

2024

Skonsolidowany i jednostkowy Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A.



SPIS TREŚCI

LIST PREZESA ZARZĄDU	3
SKONSOLIDOWANE INFORMACJE FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ LUG S.A.....	5
JEDNOSTKOWE INFORMACJE FINANSOWE LUG S.A.....	15
I. SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI LUG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ LUG S.A.....	19
II. RAPORT ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ O CZYNNIKACH RYZYKA.....	85
III. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO	97
IV. OŚWIADCZENIA ZARZĄDU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	103
V. SPRAWOZDANIE NA TEMAT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ LUG S.A.....	105

Szanowni Państwo,
Drodzy Interesariusze,

Przekazuję Państwu Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok, który podsumowuje wyniki i osiągnięcia w raportowanym okresie. Przygotowany materiał jednoznacznie pokazuje, że pod względem operacyjnym był to rok historycznie trudny. Jednocześnie to właśnie w tym roku obchodziliśmy jubileusz 35-lecia działalności. Czy to zbieg okoliczności? Myślę, że nie, ponieważ nic tak nie trzyma firmy na kursie, jak doświadczenie i zaangażowany zespół. Rok 2024 był dla nas wyzwaniem, lecz zbudowana przez lata kultura organizacyjna okazała się silnym filarem.

Każdy biznes doświadcza momentów, gdy płynie z wiatrem, i takich, gdy trzeba halsować by móc płynąć pod wiatr. Gdy wszystko dzieje się zgodnie z planem, wyniki dynamicznie rosną, morale są wysokie, łatwiej o klientów i o dostęp do najlepszych talentów. Kiedy morze jest spokojne – żeglowanie nie wymaga wysiłku. O prawdziwej sile organizacji świadczy jednak jej sprawność w trudnych warunkach. Utrzymanie jakości, zaangażowania i gotowości do działania w niesprzyjających warunkach, bez utraty kluczowych zasobów jest miarą sukcesu. To dowód na szczelność kadłuba i niezawodność załogi. Sztormowy, 2024 rok za nami, lecz jesteśmy gotowi by zmierzyć się z nowymi wyzwaniami i gdy tylko warunki pozwolą wciągnąć na maszt fok by nabrać prędkości.

W 2024 roku mierzyliśmy się z szeregiem wyzwań poczynawszy od negatywnych odczytów koniunktury wpływających na obniżenie nakładów inwestycyjnych, przez utrzymującą się stagnację w Europie. Naszym sprzymierzeńcem nie okazała się tym razem dywersyfikacja geograficzna biznesu, ponieważ problemy notowały praktycznie wszystkie światowe gospodarki. Tak duża skala niekorzystnych zjawisk gospodarczych znalazła odzwierciedlenie wprost w wynikach finansowych naszej Grupy na przestrzeni raportowanego roku. Przychody osiągnęły poziom 225,68 mln zł, a zysk brutto ze sprzedaży wyniósł 94,36 mln zł. Strata netto Grupy Kapitałowej LUG w 2024 roku wyniosła 3,65 mln zł. Marża brutto na sprzedaży za cały 2024 rok była zbliżona do celów strategicznych i wyniosła 41,8%. Wynik EBITDA za cztery kwartały wyniósł 14,50 mln zł. Marża EBITDA za cztery kwartały 2024 wyniosła 6,4% wykazując spadek o 2,6 p.p. r/r. Mimo szybkiej reakcji na zachodzące zmiany, nie udało nam się obronić wyników i wypracować zysków. Liczę jednak, że wdrożone działania będą procentować w przyszłości.

Wyniki są bardzo ważne, a nadrzędnym celem organizacji takich jak nasza jest wypracowywanie zysków, lecz jako założyciel i kapitan tego statku patrzę na obecną sytuację także szerzej. Wiem, że ten trudny czas nas wzmocnił i przyniósł nowe kompetencje, które wkrótce zaprocentują. Sztorm nie tylko testuje wytrzymałość statku, ale przede wszystkim uczy załogę żeglować, buduje zespół, wzmacnia zaufanie, rozwija zdolność działania pod presją i szybkiego reagowania, zmusza do innowacyjności i elastyczności oraz do poszukiwania nowych modeli biznesowych, a także, co równie ważne, uczy rezygnować z tego, co zbędne. Uczy redukować, upraszczać, skupiać się na tym, co naprawdę istotne: na celach i wartościach. Dziś odbudowujemy naszą odporność i elastyczność po ciężkim roku. Chcemy być przedsiębiorstwem elastycznym, zaawansowanym technologicznie i gotowym do szybkich aktualizacji strategii. Wierzimy, że to pozwoli nam wypracować przewagę konkurencyjną w dłuższym okresie czasu.

Nawet w tych trudnych czasach nie straciliśmy z oczu tego, co leży u podstaw DNA marki LUG - długofalowej wizji zrównoważonego rozwoju Grupy. Z dumą mogę potwierdzić, że z niezmiennym zaangażowaniem kontynuujemy jej realizację, po raz pierwszy łącząc sprawozdanie z działalności

Zarządu ze sprawozdaniem na temat zrównoważonego rozwoju pod wspólnym szyldem raportu rocznego. To dla nas bardzo ważny moment, ponieważ społeczna i środowiskowa odpowiedzialność integruje się i przenika przez wszystkie aspekty naszej działalności biznesowej. Poniższy raport w części V zawiera sprawozdanie nt. zrównoważonego rozwoju z badaniem istotności, informacją o emisjach CO₂ w trzech zakresach oraz ujawnienia zgodności z Taksonomią.

Patrząc w przyszłość obserwuję na horyzoncie spokojniejsze wody. Wszystko wskazuje na to, że rok 2025 przyniesie nam pewną stabilizację. Systematycznie obserwujemy wzrost liczby nowych zamówień i realizujemy kontrakty, które odpowiadają naszym ambicjom - jak projekt wymiany oświetlenia w Hadze, mieście-siedzibie holenderskiego rządu i parlamentu. To kolejne przedsięwzięcie wyróżniające się kompleksowym podejściem - od zdefiniowanej potrzeby, koncepcji, przez szkice, aż po finalne prototypy i odbiór klienta. W ten sposób, na wzór projektu w Mieście Stołecznym Warszawa, powstała unikalna, zaprojektowana specjalnie dla Hagi oprawa Liora. W tym roku dostarczymy do Holandii 12,5 tysiąca opraw. Równocześnie pracujemy nad pozyskaniem kolejnych dużych projektów na świecie, a ich zdobycie przybliży nas do osiągnięcia celu strategicznego 75% przychodów z eksportu i umocni obecność naszej Grupy na rynkach zagranicznych.

Lubię pamiętać, że chiński znak „wēijǐ” opisujący kryzys, składa się z dwóch znaków, z których jeden oznacza niebezpieczeństwo, a drugi szansę. Sięganie każdego dnia po nowe wyzwania i mierzenie się z nimi, to jedyna droga do przetrwania w niestabilnych czasach. Jak mówią marynarze: statek stojący w porcie jest bezpieczny, ale przecież nie po to buduje się statki! Jak uczy mnie ponad 35-letnie doświadczenie w prowadzeniu LUG, biznes to sinusoida. Przed nami kilka raf: wzmożona walka konkurencyjna wzmacniająca presję cenową oraz wydłużające się terminy spływu należności. Bacznie się przyglądamy, jak na rynki wpłynie wojna handlowa między Stanami Zjednoczonymi Ameryki, Unią Europejską, Chinami i resztą świata. Na ten moment pozycja Grupy LUG jest neutralna. Wierzę jednak, że wzmocnieni doświadczeniem 2024 roku jesteśmy jako organizacja dobrze przygotowani na poradzenie sobie z przeciwnym wiatrem.

Warto dodać, że praca naszego zespołu została w ubiegłym roku doceniona i nagrodzona przez niezależnych ekspertów. Chciałbym zwrócić Państwa uwagę na dwa wyróżnienia. Pierwsze z nich to Platynowy Medal EcoVadis. To znaczące osiągnięcie, ponieważ zaledwie 1% wszystkich badanych przedsiębiorstw może pochwalić się takim rezultatem. Medal jest odzwierciedleniem zaangażowania Grupy LUG we wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju we wszystkich aspektach działalności. Drugie wyróżnienie to uhonorowanie naszej działalności na rynkach zagranicznych. Podczas VI edycji Międzynarodowego Forum Gospodarczego w Katowicach otrzymaliśmy nagrodę przyznaną nam za istotny wkład w rozwój gospodarczy, zbudowanie sianej marki na rynkach zagranicznych oraz promowanie Polski na arenie międzynarodowej.

Zachęcam Państwa do przeczytania pełnej wersji raportu rocznego, aby spojrzeć na naszą firmę i jej wyniki z szerszej perspektywy. Dziękuję Państwu za zaufanie.

Ryszard Wtorkowski
Prezes Zarządu Grupy LUG

2024

Informacje finansowe Grupy Kapitałowej LUG S.A. za okres 01.01.2024 - 31.12.2024



SKONSOLIDOWANE INFORMACJE FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ LUG S.A.

1. Wprowadzenie

Wybrane informacje finansowe zawierające podstawowe dane liczbowe (w złotych oraz przeliczone na euro) podsumowujące sytuację finansową Grupy Kapitałowej LUG S.A. w okresie 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. zostały zaprezentowane w Tabeli 2, Tabeli 3, Tabeli 4 i Tabeli 5.

Pozycje bilansu przeliczono według kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski, obowiązujący na dzień bilansowy.

Pozycje rachunku wyników przeliczono według kursu średniego euro będącego średnią arytmetyczną średnich kursów euro ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski i obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca czterech kwartałów roku.

Tabela 1. Zastosowane kursy EUR/PLN

	Kurs euro na dzień bilansowy (31.12.)	Średni kurs euro w okresie od 01.01. do 31.12.
2023	4,3480	4,5284
2024	4,2730	4,3042

Źródło: NBP

W Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok zostały wprowadzone zmiany prezentacyjne. Objaśnienia dotyczące ww. zmian znajdują się w nocie 4 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

2. Wybrane dane z bilansu oraz rachunku zysków i strat

Tabela 2. Wybrane skonsolidowane dane finansowe Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok oraz dane porównywalne za 2023 rok

	2024 tys. PLN	2023* tys. PLN	2024 tys. EUR	2023* tys. EUR	Dynamika r/r [%]
Przychody ze sprzedaży	225 677,41	275 165,89	52 431,91	60 764,48	-17,98
Amortyzacja	12 763,42	12 860,94	2 965,34	2 840,06	-0,76
Zysk (strata) ze sprzedaży brutto	94 361,48	110 831,17	21 923,12	24 474,69	-14,86
Zysk (strata) ze sprzedaży netto	-1 757,59	12 729,90	-408,34	2 811,13	-
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	1 743,09	11 891,63	404,97	2 626,01	-85,34
Zysk z działalności gospodarczej	-3 218,16	10 118,93	-747,68	2 234,55	-
EBITDA	14 506,51	24 752,57	3 370,32	5 466,07	-41,39
Zysk (strata) brutto	-3 218,16	10 118,93	-747,68	2 234,55	-
Zysk (strata) netto należy akcjonariuszom jednostki dominującej	-3 653,65	9 011,42	-848,86	1 989,98	-
	31.12.2024 tys. PLN	31.12.2023 tys. PLN	31.12.2024 tys. EUR	31.12.2023 tys. EUR	Dynamika r/r [%]
Aktywa razem, w tym:	209 363,80	230 471,55	48 996,91	53 006,34	-9,16
Aktywa trwałe	82 445,84	81 064,52	19 294,60	18 644,09	1,70
Aktywa obrotowe	126 917,96	149 407,03	29 702,31	34 362,24	-15,05
Zapasy	69 610,41	68 246,02	16 290,76	15 695,96	2,00

Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	10 839,53	13 964,02	2 536,75	3 211,60	-22,38
Należności krótkoterminowe	38 885,88	61 865,40	9 100,37	14 228,47	-37,14
Pasywa razem, w tym:	209 363,80	230 471,55	48 996,91	53 006,34	-9,16
Zobowiązania razem, w tym:	140 843,30	158 169,79	32 961,22	36 377,60	-10,95
Zobowiązania długoterminowe	18 026,79	21 231,53	4 218,77	4 883,06	-15,09
Zobowiązania krótkoterminowe	122 816,51	136 938,25	28 742,46	31 494,54	-10,31
Kapitał własny, w tym:	68 520,50	72 301,76	16 035,69	16 628,74	-5,23
Kapitał podstawowy	1 799,64	1 799,64	421,17	413,90	-

* dane po korekcie przekształceniowej omówionej w kolejnej tabeli

Źródło: Emitent

3. Przepływy pieniężne

Tabela 3. Skonsolidowane przepływy pieniężne Grupy Kapitałowej LUG S.A. w MSR/MSSF za 2024 rok oraz dane porównywalne za 2023 rok

	2024 tys. PLN	2023 tys. PLN
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	31 157,57	12 659,22
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-13 428,02	-13 188,34
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-20 816,86	8 915,52
Przepływy pieniężne netto	-3 087,32	8 386,40

Źródło: Emitent

4. Analiza wskaźnikowa

Tabela 4. Wybrane skonsolidowane wskaźniki finansowe Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok oraz wskaźniki porównywalne za 2023 rok [% , pp]

	2024	2023*	Zmiana r/r
Rentowność brutto na sprzedaży	41,81%	40,28%	+1,53pp
Rentowność EBITDA	6,43%	9,00%	-2,57pp
Rentowność operacyjna	0,77%	4,32%	-3,55pp
Rentowność netto	-1,62%	3,27%	-4,89pp
Rentowność kapitału własnego (ROE)	-5,33%	12,46%	-17,79pp
Rentowność majątku (ROA)	-1,75%	3,91%	-5,66pp
Wskaźnik ogólnej płynności	103,34%	109,11%	-5,77pp
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	67,27%	68,63%	-1,36pp
Dług netto / EBITDA	4,44	3,07	+1,37
EV/EBITDA (na koniec okresu)	6,90	5,54	+1,36

* dane po korekcie przekształceniowej omówionej w kolejnej tabeli

Źródło: Emitent

Wyjaśnienie dot. wskaźników:

Rentowność brutto na sprzedaży

Formuła: wynik brutto na sprzedaży / przychody ze sprzedaży

Opis: określa poziom podstawowej marży uzyskiwanej ze sprzedaży usług i produktów

Rentowność EBITDA

Formuła: (wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja) / przychody ze sprzedaży

Opis: mierzy efektywność konwersji przychodów na zysk z działalności ciągłej przed odsetkami od zaciągniętych kredytów, podatkami, deprecjacją i amortyzacją oraz przed pozycjami wyjątkowymi.

Rentowność operacyjna

Formuła: wynik na działalności operacyjnej / przychody ze sprzedaży

Opis: określa, ile zysku netto (po opodatkowaniu) przypada na 1 złoty przychodów firmy

Rentowność netto

Formuła: Wynik netto / Przychody ze sprzedaży

Opis: informuje inwestorów, ile procent przychodów ze sprzedaży stanowi zysk netto

Rentowność kapitału własnego (ROE)

Formuła: Wynik netto / Kapitał własny, gdzie: Kapitał własny = Aktywa ogółem - Zobowiązania (krótko i długoterminowe)

Opis: określa stopę zyskowności zainwestowanych w firmie kapitałów własnych

Rentowność majątku (ROA)

Formuła: Wynik netto / aktywa ogółem

Opis: informuje o tym jaka jest rentowność wszystkich aktywów firmy w stosunku do wypracowanych przez nią zysków, czy innymi słowy ile zysku netto przynosi każda złotówka zaangażowana w finansowanie majątku

Wskaźnik ogólnej płynności

Formuła: aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe

Opis: informuje o zdolności przedsiębiorstwa do regulowania zobowiązań w oparciu o wszystkie aktywa obrotowe

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Formuła: zobowiązania ogółem / aktywa razem

Opis: informuje o tym jaki udział w finansowaniu majątku firmy mają zobowiązania i dług

Dług netto / EBITDA

Formuła: Zadłużenie netto / EBITDA, gdzie: Zadłużenie netto = Zobowiązania finansowe ogółem (krótko i długoterminowe) – Środki pieniężne; w mianowniku suma EBITDA dla ostatnich czterech kwartałów

Opis: informuje o zdolności spółki do spłaty zadłużenia zyskami operacyjnymi.

EV/EBITDA

Formuła: Wartość przedsiębiorstwa / EBITDA, gdzie: Wartość przedsiębiorstwa = Kapitalizacja (liczba akcji X kurs akcji w określonym dniu) + Zobowiązania ogółem (krótko i długoterminowe) + Kapitały mniejszości – Środki pieniężne; przy czym kapitalizacja została określona wg kursu akcji na ostatni dzień danego kwartału; w mianowniku suma EBITDA dla ostatnich czterech kwartałów

Opis: informuje o pokryciu zysku wartością przedsiębiorstwa i jako wskaźnik dynamiczny (zależny od kursu akcji spółki) wskazuje, ile inwestorzy są gotowi zapłacić za jednostkę tego rodzaju zysku.

5. Charakterystyka struktury aktywów i pasywów

Tabela 5. Struktura aktywów i pasywów Grupy Kapitałowej LUG S.A. w 2024 roku oraz dane porównywalne za 2023 rok

Bilans	Bilans na 31.12.2024 [tys. PLN]	Struktura [%]	Bilans na 31.12.2023* [tys. PLN]	Struktura* [%]	Dynamika r/r
AKTYWA					
Aktywa trwałe	82 445,84	39,38%	81 064,52	35,17%	1,70
Rzeczowe aktywa trwałe	45 161,78	21,57%	45 464,77	19,73%	-0,67
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	5 351,77	2,56%	5 533,93	2,40%	-3,29
Aktywa niematerialne	27 294,74	13,04%	25 406,96	11,02%	7,43
Pozostałe aktywa finansowe	500,00	0,24%	524,33	0,23%	-4,64
Należności długoterminowe	106,81	0,05%	0,00	0,00%	100,00
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	4 030,75	1,93%	4 134,54	1,79%	-2,51
Aktywa obrotowe	126 917,96	60,62%	149 407,03	64,83%	-15,05
Zapasy	69 610,41	33,25%	68 246,02	29,61%	2,00
Należności z tytułu dostaw i usług oraz Aktywa z tyt. umów z klientami	38 885,88	18,57%	61 865,40	26,84%	-37,14
Pozostałe należności krótkoterminowe	137,39	0,07%	498,86	0,22%	-72,46
Pochodne instrumenty finansowe	274,67	0,13%	701,87	0,30%	-60,87
Pozostałe aktywa finansowe	2 388,64	1,14%	1 210,79	0,53%	97,28
Pozostałe aktywa niefinansowe	4 781,43	2,28%	2 920,08	1,27%	63,74
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	10 839,53	5,18%	13 964,02	6,06%	-22,38
AKTYWA RAZEM	209 363,80	100,00%	230 471,55	100,00%	-9,16
PASYWA					
Kapitał własny	68 520,50	32,73%	72 301,76	31,37%	-5,23
Kapitał podstawowy	1 799,64	0,86%	1 799,64	0,78%	-
Kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ceny nominalnej	23 815,49	11,38%	23 815,49	10,33%	-

Pozostałe kapitały zapasowe	27 917,54	13,33%	22 074,72	9,58%	26,47
Kapitał z tytułu zysków (strat) aktuarialnych dotyczących programów określonych świadczeń	50,74	0,02%	-10,95	0,00%	-
Zyski / (straty) z lat ubiegłych	18 590,74	8,88%	15 611,44	6,77%	19,08
Wynik finansowy bieżącego okresu	-3 653,65	-1,75%	9 011,42	3,91%	-
Zobowiązania długoterminowe	18 026,79	8,61%	21 231,53	9,21%	-15,09
Oprocentowane kredyty i pożyczki	12 650,38	6,04%	13 697,08	5,94%	-7,64
Zobowiązania z tytułu leasingu	3 006,67	1,44%	3 736,59	1,62%	-19,53
Rezerwy	1 913,06	0,91%	3 283,63	1,42%	-41,74
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	456,68	0,22%	513,31	0,22%	-11,03
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	0,00	0,00%	0,93	0,00%	-100,00
Rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania krótkoterminowe	122 816,51	58,66%	136 938,25	59,42%	-10,31
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	47 858,76	22,86%	45 632,76	19,80%	4,88
Oprocentowane kredyty i pożyczki	45 012,58	21,50%	61 430,14	26,65%	-26,73
Pochodne instrumenty finansowe	0,00	0,00%	1 144,75	0,50%	-100,00
Zobowiązania z tytułu leasingu	1 835,18	0,88%	1 725,74	0,75%	6,34
Zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego	12 662,16	6,05%	8 283,94	3,59%	52,85
Pozostałe zobowiązania finansowe	54,51	0,03%	3,14	0,00%	1634,89
Rezerwy	2 477,85	1,18%	4 562,32	1,98%	-45,69
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	6 029,26	2,88%	8 190,16	3,55%	-26,38
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	775,97	0,37%	389,86	0,17%	99,04
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	6 110,24	2,92%	5 473,67	2,37%	11,63
Rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00%	101,77	0,04%	-100,00
PASYWA RAZEM	209 363,80	100,00%	230 471,55	100,00%	-9,16

* dane po korekcie przekształceniowej omówionej w kolejnej tabeli

Źródło: Emitent

Bilans Grupy Kapitałowej LUG S.A. w 2024 roku zamknął się sumą 209,36 mln zł i jest to poziom o 9,16% niższy w stosunku do ubiegłego roku. Aktywa obrotowe stanowiły większość aktywów Grupy (60,62%), aktywa trwałe natomiast stanowiły pozostałe 39,38% wartości aktywów ogółem. Porównując wartości rok do roku, aktywa trwałe zwiększyły się o 1,70% r/r, aktywa obrotowe natomiast zmniejszyły się o 15,05%. Na dzień bilansowy 31.12.2024 r., zapasy stanowiły 33,25% aktywów obrotowych. W strukturze aktywów obrotowych największą dynamikę wykazały pozostałe aktywa finansowe (+97,28% r/r). Rzeczowe aktywa trwałe mają największy wartościowy udział w strukturze aktywów i wynoszą 21,57%.

W 2024 roku kapitały własne w strukturze pasywów stanowiły 32,73%, zobowiązania długoterminowe 8,61%, zobowiązania krótkoterminowe natomiast 58,66% pasywów. Istotną pozycję zobowiązań krótkoterminowych stanowią zobowiązania z tytułu dostaw i usług, które stanowiły w 2024 roku 22,86% w strukturze pasywów i osiągnęły wartość 47,86 mln zł (+4,88% r/r). Istotnemu obniżeniu uległy oprocentowane kredyty i pożyczki, które z poziomu 61,43 mln zł w 2023 roku spadły do poziomu 45,01 mln zł w 2024 roku (-26,73% r/r).

6. Korekta przekształceniowa danych za 2023 rok

Spółka w 2024 roku dokonała zmiany polityki rachunkowości, w wyniku której nastąpiła korekta danych opublikowanych w Sprawozdaniu finansowym za rok 2023, polegająca na zmianie podejścia do prezentacji kupowanych i sprzedawanych subskrypcji dot. systemu zarządzania oświetleniem Urban. Szerszy opis dotyczący ww. zmiany znajduje się w Sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2024 na stronie 36.

Tabela 6. Wybrane skonsolidowane dane finansowe Grupy Kapitałowej LUG S.A. – korekta przekształceniowa danych za 2023 rok

	2023 po korekcie [tys. PLN]	2023 pierwotna [tys. PLN]	2023 po korekcie [tys. EUR]	2023 pierwotna [tys. EUR]	Zmiana [tys. PLN]
Przychody ze sprzedaży	275 165,89	273 585,96	60 764,48	60 415,59	1 579,92
Amortyzacja	12 860,94	12 860,94	2 840,06	2 840,06	-
Zysk (strata) ze sprzedaży brutto	110 831,17	109 251,25	24 474,69	24 125,79	1 579,92
Zysk (strata) ze sprzedaży netto	12 729,90	11 149,98	2 811,13	2 462,23	1 579,92
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	11 891,63	10 311,71	2 626,01	2 277,12	1 579,92
Zysk z działalności gospodarczej	10 118,93	8 539,00	2 234,55	1 885,66	1 579,92
EBITDA	24,75	23 172,65	5 466,07	5 117,18	1 579,92
Zysk (strata) brutto	10 118,93	8 539,00	2 234,55	1 885,66	1 579,92
Zysk (strata) netto należy akcjonariuszom jednostki dominującej	9 011,42	7 542,09	1 989,98	1 665,51	1 469,33
	2023 po korekcie [tys. PLN]	2023 – pierwotna [tys. PLN]	2023 – po korekcie [tys. EUR]	2023 – pierwotna [tys. EUR]	Zmiana [tys. PLN]
Aktywa razem, w tym:	230 471,85	230 471,85	53 006,41	53 006,41	-
Aktywa trwałe	81 064,52	81 064,52	18 644,09	18 644,09	-
Aktywa obrotowe	149 407,03	149 407,03	34 362,24	34 362,24	-
Zapasy	68 246,02	68 246,02	15 695,96	15 695,96	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	13 964,02	13 964,02	3 211,60	3 211,60	-
Należności krótkoterminowe	61 865,40	61 865,40	14 228,47	14 228,47	-
Pasywa razem, w tym:	230 471,85	230 471,85	53 006,41	53 006,41	-
Zobowiązania razem, w tym:	158 169,79	163 261,82	36 377,60	37 548,72	-5 092,04
Zobowiązania długoterminowe	21 231,53	25 732,93	4 883,06	5 918,34	-4 501,39
Zobowiązania krótkoterminowe	136 938,25	137 528,90	31 494,54	31 630,38	-590,64
Kapitał własny, w tym:	72 301,76	67 209,83	16 628,74	15 457,64	5 091,93
Kapitał podstawowy	1 799,64	1 799,64	413,90	413,90	-

Źródło: Emitent

Tabela 7. Analiza wskaźnikowa – korekta przekształceniowa danych za 2023 rok

	2023 po korekcie	2023 pierwotna
Rentowność brutto na sprzedaży	40,28%	3,77%
Rentowność EBITDA	9,00%	8,47%
Rentowność operacyjna	4,32%	3,77%
Rentowność netto	3,27%	2,76%
Rentowność kapitału własnego (ROE)	12,46%	11,22%
Rentowność majątku (ROA)	3,91%	3,27%
Wskaźnik ogólnej płynności	109,11%	108,64%
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	68,63%	70,84%
Dług netto / EBITDA	3,07	3,28
EV/EBITDA (na koniec okresu)	5,54	5,94

Źródło: Emitent

Tabela 8. Struktura aktywów i pasywów Grupy Kapitałowej LUG S.A. – korekta przekształceniowa danych za 2023 rok

Bilans	Bilans na 31.12.2023 po korekcie [tys. zł]	2023 Struktura po korekcie [%]	Bilans na 31.12.2023 – pierwotna [tys. zł]	2023 Struktura – pierwotna [%]	Zmiana [tys. zł]
AKTYWA					
Aktywa trwałe	81 064,52	35,17%	81 064,52	35,17%	-
Rzeczowe aktywa trwałe	45 464,77	19,73%	45 464,77	19,73%	-
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	5 533,93	2,40%	5 533,93	2,40%	-
Aktywa niematerialne	25 406,96	11,02%	25 406,96	11,02%	-
Pozostałe aktywa finansowe	524,33	0,23%	524,33	0,23%	-
Należności długoterminowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	4 134,54	1,79%	4 134,54	1,79%	-
Aktywa obrotowe	149 407,03	64,83%	149 407,03	64,83%	-
Zapasy	68 246,02	29,61%	68 246,02	29,61%	-
Należności z tytułu dostaw i usług oraz Aktywa z tyt. umów z klientami	61 865,40	26,84%	61 865,40	26,84%	-
Pozostałe należności krótkoterminowe	498,86	0,22%	498,86	0,22%	-
Pochodne instrumenty finansowe	701,87	0,30%	701,87	0,30%	-
Pozostałe aktywa finansowe	1 210,79	0,53%	1 210,79	0,53%	-
Pozostałe aktywa niefinansowe	2 920,08	1,27%	2 920,08	1,27%	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	13 964,02	6,06%	13 964,02	6,06%	-
AKTYWA RAZEM	230 471,55	100,00%	230 471,55	100,00%	-
PASYWA					
Kapitał własny	72 301,76	31,37%	67 210,34	29,16%	5091,43
Kapitał podstawowy	1 799,64	0,78%	1 799,64	0,78%	-
Kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ceny nominalnej	23 815,49	10,33%	23 815,49	10,33%	-
Pozostałe kapitały zapasowe	22 074,72	9,58%	21 718,32	9,42%	356,40
Kapitał z tytułu zysków (strat) aktuarialnych dotyczących programów określonych świadczeń	-10,95	0,00%	-10,95	0,00%	-
Zyski / (straty) z lat ubiegłych	15 611,44	6,77%	12 345,74	5,36%	3 265,70
Wynik finansowy bieżącego okresu	9 011,42	3,91%	7 542,09	3,27%	1 469,33
Zobowiązania długoterminowe	21 231,53	9,21%	25 732,32	11,17%	-4 500,78

Oprocentowane kredyty i pożyczki	13 697,08	5,94%	13 697,08	5,94%	-
Zobowiązania z tytułu leasingu	3 736,59	1,62%	3 736,59	1,62%	-
Rezerwy	3 283,63	1,42%	3 283,63	1,42%	-
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	513,31	0,22%	513,31	0,22%	-
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	0,00	0,00%	4 500,78	1,95%	-4 500,78
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	0,93	0,00%	0,93	0,00%	-
Rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania krótkoterminowe	136 938,25	59,42%	137 528,90	59,67%	-590,64
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	45 632,76	19,80%	45 632,76	19,80%	-
Oprocentowane kredyty i pożyczki	61 430,14	26,65%	61 430,14	26,65%	-
Pochodne instrumenty finansowe	1 144,75	0,50%	1 144,75	0,50%	-
Zobowiązania z tytułu leasingu	1 725,74	0,75%	1 725,74	0,75%	-
Zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego	8 283,94	3,59%	8 283,94	3,59%	-
Pozostałe zobowiązania finansowe	3,14	0,00%	3,14	0,00%	-
Rezerwy	4 562,32	1,98%	4 562,32	1,98%	-
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	8 190,16	3,55%	8 190,16	3,55%	-
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	389,86	0,17%	965,02	0,42%	-575,15
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	5 473,67	2,37%	5 473,67	2,37%	-
Rozliczenia międzyokresowe	101,77	0,04%	117,26	0,05%	-15,49
PASYWA RAZEM	230 471,55	100,00%	230 471,55	100,00%	-

Źródło: Emitent

7. Opis struktury głównych lokat kapitałowych lub głównych inwestycji kapitałowych

W 2024 roku Grupa Kapitałowa LUG S.A. korzystała z lokat bankowych.

8. Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

Opis istotnych pozycji pozabilansowych, w tym opis zobowiązań warunkowych z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń podano w nocie nr 38 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

W opinii Zarządu istnieje znikome prawdopodobieństwo wypływu środków finansowych wykazanych w zobowiązaniach pozabilansowych/ warunkowych w 2024 roku.

9. Opis istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi

Spółka dominująca i jednostki od niej zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi na innych warunkach niż rynkowe. Szczegółowe informacje o transakcjach z podmiotami powiązanymi podano w nocie nr 39 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

10. Informacje o udzielonych w danym roku obrotowym pożyczkach

W 2024 roku stan pożyczek wzrósł w stosunku do roku 2023 o kwotę 3,19 mln PLN. Pożyczki udzielone w 2024 roku w Grupie Kapitałowej LUG S.A. to wskazane w rozdziale Informacje finansowe LUG S.A. pożyczki udzielone przez LUG S.A. spółce zależnej Escolight Sp. z o. o. w kwocie 0,95 mln PLN. Dodatkowo jednostka zależna LUG Light Factory sp. z o.o. udzieliła w 2024 roku pożyczek spółce BIOT Sp. z o.o. na łączną kwotę 5,5 mln PLN, z kolei spółka BIOT Sp. z o. o. spłaciła pożyczki w kwocie 3,26 mln PLN do spółki LUG Light Factory Sp. z o. o.

11. Informacje o umowach dotyczących kredytów i pożyczek

Grupa Kapitałowa LUG S.A. posiada umowy kredytów inwestycyjnych długoterminowych, umowy kredytów krótkoterminowych oraz umowy kredytów w rachunkach bieżących, zawarte w złotych oraz w euro o oprocentowaniu zmiennym. Szczegółowe informacje o umowach dotyczących kredytów podano w nocie nr 27 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

12. Informacje o udzielonych i otrzymanych w danym roku obrotowym poręczeniach i gwarancjach

Na koniec 2024 roku stan udzielonych gwarancji w Grupie Kapitałowej LUG S.A. wynosił 4,06 mln PLN i obejmował gwarancje wystawione przez spółki zależne Emitenta, LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Services Sp. z o.o. W dniu 30.12.2020 r. została podpisana umowa o multilinie nr K02121/20 (z późn. zm.), w której spółkom LUG Light Factory Sp. z o.o. i LUG Services Sp. z o.o. udzielono limitu na gwarancje w kwocie 5 mln zł dla obu spółek, z czego 2,5 mln zł przypada dla LUG Light Factory Sp. z o.o. Kwota wykorzystania na dzień bilansowy przez LUG Services Sp. z o.o. wynosi 1,9 mln PLN, przez LUG Light Factory Sp. z o.o. wynosi 2,16 mln PLN. Na dzień 31.12.2024 r. LUG S.A. udzieliła spółce LUG Light Factory Sp. z o.o. poręczenia kredytów inwestycyjnych i obrotowych.

13. Informacje o zmianie zasad rachunkowości

Spółka zależna LUG Light Factory sp. z o.o., należąca do Grupy Kapitałowej LUG S.A., dokonała w 2024 roku zmiany polityki rachunkowości, w wyniku której nastąpiła korekta danych opublikowanych w Sprawozdaniu finansowym tejże spółki za rok 2023. Niniejsza zmiana polityki rachunkowości polega na odmiennej prezentacji kupowanych i sprzedawanych subskrypcji dot. systemu zarządzania oświetleniem Urban. Szerszy opis dotyczący ww. zmiany znajduje się w Sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2024 w rozdziale 4.

2024

Informacje finansowe LUG S.A. za okres 01.01.2024 - 31.12.2024



JEDNOSTKOWE INFORMACJE FINANSOWE LUG S.A.

14. Wprowadzenie

Wybrane informacje finansowe zawierające podstawowe dane liczbowe (w złotych oraz przeliczone na euro) podsumowujące sytuację finansową LUG S.A. w okresie 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. zostały zaprezentowane w Tabeli 9, Tabeli 10 i Tabeli 11.

Pozycje bilansu przeliczono według kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego na dzień bilansowy.

Pozycje rachunku wyników przeliczono według kursu średniego euro będącego średnią arytmetyczną średnich kursów euro ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski i obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca czterech kwartałów roku.

Tabela 9. Zastosowane kursy EUR/PLN

	Kurs euro na dzień bilansowy (31.12.)	Średni kurs euro w okresie od 01.01. do 31.12.
2023	4,3480	4,5284
2024	4,273	4,3042

Źródło: NBP

15. Wybrane dane z bilansu oraz rachunku zysków i strat

Tabela 10. Wybrane jednostkowe dane finansowe LUG S.A. za 2024 rok oraz dane porównywalne za 2023 rok

	2024 [tys. PLN]	2023 [tys. PLN]	2024 [tys. EUR]	2023 [tys. EUR]	Dynamika [%]
Przychody ze sprzedaży	1 900,00	1 900,00	441,43	419,57	-
Amortyzacja	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zysk (strata) ze sprzedaży brutto	1 900,00	1 900,00	441,43	419,57	-
Zysk (strata) ze sprzedaży netto	110,00	228,00	25,56	50,35	-51,75
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	50,00	202,00	11,62	44,61	-75,25
Zysk z działalności gospodarczej	2 763,00	818,00	641,93	180,64	237,78
EBITDA	50,00	202,00	11,62	44,61	-75,25
Zysk (strata) brutto	2 763,00	818,00	641,93	180,64	237,78
Zysk (strata) netto	2 694,00	730,00	625,90	161,20	269,04
	31.12.2024 [tys. PLN]	31.12.2023 [tys. PLN]	31.12.2024 [tys. EUR]	31.12.2023 [tys. EUR]	Dynamika [%]
Aktywa razem, w tym:	37 121,00	35 967,00	8 687,34	8 272,08	3,21
Aktywa trwałe	33 017,00	32 869,00	7 726,89	7 559,57	0,45
Aktywa obrotowe	4 104,00	3 098,00	960,45	712,51	32,47
Zapasy	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	15,00	652,00	3,51	149,95	-97,70
Należności krótkoterminowe	1 625,00	922,00	380,29	212,05	76,25
Pasywa razem, w tym:	37 121,00	35 967,00	8 687,34	8 272,08	3,21
Zobowiązania razem, w tym:	469,00	497,00	109,76	114,31	-5,63
Zobowiązania długoterminowe	0,00	1,00	0,00	0,23	-100,00
Zobowiązania krótkoterminowe	469,00	496,00	109,76	114,08	-5,44
Kapitał własny, w tym:	36 652,00	35 470,00	8 577,58	8 157,77	3,33
Kapitał podstawowy	1 800,00	1 800,00	421,25	413,98	-

Źródło: Emitent

16. Przepływy pieniężne

Tabela 11. Jednostkowe przepływy pieniężne LUG S.A. za 2024 oraz dane porównywalne za 2023 r.

	2024 [tys. PLN]	2023 [tys. PLN]
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-710,00	-468,00
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	1 585,00	1 061,00
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-1 512,00	-
Przepływy pieniężne netto	-637,00	593,00

Źródło: Emitent

17. Analiza wskaźnikowa

Działalność operacyjna Grupy Kapitałowej LUG S.A. jest realizowana niemal wyłącznie w spółkach zależnych, w szczególności w LUG Light Factory Sp. z o.o. W związku z tym jednostkowe wyniki finansowe LUG S.A. nie oddają rzeczywistej kondycji, rozwoju i perspektyw Emitenta, a także nie pozwalają na przeprowadzenie racjonalnej analizy wskaźnikowej.

18. Charakterystyka struktury aktywów i pasywów

Tabela 12. Struktura aktywów i pasywów LUG S.A.

Bilans	Bilans na 31.12.2024 [tys. PLN]	Struktura [%]	Bilans na 31.12.2023 [tys. PLN]	Struktura [%]	Dynamika r/r [%]
AKTYWA					
Aktywa trwałe	33 017,00	88,94%	32 869,00	91,39%	0,45
Rzeczowe aktywa trwałe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Aktywa niematerialne	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Akcje / udziały w jednostkach zależnych i stowarzyszonych	32 236,00	86,84%	32 200,00	89,53%	0,11
Pozostałe aktywa finansowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Należności długoterminowe	707,00	1,90%	600,00	1,67%	17,83
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	74,00	0,20%	69,00	0,19%	7,25
Aktywa obrotowe	4 104,00	11,06%	3 098,00	8,61%	32,47
Zapasy	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Należności z tytułu dostaw i usług oraz Aktywa z tyt. umów z klientami	1 626,00	4,38%	922,00	2,56%	76,36
Pozostałe należności krótkoterminowe	134,00	0,36%	298,00	0,83%	-55,03
Pochodne instrumenty finansowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Pozostałe aktywa finansowe	2 300,00	6,20%	1 211,00	3,37%	89,93
Pozostałe aktywa niefinansowe	29,00	0,08%	15,00	0,04%	93,33
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	15,00	0,04%	652,00	1,81%	-97,70
AKTYWA RAZEM	37 121,00	100,00%	35 967,00	100,00%	3,21
PASYWA					
Kapitał własny	36 652,00	98,74%	35 470,00	98,62%	3,33
Kapitał podstawowy	1 800,00	4,85%	1 800,00	5,00%	-
Kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ceny nominalnej	23 815,00	64,16%	23 815,00	66,21%	-
Pozostałe kapitały zapasowe	7 928,00	21,36%	8 710,00	24,22%	-8,98
Kapitał z tytułu zysków (strat) aktuarialnych dotyczących programów określonych świadczeń	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zyski / (straty) z lat ubiegłych	415,00	1,12%	415,00	1,15%	-

Wynik finansowy bieżącego okresu	2 694,00	7,26%	730,00	2,03%	269,04
Zobowiązania długoterminowe	0,00	0,00%	1,00	0,00%	-100,00
Oprocentowane kredyty i pożyczki	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania z tytułu leasingu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Rezerwy	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	0,00	0,00%	1,00	0,00%	-100,00
Rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania krótkoterminowe	469,00	1,26%	497,00	1,38%	-5,63
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	196,00	0,53%	224,00	0,62%	-12,50
Oprocentowane kredyty i pożyczki	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Pochodne instrumenty finansowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania z tytułu leasingu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Pozostałe zobowiązania finansowe	19,00	0,05%	19,00	0,05%	-
Rezerwy	181,00	0,49%	161,00	0,45%	12,42
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	24,00	0,06%	22,00	0,06%	9,09
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	49,00	0,13%	71,00	0,20%	-30,99
Rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00%	0,00	0,00%	-
PASYWA RAZEM	37 121,00	100,00%	35 967,00	100,00%	3,21

Źródło: Emitent

Bilans spółki LUG S.A. w 2024 roku zamknął się sumą 37,12 mln zł, co stanowi wynik nieznacznie wyższy w porównaniu z rokiem ubiegłym (+3,21% r/r). Dominującą pozycją aktywów w roku bilansowym 2024 były aktywa trwałe, stanowiące 88,94% majątku firmy, na które składają się przede wszystkim akcje / udziały w jednostkach podporządkowanych strukturą sięgające 86,84%.

Po stronie pasywów istotny udział przypada na kapitał własny, który nieznacznie zwiększył się r/r (+3,3%) i w strukturze pasywów osiągnął udział rzędu 98,74%.

19. Opis struktury głównych lokat kapitałowych lub głównych inwestycji kapitałowych

W 2024 roku, podobnie jak w 2023, LUG S.A. nie korzystała z transakcji IRS oraz z lokat kapitałowych typu overnight, a także z lokat terminowych nie dłuższych niż dwutygodniowe.

20. Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

Opis istotnych pozycji pozabilansowych, w tym opis zobowiązań warunkowych z tytułu udzielonych gwarancji i poręczeń podano w nocie nr 36 Jednostkowego sprawozdania finansowego LUG S.A. za 2024 rok.

W opinii Zarządu istnieje znikome prawdopodobieństwo wpływu środków finansowych wykazanych w zobowiązaniach pozabilansowych / warunkowych w 2024 roku.

21. Opis istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi

Spółka dominująca i jednostki od niej zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi na innych warunkach niż rynkowe. Szczegółowe informacje o transakcjach z podmiotami powiązanymi podano w nocie nr 37 Jednostkowego sprawozdania finansowego LUG S.A. za 2024 rok.

22. Informacje o udzielonych w danym roku obrotowym pożyczkach

W 2024 roku stan pożyczek wzrósł w stosunku do 2023 roku o 0,95 mln PLN i jest to wartość pożyczki udzielonej przez LUG S.A. spółce zależnej ESCOLIGHT Sp. z o. o.

23. Informacje o udzielonych i otrzymanych w danym roku obrotowym poręczeniach i gwarancjach

Na dzień 31.12.2024 r. LUG S.A. udzieliła spółce LUG Light Factory Sp. z o. o. poręczenia kredytów inwestycyjnych i obrotowych.

24. Informacje o zmianie zasad rachunkowości

W 2024 roku nie wystąpiły żadne zmiany zasad rachunkowości.

2024

Sprawozdanie zarządu z działalności LUG S.A. i Grupy Kapitałowej LUG S.A. za okres 01.01.2024 - 31.12.2024



Spis treści:











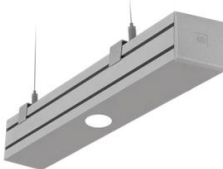





1. PODSTAWOWE DANE	21
1.1. Przedmiot działalności	21
1.2. Opis organizacji Grupy Kapitałowej LUG S.A.	22
1.3. Czas trwania	25
1.4. Kapitał zakładowy	25
1.5. Akcje i struktura akcjonariatu	27
1.6. Akcje (udziały) będące w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących Emitenta	30
1.7. Organy zarządzające podmiotów z Grupy Kapitałowej LUG S.A.	31
1.8. Organy nadzorcze podmiotów z Grupy Kapitałowej LUG S.A.	35
1.9. Powiązania pomiędzy członkami organów spółek z Grupy Kapitałowej LUG S.A.	38
1.10. Umowy zawarte między spółkami Grupy Kapitałowej LUG S.A. a osobami zarządzającymi	38
1.11. Wartość wynagrodzeń i nagród z tytułu pełnienia funkcji we władzach spółek GK LUG S.A.	38
1.12. Zasady zmiany Statutu	38
1.13. System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych	39
2. OGÓLNE INFORMACJE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ	40
2.1. Historia Emitenta i Grupy Kapitałowej LUG S.A.	40
2.2. Profil działalności	41
2.3. Asortyment	43
2.4. Rynek oświetleniowy i perspektywy jego rozwoju	44
2.5. Główne rynki działania i informacje o oddziałach	49
2.6. Struktura przychodów Emitenta	50
2.7. Otoczenie konkurencyjne	52
2.8. Udział w rynku oświetleniowym	52
3. ISTOTNE ZDARZENIA WPŁYWAJĄCE NA DZIAŁALNOŚĆ W 2024 ROKU	53
3.1. Najważniejsze okoliczności i zdarzenia mające wpływ na działalność	53
3.2. Osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju	54
3.3. Inne istotne informacje	57
3.4. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa Grupy Kapitałowej LUG S.A.	64
3.5. Kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.	78
3.6. Nabycie/zbycie udziałów (akcji) własnych	81
3.7. Zdarzenia i okoliczności istotnie wpływające na działalność po 31.12.2024 r.	81
3.8. Informacje o audytorze	83
3.9. Wpływ hiperinflacji	83

1. Podstawowe dane

1.1. Przedmiot działalności

Grupa Kapitałowa LUG S.A. (dalej: *Grupa Kapitałowa, Grupa LUG, Grupa, LUG*) jest jednym z czołowych producentów profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych w Europie. Oferta firmy obejmuje szeroką gamę opraw do segmentu publicznego i komercyjnego znajdujących zastosowanie w obszarach takich jak: iluminacje obiektów przemysłowych, handlowych, sportowych, biurowych, hotelowych, medycznych, edukacyjnych, kulturalnych i użyteczności publicznej, oświetlenie miejskie i parkowe, infrastruktura drogowa. W swojej ofercie posiada także takie usługi jak system zarządzania oświetleniem oraz usługę światło (Light-as-a-Service).

Oferta produktowa LUG zawiera rodziny opraw i urządzenia takie jak:

			
OPRAWY DEKORACYJNE	OPRAWY I SYSTEMY LINIOWE	PROJEKTORY	OPRAWY DOWNLIGHT
			
OPRAWY ŚWIATŁA POŚREDNIEGO	OPRAWY RASTROWE I MODUŁOWE	OŚWIETLENIE POWIERZCHNI CZYSTYCH	LINIE SZYBKIEGO MONTAŻU
			
OPRAWY PRZEMYSŁOWE	PLAFONIERY	OPRAWY AWARYJNE	OŚWIETLENIE INFRASTRUKTURALNE
			
OPRAWY PARKOWE	OPRAWY ARCHITEKTONICZNE ZEWNĘTRZNE	NAŚWIETLACZE	URZĄDZENIA STERUJĄCE I SENSORY

Przedmiotem przeważającej działalności Grupy Kapitałowej LUG S.A. wg PKD jest:

- produkcja urządzeń elektrycznych (wg PKD 2007 – 27.4.Z);
- sektor działalności Emitenta wg klasyfikacji GPW: budownictwo.

LUG S.A. (dalej: *Spółka, Emitent*) to spółka dominująca Grupy Kapitałowej LUG S.A. z 35-letnim doświadczeniem w branży oświetleniowej. Od 2008 roku funkcjonuje jako Grupa Kapitałowa z siedzibą w Zielonej Górze. W listopadzie 2007 roku LUG S.A. zadebiutowała na rynku New Connect zarządzanym przez warszawską Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Przedmiotem przeważającej działalności spółki LUG S.A. wg PKD jest:

- doradztwo firm centralnych (head office) i doradztwo związane z zarządzaniem (wg PKD 2007 – 70).

1.2. Opis organizacji Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej LUG S.A. jest LUG S.A.:








Kraj siedziby	Polska
Siedziba Spółki	Zielona Góra
Forma prawna	Spółka akcyjna
Przepisy prawa	Prawo polskie, zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych
Adres siedziby	ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra
Numery telekomunikacyjne	tel. (068) 45 33 200, fax. (068) 45 33 201 Poczta elektroniczna: lug@lug.com.pl
Strona internetowa	www.lug.com.pl
Adres do e-doręczeń LUG S.A. (numer ADE)	AE:PL-65936-59728-SDWVJ-22
Podstawowy przedmiot działalności	doradztwo firm centralnych (head office) i doradztwo związane z zarządzaniem (wg PKD 2007 – 70)
REGON	080201644
NIP	929-16-72-920
KRS	Spółka jest zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000287791
Czas trwania grupy kapitałowej	Spółka dominująca LUG S.A. i pozostałe jednostki Grupy Kapitałowej wg wskazania w punkcie 1.1.3 niniejszego Raportu.




Spółka jest zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000287791.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w skład Grupy Kapitałowej LUG S.A. wchodziły następujące spółki:

- LUG Light Factory Sp. z o.o.;
- LUG GmbH;
- LUG do Brasil Ltda.;
- LUG Lighting UK Ltd.;
- LUG Argentina SA;
- BIOT Sp. z o.o.;
- T.O.W. LUG Ukraina (działalność zawieszona);
- LUG Aydinlatma Sistemleri Anonim Sirketi (LUG Turkey);
- ESCOLIGHT Sp. z o.o.
- LUG Services Sp. z o.o.

Tabela 13. Dane jednostek powiązanych kapitałowo z Emitentem

Nazwa spółki	Siedziba	Dane rejestrowe	Przedmiot działalności	Kapitał podstawowy	Udział procentowy w kapitale	Udział procentowy w prawach głosu
 LUG Light Factory Sp. z o. o.	Zielona Góra, ul. Gorzowska 11	KRS 0000290498 NIP 9291785452 Regon 080212116	Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	29 000 000,00 PLN	100%	100%
 LUG GmbH	Konrad Zuse Strasse 4 12489 Berlin-Adlershof	KRS HRB12835 NIP 262127740	Produkcja, dystrybucja i instalacja sprzętu elektrycznego	25 000,00 EUR	100%	100%
 T.O.W LUG Ukraina (działalność zawieszona)	ul. Diehtariwska 62A, 03040 Kijów	KRS 1074102000001 5470 NIP 34190214	Handel hurtowy i detaliczny sprzętem oświetleniowym. Projektowanie produkcja sprzętu oświetleniowego	160 233,00 UAH	100%	100%
 LUG do Brasil Ltda	Al. Santos, 2480 Cj.51 - Cerqueira César, São Paulo	CNPJ/MF 15.805.349/0001-78	Handel hurtowy i detaliczny sprzętem oświetleniowym. Projektowanie produkcja sprzętu oświetleniowego	500 000,00 BRL	65%	65%
 LUG Lighting UK Ltd.	1st Floor, Ealing Cross, 85 Uxbridge Road, Ealing, London W5 5TH	KRS 08580097 NIP 171766096	Handel hurtowy i detaliczny sprzętem oświetleniowym. Projektowanie produkcja sprzętu oświetleniowego	5 000,00 GBP	100%	100%
 LUG Argentina SA	Calle 62 y 239 Paraje Nemesio Parma, Parque Industrial Posadas, CP 3300 Posadas, Misiones, Argentina	zarejestrowana przez La Inspección General de Justicia (IGJ) pod numerem 17573 księgi 85 Spółek Akcyjnych (RPC)	Produkcja, przetwarzanie, montaż i składanie opraw oświetleniowych, działalność handlowa oraz doradcza w zakresie technologii oświetleniowej.	28 700 000,00 ARS	50%	50%
 BIOT Sp. z o.o.	ul. Nowy Kisielin – Nowa 7, 66-002 Zielona Góra	KRS 0000695926 NIP 9731045329 Regon 368312639	Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz technologii.	700 000,00 PLN	93%	93%

 LUG AYDINLATMA SISTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ (LUG Turkey)	Anadolu Hisari, Ruzgarlı Bahçe Mahallesi, Cumhuriyet Caddesi, Feragat Sokak, Demir Plaza, No:3/A Beykoz, İstanbul	Istanbul Trade Registry pod numerem 150668-5 (mersis numer: 0609084882000 001)	Działalność handlowa i doradcza z zakresu profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych	50 000,00 TRY	66,8%	66,8%
 ESCOLIGHT Sp. z o.o.	Al. Jerozolimskie 181B 02-222 Warszawa	KRS 0000816193 NIP 9292024347 Regon 384949838	Kompleksowa obsługa projektów obejmująca przygotowanie, finansowanie, realizację i serwis projektów dekarbonizacji (rozwiązania poprawiające efektywność energetyczną realizowane w modelu finansowania ESCO).	100 000,00 PLN	45%	45%
 LUG LUG Services Sp. z o.o.	ul. Gorzowska 11 65-127 Zielona Góra	KRS 0000828305 NIP 9731069933 Regon 385524029	Projektowanie i wykonawstwo instalacji oświetleniowych oraz integracja elementów software'owych współpracującyc h z instalacjami	50 000,00 PLN	97%	97%

Źródło: LUG S.A.

W 2024 r. nie nastąpiły zmiany udziałów w jednostkach zależnych i stowarzyszonych.

Na dzień publikacji raportu Grupa Kapitałowa nie posiada innych podmiotów stowarzyszonych.

W 2024 roku nie miały miejsca żadne inne zmiany dotyczące struktury Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. podlegają konsolidacji metodą pełną. Wyjątek stanowią:

- spółka T.O.W. LUG Ukraina, której działalność jest zawieszona, w związku z czym nie jest konsolidowana (spółka nie generuje żadnych wyników) oraz
- spółka ESCOLIGHT Sp. z o.o. zawiązana w dniu 24 października 2019 roku, będąca jednostką stowarzyszoną wobec LUG S.A. i podlegającą konsolidacji metodą praw własności, co zostało zakomunikowane raportem bieżącym 8/2019 z dn. 24.10.2019.

Wykres 1. Struktura Grupy Kapitałowej LUG S.A. na dzień publikacji



Źródło: LUG S.A.

1.3. Czas trwania

- LUG S.A. jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- LUG Light Factory Sp. z o.o. jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- LUG GmbH jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- T.O.W. LUG Ukraina jest spółką utworzoną na czas nieokreślony, na dzień 31.12.2024 roku jej działalność była zawieszona.
- LUG do Brasil Artigos de iluminação Ltda. jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- LUG Lighting UK Ltd. jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- LUG Argentina SA jest spółką utworzoną na czas określony, tj. 99 lat, co jest spowodowane obowiązującymi przepisami prawa argentyńskiego.
- BIOT Sp. z o.o. jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- LUG Aydınlatma Sistemleri Anonim Sirketi jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- ESCOLIGHT Sp. z o.o. jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.
- LUG Services Sp. z o.o. jest spółką utworzoną na czas nieokreślony.

1.4. Kapitał zakładowy

W 2024 roku nie wystąpiły żadne zdarzenia, które miałyby wpływ na wartość kapitału akcyjnego spółki LUG S.A.

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, kapitał zakładowy LUG S.A. wynosił 1 799 642,50 PLN i dzielił się na 7 198 570 akcji o wartości nominalnej 0,25 PLN każda, w tym:

- 4 320 000 (cztery miliony trzysta dwadzieścia tysięcy) akcji zwykłych na okaziciela serii A o wartości nominalnej 0,25 PLN (dwadzieścia pięć groszy) każda;
- 1 438 856 (jeden milion czterysta trzydzieści osiem tysięcy osiemset pięćdziesiąt sześć) akcji zwykłych na okaziciela serii B o wartości nominalnej 0,25 PLN (dwadzieścia pięć groszy) każda;
- 1 439 714 (jeden milion czterysta trzydzieści dziewięć tysięcy siedemset czternaście) akcji zwykłych na okaziciela serii C o wartości nominalnej 0,25 PLN (dwadzieścia pięć groszy) każda.

Tabela 14. Struktura kapitału zakładowego na dzień sporządzenia niniejszego raportu

	Liczba akcji (szt.)	Udział w kapitale zakładowym (%)	Liczba głosów	Udział w ogólnej liczbie głosów (%)
Seria A	4 320 000	60,01%	4 320 000	60,01%
Seria B	1 438 856	19,99%	1 438 856	19,99%
Seria C	1 439 714	20,00%	1 439 714	20,00%
Suma	7 198 570	100%	7 198 570	100%

Źródło: LUG S.A.

Kapitały zakładowe spółek Grupy Kapitałowej LUG S.A:

- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **LUG Light Factory Sp. z o.o.** wynosił 29 000 000,00 PLN i dzielił się na 58 000 równych, niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 500,00 PLN każdy.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **LUG GmbH** wynosił 25 000,00 EUR i dzielił się na 500 równych, niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 50,00 EUR każdy.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **T.O.W. LUG Ukraina** wynosił 160 233,00 hrywien i dzielił się na dwa udziały o wartości nominalnej 80 116,50 hrywien każdy.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **LUG do Brasil Ltda.** wynosił 500 000,00 reali brazylijskich i dzielił się na 500 000 udziałów o wartości nominalnej 1 real brazylijski każdy. Z czego w posiadaniu Emitenta znajdowało się 65% udziałów.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **LUG Lighting UK Ltd.** wynosił 5 000,00 funtów brytyjskich i dzielił się na 500 udziałów o wartości nominalnej 10,00 funtów brytyjskich każdy.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, kapitał zakładowy **BIOT Sp. z o.o.** wynosił 700.000 PLN i dzielił się na 14 000 udziałów o wartości nominalnej 50 PLN każdy. LUG S.A. posiada 93% udziału w kapitale zakładowym BIOT
- Na dzień 31.12.2024 r. kapitał zakładowy **LUG Argentina SA** wynosił 28 700 000,00 pesos argentyńskich, przy czym udział Emitenta w kapitale zakładowym jest równy 14 350 000 pesos argentyńskich i dzieli się na 143 500 udziałów o wartości nominalnej 100 pesos argentyńskich każdy.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **LUG Aydinlatma Sistemleri Anonim Sirketi (LUG Turkey)** wynosi 50 000 TRY, przy czym Emitent objął 33.400 akcji serii A o wartości nominalnej 1 TRY, co stanowi 66,8 proc. kapitału zakładowego i uprawnia do oddania takiej samej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **ESCOLIGHT Sp. z o.o.** wynosi 100 000 PLN, Emitent posiada 900 udziałów o łącznej wartości nominalnej 45.000,00 zł, stanowiących 45% kapitału zakładowego Spółki i uprawnia do oddania takiej samej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki.
- Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy **LUG Services Sp. z o.o.** wynosi 50 000 PLN, przy czym Emitent objął 970 udziałów o wartości nominalnej 50 zł/udział, co stanowi 97 proc. kapitału zakładowego i uprawnia do oddania takiej samej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

1.5. Akcje i struktura akcjonariatu

Akcje spółki LUG S.A.

Papiery wartościowe LUG S.A. zadebiutowały na rynku NewConnect Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (GPW) w dniu 20 listopada 2007 roku.

- **Akcje zwykłe na okaziciela serii A**, na mocy uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LUG S.A. z dnia 21.09.2007 r., zostały zamienione z akcji imiennych na akcje na okaziciela. Akcje serii A są akcjami o charakterze założycielskim. Zostały one utworzone na podstawie przepisów KSH, dotyczących powstania spółki akcyjnej. Akcje imienne serii A powstały na mocy uchwały z dnia 02.08.2007r. Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wspólników LUG Sp. z o.o., poprzednika prawnego Emitenta. Datą rejestracji akcji serii A jest 03.09.2007r.
- **Akcje zwykłe na okaziciela serii B** powstały na mocy uchwały nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LUG S.A. z dnia 21.09.2007 r. Emisja akcji serii B została zarejestrowana przez sąd gospodarczy właściwy dla siedziby Emitenta w dniu 03.12.2007 r.
- **Akcje zwykłe na okaziciela serii C** powstały na mocy Uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LUG S.A. z dnia 23.03.2010 r., w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze publicznej emisji akcji zwykłych na okaziciela serii C w ramach subskrypcji zamkniętej z zachowaniem prawa poboru, zmiany Statutu, wyrażenia zgody na ich dematerializację i wprowadzenie do obrotu zorganizowanego w Alternatywnym Systemie Obrotu „NewConnect”. Subskrypcja akcji serii C trwała od 04.05.2010 r. do 14.05.2010 r. Przydziału akcji dokonano 27.05.2010 r. Cena emisyjna akcji serii C została ustalona na poziomie 0,15 zł. Na akcje serii C w wykonaniu prawa poboru zapis złożyło 393 inwestorów w zapisach podstawowych oraz 149 inwestorów, w ramach zapisów dodatkowych. Stopa redukcji zapisów dodatkowych wyniosła: 93,5 proc..

W listopadzie 2012 roku, na mocy postanowień NWZA z dnia 28.09.2012 r. dokonano scalenia akcji w stosunku 25:1 przy jednoczesnym podwyższeniu ich wartości nominalnej. Oznacza to, że wartość nominalna akcji wszystkich serii LUG została podwyższona z kwoty 0,01 PLN (1 grosz) do kwoty 0,25 PLN (25 groszy). Scalenie odbyło się przy proporcjonalnym zmniejszeniu łącznej ilości akcji, z liczby 179.964.250 do liczby 7.198.570, czyli poprzez połączenie każdych 25 akcji o dotychczasowej wartości nominalnej 1 grosz, w jedną akcję Spółki o nowej wartości nominalnej 25 groszy. Cała procedura nie wpłynęła na kapitał zakładowy LUG S.A. w wysokości 1.799.642,50 PLN, który pozostał na niezmienionym poziomie.

Tabela 15. Struktura akcyjna przed i po scaleniu akcji LUG S.A.

Seria akcji	Ilość akcji przed scaleniem (wartość nominalna 0,01 PLN)	Ilość akcji po scaleniu (wartość nominalna 0,25 PLN)
Seria A	108 000 000	4 320 000
Seria B	35 971 400	1 438 856
Seria C	35 992 850	1 439 714
Razem	179 964 250	7 198 570

Źródło: LUG S.A.

W 2024 roku nie wystąpiły żadne zdarzenia mające wpływ na strukturę akcyjną spółki LUG S.A.

Struktura udziałów jednostki dominującej w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Stan posiadania udziałów w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A. będących w posiadaniu jednostki dominującej, na dzień sporządzenia niniejszego raportu przedstawia Tabela 16.

Tabela 16. Struktura udziałów LUG S.A. w spółkach zależnych i stowarzyszonych Grupy Kapitałowej na dzień publikacji

Spółka	Udziałowiec	Liczba udziałów	Wartość udziałów	Udział w kapitale zakładowym	Udział w liczbie głosów na WZ
LUG Light Factory Sp. z o. o.	LUG S.A.	58 000	29 000 000 PLN	100%	100%
LUG GmbH	LUG S.A.	500	25 000 EUR	100%	100%
T.O.W LUG Ukraina	LUG S.A.	2	160 233,00 UAH	100%	100%
LUG do Brasil Ltda.	LUG S.A.	325 000	325 000,00 BRL	65%	65%
LUG Lighting UK Ltd.	LUG S.A.	500	5 000 GBP	100%	100%
LUG Argentina SA	LUG S.A.	143 500	14 350 000 ARS	50%	50%
BIOT Sp. z o.o.	LUG S.A.	13 020	651 000 PLN	93%	93%
LUG Turkey	LUG S.A.	33 400	33 400 TRY	66,8%	66,8%
ESCOLIGHT Sp. z o.o.	LUG S.A.	900	45 000 PLN	45%	45%
LUG Services Sp. z o.o.	LUG S.A.	970	48 500 PLN	97%	97%

Źródło: LUG S.A.

Struktura akcjonariatu LUG S.A.

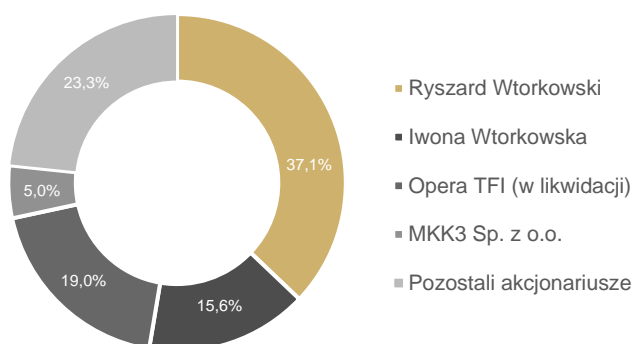
Akcjonariuszy posiadających co najmniej 5 proc. udziałów w kapitale zakładowym spółki LUG S.A. na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania z działalności przedstawia Tabela 17. oraz Wykres 2.

Tabela 17. Struktura Akcjonariuszy LUG S.A. posiadających co najmniej 5 proc. akcji LUG S.A. na dzień publikacji

Imię i nazwisko / nazwa	Seria Akcji	Liczba Akcji	Udział w kapitale zakładowym	Udział w liczbie głosów na WZA
Ryszard Wtorkowski	A, C	2 670 610	37,10%	37,10%
Iwona Wtorkowska	A	1 120 000	15,56%	15,56%
Fundusze zarządzane przez OPERA TFI (w likwidacji)	A, B, C	1 365 049	18,96%	18,96%
MKK3	B, C	362 334	5,03%	5,03%
Pozostali akcjonariusze	B, C	1 680 577	23,35%	23,35%
SUMA	A,B,C	7 198 570	100,00%	100,00%

Źródło: LUG S.A.

Wykres 2. Struktura akcjonariatu LUG S.A – stan na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania



Źródło: LUG S.A.

Opis Akcjonariatu LUG S.A.

Akcyonariuszem dominującym w strukturze akcjonariatu LUG S.A. jest Pan Ryszard Wtorkowski posiadający 2 670 610 akcji LUG S.A., co stanowi 37,10% struktury akcjonariatu spółki. Pan Ryszard Wtorkowski jest założycielem spółki LUG S.A. stojącym na czele całej Grupy Kapitałowej LUG S.A. Pakiet 1 120 000 akcji stanowiący 15,56% struktury akcjonariatu znajduje się w posiadaniu Pani Iwony Wtorkowskiej, żony Pana Ryszarda Wtorkowskiego. Liczba akcji znajdująca się w posiadaniu Pana Ryszarda Wtorkowskiego oraz Pani Iwony Wtorkowskiej daje łącznie 52,66%, co stanowi udział większościowy w akcjonariacie LUG S.A. Fundusze zarządzane przez Opera TFI w likwidacji (likwidator: ING Bank Śląski S.A.) posiadają łącznie 1 365 049 akcji, czyli 18,96% struktury akcjonariatu na podstawie aktualizacji z dn. 19 maja 2022 roku dot. korekty zawiadomienia o zmniejszeniu udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu przez NOVO Fundusz Inwestycyjny Otwarty (RB ESPI 9/2022). Akcyonariusz MKK3 Sp. z o.o. dokonał zawiadomienia z dn. 23.09.2021 r. dot. dotychczas posiadanego bezpośredniego udziału poprzez zwiększenie powyżej 5% w ogólnej liczbie głosów w WZ LUG S.A., co zostało zakomunikowane raportem bieżącym Emitenta ESPI 11/2021. Do momentu publikacji niniejszego raportu, MKK3 Sp. z o.o. nie informował Emitenta o zmianie posiadanych udziałów. Pozostali akcyonariusze posiadają łącznie 1 695 911 akcji stanowiące 23,56% struktury akcjonariatu.

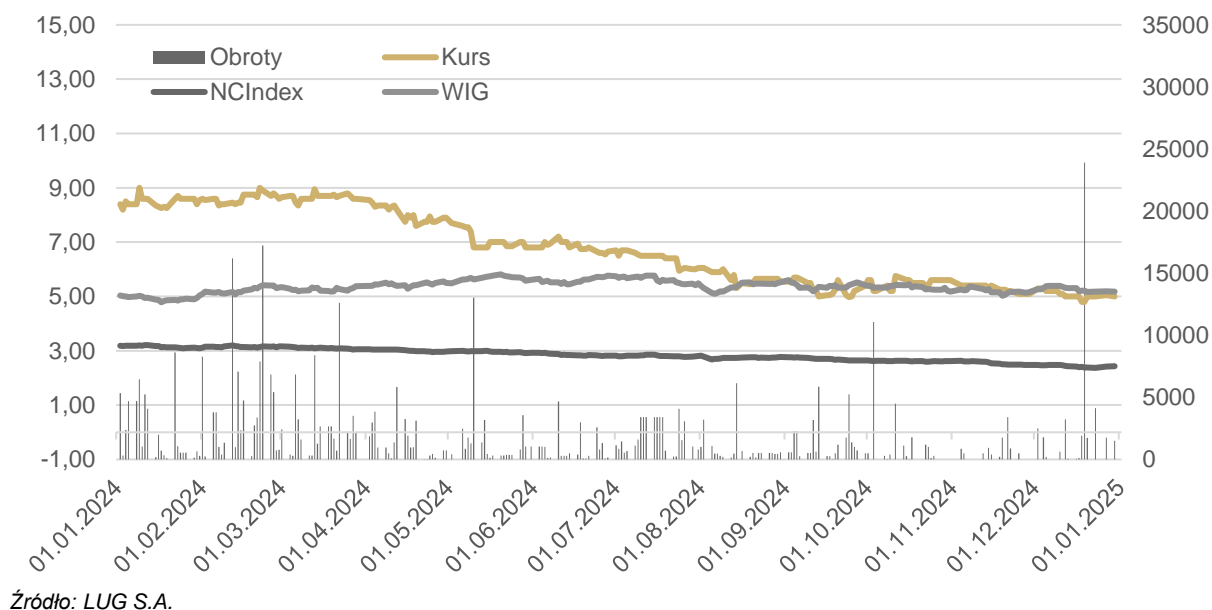
Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania akcyonariusze LUG S.A. nie są objęci umową typu lock-up.

Notowania spółki LUG S.A. za okres 01.01.2024 – 31.12.2024

LUG rozpoczął notowania akcji w 2024 roku na poziomie 8,40 PLN za akcję. Do połowy roku utrzymywał się trend z wahaniami w przedziale od 6,55 PLN do 9,60 PLN, przy czym najwyższą wartość w tym okresie odnotowano 23 lutego. Najniższy poziom kursu w 2024 roku, wynoszący 4,50 PLN za akcję, wystąpił 24 września 2024 r. W II i III kwartale zaobserwowano tendencję spadkową, natomiast w ostatnim kwartale dynamika zmian ustabilizowała się. Rok zakończył się kursem na poziomie 5,00 PLN za akcję (30 grudnia). Średnia wartość notowań w 2024 roku wyniosła 6,92 PLN za akcję.¹

¹ Notowania.pb.pl

Wykres 3. Notowania akcji LUG S.A. w okresie 01.01.2024 – 31.12.2024 r.



Źródło: LUG S.A.

W 2024 roku akcje spółki LUG S.A., podobnie jak w latach poprzednich, były częścią indeksu NCIndex. Od grudnia 2020 roku do 23 grudnia 2024 znajdowały się w segmencie NC Focus, a następnie, aż do daty publikacji raportu, kwalifikowały się do NCBase. Na dzień 14.03.2025 udział spółki w portfelu NCIndex, wyniósł 0,7689%.

Dywidenda

W dniu 19 września 2024 roku LUG S.A. wypłaciła dywidendę za 2023 rok w wysokości 0,21 zł na 1 akcję, w łącznej kwocie 1 511 699,70 złotych.

1.6. Akcje (udziały) będące w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących Emitenta

W akcjonariacie spółek należących do Grupy Kapitałowej LUG S.A. znajdują się następujące osoby będące członkami organów zarządzających i nadzorczych LUG S.A.:

Tabela 18. Akcje (udziały) spółek z Grupy Kapitałowej LUG S.A. w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących – stan na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Imię i nazwisko / nazwa	Funkcja	Udziały w spółce	Liczba akcji (udziałów)	Udział w kapitale zakładowym	Udział w liczbie głosów na WZA
Ryszard Wtorkowski	Prezes Zarządu LUG S.A.	LUG S.A.	2 670 610	37,10%	37,10%
Małgorzata Konys	Członek Zarządu LUG S.A.	LUG S.A.	15 200	0,21%	0,21%
Iwona Wtorkowska	Przewodnicząca Rady Nadzorczej LUG S.A.	LUG S.A.	1 120 000	15,56%	15,56%
Renata Baczańska	Członek Rady Nadzorczej LUG S.A.	LUG S.A.	28 408	0,39%	0,39%
Eryk Wtorkowski	Członek Rady Nadzorczej LUG S.A.	LUG do Brasil Ltda.	100 000	20,00%	20,00%

Źródło: LUG S.A.

1.7. Organy zarządzające podmiotów z Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Zarząd jednostki dominującej

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd LUG S.A. składa się z jednego lub większej liczby członków, w tym Prezesa Zarządu przewodniczącego Zarządowi i kierującego jego pracami. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą na okres wspólnej, trzyletniej kadencji. Rada Nadzorcza może odwołać Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub Członka Zarządu przed upływem kadencji Zarządu. Jeżeli powołanie Członka Zarządu następuje w trakcie kadencji Zarządu, powołuje się go na okres do końca tej kadencji. Mandaty członków Zarządu wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni rok obrotowy kończący się w trakcie ich kadencji.

Skład osobowy Zarządu Emitenta na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania:

- Ryszard Wtorkowski - Prezes Zarządu,
- Mariusz Ejsmont - Wiceprezes Zarządu,
- Małgorzata Konys - Członek Zarządu.

Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła swój bieg 19.12.2024 r., tj. w dniu odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i podjęcia uchwał nr 01/12/2024, nr 02/12/2024 oraz nr 03/12/2024 powołujących dotychczasowych Członków Zarządu na kolejną kadencję.

Tabela 19. Kadencje Zarządu LUG S.A.

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie LUG S.A.	Rozpoczęcie pierwszej kadencji	Rozpoczęcie obecnej kadencji
Ryszard Wtorkowski¹⁾	Prezes Zarządu	02.08.2007	19.12.2024
Mariusz Ejsmont²⁾	Wiceprezes Zarządu	02.08.2007	19.12.2024
Małgorzata Konys³⁾	Członek Zarządu	02.08.2007	19.12.2024

Źródło: LUG S.A.

¹⁾ Powołanie w skład Zarządu pierwszej kadencji w dniu 02.08.2007 r. Powołanie na obecną kadencję na mocy uchwały nr 01/12/2024 Rady Nadzorczej Spółki.

²⁾ Powołanie w skład Zarządu pierwszej kadencji w dniu 02.08.2007 r. Powołanie na obecną kadencję na mocy uchwały nr 02/12/2024 Rady Nadzorczej Spółki.

³⁾ Powołanie w skład Zarządu pierwszej kadencji w dniu 02.08.2007 r. Odwołanie z funkcji Członka Zarządu na mocy uchwały nr 1/03/2009 Rady Nadzorczej Spółki podjętej w dniu 16.03.2009 r. Powołanie w skład Zarządu obecnej kadencji na mocy uchwały nr 03/12/2024 Rady Nadzorczej Spółki.

Doświadczenie i kompetencje Członków Zarządu jednostki dominującej



Ryszard Wtorkowski – Prezes Zarządu

Jest założycielem i największym akcjonariuszem spółki LUG S.A. Z wykształcenia - elektronik. W latach 2002-2007 pełnił funkcję Prezesa Zarządu LUG Sp. z o.o. Po zmianie formy prawnej na spółkę akcyjną we wrześniu 2007 roku, został Prezesem Zarządu LUG S.A. Obecnie jest także Prezesem LUG Light Factory Sp. z o.o., LUG GmbH, LUG Lighting UK Ltd, LUG Services Sp. z o.o. oraz Luna Sp. z o.o. Aktywnie wspiera liczne organizacje integrujące środowisko nauki i biznesu, w tym m.in. pełnił w latach 2011-2013 funkcję Kanclerza Łoży Lubuskiej Business Centre Club i jednocześnie Wiceprezesa Zarządu BCC. Od czerwca 2016 roku jest Wiceprezesem Zachodniej Izby Przemysłowo – Handlowej. W latach 2018 - 2020 był Członkiem Rady Nadzorczej Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych. Z początkiem 2020 roku został Członkiem Zarządu Stowarzyszenia Aglomeracja Zielonogórska, natomiast od 2021 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Grono S.A. Ryszard Wtorkowski jest także Przedstawicielem Walnego Zgromadzenia Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego Pol-Lighting.



Mariusz Ejmont – Wiceprezes Zarządu

Z wykształcenia magister inżynier elektrotechniki. Absolwent Politechniki Zielonogórskiej (obecny Uniwersytet Zielonogórski). Funkcję Wiceprezesa Zarządu LUG S.A. pełni od 31.01.2011 r., wcześniej od 2007 roku pełnił funkcję Członka Zarządu LUG S.A. Dyrektor ds. Integracji Technologii i Systemów LUG oraz Członek Zarządu w spółkach: LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Services Sp. z o.o. Ekspert branży oświetleniowej, członek zarządu Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego Pol-lighting zrzeszającego wiodących producentów źródeł światła i profesjonalnego sprzętu oświetleniowego.



Małgorzata Konys – Członek Zarządu

Absolwentka Uniwersytetu Zielonogórskiego o specjalności Zarządzanie i marketing oraz studiów podyplomowych z zakresu rachunkowości na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Ukończyła także studia podyplomowe na kierunku Controlling na Uniwersytecie Szczecińskim. W 2007 roku została Dyrektorem Finansowym LUG S.A. Przekształcenia organizacyjne firmy i utworzenie spółki zależnej skutkowało zmianą stanowiska na Dyrektora Finansowego LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz dołączeniem do grona Członków Zarządu LUG S.A., którą to funkcję pełni także obecnie.

Życiorysy Członków Zarządu zostały opublikowane na stronie internetowej spółki: Władze LUG oraz w załączniku do raportu bieżącego RB EBI 16_2024.

Zasady zarządzania spółką LUG S.A.

Zarząd LUG S.A. działa na podstawie Ustawy z dnia 15.09.2000 r. „Kodeks spółek handlowych” i innych przepisów prawa oraz postanowień Statutu Spółki i Regulaminu Zarządu LUG S.A. Ponadto przy wykonywaniu swoich obowiązków, Członkowie Zarządu Spółki kierują się zasadami zawartymi w Dobrych Praktykach spółek notowanych na NewConnect.

Prezes Zarządu Spółki uprawniony jest do jednoosobowej reprezentacji. Składanie oświadczeń w imieniu Spółki możliwe jest także przy współdziałaniu dwóch Członków Zarządu.

Zarząd LUG S.A. prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych. Do kompetencji Zarządu należą także wszelkie sprawy związane z prowadzeniem Spółki, które nie są zastrzeżone przepisami prawa, postanowieniami Statutu Spółki, Regulaminu Walnego Zgromadzenia oraz Regulaminu Rady Nadzorczej.

Prezes Zarządu LUG S.A. kieruje działalnością gospodarczą Spółki i podejmuje decyzje we wszelkich sprawach dotyczących Spółki i niezastrzeżonych do decyzji Zarządu lub innych organów nadzorczych. W szczególności do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

- prowadzenie spraw wewnętrznych Spółki i reprezentowanie jej w kontaktach zewnętrznych;
- koordynowanie całości spraw związanych z działalnością Zarządu LUG S.A.;
- nadzorowanie pracy podległych mu obszarów działalności;
- wydawanie wewnętrznych aktów normatywnych zgodnie z obowiązującymi zasadami;
- podejmowanie decyzji związanych z bieżącym kierowaniem Spółką;
- dokonywanie czynności faktycznych i prawnych mających za zadanie realizację celów Spółki;
- podejmowanie wszelkich innych czynności zapewniających sprawne funkcjonowanie Spółki.

Pozostali Członkowie Zarządu LUG S.A.:

- prowadzą sprawy wewnętrzne Spółki i reprezentują ją w kontaktach zewnętrznych;
- kierują bieżącą działalnością gospodarczą Spółki w powierzonym zakresie oraz nadzorują pracę bezpośrednio podporządkowanych pionów;
- podejmują decyzje w sprawach niezastrzeżonych do decyzji Zarządu Spółki, w zakresie powierzonych funkcji, a także inne decyzje w ramach pełnomocnictw i upoważnień udzielonych im przez Zarząd Spółki lub Prezesa Zarządu;
- dokonują czynności faktycznych i prawnych, mających za zadanie realizację celów Spółki;
- podejmują wszelkie inne czynności zapewniające sprawne funkcjonowanie Spółki.

Zarząd LUG Light Factory Sp. z o.o.

Pierwsza kadencja Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o. urzędującego w 2024 roku rozpoczęła swój bieg zgodnie ze wskazaniami Tabeli nr 20.

Tabela 20. Kadencje Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o. na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego raportu¹⁾

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie LUG Light Factory	Rozpoczęcie pierwszej kadencji
Ryszard Wtorkowski²⁾	Prezes Zarządu	01.08.2007
Mariusz Ejmont³⁾	Członek Zarządu	17.01.2011
Tomasz Makarski⁴⁾	Członek Zarządu	01.07.2019

Źródło: LUG Light Factory Sp. z o.o.

¹⁾ Zgodnie z aktem założycielskim Spółki, Zarząd powoływany jest na czas nieoznaczony, a członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani uchwałą wspólników.

²⁾ Do dnia 17.01.2011 r. Spółka LUG Light Factory Sp. z o.o. posiadała jednoosobowy Zarząd w osobie Ryszarda Wtorkowskiego.

³⁾ Powołanie w skład Zarządu na mocy uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników LUG Light Factory Sp. z o. o. z dnia 17.01.2011 r.

⁴⁾ Powołanie w skład Zarządu na mocy uchwały nr 2 Zgromadzenia Wspólników LUG Light Factory Sp. z o. o. z dnia 13.06.2019 r.

Do reprezentowania Spółki upoważniony jest Prezes Zarządu – jednoosobowo lub dwóch Członków Zarządu łącznie.

Skład Zarządu LUG Light Factory na dzień publikacji niniejszego sprawozdania nie uległ zmianie. Jego zasady pracy i kompetencje zostały określone w następujących dokumentach:

- Akt założycielski spółki w formie aktu notarialnego (Repertorium A numer 3047/2007),
- Obowiązujące przepisy prawa.

Zarząd LUG GmbH

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, spółka LUG GmbH posiada jednoosobowy Zarząd w osobie Pana Ryszarda Wtorkowskiego. Skład Zarządu w 2024 roku nie uległ zmianie.

Kompetencje i zasady pracy Zarządu LUG GmbH określone zostały w następujących dokumentach:

- Umowa założycielska spółki w formie aktu notarialnego (nr 1637 der Urkundenrolle für 2008),
- Obowiązujące przepisy prawa.

Zarząd T.O.W LUG Ukraina

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, działalność spółki T.O.W LUG Ukraina była zawieszona.

Zarząd LUG do Brasil Ltda.

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, spółka LUG do Brasil Ltda. posiada Zarząd w składzie Pana Andrzeja Barskiego, pełniący funkcję Prezesa Zarządu.

Kompetencje i zasady pracy Zarządu LUG do Brasil Ltda. określone zostały w następujących dokumentach:

- Umowa założycielska spółki w formie aktu notarialnego z dnia 28.06.2012 r. oraz kolejne akty zmieniające,
- Obowiązujące przepisy prawa.

Zarząd LUG Lighting UK Ltd.

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, spółka LUG Lighting UK Ltd. posiada jednoosobowy Zarząd w osobie Pana Ryszarda Wtorkowskiego. Skład Zarządu w 2024 roku nie uległ zmianie.

Kompetencje i zasady pracy Zarządu LUG Lighting UK Ltd. określone zostały w następujących dokumentach:

- Umowa założycielska spółki z dnia 21.06.2013 r.,
- Obowiązujące przepisy prawa.

Zarząd LUG Argentina SA

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, spółka LUG Argentina SA posiada Zarząd w postaci Prezesa Zarządu, Pana Rogelio Bertone.

Kompetencje i zasady pracy Zarządu LUG Argentina SA określone zostały w następujących dokumentach:

- Statut spółki LUG Argentina SA z dn. 14.06.2017 roku,
- Obowiązujące przepisy prawa lokalnego (Republika Argentyńska, Argentyna).

Zarząd BIOT Sp. z o.o.

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, BIOT Sp. z o.o. posiada dwuosobowy Zarząd w postaci Prezesa Zarządu, Pana Wojciecha Lewandowskiego, który reprezentuje większościowego wspólnika LUG S.A. oraz Pana Artura Politańskiego jako Członka Zarządu.

Kompetencje i zasady pracy Zarządu BIOT określone zostały w następujących dokumentach:

- Umowa założycielska spółki BIOT Sp. z o.o. z dnia 09.09.2017 roku,
- Obowiązujące przepisy prawa.

Zarząd LUG Aydinlatma Sistemleri Anonim Sirketi (LUG Turkey)

Na dzień 31.12.2024 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania LUG Turkey posiada jednoosobowy zarząd w osobie Prezesa Zarządu, Pana Mariusza Ejsmonta, który reprezentuje większościowego wspólnika, czyli LUG S.A.

Zarząd ESCOLIGHT Sp. z o.o.

Na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania spółka ESCOLIGHT Sp. z o.o. posiada dwuosobowy zarząd w osobach Pana Bartosza Radkowiaka oraz Pana Marka Krzyżanowskiego jako Członków Zarządu.

Zarząd LUG Services Sp. z o.o.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania spółka LUG Services Sp. z o.o. posiada dwuosobowy Zarząd w osobie Pana Ryszarda Wtorkowskiego, Prezesa Zarządu oraz Pana Mariusza Ejsmonta, Członka Zarządu.

1.8. Organy nadzorcze podmiotów z Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Na dzień 31.12.2024 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Rada Nadzorcza LUG S.A. działała w następującym składzie:



Iwona Wtorkowska
Przewodnicząca
Rady Nadzorczej

Renata Baczańska
Członek
Rady Nadzorczej

Eryk Wtorkowski
Członek
Rady Nadzorczej

Zygmunt Ćwik
Członek
Rady Nadzorczej

Szymon Ziolo
Członek
Rady Nadzorczej

Tabela 21. Kadencje Rady Nadzorczej LUG S.A.

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej LUG S.A.	Rozpoczęcie pierwszej kadencji	Rozpoczęcie obecnej kadencji	Czas trwania obecnej kadencji
Iwona Wtorkowska	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	02.08.2007	27.06.2022	do 26.06.2025
Renata Baczańska	Członek Rady Nadzorczej	02.08.2007	27.06.2022	do 26.06.2025
Eryk Wtorkowski	Członek Rady Nadzorczej	02.08.2007	27.06.2022	do 26.06.2025
Zygmunt Ćwik	Członek Rady Nadzorczej	21.09.2007	27.06.2022	do 26.06.2025
Szymon Ziolo	Członek Rady Nadzorczej	21.09.2007	27.06.2022	do 26.06.2025

Źródło: LUG S.A.

Zasady powoływania Rady Nadzorczej LUG S.A.

Tak długo, jak akcjonariusz Ryszard Wtorkowski posiada, co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu powołuje i odwołuje zgodnie z art. 385 §2 KSH jednego członka rady nadzorczej, który pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Dokonuje tego składając Zgromadzeniu Akcjonariuszy swoje pisemne oświadczenie w tym przedmiocie. Pozostałych członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata, powołuje się ją na okres wspólnej kadencji. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie za ostatni rok obrotowy wspólnej kadencji.

Zasady funkcjonowania Rady Nadzorczej LUG S.A.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Składa się z trzech do siedmiu osób powoływanych na okres 3 letniej kadencji. Kadencja Rady Nadzorczej jest wspólna dla wszystkich członków. Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej, jej członkowie są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie.

Rada Nadzorcza LUG S.A. działa w oparciu o Kodeks spółek handlowych, Statut Spółki, Regulamin Rady Nadzorczej, uchwały Walnego Zgromadzenia i inne obowiązujące przepisy prawa, a także z poszanowaniem Dobrych Praktyk spółek notowanych na NewConnect.

Rada Nadzorcza nie wyodrębniła spośród swoich członków żadnych komitetów czy zespołów roboczych.

Doświadczenie i kompetencje Członków Rady Nadzorczej LUG S.A.

Iwona Wtorkowska – Przewodnicząca Rady Nadzorczej LUG S.A.

Jest związana z firmą LUG od momentu jej powstania. Początkowo była współnikiem w LUG Wtorkowski i Spółka. W latach 2001 – 2007 pełniła funkcję Prokurenta w LUG Sp. z o.o., a w latach 2003 – 2007 była również Pełnomocnikiem Zarządu LUG S.A. Po przekształceniu firmy w spółkę akcyjną została wybrana przez Walne Zgromadzenie na Przewodniczącą Rady Nadzorczej LUG S.A. i nieprzerwanie pełni tę funkcję do dziś. Pani Iwona Wtorkowska pełni również funkcję Prokurenta LUG Light Factory Sp. z o.o. Pani Iwona Wtorkowska posiada wykształcenie wyższe pedagogiczne: ukończyła Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Zielonej Górze. Ponadto jest absolwentką licznych kursów i szkoleń dla członków Rad Nadzorczych.

Renata Baczańska – Członek Rady Nadzorczej LUG S.A.

Jest radcą prawnym i wykonuje działalność prawniczą w ramach „Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych Baczańska, Szarata” spółka partnerska. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. Posiada wykształcenie wyższe prawnicze, ukończyła Wydział Prawa Uniwersytetu Wrocławskiego oraz studia podyplomowe na w/w Wydziale: „Prawo Podatkowe”. Panią Renatę Baczańską z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Renata Baczańska jest partnerem w Kancelarii, która na podstawie umowy zlecenia prowadzi obsługę spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o.

Nie występuje konflikt interesów pomiędzy obowiązkami ciążącymi na Pani Renacie Baczańskiej z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Emitenta, a obowiązkami ciążącymi na niej z innych tytułów. Pomiędzy Panią Renatą Baczańską, a członkami Rady Nadzorczej i Zarządu nie występują powiązania rodzinne.

Eryk Wtorkowski – Członek Rady Nadzorczej LUG S.A.

Obecnie jest zatrudniony w spółce zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. w ramach stosunku pracy na stanowisku Dyrektora ds. Rozwoju. W latach 2009 – 2012 pełnił funkcję Export Managera w LUG Light Factory Sp. z o.o., natomiast począwszy od 2013 do 2015 roku pełnił funkcję Członka Zarządu i Dyrektora Zarządzającego spółki zależnej LUG do Brasil Ltda. Pan Eryk Wtorkowski jest Członkiem Zarządu LUNA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Pan Eryk Wtorkowski posiada wykształcenie wyższe, jest absolwentem Uniwersytetu Zielonogórskiego kierunek: Edukacja Artystyczna w zakresie Sztuki Muzycznej. Ponadto Pan Eryk Wtorkowski ukończył Wyższą Szkołę Handlu i Prawa w Warszawie, kierunek: Handel Zagraniczny oraz Wyższą Szkołę Handlu i Finansów Międzynarodowych w Zielonej Górze, kierunek: Handel Międzynarodowy.

Pan Eryk Wtorkowski nie wykonuje żadnej innej działalności, która mogłaby rodzić jakikolwiek konflikt interesów. Jest synem Ryszarda Wtorkowskiego – Prezesa Zarządu LUG S.A. oraz synem Iwony Wtorkowskiej - Przewodniczącej Rady Nadzorczej LUG S.A.

Zygmunt Ćwik – Członek Rady Nadzorczej LUG S.A.

Wykonuje działalność w zakresie usług księgowych i doradztwa podatkowego w ramach „A&TC Kancelaria Biegłych Rewidentów Zygmunt Ćwik, Jolanta Banaszczyk” spółka cywilna.

Jest doświadczonym ekspertem w dziedzinie finansów i rachunkowości. Pan Zygmunt Ćwik posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne: ukończył finanse w Wyższej Szkole Ekonomicznej.

Pana Zygmunta Ćwik z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Nie występuje konflikt interesów pomiędzy obowiązkami ciążącymi na Panu Zigmuncie Ćwik z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Emitenta, a obowiązkami ciążącymi na nim w związku z innymi tytułami. Pomiedzy Panem Zigmuntiem Ćwik, a członkami Rady Nadzorczej i Zarządu nie występują powiązania rodzinne.

Szymon Ziolo – Członek Rady Nadzorczej LUG S.A.

Wykonuje działalność prawniczą w ramach „Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych Baczańska, Szarata” spółka partnerska. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. Pan Szymon Ziolo posiada wykształcenie wyższe prawnicze - ukończył prawo na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu.

Pana Szymona Ziolo z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Pan Szymon Ziolo jest wspólnikiem w Kancelarii, która na podstawie umowy zlecenia prowadzi obsługę spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. Nie występuje konflikt interesów pomiędzy obowiązkami ciążącymi na Szymonie Ziolo z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Emitenta, a obowiązkami ciążącymi na nim z innych tytułów. Pomiedzy Szymonem Ziolo, a członkami Rady Nadzorczej i Zarządu nie występują powiązania rodzinne.

Kompetencje Rady Nadzorczej LUG S.A.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- ocena sprawozdań zarządu z działalności spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy, w zakresie ich zgodności z księgami, dokumentami i ze stanem faktycznym;
- ocena wniosków zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty;
- sporządzanie oraz składanie walnemu zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania za ubiegły rok obrotowy (sprawozdanie Rady Nadzorczej);
- wybór biegłego rewidenta;
- reprezentowanie Spółki w umowach i sporach pomiędzy Spółką, a członkami Zarządu;
- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu;
- uchwalanie regulaminu Zarządu;
- wyrażanie zgody na nabycie i zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub prawie użytkowania wieczystego gruntu;
- ustalanie zasad wynagradzania członków Zarządu Spółki;

Rada Nadzorcza LUG Services Sp. z o.o.

Z dniem 23.08.2022 r. Zgromadzenie Wspólników LUG Services Sp. z o.o. roku powołało w ramach Spółki Radę Nadzorczą złożoną z:

- Iwony Wtorkowskiej - Członka Rady Nadzorczej
- Anny Wtorkowskiej - Członka Rady Nadzorczej
- Jakuba Wtorkowskiego - Członka Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza LUG Services Sp. z o.o. składa się z co najmniej trzech członków powoływanych i odwoływanych uchwałą wspólników. Jej kadencja wynosi 3 lata. Organ sprawuje stały nadzór nad działalnością LUG Services Sp. z o.o. we wszystkich dziedzinach jej działalności.

W pozostałych spółkach tworzących Grupę Kapitałową LUG S.A. nie wyodrębniono organów nadzorczych.

1.9. Powiązania pomiędzy członkami organów spółek z Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Zarząd LUG S.A. na podstawie oświadczeń Członków Rady Nadzorczej LUG S.A., informuje iż pomiędzy Członkami Rady Nadzorczej a Członkami Zarządu LUG S.A. istnieją następujące powiązania:

- Pani Iwona Wtorkowska, Przewodnicząca Rady Nadzorczej LUG S.A., jest żoną Pana Ryszarda Wtorkowskiego, pełniącego następujące funkcje: Prezes Zarządu LUG S.A., Prezes Zarządu LUG Light Factory Sp. z o.o., Prezes Zarządu LUG GmbH, Prezes Zarządu LUG Lighting UK Ltd., Prezes Zarządu LUG Services Sp. z o.o., oraz Luna Sp. z o.o.
- Pan Eryk Wtorkowski, Członek Rady Nadzorczej LUG S.A. oraz Dyrektor ds. rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. jest synem Pana Ryszarda Wtorkowskiego, pełniącego funkcje wskazane w punkcie poprzednim.

Wewnątrz Rady Nadzorczej LUG S.A., pomiędzy jej poszczególnymi Członkami, występują następujące powiązania:

- Pan Eryk Wtorkowski, Członek Rady Nadzorczej, jest synem Pani Iwony Wtorkowskiej, Przewodniczącej Rady Nadzorczej.

Wewnątrz Rady Nadzorczej LUG Services Sp. z o.o., pomiędzy jej poszczególnymi Członkami, występują następujące powiązania:

- Pan Jakub Wtorkowski, Członek Rady Nadzorczej, jest synem Pani Iwony Wtorkowskiej, Przewodniczącej Rady Nadzorczej.
- Pani Anna Wtorkowska, Członek Rady Nadzorczej jest żoną Pana Jakuba Wtorkowskiego.

Ponadto Pan Jakub Wtorkowski, syn Pani Iwony Wtorkowskiej, pełniące funkcje wskazane powyżej i Pana Ryszarda Wtorkowskiego, pełniące funkcje wskazane powyżej, jest Prokurentem LUG Light Factory Sp. z o.o. i Prokurentem LUG S.A.

Nie istnieją powiązania osobowe pomiędzy członkami Zarządu Emitenta.

1.10. Umowy zawarte między spółkami Grupy Kapitałowej LUG S.A. a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia

Nie istnieją takie umowy.

1.11. Wartość wynagrodzeń i nagród z tytułu pełnienia funkcji we władzach spółek Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Informacje o wartości wynagrodzeń i nagród z tytułu pełnienia funkcji we władzach LUG S.A. podano w nocie nr 40 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

1.12. Zasady zmiany Statutu

Wszelkie zmiany w Statucie Spółki dominującej LUG S.A. uchwalane są przez Walne Zgromadzenie. Zmiana Statutu LUG S.A. wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców. Niniejsza uchwała Walnego Zgromadzenia zapada bezwzględną większością głosów jeżeli przepisy Kodeksu Spółek Handlowych (art. 414 i art.415 KSH) nie stanowią inaczej.

Walne Zgromadzenie LUG S.A. może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu Statutu. Po wpisaniu zmian w Statucie do rejestru przedsiębiorców, do publicznej wiadomości przekazywany jest raport bieżący na ten temat.

Ostatnia zmiana statutu miała miejsce 28 czerwca 2023, zmian dokonano na mocy postanowień Uchwał 16 - 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia LUG S.A., zarejestrowanych przez Sąd Rejonowy

w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego postanowieniem z dnia 14 sierpnia 2023 roku, które wpłynęło do siedziby Emitenta w dniu 18 sierpnia. Rejestracja Statutu została przekazana do publicznej wiadomości raportem bieżącym EBI nr 10/2023.

1.13. System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych

System kontroli wewnętrznej Grupy Kapitałowej LUG S.A. i zarządzania ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych opiera się na szeregu procedur oraz wewnętrznych regulaminów, których celem jest zapewnienie skutecznej i efektywnej kontroli oraz identyfikacji i eliminowania potencjalnych ryzyk. W szczególności system ten opiera się o następujące zasady:

- stosowanie procedur ewidencji księgowej oraz kontrolę ich przestrzegania;
- weryfikację stosowania jednolitej polityki rachunkowości przez spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. w zakresie ujęcia, wyceny i ujawnień zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), zatwierdzonymi przez Unię Europejską;
- stosowanie jednolitych wzorców jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych oraz coroczną weryfikację prawidłowości ich zastosowania w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A.;
- stosowanie procedury autoryzacji i opiniowania rocznych sprawozdań finansowych przed publikacją,
- badanie rocznych sprawozdań finansowych LUG S.A., Grupy Kapitałowej LUG S.A. oraz Spółki zależnej LUG Light Factory sp. z o.o.;
- funkcjonowanie w spółce zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, zgodnego z wymaganiami międzynarodowych normy ISO PN-EN 9001:2015, ISO PN-EN 45001:2018, ISO PN-EN 14001:2015, ISO PN-EN 50001:2018, ISO PN-EN 17025:2018, którego ostatnia recertyfikacja miała miejsce w styczniu 2024 roku;
- kontrolę realizowaną w ramach obowiązków nadzoru nad podległymi komórkami organizacyjnymi przez wszystkich pracowników na stanowiskach kierowniczych – dotyczy spółek zależnych.

Ewidencja zdarzeń gospodarczych w Grupie Kapitałowej LUG S.A. odbywa się za pośrednictwem zintegrowanego systemu finansowo - księgowego, którego konfiguracja jest zgodna z przyjętą w Grupie polityką rachunkowości. Bezpieczeństwo i dostępność informacji zawartych w niniejszym systemie finansowo-księgowym kontrolowane są na wszystkich poziomach.

W celu bieżącego ograniczania ryzyk związanych z procesem sporządzania sprawozdań finansowych, Emitent stosuje się do obowiązujących przepisów w zakresie wyboru biegłego rewidenta uprawnionego do badania sprawozdań finansowych. Wybór oraz zmiana podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych LUG S.A., Grupy Kapitałowej LUG S.A. oraz Spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. jest zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Emitent stosuje procedury autoryzacji, zgodnie z którymi raporty okresowe przekazywane są Zarządowi Spółki, a następnie członkom Rady Nadzorczej do zaopiniowania. Po uzyskaniu opinii Rady Nadzorczej oraz po zakończeniu weryfikacji przez audytora sprawozdania finansowe są zatwierdzane przez Zarząd Spółki do publikacji, a następnie przekazywane przez pracownika Sekcji Relacji Inwestorskich do stosownych instytucji rynku kapitałowego oraz do publicznej wiadomości. Do czasu opublikowania raporty okresowe wraz ze sprawozdaniami finansowymi udostępniane są wyłącznie osobom uczestniczącym w procesie ich przygotowania, weryfikacji i zatwierdzenia.

2. Ogólne informacje o Grupie Kapitałowej

2.1. Historia Emitenta i Grupy Kapitałowej LUG S.A.



Historia Grupy Kapitałowej LUG S.A. sięga 1989 roku, czyli momentu powstania spółki LUG w Zielonej Górze. Na przestrzeni lat ewoluowała ona od rodzinnej firmy do międzynarodowej Grupy Kapitałowej LUG S.A., którą tworzą obecnie podmiot dominujący oraz wyspecjalizowane spółki Grupy:

- **LUG S.A.** jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej LUG S.A. i posiada 100% udziałów w spółkach LUG Light Factory Sp. z o.o., LUG GmbH, T.O.W. LUG Ukraina, LUG Lighting UK Ltd., 65% udziałów w spółce LUG do Brasil Ltda, 93% udziałów w spółce BIOT Sp. z o.o., 50% udziałów w spółce LUG Argentina SA., 66,8% w spółce LUG Aydinlatma Sistemleri Anonim Sirketi, 45% w spółce ESCOLIGHT Sp. z o.o. oraz 97% w spółce LUG Services Sp. z o.o. Od 2008 roku wszelka działalność produkcyjna prowadzona wcześniej przez LUG S.A. została przejęta przez spółkę LUG Light Factory Sp. z o.o., a działania spółki dominującej skupiły się wokół nadzoru i kontroli spółek zależnych oraz wdrażania strategii rozszerzania sieci przedstawicielstw na rynku krajowym i rynkach zagranicznych. Spółka została utworzona w 1989 roku w formie spółki cywilnej. Dnia 03.09.2007 nastąpiło przekształcenie spółki LUG Sp. z o.o. w spółkę akcyjną, a od 2008 roku firma funkcjonuje jako spółka dominująca w Grupie Kapitałowej LUG S.A.
- Spółka zależna **LUG Light Factory Sp. z o. o.** jest wiodącym producentem opraw oświetleniowych, który specjalizuje się w produkcji opraw przemysłowych, infrastrukturalnych i dekoracyjnych. Dnia 01.08.2008 r. Spółka przejęła dotychczasową działalność realizowaną przez Emitenta i zajmuje się projektowaniem, wdrażaniem, produkcją oraz sprzedażą opraw oświetleniowych.
- Spółka zależna **LUG GmbH** - od 11.09.2008 r. jest elementem zagranicznej organizacji handlowej Grupy Kapitałowej LUG S.A. i skupia się na sprzedaży oraz promocji produktów na rynku niemieckim.
- Spółka zależna **T.O.W. LUG Ukraina** - została utworzona w 2005 roku i zajmowała się sprzedażą opraw marki LUG na rynku ukraińskim. Od kilku lat działalność Spółki jest zawieszona z powodu trudnych warunków prowadzenia działalności gospodarczej w Ukrainie.
- Spółka zależna **LUG do Brasil Ltda.** – została zarejestrowana 28.06.2012 r., natomiast oficjalne otwarcie siedziby nastąpiło 24.04.2013 r. Jej podstawowym zadaniem jest dystrybucja produktów marki LUG na terenie Brazylii i szerzej na obszarze Ameryki Południowej, a tym samym zwiększanie udziału grupy kapitałowej w światowym rynku oświetleniowym.
- Spółka zależna **LUG Lighting UK Ltd.** – została zarejestrowana 21.06.2013 r., natomiast zakończenie wszelkich procedur formalno - prawnych związanych z rozpoczęciem działalności operacyjnej nastąpiło 10.09.2013 r. Jej podstawowym zadaniem jest wprowadzenie marki LUG na rynek Wielkiej Brytanii i Irlandii, eksport i sprzedaż opraw i systemów oświetleniowych.
- Spółka zależna BIOT Sp. z o.o. – została zarejestrowana dn. 09.09.2017 r. Głównym obszarem działalności nowego podmiotu jest prowadzenie badań i stymulowanie rozwoju w obszarze nowych technologii oświetleniowych z zakresu IoT.
- Spółka **LUG Argentina SA** – została zarejestrowana 30.08.2017 r. Celem Spółki jest prowadzenie działalności obejmującej m.in. produkcję, przetwarzanie, montaż i składanie opraw oświetleniowych, działalności handlowej, obejmują m.in. sprzedaż opraw oświetleniowych i akcesoriów oraz działalności doradczej w zakresie technologii oświetleniowej, w tym w ramach projektów związanych z oszczędzaniem energii.

- Spółka **LUG Aydinlatma Sistemleri Anonim Sirketi (LUG Turkey)** – została zarejestrowana w dn. 06.08.2018 r. z siedzibą w Istambule. Celem działalności Spółki jest prowadzenie działalności handlowej i doradczej z zakresu profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych. Utworzenie spółki LUG AYDINLATMA SISTEMLERI ANONİM ŞİRKETİ wynika z realizowanej przez Grupę Kapitałową LUG S.A. ekspansji zagranicznej, której elementem jest rozszerzenie działalności na rynku tureckim.
- W dniu 24.10.2019 r. została zawiązana spółka z ograniczoną odpowiedzialnością będąca jednostką powiązaną wobec LUG, działająca pod firmą **ESCOLIGHT Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie. Spółka została utworzona na czas nieoznaczony, a przedmiotem jej działalności jest dostarczanie kompleksowych rozwiązań redukujących ślad węglowy i poprawiających efektywność energetyczną w modelu finansowym ESCO (Energy Saving Company).
- W dniu 27.01.2020 r. została utworzona spółka **LUG Services Sp. z o.o.** z siedzibą w Zielonej Górze. Spółka została utworzona na czas nieoznaczony, a przedmiotem jej działalności jest projektowanie i wykonawstwo instalacji oświetleniowych oraz integracja elementów software'owych współpracujących z instalacjami oświetleniowymi.

Dnia 20 listopada 2007 roku spółka LUG S.A. zadebiutowała na rynku NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. i wchodząc w skład indeksu NCIndex. Ponadto w IV kwartale 2012 roku, LUG S.A. została zakwalifikowana do segmentu NC Lead, grupującego najlepsze spółki spełniające szereg kryteriów ilościowych i jakościowych, a w 2013 i okresowo w 2014 i 2015 roku, Spółka wchodziła w skład indeksu NCIndex30 – najbardziej płynnych spółek. W 2017 roku akcje spółki LUG S.A., podobnie jak w latach poprzednich, należały do indeksu NCIndex. Od grudnia 2020 do grudnia 2024 roku akcje Emitenta zakwalifikowane były także do segmentu NC Focus, a następnie, aż do daty publikacji raportu, kwalifikowały się do NC Base.

Tabela 22. Giełdowa historia Emitenta

Wydarzenie	Szczegóły
Rynek notowań / Segment	NewConnect / Budownictwo
Data IPO	20.11.2007
IPO – papiery wartościowe wprowadzone do obrotu	27 000 000 akcji serii A 8 922 850 akcji serii B
Wartość emisji	20,6 mln zł
Pierwotna cena nominalna	0,04 zł
Data splitu 1:4	26.03.2010r.
Ilość akcji po splicie	143 971 499 sztuk
Data SPO	19.07.2010r.
SPO – papiery wartościowe wprowadzone do obrotu	35 992 850 akcji serii C
Wartość emisji	5,4 mln zł
Liczba akcji	179 964 250
Liczba głosów na WZ	179 964 250
Cena nominalna	0,01 zł
Kapitał akcyjny	1 799 642,50
Data scalenia 25:1	23.11.2012 r.
Ilość akcji po scaleniu	7 198 570 sztuk
Cena nominalna	0,25 zł

Źródło: LUG S.A.

2.2. Profil działalności

LUG jest czołowym producentem profesjonalnych opraw LED i systemów oświetleniowych o wysokich parametrach technicznych. Produkty marki LUG można znaleźć zarówno w Polsce jak i w ponad 78 krajach na całym świecie. Swoje 35-letnie doświadczenie Grupa LUG wykorzystuje, by kreować rynek oświetleniowy i oferować innowacyjne rozwiązania w zakresie racjonalizacji oświetlenia, łącząc potrzeby klientów z postępem technologicznym w branży i zapewniając jednocześnie równowagę między jakością światła a efektywnością energetyczną.

Model biznesowy Grupy Kapitałowej LUG S.A. opiera się na permanentnej analizie rynku, potrzeb klientów, analizie trendów i poszukiwaniu nowych rozwiązań, projektowaniu, produkcji i sprzedaży rozwiązań oświetleniowych, w tym opraw i systemu zarządzania oświetleniem Urban, oferowaniu usługi oświetleniowej (Light-as-a-Service) oraz realizowaniu usług projektowych i consultingowych dla architektów, projektantów, wykonawców i hurtowni.

Oprawy marki LUG charakteryzują się nowoczesnym wzornictwem, funkcjonalnością i znakomitymi parametrami świetlnymi, spełniając wymagania poszczególnych rynków i zaspokajając potrzeby najbardziej wymagających użytkowników na całym świecie. Potwierdzają to spektakularne realizacje inwestycji oświetleniowych i wygrywane przetargi na modernizację oświetlenia, nie tylko w polskich miastach, ale również na całym świecie.

Wysokie parametry świetlne opraw marki LUG potwierdzają certyfikaty, m.in.:

- TUV (ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 14001, ISO 17025)
- CE – od 2001 roku;
- GOST – od 2003 roku;
- ENEC i ENEC+;
- DarkSky;
- Synergrid;
- EPD;

oraz liczne nagrody i wyrazy uznania, jak na przykład iF Design Award 2022 dla systemów innowacyjnych opraw: FRAME oraz ARTERA LED, wyróżniająca najlepsze wzornictwo przemysłowe na świecie.

Tabela 23. Wybrane realizacje zagraniczne LUG w 2024 roku

Realizacje zagraniczne	
Oświetlenie uliczne w Dessau-Roßlau	Niemcy
Oświetlenie ulic i alei na wyspie Mykonos	Grecja
Iluminacja Organizacji Narodów Zjednoczonych ds. Wyżywienia i Rolnictwa	Włochy
Modernizacja oświetlenia ulicznego w Zagrzebiu	Chorwacja
Oświetlenie Centrum Roślinnych Zasobów Przyrody w Al Ain	ZEA
Projekt oświetleniowy WXT - Data Centre w Londynie	Wielka Brytania
Modernizacja oświetlenia Allianz Riviera	Francja
Oświetlenie obiektów handlowych przy Baker Street w Londynie	Wielka Brytania
Oświetlenie terminala pasażerskiego lotniska Hamad w Doha	Katar
Oświetlenie w College Jacques Prevert, Wintzenheim	Francja
Oświetlenie miejskie w Capelle aan den IJssel	Holandia
Oświetlenie parkowe Meydan Master Communities Jumeirah Park Retrofit, Dubaj	ZEA

Źródło: LUG S.A.

Tabela 24. Wybrane realizacje krajowe LUG w 2024 roku

Realizacje krajowe	
Dostawa oświetlenia do kompleksu szkolno – przedszkolnego na Strzeszynie	Poznań
Oświetlenie Centrum Handlowego Marino	Wrocław
Modernizacja oświetlenia ulicznego na terenie gminy	Paradyż
Oświetlenie kompleksu Wojewódzkiego Ośrodka Sportu i Rekreacji	Drzonków

Modernizacja oświetlenia w budynkach kampusu A i B Politechniki Łódzkiej	Łódź
Oświetlenie hali produkcyjnej WZM S.A.	Poznań
Oświetlenie inwestycji rozbudowy Centrum Dystrybucji Cersanit	Opoczno
Oświetlenie biurowca	Koszalin
Modernizacja oświetlenia Centrum Sportowego ODRA	Bytom Odrzański
Modernizacja oświetlenia Port Lotniczy	Lublin

Źródło: LUG S.A.

2.3. Asortyment

Asortyment LUG stanowi zdywersyfikowany portfel produktów i rozwiązań oświetleniowych obejmujący: oprawy przemysłowe, infrastrukturalne, architektoniczne zewnętrzne oraz dekoracyjne i wewnętrzne, znajdujące zastosowanie w takich przestrzeniach jak: oświetlenie miejskie i parkowe, street lighting, iluminacja budynków, oświetlenie stacji paliw, wielopowierzchniowych galerii handlowych, sieci sprzedaży, biur, szkół, placówek medycznych, obiektów kulturalnych i użyteczności publicznej.

Produkty LUG dedykowane są do następujących segmentów aplikacyjnych:

Segment oświetlenia publicznego z obszarami aplikacyjnymi:

- Infrastruktura drogowa,
- Park&City,
- Iluminacje świetlne.

Segment oświetlenia komercyjnego z obszarami aplikacyjnymi:

- Oświetlenie architektoniczne,
- Oświetlenie przemysłowe,
- Oświetlenie przestrzeni biurowych i edukacyjnych,
- Oświetlenie obiektów sportowych i rekreacyjnych,
- Oświetlenie powierzchni sprzedażowych.

Tabela 25. Kategorie opraw oświetleniowych Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Oświetlenie wewnętrzne	Oświetlenie zewnętrzne
oprawy i systemy dekoracyjne	naświetlacze
oprawy światła pośredniego	oświetlenie infrastrukturalne
oprawy rastrowe i modułowe	oprawy architektoniczne zewnętrzne
oprawy downlight	oprawy parkowe
oświetlenie powierzchni czystych	
projektory	
plafonier	
oprawy przemysłowe	
linie szybkiego montażu	
oprawy awaryjne	

Źródło: LUG S.A.

Oprawy oświetleniowe Grupy Kapitałowej LUG S.A. są projektowane i produkowane w fabrykach zlokalizowanych w Podstrefie Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Zielonej Górze oraz w Centrum Badawczo – Rozwojowym wraz z kompleksem produkcyjnym

zlokalizowanym w Nowym Kisielinie, w Zielonej Górze. Ponadto rozwiązania dedykowane na rynki Ameryki Południowej powstają w fabryce LUG zlokalizowanej w prowincji Posadas w Argentynie.

Odrębną kategorię stanowią rozwiązania z zakresu Smart Lighting i SmartCity, które LUG rozwija za pośrednictwem spółki zależnej BIOT Sp. z o.o. Autorski system klasy LMS (lighting management system) został zaprojektowany i stworzony w celu monitorowania i zarządzania oświetleniem infrastrukturalnym oraz przyłączonymi do niego sensorami. Poprzez szereg funkcji z obszaru zarządzania harmonogramami świecenia i pracami serwisowymi, czy też precyzyjny pomiar parametrów elektrycznych, pozwala on jednostkom samorządu terytorialnego generować dodatkowe znaczące oszczędności i zwiększać efektywność działań operacyjnych miejskiej infrastruktury oświetleniowej. System URBAN organizuje bezprzewodową komunikację oraz zasilanie dla innych wertykałów SmartCity, dzięki czemu stanowi fundament rozwoju inteligentnych miast. System zarządzania odpowiedzialny jest także za aktualizację oprogramowania oraz konfigurację urządzeń zainstalowanych w terenie. Otwarte API oraz udowodniona gotowość do współpracy również z innymi podsystemami i oprawami innych producentów sprawiają, że URBAN tworzy elastyczny ekosystem przygotowujący miasta i miasteczka na wyzwania przyszłości. System, który z powodzeniem wspiera już zarządzanie infrastrukturą oświetleniową Autostradowej Obwodnicy Poznania czy Południowej Obwodnicy Warszawy i w wielu innych lokalizacjach w Polsce i zagranicą, pozwala lepiej wykorzystać pełen potencjał technologii LED, wydłużyć okres użytkowania infrastruktury oraz zwiększyć jej bezpieczeństwo i niezawodność.

2.4. Rynek oświetleniowy i perspektywy jego rozwoju

2.4.1 Charakterystyka branży oświetleniowej

Kryzys energetyczny, kryzys klimatyczny oraz wyzwania środowiskowe stanowią największe determinanty popytu na energooszczędne oświetlenie LED, co jest szczególnie widoczne w segmencie oświetlenia infrastrukturalnego i aktywności JST w zakresie przystępowania do projektów modernizacji infrastruktury oświetleniowej drogowej i miejskiej. Również sektory przemysłu oraz retail, dotknięte doświadczające rosnących kosztów energii przez nieefektywne i energochłonne systemy oświetleniowe, będą poszukiwały oszczędności i minimalizacji strat energii.

Rynek LED jest częścią globalnego rynku komponentów i urządzeń elektrycznych, którego wzrost jest napędzany przez:

- postępującą automatyzację procesów produkcyjnych;
- coraz liczniejsze projekty z kategorii smart;
- rosnące zapotrzebowanie na wydajne energetycznie komponenty oraz sprzęt elektryczny;
- coraz częstsze stosowanie czujników w wielu segmentach użytkowników końcowych;
- rosnące zapotrzebowanie na przyrządowe systemy bezpieczeństwa w przemyśle przetwórczym (SIS);
- zwiększone zastosowanie IoT i przemysłowej infrastruktury bezprzewodowej².

Branża oświetleniowa jest zróżnicowanym, kompleksowym i dojrzałym segmentem gospodarki, a jej produkty odpowiadają na potrzeby w wielu różnych obszarach. Wyróżnia się stabilnym rynkiem odbiorców, na którym do głównych kanałów dystrybucji należą specjalistyczne hurtownie elektrotechniczne lub sprzedaż bezpośrednia na inwestycje. W Europejskim sektorze oświetlenia zatrudnienie znajduje ponad 150 000 osób, jego przychody stanowią około 30 proc. wartości globalnych przychodów branży oświetleniowej. Charakteryzuje go wysoki poziom innowacyjności oraz duże rozdrobienie, gdzie obok szeregu podmiotów o znaczącej pozycji w skali światowej, obejmuje kilka tysięcy przedsiębiorstw z sektora MŚP, które działają przede wszystkim w obszarze importu i dystrybucji opraw oświetleniowych.

² Raport Global LED Market 2023-2027, Research and Markets, listopad 2022 r.

Rosnące zapotrzebowanie na energooszczędne i inteligentne rozwiązania oświetleniowe, konieczność obniżenia kosztów związanych z energią elektryczną, wyzwania środowiskowe oraz polityka dotowania modernizacji oświetlenia publicznego, rosnące inwestycje w infrastrukturę, w tym drogi, biura, kompleksy mieszkalne, parki, hotele itp. są głównymi czynnikami wzrostu wartości europejskiego rynku oświetlenia LED. Wszystko to ma związek ze wzrostem populacji, postępującą urbanizacją oraz zmianami klimatu. Trendy te determinują również dynamiczny rozwój branży na rynku polskim. W ramach całego rynku oświetleniowego wyróżnia się trzy znaczące segmenty:

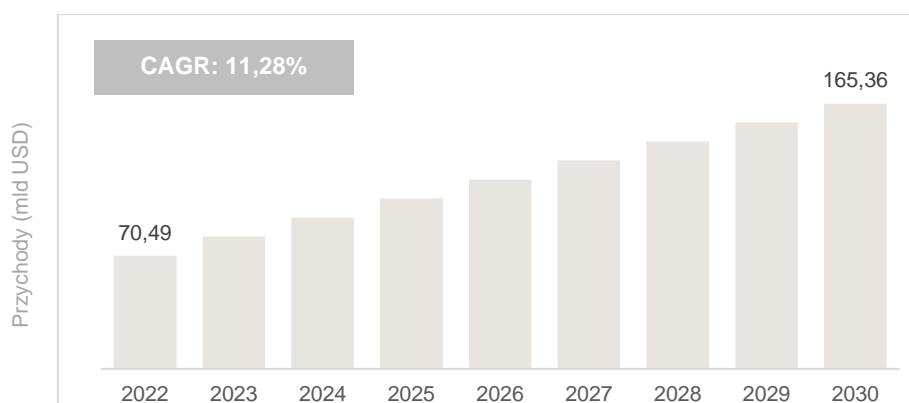
- backlighting (oświetlenie wykorzystywane m.in. w technologii LCD),
- automotive lighting (oświetlenie stosowane w przemyśle motoryzacyjnym) oraz
- general lighting (oświetlenie ogólne – segment działalności operacyjnej LUG).

Najbardziej popularną technologią, jaka występuje na rynku, jest niezmiennie oświetlenie LED. Opiera się ona na emitujących światło materiałach półprzewodnikowych, które przetwarzają energię elektryczną na światło. Jest to najszybciej rozwijający się segment oświetleniowy, a także wyróżniająca się technologia o najwyższym tempie penetracji rynku wśród rozwiązań przyjaznych środowisku.

Europejski rynek oświetlenia LED według Raportu IMARC „Europe LED Lighting Market Size & Trends”³ osiągnął 20,4 mld USD w 2022 roku. W latach 2023 – 2028 prognozowana stopa wzrostu (CAGR) to 10,7% z wynikiem 37,9 mld dolarów USD na koniec 2028 roku.

Z kolei według „LED Lighting Market Size, Share, Trends, Growth 2030 – Report”⁴ globalny rynek oświetlenia LED został wyceniony na 70,49 mld USD w 2022 roku. Przewiduje się, że do 2030 roku będzie rósł w tempie CAGR wynoszącym 11,28%, osiągając wartość 165,36 mld USD.

Wykres 1. Global LED Lighting Market



Źródło: na podstawie: [zionmarketresearch.com](https://www.zionmarketresearch.com)

Branża oświetlenia LED jest napędzana przez rosnącą świadomość ekologiczną na całym świecie. Wiąże się to z rosnącym poziomem globalnych zanieczyszczeń i zwiększonym zapotrzebowaniem na energooszczędne rozwiązania. Ponadto na popularyzację rozwiązań oświetleniowych LED pozytywnie wpływają niskie koszty ich eksploatacji, większa żywotność i zmniejszone straty ciepła. Rosnąca ilość inwestycji na rzecz rozwoju zielonej infrastruktury budowlanej oraz dotacje na modernizację oświetlenia ulicznego i miejskiego będą napędzać popyt na oświetlenie LED.

Polski rynek oświetlenia

Profesjonalnie zorganizowany rynek oświetleniowy w Polsce charakteryzuje się dużym rozdrobnieniem, począwszy od małych kilkuosobowych firm oświetleniowych przez duże spółki o stabilnej pozycji rynkowej i szerokim asortymencie (tj. Grupa Kapitałowa LUG S.A.), kończąc na największych międzynarodowych korporacjach. Oświetlenie LED, pozwalające obniżyć koszt energii o co najmniej 50%, jest odpowiedzią na wzrost cen energii w Polsce, silnie dotykający samorządy i duże zakłady

³ <https://www.grandviewresearch.com/industry-analysis/europe-led-lighting-market>

⁴ <https://www.zionmarketresearch.com/report/led-lighting-market>

przemysłowe. Zainteresowanie rozwiązaniami oświetleniowymi LED jest efektem trendów wiodących, do których zalicza się:

- optymalizację kosztów,
- szukanie oszczędności za pomocą technologii LED,
- inteligentne i ekonomiczne zarządzanie oświetleniem ulicznym,
- postępującą automatyzację.

Oprócz wydajności, na przestrzeni lat obserwuje się również znaczący wzrost świadomości wśród społeczeństw, które oprócz odczuwalnych oszczędności i niezaprzeczalnej jakości oświetlenia troszczą się o środowisko naturalne i w pełni świadomie chcą korzystać z produktów oraz usług wpływających korzystnie na zmiany klimatu i ograniczanie emisji szkodliwych substancji do środowiska.

Przewiduje się, że sprzedaż oświetlenia w Polsce osiągnie do 2026 r. 3,1 mld EUR, w porównaniu z 2,8 mld EUR w 2021 r. Oznaczałoby to średnioroczną stopę wzrostu na poziomie 1,9%. Od 2013 roku polski rynek oświetleniowy росł średnio o 3,1% rocznie. Przewiduje się, że do 2026 roku polski eksport oświetlenia osiągnie poziom 875,9 mln USD, co oznacza wzrost w średnim tempie 4% rok do roku⁵.

Zainteresowanie energooszczędnym oświetleniem rośnie, a wzrosty cen energii elektrycznej skłaniają producentów oświetlenia profesjonalnego do oferowania coraz bardziej zaawansowanych systemów, które dzięki zdalnej kontroli nie tylko umożliwią wygodne sterowanie oświetleniem, ale także zwrócą koszty inwestycji w przeciągu kilku lat. Zarządcy szukający oszczędności w pierwszej kolejności znajdują je w instalacji oświetlenia. Chociaż inwestycja w nowoczesną technologię LED jest początkowo znacznie wyższa niż w przypadku tradycyjnych źródeł światła, zwraca się szybciej, nie tylko w postaci realnych oszczędności, ale także wygody (niższe koszty montażu i serwisu) oraz dłuższej żywotności opraw (dłuższy cykl życia). Dostępne oprawy LED mogą generować zyski rzędu nawet 50-70% w porównaniu do konwencjonalnego oświetlenia.

Popularność zyskują również rozwiązania z obszaru IoT (ang. Internet of Things) i smart lightingu, z powodzeniem wykorzystywane w inteligentnych miastach typu SmartCity. Oprócz szeregu zaawansowanych usług, IoT usprawnia sterowanie oświetleniem, dostosowując je do pory dnia, obecności użytkowników czy aktualnych warunków pogodowych. Nowoczesne oprawy LED dedykowane oświetleniu ulicznemu są wyposażane w moduły komunikacyjne i zarządzanie poprzez systemy LMS (lighting management system).

Modernizacja oświetlenia ulicznego może być finansowa z funduszy państwowych w ramach programów krajowych i dotacji unijnych. Sprzyja temu trend ekologicznego użytkowania infrastruktury miejskiej oraz poprawy efektywności energetycznej systemów oświetlenia zewnętrznego. Dzięki oświetleniu LED gminy będą mogły na wydatkach za energię elektryczną zaoszczędzić nawet do 70%.

Producenci systemów oświetlenia coraz częściej decydują się na elastyczne rozwiązania pozwalające na finansowanie modernizacji oświetlenia w formule ESCO (Energy Saving Company) czy usłudze Light-as-a-Service.

Formuła ESCO:

- redukuje nakłady inwestycyjne i koszty związane z konserwacją urządzeń,
- zmniejsza awaryjność systemu,
- pozwala na osiągnięcie maksymalnej wydajności,
- jest oferowana zarówno dla prywatnych przedsiębiorców, jak i jednostek samorządowych.

Light-as-a-Service polega na kompleksowej obsłudze projektów oświetleniowych obejmujących przygotowanie, finansowanie, realizację i serwis inwestycji oświetleniowych. Cała praktyka polega

⁵ <https://www.reportlinker.com>

na bezgotówkowej modernizacji oświetlenia. Użytkownik pokrywa koszt inwestycji w miesięcznych ratach, które wygenerowane są przez oszczędności wynikające z eksploatacji nowego systemu. Trend ten jest kontynuacją energooszczędnego oświetlenia LED, która gwarantuje realne zyski dla inwestorów.

Dobre światło ma przede wszystkim służyć człowiekowi i polepszać jego komfort codziennego funkcjonowania, co jest związane z rozwojem Human Centric Light (HCL), które uwzględnia działanie światła na organizm oraz psychikę człowieka. Przebywanie w sztucznie doświetlonych przestrzeniach z ograniczonym dostępem do światła naturalnego prowadzi do rozregulowania naturalnego rytmu dobowego (bezsennność, problemy z koncentracją, przewlekłe zmęczenie). Rezultatem poszukiwań rozwiązania jest konfiguracja HCL, która dokładnie odwzorowuje światło dzienne. Koncepcja łączy w sobie pobudzające niebieskie światło z cieplejszą, bardziej przyjemną barwą. W ostatnich latach LUG zdecydował się pójść krok dalej i rozwijać koncepcję Nature Centric Lighting, która uwzględnia szeroko, nie tylko potrzeby człowieka, ale także zwierząt i całego środowiska.

2.4.2 Perspektywy rozwoju rynku

Na całym świecie rośnie potrzeba oszczędzania energii. Oświetlenie odpowiada za blisko 10 proc. zużycia energii elektrycznej w gospodarstwach domowych i 18-40 proc. w lokalach użytkowych. Oczekuje się, że przejście na energooszczędne oświetlenie zmniejszy globalne zapotrzebowanie na energię elektryczną na cele oświetleniowe o 30-40 proc. do 2030 roku. Oprócz widocznych oszczędności, przełoży się to na redukcję śladu węglowego i przysłuży zapobieganiu zmianom klimatycznym.

Czynniki regulacyjne, środowiskowe i społeczne stymulujące rozwój rynku oświetlenia:

- Cele UE zakładające zwiększenie efektywności energetycznej;
- Ok. 75% instalacji oświetleniowych w Europie jest starsza niż 25 lat, co dodatkowo stymuluje proces powszechnej wymiany oświetlenia na energooszczędne;
- Presja obniżania kosztów energii elektrycznej na cele związane z utrzymaniem budynku i infrastruktury;
- Priorytet bezpieczeństwa energetycznego;
- Nakłady inwestycyjne na infrastrukturę, które przyczyniają się do powstawania nowych dróg, parków, biurowców, apartamentowców, hoteli i innych obiektów;
- Perspektywa finansowa UE na lata 2021 – 2027 i dostępność funduszy jako czynnik stymulujący poziom inwestycji w całej Unii Europejskiej.

Czynniki technologiczne:

- Szybki rozwój technologii LED, który prowadzi do uzyskania coraz lepszych parametrów w zakresie efektywności i trwałości, przy jednoczesnym spadku cen ledowych źródeł światła;
- Rozwój koncepcji IoT;
- Rozwój nowych modeli biznesowych na bazie rozwoju nowych technologii;
- Human/Nature Centric Lighting;
- Automatyzacja usług.

Na rozwój branży oddziałują również megatrendy i zjawiska obserwowane w skali globalnej:

- dynamiczny wzrost populacji, szczególnie w krajach rozwijających się oraz wzrost dochodów ludności, która skłonna jest przeznaczać więcej pieniędzy na oświetlenie;
- postępująca urbanizacja, która zapewnia wzrost popytu na oświetlenie;
- nieodwracalne zmiany klimatyczne;
- wysoka dynamika cen prądu.

Najsilniejsza popularyzacja obserwowana jest w przypadku następujących trendów⁶:

- **Zintegrowane**

Jednym z wiodących trendów w oświetleniu ulicznym jest przejście na zintegrowane systemy zarządzania oświetleniem, które dzięki czujnikom oraz technologii komunikacyjnej umożliwiają zdalne monitorowanie i sterowanie oświetleniem ulicznym, umożliwiając dostosowywanie poziomów oświetlenia i harmonogramowanie w oparciu o dane w czasie rzeczywistym. Oprócz oświetlenia LED wdraża się oparte na nim produkty inteligentnego oświetlenia, które zbierają informacje o zanieczyszczeniu, wilgotności, hałasie i ogólnym środowisku. Oczekuje się, że inteligentne oświetlenie jest przyszłością oświetlenia LED.

- **Smart Lighting i Smart City**

Istotnym czynnikiem napędzającym wzrost rynku Smart Lighting jest zapotrzebowanie na energooszczędne, połączone systemy sterowania oświetleniem oraz trwające i nadchodzące projekty inteligentnych miast w rozwijających się gospodarkach⁷. Miasta inwestują w inteligentną infrastrukturę miejską, co przekłada się na zapotrzebowanie wysokiej jakości, energooszczędnych rozwiązań oświetlenia ulicznego LED. W raporcie „Smart Lighting Market with COVID-19 Impact. Global forecast to 2026” prognozuje się, że globalny rynek w samym segmencie inteligentnego oświetlenia będzie rósł w tempie 20,5% CAGR, osiągając wartość 27,68 mld USD do 2026 roku. Wzrost adaptacji rozwiązań inteligentnego oświetlenia, zarówno w zastosowaniach wewnętrznych, jak i zewnętrznych oraz rosnące zapotrzebowanie na energooszczędne rozwiązania oświetleniowe to kluczowe czynniki napędzające rozwój tego rynku. Wprowadzenie nowoczesnych funkcji technologicznych stanowi również ważny element motywujący ten rozwój. Jako przeciwwaga ograniczająca ekspansję rynku występują wyższe początkowe koszty inteligentnych urządzeń. Są one jednak neutralizowane przez takie kwestie jak rosnące zapotrzebowanie na inteligentne miejsca pracy czy rozwiązania energooszczędnego oświetlenia. Przewiduje się, że technologie takie jak ZIGBEE oraz protokół DALI, stosowane przez firmy takie jak LUG Light Factory, będą miały największy udział w rynku inteligentnego oświetlenia.

- **Bezpieczeństwo i jakość oświetlenia**

Na wadze zyskuje zapotrzebowanie na wysokiej jakości oświetlenie, które umożliwi lepszą widoczność i zwiększy bezpieczeństwo. Trend ten jest szczególnie ważny w oświetleniu ulicznym, gdzie wysokiej jakości oświetlenie ma kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa publicznego. W odpowiedzi na to zapotrzebowanie możemy spodziewać się ciągłych innowacji technologii oświetlenia LED i nowych propozycji producentów oświetlenia poprawiających parametry świecenia.

- **Zrównoważony rozwój i efektywność energetyczna**

Rosnąca świadomość oraz daleko idące skutki zmian klimatycznych wywierają coraz większy wpływ na branżę oświetlenia i wprowadzane innowacje. W obliczu rosnących kosztów zużycia energii, efektywność energetyczna dostarczana przez oświetlenie LED jest przedmiotem znaczącego wzrostu zainteresowania. Można spodziewać się dalszych wysiłków producentów na rzecz poprawy efektywności energetycznej systemów oświetlenia ulicznego, nowych, jeszcze bardziej efektywnych energetycznie produktów oraz technologii służących ograniczeniu zużycia energii i emisji dwutlenku węgla. Obserwuje się również rosnące zainteresowanie trendem ograniczania zanieczyszczenia nieba światłem, czego dowodem jest fakt, że firmy takie jak LUG Light Factory decydują się na weryfikację parametrów swoich opraw przy użyciu certyfikatów, takich jak Dark Sky.

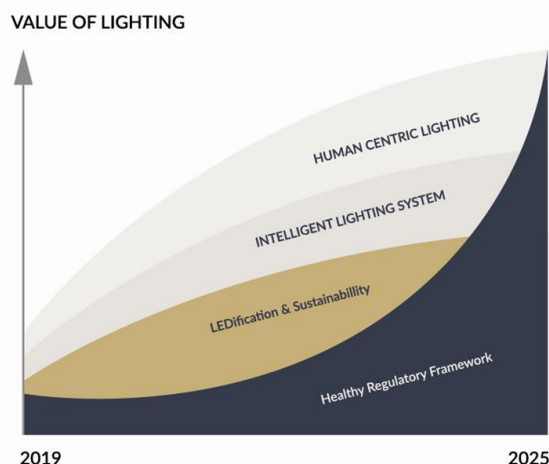
- **Presja cenowa i konkurencyjność**

Rosnąca liczba producentów oświetlenia wpływa na wzrost konkurencyjności oraz presji cenowej na rynku. W dłuższej perspektywie czasu może się to przełożyć na spadek cen

⁶ uPowerTek.com, Prognoza branży oświetlenia ulicznego LED w 2023 roku, 08.03.2023 r.

⁷ „Smart Lighting Market with COVID-19 Impact. Global Forecast to 2026”, MarketsandMarkets 2021

produktów oświetleniowych w technologii LED, które staną się jeszcze bardziej dostępne dla jednostek samorządu terytorialnego.



Według „LightingEurope” kluczowe trendy wyznaczające rozwój rynku oświetleniowego LED to:

- ledyfikacja oświetlenia wynikająca z konieczności równoważonego rozwoju, czyli dbałości o środowisko, zasoby i energię;
- wykorzystywanie smart systemów do inteligentnego zarządzania oświetleniem;
- Human Centric Lighting, czyli koncept projektowania dynamicznego oświetlenia spersonalizowanego i bioefektywnego, w zgodzie z rytmem okołodobowym człowieka.

Źródło: https://www.lightingeurope.org/images/LightingEurope_Annual_Report_2022

2.5. Główne rynki działania i informacje o oddziałach

Grupa Kapitałowa LUG S.A. dostarcza profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych o wysokich parametrach technicznych i użytkowych do projektów inwestycyjnych w Polsce i na całym świecie, za pośrednictwem swoich biur handlowych w kraju oraz przedstawicielstw zagranicznych.

Na dzień publikacji raportu na krajową strukturę handlową Emitenta składały się biura regionalne w polskich miastach:

Warszawa, Katowice, Wrocław, Poznań

W ramach zagranicznej struktury handlowej Grupy Kapitałowej LUG S.A. na dzień publikacji raportu funkcjonowały oddziały zagraniczne zlokalizowane w następujących miastach:

Berlin, Londyn, Dubaj, Posadas

Oddziały w Berlinie, Londynie i Posadas działają za pośrednictwem spółek zależnych, natomiast oddział w Dubaju funkcjonuje w formie przedstawicielstwa zagranicznego. W siedzibie spółki w Zielonej Górze, funkcjonuje showroom opraw oświetleniowych, w którym zobaczyć można najnowsze oprawy LUG w zbliżonym do naturalnego środowisku działania.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. za pośrednictwem swoich spółek prowadzi działalność w Polsce, na rynkach europejskich i światowych. Najważniejszym kierunkiem eksportowym są kraje europejskie, których udział w ogólnych przychodach ze sprzedaży w 2024 roku stanowił 31,5%.

Tabela 26. Główne rynki zbytu Grupy Kapitałowej LUG S.A.

	2024 [mln PLN]	2023 [mln PLN]	2022 [mln PLN]
Polska	119,89	144,70	105,89
Pozostałe kraje łącznie, w tym:	105,79	130,47	133,09
Europa	71,09	89,24	92,29
Bliski Wschód i Afryka	12,31	17,84	34,26
Pozostałe	22,39	23,40	6,54

Źródło: LUG S.A.

Strategia handlowa firmy zakłada koncentrację działań na 5 strategicznych makroregionach, które skutecznie funkcjonowały w 2024 roku. Makroregiony, wzmacniając struktury lokalne i bazując na ekonomii skali, stanowią strategiczny element głównego celu Grupy LUG, czyli rozwoju na rynkach międzynarodowych. Fundamentem wdrożenia makroregionów była potrzeba uporządkowania geograficznego i uwzględnienia aspektów kulturowych i rozwojowych poszczególnych rynków.

Czynniki analizowane w procesie wejścia na nowe rynki to:

- dotychczasowe doświadczenie, pozwalające ograniczyć ryzyko wynikające z wejścia na nowe rynki - Grupa LUG jako strategiczne obrała rynki, na których działa od kilku lat, stąd znane są przesłanki tj. szanse i bariery wejścia, które mogą zaistnieć na danym rynku;
- analiza portfolio LUG pod kątem produktów odpowiadających potrzebom i preferencjom klientów, zgodnie z cyklem życia produktów sektora oświetlenia profesjonalnego na poszczególnych rynkach;
- dynamika wzrostu ekonomicznego i potencjalna wartość rynku;
- wnioski wynikające z obserwacji trendów rynkowych na poszczególnych rynkach;
- analiza i segmentacja geograficzna gwarantująca odpowiedni poziom sprzedaży (różne kraje, z różnych części Europy i świata pozwalają na dywersyfikację ryzyka wymiany zagranicznej);
- sytuacja w zakresie przestrzegania praw człowieka i zasad zrównoważonego rozwoju;
- stabilność polityczna i respektowanie kontraktów i norm międzynarodowych.

W 2024 roku celem Grupy Kapitałowej LUG S.A. była maksymalizacja przychodów poprzez wykorzystanie potencjału rynków, na których spółki LUG są obecne, pomimo niekorzystnych uwarunkowań makroekonomicznych oraz utrudnień w postaci napiętej sytuacji geopolitycznej związanej z wojną w Ukrainie i dynamiczną sytuacją w Strefie Gazy.

W ramach Grupy Kapitałowej LUG S.A. działalność produkcyjną realizują:

- spółka zależna LUG Light Factory Sp. z o.o. w ramach zakładów zlokalizowanych w Zielonej Górze i w Nowym Kisielinie;
- LUG Argentina SA w zakładzie zlokalizowanym w Posadas w Prowincji Misiones, w Argentynie.

Głównymi dostawcami komponentów do produkcji opraw oświetleniowych LUG są światowej klasy dostawcy sprzętu elektronicznego.

2.6. Struktura przychodów Emitenta

Począwszy od 2013 roku poziom przychodów ze sprzedaży realizowanych przez Grupę Kapitałową LUG S.A. na rynkach zagranicznych utrzymywał się powyżej poziomu 50%, przyjmując następujące wartości: w 2020 roku 62,1%, w 2021 roku 60,1%, w 2022 roku 55,5%.

Od 2024 r. struktura przychodów ze sprzedaży zmieniła się na korzyść przychodów realizowanych na rynku polskim: 52,6% w 2023 i 53,1% w 2024, wobec przychodów z zagranicy na poziomie 47,4% w 2023 i 46,9% w 2024. Jest to efekt istotnego wzrostu przychodów krajowych przy jednocześnie niskiej aktywności gospodarczej Stefy Euro, która boryka się ze skutkami wysokiej inflacji i stóp procentowych.

Przychody ze sprzedaży zagranicznej wynosiły 105,79 mln PLN w 2024 roku i były o 18,92% niższe niż przed rokiem. Przychody realizowane w kraju wyniosły 119,89 mln zł i były o 17,15% niższe niż w 2023 roku.

Zgodnie z przyjętym w 2023 roku dokumentem „Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023 – 2026” celem Grupy Kapitałowej LUG S.A. jest zwiększenie udziału eksportu w całkowitych przychodach ze sprzedaży.

Wykres 6. Struktura przychodów ze sprzedaży w ujęciu narastającym



Źródło: LUG S.A.

Tabela 27. Struktura przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej LUG S.A. r/r

	2024		2023	
	Wartość [mln PLN]	Udział [%]	Wartość [mln PLN]	Udział [%]
Kraj	119,89	53,1%	144,7	52,6%
Eksport	105,79	46,9%	130,47	47,4%
RAZEM	225,68	100,0%	275,17	100,0%

Źródło: LUG S.A.

W 2024 roku LUG sprzedawała swoje produkty do 78 państw (w kolejności alfabetycznej):

Albania, Algieria, Arabia Saudyjska, Argentyna, Armenia, Australia, Austria, Azerbejdżan, Bahrajn, Belgia, Białoruś, Bośnia i Hercegowina, Bułgaria, Chiny, Chorwacja, Curacao, Cypr, Czarnogóra, Czechy, Dania, Egipt, Ekwador, Estonia, Finlandia, Francja, Ghana, Grecja, Gruzja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Islandia, Izrael, Jamaica, Jordania, Kanada, Katar, Korea Południowa, Kosowo, Kuwejt, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Macedonia, Malta, Maroko, Meksyk, Mołdawia, Niemcy, Nigeria, Norwegia, Nowa Zelandia, Oman, Pakistan, Paragwaj, Peru, Polska, Portugalia, Rosja, RPA, Rumunia, Rwanda, Salwador, Serbia, Słowacja, Słowenia, Szwajcaria, Szwecja, Tunezja, Uganda, Ukraina, Urugwaj, USA, Uzbekistan, Węgry, Wielka Brytania, Włochy, Zjednoczone Emiraty Arabskie.

Tabela 28. Dynamika przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej LUG S.A. wg MSR/MSSF

Rok	Dynamika Kraj	Dynamika Eksportu	Całkowita dynamika
2022 / 2021	30,12%	8,61%	17,19%
2023 / 2022	36,65%	-1,97%	15,14%
2024 / 2023	-17,15%	-18,92%	-17,99%

Źródło: LUG S.A.

Struktura odbiorców Grupy Kapitałowej LUG S.A. w okresie 01.01.2024 r. - 31.12.2024 r. była w znacznym stopniu zdywersyfikowana, zarówno podmiotowo jak i geograficznie. Grupa LUG współpracowała z dużą ilością stałych odbiorców, wśród których dominującym klientem ze względu na wartość realizowanego kontraktu było Miasto Stołeczne Warszawa, reprezentowane przez Zarząd Dróg Miejskich w Warszawie. W 2024, w ramach drugiego kontraktu na „Dostawę nowych opraw

oświetleniowych w technologii LED” dla Miasta Stołecznego Warszawy wraz z prawem opcji, Grupa dostarczyła oprawy o wartości 25,15 mln zł.

2.7. Otoczenie konkurencyjne

Na polskim rynku oświetleniowym można zaobserwować pełen przekrój dostawców oświetlenia, począwszy od małych kilkusobowych firm specjalizujących się w oświetleniu domowym, poprzez duże krajowe firmy o ukształtowanej pozycji i szerokim asortymencie (w tym Grupa Kapitałowa LUG S.A.), a kończąc na największych międzynarodowych korporacjach.

Obok drobnych producentów i importerów, w branży wyróżnić można grupę kilkunastu podmiotów funkcjonujących w obszarze profesjonalnej techniki świetlnej. Firmy z tej grupy specjalizują się w produkcji opraw do zastosowań komercyjnych, w tym iluminacji obiektów przemysłowych, handlowych, sportowych, biurowych, hotelowych czy infrastruktury drogowej. Wskazany segment stanowi domenę działania Grupy Kapitałowej LUG S.A., dlatego też do grona podmiotów konkurencyjnych w stosunku do Emitenta należy zaliczać wyłącznie producentów profesjonalnych opraw i systemów oświetleniowych na skalę międzynarodową.

Obok profesjonalnych producentów oświetlenia, polskie firmy oświetleniowe konkurują także z zagranicznymi dostawcami tanich i słabej jakości rozwiązań, głównie z rejonu Europy Środkowej i Wschodniej oraz Azji (głównie Chiny). Mimo braku porównywalności produktów, sytuacja ta wynika z faktu ograniczonej świadomości klientów i inwestorów w zakresie różnic produktowych i ich wpływu na takie aspekty jak jakość, energooszczędność czy minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko przy podejmowaniu decyzji zakupowych. Dzięki licznym akcjom edukacyjnym i realizowanym szkoleniom sytuacja ta ulega jednak systematycznej poprawie.

2.8. Udział w rynku oświetleniowym

Przychody ze sprzedaży rozwiązań marki LUG w 2024 roku wynosiły 225,68 mln PLN. W związku z brakiem jednoznacznych danych o wartości polskiego rynku oświetleniowego, pochodzących z Głównego Urzędu Statystycznego oraz braku danych o wartości poszczególnych rynków zagranicznych, Emitent nie publikuje informacji na temat aktualnego udziału w rynku Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Jednocześnie Zarząd LUG S.A. podejmował w 2024 roku szereg działań służących utrzymaniu i poszerzaniu udziału w rynku oświetleniowym, w tym:

- Rozwój strategicznych grup produktowych w obszarach oświetlenia publicznego i komercyjnego, dla różnych segmentów aplikacyjnych.
- Poszukiwanie szans biznesowych na rynkach, na których dotychczasowa aktywność LUG była ograniczona.
- Działalność spółek zależnych na rynkach zagranicznych, a także spółek BIOT i LUG Services rozszerzających zakres działalności Grupy;
- Zintensyfikowane działania na rzecz rozpowszechnienia szeroko rozumianego smart lighting’u oraz technologii inteligentnego zarządzania światłem;
- Udział w postępowaniach przetargowych w ramach programu Inwestycji Strategicznych Rozświetlamy Polskę finansowanego przez Rządowy Fundusz Polski Ład oraz realizacja pierwszych, wygranych projektów w ramach tego Programu;
- Uczestnictwo LUG w 33. Międzynarodowych Targach Sprzętu Oświetleniowego „ŚWIATŁO” oraz udział w innych targach i wydarzeniach branżowych;
- Opracowanie projektu badawczo-rozwojowego w zakresie modułowych rozwiązań w produkcji opraw oświetleniowych;
- Intensywny rozwój asortymentu i inwestycje w nowe rozwiązania oświetleniowe, czego przykładem jest działalność spółki BIOT Sp. z o.o., zajmującej się rozwojem w obszarze IoT.

3. Istotne zdarzenia wpływające na działalność w 2024 roku

3.1. Najważniejsze okoliczności i zdarzenia mające wpływ na działalność

Do najważniejszych zdarzeń, które wpłynęły na działalność operacyjną i wyniki finansowe spółek z Grupy Kapitałowej LUG S.A. w 2024 roku należały:

Nowa strona www

W dniu 19 lutego 2024 roku odbyła się premiera nowej witryny produktowej www.lug.com.pl. Strona została stworzona jako narzędzie komunikacyjne oraz bogate źródło informacji o produktach i usługach LUG. Charakteryzuje się nowoczesnym designem, łatwą nawigacją, intuicyjnym dostępem do informacji i usług, a także precyzyjnym wyszukiwaniem i filtrowaniem.

Przyjęcie Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Zarząd spółki LUG S.A. w dniu 12 kwietnia 2024 roku przyjął uchwałę „Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.”. Przyjęta strategia określa cele Emitenta z obszaru środowiskowego, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego w perspektywie krótko, średnio i długoterminowej. Pełna treść przyjętej Strategii znajduje się na stronie internetowej Emitenta www.lug.com.pl oraz została opisana w Sprawozdaniu na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2023 rok.

Oświadczenie dotyczące zakresu przestrzeganych przez LUG S.A. zasad ładu korporacyjnego

Zarząd spółki LUG S.A. w dniu 12 kwietnia 2024 roku podjął uchwałę nr 5/04/2024 dotyczącą zakresu przestrzeganych przez LUG S.A. zasad ładu korporacyjnego, zawartych w załączniku do uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r. „Dobre Praktyki Spółek notowanych na NewConnect 2024”.

Zawarcie warunkowej umowy nabycia akcji Emitenta w celu umorzenia

W dniu 11 października 2024 roku Zarząd spółki LUG S.A. zawarł z Funduszami Inwestycyjnymi Opera TFI („Sprzedawcami”) reprezentowanymi przez ING Bank Śląski S.A. z siedzibą w Katowicach umowę warunkową dotyczącą nabycia łącznie 1 289 705 (słownie: jeden milion dwieście osiemdziesiąt dziewięć tysięcy siedemset pięć) akcji Emitenta, celem ich umorzenia. Strony umowy ustaliły cenę sprzedaży jednej akcji LUG równą kwocie 5,70 zł (pięć złotych i siedemdziesiąt groszy). Umowa została zawarta pod warunkiem wyrażenia zgody przez Walne Zgromadzenie Spółki na nabycie akcji własnych i upoważnienie Zarządu do nabywania akcji własnych w celu ich umorzenia. Szczegółowe informacje znajdują się w RB ESPI nr 7/2024. Na dzień publikacji raportu fundusze inwestycyjne Opera TFI są w likwidacji (likwidator: ING Bank Śląski S.A.).

Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LUG S.A.

Zarząd LUG S.A. zwołał na dzień 19.11.2024 r. na g. 12:00 w siedzibie Spółki przy ul. Gorzowskiej 11 w Zielonej Górze Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta. Przedmiotem obrad NWZA będzie podjęcie uchwały w sprawie udzielenia zgody na nabycie akcji własnych i upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych w celu ich umorzenia.

Decyzja o odstąpieniu od nabycia akcji własnych w celu ich umorzenia

Dnia 19.11.2024 odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, którego przedmiotem obrad było podjęcie uchwały w sprawie udzielenia zgody na nabycie akcji własnych i upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych w celu ich umorzenia. Przed rozpoczęciem głosowania w niniejszej sprawie zarządzono przerwę w obradach w celu przeanalizowania sytuacji finansowej Grupy Kapitałowej LUG S.A. (RB EBI nr 14/2024). Dnia 12.12.2024 r. wznowiono obrady, podczas których Walne Zgromadzenie nie podjęło uchwały nr 4 NWZ LUG S.A., a tym samym nie wyraziło zgody na nabycie akcji własnych w celu ich umorzenia (RB EBI nr 15/2024). W związku z powyższym nie został spełniony warunek umowy zawartej w dniu 11.10.2024 r. pomiędzy Emitentem a Funduszami Inwestycyjnymi reprezentowanymi przez ING Bank Śląski S.A. dotyczącej nabycia 1 289 705 akcji Emitenta celem ich umorzenia (RB ESPI nr 11/2024). Na dzień publikacji raportu fundusze inwestycyjne Opera TFI są w likwidacji (likwidator: ING Bank Śląski S.A.).

Powołanie członków zarządu na nową kadencję

Dnia 19.12.2024 r. Rada Nadzorcza Emitenta podjęła uchwałę nr 1/12/2024, nr 2/12/2024 oraz nr 3/12/2024, na podstawie których powołała do Zarządu LUG S.A. na nową kadencję następujące osoby: Ryszard Wtorkowski - na stanowisko Prezesa Zarządu, Mariusz Ejsmont - na stanowisko Wiceprezesa Zarządu, Małgorzata Konys - na stanowisko Członka Zarządu.

Finalna faza realizacji największego projektu modernizacji oświetlenia miejskiego dla Miasta Stołecznego Warszawy

W roku 2024 przychody z drugiego kontraktu na „Dostawę nowych opraw oświetleniowych w technologii LED” dla Miasta Stołecznego Warszawy wraz z prawem opcji osiągnęły poziom 25,15 mln zł. Łącznie w ramach całego programu modernizacji oświetlenia infrastrukturalnego w Warszawie (kontrakt I oraz II wraz z prawem opcji) LUG Light Factory dostarczyła ok. 80 tys. opraw o łącznej wartości 64,98 mln zł. W ramach projektu wymieniono stare oprawy sodowe lub metalohalogenkowe na nowe, wykonane w technologii LED. Dzięki temu ilość energii zużywanej rocznie przez oświetlenie uliczne w odniesieniu do dróg zarządzanych przez ZDM spadnie aż o 56 proc. Dzięki mniejszemu zużyciu prądu miasto zaoszczędzi szacunkowo blisko 36 mln zł rocznie na oświetleniu ulic (w zależności od cen prądu). Oprócz tego dodatkową korzyścią jest też zdecydowanie mniejsza emisja szkodliwych substancji, co wynika wprost ze zmniejszonego zużycia prądu. Ograniczenie emisji dwutlenku węgla jest ekwiwalentem posadzenia ponad 4 milionów drzew.

3.2. Osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

Bezwzględny warunkiem konkurencyjności oferty LUG jest podejmowanie działalności badawczej i nieustanny rozwój produktów, który w 2024 roku realizowany był w oparciu o kilka fundamentalnych elementów:

- prace badawczo – rozwojowe związane z projektowaniem nowych rozwiązań,
- rozwój technologiczny w oparciu o spółkę zależną Grupy – BIOT Sp. z o.o.,
- podnoszenie kwalifikacji wewnętrznego laboratorium LUG,
- Zintegrowany System Zarządzania oparty o certyfikację ISO, w tym także 17025:2018,
- doskonalenie procesów wewnętrznych,
- współpraca ze spółkami Grupy LUG (ESCOLIGHT Sp. z o.o. oraz LUG Services Sp. z o.o.) w celu tworzenia łańcuch wartości dodanej dla klientów.

Prace badawczo – rozwojowe Emitenta dotyczą głównie projektowania nowych rozwiązań oświetleniowych, nie tylko poprzez tworzenie zupełnie nowych produktów oświetleniowych, ale również poprzez doskonalenie parametrów i ulepszanie opraw oświetleniowych znajdujących się już w ofercie.

Spółka zależna BIOT wspiera rozwój technologiczny Grupy, w dużej mierze opierając się na certyfikacie potwierdzającym wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji zgodnego z normą ISO/IEC 27001:2022. W związku z tym BIOT sformalizowała szereg procesów bezpieczeństwa, które zapewniają kontrolę oraz rozliczalność podejmowanych działań. Niezwykle istotnym elementem cyberbezpieczeństwa jest zdolność do realizacji wysokiej jakości działań zarówno w codziennej działalności operacyjnej, jak i w sytuacjach kryzysowych. Dlatego BIOT położyła szczególny nacisk na Plan Ciągłości Działania oraz procesy związane z Disaster Recovery. Procesy te są regularnie testowane i aktualizowane, co zapewnia Grupie BIOT odporność na utratę zasobów i danych oraz umożliwia szybkie przywrócenie zdolności operacyjnej nawet w przypadku niemal całkowitego zniszczenia infrastruktury.

Działalność w zakresie badań prowadzona jest przez spółkę LUG w wewnętrznym laboratorium znajdującym się w Centrum Badawczo – Produkcyjnym z kompleksem produkcyjnym w Nowym Kisielinie, w Zielonej Górze. Oprawy i komponenty są testowane głównie pod względem bezpieczeństwa użytkowania, efektywności i uzyskiwanych parametrów świetlnych. Badane są między innymi warunki termiczne, szczelność opraw (stopień IP), odporność na udary mechaniczne (stopień IK), starzenie tworzyw sztucznych, a także wszelkie parametry elektryczne. Laboratorium Grupy

Kapitałowej LUG S.A. wyposażone jest m.in. w komorę bezprzeciagową do badań termicznych opraw oświetleniowych zgodnie z normą PN-EN 60598-1 oraz urządzenie do badania palności materiałów zgodnie z normą PN-EN 60695-2-10. Ponadto komora do badań cieplnych, pozwala na przeprowadzanie testów starzeniowych, co w połączeniu z naświetlaniem próbek światłem UV umożliwia przeprowadzanie symulacji trwałości opraw i ich komponentów w czasie, by zagwarantować klientom jak najdłuższą trwałość produktów. W skład Laboratorium wchodzi również ciemnia fotometryczna wyposażona w wysokiej klasy automatyczny system służący do bardzo precyzyjnych pomiarów krzywych rozsyłu światłości opraw oświetleniowych i innych źródeł światła (Goniofotometr typu C- Gama). Na potrzeby działu elektroniki Laboratorium doposażono w wielofunkcyjny generator do badań kompatybilności elektromagnetycznej EMC z akcesoriami, w tym do pomiarów: odporności na zaburzenia przewodzone o częstotliwości radiowej i odporności na przebiegi impulsowe. Laboratorium jest w pełni dostosowane do potrzeb szerokiego spektrum kontroli jakości produktów, a w 2018 roku obiekt uzyskał zatwierdzenie systemu ISO 17025 przez jednostkę TUV SUD oraz kolejny certyfikat „Ogólnych wytycznych TUV SUD Polska Sp. z o.o. uznawania laboratoriów badawczych w odniesieniu do wymagań zawartych w normie PN-EN ISO IEC 17025” w kwietniu 2024 r.

Ponadto w roku 2024 Laboratorium uzyskało Certyfikat CTF-Stage 2 (Customer's Testing Facility) przyznany przez Łukasiewicz – IMiF Oddział PREDOM autoryzujący Laboratorium do przeprowadzania testów na potrzeby jednostki certyfikującej Łukasiewicz-IMiF PREDOM w ramach programów certyfikacyjnych: ENEC (European Norms Electrical Certification), CCA (Cenelec Certification Agreement), IECEE CB Scheme (International Electrotechnical Commission Electrical Equipment) i certyfikacji krajowej dla produktów i norm określonych w raporcie oceny CTF. Przyznany certyfikat świadczy o wysokim poziomie jakości i rzetelności przeprowadzanych testów w Laboratorium Emitenta, spełnieniu międzynarodowych standardów badawczych, wymagań normy EN ISO/IEC 17025:2017 i możliwości prowadzenia badań laboratoryjnych w ramach najważniejszych programów certyfikacyjnych. W czerwcu 2024 r. Laboratorium przeszło także pozytywnie audyt IMiF PREDOM i uzyskało certyfikat nadzoru nad badaniami w zakresie fotometrii i pomiarów kolorymetrycznych zgodnie z określonymi normami międzynarodowymi: EN 13032-1, EN 13032-4, CIE 13.3, CIE 15, CIE 121, ANSI/IES LM-79.

Dywizja Badawczo – Rozwojowa to nie tylko badania laboratoryjne, ale także działania projektowe, analityczne, symulacje, prace konstrukcyjne i wreszcie procesy wdrożeniowe. Duże znaczenie w Dywizji mają również prace customizacyjne, czyli opracowywanie rozwiązań i innowacji „szytych na miarę”, zgodnie z oczekiwaniami klienta. Departament Customizacji pracuje nad projektami zgłaszanymi przez konkretnego klienta i opracowuje unikalne warianty i rozwiązania odpowiadające na indywidualne potrzeby interesariuszy.

W 2024 roku spółka zależna LUG Light Factory Sp. z o.o. kontynuowała działalność w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej jako efekt prowadzonych prac badawczo – rozwojowych i wdrożeniowych. W 2024 r. zgłoszono dwa wynalazki do opatentowania w Urzędzie Patentowym RP: „Mechanizm regulacji bezstopniowej”, który otrzymał numer zgłoszenia P.448538 oraz „Mechanizm regulacji magnetycznej”, który otrzymał numer zgłoszenia P.448771. Uzyskano ochronę na dwa patenty krajowe na wynalazki: „Oprawa oświetleniowa” (Patent Nr 244852) oraz „Osłona oprawy oświetleniowej” (Patent Nr 244879), a także przedłużono ochronę patentową dwóch patentów europejskich: EP3671002 i EP3671031.

LUG jest członkiem i aktywnie uczestniczy w posiedzeniach Lubuskiego Forum Innowacji (LFI), które jest organem doradczo-konsultacyjnym działającym przy Marszałku Województwa Lubuskiego. Misją LFI jest wspieranie samorządu województwa oraz instytucji zajmujących się tworzeniem i wdrażaniem innowacji. W ramach LFI, w 2023 roku podpisano porozumienie o partnerstwie na rzecz Rozwoju Obszaru Kluczowego - „Smart City i IoT - inteligentne zarządzanie zasobami w gospodarce”, którego liderem jest BIOT Sp. z o.o., a członkiem LUG Light Factory Sp. z o.o. Głównym celem obszaru kluczowego „Smart City i IoT - inteligentne zarządzanie zasobami w gospodarce” w ramach Lubuskiej Inteligentnej Specjalizacji w obszarze „Innowacyjny przemysł” jest wzmocnienie międzynarodowej

konkurencyjności i przyspieszenie tempa wzrostu przedsiębiorstw sektora Smart City i IoT w województwie lubuskim poprzez realizację prac badawczo-rozwojowych i kreowanie w oparciu o nie innowacyjnych produktów, usług i technologii na rzecz inteligentnego zarządzania zasobami w gospodarce.

W ramach niniejszego porozumienia oraz szeroko realizowanej przez Emitenta działalności badawczo – rozwojowej, w 2024 przedstawiciele LUG wzięli udział w ważnych dla rozwoju regionu wydarzeniach dotyczących działalności w obszarze rozwoju technologii i innowacji lubuskich przedsiębiorców. Były to:

- W lutym 2024 – warsztaty strategiczne Programu Rozwoju Innowacji (PRI) Województwa Lubuskiego 2030, podczas których omawiano model wdrażania PRI w Województwie Lubuskim z uwzględnieniem partnerstw utworzonych w ramach działań LFI.
- W marcu 2024 - Lubuski Festiwal Innowacji, który miał miejsce w Parku Technologii Kosmicznych – Badań, Rozwoju i Innowacji Sp. z o. o. Festiwal stanowił nie tylko platformę wymiany wiedzy i doświadczeń lubuskich innowacyjnych przedsiębiorstw, ale także umocnił pozycję regionu lubuskiego jako ważnego ośrodka innowacji w Polsce.
- W kwietniu i w maju 2024 - spotkania Zespołu ds. projektów horyzontalnych w Lubuskiej Przystani Innowacji, którego LUG jest aktywnym członkiem i prezentował swoje doświadczenie w projektach badawczo – rozwojowych i możliwe obszary badawcze w tematyce inteligentnego oświetlenia i rozwiązań dla smart city w ramach „Transformacja Lubuskiego Przemysłu – shift 4 five from co-creation perspective”. Celem prac Zespołu jest zawiązanie partnerstwa na rzecz pozyskiwania środków europejskich z programów międzynarodowych Horyzont Europa w obszarze przemysłu 4.0.
- W czerwcu 2024 – posiedzenie LFI, którego głównym celem było omówienie trybu przygotowania Programu Rozwoju Innowacji Województwa Lubuskiego oraz przedstawienie diagnozy innowacyjności Województwa Lubuskiego. W ramach posiedzenia LFI zaprezentowano również aktualny stan rozwoju partnerstw w ramach Lubuskich Inteligentnych Specjalizacji.
- We wrześniu 2024 – robocze spotkanie ekspertów LFI w Parku Technologii Kosmicznych – Badań, Innowacji i Rozwoju w Zielonej Górze. Celem spotkania było omówienie dalszych kroków współpracy partnerstw w ramach Lubuskich Inteligentnych Specjalizacji.
- We wrześniu 2024 – udział w Lubuskiej Giełdzie Kooperacji, która miała miejsce w Parku Technologii Kosmicznych – Badań, Innowacji i Rozwoju w Zielonej Górze. Celem Giełdy była prezentacja najnowszych osiągnięć regionu w zakresie innowacji oraz możliwości podejmowania współpracy biznesowej i naukowej w województwie lubuskim. Podczas Giełdy LUG prezentował swoje produkty i osiągnięcia w obszarze innowacji i nowoczesnych technologii na indywidualnym stoisku handlowym.
- W październiku 2024 – robocze spotkanie ekspertów LFI w Parku Technologii Kosmicznych – Badań, Innowacji i Rozwoju w Zielonej Górze. Celem spotkania było omówienie możliwości współpracy partnerstw w ramach Lubuskich Inteligentnych Specjalizacji w projektach horyzontalnych i transgranicznych INTERREGO VIA.
- W październiku 2024 - spotkanie w ramach Lubuskiej Przystani Innowacji, które miało miejsce w Parku Technologii Kosmicznych – Badań, Innowacji i Rozwoju w Zielonej Górze. Celem spotkania była prezentacja ostatnich działań regionu w zakresie innowacji oraz możliwości podejmowania współpracy biznesowej i naukowej w województwie lubuskim i omówienie kalendarza wspólnych wydarzeń organizowanych przez Partnerstwa na rzecz Inteligentnych Specjalizacji.

Oprócz lokalnej działalności na rzecz rozwoju innowacji LUG angażuje się również w projekty ogólnopolskie i globalne.

W marcu br. w ramach szerokiego upowszechniania wiedzy o innowacjach i projektach badawczych firmy LUG w czasopiśmie naukowym „Technical Transactions” ukazała się publikacja „Human centric lighting luminaires: practical design” autorstwa pracowników Dywizji Badawczo – Rozwojowej LUG. Artykuł prezentuje efekty prowadzonych prac badawczych w ramach projektu pn. „Badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe nad opracowaniem rozwiązań oświetleniowych w zakresie personalizacji oświetlenia, z uwzględnieniem chronobiologii - możliwych do implikacji w innowacyjnych oprawach oświetleniowych”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020.

W ramach współpracy badawczej i naukowej z Instytutem Badawczym Dróg i Mostów w Warszawie we wrześniu 2024 roku LUG opublikował w Czasopiśmie Naukowym Archives of Civil Engineering artykuł naukowy pt. „Safe Lighting Point as a new component of road safety elements” jako efekt prowadzonego wspólnie w latach 2019 – 2021 projektu badawczego pn. „Badania przemysłowe i eksperymentalne prace rozwojowe nad opracowaniem bezpiecznego punktu oświetleniowego”, współfinansowanego ze **środków Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**.

W grudniu minionego roku LUG zainaugurował współpracę z Politechniką Poznańską, z Zakładem Metrologii, Elektroniki i Techniki Światłnej w obszarze prowadzenia wspólnych badań nad nowymi rozwiązaniami oświetleniowymi. Celem podjętej współpracy ma być opracowanie wspólnego projektu naukowo – badawczego.

Nakłady inwestycyjne na prace badawczo – rozwojowe są dla LUG kluczowe ze względu na dynamiczny postęp technologiczny w branży oświetleniowej oraz w obszarach pokrewnych. Celem Grupy jest osiągnięcie długofalowych perspektyw rozwoju dzięki nakładom przeznaczonym na B+R.

3.3. Inne istotne informacje

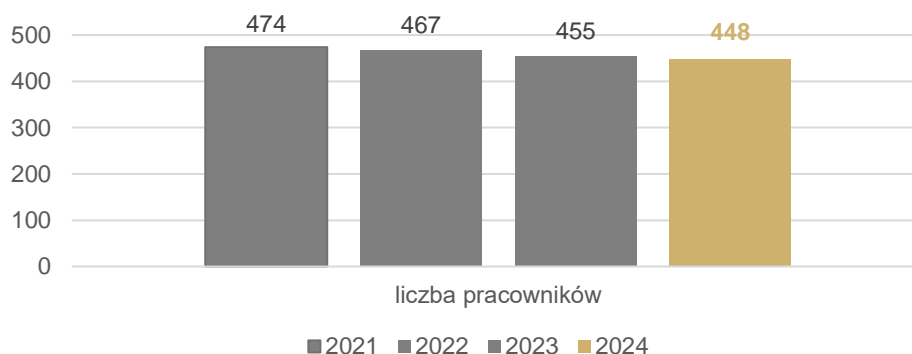
3.3.1 Zasoby ludzkie

W związku z przekazaniem całej działalności produkcyjnej i handlowej Emitenta z dniem 01.08.2008 r. do spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. to właśnie spółka zależna stała się największym pracodawcą w Grupie Kapitałowej LUG S.A.

Liczba osób pozostających w stosunku pracy ze spółką LUG S.A. na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania wynosiła 0.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. na dzień 31.12.2024 r. zatrudniała na pełen etat 444 w stosunku do 452 osób w analogicznym momencie roku poprzedniego.

Wykres 7. Poziom zatrudnienia w Grupie Kapitałowej LUG S.A. w latach 2021 – 2024 w ujęciu rocznym (zatrudnienie na podstawie umowy o pracę)⁸



Źródło: LUG S.A.

⁸ Zmiana wartości zatrudnienia w 2023 roku w stosunku do ilości raportowanych w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2023 rok wynika ze zmiany metodologii przeliczania zatrudnienia i uwzględnienia pracowników ze wszystkich spółek zależnych.

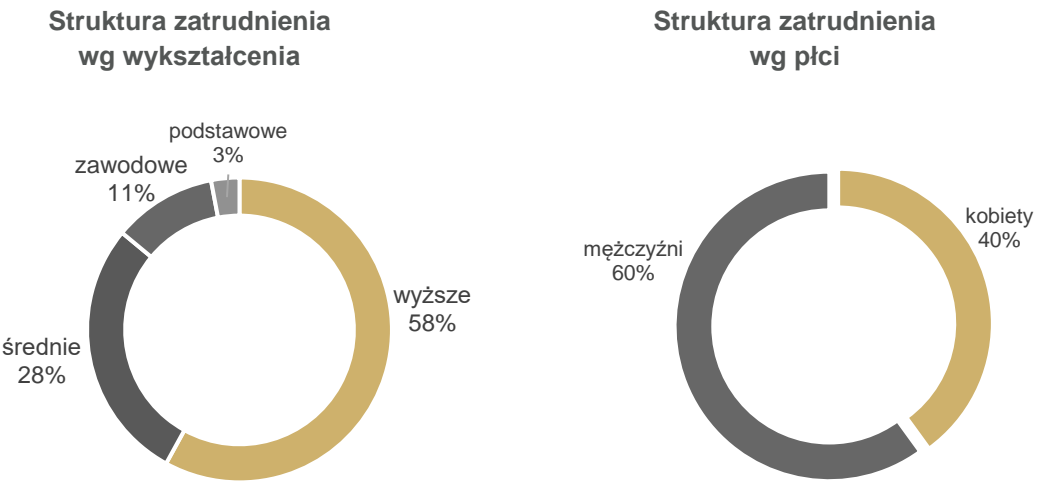
Szczegółowe informacje na temat zatrudnienia w Grupie Kapitałowej LUG S.A. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 29. Zasoby ludzkie Grupy Kapitałowej LUG S.A. oraz spółki LUG S.A. na dzień 31.12.2024 roku

Wyszczególnienie	Grupa Kapitałowa LUG S.A.	LUG S.A.
Liczba pracowników (pełny etat)	444	0
Liczba pracowników (niepełny etat)	4	0
Inne formy zatrudnienia	5	0
Średnia wieku pracowników	41 lat 8 m-cy	-

Źródło: LUG S.A.

Wykres 8. Struktura zatrudnienia wg płci i wykształcenia.



Źródło: LUG S.A

3.3.2. Społeczna odpowiedzialność biznesu

Wszystkie podmioty Grupy Kapitałowej LUG S.A. realizują ideę biznesu odpowiedzialnego społecznie uwzględniając przepisy prawa, normy etyczne, a także interes społeczny. W swej codziennej działalności biznesowej firma dba o wysokie standardy i harmonię funkcjonowania w otoczeniu. Ponadto angażuje się w inicjatywy społeczności lokalnych oraz organizacji charytatywnych.

W 2024 roku wdrożono Procedurę Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów, przyjęto Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. oraz opublikowano Oświadczenie dotyczące zakresu przestrzeganych przez LUG S.A. zasad ładu korporacyjnego. Dokumenty te powstały na podstawie najlepszych praktyk w zakresie zarządzania obszarami ESG. To kompleksowe materiały, których celem jest ustanowienie i ustrukturyzowanie wspólnego dla wszystkich Pracowników, Współpracowników i Partnerów LUG systemu zasad postępowania etycznego. Opisane reguły oraz podstawowe mechanizmy zapewniające skuteczne stosowanie zawartych w nich przepisów mają na celu wsparcie rozumienia przyjętych w firmie wartości i odpowiedzialnej kultury organizacyjnej Grupy LUG.

W roku obrotowym 2024 Grupa Kapitałowa LUG S.A. w ramach działalności charytatywnej przekazała darowizny na cele społeczne o łącznej kwocie 56,96 tys. PLN (w porównaniu do 41,7 tys. PLN w 2023 roku). Wśród obdarowanych organizacji i instytucji znalazły się m.in.:

- Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy,
- Fundacja „Las na zawsze”,
- Siepomaga.pl,
- Centrum Zdrowia Matki i Dziecka.

W ramach stałej współpracy ze Stowarzyszeniem Twoja Rodzina (wcześniej Terenowym Komitetem Ochrony Praw Dziecka), LUG doraźnie udziela wsparcia finansowego, jak i dzieli się swoim know-how w zakresie marketingu, celem dotarcia Stowarzyszenia do szerszej rzeszy odbiorców potrzebujących pomocy, a Przewodnicząca Rady Nadzorczej, Pani Iwona Wtorkowska, pełni społecznie funkcję Wiceprzewodniczącej Zarządu Stowarzyszenia.

Ponadto w 2024 roku spółka LUG wspierała różne inicjatywy wspierające lokalną kulturę czy też oddolne akcje wsparcia rzeczowego, które przybierały dotychczas różne formy, np. pomocy dla dzieci, powodziń, czy pomocy w schronisku dla zwierząt.

Przykładami zrealizowanych inicjatyw są:

- Zaangażowanie w 32. (styczeń 2024) i 33. (styczeń 2025) Finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy;
- Partnerstwo i sponsoring IX edycji Olimpiady Statystycznej na szczęblu wojewódzkim;
- Prezentacja LUG Argentina podczas „Latynowskiej nocy w muzeum” w ramach Międzynarodowego Dnia Muzeów w Muzeum Ziemi Lubuskiej w Zielonej Górze;
- Zbiórka charytatywna na rzecz Lubuskiego Centrum Zdrowia Matki i Dziecka w Zielonej Górze;
- Zbiórka charytatywna przedmiotów pierwszej potrzeby oraz zbiórka finansowa dla powodziń.

Odpowiedzialność społeczna w zakresie ochrony środowiska

Odpowiedzialność względem wpływu działalności na środowisko naturalne jest jednym z kluczowych elementów kultury organizacyjnej Grupy LUG, co znajduje odzwierciedlenie w przyjętych z początkiem 2023 roku „Strategicznych Kierunkach Rozwoju na lata 2023-2026”. W obliczu dalekoidących zmian klimatycznych oraz potrzeby wprowadzenia energooszczędnych i zrównoważonych rozwiązań oświetleniowych, Grupa LUG, wśród wartości i celów na kolejne lata swojej działalności, wyłoniła również obszar zrównoważonego rozwoju.

Dysponując wiedzą i narzędziami projektowymi, LUG wprowadza innowacje optymalizując swoje projekty. Przekłada się to na ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko, zarówno poprzez własną działalność operacyjną i produkcyjną, jak i późniejsze użytkowanie produktów LUG. Wiąże się to przede wszystkim z wysoką efektywnością energetyczną LED w stosunku do tradycyjnych źródeł światła, co wpływa na obniżenie pośrednich emisji gazów cieplarnianych do atmosfery oraz wdrażaniem rozwiązań future-proof, oszczędzających zasoby. Instalacja opraw oświetleniowych LED jest najbardziej uzasadnionym ekonomicznie sposobem na obniżenie negatywnego wpływu na środowisko przez praktycznie każdą spółkę lub instytucję.

Spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. prowadzą odpowiedzialną politykę w dziedzinie ochrony środowiska oraz dokładają należytej staranności, aby prowadzone inwestycje były zgodne z wymogami i uwzględniały osiągnięcia technologiczne w dziedzinie ochrony środowiska.

Szerzenie wiedzy z zakresu techniki świetlnej oraz nowoczesne narzędzia marketingowe prowadzą do powszechnego rozwoju kultury energooszczędności oraz do zmian w strukturze asortymentowej na rzecz energooszczędnych produktów o wyższych standardach użytkowych. Czternaście wiodących przedsiębiorstw z branży oświetleniowej w Polsce, łącząc własne cele prorozwojowe z postulatem ochrony środowiska utworzyło wspólnie organizację: Związek Producentów Sprzętu Oświetleniowego

„Pol-Lighting”, którego LUG Light Factory Sp. z o.o. jest aktywnym członkiem oraz partnerem projektu „Dobre Światło” realizowanego przez ww. Związek.

Fundamentem działań na rzecz ochrony środowiska w 2024 roku były systemy ISO: System Zarządzania Środowiskowego według międzynarodowej normy ISO 14001:2015 oraz System Zarządzania Energią według normy ISO 50001:2011. Systemy te potwierdzają, że spółka zależna Emitenta, LUG Light Factory Sp. z o.o., spełnia wymagania prawne związane z ochroną środowiska. Zarówno Certyfikat Systemu Zarządzania Środowiskowego według normy ISO 14001:2015 jak i Certyfikat Systemu Zarządzania Energią według normy ISO 50001:2011 spółka LUG Light Factory Sp. z o.o. posiada od 2018 roku.

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO, w fabryce LUG Argentina SA w Posadas funkcjonuje regularnie audytowana norma PN EN ISO 9001:2015. Ponadto w 2023 roku w BIOT Sp. z o.o. wdrożono ISO 27001 jako odpowiedź na oczekiwania klientów Grupy LUG oraz wymagania rynku.

Spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. nie poniosły w 2024 r. żadnych sankcji karnych z tytułu naruszenia wymagań z zakresu ochrony środowiska.

Odpowiedzialność społeczna w zakresie rozwoju zasobów ludzkich

Grupa Kapitałowa LUG S.A. przykładą dużą wagę do promocji takich wartości jak równość, uczciwość i dialog, co znajduje swoje potwierdzenie we wdrożonym w 2023 roku Kodeksie Etyki Grupy LUG. Przyjęte w Kodeksie uregulowania mają pozytywny wpływ na zasadę równości kobiet i mężczyzn, niedyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, przynależności do mniejszości narodowej, urodzenia oraz pochodzenia, majątku, religii, światopoglądu, poglądów politycznych itp., niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej, a także dostępności. Mając na uwadze sprawiedliwość społeczną i równość płci, Emitent dba o równowagę w zakresie struktury płciowej zasobów ludzkich, a także sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji i rasizmu. Stosunek pracowników płci żeńskiej do pracowników płci męskiej w 2024 roku ukształtował się następująco: 40% - kobiety, do 60% - mężczyźni. W Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej LUG S.A. zasiadają kobiety. Pracownikami firmy są osoby różnych narodowości. LUG oferuje możliwość wykonywania zadań z uwzględnieniem polityki work-life balance, jak również normuje możliwość korzystania z formy pracy zdalnej czy elastycznych godzin pracy, w sytuacjach zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie zależnej. Stanowiska pracy przystosowane są dla osób z różnymi niepełnosprawnościami (windy, dostosowane toalety, monitory dla osób niedowidzących, i słuchawki dla niedosłyszących), by usunąć wszelkie formy różnicowania, wykluczania lub ograniczania ze względu na niepełnosprawność. W obiektach firmy zastosowano standard architektoniczny. Materiały informacyjne dla pracowników opracowywane są zgodnie z koncepcją uniwersalnego projektowania - standard informacyjno - promocyjny, zaś w dokumentacji elektronicznej - standard cyfrowy.

Ponadto każda osoba rozpoczynająca pracę w firmie przebywa kilkudniowy cykl szkoleń wprowadzających, w tym z zakresu techniki świetlnej.

Inne inicjatywy wspierające obszar zasobów ludzkich:

- Jubileuszowy event integracyjny dla pracowników Grupy Kapitałowej LUG z okazji celebracji 35-lecia istnienia firmy;
- Celebrowanie Dnia Dziecka dla dzieci Pracowników Grupy LUG;
- Sponsoring wydarzenia oraz udział zespołów LUG w Biegu Winobraniowym;
- Drugi Rowerowy Piątek dla Pracowników Grupy LUG;
- Udostępnienie nowej edukacyjnej przestrzeni online do nauki języków obcych dla Pracowników Grupy LUG;

Szczegółowe informacje na temat odpowiedzialności społecznej w zakresie rozwoju zasobów ludzkich Zarząd Emitenta informuje w Sprawozdaniu na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

3.3.3. Nagrody

W 2024 roku Emitent oraz spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. otrzymały nagrody i wyróżnienia zaprezentowane w tabeli poniżej.

Tabela 30. Nagrody i wyróżnienia w 2024 roku

Nagroda	Opis
Nagroda Gospodarcza Marszałka Województwa Lubuskiego 2024	LUG jako jedna z 12 najbardziej innowacyjnych firm z województwa lubuskiego, została wyróżniona za doziemną oprawę oświetleniową RUNA 2.0. Łączy ona innowacyjne rozwiązania technologiczne z wyjątkową trwałością, nawet w najbardziej wymagających warunkach atmosferycznych. Jej zalety to m.in.; unikatowy opatentowany system regulacji kąta świecenia bez ingerencji w konstrukcję oprawy, wytrzymałość konstrukcji - obciążenia mechaniczne do 5000 kg., zastosowanie systemu regulacji ciśnienia, który zapobiega zaciąganiu wody do jej wnętrza oraz wysoka żywotność urządzenia - 118 000 godzin.
Platynowy Medal EcoVadis.	W styczniu 2025 roku spółka LUG Light Factory zdobyła Platynowy Medal EcoVadis - najwyższą ocenę przyznaną jedynie 1% wszystkich firm poddanych analizie przez tę międzynarodową platformę. Rating ten obejmował 21 kryteriów zrównoważonego rozwoju pogrupowanych w 4 zagadnienia: Środowisko, Prawa Człowieka i Pracownika, Etyka oraz Zrównoważone Zakupy. LUG zdobył łącznie 82 punkty, poprawiając swój zeszłoroczny wynik aż o 20 punktów.
Wyróżnienie w „Rankingu Odpowiedzialne Zarządzanie” ESG.	Wyróżnienie w tegorocznej edycji „Rankingu ESG. Odpowiedzialne Zarządzanie” (dawniej – Ranking Odpowiedzialnych Firm) dla Grupy Kapitałowej LUG S.A., która została sklasyfikowana na 25 pozycji spośród 62 spółek które przystąpiły do badania organizowanego przez Kozminski Business Hub.
Tytuł „Firma 20-lecia ZIPH”	Tytuł „Firma 20-lecia ZIPH” dla LUG Light Factory za wieloletnią współpracę z Zachodnią Izłą Przemysłowo – Handlową.
Tytuł “The best of the best NewConnect”	Tytuł “The best of the best NewConnect” w 19. Edycji konkursu The Best Annual Report organizowanego przez Instytut Rachunkowości i Podatków.
Nagroda w konkursie Raporty Zrównoważonego Rozwoju	Nagroda główna w kategorii Raporty zrównoważonego rozwoju w 18. edycji konkursu „Raporty Zrównoważonego Rozwoju” organizowanego przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu oraz Nagroda specjalna Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Tytuł spółki świadomej klimatycznie	Tytuł spółki świadomej klimatycznie w Badaniu Climate Crisis Awareness 2024 (9,67 pkt./10 pkt.).

Tytuł Osobowość Roku	Nominacja Ryszarda Wtorkowskiego do Tytułu Osobowość Roku w Kategorii Biznes w Plebiscycie Gazety Lubuskiej.
Nagroda za istotny wkład w rozwój gospodarczy	Nagroda dla Grupy Kapitałowej LUG S.A. podczas VI edycji Międzynarodowego Forum Gospodarczego w Katowicach za istotny wkład w rozwój gospodarczy, zbudowanie siennej marki na rynkach zagranicznych oraz promowanie Polski na arenie międzynarodowej;
Nagroda „Lidera profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych”	W dniu 15 marca 2024 roku, w ramach XXII edycji konkursu i gali Businesswoman Awards organizowanej przez Magazyn Businesswoman & life i redakcję Biznes w Kobięcym Stylu, Przewodnicząca Rady Nadzorczej LUG S.A., Iwona Wtorkowska odebrała nagrodę Lidera profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych.

Źródło: LUG S.A.

3.3.4. Targi i konferencje

W 2024 roku na targi i konferencje poniesiono koszty rzędu ok. 344 tys. PLN.

Grupa LUG w 2024 roku wzięła udział w następujących eventach targowych, konferencjach i seminariach:

- 32. Międzynarodowe Targi Sprzętu Oświetleniowego „TARGI ŚWIATŁO” w Warszawie
- Konferencja Samorządowa „Optymalizacja inwestycji”, Dobczyce k. Krakowa
- Święto Kapitalizmu
- Targi Vakbeurs Ruimte & Licht 2024, Houten
- Konferencja Maison européenne de l'architecture, Strasbourg
- Konferencja „Koncepcja Miasta 24/7”, Zielona Góra
- Webinar ekspercki pt. "Projektowanie, audyty, dedykowani opiekunowie, zindywidualizowane dostawy obszarowe i wiele innych, czyli pełne wsparcie na każdym etapie realizacji projektu modernizacji oświetlenia drogowego”;
- Targi Autostrada, Nowa Infrastruktura, Kielce;
- Konferencja „Bezpieczny Punkt Oświetleniowy jako element poprawy bezpieczeństwa ruchu drogowego”, Rzeszów;
- Zielona Konferencja 2.0 pt.: "Polityka zrównoważonego oświetlenia zewnętrznego. Aspekty prawne, polityczne, techniczne i środowiskowe", Gdańsk;
- Targi Bricomarché, na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich;
- Giełda Kooperacji – Lubuskie 2024, Park Technologii Kosmicznych w Zielonej Górze-Nowym Kisielinie;
- II Konferencja Oświetleniowa pod hasłem „Zanieczyszczenie światłem” organizowana przez warszawski ZDM;
- Seminarium pt. „Koniunktura gospodarcza w czasach niepewności. Jak diagnozować i monitorować”, Zielona Góra;
- Spotkanie ze studentami specjalności Technika Świetlna w ramach współpracy z Politechniką Poznańską (styczeń 2025);
- Spotkanie ze studentami Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, kierunek Zrównoważony rozwój w strategii organizacji i raportowanie niefinansowe w celu przedstawienia uczestnikom doświadczeń LUG S.A. na drodze do zrównoważonego rozwoju i raportowania zgodnego z Dyrektywą CSRD;
- Wykład ekspercki dotyczący doświadczeń Grupy LUG na drodze do zrównoważonego rozwoju i raportowania zgodnego z Dyrektywą CSRD podczas konferencji Sustainability Reporting Conference 2024 organizowanej przez European Issuers.

Grupa LUG koncentruje się w swej działalności na wydarzeniach, które zapewniają przestrzeń do merytorycznej debaty dotyczącej roli profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych, technologii, IoT, Smart Lighting oraz Smart City w takich obszarach jak: architektura, projektowanie, infrastruktura, rozwój przestrzeni miejskich/publicznych. Jako branżowy lider z ponad 35-letnim doświadczeniem, eksperci LUG dzielą się wypracowanym know-how i promują dobre praktyki wśród interesariuszy zaangażowanych w realizację projektów w wymienionych obszarach, oferując im profesjonalne wsparcie w podejmowanych przedsięwzięciach.

LUG S.A. jako podmiot dominujący Grupy nie bierze udziału w targach i konferencjach.

3.3.5. Relacje inwestorskie

Transparentność oraz wysoka jakość polityki informacyjnej to najważniejsze elementy realizowanej przez LUG S.A. komunikacji ze środowiskiem rynku kapitałowego. W tym celu Emitent wykorzystuje dwa rodzaje instrumentów. Pierwszym z nich są działania o charakterze obligatoryjnym, drugi rodzaj to alternatywne narzędzia komunikacji. Zarząd Emitenta dokłada wszelkiej staranności, aby w obu obszarach działać z zachowaniem najwyższych standardów. Realizując obowiązki informacyjne, LUG S.A. uzupełnia je o szereg działań z zakresu komunikacji korporacyjnej, które pozwalają inwestorom jak najlepiej poznać Emitenta i podejmować racjonalne decyzje inwestorskie:

- bezpośrednia komunikacja z akcjonariuszami i inwestorami,
- czaty inwestorskie,
- materiały informacyjne,
- wywiady i artykuły prasowe;
- kanały w social mediach.

W 19. Edycji konkursu The Best Annual Report organizowanego przez Instytut Rachunkowości i Podatków Emitent otrzymał tytuł "The best of the best NewConnect". 19. Edycja konkursu The Best Annual Report. Celem konkursu jest promowanie raportów rocznych o największej wartości użytkowej dla akcjonariuszy i inwestorów.

3.3.6. Działania marketingowe

Grupa LUG S.A. koncentruje się w swej działalności marketingowej na podejmowaniu różnorodnych, nowoczesnych i efektywnych działań, które pozwalają prowadzić skuteczną komunikację nakierowaną na wzmocnienie globalnej rozpoznawalności marki. Jest aktywnym uczestnikiem platform komunikacyjnych i wymiany wiedzy w obszarach istotnych dla rozwoju Spółki, takich jak: zrównoważony rozwój, energooszczędność, Smart City, tworzenie przyjaznych i inkluzyjnych przestrzeni urbanistycznych.

Działania marketingowe, oprócz tradycyjnych kanałów komunikacji o opracowaniu, wdrożeniu i realizacji nowej Strategii Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023-2026, wykorzystują wszelkie innowacyjne formy marketingu, w oparciu o nowe technologie, nowe formy content marketingu, budując community wokół marki LUG. Rok 2024 był rokiem intensywnego wprowadzania kultury organizacji do strategii marketingowej i angażowania różnych interesariuszy w budowanie spójnego wizerunku LUG. Działania te są intensyfikowane w roku 2025.

Wybranymi działaniami zrealizowanymi w 2024 roku były:

- Rozwój strategicznych grup produktowych w obszarach oświetlenia publicznego, architektonicznego i przemysłowego w ramach procesów Zarządzania Cyklem Życia Produktu i New Product Development.
- Intensyfikacja działań w obszarze online marketingu, w tym szczególnie:
 - Regularna komunikacja z interesariuszami firmy poprzez kampanie e-mailingowe, webinaria tematyczne i aktywność w mediach społecznościowych;

- Rozwój kanałów społecznościowych (m.in. przekroczenie 35 000 polubień na profilu Spółki na Facebook'u).
- Przeprowadzenie kilkudziesięciu webinarów, zarówno wewnętrznych – skierowanych do pracowników LUG, w celu stałego podnoszenia ich kompetencji, jak i zewnętrznych – skierowanych do strategicznych grup docelowych firmy w celu podnoszenia ich świadomości marki LUG, poprawy znajomości oferty firmy oraz pozyskiwaniu nowych kontaktów i szans biznesowych.
- Opracowanie, publikacja i promocja szeregu nowych materiałów marketingowych skierowanych do strategicznych grup docelowych firmy w adekwatnych językach, w celu promocji oferty LUG wśród obecnych i potencjalnych przyszłym partnerów w Polsce i na rynkach zagranicznych.
- Rozwój Strefy P – szczególnie w zakresie rozwoju narzędzi dla usprawnienia komunikacji wewnętrznej w Grupie Kapitałowej LUG S.A. oraz samodzielnego podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Działania w ramach marketingu wewnętrznego zostały znacząco zintensyfikowane w związku z obchodami 35-lecia firmy. Skupiały się one na promowaniu aktywnego stylu życia i integracji zespołu poprzez różnorodne inicjatywy sportowe oraz organizację zajęć rekreacyjnych, m.in. jogi i squasha. Punktem kulminacyjnym obchodów była jubileuszowa impreza integracyjna, która stanowiła okazję do wspólnego świętowania, wzmacniania relacji zespołowych i podsumowania dotychczasowych osiągnięć firmy. W ramach jubileuszu duży nacisk położono również na promocję idei work-life balance. Dodatkowo, pracownicy zostali zaangażowani w inicjatywy prośrodowiskowe, wspierające zrównoważony rozwój i ekologiczną świadomość w miejscu pracy.
- Udział w wydarzeniach branżowych i kulturalnych (więcej informacji w tym zakresie znajduje się w Rozdziale 3.3.4. Targi i konferencje).

3.3.7. Postępowania przed sądem

W okresie sprawozdawczym tj. w okresie od 01.01.2024 - 31.12.2024 r. spółka LUG S.A. oraz pozostałe spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej LUG S.A. nie prowadziły istotnych postępowań przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej.

3.4. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa Grupy Kapitałowej LUG S.A

3.4.1. Tło makroekonomiczne

Rok 2024 w polskiej i europejskiej gospodarce to kontynuacja spowolnienia odnotowanego w 2023 roku. Główne przyczyny tego trendu to wojna w Ukrainie, która spowodowała wzrost cen energii i surowców, oraz wysoka inflacja osłabiająca siłę nabywczą konsumentów. Polski produkt krajowy brutto (PKB) w 2024 roku wykazał bardziej optymistyczną dynamikę, rosnąc o 2,9 proc. w porównaniu do zaledwie 0,1 proc. w 2023 roku. Największy wpływ na wzrost aktywności gospodarczej miało ożywienie konsumpcji prywatnej, prawdopodobnie związane z nowymi programami społecznymi wprowadzonymi na początku roku. W 2024 roku stopy procentowe Narodowego Banku Polskiego (NBP) pozostały na niezmiennym poziomie, co kontynuowało politykę ograniczającą sprzedaż nowych kredytów i w efekcie spowolnienie w sektorze mieszkaniowym i budowlanym. Pomimo tych trudności eksperci podkreślają, że spowolnienie ma charakter przejściowy. W 2025 roku oczekiwany jest powrót na ścieżkę szybszego wzrostu gospodarczego. Kluczową rolę w ożywieniu mogą odegrać przewidywane obniżki stóp procentowych, które powinny pobudzić popyt wewnętrzny i zwiększyć dostępność kredytów, a czynnikiem wspierającym gospodarkę będzie napływ środków z Krajowego Planu Odbudowy (KPO), co może przyczynić się do wzrostu inwestycji, zwłaszcza w infrastrukturę i innowacje.⁹

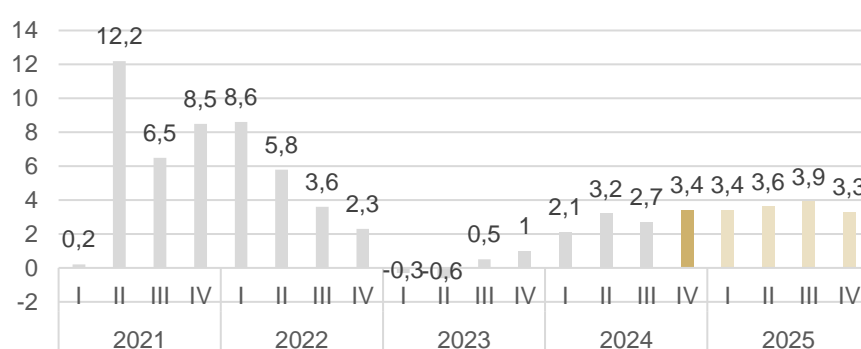
⁹ <https://www.bankier.pl/smart/finansowe-podsumowanie-roku-2024>

Koniunktura gospodarcza końca 2024 roku pozostawała pod wpływem następujących czynników:

PKB Polski

Według wstępnych danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) Polski PKB w 2024 roku wzrósł realnie o 2,9% w porównaniu z 2023 rokiem, kiedy odnotowano jedynie minimalny wzrost na poziomie 0,1%.¹⁰ Wartość dodana brutto w gospodarce narodowej zwiększyła się o 2,1%, podczas gdy w 2023 roku wzrost ten wyniósł 1,2%. W przemyśle odnotowano wzrost wartości dodanej brutto o 1% w 2024 roku, co stanowi poprawę w porównaniu ze spadkiem o 0,8% w 2023 roku. Natomiast w budownictwie zaobserwowano spadek wartości dodanej brutto o 6,7%, podczas gdy w 2023 roku odnotowano niewielki wzrost o 0,4%.¹¹ Wzrost PKB w 2024 roku wskazuje na ożywienie gospodarcze po słabym 2023 roku. Przemysł wykazał poprawę, jednak sektor budowlany nadal zmagał się z trudnościami. Przyspieszenie wzrostu w czwartym kwartale sugeruje pozytywne perspektywy na przyszłość.

Wykres 9. Tempo wzrostu PKB Polski (% , r/r)

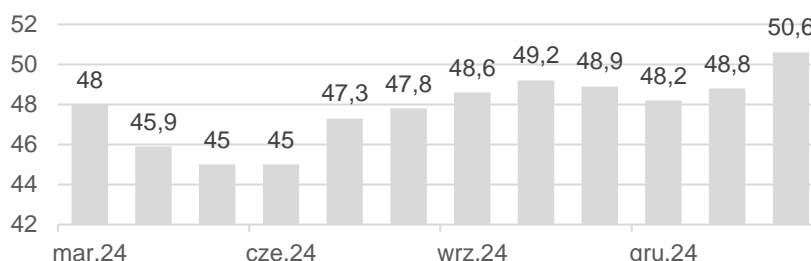


Źródło: na podstawie: GUS, IPAG

Wskaźnik PMI

W 2024 roku wskaźnik PMI dla polskiego sektora przemysłowego wskazywał na utrzymujące się trudności w branży. W grudniu wskaźnik PMI, kontynuował trend całego kwartału i obniżył się do poziomu 48,2 pkt – osiągając najniższą wartość od sierpnia. Pomimo tego spadku zaobserwowano pewne oznaki poprawy. Nowe zamówienia kurczyły się w najwolniejszym tempie od ponad roku, a zatrudnienie w sektorze rosło trzeci miesiąc z rzędu, choć w wolniejszym tempie. Popyt krajowy wykazywał oznaki odbicia, jednak eksport – zwłaszcza do Niemiec – pozostawał słaby. Średnia wartość wskaźnika PMI w czwartym kwartale 2024 roku wyniosła 48,8 pkt, co było najwyższym wynikiem od początku 2022 roku i przewyższało średnią dla strefy euro, która wyniosła 48,3 pkt. Chociaż wskaźnik PMI pozostawał poniżej 50 pkt, pojawiały się sygnały sugerujące możliwą poprawę sytuacji w nadchodzących miesiącach.¹²

Wykres 10. Wskaźnik PMI dla sektora przemysłowego



Źródło: na podstawie: tradingeconomics.com, S&P Global

¹⁰ Produkt krajowy brutto w 2024 r. – szacunek wstępny, GUS

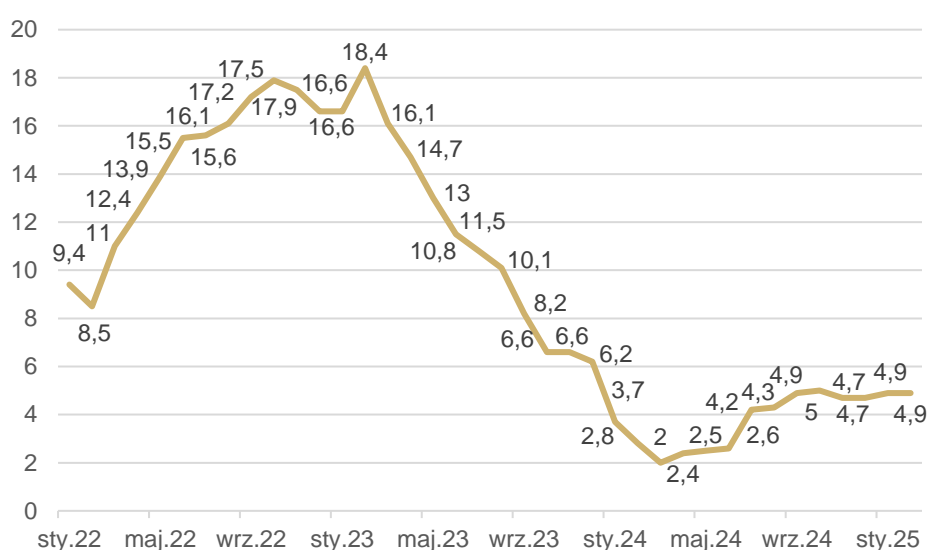
¹¹ <https://businessinsider.com.pl/>

¹² Polski sektor przemysłowy, 2 stycznia 2025, S&P Global PMI®

Wpływ inflacji na kondycję Polskiej gospodarki

W 2024 roku ceny towarów i usług konsumpcyjnych wzrosły średnio o 3,6% w porównaniu z rokiem poprzednim, co oznacza wyraźne spowolnienie inflacji względem 11,4% wzrostu odnotowanego w 2023 roku. Był to najniższy roczny wskaźnik inflacji od kilku lat, co wskazuje na stabilizację sytuacji cenowej w gospodarce. Analizując zmiany cen w poszczególnych miesiącach 2024 roku, można zauważyć stopniowe wyhamowywanie dynamiki wzrostu w pierwszej połowie roku oraz nieco większe wzrosty w jego drugiej części. Najniższą inflację zanotowano w marcu (2,0%), natomiast najwyższą – w październiku (5,0%). Wzrost cen objął wszystkie główne kategorie towarów i usług, jednak tempo podwyżek było znacznie mniejsze niż w roku poprzednim. Największe wzrosty odnotowano w sektorze edukacji (9,1%), a także w branży hotelarsko-gastronomicznej (7,8%). Ceny związane z użytkowaniem mieszkań oraz nośnikami energii wzrosły o 5,5%. Spowolnienie inflacji w 2024 roku wpłynęło pozytywnie na stabilizację gospodarki, zmniejszając presję kosztową dla przedsiębiorstw i poprawiając siłę nabywczą konsumentów. Mimo to wyższe ceny w sektorach edukacji, gastronomii i energii mogły ograniczać tempo wzrostu konsumpcji i inwestycji w tych obszarach.¹³

Wykres 11. Inflacja w Polsce



Źródło: na podstawie: GUS

Według przewidywań IPAG, w pierwszych dwóch kwartałach 2025 roku procesy inflacyjne przyspieszą. Kolejnego szczytu inflacji spodziewać się należy w marcu, a następnie stopa inflacji po raz kolejny zacznie stopniowo spadać. W całym 2025 roku osiągnie ona wartość 4,7 proc. Powrotu stopy inflacji do pasma wahań wokół celu inflacyjnego należy się spodziewać nie wcześniej niż w 2026 roku. IPAG wskazuje jednak na dużą dozę niepewności związanej z politycznymi czynnikami decyzyjnymi w obszarze uwolnienia cen energii oraz globalnych obniżek cen ropy naftowej, zapowiedzianych przez nową administrację rządową Stanów Zjednoczonych.¹⁴

Słaba koniunktura w przemyśle

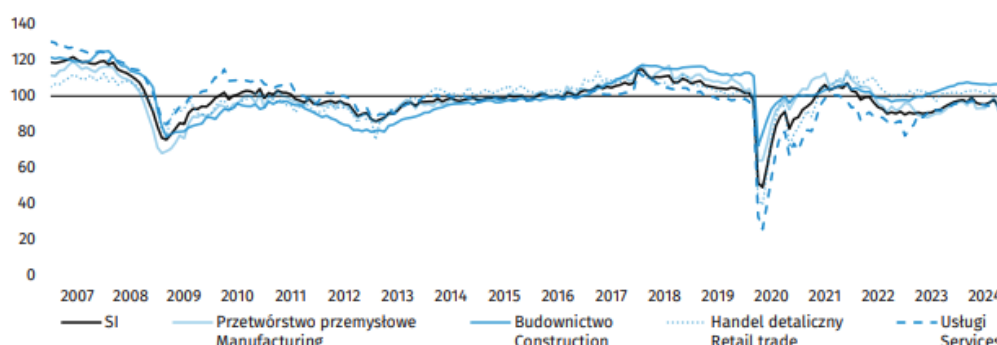
Sytuacja gospodarcza w 2024 roku była zróżnicowana w zależności od branży, a najgorszą koniunkturę odnotowano w sektorze przemysłu. W ujęciu rocznym w połowie branż wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury uległ poprawie, natomiast w pozostałych się pogorszył. Największy wzrost (z 18,9 w grudniu 2023 do 22,1 w 2024 roku) wystąpił w sektorze finansów i ubezpieczeń. Z kolei największy spadek wskaźnika w ujęciu rocznym zaobserwowano w handlu hurtowym (z -2,1 w 2023 roku do -6,6 w 2024 roku). Z badań GUS wynika, że na koniec roku najgorsze oceny koniunktury odnotowano w przetwórstwie przemysłowym (wskaźnik -13,0), co oznacza wynik gorszy niż przed miesiącem (-11,7),

¹³ Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w grudniu 2024 r., GUS

¹⁴ Stan i prognoza koniunktury gospodarczej nr 125 (luty 2025 r.), IPAG

ale lepszy niż przed rokiem (-14,4). W budownictwie wskaźnik (-10,6) jest natomiast niższy niż przed miesiącem (-8,5), lecz wyższy niż przed rokiem (-13,2).¹⁵

Wykres 12. Ogólny wskaźnik syntetyczny koniunktury gospodarczej GUS dla Polski (SI) i jego dekompozycja



Źródło: Koniunktura w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, handlu i usługach 2000-2024 (grudzień 2024)

W lutym 2025 roku wartość wskaźnika koniunktury (IRGIND) pogorszyła się i wyniosła -6,5 pkt. W ciągu roku wskaźnik obniżył się o 8,7 pkt. Na koniec 2024 roku, w podziale według profilu produkcji, pogorszenie koniunktury odnotowano wśród producentów półproduktów oraz nietrwałych dóbr konsumpcyjnych – wartości IRGIND zmniejszyły się odpowiednio o 6,0 i 3,4 pkt. Z kolei producenci dóbr inwestycyjnych oraz dóbr konsumpcyjnych trwałego użytku odnotowali poprawę – o 10,7 i 4,3 pkt odpowiednio.¹⁶

Saldo obrotów i stopniowe umacnianie się złotego

Rok 2024 był okresem stabilizacji kursu złotego. Na koniec roku kurs złotego w ujęciu realnym i efektywnym (REER) utrzymał się na poziomie zbliżonym do końca 2023 roku. Stabilna waluta wspierała walkę z inflacją, jednak nadal budziła obawy o konkurencyjność polskich eksporterów. Według wstępnych danych GUS eksport towarów z Polski w 2024 roku wyniósł 350,4 mld EUR, a import osiągnął 349,7 mld EUR. W skali roku eksport spadł o 0,8%, natomiast import wzrósł o 1,9%. W porównaniu z 2023 rokiem dodatnie saldo handlu zagranicznego istotnie zmniejszyło się – do 0,7 mld EUR w 2024 roku wobec 9,8 mld EUR zanotowanych rok wcześniej.¹⁷ Spadek nadwyżki handlowej miał mieszany wpływ na wzrost gospodarczy Polski – ograniczył pozytywny efekt eksportu, ale jednocześnie wskazywał na rosnący popyt wewnętrzny. Według szacunków ekspertów IPAG w 2025 roku można spodziewać się wzrostu eksportu o 5,4% i importu o 6,5%. W kolejnym roku tempo wzrostu eksportu i importu wyniesie odpowiednio 5,6% oraz 6,1%. Prognozy na 2025 rok wskazują na stabilizację średniorocznego kursu złotego względem euro. Jednak po przejściowym spadku kursu euro na początku roku w kolejnych kwartałach jego cena wyrażona w złocie będzie rosła.¹⁸

Miesięczny Indeks Koniunktury

Miesięczny Indeks Koniunktury (MIK) to wskaźnik badający nastroje wśród 500 polskich przedsiębiorstw, przyporządkowanych według branży i wielkości. W marcu MIK nieznacznie spadł do poziomu 101,7 pkt, co oznacza spadek o 1,2 pkt względem lutego. Bieżąca wartość MIK jest jednak wyższa niż ubiegłoroczny marcowy odczyt (o 0,6 pkt). Wskaźnik wciąż utrzymuje się powyżej 100 pkt, co oznacza przewagę nastrojów pozytywnych nad negatywnymi wśród przedsiębiorców. Tegoroczna marcowa wartość MIK jest niższa (o 0,3 pkt) niż najwyższa w 2024 roku, odnotowana w lutym (102,0 pkt).¹⁹

¹⁵ Kig.pl, „Wyniki pokazują zróżnicowane nastroje gospodarcze – w trzech branżach zanotowano poprawę, a w pięciu spadek”

¹⁶ „Informacja sygnałna IRG | Koniunktura w przemyśle – luty 2025”, Gazeta SGH

¹⁷ www.pkobp.pl/ „W całym 2024 eksport niższy o 0,8% r/r”

¹⁸ Stan i prognoza koniunktury gospodarczej nr 125 (luty 2025 r.), IPAG

¹⁹ Dobra koniunktura w przedsiębiorstwach utrzymuje się już czwarty miesiąc, 12.03.2025, IPAG

Wykres 13. Miesięczny Indeks Koniunktury

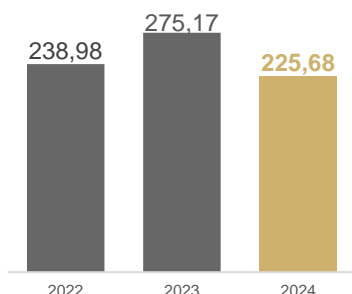


Źródło: Miesięczny Indeks Koniunktury, PIE, marzec 2025

3.4.2. Sytuacja finansowa Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Przychody

Wykres 9. Przychody ze sprzedaży i ich struktura geograficzna [mln zł, %]

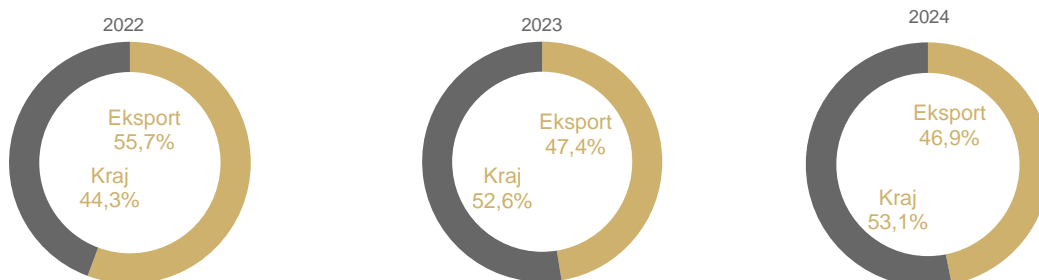


W 2024 roku skonsolidowane przychody GK LUG S.A. wyniosły 225,68 mln zł i były o 17,99% niższe niż przed rokiem i o 5,57% niższe niż dwa lata wcześniej. Na obniżenie przychodów wpłynęły przede wszystkim: utrzymująca się słaba koniunktura w przemyśle i budownictwie oraz niższy od oczekiwań i potrzeb rozwojowych poziom aktywności inwestycyjnej w Europie.

Udział eksportu w 2024 roku wyniósł 46,9% i był o 0,5pp niższy niż przed rokiem, a wartość przychodów ze sprzedaży zagranicznej wyniosła 105,79 mln zł. W stosunku do 2022 roku, przychody ze sprzedaży eksportowej spadły w 2024 roku o 20,51%.

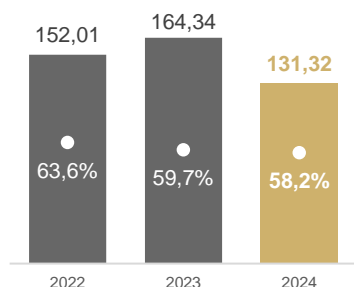
Przychody ze sprzedaży krajowej wyniosły 119,89 mln zł (-17,15% r/r), a ich udział w strukturze całkowitych przychodów ze sprzedaży wyniósł 53,1%, co oznacza wzrost o 0,5pp wobec 2023 roku oraz wzrost o 8,8 pp wobec wyniku w 2022 roku.

Spadek przychodów ze sprzedaży w Polsce i na rynkach zagranicznych jest konsekwencją turbulencji na rynkach światowych.



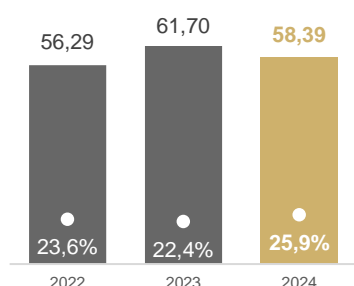
Koszty i inwestycje

Wykres 10. Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów [mln zł, %]



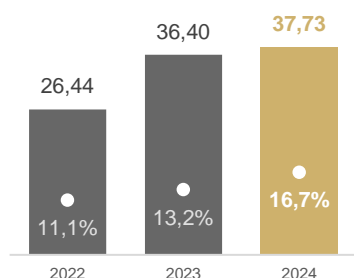
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów wyniosły w 2024 r. 131,32 mln zł i były o 20,09% niższe niż przed rokiem i o 13,61% niższe niż dwa lata wcześniej. Koszty te spadały zatem w tempie szybszym niż dynamika zmniejszania się przychodów.

Wykres 11. Koszty sprzedaży [mln zł, %]



Koszty sprzedaży wyniosły w 2024 r. 58,39 mln zł i były o 5,36% niższe niż przed rokiem i o 3,73% wyższe niż dwa lata wcześniej, co oznacza niższą dynamikę zmian niż tempo spadku przychodów. Koszty sprzedaży spadały wolniej w związku z koniecznością podtrzymania wysokiej aktywności handlowej w celu pobudzenia splotu zamówień i budowania portfela na kolejne okresy rozliczeniowe. Udział kosztów sprzedaży do przychodów w 2024 roku wyniósł 25,9%.

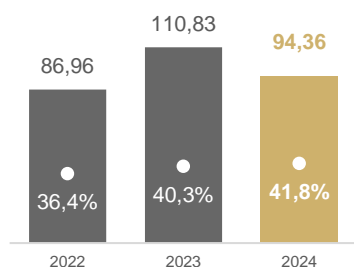
Wykres 12. Koszty ogólnego zarządu [mln zł, %]



Koszty ogólnego zarządu w 2024 r. wyniosły 37,73 mln zł i były wyższe o 3,65% niż przed rokiem. Stosunek kosztów ogólnego zarządu do przychodów wzrósł w ciągu roku o 3,5pp do poziomu 16,7%. Poziom kosztów ogólnego zarządu związany był z prowadzonymi działaniami rozwojowymi Grupy LUG w zakresie wdrażania nowych produktów.

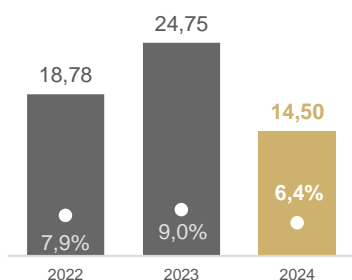
Zyski

Wykres 13. Zysk i marża brutto na sprzedaży [mln zł, %]



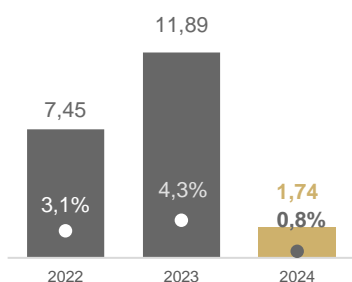
Zysk brutto na sprzedaży w 2024 r. wyniósł 94,36 mln zł i był o 14,86% niższy niż przed rokiem i o 8,51% wyższy niż dwa lata wcześniej. Marża brutto na sprzedaży wzrosła o 1,5pp do poziomu 41,8%. Spadek zysku brutto na sprzedaży był efektem obniżenia przychodów ze sprzedaży.

Wykres 14. Wynik i marża EBITDA [mln zł, %]



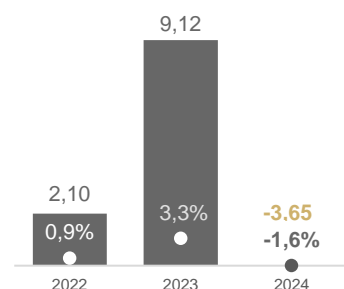
EBITDA w 2024 r. wyniósł 14,50 mln zł wobec 24,75 mln zł rok wcześniej, co oznacza spadek o 41,41%, natomiast w stosunku do roku 2022 – EBITDA był niższy o 22,79%. Marża EBITDA ukształtowała się na poziomie 6,4%, wobec poziomu 9,0% w 2023 roku oraz 7,9% w 2022 roku.

Wykres 15. Wynik i marża operacyjna [mln zł, %]



Wynik operacyjny w 2024 r. wyniósł 1,74 mln zł wobec 11,89 mln zł w poprzednim roku, czyli spadek o 85,37%. Marża operacyjna spadła do poziomu 0,8% wobec 4,3% w poprzednim roku oraz poziomu 3,1% w 2022 roku.

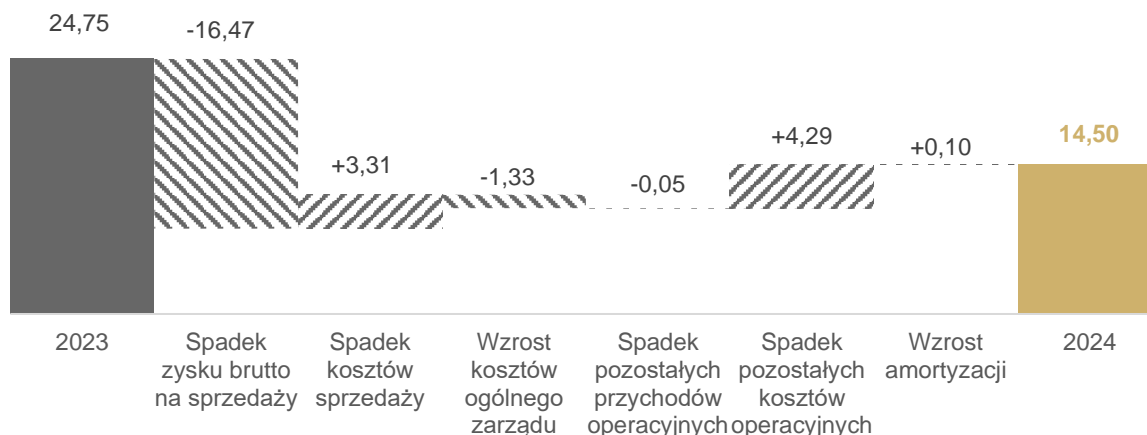
Wykres 16. Wynik i marża netto dla akcjonariuszy jednostki dominującej [mln zł, %]



Grupa odnotowała w 2024 r. stratę netto dla akcjonariuszy jednostki dominującej na poziomie -3,65 mln zł wobec 9,12 mln zł zysku w poprzednim roku oraz 2,1 mln zł zysku w 2022 roku. Marża netto w 2024 r. była ujemna, wobec poziomu 3,3% marży netto w poprzednim roku i 0,9% dwa lata wcześniej.

Strata netto była konsekwencją obniżenia przychodów ze sprzedaży, przy jednoczesnej konieczności utrzymywania określonych kosztów stałych.

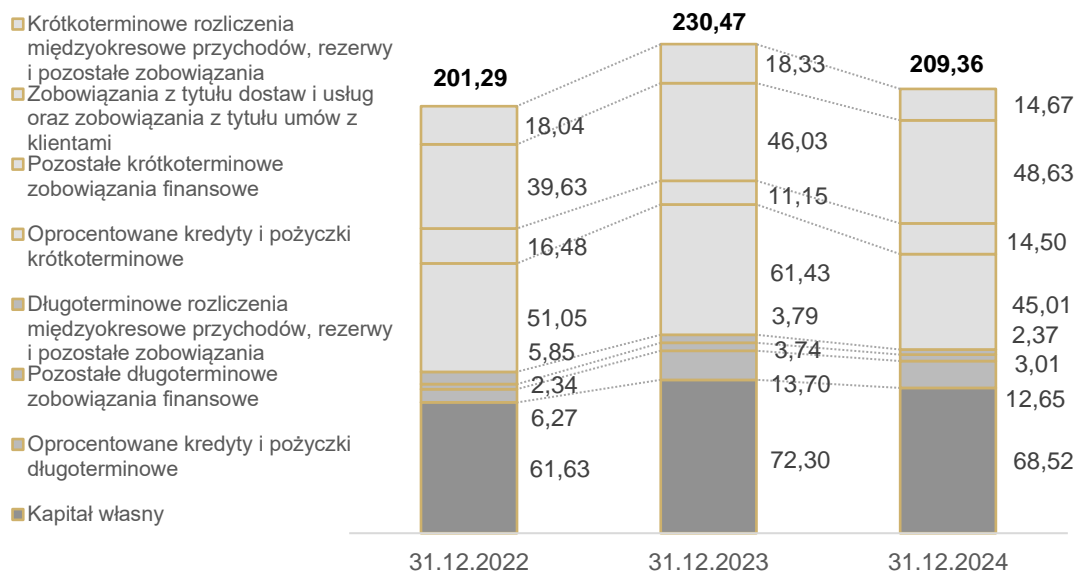
Wykres 17. Kompozycja wyniku EBITDA w 2024 roku [mln zł]



Spadek wyniku EBITDA w 2024 r. był spowodowany w głównym stopniu spadkiem zysku brutto na sprzedaży (o 16,47 mln zł) oraz innymi mniejszymi obciążeniami na poziomie kosztów ogólnego zarządu czy pozostałych przychodów operacyjnych. Czynniki te nie zostały zrównoważone spadkiem kosztów sprzedaży, które były w tym roku niższe o 3,31 mln zł niż rok wcześniej ani spadkiem pozostałych kosztów operacyjnych, które udało się zredukować o ponad 65% względem ubiegłego roku. Ostatecznie poziom EBITDA w 2024 roku wyniósł 14,50 mln zł.

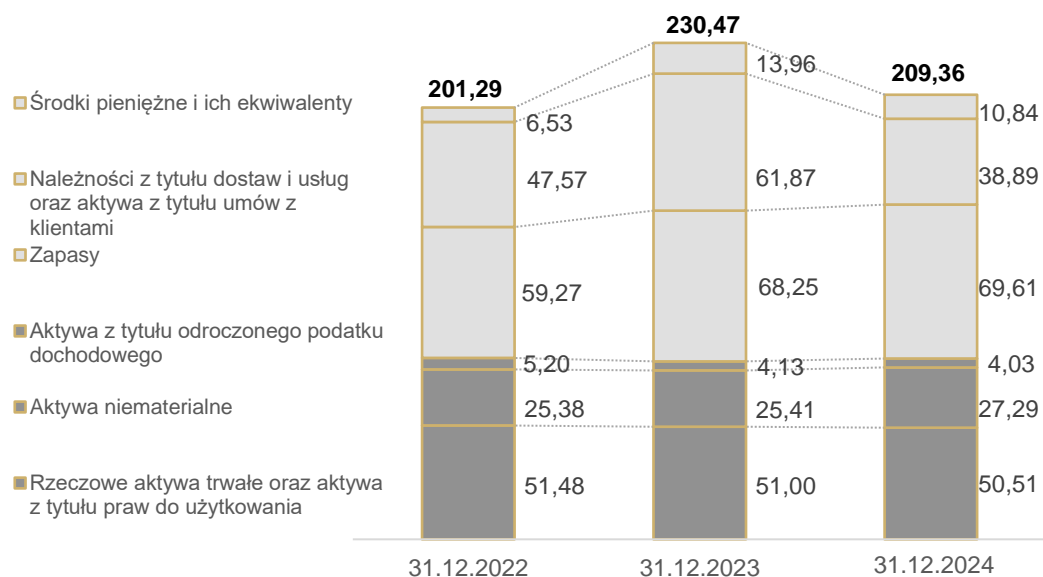
Bilans

Wykres 18. Wybrane elementy pasywów [mln zł]



Suma bilansowa na dzień 31.12.2024 r. wyniosła 209,36 mln zł i była o 9,16% niższa niż przed rokiem. Wartość księgowa na akcję na koniec 2024 r. wyniosła 9,52 zł. W strukturze pasywów widoczny był spadek o 15,1% r/r zobowiązań długoterminowych oraz spadek o 10,3% r/r zobowiązań krótkoterminowych. Oprocentowane kredyty i pożyczki spadły o 26,7%, natomiast wzrosły pozostałe krótkoterminowe zobowiązania finansowe (o 30% r/r).

Wykres 19. Wybrane elementy aktywów [mln zł]



W strukturze aktywów zwiększył się udział zapasów, które na koniec 2024 roku wynosiły 69,61 mln zł. Widoczny był również spadek należności z tytułu dostaw i usług oraz aktywów z tytułu umów z klientami o ponad 37%. Zmianie uległa również wartość środków pieniężnych i ich ekwiwalentów - nastąpił spadek o 22,3% r/r jednak w stosunku do wartości tej pozycji na koniec 2022 jest to nadal poziom wyższy o 66%.

Rachunek przepływów pieniężnych

Tabela 31. Przepływy pieniężne [mln zł]

	2023 [mln zł]	2024 [mln zł]
Środki pieniężne na początek okresu	6,53	13,94
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	+12,66	+31,20
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-13,19	-13,43
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	+8,92	-20,82
Środki pieniężne na koniec okresu	14,91	10,88

W 2024 r. Grupa LUG odnotowała dodatnie przepływy z działalności operacyjnej na poziomie +31,20 mln zł, co pozwoliło na częściowe sfinansowanie ujemnych przepływów z działalności inwestycyjnej o wartości -13,43 mln zł oraz ujemnych przepływów pieniężnych z działalności finansowej o wartości -20,82 mln zł. W efekcie stan środków pieniężnych zmniejszył się w ciągu roku o około 3,06 mln zł do wartości 10,88 mln zł.

Analiza wskaźnikowa

Tabela 32. Wybrane skonsolidowane wskaźniki finansowe Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2024 i 2023 [% , pp]

	2024	2023	Zmiana r/r
Rentowność brutto na sprzedaży	41,81%	40,28%	+1,53pp
Rentowność EBITDA	6,43%	9,00%	-2,57pp
Rentowność operacyjna	0,77%	4,32%	-3,55pp
Rentowność netto	-1,62%	3,27%	-4,89pp
Rentowność kapitału własnego (ROE)	-5,33%	12,46%	-17,79pp
Rentowność majątku (ROA)	-1,75%	3,91%	-5,66pp
Wskaźnik ogólnej płynności	103,34%	109,11%	-5,77pp
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	67,27%	68,63%	-1,36pp
Dług netto / EBITDA	4,44	3,07	1,37
EV/EBITDA (na koniec okresu)	6,90	5,54	1,36

W 2024 r. rentowność brutto na sprzedaży wzrosła o 1,53pp do poziomu 41,81%, rentowność EBITDA spadła o 2,57pp do poziomu 6,43%, a rentowność netto o 4,89pp do poziomu -1,62%. Spadły także wskaźniki rentowności kapitału własnego i majątku. Wzrosły wskaźniki długu netto do EBITDA (wzrost do poziomu 4,44), oraz wskaźnik EV/EBITDA (wzrost do poziomu 6,90).

Wyjaśnienie dot. wskaźników:

Rentowność brutto na sprzedaży

Formuła: wynik brutto na sprzedaży / przychody ze sprzedaży

Opis: określa poziom podstawowej marży uzyskiwanej ze sprzedaży usług i produktów

Rentowność EBITDA

Formuła: (wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja) / przychody ze sprzedaży

Opis: mierzy efektywność konwersji przychodów na zysk z działalności ciągłej przed odsetkami od zaciągniętych kredytów, podatkami, deprecjacją i amortyzacją oraz przed pozycjami wyjątkowymi.

Rentowność operacyjna

Formuła: wynik na działalności operacyjnej / przychody ze sprzedaży

Opis: określa, ile zysku netto (po opodatkowaniu) przypada na 1 złoty przychodów firmy

Rentowność netto

Formuła: Wynik netto / Przychody ze sprzedaży

Opis: informuje inwestorów, ile procent przychodów ze sprzedaży stanowi zysk netto

Rentowność kapitału własnego (ROE)

Formuła: Wynik netto / Kapitał własny, gdzie: Kapitał własny = Aktywa ogółem - Zobowiązania (krótko i długoterminowe)

Opis: określa stopę zyskowności zainwestowanych w firmie kapitałów własnych

Rentowność majątku (ROA)

Formuła: Wynik netto / aktywa ogółem

Opis: informuje o tym jaka jest rentowność wszystkich aktywów firmy w stosunku do wypracowanych przez nią zysków, czy innymi słowy ile zysku netto przynosi każda złotówka zaangażowana w finansowanie majątku

Wskaźnik ogólnej płynności

Formuła: aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe

Opis: informuje o zdolności przedsiębiorstwa do regulowania zobowiązań w oparciu o wszystkie aktywa obrotowe

Wskaźnik ogólnego zadłużenia

Formuła: zobowiązania ogółem / aktywa razem

Opis: informuje o tym jaki udział w finansowaniu majątku firmy mają zobowiązania i dług

Dług netto / EBITDA

Formuła: Zadłużenie netto / EBITDA, gdzie: Zadłużenie netto = Zobowiązania finansowe ogółem (krótko i długoterminowe) – Środki pieniężne; w mianowniku suma EBITDA dla ostatnich czterech kwartałów

Opis: informuje o zdolności spółki do spłaty zadłużenia zyskami operacyjnymi.

EV/EBITDA

Formuła: Wartość przedsiębiorstwa / EBITDA, gdzie: Wartość przedsiębiorstwa = Kapitalizacja (liczba akcji X kurs akcji w określonym dniu) + Zobowiązania ogółem (krótko i długoterminowe) + Kapitały mniejszości – Środki pieniężne; przy czym kapitalizacja została określona wg kursu akcji na ostatni dzień danego kwartału; w mianowniku suma EBITDA dla ostatnich czterech kwartałów

Opis: informuje o pokryciu zysku wartością przedsiębiorstwa i jako wskaźnik dynamiczny (zależny od kursu akcji spółki) wskazuje, ile inwestorzy są gotowi zapłacić za jednostkę tego rodzaju zysku.

3.4.3. Sytuacja finansowa LUG S.A.

Zarząd Emitenta wypełniając obowiązki informacyjne spółek notowanych na rynku NewConnect publikuje Jednostkowe sprawozdanie finansowe LUG S.A. Dane te obrazują jednak wyłącznie sytuację Spółki będącej podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej LUG S.A., która bezpośrednio nie prowadzi działalności operacyjnej. Działalność operacyjna Grupy Kapitałowej LUG S.A. jest realizowana niemal wyłącznie w spółkach zależnych, w szczególności w LUG Light Factory Sp. z o.o. W związku z tym jednostkowe wyniki finansowe LUG S.A. nie oddają obrazu kondycji, rozwoju i perspektyw Emitenta, a także nie pozwalają na przeprowadzenie racjonalnej analizy mogącej być podstawą do formułowania wniosków na temat sytuacji finansowej spółki.

Tabela 33. Jednostkowy rachunek wyników LUG S.A.

	2024 [tys. PLN]	2023 [tys. PLN]
Przychody ze sprzedaży	1 900,00	1 900,00
przychody kraj	1 900,00	1 900,00
% przychodów z kraju	100,00%	100,00%
przychody zagranica	-	-
% przychodów z zagranicy	0,00%	0,00%
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów	-	-
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów jako % przychodów	0,00%	0,00%
Zysk (strata) brutto na sprzedaży	1 900,00	1 900,00
Rentowność brutto na sprzedaży	100,00%	100,00%
Pozostałe przychody operacyjne	73,00	65,00
Koszty sprzedaży	-	-
Koszty sprzedaży jako % przychodów	0,00%	0,00%
Koszty ogólnego zarządu	1 790,00	1 672,00
Koszty ogólnego zarządu jako % przychodów	94,21%	88,00%
Pozostałe koszty operacyjne oraz straty z tytułu utraty wartości należności	134,00	92,00
EBITDA	50,00	202,00
Rentowność EBITDA	2,63%	10,63%
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	50,00	202,00
Rentowność operacyjna	2,63%	10,63%
Przychody finansowe	2 715,00	617,00
Koszty finansowe	2,00	1,00
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	2 763,00	818,00
Podatek dochodowy	69,00	-88,00
Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej	2 694,00	730,00
Zysk (strata) netto	2 719,00	730,00
Rentowność netto	143,11%	38,42%
Zysk (strata) netto na jedną akcję (zł)	0,38	0,10

Źródło: Emitent

Tabela 34. Jednostkowy bilans LUG S.A.

Bilans	31.12.2024 [tys. PLN]	31.12.2023 [tys. PLN]
Aktywa trwałe	33 017,00	32 869,00
Rzeczowe aktywa trwałe	-	0,00
Aktywa niematerialne	-	0,00
Akcje / udziały w jednostkach zależnych i stowarzyszonych	32 236,00	32 200,00
Pozostałe aktywa finansowe	-	0,00
Należności długoterminowe	707,00	600,00
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	74,00	69,00
Aktywa obrotowe	4 104,00	3 098,00
Zapasy	-	0,00
Należności z tytułu dostaw i usług oraz Aktywa z tyt. umów z klientami	1 590,00	922,00
Pozostałe należności krótkoterminowe	170,00	298,00
Pochodne instrumenty finansowe	-	0,00
Pozostałe aktywa finansowe	2 300,00	1 211,00
Pozostałe aktywa niefinansowe	29,00	15,00
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	15,00	652,00
AKTYWA RAZEM	37 121,00	35 967,00
Kapitał własny	36 652,00	35 470,00
Kapitał podstawowy	1 800,00	1 800,00
Kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ceny nominalnej	23 815,00	23 815,00
Pozostałe kapitały zapasowe	7 928,00	8 710,00
Kapitał z tytułu zysków (strat) aktuarialnych dotyczących programów określonych świadczeń	-	0,00
Zyski / (straty) z lat ubiegłych	415,00	415,00
Wynik finansowy bieżącego okresu	2 694,00	730,00
Zobowiązania długoterminowe	-	1,00
Oprocentowane kredyty i pożyczki	-	0,00
Zobowiązania z tytułu leasingu	-	0,00
Rezerwy	-	0,00
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	-	0,00
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	-	0,00
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	-	1,00
Rozliczenia międzyokresowe	-	0,00
Zobowiązania krótkoterminowe	469,00	497,00
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	197,00	224,00
Oprocentowane kredyty i pożyczki	-	0,00
Pochodne instrumenty finansowe	-	0,00
Zobowiązania z tytułu leasingu	-	0,00
Zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego	-	0,00
Pozostałe zobowiązania finansowe	19,00	19,00
Rezerwy	181,00	161,00
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	24,00	22,00
Zobowiązania z tytułu umów z klientami	-	0,00
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	49,00	71,00
Rozliczenia międzyokresowe	-	0,00
PASYWA RAZEM	37 121,00	35 967,00

Tabela 35. Jednostkowy rachunek przepływów pieniężnych LUG S.A.

	2024 [tys. PLN]	2023 [tys. PLN]
DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNA		
Zysk przed opodatkowaniem	2 763,00	818,00
Korekty razem	-3 404,00	-1 176,00
Amortyzacja	-	0,00
Zyski z tytułu różnic kursowych	-	0,00
Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	-2 712,00	-609,00
Zysk z działalności inwestycyjnej	-	0,00
Zmiana stanu rezerw	20,00	135,00
Zmiana stanu zapasów	-	0,00
Zmiana stanu należności	-651,00	-697,00
Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	-47,00	-58,00
Zmiana stanu pozostałych aktywów niefinansowych	-14,00	54,00
Podatek dochodowy (zapłacony) / zwrócony	-69,00	-110,00
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-641,00	-468,00
DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA		
Wpływy	1 622,00	1 061,00
Dywidendy i udziały w zyskach	2 572,00	509,00
Wydatki	-987,00	0,00
Udzielone pożyczki	-950,00	0,00
Wartość objętych udziałów	-36,00	0,00
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	1 585,00	1 061,00
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA		
Wpływy	-	0,00
Wydatki	-	0,00
Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-1 512,00	0,00
Odsetki	-	0,00
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-1 512,00	0,00
Przepływy pieniężne netto razem	-637,00	593,00
Środki pieniężne na początku okresu	652,00	59,00
Środki pieniężne na koniec okresu	15,00	652,00

Źródło: Emitent

3.4.4. Realizacja prognozy na 2024 rok

Emitent nie publikował prognoz finansowych na okres od 01.01.2024 do 31.12.2024 r.

3.4.5. Przewidywana sytuacja finansowa LUG S.A. oraz spółek Grupy Kapitałowej LUG S.A.

W związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie i eskalacją przemocy w Strefie Gazy oraz sytuacją makroekonomiczną, Zarząd LUG S.A. podejmuje ostrożne rokowania wobec przyszłych wyników finansowych Grupy Kapitałowej LUG S.A. Dzięki podjętym działaniom mitygującym, LUG zapewnia ciągłość realizacji projektów na niezmiennie najwyższym poziomie w zakresie oferowanych produktów oraz usług. Zarząd nieustannie monitoruje sytuację makroekonomiczną i dostrzega pozytywne symptomy aktywizacji inwestycyjnej, co - wraz z wylistowanymi poniżej czynnikami - może przełożyć się na przełamanie trendu i poprawę wyników operacyjnych Grupy.

Oprócz bieżącej kondycji finansowej Grupy Kapitałowej LUG S.A. przyszłe wyniki finansowe są uzależnione od **czynników zewnętrznych**, z których najważniejsze to:

- Sytuacja gospodarcza w kraju i wiodących gospodarek na świecie;
- Plany deregulacyjne w Polsce;
- Nowa perspektywa Unijna i wypłata środków z KPO;
- Sytuacja polityczna i wybory prezydenckie w 2025 roku;
- Nowa polityka celna USA;
- Dalszy rozwój wojny w Ukrainie i konfliktu w Strefie Gazy;
- Dostępność kluczowych komponentów;
- Rosnące koszty energii elektrycznej;
- Fluktuacje kosztów transportu międzynarodowego;
- Konieczność obniżenia poziomu konsumpcji energii elektrycznej w Polsce w celu realizacji zobowiązań wobec Unii Europejskiej, co może zdynamizować proces wymiany przestarzałego oświetlenia konwencjonalnego na produkty w technologii LED;
- Zgodny z prognozowanym rozwojem segmentu oświetlenia ogólnego tj. segmentu działalności Grupy Kapitałowej LUG S.A. Według najnowszych prognoz oświetlenie ogólne będzie najszybciej rosnącym segmentem branży w kolejnych latach.
- Regulacje prawne w obszarze ograniczenia wpływu przemysłu na środowisko naturalne oraz w obszarze zwiększania efektywności energetycznej budynków i obiektów infrastrukturalnych;
- Tempo wzrostu segmentu IoT (Internet rzeczy) oraz sterowanie oświetleniem;
- Dojrzałość konsumentów, która przełoży się na skłonność do płacenia za dodatkowe funkcjonalności w ramach inteligentnego oświetlenia w ogólnym ekosystemie usług związanych z IoT oraz trendem „human centric lighting”;

oraz od **czynników wewnętrznych**, spośród których na uwagę zasługują:

- Realizacja przyjętych „Strategicznych Kierunków Rozwoju LUG na lata 2023 – 2026”;
- Wdrożenia i realizacji „Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.”
- Rozbudowa portfolio zgodnie z potrzebami rynku w oparciu o idee innowacyjności i designu na najwyższym światowym poziomie;
- Ewolucja struktury organizacyjnej podążająca za wdrażanymi kierunkami rozwoju i pozwalająca organizacji na dostosowanie się do zmieniających się warunków funkcjonowania;
- Umacnianie pozycji na rynkach zagranicznych i internacjonalizacja przychodów.

Zarówno czynniki zewnętrzne, jak i wewnętrzne są uwzględniane przez Zarząd LUG S.A. w procesie zarządzania spółkami zależnymi i realizacji Strategicznych Kierunków Rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Wpływ takich zjawisk jak epidemie czy konfliktów zbrojnych na działalność LUG S.A. oraz Grupy Kapitałowej LUG S.A. został szczegółowo opisany w rozdziale 3.7 niniejszego raportu.

3.5. Kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.

W 2024 roku Grupa Kapitałowa LUG S.A. funkcjonowała w wymagających realiach gospodarczych. Na wyniki Grupy Kapitałowej LUG w 2024 roku pozytywny wpływ miały inicjatywy wdrożone przez Zarząd Emitenta w poprzednich okresach rozliczeniowych. Wśród nich były, wspomniane w raportach bieżących i okresowych Emitenta, systematyczne działania zakupowe, którym towarzyszyły optymalizacje procesu zarządzania miksem produktowym i selekcją projektów w ramach zbudowanego w poprzednich okresach portfela zamówień. Równocześnie w 2024 ziszczyły się pesymistyczne scenariusze uwzględniające negatywny wpływ ryzyk gospodarczych, co sprawiło, że sytuacja na rynku budownictwa i elektrotechniki pogorszyła się, a cała branża odczuła skutki wyraźnego spowolnienia w postaci ujemnej dynamiki napływu nowych zamówień oraz ograniczenia skłonności inwestycyjnej wśród podmiotów prywatnych. W 2024 roku wartość dodana w przemyśle wzrosła o 1,0 proc. wobec spadku o 0,8 proc. rok wcześniej. Wartość produkcji sprzedanej przemysłu zarówno w 2023 roku, jak i w 2024 roku wzrosła o 0,3 proc. Według szacunków Instytutu Prognoz i Analiz Gospodarczych (IPAG), tempo wzrostu produktu krajowego brutto w IV kwartale 2024 roku wyniosło 3,4 proc. Było to najwyższe kwartalne tempo wzrostu odnotowane od dziewięciu kwartałów (czyli od trzeciego kwartału 2022 roku). Według wstępnego szacunku Głównego Urzędu Statystycznego, w całym 2024 roku PKB zwiększył się o 2,9 proc., w porównaniu z rokiem poprzednim, co oznacza istotną poprawę w porównaniu ze stagnacją z 2023 roku (wzrost o 0,1 proc.).²⁰

W segmencie infrastrukturalnych inwestycji oświetleniowych na ograniczenie nowych zamówień wpłynął etap przejściowy w realizacji Programu „Rozświetlamy Polskę”, w ramach którego służby wewnętrzne Jednostek Samorządów Terytorialnych w I połowie 2024 roku skupiały się na przygotowaniach do ogłoszenia postępowań przetargowych, a w II połowie ogłaszały je i koncentrowały na wyłonieniu wykonawców projektów modernizacyjnych. Sytuacja popytowa w tym segmencie oświetleniowym ulega poprawie wraz z wchodzeniem wspomnianych projektów w fazę realizacji. Branżę szkodził również słaby popyt z rynków zagranicznych w związku z niską aktywnością ekonomiczną strefy euro, która boryka się ze skutkami wysokiej inflacji i stóp procentowych.

Zarząd Grupy Kapitałowej LUG S.A. nieustannie śledzi rozwój gospodarczy zarówno na rynku krajowym, w krajach europejskich, jak również na dalszych rynkach. Wśród głównych czynników ryzyka, mogących przełożyć się na wyniki Grupy LUG w 2025 roku Zarząd Emitenta jako najistotniejsze identyfikuje niekorzystną koniunkturę w przemyśle, nadal spadający wskaźnik produkcji sprzedanej w przemyśle²¹ oraz wciąż słabą sytuacją w budownictwie.²² Ograniczony popyt w sektorach, w których funkcjonują odbiorcy Emitenta oraz sytuacja geopolityczna w Europie wciąż mogą dwukierunkowo wpływać na skłonność do podejmowania decyzji o modernizacji oświetlenia. Aktualne pozostają także wskazywane w raportach kwartalnych wyzwania zarządcze w warunkach presji płacowych oraz aktualnej kondycji przemysłu i sektora budowlanego w Europie i na świecie.

Rozwój wojny w Ukrainie jest monitorowany przez Zarząd Emitenta, przy czym kondycja finansowa i ciągłość działania organizacji są oceniane jako niezagrażone. Dalszy szacowany poziom ryzyka jest uzależniony przede wszystkim od czasu trwania oraz nasilenia konfliktu zbrojnego, jak również sankcji nakładanych na Rosję i Białoruś. Elementy te mogą bezpośrednio przełożyć się na zmiany popytowo – podażowe w zakresie surowców, transportu oraz zasobów ludzkich.

Branża oświetlenia komercyjnego rozwija się dynamicznie i skutecznie odpowiada na zapotrzebowania rynku na wydajne i inteligentne urządzenia oświetlające przestrzeń. Rozwój branży oświetleniowej determinują przede wszystkim rosnące wymagania dotyczące efektywności energetycznej, nowe regulacje prawne oraz innowacje technologiczne, takie jak inteligentne systemy sterowania oświetleniem. LED-y już teraz dominują rynek i do 2030 roku mogą osiągnąć ponad 90% udziału, co wpisuje się w cele ONZ związane ze zrównoważonym rozwojem i redukcją zużycia energii.

²⁰ Stan i prognoza koniunktury gospodarczej nr 1/2025 (125), IPAG

²¹ Dynamika produkcji sprzedanej przemysłu w lutym 2025 r., GUS

²² Budownictwo mieszkaniowe w okresie styczeń–luty 2025 r., GUS

Coraz większe znaczenie mają także odnawialne źródła energii, hybrydowe systemy zasilania oraz technologie minimalizujące odpady elektroniczne. W kontekście urbanistyki trendem stają się „zielone miasta”, w których nowoczesne rozwiązania elektrotechniczne wspierają inteligentne zarządzanie zasobami.²³

W Polsce czynnikiem szczególnie istotnym jest również wzrost cen energii, silnie dotykający samorządy i duże zakłady przemysłowe. Rozwiązanie stanowi wymiana oświetlenia na energooszczędne LED pozwalające ograniczyć koszt energii na oświetlenie, o co najmniej 50%. Kolejne znaczne oszczędności można uzyskać decydując się na wdrożenie inteligentnego systemu do zarządzania oświetleniem.

Największym rynkiem oświetlenia LED jest Europa. Udział europejskiej branży oświetleniowej w światowym rynku LED wynosi blisko 20%. Istotnym segmentem europejskiego rynku oświetlenia jest rynek inteligentnego oświetlenia ulicznego. Niezmiennie trwa intensywny rozwój międzynarodowej branży oświetleniowej realizowany w oparciu o kontynuację dotychczasowych trendów związanych z ogólnie pojętą cyfryzacją systemów oświetlenia: Smart Lighting, Smart City, Human Centric Lighting i inne.

Zarząd ocenia kondycję Grupy Kapitałowej LUG S.A. jako stabilną, natomiast pozostającą pod wpływem trendów gospodarczych przyszłych okresów. Dynamicznie zmieniające się otoczenie biznesowe, polityczne i społeczne wymusza zachowanie dużej ostrożności w formułowaniu oczekiwań na kolejne kwartały.

Perspektywa strategiczna na lata 2023-2026

Przyszła działalność Grupy Kapitałowej LUG S.A. ma swoje odzwierciedlenie w przyjętych w marcu 2023 roku *Strategicznych kierunkach rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023 – 2026*. Grupa LUG, wraz ze strategią, wprowadziła nową misję, która zakłada, że *poprzez światło LUG będzie kreował zrównoważone środowisko do życia i rozwoju dla lepszego jutra*. Filary funkcjonowania Grupy wyrażone są w następujących wartościach:

- Innowacyjność,
- Partnerstwo,
- Odpowiedzialność,
- Zaufanie,
- Zrównoważony rozwój.

Perspektywa strategiczna LUG podtrzymuje obszary rozwoju Grupy powołane w ramach strategii na lata 2017-2021, takie jak: innowacyjność czy internacjonalizm, ale przedstawia też nowe cele i inicjatywy dotyczące transformacji z modelu dostawcy na model usługowy. LUG chce rozwijać partnerstwa międzynarodowe i rozwiązania oświetleniowe ograniczające konsumpcję energii oraz obniżające emisję CO₂. Absolutnym filarem wzrostu LUG będzie rozwój w oparciu o technologie SMART w obszarze produktowym, technologicznym i wytwórczym, co znajdzie odzwierciedlenie w integracji kolejnych wertykałów w ramach autorskiego systemu zarządzania Urban czy też w budowania inteligentnych procesów produkcyjnych zwiększających wydajność i eliminujących słabe punkty wewnętrznego systemu LUG.

²³ <https://media.lightscape.pl/aktualnosci/pr/842853/zrownowazony-rozwoj-w-oswietleniu-i-elektrotechnice-czy-branza-odpowie-na-cele-onz-2030>,

Do 2026 roku Grupa LUG chce zrealizować cele strategiczne oparte na 4 filarach wzrostu.

Transformacja na usługi

- Finansowanie, doradztwo, projektowanie, wykonawstwo, utrzymanie i rozwój dostępne jako usługi.
- Wiedza i doświadczenie jako wartość dodana do produktów.

Partnerstwa międzynarodowe

- LUG jako centrum międzynarodowej społeczności klientów, dostawców i partnerów.
- Silna i rozpoznawalna marka międzynarodowa.

Zrównoważony rozwój

- Szybka, sprawna, elastyczna produkcja.
- Odpowiedzialna społecznie organizacja.

Innowacje jakości życia

- Nowe rozwiązania dla wyższej jakości życia.
- Zwinna jednostka wdrażania innowacji produktowych i usługowych.
- Rozwój wertykałów SMART.

Cele te Grupa LUG zamierza osiągnąć w perspektywie do końca 2026 roku, a ich realizacja koncentruje się wokół projektów i inicjatyw pogrupowanych w 4 obszary działania:

- **FAB: produkcja i organizacja** – obszar ten skupia projekty i inicjatywy związane z rozbudową mocy produkcyjnych, wdrażaniem nowych technologii (w tym także AI), usprawnieniami organizacyjnymi czy też w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Tutaj także zlokalizowane są aktywności związane z rozwojem kultury organizacyjnej. Inicjatywy FAB przekładają się na wzrost efektywności i wyższą rezyliencję organizacji;
- **CLUB: obsługa, sprzedaż i zakupy** – w ramach tego obszaru realizowane są projekty na styku organizacji i jej interesariuszy zewnętrznych (klientów, dostawców, partnerów) służące np. podnoszeniu jakości obsługi czy też poprawie warunków współpracy. Obszar ten wspiera cele związane z ekspansją oraz budowaniem silnych, partnerskich relacji z otoczeniem zewnętrznym Grupy LUG;
- **HUB: wiedza i wsparcie** – obszar ten koncentruje się na projektach wykorzystujących wiedzę i eksperckość w zakresie oświetlenia do budowania wartości dodanej dla klientów oraz wdrażaniu nowych modeli usługowych na styku finansowania, doradztwa, projektowania czy wykonawstwa. Projekty realizowane w tym obszarze przyczyniają się do rozszerzania źródeł przychodów o komplementarną działalność usługową, która przyczyni się do wzrostu rentowności;
- **LAB: innowacje, projektowanie i B+R** – w obszarze LAB umiejscowione są inicjatywy realizowane w największym stopniu w naszym Centrum Badawczo – Produkcyjnym w Nowym Kisielinie. Projekty z tego obszaru wspierają procesy kreowania i wdrażania innowacyjnych rozwiązań produktowych, wychodzenia poza utarte schematy i budowania przewag konkurencyjnych w krótkim, średnim i długim okresie.

Przedstawione informacje i cele dotyczące strategicznych kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. nie stanowiły prognozy wyników finansowych.

Stopień realizacji Strategicznych kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej na lata 2023-2026

Postęp realizacji strategii wyrażony jest poziomem mierników strategicznych:

1) Osiągnięcie 7% rentowności netto Grupy Kapitałowej LUG S.A. w perspektywie do 2026 rok.

Rentowność netto na koniec 2024 wyniosła była ujemna (-1,6%) i była niższa o 4,9pp. wobec poziomu 3,3% zrealizowanego na przestrzeni 12 miesięcy roku 2023. Zarząd LUG S.A. ocenia poziom

rentowności wypracowany w 2024 roku jako sytuację jednorazową i z umiarkowanym optymizmem ocenia możliwość powrotu Grupy Kapitałowej LUG S.A. na ścieżkę budowania dodatniej rentowności netto i dążenia do zdefiniowanego celu.

2) Osiągnięcie poziomu 75% przychodów ze sprzedaży realizowanych na rynkach zagranicznych w perspektywie do 2026 roku.

W 2024 r. struktura przychodów przeważała na stronę przychodów ze sprzedaży krajowej (53,0%) wobec przychodów z zagranicy na poziomie 47,0%. Było to efektem ustabilizowania się przychodów z rynku krajowego na niemal niezmiennym poziomie, jak w 2023 roku, kiedy to przychody z eksportu istotnie zmniejszyły się w następstwie niskiej aktywności gospodarczej strefy euro, która boryka się ze skutkami wysokiej inflacji i stóp procentowych.

Realizując zapisy strategii w zakresie „odpowiedzialnej społecznie organizacji”, w II kwartale 2024 roku, w odpowiedzi na wyzwania celu „zrównoważony rozwój” w I kw. 2024 roku przyjęto Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej S.A., a pod koniec roku wdrożono Procedurę Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów.

3.6. Nabycie/zbycie udziałów (akcji) własnych

Zgodnie z art. 49 ust. 2 pkt 5 Ustawy o rachunkowości sprawozdanie z działalności jednostki powinno zawierać informacje o nabyciu udziałów (akcji) własnych, a w szczególności celu ich nabycia, liczbie i wartości nominalnej, ze wskazaniem, jaką część kapitału zakładowego reprezentują, cenie nabycia oraz cenie sprzedaży tych udziałów (akcji) w przypadku ich zbycia. W przypadku raportu skonsolidowanego należy podać informacje o udziałach (akcjach) własnych posiadanych przez jednostkę dominującą, jednostki wchodzące w skład grupy kapitałowej oraz osoby działające w ich imieniu (vide: art. 55 ust. 2 Ustawy o rachunkowości).

W dniu 11.10.2024 r. Zarząd LUG S.A. zawarł z Funduszami Inwestycyjnymi Opera TFI S.A. (w likwidacji) umowę warunkową dotyczącą nabycia od sprzedawcy łącznie 1.289.705 szt. akcji Emitenta, celem ich umorzenia. Uzgodnione wynagrodzenie zostało określone w łącznej kwocie 7.351.318,50 zł. Umowa została zawarta pod warunkiem wyrażenia zgody przez Walne Zgromadzenie Spółki na nabycie akcji własnych i upoważnienia Zarządu do nabywania akcji własnych w celu ich umorzenia. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 12.12.2024r. nie wyraziło zgody na nabycie akcji własnych w celu ich umorzenia, w związku z czym transakcja nie została zrealizowana.

3.7. Zdarzenia i okoliczności istotnie wpływające na działalność po 31.12.2024 r.

Po zakończeniu roku obrotowego, tj. po 31.12.2024 r., do dnia zatwierdzeniem sprawozdania finansowego miały miejsce następujące zdarzenia, które wpłynęły na działalność Grupy Kapitałowej LUG S.A.:

Udział Grupy LUG w 32. Targach ŚWIATŁO

W dniach 12 - 14.03.2024 roku LUG uczestniczył w 32. Międzynarodowych Targach Sprzętu Oświetleniowego. To największe wydarzenie polskiej branży oświetleniowej, skupiające profesjonalistów z dziedziny oświetlenia. Podczas tegorocznych targów LUG został wyróżniony aż trzema nagrodami:

- II Nagroda w konkursie „Najlepsza Inwestycja Oświetleniowa 2024 Roku” za modernizację oświetlenia na ulicach gminnych i zarządzanych przez Zarząd Dróg Miejskich na terenie dzielnic Warszawy: Żoliborz, Bielany, Wawer oraz ulicy Solec na terenie dzielnicy Śródmieście;
- I Nagroda w konkursie na „Najlepszy Wyrób Targów ŚWIATŁO 2025” w kategorii oświetlenie architektoniczne i techniczne za oprawę oświetleniową RUNA 2.0 160 R;
- Wyróżnienie za oprawę uliczną LIORA P w kategorii oświetlenie zewnętrzne, parkowe i ewakuacyjne.

Ponadto, Mariusz Ejsmont, Wiceprezes Zarządu LUG S.A. udzielił prelekcji nt.: „Warszawa w blasku zrównoważonego rozwoju: SAVA na straży DarkSky.” Natomiast przez cały czas trwania targów działał Punkt Doradczy LUG, w którym Projektanci Oświetlenia, Eksperti ds. zamówień publicznych oraz techniczni Managerowie Produktu doradzali i pomagali wszystkim zainteresowanym stronom.

3.7.1. Wpływ pandemii wirusa COVID-19 na działalność LUG S.A. i Grupy Kapitałowej LUG S.A.

W 2020 roku Zarząd LUG S.A. podjął działania w reakcji na wprowadzony stan pandemii COVID-19 w Polsce. Powołany zespół kryzysowy nieustannie monitorował rozwój sytuacji epidemiologicznej w regionie, w Polsce i na świecie. Pomimo zniesienia w dniu 1 lipca 2023 r. na terenie Polski stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 LUG utrzymał dla wszystkich pracowników bieżący dobrowolny dostęp do:

- środków dezynfekcyjnych,
- maseczek ochronnych,
- system termowizyjnego pomiaru temperatury ciała,

oraz dostosował obowiązujące zasady profilaktyki, zaimplementowane poprzez procedury wewnętrzne.

Podjęte środki ostrożności wspomagają ograniczenie ryzyka zakażeń wśród pracowników, a co za tym idzie zabezpieczają ciągłość działania LUG. Emitent jest przygotowany na ewentualność ponownego zaostrzenia przepisów i wprowadzenie z powrotem obostrzeń.

W 2024 roku oraz do dnia publikacji raportu, zakłady Emitenta nie zostały objęte kwarantanną ani przestojem.

3.7.2. Wpływ konfliktów zbrojnych na działalność LUG S.A. i Grupy Kapitałowej LUG S.A.

Członkowie Zarządu i kadra zarządzająca LUG na bieżąco monitorują rozwój działań zbrojnych na świecie oraz ich możliwy wpływ na działalność LUG.

Wojna pomiędzy Rosją a Ukrainą

Zarząd LUG S.A. monitoruje rozwój konfliktu zbrojnego w Ukrainie oraz jego wpływ na otoczenie i działalność Grupy LUG. Spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. nie posiadają aktywów na Ukrainie, Białorusi ani w Rosji, a działalność spółki zależnej LUG T.O.W. Ukraina od wielu lat jest zawieszona. W związku z brakiem bezpośredniej działalności na Ukrainie, Białorusi i w Rosji, Zarząd Emitenta szacuje, że wpływ konfliktu zbrojnego na jego działalność pozostanie pośredni i ograniczony. Jednocześnie w 2024 roku i do daty publikacji niniejszego raportu Zarząd Emitenta zidentyfikował istotne ryzyko opóźnień w łańcuchach dostaw wynikające z sankcji, które Rosja wprowadziła na tranzyt wybranych komponentów do krajów europejskich. W wyniku tychże sankcji transport kolejowy i samochodowy wybranych komponentów Grupy LUG przez terytorium Rosji nie będzie mógł być realizowany. W związku z tym, Zarząd LUG S.A. podjął działania mające na celu mitygowanie ryzyka opóźnień w dostawach komponentów realizując dostawy za pośrednictwem alternatywnych środków transportu, w tym droższego transportu lotniczego.

Grupa LUG prowadzi bieżący monitoring ryzyka we wszelkich aspektach funkcjonowania, tj. w ramach otoczenia gospodarczego, dostępności komponentów, kosztów transportu, płynności finansowej, bezpieczeństwa informatycznego, dostępu do pracowników, kryzysu humanitarnego. Wojna w Ukrainie nie ma bezpośredniego wpływu na pozycje prezentowane w sprawozdaniu finansowym na dzień bilansowy, jak i na ujęcie oraz wycenę pozycji na dzień publikacji niniejszego raportu.

Konflikt Izraelsko – Palestyński

Trwający od jesieni 2023 roku konflikt zbrojny pomiędzy Hamasem a Izraelem, może wpływać na pogłębienie wahań wskaźników makroekonomicznych oraz wystąpienia zakłóceń w łańcuchach dostaw. Największe ryzyka identyfikowane przez międzynarodowych analityków dotyczą rozłania się konfliktu na inne kraje Bliskiego Wschodu, zachwiania cen ropy naftowej, zakłóceń w łańcuchach dostaw spowodowanych m.in. atakami Huti na statki handlowe oraz kryzys migracyjny w Europie

spowodowany napływem uchodźców z państw objętych wojną. Eskalacja konfliktu na przełomie lipca i sierpnia 2024 roku istotnie zwiększyła poziom ekspozycji wskazanych ryzyk. Dodatkowym czynnikiem zwiększającym niepewność w zakresie przyszłej sytuacji w tym regionie jest zaangażowanie polityczne Prezydenta USA, Donalda Trumpa oraz jego administracji, w proces stabilizacji sytuacji na Bliskim Wschodzie.

W 2024 roku ani obecnie Grupa LUG nie odnotowała zaburzeń w łańcuchach dostaw wywołanych niniejszym konfliktem. Spółki należące do Grupy LUG nie realizują dostaw opraw oświetleniowych do obszarów objętych walkami. Wybuch konfliktu nie wpływa bezpośrednio na działalność operacyjną Emitenta. Pomimo rozejmu w Strefie Gazy, który zawarto na początku 2025 roku, Zarząd Emitenta nadal uważnie monitoruje status zmapowanych ryzyk.

Ataki na kontenerowce na Morzu Czerwonym

Po upadku nadziei na rozejm w strefie Gazy i po rozpoczęciu akcji wojskowej USA przeciwko rebeliantom Huti zarząd Emitenta tym baczniej monitoruje przebieg wydarzeń oraz aktywność rebeliantów Huti na Morzu Czerwonym i w Zatoce Adeńskiej. Szlak ten odpowiada za 12 proc. światowego handlu morskiego, a konieczność zmiany trasy wydłuża czas transportu o dwa tygodnie. Ma to bezpośrednie przełożenie na opóźnienia w obsłudze statków w portach, zmniejszenie ich przepustowości oraz wzrost presji cenowej. Emitent zarządza tym ryzykiem poprzez dywersyfikację oraz w razie potrzeby wybór alternatywnych środków transportu, jednocześnie uwzględniając wyższe koszty logistyczne w swoich planach budżetowych. Dzięki podjętym działaniom obecnie łańcuchy dostaw Grupy LUG pozostają stabilne, choć w przyszłości mogą być narażone na czynniki ryzyka związane z sytuacją na Morzu Czerwonym.

Wspomniane konflikty nie wpływają na pozycje prezentowane w sprawozdaniu finansowych na dzień bilansowy, jak i na ujęcie oraz wycenę pozycji na dzień publikacji niniejszego raportu.

3.8. Informacje o audytorze

W dniu 20.09.2023 roku, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę 1/09/2023, tym samym zatwierdzając wybór firmy „Grant Thornton Polska” Prosta spółka akcyjna z siedzibą w Poznaniu ul. abpa Antoniego Baraniaka 88E, zarejestrowanej pod numerem 4055 na liście firm audytorskich prowadzonej przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego jako podmiot uprawniony do badania sprawozdania finansowego i niefinansowego spółki LUG S.A. i Grupy Kapitałowej LUG S.A. za okres 01.01.2023 – 31.12.2023 oraz 01.01.2024 – 31.12.2024. Informacja o wynagrodzeniu firmy audytorskiej podana została w nocie nr 41 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

3.9. Wpływ hiperinflacji

Spółki zależne z siedzibą w Argentynie i Turcji prowadzą działalność w warunkach hiperinflacji, zgodnie z definicją zawartą w MSR 29 Sprawozdawczość finansowa w warunkach hiperinflacji. Dane finansowe obu spółek zostały odpowiednio skorygowane o wpływ inflacji, zgodnie z obowiązującymi standardami rachunkowości.

2024

Sprawozdanie zarządu o czynnikach ryzyka



II. Raport Zarządu Jednostki Dominującej o Czynnikiach Ryzyka

Wprowadzenie

Prowadzenie działalności biznesowej nierozzerwalnie wiąże się z ryzykiem, skutkującym szansami i zagrożeniami dla biznesu. Będąc organizacją działającą międzynarodowo, ryzyka definiujemy na poziomie Grupy Kapitałowej LUG. Podmioty funkcjonujące w ramach Grupy Kapitałowej LUG S.A. aktywnie zarządzają ryzykiem w celu optymalizacji wszelkich procesów biznesowych zachodzących wewnątrz Grupy oraz maksymalizacji jej wartości rynkowej. Każda ze spółek jest obarczona tylko wybranymi rodzajami ryzyka, które składają się na zestawienie ryzyk Grupy Kapitałowej LUG S.A., zgrupowanych w dwie kategorie: czynniki ryzyka związane z otoczeniem oraz czynniki związane z działalnością. Ponadto Grupa zidentyfikowała czynniki ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe (ryzyka środowiskowe, społeczne, pracownicze). Zostały one opisane w Sprawozdaniu na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok.

Informacje dotyczące ryzyka związanego z instrumentami finansowymi zawarte zostały w notcie nr 40 do Jednostkowego oraz w notcie nr 42 do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego za 2024 rok.

Prognozowanie trendów gospodarczych na kolejne miesiące i lata w skali globalnej oraz lokalnej obarczone jest bezprecedensową niepewnością, ponieważ trudno jest jednoznacznie określić, jak duży wpływ wywrą konflikty zbrojne w różnych częściach świata i ich konsekwencje na poszczególne sfery funkcjonowania gospodarki.

1. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem Grupy Kapitałowej LUG S.A.

1.1. Ryzyko związane z koniunkturą makroekonomiczną i branżową

Rozwój branży oświetleniowej oraz działalność Grupy Kapitałowej LUG S.A. są bezpośrednio skorelowane z koniunkturą gospodarczą w kraju oraz na świecie. Dla sytuacji finansowej Grupy Kapitałowej Emitenta działającej zarówno na polskim rynku, jak i eksportującej profesjonalne systemy oświetleniowe na rynki zagraniczne najważniejsze znaczenie mają takie zmienne makroekonomiczne, jak: tempo wzrostu gospodarczego, tempo rozwoju branży budowlanej oraz poziom inwestycji w jej poszczególnych segmentach, poziom stóp procentowych, polityka fiskalna oraz poziom kursu walut obcych względem złotego.

Jednym z głównych czynników determinujących poziom aktywności gospodarczej Grupy Kapitałowej LUG S.A. w 2024 była wojna w Ukrainie, która wpłynęła na napiętą sytuację geopolityczną oraz niepewność ekonomiczno-gospodarczą na całym świecie. Ponadto ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną i koniunkturą branżową dla Grupy Kapitałowej LUG S.A. w kolejnych miesiącach funkcjonowania wiąże się z:

- Słabą koniunkturą gospodarczą w Polsce i na świecie;
- Gospodarczymi konsekwencjami konfliktów zbrojnych;
- Zmniejszeniem dynamiki inwestycji w Polsce i na rynkach międzynarodowych.

W celu adekwatnego reagowania na pozytywne i negatywne zmiany koniunktury, Emitent nadzorując działalność spółek zależnych podejmuje decyzje inwestycyjne oraz zarządza ich kosztami, kierując się kryterium efektywności funkcjonowania oraz optymalizacją wszystkich procesów biznesowych zachodzących w Grupie Kapitałowej LUG S.A. Ponadto Emitent umacnia swoją pozycję na dotychczasowych oraz wkracza na nowe rynki zbytu, zapewniając w ten sposób dywersyfikację geograficzną przychodów oraz zwiększając swój udział w produkcji sprzedanej światowego przemysłu oświetleniowego.

1.2. Ryzyko zmienności otoczenia prawnego

Uregulowania prawne, ich interpretacje oraz praktyka prawna wciąż podlegają w Polsce relatywnie częstym zmianom, m.in. także w związku z procesem dostosowywania do wymogów Unii Europejskiej. Przepisy prawne mogące mieć pozytywny, jak i negatywny wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej przez Emitenta i spółki wchodzące w skład jego Grupy Kapitałowej, to przede wszystkim: prawo podatkowe, prawo zamówień publicznych, prawo budowlane, prawo w zakresie ochrony środowiska, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, prawo handlowe, prawo międzynarodowe oraz prawo dotyczące publicznego obrotu papierami wartościowymi.

W okresie wojny trwającej za wschodnią granicą Polski, zmienność otoczenia prawnego pozostaje na wysokim poziomie, ze względu na akty prawne będące odpowiedzią na nadzwyczajne warunki funkcjonowania i pojawiające się potrzeby. Dodatkową niepewność wprowadził trend rozluźniania przepisów przejawiający się m. in. w pakiecie legislacyjnym Omnibus I, czy zapowiadanej przez polski rząd deregulacji.

Aby zapobiec potencjalnym wątpliwościom i niejasnościom w interpretacji przepisów prawnych Grupa Kapitałowa LUG S.A. korzysta z usług profesjonalnych doradców i kancelarii prawnych oraz w sposób ciągły śledzi zmienność otoczenia prawnego.

1.3. Ryzyko zmiany przepisów podatkowych i ich interpretacji

Polski system podatkowy charakteryzuje się częstymi zmianami przepisów, wiele z nich nie zostało sformułowanych w sposób dostatecznie precyzyjny i brak jest ich jednoznacznej wykładni. Interpretacje przepisów podatkowych ulegają częstym zmianom, a zarówno praktyka organów skarbowych, jak i orzecznictwo sądowe w sferze opodatkowania, nie są jednolite. W związku z rozbieżnymi interpretacjami przepisów podatkowych w przypadku polskiej spółki zachodzi ryzyko, iż działalność spółki i jej ujęcie podatkowe w deklaracjach i zeznaniach podatkowych mogą zostać uznane przez organy podatkowe za niezgodne z przepisami podatkowymi. W przypadku spółek działających w bardziej stabilnych systemach podatkowych to ryzyko jest mniejsze.

Ze względu na częste zmiany przepisów podatkowych i wielość interpretacji przepisów, Emitent tak jak inne podmioty, jest narażony na negatywny wpływ powyższej sytuacji. Aby zapobiec potencjalnym wątpliwościom i niejasnościom w interpretacji przepisów podatkowych, Emitent korzysta z usług profesjonalnego doradcy podatkowego, a spółka zależna LUG Light Factory Sp. z o.o. występuje także o indywidualne interpretacje podatkowe bezpośrednio do Ministerstwa Finansów.

1.4. Ryzyko niewłaściwej oceny sytuacji makroekonomicznej i trendów w branży oświetleniowej

Możliwość zmiany tendencji rynkowych i trendów w zakresie profesjonalnego oświetlenia o wysokich parametrach technicznych sprawia, że Grupa Kapitałowa Emitenta narażona jest na ryzyko pogorszenia wyników sprzedaży. Trudność predykcji i interpretacji trendów branżowych i gospodarczych jest w 2025 roku większa, gdyż świat mierzy się z tak nieprzewidywalnym czynnikiem, jak sytuacja postpandemiczna, trwające konflikty zbrojne w Ukrainie oraz między Izraelem i Palestyną, oraz nieprzewidywalną polityką USA po wyborach prezydenckich w 2024 roku.

Biorąc pod uwagę zakres przedstawionego ryzyka Emitent identyfikuje następujące zagrożenia:

- Nietrafne przewidywania w zakresie tempa i źródeł kreacji wzrostu gospodarczego (w szczególności w zakresie aktywności inwestycyjnej) na rynkach, na których operuje Grupa LUG lub rynkach, na których zamierza podjąć działalność.
- Niewłaściwa ocena przyszłych tendencji rynkowych w zakresie profesjonalnego oświetlenia. Wyższe tempo rozwoju rynku oświetleniowego może spowodować, że nie zostaną dostosowane moce produkcyjne i procesy wspierające sprzedaż, co mogłoby spowodować, że Grupa utraci dotychczasowy udział w rynku.
- Błędna ocena nowości technologicznych lub ich nie uwzględnienie w długoterminowych planach, które mogą doprowadzić do pogorszenia wyników sprzedażowych.
- Niewłaściwa ocena preferencji i potrzeb klientów.

Aby zminimalizować to ryzyko prowadzone są badania preferencji klientów, których wyniki wzbogacane są wiedzą i doświadczeniem pracowników Dywizji Sprzedaży i kadry zarządzającej. Pracownicy odpowiedzialni za wprowadzanie nowych produktów do oferty Grupy są obecni na najważniejszych imprezach targowych na świecie oraz sympozjach i spotkaniach o tematyce oświetleniowej. Dzięki takim działaniom oprawy marki LUG są dostosowywane do aktualnych trendów. Ponadto nowoczesny park maszynowy pozwala na elastyczne dostosowywanie zleceń produkcyjnych do aktualnych zamówień klientów i produkcję krótkich serii opraw, a także na tzw. customizację czyli dostosowanie poszczególnych rozwiązań świetlnych do wymogów indywidualnego klienta.

1.5. Ryzyko związane z finansowaniem kapitałem obcym i zmianami stóp procentowych

Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej LUG S.A. przy realizacji projektów wykorzystują m.in. finansowanie pochodzące z kredytów bankowych. W związku z tym, że wskazane w sprawozdaniu finansowym umowy kredytowe krótko- i długoterminowe konstruowane są na bazie zmiennego oprocentowania, Emitent podobnie jak inne podmioty, jest obecnie narażony na oddziaływanie dużej zmienności poziomu stóp procentowych. W celu minimalizacji tego rodzaju ryzyka, Emitent podjął decyzję o przewalutowaniu kredytów ze złotych na euro i zrealizował ten proces w 2023 roku. Biorąc pod uwagę wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Emitenta oraz poziom wskaźników zadłużenia, ryzyko postawienia w stan wymagalności zobowiązań kredytowych Emitent ocenia jako umiarkowane.

1.6. Ryzyko związane z przestojem działalności dostawców oraz kontrahentów LUG

W związku z globalną pandemią wirusa COVID-19 Emitent dokonał identyfikacji ryzyka związanego z ewentualnym przestojem działalności dostawców oraz partnerów biznesowych LUG, co mogłoby się wiązać z ograniczeniem dostępności komponentów do realizowania podstawowej działalności produkcyjnej Emitenta oraz mniejszą liczbą zamówień płynących od kontrahentów. Na zachwianie stabilności łańcuchów dostaw wpływ może wywierać także: konflikt zbrojny pomiędzy Palestyną a Izraelem i wojna trwająca na terytorium Ukrainy, ograniczając dostępność surowców, czy utrudniając przepustowość szlaków handlowych.

W celu zminimalizowania ryzyka, Emitent kierując się swoim wieloletnim doświadczeniem w branży oświetleniowej oraz na rynku polskim zdywersyfikował swoich strategicznych dostawców m.in. pod kątem geograficznym tak, by zapewnić ciągłość produkcji. Minimalizacja ryzyka odbywa się także poprzez bieżący monitoring rynku komponentów umożliwiający obserwację trendów i wczesną identyfikację ewentualnych zagrożeń. Emitent na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji, by móc jak najefektywniej zarządzać wpływającymi zamówieniami. Zgodnie z bieżącymi potrzebami zamówienia są przyspieszane bądź opóźniane.

1.7. Ryzyko kredytowe, płynności oraz dostępności finansowania

W związku z trudnymi warunkami makroekonomicznymi wiele podmiotów gospodarczych może borykać się z trudnościami finansowymi, powodując dodatkowe ryzyko kredytowe, wyższe niż zwykle nieściągalne zadłużenie, a nawet potencjalnie utratę wartości i odpisy. Może to również oddziaływać na zmniejszenie przepływów pieniężnych, a sama niepewność na rynkach finansowych i kapitałowych może istotnie wpłynąć na dostępność finansowania.

W celu zminimalizowania ryzyka, spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. efektywnie zarządzają wpływającymi zamówieniami oraz systematycznie monitorują ściągalność należności od kontrahentów, wykorzystując także narzędzia ubezpieczania należności oraz faktoring. Zarząd spółki monitoruje sytuację oraz sygnały odbierane z rynków kapitałowych na całym świecie, determinujące działalność instytucji finansujących.

2. Czynniki ryzyka związane z działalnością Grupy Kapitałowej LUG S.A.

2.1. Ryzyko związane z sezonowością sprzedaży

Podstawowym asortymentem sprzedawanym przez Grupę Kapitałową LUG są oprawy oświetleniowe. Produkty te najczęściej wykorzystywane są w końcowym etapie procesu inwestycyjnego w branży budowlanej. Sezonowość jest czynnikiem charakterystycznym dla całej branży budowlanej. Proces ten tradycyjnie rozpoczyna się w sezonie wiosennym, a większość prac wykończeniowych przypada na sezon jesienno-zimowy. W 2025 roku sezonowość może ulec zmianie ze względu na opóźnienie inwestycji będące efektem słabej koniunktury w 2024 roku i odbudowywania jej w 2025 roku opóźnienia wejścia na rynek środków finansowych z Funduszy Europejskich i Krajowego Planu Odbudowy, a szczyt sezonu w branży oświetleniowej może ulec przesunięciu.

Grupa Kapitałowa Emitenta jest przygotowana do pracy w warunkach sezonowości sprzedaży i z wyprzedzeniem podejmuje właściwe działania, przygotowujące na odpowiednie kwartały. Polityka zatrudnienia uwzględniająca sezonowość oraz model zarządzania magazynem komponentów i wyrobów gotowych łagodzą skutki tego rodzaju ryzyka. Dodatkową formą przeciwdziałania ryzyku sezonowości sprzedaży jest zwiększanie eksportu produktów na rynki charakteryzujące się innym cyklem budowlanym, bądź całkowicie odporne na zjawiska sezonowe.

2.2. Ryzyko związane ze wzrostem kosztów działalności

Znacząca część kosztów według rodzaju jest stała lub podlega wzrostom i nie może być szybko skorygowana, jeżeli przyszłe przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej Emitenta okażą się niższe od oczekiwanych, wzrost kosztów będzie szybszy niż wzrost przychodów ze sprzedaży lub pojawią się nieprzewidziane koszty. Odpowiednio, jeżeli przychody ze sprzedaży Grupy Emitenta w którymkolwiek okresie będą znacząco niższe niż oczekiwane, korekta podstawowych kosztów w odpowiedniej proporcji wystarczająco szybko może się okazać niemożliwa, co może wpłynąć na obniżenie rentowności Grupy Kapitałowej Emitenta.

Oprócz kosztów wytworzenia produktów oraz kosztów towarów i materiałów na wyniki operacyjne i finansowe Grupy LUG S.A. wpływają również inne istotne koszty m.in. zużycie materiałów i energii, świadczenia pracownicze oraz usługi obce. Wzrost wyżej opisanych kosztów Grupy Emitenta zależy w dużym stopniu od czynników będących poza kontrolą Spółki. Czynniki, które mogą skutkować wzrostem kosztów obejmują w szczególności: inflację, zmiany w systemie podatkowym (w szczególności wyższe podatki), dynamicznie rosnące koszty transportu, wzrost cen ropy, wzrost płacy minimalnej, zmiany polityki rządu, zmiany kodeksu pracy i innych przepisów lub innych regulacji. Wzrost wyżej wskazanych oraz dodatkowych kosztów może bezpośrednio wpłynąć na wyniki Grupy LUG S.A. i jej pozycję finansową.

2.3. Ryzyko związane ze spłatą należności przez kontrahentów

W obecnych warunkach gospodarczych, zachowanie płynności finansowej jest jednym z podstawowych warunków zapewniających przedsiębiorstwom stabilność funkcjonowania i rozwoju. Płynność finansowa Grupy Kapitałowej LUG S.A. jest nierozdzielnie związana z terminową spłatą należności przez kontrahentów, w związku z czym Zarząd Emitenta zaostrzył realizowaną politykę windykacyjną oraz podjął szereg działań zmierzających do minimalizacji ryzyka związanego z terminową regulacją należności, takich jak:

- ubezpieczania należności wynikających z kontraktów z odbiorcami krajowymi i zagranicznymi;
- objęcie umową faktoringu niepełnego kluczowych kontrahentów Grupy Kapitałowej LUG S.A. do wysokości przyznanego ubezpieczenia;
- w przypadku niemożliwości ubezpieczenia danego kontraktu stosowany jest system realizacji zamówienia oparty o przedpłaty, w tym także 100 procentowe.

Zarząd Emitenta identyfikuje opóźnienia w spływie należności na poziomie ok. 35% miesięcznego obrotu. Terminy płatności wydłużają się o ok. 30 dni, a opóźnienia są odwrotnie proporcjonalne do wielkości kontrahenta. Największe opóźnienia dotyczą projektów na Bliskim Wschodzie i w Polsce, w krajach Europy Zachodniej opóźnienia są mniejsze.

2.4. Ryzyko związane z konkurencją

Na wyniki finansowe osiągane przez Grupę Kapitałową Emitenta może mieć wpływ obniżanie cen oferowanych produktów czy wręcz ceny dumpingowe stosowane przez firmy konkurencyjne. Obecnie w Polsce działają niemal wszystkie znaczące światowe firmy oświetleniowe, co wpływa na zaostrzenie konkurencji na rynku opraw oświetleniowych i źródeł światła. Należy zauważyć, że długoterminowe perspektywy w zakresie popytu na produkty oświetleniowe oraz tymczasowo niższa podaż projektów oświetleniowych powodują nasilanie się działań konkurencji, czego wynikiem jest walka cenowa i możliwe obniżenia marż realizowanych na sprzedaży.

Dodatkowym elementem ryzyka związanego z konkurencyjnością jest ekspansja firm z Dalekiego Wschodu, które kopiuje europejskie rozwiązania i wprowadzają na rynek produkty, charakteryzujące się w większości niską jakością, ale co za tym idzie, również niską ceną. Grupa LUG ogranicza ryzyko związane z konkurencją poprzez stałe rozszerzanie oferty o oprawy oświetleniowe zaawansowane technologicznie i wzorniczo. Wyższą jakość produktów gwarantują także nieustannie podejmowane przez Departament R&D spółki LUG Light Factory Sp. z o.o., prace badawczo – rozwojowe nad innowacyjnymi rozwiązaniami, czego przykładem jest osiągnięcie w 2023 roku przez oprawę uliczną LUG najwyższej skuteczności świetlnej z oprawy na poziomie 190 lm/W – to rekord na skalę światową. Ponadto LUG Light Factory wprowadza do oferty rozwiązanie z zakresu smart lightingu, które dynamicznie są rozwijane przez podmioty w Grupie LUG.

2.5. Ryzyko wzrostu cen surowców i komponentów

Koszty produkcji opraw oświetleniowych uzależnione są od cen surowców, których ceny określone są na podstawie indeksów międzynarodowych giełd towarowych (aluminium, stali, szkła, miedzi, ropy naftowej - jako surowców do produkcji tworzyw sztucznych oraz farb proszkowych wykorzystywanych w malarni). Ponadto Grupa zakupuje do produkcji różnego rodzaju komponenty elektroniczne i elektryczne. Ogromny popyt ze strony szybko rozwijających się gospodarek, w tym azjatyckich, sytuacja geopolityczna w państwach zasobnych w surowce czy ograniczenia dostępności wywołane wojną w Ukrainie i nakładanymi na Rosję i Białoruś sankcjami, a także nieprzewidywalna polityka celna USA zwiększają ryzyko wystąpienia dalszych wzrostów cen surowców i komponentów.

Zagrożeniem dla Emitenta wynikającym z sytuacji na rynku surowców jest utrudniona dostępność komponentów elektronicznych, aluminium, stali i tworzyw sztucznych. W celu minimalizacji wskazanego ryzyka, Emitent prowadzi monitoring poziomów cen surowców strategicznych. Stosowany jest również system kwalifikacji dostawców w ramach procedur ISO, a także współpraca z dostawcami komponentów odbywa się w oparciu o długoterminowe plany zakupowe, które są precyzowane w momencie realizacji dostawy.

Konsekwencją wzrostu cen surowców i brakiem gwarancji cen ze strony dostawców jest potencjalny spadek rentowności projektów realizowanych przez Emitenta, który pracuje w większości na projektach długoterminowych o ograniczonej możliwości renegotiacji cen zaoferowanych produktów. W celu mitygacji tego ryzyka Emitent wprowadził szereg działań wewnętrznych, w tym i.in. okresowe podwyżki cen wybranych produktów czy ograniczenie ważności składanych ofert. W tych przypadkach gdzie jest to możliwe, Emitent renegotjuje podpisane kontrakty.

2.6. Ryzyko związane z karami za niewykonanie lub nieterminowe wykonanie zleceń

W związku z działalnością Grupy Kapitałowej Emitenta w branży oświetleniowej, Grupa może być narażona na ryzyko związane z karami za nieterminowe wykonanie zleceń. Ryzyko to wiąże się z możliwością wystąpienia takich czynników jak: przerwanie łańcucha dostaw, brak komponentów czy problemy z dostępnością wyspecjalizowanej siły roboczej.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. zabezpiecza się przed tym ryzykiem poprzez staranną analizę umów z kontrahentami oraz długoterminową współpracę z dostawcami komponentów w oparciu o kontrakty długoterminowe. Spółki z Grupy nie podpisują z kontrahentami umów przewidujących niekorzystne terminy dostaw, w sytuacjach skrajnych renegotjuje warunki umowy. Prowadzony jest także stały nadzór nad umowami zawierającymi klauzule o karach umownych za niewykonanie lub nieterminowe wykonanie dostaw i napraw.

2.7. Ryzyko kursu walutowego

Ryzyko kursowe jest nieodłącznym elementem funkcjonowania każdej firmy, która dokonuje transakcji w walutach obcych. W 2024 roku 47,0% przychodów ze sprzedaży Grupy LUG pochodziło z eksportu, gdzie główną walutą rozliczeniową jest euro. Przy uwzględnieniu, iż zdecydowana większość komponentów do produkcji oświetlenia była rozliczana w euro i dolarze, należy podkreślić, iż w znacznej mierze Grupę LUG cechuje naturalny hedging walutowy. Spośród innych walut, umiarkowany wpływ na wyniki Grupy mają również fluktuacje kursu peso argentyńskiego, gdzie wysoki współczynnik zmienności może mieć wpływ na wycenę wybranych składników bilansu. Emitent dokłada wszelkich starań, aby zmitigować ryzyko wahań kursowych poprzez prowadzenie części wymiany handlowej w stabilnych walutach jak euro czy dolar amerykański. Wpływy z eksportu produktów w znacznym stopniu równoważą zakupy importowanych materiałów do produkcji. W celu ograniczenia ryzyka walutowego LUG S.A. stosuje także transakcje zabezpieczające forward. Każdorazowo decyzję o wyborze instrumentu poprzedza dogłębna analiza i planowanie finansowe, a instrumenty te służą wyłącznie do zabezpieczenia płatności.

Zgodnie z najlepszą wiedzą Emitenta na dzień publikacji Raportu rocznego za 2024 rok, wycena kontraktów terminowych nie ma istotnego wpływu na wyniki działalności Grupy Kapitałowej LUG S.A.

2.8. Ryzyko pogorszenia reputacji i utraty zaufania odbiorców

Zasadniczą rolę w budowaniu trwałych relacji z klientem, opartych na przywiązaniu do produktu, jest jakość oraz dobry wizerunek producenta. Pogorszenie wizerunku organizacji i utrata zaufania odbiorców do usług i produktów marki LUG może spowodować spadek sprzedaży, co w konsekwencji mogłoby odbić się negatywnie na wynikach Grupy Kapitałowej LUG S.A. Mając na celu utrzymanie zaufania odbiorców, oprawy marki LUG poddawane są rygorystycznym testom przed wprowadzeniem na rynek, a każdy nowy produkt podlega weryfikacji z oceną oczekiwań klientów oraz walidacji. Ponadto Emitent w swej codziennej działalności minimalizuje ryzyko związane z pogorszeniem reputacji odpowiedzialnie zarządzając relacjami ze swoimi wszystkimi interesariuszami.

2.9. Ryzyko niezrealizowania celów strategicznych

Ekspozycja Grupy Kapitałowej LUG S.A. na ryzyko dotyczące realizacji celów strategicznych wiąże się z nieosiągnięciem założonych parametrów wzrostu i brakiem oczekiwanych efektów w przypadku zrealizowania celów bądź też z osiągnięciem celów opartych na błędnych analizach i prognozach sytuacji makroekonomicznej czy trendów rozwojowych branży. W obu przypadkach bezzwrotne nakłady poniesione na realizację błędnie sprecyzowanych celów mogą pogorszyć kondycję finansową podmiotów tworzących Grupę Kapitałową LUG S.A.

Emitent ocenia obecnie to ryzyko jako niskie, opierając swoje stanowisko na poprzednim okresie strategicznym 2017-2022, w czasie którego główny nacisk kładziono na średnioroczny wzrost na poziomie 10% CAGR, wypracowanie 40% marży i ekspansję na rynki zagraniczne. Pomimo trudnych warunków polityczno-gospodarczych LUG zrealizował wybrane cele osiągając wzrost przychodów na poziomie blisko 17% CAGR, a także wypracowując marżę brutto ze sprzedaży, która w okresie strategicznym osiągała, a nawet przekraczała poziom 40%, by ostatecznie w 2022 r. wynieść 37%. Zgodnie ze strategicznymi aspiracjami LUG istotnie zwiększył również udział dużych projektów w strukturze swojej sprzedaży.

2.10. Ryzyko związane z łańcuchem wartości

LUG S.A. i jej spółki zależne prowadzą politykę zakupu strategicznych komponentów opartą o ideę dywersyfikacji, w związku z tym ekspozycja na ryzyko związane z uzależnieniem od dostawcy jest ograniczona. W zakresie większości komponentów Grupa posiada co najmniej dwóch niezależnych i sprawdzonych dostawców. Minimalizacja ryzyka odbywa się również poprzez bieżący monitoring rynku komponentów, który umożliwia obserwację trendów i wczesną identyfikację ewentualnych zagrożeń.

Stosowany jest również system kwalifikacji dostawców w ramach procedur ISO, a współpraca z dostawcami komponentów odbywa się w oparciu o długoterminowe plany zakupowe, które są precyzowane w momencie realizacji dostawy. Ponadto Grupa Kapitałowa LUG S.A. posiada odpowiadające zapotrzebowaniu poziomy zapasów komponentów.

Wobec trwających konfliktów zbrojnych, Grupa identyfikuje trzy obszary ryzyka. Pierwszym jest ryzyko opóźnień w łańcuchach dostaw wynikające z sankcji, które Rosja wprowadziła na tranzyt wybranych komponentów do krajów europejskich. W wyniku tychże sankcji transport kolejowy i samochodowy wybranych komponentów Grupy LUG przez terytorium Rosji nie będzie mógł być realizowany. W związku z tym, Zarząd LUG S.A. podjął działania mające na celu mitygowanie ryzyka opóźnień w dostawach komponentów realizując dostawy za pośrednictwem alternatywnych środków transportu, w tym transportu lotniczego. Drugim ryzykiem jest ograniczona możliwości przewidzenia cen surowców używanych do produkcji, ale także ropy naftowej czy energii i ich dostępności, są ograniczone. Trzecie ryzyko wiąże się z regulacjami Unii Europejskiej dotyczącymi przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę. W celu zapewnienia zgodności z przepisami sankcyjnymi wobec Rosji i Białorusi Spółka wprowadziła procedurę postępowania, która przewiduje pisemne zapewnienie ze strony kontrahentów o nieprzekazywaniu dalej towarów marki LUG, które mają status produktów podwójnego zastosowania do krajów objętych sankcjami.

2.11. Ryzyko związane z wycofaniem partii produkcyjnych z rynku

Wprowadzone na poszczególne rynki wyroby i towary mogą zostać wycofane, przede wszystkim z powodu wad fabrycznych danej partii asortymentu, co może niekorzystnie wpływać na osiągnięte przez Grupę Kapitałową LUG wyniki finansowe. W przypadku wycofania wyrobu lub towaru oferowanego na jednym z rynków Unii Europejskiej istnieje zagrożenie konieczności wycofania tego wyrobu lub towaru z innych rynków Unii Europejskiej, co wiąże się z dodatkowymi kosztami, takimi jak koszty transportu, wykonania badań i ekspertyz, koszty postępowania sądowego oraz ewentualnych kar.

Ten rodzaj ryzyka minimalizowany jest przez funkcjonujący system zarządzania jakością ISO 9001:2001, w ramach którego obowiązują niezbędne procedury i instrukcje dotyczące kontroli jakości wyrobów i towarów. Dodatkowo, oprawy marki LUG oraz komponenty elektroniczne są poddawane testom bezpieczeństwa użytkowania w wewnętrznym laboratorium. Badane są również warunki termiczne, szczelność opraw (stopień IP), odporność na udary mechaniczne odpowiedzialne za starzenie tworzyw sztucznych (stopień IK), a także wszelkie parametry elektryczne. Jakość wyrobów Grupy potwierdzona jest przyznanymi certyfikatami np. ENEC, ENEC+, GOST oraz inne. Ryzyko to jest uwzględnione w grupowym programie ubezpieczeń Emitenta.

2.12. Ryzyko związane z czasowym wstrzymaniem produkcji w wyniku awarii, zniszczenia lub utraty majątku

W przypadku awarii, zniszczenia lub utraty rzeczowego majątku trwałego lub obrotowego może dojść do czasowego wstrzymania produkcji, a co za tym idzie do niemożności terminowego realizowania zamówień złożonych przez klientów. Pogorszenie standardu obsługi klientów i opóźnienie w realizacji zamówień, a w skrajnym przypadku brak zdolności do realizacji zamówień, skutkować może przejęciem zleceń przez podmioty konkurencyjne i w konsekwencji może wywołać zmianę wyników finansowych Grupy Kapitałowej Emitenta.

W celu ograniczenia tego ryzyka Grupa prowadzi odpowiednią politykę inwestycyjną, dzięki czemu w parku maszynowym najważniejsze maszyny i urządzenia są zdublowane. Minimalizację ryzyka

zapewniają również odpowiednie umowy serwisowe, które gwarantują naprawę maszyn i urządzeń w najkrótszym możliwym czasie lub dostarczenie na czas maszyn zamiennych. Grupa Kapitałowa LUG S.A. posiada także dedykowany program ubezpieczeniowy, który dodatkowo chroni spółki w zakresie tego i innych ryzyk.

2.13. Ryzyko związane z ochroną środowiska

Grupa Kapitałowa LUG S.A. jest zobligowana do przestrzegania szeregu aktów prawnych zarówno prawa krajowego jak i europejskiego z zakresu ochrony środowiska. Należą do nich przede wszystkim:

- Dyrektywa 2002/95/WE w sprawie stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 21 grudnia 2016 r. w sprawie zasadniczych wymagań dotyczących ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. U. 2017 poz. 7);
- Dyrektywa 2002/96/WE parlamentu europejskiego i rady w sprawie zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego (WEEE), Ustawa z dnia 11 września 2015 roku o zużytym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. U. 2015, poz. 1688) z późniejszymi zmianami, wraz z aktami wykonawczymi;
- Dyrektywa 94/62/EEC o opakowaniach i odpadach opakowaniowych, Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 roku o odpadach (Dz. U. 2013 poz. 21), Ustawa z dnia 13 czerwca 2013 roku o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi (Dz. U. 2013 poz. 888);
- Dyrektywa 2006/66/WE w sprawie baterii i akumulatorów oraz zużytych baterii i akumulatorów oraz uchylająca dyrektywę 91/157/EWG, Ustawa z dnia 24 kwietnia 2009 roku o bateriach i akumulatorach (Dz. U. Nr 79, poz. 666);
- Dyrektywa 2011/65/UE – transponowana do prawa polskiego jako Rozporządzenie Ministra Rozwoju i finansów w sprawie zasadniczych wymagań dotyczących ograniczania stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym;
- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo Ochrony środowiska;
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach;
- Ustawa z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach;
- Ustawa z dnia 11 sierpnia 2021 r. o zmianie ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, ustawy – prawo ochrony środowiska oraz ustawy o odpadach;
- Ustawa z dnia 25 lutego 2011 r. o substancjach chemicznych i ich mieszaninach;
- Ustawa z dnia 12 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o substancjach zubożających warstwę ozonową oraz niektórych fluorowanych gazach cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw;
- Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo Wodne;
- Ustawa z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i odprowadzanie ścieków;
- Ustawa z dnia 24 listopada 2017 r. o zmianie ustawy o odpadach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 2422);
- Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 26 października 2022 r. w sprawie szczegółowego zakresu informacji zawartych w raporcie oraz sposobu jego wprowadzania do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji (Dz. U. 2022 poz. 2217);
- Ustawa z dnia 12 października 2017 r. o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 2056);
- Ustawa z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o odpadach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 1403);
- Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 18 grudnia 2024 r. W sprawie wysokości stawek opłaty rejestrowej oraz opłaty rocznej (Dz. U. 2024 poz. 1901);
- Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów (Dz. U. 2020 poz. 10);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 5 października 2015 r. w sprawie szczegółowego sposobu postępowania z olejami odpadowymi (Dz. U. 2015 poz. 1694);

- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 10 listopada 2015 r. w sprawie listy rodzajów odpadów, które osoby fizyczne lub jednostki organizacyjne niebędące przedsiębiorcami mogą poddawać odzyskowi na potrzeby własne, oraz dopuszczalnych metod ich odzysku. (Dz. U. 2016 poz. 93);
- Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 11 września 2020 r. w sprawie szczegółowych wymagań dla magazynowania odpadów. (Dz. U. 2020 poz. 1742);
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 2 lipca 2010 r. w sprawie przypadków, w których wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza z instalacji nie wymaga pozwolenia (Dz. U. 2010 nr 130 poz 880);
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 2 lipca 2010 r. w sprawie przypadków, w których wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza z instalacji nie wymaga pozwolenia (Dz. U. 2010 nr 130 poz 881);
- Ustawa z dnia 12 lipca 2017 o zmianie ustawy i substancjach zubożających warstwę ozonową oraz o niektórych fluorowanych gazach cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz 1567);
- Obwieszczenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 4 sierpnia 2023 r. w sprawie wysokości stawek opłat za korzystanie ze środowiska na rok 2024;
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 2017 r. w sprawie jednostkowych stawek opłat za korzystanie ze środowiska (Dz. U. 2017 poz. 2490);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 5 października 2015 r. w sprawie szczegółowego sposobu postępowania z olejami odpadowymi (Dz. U. 2015 poz. 1694);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko (Dz. U. 2019 poz 1839);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 sierpnia 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko (Dz. U. 2023 poz. 1724);
- Ustawa z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (Dz. U. 2008 nr 199 poz. 1227);
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 14 czerwca 2007 r. w sprawie dopuszczalnych poziomów hałasu w środowisku (Dz. U. 2007 nr 120 poz. 826);
- Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007r. o zapobieganiu szkodom w środowisku;
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 21 stycznia 2015 r. w sprawie sposobu ustalania sumy zawartości ołowiu, kadmu, rtęci i chromu sześciowartościowego w opakowaniach (Dz. U. 2015 poz 170);
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 3 września 2014 r. w sprawie wzorów oznakowania opakowań (Dz. U. 2014 poz. 1298).

Za naruszenie przepisów wymienionych aktów prawnych grożą różne kary, określone w każdym z nich oddzielnie. Grupa Kapitałowa Emitenta w trakcie swojej działalności przestrzega wszystkich wymogów z zakresu ochrony środowiska nałożonych na nią przez akty prawne.

W produktach Grupy w śladowych ilościach występują takie substancje jak: ołów (Pb), rtęć (Hg), sześciowartościowy chrom (Cr+6), kadm (Cd), polibromowane bifenyle (PBB) oraz polibromowane etery difenyłowe (PBDE) ftalan di-2-etyloheksylu oznaczonego symbolem (DEHP), ftalan benzylu butylu oznaczonego symbolem (BBP), ftalan dibutylu oznaczonego symbolem (DBP), ftalan diizobutylu oznaczonego symbolem (DIBP), lub ich ilości mieszczą się w przedziałach dopuszczonych w przepisach. W myśl przepisów, Grupa Kapitałowa Emitenta zapewnia zbiórkę, odzysk i recykling opraw oświetleniowych wprowadzanych do otoczenia na terytorium kraju. Są one znakowane zgodnie z wymogami.

Ponadto, Grupa Kapitałowa LUG S.A. organizuje odbiory od klientów zużytych źródeł światła oraz opraw oświetleniowych, które to trafiają do firm recyklingowych. Obowiązek odzysku i recyklingu

w stosunku do wprowadzonych opraw oświetleniowych przekazany został na mocy zawartej umowy, Organizacji Odzysku Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego. Grupa Kapitałowa LUG S.A. stosuje baterie certyfikowane, zgodne z odpowiednimi normami i odpowiednio oznakowane.

Emitent spełnia wymagania prawne stosując kontrolę wszystkich wprowadzanych przez niego opakowań i wymienionych produktów. Prowadzi selektywną zbiórkę odpadów i współpracuje z firmami zajmującymi się recyklingiem, ogranicza ilości odpadów oddawanych na składowisko oraz zapewnia odzysk i recykling odpadów opakowaniowych. Wszystkie wytwarzane przez Grupę odpady są szczegółowo ewidencjonowane z wykorzystaniem Kart Ewidencji Odpadów i Kart Przekazania Odpadu. Spółka terminowo przedkłada wymagane sprawozdania oraz raporty do właściwych organów administracji.

2.14. Ryzyko związane z postępowaniami sądowymi, arbitrażowymi oraz postępowaniami przed organami administracji

W obszarze objętym niniejszym ryzykiem, spółki z Grupy Kapitałowej LUG S.A. prowadzą m.in. postępowania windykacyjne oraz działania przed Krajową Izbą Odwoławczą (KIO) w ramach postępowań przetargowych.

W 2024 roku oraz do daty publikacji raportu, wobec Emitenta ani podmiotów zależnych nie toczyły ani nie toczą się postępowania sądowe, administracyjne i podatkowe stanowiące zagrożenie dla funkcjonowania Grupy Kapitałowej LUG S.A.

2.15. Ryzyko utraty kluczowych pracowników i kluczowych członków kierownictwa oraz brak możliwości zatrudnienia wystarczającej liczby wykwalifikowanych pracowników

Zasoby ludzkie Grupy Kapitałowej LUG S.A. stanowią jej kluczowe aktywa w dużym stopniu decydujące o sukcesie dalszego dynamicznego rozwoju. Wiele osób pełniących funkcje kierownicze to osoby posiadające długoletnie doświadczenie w pracy w spółkach Grupy Kapitałowej LUG S.A. Zmiany w składzie kadry pracowniczej, w szczególności managerskiej obarczone są ryzykiem utraty *know-how* ekspertów i pogorszenia wyników generowanych przez Emitenta we wszystkich obszarach funkcjonowania. Ponadto istnieje ryzyko, że w związku ze swoim dalszym dynamicznym rozwojem Grupa Kapitałowa Emitenta nie zdoła pozyskać kluczowego personelu w celu uzupełnienia wakatów lub obsadzenia nowoutworzonych stanowisk pracownikami posiadającymi odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie oraz może być zmuszona do poniesienia znaczących kosztów ich zatrudnienia i wyszkolenia.

W celu minimalizacji niniejszego ryzyka Zarząd, podejmuje szereg działań mających na celów rozwój kultury organizacyjnej. Do najważniejszych należą – wdrożenie Regulaminu pracy zdalnej, zarządzanie przez wartości, czy działania nastawione na poprawę standardów komunikacji oraz ergonomię miejsc pracy.

2.16. Ryzyko związane z odpowiedzialnością za szkody na osobie i mieniu w związku z użytkowaniem produktów oferowanych przez Emitenta

Produkty znajdujące się w ofercie Grupy LUG to przede wszystkim oprawy oświetleniowe zasilane napięciem elektrycznym, które może stanowić zagrożenie dla życia lub zdrowia w przypadku niewłaściwego użytkowania bądź wady produkcyjnej. Wystąpienie zdarzenia polegającego na porażeniu prądem lub zniszczeniu mienia może mieć negatywny wpływ na wizerunek Emitenta oraz skutkować koniecznością wypłaty odszkodowania.

W celu minimalizacji tego ryzyka Grupa zawarła umowy ubezpieczenia, których przedmiotem jest odpowiedzialność cywilna producenta za szkody na osobie lub mieniu, wyrządzone komukolwiek w związku z użytkowaniem, zastosowaniem lub konsumpcją produktu lub grupy produktów określonych w umowie ubezpieczenia. Ubezpieczenie obejmuje odpowiedzialność cywilną producenta za szkody bez względu na to, czy produkt był dotknięty wadą konstrukcyjną lub produkcyjną, przy czym za wadę

uznaje się również brak lub niepełną informację o produkcie albo brak ostrzeżenia o niebezpiecznych właściwościach produktu.

2.17. Ryzyko zdarzeń losowych

Emitent, jak każdy podmiot gospodarczy, lub spółki wchodzące w skład jego Grupy Kapitałowej są narażone na ryzyko związane ze zdarzeniami losowymi. Zaistnienie znaczących zdarzeń lub czynników, których Emitent nie jest w stanie przewidzieć może wpłynąć negatywnie na prowadzoną działalność i sytuację finansową Emitenta. Spółka zabezpiecza się przed nieprzewidzianymi stratami poprzez program ubezpieczeń.

2.18. Ryzyko wybuchu epidemii lub pandemii

Bezprecedensowe zjawisko pandemii wirusa COVID-19, które rozpoczęło się z końcem 2019 roku i z początkiem kolejnego roku rozprzestrzeniło się w skali globalnej, skłoniło Emitenta do pochylenia się nad ponowną identyfikacją ryzyk, podczas której wyłoniono ryzyko możliwości negatywnego wpływu pandemii na działalność oraz wyniki finansowe Emitenta.

W celu maksymalnego ograniczenia możliwości wystąpienia zidentyfikowanego ryzyka, Emitent prowadzi na bardzo wczesnym etapie rozpoznanie problemu i wprowadza odpowiednie działania zabezpieczające ciągłość działalności spółek Grupy Kapitałowej LUG S.A., zdrowie pracowników i kontrahentów na co dzień z nimi współpracujących. Zespół zarządzania kryzysowego oddelegowany do zarządzania ryzykiem, na bieżąco monitoruje sytuację epidemiologiczną w kraju oraz na świecie, w celu podjęcia odpowiednich działań prewencyjnych z odpowiednim wyprzedzeniem. Zarząd Spółki podejmuje decyzje w zgodzie z zaleceniami WHO oraz Ministerstwa Zdrowia.

2.19. Ryzyka niefinansowe Grupy Kapitałowej LUG S.A.

W ramach badania istotności zidentyfikowano obszary ryzyk niefinansowych istotne w ramach działalności Grupy Kapitałowej LUG S.A. Szeroki opis ryzyk znajduje się w Sprawozdaniu na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok – w części V niniejszego raportu.

2024

Oświadczenie zarządu o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego



III. Oświadczenie o Stosowaniu Zasad Ładu Korporacyjnego

Spółka LUG S.A. oraz Grupa Kapitałowa LUG S.A. przykłada dużą wagę do zapewnienia wszystkim akcjonariuszom swobodnego dostępu do informacji o Emitencie i poszanowania ich praw bez względu na wielkość posiadanego przez nich pakietu akcji. By dać wyraz transparentności prowadzonych działań oraz zapewnić swym inwestorom i akcjonariuszom dostęp do rzetelnych informacji, które w obliczu obecnej sytuacji na rynkach finansowych są niezbędne do podejmowania racjonalnych decyzji inwestycyjnych LUG S.A. w roku obrotowym od 01.01.2024 do 31.12.2024 przestrzegał zasad ładu korporacyjnego zawartych w załączniku do uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r. „Dobre Praktyki Spółek notowanych na NewConnect 2024” (DPNC). Przedmiotowy zakres przestrzegania przez LUG S.A. zasad ładu korporacyjnego został przyjęty przez Emitenta uchwałą Zarządu nr 5/04/2024 w dniu 12.04.2024 r. Oświadczenie Zarządu nt. przedmiotowego zakresu stosowania zasad ładu korporacyjnego przedstawia Tabela 36. LUG S.A. opublikował informację o stanie stosowania zasad zawartych w DPNC2024 w RB EBI nr 3/2024 w dniu 12.04.2024 r.

Tabela 36. Oświadczenie Zarządu Emitenta o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego w 2024 roku

	ZASADA	TAK/NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
1.	Oprócz realizowania obowiązków informacyjnych określonych we właściwych przepisach prawa i regulacjach alternatywnego systemu obrotu spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej, w czytelnej formie i wyodrębnionym miejscu, oraz niezwłocznie aktualizuje:		
1.1.	Podstawowe informacje o spółce, opis jej działalności, a także informację na temat posiadanych spółek zależnych i przedmiocie ich działalności;	TAK	Emitent przestrzega niniejszego punktu zbioru Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na NewConnect (dalej: DPNC) i prowadzi przejrzystą i efektywną politykę informacyjną, by zapewnić inwestorom szybki i szeroki dostęp do informacji. Na stronie internetowej www.lug.com.pl Emitent w sposób wyczerpujący przedstawia podstawowe informacje o spółce i jej działalności, a także o spółkach zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Emitenta.
1.2.	Krótki opis modelu biznesowego oraz przyjętej strategii biznesowej, z uwzględnieniem zawartych w strategii obszarów z zakresu ESG;	TAK	
1.3.	Datę wprowadzenia akcji spółki do alternatywnego systemu obrotu na rynku NewConnect (datę debiutu) oraz wszystkie wcześniejsze nazwy spółki, jeżeli od daty debiutu firma spółki uległa zmianie;	TAK	
1.4.	Skład zarządu i rady nadzorczej spółki oraz życiorysy zawodowe osób wchodzących w skład tych organów;	TAK	
1.5.	Informacje o spełnianiu przez każdego z członków rady nadzorczej kryteriów niezależności, o których mowa w pkt 3, w tym o rzeczywistych i istotnych powiązaniach z akcjonariuszem dysponującym akcjami reprezentującymi nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu spółki;	TAK	

1.6.	Dokumenty korporacyjne spółki;	TAK	
1.7.	Udostępniane interesariuszom materiały informacyjne na temat spółki, przyjętej strategii i jej realizacji;	TAK	
1.8.	Wybrane dane finansowe i opublikowane prognozy;	TAK	Emitent zamieszcza na swojej stronie internetowej pakiet informacji okresowych w ramach zakładki Wybrane dane finansowe. W opinii Zarządu LUG S.A. obecna duża zmienność sytuacji gospodarczej nie sprzyja stabilności przesłanek niezbędnych do sporządzenia rzetelnych prognoz finansowych. W związku z powyższym Zarząd Emitenta podjął decyzję o niepublikowaniu prognoz finansowych. W przypadku zmiany polityki Emitenta dot. publikacji prognoz, zostaną one zamieszczone wraz z założeniami, na stronie Emitenta w zakładce Dane Finansowe.
1.9.	Aktualną strukturę akcjonariatu, ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce;	TAK	
1.10.	Dokumenty informacyjne spółki, prospekty wraz z suplementami oraz inne dokumenty będące podstawą oferty publicznej akcji lub wprowadzenia akcji do alternatywnego systemu obrotu;	TAK	
1.11.	Raporty bieżące i okresowe opublikowane przez spółkę w ciągu ostatnich 5 lat;	TAK	
1.12.	Kalendarium publikacji raportów finansowych, publicznie dostępnych spotkań z inwestorami, analitykami i mediami oraz innych wydarzeń istotnych z punktu widzenia inwestorów;	TAK	
1.13.	Sekcję pytań zadawanych spółce zarówno przez akcjonariuszy, jak i osoby niebędące akcjonariuszami, wraz z odpowiedziami udzielonymi przez spółkę;	NIE	<p>Pomimo faktu, że Emitent bardzo aktywnie komunikuje się z akcjonariuszami i inwestorami to nie stosuje przedmiotowej zasady i nie wyodrębnia na swojej stronie internetowej sekcji/zakładki odnoszącej się do pytań zadawanych przez akcjonariuszy, jak i osoby nie będące akcjonariuszami.</p> <p>W przypadku wpłynięcia pytania od akcjonariusza lub inwestora Emitent stara się niezwłocznie udzielić możliwie pełnej odpowiedzi zainteresowanemu, najpóźniej w ciągu kilku dni od jego wpłynięcia.</p> <p>Na chwilę obecną pytania akcjonariuszy i inwestorów oraz udzielane na zadawane pytania odpowiedzi Emitenta nie są umieszczane w dedykowanej sekcji na stronie internetowej, przy czym Emitent nie wyklucza przygotowania takiej sekcji w przyszłości i stosowania niniejszej zasady, z uwzględnieniem ograniczeń, opisanych w wyjaśnieniu do zasady nr 13.</p>
1.14.	Informację na temat podmiotu, z którym spółka podpisała umowę o świadczenie usług Autoryzowanego Doradcy;	TAK	Emitent nie podlega obowiązkowi współpracy z Autoryzowanym Doradcą i nie posiada podpisanej umowy. W przypadku zmiany w tym zakresie, Emitent zamieści właściwe informacje na swojej stronie internetowej.

1.15.	Opublikowane w ostatnim raporcie rocznym oświadczenie o stosowaniu przez spółkę zasad ładu korporacyjnego zawartych w niniejszym dokumencie;	TAK	
1.16.	Dane kontaktowe do osób odpowiedzialnych w spółce za komunikację z inwestorami, ze wskazaniem dedykowanego adresu e-mail lub numeru telefonu.	TAK	
2.	Zakres aktywności zawodowej osób wchodzących w skład zarządu lub rady nadzorczej powinien zapewnić sprawne i wydajne zarządzanie spółką oraz sprawowanie efektywnego nadzoru w zakresie realizacji celów strategicznych i osiągniętych wyników.	TAK	
3.	Co najmniej dwóch członków rady nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności wymienione w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także wykazywać się brakiem rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.	TAK	
4.	Członek zarządu lub rady nadzorczej powinien unikać podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na jego reputację jako członka organu spółki. O zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania członek zarządu lub rady nadzorczej niezwłocznie informuje pozostałych członków właściwego organu spółki oraz nie bierze udziału w dyskusji i głosowaniu nad uchwałą w sprawie, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów.	TAK	
5.	Spółka zapewnia rozwiązania w zakresie kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, w tym ryzykiem dotyczącym sporządzania sprawozdań finansowych, oraz w zakresie nadzoru zgodności działalności z prawem, a także funkcję audytu wewnętrznego. Rozwiązania przyjęte przez spółkę w tym zakresie powinny być dostosowane do wielkości spółki oraz rodzaju i skali prowadzonej działalności, jak również do poziomu ryzyka związanego z jej prowadzeniem.	TAK	
6.	Rada nadzorcza w ramach przysługujących jej uprawnień monitoruje proces sporządzania sprawozdań finansowych. W tym celu rada nadzorcza co najmniej zapoznaje się z harmonogramem prac koniecznych dla sporządzenia sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami i omawia ten harmonogram z zarządem spółki, a także utrzymuje komunikację z biegłym rewidentem wybranym do badania sprawozdania finansowego.	TAK	

7.	Rada nadzorcza zapoznaje się z porządkiem obrad walnego zgromadzenia oraz opiniuje materiały, które mają być przedstawione przez spółkę walnemu zgromadzeniu.	TAK	
8.	Zarząd spółki, zwołując walne zgromadzenie, dokonuje wyboru terminu, miejsca i formy walnego zgromadzenia tak, by umożliwić udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy.	TAK	
9.	W przypadku otrzymania przez zarząd informacji o zwołaniu walnego zgromadzenia na podstawie art. 399 § 2 - 4 Kodeksu spółek handlowych zarząd niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ta ma zastosowanie również w przypadku zwołania walnego zgromadzenia na podstawie upoważnienia wydanego przez sąd rejestrowy zgodnie z art. 00 § 3 Kodeksu spółek handlowych.	TAK	
10.	Członkowie zarządu i rady nadzorczej uczestniczą w obradach walnego zgromadzenia, w miejscu obrad lub za pośrednictwem środków dwustronnej komunikacji elektronicznej w czasie rzeczywistym, w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznych odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia.	TAK	
11.	Żaden akcjonariusz nie powinien być uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji zawieranych przez spółkę z akcjonariuszami lub podmiotami z nimi powiązanymi.	TAK	
12.	Przed zawarciem przez spółkę istotnej umowy z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce lub podmiotem z nim powiązany zarząd zwraca się do rady nadzorczej o wyrażenie zgody na taką transakcję. Rada nadzorcza przed wyrażeniem zgody dokonuje oceny wpływu takiej transakcji na interes spółki, zwracając uwagę, aby interesy różnych grup akcjonariuszy nie przeważały nad interesem spółki. Powyższemu obowiązкови nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej spółki, które są objęte konsolidacją. W przypadku gdy decyzję w sprawie zawarcia przez spółkę istotnej umowy z podmiotem powiązanym podejmuje walne zgromadzenie, przed podjęciem takiej decyzji spółka zapewnia wszystkim akcjonariuszom dostęp do informacji niezbędnych do dokonania oceny wpływu tej transakcji na interes spółki.	TAK	
13.	W przypadku zgłoszenia przez inwestora żądania udzielenia informacji na temat spółki, spółka udziela odpowiedzi nie później niż w terminie 14 dni.	NIE	Emitent prowadzi aktywną komunikację z akcjonariuszami i inwestorami, a w przypadku pojawiających się z ich strony pytań odpowiada niezwłocznie, najpóźniej w ciągu kilku dni. Niemniej jednak nie stosuje niniejszej zasady z uwagi na uzasadnioną możliwość pojawienia się żądań ze strony inwestora, które bezpośrednio dotyczą tematów

			odnoszących się wprost do informacji stanowiących tajemnicę handlową przedsiębiorstwa. W takiej sytuacji Emitent nie udziela odpowiedzi lub informuje zainteresowanego inwestora, że nie może udzielić odpowiedzi na zadawane pytanie – w świetle powyższej sytuacji przedmiotowa zasada nie jest stosowana przez Emitenta.
14.	W przypadku naruszenia przez emitenta obowiązku informacyjnego określonego w Załączniku Nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu emitent powinien niezwłocznie opublikować, w trybie właściwym dla przekazywania raportów bieżących na rynku NewConnect, informację wyjaśniającą zaistniałą sytuację.	TAK	

Źródło: Emitent

Ryszard Wtorkowski, Prezes Zarządu

Mariusz Ejsmont, Wiceprezes Zarządu

Małgorzata Konys, Członek Zarządu

2024

Oświadczenie zarządu jednostki kapitałowej LUG S. A.



IV. Oświadczenia Zarządu Jednostki Dominującej

**OŚWIADCZENIE ZARZĄDU LUG S.A.
W SPRAWIE RZETELNOŚCI SPORZĄDZENIA JEDNOSTKOWEGO I SKONSOLIDOWANEGO
SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO**

**za okres
od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.**

Zielona Góra, ul. Gorzowska 11

Zarząd Spółki LUG S.A. na podstawie §5 ust 7.1. pkt 5 Załącznika nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu "Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect" oświadcza, iż wedle swojej najlepszej wiedzy, roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta i MSR/MSSF przyjętymi w UE i mającymi zastosowanie.

Oświadczamy także, iż dane zawarte w jednostkowym oraz w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy Kapitałowej Emitenta oraz jej wynik finansowy.

Ponadto sprawozdanie z działalności Grupy Kapitałowej Emitenta zawiera prawdziwy obraz sytuacji Grupy Kapitałowej Emitenta, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk związanych z prowadzoną działalnością.

Ryszard Wtorkowski, Prezes Zarządu

Mariusz Ejsmont, Wiceprezes Zarządu

Małgorzata Konys, Członek Zarządu

**OŚWIADCZENIE ZARZĄDU LUG S.A.
W SPRAWIE WYBORU FIRMY AUDYTORSKIEJ**

Zielona Góra, ul. Gorzowska 11

Zarząd Spółki LUG S.A. na podstawie §5 ust. 7.1. pkt 6) Załącznika nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu "Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect" oświadcza o dokonaniu wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej i wskazuje, że firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.

Ryszard Wtorkowski, Prezes Zarządu

Mariusz Ejsmont, Wiceprezes Zarządu

Małgorzata Konys, Członek Zarządu

2024

Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.



Spis treści:

SŁOWO OTWIERAJĄCE.....	109
PODSUMOWANIE ROKU 2024	110
1. INFORMACJE OGÓLNE.....	111
1.1. ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI	111
BP-1 OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZEŃ DOTYCZĄCYCH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	111
BP-2 UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI	112
GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH.....	114
GOV-2 INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORCZYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM	121
GOV-3 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT	122
GOV-4 OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	123
GOV-5 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	123
SBM-1 STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI.....	124
SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON.....	133
SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	136
IRO-1 OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS.....	163
IRO-2 WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	165
2. INFORMACJE O ŚRODOWISKU.....	175
2.1. E1 ZMIANA KLIMATU	175
GOV-3 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT	175
E1-1 PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU	175
SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	175
IRO-1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM	179
E1-2 POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ	181
E1-3 DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ.....	182
E1-4 CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ.....	184
E1-5 ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY	185
E1-6 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	187
E1-7 PROJEKTY USUWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE ZA POMOCĄ JEDNOSTEK EMISJI DWUTLENKU WĘGLA	195
E1-8 WEWNĘTRZNE USTALANIE CEN EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH	195
2.2. E2 ZANIECZYSZCZENIA	195
IRO-1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z ZANIECZYSZCZENIEM.	195
E2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM	195
E2-2 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM	195
E2-3 CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM	196
E2-4 ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY	197
E2-5 SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE I SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SZCZEGÓLNIE DUŻE OBAWY	198
2.3. E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	200
IRO-1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	200
E5-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	200

E5-2 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM.....	201
E5-3 CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM.....	201
E5-4 ZASOBY WPROWADZANE	203
E5-5 ZASOBY ODPROWADZANE	204
2.4. ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO	208
WSTĘP	208
ZAKRES UJAWNIEŃ TAKSONOMII UE.....	208
KATEGORIE DZIAŁALNOŚCI	208
TECHNICZNE KRYTERIA KWALIFIKACJI	209
MINIMALNE GWARANCJE	209
ZGODNOŚĆ PROWADZONEJ PRZEZ GRUPĘ LUG DZIAŁALNOŚCI Z SYSTEMATYKĄ	210
PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ.....	211
MINIMALNE GWARANCJE	212
WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z TECHNICZNYMI KRYTERIAMI KWALIFIKACJI	213
ZASADY RACHUNKOWOŚCI	214
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ I GAZEM ZIEMNYM	216
OBRÓT.....	217
NAKŁADY INWESTYCYJNE (CAPEX)	220
WYDATKI OPERACYJNE (OPEX).....	223
3. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH.....	226
3.1. S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	226
SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON.....	226
SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	226
S1-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI	227
S1-2 PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPŁYWÓW	232
S1-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	232
S1-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ	233
S1-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI	236
S1-6 CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI.....	237
S1-7 CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	239
S1-8 ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO.....	240
S1-9 MIERNIKI RÓŻNORODNOŚCI.....	241
S1-10 ADEKWATNA PŁACA	242
S1-11 OCHRONA SOCJALNA	242
S1-12 OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	243
S1-13 MIERNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI	243
S1-14 MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY.....	244
S1-15 MIERNIKI RÓWNOWAGI MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM	246
S1-16 MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE)	246
S1-17 INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE WPŁYWY NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA	247
3.2. S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	248
SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON.....	248

SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	248
S2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	249
S2-2 PROCESY WSPÓŁPRACY Z OSOBAMI WYKONUJĄCYM PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI W ZAKRESIE WPŁYWÓW	249
S2-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI.....	249
S2-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ	250
S2-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI	250
3.3. S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI	251
SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON.....	251
SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	251
S3-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI.....	252
S3-2 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI.....	252
S3-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI	252
S3-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z TYMI SPOŁECZNOŚCIAMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ	253
S3-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI	253
3.4. S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI.....	253
SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON.....	253
SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	254
S4-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI	255
S4-2 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI	255
S4-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH.....	256
S4-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ	256
S4-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI	260
4. INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM	262
4.1. G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	262
GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH.....	262
IRO-1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS	262
G1-1 POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA	262
G1-2 ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI.....	267
G1-3 ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE.....	268
G1-4 INCYDENTY KORUPCJI LUB PRZEKUPSTWA.....	269
G1-6 PRAKTYKI PŁATNICZE	269

SŁOWO OTWIERAJĄCE

Światło od zawsze towarzyszy rozwojowi cywilizacji - rozjaśnia przestrzeń, tworzy atmosferę, wspiera codzienne życie. Dziś, w dobie rosnącej świadomości ekologicznej i potrzeby odpowiedzialnego działania, światło zyskuje nowy wymiar – staje się symbolem innowacji, efektywności i zrównoważonego rozwoju.

Z dumą prezentujemy Państwu niniejsze sprawozdanie, które odzwierciedla nasze zaangażowanie w tworzenie oświetlenia przyszłości - energooszczędnego, estetycznego, bezpiecznego i przyjaznego środowisku. Jest to już siódme sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A., a drugie przygotowane zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Ten dokument to nie tylko zestawienie danych – to opowieść o naszych wartościach, kierunkach rozwoju, które obraliśmy oraz ludziach, którzy na co dzień pracują nad tym, by świat był lepiej oświetlony, a dzięki temu bardziej bezpieczny i komfortowy.

Punktem wyjścia sprawozdania jest zaktualizowana w 2024 roku analiza podwójnej istotności. Dzięki niej wiemy, które zagadnienia w obszarze zrównoważonego rozwoju są dla nas i naszych interesariuszy najważniejsze. Analiza ta zaowocowała stworzeniem listy kluczowych wpływów, ryzyk i szans, które stanowią dziś fundament naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju i zarządzania odpowiedzialnym biznesem.

Nasze kompleksowe podejście opiera się także na naszej pierwszej w historii Strategii Zrównoważonego Rozwoju przyjętej w 2024 roku, która określa konkretne cele i działania związane ze środowiskiem, społeczeństwem i ładem korporacyjnym. Realizując nasze cele konsekwentnie podążamy za przyjętą strategią, dostosowując tempo działań do realnych możliwości operacyjnych. Rok 2024 przyniósł istotne wyzwania o charakterze biznesowym, które wpłynęły na słabszą dynamikę niektórych inicjatyw. Mimo to nieprzerwanie kontynuujemy naszą transformację, traktując odpowiedzialność środowiskową i społeczną jako integralną część naszego modelu działania.

W raporcie przedstawiliśmy również analizę taksonomiczną, która pozwala ocenić, jak nasze działania wpisują się w cele zrównoważonego rozwoju UE. Kolejny już raz potwierdziliśmy zgodność naszych działań z wymaganiami w zakresie ładu korporacyjnego, praw człowieka oraz standardów pracy i etyki co pozwoliło nam wykazać spełnienie minimalnych gwarancji. W rezultacie zidentyfikowaliśmy działalności zrównoważone środowiskowo, z których uzyskaliśmy niemal 90% przychodu, zgodnego z definicją zawartą w Rozporządzeniu (UE) 2020/852.

Po raz kolejny policzyliśmy i prezentujemy nasz ślad węglowy we wszystkich trzech zakresach emisji - bezpośrednich, pośrednich oraz tych powiązanych z całością naszego łańcucha wartości. Z dumą możemy poinformować, że udało nam się znacząco, bo aż o 17,85% zredukować całkowitą ilość wytwarzanych emisji gazów cieplarnianych w stosunku do roku 2023. Nowym i ważnym elementem sprawozdania jest opis przeprowadzonej w tym roku analizy odporności naszego modelu biznesowego i łańcucha wartości - pokazuje ona, jak przygotowujemy się na przyszłość i zmieniające się warunki klimatyczne, rynkowe i regulacyjne.

W celu zapewnienia transparentności oraz wiarygodności prezentowanych danych, informacje zawarte w niniejszym sprawozdaniu, podobnie jak w roku ubiegłym, zostały poddane niezależnej atestacji przeprowadzonej przez biegłego rewidenta. Przegląd został przeprowadzony zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL *Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (KSUA 3002PL) oraz, tam gdzie ma to zastosowanie, zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) *Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (KSUA 3000 (Z)).

Zachęcamy do zapoznania się z niniejszym Sprawozdaniem, które pokazuje naszą drogę ku coraz bardziej zrównoważonemu biznesowi. Dowiedz się, co robimy dziś, by świecić przykładem jutro.

PODSUMOWANIE ROKU 2024

Podsumowanie roku 2024 w Grupie LUG

Reprezentatywna oprawa oświetleniowa LUG sprzedana w 2024 roku będzie emitować średnio 1,24 Mg CO₂e w ciągu całego swojego życia, z czego zaledwie 88,26 kg CO₂e to emisje wbudowane w oprawę.



Platynowy medal LUG Light Factory w ratingu **Ecovadis** i pozycja wśród 1% najlepszych spółek w klasyfikacji.



Ocena poziomu świadomości Grupy LUG: **Awareness (ocena C)** w CDP Climate Change.



Tytuł Spółki Świadomej Klimatycznie z wynikiem 9,67 z 10 punktów, osiągając 3 wynik spośród 143 przebadanych największych spółek w Polsce.



Nagroda specjalna **“The best of the best NewConnect”** dla LUG S.A. przyznawana przez Instytut Rachunkowości i Podatków.



Nagroda główna w 18. edycji konkursu FOB „Raporty zrównoważonego rozwoju”



Tytuł spółki wyróżnionej w 18. Edycji Rankingu ESG Odpowiedzialnego Zarządzania.



E

Obszar środowiskowy:

Wybrane wskaźniki środowiskowe w Grupie LUG:

-17,85% Redukcja całkowitych emisji gazów cieplarnianych (Scope 1 + 2 market-based +3) w stosunku do roku 2023

Wzrost wskaźnika zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach do poziomu **98,23%** i w opakowaniach do poziomu **99,78%**

Przeprowadzenie **analizy odporności strategii i modelu biznesowego** Grupy LUG w odniesieniu do zmiany klimatu

S

Obszar społeczny:

W Grupie LUG zatrudnionych było 448 pracowników, a wśród nich występowało:

85,7% zatrudnionych na czas nieokreślony

0 wypadków ciężkich i śmiertelnych

27,5 h szkoleniowych na pracownika

G

Obszar ładu zarządczego:

Wybrane wskaźniki korporacyjne w Grupie LUG:

Przyjęcie pierwszej w historii **Strategii zrównoważonego rozwoju**

Wdrożenie Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów

Odsetek kobiet w organach zarządczych : **33% kobiet** w Zarządzie **40% kobiet** w Radzie Nadzorczej

Taxo

Taksonomia:

Grupa LUG z działalności zrównoważonej środowiskowo uzyskała:

niemal **90%** przychodu

ponad **73%** CapExu

ponad **90%** OpExu

110

1. INFORMACJE OGÓLNE

2.11 ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok zostało sporządzone zgodnie ze standardami ESRS (European Sustainability Reporting Standards), wprowadzonymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772. Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z art. 14 ust. 5 Ustawy z dnia 17 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw. Dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Sprawozdanie jest sporządzone w cyklu rocznym i obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej LUG za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku.

Niniejszy dokument opracowano w trybie skonsolidowanym. Zawarte w nim informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia odnoszą się do Grupy Kapitałowej LUG, chyba że wskazano inaczej. Zwroty „LUG” oraz „Grupa LUG” oznaczają spółkę dominującą LUG S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w skład Grupy LUG wchodziło 11 spółek, w tym: jednostka dominująca LUG S.A., 8 spółek zależnych od LUG S.A., 1 spółka stowarzyszona oraz 1 spółka, której działalność jest zawieszona.

Wykres 3. Struktura Grupy Kapitałowej LUG S.A. na dzień publikacji



Źródło: LUG S.A.

Zakres konsolidacji w niniejszym sprawozdaniu jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024. Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. podlegają konsolidacji metodą pełną. Wyjątek stanowią:

- spółka T.O.W. LUG Ukraina, której działalność jest zawieszona, w związku z czym nie jest konsolidowana (spółka nie generuje żadnych wyników) oraz
- spółka ESCOLIGHT Sp. z o.o. - będąca jednostką stowarzyszoną wobec LUG S.A. i podlegającą konsolidacji metodą praw własności.

W 2024 roku Grupa LUG nie skorzystała ze zwolnienia przysługującego na podstawie art. 19a ust. 9 i art. 29a ust. 8 dyrektywy 2013/34/UE.

Przedstawione w Sprawozdaniu ujawnienia informacji mają zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu (zwanym dalej: upstream i downstream) w przypadku danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 (ESRS E1) oraz w odniesieniu do kwestii związanych z:

- pracownikami w łańcuchu wartości (ESRS S2),
- społecznościami dotkniętymi wpływem (ESRS S3) oraz
- konsumentami i użytkownikami końcowymi (ESRS S4).

W niniejszym Sprawozdaniu nt. Zrównoważonego rozwoju za 2024 rok, Grupa LUG nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji, a także nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji o oczekiwanym rozwoju i wydarzeniach, będących skutkiem prowadzonych negocjacji.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Perspektywy czasowe

Grupa LUG przyjęła własne definicje perspektyw czasowych na potrzeby przeprowadzonej analizy ryzyk i szans klimatycznych oraz analizy odporności modelu biznesowego i łańcucha wartości, które opisano szczegółowo w ujawnieniu E1-1. W przypadku analizy ryzyk i szans klimatycznych wynikało to ze względu na opracowanie analizy już w latach 2020-2022, przed wejściem w życie standardów ESRS. W przypadku analizy odporności modelu biznesowego i łańcucha wartości kierowano się perspektywami czasowymi najczęściej wykorzystywanymi w analizowanych scenariuszach klimatycznych w opracowaniach IPCC oraz IEA.

Definicje perspektyw czasowych przyjęte na potrzeby analizy odporności modelu biznesowego i łańcucha wartości:

- krótki horyzont czasowy: 2024-2030;
- średni horyzont czasowy: 2031-2040;
- długi horyzont czasowy: 2041-2050.

Perspektywy czasowe przyjęte na potrzeby analizy ryzyk i szans klimatycznych: 2020-2022, 2022-2025, 2025-2030, 2030-2040, 2040-2050.

W pozostałych fragmentach niniejszego sprawozdania Grupa LUG nie odstępowała od perspektyw czasowych określonych w ESRS 1.

Źródła oszacowań i niepewności wyników

Przedstawione w sprawozdaniu mierniki obejmujące dane dotyczące łańcucha wartości pochodzą bezpośrednio od podmiotów w łańcuchu wartości bądź z wewnętrznych baz danych i charakteryzują się wysokim poziomem dokładności.

Wysokiemu poziomowi niepewności podlegają jedynie dane dotyczące wykorzystywanego ołowiu w produktach Grupy LUG uwzględnione w ramach substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w rozdziale 2 w ujawnieniu E2-5 w tabeli 25 i 26. Wynika on z zastosowania uśrednionej zawartości ołowiu w komponentach stosowanych w oprawach oświetleniowych. Zawartość ołowiu na 1 kg produktu (oprawy oświetleniowej) to jedynie 0,0044 g dlatego przyjęte założenie nie wpływa istotnie na ogólne wnioski dot. śladowego wykorzystania substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w produktach Grupy LUG. Wszystkie pozostałe mierniki ilościowe i kwoty pieniężne nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

Skorygowane nieprawidłowości z poprzednich okresów sprawozdawczych

Niniejsze sprawozdanie jest drugim Sprawozdaniem nt. zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. W toku prac nad tegorocznym sprawozdaniem zidentyfikowano pięć nieprawidłowości dotyczące mierników zaprezentowanym w sprawozdaniu za 2023 rok. Nieprawidłowości po ich wykryciu zostały skorygowane, a w procesie obliczeń mierników za 2024 rok dokonano adekwatnych zmian w celu ograniczenia ryzyka powtórzenia się niniejszych błędów.

Zidentyfikowane nieprawidłowości to:

- Błędne wyliczenie wskaźnika emisji GHG wynikające z przyjęcia niepoprawnego założenia odnośnie objętości butli z gazem LPG. Po rekalkulacji wielkość emisji GHG w zakresie 1 za rok 2023 to: 900,46 Mg CO_{2e} (pierwotnie ujawnione dane: 899,83 Mg CO_{2e}), a wielkość emisji GHG w zakresie 3 w kategorii 3 za 2023 to: 457,63 Mg CO_{2e} (pierwotnie ujawnione dane: 457,55 Mg CO_{2e});
- Błędne wyliczenie wskaźnika luki płacowej, wynikające z zastosowania niepoprawnego wzoru. Prawidłowa wartość luki płacowej za rok 2023 po rekalkulacji to: 22,01% (pierwotnie ujawniona wartość: 28,22%);
- Niepoprawne wyliczenie wskaźnika Glass Ceiling Ratio, wynikające z błędu w obliczeniach. Prawidłowa wartość Glass Ceiling Ratio za rok 2023 po rekalkulacji to: 23,55% dla wyższej kadry zarządzającej (pierwotnie ujawniona wartość: 32,25%); 10,95% dla menedżerów i kierowników (pierwotnie ujawniona wartość: 19,65%); 13,80% dla wyższej kadry zarządzającej + menadżerowie i kierownicy (pierwotnie ujawniona wartość: 22,50%);
- Wyliczenie udziału procentowego obrotu zgodnego z systematyką za rok 2023. Zmiana wynika z korekty przekształceniowej przychodów opublikowanych w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2023 rok dokonanej podczas badania sprawozdania finansowego Grupy za 2024 rok;
- Wyliczenie intensywności emisji gazów cieplarnianych na przychody netto dla emisji GHG zakresu 1+2 (market-based)+3 oraz dla emisji GHG dla zakresu 1+2 (location-based)+3 dla roku 2023. Zmiana jest spowodowana korektą przekształceniową przychodów opublikowanych w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2023 rok dokonaną podczas badania sprawozdania finansowego Grupy za 2024 rok;

Powyższe mierniki zostały skorygowane w tabelach prezentujących dane porównawcze w niniejszym sprawozdaniu, odpowiednio w ujawnieniach E1-6, S1-16 oraz we wskaźniku entity-specific znajdującym się na końcu części S1.

Włączenie przez odniesienie

Informacje włączone przez odniesienie do innych części Sprawozdania Zarządu z działalności LUG S.A. i Grupy Kapitałowej LUG S.A. przedstawiono w Tabeli 1.

Tabela 1. Informacje włączone przez odniesienie

Lp.	Wymóg ESRS	Dokument odniesienia
1.	Akcjonariat	Nazwa dokumentu: Skonsolidowany i jednostkowy Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A. Część: Sprawozdanie zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2024 – 31.12.2024 Rozdział: 1.5 Akcje i struktura akcjonariatu Strona: 27
2.	Asortyment	Nazwa dokumentu: Skonsolidowany i jednostkowy Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A. Część: Sprawozdanie zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2024 – 31.12.2024 Rozdział: 2.3 Asortyment Strona: 43
3.	Strategia biznesowa	Nazwa dokumentu: Skonsolidowany i jednostkowy Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A. Część: Sprawozdanie zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2024 – 31.12.2024 Rozdział: 3.5 Kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. Strona: 79

Weryfikacja zewnętrzna

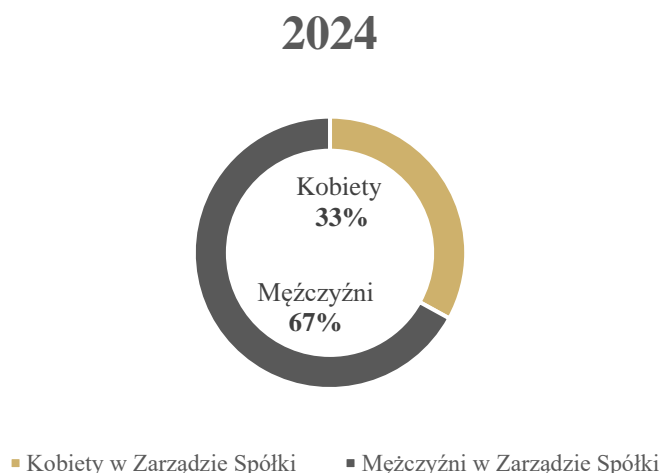
Niniejsze Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2024 zostało poddane weryfikacji zewnętrznej. Weryfikacja została przeprowadzona przez firmę audytorską Grant Thornton Polska P.S.A. zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL *Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (KSUA 3002PL) oraz, tam gdzie ma to zastosowanie, zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) *Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych*, który został przyjęty uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (KSUA 3000 (Z)).

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Zarząd

W 2024 roku Zarząd LUG S.A. składał się z 3 członków, z czego 33% stanowiły kobiety, a 66% stanowili mężczyźni. Zróżnicowanie Zarządu pod względem płci stanowiło więc stosunek 1/2. W Zarządzie LUG S.A. nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.

Wykres 2. Struktura Zarządu wg. płci



Członkowie Zarządu LUG S.A.:

- Ryszard Wtorkowski, Prezes Zarządu

Jest założycielem i największym akcjonariuszem spółki LUG S.A. Z wykształcenia – elektronik. W latach 2002-2007 pełnił funkcję Prezesa Zarządu LUG Sp. z o.o. Po zmianie formy prawnej na spółkę akcyjną we wrześniu 2007 roku, został Prezesem Zarządu LUG S.A. Obecnie jest także Prezesem LUG Light Factory Sp. z o.o., LUG GmbH oraz LUG Lighting UK Ltd, LUG Services Sp. z o.o. Aktywnie wspiera liczne organizacje integrujące środowisko nauki i biznesu, w tym m.in. w latach 2011-2013 pełnił funkcję Kanclerza Łoży Lubuskiej Business Centre Club i jednocześnie Wiceprezesa Zarządu BCC. Od czerwca 2016 roku jest Wiceprezesem Zachodniej Izby Przemysłowo – Handlowej. W latach 2018 - 2020 był Członkiem Rady Nadzorczej Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych. Z początkiem 2020 roku został Członkiem Zarządu Stowarzyszenia Aglomeracja Zielonogórska. Ryszard Wtorkowski jest także Przedstawicielem Walnego Zgromadzenia Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego Pol-Lighting. Charyzmatyczny lider, stojący na czele dziesiątek udanych projektów ekspansji zagranicznej. Autor wielu odważnych strategii rozwoju oraz wizjoner, który jako jeden z pierwszych polskich managerów sięgnął po innowacyjną technologię LED i przyczynił się do jej popularyzacji w Polsce.

Obszary odpowiedzialności w Grupie LUG: strategia, inwestycje, nadzór nad spółkami, ekspansja międzynarodowa, zarządzanie ryzykiem, relacje inwestorskie, komunikacja i PR, compliance, administracja, etyka, zrównoważony rozwój.

- Mariusz Ejsmont, Wiceprezes Zarządu

Z wykształcenia magister inżynier elektrotechniki. Absolwent Politechniki Zielonogórskiej (obecny Uniwersytet Zielonogórski). Funkcję Wiceprezesa Zarządu LUG S.A. pełni od 31.01.2011 r., wcześniej od 2007 roku pełnił funkcję Członka Zarządu LUG S.A. Dyrektor Techniczny LUG oraz Członek Zarządu w spółkach: LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Services Sp. z o.o. Ekspert branży oświetleniowej, członek zarządu Związku Producentów Sprzętu Oświetleniowego Pol-lighting zrzeszającego wiodących producentów źródeł światła i profesjonalnego sprzętu oświetleniowego. Jest twórcą i współtwórcą licznych konceptów produktowych, które z sukcesem zdobywały laury na rynkach międzynarodowych. Autor niezliczonych inspirujących prelekcji i wykładów na temat oświetlenia oraz roli światła w życiu i w biznesie.

Obszary odpowiedzialności w Grupie LUG: technologia, procesy wdrożeniowe i produkcyjne, projektowanie, R&D, jakość.

- Małgorzata Konys, Członek Zarządu

Absolwentka Uniwersytetu Zielonogórskiego o specjalności Zarządzanie i marketing oraz studiów podyplomowych z zakresu rachunkowości na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Ukończyła także studia podyplomowe na kierunku Controlling na Uniwersytecie Szczecińskim. W 2007 roku została Dyrektorem Finansowym LUG S.A. Przekształcenia organizacyjne firmy i utworzenie spółki zależnej skutkowało zmianą stanowiska na Dyrektora Finansowego LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz dołączeniem do grona Członków Zarządu LUG S.A., którą to funkcję pełni także obecnie. Doświadczona ekspertka z zakresu księgowości, rachunkowości finansowej oraz zarządczej. Autorka i współautorka wielu strategii finansowania oraz programów optymalizacyjnych. Promotorka jasnych zasad, transparentnych procedur i idei przedsiębiorczości.

Obszary odpowiedzialności w Grupie LUG: finanse, księgowość, polityka podatkowa, finansowanie rozwoju.

Rada Nadzorcza

W całym 2024 roku oraz na dzień publikacji niniejszego raportu, Rada Nadzorcza LUG S.A. liczyła 5 członków i działała w następującym składzie:

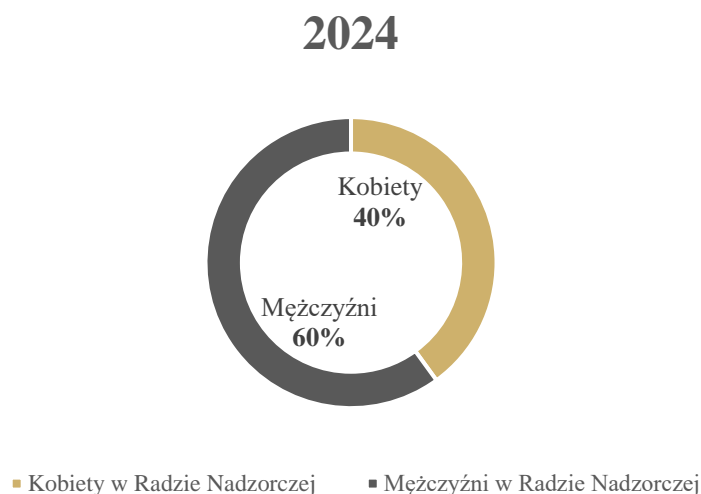
- Iwona Wtorkowska – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Renata Baczańska – Członek Rady Nadzorczej
- Eryk Wtorkowski – Członek Rady Nadzorczej
- Zygmunt Ćwik – Członek Rady Nadzorczej
- Szymon Ziolo – Członek Rady Nadzorczej

Obecna kadencja Rady Nadzorczej LUG S.A. rozpoczęła swój bieg 27 czerwca 2022 roku, tj. w dniu posiedzenia Walnego Zgromadzenia LUG S.A. i podjęcia uchwały w przedmiocie powołania dotychczasowych Członków Rady Nadzorczej na kolejną, szóstą kadencję. Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej LUG S.A. jest wspólna i trwa 3 lata.

Rada Nadzorcza nie utworzyła w swych ramach żadnych komitetów ani zespołów roboczych.

Spośród 5 członków Rady Nadzorczej LUG S.A., 40% stanowiły kobiety, a 60% stanowili mężczyźni. Rada Nadzorcza była zatem zróżnicowana pod względem płci w stosunku 2 do 3.

Wykres 3. Struktura Rady Nadzorczej wg. płci



Członkowie Rady Nadzorczej LUG S.A.:

- Iwona Wtorkowska, Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Jest związana z firmą LUG od momentu jej powstania. Początkowo była współnikiem w LUG Wtorkowski i Spółka. W latach 2001 – 2007 pełniła funkcję Prokurenta w LUG Sp. z o.o., a w latach 2003 – 2007 była również Pełnomocnikiem Zarządu LUG S.A. Po przekształceniu firmy w spółkę akcyjną została wybrana przez Walne Zgromadzenie na Przewodniczącą Rady Nadzorczej LUG S.A. i nieprzerwanie pełni tę funkcję do dziś. Iwona Wtorkowska pełni również funkcję Prokurenta LUG Light Factory Sp. z o.o. Iwona Wtorkowska posiada wykształcenie wyższe pedagogiczne: ukończyła Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Zielonej Górze. Ponadto jest absolwentką licznych kursów i szkoleń dla członków Rad Nadzorczych. Posiada wieloletnie doświadczenie związane z zarządzaniem zasobami, w tym zarządzanie obszarem HR, Administracją, BHP i PPoż. oraz nadzorowaniem działalności charytatywnej spółek.

- Eryk Wtorkowski, Członek Rady Nadzorczej

Jest zatrudniony w spółce zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. w ramach stosunku pracy na stanowisku Dyrektora ds. Rozwoju. W latach 2009 – 2012 pełnił funkcję Export Managera w LUG Light Factory Sp. z o.o., natomiast począwszy od 2013 do 2015 roku pełnił funkcję Członka Zarządu i Dyrektora Zarządzającego spółki zależnej LUG do Brasil Ltda. Eryk Wtorkowski jest Członkiem Zarządu LUNA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Eryk Wtorkowski posiada wykształcenie wyższe, jest absolwentem Uniwersytetu Zielonogórskiego kierunku: Edukacja Artystyczna w zakresie Sztuki Muzycznej. Ponadto Eryk Wtorkowski ukończył Wyższą Szkołę Handlu i Prawa w Warszawie, kierunek: Handel Zagraniczny oraz Wyższą Szkołę Handlu i Finansów Międzynarodowych w Zielonej Górze, kierunek: Handel Międzynarodowy. Eryk Wtorkowski nie wykonuje żadnej innej działalności, która mogłaby rodzić jakikolwiek konflikt interesów. Eryk Wtorkowski jest synem Ryszarda Wtorkowskiego – Prezesa Zarządu LUG S.A. oraz synem Iwony Wtorkowskiej – Przewodniczącej Rady Nadzorczej LUG S.A. Specjalizuje się w obszarach strategii i ekonomii, posiada doświadczenie w obszarze handlu, innowacji i międzynarodowej ekspansji w branży oświetleniowej.

- Renata Baczańska, Członek Rady Nadzorczej

Jest radcą prawnym, a jednocześnie partnerem i założycielem „Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych Baczańska, Szarata” spółka partnerska. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. Posiada wykształcenie wyższe prawnicze, ukończyła Wydział Prawa Uniwersytetu Wrocławskiego oraz studia podyplomowe na w/w Wydziale: „Prawo Podatkowe”. Renatę Baczańską z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Renata Baczańska jest partnerem w Kancelarii, która na podstawie umowy zlecenia prowadzi obsługę spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. Jej obszar specjalizacji to prawo handlowe (przekształcenia i łączenie spółek), prawo rodzinne, prawo przewozowe (wieloletni wykładowca i praktyk w tej dziedzinie) oraz prawo pracy.

- Zygmunt Ćwik, Członek Rady Nadzorczej

Wykonuje działalność w zakresie usług księgowych i doradztwa podatkowego w ramach „A&TC Kancelaria Biegłych Rewidentów Zygmunt Ćwik, Jolanta Banaszczak” spółka cywilna. Zygmunt Ćwik posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne: ukończył finanse w Wyższej Szkole Ekonomicznej. Zygmunta Ćwik z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Nie występuje konflikt interesów pomiędzy obowiązkami ciążącymi na Zygmuncie Ćwik z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Emitenta, a obowiązkami ciążącymi na nim z innych tytułów. Doświadczony biegły rewident oraz ekspert w obszarach audytu, analizy finansowej i doradztwa podatkowego, analizy wskaźnikowej, wycen majątku oraz cen transferowych.

- Szymon Ziolo, Członek Rady Nadzorczej

Wykonuje działalność prawniczą w ramach „Kancelarii Adwokatów i Radców Prawnych Baczańska, Szarata” spółka partnerska. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. Szymon Ziolo posiada wykształcenie wyższe prawnicze – ukończył prawo na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu. Szymona Ziolo z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Szymon Ziolo jest współlnikiem w Kancelarii, która na podstawie umowy zlecenia prowadzi obsługę spółki zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. Specjalizuje się w takich dziedzinach jak: prawo cywilne, prawo pracy, prawo rodzinne, prawo konkurencji, prawo własności intelektualnej, prawo Internetu, prawo upadłościowe, jak i prawo umów gospodarczych.

Rola i obowiązki organów w obszarze zrównoważonego rozwoju

Zrównoważony rozwój jest obszarem bieżącego zainteresowania kadry zarządzającej, w tym Zarządu oraz wyższej kadry managerskiej LUG, a także podlega walidacji i nadzorowi Rady Nadzorczej.

- Zarząd

Ze względu na to, że zrównoważony rozwój jest elementem wszystkich obszarów funkcjonowania Grupy LUG, najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie obszarem ESG jest Prezes Zarządu, który koordynuje i przypisuje odpowiedzialności wyznaczonym osobom z zespołu. Pod jego nadzorem znajdują się m.in. obszary związane ze strategicznym rozwojem, zarządzaniem ryzykiem, zrównoważonym rozwojem, etyką, compliance. Kwestie środowiskowe podlegają Wiceprezesowi Zarządu, natomiast Członek Zarządu odpowiada za obszar ujawnień taksonomicznych.

Zagadnienia związane z ESG zgłaszane są odpowiedzialnym za dany obszar Członkom Zarządu w trakcie bezpośrednich spotkań i bieżących przeglądów. Ponadto Zarząd monitoruje wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem zrównoważonego rozwoju w ramach corocznych przeglądów Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

W 2023 roku Członkowie Zarządu brali aktywny udział w projekcie tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, występując w roli ekspertów i organu konsultacyjnego, uczestnicząc w warsztatach oraz akceptując cele i kierunki działań. W wyniku przyjętych rozwiązań, Grupa LUG będzie rozwijała system zarządzania zrównoważonym rozwojem, a Zarząd będzie sprawował nadzór nad realizacją strategii. Dla jej sprawnego wdrażania i systematycznego monitorowania powstanie Komitet zrównoważonego rozwoju, któremu przewodniczyć będzie Prezes Zarządu, a jego członkami będą liderzy wdrażający Strategię w Grupie. Zgodnie z przyjętym systemem monitoringu, realizacja celów strategicznych monitorowana będzie w cyklach półrocznych, co pozwoli na sprawowanie nadzoru i bieżącą ocenę postępów w realizacji celów strategicznych, a także podejmowanie działań korygujących. W 2024 roku tymczasowo Zarząd przyjął na siebie funkcje Komitetu Zrównoważonego Rozwoju, z Prezesem Zarządu w roli Przewodniczącego. Decyzja ta wynikała z konieczności dostosowania tempa zmian organizacyjnych w zakresie ESG do potrzeb biznesowych oraz wyzwań, z którymi mierzyła się organizacja w kontekście warunków makroekonomicznych.

- Rada Nadzorcza

Rolą Rady Nadzorczej jest nadzorowanie i ocena planów strategicznych LUG, w tym także tych dotyczących zrównoważonego rozwoju. W ramach swoich funkcji Rada Nadzorcza walidowała Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. i czuwa nad jej realizacją jako całość, nie wyodrębniając spośród swoich Członków odrębnego komitetu. Zagadnienia ESG omawiane są na Posiedzeniach Rady Nadzorczej, ponadto Przewodnicząca Rady Nadzorczej w trybie bieżącej komunikacji omawia z Dyrektorem Biura Zarządu i Komunikacji postępy w obszarze działań z zakresu zrównoważonego rozwoju.

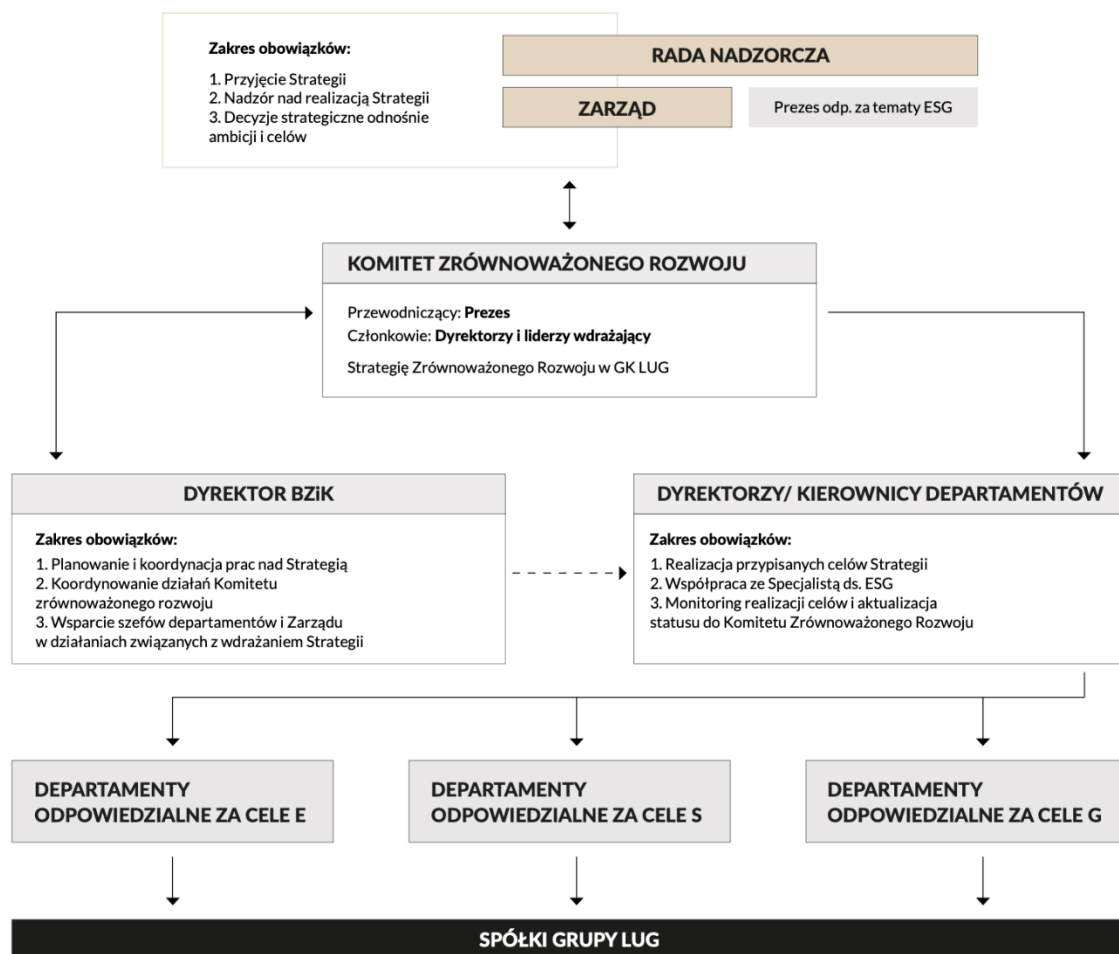
- Kadra zarządzająca

Złożoność tematyki i multidyscyplinarny charakter projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem sprawiają, że wszyscy członkowie Zarządu LUG S.A. oraz LUG Light Factory Sp. z o.o., a także wybrani Dyrektorzy Dywizji angażują się w procesy dotyczące ESG. Zaangażowanie to przejawia się w cyklicznej analizie danych niefinansowych, wyznaczaniu ścieżek rozwoju związanych z obszarem zrównoważonego rozwoju, uczestniczeniu w pracach nad sprawozdaniem nt. zrównoważonego rozwoju, eksperckiej roli w projektach m.in. w badaniu istotności, analizie i ocenie ryzyk klimatycznych, opracowaniu kodeksu dostawców oraz innych inicjatywach.

- Sekcja ds. IR i ESG

Na poziomie operacyjnym funkcje związane ze zrównoważonym rozwojem są zlokalizowane w Biurze Zarządu i Komunikacji, które podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Bieżąca odpowiedzialność operacyjna w obszarze ESG spoczywa na Dyrektorze Biura Zarządu i Komunikacji, który z kolei zarządza Sekcją RI i ESG i współpracuje ze Specjalistą ds. ESG. Sekcja RI i ESG odpowiada za koordynację projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem, w szczególności za gromadzenie i przetwarzanie danych niefinansowych oraz operacyjny nadzór nad realizacją strategii, w tym zaplanowanych inicjatyw i działań ESG.

Wykres 4. Schemat odpowiedzialności za realizację Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.



Doświadczenie i umiejętności z zakresu ESG

Zarząd Grupy LUG posiada doświadczenie wynikające z długoletniego działania na rzecz implementowania elementów zrównoważonego rozwoju w organizacji. Przykładem podjętych działań jest uzyskanie i odnawianie certyfikowanych systemów zarządzania środowiskiem (ISO 14001), energią (ISO 50001) oraz higieną i bezpieczeństwem pracy (ISO 45001) przez największą spółkę w Grupie Kapitałowej LUG: LUG Light Factory. Ponadto doświadczenie organizacyjne ekspertów wewnętrznych i kadry zarządzającej LUG wynika z charakteru prowadzonej działalności bardzo silnie powiązanej z aspektami zmniejszania emisyjności poprzez ograniczanie zużycia energii czy np. regulacji powiązanych z ESG dotyczących branży oświetleniowej. Dodatkowo, Zarząd i Dyrektorzy zdobywali doświadczenie i wiedzę na temat zagadnień zrównoważonego rozwoju poprzez przygotowanie i publikację raportów ESG. Grupa LUG była jedną z pierwszych spółek, które przygotowały Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z wymogami Standardu ESRS za 2023 rok. Grupa również jako pierwsza na świecie przeprowadziła badania zgodności przychodów, Capexu i Opexu z Taksonomią UE.

Członkowie Zarządu mają dostęp do wiedzy zewnętrznej firmy konsultingowej MATERIALITY Sp. z o.o., która dba o realizację wymogów legislacyjnych, szkoli kadrę oraz wspiera organizację w realizacji projektów z obszaru zrównoważonego rozwoju. Firma konsultingowa posiada wiedzę fachową związaną z kwestiami ESG, w tym przygotowania Strategii ESG, wyliczania śladu węglowego

we wszystkich zakresach oraz gromadzenia danych i przygotowania sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju.

Dodatkowo Zarząd bierze aktywny udział w webinarach na temat zrównoważonego rozwoju branży oświetleniowej i gospodarki obiegu zamkniętego organizowanych przez organizację Lighting Europe oraz inne organizacje branżowe. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej korzystają również ze szkoleń oferowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych oraz szkoleń zewnętrznych firm szkoleniowych.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Komunikacja o zagadnieniach ESG

- Zarząd

Zagadnienia związane z ESG zgłaszane są odpowiedzialnym za dany obszar Członkom Zarządu w trakcie bezpośrednich spotkań i bieżących przeglądów. Informacje dotyczące zagadnień zrównoważonego rozwoju są zbierane i opracowane przez zespoły podlegające Członkom Zarządu, zgodnie z przypisanymi do Członków Zarządu tematami ESG.

- Rada Nadzorcza

Zagadnienia ESG są komunikowane na Posiedzeniach Rady Nadzorczej. Ponadto, Przewodnicząca Rady Nadzorczej w trybie bieżącej komunikacji omawia z Dyrektorem Biura Zarządu i Komunikacji postępy w obszarze działań z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami ESG

Tabela 2. Odpowiedzialność za zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju w Grupie LUG

Kwestia ESG	Odpowiedzialność
System zarządzania ryzykiem	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka • Globalny Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu • Dyrektor Produkcji
Etyka biznesu	<ul style="list-style-type: none"> • Prezes Zarządu • Dyrektor Departamentu Prawnego • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Dyrektor Departamentu Prawnego • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Praktyki w zakresie płatności	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyka • Dyrektor Dywizji Finansów • Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu
Warunki pracy pracowników	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Departament HR • Prokurent
Równość szans w zatrudnieniu	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Departament HR • Prokurent • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Inne prawa pracownicze	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Departament HR • Prokurent
Prawa konsumentów/użytkowników końcowych	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Techniczny • Dyrektor Produkcji • Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu • Dyrektor Departamentu Prawnego

Efektywność energetyczna produktu	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej
Emisje GHG	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Dyrektor Produkcji
Mix paliw i energii	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Dyrektor Produkcji • Główny Energetyk
Adaptacja do zmian klimatu	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Produkcji • Dyrektor Techniczny • Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej • Specjalista ds. BHP i Ppoż.
Pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Produkcji • Dyrektor Zakupów
Cyrkularne modele biznesowe	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Dyrektor Produkcji • Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej • Globalny Dyrektor Dywizji Sprzedaży i Marketingu

Wpływy, ryzyka i szanse omawiane w 2024 roku

Zarząd oraz Rada Nadzorcza są informowane o wpływach, ryzykach i szansach oraz wszelkich inicjatywach z obszaru ESG podczas bieżących przeglądów oraz posiedzeń tychże organów. Postępy w realizacji projektów z zakresu zrównoważonego rozwoju sprawozdaje Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji. W 2024 roku prezentowane i analizowane były następujące zagadnienia:

- Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, której przyjęcie nastąpiło w kwietniu 2024;
- Procedura zgłaszania naruszeń przepisów prawa przez sygnalistów – przyjęta w grudniu 2024;
- Zakup energii dla Grupy Kapitałowej LUG S.A. pochodzącej w całości z OZE – projekt realizowany w IV kw. 2024 r.;
- Analiza scenariuszowa (analiza odporności modelu biznesowego) – projekt rozpoczął się we wrześniu 2024 r., a zakończy się w maju 2025 r.;
- Obniżenie emisji Grupy LUG z zakresu 1 poprzez wymianę floty samochodowej – projekt rozpoczął się w II połowie 2024 r., a jego finalizacja nastąpi w połowie 2025 r.;
- Projekt objęcia deklaracjami EPD i PEP wszystkich produktów w asortymencie LUG – rozpoczęcie projektu nastąpiło w 2024 r., walidacja horyzontu czasowego realizacji tego projektu nastąpi na koniec 2025 r.;
- Kodeks postępowania dla dostawców – w opracowaniu, zakończenie prac i przyjęcie kodeksu zaplanowano w IV kw. 2025 r.;
- Analiza stanu wdrożenia rekomendacji powstałych po przeprowadzeniu Badania Istotności w Grupie LUG w ramach Przeglądu systemu zarządzania – grudzień 2024 r.;
- Analiza zgłoszeń nieprawidłowości na podstawie Kodeksu Etyki oraz Polityki Antykorupcyjnej (brak zgłoszeń) – grudzień 2024 r.

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

W 2024 roku Grupa LUG nie uwzględniała tematyki zrównoważonego rozwoju przy ustaleniu wysokości wynagrodzeń oraz nie ustaliła celów finansowych powiązanych z celami ESG. Grupa rozważa jednak wprowadzenie komponentu finansowego uzależnionego od realizacji celów ESG jako element składowy całkowitego wynagrodzenia.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie Członków i Członków Rady Nadzorczej wynika z liczby odbytych Posiedzeń. Wysokość wynagrodzenia jest ustalona w formie stałej ryczałtowej kwoty i nie jest uzależniona od wyników spółki. Rada Nadzorcza nie wyłoniła w swoim składzie żadnych Komitetów, w związku z czym wynagrodzenie

nie uwzględnia dodatkowych składników wynagrodzenia w związku z pracami komitetów/komisji. Polityka wynagrodzeń organu nadzorczego nie jest powiązana ze zrównoważonym rozwojem.

Wynagrodzenie Zarządu

Polityka wynagrodzeń oraz system zachęt organów zarządzających nie są powiązane ze zrównoważonym rozwojem.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 3. Elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS 2 GOV-2 • ESRS 2 GOV-3 • ESRS 2 SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS 2 GOV-2 • ESRS 2 SBM-3 • ESRS 2 IRO-1
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	<ul style="list-style-type: none"> • ESRS 2 IRO-1 • ESRS 2 SBM-3
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	<ul style="list-style-type: none"> • E1-3 • E2-2 • E5-2 • G1-1 • G1-2 • G1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	<ul style="list-style-type: none"> • S1-5 • S1-9 • G1-4

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zarządzanie ryzykiem jest istotnym elementem funkcjonowania organizacji, dlatego wyższe struktury zarządcze, a także odpowiedzialne za poszczególne obszary jednostki Grupy są zaangażowane w identyfikację, monitoring i ocenę ryzyk. Na szczeblu operacyjnym zarządzanie ryzykiem jest funkcją realizowaną przez Dywizję Controllingu z zarządczą rolą Dyrektora Finansów Strategicznych i Ryzyka. Najwyższym szczeblem, który zarządza ryzykiem i koordynuje prace poszczególnych jednostek, w tym Dywizji Controllingu, jest Prezes Zarządu.

Kluczowym dokumentem Systemu Zarządzania Ryzykiem Grupy LUG jest Rejestr ryzyk, który jest zbiorem ryzyk identyfikowanych w Kartach Procesów, zarówno procesu głównego, jak również procesów wspierających. Analiza niniejszego Rejestru pozwala zidentyfikować metodykę zastosowaną do identyfikacji i ewaluacji ryzyk oraz zaplanowane działania mitygacyjne.

Identyfikacja ryzyk, będąca odpowiedzialnością kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych, polega na zdiagnozowaniu możliwych do wystąpienia prawdopodobnych i racjonalnych zdarzeń pozytywnych lub negatywnych, mogących stanowić źródło szans i zagrożeń, a tym samym oddziaływać na realizację strategii Grupy LUG czy osiąganego wyników operacyjnych.

System zarządzania ryzykiem Grupy LUG jest wciąż rozwijany i formalizowany. Ryzyka oraz działania odnoszące się do nich są identyfikowane przez właścicieli procesów i zapisane w Kartach Analizy Ryzyka dla Procesu. W 2025 roku został uruchomiony proces, na podstawie którego powstały jednolite wytyczne systemowe dla wszystkich obszarów organizacyjnych w zakresie identyfikacji i oceny ryzyka. Aktualizowana jest także dokumentacja systemowa ZSZ. Projekt będzie trwał do 2026 roku.

W każdym przypadku odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem leży w gestii Kierownika danej jednostki organizacyjnej. W przypadku ryzyk związanych z wystąpieniem sytuacji nadzwyczajnych oraz w przypadku wykrycia nowych czynników ryzyka, zarządzanie danym typem ryzyka podlega ocenie Zarządu, który przypisuje odpowiedzialność osobom powołanym do poszczególnych obszarów.

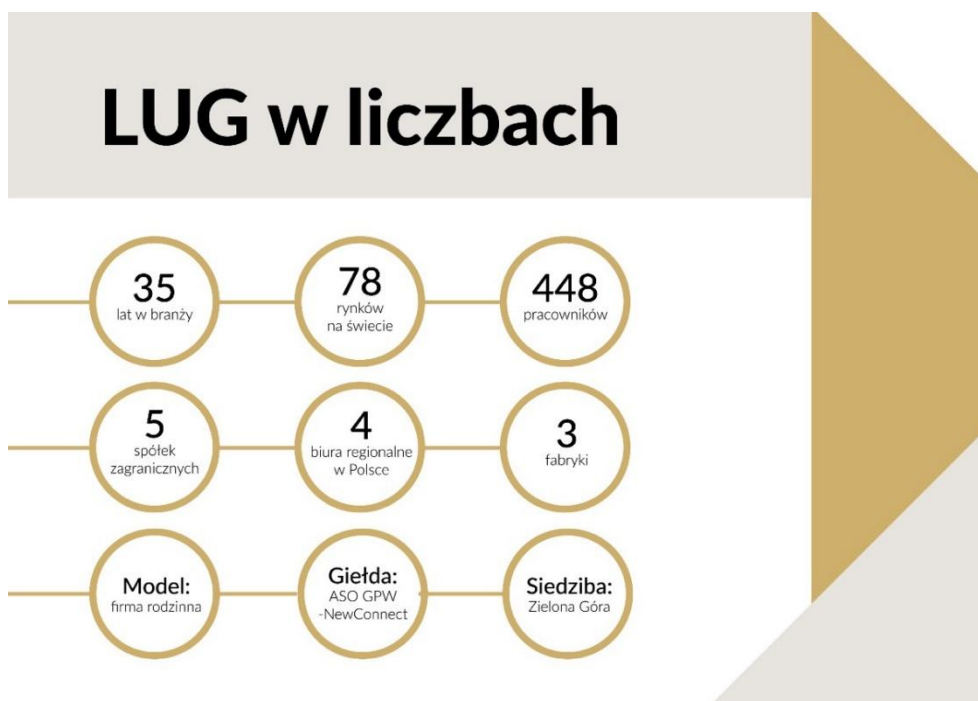
Ryzyka, szanse i wpływy z zakresu zrównoważonego rozwoju są włączane w proces zarządzania ryzykiem Grupy LUG.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy i struktura sprzedaży

Grupa Kapitałowa LUG S.A. jest wiodącym producentem profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych z ponad 35 letnim doświadczeniem. Od 1989 roku eksperci LUG wychodzą poza utarte schematy i dostarczają przełomowe rozwiązania w zakresie zrównoważonego oświetlenia LED. Jako producent opraw oświetleniowych i autor inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem, LUG jest obecny na ponad 78 rynkach świata, realizując najbardziej wymagające projekty infrastrukturalne, przemysłowe, wewnętrzne i architektoniczne.

Zdjęcie 1. LUG w liczbach



Grupa LUG działa w segmencie oświetlenia ogólnego (general lighting), w ramach którego specjalizuje się w dostarczaniu profesjonalnych rozwiązań dedykowanych w szczególności klientowi profesjonalnemu (B2B). Portfolio produktowe marki LUG obejmuje szeroką gamę opraw dla 2 segmentów aplikacyjnych.




Tabela 4. Segmenty i obszary aplikacyjne produktów LUG

Segment oświetlenia publicznego	Segment oświetlenia komercyjnego
Infrastruktura drogowa	Oświetlenie architektoniczne
Park&City	Oświetlenie przemysłowe
Iluminacje świetlne	Oświetlenie przestrzeni biurowych i edukacyjnych
	Oświetlenie obiektów sportowych i rekreacyjnych
	Oświetlenie powierzchni sprzedażowych

Model biznesowy LUG opiera się na projektowaniu, produkcji i sprzedaży innowacyjnych rozwiązań oświetleniowych, realizowaniu usług projektowych i doradczych dla architektów, projektantów, wykonawców i hurtowni, a także oferowaniu kompleksowej formuły sprzedaży oświetlenia jako usługi (LaaS – Light as a Service oraz SaaS – System as a Service) przy wykorzystywaniu fachowej wiedzy i długoletniego doświadczenia.

Przewagą konkurencyjną Grupy LUG jest kompleksowa obsługa z zakresu usług projektowania oświetlenia, dostarczanie kompleksowych rozwiązań oświetleniowych, dostosowywanie gotowych rozwiązań do indywidualnych potrzeb klientów (tzw. customizacja), a także consulting projektowy. Trzy huby kompetencyjne dedykowane podstawowym segmentom działania Grupy, oferują partnerom rozległą wiedzę i nieustannie rosnące doświadczenie, pozwalające wypracować rozwiązania adekwatne nawet dla najbardziej skomplikowanych projektów.

Wykres 5. Kompetencje hubów projektowych

		
<ul style="list-style-type: none"> • projekty oświetleniowe • projekty systemów sterowania • project management • proste wizualizacje • oferty cenowe 	<ul style="list-style-type: none"> • projekty bim • project management • niestandardowe projekty • zaawansowane wizualizacje • szkolenia dla architektów 	<ul style="list-style-type: none"> • dokumentacja przetargowa • integracja systemu • projekty oświetleniowe • project management • oferty cenowe

Produkcja i sprzedaż profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych w technologii LED była głównym źródłem przychodów Grupy LUG w 2024 roku. Udział LED w strukturze sprzedaży opraw oświetleniowych w Grupie LUG w 2024 roku wyniósł 100%. Około 53% przychodów Grupy LUG została wygenerowana w Polsce. Najważniejszym kierunkiem eksportowym Grupy są kraje europejskie, których udział w ogólnych przychodach ze sprzedaży w 2024 roku wyniósł 31,5% (bez Polski).

Tabela 5. Struktura rodzajowa przychodów Grupy LUG w roku obrotowym 2024

	Sprzedaż produktów mln PLN	Sprzedaż usług mln PLN	Sprzedaż towarów, materiałów, przychody z najmu mln PLN
Przychody	213,14	7,11	5,43

Źródło: Nota 6. skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy LUG za rok 2024

Tabela 6. Przychody ze sprzedaży uzyskane w roku obrotowym 2024 oraz liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę na poszczególnych rynkach

	Polska mln PLN / os.	Europa, w tym Polska mln PLN / os.	Bliski Wschód i Afryka mln PLN / os.	Pozostałe rejony mln PLN / os.
Przychody	119,89	190,98	12,31	22,39
Liczba pracowników	431	448	0	0

Źródło: Nota 6. oraz Nota 45. skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy LUG za rok 2024

Grupa LUG posiada własne rozwiązania z zakresu Smart City. Autorski system sterowania URBAN, opracowany przez spółkę zależną BIOT, daje możliwość inteligentnego sterowania oświetleniem pozwalając na monitorowanie stanu każdej oprawy, pomiar zużytej energii elektrycznej, harmonogramowanie i automatyczne dostosowywanie oświetlenia do panujących warunków np. pogody czy natężenia ruchu. System URBAN organizuje bezprzewodową komunikację oraz zasilanie dla innych wertykałów Smart City, dzięki czemu stanowi fundament rozwoju inteligentnych miast. Może być z powodzeniem stosowany zarówno w zwartej strukturze miejskiej, jak i w rozproszonych obszarach wiejskich. Szybkość działania i dynamika systemu pozwalają stosować go również tam, gdzie wymagania są największe, czyli na autostradach i drogach ekspresowych.

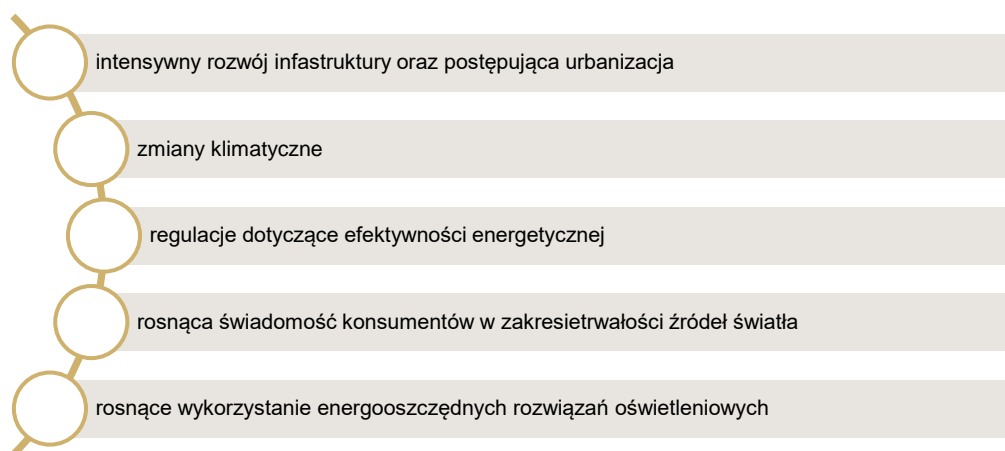
System URBAN może przyczyniać się do:

- poprawy bezpieczeństwa,
- zwiększania komfortu ludzi,
- ograniczenia zanieczyszczenia światłem,
- redukcji zużycia energii elektrycznej oraz oszczędności w budżetach JST,
- redukcji śladu węglowego.

Ponadto system URBAN pozwala lepiej wykorzystać potencjał technologii LED, wydłużyć okres użytkowania infrastruktury oraz zwiększyć jej bezpieczeństwo i niezawodność. Otwarty Interfejs Programistyczny (API) stosowany w celu integracji z systemem URBAN oraz udowodniona gotowość do współpracy z innymi podsystemami i oprawami innych producentów sprawiają, że URBAN tworzy elastyczny ekosystem przygotowujący miasta i miasteczka na wyzwania przyszłości. Stosowanie innowacyjnych technologii i najwyższej klasy rozwiązań oświetleniowych również przygotowują miasta na kolejne wyzwania związane z implementacją technologii Smart City w przyszłości. Spółka BIOT cały czas rozwija system o nowe obszary. Ogromny wkład systemu w zrównoważony rozwój naszych partnerów jest możliwy dzięki najwyższemu standardowi raportowania parametrów zużywanej energii, co realnie pozwala nie tylko zarządzać harmonogramami świecenia, ale również racjonalnie planować prace serwisowe i modernizacyjne. To wszystko oznacza wprost, mniejsze emisje do atmosfery i ograniczenie negatywnego wpływu na klimat.

Przychody związane ze sprzedażą opraw oświetleniowych oraz z oprogramowaniem do zarządzania oświetleniem URBAN oferowanym przez spółkę BIOT wpisują się w zagadnienia związane z redukcją śladu węglowego. Poprzez wymianę konwencjonalnych opraw oświetleniowych na oprawy LED, użytkownicy końcowi wykorzystują mniejszą ilość energii elektrycznej i generują mniejszą ilość gazów cieplarnianych.

Wykres 6. Czynniki napędzające rynek produktów wysokoefektywnych



Grupa LUG nie prowadzi działalności w sektorach: paliw kopalnych (w tym węgiel, ropa naftowa i gaz), produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.

Akcjonariusze

Informacje dotyczące struktury Grupy Kapitałowej LUG S.A., struktury akcjonariatu i udziału procentowego w akcjonariacie spółek zależnych zostały zamieszczone w rozdziale 1.5 Akcje i struktura akcjonariatu w Sprawozdaniu zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2024 – 31.12.2024 w niniejszym dokumencie.






Strategia zrównoważonego rozwoju



Zarząd LUG S.A. przyjął w 2023 roku dokument „Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023-2026”, zawierający cele strategiczne, oparte na 4 filarach wzrostu. Jednym z filarów jest „zrównoważony rozwój”, rozumiany jako szybka, sprawna elastyczna produkcja oraz odpowiedzialna społecznie organizacja (tzw. obszar FAB).






Oczywistą konsekwencją celu strategicznego „zrównoważony rozwój” było przyjęcie w 2024 roku Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG. Zawiera ona ambicje i cele Grupy osadzone w czterech wymiarach – trzech odpowiadających obszarom zarządzania zrównoważonym rozwojem: środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny oraz przecinającym je wymiarem będącym kluczowym elementem modelu biznesowego Grupy: światło. Dokument przedstawia cele zrównoważonego rozwoju, które Grupa planuje zrealizować do 2026 roku oraz ambicje Grupy z przyjętym terminem realizacji na rok 2035 oraz 2050.





Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG jest publicznie dostępna pod adresem: https://www.ri.lug.com.pl/mailling_lug/files/download/2024/12.04.2024_Zalacznik_Strategia_zrownowazonego_rozwoju_GK_LUG.pdf.

Tabela 7. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy LUG

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (base year 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050	SDGs
CELE ŚRODOWISKOWE								
GHG Scope 1	1a	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope1	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	842,1 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 1000 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 50% w stosunku do stanu wyjściowego	Obniżenie emisji do poziomu 0 Mg CO ₂ e	
GHG Scope 2	1b	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope2 market-based	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 014,3 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 30% w stosunku do stanu wyjściowego	Obniżenie emisji do poziomu 0 Mg CO ₂ e	Utrzymanie emisji na poziomie 0 Mg CO ₂ e	
GHG Scope 3	1c	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope3	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	599 595,72 Mg CO ₂ e	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie określony w ramach planu dekarbonizacji	Zerowe emisje netto w Scope 3	
Zrównoważone komponenty	2	Stworzymy bazę danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu	% produktów z informacją na temat wykorzystanych materiałów i sposobie ich produkcji	Informacje rozproszone	Opracowanie bazy, osiągnięcie 90% produktów z pełnymi informacjami o wykorzystanych materiałach, ich pochodzeniu i przeznaczeniu (z i do recyklingu)	100%	100%	
Trwałość użytkowa oprav	3	Rozwiniemy portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania	Ilość rodzin oprav o wydłużonym cyklu życia w asortymencie LUG	2 rodziny	6 rodzin	10-15 rodzin	Wszystkie oferowane rodziny oprav	

Zrównoważone opakowania	4	Zwiększymy wykorzystanie opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne	Odsetek opraw dostarczanych w opakowaniach pochodzących z recyklingu	98,6%	99%	100%	100%	
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach nadających się do recyklingu	99%	99%	100%	100%	
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach wielokrotnego użytku	0%	20%	100%	100%	
INNE CELE ŚRODOWISKOWE								
Wpływ oświetlenia na środowisko naturalne	5	Będziemy promować rozwiązania ograniczające wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	0/1 Skuteczna kampania informacyjna w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko do 3 grup docelowych (Partnerzy, Pracownicy, Społeczeństwo)	0	1 (przeprowadzona kampania informacyjna). Analiza wyników pierwszej kampanii informacyjnej oraz stworzenie strategii komunikacyjno-edukacyjnej z nowymi celami na kolejną perspektywę strategiczną	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy wyników pierwszej kampanii.		

CELE SPOŁECZNE								
Gender Pay Gap (luka płacowa)	6	Przeanalizujemy Gender Pay Gap i zmniejszymy nierówności w płacach	Procentowa różnica w przeciętnym godzinowym wynagrodzeniu kobiet w stosunku do mężczyzn	28,5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 0% (lub w granicach +/- 1%)	Utrzymanie wskaźnika GPG na poziomie 0% (lub w granicach +/- 1%)	
DEI – Diversity, Equity, Inclusion	7	Opracujemy i wdrożymy politykę różnorodności w spółkach Grupy LUG	0/1 Wdrożenie polityki różnorodności	0 (brak polityki)	1 (wdrożona polityka)	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	
Edukacja pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju	8	Zwiększymy świadomość, wiedzę i kompetencje pracowników w zakresie zagadnień ESG	% przeszkolonych pracowników GK LUG z zakresu zrównoważonego rozwoju	Brak danych	90% przeszkolonych pracowników	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	
Warunki pracy – BHP	9	Utrzymamy najwyższy poziom bezpieczeństwa pracowników Grupy	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	
Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	10	Poprawimy bezpieczeństwo i jakość życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych	Skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa (liczba punktów świetlnych x średnia liczba osób na punkt świetlny)	1 442 059 osób	Każdego roku poprawimy jakość życia i bezpieczeństwo co najmniej 1.000.000 kolejnych osób.	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy rynku oświetlenia LED w segmencie infrastrukturalnym i określenia nowych potrzeb rynkowych w aspekcie podnoszenia jakości życia i bezpieczeństwa.		

CELE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM								
Diversity w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	11	Zachowamy równość i różnorodność na szczeblach zarządczych Grupy	Odsetek kobiet w Radzie Nadzorczej i w Zarządzie	33% kobiet w Zarządzie 40% kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	
Mapowanie łańcucha wartości	12	Zmapujemy dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG	Odsetek dostawców w tier 1 i tier 2, dla których określono poziom ryzyka	0	Zmapowanie 95% dostawców T1 z określeniem poziomu ryzyka	Zmapowanie 100% dostawców T1 + T2 z określeniem poziomu ryzyka	Utrzymanie mapowania 100% dostawców T1 + T2 z określeniem poziomu ryzyka	
Wzmacnianie procesów należytej staranności	13	Zapewnimy odpowiedzialność w łańcuchu dostaw oraz wzmocnimy procesy należytej staranności	Odsetek dostawców, którzy zaakceptowali Kodeks Postępowania dla Dostawców oraz odsetek dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzony został audyt	0	Opracowanie Kodeksu Postępowania dla Dostawców	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	
					90% dostawców, którzy podpisali Kodeks			
					100% dostawców, dla których ustalono poziom ryzyka	100% dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzono audyt	100% dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzono audyt	
Kryteria i cele ESG dla dostawców	14	Włączymy dostawców w realizację celów zrównoważonego rozwoju w ramach łańcucha wartości	Odsetek dostawców w tier 1, którzy zadeklarowali realizację wyznaczonych celów ESG	0	Opracowanie kryteriów ESG, które będą stosowane przez Grupę LUG w wyborze dostawców	Cykliczny monitoring realizacji celów ESG przez dostawców	Cykliczny monitoring realizacji celów ESG przez dostawców	

Łańcuch wartości Grupy LUG

Model łańcucha wartości oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on operacje na etapie wydobywania surowców, tworzenia materiałów i komponentów oraz ich transportu do Grupy LUG, komplet procesów operacyjnych toczących się w Grupie LUG oraz transport produktów do klientów, fazę ich użytkowania i fazę końca cyklu życia.

- Wpływ Grupy w upstream

W ramach łańcucha wartości, Grupa LUG wyszczególniła dostawców Tier 2 i Tier 1. Dostawcy Tier 2 to głównie dostawcy surowców pierwotnych, które są wykorzystywane do produkcji opraw oświetleniowych, np.: miedź, stal, aluminium, tworzywa sztuczne, szkło, lakiery i farby, gaz, energia elektryczna, paliwa do pojazdów. Dostawcy Tier 1 to dostawcy dostarczający komponenty do produkcji opraw: diody LED, źródła światła LED, płytki PCB, zasilacze, soczewki, komponenty elektroniczne, półprzewodniki, opakowania, przewody i kable. Dodatkowo, do grupy dostawców Tier 1, Grupa LUG zalicza również dostawców usług: media, maintenance, systemy IT, telekomunikacja oraz usługi doradcze. Główni interesariusze na etapie Upstream to dostawcy, otoczenie społeczne i lokalne społeczności. Łącznikiem między dostawcami Tier 2, Tier 1 i Grupą LUG są firmy spedytorskie oferujące transport surowców pierwotnych, oraz gotowych komponentów.

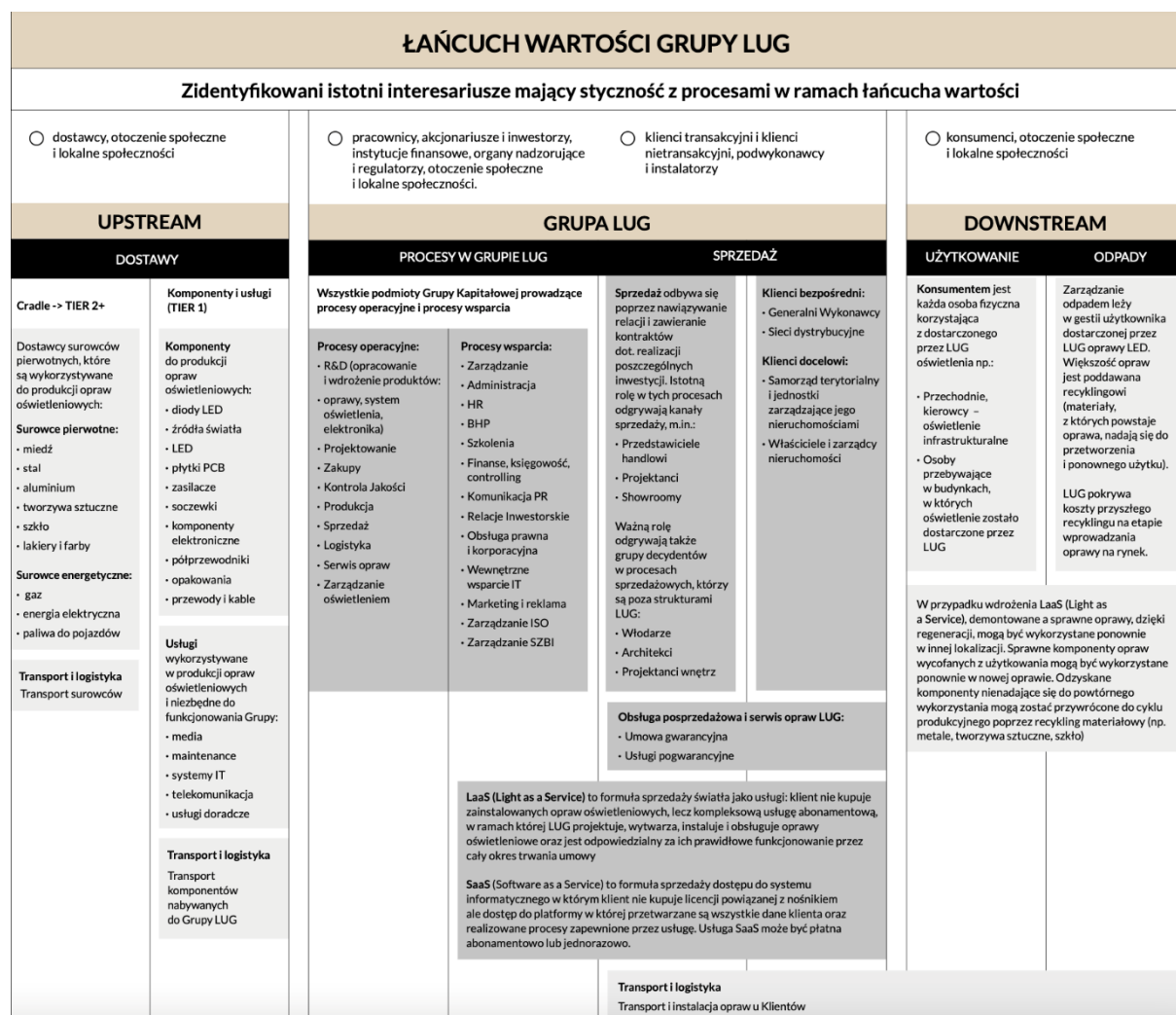
- Kluczowe procesy w Grupie LUG

Następnym etapem w łańcuchu wartości są procesy w Grupie LUG, które dzielą się na procesy operacyjne oraz procesy wsparcia. Procesy operacyjne to: R&D (opracowanie i wdrożenie produktów: oprawy, systemy oświetleniowe, elektronika), Projektowanie, Zakupy, Kontrola Jakości, Produkcja, Sprzedaż, Logistyka, Serwis opraw, Zarządzanie oświetleniem. Procesy wsparcia to: Zarządzanie, Administracja, HR, BHP, Szkolenia, Finanse, Księgowość, Controlling, Komunikacja PR, Relacje Inwestorskie, Obsługa Prawna, Wewnętrzne wsparcie IT, Marketing i reklama, Zarządzanie systemem ISO oraz SBI (systemem bezpieczeństwa informacji). Główni interesariusze w tym etapie łańcucha wartości: pracownicy, akcjonariusze i inwestorzy, instytucje finansowe, organy nadzorujące i regulatorzy, otoczenie społeczne i lokalne społeczności.

- Aktywność Grupy LUG w downstream

Gotowe oprawy są sprzedawane i użytkowane. Główni interesariusze to: klienci transakcyjni i klienci nietransakcyjni, podwykonawcy i instalatorzy, konsumenci, otoczenie społeczne i lokalne społeczności. Ostatnim etapem łańcucha wartości jest koniec cyklu życia produktu. W przypadku produktów oferowanych przez Grupę LUG, większość opraw jest poddawana recyklingowi.

Wykres 7. Schemat łańcucha wartości Grupy Kapitałowej LUG S.A.



SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W wyniku przeprowadzonego badania istotności określono 10 kategorii kluczowych interesariuszy Grupy LUG. Istotność każdego interesariusza określona została poprzez zbadanie siły wpływu w wymiarze dwukierunkowym, czyli:

- siły wpływu wywieranego przez Grupę LUG na interesariusza,
- siły wpływu interesariusza na Grupę LUG.

W procesie ustalenia istotnych grup interesariuszy wzięto także pod uwagę wyniki analizy porównawczej spółek z branży. Na podstawie przeprowadzonej w 2024 roku aktualizacji badania istotności, nie dokonano żadnych zmian w tym zakresie.

Tabela 8. Istotni interesariusze Grupy LUG

Istotni interesariusze	Sposób zaangażowania	Poruszane tematy i cel	Odpowiedzialność wyższej kadry zarządzającej
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> Intranet wewnętrzny Newsletter Mailingi informacyjne Szkolenia i warsztaty Sprawozdanie niefinansowe Udział w badaniu istotności Plakaty i formy komunikacji tradycyjnej (papierowej) Spotkania bezpośrednie Spotkania o charakterze integracyjnym Strona www 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikowanie o strategii, misji, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG. Budowanie świadomości na temat zrównoważonego rozwoju. Szkolenia i rozwój zawodowy. Zwiększenie zaangażowania pracowników. Budowanie ducha zespołowości oraz odświeżanie wspólnych wartości Budowanie ducha zespołowości oraz odświeżanie wspólnych wartości LUG. 	<ul style="list-style-type: none"> Zarząd Prokurent Dyrektor Marketingu Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Klienci transakcyjni (m.in.: firmy wykonawcze, dystrybutorzy specjalistyczni, hurtownie)	<ul style="list-style-type: none"> Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok Mailingi informacyjne Spotkania bezpośrednie Szkolenia asortymentowe Materiały prasowe Strona www 	<ul style="list-style-type: none"> Jakość i parametry techniczne produktów Wdrożenia nowych produktów Nowe certyfikaty 	<ul style="list-style-type: none"> Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu Dyrektorzy Makroregionów
Klienci nietransakcyjni (m.in. wóldarze, architekci, urbaniści, audytorzy, doradcy techniczni, projektanci oświetlenia (podmioty decyzyjne)	<ul style="list-style-type: none"> Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok Spotkania Warsztaty i konferencje Inne formy bezpośredniej komunikacji Kongresy, targi, wystąpienia Udział w badaniu istotności Materiały prasowe Strona www 	<ul style="list-style-type: none"> Jakość i parametry techniczne produktów Wdrożenia nowych produktów Nowe certyfikaty Edukowanie w zakresie zwiększania efektywności energetycznej i propagowanie energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych Wymiana wiedzy, szkolenia Utrzymanie relacji i zaangażowania 	<ul style="list-style-type: none"> Prezes Wiceprezes Zarządu Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu
Użytkownicy końcowi	<ul style="list-style-type: none"> Media społecznościowe Newsletter Materiały prasowe Strona www 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG. Przedstawienie produktów LUG. Budowanie świadomości względem energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych. 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Marketingu Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Dostawcy (w tym: dostawcy surowców, materiałów, komponentów, towarów, dostawcy usług)	<ul style="list-style-type: none"> Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji Zapisy w umowach Udział w badaniu istotności 	<ul style="list-style-type: none"> Prowadzenie aktywnej i bezpośredniej komunikacji Budowanie długofalowych kontaktów biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu oraz uczciwych relacjach handlowych. Komunikowanie o strategii i prowadzonych działaniach. System oceny dostawców. Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami. 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Produkcji Dyrektor Techniczny Dyrektor Dywizji Badawczo-Rozwojowej

Podwykonawcy i instalatorzy	<ul style="list-style-type: none"> • Regularna komunikacja w ramach współpracy. • Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji. • Newsletter. • Strona www. 	<ul style="list-style-type: none"> • Korzystne warunki współpracy. • Wypracowanie długofalowych relacji. • Przejrzyste i uczciwe zasady współpracy. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Techniczny • Globalny Dyrektor Sprzedaży i Marketingu
Akcjonariusze i inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> • Relacje inwestorskie i komunikacja na stronie: https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie i za pośrednictwem skrzynki: relacje@lug.com.pl • Konferencje wynikowe i czaty inwestorskie. • Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. • Raporty bieżące i okresowe. • Sprawozdania niefinansowe. • Media ekonomiczne. • Spotkania bezpośrednie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG. • Wyniki spółki. • Prowadzenie aktywnej i transparentnej komunikacji. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prezes Zarządu • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Instytucje finansowe	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikacja na korporacyjnej stronie internetowej. • Bezpośrednie spotkania. • Konferencje wynikowe. • Raporty bieżące i okresowe. • Sprawozdania niefinansowe. • Udział w badaniu istotności. • Materiały prasowe. • Strona www. • Spotkania bezpośrednie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG. • Budowanie zaufania do LUG S.A. celem pozyskania nowych możliwości finansowania działalności. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyk • Dyrektor Finansowy
Organy nadzorujące i regulatorzy	<ul style="list-style-type: none"> • Doraźny kontakt mailowy, telefoniczny bądź pocztowy w zależności od potrzeb. 	<ul style="list-style-type: none"> • Raportowanie zgodnie z wymogami. • Dialog i konsultacje względem proponowanych zmian w regulacjach prawnych. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji
Otoczenie społeczne i lokalne społeczności	<ul style="list-style-type: none"> • Współpraca i bieżący kontakt przez cały rok oraz podczas realizacji programów społecznych. • Udział w badaniu istotności. • Materiały prasowe. • Lokalne konferencje. • Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utrzymywanie relacji i zaangażowania z organizacjami. • Prowadzenie działań edukacyjnych i propagowanie energooszczędnych rozwiązań. • Oferowanie miejsc pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> • Zarząd • Prokurent • Dyrektor Marketingu • Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji

W procesie badania istotności, angażowanie kluczowych interesariuszy, czyli dialog z nimi, odbywał się za pomocą ankiet i wywiadów strukturyzowanych, a ich głos stanowił składową ostatecznych wyników. W ten sposób opinie i interesy kluczowych interesariuszy zostały uwzględnione w wynikach badania istotności, a w dalszej kolejności w strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.

Zebrane za pomocą ankiet i wywiadów strukturyzowanych opinie i interesy kluczowych interesariuszy zostały zaprezentowane członkom Zarządu Grupy LUG w trakcie warsztatu walidującego wyniki badania istotności. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z głosem kluczowych interesariuszy prezentowanym w formie zanonimizowanych wypowiedzi - bez ujawniania ich autorów.


SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Przeprowadzone badanie istotności wskazało 27 zagadnień zrównoważonego rozwoju, na które Grupa LUG wpływa w istotny sposób (istotność wpływu) lub które istotnie wpływają na działalność Grupy (istotność finansowa). W ramach przeprowadzonej w 2024 roku aktualizacji badania, nie dokonano żadnych zmian co do istotności zagadnień zrównoważonego rozwoju, natomiast doprecyzowano wpływ Grupy LUG w danym obszarze oraz ryzyka i szanse z nimi związane. Opis wpływów, ryzyk i szans prezentują poniższe tabele.




Tabela 9. Istotne wpływy Grupy LUG na kwestie zrównoważonego rozwoju



Legenda – charakterystyka wpływu




Rodzaj wpływu	Perspektywa czasowa	Etap łańcucha wartości	Źródło wpływu
 pozytywny rzeczywisty	 krótka	 upstream	 model biznesowy
 pozytywny potencjalny	 średnia	 operacje własne	 strategia
 negatywny rzeczywisty	 długa	 downstream	 kultura korporacyjna
 negatywny potencjalny			

Powiązana jednostka tematyczna	Nazwa wpływu	Opis i charakterystyka wpływu	Działania mitygacyjne
E1 ZMIANA KLIMATU			
Przystosowanie do zmiany klimatu	Wpływ na przystosowanie produktów do zmiany klimatu, poprzez zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych.	<p>Grupa LUG będąc producentem zarówno wewnętrznych, jak również zewnętrznych opraw oświetleniowych stosuje liczne rozwiązania technologiczne chroniące jej produkty przez działaniem gwałtownych zjawisk atmosferycznych. Jest to wpływ rzeczywisty w ujęciu krótkoterminowym. Dalsze prace nad przystosowaniem produktów do działania w skrajnych temperaturach oraz odpornych na działania silnego wiatru poprzez stosowanie nowych rozwiązań technologicznych to potencjalny, pozytywny wpływ Grupy na przystosowanie do zmian klimatu.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Zasilacze odporne na zmiany napięcia zasilającego oraz zakłócenia generowane przez inne urządzenia – stosowane w oprawach zewn. i wewn. – rozwiązanie eliminuje negatywny wpływ problemów z jakością napięcia w sieci elektroenergetycznej; - Dodatkowe zewnętrzne zabezpieczenia przeciwnapięciowe (SPD) – stosowane w oprawach zewnętrznych – rozwiązanie ogranicza uszkodzenia opraw w przypadku wyładowań atmosferycznych oraz przepięć generowanych przez system elektroenergetyczny; - Projektowanie opraw w taki sposób, aby mogły bezpiecznie pracować w coraz wyższych temperaturach bez utraty swojej trwałości, a w sytuacji skrajnego przegrzania się oprawy ściemniają się lub wyłączają i nie ulegają uszkodzeniu (moduł NTC) – stosowane w oprawach zewn. – rozwiązanie zapobiega skracaniu cyklu życia produktów i uszkodzeniom opraw; - Projektowanie opraw o podwyższonej odporności na wnikanie wody i pyłów (wysoki parametr IP) oraz na uderzenia (wysoki parametr IK) – stosowane w oprawach zewn. – rozwiązanie zwiększa odporność opraw na oddziaływania deszczów nawaalnych, burz, burz piaskowych oraz gradobii; - Projektowanie opraw w sposób zapobiegający pogarszaniu się parametrów technicznych w wyniku osadzania się na nich zanieczyszczeń – stosowane w oprawach wewnętrznych i zewn. – rozwiązanie zapobiega skracaniu cyklu życia produktów w wyniku zwiększania się ilości zanieczyszczeń w powietrzu; - Ograniczanie powierzchni bocznej projektowanych i wdrażanych opraw, tak aby powierzchnia ta wywierała jak najmniejsze siły oddziałujące na konstrukcję wsporcze oraz dobór uchwytów adekwatnie do wymogów danej inwestycji – stosowane w oprawach zewn. – rozwiązania te zmniejszają negatywny wpływ porywistych wiatrów na długość cyklu życia produktów; - Wykorzystanie kloszy ze szkła lub z poliwęglanu stabilizowanego UV – stosowane w oświetleniu zewn. – rozwiązanie zwiększa odporność opraw na warunki atmosferyczne i wydłuża utrzymanie właściwości optycznych oświetlenia; - Stosowanie systemów zarządzania oświetleniem, które informują o przekroczeniu wszystkich parametrów krytycznych, a także mogą zbierać dane pogodowe – stosowane w oprawach zewn. - rozwiązanie umożliwia natychmiastową identyfikację opraw uszkodzonych w wyniku zjawisk klimatycznych i eliminowanie ich w celu ograniczenia ryzyk dla użytkowników końcowych.


Energia	Wpływ na emisje GHG poprzez zużycie znaczącej ilości energii w działalności operacyjnej (w tym zakładach produkcyjnych)	<p>Produkcyjna działalność Grupy LUG opiera się na znaczącym wykorzystaniu energii elektrycznej. W ten sposób Grupa LUG przyczynia się do emitowania gazów cieplarnianych i postępującej zmiany klimatu.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Nieustanne dążenie do niskoemisyjności i zwiększania efektywności energetycznej użytkowanej infrastruktury; - Modernizacja własnej infrastruktury i zmniejsza zużycie energii elektrycznej wynikające z prowadzonej działalności; - Zastąpienie w grudniu 2024 roku dotychczasowych źródeł energii elektrycznej, energią elektryczną pochodzącą z odnawialnych źródeł energii (OZE).
	Wpływ na emisje GHG poprzez wprowadzanie na rynek energooszczędnych produktów (opraw oświetleniowych)	<p>Grupa LUG wpływa pozytywnie na łagodzenie zmian klimatu, ponieważ produkuje energooszczędne oprawy oświetleniowe, w ten sposób przyczyniając się do zmniejszonej konsumpcji energii elektrycznej, a tym samym mniejszych emisji GHG. Jest to wpływ, który bezpośrednio wynika z przyjętej strategii, zakładającej ciągłe doskonalenie produktów pod kątem ograniczania zużycia energii i większej efektywności.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Nieustanne prace rozwojowe zmierzające do zwiększania efektywności energetycznej opraw; - Dodatkowo ograniczenia zużycie energii przez oprawy oświetleniowe, dzięki zastosowaniu Systemu URBAN umożliwiającemu inteligentne sterowanie oświetleniem; - Wspieranie procesu wymiany opraw na energooszczędne za pośrednictwem oferty typu Light-as-a-Service.
E2 ZANIECZYSZCZENIA			
Zanieczyszczenie światłem	Wpływ na zanieczyszczenia środowiska przez oświetlenie	<p>Grupa LUG oferuje rozwiązania oświetleniowe, które minimalizują zjawisko zanieczyszczenia światłem. Dodatkowo, ambicją Grupy, zawartą w Strategii zrównoważonego rozwoju jest promowanie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na środowisko.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Konstrukcja opraw, które minimalizują zjawisko zanieczyszczenia światłem; - Certyfikowanie opraw, potwierdzające ich niski wpływ na zanieczyszczenie światłem "Dark Sky Approved"; - Promowanie rozwiązań mających minimalny wpływ na cykl dobowy fauny i flory.

Zanieczyszczenia powietrza	Wpływ na zanieczyszczenie powietrza, wody lub gleby w działalności operacyjnej (w tym, w zakładach produkcyjnych)	Produkcyjna działalność Grupy LUG opiera się na wykorzystaniu procesów i środków, które mogą emitować zanieczyszczenia do powietrza, wody lub gleby. Grupa LUG funkcjonuje w ramach precyzowanych w decyzjach środowiskowych oraz pozwoleniach.		<ul style="list-style-type: none">- Stałe dążenie do minimalizacji wpływ na środowisko naturalne, związane z emisją zanieczyszczeń do powietrza, wody lub gleby.;- Realizacja procesów wewnątrz organizacji zgodnie z wymogami prawa i przyjętymi standardami jakości;- Bieżący monitoring zagrożeń związanych z emisją zanieczyszczeń i wprowadzanie środków zaradczych - wynikiem starań Grupy LUG jest emitowanie zanieczyszczeń, które nie przekraczają wartości progowych określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.
Zanieczyszczenia wody				
Zanieczyszczenia gleby				
Substancje potencjalnie niebezpieczne	Wpływ na zdrowie ludzi bądź środowisko poprzez stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych w działalności operacyjnej (w tym, w zakładach produkcyjnych).	Produkcyjna działalność Grupy LUG opiera się na wykorzystaniu substancji potencjalnie niebezpiecznych, które mogą mieć negatywny wpływ na środowisko i ludzi. Substancje te występują w komponentach stosowanych do produkcji opraw oświetleniowych w ilościach nieprzekraczających dopuszczalnych norm. Są wykorzystywane zgodnie z procedurami oraz z zachowaniem środków ostrożności.		<ul style="list-style-type: none">- Usprawnienia procesów związanych z produkcją opraw poprzez stosowanie nowych rozwiązań technologicznych oraz zamienników substancji potencjalnie niebezpiecznych aby ograniczyć ilość oraz szkodliwość emisji substancji mogących zanieczyścić powietrze, wodę lub glebę oraz mających negatywny wpływ na zdrowie ludzi oraz środowisko.
Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy				
E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM				
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wpływ na zwiększenie wykorzystania materiałów pozyskanych z recyklingu do produkcji opraw	Grupa LUG dąży do zwiększenia ilości materiałów pochodzących z recyklingu w oferowanych produktach. W tym celu, pracuje nad stworzeniem bazy danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu.		<ul style="list-style-type: none">- Trwające prace nad utworzeniem bazy danych komponentów wykorzystywanych w produkcji. Baza danych będzie zawierała informacje na temat pochodzenia i przeznaczenia komponentów (np. zawartość materiału pochodzącego z recyklingu oraz czy komponent nadaje się do recyklingu). Inicjatywa jest częścią Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG.- Rezygnacja z kształtek styropianowych wykorzystywanych do pakowania opraw oświetleniowych, jako materiał nienadający się do recyklingu.

	<p>Wpływ na wykorzystanie komponentów nieposiadających lub posiadających w ograniczonym stopniu materiały pochodzące z recyklingu</p>	<p>Grupa LUG wykorzystuje w swoich oprawach komponenty, które nie zawierają lub zawierają ograniczoną ilość materiałów pozyskanych z recyklingu. Jest to związane z parametrami technicznymi komponentów, które muszą być spełnione w celu oferowania opraw oświetleniowych o odpowiedniej jakości.</p> 	<p>- Poszukiwanie alternatywnych rozwiązań, umożliwiających zwiększenie udziału materiałów pochodzących z recyklingu przy zachowaniu parametrów technicznych komponentów.</p>
<p>Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami (w tym odpady)</p>	<p>Wpływ na zmniejszenie ilości odpadów związanych z utylizacją opraw oświetleniowych oraz opakowań</p>	<p>Grupa LUG posiada pozytywny wpływ na ograniczenie generowania odpadów związanych z utylizacją opraw oświetleniowych oraz opakowań oferując oprawy, które składają się w większości z materiałów nadających się do recyklingu. Dodatkowo, do przygotowania opakowań, Grupa wykorzystuje materiały, które również nadają się do recyklingu. Dzięki temu, utylizacja opraw oraz opakowań generuje minimalną ilość odpadów.</p> 	<p>- Opracowanie i przyjęcie Strategii zrównoważonego rozwoju, w ramach której Grupa LUG opracuje bazę danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu, by w dalszym ciągu coraz świadomiej optymalizować udział materiałów pochodzących z recyklingu w oferowanych oprawach, jednocześnie utrzymując wysoki poziom recyklingowości oferowanych produktów.</p>
	<p>Wpływ na zmniejszenie emisji GHG i wykorzystania zasobów przez klientów, poprzez oferowanie opraw o wydłużonym cyklu życia</p>	<p>Grupa LUG wpływa pozytywnie na łagodzenie zmian klimatu oraz na wykorzystanie zasobów przez klientów, oferując produkty o wydłużonej trwałości użytkowej poprzez zaprojektowanie opraw umożliwiających beznarzędziową naprawę i wymianę modułu świetlnego, bez konieczności wymiany całej oprawy. Oprawy o wydłużonej trwałości użytkowej zmniejszają ilość nowych materiałów wprowadzanych na rynek, pośrednio również zmniejszając ilość</p>	<p>- Stałe poszerzanie oferty produktów o oprawy umożliwiające beznarzędziową naprawę oraz wymianę zepsutego modułu, bez konieczności wymiany całej oprawy - Grupa LUG postawiła przed sobą cel zwiększenia trwałości użytkowej opraw, poprzez rozwijanie portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania. Do końca 2026 roku, Grupa wdroży 6 rodzin produktów o wydłużonym cyklu życia.</p>



		<p>emisji GHG powiązanych z energią potrzebną do wytworzenia komponentów oprawy.</p> 	
	<p>Wpływ na generowanie odpadów w wyniku działalności produkcyjnej</p>	<p>W ramach produkcyjnej działalności Grupy LUG generowane są odpady, które nie podlegają recyklingowi lub ponownemu wykorzystaniu, lecz wymagają składowania. Dotyczy to około 1/3 całkowitej masy odpadów Grupy LUG.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Ograniczenia ilości wytwarzanych odpadów wymagających składowania. - W ramach realizacji strategii zrównoważonego rozwoju, Grupa opracuje bazę danych komponentów wykorzystywanych w produkcji, zbierając również dane dotyczące ilości materiałów pochodzących i nadających się do recyklingu. - Dodatkowo, Grupa poszukuje rozwiązań technologicznych, umożliwiających ograniczenie strat materiałowych, powstających w czasie produkcji opraw.
S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA			
<p>Bezpieczeństwo zatrudnienia</p>	<p>Wpływ na bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników poprzez formę zatrudnienia i warunki pracy</p>	<p>Dominującą formą zatrudnienia w Grupie LUG jest umowa o pracę, co pozytywnie kształtuje takie aspekty pracownicze jak bezpieczeństwo i stabilność zatrudnienia, ochronę praw pracowniczych czy bezpieczne i higieniczne warunki pracy. W ten sposób grupa LUG pozytywnie wpływa na własnych pracowników, dbając o ich komfort, bezpieczeństwo socjalne oraz ochronę prawną. Bez względu na formę zatrudnienia oraz obszar geograficzny Grupa LUG gwarantuje przywileje pracownicze oraz zasady pracy spełniające międzynarodowe standardy wynikające z konwencji MOP oraz Międzynarodowej Karty Praw Człowieka.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Realizacja polityki zatrudnienia z dominującą formą umowy o pracę; - Obowiązkowe szkolenie pracowników rozpoczynających pracę w celu zapoznania ich z prawami i obowiązkami pracownika; - Utrzymywanie bieżącej komunikacji z pracownikami; - Publikacja Kodeksu Etyki Grupy LUG, dokumentu zawierającego zobowiązania Grupy do przestrzegania praw pracowników i praw człowieka zgodnie z międzynarodowymi standardami.
Czas pracy			
Adekwatna płaca			

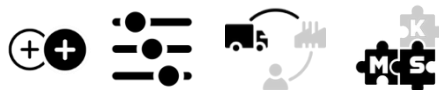

<p>Równowaga pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym</p>	<p>Wpływ na komfort pracowników poprzez wspieranie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym</p>	<p>Grupa LUG aktywnie wpływa na rozwój postaw work-life balance oraz poprawę komfortu pracowników za pośrednictwem takich działań jak: programy wellness, wsparcie dla rodzin i ich integracji, szkolenia i webinary rozwojowe, dostęp do szkoleń językowych w godzinach pracy, elastyczne warunki pracy. Grupa LUG aktywizuje swoich pracowników także poprzez organizowanie konkursów wpierających pasję czy eventy dla pracowników i ich rodzin.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Udostępnienie pracownikom narzędzi/kursów do nauki języków obcych; - Organizowanie inicjatyw dla pracowników i ich rodzin; - Stworzenie dwóch siłowni oraz organizacja zajęć sportowych z trenerem personalnym; - Przygotowanie przestrzeni do pracy i relaksu w siedzibie Grupy przy ul. Gorzowskiej
<p>Dialog społeczny</p>	<p>Wpływ na komunikację między pracownikami a pracodawcą</p>	<p>Grupa LUG posiada pozytywny i rzeczywisty wpływ na komunikację pomiędzy pracownikami a pracodawcą. W największej pod kątem ilości zatrudnionych pracowników spółce, komunikacja z pracownikami jest utrzymywana w oparciu o różnorodne kanały komunikacyjne: w tym m.in. poprzez wewnętrzny newsletter mailowy, plakaty, informacje wyświetlane na ekranach ogólnodostępnych oraz za pomocą intranetu. Komunikaty są tłumaczone również na język angielski. Dodatkowo, pracownicy mają dostęp do biuletynu firmowego LUGpress. Kolejnym narzędziem komunikacji z pracownikami są bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi. Informacje od pracowników trafiają do członków zarządu zazwyczaj poprzez przełożonych pracowników, chyba że temat wymaga bezpośredniego spotkania z członkami zarządu.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Utworzenie i stały kanałów do komunikacji z pracownikami; - Kultura przeglądów z pracownikami i udzielania bieżącego feedbacku.

<p>Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa</p>	<p>Wpływ na wolność do zrzeszania się pracowników poprzez ochronę prawa do zrzeszania się</p>	<p>Grupa LUG zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę do zrzeszania się i zobowiązuje się do przestrzegania zapisów układów zbiorowych oraz jest otwarta na dialog ze środowiskami pracowniczymi. Zobowiązanie Grupy do poszanowania wolności do zrzeszania się jest zawarte w Kodeksie Etyki Grupy LUG. Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Polsce są reprezentowani przez Przedstawiciela pracowników. Dodatkowo, pracownicy zatrudnieni we Francji są objęci porozumieniem zbiorowym.</p>	<p>- Poszanowanie prawa do zrzeszania się i układów zbiorowych przez Grupę LUG ujęte w Kodeksie Etyki; - Cykliczne wybory przedstawiciela pracowników.</p>
<p>Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi</p>			
<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p>	<p>Wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników</p>	<p>Działalność Grupy LUG polegająca na produkcji opraw oświetleniowych wymaga stosowania najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, w związku z faktem, że procesy produkcyjne, jakościowe i laboratoryjne polegają na pracy z produktami elektrycznymi czy też pracy z maszynami i substancjami chemicznymi. Ze względu na charakter prowadzonej działalności bezpieczeństwo Pracowników posiada najwyższy priorytet w Grupie LUG.</p>	<p>- Zapisy w dokumentach korporacyjnych dot. zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; - Wdrożenie certyfikowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ISO 45001; - Stosowanie środków bezpieczeństwa mających za zadanie minimalizować ryzyko wystąpienia wypadków wśród pracowników oraz niwelować skutki wypadków (np. szkolenia zawodowe, w tym szkolenia elektryczne). - Dzięki podejmowanym działaniom współczynnik wypadkowości jest utrzymywany na stałym bardzo niskim poziomie.</p>
			

<p>Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<p>Wpływ na zapewnienie warunków pracy promujących równouprawnienie płci i równość wynagrodzenia</p>	<p>Grupa LUG tworzy organizację opartą o wartości, które stanowią fundament kultury organizacyjnej i jednocześnie wspierają takie obszary jak równość szans, równouprawnienie i równość wynagrodzeń. Jednakże w Grupie LUG nie sformułowano jeszcze jednolitej polityki dedykowanej obszarowi różnorodności, równości szans i płci. Prace nad takim dokumentem, zgodnie z założeniami Strategii zrównoważonego rozwoju, zakończą się w 2026 roku. Grupa LUG jest na etapie gromadzenia danych i analizowania takich wskaźników jak: luka płacowa (Gender Pay Gap) oraz szklany sufit (Glass Ceilling Ratio), co pozwala jej identyfikować pewne zjawiska wymagające poprawy i rozwoju, aby w przyszłości lepiej zarządzać tym obszarem. W Grupie zarysowana jest przewaga w zatrudnieniu mężczyzn, co jest charakterystyczne dla branży elektrycznej i budowlanej, w której działa Grupa LUG i jest wynikiem zwiększonej podaży kandydatów do pracy płci męskiej.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Brak tolerancji dla mobbingu i dyskryminacji zapisana w dokumentach korporacyjnych; - Monitoring wskaźników Gender Pay Gap i Glass Ceilling Ratio. - Przyjęty do realizacji w Strategii zrównoważonego rozwoju, cel zmniejszenia luki płacowej (gender pay gap) do poziomu 5% do końca 2026 roku oraz cel zachowania równości i różnorodności na szczeblu zarządczym Grupy na poziomie z 2022 roku (33% kobiet w Zarządzie i 40% kobiet w Radzie Nadzorczej).
<p>Szkolenia i rozwój umiejętności</p>	<p>Wpływ na podnoszenie umiejętności i wiedzy pracowników poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń</p>	<p>Grupa LUG wywiera pozytywny wpływ na podnoszenie umiejętności i wiedzy pracowników. Grupa zawarła w Kodeksie etyki Grupy LUG zobowiązanie się do zapewnienia swoim pracownikom równych szans w dostępie do szkoleń, edukacji oraz do stosowania w procesach planowania awansów, szkoleń i rekrutacji wyłącznie obiektywnych kryteriów obejmujących kompetencje i doświadczenie danej osoby oraz potrzeby Pracodawcy. Nowozatrudnieni pracownicy przechodzą przez proces onboardingowy, wdrażający ich do nowych zadań oraz dostarczający niezbędnych</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prowadzenie intensywnych szkoleń onboardingowych; - Organizowanie wewnętrznych szkoleń podnoszących kwalifikację pracowników; - Finansowanie i dofinansowanie szkoleń zewnętrznych podnoszących kwalifikację pracowników; - Dostęp do szkoleń językowych; - Szkolenie pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju ujęte jako jeden z celów Strategii zrównoważonego rozwoju.


		<p>informacji na temat organizacji. Ponadto pracownicy przechodzą cykliczne szkolenia z takim obszarów jak bezpieczeństwo i higiena pracy czy szkolenia dot. uprawnień elektrycznych. Kilka razy w roku Pracownicy przechodzą także szczegółowe szkolenia produktowe, a firma oferuje również darmowy dostęp do szkoleń językowych (angielski, hiszpański, włoski). LUG także zwiększa świadomość, wiedzę i kompetencje pracowników w zakresie zagadnień zrównoważonego rozwoju zarówno w formie szkoleń zewnętrznych, jak również webinarów wewnętrznych.</p> 	
Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	Wpływ na zwiększony udział osób z niepełnosprawnością na rynku pracy	<p>Grupa LUG posiada pozytywny wpływ na zwiększenie udziału osób z niepełnosprawnością na rynku pracy. LUG tworzy profesjonalne otoczenie dla swoich pracowników, gdzie decyzje związane z zatrudnieniem, awansem i wynagrodzeniem są podejmowane zgodnie z zasadą równego traktowania i równych szans. W kodeksie regulującym zagadnienia etycznego postępowania, LUG zawarł zobowiązanie do zapewnienia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, w tym ze względu na niepełnosprawność. W 2024 roku, 6,92% pracowników grupy stanowili pracownicy z niepełnosprawnością.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Zakaz dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność został ujęty w Kodeksie Etyki Grupy LUG - Realizowana polityka zatrudnienia: ok.7% pracowników Grupy LUG w 2024 r. to pracownicy z niepełnosprawnością



Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	Wpływ na przeciwdziałanie przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	<p>Grupa LUG nie toleruje przemocy i molestowania w miejscu pracy czemu daje wyraz poprzez działanie zgodne z szeregiem regulacji: Kodeks Pracy, Regulamin pracy czy Kodeks Etyczny. Dokumenty te jednoznacznie wskazują, że takie zjawiska jak przemoc czy molestowanie są nieakceptowalne i Grupa LUG ściśle podąża za tymi zasadami. Ponadto w Grupie funkcjonują dwa równoległe systemy zgłaszania naruszeń - wynikający z Kodeksu Etyki oraz z Procedury zgłaszania naruszeń przez Sygnalistów.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Implementacja procedur i polityki mających na celu przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i mobbingu w pracy (Kodeks Etyki, Regulamin pracy, mechanizmy zgłaszania naruszeń). - Zapisy w Kodeksie Etyki Grupy LUG stanowiące zobowiązanie Grupy do stworzenia warunków pracy wolnych od dyskryminacji, mobbingu i molestowania; - Dwa równoległe mechanizmy zgłaszania naruszeń zapewniające poufność i ochronę osób zgłaszających / sygnalistów; - Planowane szkolenia.
Różnorodność	Wpływ na zapewnienie równych szans w zatrudnieniu	<p>LUG tworzy profesjonalne otoczenie dla swoich pracowników, w którym decyzje związane z zatrudnieniem, awansem i wynagrodzeniem są podejmowane zgodnie z zasadą równego traktowania i równych szans. W kodeksie regulującym zagadnienia etycznego postępowania, LUG zawarł zobowiązanie do zapewnienia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, narodowość, wyznanie itp. W Grupie LUG, na różnych szczeblach stanowiskowych, zatrudnienie znajdują pracownicy wielu narodowości.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Wdrożone procedury oparte na politykach i kodeksie etyki, które zabraniają dyskryminacji ze względu na płeć oraz wiek pracownika we wszystkich etapach zatrudnienia, w tym przy wyborze nowego pracownika; - Zaplanowanie w Strategii zrównoważonego rozwoju opracowanie Polityki różnorodności do 2026 roku.
S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI			
Warunki pracy	Wpływ na przestrzeganie międzynarodowych norm regulujących warunki pracy w łańcuchu wartości	<p>Grupa LUG posiada pozytywny wpływ na warunki pracy osób pracujących w łańcuchu dostaw, w tym na zmniejszenie występowania zjawiska przemocy, molestowania, pracy przymusowej oraz pracy dzieci. Grupa zastrzega sobie prawo do niepodjęcia</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorowanie dostawców pod kątem wykorzystywania pracy dzieci; - Stanowisko Grupy LUG dotyczące łamania praw człowieka, zwłaszcza pracy przymusowej oraz pracy dzieci zostało ujęte w Kodeksie Etyki Grupy LUG;



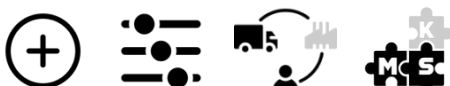
		lub zerwania współpracy z dostawcami, u których wystąpiły przypadki łamania praw człowieka. Dostawcy, którzy działają w sposób etyczny, dbając o prawa swoich pracowników mają większe szanse na pozyskanie kontraktu i finansowania.	- Grupa LUG zawarła zobowiązanie w Kodeksie Etyki do zerwania współpracy z dostawcami, którzy łamią prawa człowieka.
Równe traktowanie i równość szans	Wpływ na występowanie zjawiska przemocy i molestowania w miejscu pracy w łańcuchu wartości		
Inne prawa związane z pracą	Wpływ na występowanie zjawiska pracy przymusowej oraz pracy dzieci w łańcuchu wartości		
S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI			
Wpływ na bezpieczeństwo	Wpływ na poprawę bezpieczeństwa dotkniętej społeczności poprzez wymianę konwencjonalnego oświetlenia na oświetlenie LEDowe	<p>Grupa LUG posiada pozytywny wpływ na poprawę bezpieczeństwa dotkniętej społeczności. Grupa identyfikuje społeczności funkcjonujące wokół opraw oświetleniowych jako społeczności dotknięte wpływem. Poprzez wymianę konwencjonalnego oświetlenia infrastrukturalnego na oprawy LED oraz dostosowanie ilości punktów świetlnych poprawie ulega komfort oraz bezpieczeństwo społeczności. Poprawa bezpieczeństwa użytkowników opraw jest jednym z celów Grupy zawartym w Strategii zrównoważonego rozwoju.</p> 	<ul style="list-style-type: none">- Oferowanie opraw oświetleniowych wysokiej jakości i efektywności energetycznej, które spełniają wszystkie prawne normatywne wymagania dotyczące opraw oświetleniowych;- Promowanie rozwiązań LEDowych, edukowanie odbiorców końcowych o korzyściach związanych z wymianą konwencjonalnego oświetlenia na rozwiązania LEDowe;- Opracowanie i wdrażanie systemu zarządzania oświetleniem;- Poprawa bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych jest jednym z najistotniejszych celów Grupy LUG zawartych w Strategii zrównoważonego rozwoju

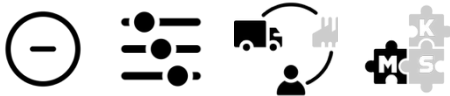

S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

<p>Dostęp do informacji (wysokiej jakości)</p>	<p>Wpływ na zwiększanie świadomości konsumentów</p>	<p>Oświetlenie ma wpływ na jakość życia i bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych. Jednak kwestie techniczne związane z oświetleniem, jego jakością i prawidłowymi parametrami stanowią wąską dziedzinę wiedzy, do której dostęp mają głównie eksperci i specjaliści. Grupa LUG jest świadoma potrzeby budowania świadomości i edukowania szerokiego grona konsumentów i użytkowników końcowych w celu zrozumienia aspektów technicznych i dokonywania efektywnych decyzji. Ponadto konieczne jest demaskowanie nieuczciwych praktyk sprzedażowych w celu ochrony konsumentów przed podejmowania decyzji w oparciu o niezetelne informacje, dlatego Grupa LUG angażuje się w informowanie konsumentów o nieuczciwych praktykach na rynku producentów oświetlenia oraz na zwiększaniu świadomości konsumentów.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Budowanie świadomości konsumentów poprzez webinary, materiały elektroniczne, case study itp. - Zawarcie celu związanego z promowaniem rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p>	<p>Wpływ na bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych poprzez oferowanie produktów zgodnych z obowiązującymi normami</p>	<p>Grupa LUG oferuje produkty, które spełniają wszystkie wymagania i normy europejskie wymagane, by dopuścić produkty na rynek unijny. Wysoka jakość i bezpieczeństwo opraw oświetleniowych są uzyskane poprzez wewnętrzne kontrole jakości komponentów, narzędzi i gotowych produktów. Dodatkowo, bezpieczeństwo opraw jest sprawdzane podczas licznych badań realizowanych w certyfikowanym laboratorium Grupy LUG. Oprawy oświetleniowe Grupy LUG posiadają deklaracje zgodności EU (CE), deklarację zgodności MA, certyfikaty HACCP, ENEC, EAC. Ponadto, produkty Grupy LUG posiadają</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Certyfikacja laboratorium LUG zgodnie ze standardem ISO 17025:2018 - Wieloetapowe kontrole jakości komponentów oraz produktów końcowych - Monitorowanie regulacji prawnych odnośnie oznakowania opraw oświetleniowych i innych wymogów

		<p>oznaczenie symbolem przekreślonego kosza, informując użytkowników o poprawnym i bezpiecznym sposobie utylizacji opraw.</p> 	
Bezpieczeństwo osoby	<p>Wpływ na bezpieczeństwo i samopoczucie konsumentów i użytkowników poprzez oferowanie produktów wykorzystujących technologię HCL oraz spełniających obowiązujące normy</p>	<p>Grupa LUG projektując nowe rodziny opraw uwzględnia potrzeby użytkowników końcowych oraz wpływ oświetlenie zgodnie z podejściem HCL. Podejście HCL promuje rozwiązania technologiczne zapewniające efektywne oświetlenie, które bierze pod uwagę biologiczne i psychologiczne potrzeby ludzi. W ten sposób Grupa LUG wpływa pozytywnie na bezpieczeństwo i komfort konsumentów i użytkowników końcowych opraw oświetleniowych.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Ujęcie w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG celu w postaci przeprowadzenia kampanii informacyjnej dla społeczeństwa dotyczącej wpływu oświetlenia na człowieka; - Projektowanie opraw zgodnie z ideą Human Centric Lighting (HCL); - Zorganizowanie wewnętrznego webinarium dla pracowników na temat HCL i wpływu światła na funkcjonowanie człowieka.
	<p>Wpływ na bezpieczeństwo i samopoczucie konsumentów i użytkowników poprzez oferowanie produktów wykorzystujących technologię HCL oraz spełniających obowiązujące normy</p>	<p>Grupa LUG posiada pozytywny wpływ na poprawę bezpieczeństwa konsumentów i użytkowników końcowych. Poprzez wymianę konwencjonalnego oświetlenia na oprawy LED poprawie ulega komfort oraz bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych. Poprawa bezpieczeństwa użytkowników opraw jest jednym z celów Grupy zawartym w Strategii zrównoważonego rozwoju.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Oferowanie opraw oświetleniowych o wysokiej jakości i efektywności energetycznej; - Promowanie rozwiązań LEDowych, edukowanie odbiorców końcowych o korzyściach związanych z wymianą konwencjonalnego oświetlenia na rozwiązania LEDowe; - Poprawa bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych jest jednym z najistotniejszych celów Grupy LUG zawartych w Strategii zrównoważonego rozwoju.

Dostęp do produktów i usług	Wpływ na informowanie konsumentów na temat oferowanych produktów	<p>Grupa LUG wywiera pozytywny wpływ na informowanie klientów na temat oferowanych produktów. Oferta produktowa Grupy jest publicznie dostępna na stronie internetowej LUG wraz z dokładnymi informacjami na temat parametrów technicznych produktów. Klient ma dostęp do danych mechanicznych, elektrycznych oraz optycznych danej oprawy. Dodatkowo, LUG udostępnia dokumenty takie jak deklaracje (np. deklaracja zgodności CE produktu) i certyfikaty przypisane do oprawy.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Powszechny dostęp do informacji na temat parametrów technicznych opraw marki LUG za pośrednictwem strony internetowej; - Grupa realizuje projekt przygotowania i poddania niezależnej weryfikacji deklaracje środowiskowych dla całego asortymentu produktów LUG (deklaracje EPD).
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Wpływ na odpowiedzialne praktyki marketingowe poprzez rzetelne informowanie o zaletach oferowanych produktów	<p>LUG dokłada wszelkich starań, by dzielić się wiedzą nt. energooszczędnych źródeł oświetlenia oraz generowanym dzięki nim oszczędnościom finansowym i środowiskowym, podczas organizowanych szkoleń, wykładów i eventów branżowych. Obszar ten rozszerzony zostanie na kolejne grupy interesariuszy dzięki realizacji jednego z celów ze Strategii zrównoważonego rozwoju, który dotyczy realizacji kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających negatywny wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Organizowanie szkoleń i prelekcji dotyczących wpływu oświetlenia na środowisko naturalne oraz na człowieka, zgodnie z ideą Nature Centric Lighting (NCL) i Human Centric Lighting (HCL). - Organizowanie szkoleń i prelekcji dotyczących oszczędności energii uzyskanych przy wymianie konwencjonalnych opraw na oprawy LED
G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE			
Kultura korporacyjna	Wpływ na postępowanie pracowników zgodne z kulturą organizacyjną poprzez określoną misję, zidentyfikowane wartości	<p>Grupa LUG w ramach ustrukturyzowanego procesu obejmującego różne grupy pracownicze opracowała misję, wizję oraz zidentyfikowała wartości organizacyjne, które są podstawowymi elementami</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie i wdrożenie polityk oraz Kodeksu Etyki Grupy LUG - Przekazywanie wartości organizacji poprzez codzienne wykonywanie obowiązków oraz rozmowy z doświadczonymi współpracownikami

	oraz wdrożone polityki i kodeksy	<p>odzwierciedlającymi kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa. Narzędzie te wraz z politykami, kodeksami oraz normami niespisany silnie oddziałują na pracowników, kształtując ich postawy oraz wpływając na efektywność i rozwój całej Grupy.</p> 	<p>- Przekazywanie wartości organizacyjnych poprzez wewnętrzne kanały komunikacji (newslettery i komunikację bezpośrednią), magazyn LUGPress oraz realizowane inicjatywy i projekty (np. sprzątanie lasów).</p>
Ochrona sygnalistów	Wpływ na ochronę sygnalistów poprzez wdrożenie systemu zgłaszania naruszeń	<p>W Grupie LUG, w ramach działalności operacyjnej, może dojść do przypadków wywierania negatywnego wpływu na sygnalistów zgłaszających naruszenie prawa lub zapisów ujętych w Kodeksie Etyki i pozostałych politykach obowiązujących w Grupie.</p> 	<p>- Wprowadzenie Procedury zgłaszania naruszeń przepisów prawa i ochrony sygnalistów oraz opisany na jej podstawie proces obsługi zgłoszeń i zasady ochrony sygnalistów. Procedura wraz z wdrożonymi politykami i Kodeksem Etyki pozytywnie wpływa na etyczne postępowanie w organizacji.</p>
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Wpływ na wdrożenie elementów zrównoważonego zarządzania w łańcuchu dostaw	<p>Grupa LUG pracuje nad wdrożeniem Kodeksu Etyki dla Dostawców oraz wprowadzeniem celów ESG dla dostawców, by promować zrównoważony rozwój w swoim łańcuchu dostaw. Jest to pozytywny i potencjalny wpływ powiązany ze zobowiązaniami Grupy LUG ujętymi w Strategii zrównoważonego rozwoju. Grupa LUG oczekuje, że poprzez swój wpływ, zwiększy świadomość dotyczącą zrównoważonego rozwoju wśród swoich dostawców.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - Ankietowanie dostawców krajowych oraz zagranicznych w celu sprawdzenia obecnego poziomu świadomości tematyki ESG - Planowane wdrożenie Kodeksu Etyki dla Dostawców do 2026 roku - Opracowanie celów ESG dla dostawców do 2026 roku - Opracowanie kryteriów ESG wspomagających wybór dostawców

	Wpływ na sytuację finansową przedsiębiorstw w łańcuchu wartości	<p>Duże przedsiębiorstwa mogą znacząco wpływać na sytuację finansową innych podmiotów w łańcuchu wartości poprzez zmiany w strategii zakupowej, polityki cenowe oraz inwestycje w nowe technologie. Ich decyzje mogą zmusić dostawców do dostosowania się do nowych wymagań, co wpływa na ich marże i rentowność. Ponadto, działania w zakresie zrównoważonego rozwoju mogą wymagać od dostawców inwestycji w nowe technologie, co wpływa na ich koszty operacyjne. W rezultacie, organizacja mogą kształtować konkurencyjność i efektywność operacyjną całego łańcucha wartości. Grupa LUG stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami i jest świadoma potencjalnego wpływu, jaki może wywierać na swoich dostawców i usługodawców, zwłaszcza małych i średnich.</p> 	<p>- Negocjowanie warunków umów, w tym terminów płatności za towary i usługi z każdym partnerem biznesowym indywidualnie, tak aby uzgodnione warunki były partnerskie dla obu stron.</p>
Korupcja i przekupstwo	Wpływ na wystąpienie zjawiska korupcji i przekupstwa w łańcuchu dostaw.	<p>Grupa LUG jako ogniwo łańcucha wartości posiada potencjalnie pozytywny wpływ na występowanie zjawiska korupcji i łapownictwa. Pozytywny wpływ wynika ze strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG, w której 3 spośród celów dedykowanych jest obszarowi współpracy z dostawcami.</p> 	<p>- Proces due diligence przed i w trakcie współpracy z dostawcą, by wykryć przypadki stosowania nieuczciwych i nieetycznych praktyk przez dostawców. - Zaplanowane opracowanie i wdrożenie Kodeksu Postępowania dla Dostawców oraz zidentyfikowanie dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzony zostanie audyt. - Cel: zmapowanie dostawców T1 pod kątem ryzyk ESG, następnie włączenie dostawców w realizację celów zrównoważonego rozwoju, poprzez opracowanie kryteriów i celów ESG stawianych dostawcom.</p>
	Wpływ na wystąpienie zjawiska korupcji i przekupstwa w operacjach własnych	<p>Model biznesowy Grupy LUG, polegający na współpracy z wieloma interesariuszami generuje możliwość wystąpienia zjawiska korupcji i łapownictwa. Skuteczny proces</p>	<p>- Opracowane i wdrożone dokumenty: Kodeks Etyki Grupy LUG oraz Polityka Antykorupcyjna. Oba dokumenty zakazują korupcji i łapówkarstwa pracownikom własnym.</p>


		<p>przeciwdziałania korupcji i łapówkarstwu oraz dojrzała kultura organizacyjna chronią Grupę przed utratą zaufania ze strony partnerów, dostawców i klientów oraz przed potencjalnymi karami. Ponadto system zgłaszania nadużyć jest narzędziem, które chroni Grupę przed brakiem efektywności, nadużyciami i błędami, a także pozwala określić możliwości poprawy.</p>	<p>- Możliwość zgłaszania naruszeń zgodnie z Procedurą Zgłaszania Naruszeń Przepisów prawa przez Sygnalistów i/lub systemu zgłaszania naruszeń opisanego w Kodeksie Etyki.</p>
			

Tabela 10. Istotne ryzyka i szanse związane z działalnością Grupy LUG dotyczące kwestii zrównoważonego rozwoju

Powiązana jednostka tematyczna	Nazwa istotnego ryzyka lub szansy	Opis ryzyka lub szansy	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą
E1 ZMIANA KLIMATU			
Energia	Ryzyko związane z efektywnością energetyczną	Ryzyko to związane jest ze wzrostem kosztów energii elektrycznej oraz konieczności podporządkowania się wymogom legislacyjnym.	Ryzyko monitorowane jest m.in. poprzez stosowanie się do standardu ISO 50001 (System Zarządzania Energią). Wdrażane są procedury i prowadzone działania służące ograniczeniu zużycia energii elektrycznej. Infrastruktura produkcyjna utrzymywana jest w należytym stanie i poddawana regularnym przeglądom technicznym. Cele z tym związane wpisane są także do Planu Doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz do Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
Energia	Szansa związana z efektywnością energetyczną	Szansa przejawia się poprzez zmianę wzorców zakupowych klientów w kierunku doboru rozwiązań oświetleniowych na podstawie kryterium efektywności energetycznej.	<p>Grupa stara się wykorzystać tę szansę poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitoring programów publicznych wspierających finansowanie poprawy efektywności energetycznej dla przedsiębiorstw prywatnych i samorządów terytorialnych w celu zaspokojenia potrzeb klientów i spełnienia przez nich szczegółowych kryteriów związanych z efektywnością energetyczną, - prowadzenie kampanii marketingowych oraz informacyjnych dedykowanych podmiotom biorącym udział w programach publicznych, - monitoring wzorców zakupowych klientów i wymagań przetargowych, - projektowanie produktów w najwyższych klasach energetycznych, - inwestycje w rozwój innowacji i technologii zapewniających wysoką efektywność energetyczną opraw oświetleniowych oraz rozwój inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem.

Energia	Ryzyko związane z miksem paliw i energii	Ryzyko to związane jest z zagrożeniem wzrostu cen energii w wyniku niskoemisyjnego miksu energii elektrycznej w Polsce oraz innych krajach.	Ryzyko monitorowane jest poprzez wdrożony System Zarządzania Energią ISO 50001. Planowane są inwestycje w celu zaspokajania w przyszłości potrzeb energetycznych z własnych źródeł energii odnawialnej. Cele związane z optymalnym doбором miksu energetycznego są częścią Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
Energia	Szansa związana z miksem paliw i energii	Szansa ta związana jest ze zwiększeniem udziału energii pochodzącej z OZE.	Szansa zarządzana poprzez: - stawiane cele w Strategii biznesowej Grupy LUG na lata 2023-2026 oraz w Strategii zrównoważonego rozwoju przyjętej w 2024 roku, - podejmowanie działań mających na celu zwiększenie udziału energii odnawialnej w wykorzystywanym miksie energetycznym.
Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko związane z emisjami GHG	Ryzyko to może polegać na utracie potencjalnych klientów / rynków poprzez niespełnianie przez Grupę LUG restrykcyjnych wymagań względem emisyjności organizacji / produktu oraz zbyt wolne dostosowywanie procesów wewnętrznych w celu ograniczania emisji.	Ryzyko zarządzane jest poprzez cele wpisane w nową Strategię 2023-2026 oraz Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy LUG. Ponadto monitoruje się procesy legislacyjne dotyczące wymagań związanych z obniżeniem emisyjności produktów.
Łagodzenie zmiany klimatu	Szanse związane z emisjami GHG	Szansa w sprawniejszym niż konkurencja wdrożeniu systemu kalkulacji emisji GHG i szybszym osiągnięciu celów związanych ze zmniejszeniem emisyjności, w tym produkcją niskoemisyjnych opraw oświetleniowych przekładającą się na redukcję emisji gazów cieplarnianych w LUG oraz jego klientów.	Od 2018 roku Grupa kalkuluje emisje GHG i prowadzi coroczny monitoring wskaźników emisyjności w ramach Scope 1, Scope 2 i Scope 3. Dzięki temu możliwa jest kontrola emisji na poziomie Grupy Kapitałowej i podejmowanie działań w celu ich redukcji. Ponadto obszary związane z ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych stanowią element opracowanej i wdrażanej Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG.
Przystosowanie do zmiany klimatu	Ryzyka związane z adaptacją do zmian klimatu	Ryzyka te związane mogą być z koniecznością podporządkowania się wymaganiom legislacyjnym w tym obszarze, zakłóceniami procesów produkcyjnych i logistycznych oraz niewystarczającym tempem działań powodujące niestosowanie się do adaptacji do zmian klimatu.	Ryzyko zarządzane poprzez: - umieszczenie w strategii biznesowej celu dotyczącego zrównoważonego rozwoju, - opracowaniem i wdrożeniem Strategii Zrównoważonego Rozwoju, - adaptację, nowocześnień i automatyzację procesów produkcyjnych, - działania mające na celu dywersyfikację procesów logistycznych.
Przystosowanie do zmiany klimatu	Szanse związane z adaptacją do zmian klimatu	Szansa polega na projektowaniu produktów energooszczędnych uwzględniających dodatkowe zabezpieczenia przed niekorzystnymi czynnikami środowiskowymi (np. podwyższona temperatura pracy, zwiększona wytrzymałość mechaniczna przed uszkodzeniami, wysoki stopień szczelności na działanie wilgoci i wody).	Szansa wykorzystywana poprzez: - prowadzenie badań laboratoryjnych, - otwarty, elastyczny proces NPD – New Product Development, - realizację strategicznych celów biznesowych oraz ESG. Ponadto w komunikacji z potencjalnymi klientami rozbudowywana jest argumentacja dotycząca wykorzystania produktów i rozwiązań oferowanych przez Grupę LUG do redukcji emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego.

E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Ryzyko pozyskiwania i wykorzystania surowców i materiałów	Ryzyko to związane jest z geopolitycznym aspektem terytorialnym, z którym może wiązać się ryzyko dostaw na czas. Ponadto ryzyko to związane jest z brakiem dostępności surowców i materiałów oraz wysokimi kosztami ich zakupu bądź transportu.	W celu zmniejszenia ryzyka: - podejmowane są działania mające na celu zwiększenie dywersyfikacji dostawców, - prowadzone są kompleksowe zarządzanie obszarem Supply Chain, - adresuje się niniejsze zagadnienie w celach strategicznych 2023-2026.
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Szansa pozyskiwania i wykorzystania surowców i materiałów	Szansa ta związana jest z projektowaniem produktów z wykorzystaniem recyklingowanych surowców i materiałów, które przełożą się na zwiększenie popytu na energooszczędne oprawy realizujące postulat ekonomicznej cyrkularnej.	Szansa wykorzystywana poprzez: - stawiane cele w strategii biznesowej Grupy na lata 2023-2026 odnoszące się do GOZ, - opracowanie i wdrożenie Strategii Zrównoważonego Rozwoju ze wskazaniem celów dot. zarządzania komponentami, - prowadzenie działań R&D, - stosowanie zasad Ecodesign.
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Ryzyko związane z cyrkularnymi modelami biznesowymi	Ryzyko to może polegać na utracie potencjalnych klientów/rynków poprzez niespełnienie ich restrykcyjnych wymagań względem cyrkularności. Ryzyko związane również z zaostreniem przepisów dot. gospodarki obiegu zamkniętego.	Ryzyko zarządzane i monitorowane jest m.in. poprzez: - cele stawiane w strategii biznesowej Grupy LUG na lata 2023-2026 oraz strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, - obserwowanie i analizę procesów legislacyjnych związanych z przepisami dotyczącymi gospodarki obiegu zamkniętego i występowanie w roli eksperta w procesach legislacyjnych, - racjonalne projektowanie produktów z uwzględnieniem koncepcji ecodesignu oraz idei wydłużania cyklu życia opraw LUG, - ścisłą współpracę z organizacjami branżowymi typu Pol-Lighting.
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Szansa związana z cyrkularnymi modelami biznesowymi	Szanse związane są z wejściem na nowe rynki przez LUG, obniżeniem kosztów operacyjnych oraz zwiększeniem konkurencyjności.	Szansa zarządzana poprzez: - cele stawiane w strategii biznesowej Grupy na lata 2023-2026 oraz Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, - racjonalne projektowanie produktów z uwzględnieniem zasad ecodesignu oraz idei wydłużania cyklu życia opraw LUG, - monitoring procesów legislacyjnych i występowanie w roli eksperta w niniejszych procesach.

S1 OSOBY ŚWIADZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA

Warunki pracy	Ryzyko warunków pracy	Ryzyko związane z presją płacową, brakiem pracowników oraz utratą pracowników stanowiących kluczową kadrę.	Ryzyko minimalizowane m.in. poprzez: - rozwój kultury organizacyjnej, - program rozwoju przestrzeni socjalnych w zakładach LUG, - monitoring rynku pracy i trendów płacowych w celu utrzymania konkurencyjności wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy, - program rozwoju pracowników w ramach rekrutacji wewnętrznych, - realizację zaplanowanych procesów rekrutacyjnych z odpowiednim wyprzedzeniem,
---------------	-----------------------	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> - działania z zakresu Employer Branding, - korzystanie z usług firm outsourcingowych, - system szkoleń wewnętrznych, - cele stawiane w strategii biznesowej i strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG w zakresie Innowacji jakości życia.
Warunki pracy	Szansa warunków pracy	Szanse te polegają na pozyskaniu wartościowej kadry pracowniczej, obniżeniu rotacji pracowników oraz pozytywnej opinii wśród lokalnych społeczności jako rzetelnego pracodawcy.	<p>Szansa wykorzystywana poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cele stawiane w strategii biznesowej i strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, - program rozwoju przestrzeni socjalnych w zakładach LUG, - rozwój kultury organizacyjnej, dbanie o możliwość stałego rozwoju pracowników Grupy.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Ryzyko związane z równością szans	Ryzyko polegające na utracie pracowników w związku z nierównością szans, problemach z rekrutacją i pozyskiwaniem nowych pracowników, niekorzystną opinią o pracodawcy.	<p>Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cele wpisane w strategię biznesową oraz strategię zrównoważonego rozwoju w wymiarze społecznym, - zarządzanie relacjami pracowniczymi i rozwój kultury organizacyjnej sprzyjającej tworzeniu przyjaznego i atrakcyjnego środowiska pracy, - działania w obszarze Employer Brandingu.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szansa związana z równością szans	Szansa ta może wiązać się z pozyskaniem wartościowej kadry pracowniczej, obniżeniem rotacji pracowników, pozytywną opinią wśród lokalnych społeczności jako pracodawcy.	Grupa LUG zarządza szansą poprzez cele wpisane w Perspektywę Strategiczną na lata 2023-2026 w zakresie Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia oraz w przyjętą w 2024 roku Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy LUG. Kluczowym elementem w obszarze zarządzania tą szansą będzie wdrożenie Polityki Różnorodności i monitorowanie poziomu jej przestrzegania.
Różnorodność	Ryzyko związane z różnorodnością	Ryzyko to związane jest z utratą pracowników poprzez nierówne traktowanie ze względu na płeć, wiek, wyznanie oraz inne cechy prawnie chronione. Brak działań ze strony organizacji w celu zapewnienia równych szans może doprowadzić do problemów z pozyskiwaniem nowych talentów.	<p>Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cele wpisane w strategię biznesową oraz strategię zrównoważonego rozwoju w wymiarze społecznym, - zarządzanie relacjami pracowniczymi i rozwój kultury organizacyjnej sprzyjającej tworzeniu przyjaznego i atrakcyjnego środowiska pracy, - wdrożenie Kodeksu Etyki Grupy LUG w 2024 roku zawierającego zobowiązanie Grupy do tworzenia środowiska wolnego od dyskryminacji ze względu na, między innymi, płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, orientację seksualną.
Różnorodność	Szansa związana z różnorodnością	Szansa ta związana jest wykorzystania potencjału wynikającego z różnorodności wśród pracowników oraz zwiększenie swojej atrakcyjności jako pracodawca, przyciągając najlepsze talenty do pracy.	Grupa LUG zarządza szansą poprzez cele wpisane w Perspektywę Strategiczną na lata 2023-2026 w zakresie Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia oraz w przyjętą w 2024 roku Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy LUG. Kluczowym elementem w obszarze zarządzania tą szansą będzie wdrożenie Polityki Różnorodności i monitorowanie poziomu jej przestrzegania.
Inne prawa związane z pracą	Ryzyko dotyczące innych praw pracowniczych	Ryzyko to związane jest z utratą pracowników w związku z nieprzestrzeganiem praw pracowniczych oraz niekorzystną opinią pracodawcy.	Ryzyko minimalizowane poprzez dbanie o dobre relacje z pracownikami, przestrzeganie praw pracowniczych na bazie przepisów prawa oraz wewnętrznych dokumentów m.in. Regulamin pracy, Kodeks Etyki. Ponadto obszar ten został objęty zarówno strategią biznesową, jak również celami w ramach Strategii ESG.

Inne prawa związane z pracą	Szansa dotycząca innych praw pracowniczych	Szansa ta związana jest z poprawą standardów i regulacji prawnych stosowanych względem pracowników.	Wykorzystujemy szansę poprzez podnoszenie standardów miejsca pracy, śledzenie i stosowanie się do zmian legislacyjnych dotyczących pracowników. Prowadzenie inicjatyw związanych z employer brandingiem oraz wewnętrzną komunikacją sprzyjającą budowaniu przyjaznej kultury organizacyjnej. Obszar ten został objęty zarówno celami biznesowymi, jak również celami ESG w ramach obu przyjętych strategii.
S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI			
Warunki pracy	Ryzyko związane z warunkami pracy w łańcuchu wartości	Ryzyka te wynikają z przypadków łamania podstawowych praw człowieka w łańcuchu dostaw. Jeżeli nie wykryte na czas przez organizację, mogą negatywnie wpłynąć na reputację firmy i relacje z klientami.	Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez: - cele wpisane w strategię zrównoważonego rozwoju dotyczące zrównoważonego łańcucha dostaw, w tym zobowiązanie do opracowania i wdrożenia Kodeksu Postępowania dla Dostawców - przeprowadzenie ankiety ESG sprawdzającej świadomość oraz gotowość dostawców do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Ryzyko związane z równością szans w łańcuchu wartości	Dodatkowo, efektywność pracowników w łańcuchu dostaw może zostać obniżona, jeżeli pracodawcy nie zapewnią im warunków pracy opartych na równym traktowaniu. W efekcie, może dojść do niedotrzymania terminów na dostawy komponentów.	- Kodeks Etyki Grupy LUG, w której zawarto zobowiązania Grupy do etycznego prowadzenia biznesu. Dostawcy Grupy LUG są zachęceni do przestrzegania zapisów ujętych w Kodeksie.
Inne prawa związane z pracą	Ryzyko dotyczące innych praw pracowniczych w łańcuchu wartości		
Warunki pracy	Szansa związana z warunkami pracy w łańcuchu wartości		Grupa LUG zarządza szansą poprzez
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szansa związana z równością szans w łańcuchu wartości	Szansa ta jest związana ze zwiększeniem atrakcyjności dla klientów jako dostawca oświetlenia, który aktywnie zarządza swoim łańcuchem dostaw, zapewniając produkty składające się z komponentów zakupionych ze zrównoważonych społecznie źródeł.	- cele wpisane w strategię zrównoważonego rozwoju dotyczące zrównoważonego łańcucha dostaw, w tym zobowiązanie do opracowania i wdrożenia Kodeksu Postępowania dla Dostawców - przeprowadzenie ankiety ESG sprawdzającej świadomość oraz gotowość dostawców do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony
Inne prawa związane z pracą	Szansa dotycząca innych praw pracowniczych w łańcuchu wartości		- Kodeks Etyki Grupy LUG, w której zawarto zobowiązania Grupy do etycznego prowadzenia biznesu. Dostawcy Grupy LUG są zachęceni do przestrzegania zapisów ujętych w Kodeksie.
S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI			
Wpływy na bezpieczeństwo	Ryzyko związane z wpływem na bezpieczeństwo dotkniętych społeczności	Ryzyko to związane jest z utratą reputacji przez firmę, dodatkowych kosztów związanych z procesowaniem reklamacji oraz potencjalnych pozwów wynikających z przygotowania opraw o niskiej jakości, mających negatywny wpływ na dotknięte społeczności lub mogących stanowić dla nich fizyczne zagrożenie.	Ryzyko jest zarządzane poprzez: - Posiadanie systemu zarządzania jakością, certyfikowanego zgodnie z wymogami ISO 9001 - kontrolowanie jakości komponentów, półproduktów oraz produktu końcowego - kontrola zawartości niebezpiecznych środków, które mogą występować w komponentach wykorzystanych do produkcji opraw

			<p>- projektowania produktów Grupy w taki sposób, aby w przypadku zdarzeń takich jak wypadki drogowe, zapewniały one maksymalne bezpieczeństwo uczestnikom tych zdarzeń</p> <p>Produkowanie opraw oświetleniowych spełniających wymagania oraz normy europejskie, w tym spełnienie wymogów ujętych w deklaracja zgodności CE, uzyskanie certyfikatów ENEC, HACCP, certyfikatów i Deklaracji EAC</p>
Wpływy na bezpieczeństwo	Szansa związana z wpływem na bezpieczeństwo dotkniętych społeczności	Szansa na zwiększenie świadomości wśród dotkniętej społeczności na temat rozwiązań stosowanych w produktach LUG, projektowanych w zgodzie z biologicznymi i psychologicznymi potrzebami ludzi. Szansa ta może skutkować zwiększaniem sprzedaży produktów oferowanych przez LUG.	Grupa LUG zamierza wykorzystać szansę poprzez organizowanie skutecznej kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko dla społeczeństwa. Jest to cel wpisany w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej LUG. Dodatkowo, Grupa kieruje się ideą Human Centric Lighting projektując swoje oprawy.
S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI			
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Ryzyko dotyczące praw konsumentów /użytkowników końcowych	Ryzyko związane jest z możliwością wycofania produktu z rynku, utratą reputacji, postępowaniem administracyjnym przeciwko Grupie i ich wysokich kosztach oraz konsekwencjami z ewentualnego nałożenia kar na LUG.	Ryzyko zarządzane poprzez troskę o jakość produktów trafiających do konsumentów oraz rozwijaniu procedur kontroli jakości. Ryzyko jest objęte programem ubezpieczeniowym Grupy LUG. Dodatkowo zagadnienie praw konsumentów i użytkowników końcowych zostało ujęte w Strategii biznesowej na lata 2023-2026 w ramach celów: Zrównoważony Rozwój i Innowacje jakości życia.
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Szansa dotycząca praw konsumentów/ użytkowników końcowych	Szansa polega na zbudowaniu wizerunku marki LUG jako produktów najwyższej jakości.	Szansa ta związana jest z działaniami, które podejmowane są w celu zapewnienia produktów najwyższej jakości. W zarządzaniu tym obszarem duże znaczenie ma komunikacja zewnętrzna trafiająca do potencjalnych klientów, a realizowana za pośrednictwem różnorodnych narzędzi w tym m. in. za pośrednictwem strony www, komunikacji mailingowej, prezentacji i webinarów, udziału w konferencjach i eventach targowych. Obszar ten został włączony do Perspektywy Strategicznej 2023-2026 w ramach celów: Zrównoważony Rozwój i Innowacje jakości życia.
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Ryzyko dotyczące dostępu do informacji wysokiej jakości	Ryzyko to związane jest z negatywnym wpływem na wizerunek firmy oraz z niedopełnieniem wymogów prawnych dotyczących poprawnego oznaczenia produktów. Ryzyko to może wpłynąć na obniżenie sprzedaży oraz na poniesienie kosztów wynikających z postępowania administracyjnego.	Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez odpowiednie oznakowanie opraw, informowanie na temat technicznych parametrów opraw oraz publikowanie na stronie internetowej Grupy LUG specyfikacji opraw. Dodatkowo, deklaracje zgodności CE są publicznie dostępne. Ponadto, oprawy posiadają dołączoną instrukcję montażu i informacje na temat ryzyk związanych z montażem oprawy.
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Szansa dotycząca dostępu do informacji wysokiej jakości	Szansa ta wynika zapewnienia klientom dostępu do informacji wysokiej jakości na temat oferowanych opraw, ich parametrów technicznych oraz wpływu na środowisko	Grupa LUG wykorzystuje szanse poprzez odpowiednie oznakowanie opraw, informowanie na temat technicznych parametrów opraw oraz publikowanie na stronie internetowej Grupy LUG specyfikacji opraw. Dodatkowo, deklaracje zgodności CE są publicznie dostępne.

		naturalne (np. poprzez publikowanie Deklaracji Środowiskowych Produktu). Wykorzystanie szansy może skutkować zwiększeniem sprzedaży produktów, gdzie kategoria ceny nie będzie stanowiła kluczowego wymogu.	Ponadto, oprawy posiadają dołączoną instrukcję montażu i informacje na temat ryzyk związanych z montażem oprawy. Grupa LUG. Grupa LUG również przeprowadza badania cyklu życia opraw, której wyniki są publicznie dostępne w formie deklaracji EPD, zweryfikowanej przez niezależną stronę trzecią.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Ryzyko dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy konsumentów i użytkowników końcowych	Ryzyko to wiąże się z utratą reputacji przez firmę oraz wycofaniem produktów z rynku poprzez niedopełnienie wymogów prawnych dotyczących zgodności z normami i standardami bezpieczeństwa. W efekcie, ryzyko to może doprowadzić do utraty klientów oraz dodatkowych kosztów związanych ze ściąganiem wycofanych opraw z rynku.	Ryzyko jest zarządzane poprzez: - Posiadanie systemu zarządzania jakością, certyfikowanego zgodnie z wymogami ISO 9001 - kontrolowanie jakości komponentów, półproduktów oraz produktu końcowego - kontrola zawartości niebezpiecznych środków, które mogą występować w komponentach wykorzystanych do produkcji opraw - projektowania produktów Grupy w taki sposób, aby w przypadku zdarzeń takich jak wypadki drogowe, zapewniały one maksymalne bezpieczeństwo uczestnikom tych zdarzeń Produkowanie opraw oświetleniowych spełniających wymagania oraz normy europejskie, w tym spełnienie wymogów ujętych w deklaracji zgodności CE, uzyskanie certyfikatów ENEC, HACCP, certyfikatów i Deklaracji EAC
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Szansa dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy konsumentów i użytkowników końcowych	Szansa związana ze zwiększeniem sprzedaży opraw zaprojektowanych z myślą o efektywnym montażu oraz beznarzędziowym dostępie do modułów wymagających naprawy lub wymiany.	Grupa LUG wykorzystuje szansę poprzez zwiększanie ilości rodzin opraw umożliwiających beznarzędziowy dostęp do modułów świetlnych.
Bezpieczeństwo osoby	Ryzyko dotyczące bezpieczeństwa osobistego konsumentów i użytkowników końcowych	Ryzyko to związane jest z utratą reputacji przez firmę, dodatkowych kosztów związanych z procesowaniem reklamacji oraz potencjalnych pozwów wynikających z przygotowania opraw o niskiej jakości, mających negatywny wpływ na konsumentów i użytkowników lub mogących stanowić fizyczne zagrożenie dla konsumentów i użytkowników.	Ryzyko jest zarządzane poprzez: - Posiadanie systemu zarządzania jakością, certyfikowanego zgodnie z wymogami ISO 9001 - kontrolowanie jakości komponentów, półproduktów oraz produktu końcowego - kontrola zawartości niebezpiecznych środków, które mogą występować w komponentach wykorzystanych do produkcji opraw - projektowania produktów Grupy w taki sposób, aby w przypadku zdarzeń takich jak wypadki drogowe, zapewniały one maksymalne bezpieczeństwo uczestnikom tych zdarzeń Produkowanie opraw oświetleniowych spełniających wymagania oraz normy europejskie, w tym spełnienie wymogów ujętych w deklaracji zgodności CE, uzyskanie certyfikatów ENEC, HACCP, certyfikatów i Deklaracji EAC
Bezpieczeństwo osoby	Szansa dotycząca bezpieczeństwa osobistego konsumentów i użytkowników końcowych	Szansa na zwiększenie świadomości wśród klientów i użytkowników końcowych na temat rozwiązań stosowanych w produktach LUG, projektowanych w zgodzie z biologicznymi i	Szansa jest realizowana poprzez organizowanie skutecznej kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko dla społeczeństwa. Jest to cel wpisany w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej LUG. Dodatkowo, Grupa kieruje się ideą Human Centric Lighting projektując swoje oprawy.

		psychologicznymi potrzebami ludzi. Szansa ta może skutkować zwiększaniem sprzedaży produktów oferowanych przez LUG.	
Dostęp do produktów i usług	Ryzyko związane z zapewnieniem dostępu do produktów i usług	Ryzyko wpływa na ograniczoną lub zaniżoną sprzedaż produktów w wyniku nieefektywnych kanałów dystrybucji oraz trudnodostępnej informacji dotyczącej oferowanych przed firmę produktów oraz usług.	Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez informowanie klientów na temat oferowanych produktów. Oferta produktów Grupy jest publicznie dostępna na stronie internetowej LUG. Grupa LUG informuje również o oferowanych produktach biorąc aktywny udział w targach i wystawach branżowych.
Dostęp do produktów i usług	Szansa związana z zapewnieniem dostępu do produktów i usług	Szansa związana ze zbudowaniem przewagi konkurencyjnej wynikającej z usprawnionego kontaktu z klientami i użytkownikami, z wykorzystaniem rzetelnych informacji dotyczących oferowanych produktów.	Grupa LUG wykorzystuje szansę poprzez informowanie klientów na temat oferowanych produktów. Oferta produktów Grupy jest publicznie dostępna na stronie internetowej LUG. Grupa LUG informuje również o oferowanych produktach biorąc aktywny udział w targach i wystawach branżowych.
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Ryzyko dotyczące odpowiedzialnych praktyk marketingowych	Ryzyko związane jest z utratą wiarygodności wśród klientów, poprzez stosowanie nieetycznych praktyk marketingowych i przedstawianie zafałszowanych parametrów technicznych i środowiskowych. Ryzyko może spowodować utratę przychodów oraz straty spowodowane przez nałożone kary finansowe (np. greenwashing).	Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez publikowanie na stronie internetowej LUG informacji na temat oferowanych oprav oświetleniowych wraz z dokładnymi informacjami na temat parametrów technicznych produktów. Grupa publikuje również deklaracje środowiskowe produktu (EPD), które zawierają informacje na temat wpływu produktu na środowisko naturalne. Deklaracje są przygotowane zgodnie z wymogami ISO 14025 oraz ISO 14040/44. Deklaracje są poddane weryfikacji przez niezależną stronę trzecią.
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Szansa dotycząca odpowiedzialnych praktyk marketingowych	Szansa wynikająca ze zbudowania reputacji firmy, która informuje o swoich produktach w sposób transparentny, zwłaszcza na temat ich parametrów technicznych oraz wpływu na środowisko naturalne (np. poprzez publikowanie Deklaracji Środowiskowych Produktu).	Grupa LUG wykorzystuje szansę poprzez publikowanie na stronie internetowej LUG informacji na temat oferowanych oprav oświetleniowych wraz z dokładnymi informacjami na temat parametrów technicznych produktów. Grupa publikuje również deklaracje środowiskowe produktu (EPD), które zawierają informacje na temat wpływu produktu na środowisko naturalne. Deklaracje są przygotowane zgodnie z wymogami ISO 14025 oraz ISO 14040/44. Deklaracje są poddane weryfikacji przez niezależną stronę trzecią.
G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE			
Postępowanie w biznesie	Ryzyko związane z systemem zarządzania ryzykiem	Ryzyko może skutkować wysokimi kosztami związanymi z nieodpowiednim zarządzaniem zidentyfikowanych ryzyk, co w konsekwencji może się wiązać	Grupa LUG dokonuje corocznego przeglądu ryzyk w ramach Przeglądu Systemu Zarządzania, monitoruje poziom ryzyk i adekwatność podejmowanych inicjatyw i działań w kierunku mitygowania ryzyk.

		z utratą reputacji Grupy oraz być zagrożeniem dla naszej dalszej działalności.	
Postępowanie w biznesie	Szansa związana z systemem zarządzania ryzykiem	Szansy związanych z zagadnieniem można upatrywać w zwiększeniu rezylencji działalności Grupy na ryzyka, wyprzedzeniu konkurencji, osiągnięciu pozycji lidera oraz wysokiej responsywności i elastyczności na zagrożenia.	Szansa wykorzystywana poprzez coroczny przegląd Systemu Zarządzania, a w razie potrzeby jego aktualizację. Obszar ten został włączony do Strategii 2023-2026 w zakresie celów Zrównoważonego rozwoju i Innowacji jakości życia.
Postępowanie w biznesie	Ryzyko związane z etyką biznesu	Ryzyko może skutkować utratą reputacji Grupy na rynku, postępowaniom administracyjnym w stosunku do Grupy i wysokimi kosztami z nimi związanymi.	Ryzyko minimalizowane m.in. poprzez stosowanie etycznych zachowań w trakcie działalności, w szczególności dzięki wprowadzonemu Kodeksowi Etyki i wdrożonej Polityce Antykorupcyjnej oraz doskonaleniu procesów należytej staranności. Etyka biznesu jest obszarem zaadresowanym w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
Postępowanie w biznesie	Szansy związane z etyką biznesu	Szansą dla tego zagadnienia może być budowanie wizerunku firmy godnej zaufania, odpowiedzialnej, transparentnej i wiarygodnej.	Szansa wykorzystywana dzięki ustaleniu ram etycznych (m.in. poprzez wdrożenie Kodeksu Etyki LUG i Polityki Antykorupcyjnej) oraz wdrażanie najwyższych standardów w zakresie należytej staranności. Etyka biznesu jest obszarem zaadresowanym w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
Kultura korporacyjna	Ryzyko związane z kulturą korporacyjną	Ryzyko to związane jest z brakiem zaangażowania i lojalności pracowników wobec organizacji oraz zaburzonym przepływem informacji między pracownikami. Ryzyko może wynikać z niezrozumienia lub nieidentyfikowania się przez pracowników z celami organizacji.	Grupa LUG zarządza ryzykiem poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - budowanie ducha zespołowości oraz odświeżania wspólnych wartości Grupy - aktywne komunikowanie strategii, misji i celów Grupy LUG, w tym cele zrównoważonego rozwoju - organizowanie regularnych rozmów z przełożonymi w celu omówienia bieżących tematów - wewnętrzne środki angażowania pracowników, takie jak newslettery, mailing informacyjny - organizowanie spotkań integracyjnych
Kultura korporacyjna	Szansa związana z kulturą korporacyjną	Szansa jest związana ze zdolnością do przyciągania i zatrzymywania talentów, motywowania pracowników oraz zwiększenia efektywności organizacji.	Szansa jest wykorzystywana poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - publikowanie Sprawozdań na temat zrównoważonego rozwoju - informowanie o celach i strategii Grupy LUG na stronie internetowej Grupy oraz za pomocą materiałów prasowych i mediów społecznościowych - oferowanie pracownikom benefitów - organizowanie działań integracyjnych
Ochrona sygnałów	Ryzyko związane z ochroną sygnałów	Ryzyko to związane jest z negatywnym wpływem na wizerunek firmy oraz z niedopełnieniem wymogów prawnych dotyczących przestrzegania dyrektywy o ochronie sygnałów. Ryzyko to może wpłynąć na obniżenie sprzedaży oraz na poniesienie kosztów wynikających z postępowania administracyjnego.	Ryzyko jest zarządzane poprzez wdrożenie i zacomunikowanie pracownikom Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnałistów. Dodatkowo, pracownicy otrzymali przypomnienie, by zapoznali się lub przypomnieli sobie zapisy Kodeksu Etyki Grupy LUG oraz Polityki Antykorupcyjnej.

Ochrona sygnalistów	Szansa związana z ochroną sygnalistów	Szansą dla tego zagadnienia może być budowanie wizerunku firmy godnej zaufania i odpowiedzialnej, w której działa efektywny system zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów przed akcjami odwetowymi.	Szansa jest wykorzystywana poprzez wdrożenie i zakomunikowanie pracownikom Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów. Dodatkowo, pracownicy otrzymali przypomnienie, by zapoznali się lub przypomnieli sobie zapisy Kodeksu Etyki Grupy LUG oraz Polityki Antykorupcyjnej. Dodatkowo, Grupa LUG każdego roku publikuje Sprawozdanie na temat Zrównoważonego Rozwoju, ujawniając publicznie informacje związane z tematem systemu zgłaszania naruszeń.
Korupcja i przekupstwo	Ryzyko związane z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu	Ryzyko to może dotyczyć niewłaściwego postępowania sprzedawców współpracujących z LUG w systemie prowizyjnym. Może to mieć znaczący wpływ na reputację Grupy nawet w razie jednostkowych przypadków.	Ryzyko minimalizowane poprzez: -wdrożenie Polityki Antykorupcyjnej, -wdrożenie Kodeksu Etyki i udoskonalenie systemu zgłaszania naruszeń, -monitoring zgłoszeń podejrzeń związanych z korupcją zarówno w stosunku do pracowników jak i kontrahentów, - udział w szkoleniach tematycznych.
Korupcja i przekupstwo	Szansa związana z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu	Szansa związana jest z tworzeniem rzetelnego i odpowiedzialnego otoczenia biznesowego LUG, co może mieć korzystny wpływ na postrzeganie Grupy.	Szansa wykorzystywana poprzez: - przypisanie odpowiedzialności za nadzór tego zagadnienia na poziomie Zarządu i Dyrektorów w Dywizji Sprzedaży, -wdrożenie Kodeksu Etyki, -wprowadzenie Polityki Antykorupcyjnej i tematycznych szkoleń pracowników.
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Ryzyko związane z praktykami w zakresie płatności	Ryzyka te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utrata partnerów biznesowych.	Działania podejmowane w ramach zarządzania ryzykiem: -monitoring ryzyka poprzez stosowanie się do wewnętrznych zasad regulowania zobowiązań i windykacji należności, - realizację projektu związanego z nowym modelem windykacji, - wyodrębnieniem dedykowanych stanowisk odpowiedzialnych za regulowanie zobowiązań i windykowanie należności, -usprawnienia procesowe i ścisła współpraca Dywizji Finansowej i Controllingu z Obszarem Departamentu Supply Chain w celu zmniejszenia tego ryzyka.
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Szanse związane z praktykami w zakresie płatności	Szanse te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być partnerskie relacje z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostęp do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjne warunki płatności, elastyczny łańcuch dostaw.	Szansa wykorzystywana poprzez: - czytelna i partnerska komunikacja z dostawcami i partnerami biznesowymi w obszarze regulowania zobowiązań i ściągania należności, - negocjowanie warunków płatniczych z dostawcami oraz klientami w celu optymalizowania przepływów gotówkowych z i do organizacji, -wprowadzanie usprawnień procesowych i ścisła współpraca Dywizji Finansowej i Controllingu z Departamentem Supply Chain.

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Na przełomie 2022 i 2023 roku Grupa LUG przeprowadziła kompleksowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie, została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Badanie istotności zostało przeprowadzone z wykorzystaniem metodyki MAX 3 – MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX. Metodyka została opracowana przez MATERIALITY Sp. z o.o.

Metodyka badania opiera się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych wpływów ryzyk i szans z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem badania były wpływy, ryzyka i szanse związane ze wszystkimi 90 zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1.

W badaniu wykorzystano następujące źródła informacji:

- Analiza porównawcza 17 podmiotów z branży oświetleniowej z Polski i ze świata pod kątem tego, jakie istotne wpływy, ryzyka i szanse identyfikują te podmioty w swoich raportach zrównoważonego rozwoju,
- Kompleksowe badanie kwestionariuszowe przeprowadzone na grupie 25 przedstawicieli Zarządu i wyższej kadry zarządzającej spółek należących do grupy LUG,
- Ocena szczegółowych parametrów istotności wpływu i istotności finansowej zrealizowana przez 6 ekspertów MATERIALITY,
- Badanie kwestionariuszowe i strukturyzowane wywiady z 11 przedstawicielami kluczowych grup interesariuszy zewnętrznych Grupy LUG.

W badaniu każde z ww. źródeł informacji otrzymało taką samą wagę, ponieważ w toku badania nie ustalono przesłanek dla podwyższenia lub obniżenia wagi któregośkolwiek ze źródeł informacji.

Perspektywa istotności wpływu

Identyfikacja i ocena wpływów były ściśle związane ze zidentyfikowanymi rodzajami działalności i relacjami biznesowymi Grupy LUG w ramach całego łańcucha wartości, którego model został opracowany przez grupę roboczą. Łańcuch wartości stanowił podstawę do analizy faktycznych i potencjalnych wpływów wywieranych przez Grupę, poprzez analizę m.in. dostawców Grupy (do której zaliczono również kontrahentów Grupy i partnerów biznesowych), oferowanych produktów i usług, strukturę organizacyjną, klientów i użytkowników końcowych produktów i usług oferowanych przez Grupę, a także koniec życia produktów i zarządzanie odpadami.

Ocenie podlegały cztery parametry istotności wpływu, tj. siła wpływu, zakres wpływu i nieodwracalny charakter wpływu (łącznie stanowiące o dotkliwości wpływu) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu.

Do oceny parametrów wykorzystano informacje pozyskane z analizy porównawczej, wywiadów z przedstawicielami interesariuszy, kwestionariuszy wśród przedstawicieli Grupy LUG oraz oceny dokonanej przez ekspertów zewnętrznych. Dane wynikające z oceny parametrów z każdego z tych źródeł informacji zostały sprowadzone następnie do pięciostopniowej skali istotności (minimalna, informacyjna, ważna, znacząca, krytyczna). Każde zagadnienie, na które wpływ oceniony jako ważny, znaczący lub krytyczny było uznawane za istotne z perspektywy istotności wpływu.

Perspektywa istotności finansowej

Istotność finansową ustalono poprzez identyfikację i ocenę ryzyk i szans związanych z poszczególnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem dwóch parametrów, tj. skali skutków danego ryzyka (jeśli wystąpi) lub szansy (jeśli wystąpi i zostanie wykorzystana) oraz prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka lub szansy.

Do oceny parametrów wykorzystano informacje pozyskane z analizy porównawczej, kwestionariuszy wśród przedstawicieli Grupy LUG oraz oceny dokonanej przez ekspertów zewnętrznych. Dane wynikające z oceny parametrów z każdego z tych źródeł informacji zostały sprowadzone następnie

do pięciostopniowej skali istotności (w przypadku ryzyk: minimalne lub lekkie, mniejsze niż średnie, większe niż średnie, poważne, krytyczne lub bardzo poważne; w przypadku szans: minimalne lub drobne, mniejsze niż średnie, większe niż średnie, istotne, bardzo istotne). Każde zagadnienie, z którym było związane ryzyko na poziomie co najmniej wyższym niż średni, lub z którym związana była szansa na poziomie co najmniej wyższym niż średni, było uznawane za istotne z perspektywy istotności finansowej.

Zasada podwójnej istotności

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany był istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności, a zatem podlegające raportowaniu z wykorzystaniem odpowiednich standardów i wymogów ujawnieniowych.

Hierarchia ryzyk zrównoważonego rozwoju

Na koniec dokonano priorytetyzacji istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju biorąc pod uwagę zarówno istotność wpływu, istotność finansową, jak i stopień zaadresowania tych tematów w strategii i działaniach Grupy, w celu wyznaczenia poziomu istotności i intensywności działań oraz alokacji odpowiednich zasobów. Zidentyfikowane zagadnienia zrównoważonego rozwoju zostały podzielone na trzy grupy o różnym priorytecie zarządzania:

- Top Priority (zagadnienia podlegają zarządzaniu w pierwszej kolejności);
- Medium Priority (zagadnienia powinny podlegać zarządzaniu, jednakże priorytet zagadnień jest niższych niż grupy Top Priority),
- Normal Priority (zagadnienie powinno być zarządzane z taką samą intensywnością jak obecnie).

Aktualizacja procesu badania istotności

Na przełomie listopada i grudnia 2024 roku przeprowadzono proces aktualizacji badania podwójnej istotności, który polegał na przeprowadzeniu badania ankietowego i wywiadów z 5 przedstawicielami kluczowych interesariuszy Grupy. Kluczowi interesariusze, z którymi zostały przeprowadzone wywiady to:

- przedstawiciel akcjonariuszy i inwestorów
- przedstawiciel organów nadzorujących i regulatora
- przedstawiciel pracowników
- przedstawiciel organizacji branżowej
- przedstawiciel dostawcy

Przedmiotem badania ankietowego była ocena wpływów, ryzyk i szans związanych ze wszystkimi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1. W przeprowadzanych po badaniu ankietowym wywiadach omawiano szczegółowo wybrane zagadnienia, które bezpośrednio dotyczyły danego interesariusza. Na podstawie ilościowych wyników badania ankietowego, jak i przeprowadzonych rozmów, nie zdecydowano się na wprowadzenie zmian w wynikach badania istotności.

Ponadto, w ramach procesu aktualizacji badania podwójnej istotności, pracowano nad określeniem i scharakteryzowaniem wpływów, ryzyk i szans szczegółowo opisanych w ujawnieniu SBM-3. Rozpoczęcie kolejnego badania podwójnej istotności jest zaplanowane na drugą połowę 2025.

Włączenie wyników badania istotności w ogólny proces zarządzania ryzykiem

Wyniki przeprowadzonego badania podwójnej istotności nakreśliły kierunek dalszego rozwoju dla Grupy Kapitałowej w sposób zrównoważony i umożliwiły skupienie działań na zagadnieniach o wysokim poziomie istotności. W efekcie, Grupa LUG opracowała i opublikowała Strategię zrównoważonego rozwoju zawierającą cele i ambicje Grupy. Grupa LUG, dążąc do realizacji celów zrównoważonego rozwoju, sukcesywnie modyfikuje istniejące lub wprowadza nowe procedury oraz polityki. Poziom realizacji celów ujętych w Strategii zrównoważonego rozwoju jest okresowo monitorowany.

Podczas zrealizowanego badania istotności zidentyfikowano szereg ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju należących do poszczególnych obszarów E, S i G. Zidentyfikowane ryzyka i szanse są włączone do Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz odpowiednio zarządzane, co pozwala minimalizować negatywne zdarzenia i przeciwdziałać ich niekorzystnym skutkom. Następstwem tego jest wzrost bezpieczeństwa działalności, możliwość podejmowania adekwatnych decyzji oraz konsekwentna realizacja przyjętych celów strategicznych.

IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela 11. Tabela zgodności ze standardem ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer rozdziału
ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIE NIE INFORMACJI		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.1.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.1.
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.1.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.1.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.1.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.1.
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.1.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.1.
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.1.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.1.
ESRS E1 ZMIANA KLIMATU		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2.1.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.
E1-8	Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	2.1.
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIE		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.2.

E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.2.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.2.
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Skorzystano ze zwolnienia

ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	Nieistotne
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	Nieistotne
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	Nieistotne
E3-4	Zużycie wody	Nieistotne
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Nieistotne

ESRS E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY

E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	Nieistotne
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Nieistotne
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Nieistotne
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Nieistotne
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	Nieistotne
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Nieistotne

ESRS E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.3.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.3.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.3.
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	2.3.
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	2.3.
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Skorzystano ze zwolnienia

ESRS S1 OSOBY ŚWIADZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA

S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	3.1.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1.
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1.
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	3.1.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.1.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	3.1.
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.
S1-9	Mierniki różnorodności	3.1.
S1-10	Adekwatna płaca	3.1.
S1-11	Ochrona socjalna	3.1.
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	3.1.
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.

ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	3.2.
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	3.2.
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	3.2.
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2.
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.2.

ESRS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	3.3.
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	3.3.
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	3.3.
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	3.3.
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.3.

ESRS S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.4.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.4.
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.4.

ESRS G1 PRAKTYKI BIZNESOWE

G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1.
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.1.
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.1.
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	4.1.
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	Nieistotne
G1-6	Praktyki płatnicze	4.1.

Tabela 12. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Nr rozdziału
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30 należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.

ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r.pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				2.1.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.

ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453; wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I				2.2.

Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				2.3.
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				2.3.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				1.1. 3.1.

przymusowej pkt 14 lit. f)					
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				1.1. 3.1.
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				3,1,

ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.1.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				1.1. 3.2.
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.2.
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				3.2.
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.2.
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.2.
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.2.
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.3.

ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.3.
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.3.
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.4.
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.4.
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.4.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		4.1.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.

2. INFORMACJE O ŚRODOWISKU

3.1. E1 Zmiana klimatu

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Kwestie związane z klimatem nie były uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych Grupy LUG w 2024 roku.

E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W roku sprawozdawczym Grupa LUG nie posiadała planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. Grupa LUG w swoich celach zrównoważonego rozwoju podjęła się realizacji wyzwania związanego z ograniczaniem emisji we wszystkich trzech zakresach oraz dążenie do korzystania z energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii. Już w 2025 roku całkowita zakupiona energia pochodzi ze źródeł OZE. Ponadto zgodnie z przyjętymi celami strategicznymi, na 2026 rok zaplanowano opracowaniu planu dekarbonizacji i po realizacji tego celu, Zarząd firmy przeanalizuje potrzebę stworzenia planu transformacji.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa LUG zidentyfikowała istotny wpływ własnej działalności na zmianę klimatu w ramach przeprowadzonego badania istotności. Istotne wpływy Grupy LUG na zmianę klimatu to:

- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na przystosowanie produktów do zmiany klimatu, poprzez zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych,
- Wpływ negatywny rzeczywisty na emisje GHG poprzez zużycie znaczącej ilości energii w działalności operacyjnej (w tym zakładach produkcyjnych),
- Wpływ pozytywny rzeczywisty na emisje GHG poprzez wprowadzanie na rynek energooszczędnych produktów (opraw oświetleniowych).

Szczegółowy opis istotnych wpływów, w tym powiązania ze strategią i modelem biznesowym, a także oddziaływaniem między sobą, zostały zamieszczone w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego SBM-3.

Ponadto Grupa LUG zdaje sobie sprawę, że ryzyka związane ze zmianą klimatu mogą mieć znaczący wpływ na rozwój biznesu i prowadzenie bieżącej działalności. Działając odpowiedzialnie już w latach 2020-2022 Grupa LUG przeprowadziła identyfikację i analizę ryzyk i szans klimatycznych na podstawie metodologii AXIS©. Poniższa tabela prezentuje zidentyfikowane istotne ryzyka fizyczne i ryzyka transformacyjne (przejścia) związane ze zmianą klimatu oraz szanse.

Tabela 13. Istotne ryzyka i szanse klimatyczne

Czynnik ryzyka/ szanse	Ryzyko/ Szansa	Horyzont czasowy	Zarządzanie
DŁUGOTRWĄLE RYZYKA I SZANSE FIZYCZNE			
Wzrost zmienności struktury opadów i wzorców pogodowych	Szansa na wzrost popytu na oświetlenie LED wykorzystywane w uprawach rolnych w warunkach kontrolowanych	Średni-długi	Analiza możliwości ekspansji rynkowej w segmencie dotychczas niewykorzystywanym przez Grupę LUG. W przypadku decyzji o zaangażowaniu w ten segment, niezbędne będą odpowiednie nakłady R&D na opracowanie opraw dla segmentu rolnictwa w warunkach kontrolowanych i odpowiednich systemów zarządzania oświetleniem oraz nakłady na marketing i sprzedaż w nowym segmencie rynku.
RYZYKA I SZANSE ZWIĄZANE Z POLITYKĄ I REGULACJAMI/PRZEPISAMI			
Wprowadzenie podatków, ceł lub innych opłat węglowych	Szansa na wykorzystanie popytu na produkty pomagające klientom obniżyć ich emisje gazów cieplarnianych i ślad węglowy	Krótki-średni	Wykorzystanie szansy w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. W komunikacji z potencjalnymi klientami Grupa rozbudowuje argumentację dotyczącą wykorzystania produktów i rozwiązań przez nas oferowanych do redukcji emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego.
Publiczne programy poprawy efektywności energetycznej	Szansa na zaspokojenie popytu klientów korzystających z publicznych programów poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Prowadzenie monitoringu programów publicznych wspierających finansowanie poprawy efektywności energetycznej dla przedsiębiorstw prywatnych i samorządów terytorialnych w celu zaspokojenia potrzeb klientów i spełnienia przez nich szczegółowych kryteriów zw. z efektywnością energetyczną. Prowadzenie także inwestycje w rozwój innowacji i technologii zapewniających wysoką efektywność energetyczną opraw oświetleniowych oraz rozwój inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem
Wprowadzenie regulacji dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym	Ryzyko wprowadzenia przepisów wymuszających możliwość naprawiania lub wymiany produktów	Krótki-średni	W ramach działań R&D realizacja badania materiałów i komponentów o wyższej trwałości oraz umożliwiających ich ponowne wykorzystanie. Umożliwia to projektowanie opraw oświetleniowych w sposób zapewniający ich łatwy demontaż, naprawę i wymianę części. Nowa strategia wprowadza do standardów Grupy projektowanie produktów zgodnych z zasadami ecodesignu. Prowadzone będą także dalsze prace nad wprowadzeniem w Grupie LUG zasad gospodarki o obiegu zamkniętym: mapowanie obiegu materiałowych, identyfikacja punktów utraty wartości, identyfikacja modeli biznesowych wzmacniających tworzenie wartości w zakresie wydłużania cyklu życia produktu, stworzenie planu wdrożenia GOZ.
Wprowadzenie regulacji dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym	Ryzyko wprowadzenia przepisów regulujących standardy surowcowe produktów	Krótki-średni	Prowadzenie monitoringu prac legislacyjnych w zakresie przepisów dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym oraz dostosowywanie działań firmy do nowych przepisów w zakresie standardów surowcowych produktów z wyprzedzeniem w stosunku do wprowadzanych przepisów. Grupa prowadzi także prace nad wprowadzeniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.
RYZYKA I SZANSE TECHNOLOGICZNE			
Gospodarka o obiegu zamkniętym	Szansa na wdrożenie modeli biznesowych opartych o dostarczanie produktu w modelu usługowym (LaaS – Light-as-a-Service)	Krótki-średni	W celu wykorzystania szansy rozważa się opracowanie modelu opartego o dostarczanie opraw oświetleniowych z systemem sterującym oraz energii elektrycznej w formie kompleksowej usługi.

Efektywność energetyczna	Szansa na dostarczanie produktów służących klientom do poprawy efektywności energetycznej	Krótki-średni	Prowadzenie działań badawczo-rozwojowych skierowanych na rozwój produktów w technologii LED i inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem.
Zmieniające się preferencje klientów	Szansa na pozyskanie klientów zainteresowanych produktami pomagającymi przeciwdziałać kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Wykorzystanie szansy w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności. Do swojej oferty Grupa wprowadza produkty o obniżonym (docelowo zerowym) śladzie węglowym i wydłużonym cyklu życia.
RYZYKA I SZANSE RYNKOWE			
Zmieniające się preferencje klientów	Szansa na ekspansję na nowe segmenty rynku, produkty i usługi wynikające z proklimatycznych preferencji klientów	Krótki-średni-długi	Wykorzystanie szansy w ramach prowadzonej przez Grupę LUG działalności poprzez stopniowe rozszerzanie oferty o produkty i usługi o niskim śladzie węglowym, wydłużonym cyklu życia produktu oraz wysokiej efektywności energetycznej. Prowadzenie stałego monitoringu zmieniających się preferencji i oczekiwań klientów.
Uzależnienie dostępu do finansowania od przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Szansa ułatwionego dostępu lub tańszego finansowania udzielanego w związku ze spełnieniem kryteriów przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Średni	Prowadzenie działań umożliwiających wykorzystanie szansy przede wszystkim poprzez utrzymywanie wysokiego poziomu przychodów uzyskiwanych z działalności zrównoważonych środowiskowo (zgodnie z kryteriami unijnej Taksonomii). Działanie w celu spełniania oczekiwań instytucji finansowych w zakresie raportowania zagadnień związanych ze zmianą klimatu (Rekomendacje TCFD, raportowanie do CDP), poprawy ocen uzyskiwanych w ratingach ESG oraz realizacji działań wpływających na inne parametry oczekiwane przez instytucje finansowe.
RYZYKA I SZANSE REPUTACYJNE			
Zmieniające się preferencje konsumentów	Szansa wzmocnienia reputacji spółki jako przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu	Krótki-średni	Wykorzystanie szansy poprzez uwypuklenie w komunikacji korporacyjnej aspektów odpowiedzialności klimatycznej i tych cech produktów i usług, które przyczyniają się do przeciwdziałania zmianom klimatu.

Analiza scenariuszowa

W 2024-2025 roku Grupa LUG przeprowadziła analizę odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmiany klimatu, której celem było określenie odporności modelu biznesowego Grupy na zmiany klimatu w różnych scenariuszach w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasu.

Analizę przeprowadzono dla dwóch skrajnie odmiennych scenariuszy, z czego jeden zakłada realizację postanowień Porozumienia Paryskiego, a drugi wzrost emisji w tempie przekraczającym jego założenia. Scenariusze obejmują krótki (2024-2030), średni (2031-2040) i długi (2041-2050) horyzont czasu. Przyjęte założenia są połączeniem przewidywań zawartych w raporcie IPCC (*Intergovernmental Panel on Climate Change*) oraz IEA (*International Energy Agency*).

- Scenariusz 1.: Paris-aligned – przewiduje, że zostaną zrealizowane założenia Porozumienia Paryskiego, czyli zmiany klimatu zostaną powstrzymane na poziomie bezpiecznym dla ludzkości. Scenariusz ten powstał w wyniku połączenia scenariusza IPCC SSP1-1.9 oraz scenariusza IEA Net Zero Emissions by 2050 (NZE). Przewiduje on, że temperatura globalna podniesie się o +1,5°C.

- Scenariusz 2.: Paris-missed – przewiduje, że tempo redukcji emisji gazów cieplarnianych będzie niezgodne z obecnymi deklaracjami państw członkowskich ONZ, w efekcie czego zmiany klimatu w połowie XXI wieku osiągną poziom przewidywany przez naukę. Scenariusz ten powstał w wyniku połączenia scenariusza IPCC SSP5-8.5 i scenariusza IEA *The Stated Policies Scenario* (STEPS). Przewiduje on, że około 2060 roku globalna temperatura podniesie się o 2°C i będzie nadal wzrastać.

Metodyka

Analiza scenariuszowa jakościowa została przeprowadzona we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą, zgodnie z metodą SA:CCR Scenario Analysis: Climate-Change Resilience. Bazą do analizy był model łańcucha wartości Grupy LUG.

Analizie podlegało dziewięć grup zagadnień, które odpowiadały elementom łańcucha wartości Grupy LUG:

- surowce i komponenty do produkcji produkcja towarów,
- logistyka dostaw surowców i komponentów energia i paliwa,
- energia i paliwa,
- projektowanie i produkcja,
- dystrybucja i sprzedaż,
- logistyka do klienta,
- instalacja i serwis,
- klienci,
- faza użytkowania / konsumenci,
- odpady.

W analizie scenariuszowej wykorzystano zarówno dane wewnętrzne, jak również zewnętrzne. Dane wewnętrzne stanowiły głównie wiedzę ekspercką dotyczącą operacji LUG, a także dane dot. historycznych emisji gazów cieplarnianych czy danych finansowych. Dane zewnętrzne były natomiast źródłem wiedzy na temat zagrożeń i szans klimatycznych.

W analizie koncentrowano się na regionach geograficznych o najwyższym znaczeniu dla funkcjonowania łańcucha wartości Grupy Kapitałowej LUG, tj. Polska, Europa, Argentyna, Azja Wschodnia i Środkowa, Bliski Wschód i Afryka.

Wykres 8. Wyniki analizy scenariuszowej

Wyniki analizy scenariuszowej

Intensywność wpływu	
	niewielki wpływ na odporność
	średni wpływ na odporność
	wysoki wpływ na odporność
	krytyczny wpływ na odporność

Etap	UPSTREAM		OPERACJE WŁASNE		DOWNSTREAM					
	Surowce i komponenty do produkcji	Logistyka dostaw surowców i komponentów	Energia i paliwa	Projektowanie i produkcja	Dystrybucja i sprzedaż	Logistyka do klienta	Instalacja i serwis	Klienci	Faza użytkowania / Konsument	Odpady
S1: Paris-aligned	S1.C	S1.D	S1.E	S1.F	S1.G	S1.H	S1.I	S1.J	S1.K	S1.L
krótki horyzont czasowy 2024-2030	↑	↑	↑			↑	↑			↑
średni horyzont czasowy 2031-2040	↑		↓					↑		
długi horyzont czasowy 2041-2050		↓				↓				
S2: Paris-missed	S2.C	S2.D	S2.E	S2.F	S2.G	S2.H	S2.I	S2.J	S2.K	S2.L
krótki horyzont czasowy 2024-2030			↑	↑			↓			↑
średni horyzont czasowy 2031-2040	↑	↑				↑		↑		↑
długi horyzont czasowy 2041-2050		↑		↑	↑	↑				

Tabela 14. Główne wnioski z przeprowadzonej analizy scenariuszowej w Grupie LUG

Lata	S1: Paris-aligned	S2: Paris-missed
2024-2030	Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu.	Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu.
2031-2040	Relatywnie bezpieczny poziom odporności w średnim horyzoncie czasu, pod warunkiem podjęcia odpowiednich działań przystosowawczych i w warunkach rosnącej presji regulacyjnej i rynkowej na zmiany w zakresie wykorzystania surowców i komponentów oraz gospodarowania odpadami.	Relatywnie bezpieczny poziom odporności w średnim horyzoncie czasu, z dynamicznie wzrastającymi wyzwaniami (przede wszystkim w obszarach logistyki oraz produkcji).
2041-2050	Relatywnie bezpieczny poziom odporności w długim horyzoncie czasu (największe wyzwania w obszarach dotyczących dostosowania produktów do potrzeb klientów, a także pozyskiwania surowców i komponentów.	Niski poziom odporności w długim horyzoncie czasu, z poważnymi wyzwaniami w obszarach: surowców i komponentów, logistyki dostaw, logistyki do klienta, produkcji.

Przeprowadzona analiza pozwoliła Grupie LUG na lepsze zrozumienie potencjalnych szans i zagrożeń związanych ze zmianami klimatycznymi, co pozwoli opracowywać bardziej elastyczne i odporne strategie biznesowe na kolejne lata.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych ze zmianą klimatu znajduje się w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1. Natomiast szczegółowy opis przeprowadzonej analizy ryzyk i szans klimatycznych w Grupie LUG został opisany poniżej.

Metodyka badania ryzyk i szans klimatycznych

Analiza ryzyk i szans klimatycznych przeprowadzona została w 2022 roku zgodnie z metodologią AXIS® (Amplification, Seizure, eXclusion, Intensification) we współpracy z zewnętrzną firmą doradcą MATERIALITY, w czteroetapowym procesie uwzględniającym m.in.: analizę porównawczą, kwestionariuszową, ilościową i jakościową. Kategoryzacja ryzyk została dokonana zgodnie z wytycznymi TCFD (Task Force on Climate-Related Disclosure).

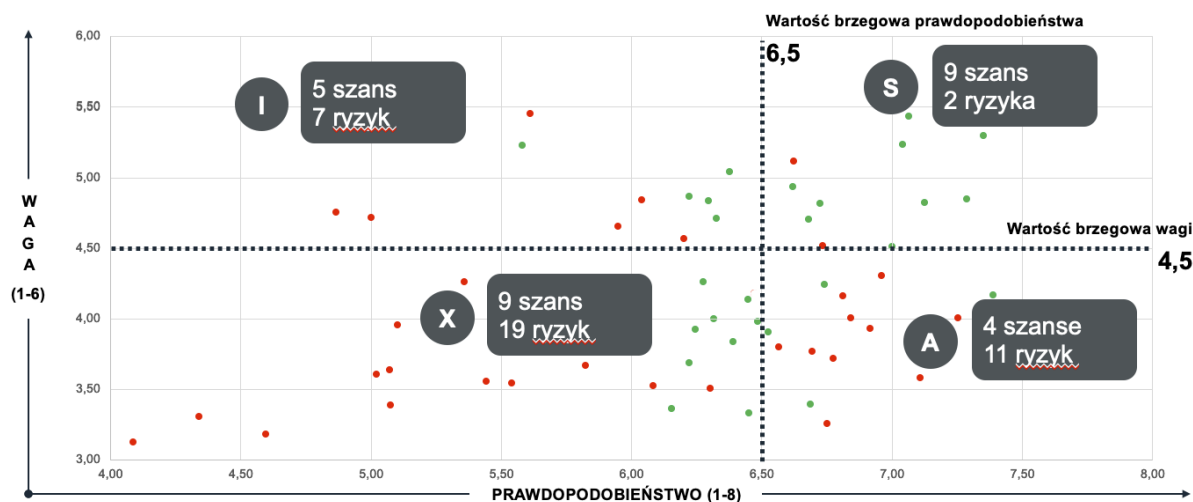
Badaniu podległy 32 fizyczne i transformacyjne czynniki ryzyka, obejmujące łącznie 27 szans i 39 ryzyk. Ryzyka i szanse zbadane zostały pod kątem trzech parametrów tj.:

- prawdopodobieństwa ich wystąpienia,
- wagi,
- horyzontu czasowego.

Zgodnie z zastosowaną metodologią, za istotne uznane zostały te ryzyka i szanse, w przypadku których prawdopodobieństwo lub waga przekroczyły określone wartości brzegowe. Wszystkie ryzyka i szanse zaklasyfikowane zostały do czterech kategorii w zależności od tego, czy ich ocena przekracza odpowiednio wartości brzegowe prawdopodobieństwa i wagi. W wyniku przeprowadzonej analizy zaklasyfikowano:

- 4 szanse i 11 ryzyk do kategorii A (Amplification),
- 9 szans i 19 ryzyk do kategorii X (eXclusion),
- 5 szans i 7 ryzyk do kategorii I (Intensification),
- 9 szans i 2 ryzyka do kategorii S (Seizure).

Wykres 9. Wyniki badania ryzyk i szans klimatycznych



Przyjęte horyzonty czasowe w analizie ryzyk i szans klimatycznych to: 2020-2022, 2022-2025, 2025-2030, 2030-2040, 2040-2050.

W wyniku przeprowadzonego badania ryzyk związanych ze zmianą klimatu nie stwierdzono, by aktywa Grupy LUG były narażone na ryzyka klimatyczne. W perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej zidentyfikowano 2 istotne potencjalne ryzyka transformacyjne (na rzecz przejścia):

- Ryzyko związane z wprowadzeniem przepisów wymuszających możliwość naprawiania lub wymiany produktów,
- Ryzyko wprowadzenia przepisów regulujących standardy surowcowe produktów.

Nie zidentyfikowano zaś żadnych istotnych ryzyk fizycznych. Szczegółowy opis ryzyk i szans klimatycznych został zaprezentowany w Tabeli 13.

Przy badaniu ryzyk powiązanych ze zmianą klimatu, brano pod uwagę prawdopodobieństwo wystąpienia oraz wagę analizowanych czynników ryzyka. Wykazane powyżej ryzyka transformacyjne przekroczyły wartości brzegowe zarówno dla parametru prawdopodobieństwa występowania, jak i parametru wagi.

W przeprowadzonym badaniu ryzyk i szans klimatycznych nie została wykorzystana analiza scenariuszy związanych z klimatem.

Grupa LUG w swojej Strategii zrównoważonego rozwoju zawarła długoterminowy cel osiągnięcia zerowych emisji gazów cieplarnianych netto w zakresie pierwszym oraz trzecim. W zakresie drugim, Grupa planuje utrzymanie zerowych emisji gazów cieplarnianych. Cele obejmują wszystkie aktywności w Grupie LUG.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa LUG nie posiada jednolitej polityki w obszarze środowiskowym, co wynika z charakterystyki struktury Grupy i ulokowania działalności operacyjnej związanej z wytwarzaniem opraw oświetleniowych w spółkach LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Argentina SA.

Natomiast w kwietniu 2024 roku Grupa LUG opublikowała pierwszą Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy LUG, która adresuje redukcję emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 w ujęciu krótko-, średnio- i długoterminowym. Dodatkowo, podchodząc odpowiedzialnie do emisji w swoim łańcuchu wartości, Grupa LUG jako cel postawiła sobie opracowanie do 2026 roku planu dekarbonizacji, który będzie odnosił się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3. Po opracowaniu tego planu Grupa postawi sobie mierzalne cele i konkretne działania związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3.

Poza Strategią zrównoważonego rozwoju, która obejmuje wszystkie spółki w Grupie Kapitałowej LUG S.A., poszczególne spółki zaleźne wdrażają dodatkowe dokumenty, w których ustanawiają cele związane z obszarem klimatu. Spółka LUG Light Factory, w której koncentruje się działalność badawczo-rozwojowa, produkcyjna, sprzedażowa i administracyjna Grupy LUG, posiada Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która przedstawia zobowiązanie spółki do zmniejszenia zużycia energii oraz Politykę Środowiskową, będącą częścią Certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskiem.

Łącznie na Zintegrowany System Zarządzania w Grupie LUG składają się:

- ISO 14001:2015 (system zarządzania środowiskowego),
- ISO 9001:2015 (system zarządzania jakością),
- ISO 50001:2018 (system zarządzania energią),
- ISO 45001:2018 (system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy),
- ISO 17025:2018 (akredytacja laboratorium badawczego LUG),
- ISO 27001:2022 (system zarządzania bezpieczeństwem informacji w spółce BIOT).

W Polityce środowiskowej, LUG Light Factory zobowiązuje się do monitorowania i uzyskania maksymalnej redukcji emisji szkodliwych gazów cieplarnianych w trzech zakresach. Ponadto niniejsza Polityka określa następujące cele i działania:

- Świadczenie usług zgodnie z wymogami nowych technologii, obowiązującymi normami, przepisami prawa, w tym prawa ochrony środowiska oraz innymi wymaganiami, do których spełnienia organizacja się zobowiązuje i które dotyczą jej aspektów środowiskowych.

- Zaspokojenie i przewidywanie oczekiwań i potrzeb klientów oraz innych stron zainteresowanych co do jakości wykonywanych usług, jak i terminów ich realizacji w dążeniu do celu jakim jest „zero reklamacji”.
- Regularny monitoring oraz optymalizacja zużycia wody w Spółce dzięki zastosowaniu nowoczesnych technologii.
- Poszanowanie bioróżnorodności oraz monitoring wpływu działalności na florę, faunę oraz ekosystem.
- Monitorowanie i dążenie do maksymalnej redukcji emisji szkodliwych gazów cieplarnianych.
- Odpowiedzialna gospodarka materiałami, chemikaliami oraz odpadami.
- Monitorowanie bezpośredniego wpływu produktów marki LUG na otoczenie, na ludzi oraz zwierzęta.
- Projektowanie produktów oraz wykorzystywanie opakowań łatwych do demontażu oraz recyklingu przy minimalnym nakładzie pracy.
- Współpraca z organizacjami z odzysku sprzętu elektronicznego celem odbioru oraz utylizacji zużytych opraw oświetleniowych.
- Zapoznanie i zrozumienie przez wszystkich pracowników niniejszej Polityki Środowiskowej, wdrażanie jej założeń poprzez wykonywane obowiązki zgodnie z kartami procesów, kartami działań oraz procedurami.
- Stawianie wysokich wymagań w zakresie jakości i ochrony środowiska swoim podwykonawcom.
- Podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia niekorzystnego oddziaływania na środowisko oraz zapobiegania zanieczyszczeniom.
- Promowanie zasad zrównoważonego rozwoju wśród interesariuszy LUG.
- Uwzględnianie cyklu życia produktu marki LUG (Life Cycle Assessment - LCA), poprzez weryfikowanie wpływu produktu na środowisko.

Grupa LUG rozumie, że jej wpływ nie ogranicza się do własnej działalności, dlatego w Kodeksie Etyki, jako jeden z celów postawiła sobie wspieranie klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej poprzez oferowanie rozwiązań technologicznych poprawiających efektywność energetyczną i redukcję zużytej energii. Grupa Kapitałowa LUG podjęła zobowiązanie do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w kierunku ciągłego usprawnienia efektywności energetycznej oferowanych rozwiązań świetlnych.

Nadzór nad zarządzaniem i przestrzeganiem powyższej Polityki sprawuje Zarząd LUG S.A, a każdy pracownik zobowiązany jest do przestrzegania jej zapisów oraz uczestniczenia w procesie zarządzania wpływem na środowisko zgodnie z zakresem jego odpowiedzialności. Kwestie operacyjne znajdują się w kompetencjach: Dywizji Supply Chain i Produkcji, Dywizji Sprzedaży i Marketingu, Dywizji Badawczo-Rozwojowej oraz innych komórek wspierających. Bezpośredni nadzór nad realizacją określonych działań w Polityce pełni Zarząd spółki. W procesie ustalania i opracowywania Polityki, a następnie w jej aktualizacji i wdrażaniu brali udział szefowie poszczególnych komórek organizacyjnych oraz eksperci wewnętrzni LUG. Pozostali interesariusze nie byli aktywnie zaangażowani w opracowywanie niniejszej polityki. Polityka dostępna jest na stronie internetowej Grupy LUG pod adresem: https://www.lug.com.pl/www/download/dokumenty/Polityka_Srodowiskowa_2023.pdf

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Począwszy od publikacji pierwszego Raportu niefinansowego za 2018 rok Grupa LUG stawia przed sobą bardzo ambitne cele, co jest odzwierciedlone zarówno w bardzo transparentnym podejściu do raportowania ESG i zgodności z Taksonomią, a także w postawionych celach strategicznych.

Działania związane z wpływem Grupy LUG na klimat obejmują analizy związane z wzajemnymi relacjami Grupy i zagadnienia zmiany klimatu. Wpływ Grupy na klimat oceniany jest już od wielu lat poprzez realizację następujących projektów:

Tabela 15. Projekty Grupy LUG

Projekt	Stan realizacji
Raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w zakresie 1 (scope 1) i zakresie 2 (scope 2)	Projekt realizowany w trybie ciągłym od 2018 roku.
Raportowanie zgodne z Rekomendacjami TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)	Projekt realizowany w trybie ciągłym od 2020 roku.
Identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu	Zrealizowano w okresie 2020-2022 roku.
Kalkulacja i raportowanie emisji gazów cieplarnianych zgodnie z GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w zakresie 3 (scope 3)	Rozpoczęto w 2021 roku, obecnie projekt realizowany jest w trybie ciągłym.
Ocena zrównoważonego rozwoju poprzez raportowanie do Ecovadis	Proces realizowany jest każdego roku, począwszy od 2020 roku.
Raportowanie w zakresie Climate Change do CDP (Carbon Disclosure Project)	Proces realizowany jest każdego roku, począwszy od 2021 roku.
Badanie istotności interesariuszy, zagadnień i ryzyk ESG	Ostatnie badanie zrealizowano na przełomie 2022 / 2023. Aktualizację badania przeprowadzono na początku 2025 roku.
Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.	Strategię wdrożono w kwietniu 2024 roku.
Analiza scenariuszowa odporności modelu biznesowego i strategii Grupy na zmianę klimatu zakładająca podwyższenie średnich globalnych temperatur o mniej niż 2°C i więcej niż 2°C w porównaniu z okresem przedindustrialnym	Projekt zrealizowano w okresie II połowa 2024 – I połowa 2025.
Plan dekarbonizacji	Realizację projektu zaplanowano na 2026 roku.
Circular Economy Roadmap	Opracowanie roadmapy zaplanowano na 2025 rok.

Mając świadomość wpływu Grupy LUG na klimat, co roku realizowane są działania, które mają ten wpływ sukcesywnie zmniejszać. Aktywności Grupy skupiają się na optymalizacji zużycia energii w procesach produkcyjnych, a także stopniowej transformacji miksu energetycznego w kierunku większego udziału energii ze źródeł odnawialnych.

Przykładem działań zrealizowanych w 2024 roku są:

- termomodernizacja pieca wypalającego w procesie lakierowania obudów, w celu ograniczenia strat ciepła i obniżenia zużycia gazu – jest to kontynuacja kilkuetapowego projektu rozpoczętego w 2023 roku;
- wymiana kominów palników na lakierni proszkowej oraz montaż czepni powietrza w celu zwiększenia sprawności całego układu lakierni proszkowej. Inwestycja poprawiła efektywność palników i zredukowała zużycie gazu;
- remont sprężarki powietrza dla zakładu produkcyjnego w Zielonej Górze. W wyniku regeneracji części ruchomych sprężarki, zużycie energii elektrycznej przez sprężarkę spadło o niemal 40%.

Na rok 2025 zaplanowano kolejne działania zwiększające efektywność procesów produkcyjnych, m.in. przeprowadzenie kompleksowej regeneracji części ruchomych sprężarki powietrza w zakładzie w Nowym Kisielinie.

Bardzo ważnym projektem, którego realizacja rozpoczęła się w 2024 roku, a jego efekty są odczuwane w 2025 roku jest zmiana źródeł pochodzenia zakupywanej energii elektrycznej. Od początku 2025 roku całość energii wykorzystywanej w naszej firmie w siedzibie na ul. Gorzowskiej oraz w Nowym Kisielinie – zarówno w biurach, jak i produkcji – pochodzi wyłącznie z odnawialnych źródeł energii (OZE). To ważny krok w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju.

Należy też podkreślić, że realizując swój model biznesowy Grupa LUG wspiera swoich klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej, poprawie efektywności energetycznej i wprowadzaniu optymalizacji i zarządzania oświetleniem. Dla przykładu, w ramach realizacji wymiany oświetlenia w Mieście Stołecznym Warszawa Grupa opracowała nową oprawę SAVA. Szacowana redukcja emisji, którą Warszawa osiągnie dzięki wymianie oświetlenia na oprawy SAVA to 25 tys. ton dwutlenku węgla

rocznie. Przykładowo, wymiana konwencjonalnych opraw na oprawy SAVA na osiedlu Fort Bema doprowadziła do redukcją mocy zainstalowanej o 85%. Kolejnym przykładem wspierania klientów w redukowaniu emisji gazów cieplarnianych jest projekt realizowany przez Grupę LUG w Hadze. W ramach projektu, Grupa LUG opracowała nową, wysoce efektywną energetycznie, oprawę LIORA. Zamontowane dotychczas w ramach projektu Haga oprawy LIORA zmniejszyły moc zainstalowaną o prawie 70%. Takie wyniki to nie tylko znaczne wsparcie dla Miasta Warszawy oraz dla Miasta Hagi w obszarze realizacji celów redukcji emisji gazów cieplarnianych, ale też oszczędności w budżecie wynikające w dużej mierze z redukcji mocy zainstalowanej. Kolejnymi przykładami tego rodzaju działań są projekty zrealizowane w polskich miastach i gminach:

- Przemysł, w przypadku którego wymiana opraw oświetleniowych zaowocowała redukcją mocy zainstalowanej o 72%,
- Gmina Kietrz, gdzie modernizacja oświetlenia zredukowała moc zainstalowaną o 76%,
- Żarnów, gdzie moc zainstalowana po modernizacji opraw oświetleniowych spadła o 45%.

Zdjęcie 2 i 3. Oprawy LIORA, realizacja projektu HAGA.



E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa LUG w kwietniu 2024 roku opublikowała Strategię zrównoważonego rozwoju, w której zostały uwzględnione 3 cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu. Ustanowiono mierzalne cele w odniesieniu do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 w ujęciu krótko-, średnio- i długoterminowym. Dodatkowo Grupa, podchodząc odpowiedzialnie do emisji w swoim łańcuchu wartości jako cel postawiła sobie opracowanie do 2026 roku planu dekarbonizacji, który będzie odnosił się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3. Po opracowaniu tego planu Grupa postawi sobie mierzalne cele związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3. Docelową ambicją Grupy jest przystosowanie się do rekomendacji Porozumienia Paryskiego, zgodnie z którym do 2050 roku Grupa LUG osiągnie zero-emisyjność.

Grupa rozumie, że jej wpływ nie ogranicza się do własnej działalności, dlatego w Kodeksie Etyki, jako jeden z celów postawiła sobie wspieranie klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej poprzez oferowanie rozwiązań technologicznych poprawiających efektywność energetyczną i redukcję zużytej energii. Grupa Kapitałowa LUG podjęła zobowiązanie do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w kierunku ciągłego usprawnienia efektywności energetycznej oferowanych rozwiązań świetlnych.

Tabela 16. Cele redukcyjne Grupy LUG w zakresie emisji GHG

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050
GHG Scope 1	1a	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope 1	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	842,1 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 1000 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 50% w stosunku do stanu wyjściowego.	Zerowe emisje netto w scope 1
GHG Scope 2	1b	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope 2 market-based	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 014,3 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 30% w stosunku do stanu wyjściowego tj. 304,29 Mg CO ₂ e	Obniżenie emisji do poziomu 0 Mg CO ₂ e	Utrzymanie emisji na poziomie 0 Mg CO ₂ e
GHG Scope 3	1c	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope 3	Mg CO ₂ e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	599 595,72 Mg CO ₂ e	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie określony w ramach planu dekarbonizacji	Zerowe emisje netto w Scope 3

W odpowiedzi na postawione cele zrównoważonego rozwoju Grupa LUG podejmowała w 2024 roku liczne działania, które szczegółowo zostały opisane w ramach wymogu ujawnieniowego E1-3.

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Całkowite zużycie energii w Grupie LUG w 2024 roku wyniosło 4 978,61 MWh, z czego 74,49% (czyli 3708,4 MWh) pochodziło ze zużycia paliw, a pozostałe 25,51% (czyli 1 270,21 MWh) ze zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej. W porównaniu z rokiem ubiegłym całkowite zużycie energii zmniejszyło się o 6,49% i było wynikiem spadku zużycia paliw w pojazdach własnych oraz spadku zużycia nabywanej energii elektrycznej przez Grupę.

W 2024 roku zużycie energii w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodów Grupy LUG wyniosło 22,56 MWh.

W przeliczeniu na 1 wyprodukowaną sztukę oprawy oświetleniowej Grupa LUG zużyła 13,90 kWh energii wobec 12,34 kWh w poprzednim roku (wzrost o 12,65%).

Tabela 17. Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i miks energetyczny	Jednostka	2021	2022	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1106,17	1181,95	1 141,25	1 045,55	-8,39%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2938,87	2624,33	2 795,99	2 662,85	-4,76%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł kopanych	MWh	1531,02	1481,79	1 386,76	1 270,21	-8,40%
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	5576,06	5288,08	5 323,99	4 978,61	-6,49%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	94,02%	93,90%	100,00%	100,00%	0,00p.p.
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	354,87	343,56	0,00	0,00	-
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	0,00	0	0,00	0,00	-
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych*	MWh	354,87209 7	343,5565 294	0,00	0,00	-
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	5,98%	6,10%	0,00%	0,00%	0,00p.p.
Całkowite zużycie energii	MWh	5930,93	5631,63	5 323,99	4 978,61	-6,49%

*W latach ubiegłych tj. 2021-2022 dane na temat odnawialnych źródeł energii były pozyskiwane na podstawie struktury paliwowej dostawców energii. Zgodnie ze standardem ESRS E1, raportowanie danych dotyczących OZE można dokonać wyłącznie na podstawie certyfikatów pochodzenia, w związku z czym zużycie energii OZE w Grupie LUG w 2023 i 2024 roku wyniosło 0 MWh.

Tabela 18. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat w Grupie LUG

Energochłonność na przychody netto	Jednostka	2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh/1 mln PLN	22,56

W tabeli nie uwzględniono danych za rok 2023, ponieważ w poprzednich latach wskaźnik energochłonności był przeliczany na całość przychodów netto, natomiast w 2024 roku jest przeliczony na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat. W związku z tym dane rok do roku są nieporównywalne.

Tabela 19. Intensywność energetyczna na sztukę wyprodukowanego produktu

Wskaźnik intensywności energetycznej	Jednostka	2021	2022	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii na 1 sztukę wyprodukowanego produktu (oprawy oświetleniowej)	kWh / 1 szt. produktu	11,54	11,80	12,34	13,90	+12,65%

Struktura całkowitego zużycia energii

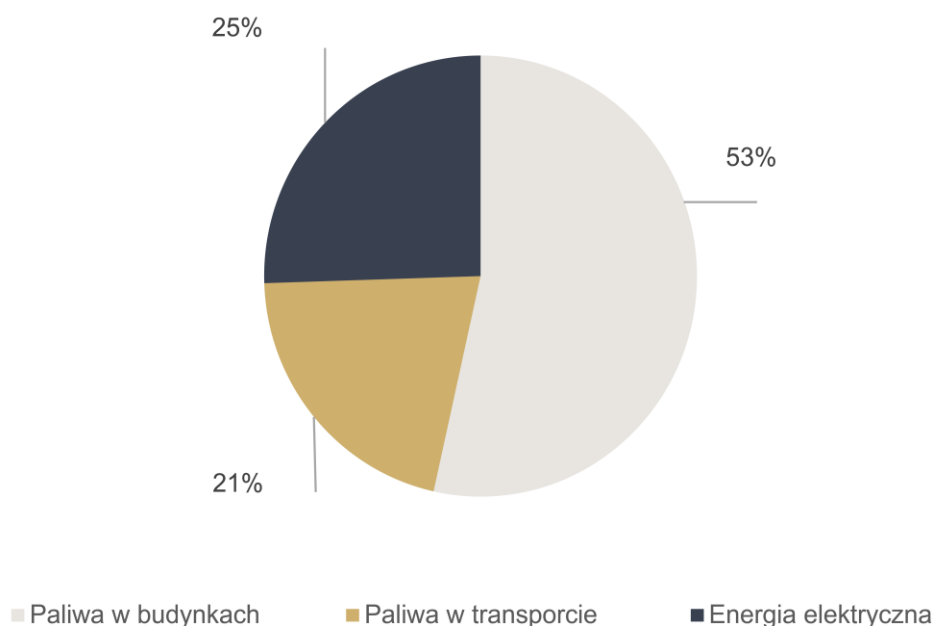
W 2024 roku ponad połowa (53,49%) energii zużywanej w działalności Grupy LUG przypada na energię ciepłą wykorzystywaną do funkcjonowania budynków i instalacji, której źródłem jest zakupiony gaz ziemny. Zużycie gazu ziemnego r/r spadło o 4,76%.

21,00% całkowitego zużycia energii stanowiła energia na potrzeby transportu pojazdami floty, której zużycie w 2024 roku wyniosło łącznie 1 045,55 MWh, z czego zdecydowana większość pochodziła z zużycia oleju napędowego, a pozostała część z benzyny i LPG. Zużycie paliw w transporcie pojazdami własnymi w 2024 roku spadło o 8,39% r/r.

Na potrzeby działalności spółek Grupy LUG w 2024 roku zakupiono 1 270,21 MWh energii elektrycznej (- 8,40% r/r), co stanowiło 25,51% całkowitego zużycia energii.

Wykorzystywana przez Grupę LUG energia w 2024 roku pochodziła wyłącznie ze źródeł nieodnawialnych. Począwszy od 2025 roku Grupa LUG zakupuje energię elektryczną w całości pochodzącą ze źródeł OZE.

Wykres 10. Struktura całkowitego zużycia energii w Grupie LUG w 2024 roku



E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Raportowane emisje gazów cieplarnianych obliczono zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „revised”.

Tabela 20. Granice i zakres raportowanych emisji GHG

Granice raportowanych emisji GHG (<i>organizational boundaries</i>)	Zakres raportowanych emisji GHG (<i>operational boundaries</i>)
<p>Dane dla Grupy Kapitałowej obejmują jednostkę dominującą i wszystkie jednostki Grupy Kapitałowej LUG według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z jednostek).</p> <p>W niniejszym sprawozdaniu raportowane są po raz siódmy emisje w zakresie 1 i 2 zgodnie z <i>The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard w wersji revised</i> oraz po raz trzeci emisje w zakresie 3 obliczone zgodnie z <i>The Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard</i>.</p>	<p>Zakres 1 (scope 1, emisje bezpośrednie). Źródłami emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 było przede wszystkim spalanie gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz zużywanie paliw na potrzeby transportu pojazdami floty.</p> <p>Zakres 2 (scope 2, emisje pośrednie) wynikające z wytwarzania energii kupowanej przez jednostki Grupy LUG). Policzone metodą location-based i market-based.</p> <p>Zakres 3 (scope 3, emisje pośrednie) wynikające z działalności Grupy LUG, ale powstające poza jej bezpośrednią kontrolą, generowane w kategoriach zdefiniowanych w dalszej części sprawozdania).</p>

Za rok bazowy (*base year*) uznano 2022 rok dla raportowania emisji we wszystkich trzech zakresach. Emisje w zakresach 1, 2 i 3 są porównywalne do roku bazowego. Emisje gazów cieplarnianych w wyniku działalności operacyjnej są monitorowane w spółkach Grupy LUG od 2018 roku.

W 2024 roku nie odnotowano emisji biogenicznych.

Metodologia i obliczenia

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). Obliczenia dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e). Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, *Global Warming Potential*) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, *The Fifth Assessment Report of the IPCC*).

Ponadto obliczenia wykonano w oparciu o następujące założenia metodologiczne:

- W przypadku emisji w zakresie 1 (scope 1) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem bazy DEFRA (2024).
- Emisje w zakresie 2 zostały obliczone metodą location-based oraz metodą market-based. W przypadku emisji w zakresie 2 (scope 2) location-based emisje zostały obliczone z wykorzystaniem przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (2024) (w przypadku Polski) oraz Międzynarodową Agencję Energii (IEA 2023) (w przypadku energii nabywanej przez spółki zależne poza Polską). Ponieważ wskaźnik KOBIZE 2024, wykorzystywany do obliczenia emisji ze zużycia energii elektrycznej, uwzględnia również emisje wynikające ze strat przesyłowych, zostały one uwzględnione przy obliczaniu emisji w zakresie 2 metodą location-based. W przypadku emisji w zakresie 2 market-based wykorzystano wskaźniki intensywności emisyjnej dostawców energii elektrycznej dla Grupy LUG, a w przypadku ich braku skorzystano ze wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Międzynarodową Agencję Energii (IEA 2023).
- W przypadku emisji w zakresie 3 (Scope 3) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników pochodzących z baz IEA (2023), ADEME (2024), DEFRA (2021, 2022, 2023, 2024), ecoquery w wersji 3.9.1, EPA (2022).

Szczegółowe informacje na temat metod obliczeniowych dla poszczególnych kategorii zostały opisane w dalszej części niniejszego rozdziału.

Emisje GHG w Grupie LUG: zakres 1, 2 i 3

Tabela 21. Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie LUG

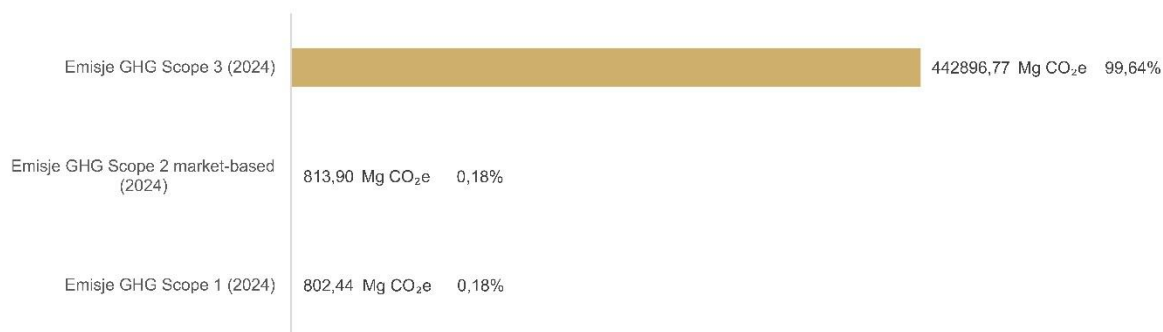
	Retrospektywa					Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
	Jednostka	Rok bazowy (2022)	2023	2024	Zmiana r/r (%)	2026	2035	2050	Zmiana r/r (%)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 1									
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO ₂ e	842,07	900,46	802,44	-10,89%	1 000,00	421,04	0,00	-
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	-	-	-	-				
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 2									
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	Mg CO ₂ e	1 030,82	932,58	743,74	-20,25%				
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	Mg CO ₂ e	1 014,31	947,33	813,90	-14,08%	304,29	0,00	0,00	-
ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 3									
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO ₂ e	599 595,72	539 103,19	442 896,77	-17,85%	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie Określony w ramach planu dekarbonizacji	0,00	-
1 Zakupione towary i usługi	Mg CO ₂ e	28 382,09	27 230,57	25 851,90	-5,06%				
2 Dobra inwestycyjne	Mg CO ₂ e	2 709,61	974,53	832,59	-14,57%				
3 Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2	Mg CO ₂ e	482,31	457,63	335,04	-26,79%				
4 Transport i dystrybucja w upstream	Mg CO ₂ e	968,07	1 354,33	1 140,75	-15,77%				
5 Odpady powstałe w wyniku działalności	Mg CO ₂ e	7,74	7,74	45,15	+483,54%				
6 Podróże służbowe	Mg CO ₂ e	220,98	220,98	192,59	-12,85%				
7 Dojazdy pracowników	Mg CO ₂ e	390,01	390,01	369,51	-5,26%				
8 Wynajęte aktywa w upstream	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	-				
9 Transport i dystrybucja w downstream	Mg CO ₂ e	Emisje ujęte w "4. Transport i dystrybucja w upstream"	Emisje ujęte w "4. Transport i dystrybucja w upstream"	Emisje ujęte w "4. Transport i dystrybucja w upstream"	-				
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	-				

11 Użytkowanie sprzedanych produktów	Mg CO ₂ e	566 043,24	507 943,92	413 661,39	-18,56%				
12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	Mg CO ₂ e	391,68	523,48	452,65	-13,53%				
13 Wynajęte aktywa w downstream	Mg CO ₂ e	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	-				
14 Franczyza	Mg CO ₂ e	0,00	0,00	0,00	-				
15 Inwestycje	Mg CO ₂ e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	15,20	-				
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH									
Całkowite emisje gazów cieplarnianych 1+2 (location-based) + 3	Mg CO ₂ e	601 468,6	540 936,23	444 442,94	-17,84%				
Całkowite emisje gazów cieplarnianych 1+2 (market-based) + 3	Mg CO ₂ e	601 452,1	540 950,99	444 513,11	-17,83%				

Tabela 22. Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie LUG na przestrzeni lat 2019-2024

	Jednostka	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO ₂ e	1 062,42	852,08	884,32	842,07	900,46	802,44
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 location-based	Mg CO ₂ e	1 028,19	976,86	1 049,84	1 030,82	932,58	743,74
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 market-based	Mg CO ₂ e	-	1 085,14	1 047,64	1 014,31	947,33	813,90
Łącznie emisje gazów cieplarnianych 1+2 (location-based)	Mg CO ₂ e	2 090,61	1 828,94	1 934,16	1 872,89	1 833,04	1 546,17
Łącznie emisje gazów cieplarnianych 1+2 (market-based)	Mg CO ₂ e	-	1 937,22	1 931,96	1 856,38	1 847,79	1 616,34
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO ₂ e	-	-	630 570,38	599 595,72	539 103,19	442 896,77

Wykres 11. Całkowite emisje GHG Grupy LUG w 2024 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów

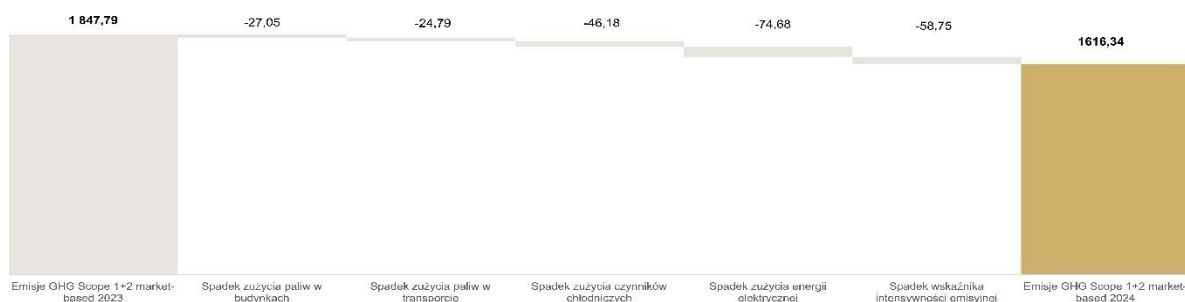


Zakres 1 i 2

Emisje w zakresie 1, czyli emisje bezpośrednie będące skutkiem zużycia paliw w budynkach oraz wykorzystania paliw w transporcie, w 2024 roku w Grupie LUG wyniosły 802,44 Mg CO₂e, co stanowiło 49,65% emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej (Scope 1+2 market-based) i jednocześnie 0,18% wszystkich emisji gazów cieplarnianych Grupy LUG (Scope 1+2 market-based+3). Odnotowano spadek emisji w zakresie 1 na poziomie -10,89% względem roku ubiegłego w związku ze zmianą asortymentowej struktury sprzedaży.

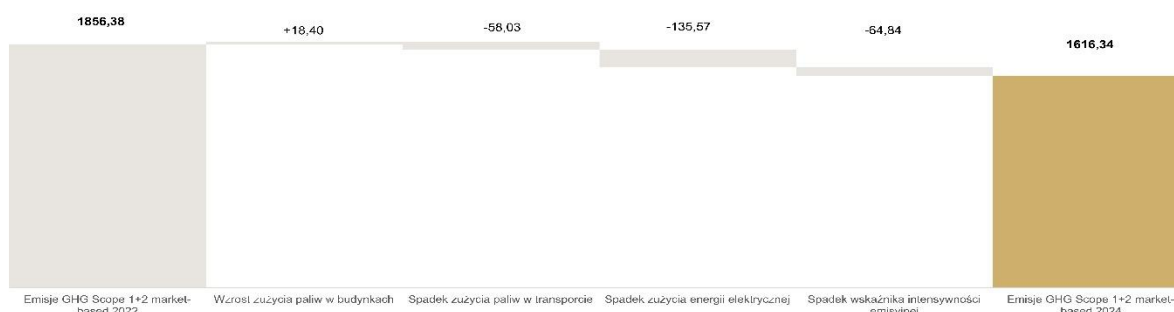
Emisje w zakresie 2 (przy kalkulacji metodą market-based), czyli emisje pośrednie, które w całości były skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej, w 2024 roku w Grupie LUG wyniosły 813,90 Mg CO₂e, co stanowiło 50,35% emisji gazów cieplarnianych Scope 1+2 market-based oraz za 0,18% wszystkich emisji gazów cieplarnianych (Scope 1+2 market-based+3). Odnotowano spadek emisji w zakresie 2 market-based o 14,08% względem roku ubiegłego.

Wykres 12. Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 + 2 market-based w ujęciu 2024/2023



Łącznie emisje w ramach zakresu 1+2 market-based Grupy LUG w 2024 roku spadły do poziomu 1 616,34 Mg CO₂e, czyli o 231,45 Mg CO₂e w stosunku do roku ubiegłego (-12,53% r/r). Największy wpływ na spadek emisji miał spadek zużycia energii elektrycznej o 74,68 Mg CO₂e r/r przy jednoczesnym spadku zużycia paliw używanych w transporcie i budynkach o 51,84 Mg CO₂e oraz spadku zużycia czynników chłodniczych o 46,18 Mg CO₂e r/r. Do obniżenia emisji przyczyniło się również obniżenie wskaźnika intensywności emisyjnej energii elektrycznej o 58,75 Mg CO₂e r/r. Emisje w zakresie 2 liczone metodą market-based zmniejszyły się o 14,08% r/r, a emisje w zakresie 1 spadły o 10,89% r/r.

Wykres 13. Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 + 2 market-based w ujęciu 2024/2022 (rok bazowy)



Łącznie emisje w ramach zakresu 1+2 market-based Grupy LUG w 2024 roku spadły do poziomu 1 616,34 Mg CO₂e, czyli o 240,04 Mg CO₂e w stosunku do roku bazowego (-12,93% r/r). Największy wpływ na spadek emisji miał spadek zużycia energii elektrycznej o 135,57 Mg CO₂e r/r przy jednoczesnym spadku zużycia paliw zużywanych w transporcie o 58,03 Mg CO₂e, wzroście zużycia paliw zużywanych w budynkach o 18,40 Mg CO₂e oraz spadku wskaźnika intensywności emisyjnej energii elektrycznej o 64,84 Mg CO₂e r/r. Emisje w zakresie 2 liczone metodą market-based zmalały o 27,85%, a emisje w zakresie 1 spadły o 4,71% w stosunku do roku 2022 (roku bazowego).

Zakres 3

Zdecydowana większość emisji, bo aż 99,64% wszystkich emisji Grupy LUG w 2024 roku przypadło na emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości. Łącznie emisje w Scope 3 w 2024 roku wyniosły ok. 442,90 tys. Mg CO₂e i w stosunku do roku ubiegłego zmalały o 17,85%.

W 2024 roku Grupa LUG policzyła emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 dla następujących kategorii: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 15. W przypadku kategorii 8, 10 i 13 emisje zostały ujęte w emisjach w zakresach 1 i 2, natomiast w przypadku kategorii 14 emisje nie występują. Emisje z kategorii 9 zostały uwzględnione w ramach kategorii 4.

Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności Grupy LUG emisje w zakresie 3 stanowią emisje z kategorii 11, czyli emisje związane z użytkowaniem opraw oświetleniowych LUG w całym cyklu ich życia. W 2024 roku emisje w kategorii 11 wyniosły 413 661,39 Mg CO₂e i stanowiły 93,40% emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 93,06% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Względem roku ubiegłego emisje w tej kategorii spadły o 18,56%. Jednocześnie jest to kategoria w najmniejszym stopniu poddająca się zarządzaniu z perspektywy spółki, dlatego że emisje z tej kategorii związane są przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i ich preferencjami zakupowymi, na które Grupa LUG nie ma bezpośredniego wpływu. Jednocześnie Grupa LUG stale poprawia efektywność energetyczną opraw oświetleniowych, co stanowi pośredni pozytywny wpływ na redukcję emisji z kategorii 11. Spadek emisji r/r w tej kategorii wiąże się przede wszystkim ze spadkiem wolumenu sprzedanych opraw w 2024 względem roku 2023.

Drugą, największą kategorią w zakresie 3 pod kątem ilości ton ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO₂e) jest kategoria 1. Odpowiadała ona za 5,84% emisji w zakresie 3 (i 5,82% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu zakupionych materiałów i surowców wykorzystanych do produkcji, a także zakupionych usług. W 2024 roku emisje w kategorii 1 wyniosły 25 851,90 Mg CO₂e, czyli o 5,06% mniej niż w roku ubiegłym.

Trzecią, co do wielkości kategorią pod kątem udziału emisji w zakresie 3 to emisje z kategorii 4 i 9. Stanowiły one 0,26% emisji w zakresie 3 (i 0,26% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based

+3). Są to emisje pochodzące z tytułu transportu i dystrybucji w upstream. W 2024 roku emisje w kategorii 4 i 9 wyniosły 1 140,75 Mg CO₂e, czyli o 15,77% mniej niż w roku ubiegłym.

Pozostałe kategorie (tj. kat. 2 Dobra inwestycyjne, kat. 3 Działalność związana z paliwami i energią, kat. 5 Zagospodarowanie odpadów, kat. 6 Podróże służbowe, kat. 7 Dojazdy pracowników, kat. 12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania, kat. 14 Franczyza) mają marginalny wpływ na ślad węglowy.

Przy obliczeniach emisji w zakresie 3 zastosowano następujące założenia:

- Kategoria 1 - obliczenia na podstawie danych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2024 roku. Kalkulacje przeprowadzono na podstawie mas zakupionych surowców i materiałów w 2024 roku oraz wskaźników LCA IPCC GWP100 pochodzących z bazy ecoquerry w wersji 3.9.1 w modelu „allocation cut-off by classification” oraz z bazy DEFRA (2024). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników. Emisje związane z usługami policzono metodą wydatkową z wykorzystaniem wskaźników emisyjności pochodzących z bazy EPA (2022).
- Kategoria 2 – obliczenia na podstawie pełnej listy środków trwałych nabytych w roku 2024. Kalkulacje przeprowadzono z wykorzystaniem metody wydatkowej z wykorzystaniem wskaźników z bazy ADEME (2024).
- Kategoria 3 - obliczenia na podstawie danych o zużyciu paliw i energii w Grupie LUG i wskaźników z baz DEFRA (2021, 2024) i IEA (2023). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników. Uwzględniono emisje z tytułu wydobywania i przetwarzania paliw kopalnych (Well-To-Tank) na potrzeby bezpośredniego zużycia w operacjach Grupy Kapitałowej oraz na potrzeby wytworzenia zużytej energii, jak i straty na przesyle i dystrybucji energii (bezpośrednie i WTT).
- Kategoria 4 – obliczenia na podstawie danych przekazanych przez 11 spedytatorów świadczących na rzecz Grupy LUG usługi transportowe, których transporty odpowiadały za 94% całkowitych wydatków Grupy LUG na eksport oraz za 83% wydatków na import w 2024 roku. 5 dostawców przekazało gotowe zestawienie z emisjami, a dla pozostałych 6 skorzystano z metody dystansowej na podstawie danych o masie ładunku, przebytnym dystansie i środku transportu, z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2024). Z uwagi na brak możliwości wydzielenia części transportów, których koszty ponosi klient, kategoria uwzględnia również emisje z kategorii 9.
- Kategoria 5 - obliczenia na podstawie danych o odpadach w ramach Grupy i wskaźników z baz DEFRA (2024). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników.
- Kategoria 6 – obliczenia na podstawie danych dotyczących podróży służbowych dostarczonych przez zewnętrznego dostawcę. Emisje związane z transportem zostały obliczone z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2024). Wykorzystano metodę dystansową. Emisje związane z noclegami obliczone z wykorzystaniem wskaźników z narzędzia Hotel Footprinting Tool uwzględniające klasę hotelu i jego lokalizację. Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników.
- Kategoria 7 - obliczenia na podstawie danych zebranych z ankiet pracowniczych wypełnionych przez pracowników Grupy LUG i wskaźników emisyjności pochodzących z bazy DEFRA (2024). Wykorzystano metodę dystansową.
- Kategoria 11 – obliczenia na podstawie danych źródłowych pochodzących z zestawienia sprzedanych produktów, uwzględniającego rodzaj opraw oświetleniowych i ich parametry m.in. szacowany oczekiwany czas życia produktu oraz moc znamionowa oprawy, oraz wskaźniki intensywności emisyjnej energii elektrycznej z bazy IEA (2023) dla danego państwa. Przyjęto założenie, iż emisje związane z użytkowaniem oprawy pochodzą wyłącznie z faktu zużywania energii elektrycznej.
- Kategoria 12 – obliczenia na podstawie danych źródłowych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2024 roku (analogicznie jak w przypadku kategorii 1). Wykorzystano metodę wskaźników uśrednionych, z wykorzystaniem wskaźników emisyjności uwzględniających sposób zagospodarowania odpadu pochodzących z baz Ecoquerry w wersji 3.9.1. (2023) i DEFRA (2024). Metodę zagospodarowania odpadu ustalono

w oparciu o informacje otrzymane od zewnętrznej firmy zajmującej się gospodarką odpadami elektrycznymi i elektronicznymi, z którą Grupa LUG współpracuje.

- Kategoria 14 - Grupa LUG nie prowadzi działalności franczyzowej, stąd emisje w tej kategorii zostały określone jako zerowe.
- Kategoria 15 – obliczenia na podstawie całkowitego przychodu inwestycji i udziałów Grupy LIG oraz wskaźników z bazy EPA (2022). Wykorzystano metodę wydatkową.

Wskaźniki emisyjności

Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są: wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na sprzedaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej.

Tabela 23. Wskaźniki emisyjności w Grupie LUG

	Jednostka	2021	2022	2023	2024	Zmiana r/r (%)
INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH NA PRZYCHODY NETTO						
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (location-based) +3 na przychód netto	Mg CO ₂ e/1 mln PLN	3 101,729	2 506,43	1 965,32	1 991,32	+1,30%
Całkowite emisje GHG 1+2 (market-based) +3 na przychód netto	Mg CO ₂ e/1 mln PLN	3 101,718	2 506,36	1 965,64	1 991,64	+1,31%
INTENSYWNOŚĆ EMISJI GHG NA SPRZEDANĄ OPRAWĘ OŚWIETLENIOWĄ						
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (location-based) +3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	Mg CO ₂ e/szt. sprzedanego produktu	1,28	1,26	1,28	1,24	-2,69%
Całkowite emisje GHG 1+2 (market-based) +3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	Mg CO ₂ e / szt. sprzedanego produktu	1,28	1,26	1,28	1,24	-2,68%
INTENSYWNOŚĆ EMISJI GHG NA WYPRODUKOWANĄ OPRAWĘ OŚWIETLENIOWĄ						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakres 1 + 2 (location-based) +3 na sztukę wyprodukowanego produktu	Mg CO ₂ e/szt. wyprodukowanego produktu	1,23	1,26	1,25	1,24	-1,03%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakres 1 + 2 (market-based) +3 na sztukę wyprodukowanego produktu	Mg CO ₂ e/szt. wyprodukowanego produktu	1,23	1,26	1,25	1,24	-1,01%

Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są:

- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na sprzedaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2024 roku wyniósł 1,24 Mg CO₂e/1 sztukę sprzedanej oprawy i był o 2,68% niższy niż w roku ubiegłym, oraz
- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na wyprodukowaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2024 roku wyniósł 1,24 Mg CO₂e/1 sztukę wyprodukowanej oprawy i był o 1,01% niższy niż w roku ubiegłym, oraz
- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2024 roku wyniósł 1 991,64 Mg CO₂e/1 mln PLN i był o 1,31% wyższy niż w roku ubiegłym.

W 2024 roku
wskaźnik emisji gazów cieplarnianych
na 1 sprzedaną oprawę oświetleniową marki LUG,
wyniósł **1,24 Mg CO₂e** i był **o 2,68% niższy**
niż w roku ubiegłym.

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni 2024 roku Grupa LUG nie prowadziła zakupu jednostek offsetów ani carbon credits.

E1-8 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych

Na przestrzeni 2024 roku Grupa LUG nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

3.2. E2 Zanieczyszczenia

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych z zanieczyszczeniami znajduje się w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1. Zidentyfikowane i ocenione istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały opisane szczegółowo w rozdziale 1 w ujawnieniu SBM-3. Przy identyfikacji wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem wzięto pod uwagę wszystkie operacyjne lokalizacje Grupy LUG.

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa LUG nie posiada przyjętej polityki zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zapobieganiem zanieczyszczeniom. Jednak temat zanieczyszczeń, podobnie jak pozostałe istotne kwestie związane ze środowiskiem, regulowany jest przez Kodeks Etyki Grupy LUG. Opisuje on kwestie związane z zanieczyszczeniami w sposób ogólny, ale co ważne, podnosi także specyficzny dla Grupy LUG temat zanieczyszczenia światłem. W Kodeksie Grupa zobowiązuje się do ciągłego monitoringu i analizy swojego wpływu na środowisko naturalne poprzez odpowiedzialne zarządzanie substancjami, a także do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w zakresie innowacji i technologii ograniczających negatywny wpływ na środowisko, w tym redukcję zanieczyszczenia światłem.

Grupa LUG posiada odrębny cel w Strategii zrównoważonego rozwoju związany z zanieczyszczeniem światłem, który jest szerzej opisany w ramach wymogu ujawnieniowego E2-3.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Grupa LUG w 2024 roku utrzymała emisje zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby na poziomie, który nie przekroczył wartości progowej określonej w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006. Jest to efekt podejmowanych inicjatyw i działań, które obejmowały przeprowadzanie weryfikacji użytych komponentów produkcyjnych pod kątem zawartości substancji i związków niebezpiecznych zgodnie z dyrektywą unijną ROHS i REACH. W analizie wykorzystano deklaracje producentów komponentów lub dokumenty z badań laboratoryjnych.

Grupa LUG dokłada wszelkich starań, aby w jak najmniejszym stopniu negatywnie oddziaływać na środowisko naturalne, wdrażając odpowiednie procedury i stosując szereg działań ograniczających zanieczyszczenia powstające podczas produkcji opraw LUG.

Przykładem jest linia produkcyjna komponentów LED ograniczająca emisje i produkcję odpadów, a także pozwala na minimalizację ilości wykorzystywanych substancji chemicznych (kleju) w produkcji komponentów elektronicznych.

W raportowanym okresie nie miały miejsca awarie, wskutek których doszło do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego.

Szczególnym rodzajem zanieczyszczenia, który został uznany przez Grupę LUG za istotny jest zanieczyszczenie światłem. Grupa LUG angażuje się w rozwój inteligentnego systemu zarządzania oświetleniem oraz technologii Smart Cities, oferując rozwiązania redukujące nadmierne oświetlenia w przestrzeni zurbanizowanej, w tym np. LMS (Lighting Management System). W fazie projektowej, szczególny nacisk jest położony na tworzenie precyzyjnych układów świecenia i ograniczenie niekontrolowanego rozsyłu światła.

Dzięki tym rozwiązaniom światło jest dostarczane i oświetla przestrzeń miejską tylko, gdy jest to potrzebne, natomiast w momentach, gdy jest zbędne i jest to jednocześnie zgodne z normami (np. środek nocy), natężenie światła jest redukowane do minimum. W efekcie czego następuje ograniczenie zanieczyszczenia światłem przy jednoczesnym zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko.

Działania Grupy LUG wymierzone w ograniczenie zjawiska zanieczyszczenia nocnego nieba światłem są potwierdzone uzyskaniem certyfikatu DarkSky Approved dla opraw takich jak: Urbino LED, Urbino LED S, SAVA. Certyfikat jest wystawiany przez organizację DarkSky International, zajmującą się wspieraniem i promowaniem odpowiedzialnego oświetlenia. Uzyskanie certyfikatu przez oprawę oznacza, że emituje ona ograniczoną ilość światła skierowanego w górę oraz pozwala uniknąć nadmiernego oświetlenia i zjawiska olśnienia. Grupa LUG kontynuuje proces certyfikowania opraw zgodnie z wymogami DarkSky International.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Emisja zanieczyszczeń nie jest kluczowym wyzwaniem w modelu biznesowym Grupy LUG. W związku z tym, Grupa nie ustaliła celów bezpośrednio związanych z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby oraz substancjami potencjalnie niebezpiecznymi i substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy.

Ambicją Grupy LUG jako organizacji dostarczającej rozwiązania oświetleniowe, jest promowanie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na środowisko. Nadmierne oświetlenie ma negatywny wpływ nie tylko na funkcjonowanie człowieka, ale także na warunki bytowania zwierząt i roślin. Wraz z rozwojem obszarów zurbanizowanych, z roku na rok zwiększa się jasność nieba, łuna miejska widoczna jest z wielokilometrowego dystansu, światło „wylewa” się z obszarów zurbanizowanych, co nie pozostaje bez wpływu na środowisko naturalne. W związku z powyższym Grupa zdecydowała, że w Strategii zrównoważonego rozwoju, jako cel postawi sobie promowanie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko, który zaowocuje realizacją kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko, która skierowana będzie do pracowników oraz partnerów i społeczeństwa. Grupa zakłada realizację tego celu w perspektywie krótkoterminowej – do 2026 roku.

Tabela 24. Cel Grupy LUG w zakresie wpływu oświetlenia na środowisko naturalne

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2025	Rok 2050
Wpływ oświetlenia na środowisko naturalne	5	Będziemy promować rozwiązania ograniczając wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	0/1 Skuteczna kampania informacyjna w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko do 3 grup docelowych (Partnerzy, Pracownicy, Społeczeństwo)	0	1 (przeprowadzona kampania informacyjna). Analiza wyników pierwszej kampanii informacyjnej oraz stworzenie strategii komunikacyjno-edukacyjnej z nowymi celami na kolejną perspektywę strategiczną	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy wyników pierwszej kampanii.	-

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W roku 2024, Grupa Kapitałowa LUG emitowała czynniki zanieczyszczające powietrze, wodę i glebę. Jednakże poziom emisji dla każdego typu zanieczyszczeń nie przekroczył obowiązującej wartości progowej określonej w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006, w związku z czym nie jest prezentowany miernik w tym zakresie.

Emisje są w sposób bieżący monitorowane przez zewnętrzną firmę specjalizującą się w tematyce środowiskowej, która zbiera i raportuje informacje do Grupy LUG. Wyliczenia emisji substancji opierają się na danych dostarczonych przez KOBiZE oraz informacjach sczytanych z kart produktów.

Wielkości emisji identyfikowane są w oparciu o następujące źródła danych:

- procesy, w których wykorzystywana jest chemia – na podstawie zawartości poszczególnych substancji w preparacie, deklarowanej w karcie charakterystyki produktu oraz ilości zużytego produktu,
- szlifiernia – wielkość emisji pyłu obliczana jest na podstawie wskaźnika wykorzystanego w zgłoszeniu instalacji oraz czasu pracy stanowiska;
- procesy spawania – na podstawie wskaźników z literatury: „Emisja zanieczyszczeń pyłowych i gazowych przy procesach spawania i lutowania metali. Katalog charakterystyk materiałów spawalniczych pod względem emisji zanieczyszczeń” J. Matusiak, B. Rams, S. Machaczek, Instytut Spawalnictwa, Gliwice 2004, dane o ubytkach mieszanek chłodniczych – wielkość emisji jest określana na podstawie składu mieszanki (karta charakterystyki).

W ramach swojej działalności Grupa LUG przygotowuje następujące raporty:

- Raport do Krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji KOBiZE (zgodnie z art. 7 ust.1 Ustawy z dnia 17 lipca 2009 o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji (Dz.U.2022.673)).
- wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat (zgodnie z art. 286 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 Prawo ochrony środowiska (Dz.U.2021.1973)).

Grupa LUG nie podlega dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/75/UE w sprawie emisji przemysłowych (IED) oraz nie podlega odpowiednim dokumentom referencyjnym dotyczącym najlepszych technik.

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Grupa LUG działa zgodnie z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwanej dalej „Dyrektywą RoHS II”, która wprowadziła ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy te obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku

i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

W roku 2024, Grupa LUG wykorzystywała w swojej działalności substancje potencjalnie niebezpieczne (SoC) i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC). Zawarte były one między innymi w komponentach stosowanych w oprawach oświetleniowych, klejach oraz w podkładzie pod silikon. Dane dotyczące ołowiu zostały oszacowane, przez co obarczone są istotnym poziomem niepewności. Wynika on z zastosowania uśrednionej zawartości ołowiu w komponentach stosowanych w oprawach oświetleniowych. Zawartość ołowiu na 1 kg produktu (oprawy oświetleniowej) to jedynie 0,0044 g, dlatego przyjęte założenie nie wpływa istotnie na ogólne wnioski dot. śladowego wykorzystania SoC i SVHC w produktach Grupy LUG. Pozostałe dane zostały zgromadzone na podstawie danych ERP (ilość materiału zakupionego i wykorzystanego) w 2024 oraz kart charakterystyki substancji, które zawierają informacje m.in. na temat zawartości procentowej substancji SoC lub SVHC w zastosowanym produkcie.

Substancje wykorzystywane w produktach Grupy LUG, które są klasyfikowane zarówno do kategorii substancji potencjalnie niebezpiecznych (SoC) oraz substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC), zostały uwzględnione w obu poniższych tabelach.

Tabela 25. Substancje potencjalnie niebezpieczne

	Substancje potencjalnie niebezpieczne					
	Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako emisje	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako produkty	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako części produktów	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług
Okres	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Masa całkowita	0,1515 kg	0,0000 kg	0,1569 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,1569 kg
Klasyfikacja (Klasy ryzyka):						
Rakotwórczość (Carc. 1A, 1B, 2)	0,0052 kg	0,0000 kg	0,0046 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0046 kg
Działanie mutagenna na komórki rozrodcze (Muta. 1A, 1B, 2)	0,0052 kg	0,0000 kg	0,0046 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0046 kg
Substancja zaburzająca funkcjonowanie układu hormonalnego w odniesieniu do zdrowia ludzi (ED HH 1, 2)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg
Substancja zaburzająca funkcjonowanie układu hormonalnego w odniesieniu do środowiska (ED ENV 1, 2)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg

Trwałe, mobilne i toksyczne (PMT) Bardzo trwałe i bardzo mobilne (vPvM)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg
Trwałe, wykazujące zdolność do bioakumulacji i toksyczne (PBT) Bardzo trwałe i wykazujące bardzo dużą zdolność do bioakumulacji (vPvB)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg
Działanie uczulające na drogi oddechowe/skórę (Resp. Sens. 1, 1A, 1B)/(Skin Sens. 1, 1A, 1B)	0,0052 kg	0,0000 kg	0,0046 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0046 kg
Stwarzające zagrożenie przewlekłe dla środowiska wodnego (Aquatic Chronic 1, 2, 3, 4)	0,1463 kg	0,0000 kg	0,1523 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,1523 kg
Stwarzające zagrożenie dla warstwy ozonowej (Ozone)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg
Działanie toksyczne na narządy docelowe - narażenie jednorazowe STOT naraż. jednor. (STOT SE 1, 2)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg
Działanie toksyczne na narządy docelowe - powtarzane narażenie STOT wielokr. naraż. (STOT RE 1, 2)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg

W powyższej tabeli, wartości liczbowe w wierszach odnoszących się do klasyfikacji substancji względem klas ryzyka nie sumują się do wartości liczbowej w wierszu z masą całkowitą, ponieważ te same substancje klasyfikują się do kilku klas ryzyka i zostały uwzględnione w kilku wierszach.

Tabela 26. Substancje wzbudzające szczególne obawy

	Substancje wzbudzające szczególne obawy					
	Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako emisje	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako produkty	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako części produktów	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi	Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług
Okres	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Masa całkowita	7,7969 kg	0,0000 kg	7,4646 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	7,4646 kg
Klasyfikacja (Klasy ryzyka):						
Rakotwórczość (art. 57 a)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg
Działanie mutagenne na komórki rozrodcze (art. 57 b)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg

Działanie szkodliwe na rozrodczość (art. 57 c)	7,1900 kg	0,0000 kg	6,8410 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	6,8410 kg
Substancje trwałe, wykazujące zdolność do bioakumulacji i toksyczne (art. 57 d) (PBT)	0,6069 kg	0,0000 kg	0,6236 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,6236 kg
Substancje bardzo trwałe i wykazujące bardzo dużą zdolność do bioakumulacji (art. 57 e) (vPvB)	0,6069 kg	0,0000 kg	0,6236 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,6236 kg
Równoważny poziom obaw mających prawdopodobne poważne skutki dla zdrowia ludzkiego (i/lub) środowiska (art. 57 f)	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg	0,0000 kg

W powyższej tabeli, wartości liczbowe w wierszach odnoszących się do klasyfikacji substancji względem klas ryzyka nie sumują się do wartości liczbowej w wierszu z masą całkowitą, ponieważ te same substancje klasyfikują się do kilku klas ryzyka i zostały uwzględnione w kilku wierszach.

3.3. E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Szczegółowy opis identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym znajduje się w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego IRO-1. Zidentyfikowane i ocenione istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały opisane szczegółowo w rozdziale 1 w ujawnieniu SBM-3.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa LUG nie posiada jednolitej polityki cyrkularności. Natomiast mając na uwadze istotność zagadnień środowiskowych, w tym kwestii związanych ze zużyciem materiałów, zamykaniem obiegów, a także gospodarką odpadami, Grupa LUG w swoim Kodeksie Etyki adresuje temat poszanowania środowiska naturalnego i klimatu. Grupa jest świadoma wpływu jaki biznes może wywierać na środowisko, poprzez nieracjonalne wykorzystanie zasobów oraz nadmierną produkcję odpadów. Dlatego też zobowiązuje się do monitoringu i analizy swojego wpływu na środowisko, a także zakłada podejmowanie ambitnych celów oraz odpowiedzialne zarządzanie odpadami i innymi substancjami. Grupa LUG w Kodeksie Etyki zobowiązuje się także do ograniczania swojego wpływu na środowisko m.in. poprzez wspieranie recyklingu.

Ponadto w ramach Strategii zrównoważonego rozwoju, Grupa LUG deklaruje opracowanie bazy danych o komponentach wykorzystywanych do produkcji opraw oświetleniowych. Celem Grupy jest pozyskanie informacji na temat ilości materiałów pochodzących z recyklingu oraz o możliwości recyklingu danych komponentów, w ramach utylizacji opraw. Opracowanie bazy danych umożliwi Grupie LUG wybieranie komponentów mających najmniejszy udział zasobów pierwotnych.

Największa spółka w Grupie Kapitałowej LUG, LUG Light Factory, posiada Politykę Środowiskową, która określa cele i działania w zakresie odpowiedzialnej gospodarki materiałami, projektowania produktów oraz wykorzystywania opakowań łatwych do demontażu oraz maksymalizacji działań w zakresie odzysku i recyklingu.

Spółka LUG Light Factory jest także w trakcie wdrażania polityki zarządzania odpadami. Polityka ta będzie zawierała informację dotyczącą hierarchii postępowania z odpadami. Zakończenie prac i wdrożenie polityki są zaplanowane na połowę roku 2025.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W zakresie wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, działania Grupy LUG koncentrują się na korzystaniu z surowców i produktów dostarczanych przez zweryfikowanych dostawców, a także racjonalnym gospodarowaniu odpadami. Kluczowym elementem wpływu LUG na gospodarkę cyrkularną jest nieustanne wydłużanie trwałości użytkowania opraw oświetleniowych. Grupa działa także na rzecz wykorzystania opakowań z recyklingu, a także ograniczenia ilości opakowań oraz wykorzystania tworzyw sztucznych w opakowaniach.

Grupa LUG realizuje działania, które wspierają przejście na gospodarkę cyrkularną oraz minimalizację strumienia odpadów. W 2024 roku zrealizowano następujące działania:

- Weryfikacja możliwości rezygnacji z nadruku na opakowaniach kartonowych, co według wykonanych szacunków pozwoliło na ograniczenie zużycia tuszu na opakowaniach o ok. 2900 kg.
- Eliminacja wielokolorowego nadruku na szybach wykorzystywanych w oprawach – projekt w toku;
- Zwiększenie ilości materiałów z recyklingu, zarówno w elementach opraw, jak i w przypadku materiałów opakowaniowych – projekt w trakcie realizacji.
- Odzysk materiałów do ponownego użycia w procesach produkcyjnych – recykling zgarów z procesu lutowania. Działanie to pozwala na zmniejszenie zużycia materiałów oraz optymalizację kosztów.
- Rozpoczęcie projektu analizy morfologicznej opraw w asortymencie LUG w celu precyzyjnego określenia wielkości materiałów odzyskanych w procesie recyklingu.

Działania te z jednej strony przynoszą efekt w postaci optymalizacji zużycia zasobów, zwiększenia udziału materiałów odzyskiwanych do ponownego użycia, z drugiej zaś wspierają Grupę w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju w zakresie transformacji organizacji w kierunku gospodarki cyrkularnej.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Zobowiązania Grupy LUG w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym zostały określone w Strategii zrównoważonego rozwoju i przybrały postać określonych, mierzalnych celów zrównoważonego rozwoju.

Grupa LUG w ramach celów strategicznych zakłada:

- stworzenie bazy danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu,
- rozwój portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania,
- zwiększenie wykorzystania opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne.

Tabela 27. Cele Grupy LUG w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2025	Rok 2050
Zrównoważone komponenty	2	Stworzymy bazę danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu	% produktów z informacją na temat wykorzystanych materiałów i sposobie ich produkcji	Informacje rozproszone	Opracowanie bazy, osiągnięcie 90% produktów z pełnymi informacjami o wykorzystanych materiałach, ich pochodzeniu i przeznaczeniu (z i do recyklingu)	100%	100%
Trwałość użytkowa opraw	3	Rozwiniemy portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania	Ilość rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia w asortymencie LUG	2 rodziny	6 rodzin	10-15	Wszystkie oferowane rodziny opraw
Zrównoważone opakowania	4	Zwiększymy wykorzystanie opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne	Odsetek opraw dostarczanych w opakowaniach pochodzących z recyklingu	98,6%	99%	100	100%
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach nadających się do recyklingu	98,6%	99%	100%	100%
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach wielokrotnego użytku	0%	20%	100%	100%

Grupa LUG w ramach aktywnego zarządzania gospodarką o obiegu zamkniętym, postanowiła sukcesywnie powiększać ilość rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia w swoim portfolio. W tym celu, oprawy są projektowane w sposób modułowy, co pozwala na wymianę zużytego modułu na nowy, bez konieczności wymiany całej oprawy. Dodatkowo, oprawy są konstruowane w sposób umożliwiający beznarzędziowy dostęp do modułów. W ten sposób, Grupa LUG dąży do ograniczenia ilości wyprowadzonych z organizacji materiałów.

Grupa LUG dąży także do zwiększenia ilości materiałów pochodzących z recyklingu w komponentach wykorzystanych do produkcji opraw, dlatego jednym z celów ujętych w Strategii zrównoważonego rozwoju jest opracowanie bazy danych dotyczących komponentów wykorzystywanych w produkcji, w tym informacji o zawartości materiałów z recyklingu.

W ramach działalności produkcyjnej, Grupa LUG generuje odpady, które są rozdzielane i składowane w odpowiednich, przypisanych do rodzaju odpadu kontenerach. W zależności od materiału, odpady są skierowane do recyklingu bądź do składowania. Dodatkowo, w obszarach biurowych także obowiązują zasady związane z segregacją powstających odpadów.

Poprzez realizację powyższych celów Grupa LUG przyczynia się do:

- zwiększenia skali projektowania pod kątem obiegu zamkniętego (poprzez cel nr 3),
- powtórnego wykorzystania materiałów (poprzez cel nr 2 i 4),
- zmniejszenia wykorzystania surowców pierwotnych (poprzez cel nr 2 i 4),
- gospodarowania odpadami, w tym przygotowywania ich do odpowiedniego przetwarzania (poprzez cel nr 4).

Powyższe cele odnoszą się do następujących hierarchii postępowania z odpadami:

- zapobieganie - cel nr 3,
- recykling – cel nr 2 i 4.

Ponadto działania Grupy w zakresie rozdzielania i składowania odpadów w odpowiednich, przypisanych do rodzaju odpadu kontenerach przyczyniają się do recyklingu oraz unieszkodliwiania.

Przyjęte cele zrównoważonego rozwoju dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym są odpowiedzią Grupy LUG na wymagania ujęte w Rozporządzeniu Komisji (UE) 2019/2020.

E5-4 Zasoby wprowadzane

W ramach zasobów wprowadzanych do Grupy LUG można wyróżnić produkty wykorzystywane przez przedsiębiorstwo do prowadzenia działalności operacyjnej, a także materiały wykorzystywane do produkcji.

Na podstawie prowadzonych operacji w spółkach Grupy LUG zidentyfikowano koszyk zakupów pod kątem istotnych zasobów, jakie wpłynęły do organizacji w 2024 roku. Były to m.in.:

- produkty: artykuły biurowe, meble, odzież ochronna, sprzęt IT oraz inne,
- materiały techniczne, w tym:
- surowce produkcyjne: stal, aluminium, źródła światła LED, płytki PCB, półprzewodniki, szkło, farby i lakiery, tworzywa sztuczne, zasilacze, przewody, złącza, soczewki.
- materiały opakowaniowe: karton, tworzywa sztuczne (folia stretch lub folia bąbelkowa), styropian.

W 2024 roku łączna masa produktów i materiałów wprowadzonych do Grupy LUG wyniosła 2 109,97 Mg, z czego aż 99,57% stanowiły materiały techniczne (2 100,86 Mg), a 0,43% produkty (9,11 Mg). 7,77% materiałów technicznych stanowiły materiały wtórnie wykorzystane. W 2024 roku nie wprowadzono ani nie wykorzystywano materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł.

Tabela 28. Zasoby wprowadzane do Grupy LUG

	Jednostka	2023	2024	Zmiana r/r
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	29,32	9,11	-68,94%
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	2 319,05	2 100,86	-9,41%
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	153,85	163,18	+6,06%
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	0,00	0,00	-
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0,00	0,00	-
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	2 319,05	2 100,86	-9,41%
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	2 348,37	2 109,97	-10,15%
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00%	0,00%	0,00p.p.
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	6,63%	7,77%	+1,13p.p.

Dla raportowanych, wybranych wprowadzanych zasobów Grupa LUG posiadała dane rzeczywiste pozyskane z systemu ERP (Enterprise Resource Planning) oraz danych dostarczonych przez dostawców produktów zamawianych przez Grupę LUG. W sytuacji braku danych na temat masy produktów wprowadzanych dokonano estymacji stosując uśrednioną wagę produktów (elementy odzieży ochronnej dla pracowników).

Grupa LUG w przygotowanych danych za rok 2024 uwzględniła wyłącznie scenariusz związany z recyklingiem.

E5-5 Zasoby odprowadzane

Do zasobów odprowadzanych z organizacji zakwalifikowano produkty, które Grupa LUG wyprodukowała lub nabyła i które opuściły organizację. Zasoby te podzielono na produkty oraz opakowania. W 2024 roku Grupa LUG odprowadziła 1 626,51 Mg produktów i 194,30 Mg opakowań.

- **Produkty**

Kluczowym produktem ofertowanym przez Grupę LUG są LEDowe oprawy oświetleniowe, do zastosowania w przemyśle oraz w infrastrukturze drogowej. Komponenty wykorzystywane do produkcji opraw, w większości przypadków, są takie same, zaś oprawy różnią się proporcją wykorzystanych komponentów. Materiały wykorzystane do produkcji opraw to między innymi: aluminium, stal, szkło, zasilacze oraz płytki PCB. Zgodnie z wynikami przeprowadzonej morfologii opraw, materiały te kwalifikują się do odzysku w ramach procesu recyklingu. Materiały, które nie nadają się do recyklingu to uszczelki oraz farba proszkowa. W związku z powyższym wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach w 2024 roku wyniósł 98,23% (wzrost o +0,06% r/r).

- Opakowania

Dodatkowo, produktem opuszczającym organizację są opakowania, chroniące oprawy oświetleniowe przez zniszczeniem mechanicznym w trakcie transportu do klientów. Główne kategorie opakowań, które opuściły Grupę LUG w 2024 roku to: opakowania z kartonu, folii stretch oraz folii bąbelkowej. W porównaniu z rokiem ubiegłym Grupa LUG zrezygnowała z wykorzystywania kształtek styropianowych, które nie mogły być poddawane procesowi recyklingu oraz zmniejszyła ilość wykorzystanej folii w opakowaniach. W efekcie, w 2024 roku Grupa LUG zredukowała łączną masę opakowań z tworzyw sztucznych (folia oraz kształtki styropianowe) o prawie 4,5 Mg w porównaniu do poprzedniego roku. Ponadto, wyeliminowanie kształtek styropianowych poprawiło wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach w 2024 roku, który wyniósł 99,78% (wzrost o +0,21% r/r).

Tabela 29. Zasoby odprowadzane z Grupy LUG

	Jednostka	2023	2024	Zmiana r/r
Łączna masa produktów	Mg	1 795,65	1 626,51	-9,42%
Łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	1 762,80	1597,68	-9,37%
Łączna masa opakowań	Mg	223,05	194,30	-12,89%
Łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	222,10	193,87	-12,71%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	98,17%	98,23%	+0,06p.p.
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	99,57%	99,78%	+0,21p.p.

Łączna masa zasobów odprowadzanych z organizacji została obliczona na podstawie rzeczywistych danych pozyskanych z systemu ERP. Wyliczenie masy materiału nadającego się do recyklingu z opakowań odprowadzonych z organizacji w 2024 roku wykonano bazując na informacjach od producentów materiałów oraz wykorzystując ilości wykorzystanych materiałów w 2024 roku.

Tabela 30. Oczekiwana trwałość produktów wprowadzanych do obrotu przez Grupę LUG oraz średnia trwałość produktu w sektorze

Grupa produktów	Jednostka	Oczekiwana trwałość produktu	Średnia trwałość produktu w sektorze*
Oprawy przemysłowe	h	87 592	50 000 – 80 000
Oprawy infrastrukturalne	h	98 449	<100 000
Pozostałe	h	67 606	na.

Do oceny oczekiwanej trwałości produktu i średniej trwałości produktu w sektorze przyjęto następujące założenia:

- Trwałość oprawy LUG określana jest na podstawie przeprowadzanych badań laboratoryjnych opraw weryfikujących trwałość poszczególnych komponentów, w szczególności polegających na pomiarze temperatury pracy zasilacza i modułu LED i analizie porównawczej uzyskanych wyników badań z informacjami o żywotności tychże komponentów pracujących w środowisku o danych parametrach temperaturowych (dane te dostarczane są przez producentów komponentów). Trwałość opraw LUG w danej grupie produktowej została obliczona na podstawie średniej ważonej żywotności opraw sprzedanych w 2024 roku.

- Średnia trwałość produktu w sektorze – została wskazana na podstawie danych prezentowanych przez Lighting Europe, z których wynika, że średnia trwałość produktów do zastosowań wewnętrznych, w zależności od segmentu aplikacyjnego oscyluje pomiędzy 50 000 a 80 000 h, a w przypadku opraw do zastosowań zewnętrznych wynosi poniżej 100 000h.

Odpady

W 2024 roku w Grupie LUG wyemitowano łącznie 414,95 Mg odpadu, w tym:

- 65,40 Mg odpadu niebezpiecznego, z czego 9,27% zostało przekazane do odzysku (do recyklingu i innych procesów odzysku),
- 349,54 Mg odpadu innego niż niebezpieczny, z czego 75,27% zostało przekazane do odzysku (recyklingu).

W 2024 roku w Grupie LUG poddano recyklingowi 263,57 Mg odpadu, czyli 63,52% wszystkich odpadów. W ramach działań operacyjnych Grupy LUG, wygenerowano również odpady o masie 145,78 Mg, które trafiły do utylizacji. Metodą utylizacji odpadów zastosowana w Grupie LUG w 2024 roku jest składowanie.

Całkowita ilość wszystkich odpadów w Grupie LUG wzrosła o 19,86% względem roku 2023.

Tabela 31. Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne według metody zagospodarowania w Grupie LUG

	Jednostka	2021	2022	2023	2024	Zmiana r/r
Odpady skierowane do odzysku	Mg	347,90	278,23	233,34	269,17	+15,35%
Odpady niebezpieczne	Mg	0,34	0,00	0,15	6,06	+3940,67%
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	0,34	0,00	0,15	0,47	+213,33%
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00	5,59	-
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	347,56	278,23	233,19	263,10	+12,83%
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	0,08	0,00	-100,00%
Recykling	Mg	347,56	278,23	229,36	263,10	+14,71%
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	3,75	0,00	-100,00%
Odpady skierowane do utylizacji	Mg	108,55	118,14	112,85	145,78	+29,18%
Odpady niebezpieczne	Mg	18,48	22,37	28,87	59,34	+105,54%
Spalanie	Mg	3,61	0,34	5,48	0,00	-100,00%
Składowanie	Mg	0,23	0,00	8,92	59,34	+565,25%
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	14,64	22,03	14,47	0,00	-100,00%
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	90,07	95,78	83,98	86,44	+2,93%
Spalanie	Mg	59,90	0,00	0,00	0,00	-
Składowanie	Mg	0,00	58,23	83,98	86,44	+2,93%
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	30,17	37,55	0,00	0,00	-
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	Mg	18,82	22,37	29,02	65,40	+125,37%
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne	Mg	437,63	374,01	317,17	349,54	+10,21%

Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	456,46	396,37	346,19	414,95	+19,86%
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	108,55	118,14	116,68	151,37	+29,73%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	23,78%	29,81%	33,70%	36,48%	+2,78p.p.

Dane na temat wygenerowanych odpadów zostały pozyskane z Bazy Danych Odpadowych (BDO) oraz na podstawie wyliczeń otrzymanych od firmy odbierającej odpady dla zakładów zlokalizowanych w Zielonej Górze.

Odpady powstające w wyniku procesu produkcji opraw oświetleniowych i modułów LED oraz funkcjonowania instalacji pomocniczych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, przed przekazaniem do odbiorcy odpadów, są magazynowane w wydzielonych miejscach. Miejsca składowania odpadów znajdują się na terenie przedsiębiorstwa, a składowanie odpadów jest zabezpieczone w sposób uniemożliwiający ich negatywne oddziaływanie na środowisko i zdrowie ludzi. Komórka organizacyjna odpowiedzialna za obszar gospodarowania odpadami regularnie przeprowadza kontrolę miejsc wydzielonych do składowania odpadów.

Utylizacją opraw w imieniu Grupy LUG zajmuje się Organizacja Odzysku Sprzętu Elektrycznego, która świadczy na rzecz LUG usługi: odbioru zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, przetwarzania, odzysku – w tym recyklingu i unieszkodliwiania zużytego sprzętu oraz sprawozdawczości w stosunku do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska.

Jako producent opraw oświetleniowych Grupa LUG ma obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musi spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektrycznego. W każdej deklaracji zgodności dołączanej do oprawy znajduje się informacja, że produkty Grupy LUG są zgodne z:

- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. Urz. UE L 174 z 01.07.2011, str.88, z późn. zm.);
- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/125/WE z dnia 21 października 2009 r. ustanawiającą ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (Dz. Urz. UE L 285 z 31.10.2009, str. z późn. zm.).

Produkty Grupy LUG posiadają oznaczenie symbolem przekreślonego kosza, co oznacza, że odpadu powstałego ze zużytego sprzętu nie należy umieszczać razem z innymi odpadami. Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny należy natomiast przekazać do firmy, która jest upoważniona (na podstawie decyzji administracyjnej) do zbierania tego typu odpadów. Wszelkie procesy związane z gospodarowaniem odpadami są dokumentowane i raportowane – wyprodukowany sprzęt i wprowadzone opakowania - w elektronicznej bazie BDO. W swojej działalności Grupa LUG korzysta z usług Organizacji Odzysku Sprzętu Elektrycznego, która przejmuje ustawowe obowiązki wprowadzającego sprzęt elektryczny.

Grupa LUG jest świadoma istotności zagadnienia związanego z ograniczeniem ilości wytwarzanych odpadów, dlatego w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupa LUG zawarła cele, których realizacja w sposób pośredni i bezpośredni wpłynie na zmniejszenie ilości odpadów. Szczegółowy opis celów znajduje się w ramach wymogu ujawnieniowego E5-3.

3.4. Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Wstęp

W świecie przepełnionym globalnymi wyzwaniami z obszaru środowiskowego, społecznego i zarządczego istnieje klasyfikacja zawierająca kryteria pozwalające ocenić czy dana działalność jest zrównoważona. Ta klasyfikacja to tzw. unijna Taksonomia, a Grupa LUG już po raz piąty ujawnia w swoim sprawozdaniu informacje dotyczące zgodności jej przychodów i kosztów z precyzyjnymi kryteriami z Rozporządzenia Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje²⁴.

Zakres ujawnień Taksonomii UE

Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych.

Wykres 14. Cele środowiskowe



Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę LUG działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Zgodnie z systematyką, działalność zrównoważona środowiskowo to taka, która jednocześnie:

- Wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego;
- Nie czyni poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych;
- Jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami (z ang. Minimum Safeguards);
- Spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

Kategorie działalności

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę LUG może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów

²⁴ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

nie jest spełnione lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;

- Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

Techniczne Kryteria Kwalifikacji

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania, było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (*climate change mitigation*, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (*climate change adaptation*, CCA) oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (*do no significant harm*, DNSH).

2. Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486²⁵ z dnia 27 czerwca 2023 r. 25 (tzw. „Environmental Delegated Act”).

Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

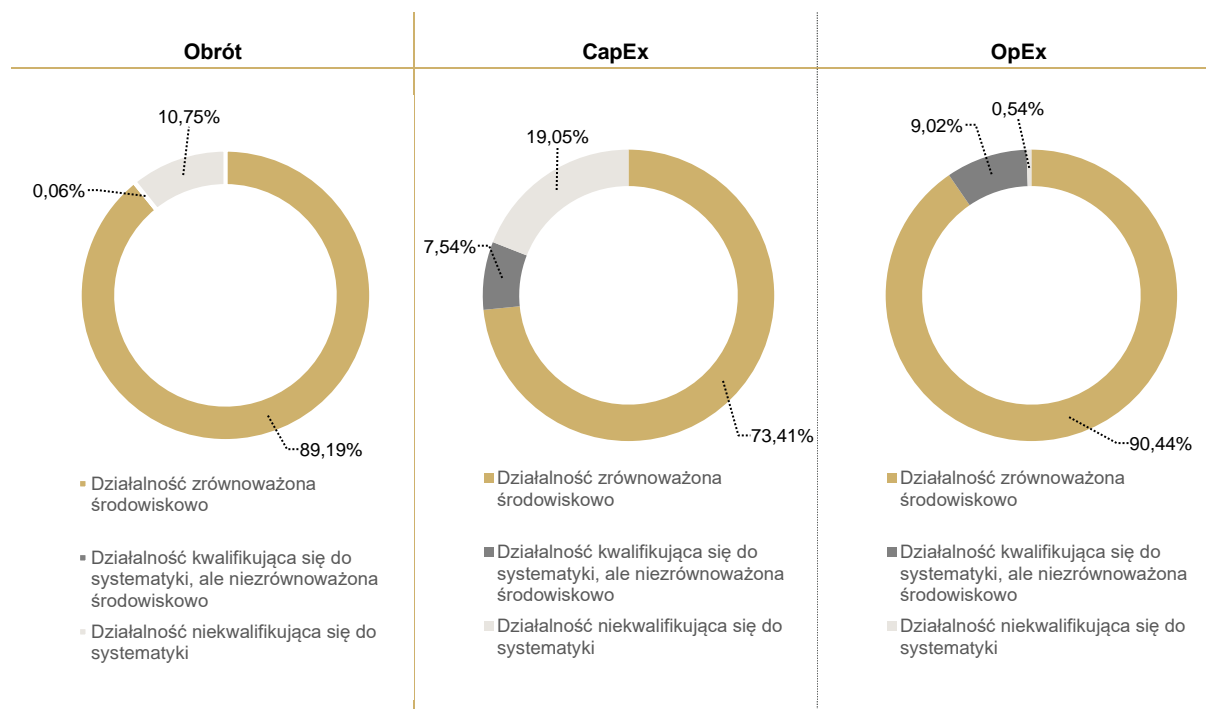
²⁵ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178²⁶, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

Zgodność prowadzonej przez Grupę LUG działalności z systematyką

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.

Wykres 15. Obrót, CapEx, OpEx w Grupie LUG



Badanie zgodności z systematyką działalności prowadzonej przez Grupę LUG wykazało, że:

- Z działalności zrównoważonej Grupa LUG w 2024 roku pochodziło: 89,19% obrotu, 73,41% nakładów inwestycyjnych oraz 90,44% wydatków operacyjnych.
- Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2024 roku pochodziło: 0,06% obrotu, 7,54% nakładów inwestycyjnych oraz 9,02% wydatków operacyjnych Grupy LUG.
- Z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2024 roku pochodziło: 10,75% obrotu, 19,05% nakładów inwestycyjnych oraz 0,54% wydatków operacyjnych Grupy LUG.

Tabela 32. Obrót, CapEx, OpEx w Grupie LUG

	Obrót	CapEx	OpEx
wartość w 2024 roku [mln zł] - łącznie	225,7	12,6	18,6
działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	201,3	9,2	16,8
działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	0,1	0,9	1,7
działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	24,3	2,4	0,1

²⁶ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Grupa osiągnęła wysoki udział obrotu zrównoważonego środowiskowo. Wynika to z faktu, iż najistotniejszą pozycję w przychodach Grupy stanowią przychody związane z wytwarzaniem technologii niskoemisyjnych – opraw LED i systemu URBAN, czyli oprogramowania służącego do zarządzania oświetleniem, pozwalającego ograniczać zużycie energii. Jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, a w przypadku Grupy LUG – zgodna z systematyką.

Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez LUG S.A. i spółki zależne Grupy i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE²⁷.

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w sekcji *Zasady Rachunkowości*.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań. W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*. Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces został przeprowadzony przez zespół składający się z ekspertów Grupy LUG ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej oraz był nadzorowany przez Główną Księgową i Dyrektora Biura Zarządu i Komunikacji.

²⁷ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w *Final Report on Minimum Safeguards*²⁸ autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupy LUG niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

- **Przesłanka 1:** Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tych procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.
- **Przesłanka 2:** Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.
- **Przesłanka 3:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].
- **Przesłanka 4:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

²⁸ https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalności Grupa LUG prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486.

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla działalności 3.6. *Wytwarzanie technologii niskoemisyjnych*. Działalność ta odpowiada za 75,98% obrotu kwalifikującego się do systematyki, 48,68% całkowitych nakładów inwestycyjnych oraz 3,47% wydatków operacyjnych Grupy LUG. Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy. Była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

Tabela 33. Techniczne Kryteria Kwalifikacji

KRYTERIUM ISTOTNEGO WKŁADU	
Łagodzenie zmiany klimatu	<p>Grupa LUG w ramach działalności operacyjnej wytwarza oprawy LEDowe, które w porównaniu do opraw konwencjonalnych, wymagają mniejszej ilości energii elektrycznej. Użytkownicy końcowi produktów LUG znacznie zmniejszają ilość energii elektrycznej zużywanej na oświetlenie, przez co zmniejszają również swój ślad węglowy. Mniejsze zużycie energii elektrycznej, zwłaszcza wytwarzanej ze spalania węgla i gazu, oznacza redukcję emisji gazów cieplarnianych i łagodzenie zmian klimatu.</p> <p>System URBAN to technologia służąca minimalizacji zużycia energii, dzięki swoim funkcjonalności, w tym m.in. możliwości zmniejszenia natężenia światła w czasie, gdy zapotrzebowanie na nie w nocy jest niższe przez mniejszy ruch uliczny.</p>
KRYTERIA NIECZYNIEŃ POWAŻNYCH SZKÓD	
Adaptacja do zmiany klimatu	<p>W ramach przeprowadzonej analizy odporności organizacji oraz działalności na zmiany klimatyczne, stwierdza się, że działalność jest zgodna z ogólnymi kryteriami dotyczącymi nieczynienia poważnych szkód względem adaptacji do zmian klimatu, zebranych w dodatku A. Analiza wykazała, że infrastruktura Grupy LUG jak również działalność operacyjna Grupy LUG są dostosowane do zmian wynikających ze zmian klimatu.</p> <p>Ponadto, system Urban to oprogramowanie dedykowane do instalacji w chmurach - w dowolnym miejscu na świecie z możliwością jednoczesnej instalacji w wielu ośrodkach. Przeprowadziliśmy analizę ryzyk wskazanych w dodatku A, sekcja II w wyniku której stwierdzono, że w przypadku systemu Urban wszystkie ryzyka nie mają istotnego wpływu i są mitygowane na etapie projektowania rozwiązań, w związku z czym żadne działania adaptacyjne nie są potrzebne.</p>
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	<p>Grupa LUG posiada zezwolenie na odprowadzenie ścieków, które są mieszkanką ścieków bytowych i produkcyjnych, przy zachowaniu wyszczególnionych w zezwoleniu wskaźników zanieczyszczeń wprowadzonych w ściekach przemysłowych dla azotu azotynowego, azotu amonowego, chromu ogólnego, cynku. Grupa posiada wewnętrzną oczyszczalnię ścieków do oczyszczania wody wykorzystanej w malarni proszkowej. Podczyszczona woda jest regularnie monitorowana pod kątem zawartości wskazanych powyżej zanieczyszczeń. Oczyszczone ścieki są odprowadzane do miejskiego systemu kanalizacyjnego.</p>

	<p>Oprawy zgodnie z wymogami prawa są odbierane przez wyspecjalizowaną jednostkę, której zadaniem jest utylizacja opraw w sposób zapewniający ochronę środowiska przed zanieczyszczeniami. W ten sposób Grupa minimalizuje prawdopodobieństwo pogorszenia jakości zasobów morskich i wodnych.</p> <p>W wyniku przeprowadzonej analizy, grono ekspertów doszło na następującego wniosku: produkcja opraw oświetleniowych LED oraz działanie opraw w całym cyklu życia produktu nie ma znaczącego wpływu na zasoby wodne i morskie. Dodatkowo, oprogramowanie i hardware wytwarzane przez BIOT nie ma wpływu na gospodarkę wodną i jest od niej niezależna.</p>
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	<p>Produkty oświetleniowe LUG są rejestrowane w bazie EPREL, spełniają dyrektywę ROHS i dyrektywę REACH. Sposób wdrażania wszystkich produktów jest ukierunkowany na spełnienie wymogów gospodarki obiegu zamkniętego, w ramach strategii 2023-2026 wdrażane są zasady ekoprojektowania, a jedną z inicjatyw realizowanych w ramach strategii jest "Wdrożenie gospodarki obiegu zamkniętego". W ramach Strategii zrównoważonego rozwoju Grupa LUG opracuje bazę danych komponentów wykorzystywanych w produkcji, która będzie zawierała informacje na temat zawartości materiałów pochodzących z recyklingu oraz recyklingowości. Oprawy oferowane przez Grupę LUG mają wysoki wskaźnik zawartości materiałów, które nadają się do recyklingu. Dodatkowo, Grupa LUG sukcesywnie zwiększa ilość rodzin opraw o przedłużonej trwałości, poprzez projektowanie opraw modularnych, umożliwiających wymianę uszkodzonych modułów, bez konieczności wymiany całej oprawy. Odpady powstające jako efekt uboczny działalności operacyjnej Grupy LUG są segregowane zgodnie z przypisanymi kodami odpadów. W 2024 roku, niemal 63% odpadów wygenerowanych przez Grupę LUG nadawało się do recyklingu. Dodatkowo, wytwarzane oprogramowanie sprzyja podniesieniu niezawodności urządzeń oraz wykorzystuje rozwiązania chmurowe, które to pozwalają na maksymalną optymalizację wykorzystanych serwerów przy zachowaniu największej redundancji.</p>
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	<p>Przeprowadzono analizę zawartości substancji obecnych w komponentach oraz wykorzystywanych do produkcji opraw oświetleniowych w Grupie Kapitałowej LUG. Do analizy wykorzystano również listy substancji wykazanych w rozporządzeniach wymienionych w wymaganiach Technicznych Kryteriów Kwalifikacji. W ramach przeprowadzonej analizy stwierdzono obecność substancji spełniającej kryteria art. 57 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 (ołów) w komponentach wykorzystanych do produkcji opraw oświetleniowych (diody w zasilaczach). W wyniku dodatkowej analizy procentowego udziału ołowiu w zasilaczach dostarczanych do opraw oświetleniowych stwierdzono, że zawartość ołowiu w zasilaczu waha się między 0,000102% a 0,035400%. W zestawieniu z masą gotowego produktu, zawartość ołowiu jest śladowa.</p>
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	<p>W wyniku przeprowadzonej analizy wymienionych w Załącznikach I i II do Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE działalności gospodarczych stwierdzono, że typ działalności Grupy Kapitałowej LUG nie wpisuje się w działalność o znacznym wpływie na bioróżnorodność oraz ekosystemy.</p> <p>Dodatkowo, zakłady produkcyjne Grupy LUG są ulokowane w specjalnie utworzonych strefach gospodarczych w znacznej odległości od terenów Natura 2000 oraz obiektów światowego dziedzictwa UNESCO. Działalność Grupy LUG spełnia narzucone wymagania środowiskowe, poprzez monitoring oraz ulepszanie wykorzystywanej w produkcji technologii.</p>

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

- **Obrót**

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy LUG w roku 2024, wraz z przychodami związanymi z incydentalną sprzedażą środków trwałych, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, opisane w nocie nr 6. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

- **Nakłady inwestycyjne (CapEx)**

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w poszczególnych spółkach z Grupy Kapitałowej LUG. Całkowita kwota nakładów inwestycyjnych została zaprezentowana w nocie 14, 15 i 16 do Skonsolidowanego Sprawozdania finansowego za 2024 rok. Do licznika przypisano tę część nakładów inwestycyjnych, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

- **Wydatki operacyjne (OpEx)**

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy Kapitałowej LUG i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały, między innymi takie koszty, jak: koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, serwerowni, urządzeń i linii produkcyjnych wykorzystywanych przez Grupę LUG. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie finansowo-księgowym Grupy LUG, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego LUG S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy LUG.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym sprawozdaniu po raz piąty udział działalności zgodnej z systematyką i po raz szósty udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym sprawozdaniu dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2024-31.12.2024.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności,

nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Tabela 34. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GAZEM ZIEMNYM		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Z uwagi na to, że Grupa LUG nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w powyższej tabeli, w sprawozdaniu nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31, na co wskazują przepisy art. 8 ust 6-8 rozporządzenia UE 2021/2178, gdyż we wszystkich wykazywanoby jedynie wartości zerowe.

Obrót

Tabela 35. Odsetek obrotu Grupy LUG zgodnego z systematyką w 2024 roku

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)										
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział proce- ntowy obrotu zgodn ego z syste matyk ą, rok 2023	Kateg oria (dział alność wspo magaj ąca lub)	Kateg oria (dział alność na rzecz przejs cia)	
		mln zł	%														T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	9,83046	4,36%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2,15 %	E		
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	171,46099	75,98 %	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	72,14 %	E		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	19,98021	8,85%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	11,79 %	E		
Sprzedaż towarów używanych	CE5.4	0,01330	0,01%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,001 %			
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		201,28496	89,19 %	89,19 %	0,00 %	0,00 %	0,01 %	0,00 %	0,00 %								86,09 %			
W tym wspomagająca				89,19 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %								86,09 %	E		
W tym na rzecz przejścia				0,00%													0,00 %		T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
		mln zł	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Sprzedaż towarów używanych	CE5.4	0,13170	0,06%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02%			

Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,13170	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%		0,02%	
Razem (A.1.+A.2.)		201,41666	89,25%	89,19%	0,00%	0,00%	0,06%	0,00%	0,00%		86,10%	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI												
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		24,26076	10,75%									
Razem (A+B)		225,67741	100,0%									

W ramach Grupy Kapitałowej LUG przychody uzyskiwane są przede wszystkim z produkcji i sprzedaży energooszczędnych opraw oświetleniowych LED. Skonsolidowane przychody Grupy wyniosły w 2024 roku 225,68 mln zł. z czego do Taksonomii kwalifikuje się i jest z nią zgodne 201,28 mln zł w ramach następujących działalności (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w obrotach spółki):

- Obrót związany z działalnością 3.6. Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych wyniósł 171,46 mln zł (75,98% całkowitego obrotu),
- Obrót związany z działalnością 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną wyniósł 19,98 mln zł (8,85% całkowitego obrotu),
- Obrót związany z działalnością 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków wyniósł 9,83 mln zł (4,36% całkowitego obrotu),
- Obrót związany z działalnością 5.4 Sprzedaż towarów używanych wyniósł 0,01 mln zł (0,01% całkowitego obrotu).

W przypadku działalności 5.4. *Sprzedaż towarów używanych* zanotowano również przychód kwalifikujący się do systematyki, ale niespełniający kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu lub gospodarkę o obiegu zamkniętym, kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano obrót związany z tymi rodzajami działalności za zgodny z systematyką.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2024 r. 89,19%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 0,06%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 89,25%. Pozostałe 10,75% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktów delegowanych.

Tabela 36. Część obrotu zgodnego z systematyką oraz kwalifikującego się do systematyki w podziale na cele

	Część obrotu / Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	89,19 %	89,19 %
CCA	0,00 %	0,00 %
WTR	0,00 %	0,00 %
CE	0,01 %	0,06 %
PPC	0,00 %	0,00 %
BIO	0,00 %	0,00 %

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 37. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy LUG zgodnych z systematyką w 2024 roku

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny m	Udział procento wy nakładó w inwestyc yjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procen towy nakład ów inwest ycyjny ch zgodn ych z syste matyk ą, rok 2023	Kateg oria (działa lność wspo magaj ąca lub)	Kateg oria (działa lność na rzecz przejś cia)
		mln zł	%														T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	0,39160	3,11%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3,72%	E	
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	6,12346	48,68%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	37,52 %	E	
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM5.2_CCA 5.2	0,02998	0,24%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,35 %		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	0,04320	0,34%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	-	E	
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM7.7_CCA 7.7	0,21061	1,67%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,91 %		
Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM8.2	2,43516	19,36%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	17,01 %	E	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		9,23401	73,41%	71,50 %	1,91 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %								59,50 %		
W tym wspomagająca				71,50 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %								58,28 %	E	
W tym na rzecz przejścia				0,00 %													0,00 %		T

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)												
		mln zł	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM6.5	0,54693	4,35%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		3,85 %	
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM7.7_CCA 7.7	0,40137	3,19%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		3,79%	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,94830	7,54%	7,54 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		7,63 %	
Razem (A.1.+A.2.)		10,18231	80,95%	79,04 %	1,91 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		67,14 %	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI												
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		2,39600	19,05%									
Razem (A+B)		12,57831	100,00 %									

Grupa LUG zrealizowała w 2024 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 12,58 mln zł. Część z nich dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w nakładach inwestycyjnych):

- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 3.6 Wytwarzanie technologii niskoemisyjnych wyniosły 6,12 mln zł (48,68% całkowitych nakładów inwestycyjnych),
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 8.2 Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych wyniosły 2,44 mln zł (19,36% całkowitych nakładów inwestycyjnych),
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków wyniosły 0,39 mln zł (3,11% całkowitych nakładów inwestycyjnych),
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków wyniosły 0,21 mln zł (1,67% całkowitych nakładów inwestycyjnych),
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej wyniosły 0,04 mln zł (0,34% całkowitych nakładów inwestycyjnych),
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 5.2 Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody wyniosły 0,03 mln zł (0,24% całkowitych nakładów inwestycyjnych).

W przypadku niniejszych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano nakłady inwestycyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

W przypadku działalności 6.5 *Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi* oraz częścią nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością 7.7 *Nabywanie i prawo własności budynków* ustalono, że nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu ani kryteria nieczynienia poważnych szkód, dlatego nakłady inwestycyjne związane z tymi działalnościami zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

Ponadto Grupa LUG zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 2,40 mln zł (19,05% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki. Nakłady te dotyczyły przede wszystkim zakupu sprzętu komputerowego, oprogramowania, licencji oraz wyposażenia pomieszczeń biurowych.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2024 r. 73,41%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 7,54%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 80,95%. Pozostałe 19,05% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Tabela 38. Część nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką oraz kwalifikujących się do systematyki w podziale na cele

	Część nakładów inwestycyjnych / Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	71,50 %	79,04 %
CCA	1,91 %	1,91 %
WTR	0,00 %	0,00 %
CE	0,00 %	0,00 %
PPC	0,00 %	0,00 %
BIO	0,00 %	0,00 %

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 39. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy LUG zgodnych z systematyką w 2024 roku

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględny m	Udział procentowy wydatków w operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
		mln zł	%														T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	0,02941	0,16%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,08 %	E	
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	0,64542	3,47%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4,28%	E	
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	9,04252	48,61%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	60,57 %	E	
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM7.7_CCA 7.7	0,46064	2,48%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2,12%		
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana	CCA8.2	0,38143	2,05%	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,49 %		
Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów	CE5.1	6,26489	33,68%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	13,16 %		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		16,82430	90,44%	52,24 %	4,53 %	0,00 %	33,68 %	0,00 %	0,00 %								82,49 %		
W tym wspomagająca				52,24 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %								65,41 %	E	
W tym na rzecz przejścia				0,00 %													0,00 %		T

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)												
		mln zł	%	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM6.5	0,50451	2,71%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		1,19 %	
Renowacja istniejących budynków	CCM7.2_CCA 7.2_CE3.2	0,23156	1,24%	EL	EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL		4,81 %	
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM8.1_CCA 8.1	0,94168	5,06%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		5,15 %	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		1,67776	9,02%	9,02 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %		11,15 %	
Razem (A.1.+A.2.)		18,50206	99,46%	61,26 %	4,53 %	0,00 %	33,68 %	0,00 %	0,00 %		93,64 %	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI												
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		0,10031	0,54%									
Razem (A+B)		18,60236	100,0%									

Grupa LUG poniosła w 2024 r. wydatki operacyjne w wysokości 18,60 mln zł, które w znaczącej części dotyczyły szeregu rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w wydatkach operacyjnych):

- Wydatki operacyjne związane z działalnością 5.1 Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów wyniosły 6,26 mln zł (33,68% całkowitych wydatków operacyjnych),
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 7.3 Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną wyniosły 9,04 mln zł (48,61% całkowitych wydatków operacyjnych),
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 3.6. Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych wyniosły 0,65 mln zł (3,47% całkowitych wydatków operacyjnych),
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 7.7 Nabywanie i prawo własności budynków wyniosły 0,46 mln zł (2,48% całkowitych wydatków operacyjnych),
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana wyniosły 0,38 mln zł (2,05% całkowitych wydatków operacyjnych),
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków wyniosły 0,03 mln zł (0,16% całkowitych wydatków operacyjnych).

Grupa LUG poniosła także wydatki operacyjne na działalności, w których nie potwierdzono spełnienia kryteriów istotnego wkładu bądź Technicznych Kryteriów Kwalifikacji. Dotyczyły one działalności 6.5. *Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi*, 7.2 *Renowacja istniejących budynków* oraz 8.1 *Przetwarzanie danych: zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność*. Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2024 r. 90,44%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 9,02%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 99,46%.

Tabela 40. Część wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką oraz kwalifikujących się do systematyki w podziale na cele

	Część wydatków operacyjnych / Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	52,24 %	61,26 %
CCA	4,53 %	4,53 %
WTR	0,00 %	0,00 %
CE	33,68 %	33,68 %
PPC	0,00 %	0,00 %
BIO	0,00 %	0,00 %

3. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

3.1. S1 Własne zasoby pracownicze

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Pracownicy Grupy LUG są jej kluczowym zasobem i najważniejszym elementem, dzięki któremu Grupa może rozwijać się od ponad 35 lat. Dlatego Zarząd LUG jest otwarty na dialog z pracownikami, a ich opinie brane są pod uwagę przy wyznaczaniu kluczowych inicjatyw i przyjmowaniu najważniejszych dokumentów. W przypadku Strategii zrównoważonego rozwoju uzgodnienie celów strategicznych odbyło się z uwzględnieniem opinii pracowników, którzy uczestniczyli w warsztatach strategicznych i finalnie są zaangażowani w realizację celów strategicznych.

Zgodnie z zapisem zawartym w Kodeksie Etyki, pracownicy Grupy mogą otwarcie komunikować swoje uwagi dotyczące warunków pracy i inicjatyw. Interesy pracowników są reprezentowane przez Przedstawiciela Pracowników, wybranego w drodze powszechnych wyborów.

W spółce zależnej Grupy Kapitałowej LUG S.A., która zatrudnia najwięcej pracowników – LUG Light Factory, komunikacja z pracownikami jest utrzymywana poprzez wewnętrzny newsletter mailowy, plakaty, informacje wyświetlane na ekranach ogólnodostępnych oraz za pomocą intranetu. Komunikaty są tłumaczone również na język angielski. Dodatkowo, pracownicy mają dostęp do biuletynu firmowego LUGpress. Kolejnym narzędziem komunikacji z pracownikami są bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi. Informacje od pracowników trafiają do członków zarządu zazwyczaj poprzez przełożonych pracowników, chyba że temat wymaga bezpośredniego spotkania z członkami zarządu.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Do grona własnych zasobów pracowniczych Grupa LUG kwalifikuje osoby zatrudnione na umowie o pracę, w tym na powołanie, a także osoby zatrudniane na podstawie innych umów niż umowę o pracę takich jak: umowy cywilnoprawne (w tym umowa zlecenie, dzieło, kontrakt menadżerski), umowa o współpracę (B2B). Do grona własnych zasobów pracowniczych zalicza się także pracowników tymczasowych. Na koniec okresu sprawozdawczego Grupa LUG zatrudniała 448 osób na umowach o pracę oraz 27 osób współpracujących z Grupą na innych umowach niż o pracę.

W Grupie LUG wyróżnia się dwie grupy zawodowe. Pracowników można podzielić, ze względu na charakter wykonywanej pracy, na:

- pracowników produkcyjnych,
- pracowników administracyjno-biurowych.

Szczegółowe informacje na temat charakterystyki i struktury zatrudnienia w Grupie LUG w 2024 roku znajdują się w dalszej części sprawozdania w ramach wymogu ujawnieniowego S1-6 i S1-7.

Grupa LUG zidentyfikowała szereg istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi w ramach przeprowadzonego badania istotności oraz oceny ryzyk i szans ESG.

Istotne wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi:

- Wpływ pozytywny rzeczywisty na bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników poprzez formę zatrudnienia i warunki pracy,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty na komfort pracowników poprzez wspieranie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty na komunikację między pracownikami a pracodawcą,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty na wolność do zrzeszania się pracowników poprzez ochronę prawa do zrzeszania się,

- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników,
- Wpływ negatywny rzeczywisty i potencjalny na zapewnienie warunków pracy promujących równouprawnienie płci i równość wynagrodzenia,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty na podnoszenie umiejętności i wiedzy pracowników poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty na zwiększony udział osób z niepełnosprawnością na rynku pracy,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na przeciwdziałanie przemocy i molestowaniu w miejscu pracy,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na zapewnienie równych szans w zatrudnieniu.

W 2024 roku, w Grupie Kapitałowej LUG nie odnotowano negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze, związane z przejściem na bardziej zieloną gospodarkę neutralną dla klimatu.

Istotne ryzyka ESG związane z własnymi zasobami pracowniczymi to:

- Ryzyko warunków pracy,
- Ryzyko związane z równością szans,
- Ryzyko związane z różnorodnością,
- Ryzyko dotyczące innych praw pracowniczych.

Istotne szanse ESG związane z własnymi zasobami pracowniczymi to:

- Szansa warunków pracy,
- Szansa związana z równością szans,
- Szansa związana z różnorodnością,
- Szansa dotycząca innych praw pracowniczych.

Szczegółowe opisy wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami pracowniczymi, w tym powiązania ze strategią i modelem biznesowym, a także oddziaływaniem między sobą, zostały zamieszczone w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego SBM-3.

W Grupie LUG nie zidentyfikowano operacji narażonych na wystąpienie ryzyka przypadków pracy przymusowej czy też pracy dzieci. W 2024 roku nie zbadano wpływu, jaki cele i przyjęte kierunki w zakresie zarządzania adaptacją Grupy do zmian klimatycznych, będą wywierać na własnych pracowników i pracowniczki. Grupa LUG nie ma opracowanego planu transformacji klimatycznej, dlatego nie identyfikuje się powiązania między zidentyfikowanymi ryzykami klimatycznymi, a pracownikami.

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W Grupie LUG funkcjonuje szereg dokumentów poświęconych zagadnieniom własnych zasobów pracowniczych:

- Kodeks Etyki;
- Regulamin Pracy;
- Polityka antymobbingowa;
- Polityka Antykorupcyjna;
- Regulamin pracy zdalnej;
- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Zobowiązanie do poszanowania praw człowieka

Kluczowym dokumentem, który reguluje założenia Grupy LUG w obszarze etyki, a także ustanawia wspólny dla wszystkich pracowników, współpracowników i partnerów Grupy LUG system zasad postępowania etycznego jest Kodeks Etyki. Opisane w Kodeksie reguły oraz podstawowe mechanizmy

zapewniające skuteczne stosowanie jego przepisów, obejmują wszystkich adresatów Kodeksu i mają na celu wsparcie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnej kultury organizacyjnej Grupy LUG.

W swoim Kodeksie Etyki Grupa LUG zobowiązuje się do:

- Przestrzegania wartości LUG: Zaufanie, Innowacyjność, Partnerstwo, Odpowiedzialność, Zrównoważony rozwój;
- Poszanowania praw człowieka;
- Zapobiegania dyskryminacji, molestowaniu i mobbingowi;
- Prowadzenia polityki "zero tolerancji" dla pracy przymusowej oraz pracy dzieci wewnątrz własnej organizacji oraz niewchodzenia w relacje z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki pracy przymusowej i pracy dzieci;
- Zapewniania równych szans w dostępie do możliwości rozwoju i awansu;
- Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy;
- Właściwego wykorzystywania zasobów firmy;
- Poszanowania praw pracowników do zrzeszania się i układów zbiorowych;
- Przeciwdziałania korupcji i oszustwom finansowym;
- Zapobiegania konfliktom interesów;
- Przestrzegania zasad uczciwej konkurencji;
- Dbania o bezpieczeństwo danych i informacji;
- Poszanowania środowiska naturalnego i klimatu
- Niewykorzystywania minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktem;
- Zapewnienia najwyższej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i rozwiązań;
- Prowadzenia rzetelnej komunikacji z Interesariuszami.

W Kodeksie Etyki Grupa LUG zobowiązała się do poszanowania praw człowieka zdefiniowanych w kluczowych dokumentach tego obszaru:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka,
- Wytoczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka,
- Wytoczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Ponadto, Grupa LUG przyjęła zasady poszanowania praw człowieka zawarte w ośmiu konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Kodeks Etyki został opracowany przez zespół ekspertów wewnętrznych reprezentujących różne komórki organizacyjne, począwszy od Departamentu Prawnego, poprzez Sekcję Szkoleń, Departament HR oraz Biuro Zarządu i Komunikacji. Za zatwierdzenie i wdrożenie Kodeksu Etyki odpowiadał Zarząd LUG S.A. Poza Pracownikami Grupy LUG zaangażowanymi w opracowanie Kodeksu, dokument był także przedstawiony Przedstawicielowi załogi. Zapisy Kodeksu są powszechnie dostępne dla wszystkich interesariuszy Grupy za pośrednictwem strony internetowej: <https://ri.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>, jest także zamieszczony w wewnętrznym intranecie Strefa P do swobodnego pobrania i zapoznania się. Po przyjęciu Kodeksu, został także zakomunikowany w wewnętrznym newsletterze rozesłanym w wersji polskiej i angielskiej. Nadzór nad wdrożeniem i realizacją zapisów Kodeksu sprawuje Zarząd LUG S.A. z Prezesem Zarządu na czele.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. na wszystkich etapach współpracy, począwszy od momentu rekrutacji, poprzez fazę zatrudnienia, aż po moment zakończenia pracy, przykłada ogromną wagę do respektowania praw człowieka. Wszyscy pracownicy są traktowani z szacunkiem i poszanowaniem zasad równości, bez względu na płeć, wiek, rasę, orientację seksualną czy inne elementy. Grupa LUG, funkcjonując w zmaskulinizowanej branży, troszczy się o równomierną reprezentację obu płci na wszystkich szczeblach zatrudnienia, a podstawowym kryterium zatrudnienia czy awansu są kompetencje, a nie płeć. Nadrzędną zasadą respektowaną w LUG jest prawo do godziwego wynagrodzenia, które materializuje się w zasadzie adekwatnego wynagrodzenia do wykonywanej pracy zgodnie z istniejącymi standardami.

Regulamin pracy

Regulamin pracy firmy LUG Light Factory to dokument, który określa zasady organizacji pracy, obowiązki pracodawcy i pracowników, czas pracy, zasady wynagradzania, urlopy oraz inne świadczenia związane z pracą. Powstał 24.09.2019 roku, natomiast ostatnia aktualizacja miała miejsce 13.10.2020 roku. Niniejszy dokument reguluje zasady pracy w spółce LUG Light Factory. Został opracowany przez Departament prawny we współpracy z Departamentem HR i innymi zainteresowanymi stronami. Zasady zawarte w dokumencie są ogólnodostępne dla Pracowników poprzez zamieszczenie ich w wewnętrznym intranecie. Nadzór nad wdrożeniem i realizacją Regulaminu pracy sprawuje Zarząd spółki.

Polityki Antymobbingowa

Od początku istnienia, zasady etyczne i równouprawnienie były fundamentem funkcjonowania Grupy LUG. Stąd też w 2011 roku została opracowana i wdrożona Polityka Antymobbingowa, której aktualizacja przewidziana jest w perspektywie do końca 2026 roku. Jest to dokument, który reguluje zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz nierównemu traktowaniu w miejscu pracy. Polityka dotyczy wszystkich pracowników Grupy i w przystępny sposób wyjaśnia kluczowe definicje. Zawiera także wyjaśnienie o sposobie rozpatrywania zgłoszeń dot. mobbingu oraz dyskryminacji w miejscu pracy przez Komisję Wyjaśniającą. Jej celem jest zapobieganie występowaniu zjawiska mobbingu w LUG, w szczególności poprzez:

- Wspieranie działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji między pracownikami;
- Podejmowaniu starań, by środowisko pracy było wolne od mobbingu oraz innych form przemocy, zarówno przełożonych, jak i innych pracowników
- Zobowiązanie pracowników do niepodjęcia działań noszących cechy mobbingu ani żadnych innych form przemocy psychicznej;
- Podejmowanie działań przeciwdziałających stosowaniu mobbingu przez inne osoby.

Polityka Antymobbingowa jest dostępna w wewnętrznym intranecie Strefa P, a nadzór nad jej realizacją sprawuje Zarząd, natomiast operacyjnie za wdrożenia odpowiada Dyrektor HR.

Polityka Antykorupcyjna

To istotny dokument regulujący stanowisko i oczekiwania Grupy LUG w stosunku do Pracowników w obszarze działań antykorupcyjnych. Dokument ten został szerzej opisany w Rozdziale 4, G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.

Regulamin pracy zdalnej

Regulamin pracy zdalnej został opracowany i przyjęty we wrześniu 2023 roku w celu uregulowania aspektów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej przez pracowników LUG. Zakres podmiotowy regulaminu to pracownicy wykonujących prace biurowe, z wyłączeniem tych związanych z obsługą procesów produkcyjnych. Ponadto dokument określa procedury i zasady dotyczące wykonywania pracy zdalnej, a także definiuje prawa i obowiązki Pracownika i Pracodawcy w obszarze pracy zdalnej.

Regulamin pracy zdalnej został opracowany przez zespół ekspertów wewnętrznych reprezentujących różne komórki organizacyjne, począwszy od Departamentu Prawnego, poprzez Departament HR oraz Specjalistę ds. BHP i ochrony przeciwpożarowej. Za zatwierdzenie i wdrożenie Kodeksu Etyki odpowiada Zarząd LUG S.A. Zapisy Regulaminu są powszechnie dostępne dla wszystkich interesariuszy Grupy za pośrednictwem wewnętrznego intranetu Strefa P do swobodnego pobrania i zapoznania się. Po przyjęciu Regulaminu, został on także zakomunikowany w wewnętrznym newsletterze rozesłanym w wersji polskiej i angielskiej. Nadzór nad wdrożeniem i realizacją zapisów Kodeksu sprawuje Zarząd LUG S.A. z Prezesem Zarządu na czele. Operacyjnie za przestrzeganie zasad niniejszego regulaminu odpowiada Departament HR.

Bezpieczeństwo pracowników

W 2024 nie funkcjonowała jednolita polityka z zakresu BHP dla całej Grupy LUG. Z uwagi na charakterystyczną strukturę Grupy Kapitałowej, w której działalność operacyjna powadzona jest w spółkach LUG Light Factory oraz LUG Argentina SA, większość danych z obszaru BHP dotyczy właśnie tych dwóch spółek. W spółce argentyńskiej kwestiami BHP zajmuje się dedykowany do tej funkcji pracownik. W przypadku pozostałych spółek i przedstawicielstw przestrzeganie zasad BHP podlega nadzorowi kierownictwa lokalnych struktur. Biura działają zgodnie z wytycznymi i przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

W LUG Light Factory procesy BHP są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania w zgodzie z wymogami m.in. normy PN-EN ISO 45001:2018 (System zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy). Certyfikat ISO w tej dziedzinie został odnowiony podczas audytu na początku 2024 roku. W ramach spółki funkcjonuje Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Polityka, obejmuje w swych założeniach bezpieczeństwo pracowników oraz gości przebywających na terenie zakładów. Polityka jest konsultowana i analizowana z pracownikami na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej, a dokument jest zakomunikowany, znany i realizowany przez wszystkich pracowników LUG Light Factory.

Za obszar BHP odpowiada Specjalista ds. BHP podległy bezpośrednio Zarządowi Spółki, a ponadto funkcjonują:

- Komisja BHP,
- Zespół powypadkowy,
- Zespół do opracowania ryzyka zawodowego dla nowo powstających stanowisk pracy.

Zobowiązania do zapobiegania wypadkom przy pracy i zapewnienia bezpiecznych warunków pracy zawarte są w Kodeksie Etyki Grupy LUG. Mechanizmy w obszarze BHP są regularnie monitorowane i oceniane, a na ich podstawie wprowadzane są potrzebne zmiany prowadzące do ulepszania istniejących rozwiązań. Spółki Grupy stosują w praktyce instrukcje oraz procedury z obszaru BHP regulujące użycie i przydział środków ochrony osobistej, bezpieczeństwo maszyn, postępowanie w sytuacjach awaryjnych, zarządzanie incydentami i wypadkami, ergonomię miejsca pracy, postępowanie z chemikaliami i ochronę przeciwpożarową.

W spółce LUG Light Factory procesy BHP są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania, w skład którego wchodzi m.in. system oparty na normie ISO 45001:2018 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy). Postanowienia dotyczące obszaru BHP i Ochrony Przeciwpowozarowej zawarto w Regulaminie Pracy LUG Light Factory. Ponadto tematyka BHP stanowi bardzo ważny moduł w ramach szkolenia onboardingowego dla nowych pracowników w całej Grupie LUG.

Równe traktowanie i równość szans pracowników

Kodeks Etyki, jak wspomniano wcześniej, reguluje kwestie związane z dyskryminacją, w tym molestowaniem oraz mobbingiem. Grupa LUG zobowiązuje się do tworzenia profesjonalnego otoczenia pracy wolnego od dyskryminacji i mobbingu, w którym każdy Pracownik otrzymuje równe szanse rozwoju oraz dostęp do benefitów w zależności od obejmowanego stanowiska. Kodeks Etyki Grupy LUG definiuje pojęcia dyskryminacja, mobbing oraz molestowanie. Dodatkowo, przedstawia listę potencjalnych przyczyn dyskryminacji: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, narodowość, przekonanie polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna, płeć kulturowa, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin.

Odpowiedzialność za temat zapobiegania dyskryminacji przypisana jest do Zarządu LUG S.A., który zleca zarządzanie tym obszarem członkom zarządów spółek zależnych.

Kodeks Etyki Grupy LUG zawiera zobowiązanie Grupy do równego traktowania pracowników i zakazu dyskryminacji, ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną oraz płeć kulturową. Dodatkowo, w ramach realizacji celów zawartych w Strategii zrównoważonego rozwoju, Grupa planuje opracować i wdrożyć do końca 2026 roku politykę różnorodności

Głównym dokumentem regulującym zagadnienia etycznego postępowania, w tym przestrzegania praw człowieka i pracownika jest Kodeks Etyki Grupy LUG. Kodeks został przygotowany przez multidyscyplinarny zespół projektowy i wdrożony uchwałą Zarządu LUG S.A. w 2023 roku. Pracownicy mają dostęp do wewnętrznego mechanizmu zgłaszania naruszeń zasad etyki, który umożliwia pracownikom dokonania zgłoszeń w sposób poufny i anonimowy. Dodatkowo, Grupa LUG wdrożyła Strategię zrównoważonego rozwoju, w której zobowiązała się do zmniejszenia luki płacowej, wdrożenia polityki różnorodności oraz zachowania równości i różnorodności na szczeblach zarządczych Grupy.

Odpowiedzialność za temat zapobiegania dyskryminacji przypisana jest do Zarządu LUG S.A., który zleca zarządzanie tym obszarem członkom zarządów spółek zależnych.

Wynagradzanie pracowników

W spółkach należących do Grupy LUG nie funkcjonuje jedna sformalizowana polityka wynagrodzeń. W prowadzącej działalność operacyjną spółce LUG Light Factory, polityka wynagrodzeń jest oparta na Regulaminie Wynagradzania Pracowników, a także Regulaminie Pracy.

Regulaminie Wynagradzania Pracowników, jest dokumentem opracowanym na podstawie art. 77² § 1,2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy, który określa warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą przysługujących osobom zatrudnionym w spółce LUG Light Factory. Dokument ten reguluje takie kwestie jak: komu przysługuje wynagrodzenia oraz indywidualny sposób ustalania jego wysokości, formy wynagradzania, składniki wynagrodzenia, możliwe dodatki i premie, inne świadczenia związane z pracą, zasady przyznawania premii regulaminowych oraz wynagrodzenia urlopowego oraz określa tryb zmian regulaminu. Ostatnia aktualizacja Regulaminu Wynagradzania miała miejsce w październiku 2020 roku.

Regulamin Pracy został zaktualizowany 13.10.2020 roku, a jego podstawa prawna to art. 104 ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy (z późniejszymi zmianami). Dokument ten określa zasady organizacji pracy, obowiązki pracodawcy i pracowników, czas pracy, zasady wynagradzania, urlopy oraz inne świadczenia związane z pracą.

Celem obu dokumentów jest precyzyjne określenie zasad pracy i wynagradzania interesariuszy wewnętrznych LUG Light Factory w celu wspierania transparentnych zasad i równego traktowania pracowników.

Zarówno Regulamin pracy, jak również Regulamin Wynagradzania Pracowników, zostały zakomunikowane interesariuszom wewnętrznym za pośrednictwem newslettera wewnętrznego wysyłanego drogą mailową. Oba dokumenty są także dostępne dla Pracowników w wewnętrznym intranecie – tzw. Strefie P. Nadzór nad wdrożeniem i realizacją zasad przyjętych w obu dokumentach sprawuje Zarząd LUG Light Factory w ramach ścisłej współpracy z Departamentem HR.

W pozostałych spółkach polityka wynagrodzeń jest regulowana każdorazowo w indywidualnie podpisywanych umowach o zatrudnienie, a w przypadku LUG Argentina SA opiera się ona na ustaleniach zgodnych z układem pracowników z branży lub bezpośrednio pomiędzy pracodawcą, a pracownikiem.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Zgodnie z zapisem zawartym w Kodeksie Etyki, pracownicy Grupy LUG mogą otwarcie komunikować swoje uwagi dotyczące warunków pracy oraz inicjatyw, a także są aktywnie zachęceni do prowadzenia dwustronnego dialogu. Wśród narzędzi komunikacji z pracownikami znajdują się:

- bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi podczas bieżących przeglądów zespołów na poziomie codziennym, tygodniowym oraz comiesięcznym;
- mailowy newsletter wewnętrzny, który kilka razy w miesiącu informuje pracowników o istotnych zmianach, ciekawych projektach, nowych wdrożeniach, zmianach organizacyjnych itp.;
- kwartalny biuletyn firmowy LUGPress, który poświęcony jest nie tylko organizacji, ale także jej jego bohaterami są sami Pracownicy.

Odpowiedzialność za operacyjne prowadzenie procesów angażujących własne zasoby pracownicze spoczywa na Dyrektorze HR, który ściśle współpracuje w tym obszarze z Dyrektorem Marketingu oraz Dyrektorem Biura Zarządu i Komunikacji.

Opinie pracowników są reprezentowane przez Przedstawiciela Pracowników, wybranego w drodze powszechnych wyborów. Umowy zawierane z pracownikami są zgodne z prawem krajowym oraz zapisami Kodeksu Etyki Grupy LUG, który zawiera zobowiązanie Grupy do przestrzegania międzynarodowych norm prawnych, takich jak np. Powszechna Deklaracja Praw Człowieka czy Konwencje MOP.

Wszyscy pracownicy, w tym pracownicy, którzy mogą być szczególnie podatni na oddziaływania lub na zmarginalizowanie mają dostęp do narzędzi umożliwiających przekazanie swoich uwag oraz opinii. Jednym z narzędzi komunikacji z pracownikami są bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi. W przypadku łamania praw pracowniczych ujętych w Kodeksie Etyki Grupy LUG, pracownicy mogą skorzystać z wewnętrznego mechanizmu zgłaszania naruszeń zasad etyki.

Grupa LUG nie prowadzi monitoringu efektywności stosowanych rozwiązań w zakresie współpracy z własnymi pracownikami i ich przedstawicielami.

S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Pracownicy Grupy LUG mogą dokonać anonimowego zgłoszenia naruszenia w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć poprzez dedykowane kanały:

- adres mailowy: etyka@lug.com.pl,
- adres korespondencyjny: LUG S.A. ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra.

Wszystkie zgłoszenia traktowane są jako poufne. Przepływ informacji na potrzeby procedowania zgłoszenia odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony prywatności i zachowania anonimowości. Wszystkie osoby zaangażowane w procedowanie zgłoszenia zobowiązane są do zachowania poufności informacji.

Ponadto, w 2024 roku Grupa LUG wdrożyła Procedurę Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów. Zgodnie z procedurą, sygnaliści mogą dokonywać zgłoszeń naruszeń prawa w sposób anonimowy i poufny.

Zgłoszenia naruszeń mogą być dokonywane poprzez następujące kanały komunikacji:

- pisemnie, za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: sygnalista@lug.com.pl,
- pisemnie, pocztą w kopercie opatrzonej napisem „Poufne” umieszczonej w kolejnej, zamkniętej kopercie zaadresowanej na adres: ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra.

Kodeks Etyki Grupy LUG zabrania działań odwetowych na pracownikach zgłaszających naruszenia zapisów kodeksu. Każde otrzymane zgłoszenie jest analizowane przez specjalny zespół, w skład którego może wchodzić Prawnik, Pracownik Departamentu HR, Członek Zarządu. W przypadku potwierdzenia zasadności zgłoszenia, Grupa LUG będzie wyciągać współmierne do przewinienia konsekwencje, w tym rozwiązanie stosunku pracy i powiadomienie organów ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa. Grupa LUG zobowiązuje się do przeprowadzenia działań naprawczych w przypadkach, gdzie wywarła lub przyczyniła się do wywarcia negatywnego wpływu.

Dodatkowo, zgodnie z wdrożoną Procedurą Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów, osoby dokonujące zgłoszenia są chronione przed akcjami odwetowymi.

Mechanizmy umożliwiające zgłaszanie naruszeń prawa oraz kodeksu etyki zostały utworzone przez Grupę LUG i nie są prowadzone przez strony trzecie.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Warunki pracy

Chcąc zapewnić uczciwe i konkurencyjne warunki pracy, Grupa LUG dba by wynagrodzenie pracowników było odpowiednie do zajmowanego stanowiska, zakresu zadań oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia. Jednak obecnie na rynku pracy, liczy się coraz więcej elementów pozafinansowych, które można określić jako dostęp do wartości, które dla pracowników są najistotniejsze. Wśród tych wartości wymieniane są stabilność firmy, możliwość rozwoju zawodowego i przyjazne środowisko pracy. Coraz powszechniej na listę najważniejszych wartości trafiają elementy związane z ochroną środowiska, działania na rzecz ograniczania zmian klimatu, work-life balance czy transparentne polityki wewnętrzne.

Grupa LUG wychodzi naprzeciw tym wartościom i od lat realizuje działania wspierające wymienione wartości. Nasze Rozwiązania oświeceniowe same w sobie są narzędziem ograniczania zmian klimatu, w 2023 wdrożyliśmy Strategię biznesową, której jednym z czterech celów strategicznych jest zrównoważony rozwój, a w 2024 roku rozwinęliśmy jego założenia przyjmując Strategię zrównoważonego rozwoju. Raportując od 2017 roku dane niefinansowe stawiamy na transparentność i komunikację.

W celu zapewnienia pozytywnego wpływu na warunki pracy Grupa LUG w 2024 roku prowadziła także następujące działania:

- Realizacja polityki zatrudnienia z dominującą formą umowy o pracę;
- Obowiązkowe szkolenie pracowników rozpoczynających pracę w celu zapoznania ich z prawami i obowiązkami pracownika;
- Utrzymywanie bieżącej komunikacji z pracownikami;
- Publikacja Kodeksu Etyki Grupy LUG, dokumentu zawierającego zobowiązania Grupy do przestrzegania praw pracowników i praw człowieka zgodnie z międzynarodowymi standardami.

Nowe przestrzenie do pracy i relaksu

Pragnąc dostarczyć naszym pracownikom inspirującą, wygodną i nieoczywistą przestrzeń do pracy i relaksu przeprowadziliśmy modernizację przestrzeni biurowej w naszej siedzibie w Zielonej Górze i stworzyliśmy nową strefę, którą nazwaliśmy #lightCLUB. Przestrzeń #lightCLUB została stworzona z myślą o wartościach, w które wierzymy. To dzięki zaufaniu, innowacyjności, partnerstwu, odpowiedzialności i zrównoważonemu rozwojowi, które codziennie towarzyszą nam w pracy oraz w życiu, możemy tworzyć produkty oświetleniowe, które zmieniają świat wokół nas. #lightCLUB tworzy sześć zupełnie nowych, wypełnionych uzupełniającymi się funkcjami przestrzeni, tworząc środowisko do pracy, spotkań i relaksu. Ponadto 2023 roku przeprowadziliśmy modernizację trzech jadalni oraz stworzyliśmy nową strefę sportowej aktywności #chillZONE – będącą naszą salą do zajęć aerobowych i siłownią jednocześnie.

Życiowa równowaga

Work-life balance to umiejętność łączenie życia prywatnego z zawodowymi obowiązkami czy aspiracjami. Sytuacja idealnej równowagi jest, zdaniem specjalistów, stanem nieosiągalnym, ale jako organizacja chcemy wspierać naszych pracowników w budowaniu satysfakcji na wielu życiowych polach: zdrowotnym, kulturalnym i rodzinnym.

Kulturę włączamy do naszej zawodowej codzienności organizując konkursy dot. recenzji książek i filmów oraz opowiadając na łamach biuletynu wewnętrznego LUGPress o pasjach naszych pracowników. Wokół kultury i wartości rodzinnych integrujemy także dzieci naszych pracowników, które co roku biorą udział w bożonarodzeniowym i wielkanocnym konkursie na prace plastyczne. Dzieci mają także szansę poznać miejsce pracy ich rodziców dzięki takim eventom jak Wizyty klasowe w naszej siedzibie czy Spotkanie Mikołajkowe. Potrzebę integracji i budowania dobrej atmosfery w pracy odzwierciedlają inicjatywy związane z obchodzeniem Dnia bożonarodzeniowego swetra, Halloween, Tłustego czwartku czy Mikołajek, które są wspaniałą okazją do integracji i celebracji radości z codziennej współpracy. Wydarzeniom towarzyszy troska o nasze otoczenie i znajdujących się w nim potrzebujących – w 2024 Grupa LUG przekazała do schroniska w Zielonej Górze koce oraz zorganizowano zbiórkę karmy.

Zdjęcie 4. Dzień Dziecka w LUG Light Factory



Wspieraniu wartości rodzinnych w miejscach pracy i budowaniu życiowej równowagi sprzyjają także przepisy prawa, które w 2023 roku wydłużyły w Polsce prawo do urlopu rodzicielskiego do 41 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka i do 43 tygodni więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Jednocześnie dziewięć tygodni z tego urlopu zagwarantowano na wyłączność drugiego rodzica.

Rozwój i edukacja pracowników

W ramach prowadzonego szerokiego programu szkoleń, Grupa LUG przywiązuje szczególną uwagę do rozwoju swoich pracowników poprzez zapewnienie odpowiednich narzędzi oraz dostęp do specjalistycznej wiedzy. Wychodząc naprzeciw potrzebom szkoleniowym w 2024 roku LUG kontynuował realizację długofalowych programów rozwojowych zapoczątkowanych w poprzednich latach. Głównymi kategoriami szkoleń w 2024 roku były:

- szkolenia onboardingowe,
- szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe,
- szkolenia zewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe,
- szkolenia wewnętrzne podnoszące kompetencje stanowiskowe,
- kursy językowe,
- coaching rozwojowy.

W badanym roku przeprowadzone zostały szkolenia i programy rozwojowe skierowane przede wszystkim na rozwijanie takich kompetencji jak:

- kompetencje menadżerskie – skierowane do przedstawicieli Zarządu, Dyrektorów Dywizji i Departamentów oraz liderów,
- kompetencje językowe, wspierające rozwój potencjału na rynkach międzynarodowych;
- rozwój kompetencji miękkich,
- szkolenia wewnętrzne dla kierowników dot. umiejętności związanych z zarządzaniem zespołem, komunikacją, stylami przywództwa itp.,
- szkolenia z zakresu IT,
- szkolenia związane z aktualizacją narzędzia pracy w postaci systemu ERP,
- szkolenia i konferencje specjalistyczne, w tym dotyczące zmian w prawie, przepisach pracy, obowiązkach raportowania.

Dodatkowo, w ramach celebrowania 35-lecia Grupy LUG, w 2024 roku zorganizowano cykl webinarów prowadzonych przez ekspertów Grupy, w czasie których pracownicy mogli się dowiedzieć między innymi o projektowaniu opraw zgodnie z ideą Human Centric Lighting, a także zapoznać się ze szczegółami Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

Grupa LUG realizuje postanowienia zawarte w programie działań zmierzających do ograniczenia narażenia pracowników na hałas poprzez:

- wskazanie odpowiedniego rodzaju środków ochrony indywidualnej, jakie należy używać przy pracy w przekroczonym normatywie higienicznym,
- oznakowanie piktogramami strefy narażenia na hałas i bezwzględnego stosowania ochronników słuchu,
- wprowadzenie rotacji na stanowiskach pracy poprzez odpowiednią organizację pracy tak, aby ograniczać czas przebywania w narażeniu,
- zalecenie organizowania produkcji tak, by obrabianie blach o różnej grubości było wykonywane naprzemiennie, co pozwoli zredukować hałas poniżej 85 dB oraz niedopuszczanie, aby wszystkie prasę w hali obrabiały arkusze blachy w jednym czasie o takiej samej grubości tj. 1,5 mm i powyżej,
- modernizację osłony ochronnej frezarko-grawerki.

Ponadto, w ramach szkolenia BHP, pracownicy administracyjno-biurowi są informowani o zagrożeniach związanych z długotrwałą pracą przed komputerem, zasadach poprawnej postawy ciała w czasie pracy przed komputerem, by zredukować powiązane z pracą ryzyka. Dodatkowo, Grupa w 2023 roku rozpoczęła program systematycznej wymiany krzeseł biurowych na bardziej ergonomiczne oraz wdraża w całej organizacji biurka o regulowanej wysokości, umożliwiające pracę w dowolnej pozycji (siedzącej lub stojącej). Program był kontynuowany w 2024 roku.

Inne działania

Jednocześnie w 2024 roku w Grupie LUG zrealizowano lub uruchomiono wiele inicjatyw i projektów związanych z obszarem pracowniczym. Należą do nich zakończenie projektu związanego z procedurami onboardingowymi oraz wdrożenie procedury sygnalistów. W 2024 roku, kolejne przestrzenie wewnątrz zakładu w Zielonej Górze zostały zmodernizowane w celu podniesienia standardów oraz zapewnienia większej ergonomii pracy.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Cele w zakresie obszaru pracowniczego Grupy LUG ustanowione zostały w Strategii zrównoważonego rozwoju. Są one związane z najistotniejszymi zagadnieniami, które ich dotyczą – równością szans, różnorodnością, bezpieczeństwem i edukacją.

Cele dotyczą:

- doprowadzenia do zrównania wynagrodzeń osób różnych płci wykonujących analogiczną pracę,
- opracowania i wdrożenia polityki różnorodności w odniesieniu do pracowników,
- zwiększenia poziomu świadomości, wiedzy i kompetencji pracowników w zakresie zagadnień zrównoważonego rozwoju,
- utrzymania najwyższego poziomu bezpieczeństwa pracowników Grupy.

Cele związane z pracownikami Grupy LUG ustanowione zostały w Strategii zrównoważonego rozwoju, dokumencie, który bazuje na wynikach badania podwójnej istotności. Przeprowadzając badania podwójnej istotności, Grupa LUG przeprowadziła wewnętrzną ankietę, biorąc pod uwagę opinie ekspertów działu Human Relations oraz przedstawiciela pracowników.

Tabela 41. Cele Grupy LUG w zakresie własnych zasobów pracowniczych

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2025	Rok 2050
Gender Pay Gap (luka płacowa)	6	Przeanalizujemy Gender Pay Gap i zmniejszymy nierówności w płacach	Procentowa różnica w przeciętnym godzinowym wynagrodzeniu u kobiet w stosunku do mężczyzn	28,5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 0% (lub w granicach +/- 1%)	Utrzymanie wskaźnika GPG na poziomie 0% (lub w granicach +/- 1%)
DEI – Diversity, Equity, Inclusion	7	Opracujemy i wdrożymy politykę różnorodności w spółkach Grupy LUG	0/1 Wdrożenie polityki różnorodności	Brak polityki	1 (wdrożona polityka)	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim
Edukacja pracowników	8	Zwiększymy świadomość, wiedzę i kompetencje	% przeszkolonych pracowników GK LUG z	Brak danych	90% przeszkolonych pracowników	100% przeszkolonych pracowników	100% przeszkolonych pracowników

w zakresie zrównoważonego rozwoju		pracowników w zakresie zagadnień zrównoważonego rozwoju	zakresu zrównoważonego rozwoju			w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń
Warunki pracy – BHP	9	Utrzymamy najwyższy poziom bezpieczeństwa pracowników Grupy	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Grupa LUG zatrudniała **448** pracowników, spośród których:

- **179 (39,96%)** zatrudnionych w Grupie LUG stanowiły kobiety,
- **269 (60,04%)** zatrudnionych w Grupie LUG stanowili mężczyźni,
- **384 (85,71%)** pracowników było zatrudnionych na czas nieokreślony,
- **431 (96,21%)** pracowników pracowało w Polsce.

Jedynym krajem, w którym Grupa LUG zatrudnia więcej niż 50 pracowników jest Polska, dlatego Grupa nie prezentuje informacji o liczbie pracowników w podziale na kraje.

Szczegółowe informacje na temat zatrudnienia w Grupie LUG zostały przedstawione poniżej w tabelach i dotyczą całej Grupy Kapitałowej LUG. Dane liczbowe dotyczące zatrudnienia odnoszą się do liczby osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, tj. 31 grudnia 2024 roku.

Tabela 42. Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na płeć

Płeć	Liczba pracowników (liczba osób)		
	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Okres			
Kobiety	183	179	-2,19%
Mężczyźni	272	269	-1,10%
Inne	0	0	-
Nie ujawniono	0	0	-
Łącznie pracownicy	455	448	-1,54%

Tabela 43. Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i płeć

Okres	2023					2024					Zmiana r/r (%)				
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – łącznie	183	272	0	0	455	179	269	0	0	448	-2,19%	-1,10%	-	-	-1,54%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	152	223	0	0	375	154	230	0	0	384	+1,32%	+3,14%	-	-	+2,40%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas określony	31	49	0	0	80	25	39	0	0	64	-19,35%	-20,41%	-	-	-20,00%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	181	271	0	0	452	176	268	0	0	444	-2,76%	-1,11%	-	-	-1,77%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	2	1	0	0	3	3	1	0	0	4	+50,00%	0,00%	-	-	+33,33%

Tabela 44. Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na regiony operacji

Okres	2024				2023				Zmiana r/r (%)			
Region	Polska	Europa	Bliski Wschód	Pozostałe rejon	Polska	Europa	Bliski Wschód	Pozostałe rejon	Polska	Europa	Bliski Wschód	Pozostałe rejon
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – łącznie	440	5	0	10	431	8	0	9	-2,05%	+60,00%	-	-10,00%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	361	4	0	10	367	8	0	9	+1,66%	+100,0%	-	-10,00%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas określony	79	1	0	0	64	0	0	0	-18,99%	-100,00%	-	-
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	438	5	0	9	428	8	0	8	-2,28%	+60,00%	-	-11,11%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	2	0	0	1	3	0	0	1	+50,00%	-	-	+0,00%

Tabela 45. Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które odeszły z organizacji w okresie sprawozdawczym w Grupie LUG oraz wskaźnik rotacji

Okres	2023	2024	Zmiana r/r
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które odeszły z organizacji w okresie sprawozdawczym	95	79	-16,84%
Wskaźnik rotacji	20,88%	17,63%	-3,25p.p.

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze

W Grupie LUG, poza umową o pracę, występują następujące formy zatrudnienia:

- Kontrakt menedżerski,
- Umowa zlecenie,
- B2B,
- Umowa o praktyki.

W 2024 roku liczba osób niebędących pracownikami (czyli osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę) wynosiła 27, w tym 3 kobiety i 24 mężczyzn. Wśród osób niebędących pracownikami dominowały osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B), których było 20. Pozostałe 6 osób pracowało w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski).

Dane przedstawione w tabeli poniżej dotyczą całej Grupy Kapitałowej LUG. Dane liczbowe dotyczące osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę odnoszą się do liczby osób (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, tj. 31 grudnia 2024 roku.

Tabela 46. Liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę w Grupie

Okres	2024			
Liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	1	6	0	0
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	2	18	0	0
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	0	0	0	0
Łączna liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę	3	24	0	0

**Dane dotyczące liczby osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę są nieporównywalne r/r.*

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Grupa LUG zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę do zrzeszania się i zobowiązuje się do przestrzegania zapisów układów zbiorowych oraz jest otwarta na dialog ze środowiskami pracowniczymi. Układy zbiorowe pracy to rodzaj porozumień społecznych zawieranych w drodze rokowań pomiędzy pracodawcą (pracodawcami) a pracownikami, reprezentowanymi przez związki zawodowe. W 2024 roku w Grupie LUG funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe dotyczące pracowników zatrudnionych na podstawie prawa francuskiego, jednak pracownicy Ci nie stanowili ponad 10% zatrudnionych w podziale na kraje. Jedynym krajem, w którym zatrudniono ponad 10% pracowników jest Polska, w której nie funkcjonowały układy zbiorowe – udział pracowników wyniósł 0%.

W przypadku dialogu społecznego w poniższej tabeli zaprezentowano odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników.

Tabela 47. Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Procentowy udział	Układy i porozumienia zbiorowe		Dialog społeczny
	Osoby na umowach o pracę – EOG* (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę – EOG*	Przedstawiciele pracowników (tylko EOG) (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)
0-19%	Polska		
20-39%			
30-59%			
60-79%			
80-100%			Polska

*EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

Dane w powyższej tabeli zostały opracowane na podstawie danych z systemu zarządzania kadrami.

S1-9 Mierniki różnorodności

W 2024 roku w Grupie LUG pracowało: 179 kobiet oraz 269 mężczyzn. Wśród wyższej kadry zarządzającej było zatrudnionych 12 osób, w tym 16,67% stanowiły kobiety.

Struktura płci była zróżnicowana w zależności od kategorii wiekowej. Na umowie o pracę pracowało 42 kobiety i 38 mężczyzn powyżej 50 lat oraz 115 kobiet i 197 mężczyzn w przedziale 30-50 lat. W grupie wiekowej poniżej 30 lat zatrudnionych było 56 pracowników, w proporcji: 22 kobiety i 34 mężczyzn.

Tabela 48. Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w wyższej kadrze zarządzającej w odniesieniu do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG

Okres	2023				2024				Zmiana r/r			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Liczba osób w wyższej kadrze zarządzającej	2	10	0	0	2	10	0	0	0,00%	0,00%	-	-
Udział procentowy w wyższej kadrze zarządzającej	16,67%	83,33%	0,00%	0,00%	16,67%	83,33%	0,00%	0,00%	0,00pp	0,00pp	0,00pp	0,00pp

Do wyższej kadry zarządzającej zaliczono osoby na stanowiskach Dyrektorów Dywizji oraz Członków Zarządu.

Tabela 49. Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na wiek

Okres	2023				2024				Zmiana r/r (%)			
Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Łączna liczba osób, w tym:	183	272	0	0	179	269	0	0	-2,19%	-1,10%	-	-
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	37	35	0	0	42	38	0	0	+13,5%	+8,57%	-	-
Grupa wiekowa: 30-50 lat	122	197	0	0	115	197	0	0	-5,74%	0,00%	-	-
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	24	40	0	0	22	34	0	0	-8,33%	-15,00%	-	-

S1-10 Adekwatna płaca

W 2024 roku procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia wyniósł 6,25%. Należy podkreślić, że Grupa ustaliła adekwatne wynagrodzenie jako 60% średniej płacy brutto dla danego kraju, a więc założyła, że adekwatne wynagrodzenie jest wyższe od wynagrodzenia minimalnego.

Tabela 50. Adekwatna płaca

Okres	2023	2024	Zmiana r/r (p.p.)
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	16,70%	6,25%	-10,45p.p.

S1-11 Ochrona socjalna

Pracownicy Grupy LUG są objęci ochroną socjalną przed utratą dochodów spowodowaną dowolnym z następujących poważnych zdarzeń takich jak: choroba, wypadek przy pracy, niepełnosprawność nabyta, urlop rodzicielski oraz przejście na emeryturę. Ochrona socjalna oferowana jest w ramach programów publicznych lub dobrowolnych świadczeń oferowanych przez jednostkę.

W LUG Light Factory, największej spółce zależnej w Grupie LUG, funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, w ramach którego można skorzystać z:

- dofinansowania do wypoczynku dzieci i dorosłych,
- pomocy rzeczowej przyznawanej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub osobom dotkniętym wypadkami losowymi,
- zapomogi pieniężnej bezzwrotnej, w tym zasiłku losowego z tytułu śmierci członka rodziny;
- finansowania działalności kulturalno - oświatowej i sportowej w postaci biletów, karnetów na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe,
- świadczeń finansowych z okazji świąt Wielkanocnych, Bożego Narodzenia czy Dnia Kobiet.

Do korzystania z funduszu uprawnieni są:

- Pracownicy, którzy przepracowali min. 1 rok na podstawie umowy o pracę bez względu na rodzaj umowy oraz pracownicy przebywający na urloпах rodzicielskich oraz innych określonych w przepisach prawa pracy,
- Osoby, z którymi jednostka zawarła umowę o wykonywanie pracy nakładczej;
- Emeryci i renciści - byli pracownicy,
- Członkowie rodzin pracowników,
- Członkowie rodzin po zmarłych pracownikach.

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

W 2024 roku w Grupie LUG zatrudnionych na podstawie umowy o pracę było 6,92% pracowników z niepełnosprawnością. Liczba zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnością zmalała o 0,33 p.p. w stosunku do roku ubiegłego.

Tabela 51. Osoby z niepełnosprawnościami zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG

Okres	2021	2022	2023	2024	Zmiana r/r (p.p.)
Procentowy udział osób z niepełnosprawnościami w łącznej liczbie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	9,78%	7,69%	7,25%	6,92%	-0,33p.p.

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Tabela 52. Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na płeć

Okres	2023				2024				Zmiana r/r (%)			
Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	71,75	25,80	-	-	89,00	39,10	-	-	+24,0%	+51,5%	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	81,17	51,53	-	-	59,33	56,83	-	-	-26,90%	+10,2%	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę	21,54	22,55	-	-	23,35	23,70	-	-	+8,44%	+5,12%	-	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jedną osobę	25,99	25,75	-	-	26,87	27,84	-	-	+3,35%	+8,12%	-	-

Tabela 53. Stosunek liczby przeprowadzonych rozmów rozwojowych do liczby zaplanowanych rozmów rozwojowych wśród osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na płeć

Okres	2024			
Liczba przeprowadzonych rozmów rozwojowych w stosunku do liczby zaplanowanych rozmów rozwojowych wśród osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	-	-	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	1,00	1,00	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę	1,00	1,04	-	-
Liczba ukończonych rozmów rozwojowych przypadających na zaplanowane rozmowy rozwojowe	1,00	1,03	-	-

Tabela 54. Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na płeć

Okres	2023				2024				Zmiana r/r (%)			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę	0,21	0,17	-	-	0,07	0,12	-	-	-67,7%	-31,8%	-	-

Tabela 55. Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę oraz liczba przeprowadzonych rozmów rozwojowych w stosunku do liczby zaplanowanych rozmów rozwojowych wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę w Grupie LUG w podziale na płeć

Okres	2024			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Średnia liczba godzin szkoleniowych dla osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę				
Osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	0,00	0,00	-	-
Osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	22,00	27,83	-	-
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	-	-	-	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jedną osobę	14,67	20,88	-	-

Tabela 56. Stosunek liczby przeprowadzonych rozmów rozwojowych do liczby zaplanowanych rozmów rozwojowych wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę w Grupie LUG w podziale na płeć

Okres	2024			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Liczba przeprowadzonych rozmów rozwojowych w stosunku do liczby zaplanowanych rozmów rozwojowych wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę				
Osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakty menedżerskie)	0,00	0,00	-	-
Osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0,00	1,00	-	-
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	-	-	-	-
Liczba ocen pracy przypadających na jedną osobę współpracującą na podstawie umów innych niż umowa o pracę	-	1,00	-	-

S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Tabela 57. Statystyki wypadkowości w Grupie LUG

Okres	2021	2022	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Wypadki wśród osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym:	6	5	6	2	-66,67%
Wypadki lekkie	6	5	6	2	-66,67%
Wypadki ciężkie	0	0	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	0	0	-

Wypadki wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę*, w tym:	-	-	0	0	-
Wypadki lekkie	-	-	0	0	-
Wypadki ciężkie	-	-	0	0	-
Wypadki śmiertelne	-	-	0	0	-
Wypadki zbiorowe	-	-	0	0	-
Wypadki wśród osób zatrudnionych przez firmy podwykonawcze, pracujących na terenie zakładu, w tym:	0	0	0	0	-
Wypadki lekkie	0	0	0	0	-
Wypadki ciężkie	0	0	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	0	0	-

*Dane dotyczące wypadków wśród osób niebędących pracownikami nie były gromadzone i raportowane w latach 2021-2022.

Tabela 58. Pozostałe dane BHP w odniesieniu do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i osób współpracujących na podstawie innych umów niż umowa o pracę w Grupie LUG

Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	0	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy	245	31	-87,35%
Wskaźnik wypadków przy pracy*	8,29	2,78	-66,52%
Osoby współpracujące na podstawie umów innych niż umowa o pracę	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	0	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy	0	0	-
Wskaźnik wypadków przy pracy*	0,00	0,00	-

*Wskaźnik wypadków przy pracy dla osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę / osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę / osoby współpracujące na podstawie umów innych niż umowa o pracę pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin została określona na podstawie założenia, że 1 osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę / osoba współpracująca na podstawie umów innych niż umowa o pracę przepracowała tygodniowo 40h. Wyjątek stanowiło założenie przyjęte dla Argentyny, w której przyjęto, że 1 osoba zatrudniona przepracowała tygodniowo 48h. W przypadku danych dotyczących osób zatrudnionych w formie B2B czas został oszacowany z założeniem, że 1 osoba przepracowała tygodniowo 40h i wzięto pod uwagę czy dana osoba przepracowała pełny rok, czy jego część (dana obciążona dużym ryzykiem niedokładności).

Tabela 59. Liczba osób wśród własnych zasobów pracowniczych, które obejmuje system BHP organizacji

Okres	2024
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę objętych systemem zarządzania BHP	440
Liczba osób współpracujących na podstawie innych umów niż umowa o pracę objętych systemem BHP	26
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i osób współpracujących na podstawie innych umów niż umowa o pracę objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP	431

*Dane dotyczące liczby osób wśród własnych zasobów pracowniczych, które obejmuje system BHP organizacji zostały zgromadzone i zareportowane po raz pierwszy za rok 2024, w związku z czym nie są porównywalne r/r.

Tabela 60. Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób niebędących zatrudnionymi w raportowanym okresie, które były zatrudnione w poprzednich okresach sprawozdawczych, a o których złym stanie zdrowia podmiot nabył wiedzę

Okres	2024
Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób w przeszłości zatrudnionych w podmiocie związane z pracą w podmiocie, o których podmiot nabył wiedzę w okresie sprawozdawczym	0

**Dane dotyczące przypadków złego stanu zdrowia wśród osób niebędących zatrudnionymi w raportowanym okresie, które były zatrudnione w poprzednich okresach sprawozdawczych, a o których złym stanie zdrowia podmiot nabył wiedzę zostały zgromadzone i zaraportowane po raz pierwszy za rok 2024, w związku z czym nie są porównywalne r/r.*

S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W 2024 roku 7,82% kobiet i 5,58% mężczyzn było uprawnionych do urlopu rodzicielskiego. Skorzystało z niego 100,00% kobiet oraz 100,00% mężczyzn.

Tabela 61. Odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę upoważnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę upoważnionych, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego w Grupie LUG

Okres	2023				2024				Zmiana r/r (pp)			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
% osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę upoważnionych do urlopu rodzicielskiego*	9,%	5,1%	-	-	7,8%	5,58%	-	-	-2,01pp	+0,43pp	-	-
% osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę upoważnionych, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego	100,0%	100,0%	-	-	100,0%	100,0%	-	-	-	-	-	-

**Liczba osób upoważnionych do urlopu rodzicielskiego równa jest liczbie osób, które nabyły w danym roku prawo do skorzystania z urlopu rodzicielskiego i które z niego skorzystały.*

S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Wskaźnik Gender Pay Gap (GPG) został policzony na podstawie średniej godzinowej płacy brutto kobiet podzielonej przez średnią godzinową płacę brutto mężczyzn, ważony liczbą zatrudnionych pracowników w każdej ze spółek, wyrażony w procentach. GPG w 2024 roku wyniósł 21,62% dla wszystkich pracowników zatrudnionych na umowie o pracę w Grupie. Grupa LUG będzie dążyła do eliminacji Gender Pay Gap w kolejnych latach i w tym celu podejmie odpowiednie inicjatywy w ramach realizacji Strategii zrównoważonego rozwoju.

Z kolei wskaźnik CEO Pay Ratio wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników. W 2024 wyniósł on 14,99, czyli o 7,87% mniej niż w ubiegłym roku.

Tabela 62. Nieskorygowana luka płacowa (Gender Pay Gap Ratio) w Grupie LUG

	2023**	2024	Zmiana r/r (p.p.)
Gender Pay Gap* (%)	22,01%	21,62%	-0,39 p.p.

*Średnia godzinowa płaca brutto, która została wykorzystana do policzenia niniejszego wskaźnika została policzona w następujący sposób: roczne wynagrodzenie brutto wynikające z płacy zasadniczej pracowników podzielono przez sumę godzin przepracowanych przez pracowników w danym roku;

** Wskaźnik GPG dla roku 2023 roku został skorygowany ze względu na zastosowanie błędnego wzoru w poprzednim okresie sprawozdawczym. Błędna wartość ujawniona w zeszłorocznym sprawozdaniu to: 28,22%.

Tabela 63. Wskaźnik CEO Pay Ratio w Grupie LUG

	2023	2024	Zmiana r/r (%)
CEO Pay Ratio	16,27	14,99	-7,87%

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

Grupa LUG monitoruje i raportuje ilość zgłoszonych skarg odnoszących się do mobbingu czy dyskryminacji. Informacje te są raportowane każdego roku w raporcie zrównoważonego rozwoju. W roku 2024 nie stwierdzono przypadków dyskryminacji i mobbingu, w tym molestowania.

W 2024 roku nie zgłoszono również incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałyby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Wskaźnik entity-specific: Glass Ceiling Ratio

Wskaźnik Glass Ceiling Ratio (GCR) obrazuje równość szans awansu każdej z płci w danej organizacji. Wskaźnik GCR jest liczony jako wartość bezwzględna różnicy udziału kobiet względem udziału mężczyzn, obliczany odrębnie dla poszczególnych szczebli zaszeręgowania w organizacji. Poziom 0% tego wskaźnika oznacza, że kobiety i mężczyźni mają takie same szanse awansu na średnie i wyższe stanowiska. W 2024 roku wskaźnik ten prezentował się jak przedstawiono w Tabeli 64.

Tabela 64. Glass Ceiling Ratio

Glass Ceiling Ratio (%)	2023*	2024	Zmiana r/r (p.p.)
GCR2 (wyższa kadra zarządzająca)	23,55%	23,29%	-0,26p.p.
GCR1 (menedżerowie i kierownicy)	10,95%	9,00%	-1,95p.p.
GCR (wyższa kadra zarządzająca + menedżerowie i kierownicy)	13,80%	12,18%	-1,63p.p.

* Wskaźnik GCR dla roku 2023 roku został skorygowany ze względu na wykryty błąd w obliczeniach w poprzednim okresie sprawozdawczym. Błędne wartości ujawnione w zeszłorocznym sprawozdaniu to: 19,65% dla wyższej kadry zarządzającej; 19,65% dla menedżerów i kierowników; 22,50% dla wyższej kadry zarządzającej + menadżerowie i kierownicy.

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa LUG zwraca uwagę na poszanowanie praw pracowniczych we własnej organizacji, lecz jej intencją jest przeniesienie tych wartości na grunt swoich dostawców i partnerów biznesowych, co też będzie czynić w kolejnych latach.

Pierwszym krokiem w tym kierunku były wywiady oraz badanie ankietowe z przedstawicielami podmiotów w łańcuchu wartości Grupy LUG, które przeprowadzono w ramach badania istotności.

Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości stanowiły jeden z badanych, potencjalnie istotnych tematów. Wynikiem uwzględniania wpływów Grupy LUG na pracowników w łańcuchu wartości są prace na rzecz uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenie odpowiednich procedur i polityk. Aktywności te opisano w rozdziale 4 w ujawnieniu G1-3 Zarządzanie relacjami z dostawcami.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Model biznesowy Grupy LUG zakłada interakcję z długimi łańcuchami wartości, w których istotną rolę stanowią pracownicy w łańcuchu wartości.

Charakterystyka osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

Łańcuch wartości Grupy LUG jest rozproszony geograficznie i stosunkowo zróżnicowany pod kątem charakteru wykonywanych prac.

W upstreamie, osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości to głównie pracownicy dostawców (Tier 1), którzy zajmują się produkcją i sprzedażą komponentów, służących następnie do produkcji opraw. Są to zarówno pracownicy produkcyjni, jak i pracownicy biurowi. Na poziomie Tier 1 Grupa LUG identyfikuje także pracowników firm realizujących usługi.

Na poziomie Tier 2, LUG identyfikuje pracowników podwykonawców i dostawców firm przyporządkowanych do poziomu Tier 1. Podmioty te są związane z wytwarzaniem i dostarczaniem materiałów i półproduktów do produkcji komponentów i zatrudniają zarówno pracowników biurowych, jak również produkcyjnych.

W ramach Tier 3 oraz na dalszych poziomach łańcucha wartości występują dostawcy realizujący procesy związane z wydobywaniem i przetwarzaniem surowców energetycznych.

W downstreamie wyróżniamy następujące ogniwa łańcucha wartości: Transport, Montaż, Klienci, Serwis, Użytkownicy końcowi, Demontaż, Organizacje odzysku. W ramach tych ogniw Grupa LUG identyfikuje pracowników fizycznych oraz administracyjnych.

Grupa LUG w 2024 roku nie zbierała w formie sformalizowanej i ustrukturyzowanej informacji na temat charakterystyki pracowników zatrudnionych w łańcuchu wartości. Przedstawiona charakterystyka bazuje na wieloletnim doświadczeniu i wiedzy eksperckiej Pracowników LUG.

Wpływy, ryzyka i szanse

Istotne wpływy ESG związane z pracownikami w łańcuchu wartości:

- Wpływ pozytywny potencjalny na przestrzeganie międzynarodowych norm regulujących,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na występowanie zjawiska przemocy i molestowania w miejscu pracy w łańcuchu wartości,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na występowanie zjawiska pracy przymusowej oraz pracy dzieci w łańcuchu wartości.

Istotne ryzyka ESG związane z pracownikami w łańcuchu wartości to:

- Ryzyko związane z warunkami pracy w łańcuchu wartości,
- Ryzyko związane z równością szans w łańcuchu wartości,
- Ryzyko dotyczące innych praw pracowniczych w łańcuchu wartości.

Istotne szanse ESG związane z pracownikami w łańcuchu wartości to:

- Szansa związana z warunkami pracy w łańcuchu wartości,
- Szansa związana z równością szans w łańcuchu wartości,
- Szansa dotycząca innych praw pracowniczych w łańcuchu wartości.

Szczegółowe opisy wpływów, ryzyk i szans związanych z pracownikami w łańcuchu wartości, w tym powiązania ze strategią i modelem biznesowym, a także oddziaływaniem między sobą, zostały zamieszczone w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego SBM-3.

S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Podstawową polityką regulującą kwestie pracowników w łańcuchu wartości jest Kodeks Etyki Grupy LUG. Kodeks dotyczy bezpośrednio pracowników Grupy, ale zachęca się w nim także do kierowania się zasadami Kodeksu partnerów biznesowych, w tym dostawców, usługodawców i podwykonawców. Ponadto, Grupa LUG postawiła przed sobą cel opracowania i wdrożenia Kodeksu Postępowania dla Dostawców do końca roku 2026. Ze względu na poziom zaawansowania prac nad kodeksem termin wdrożenia planowany jest na II połowę 2025 roku.

Grupa LUG zakazuje wszelkich przejawów przemocy oraz nie toleruje pracy przymusowej, pracy dzieci oraz dyskryminacji. Dokumentem potwierdzającym stanowisko Grupy jest Kodeks Etyki, który bazuje m.in. na Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Grupa Kapitałowa LUG przestrzega praw człowieka, a w swoim zobowiązaniu do przestrzegania praw człowieka, odnosi się do międzynarodowych standardów i inicjatyw, takich jak: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Zasad zawartych w ośmiu konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W roku 2024 nie ustalono systematycznego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, w nawiązaniu do celów, które Grupa LUG ustanowiła w Strategii zrównoważonego rozwoju, opisanych w ujawnieniu S2-5.

S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Podejście Grupy LUG do działań naprawczych w przypadkach, gdy Grupa wywarła istotny negatywny wpływ związany z prawami człowieka i pracownika jest opisany w Kodeksie Etyki. W ramach zidentyfikowanych zgłoszeń i prowadzonych postępowań, Grupa Kapitałowa LUG zobowiązuje się do samodzielnego wprowadzenia adekwatnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów, na których Grupa wywarła negatywny wpływ.

Kodeks Etyki Grupy LUG opisuje zewnętrzny mechanizm zgłaszania naruszeń, który jest publicznie dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>. Pracownicy w łańcuchu wartości mogą zgłosić swoje wątpliwości za pomocą dedykowanego kanału kontaktowego:

- adres mailowy: etyka@lug.com.pl
- adres korespondencyjny: LUG S.A. ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra

Zgłoszenia dokonywane przez pracowników w łańcuchu wartości są traktowane tak samo jak zgłoszenia od własnych pracowników, z zapewnieniem anonimowości i ochroną przed działaniami odwetowymi. Wszelkie zgłoszenia będą poddawane wnikliwej analizie, a Grupa zobowiązuje się do udzielenia informacji zwrotnej o przyjęciu zgłoszenia w terminie do 14 dni.

W 2024 roku, Grupa LUG nie monitorowała, czy osoby wykonujące pracę w łańcuchy wartości są świadome obecności mechanizmów zgłaszania naruszeń zapisanych w Kodeksie Etyki. W ramach dalszych prac nad wzmocnieniem procesów należytej staranności, zwłaszcza przy pracach nad opracowaniem i wdrożeniem Kodeksu Postępowania dla Dostawców, zagadnienie mierzenia skuteczności procedur zgłaszania naruszeń w łańcuchu dostaw zostanie poddane analizie. Grupa LUG weźmie także pod uwagę możliwość wprowadzenia wymogu posiadania dedykowanych kanałów zgłaszania naruszeń przez dostawców.

S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Mając na uwadze powyższe kwestie, Grupa LUG podejmuje szereg działań związanych z pracownikami w łańcuchu wartości, które rozpoczęły się w 2023 roku. Kluczowe jest zachęcanie dostawców do kierowania się zasadami Kodeksu Etyki Grupy LUG, a także zwracanie uwagi na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, poprzez badanie ankietowe skierowane do dostawców, w którym pytania obejmują odniesienie do przestrzegania praw człowieka, warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wdrożenia odpowiednich mechanizmów zgłaszania naruszeń.

Grupa LUG nie wchodzi w relacje biznesowe z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki łamania praw człowieka i zakłada weryfikację tego elementu przed podjęciem współpracy z dostawcami. Zgodnie z Kodeksem, w przypadku otrzymania sygnałów o naruszeniach lub nieprawidłowościach, Grupa w ramach podejmowanych działań zleci specjalistycznej firmie wykonanie audytu związanego z kwestiami społecznymi u danego dostawcy, podobnie jak dzieje się to w przypadku kwestii środowiskowych. Dotychczas Grupa LUG nie otrzymała żadnego zgłoszenia dotyczącego praw człowieka ani innych kwestii od pracowników w łańcuchu wartości.

S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Tabela 65. Cele Grupy LUG w zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2025	Rok 2050
Mapowanie łańcucha wartości	12	Zmapujemy dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG	Odsetek dostawców w tier 1 i tier 2, dla których określono poziom ryzyka	0% dostawców T1 + T2, dla których określono poziom ryzyka	Zmapowanie 95% dostawców T1 z określeniem poziomu ryzyka	Zmapowanie 100% dostawców T1 + T2 z określeniem poziomu ryzyka	Utrzymanie mapowania 100% dostawców T1+T2 z określeniem poziomu ryzyka
Wzmacnianie procesów należytej staranności	13	Zapewnimy odpowiedzialność w łańcuchu dostaw oraz wzmocnimy procesy należytej staranności	Odsetek dostawców, którzy zaakceptowali Kodeks Postępowania dla Dostawców	0% dostawców, którzy podpisali Kodeks	Opracowanie Kodeksu Postępowania dla Dostawców 90% dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks

Grupa LUG ustaliła cele zrównoważonego rozwoju związane z łańcuchem wartości bez udziału pracowników, prawowitych przedstawicieli oraz wiarygodnych reprezentantów.

3.2. S3 Dotknięte społeczności

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Harmonijne współistnienie w przestrzeni publicznej i współpraca z lokalnymi społecznościami jest ważnym elementem wynikającym z kultury organizacyjnej oraz z faktu, że Grupa LUG jest firmą rodziną, której członkowie są mocno związani z lokalnym otoczeniem zarówno w wymiarze społecznym, jak i biznesowym. W związku z tym Grupa LUG prowadzi transparentną komunikację ze społecznościami lokalnymi m.in. za pośrednictwem lokalnych mediów.

Ponadto formułując Strategię zrównoważonego rozwoju, LUG ukierunkował jeden ze swoich celów właśnie na kwestie Komfortu, dobrobytu i szeroko rozumianego bezpieczeństwa użytkowników przestrzeni publicznych, w tym społeczności zamieszkujących na terenach realizowanych modernizacji oświetlenia.

Grupa LUG przeprowadzając badanie podwójnej istotności zaangażowała swoich interesariuszy, prosząc o wypełnienie ankiety oraz przeprowadzając dodatkowe wywiady. W grupie interesariuszy, Grupa LUG ujęła również przedstawiciela lokalnej społeczności.

Działania Grupy na rzecz lokalnych społeczności, poza otwartą i transparentną komunikacją oraz otwartością na informacje zwrotne, a także zaangażowaniem w badanie podwójnej istotności, koncentrują się także na dofinansowaniu lokalnych inicjatyw kulturalnych, sportowych i edukacyjnych, które wspierają rozwój dzieci i młodzieży, niwelują nierówności oraz promują zdrowy styl życia.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zarówno w Polsce, jak i w Argentynie zakłady produkcyjne Grupy LUG znajdują się w strefach ekonomicznych, co oznacza, że nie są one zlokalizowane bezpośrednio w sąsiedztwie dużych skupisk ludzkich. W związku z tym, a także dlatego, że proces produkcyjny jest prowadzony zgodnie z wszystkimi normami, przy wykorzystaniu najnowocześniejszych technologii, negatywny wpływ Grupy na społeczności lokalne jest bardzo ograniczony.

Grupa LUG zidentyfikowała jeden istotny wpływ ESG związany z dotkniętymi społecznościami:

- Wpływ pozytywny rzeczywisty na poprawę bezpieczeństwa dotkniętej społeczności poprzez wymianę konwencjonalnego oświetlenia na oświetlenie LEDowe.

Istotne ryzyko ESG związane z dotkniętymi społecznościami:

- Ryzyko związane z wpływem na bezpieczeństwo dotkniętych społeczności.

Istotna szansa ESG związane z dotkniętymi społecznościami:

- Szansa związana z wpływem na bezpieczeństwo dotkniętych społeczności.

Szczegółowe opisy wpływu, ryzyk i szans związanych z dotkniętymi społecznościami, w tym powiązania ze strategią i modelem biznesowym, a także oddziaływaniem między sobą, zostały zamieszczone w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego SBM-3.

S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa Kapitałowa LUG S.A. nie posiada polityki bezpośrednio skierowanej do społeczności dotkniętych wpływem.

Grupa LUG identyfikuje, iż obszarami zrównoważonego rozwoju oraz należytej staranności, które odnoszą się do społeczności dotkniętych wpływem są m.in. etyka, antykorupcja oraz procesy zgłaszania nieprawidłowości. Zagadnienia te są przedmiotem uregulowań w takich dokumentach wewnętrznych jak: Kodeksy Etyki, Polityka Antykorupcyjna i Procedura zgłaszania naruszeń przez sygnalistów.

W Kodeksie Etyki firma określa swoje relacje z interesariuszami i zasady rzetelnej komunikacji. Grupa LUG zapewnia w tym dokumencie, że interesariuszy traktuje równo i po partnersku, a także z dbałością o podtrzymanie dialogu i transparentne relacje.

W Kodeksie Etyki LUG zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka i w 2024 roku Grupa nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą dotkniętych społecznościami.

Polityka Antykorupcyjna jest integralnym elementem strategii firmy, mającym na celu promowanie transparentności i odpowiedzialności w działalności biznesowej na każdym szczeblu – zarówno lokalnym, krajowym jak również międzynarodowym.

W ramach działalności operacyjnej oraz realizowanych projektów Grupa LUG nie identyfikuje wpływu (rzeczywistego i potencjalnego) na ludność rdzenną, w związku z czym Kodeks etyki, ani inna spośród posiadanych polityk, nie zawiera odniesień do tego rodzaju wpływów.

S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Mając na uwadze zapisy Kodeksu Etyki, Grupa LUG prowadzi współpracę ze społecznościami lokalnymi adekwatnie do potrzeb. W 2024 r. Grupa nie realizowała istotnych procesów inwestycyjnych, które wymagałyby współpracy ze społecznością lokalną, poprzez organizację spotkań informacyjnych. Grupa przekazując istotne informacje za pośrednictwem swoich mediów społecznościowych, na stronie www lub w prasie lokalnej jest otwarta na uwagi i komentarze ze strony lokalnych społeczności.

S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

W celu remediacji potencjalnych negatywnych wpływów na społeczności lokalne, Grupa ma otwarte kanały zgłaszania naruszeń i problemów dla interesariuszy zewnętrznych, w tym społeczności lokalnych, opisane w Kodeksie Etyki Grupy LUG, który jest publicznie dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>. Przedstawiciele dotkniętej społeczności mogą zgłosić swoje wątpliwości za pomocą dedykowanego kanału kontaktowego:

- adres mailowy: etyka@lug.com.pl,
- adres korespondencyjny: LUG S.A. ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra.

Zgłoszenia rozpatrywane są w takiej samej procedurze jak dla pozostałych interesariuszy zewnętrznych, z zapewnieniem anonimowości i ochrony przed działaniami odwetowymi. Wszelkie zgłoszenia będą poddawane wnikliwej analizie, a Grupa zobowiązuje się do udzielenia informacji zwrotnej o przyjęciu zgłoszenia w terminie do 14 dni.

Alternatywny system zgłaszania nieprawidłowości oferuje Procedura zgłaszania naruszeń prawa przez sygnalistów, która została opisana szerzej w Rozdziale 4.

S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Główne działania związane ze społecznościami lokalnymi związane są z grupą społeczności, które funkcjonują wokół projektów oświetleniowych. Działania te opisano w ujawnieniu S4-4.

W 2024 roku Grupa LUG nie odnotowała poważnych kwestii i incydentów dotyczących praw człowieka związane z dotkniętymi społecznościami.

S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

W odniesieniu do dotkniętych społeczności, cele Grupy wynikające ze Strategii zrównoważonego rozwoju są tożsame z celem związanym z konsumentami i użytkownikami końcowymi i dotyczą poprawy bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych.

Tabela 66. Cele Grupy LUG w zakresie dotkniętych społeczności

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2025	Rok 2050
Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	10	Poprawimy bezpieczeństwo i jakość życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych	Skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa (liczony jako liczba punktów świetlnych x średnia liczba osób na punkt świetlny)	1 442 059 osób	Każdego roku poprawimy jakość życia i bezpieczeństwo co najmniej 1.000.000 kolejnych osób.	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy rynku oświetlenia LED w segmencie infrastrukturalnym i określenia nowych potrzeb rynkowych w aspekcie podnoszenia jakości życia i bezpieczeństwa.	

3.3. S4 Konsument i użytkownicy końcowi

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Ze względu na profil działalności oraz misję, którą można sparafrazować słowami, iż LUG dostarcza światło, które wpływa na życie i rozwój wszystkich ludzi, a konsumenci i użytkownicy końcowi są istotnymi interesariuszami Grupy LUG. Są oni bowiem ostatecznym odbiorcą produktów i rozwiązań oświetleniowych firmy.

Potrzeby użytkowników końcowych mogą być komunikowane poprzez wymogi stawiane przez potencjalnych klientów w procesach przetargowych, projektach architektonicznych, a także poprzez zaostrzające się wymogi prawne związane z oświetleniem. Ponadto użytkownicy końcowi mogą kierować swoje opinie również bezpośrednio do Grupy, poprzez otwarte kanały zgłaszania nieprawidłowości, czy też media społecznościowe.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wpływy związane z użytkownikami końcowymi dotyczą kluczowych kwestii związanych z modelem biznesowym Grupy. Wpływ produktów Grupy LUG na użytkowników końcowych związany jest z codziennym użytkowaniem przestrzeni, zarówno zewnętrznych – miast, dróg, parków, jak i wewnętrznych – różnego rodzaju obiektów. Wpływ Grupy na użytkowników końcowych związany jest z kwestiami poczucia bezpieczeństwa w przestrzeniach oświetlanych przez produkty Grupy LUG, zapewnienia dobrej jakości światła, które odpowiada potrzebom użytkowników, ale też minimalizuje negatywny wpływ na ich zdrowie.

Tę kategorię interesariuszy można podzielić na trzy grupy użytkowników, związane z rodzajami obiektów, które oświetlane są przez produkty Grupy:

- obiekty infrastrukturalne, w tym przestrzenie miejskie, parki i drogi – użytkownikami końcowymi są mieszkańcy miast, turyści oraz użytkownicy dróg;
- obiekty przemysłowe, typu: fabryki, hale magazynowe, obiekty sportowe, parkingi – interesariuszami są pracownicy i osoby korzystające z tych obiektów;
- obiekty architektoniczne, w tym obiekty handlowe, biurowe, hotelowe, placówki medyczne, edukacyjne, kulturalne i użyteczności publicznej – użytkownicy końcowi to pracownicy, pacjenci, uczniowie, turyści oraz inni użytkownicy tych obiektów;
- ponadto odrębną kategorię klientów stanowią także osoby zajmujące się instalacją, montażem i utrzymaniem rozwiązań oświetleniowych marki LUG.

Grupa interesariuszy będących użytkownikami końcowymi produktów jest więc zróżnicowana, jednak Grupa LUG działa na rzecz tego, aby uwzględniać potrzeby wszystkich interesariuszy w swoich produktach. Wszyscy konsumenci lub użytkownicy końcowi, na których Grupa LUG może wywierać istotne wpływy są objęci zakresem ujawnienia.

Istotne wpływy związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi:

- Wpływ pozytywny rzeczywisty na zwiększanie świadomości konsumentów,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych poprzez oferowanie produktów zgodnych z obowiązującymi normami,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na bezpieczeństwo i samopoczucie konsumentów i użytkowników poprzez oferowanie produktów wykorzystujących technologię HCL oraz spełniających obowiązujące normy,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na bezpieczeństwo i samopoczucie konsumentów i użytkowników poprzez oferowanie produktów wykorzystujących technologię HCL oraz spełniających obowiązujące normy,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty i potencjalny na informowanie konsumentów na temat oferowanych produktów,
- Wpływ pozytywny rzeczywisty na odpowiedzialne praktyki marketingowe poprzez rzetelne informowanie o zaletach oferowanych produktów.

Istotne ryzyka ESG związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi:

- Ryzyko dotyczące praw konsumentów /użytkowników końcowych,
- Ryzyko dotyczące dostępu do informacji wysokiej jakości,
- Ryzyko dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy konsumentów i użytkowników końcowych,
- Ryzyko dotyczące bezpieczeństwa osobistego konsumentów i użytkowników końcowych,
- Ryzyko związane z zapewnieniem dostępu do produktów i usług,
- Ryzyko dotyczące odpowiedzialnych praktyk marketingowych.

Istotne szanse ESG związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi:

- Szansa dotycząca praw konsumentów/ użytkowników końcowych,
- Szansa dotycząca dostępu do informacji wysokiej jakości,

- Szansa dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy konsumentów i użytkowników końcowych,
- Szansa dotycząca bezpieczeństwa osobistego konsumentów i użytkowników końcowych,
- Szansa związana z zapewnieniem dostępu do produktów i usług,
- Szansa dotycząca odpowiedzialnych praktyk marketingowych.

Szczegółowy opis wpływów, ryzyk i szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi, w tym powiązania ze strategią i modelem biznesowym, a także oddziaływaniem między sobą, zostały zamieszczone w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego SBM-3.

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Mając na uwadze to, że użytkownicy końcowi są dla Grupy istotni, odwołanie do kwestii związanych z nimi znajduje się w Kodeksie Etyki, w którym Grupa zapewnia, że przykładą szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa użytkowania produktów przez klientów i konsumentów. Istotna w tym kontekście jest zgodność z normami i regulacjami dotyczącymi oświetlenia oraz bezpieczeństwo, certyfikacja i normy jakościowe produktów.

W odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych istotne znaczenie mają również zapisy Kodeksu związane z relacjami z interesariuszami i rzetelną komunikacją, dzięki której Grupa dba o podtrzymanie dialogu i transparentne relacje.

W 2024 roku Grupa LUG nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych.

S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Procesy współpracy i komunikacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi w Grupie LUG nie są regulowane żadnym jednolitym dokumentem czy procedurą.

Grupa LUG w sposób bieżący nie pozyskuje opinii konsumentów lub użytkowników końcowych, jednakże stosowane przez nią kanały komunikacji są dostosowane do potrzeb konsumentów i użytkowników końcowych. Z obserwacji LUG wynika, że ta grupa interesariuszy najchętniej korzysta z bezpośrednich kanałów komunikacji oraz kanałów dostępnych za pośrednictwem mediów społecznościowych i profili spółek Grupy. Dostępnych jest także kanał w postaci procedury zgłaszania nieprawidłowości. W zależności od kanału komunikacji, za operacyjne kontakty z konsumentami i użytkownikami końcowymi odpowiadają: Dyrektor Dep. Marketingu, Dyrektor Dep. Prawnego czy Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji, którzy przekazują wnioski do Członków Zarządu.

Potrzeby użytkowników końcowych mogą być komunikowane poprzez wymogi stawiane przez potencjalnych klientów w procesach przetargowych, projektach architektonicznych, a także poprzez zaostrejające się wymogi prawne związane z oświetleniem.

Tabela 67. Kanały komunikacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Rodzaj kanału komunikacji	Szczegóły
Adres korespondencyjny	Ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra
Adres mailowy	lug@lug.com.pl, sygnaliści@lug.com.pl, etyka@lug.com.pl
Telefon	+48 68 45 33 200
WWW	www.lug.com.pl >> formularz kontaktowy
Social media:	Facebook: https://www.facebook.com/LUGlight LinkedIn: https://www.linkedin.com/company/lug-light-factory/posts/?feedView=all YouTube: https://www.youtube.com/user/LUGLightFactory

S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Grupa LUG postrzega potrzeby zgłaszane interesariuszy, w tym użytkowników końcowych, jako cenne źródło informacji zwrotnych i bodźców do rozwoju – zarówno w obszarze produktowym, jak również organizacyjnym. Konsekwencją tego jest otwarta postawa na zgłaszane wątpliwości i pozytywne podejście do eliminowania swoich negatywnych wpływów.

Konsumenci i użytkownicy końcowi mają do dyspozycji kanały komunikacyjne wskazane w Tabeli X (powyżej) oraz kanały wynikające z Procedury zgłaszania naruszeń prawa przez sygnalistów oraz kanał opisany w Kodeksie etyki. Zgłoszenia z dwóch ostatnich procedur są poufne i traktowane zgodnie z prawem ochrony danych osobowych. Ponadto sygnaliści / osoby zgłaszające są chronione przed działaniami odwetowymi.

Dostęp do kanałów jest upubliczniony na stronie internetowej Grupy LUG www.lug.com.pl, której treści tłumaczone są co najmniej na język angielski.

W wybranych projektach komercyjnych klienci Grupy LUG są jednocześnie użytkownikami końcowymi. W takim przypadku dodatkowym kanałem zgłaszania wątpliwości jest proces reklamacyjny, który odbywa się z pośrednictwem Platformy do obsługi zgłoszeń reklamacyjnych dostępnej pod adresem: <https://www.lug.com.pl/wsparcie-i-kontakt/formularze/reklamacyjny>. Zgłaszane za pośrednictwem tego kanału reklamacje są obsługiwane w oparciu o Procedurę reklamacyjną, ze ściśle określonymi zasadami oraz rejestrowane w systemie reklamacyjnym, co pozwala na monitoring i dogłębną analizę przyjmowanych zgłoszeń.

S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Human Centric Lighting

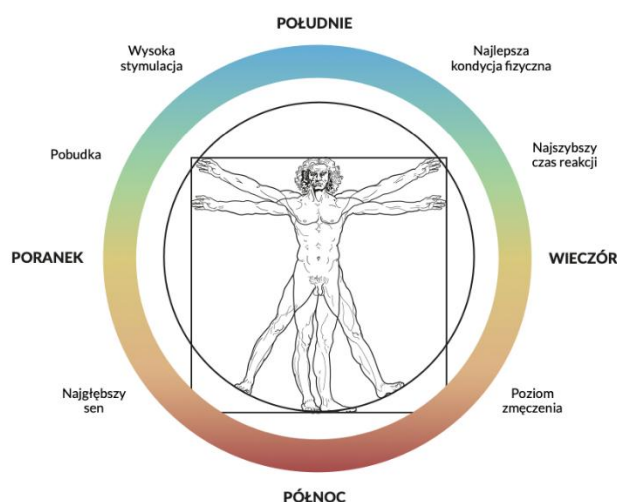
Uwzględnianie potrzeb użytkowników końcowych realizowane jest poprzez projektowanie nowych rodzin opraw, o coraz lepszych parametrach, stosując najnowsze technologie, a także uwzględniając w nich kwestie związane z bezpieczeństwem, właściwą informacją o produktach oraz ich wpływie na środowisko czy też zastosowanie najnowocześniejszych technologii.

Wspomniane elementy uwzględniają podejścia Human oraz Nature Centric Lighting (HCL i NCL), które można podsumować jako efektywne, zdrowe światło w harmonii z człowiekiem i naturą.

HCL to podejście do projektowania oświetlenia, które bierze pod uwagę biologiczne i psychologiczne potrzeby ludzi. Innymi słowy, to podejście mające na celu dostosowanie światła do naturalnego zegara

biologicznego człowieka. Ludzie budzą się, funkcjonują i zasypiają zgodnie z ruchem obrotowym naszej planety, który harmonizuje nasze funkcjonowanie względem doby.

HCL stał się więc nie tylko technologią, ale wręcz filozofią i sposobem na podnoszenie jakości życia poprzez odpowiednią stymulację lub wyciszenie za pomocą światła sztucznego zsynchronizowanego z rytmem dobowym człowieka. Odpowiednie natężenie, skład widma światła oraz czas ekspozycji mają realny wpływ na samopoczucie i kondycję organizmu, a co za tym idzie naszą produktywność w pracy. Zakres temperatury barwowej we wdrażanych oprawach LUG – 2700-6500K umożliwia odwzorowanie zakresu temperatury słońca i sterowanie tym, ile światła dociera do siatkówki oka. Dostosowanie oświetlenia do naturalnych potrzeb wynikających z rytmu cyrkadialnego bezpośrednio wpływa na naturalne funkcjonowanie człowieka i jego zrównoważony rozwój.



Podobnie jak człowiek, praktycznie cała natura funkcjonuje wokół określonego rytmu, zmienne pory roku, wschody i zachody słońca determinują kwitnienie, owocowanie czy wegetację roślin oraz rozwój wszystkich istot żyjących. Dzięki eksperckiej wiedzy wykorzystywanej na etapie projektowania opraw oświetleniowych, rozwijaniu systemu do zarządzania oświetleniem infrastrukturalnym, a także dzięki odpowiedniemu doborowi rozwiązań technologicznych na etapie decyzji sprzedażowych, Grupa LUG w realny sposób ogranicza negatywny wpływ oświetlenia na środowisko.

Odpowiedzialne praktyki marketingowe

Na przestrzeni lat struktura komunikacyjna w sferze marketingu ewoluowała dostarczając poprzez różne kanały komunikacji odpowiedzialnych treści służących zwiększeniu świadomości grup docelowych oraz społeczeństwa.

Jako producent oświetlenia LED dostarczanego do krajów na całym świecie, Grupa wie jaką odpowiedzialność niesie za sobą taka działalność. W związku z tym LUG dokłada wszelkich starań, by dzielić się wiedzą nt. energooszczędnych źródeł oświetlenia oraz generowanym dzięki nim oszczędnościom finansowym i środowiskowym, podczas organizowanych szkoleń, wykładów i eventów branżowych.

Obszar ten rozszerzony zostanie na kolejne grupy interesariuszy dzięki realizacji wspomnianego wyżej celu ze Strategii zrównoważonego rozwoju, który dotyczy realizacji kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających negatywny wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko.

Edukacja architektów i projektantów

Architekci pełnią szczególną rolę w procesach koncepcyjnych z zastosowaniem opraw oświetleniowych LUG. To oni, na etapie tworzenia projektu budynku lub przestrzeni publicznej, podejmują pierwsze decyzje dopuszczające ich zastosowanie w projekcie. Od umiejętności i kompetencji architektów oraz ich współpracy z projektantami oświetlenia zależy czy zaprojektowany system oświetlenia będzie efektywny i trafnie odpowie na przyszłe potrzeby użytkowników.

Grupa LUG docenia bezpośredni wpływ, jaki mają architekci i projektanci oświetlenia na kształtowanie się jej oferty produktowej. W celu dalszego rozwoju i precyzyjnego określenia ram współpracy, stworzony został Program Wsparcia Architektów. Dysponując własnym zespołem projektowym, Grupa zapewnia wsparcie zainteresowanym współpracą architektom i projektantom w zakresie szkoleń oraz wsparcia merytorycznego. Ponadto, od kilku lat LUG współpracuje z renomowanymi firmami, dostarczającymi palety narzędzi dla architektów, projektantów i grafików. Wynikiem wspólnej działalności jest kompleksowe wsparcie wymienionych grup zawodowych w zakresie wszelkiego rodzaju modeli architektonicznych. W 2023 roku doświadczenie i wnioski nabyte podczas współpracy z architektami zaowocowały stworzeniem dedykowanego hubu – centrum kompetencyjnego wewnątrz spółki LUG Light Factory, pod nazwą LUG Lighting Consulting. W kompetencjach hubu znalazły się takie elementy jak tworzenie zaawansowanych wizualizacji i projektów BIM, project management, opracowanie niestandardowych projektów wymagających eksperckiej wiedzy oraz realizacja szkoleń dla architektów.

Współpraca z zespołem LUG Lighting Consulting pozwala na dopasowanie i zoptymalizowanie rozwiązania oświetleniowego pod indywidualne potrzeby. Efektami końcowymi kooperacji są:

- oszczędności w fazie projektowej;
- przeprowadzona Analiza ROI;
- optymalizacja kosztowa i energetyczna.

Bezpieczeństwo konsumentów

Zapewnienie bezpieczeństwa konsumentom i użytkownikom końcowym, jak wspomniano wcześniej, jest kluczowym elementem działania Grupy LUG. Bezpieczeństwo użytkowników końcowych może obejmować:

- kwestie związane z odpowiednim oświetleniem, tak aby użytkownicy końcowi przestrzeni publicznych czuli się w nich bezpiecznie,
- zapewnienie, że oprawy produkowane przez Grupę spełniają wszelkie normy dotyczące zanieczyszczeń,
- projektowania produktów Grupy w taki sposób, aby w przypadku zdarzeń takich jak wypadki drogowe, zapewniały one maksymalne bezpieczeństwo uczestnikom tych zdarzeń.

Projektując i produkując oprawy oświetleniowe, eksperci Grupy LUG przykładają szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa ich użytkowania dla klientów, wśród których znajdują się m.in.:

- samorządy modernizujące infrastrukturę oświetleniową ulic;
- generalni wykonawcy budynków biurowych, handlowych, edukacyjnych lub medycznych;
- podmioty zarządzające obiektami przemysłowymi i architektonicznymi.

Na proces dostarczenia klientowi towaru najwyższej jakości składa się zarówno dbałość o bezpieczeństwo instalacji produktu, jak też jego użytkowania na każdym z etapów życia dostarczanych urządzeń.

Produkowane przez Grupę oprawy oświetleniowe spełniają wszystkie wymagania oraz normy europejskie, co jest kluczowym warunkiem ich dopuszczenia do obrotu oraz podstawą wprowadzenia na rynek unijny.

Dopuszczenie wyrobów do sprzedaży regulują również dwie dyrektywy:

- Dyrektywa 2014/35/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 lutego 2014 roku w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku sprzętu elektrycznego przewidzianego do stosowania w określonych granicach napięcia (tzw. dyrektywa niskonapięciowa LVD);
- Dyrektywa 2006/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie maszyn (tzw. dyrektywa maszynowa).

Ponadto, oprawy LUG są wytwarzane w zgodzie z postanowieniami Dyrektywy 2009/125/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 21 października 2009 r. ustanawiającej ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (tzw. dyrektywa Ecodesign), która dotyczy wymagań energetyczno-emisyjnych oraz mówi o poziomach konsumpcji energii, tak by produkty stawały się w coraz większym stopniu przyjazne dla środowiska.

Potwierdzeniem bezpieczeństwa produktów Grupy są:

- Deklaracja zgodności EU (CE);
- Deklaracja zgodności MA;
- Zgodność z normami Ukrainy;
- Certyfikat HACCP;
- Certyfikat ENEC;
- Certyfikat i Deklaracje EAC;
- Zgodność z normami ISO 9001 – System Zarządzania Jakością, ISO 50001 – System Zarządzania Energią oraz ISO 17025:2018 – uznanie laboratorium do wykonywania badań fotometrycznych, termicznych, szczelności, kolorymetrycznych, elektrycznych.

Dodatkowym poświadczeniem bezpieczeństwa są liczne badania realizowane w laboratorium Grupy LUG: badania korozyjne, UV, ball impact, wibracyjne i wibracyjne 3G, CNBOP, kompatybilność elektromagnetyczna, atesty PZH, IK, IP, GWT, ROHS, certyfikaty ZHaga-D4i i inne.

Wybrane oprawy Grupy posiadają również certyfikaty wydawane przez instytucje certyfikujące na poszczególnych rynkach, na których operuje Grupa. Komfort i bezpieczeństwo użytkowników są dla Grupy istotną częścią DNA opraw, dlatego badania bezpieczeństwa i certyfikacje są traktowane z najwyższą starannością oraz najwyższym priorytetem w zgodności z wymogami regulacyjnymi.

Zgodność produktów z Dyrektywą RoHS

Pracownicy spółki LUG Light Factory dokładają należytej staranności zbierając deklaracje zgodności z Dyrektywą RoHS od dostawców. Co więcej, deklarowana jakość opraw oraz komponentów jest weryfikowana podczas niezależnych badań zleczanych do zewnętrznego akredytowanego laboratorium. Grupa jest zgodna z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwanej dalej „Dyrektywą RoHS II”, która wprowadziła ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy te obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

Zgodność produktów z Dyrektywą WEEE

Jako producent opraw oświetleniowych Grupa ma obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musi spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektronicznego.

Bezpieczny punkt oświetleniowy

Grupa LUG, mając na uwadze nieustanny rozwój i tworzenie nowych rozwiązań, na rzecz poprawy bezpieczeństwa użytkowników końcowych, opracowała nowy, bezpieczny słup zintegrowany z innowacyjną oprawą oświetleniową, stanowiący tzw. bezpieczny punkt oświetleniowy. W ramach prac zaprojektowano nowoczesną oprawę oświetleniową o wysokich parametrach technicznych i użytkowych, sposób jej połączenia ze słupem oraz bezpieczny słup oświetleniowy o podwyższonych parametrach konstrukcyjnych. Rozwiązanie testowane było w ramach tzw. crash-testów na akredytowanym torze testowym w Inowrocławiu wg metodyki przewidzianej w normach PN-EN 1317-1:2010 i PN-EN 1317-2:2010 PN-EN 12767:2008. Opracowana konstrukcja z jednej strony zachowuje wszystkie swoje funkcjonalności, przypisane zarówno słupowi oświetleniowemu, jak i oprawie oświetleniowej, a z drugiej – ogranicza rozczłonkowanie zestawu oświetleniowego oraz minimalizuje destrukcyjne oddziaływanie oderwanych elementów na bliskie środowisko użytkowników ruchu drogowego, szczególnie pieszych i rowerzystów. W wyniku zakończonych prac badawczo-rozwojowych opracowano nowatorski zestaw oświetleniowy, poprawiający bezpieczeństwo nie tylko kierowcy i pasażerów pojazdu uderzającego w słup, ale również istotnie wpływający na bezpieczeństwo pozostałych uczestników ruchu drogowego, którzy mogą być narażeni na niebezpieczne, zagrażające życiu i zdrowiu uderzenia oderwanych od trzonu słupa elementów zestawu oświetleniowego.

S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Jednym z najistotniejszych celów zapisanych w nowej Strategii, który szczególnie manifestuje świadomość Grupy w odniesieniu do jej wpływu na użytkowników końcowych, jest cel poprawy bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych. Grupa LUG opracowała skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa, który liczony jest na podstawie iloczynu liczby punktów świetlnych i średniej liczby osób przypadających na punkt świetlny. Obliczono, że w 2022 roku, który przyjęto jako stan wyjściowy, LUG poprawił jakość życia i bezpieczeństwo ponad 1,44 mln osób i zamierza co roku zwiększać tę liczbę o co najmniej kolejny 1 mln osób. W 2023 roku skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa wyniósł 2,91 mln osób, a w 2024 roku było to już 4,31 mln osób. Na przestrzeni lat 2022 i 2024 Grupa LUG poprawiała średniorocznie jakość życia i bezpieczeństwo 1,4 mln osób.

Kolejnym celem, który również związany jest z użytkownikami końcowymi jest cel związany z budowaniem świadomości dotyczącej rozwiązań ograniczających negatywny wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko. LUG zamierza osiągnąć ten cel realizując do 2026 roku kampanię informacyjną skierowaną do swoich klientów, użytkowników końcowych swoich rozwiązań, ale także do społeczeństwa w ujęciu ogólnym.

Tabela 68. Cele Grupy LUG w zakresie konsumentów i użytkowników końcowych

Zagadnienie	Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2025	Rok 2050
Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	10	Poprawimy bezpieczeństwo i jakość życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych	Skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa (liczony jako liczba punktów świetlnych x średnia liczba osób na punkt świetlny)	1 442 059 osób	Każdego roku poprawimy jakość życia i bezpieczeństwo co najmniej 1.000.000 kolejnych osób.	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy rynku oświetlenia LED w segmencie infrastrukturalnym i określenia nowych potrzeb rynkowych w aspekcie podnoszenia jakości życia i bezpieczeństwa.	
Wpływ oświetlenia na środowisko naturalne	Wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	5	Będziemy promować rozwiązania ograniczające wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	0/1 Skuteczna kampania informacyjna w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko do 3 grup docelowych (Partnerzy, Pracownicy, Społeczeństwo)	0	1 (przeprowadzona kampania informacyjna). Analiza wyników pierwszej kampanii informacyjnej oraz stworzenie strategii komunikacyjno-edukacyjnej z nowymi celami na kolejną perspektywę strategiczną	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy wyników pierwszej kampanii.	

4. INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM

4.1. G1 Postępowanie w biznesie

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Zagadnienia opisane w niniejszym standardzie jako kwestie związane z postępowaniem w biznesie są w Grupie LUG włączone w ramach zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz są administrowane, zarządzane i nadzorowane w ten sam sposób. Szczegółowy opis roli organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, oraz posiadanej wiedzy i kompetencji w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem znajduje się w rozdziale 1 niniejszego sprawozdania w ujawnieniu ESRS 2 GOV-1.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Obszar tematyczny dotyczący postępowania w biznesie został uwzględniony w ramach procesu badania istotności, którego szczegółowy opis znajduje się w rozdziale 1 niniejszego sprawozdania w ujawnieniu ESRS 2 IRO-1. W ramach tego procesu zidentyfikowano i oceniono istotne wpływy, ryzyka i szanse, w tym z obszaru G, opisane szczegółowo w rozdziale 1 niniejszego sprawozdania w ujawnieniu SBM-3.

G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Polityki obowiązujące w Grupie LUG, które odnoszą się do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie to przede wszystkim Kodeks Etyki oraz Polityka Antykorupcyjna.

Kodeks Etyki Grupy LUG

Kodeks Etyki jest dokumentem, którego celem jest ustanowienie i ustrukturyzowanie wspólnego dla wszystkich Pracowników, Współpracowników i Partnerów LUG systemu zasad etycznego postępowania. Opisane w Kodeksie reguły oraz podstawowe mechanizmy zapewniające skuteczne stosowanie jego przepisów, obejmują wszystkich adresatów Kodeksu i mają na celu wsparcie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnej kultury organizacyjnej Grupy LUG. Adresatami Kodeksu Etyki są wszystkie osoby świadczące pracę na rzecz Grupy Kapitałowej LUG S.A., niezależnie od stanowiska i pełnionej funkcji, czy rodzaju umowy określającej ich stosunek pracy. Ponadto intencją Grupy LUG jest, aby klienci, dostawcy, usługodawcy, wykonawcy i inni Partnerzy biznesowi w swej działalności kierowali się zasadami ujętymi w Kodeksie.

Niniejszy Kodeks został opracowany na podstawie najlepszych praktyk w zakresie zarządzania obszarem etyki w biznesie. Fundamentem Kodeksu są Zasady United Nations Global Compact oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Ponadto źródłem wybranych przepisów oraz definicji zawartych w Kodeksie są powszechnie uznane, międzynarodowe normy prawne, odnoszące się w szczególności do praw człowieka i praw pracowniczych, takie jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka,
- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej,
- Konwencje MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy),
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r.

Kodeks Etyki zbiera zasady oraz dobre praktyki odpowiedzialnego i etycznego postępowania. Adresuje takie zagadnienia jak:

- przestrzeganie prawa, polityk i procedur Grupy LUG,
- konflikt interesów,
- zakaz wszelkiej dyskryminacji i mobbingu,

- uczciwa konkurencja,
- zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,
- dbałość o poszanowanie środowiska naturalnego i klimatu,
- warunki pracy i równe szanse,
- konfliktowe minerały,
- poszanowanie wolności zrzeszania się i dialog ze stroną pracowniczą,
- dbałość o bezpieczeństwo produktów,
- relacje z interesariuszami i rzetelna komunikacja,
- przeciwdziałanie korupcji.

Dokument został przygotowany przez multidyscyplinarny zespół projektowy i wdrożony uchwałą Zarządu LUG S.A. w 2023 roku. Nadzór nad przestrzeganiem zasad wynikających z Kodeksu Etyki sprawuje Prezes Zarządu. Kodeks jest publicznie dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>. W celu zapewnienia skuteczności zarządzania obszarem etyki i wprowadzaniu stosownych aktualizacji w zapisach Kodeksu Etyki, dokument jest rewidowany co 3 lata, a realizowane cykliczne przeglądy są uzupełniane konsultacjami z Przedstawicielem Pracowników. W uzasadnionych przypadkach wynikających ze zmian w międzynarodowym otoczeniu regulacyjnym, przegląd Kodeksu i innych polityk regulujących obszar etyki może zostać dokonany poza ustalonym, trzyletnim cyklem (rewizja nadzwyczajna).

Kodeks Etyki Grupy LUG zawiera zobowiązanie Grupy do przeprowadzenia szkoleń dla wszystkich pracowników, związanych z przestrzeganiem zasad w nim ujętych, zwłaszcza tych dotyczących przeciwdziałaniu korupcji i łapownictwu. Szkolenia dotyczące Kodeksu Etyki zostaną włączone do szkoleń onboardingowych realizowanych przez Departament Szkoleń. Ponadto, w Grupie LUG będą organizowane dla pracowników obowiązkowe cykliczne szkolenia dotyczące znajomości Kodeksu Etyki w formule on-lineowej.

Polityka Antykorupcyjna

Drugim dokumentem adresującym kwestie związane z zapobieganiem korupcji i konfliktem interesów jest Polityka Antykorupcyjna. Jej celem jest ustanowienie zasad i standardów postępowania w sytuacjach zagrożonych ryzykiem korupcji, przeciwdziałanie zachowaniom korupcyjnym oraz zminimalizowanie ryzyka wystąpienia nadużyć związanych z korupcją. Adresatami Polityki Antykorupcyjnej są wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz reprezentanci LUG. Obszarami najbardziej zagrożonymi ryzykiem korupcji zidentyfikowanymi w Polityce są:

- zawieranie umów;
- wybór dostawców usług / towarów,
- wybór wykonawców i podwykonawców,
- działania handlowe, w tym ofertowanie i sprzedaż produktów,
- działania związane z zatrudnianiem, wynagradzaniem i systemem premiowym,
- działania związane z przetwarzaniem informacji stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa, w tym know-how produktowego, informacji handlowych, informacji poufnych i innych.

Na tej podstawie, Grupa LUG identyfikuje następujące funkcje w spółce jako funkcje najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem:

- pracownicy odpowiedzialni za zakupy materiałów i komponentów – zagrożenie korupcją jest związane z potencjalnym wymuszaniem przez pracowników Grupy LUG łapówek lub innych korzyści materialnych w zamian za pozytywne rozpatrzenie oferty przedstawionej przez dostawcę;
- pracownicy współpracujący z klientami, zwłaszcza pracownicy nadzorujący przetargi organizowane przez Jednostki Samorządu Terytorialnego – zagrożenie korupcją jest

związane z potencjalnym wręczaniem łapówek osobom decyzyjnym w celu wygrania przetargu na dostarczenie towarów i usług.

Nadzór nad przestrzeganiem zasad wynikających z Polityki Antykorupcyjnej sprawuje Prezes Zarządu. Polityka jest publicznie dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>. Monitoring oraz wnioski ze stosowania zasad niniejszej Polityki, jej skuteczność i aktualność są przedmiotem corocznego przeglądu Zintegrowanego Systemu Zarządzania Grupy LUG.

W Kodeksie Etyki i w Polityce Antykorupcyjnej zostały uwzględnione zapisy dotyczące przeciwdziałania korupcji, przy czym zagadnienia te definiowane są tak, jak przyjęto definiować je w polskim prawodawstwie. Z uwagi na to, że Polska ratyfikowała Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji w 2006, polityki wewnętrzne Grupy zgodne są z zapisami wyżej wymienionej konwencji z uwagi na stosowanie jednolitej terminologii i przepisów polskiego prawa.

Mechanizmy zgłaszania naruszeń

W Grupie LUG funkcjonują równolegle dwa mechanizmy zgłaszania naruszeń: pierwszy opisany w Kodeksie Etyki oraz drugi, wypracowany w ramach Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów.

Procedura zgłaszania naruszeń zawarta w Kodeksie Etyki Grupy LUG obejmuje zgłoszenia nieprawidłowości lub naruszenia zasad etycznych opisanych w Kodeksie. W ramach tej Procedury zgłoszenia można dokonać za pomocą jednego z dedykowanych kanałów:

- adres mailowy: etyka@lug.com.pl,
- adres korespondencyjny: LUG S.A. ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra,
- osobisty kontakt z Pełnomocnikiem ds. Etyki.

Pracownik, który będzie świadkiem zachowania łamiącego postanowienia zawarte w Kodeksie jest zachęcany do zgłoszenia zaistniałej sytuacji, dostarczając następujące informacje o:

- charakterze naruszenia,
- osobach zaangażowanych i ich roli (w tym o świadkach zdarzenia),
- dacie, godzinie i miejscu, w którym doszło do naruszenia,
- konsekwencjach naruszenia,
- sposobie powzięcia informacji o naruszeniu.

Mechanizm do zgłaszania naruszeń z Kodeksu Etyki Grupy LUG umożliwia dokonywanie zgłoszeń wewnętrznych i zewnętrznych.

W 2024 roku, Grupa LUG wdrożyła Procedurę Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów, zgodną z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz z przepisami Ustawy o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024 r. poz. 928). Grupa LUG, zgodnie z procedurą, umożliwia Sygnalistom dokonywanie zgłoszeń naruszeń prawa oraz zapewnia ochronę przed działaniami odwetowymi.

W ramach tej Procedury zgłoszenia naruszeń mogą być dokonane za pomocą następujących kanałów komunikacji:

- e-mail: sygnalista@lug.com.pl,
- pocztą, w kopercie opatrzonej napisem "Poufne", umieszczonej w kolejnej, zamkniętej kopercie zaadresowanej na adres: ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra.

Procedura ma zastosowanie do naruszeń prawa obejmujących działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, w szczególności:

- korupcji;
- zamówień publicznych;
- przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- ochrony środowiska;
- ochrony prywatności i danych osobowych;
- bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
- konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązanych z dziedzinami wskazanymi powyżej.

Ochrona osób zgłaszających naruszenia

Zobowiązanie do ochrony osób zgłaszających naruszenia ujęte jest w Kodeksie Etyki oraz w Polityce Antykorupcyjnej, a także w Procedurze Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów.

W ramach zobowiązań wynikających z Kodeksu Etyki, Grupa LUG chroni osoby zgłaszające nieprawidłowości przed działaniami odwetowymi, zapewniając, że wszystkie zgłoszenia traktowane są jako poufne. Przepływ informacji na potrzeby procedowania zgłoszenia odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony prywatności i zachowania anonimowości. Wszystkie osoby zaangażowane w procedowanie zgłoszenia zobowiązane są do zachowania poufności informacji. Osoba zgłaszająca naruszenie ma zapewnioną ochronę przed działaniami odwetowymi. Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać wszelkie dostępne informacje i dowody, które przyspieszą i ułatwią przeprowadzenie wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

Rozpatrywaniem zgłoszeń na podstawie Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów zajmuje się dedykowany zespół w skład, którego może wchodzić Prawnik, Pracownik Departamentu HR, Członek Zarządu. Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać wszelkie dostępne informacje i dowody, które przyspieszą i ułatwią przeprowadzenie wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

Osoba zgłaszająca naruszenie będzie informowana o przyjęciu zgłoszenia i rozpoczęciu postępowania wyjaśniającego. Informacja o wynikach prowadzonego postępowania, w zależności od jego charakteru i ustaleń, będzie przekazana osobie zgłaszającej naruszenie w terminie nie przekraczającym 3 miesięcy od momentu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia. W przypadku naruszeń wymagających wydłużonego czasu analizy, Zgłaszający zostanie niezwłocznie poinformowany o przedłużeniu postępowania.

Grupa LUG zapewnia anonimowość i poufność tożsamości sygnalisty, w trakcie dokonania i rozpatrywania zgłoszenia. Zgodnie z procedurą, wszelkie środki represji, dyskryminacji lub innego rodzaju niesprawiedliwego traktowania wobec działającego w dobrej wierze Sygnalisty dokonującego zgłoszenia będą traktowane jako naruszenie zasad Procedury, co może skutkować odpowiedzialnością porządkową lub rozwiązaniem umowy łączącej pracownika lub współpracownika ze Spółką lub zakończeniem współpracy, a także odpowiedzialnością materialną, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Procedura badania incydentów

Procedura badania incydentów wynikająca z Kodeksu Etyki zakłada, że w ramach zidentyfikowanych zgłoszeń i prowadzonych postępowań Grupa zobowiązuje się do samodzielnego wprowadzenia adekwatnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów, w których przypadku Spółka Grupy lub Grupa wywarła lub przyczyniła się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka i zasad etyki. Jakikolwiek podmiot zewnętrzny, który nie przestrzega zasad w obszarze praw człowieka i etyki będzie także podlegał analizie oraz adekwatnym działaniom naprawczym. Grupa zobowiązuje się również do współpracy z mechanizmami sądowymi lub

pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do niezbędnych środków zaradczych lub działań naprawczych.

W ramach Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów, weryfikacja zasadności dokonanego zgłoszenia oraz wydanie rekomendacji należą do obowiązków Zespołu ds. Naruszeń/Komisji. Otrzymane zgłoszenia są analizowane przez Zespół ds. Naruszeń/Komisję, który decyduje czy zgłoszenie zawiera niezbędne informacje do przeprowadzenia weryfikacji, czy zgłoszenie jest zasadne i wymaga wszczęcia postępowania wyjaśniającego. Rekomendacje Zespołu mogą obejmować stosowne działania naprawcze lub dyscyplinujące w stosunku do pracownika lub współpracownika, który dopuścił się naruszenia. Dodatkowo, Zespół ds. Naruszeń/Komisja może wydać rekomendację możliwych działań zapobiegawczych mających na celu wyeliminowanie podobnych do opisanych w zgłoszeniu naruszeń w przyszłości.

Rozwój kultury korporacyjnej

Rozpoznawalność marki, kultura organizacyjna i przyjęte wartości są efektem przestrzegania obowiązujących norm oraz wysokich standardów prowadzonej działalności. Zgodnie z wytycznymi dla spółek notowanych na rynku NewConnect, w Grupie LUG transparentność uznawana jest za podstawę efektywnej polityki informacyjnej.

Grupa LUG postawiła przed sobą cel, by oferować pozytywną, społeczną i środowiskową wartość dla Partnerów, wspierając ich w generowaniu znaczących oszczędności i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Inicjatywy związane z tym celem oraz kulturą organizacyjną są realizowane w ramach Strategii biznesowej i zostały zgrupowane w ramach działań pod skrótem FAB.

Są to:

- zwiększona efektywność zarządzania,
- zwiększona rentowność dzięki elastyczności,
- zapewnienie skalowania inwestycji,
- odpowiedzialność za swój wpływ na środowisko,
- pielęgnacja wartości rodzinnych i kultury organizacyjnej.

Grupa LUG swoje początki wywodzi z małej, rodzinnej organizacji. Obecnie, mimo rozwoju firmy i ekspansji na rynki zagraniczne, wartości rodzinne nadal stanowią podstawę kultury korporacyjnej.

W procesie strategicznym na przełomie 2022 i 2023 roku, podczas procesu budowania Strategii biznesowej, dokonano przeglądu wartości, które ostatecznie zdefiniowano w następujący sposób:

- Zaufanie,
- Innowacyjność,
- Partnerstwo,
- Odpowiedzialność,
- Zrównoważony rozwój.

Najważniejsze dokumenty korporacyjne wpływające na kształt kultury organizacyjnej Grupy LUG to:

- Kodeks Etyki,
- Polityka Antykorupcyjna,
- Regulamin pracy,
- Regulamin wynagradzania,
- Polityka antymobbingowa,
- Regulamin pracy zdalnej,
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania
- Procedura nadzoru nad zakupami,
- Polityka bezpieczeństwa danych osobowych.
- Procedura Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa Przez Sygnalistów

Zasady dotyczące kultury korporacyjnej obowiązujące w organizacji są zunifikowane i dotyczą wszystkich jednakowo, w myśl zasady: wszyscy równi wobec zasad. Organizacja wykorzystuje wewnętrzne narzędzia do komunikowania kierunku rozwoju kultury korporacyjnej i wartości wszystkim zainteresowanym. Informacje te przekazywane są poprzez: newslettery wewnętrzne, biuletyn firmowy LUGPress, wspólne celebracje różnych okazji na gruncie codziennym oraz podczas corocznych spotkań integracyjnych poLUGmy się.

Grupa LUG udostępnia również swoim pracownikom narzędzia do wspierania i propagowania kultury korporacyjnej. Jednym z nich jest intranet – Strefa P, gdzie pracownicy mogą prowadzić bloga, tworzyć fora dyskusyjne i dzielić się swoimi pasjami.

Tematy związane z kulturą korporacyjną omawiane są na bieżących przeglądach oraz na Posiedzeniach Zarządu. W 2024 roku poruszono następujące tematy związane z kulturą korporacyjną:

- Wdrożenie Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów;
- Szkolenie wprowadzające do Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów dla Członków Zarządu i kadry zarządzającej;
- Plan, realizacja i podsumowanie rocznego projektu celebracji 35-lecia firmy;
- Inicjatywy komunikacyjne budujące świadomość w zakresie celów strategicznych – biznesowych oraz z obszaru zrównoważonego rozwoju;
- Stan zaawansowania projektu rewitalizacji przestrzeni biurowych;
- Projekt uruchomienia drugiej siłowni zakładowej oraz siłowni zewnętrznej w Centrum Badawczo – Produkcyjnym w Nowym Kisielinie.

Zarząd LUG Light Factory dokonał corocznego przeglądu Procesu Zarządzania, w ramach którego analizował status realizacji rekomendacji wynikających z Raportu z Badania istotności oraz przeprowadził monitoring ze stosowania zasad Polityki Antykorupcyjnej oraz Kodeksu Etyki.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Relacje z dostawcami

Partnerskie relacje z dostawcami są bardzo istotne dla Grupy LUG. Kształtowanie długotrwałych i pewnych związków z dostawcami opiera się na współpracy i dialogu. Pierwszym, istotnym krokiem w relacjach z dostawcami była identyfikacja ryzyk i szans związanych z tym tematem.

Najistotniejsze ryzyka obejmujące kwestie związane z dostawcami i partnerami biznesowymi, to te których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utrata partnerów biznesowych.

Natomiast szanse związane z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych są związane z partnerskimi relacjami z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostępem do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjnymi warunkami płatności, elastycznym łańcuchem dostaw.

Istotność znaczenia relacji z dostawcami dla Grupy LUG zostało wyrażone w Strategii biznesowej oraz Strategii zrównoważonego rozwoju. Oba te dokumenty formułują cele strategiczne w odniesieniu do obszaru współpracy z dostawcami, przy czym strategia biznesowa kładzie nacisk na partnerstwo w działaniu oraz budowanie międzynarodowej sieci współpracy w ramach tzw. Inicjatyw z grupy CLUB, natomiast cele określone w strategii zrównoważonego rozwoju skupiają się na dążeniu LUG do włączenia dostawców we współdziałanie na rzecz realizacji celów ESG.

Podejście Grupy LUG do wymogów stawianych dostawcom w łańcuchu wartości nie zostało jeszcze sformalizowane w żadnym dokumencie. Kodeks postępowania dla dostawców znajduje się w opracowaniu, a jego wdrożenie zaplanowano na 2025 rok.

Polityka dotycząca płatności

Grupa Kapitałowa LUG S.A. nie posiada polityki dotyczącej zapobieganiu opóźnieniom w płatnościach.

Weryfikacja dostawców

Grupa LUG buduje długoletnie relacje z zaufanymi dostawcami, którzy spełniają wymagania najwyższej jakości dostarczanych komponentów oraz usług. Dostawcy wybierani są na podstawie konkursu ofert, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest lokalizacja zakładów potencjalnego dostawcy. O ile istnieje taka możliwość, preferowana jest współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami.

Grupa LUG zdaje sobie sprawę z tego, że jej wpływ na dostawców, związany z obszarem zrównoważonego rozwoju jest istotny, a zidentyfikowane ryzyka i szanse mogą mieć znaczące oddziaływanie na model biznesowy. Dlatego w 2023 roku Grupa rozpoczęła badanie ankietowe dostawców pod kątem ESG i element ten został włączony do zapisów Procedury nadzoru nad zakupami. Ankiety mają charakter dobrowolny i obejmują tematykę związaną z podejściem dostawców do raportowania o zrównoważonym rozwoju, kwestii związanych z należytą starannością, ich działań na rzecz środowiska, a w szczególności tych, które związane są ze zmianami klimatu oraz ich relacjami z pracownikami. W 2024 roku podjęto decyzję, że ankiety będą realizowane w trybie co dwa lata, a najbliższe badanie zostanie przeprowadzone w 2025 roku. Wyniki ankiety są uwzględnione w Karcie kwalifikacji dostawcy, jednak kryterium oceny w oparciu o wyniki ankiety ESG nie jest nadrzędnym kryterium decydującym o podjęciu współpracy.

Jak zapisano w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A., w 2025 roku Grupa planuje opracować i wdrożyć Kodeks postępowania dla dostawców, którym do 2026 roku chce objąć 90% relacji z dostawcami. Wdrożenie Kodeksu wspierać będzie odpowiedzialność w łańcuchu wartości, a także wzmocni procesy należytej staranności. Kolejnym elementem będzie mapowanie dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG i określenie poziomu ryzyka dla poszczególnych dostawców. Kluczowe będzie także włączenie dostawców w realizację celów zrównoważonego rozwoju, poprzez opracowanie kryteriów ESG, które będą stosowane przez Grupę LUG przy wyborze dostawców.

W polityce zarządzania dostawami w Grupie LUG istotny jest fakt, że wszystkie kupowane komponenty weryfikowane są pod kątem wymaganych dokumentacji i certyfikacji (CE, RoHS). Ponadto dostawy newralgicznych surowców i półproduktów podlegają weryfikacji jakościowej w postaci audytów zewnętrznych i/lub wewnętrznych.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Oprócz opisanych w ujawnieniu G1-1 mechanizmów zgłaszania naruszeń, w Grupie LUG funkcjonuje system procedowania i reagowania na incydenty związane z korupcją i przekupstwem, który został opisany w Polityce Antykorupcyjnej. System zakłada, że wszystkie zgłoszenia są rejestrowane w utworzonym Rejestrze Zgłoszeń. Osoba odpowiedzialna za przyjęcie zgłoszenia niezwłocznie informuje o tym fakcie Zarząd LUG S.A. oraz powołuje dedykowany zespół, w skład którego wchodzić może Prawnik, Pracownik Departamentu HR, Członek Zarządu. Skład zespołu jest uzależniony od charakteru zgłoszenia i dobierany w sposób pozwalający wyeliminować konflikt interesów. Zespół ten rozpoczyna analizę zgłoszenia, przy zachowaniu szczególnej staranności, z zachowaniem poszanowania godności i dobrego imienia Pracowników oraz wszelkich osób, których zgłoszenie dotyczy. Wynik postępowania zostaje przedstawiony w postaci raportu Zarządowi LUG, który decyduje o wdrożeniu odpowiednich działań naprawczych. W uzasadnionych przypadkach, wnioski z postępowania mogą być przedstawione Radzie Nadzorczej.

Zgodnie z przyjętą Polityką Antykorupcyjną, jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za zasadne, Grupa LUG może wymierzyć współmierne do wykroczenia konsekwencje w granicach prawa, w tym nałożyć karę porządkową w postaci upomnienia lub nagany dla pracownika, rozwiązać stosunek pracy, obarczyć odpowiedzialnością materialną za szkodę wyrządzoną Grupie LUG w związku z dopuszczeniem się

naruszenia, a także złożyć zawiadomienie do organów ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa.

Ryzyko związane z korupcją jest regularnie monitorowane i poddawane ocenie w ramach systemu zarządzania ryzykiem oraz systemowego Przeglądu procesu zarządzania. Intencją spółki jest, by działania wyjaśniające były prowadzone przez osoby i komórki odrębne od tych, które stanowią stronę.

Szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

Grupa LUG jest zobowiązana do przygotowania szkolenia wprowadzającego, w ramach procesu onboardingowego oraz odświeżającego wiedzę dotyczącą Kodeksu Etyki Grupy LUG. W roku obrotowym 2024 Grupa LUG dokonała identyfikacji stanowisk i funkcji w organizacji, gdzie ryzyko związane z wystąpieniem zjawiska korupcji i łapówkarstwa jest najwyższe. Następnym krokiem, zaplanowanym do realizacji w 2025 roku, jest przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych w pierwszej kolejności dla grup wysokiego ryzyka wewnątrz organizacji.

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2024 roku przeciwko Grupie LUG nie były prowadzone postępowania związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. Grupa Kapitałowa nie była ukarana grzywnami i nie otrzymała wyroków skazujących.

Nie stwierdzono także potwierdzonych incydentów dotyczących umów z partnerami biznesowymi, które rozwiązano lub których nie przedłużono z powodu naruszeń związanych z korupcją lub przekupstwem.

G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa LUG w obszarze płatności funkcjonuje zgodnie z *Ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych*, a także zgodnie z zapisami Polityki Rachunkowości oraz wewnętrznych procedur.

Średni termin regulowania płatności przez Grupę LUG to 53 dni. Termin ten jest uzależniony od rodzaju dostawcy. Średni czas na uregulowanie faktury został wyliczony na podstawie faktur kosztowych za towar w 2024 roku. Wyliczona wartość to suma średniego terminu płatności wykazanego jako warunki płatności na fakturze oraz ilości dni pomiędzy terminem płatności wyznaczonym na fakturze a zapłatą.

W obszarze regulowania zobowiązań, Grupa LUG stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami. Występujące terminy umowne to: 7, 14, 21, 30, 45, 60 i 90 dni. W 2024 roku Grupa LUG miała dwie nierozstrzygnięte sprawy sądowe z dostawcami.

Załącznik 1. Zatwierdzenie do publikacji

Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2024 rok zostało zatwierdzone przez Zarząd LUG S.A.

.....

Ryszard Wtorkowski

Prezes Zarządu

.....

Mariusz Ejsmont

Wice-Prezes Zarządu

.....

Małgorzata Konys

Członek Zarządu

Zielona Góra, ul. Gorzowska 11

2024

ul. Gorzowska 11
65-127 Zielona Góra
www.lug.com.pl

Relacje Inwestorskie
relacje@lug.com.pl

