

**Sprawozdanie**  
**o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. w 2024 roku**  
**(zgodnie z przyjętą polityką wynagrodzeń)**

Polityka Wynagrodzeń w Zakładach Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. (Spółka, ZMR), została opracowana przez Zarząd, zaopiniowana przez Radę Nadzorczą na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. ustawy o ofercie publicznej z dnia 29 lipca 2005 r., Dz. U. z 2019 r., poz. 623, z późn. zm., ustawy kodeks spółek handlowych z dnia 15 września 2000 r., Dz. U. z 2019 r., poz. 505, z późn. zm.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. została przyjęta do stosowania uchwałą nr 19 Zwyczajnego WZ ZMR z dnia 28 sierpnia 2020 roku. Uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana przez ZWZ nie rzadziej niż co cztery lata, zaś każdorazowa istotna jej zmiana wymaga ponownego przyjęcia przez WZA.

Zgodnie z zapisem art. 90e ust. 4 ustawy o ofercie, w 2024 roku Zarząd dokonał okresowego przeglądu Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. i postanowił zaproponować jej przyjęcie przez WZA Spółki w wersji niezmienionej. W dniu 8 maja 2024 roku WZA Spółki podjęło uchwałę nr 20 na podstawie której przyjęło „Politykę Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.”

Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmujące lata 2022 – 2023 zostało rozpatrzone i pozytywnie ocenione przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 8 maja 2024 roku (uchwała WZA nr 19; RB nr 8/2024).

W roku obrotowym 2023 Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady nadzorczej Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A. nie była zmieniana ani aktualizowana.

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki zgodnie z postanowieniami art. 90g. ustawy o ofercie i zawiera kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń.

**Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.**

Wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki, składają się z dwóch składników, tj. z wynagrodzenia zasadniczego oraz premii uznaniowej. Składniki wynagrodzenia zasadniczego i ich poziomy, określone są w umowach o pracę z Członkami Zarządu Spółki oraz w aneksach do tych umów. Premia przyznawana jest przez Radę Nadzorczą po upływie danego kwartału na podstawie oceny pracy i po analizie jednostkowych wyników finansowych Spółki za dany kwartał, do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego w kwartale. Dodatkowo zgodnie z zapisami w umowie o pracę każdemu z członków Zarządu może być przyznana uznaniowo, nagroda roczna.

Członek Zarządu Józef Siwiec jest zatrudniony w spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 16 marca 1992 roku z późniejszymi aneksami, członek Zarządu Marian Darlak jest zatrudniony w spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 16 czerwca 2000 roku z późniejszymi aneksami, członek Zarządu Robert Duszkiewicz jest zatrudniony w Spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 15 listopada 2010 roku, zaś członek Zarządu Jerzy Gdula jest zatrudniony w Spółce na podstawie umowy o pracę z dnia 1 marca 2021 roku. Umowy zawierają zapisy dotyczące zakazu konkurencji przez okres 12 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy.

Zgodnie z art. 13 Statutu Spółki kadencja Zarządu trwa trzy lata i jest kadencją wspólną. Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła się w dniu 8 kwietnia 2022 roku i upływa z dniem zatwierdzenia wyników finansowych i udzielenia absolutorium członkom zarządu za rok obrotowy 2025.

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy o ofercie w odniesieniu do członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024 rozpoczętym w dniu 1.01.2024 r. i zakończonym w dniu 31.12.2024 r. oraz w roku obrotowym 2023, rozpoczętym w dniu 1.01.2023 r. i zakończonym w dniu 31.12.2023 r., zostały przedstawione w tabelach poniżej.

**Prezes Zarządu Józef Siwiec**

Wyszczególnienie	Rok 2023		Rok 2024	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	845 295,33	63,86%	848 292,40	61,49%
Premie	353 500,01	26,71%	404 250,00	29,30%
Nagrody	70 000,00	5,29%	70 000,00	5,07%
Karty	1 816,92	0,14%	2 047,10	0,15%
Samochód służbowy	4 800,00	0,36%	4 800,00	0,35%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	0,43%	5 760,00	0,42%
Składki w ramach PPE	42 532,34	3,21%	44 480,03	3,22%
<b>Ogółem</b>	<b>1 323 704,60</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 379 629,53</b>	<b>100,00%</b>

**Wiceprezes Zarządu Marian Darlak**

Wyszczególnienie	Rok 2023		Rok 2024	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	552 000,00	552 000,00	552 000,00	60,59%
Premie	255 300,00	255 300,00	276 000,00	30,30%
Nagrody	46 000,00	46 000,00	46 000,00	5,05%
Karty	385,40	385,40	446,10	0,05%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	5 760,00	5 760,00	0,63%
Składki w ramach PPE	30 080,62	30 080,62	30 807,26	3,38%
<b>Ogółem</b>	<b>889 526,02</b>	<b>889 526,02</b>	<b>911 013,36</b>	<b>100,00%</b>

**Wiceprezes Zarządu Robert Duszkiewicz**

Wyszczególnienie	Rok 2023		Rok 2024	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	552 000,00	61,71%	552 000,00	60,27%
Premie	255 300,00	28,54%	276 000,00	30,14%
Nagrody	46 000,00	5,14%	46 000,00	5,02%
Karty	385,40	0,04%	333,30	0,04%
Samochód służbowy	4 800,00	0,54%	4 800,00	0,52%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	0,65%	5 760,00	0,63%
Składki w ramach PPE	30 248,62	3,38%	30 971,30	3,38%
<b>Ogółem</b>	<b>894 494,02</b>	<b>100,00%</b>	<b>915 864,60</b>	<b>100,00%</b>

**Wiceprezes Zarządu Jerzy Gdula**

Wyszczególnienie	Rok 2023		Rok 2024	
	(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
Wynagrodzenie zasadnicze	552 000,00	62,39%	552 000,00	60,13%
Premie	255 300,00	28,86%	276 000,00	30,06%
Nagrody	46 000,00	5,20%	46 000,00	5,01%
Karty	1 174,08	0,13%	1 328,26	0,14%
Samochód służbowy	4 800,00	0,54%	4 800,00	0,52%
Polisa ubezpieczeniowa OC	5 760,00	0,65%	5 760,00	0,63%
Składki w ramach PPE	19 205,02	2,17%	31 279,84	3,41%
<b>Pozostałe</b>	<b>560,27</b>	<b>0,06%</b>	<b>906,69</b>	<b>0,10%</b>

Ogółem	884 799,37	100,00%	918 074,79	100,00%
--------	------------	---------	------------	---------

#### Rada Nadzorcza Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” S.A.

Zgodnie z art. 17 Statutu Spółki, w skład Rady Nadzorczej wchodzi od pięciu do siedmiu członków. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata i jest kadencją wspólną. Liczbę członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza Spółki bieżącej kadencji została powołana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w dniu 8 kwietnia 2022 roku (RB 10/2022). Kadencja Rady Nadzorczej upływa z dniem zatwierdzenia wyników finansowych i udzielenia absolutorium członkom Rady Nadzorczej z pełnienia obowiązków w roku obrotowym 2025.

Wysokości wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki zostały określone uchwałą nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 17 kwietnia 2014 roku. Miesięczne wynagrodzenie członka rady nadzorczej określone zostało jako krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału, publikowanego przez GUS. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,2 krotność, dla Sekretarza Rady Nadzorczej - 2,0 krotność, dla członka Rady Nadzorczej - 1,8 krotność. Ponadto w dniu 19 czerwca 2023 roku w uchwale nr 20 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ustalone zostało wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej na poziomie 2,0 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału.

W ramach Rady Nadzorczej Spółki funkcjonuje wyodrębniony, trzyosobowy Komitet Audytu. Wynagrodzenie Komitetu Audytu zostało ustalone uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 16 lipca 2018 roku (RB 44/2018). Dla Przewodniczącego Komitetu Audytu – 50% miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej, płatne za każde posiedzenie Komitetu Audytu; dla Członka Komitetu Audytu 50% miesięcznego wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej, płatne za każde posiedzenie Komitetu Audytu.

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz ich struktury zgodnie z art. 90d ust. 2 pkt 1 ustawy o ofercie w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024, rozpoczętym w dniu 1.01.2024 r. i zakończonym w dniu 31.12.2024 r. oraz w roku obrotowym 2023, rozpoczętym w dniu 1.01.2023 r. i zakończonym w dniu 31.12.2023 r., zostały przedstawione w tabeli poniżej.

Lp.	Wyszczególnienie		Rok 2023		Rok 2024	
			(w zł)	(w %)	(w zł)	(w %)
1	Krzysztof Mazur <sup>a)</sup>	Rada Nadzorcza	85 897,12	63,88%	176 728,80	62,13%
		Komitet Audytu	48 559,77	36,12%	107 710,64	37,87%
		<b>Ogółem</b>	<b>134 456,89</b>	<b>100,00%</b>	<b>284 439,44</b>	<b>100,00%</b>
2	Andrzej Pietruszyński <sup>b)</sup>	Rada Nadzorcza	169 132,28	80,98%	196 365,36	69,02%
		Komitet Audytu	39 730,71	19,02%	88 126,87	30,98%
		<b>Ogółem</b>	<b>208 862,99</b>	<b>100,00%</b>	<b>284 492,23</b>	<b>100,00%</b>
3	Grzegorz Ubysz	<b>Rada Nadzorcza</b>	<b>159 588,12</b>	<b>100,00%</b>	<b>176 728,80</b>	<b>100,00%</b>
4	Roman Wenc	Rada Nadzorcza	195 052,14	71,01%	216 001,92	71,02%
		Komitet Audytu	79 633,51	28,99%	88 126,87	28,98%
		<b>Ogółem</b>	<b>274 685,65</b>	<b>100,00%</b>	<b>304 128,79</b>	<b>100,00%</b>
5	Lesław Wojtas <sup>c)</sup>	Rada Nadzorcza	169 132,28	77,62%	196 365,36	100,00%
		Komitet Audytu	48 770,10	22,38%	-	-
		<b>Ogółem</b>	<b>217 902,38</b>	<b>100,00%</b>	<b>196 365,36</b>	<b>100,00%</b>
6	Łucja Skiba <sup>d)</sup>	Rada Nadzorcza	74 013,10	64,97%	-	-
		Komitet Audytu	39 902,80	35,03%	-	-
		<b>Ogółem</b>	<b>113 915,90</b>	<b>100,00%</b>	-	-
7	<b>Razem</b>	<b>Rada Nadzorcza</b>	<b>852 815,04</b>	<b>76,87%</b>	<b>962 190,24</b>	<b>77,21%</b>

	Komitet Audytu	256 596,89	23,13%	283 964,38	22,79%
	Ogółem	1 109 411,93	100,00%	1 246 154,62	100,00%

<sup>a)</sup> Krzysztof Mazur jest członkiem Rady nadzorczej Spółki i Komitetu Audytu od 19.06.2023 r.;

<sup>b)</sup> Andrzej Pietruszyński jest członkiem Komitetu Audytu od 19.06.2023 r.;

<sup>c)</sup> Lesław Wojtas był członkiem Komitetu Audytu do 18.06.2023 r.;

<sup>d)</sup> Łucja Skiba była członkiem Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu do 30.05.2023 r.

**Art. 90 g. ust. 2 pkt 2. Ustawy - Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.**

Wszystkie wypłacone na rzecz członków zarządu i rady nadzorczej wynagrodzenia oraz pozostałe świadczenia niepieniężne, których wartości zostały przedstawione powyżej, wynikają bezpośrednio z Polityki Wynagrodzeń w Spółce i są w niej przewidziane. Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały tak opracowane, aby przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, a także do zapewnienia jej bezpieczeństwa funkcjonowania.

W ramach stosowanego w Spółce w 2024 roku systemu wynagradzania członków zarządu i rady nadzorczej zawartego również i opisanego w Polityce Wynagrodzeń, wzięto pod uwagę przede wszystkim ścisłą korelację pomiędzy długoterminowym interesem ekonomicznym Spółki, a interesami wszystkich grup interesariuszy. Zasada ta dotyczy również lat wcześniejszych.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, poziom tych wynagrodzeń i ich struktura w latach 2023 – 2024 zostały tak ukształtowane aby umożliwić jak najlepszą realizację interesu ekonomicznego Spółki przy jednoczesnym uwzględnieniu aktualnej sytuacji gospodarczej i finansowej.

Należy podkreślić, że warunki działalności gospodarczej Spółki w 2024 roku były niekorzystne. Gospodarki państw europejskich pozostawały w stanie głębokiej stagnacji. Podmioty gospodarcze działające w branży wyrobów ogniotrwałych borykały się z rosnącymi kosztami oraz z rosnącym importem produktów wytwarzanych w Azji.

W 2024 roku wystąpiły również zaburzenia w funkcjonowaniu logistyki międzykontynentalnej, przejawiające się istotnym wzrostem kosztów transportu, zwłaszcza dla wysyłek organizowanych pomiędzy Chinami, a Unią Europejską. Wpływało to na wzrost kosztów importowanych surowców do produkcji materiałów ogniotrwałych z Chin, z drugiej jednak strony dało perspektywę ograniczenia ekspansji chińskich producentów materiałów ogniotrwałych na rynkach europejskich.

W obliczu takich uwarunkowań rynkowych, Zarząd Zakładów Magnezytowych „ROP CZYCE” S.A. koncentrował swoją uwagę przede wszystkim na utrzymaniu wolumenu pozwalającego z jednej strony na konsumpcję zapasów zarówno surowcowych jak i produktowych, budowanych jeszcze w trakcie dobrej koniunktury, a znajdujących się w magazynach Spółki, z drugiej zaś na utrzymaniu skali produkcji, zapewniającej odpowiedni stopień wykorzystania możliwości produkcyjnych.

Spółka prowadziła też intensywne działania na rzecz dywersyfikacji rynków zbytu, zintensyfikowała swoje działania zwłaszcza poza kontynentem europejskim - w Afryce oraz w Ameryce Północnej i Południowej, zdobywając nowe kontrakty oraz poszerzając swój zasięg na globalnym rynku. Utratę odbiorców na rynkach wschodnich, których udział w strukturze sprzedaży sięgał kilkunastu procent, Spółka zdołała zrekompensować w postaci zwiększenia sprzedaży na innych rynkach geograficznych, w tym także na rzecz nowych kontrahentów.

Należy szczególnie podkreślić, że pomimo trudności, takich jak istotny wzrost kosztów produkcji czy presja ze strony konkurencji z Azji, zwiększona została sprzedaż na rzecz wiodącego segmentu –

hutnictwa żelaza i stali. Ze względu na trudną sytuację rynkową, przejawiającą się spadkiem popytu na materiały ogniotrwałe oraz niekorzystnymi dla eksporterów kursami walut, wyniki sprzedażowe Zakładów Magnezytowych „ROPCZYCE” w 2024 roku należy ocenić pozytywnie, zwłaszcza w kontekście braku wypełnienia mocy produkcyjnych przez większość konkurencyjnych podmiotów funkcjonujących w Europie. Uzyskane w tych warunkach wyniki finansowe należy ocenić pozytywnie. Wyniki te są również efektem wielu działań restrukturyzacyjnych i optymalizacyjnych jakie w tym czasie zrealizowano w Spółce. Należy to wiązać przede wszystkim z prawidłową i sprawną realizacją zadań postawionych przed Zarządem i Radą Nadzorczą Spółki.

Uzupełniając należy też podkreślić, że uzyskane przez Spółkę wyniki finansowe, są w dużej mierze efektem dużej aktywności i mobilizacji kluczowego personelu Spółki. Należy to w znacznej mierze wiązać z pozytywnymi efektami realizacji akcyjnego programu motywacyjnego w latach 2019 – 2023, którego ostatnia transza została zrealizowana w 2024 roku.

**Art. 90 g. ust. 2 pkt 3. Ustawy - informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń w skład wynagrodzenia Zarządu wchodzi płaca zasadnicza i premia, która jest uzależniona od szeroko rozumianej kondycji finansowej i ekonomicznej spółki. Zarząd realizuje zadania budżetowe przyjęte przez Radę Nadzorczą za dany rok obrotowy (plany budżetowe nie są przekazywane przez Spółkę do publicznej wiadomości). Jak wspomniano wyżej, Rada Nadzorcza po zakończeniu każdego kwartału dokonuje przeglądu jednostkowych wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę w danym kwartale i podejmuje decyzję o wypłacie i o poziomie premii dla Zarządu Spółki. Rada Nadzorcza poddaje wówczas ocenie wyniki spółki nie tylko w kontekście założeń budżetowych, ale również w odniesieniu do całokształtu uwarunkowań rynkowych, makroekonomicznych i globalnych w jakich w danym okresie Spółka prowadziła swoją działalność.

W 2024 roku miało miejsce objęcie akcji przez uczestników programu motywacyjnego w ramach piątej (ostatniej) transzy realizowanej za 2023 rok, w tym przez członków Zarządu Spółki. Objęcie akcji w ramach tej transzy było uzależnione bezpośrednio od wygenerowanych wyników finansowych, tj. od stopnia realizacji wyznaczonych przez Radę Nadzorczą celów budżetowych programu na 2023 rok. Cele te zostały określone w uchwale RN i przekazane do publicznej wiadomości (RB 13/2023). Informacja na temat liczby akcji objętych w ramach tej transzy programu motywacyjnego przez Członków Zarządu Spółki została przedstawiona poniżej.

**Art. 90 g. ust. 2 pkt 4. Ustawy - informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.**

(dane w tys. zł)

Wyszczególnienie	Lata				
	2020	2021	2022	2023	2024
Przychody netto ze sprzedaży	293 070	345 402	494 143	426 110	413 428
Zysk na działalności operacyjnej	33 495	36 214	59 741	31 734	5 665
Zysk/strata netto	27 781	31 316	46 423	14 005	- 2 369
Koszty rodzajowe „wynagrodzenia” (bez Zarządu i RN)	43 219	50 580	56 634	65 171	64 566
Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu) w zł/osobę	5 019	5 620	5 938	6 395	6 673

**Art. 90 g. ust. 2 pkt 5. Ustawy - wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.**

Członek Zarządu Spółki Jerzy Gdula w roku obrotowym 2024 pobierał wynagrodzenie z tytułu pracy w Radzie Nadzorczej Spółki zależnej, tj. Ropczyce Engineering Sp. z o.o., podobnie jak w 2023 roku. Łączna kwota tego wynagrodzenia wyniosła 7.500 zł w 2023 roku oraz 7.500 zł w 2024 roku.

Pozostali członkowie zarządu, ani też członkowie rady nadzorczej nie pobierali wynagrodzeń w roku obrotowym 2023 od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki.

**Art. 90 g. ust. 2 pkt 6. Ustawy - liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.**

W latach 2019 – 2023 w Spółce był realizowany akcyjny program motywacyjny obejmujący kluczową kadrę menedżerską i personel Spółki. Zgodnie z raportem bieżącym nr 10/2024, w dniu 8 maja 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki działając na podstawie § 5 ust. 5.1 Regulaminu Programu Motywacyjnego, zatwierdzonego uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2019 r., podjęła uchwałę potwierdzającą wykonanie celów budżetowych wyznaczonych na rok 2023, poprzez osiągnięcie i przekroczenie wyznaczonego poziomu wskaźnika ważonego wykonania celów budżetowych w stopniu maksymalnym. Wobec powyższego uczestnicy akcyjnego programu motywacyjnego uzyskali prawo do nieodpłatnego nabycia akcji Spółki w łącznej liczbie do 490.617 akcji, zgodnie z uchwałą nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 19 czerwca 2023 r. łączna ilość akcji nabytych w dniu 27 maja 2023 roku przez wszystkich uczestników programu motywacyjnego wyniosła 477.671 sztuk. Była to ostatnia transza akcyjnego programu motywacyjnego realizowanego przez Spółkę.

W dniu 27 maja 2024 r. nastąpiło objęcie akcji przez członków zarządu spółki w ramach piątej transzy akcyjnego programu motywacyjnego za 2023 rok (RB 14/2024).

Informacje na temat akcji objętych przez członków zarządu i rady nadzorczej zostały przedstawione w tabeli poniżej.

Członek Zarządu	Lata	Ilość akcji (w szt.)	Struktura	Cena nabycia	Data nabycia	Warunki wykonania praw <sup>a)</sup>
Józef Siwec	2023	29 249	33,34%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
	2024	57 914	33,34%	nieodpłatnie	27.05.2024r.	brak
Marian Darlak	2023	19 499	22,22%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
	2024	38 608	22,22%	nieodpłatnie	27.05.2024r.	Brak
Robert Duszkiwicz	2023	19 499	22,22%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
	2024	38 608	22,22%	nieodpłatnie	27.05.2024r.	brak
Jerzy Gdula	2023	19 499	22,22%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
	2024	38 608	22,22%	nieodpłatnie	27.05.2024r.	brak
Ogółem	2023	87 746	100,00%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
	2024	173 738	100,00%	nieodpłatnie	27.05.2024r.	brak
Członek Rady Nadzorczej						
Roman Wenc	2023	2 534	100,00%	nieodpłatnie	26.06.2023r.	brak
	2024	5 018	100,00%	nieodpłatnie	27.05.2024r.	brak

a) co do zasady akcje objęte przez beneficjentów programu motywacyjnego realizowanego w Spółce nie są związane z żadnymi ograniczeniami co do wykonywania praw przez akcjonariuszy; akcje posiadają identyczne prawa jakie są przypisane do wszystkich pozostałych akcji Spółki (oprócz akcji własnych posiadanych przez Spółkę); jednak w ramach regulaminu programu motywacyjnego

przyjęte zostało zastrzeżenie, że prawo do ewentualnego objęcia akcji w ramach kolejnych transzy programu przysługuje tylko tym beneficjentom, którzy posiadają wszystkie wcześniej przyznane akcje, chyba, że zbycie akcji nastąpiło na rzecz innego beneficjenta programu.

**Art. 90 g. ust. 2 pkt 7. Ustawy - informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

Realizowana w spółce praktyka jak również zasady przyjęte w polityce wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania zwrotu przez członków zarządu zmiennych składników wynagrodzenia.

**Art. 90 g. ust. 2 pkt 7. Ustawy - informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń. Nie podejmowano również żadnych decyzji dotyczących odstępstw zarówno co do założeń polityki wynagrodzeń, jak też w stosunku do poszczególnych elementów tej polityki stosowanych w Spółce.