustawy) | 20 |
| 12. Raport biegłego rewidenta | 20 |

1. PODSTAWA PRAWNA

Podstawę prawną niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. stanowi art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „Ustawa”).

Sprawozdanie obejmuje dane za rok obrotowy 2025 oraz, celem porównania w ujęciu łącznym, w §6 niniejszego sprawozdania, dane za lata od 2019 do 2024 zaprezentowane kompleksowo w Sprawozdaniach o wynagrodzeniach za wyżej wskazane lata, przyjętych odpowiednio uchwałami Rady Nadzorczej KRUK S.A. Sprawozdanie zawiera informacje o wynagrodzeniach przyznanych zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi oraz procedurami ładu korporacyjnego, w szczególności Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu.

2. DEFINICJE

| | |
|--------------------------|--|
| Ustawa | ustawa z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych; |
| Spółka | KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu; |
| Grupa, Grupa KRUK | Grupa Kapitałowa KRUK |
| Program 2021-2024 | Program motywacyjny przyjęty w Spółce uchwałą nr 22/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 16 czerwca 2021 roku, zmieniony uchwałą nr 5/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 30 stycznia 2025 roku. |
| Program 2025-2028 | Program motywacyjny przyjęty w Spółce uchwałą nr 6/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 30 stycznia 2025 roku, |
| Polityka | Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu; Polityka jest dostępna pod poniższym adresem internetowym: https://pl.kruk.eu/relacje-inwestorskie/polityka-wynagrodzen |
| Sprawozdanie | niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu za rok 2025 |

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 USTAWY, ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (ART. 90G UST. 2 PKT 1 ORAZ UST. 5 USTAWY)

KRUK S.A. w odniesieniu do Członków Zarządu wprowadza podział na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, w tym:

1. Wynagrodzenie zasadnicze,
2. Opcjonalny roczny plan premiowy (premia krótkoterminowa) oraz
3. Długoterminowy plan motywacyjny w oparciu o emisję warrantów subskrypcyjnych.

ry

Stale składniki wynagrodzeń Członka Zarządu obejmują zasadnicze wynagrodzenie miesięczne wynikające z kontraktu menedżerskiego. Stale wynagrodzenie zasadnicze Członka Zarządu obejmuje również ewentualne członkostwo Członka Zarządu w radach nadzorczych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej KRUK. Członek Zarządu nie pobiera dodatkowego wynagrodzenia za członkostwo w tych radach nadzorczych, chyba że odpłatność pełnienia takiej funkcji wynika z przepisów właściwego prawa. Aktualna wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu ustalona została uchwałami Rady Nadzorczej KRUK SA z dnia 27 marca 2024 r. W roku 2025 Rada Nadzorcza nie zmieniła wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu, uznając, iż poziom wynagrodzeń porównywalny jest do wysokości wynagrodzeń w spółkach europejskich. Ustalony w marcu 2024 roku poziom wynagrodzeń Członków Zarządu jest wynikiem rozpoczętego w 2024 roku procesu weryfikacji oraz dostosowywania wynagrodzenia Zarządu do wynagrodzeń w grupie porównawczej firm europejskich, gdyż, zdaniem członków Komitetu Wynagrodzeń i Nominacji, wśród spółek notowanych na rynku polskim brak jest adekwatnych punktów referencyjnych. Określając wysokość wynagrodzeń Komitet uwzględnił brak w bieżącej strukturze wynagrodzeń premii wynikowej Zarządu, co odróżnia KRUKa od innych spółek działających w branży.

Pozostałe składniki wynagrodzenia stałego Członka Zarządu stanowią inne świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w tabelach poniżej. Na potrzeby Sprawozdania są one zaliczane do stałych składników wynagrodzeń, za wyjątkiem obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowanych przez Spółkę (naliczanych od składników stałych i zmiennych), które są prezentowane w odrębnej kategorii, natomiast na potrzeby wyliczenia proporcji wynagrodzenia sklasyfikowane są jako stały składnik wynagrodzeń.

Ponadto Spółka opłaca składki za ubezpieczenie odpowiedzialności władz Spółki, którym objęci są łącznie wszyscy członkowie zarządów oraz rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej KRUK (Ubezpieczenie D&O). Polisa ubezpieczeniowa nie zawiera podziału kwoty świadczenia na poszczególnych ubezpieczonych, w związku z tym nie została ona ujęta w zestawieniach poniżej, ani w dalszej części Sprawozdania.

W 2025 roku Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej objęci byli także ubezpieczeniem *ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej*. Zgodnie z interpretacją obowiązującą w Spółce do listopada 2024, wartość polisy doliczana była do przychodu osób objętych ubezpieczeniem, w związku z czym wykazana została w poniższych zestawieniach. Od grudnia 2024 r. wartość polisy nie jest już doliczana do przychodu ze względu na uzyskany przez spółkę wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, w którym sąd orzekł, iż z uwagi na cechy przedmiotowego ubezpieczenia (do objęcia ubezpieczonego działaniem polisy nie jest wymagana jego zgoda, a krąg osób objętych polisą jest bezimienny i ulega fluktuacji) nie ma możliwości, aby ustalić kwotę przychodu przypadającego na konkretną osobę. Mając powyższe na uwadze, w niniejszym Sprawozdaniu wartość polisy z tytułu ubezpieczenia ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karnoskarbowej w ramach ubezpieczenia OC zawodowej, nie jest już wykazywana w zestawieniach wynagrodzeń członków Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Zmienne składniki wynagrodzeń Członka Zarządu obejmują premie uznaniowe i krótkoterminowe (premie), zaprezentowane w niniejszym paragrafie oraz warranty, które zostały zaprezentowane odrębnie oraz opisane szczegółowo w §8 Sprawozdania. Do 30 stycznia 2025 r. obowiązywały zapisy Polityki Wynagrodzeń, zgodnie z którymi przyznanie premii uznaniowej nie było powiązane z osiągnięciem wyznaczonych celów indywidualnych przez członka Zarządu. Jej przyznanie i wysokość uzależnione były od swobodnej decyzji Rady Nadzorczej. Jednocześnie, w związku z objęciem członków Zarządu Programem 2021–2024, Rada Nadzorcza podjęła decyzję o nieprzyznawaniu członkom Zarządu dodatkowej premii uznaniowej w okresie ich uczestnictwa w Programie 2021–2024. Uchwałą z dnia 30 stycznia 2025 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie KRUK S.A. przyjęło zmiany do Polityki Wynagrodzeń w zakresie zapisów o premii dla Członków Zarządu. Zgodnie z nowym brzmieniem §8 Polityki, premia może być przyznawana Członkom Zarządu raz do roku na bazie finansowych oraz indywidualnych celów krótkoterminowych, jeśli zostaną one ustalone na dany rok przez Radę Nadzorczą w formie uchwały, podjętej do końca roku obrotowego poprzedzającego rok, za który premia ma być przyznana. Przyznanie premii krótkoterminowej uzależnione jest od stwierdzenia przez Radę Nadzorczą w formie uchwały realizacji tych celów przez członka Zarządu. Tak ustalona premia wypłacana może być w terminie i w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą, nie wyższej jednak, niż dwunastokrotność średniego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego Członka Zarządu za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc przyznania premii i nie częściej niż raz w roku

kalendaryzowym. Szczegółowo zasady przyznania i wypłaty premii dla członków Zarządu zostały zaprezentowane w §5 Sprawozdania.

Zgodnie z postanowieniami Programu 2021-2024, liczba Warrantów, jaka może zostać przyznana członkom Zarządu w każdym z lat trwania Programu Opcji, nie może przekroczyć 40% ilości Warrantów zaoferowanych do objęcia Osobom Uprawnionym. Listę Członków Zarządu uprawnionych do udziału w Programie 2021-2024 oraz liczbę warrantów przyznanych im w ramach każdej z Transz ustala Rada Nadzorcza.

Tabela 1. Cele/KPI dla Członków Zarządu: premia uznaniowa, premia krótkoterminowa i zmienny składnik wynagrodzenia w postaci warrantów subskrypcyjnych w okresie sprawozdawczym.

| Członek Zarządu | Premia uznaniowa (do 30.01.2025 r.) | Premia krótkoterminowa (od 30.01.2025 r.) | Zmienny składnik wynagrodzenia- Warranty Subskrypcyjne |
|------------------|---|--|--|
| Piotr Krupa | | | |
| Piotr Kowalewski | Cele indywidualne dla członków Zarządu/KPI nie zostały wyznaczone. Premia uznaniowa nie została przyznana | RN nie ustaliła finansowych i indywidualnych celów krótkoterminowych/KPI na rok 2025, które mogłyby być podstawą wypłaty premii dla członków Zarządu | Cel dla Programu 2021-2024: wzrost EPS |
| Adam Łodygowski | | | Cel dla Programu 2025-2028: wzrost PBTPS |
| Urszula Okarma | | | |
| Michał Zasępa | | | |

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej obejmuje również ewentualne członkostwo w radach nadzorczych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej KRUK, w przypadku pełnienia takiej funkcji przez danego Członka Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierają dodatkowego wynagrodzenia za członkostwo w tych radach nadzorczych, chyba że odpłatność pełnienia takiej funkcji wynika z przepisów właściwego prawa; z polityki wynagrodzeń takiej spółki, o ile na taką spółkę przepisy właściwego prawa nakładają obowiązek sporządzenia i publikacji polityki wynagrodzeń albo innej polityki lub regulaminu o podobnym charakterze; z rekomendacji i zaleceń właściwego organu nadzoru nad rynkiem finansowym. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto członków Rady Nadzorczej ustalona została uchwałą nr 25/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK SA z dnia 14 kwietnia 2022 roku, jako 2-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw za poprzedni rok ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego obwieszczeniem publikowanym w Dzienniku Urzędowym Głównego Urzędu Statystycznego (wynagrodzenie zasadnicze). Tak ustalone wynagrodzenie zasadnicze podlega corocznej waloryzacji w dniu 1 maja danego roku. Przewodniczącemu Rady Nadzorczej oraz Przewodniczącemu Komitetu Audytu przysługuje ponadto dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji w wysokości odpowiednio 100% i 50% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie z zasadami przedstawionymi powyżej.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje także zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, a w szczególności kosztów przejazdu, noclegów i wyżywienia.

Polityka nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń dla Rady Nadzorczej. Zgodnie z postanowieniami §5 Polityki, Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest ustalane w formie opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników oraz nie jest uzależnione od wyników KRUK S.A.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej mogą być uczestnikami Pracowniczego Planu Kapitałowego (PPK) prowadzonego przez KRUK S.A. zgodnie z przepisami ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych. Zgodnie z zapisami §5 Polityki, finansowanie przez KRUK S.A. wpłaty podstawowej oraz wpłaty dodatkowej w rozumieniu ustawy o PPK na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie stanowi stałego lub zmiennego składnika wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w rozumieniu Polityki, w związku z czym takie wpłaty nie są uwzględniane we wzajemnych proporcjach stałych i zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu.

KRUK S.A. nie prowadzi dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej innych programów emerytalno-rentowych niż opisany powyżej PPK, w tym także programów wcześniejszych emerytur.

Zaprezentowane w tabelach poniżej zmienne składniki wynagrodzeń członków Zarządu nie obejmują instrumentów finansowych w postaci warrantów, opisanych szczegółowo w §8 Sprawozdania, a które zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy prezentowane są w osobnej pozycji.

a) **Piotr Krupa – Prezes Zarządu**

| | 2025 |
|--|------------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 3 597 127,64 PLN |
| - Wynagrodzenie kontraktowe | 3 576 000,00 PLN |
| - Samochód służbowy* | 5 064,00 PLN |
| - Pakiet medyczny | 672,20 PLN |
| - Pakiet medyczny na rzecz osób najbliższych | - |
| - składka na ubezpieczenie NNW | 15 391,44 PLN |
| Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii | - |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | - |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Krupy w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli;

b) **Piotr Kowalewski – członek Zarządu**

| | 2025 |
|--|------------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 1 304 083,07 PLN |
| - Wynagrodzenie kontraktowe | 1 260 000,00 PLN |
| - Samochód służbowy* | 19 836,00 PLN |
| - Pakiet medyczny | 672,20 PLN |
| - Pakiet medyczny na rzecz osób najbliższych | - |
| - Uczestnictwo w PPK | 19 272,15 PLN |
| - składka na ubezpieczenie NNW | 4 302,72 PLN |
| Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii | - |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 83 677,75 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Kowalewskiego w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli.

c) Adam Łodygowski – członek Zarządu

| | 2025 |
|--|------------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 1 237 193,06 PLN |
| - Wynagrodzenie kontraktowe | 1 200 000,00 PLN |
| - Samochód służbowy* | 13 872,00 PLN |
| - Pakiet medyczny | 672,20 PLN |
| - Uczestnictwo w PPK | 18 283,64 PLN |
| - składka na ubezpieczenie NNW | 4 365,22 PLN |
| Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii | - |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 81 555,83 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Adam Łodygowskiego w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli.

d) Urszula Okarma – członkini Zarządu

| | 2025 |
|--|------------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 1 277 644,42 PLN |
| - Wynagrodzenie kontraktowe | 1 260 000,00 PLN |
| - Samochód służbowy* | 12 516,00 PLN |
| - Pakiet medyczny | 672,20 PLN |
| - składka na ubezpieczenie NNW | 4 456,22 PLN |
| Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii | - |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 83 447,02 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Urszuli Okarma w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli.

e) Michał Zasępa – członek Zarządu

| | 2025 |
|--|------------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 1 301 146,18 PLN |
| - Wynagrodzenie kontraktowe | 1 260 000,00 PLN |
| - Samochód służbowy* | 11 088,00 PLN |
| - Pakiet medyczny | 6 485,70 PLN |
| - Uczestnictwo w PPK | 19 228,76 PLN |
| - Najem mieszkania | - |
| - składka na ubezpieczenie NNW | 4 343,72 PLN |
| Zmienne składniki wynagrodzenia w postaci premii | - |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 83 622,05 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Michała Zasępy w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej, zaprezentowanych w tabeli;

f) Ewa Radkowska-Świętoń – Przewodnicząca Rady Nadzorczej

| | 2025 |
|--|----------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 393 708,36 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 383 619,68 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | 10 088,68 PLN |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 44 440,33 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Ewy Radkowskiej-Świętoń w roku 2025:
100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

g) Dominika Bettman – członkini Rady Nadzorczej od 30 stycznia 2025

| | 2025 |
|--|----------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 185 495,79 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 177 881,63 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | 7 614,16 PLN |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 7 302,20 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Dominiki Bettman w roku 2025:
100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

h) Katarzyna Beuch – członkini Rady Nadzorczej

| | 2025 |
|--|----------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 218 115,21 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 214 143,01 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | 3 972,20 PLN |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 10 049,03 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Katarzyny Beuch w roku 2025:
100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

i) Izabela Felczak-Poturnicka – członkini Rady Nadzorczej

| | 2025 |
|--|----------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 196 020,37 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 191 809,84 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | 4 210,53 PLN |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 18 421,88 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Izabeli Felczak-Poturnickiej w roku 2025:
100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

j) Krzysztof Kawalec – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

| | 2025 |
|--|----------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 219 191,64 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 191 809,84 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | 3 381,80 PLN |
| - Wynagrodzenie od KRUK TFI | 24 000,00 PLN |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 16 522,06 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Krzysztofa Kawalec w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

k) Beata Stelmach – członkini Rady Nadzorczej do 29 stycznia 2025 r.

| | 2025 |
|--|---------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 13 928,21 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 13 928,21 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | - |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 2 264,72 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Beaty Stelmach w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

l) Piotr Stępnik – członek Rady Nadzorczej

| | 2025 |
|--|----------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 194 187,49 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 191 809,84 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | 2 377,65 PLN |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 7 263,69 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Stępnika w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

m) Piotr Szczepiórkowski – członek Rady Nadzorczej

| | 2025 |
|--|----------------|
| Stale składniki wynagrodzenia, w tym: | 273 951,01 PLN |
| - Wynagrodzenie zasadnicze | 265 381,59 PLN |
| - Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej | 8 569,42 PLN |
| - Uczestnictwo w PPK | 4 109,26 PLN |
| Składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP finansowane przez Spółkę | 19 472,15 PLN |

Wzajemne proporcje wynagrodzenia Piotra Szczepiórkowskiego w roku 2025:

100% stałych składników wynagrodzenia oraz 0% zmiennych składników wynagrodzenia.

*wartość pieniężna świadczenia z tytułu używania samochodów służbowych do celów prywatnych jest ustalona w wysokości przychodu w rozumieniu art. 12 ust. 2a ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Koszty poniesione przez Spółkę z tytułu pozyskania samochodów służbowych dla członków Zarządu, w przeliczeniu na 12 miesięcy 2025 r.:

| Wysokość raty leasingowej/opłaty za najem/ceny zakupu w przeliczeniu na 12 miesięcy 2025 r. | Koszt ubezpieczenia pojazdów służbowych użytkowanych przez członków Zarządu |
|---|---|
| 240 478,22 PLN | 47 852,00 PLN |

4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ, W TYM W JAKI SPOŚÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW KRUK S.A. (ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY)

Polityka została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 25/2020 w dniu 31.08.2020 r.

Uchwałami Walnego Zgromadzenia nr 28/2021 oraz 29/2021 z dnia 16.06.2021 r. przyjęte zostały zmiany do Polityki w zakresie treści §7, §11 oraz §12, przewidując możliwość objęcia członków Zarządu i Rady Nadzorczej ubezpieczeniem ochrony prawnej i odpowiedzialności karnej lub karno-skarbowej oraz w zakresie treści §2, §9 oraz §20, w związku z uchwaleniem w dniu 16 czerwca 2021 r. przez Walne Zgromadzenie KRUK S.A. Uchwały Nr 22/2021 w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki.

Uchwałą nr 6/2023 z dnia 16.11.2023 r. Walne Zgromadzenie KRUK S.A. przyjęło zmiany do Polityki w zakresie §7, zmieniając brzmienie ustępu 3 przyznającego Członkom Zarządu prawo do prywatnego użytkowania samochodów funkcyjnych, wykreślając zapis, zgodnie z którym „kwota przeznaczona na zakup samochodu funkcyjnego dla jednego Członka Zarządu nie przekracza kwoty 250.000,00 zł netto”. W nowym brzmieniu ustępu limit kwoty został zniesiony, a wspomniany ustęp 3 w §7 Polityki otrzymał następujące brzmienie: „Członkowie Zarządu są także uprawnieni do prywatnego użytkowania samochodów funkcyjnych. Pozyskanie samochodów funkcyjnych przez KRUK S.A. odbywa się nie częściej niż raz na 5 lat.” Wysokość kwoty przeznaczonej na pozyskanie samochodu funkcyjnego ustala Rada Nadzorcza Spółki. Tak ustalona treść Polityki Wynagrodzeń została potwierdzona uchwałą Nr 20/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z dnia 10.05.2024 r, podjętą w wyniku przeglądu obowiązującej w Spółce Polityki.

W dniu 30 stycznia 2025 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie KRUK S.A. przyjęło uchwałami nr 8/2025 oraz 9/2025 zmiany do Polityki, odpowiednio w zakresie §2, §8, §9, §20 oraz Załącznika nr 1, wprowadzające zmiany w zapisach o premiach, jako zmiennych składnikach wynagrodzenia Członków Zarządu, przewidujące możliwość uczynienia Warrantów 2021 przedmiotem darowizny pod szczególnymi warunkami przewidzianymi w uchwale oraz wynikające z przyjętych uchwałą Walnego Zgromadzenia zasad przeprowadzenia w Spółce programu motywacyjnego na lata 2025-2028.

a) Członkowie Zarządu

W okresie od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku wynagrodzenia stale wypłacane Członkom Zarządu pozostawały zgodne z Polityką, tj. wynagrodzenia Członków Zarządu wypłacane były adekwatnie do pełnionej przez danego Członka Zarządu funkcji, a także adekwatnie do skali działalności, złożoności struktury organizacyjnej oraz stopnia złożoności działalności Grupy KRUK.

W związku z uczestnictwem członków Zarządu w programie motywacyjnym na lata 2021-2024, Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o wypłacie Członkom Zarządu premii w roku obrotowym 2025. W 2024 roku

Rada Nadzorcza nie podjęła także uchwały ustalającej finansowe i indywidualne cele krótkoterminowe na rok 2025, od których realizacji uzależnione byłoby przyznanie przez Radę Nadzorczą premii dla członków Zarządu, zgodnie z zasadami przyjętymi przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie KRUK S.A. w dniu 30 stycznia 2025 r. W związku z powyższym, w roku 2025 członkowie Zarządu nie otrzymali premii krótkoterminowej. Szczegółowo zasady przyznania i wypłaty premii dla członków Zarządu zostały zaprezentowane w §5 Sprawozdania.

Przyjęte Uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 29/2021 z dnia 16.06.2021 r. zmiany do Polityki w zakresie treści §2, §9 oraz §20, przyznały Członkom Zarządu możliwość otrzymania w latach 2022 – 2025 wynagrodzenia w postaci warrantów subskrypcyjnych wyemitowanych na podstawie Uchwały Nr 22/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 16 czerwca 2021 roku w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki („Uchwała 2021”, „Warranty 2021”). Uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie *Warrantów 2021* mogą być nabywane przez członków Zarządu na zasadach określonych w §17 i §20 ust. 7a Polityki. Członkowie Zarządu, szczegółowo wykazani w §8 Sprawozdania, nabyli w 2025 roku prawo do objęcia Warrantów 2021 w związku ze spełnieniem przez nich warunków określonych w treści *Uchwały 2021* i przedstawionych w §5 Sprawozdania.

Uchwałą Nr 8/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 stycznia 2025 r wprowadzone zostały zmiany w treści §2, §9 oraz §20 Polityki, które przyznały Członkom Zarządu możliwość otrzymania w latach 2026 – 2029 wynagrodzenia w postaci warrantów subskrypcyjnych, które wyemitowane zostaną na podstawie Uchwały Nr 6/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 30 stycznia 2025 roku w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2025-2028, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z pozbawieniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki („Uchwała 2025”, „Warranty 2025”). Uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie Warrantów 2025 mogą być nabywane przez członków Zarządu na zasadach określonych w §20 ust. 7b Polityki. Uprawnienia do otrzymania Warrantów 2025 członkowie Zarządu będą mogli nabyć od 2026 roku, na warunkach określonych w Uchwale 2025.

Możliwość przyznania warrantów Członkom Zarządu jest ściśle powiązana z wynikami skonsolidowanymi Grupy KRUK, na zasadach przedstawionych w § 17 oraz § 20 ust. 7a i 7b Polityki, czyli w odniesieniu do odpowiedniego wzrostu skonsolidowanego zysku netto na akcję (tzw. *wskaźnika EPS*) dla Warrantów 2021 oraz w odniesieniu do odpowiedniego wzrostu skonsolidowanego zysku brutto na akcję (tzw. *wskaźnika PBTPS*) dla Warrantów 2025, co zostało szczegółowo przedstawione w §5 Sprawozdania. Ma to na celu wpływanie na zaangażowanie Zarządu w kierowanie sprawami KRUK S.A. oraz Grupy KRUK tak, aby maksymalizować długoterminowe zyski Grupy KRUK oraz minimalizować podejmowanie działań o dużym poziomie ryzyka, co z kolei ma wpływać na długoterminowe interesy, stabilność oraz realizację strategii biznesowej Grupy KRUK. Programy motywacyjne są tak skonstruowane, by uzależnić poziom wynagrodzenia Członków Zarządu od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji finansowej Grupy oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa, co ma na celu przyczynianie się do realizacji strategii biznesowej Grupy.

b) Członkowie Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest oparte wyłącznie na składnikach stałych oraz nie jest związane z wynikami KRUK S.A., zgodnie z § 5 ust. 4 oraz § 17 ust. 5 Polityki.

Zgodnie z zasadami 6.4. oraz 6.5 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, Rada Nadzorcza Spółki realizuje swoje zadania w sposób ciągły a wynagrodzenie jej członków nie jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń ani od wyników Spółki.

5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW (ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY)

Wg zasad określonych w Uchwale Nr 22/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 16 czerwca 2021 roku w sprawie ustalenia zasad przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024, warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz emisji warrantów subskrypcyjnych z wyłączeniem w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy Spółki w odniesieniu do akcji emitowanych w ramach kapitału warunkowego i warrantów subskrypcyjnych oraz zmiany Statutu Spółki („*Uchwała 2021*”, „*Warranty 2021*”), warunkiem zaoferowania Członkom Zarządu *Warrantów 2021* za dany rok obrotowy w ramach puli podstawowej jest wzrost wskaźnika EPS, obliczonego zgodnie z zasadami określonymi w *Uchwale 2021*, o co najmniej 15 proc. Wskaźnik EPS obliczany jest jako skonsolidowany zysk netto za rok obrotowy odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przypadający na jedną akcję Spółki na podstawie zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanych sprawozdań finansowych za lata obrotowe odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przy czym wzrost EPS, o którym mowa powyżej, jest średnią geometryczną w odniesieniu do skonsolidowanego zysku netto za rok obrotowy 2019 na jedną akcję Spółki.

Warunek ten bazuje na wzroście skonsolidowanego zysku netto przypadającego na jedną akcję Spółki, co motywuje Członków Zarządu do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów Grupy. Warunki uzyskania *Warrantów 2021* są możliwe do osiągnięcia, mierzalne, precyzyjne i określone w czasie, co sprzyja stabilności Spółki i Grupy oraz podejmowaniu decyzji zarządczych mieszczących się w granicach akceptowalnego ryzyka gospodarczego, a także mogą one stanowić odpowiednie narzędzie oceny pracy Członków Zarządu.

Zasady przeprowadzenia przez Spółkę programu motywacyjnego na lata 2021-2024 zawiera *Uchwała 2021*. Członkowie Zarządu nabywali uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie *Warrantów 2021* w latach 2022 – 2025.

Na podstawie zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2024 r., obliczony zgodnie ze wzorem określonym w *Uchwale 2021* wzrost wskaźnika EPS, ustalony został w 2025 r. na poziomie 30,61%, co Rada Nadzorcza potwierdziła uchwałą Nr 32/2025 z dnia 22 lipca 2025 r. Jednocześnie przedmiotową uchwałą Rada Nadzorcza stwierdziła, iż określony w § 3 ust. 5 *Uchwały 2021* wzrost wskaźnika zwrotu z akcji, uwzględniający wypłaty dochodu dla akcjonariuszy w postaci dywidend, wyniósł 1,94. Tym samym, zgodnie z treścią § 3 ust. 5 i 6, nie został spełniony warunek dla wyemitowania i zaoferowania warrantów Subskrypcyjnych w ramach Puli dodatkowej, o której mowa w § 2 ust. 2 pkt (b) i ust. 4 *Uchwały 2021*.

W okresie uczestniczenia członków Zarządu w Programie 2021-2024, Rada Nadzorcza nie przewidziała przyznawania członkom Zarządu premii uznaniowej w danym roku obrotowym.

W styczniu 2025 obowiązywały postanowienia Polityki, zgodnie z którymi premia dla Członków Zarządu miała charakter uznaniowy, a jej przyznanie było wyłącznie uzależnione od swobodnej decyzji Rady Nadzorczej i nie było powiązane z osiągnięciem wyznaczonych celów indywidualnych przez członka Zarządu. W celu uniknięcia wątpliwości oznaczało to, że Członek Zarządu nie nabywa i nie nabędzie roszczenia o wypłatę premii w okresie sprawowania funkcji w Zarządzie, w szczególności na podstawie osiągniętych przez niego wyników lub realizacji powierzonych mu zadań. Premia wypłacana mogła być w terminie i w wysokości według uznania Rady Nadzorczej, nie wyższej jednak, niż dwunastokrotność średniego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego Członka Zarządu za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc przyznania premii i nie częściej niż raz w roku kalendarzowym.

Zmiany do Polityki Wynagrodzeń przyjęte uchwałą Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. w dniu 30 stycznia 2025 r. zmieniły dotychczasowe zapisy o premii dla Członków Zarządu. Zgodnie z nowym brzmieniem §8 Polityki, premia może być przyznawana Członkom Zarządu raz do roku na bazie finansowych oraz indywidualnych celów krótkoterminowych, jeśli zostaną one ustalone na dany rok przez Radę Nadzorczą w formie uchwały, podjętej do końca roku obrotowego poprzedzającego rok, za który premia ma być przyznana. Przyznanie premii krótkoterminowej uzależnione jest od stwierdzenia przez Radę Nadzorczą w formie uchwały realizacji tych celów przez członka Zarządu. Tak ustalona premia wypłacana może być w terminie i w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą, nie wyższej jednak, niż dwunastokrotność średniego zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego Członka Zarządu za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc przyznania premii i nie częściej niż raz w roku kalendarzowym. Przy określaniu indywidualnych celów krótkoterminowych, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę

jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych dotyczących przyznawania premii, w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Członków Zarządu do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności KRUK S.A. i ich likwidowanie. Kryteria te nie mogą być tożsame lub bezpośrednio związane z kryteriami wynagradzania zawartymi w obowiązujących programach motywacyjnych opartych na warrantach.

Z uwagi na fakt, iż Rada Nadzorcza nie podjęła uchwały ustalającej finansowe i indywidualne cele krótkoterminowe na rok 2025, od których realizacji uzależnione byłoby przyznanie przez Radę Nadzorczą premii dla członków Zarządu, w roku 2025 członkowie Zarządu nie otrzymali premii krótkoterminowej. Także w 2025 roku Rada Nadzorcza nie podjęła uchwały ustalającej finansowe i indywidualne cele krótkoterminowe dla poszczególnych członków Zarządu na rok 2026.

Załącznik do uchwały Nr 12/2026 Rady Nadzorczej KRUK S.A.

6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW KRUK S.A. ORAZ ŚRĘDNEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW KRUK S.A. NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOŚÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNIANIE (ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY)

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy, poniżej przedstawione są wartości za lata od 2019 do 2025. Nieprzedstawione są wartości za wcześniejsze lata obrotowe, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania Sprawozdania, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy.

| Roczna zmiana | Kadencja | Rok 2020 | Rok 2021 | Rok 2022 | Rok 2023 | Rok 2024 | Rok 2025 |
|---|-------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Łączne wynagrodzenie Członków Zarządu (w PLN) | | | | | | | |
| Piotr Krupa | 01.01.2019 - obecnie | 2 258 685 | 2 743 092 | 3 059 885 | 3 150 539 | 3 485 564 | 3 597 128 |
| zmiana rok do roku | | -6,2% | 21% | 11,6% | 2,96% | 10,63% | 3,20% |
| Piotr Kowalewski | 29.05.2020 - obecnie | 365 916* | 788 427 | 970 791 | 1 034 945 | 1 304 035 | 1 387 761 |
| zmiana rok do roku | | - | 115% | 23% | 6,61% | 26,00% | 6,42% |
| Adam Łodygowski | 06.11.2020 - obecnie | 134 194* | 838 684 | 982 190 | 1 053 738 | 1 255 852 | 1 318 749 |
| zmiana rok do roku | | - | 525% | 17% | 7,28% | 19,18% | 5,01% |
| Urszula Okarma | 01.01.2019 - obecnie | 776 369 | 934 866 | 1 043 613 | 1 081 479 | 1 294 320 | 1 361 091 |
| zmiana rok do roku | | -5,7% | 20% | 11,6% | 3,63% | 19,68% | 5,16% |
| Michał Zasepa | 01.01.2019 - obecnie | 854 627 | 952 503 | 1 069 411 | 1 099 438 | 1 315 266 | 1 384 768 |
| zmiana rok do roku | | -4,1% | 11% | 12,3% | 2,81% | 19,63% | 5,28% |
| Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach | | | | | | | |
| Agnieszka Kulton | 01.01.2019 - 28.05.2020 | 1 107 446* | - | - | - | - | - |
| zmiana rok do roku | | 34,3% | - | - | - | - | - |
| Iwona Słomska | 01.01.2019 - 31.07.2020 | 1 101 334* | - | - | - | - | - |
| zmiana rok do roku | | 33,7% | - | - | - | - | - |

| Roczna zmiana | | Kadencja | Rok 2020 | Rok 2021 | Rok 2022 | Rok 2023 | Rok 2024 | Rok 2025 |
|---|-------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Łączne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w PLN) | | | | | | | | |
| Ewa Radkowska-Świętoń | 25.06.2019 - obecnie | 133 141 | 141 183 | 169 882 | 178 269 | 276 153 | 438 149 | |
| zmiana rok do roku | | 68,4% | 6% | 20,3% | 4,94% | 54,91% | 58,66% | |
| Dominika Bettman | 30.01.2025 - obecnie | - | - | - | - | - | 192 798 | |
| zmiana rok do roku | | - | - | - | - | - | - | |
| Katarzyna Beuch | 01.01.2019 - obecnie | 129 604 | 118 815 | 197 534 | 227 106 | 276 924 | 228 164 | |
| zmiana rok do roku | | -0,2% | -8% | 66% | 14,97% | 21,94% | -17,61% | |
| Izabela Felczak-Poturnicka | 14.04.2022 - obecnie | - | - | 110 209* | 155 128 | 143 745 | 214 442 | |
| zmiana rok do roku | | - | - | - | 40,76% | -7,34% | 49,18% | |
| Krzysztof Kawalec | 01.01.2019 - obecnie | 141 026 | 150 026 | 171 314 | 178 945 | 212 132 | 235 714 | |
| zmiana rok do roku | | 0,5% | 6% | 14% | 4,45% | 18,55% | 11,12% | |
| Piotr Stępiak | 01.01.2019 - obecnie | 232 719 | 247 204 | 288 810 | 301 522 | 294 323 | 201 451 | |
| zmiana rok do roku | | 0,9% | 6% | 17% | 4,40% | -2,39% | -31,55% | |
| Piotr Szczepiórkowski | 25.06.2019 - obecnie | 123 262 | 130 886 | 153 433 | 162 134 | 195 392 | 293 423 | |
| zmiana rok do roku | | 59,4% | 6% | 17% | 5,67% | 20,51% | 50,17% | |
| Beata Stelmach | 14.04.2022 - 29.01.2025 | - | - | 116 934* | 156 811 | 189 312 | 16 193 | |
| zmiana rok do roku | | - | - | - | 34,10% | 20,73% | -91,45% | |
| Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach | | | | | | | | |
| Tomasz Bieske | 01.01.2019 - 14.04.2022 | 116 482 | 124 677 | 39 382* | - | - | - | |
| zmiana rok do roku | | -2,8% | 7% | -68,4% | - | - | - | |
| Mateusz Melich | 25.06.2019 - 14.04.2022 | 133 812 | 142 350 | 41 597* | - | - | - | |
| zmiana rok do roku | | 71% | 6% | -70,8% | - | - | - | |

| Roczna zmiana | Kadencja | Rok 2020 | Rok 2021 | Rok 2022 | Rok 2023 | Rok 2024 | Rok 2025 |
|--|----------|----------|----------|-----------|------------|------------|------------|
| Wybrane wyniki finansowe | | | | | | | |
| Zysk netto KRUK S.A. (w tys. PLN) | | 81 356 | 695 000 | 805 000 | 983 934 | 1 043 380 | 1 096 142 |
| zmiana rok do roku | | -70,6% | 754,0% | 15,8% | 22,2% | 6% | 5% |
| Skonsolidowany zysk netto Grupy KRUK (w tys. PLN) | | 80 998 | 695 000 | 805 000 | 984 201 | 1 074 278 | 1 085 641 |
| zmiana rok do roku | | -70,8% | 757,9% | 15,8% | 22,3% | 9% | 1% |
| Średnie wynagrodzenie roczne innych pracowników Kruk S.A., nie będących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej (w PLN) | | | | | | | |
| Średnie wynagrodzenie roczne pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej** | | 83 449** | 93 998** | 108 641** | 150 617*** | 173 674*** | 192 932*** |
| zmiana rok do roku | - | 8,3% | 12,64% | 15,58% | 38,63%*** | 15,31% | 11,09% |

* Dane rzeczywiste, nieuroczone ze względu na kadencję nieobejmującą pełnego roku obrotowego.

** Średnie roczne wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej stanowi sumę wynagrodzeń brutto wypłaconych pracownikom zatrudnionym na podstawie umów o pracę podzieloną przez sumę etatów za dany rok i pomnożoną przez liczbę 12 miesięcy. Do wynagrodzenia brutto zaliczono: wynagrodzenia zasadnicze, honorarium autorskie, wynagrodzenie urlopowe, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenie płatne przez pracodawcę za czas absencji chorobowych oraz premie uznaniowe. Pozostałe składniki płacowe takie jak np. odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zasiłki chorobowe, czy też ekwiwalenty za niewykorzystany urlop wypoczynkowy nie zostały uwzględnione w powyższych wyliczeniach. Etat został ustalony jako iloraz miesięcznego czasu pracy pracownika, za który pracodawca wypłacił wynagrodzenie ze środków własnych i nominalnego czasu pracy obowiązującego w danym miesiącu.

*** wg nowej metodologii do wyliczenia średniego rocznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zastosowana została definicja wynagrodzenia osobowego stosowana w statystyce publicznej GUS. Tym samym do wynagrodzenia brutto zaliczono: wynagrodzenia zasadnicze, honorarium autorskie, wynagrodzenie urlopowe, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenie płatne przez pracodawcę za czas absencji chorobowych, ekwiwalent samochodowy, premie uznaniowe, odprawy emerytalne, odprawy dobrowolne, ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, inne świadczenia z tytułu pracy, tj. świadczenia niepieniężne. Do tak ustalonego wynagrodzenia doliczone zostały składki na ubezpieczenie społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, FP, FGŚP) oraz składki na PPK w części finansowanej przez pracodawcę. Średnie roczne wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej stanowi sumę wynagrodzeń brutto wypłaconych pracownikom zatrudnionym na podstawie umów o pracę podzieloną przez sumę etatów za dany rok i pomnożoną przez liczbę 12 miesięcy. Etat został ustalony jako ilorz miesięcznego czasu pracy pracownika, za który pracodawca wypłacił wynagrodzenie ze środków własnych i nominalnego czasu pracy obowiązującego w danym miesiącu.

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 ROKU O RACHUNKOWOŚCI (Dz.U. z 2021 R. POZ. 217 ZE ZM.) (ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY).

Żaden z Członków Zarządu w roku 2025 nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej KRUK.

Żaden z Członków Rady Nadzorczej, poza Krzysztofem Kawalcem, w roku 2025 nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej KRUK.

Członek Rady Nadzorczej Krzysztof Kawalec w roku 2025 otrzymywał zgodnie z Polityką KRUK S.A. oraz polityką wynagrodzeń w KRUK Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. (KRUK TFI S.A.) wynagrodzenie od KRUK Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., z tytułu pełnienia funkcji w radzie nadzorczej KRUK TFI S.A., w wysokości wskazanej w §3 lit. j) niniejszego Sprawozdania (pozycja „Wynagrodzenie od KRUK TFI”).

8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY (ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY)

a) Liczba instrumentów finansowych przyznanych Członkom Zarządu oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Zgodnie z §20 ust. 4a Polityki, uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie *Warrantów 2021*, mogły być nabywane przez członków Zarządu w latach 2022 – 2025.

Wynikające z *Warrantów 2021* prawa do objęcia akcji Spółki Serii H będą mogły być wykonane nie wcześniej niż po upływie 24 miesięcy od dnia objęcia danego *Warrantu 2021* i nie później niż do dnia 31 grudnia 2028 roku.

Akcje Serii H będą przedmiotem ubiegania się o dopuszczenie oraz wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Przyznanie Członkom Zarządu *Warrantów 2021* w roku 2025 (w ramach Transzy IV) było uwarunkowane osiągnięciem w roku obrotowym 2025 wzrostu Wskaźnika EPS o co najmniej 15 proc. Wskaźnik EPS za dany rok obliczany jest jako skonsolidowany zysk netto za rok obrotowy odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przypadający na jedną akcję Spółki na podstawie zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanych sprawozdań finansowych za lata obrotowe odpowiednio 2021, 2022, 2023, 2024, przy czym wzrost EPS, o którym mowa powyżej, jest średnią geometryczną w odniesieniu do skonsolidowanego zysku netto za rok obrotowy 2019 na jedną akcję Spółki.

Uchwałą nr 32/2025 z dnia 22 lipca 2025 r Rada Nadzorcza potwierdziła spełnienie warunku określonego w Programie Opcji 2021-2024 celem wyemitowania i zaoferowania Warrantów Subskrypcyjnych w Transzy IV za realizację w 2024 roku postanowień programu motywacyjnego na lata 2021-2024.

W dniu 1 września 2025 roku Rada Nadzorcza uchwałą nr 33/2025 ustaliła listę Osób Uprawnionych, będących członkami Zarządu, do objęcia Warrantów Subskrypcyjnych z tytułu Transzy IV za realizację w 2024 roku postanowień programu motywacyjnego na lata 2021-2024. Przedmiotową uchwałą członkowie Rady Nadzorczej przyznali członkom Zarządu łącznie 76 044 sztuk warrantów subskrypcyjnych, zgodnie z warunkami określonymi *Uchwałą 2021*. Objęcie warrantów przez członków Zarządu nastąpiło w dniu 25 września 2025 roku.

Załącznik do uchwały Nr 12/2026 Rady Nadzorczej KRUK S.A.

Liczbę warrantów przyznanych i objętych przez każdego z Członków Zarządu w ramach Transz od I do IV Programu 2021-2024 przedstawia tabela poniżej:

| 2022 - 2025 | Liczba Warrantów 2021 przyznanych w 2022 r. | Data wydania Warrantów 2021 przyznanych w 2022 r. | Liczba Warrantów 2021 przyznanych w 2023 r. | Data wydania Warrantów 2021 przyznanych w 2023 r. | Liczba Warrantów 2021 przyznanych w 2024 r. | Data wydania Warrantów 2021 przyznanych w 2024 r. | Liczba Warrantów 2021 przyznanych w 2025 r. | Data wydania Warrantów 2021 przyznanych w 2025 r. | Cena emisyjna* akcji, do objęcia których uprawniają Warranty 2021 | Liczba Warrantów 2021 zamienionych na akcje w latach 2022 - 2024 | Liczba Warrantów 2021 zamienionych na akcje w 2025 r. |
|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|---|
| | Piotr Krupa | 22 812 | | 22 812 | | 22 812 | | 22 812 | | | - |
| Piotr Kowalewski | 13 308 | | 13 308 | | 13 308 | | 13 308 | | | - | 3 000 |
| Adam Łodygowski | 13 308 | 29.07.2022 r. | 13 308 | 20.09.2023 r. | 13 308 | 22.07.2024 r. | 13 308 | 25.09.2025 r. | 248,96 PLN | - | 11 200 |
| Urszula Okarma | 13 308 | | 13 308 | | 13 308 | | 13 308 | | | - | - |
| Michał Zasepa | 13 308 | | 13 308 | | 13 308 | | 13 308 | | | - | 4 218 |

*Cena emisyjna Akcji Serii H dla posiadaczy Warrantów Subskrypcyjnych określona została w Uchwale 2021 i wynosi równowartość średniego wazonego obrotu kursu zamknięcia akcji Spółki w notowaniach giełdowych na GPW w Warszawie S.A. z okresu jednego miesiąca poprzedzającego dzień Walnego Zgromadzenia, tj. z okresu od 15 maja 2021r. do 15 czerwca 2021r.

Zgodnie z §20 ust. 4b Polityki, w latach 2026-2029 Członkowie Zarządu będą mogli także nabyć uprawnienia do otrzymania wynagrodzenia w formie Warrantów 2025.

b) Liczba instrumentów finansowych przyznanych Członkom Rady Nadzorczej

Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z § 17 ust. 5 Polityki nie mogą być przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA (ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY)

Polityka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA (ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY)

W roku 2025 nie były stosowane odstępstwa od Polityki.

11. WYJAŚNIENIE SPOSOBU UWZGLĘDNIENIA UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA AKCJONARIUSZY OPINIUJĄCEJ POPRZEDNIE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH (ART. 90G UST. 8 USTAWY)

W uchwale nr 19/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KRUK S.A. z siedzibą we Wrocławiu z dnia 23 czerwca 2025 r. w sprawie wyrażenia opinii o Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KRUK S.A. we Wrocławiu za 2024 rok, Walne Zgromadzenie KRUK S.A. pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024.

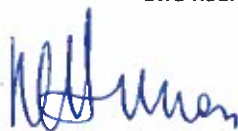
Mając na uwadze wyżej wymienioną uchwałę Walnego Zgromadzenia opiniującą poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2024, niniejsze Sprawozdanie przedstawia wymagane informacje w sposób tożsamy jak poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach, utrzymując przyjętą przy sporządzaniu Sprawozdania za rok 2024 metodologię liczenia średniego wynagrodzenia pracowników, która została szczegółowo opisana w §6. Niniejsze Sprawozdanie kontynuuje opis zasad wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej w oparciu o dane prezentowane w poprzednich sprawozdaniach w sposób umożliwiający porównanie tych danych w ujęciu rok do roku.

12. RAPORT BIEGŁEGO REWIDENTA

Zgodnie z treścią art. 90g ust. 10 Ustawy, Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy.



Ewa Radkowska-Świętoń – Przewodnicząca Rady Nadzorczej



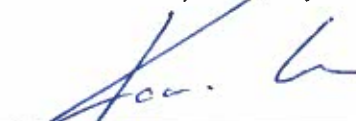
Dominika Bettman – Członkini Rady Nadzorczej



Katarzyna Beuch – Członkini
Rady Nadzorczej



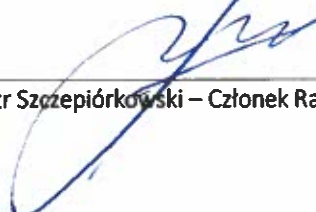
Izabela Felczak-Poturnicka – Członkini Rady Nadzorczej



Krzysztof Kawalec – Wiceprzewodniczący
Rady Nadzorczej



Piotr Stępnia – Członek Rady Nadzorczej



Piotr Szczepiórkowski – Członek Rady Nadzorczej