

shoper

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Shoper S.A. za rok 2022

Podmiot: Shoper S.A.
Adres: ul. Pawia 9, 31-154 Kraków
Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla miasta Krakowa-Śródmieścia,
V Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS: 0000395171
NIP: 9452156998
REGON: 121495203

19 kwietnia 2023

Spis treści

1.	Wprowadzenie.....	3
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami.....	6
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	10
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	10
5.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	11
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.....	11
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów.....	11
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	13
9.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestank i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	13
10.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.....	13

1. Wprowadzenie

Wypełniając obowiązki wynikające z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „Ustawa o ofercie”), Rada Nadzorcza spółki Shoper S.A. (dalej: „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce z dnia 9 czerwca 2021 roku (dalej: „Polityka wynagrodzeń”), która weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym tj. 7 lipca 2021 roku.

Sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku oraz od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku, przy czym w przypadku danych za rok 2022 w sprawozdaniu zostały ujęte dane za cały rok 2021, a nie tylko od dnia wejścia w życie Polityki wynagrodzeń.

Bazując na art. 90e Ustawy o ofercie, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje okres od 7 lipca 2021 roku, tj. od dnia dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym do dnia 31 grudnia 2022 roku.

Wszystkie kwoty w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr RN/08/2023 z dnia 19.04.2023 roku.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania jest firma audytorska nr 4055 - Grant Thornton Polska Prosta spółka akcyjna (dawniej: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa).

Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za rok obrotowy objęty sprawozdaniem:

1.1. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Skład Zarządu na dzień 31 grudnia 2022 roku był następujący:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu
- Piotr Biczysko – Członek Zarządu

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Zarządu Spółki:

W skład Zarządu Spółki od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 11 kwietnia 2021 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu

W skład Zarządu Spółki od dnia 12 kwietnia 2021 roku do dnia 15 lipca 2021 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu

W skład Zarządu Spółki od dnia 16 lipca 2021 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku wchodził:

- Marcin Kuśmierz – Prezes Zarządu
- Krzysztof Krawczyk – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Rybak – Członek Zarządu
- Piotr Biczysko – Członek Zarządu

W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 roku wchodziły następujące osoby:

- Rafał Ałasa – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Rafał Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Jaromir Łaciński – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Moskwa – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Pyrzyna – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki:

Od dnia 1 stycznia 2021 roku do dnia 1 marca 2021 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Jaromir Łaciński – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Rafał Ałasa – Członek Rady Nadzorczej

Od dnia 2 marca 2021 roku do dnia 6 lipca 2021 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Jaromir Łaciński – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Rafał Ałasa – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Zajac – Członek Rady Nadzorczej

Od dnia 7 lipca 2021 roku do dnia 31 maja 2022 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Jaromir Łaciński – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Rafał Ałasa – Członek Rady Nadzorczej
- Rafał Krawczyk* – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Moskwa* – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Zajac – Członek Rady Nadzorczej

* Uchwała o powołaniu w skład Rady Nadzorczej Spółki została podjęta w dniu 9 czerwca 2021 roku, lecz pełnienie funkcji rozpoczęło się z Datą Dopuszczenia akcji Spółki do obrotu tj. 7 lipca 2021 roku

Od dnia 1 czerwca 2022 roku w skład Rady Nadzorczej wchodzi:

- Rafał Ałasa – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Rafał Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Jaromir Łaciński – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Misztal – Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Moskwa – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Pyrzyna – Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Szatkowski – Członek Rady Nadzorczej

1.2. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń:

Polityka wynagrodzeń została uchwalona dnia 9 czerwca 2021 roku i weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym tj. 7 lipca 2021 roku i do 31 grudnia 2022 roku nie podlegała żadnym zmianom.

1.3. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanych okresach Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

1.4. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym. Z uwagi na fakt, iż wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane jest do 10-go dnia kolejnego miesiąca, sprawozdanie obejmuje kwoty wynagrodzenia należne z tytułu pełnienia funkcji w danym roku obrotowym.

Dane zostały zaokrąglone do pełnych złotych.

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

W raportowanych okresach, Członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki podstawowe wynagrodzenie stałe z tytułu powołania do Zarządu w wysokości ustalonej uchwałami Rady Nadzorczej. Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenie zmiennego, o którym mowa w §4 ust. 1 pkt 1.5. lit. b).

W roku 2022 trzech członków Zarządu otrzymywało świadczenie niepieniężne w postaci prawa do nieodpłatnego korzystania z prywatnej opieki medycznej.

W raportowanych okresach Członkowie Zarządu byli również objęci ubezpieczeniem D&O.

W raportowanych okresach Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia od spółek zależnych, o którym mowa w §4 ust. 1 pkt 1.5. lit. f) Polityki wynagrodzeń.

W raportowanych okresach Członkowie Zarządu nie otrzymali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Na dzień 31 grudnia 2022 roku Członkowie Zarządu byli objęci Długoterminowymi Programami Motywacyjnymi. Dodatkowe informacje zostały przedstawione w punkcie 7 niniejszego raportu.

W związku z brakiem określenia wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

Wynagrodzenia całkowite członków Zarządu należne w latach 2021 - 2022

Imię i nazwisko członka Zarządu	Rok	Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu o pracę	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna				
Marcin Kuśmierz Prezes Zarządu	2021	720 000	0	0	0	0	0	0	720 000
	2022	821 040	0	0	0	0	0	0	821 040
Krzysztof Krawczyk Wiceprezes Zarządu	2021	480 000	13 208	674	0	0	0	0	493 882
	2022	544 440	0	2 625	0	0	0	0	547 065
Paweł Rybak Członek Zarządu (1)	2021	431 667	0	0	0	0	0	0	431 667
	2022	682 800	0	2 304	0	0	0	0	685 104
Piotr Biczysko Członek Zarządu (2)	2021	220 645	0	0	0	0	0	0	220 645
	2022	544 440	0	5 656	0	0	0	0	550 096

(1) Pan Paweł Rybak został powołany do Zarządu w dniu 12 kwietnia 2021 roku

(2) Pan Piotr Biczysko został powołany do Zarządu w dniu 16 lipca 2021 roku

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zgodnie §5 ust. 1 Polityki wynagrodzeń, w raportowanych okresach, wyłącznie niezależni Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali lub było im należne od Spółki, podstawowe wynagrodzenie stałe z tytułu powołania w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia.

W związku z brakiem rezygnacji z Pracowniczych Programów Kapitałowych (PPK) jeden z członków Rady Nadzorczej otrzymywał przez 2 miesiące 2022 roku świadczenie w postaci składki podstawowej pracodawcy.

Członkowie Rady Nadzorczej byli w okresach raportowanych objęci ubezpieczeniem D&O.

W związku tym, że Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali zmiennych składników wynagrodzenia, nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

Wynagrodzenia całkowite członków Rady Nadzorczej należne w latach 2021 - 2022

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Rok	Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu o pracę	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna				
Rafał Ałasa	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Rafał Krawczyk	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Jaromir Łaciński	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Piotr Misztal	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Paweł Moskwa	2021	0	0	0	0	0	0	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0	0
Miroslaw Pyrzyna (1)	2021	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	2022	14 000	0	0	0	0	0	0	14 000
Grzegorz Szatkowski (2)	2021	19 871	0	0	0	0	0	0	19 871
	2022	24 000	0	0	0	0	0	0	24 000
Krzysztof Zajęc (3)	2021	19 871	0	0	0	0	0	0	19 871
	2022	10 000	0	60	0	0	0	0	10 060

(1) Pan Miroslaw Pyrzyna został powołany do Rady Nadzorczej z dniem 1 czerwca 2022 roku

(2) Pan Grzegorz Szatkowski został powołany do Rady Nadzorczej w dniu 2 marca 2021 roku

(3) Pan Krzysztof Zajęc został powołany do Rady Nadzorczej w dniu 2 marca 2021 roku i zakończył swoją kadencję członka Rady Nadzorczej w dniu 30 maja 2022 roku

2.3. Świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W raportowanych okresach w skład wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w latach 2021 - 2022, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- wynagrodzenia z tytułu powołania do Zarządu są zgodne z zasadami przewidzianymi w Polityce wynagrodzeń;
- członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na motywację i wydajność pracy;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce;

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W raportowanych okresach dla Członków Zarządu nie ustalono, określonego w §4 ust. 1 pkt 1.5. lit. b) Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyników.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

dane w zł (o ile nie wskazano inaczej)

	2021	2022	Zmiana	Zmiana %
Wynagrodzenia Zarządu				
Wynagrodzenie zarządu (łącznie) (1)	1 866 193	2 603 305	737 112	39%
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Zarządu (2)	47 789	54 236	6 446	13%
Wynagrodzenia Rady Nadzorczej				
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	39 742	48 060	8 318	21%
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej	2 000	2 004	4	0%
Wynagrodzenie pracowników Spółki				
Średnie miesięczne wynagrodzenie stałe pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i Rady Nadzorczej	5 782	6 573	791	14%
Wyniki Spółki Shoper S.A. (w tys. zł)				
Przychody ze sprzedaży	78 074	116 802	38 728	50%
Skorygowana EBITDA (3)	29 864	37 429	7 565	25%
EBITDA (4)	25 525	33 577	8 052	32%
Skorygowany zysk netto (5)	20 424	23 920	3 496	17%
Zysk netto	25 148	20 221	-4 927	-20%
Wyniki Grupy Kapitałowej Shoper S.A. (w tys. zł)				
Przychody ze sprzedaży	80 194	123 285	43 091	54%
Skorygowana EBITDA (3)	31 050	38 652	7 602	24%
EBITDA (4)	26 711	34 800	8 089	30%
Skorygowany zysk netto (5)	20 506	21 650	1 144	6%
Zysk netto	25 230	17 951	-7 279	-29%

(1) istotna część wzrostu kosztów wynagrodzeń Zarządu ogółem wynika z rozszerzenia składu Zarządu w trakcie roku 2021

(2) ze względu na rozszerzenie Zarządu w trakcie roku 2021 średnie miesięczne wynagrodzenie dla roku 2021 zostało obliczone jako średnia ważona okresem pełnienia funkcji

(3) Zysk operacyjny powiększony o amortyzację skorygowany o wpływ zdarzeń jednorazowych oraz kosztów programów motywacyjnych

(4) zysk operacyjny powiększony o amortyzację

(5) zysk netto skorygowany o wpływ zdarzeń jednorazowych oraz kosztów programów motywacyjnych

Zgodnie z art. 90g ust. 3 dane za lata 2017-2020, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach zostały pominięte.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, członkowie Zarządu oraz członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wynagrodzenie od Podmiotów zależnych.

W raportowanych okresach ani członkowie Zarządu ani członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia od Podmiotów zależnych Spółki.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

W raportowanych okresach członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

W dnia 15 kwietnia 2021 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę w sprawie organizacji i realizacji programu motywacyjnego dla członków Zarządu oraz kluczowych pracowników lub współpracowników Spółki lub jej podmiotów zależnych (zmieniony uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 31 maja 2022 roku) oraz programu motywacyjnego dla pracowników lub współpracowników Spółki lub jej podmiotów zależnych. Oba programy będą realizowane w oparciu o emisję warrantów subskrypcyjnych uprawniających do objęcia akcji Spółki (nowej emisji) za cenę emisyjną w wysokości 0,1 zł.

Warunki Programu dla członków Zarządu oraz kluczowych pracowników obejmują m.in. osiągnięcie celów biznesowych związanych ze wzrostem wartości Spółki (osiągnięcie określonej ceny rynkowej po czterech latach od dopuszczenia akcji Spółki do obrotu tj. po 7 lipca 2025 roku). Ilość warrantów, które zostaną wówczas przyznane będzie uzależniona od wartości Spółki obliczonej w oparciu o średnią arytmetyczną ze średnich, dziennych cen akcji Spółki ważonych wolumenem obrotu z 6-miesięcznego okresu poprzedzającego czwartą rocznicę dopuszczenia akcji do obrotu, przy czym w przypadku nieosiągnięcia wartości progowej określonej w Programie nie zostaną przyznane żadne warranty. Maksymalna ilość warrantów, które mogą być przyznane członkom Zarządu została określona w drodze uchwał przez Radę Nadzorczą Spółki, przy czym przydzielenie maksymalnej ilości warrantów nastąpi jedynie w przypadku osiągnięcia lub przekroczenia wartości Spółki wskazanej w uchwale z dnia 15 kwietnia 2021 roku zmodyfikowanej uchwałą WZA z dnia 31 maja 2022 roku. Ustalenie ostatecznej ilości warrantów przysługujących członkom Zarządu nastąpi po czwartej rocznicy dopuszczenia akcji Spółki do obrotu (tj. po dniu 7 lipca 2025 roku).

W przypadku programu dla pracowników, którym objęty jest jeden członek Zarządu (spełniający wymóg dotyczący stażu pracy w Spółce) warranty zostaną przyznane pod warunkiem świadczenia nieprzerwanej pracy do daty drugiej rocznicy dopuszczenia akcji Spółki do obrotu (tj. 7 lipca 2023 roku).

W lutym 2022 roku została zawarta umowa z członkiem Zarządu uprawnionym do uczestnictwa w programie dla pracowników Spółki natomiast w czerwcu 2022 roku zostały zawarte umowy uczestnictwa z członkami Zarządu w programie dla członków Zarządu oraz kluczowych pracowników.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z §4 ust. 1 pkt 1.6. Polityki wynagrodzeń, w przypadku przyznania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego o charakterze długoterminowym, możliwe będzie ustalenie warunków żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, a także ustalenie mechanizmu i okresów odroczenia ich wypłaty.

W raportowanych okresach dla Członków Zarządu nie ustalono zmiennych warunków wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestank i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanych okresach nie zastosowano odstępstw od Polityki wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanych okresach Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o ofercie oraz §11 Polityki wynagrodzeń.

10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy pozytywnie zaopiniowało roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Rady Nadzorczej za rok 2021 nie składając dodatkowych uwag lub zastrzeżeń do jego treści. W związku z tym nie było konieczności uwzględnienia wyżej wymienionej uchwały przy sporządzaniu niniejszego sprawozdania.