

rok

2023

**SPRAWOZDANIE  
O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I CZŁOKÓW RADY NADZORCZEJ**

**EMC Instytut Medyczny SA**

za 2023 rok

## Spis treści

SPOSÓB NALICZENIA WYNAGRODZENIA ZARZĄD.....	2
SPOSÓB NALICZENIA WYNAGRODZENIA RADA NADZORCZA.....	3
WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.....	4
Zarząd .....	4
ROK 2023 .....	4
Rada Nadzorcza.....	5
ROK 2023 .....	5
ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.....	6
INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW .....	6
INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ (DANE W TYS. ZŁ) .....	7
WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ.....	9
LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY .....	9
INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	10
INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ.....	10

Obecnie w Spółce obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki podjęta w dniu 31 maja 2022 r. Uchwałą nr 19/05/2022 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki EMC Instytut Medyczny SA. Polityka dostępna jest na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://www.emc-sa.pl/strefa-inwestora/lad-korporacyjny/dokumenty-korporacyjne>

Rada Nadzorcza sporządzając niniejsze Sprawozdanie wzięła pod uwagę pozytywną uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok poprzedni. W związku z tym Rada Nadzorcza przygotowała sprawozdania i zakres ujawnionych w nim informacji w analogiczny sposób jak w sprawozdaniu za rok poprzedni.

## SPOSÓB NALICZENIA WYNAGRODZENIA ZARZĄD

Zgodnie z przyjętą Polityką Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie jedynie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania stosownymi uchwałami Rady Nadzorczej Spółki na okres sprawowania mandatu, do pełnienia określonej funkcji w Zarządzie Spółki. Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia wejścia w życie uchwały Rady Nadzorczej określającej ich wynagrodzenia, do dnia uchylecia lub zmiany tej uchwały albo wygaśnięcia mandatu w Zarządzie Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Zarządu należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję.

Ponadto członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, takie jak:

- a) premia roczna - uzależniona jest od: wysokości rocznego wynagrodzenia członka Zarządu, stopnia realizacji celów zarządczych ustalonych dla danego członka Zarządu, indywidualnej oceny pracy danego członka Zarządu dokonywanej corocznie przez Radę Nadzorczą, sytuacji finansowej Spółki
- b) premia nadzwyczajna - wysokość premii nadzwyczajnej ustalana jest przez Radę Nadzorczą na podstawie indywidualnej oceny całokształtu pracy członka Zarządu albo całokształtu pracy nad określonym zadaniem lub projektem (np. inwestycją lub akwizycją) w Spółce lub w Grupie. Premię nadzwyczajną Rada Nadzorcza może przyznać w przypadku realizacji przez członka Zarządu szczególnych zadań lub projektów albo w związku z pozytywną oceną całokształtu pracy członka Zarządu w okresie co najmniej dwóch lat
- c) jednorazowe świadczenie pieniężne - Rada Nadzorcza może przyznać w związku z szczególnymi okolicznościami dotyczącymi danego członka Zarządu
- d) świadczenie niepieniężne - Członkowie Zarządu mogą otrzymywać następujące świadczenia niepieniężne:
  - prawo korzystania z samochodu służbowego w celach prywatnych,
  - prawo objęcia ubezpieczeniem od roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance).

Zgodnie z Celem Polityki Wynagrodzeń ustalone w niej zasady wynagradzania mają przyczyniać się do realizacji długoterminowej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

Dodatkowo, od 2022 roku Spółka prowadzi program motywacyjny polegający na możliwości obejmowania przez uczestników programu bezpłatnych opcji uprawniających do odpłatnego objęcia akcji Spółki. Program ma na celu stworzenie dla kluczowej kadry menedżerskiej w Spółce dodatkowej motywacji do rozwoju Spółki w celu zapewnienia stałego wzrostu jej wartości rynkowej, a co za tym idzie wzrostu wartości akcji posiadanych przez wszystkich jej akcjonariuszy. Z uwagi na brak lokalnych przepisów dotyczących rachunkowości w zakresie wyceny wypłaty w formie akcji, Spółka zdecydowała się nie ujmować wyceny programu w jednostkowym

sprawozdaniu finansowym. Szczegółowy opis programu i jego wyceny znajduje się w nocie 31.1 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Emitenta za rok 2023.

## SPOSÓB NALICZENIA WYNAGRODZENIA RADA NADZORCZA

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania do Rady Nadzorczej stosownymi uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki. Ponadto członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, takie jak:

- a) stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- b) stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu,
- c) jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Rady Nadzorczej,
- d) jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Komitetu Audytu,
- e) jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu Rady Nadzorczej,
- f) świadczenie niepieniężne.

Wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej jest zróżnicowane w zależności od tego czy dany członek Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym jak również od sposobu udziału w głosowaniach nad uchwałami tzn. za uczestnictwo w podjęciu uchwały lub uchwał Rady Nadzorczej lub Komitetu Audytu w drodze głosowania za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (w tym głosowanie mailowe) oraz za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej w trybie pisemnym, wynagrodzenie nie przysługuje.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia powołania, do dnia wygaśnięcia mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Rady Nadzorczej należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję. Wynagrodzenie stałe nie przysługuje członkowi Rady Nadzorczej za miesiąc, w którym członek Rady nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej i jego nieobecność nie została uznana przez Radę nadzorczą za usprawiedliwioną.

## WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

### Zarząd

#### ROK 2023

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Karol Piasecki	908 688	0	0	0	0	908 688,0
Marcin Fakadej	590 000	0	0	0	0	590 000
Dariusz Chowaniec	384 000	0	0	0	0	384 000
Michał John	480 000	0	0	0	0	480 000
Aneta Łuczak	432 000	0	0	0	0	432 000
Łącznie	2 794 688	0	0	0	0	2 794 688

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (%)
		Premia roczna (%)	Premia nadzwyczajna (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Karol Piasecki	32,51	0	0	0	0	32,51
Marcin Fakadej	21,11	0	0	0	0	21,11
Dariusz Chowaniec	13,74	0	0	0	0	13,74
Michał John	17,18	0	0	0	0	17,18
Aneta Łuczak	15,46	0	0	0	0	15,46
Łącznie	100	0	0	0	0	100

Wynagrodzenie Zarządu EMC Instytut Medyczny SA w 2023 roku składało się z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań oraz z instrumentów finansowych.

## Rada Nadzorcza

### ROK 2023

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (PLN)
		Stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (PLN)	Stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Peter Lednický	0	0	0	0	0	0	0	0
Michał Hulbój	42 315	0	0	0	0	0	0	42 315
Václav Jirků	6 000	0	0	0	0	0	0	6 000
Paweł Knap	30 000	0	0	0	0	0	0	30 000
David Soukup	42 000	0	0	0	0	0	0	42 000
<b>Łącznie</b>	<b>120 315</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>120 315</b>

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (%)
		Stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (%)	Stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Peter Lednický	0	0	0	0	0	0	0	0
Michał Hulbój	35	0	0	0	0	0	0	35
Václav Jirků	5	0	0	0	0	0	0	5
Paweł Knap	25	0	0	0	0	0	0	25
David Soukup	35	0	0	0	0	0	0	35
<b>Łącznie</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA w 2023 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań.

## ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Przedstawione powyżej składniki wynagrodzeń zarówno członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu EMC Instytut Medyczny jest zgodne z polityką wynagrodzeń ponieważ pełni funkcję motywacyjną, przez co przyczyniać się będzie do długoterminowych strategii biznesowych, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki względem akcjonariuszy. Realizacji tych celów mają sprzyjać w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu, przy jednoczesnym zapewnieniu najwyższych kompetencji i doświadczenia osób sprawujących funkcje Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej. Dodatkowo, zgodnie z polityką wynagrodzeń, istnieje możliwość przyznania członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą premii rocznej oraz premii nadzwyczajnej które stanowią dodatkowy czynnik motywujący. W roku 2023 nie zostały wypłacone premie roczne, również premie nadzwyczajne nie zostały przyznane. Istotny wpływ na długoterminowe wyniki Spółki ma również Program Motywacyjny, który obejmuje 3 lata (2022-2024). Motywuje on każdego z członków Zarządu do budowania długoterminowych wyników finansowych Spółki, co z kolei przekłada się na indywidualne korzyści członków Zarządu w postaci przyznawanych im instrumentów finansowych (akcji Spółki).

## INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Walne Zgromadzenie Spółki upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki w zakresie opisu stałych składników wynagrodzenia, ustalenia kwot wynagrodzenia jak ustalenia również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu oraz w zakresie wskazania kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie dokonała uszczegółowienia kryteriów w zakresie wyników, natomiast dokonała indywidualnej oceny spełnienia kryteriów Programu Motywacyjnego przez członków Zarządu i przyznała im indywidualne pule uprawnień.



## INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ (DANE W TYS. ZŁ)

Wynagrodzenia Członków Zarządu	2019	zmiana	zmiana [%]	2020	zmiana	zmiana [%]	2021	zmiana	zmiana [%]	2022	zmiana	zmiana [%]	2023	zmiana	zmiana [%]
Maciej Piorunek	248	-179	-41,90	0	-248	-100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rafał Szmuc	309	34	12,40	0	-309	-100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tomasz Terlecki	505	377	294,50	0	-505	-100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Martin Hrežo	8	8	100,00	0	-8	-100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Karol Piasecki	334	334	100,00	915	581	174,00	1843	928	101	1000	-843	-46	909	-92	-9
Dariusz Chowaniec	100	100	100,00	410	310	310,00	780	370	90	446	-333	-43	384	-62	-14
Marcin Fakadej	188	188	100,00	546	358	190,40	936	390	71	644	-292	-31	590	-54	-8
Michał John	0	0	0,00	533	533	100,00	936	403	76	560	-376	-40	480	-80	-14
Aneta Łuczak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	324	324	100	432	108	33
<b>Wynagrodzenia razem</b>	<b>3 711</b>	<b>659</b>	<b>565</b>	<b>2 404</b>	<b>712</b>	<b>374</b>	<b>4495</b>	<b>2091</b>	<b>338</b>	<b>2974</b>	<b>-1520</b>	<b>-60</b>	<b>2795</b>	<b>-180</b>	<b>-12</b>

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	2019	zmiana	zmiana [%]	2020	zmiana	zmiana [%]	2021	zmiana	zmiana [%]	2022	zmiana	zmiana [%]	2023	zmiana	zmiana [%]
Mateusz Słabosz	1	-1	-50,00	0	-1	-100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grzegorz Stępiński	1	1	100,00	0	-1	-100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jędrzej Socha	5	3	150,00	2	-3	-60,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dariusz Hołubowicz	5	3	150,00	2	-3	-60,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agáta Meštellérová	3	2	200,00	0	-3	-100,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Martin Hrežo	8	7	700,00	1	-7	-87,50	0	0	0	1	1	100	0	0	0
Michał Hulbój	45	5	11,50	43	-2	-3,60	42	-1	-2,30	43	1	2	42	0	0
Peter Lednický	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vaclav Jirku	11	3	37,50	8	-3	-27,30	6	-2	-25	6	0	0	6	0	0



Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	2019	zmiana	zmiana [%]	2020	zmiana	zmiana [%]	2021	zmiana	zmiana [%]	2022	zmiana	zmiana [%]	2023	zmiana	zmiana [%]
Paweł Knap	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	31	100	30	1	-3
David Soukup	45	6	14,40	43	-2	-3,60	42	-1	-2,30	42	0	0	42	0	0
<b>Wynagrodzenia razem</b>	<b>123</b>	<b>28</b>	<b>1313%</b>	<b>99</b>	<b>-24</b>	<b>-524%</b>	<b>90</b>	<b>-4</b>	<b>-30%</b>	<b>123</b>	<b>32</b>	<b>102%</b>	<b>120</b>	<b>1</b>	<b>97</b>
<b>Wynik netto</b>	<b>-13 152</b>	<b>3 151</b>	<b>19,30%</b>	<b>-8 906</b>	<b>4 246</b>	<b>32,30</b>	<b>-10 595</b>	<b>-1 689</b>	<b>-19,00</b>	<b>-12 865</b>	<b>-2 270</b>	<b>-21,40</b>	<b>-4 013</b>	<b>8 852</b>	<b>-68,81</b>
<b>EBITDA</b>	<b>-655</b>	<b>2 569</b>	<b>79,70%</b>	<b>1 517</b>	<b>2 172</b>	<b>331,60</b>	<b>-3 270</b>	<b>-4 787</b>	<b>-215,60</b>	<b>-833</b>	<b>2 437</b>	<b>74,50</b>	<b>2 428</b>	<b>3 497</b>	<b>-419,81</b>
<b>Średnioroczne wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej</b>	<b>68</b>	<b>8</b>	<b>13,60</b>	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>3,20</b>	<b>79</b>	<b>8</b>	<b>11,30</b>	<b>89</b>	<b>10</b>	<b>13,10</b>	<b>99</b>	<b>2</b>	<b>2,25</b>

## WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Członkowie Zarządu EMC Instytut Medyczny S.A. w 2023 nie roku pobierali wynagrodzenia w spółkach Grupy Kapitałowej EMC.

## LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

W roku 2023 nastąpiło rozliczenie pierwszej puli przyjętego w Spółce uchwałą nr 10/03/2022 Rady Nadzorczej z dnia 2 marca 2022 r. programu motywacyjnego. Ocena spełnienia kryteriów programu motywacyjnego za pierwszy rok jego obowiązywania oraz przyznanie osobom uprawnionym uprawnień do objęcia akcji Spółki nowej emisji nastąpiło na mocy uchwały Rady Nadzorczej nr 01/05/2023 z dnia 24 maja 2023 roku. Następnie w dniu 10 maja 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki zatwierdziło skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy kapitałowej EMC Instytut Medyczny SA za rok obrotowy kończący się 31.12.2022 r., zgodnie z którym Grupa EMC osiągnęła w roku obrotowym 2022 r. następujące Cele Wynikowe:

- dla EBIDTA : 33 926 tys. PLN, podczas gdy wymagany próg wynosił nie mniej niż 23 715 900 PLN;
- dla Poziom Cash Flow: 34 871 000 PLN podczas gdy wymagany próg wynosił nie mniej niż 2 620 800
- dla Poziomu CAPEX: 26 437 000 PLN podczas gdy wymagany próg wynosił nie więcej niż 27 284 400 PLN.

Osobami Uprawnionymi byli Członkowie Zarządu Spółki: Karol Piasecki, Dariusz Chowaniec, Marcin Fakadej, Michał John i Aneta Łuczak. Wszystkie Osoby Uprawnione złożyły Spółce Deklaracje.

Maksymalna Pula Uprawnień za rok obrotowy 2022 r. wynosiła: 1 132 075 akcji, z czego przyznano 560.589 akcji. W związku z powyższym Rada Nadzorcza uchwaliła (24 maja 2023 roku) następującą listę imienną uprawnionych z następującą pulą przyznaną indywidualnie akcji:

1. Karol Piasecki - 279 111 akcji
2. Marcin Fakadej - 76 075 akcji
3. Michał John - 76 075 akcji
4. Dariusz Chowaniec - 60 860 akcji
5. Aneta Łuczak - 68 468 akcji

Emisja nastąpiła na podstawie uchwały nr 5/07/2023 Walnego Zgromadzenia z dnia 26 lipca 2023 roku w ramach emisji akcji zwykłych na okaziciela serii L. Wszyscy w/w członkowie Zarządu przyjęli oferty objęcia wszystkich przyznaných im akcji. Cena emisyjna akcji była równa wartości nominalnej, tj. wynosi 4,00 zł za każdą akcję.

Rok 2023 był natomiast drugim rokiem obowiązywania programu motywacyjnego i szczegółowe informacje uprawnień przyznaných w roku 2023, a zrealizowanych w roku 2024 będą ujęte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za rok 2024.

## INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA,

EMC nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

## INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń. W skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.