



**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
spółki Grupa Pracuj S.A.
za 2024 rok**



Spis treści:

1. WSTĘP	3
2. DEFINICJE	3
3. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	4
4. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI WRAZ Z OPISEM WZAJEMNYM PROPORCJI SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	4
4.1. ZARZĄD	4
4.2. RADA NADZORCZA.....	7
5. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.....	9
6. SPOSÓB ZASTOSOWANIA KRYTERIÓW DOTYCZĄCYCH WYNIKÓW.....	9
7. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ.....	10
7.1. PORÓWNANIE WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO CZŁONKÓW ZARZĄDU W UJĘCIU ROCZNYM, BEZ UWZGLĘDNIANIA PŁATNOŚCI W FORMIE AKCJI	10
7.2. PORÓWNANIE WYNIKÓW SPÓŁKI	11
7.3. PORÓWNANIE WYNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ GRUPA PRACUJ S.A.	11
7.4. PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ	11
8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY	12
9. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	13
10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSZYSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEN ORAZ ODSZYSTW OD TEJ POLITYKI	13
11. INFORMACJA O UCHWALE WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCEJ POPRZEDNIE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH.....	13



1. Wstęp

Zgodnie z art. 90g ust.1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2554 z późn. zm.; dalej „Ustawa o ofercie”), Rada Nadzorcza spółki Grupa Pracuj S.A. (dalej: „Spółka”) sporządziła coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „Sprawozdanie”) przedstawiające podsumowanie wynagrodzeń oraz wszystkich innych świadczeń, należnych i otrzymanych przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku, zgodnie z Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupa Pracuj S.A., przyjętą uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Grupa Pracuj Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 12 listopada 2021 roku (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”).

Polityka Wynagrodzeń jest dostępna na stronie korporacyjnej Spółki pod adresem <https://grupapracuj.pl/wp-content/uploads/2022/04/Polityka-wynagrodze%C5%84-cz%C5%82onk%C3%B3w-Zarz%C4%85du-i-Rady-Nadzorczej-Grupa-Pracuj-S.A..pdf>

Wszystkie kwoty pieniężne przedstawione w Sprawozdaniu są kwotami brutto w polskich złotych (PLN), o ile nie zaznaczono inaczej.

2. Definicje

Walne Zgromadzenie – Walne Zgromadzenie spółki Grupa Pracuj S.A.;

Rada Nadzorcza – Rada Nadzorcza spółki Grupa Pracuj S.A.;

Zarząd – Zarząd spółki Grupa Pracuj S.A.;

Wynagrodzenie Stałe – należy przez to rozumieć część stałą wynagrodzenia, obejmującą wynagrodzenie zasadnicze;

Wynagrodzenie Zmienne – należy przez to rozumieć część wynagrodzenia członka Zarządu, której przyznanie i wysokość nie jest gwarantowane;

Podstawa Prawna Zatrudnienia – należy przez to rozumieć umowę o pracę, kontrakt menedżerski, umowę zlecenia, uchwałę o powołaniu lub inny stosunek prawny o podobnym charakterze łączące Spółkę i członka Zarządu.



3. Skład osobowy Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

Skład Zarządu w 2024 roku

Przemysław Gacek – Prezes Zarządu
Gracjan Fiedorowicz – Członek Zarządu
Rafał Nachyna – Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej w 2024 roku

Maciej Noga – Przewodniczący Rady Nadzorczej
John Doran – Członek Rady Nadzorczej
Wojciech Stankiewicz – Członek Rady Nadzorczej
Przemysław Budkowski – Członek Rady Nadzorczej
Agnieszka Słomka-Gołębiowska – Członek Rady Nadzorczej
Miroslaw Stachowicz – Członek Rady Nadzorczej
Martina van Hettinga – Członek Rady Nadzorczej

4. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu i Rady Nadzorczej w podziale na składniki wraz z opisem wzajemnym proporcji składników wynagrodzenia

4.1. Zarząd

Członkowie Zarządu Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie na podstawie Podstawy Prawnej Zatrudnienia. Podstawa Prawna Zatrudnienia, a także zasady wynagradzania dotyczące części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu ustalane są indywidualnie dla członka Zarządu przez Radę Nadzorczą w Podstawie Prawnej Zatrudnienia lub na podstawie odrębnej uchwały, przy uwzględnieniu Polityki Wynagrodzeń oraz zakresu odpowiedzialności członka Zarządu. Niezależnie od formy zatrudnienia łączącej członka Zarządu ze Spółką, członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej. Rada Nadzorcza powołując członka Zarządu określa podstawowe elementy wynagrodzenia członka Zarządu, w tym wysokość Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego oraz zasady zależności Wynagrodzenia Zmiennego od wyników finansowych lub niefinansowych.

Wynagrodzenie Stałe

Wysokość Wynagrodzenia Stałego jest określana indywidualnie dla członka Zarządu przez Radę Nadzorczą w Podstawie Prawnej Zatrudnienia lub w drodze odrębnej uchwały.



Wynagrodzenie Zmienne

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego, członkowi Zarządu może przysługiwać Wynagrodzenie Zmienne, którego wysokość jest uzależniona od spełnienia warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych lub niefinansowych.

W 2024 roku Wynagrodzenie Zmienne członków Zarządu obejmowało:

- a) premie uzależnione od poziomu osiągnięcia wskaźnika finansowego, tj. określonej wysokości skorygowanego skonsolidowanego zysku z działalności operacyjnej Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.,
- b) uprawnienia do nabycia akcji Spółki w ramach programu motywacyjnego opisanego w pkt. 8 niniejszego Sprawozdania, opartego głównie o wynik finansowy na poziomie skorygowanej skonsolidowanej EBITDA dla Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.

Wyznaczony członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą na 2024 rok cel, dotyczący osiągnięcia określonej wysokości skorygowanego skonsolidowanego zysku z działalności operacyjnej Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A., został zrealizowany na poziomie 96%, w związku z czym członkom Zarządu zostaną wypłacone w 2025 roku premie w kwotach odpowiadających 92% wartości określonych dla 100% realizacji celu, po uprzednim podjęciu odpowiedniej uchwały przez Radę Nadzorczą.

Świadczenia Dodatkowe

Członkowie Zarządu mogą otrzymywać inne świadczenia pieniężne, a także w formie niepieniężnej (dalej: „Świadczenia Dodatkowe”) w postaci:

- a) prawa do korzystania z samochodu służbowego;
- b) ekwiwalentu za niekorzystanie z samochodu służbowego;
- c) prawa do korzystania ze świadczeń takich jak karty sportowe, opieka medyczna, system kafeteryjny;
- d) prawa do dodatkowego ubezpieczenia, w tym członków rodziny;
- e) prawa do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych;
- f) prawo do otrzymywania świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;
- g) prawo do otrzymywania ryczałtu za pracę zdalną.



Wynagrodzenie członków Zarządu należne za 2024 roku (w PLN)

Nazwisko i imię Pełniona funkcja	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne		Świadczenia Dodatkowe	Wynagrodzenie całkowite	Proporcja Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego ¹
		Premie	Płatności w formie akcji			
Przemysław Gacek <i>Prezes Zarządu</i>	533 446,20	195 500,00	-	1 291,70	730 237,90	73% / 27%
Gracjan Fiedorowicz <i>Członek Zarządu</i>	662 188,66	188 232,00	1 048 658,55	1 493,58	1 900 572,79	35% / 65%
Rafał Nachyna <i>Członek Zarządu</i>	763 239,81	217 782,40	1 224 847,41	61 287,03	2 267 156,65	35% / 65%

¹ Proporcja uwzględnia relację wartości Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego; nie uwzględnia Świadczeń Dodatkowych

Wynagrodzenia należne poszczególnym członkom Zarządu za 2024 rok uwzględniają odpowiednio składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez Spółkę jako płatnika składek.

Członkowie Zarządu nie otrzymywali w 2024 roku wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej co Spółka w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.; dalej „Ustawa o rachunkowości”).

W 2024 roku członkom Zarządu zostało wypłacone wynagrodzenie zmienne brutto należne za 2023 rok w postaci premii w następującej wysokości:

Przemysław Gacek – 267 750,00 PLN
 Gracjan Fiedorowicz – 257 796,00 PLN
 Rafał Nachyna – 298 276,20 PLN



4.2. Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i z tego tytułu otrzymują wynagrodzenie. Wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.

Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej może być dodatkowo przyznawane w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych, które może być powiązane z wynikami Spółki.

Wysokość wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Całkowite wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej może być ustalone jako wynagrodzenie miesięczne lub wynagrodzenie z tytułu udziału w posiedzeniu.

Członek Rady Nadzorczej, będący również członkiem Komitetu Audytu, otrzymuje wynagrodzenie dodatkowe w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

**Wynagrodzenie Rady Nadzorczej należne za 2024 roku (w PLN)**

Nazwisko i imię Pełniona funkcja	Wynagrodzenie Stałe
Maciej Noga <i>Przewodniczący Rady Nadzorczej</i>	163 819,80
Wojciech Stankiewicz <i>Członek Rady Nadzorczej; Członek Komitetu Audytu</i>	113 961,60
John Doran <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	-
Przemysław Budkowski <i>Członek Rady Nadzorczej; Członek Komitetu Audytu</i>	107 414,37
Agnieszka Słomka-Golebiowska <i>Członek Rady Nadzorczej; Przewodnicząca Komitetu Audytu</i>	153 197,72
Mirosław Stachowicz <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	84 000,00
Martina van Hettinga <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	99 716,40

Członkowie Rady Nadzorczej w 2024 roku nie otrzymywali Wynagrodzenia Zmiennego ani Świadczeń Dodatkowych, w związku z czym Wynagrodzenie Stałe stanowiło 100% całkowitego wynagrodzenia przysługującego członkom Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenia należne poszczególnym członkom Rady Nadzorczej za 2024 rok uwzględniają składki na ubezpieczenia społeczne finansowane przez Spółkę jako płatnika składek.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali w 2024 roku wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej co Spółka w rozumieniu Ustawy o rachunkowości.



5. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia zestawienie wynagrodzeń oraz wszystkich innych świadczeń, otrzymanych przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej, należnych oraz wypłaconych poszczególnym ich członkom w 2024 roku.

Od momentu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń Spółka wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z jej postanowieniami. Wynagrodzenie całościowe obejmowało jedynie składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń i wypłacane było zgodnie z jej zasadami, we właściwej wysokości, zgodnie z Podstawą Prawną Zatrudnienia na podstawie z góry określonych kryteriów. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, zastosowane kryteria zapewniają zrównoważenie zachęt do osiągania indywidualnych wyników przez członków Zarządu z realizacją celów i strategii, przy szczególnym uwzględnieniu interesu Spółki.

Składniki wynagrodzenia o charakterze zmiennym oparte na kryteriach obejmujących okresy roczne oraz udział w długoterminowych programach motywacyjnych, sprzyjają motywacji i realizacji długoterminowych interesów Spółki poprzez stabilizację kadry zarządzającej, posiadającej kompetencje i doświadczenie niezbędne do dalszego rozwoju Spółki. Dodatkowo jasne zasady wynagradzania poprawiają postrzeganie Spółki wśród akcjonariuszy, potencjalnych inwestorów, przyczyniają się do wzrostu wartości akcji Spółki, a także pozytywnie wpływają na wizerunek Spółki.

6. Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz zakresem odpowiedzialności, członkom Zarządu przysługuje Wynagrodzenie Stałe obejmujące płatności i świadczenia za pełnioną funkcję oraz wykonaną pracę, które nie zależy od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby.

Kryteria dotyczące wyników określone są w przypadku ustalania zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu. Kryteria takie były ustalane również przed wejściem w życie Polityki Wynagrodzeń i oparte były o osiągnięcie określonego skonsolidowanego wyniku finansowego Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.

Kryteria i zasady wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego ustalane są każdorazowo w uchwale Rady Nadzorczej. W przypadku przyznania członkowi Zarządu możliwości otrzymywania Wynagrodzenia Zmiennego, cel na najbliższy rok obrotowy wyznacza Rada Nadzorcza.



Maksymalna proporcja Wynagrodzenia Zmiennego przyznanego w danym roku obrotowym do Wynagrodzenia Stałego należnego za ten sam rok obrotowy nie powinna przekraczać 5:1. Proporcja ta może ulec podwyższeniu, jeżeli dojdzie do przyznania lub realizacji uprawnień do objęcia warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do nabycia akcji Spółki lub nabycia akcji Spółki w ramach wieloletniego programu motywacyjnego wprowadzonego osobną uchwałą Walnego Zgromadzenia, lub uprawnień do udziału w systemie motywacyjnym umożliwiającym wypłatę wynagrodzenia pieniężnego bezpośrednio uzależnionego od wyniku finansowego Spółki, Grupy Kapitałowej lub segmentu, za który odpowiada członek Zarządu. Wówczas proporcja Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego w danym roku obrotowym będzie uwzględniała wypracowane wyniki działalności ekonomicznej Spółki lub Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A., realizację celów rynkowych, wynikowych lub lojalnościowych, a także wzrost wartości akcji Spółki, jako instrumentów notowanych na GPW, w danym okresie.

7. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

7.1. Porównanie wynagrodzenia należnego członków Zarządu w ujęciu rocznym, bez uwzględniania płatności w formie akcji

	2020 (w PLN)	2021 (w PLN)	2022 (w PLN)	2023 (w PLN)	2024 (w PLN)
Gacek Przemysław	393 482	572 165,00	827 261,18	801 962,58	730 237,90
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		45,41%	44,58%	(3,06%)	(8,94%)
Fiedorowicz Gracjan	515 087	711 837,33	853 673,49	893 244,84	851 914,24
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		38,20%	19,93%	4,64%	(4,63%)
Nachyna Rafał	589 485	836 822,72	984 342,81	1 024 172,14	1 042 309,24
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		41,96%	17,63%	4,05%	1,77%



7.2. Porównanie wyników Spółki

	2020 (w tys. PLN)	2021 (w tys. PLN)	2022 (w tys. PLN)	2023 (w tys. PLN)	2024 (w tys. PLN)
Przychody z umów z klientami	240 604	398 361	477 251	469 706	490 390
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		65,57%	19,80%	(1,58%)	4,40%
Zysk netto	100 245	266 261	164 766	172 870	188 045
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		165,61%	(38,12%)	4,92%	8,78%

7.3. Porównanie wyników Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.

	2020 (w tys. PLN)	2021 (w tys. PLN)	2022 (w tys. PLN)	2023 (w tys. PLN)	2024 (w tys. PLN)
Przychody z umów z klientami	299 308	475 113	608 549	724 398	770 015
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		58,74%	28,09%	19,04%	6,30%
Zysk netto	106 928	255 683	164 553	187 726	208 796
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		139,12%	(35,64%)	14,1%	11,22%

7.4. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

	2020 (w tys. PLN)	2021 (w tys. PLN)	2022 (w tys. PLN)	2023 (w tys. PLN)	2024 (w tys. PLN)
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	9 334	11 534	12 214	12 992	13 908
<i>Zmiana procentowa do poprzedniego roku</i>		23,57%	5,90%	6,37%	7,05%



8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Dwaj członkowie Zarządu - Gracjan Fiedorowicz i Rafał Nachyna – są uczestnikami długoterminowego programu motywacyjnego nr 1 (dalej: „Program Motywacyjny”), który został przyjęty na podstawie Uchwały nr 3/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Grupy Pracuj S.A. z dnia 29 października 2021 r. Program Motywacyjny jest oparty na akcjach wyemitowanych na mocy upoważnienia przyznanego Zarządowi do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego (dalej: „Akcje Premiowe”).

Program Motywacyjny realizowany był w latach 2022-2024. Uprawnienie uczestnika do otrzymania Akcji Premiowych zostanie warunkowo nabyte na koniec każdego roku kalendarzowego w okresie trwania Programu Motywacyjnego będzie uzależnione od spełnienia określonych przez Zarząd poniższych warunków:

- realizacja określonego wyniku finansowego na dany okres wyników (w proporcji 80%),
- realizacja określonego celu biznesowego na dany okres wyników (w proporcji 20%).

Każdy uczestnik zapłaci cenę emisyjną za Akcje Premiowe 1 według jednej z wybranych przez siebie poniżej metod:

- w wysokości równowartości w PLN 33% ostatecznej ceny za jedną akcję w transzy dla inwestorów indywidualnych ustalonej w ramach pierwszej oferty publicznej po zaoferowaniu w dół do pełnego grosza (1/100 PLN), lub
- według wartości nominalnej jednej akcji, czyli 5,00 PLN.

Członkowie Zarządu, będący uczestnikami Programu Motywacyjnego, zostali uprawnieni do otrzymania następującej liczby Akcji Premiowych za 2024 rok przy założeniu co najmniej 100% realizacji zakładanego wyniku finansowego i celu biznesowego:

Gracjan Fiedorowicz – 25 969,

Rafał Nachyna – 30 046.

W związku z niepełną realizacją zakładanego wyniku finansowego za 2024 rok, tj. na poziomie 96%, wymienieni wyżej członkowie Zarządu będą uprawnieni do otrzymania następującej liczby Akcji Premiowych za 2024 rok:

Gracjan Fiedorowicz – 23 892,

Rafał Nachyna – 27 642.

Zmniejszenie kosztów Programu Motywacyjnego wynikające ze zmniejszenia liczby Akcji Premiowych, do których będą uprawnieni wymienieni wyżej członkowie Zarządu, zostanie odpowiednio ujęte w sprawozdaniu z całkowitych dochodów Spółki za okres 3 miesięcy kończący się 31 marca 2025 roku.



9. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń przewiduje, że w sytuacji przyznania Wynagrodzenia Zmiennego członkom Zarządu, zasady jego przyznawania mogą przewidywać możliwość żądania przez Spółkę zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego. W 2024 roku Spółka nie żądała zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw od tej polityki

W 2024 roku nie doszło do odstępstw od procedury wdrażania oraz stosowania postanowień Polityki Wynagrodzeń.

11. Informacja o uchwale Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

Uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2023 rok, tj. uchwała nr 7/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18 czerwca 2024 roku w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej sprawozdania z wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Grupa Pracuj S.A. za 2023 rok zawierała pozytywną ocenę ww. sprawozdania i nie wskazała dodatkowych uwag ani postulatów, w związku z czym nie zaistniała potrzeba podejmowania dodatkowych działań celem jej implementacji.

Z upoważnienia Rady Nadzorczej spółki Grupa Pracuj S.A.:

Maciej Noga