



Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. w roku obrotowym 2025

Maj 2026 roku



Ogólnopolski
Deweloper

I. WPROWADZENIE

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. (dalej „ATAL” lub „Spółka”) sporządzone zostało na podstawie:

- art. 90g ust. 1 - 5 oraz Ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 roku poz. 1539), (dalej „Ustawa o ofercie”),
- Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. z siedzibą w Cieszynie wprowadzonej Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dn. 19 grudnia 2023r. w wykonaniu przepisów Ustawy o ofercie (dalej „Polityka Wynagrodzeń” lub „Polityka”).

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. za rok obrotowy 2025.

W związku z uchwaleniem nowej Polityki Wynagrodzeń na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dn. 19 grudnia 2023r. dokonano retrospektywnego przekształcenia danych porównawczych począwszy od roku obrotowego 2022r., dostosowując je do aktualnie obowiązującej Polityki Wynagrodzeń.

II. POLITYKA WYNAGRODZEŃ OBOWIĄZUJĄCA W ATAL S.A.

Rozwiązania przyjęte w Polityce zostały ustalone w sposób mający przyczyniać się do zapewnienia przejrzystości kosztów wynagrodzeń Spółki i Grupy Kapitałowej ATAL S.A. (dalej „Grupa Kapitałowa”) oraz do realizacji:

- a) strategii biznesowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej (rozumianej jako Spółka wraz z podmiotami, w stosunku do których Spółka jest jednostką dominującą w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości),
- b) długoterminowych interesów Spółki oraz jej akcjonariuszy z poszanowaniem interesów pozostałych grup udziałowych (pracowników, klientów) oraz
- c) stabilności Spółki oraz Grupy Kapitałowej, rozumianej nie tylko jako stabilność finansowa Spółki, stabilność wzrostu jej zysków poprzez prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem, lecz także jako stabilność zatrudnienia.

Wynagrodzenie członków Zarządu

Wynagrodzenie członka Zarządu obejmuje część stałą, zawierającą wynagrodzenie zasadnicze („Wynagrodzenie Stałe”). Wysokość Wynagrodzenia Stałego jest określana indywidualnie dla członka Zarządu przez Radę Nadzorczą w podstawie prawnej zatrudnienia lub w drodze odrębnej uchwały, przy uwzględnieniu postanowień Polityki Wynagrodzeń oraz zakresu odpowiedzialności członka Zarządu.

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego, członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie jest gwarantowane („Wynagrodzenie Zmienne”). Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji

kryteriów finansowych lub niefinansowych. Wynagrodzenie Zmienne przyznawane jest indywidualnie danemu członkowi Zarządu.

Wynagrodzenie Zmienne może składać się z uprawnień do:

- (a) (i) objęcia warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do nabycia akcji Spółki lub (ii) nabycia lub objęcia akcji Spółki w ramach wieloletniego programu motywacyjnego zatwierdzonego osobną uchwałą Walnego Zgromadzenia; lub
- (b) udziału w systemie motywacyjnym umożliwiającym wypłatę wynagrodzenia pieniężnego bezpośrednio uzależnionego od wyniku finansowego Spółki, Grupy Kapitałowej lub segmentu, za który odpowiada członek Zarządu.

Niezależnie od powyższych uprawnień Wynagrodzenie Zmienne może zostać przyznane w postaci premii rocznej za realizację zadania lub za realizację celu zarządczego („Premia”). O przyznaniu członkowi Zarządu Wynagrodzenia Zmiennego, w tym Premii decyduje Rada Nadzorcza w formie uchwały.

Maksymalna proporcja Wynagrodzenia Zmiennego przyznanego w danym roku obrotowym do Wynagrodzenia Stałego należnego za ten sam rok obrotowy nie powinna przekraczać 10:1.

W szczególnych okolicznościach dotyczących członka Zarządu i jego zaangażowania w sprawy Spółki lub samej Spółki, członkowi Zarządu może zostać przyznana dodatkowa jednorazowa nagroda pieniężna.

Członkom Zarządu przysługuje także zwrot uzasadnionych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z pełnionej funkcji lub zawartej ze Spółką umowy.

Mogą być również przyznane inne świadczenia niepieniężne na zasadach obowiązujących w Spółce. Szczegółowy zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących członkom Zarządu określa się szczegółowo w umowie zawartej z członkiem Zarządu albo w uchwale Rady Nadzorczej.

Członkowie Zarządu mogą również otrzymywać wynagrodzenie, premie i inne świadczenia pieniężne lub świadczenia niepieniężne od podmiotów zależnych (w rozumieniu Ustawy o ofercie) bezpośrednio lub pośrednio od Pana Zbigniewa Juroszka. Wysokość tego wynagrodzenia, w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia ujawnia się w Sprawozdaniu.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki, a jego wysokość jest ustalana przez Walne Zgromadzenie w drodze uchwały, za wyjątkiem wynagrodzenia dla członka Rady Nadzorczej delegowanego do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu, które to wynagrodzenie ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

Uchwała Walnego Zgromadzenia może przewidywać, że członkowi Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe w określonej wysokości, bez względu na ilość posiedzeń Rady Nadzorczej, w których członek Rady Nadzorczej brał udział oraz zwrot kosztów związanych z udziałem w posiedzeniach, w tym zwrot kosztów podróży.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej powinno być adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, w szczególności przy uwzględnieniu funkcji członka Rady Nadzorczej w komitetach lub w razie delegowania do osobistego pełnienia funkcji nadzorczych.

Ze względu na pełnioną funkcję, w szczególności przewodniczącego Rady Nadzorczej lub komitetu, uwzględniając nakład pracy związany z pełnieniem tego rodzaju funkcji, wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej może zostać podwyższone.

Spółka może zapewnić członkowi Rady Nadzorczej ochronę ubezpieczeniową w związku z pełnieniem funkcji w Radzie Nadzorczej.

III. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W LATACH 2024 - 2025

1) Skład osobowy Zarządu

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 30 czerwca 2024 roku Zarząd ATAL S.A. składał się z pięciu następujących członków:

- Zbigniew Juroszek - Prezes Zarządu, główny akcjonariusz Spółki (za pośrednictwem Juroszek Holding Sp. z o.o.). Jako założyciel firmy aktywnie zarządza i bierze pełną odpowiedzialność za strategiczne decyzje w zakresie jej działalności i wyznaczanie kierunków rozwoju;
- Mateusz Bromboszcz – Wiceprezes Zarządu, który odpowiada za zagadnienia związane z prawno-formalną stroną działalności Grupy ATAL S.A. oraz proces akwizycji gruntów;
- Angelika Kliś – Członek Zarządu, która odpowiadała za zagadnienia związane ze sprzedażą, marketingiem i PR oraz rozwojem Biura Projektowego Grupy ATAL S.A.
- Urszula Juroszek – Członek Zarządu ds. kadrowo-płacowych, która odpowiada za zagadnienia związane z administracją oraz organizacją spółek Grupy ATAL S.A., a w szczególności zarządzanie obszarem kadrowym i płacowym.
- Andrzej Biedronka-Tetla – Członek Zarządu ds. finansowych, który odpowiada za aspekty finansowe i korporacyjne działalności Grupy ATAL S.A., budżetowanie i kontroling oraz relacje inwestorskie.

W dniu 20 czerwca 2024 roku Pani Angelika Kliś złożyła rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki ze skutkiem na dzień 30 czerwca 2024 roku. Od dnia 1 lipca 2024 roku Zarząd ATAL S.A. funkcjonuje w składzie czteroosobowym:

- Zbigniew Juroszek - Prezes Zarządu,
- Mateusz Bromboszcz – Wiceprezes Zarządu,
- Urszula Juroszek – Członek Zarządu ds. kadrowo-płacowych,
- Andrzej Biedronka-Tetla – Członek Zarządu ds. finansowych.

Zagadnienia związane ze sprzedażą, marketingiem oraz PR podlegają od 1 lipca 2024 roku Prezesowi Zarządu.

2) Skład osobowy Rady Nadzorczej

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 20 czerwca 2024 roku Rada Nadzorcza działała w składzie:

- Mateusz Juroszek – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Krzysztof Ciołek – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Elżbieta Spyra – Członek Rady Nadzorczej, będąca także Członkiem Komitetu Audytu
- Wiesław Smaza – Członek Rady Nadzorczej, będący także Członkiem Komitetu Audytu

- Dawid Prysak – Członek Rady Nadzorczej, będący także Przewodniczącym Komitetu Audytu.

W dniu 20 czerwca 2024 roku Walne Zgromadzenie ATAL S.A. podjęło uchwałę o powołaniu na nową kadencję pięcioosobowej Rady Nadzorczej. Od tego dnia Rada Nadzorcza działa w składzie:

- Mateusz Juroszek – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Maciej Fijak – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Członek niezależny
- Wiesław Smaza – Członek Rady Nadzorczej
- Elżbieta Spyra – Członek Rady Nadzorczej – Członek niezależny
- Dawid Prysak – Członek Rady Nadzorczej – Członek niezależny

IV. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki w 2024 oraz 2025 roku składało się z wynagrodzenia stałego i innych świadczeń niepieniężnych na zasadach obowiązujących w Spółce, świadczeń dodatkowych, a także wynagrodzenia zmiennego o charakterze wyjątkowym w postaci uczestnictwa w pracowniczym planie kapitałowym wdrożonym na podstawie i na warunkach określonych ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Dodatkowo członkom Zarządu Spółki w 2025 roku przysługiwało wynagrodzenie zmienne, uzależnione od spełnienia się warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych i niefinansowych, w postaci przyznania akcji Spółki w ramach wieloletniego programu motywacyjnego zatwierdzonego uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu zawartych umów o pracę, stosunku powołania lub innych umów cywilnoprawnych, w tym ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, a także świadczenia pieniężne lub świadczenia niepieniężne od podmiotów zależnych bezpośrednio lub pośrednio od Pana Zbigniewa Juroszka.

Świadczenia dodatkowe, przyznawane członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, obejmowały w szczególności: oddanie do używania sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego (w tym również do celów prywatnych), prawo do diet i pokrywania kosztów podróży służbowych, współfinansowanie dodatkowej opieki medycznej dla członka Zarządu, współfinansowanie karnetów na zajęcia sportowe.

Uchwałą nr 5 z dnia 19.12.2023 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie postanowiło o ustanowieniu w Grupie programu motywacyjnego („Program Motywacyjny”), realizowanego w oparciu o wyniki finansowe i operacyjne Spółki osiągnięte w poszczególnych latach obrotowych, począwszy od roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2024 roku do roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2025 roku. Szczegółowe zasady i warunki realizacji Programu Motywacyjnego określa regulamin Programu Motywacyjnego („Regulamin”), który stanowi Załącznik do ww. uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia. W zakresie Uczestników będących członkami Zarządu, Program Motywacyjny realizuje cele Polityki wynagrodzeń Spółki poprzez trwałe związanie interesów członków Zarządu z długoterminowymi celami i strategią Grupy w związku z umożliwieniem uczestnictwa członkom Zarządu we wzroście wartości Spółki.

Wynagrodzenia Członków Zarządu w 2024r.

Dane w PLN

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia dodatkowe	Wynagrodzenia w spółkach zależnych*		Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
				stałe	zmienne	
Zbigniew Juroszek	360 000,00	-	-	156 000,00	-	nd
Mateusz Bromboszcz	28 980,00	-	5 222,85	489 425,00	250 000,00	0,48 : 1
Angelika Kliś	30 000,00	-	-	163 556,74	-	nd
Urszula Juroszek	156 000,00	-	-	28 800,00	-	nd
Andrzej Biedronka-Tetla	171 600,00	-	105,00	135 948,00	-	nd

Wynagrodzenia Członków Zarządu w 2025r.

Dane w PLN

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia dodatkowe	Wynagrodzenia w spółkach zależnych*		Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
				stałe	zmienne	
Zbigniew Juroszek	360 000,00	-	-	312 000,00	-	nd
Mateusz Bromboszcz	28 980,00	-	6 367,60	512 700,00	250 000,00	0,46 : 1
Urszula Juroszek	237 000,00	-	-	36 300,00	-	nd
Andrzej Biedronka-Tetla	171 600,00	-	1 444,00	138 490,00	62 600,00	0,2 : 1

*wynagrodzenie w spółkach zależnych ATAL S.A., a także świadczenia pieniężne lub świadczenia niepieniężne od podmiotów zależnych bezpośrednio lub pośrednio od Pana Zbigniewa Juroszka

Płatności w formie akcji w 2025r. w ramach Programu Motywacyjnego dla Członków Zarządu

Imię i nazwisko	Liczba akcji przyznanych w 2025r.	Liczba akcji objętych w 2025r.	Cena objęcia 1 akcji w zł (wartość nominalna)	Data objęcia akcji	Kurs zamknięcia akcji w zł w dniu objęcia akcji
Zbigniew Juroszek	-	-	-	-	-
Mateusz Bromboszcz	6 700	6 700	5,00	17.04.2025	59,50
Urszula Juroszek	6 100	6 100	5,00	17.04.2025	59,50
Andrzej Biedronka-Tetla	6 100	6 100	5,00	17.04.2025	59,50

Członkowie Rady Nadzorczej w 2024 oraz 2025 roku otrzymywali wynagrodzenia z tytułu stosunku powołania.

Członkowie Rady Nadzorczej w tym okresie pobierali wynagrodzenie stałe zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji (np. z tytułu pełnionej funkcji przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, lub członka Komitetu Audytu).

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2023r. i 2024r.

Dane w PLN

Imię i nazwisko	2024r.		2025r.	
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie dodatkowe	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie dodatkowe
Mateusz Juroszek	30 000,00	-	30 000,00	-
Krzysztof Ciołek **	11 333,33	-		
Elżbieta Spyra	30 000,00	-	30 000,00	-
Wiesław Smaza	30 000,00	-	30 000,00	-
Dawid Prysak	30 000,00	-	30 000,00	-
Maciej Fijak ***	12 733,33	-	24 000,00	-

** członek Rady Nadzorczej do 20 czerwca 2024 roku

*** członek Rady Nadzorczej od 20 czerwca 2024 roku

2) Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Wynagrodzenia członków Zarządu w roku 2024 i 2025 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń i zostały ustalone w sposób mający przyczynić się do zapewnienia przejrzystości kosztów wynagrodzeń Spółki i jej Grupy Kapitałowej oraz do realizacji:

- strategii biznesowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej,
- długoterminowych interesów Spółki oraz jej akcjonariuszy z poszanowaniem interesów pozostałych grup udziałowych (pracowników, klientów) oraz
- stabilności Spółki oraz Grupy Kapitałowej, rozumianej nie tylko jako stabilność finansowa Spółki, stabilność wzrostu jej zysków poprzez prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem, lecz także jako stabilność zatrudnienia.

Wynagrodzenia te przyczyniały się także do realizacji strategii biznesowej ATAL S.A. opartej na wzmacnianiu pozycji Spółki oraz maksymalizacji jej wartości dla akcjonariuszy poprzez realizację projektów budowlanych, głównie mieszkaniowych, zapewniających wysoki poziom marży.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2024 i 2025 były oparte o składniki stałe pozwalające zachować niezależność członków.

3) Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu wypłacane było w oparciu o Program Motywacyjny, który realizował cele Polityki Wynagrodzeń Spółki poprzez trwałe związanie interesów członków Zarządu z długoterminowymi celami i strategią Grupy w związku z umożliwieniem uczestnictwa członkom Zarządu we wzroście wartości Spółki. Program Motywacyjny obejmował realizację celów finansowych i

niefinansowych za lata obrotowe zakończone 31 grudnia 2024 oraz 31 grudnia 2025 r. Zgodnie z Regulaminem kryteriami realizacji Programu Motywacyjnego były cele określone jako liczba sprzedanych mieszkań oraz zysk netto Grupy za dany okres wyników.

W związku z realizacją celów za okres wyników zakończony 31 grudnia 2024r. Spółka wyemitowała i przyznała w 2025r. członkom Zarządu i innym kluczowym pracownikom akcje premiowe.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.

- 4) Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w ciągu ostatnich pięciu lat obrotowych

Dane w PLN

Rok:	2020r.	2021r.	2022r.	2023r.	2024r.	2025r.
Zbigniew Juroszek – Prezes Zarządu						
Wynagrodzenie roczne	169 165,71	172 800,00	240 000,00	396 000,00	516 000,00	672 000,00
Zmiana r/r w %	-2%	+2%	+39%	+65%	+30%	+30%
Mateusz Bromboszcz – Wiceprezes Zarządu						
Wynagrodzenie roczne	398 192,31	699 551,50	702 936,02	918 409,80	773 627,85	798 047,60
Zmiana r/r w %	+26%	+76%	+>1%	+31%	-16%	+3%
Angelika Kliś – Członek Zarządu (*do dn. 30.06.2024r.)						
Wynagrodzenie roczne	-	470 321,46	527 900,86	528 059,79	193 556,74 *	-
Zmiana r/r w %	-	-	+12%	+>1%	-63% *	-
Urszula Juroszek – Członek Zarządu ds. kadrowo-płacowych						
Wynagrodzenie roczne	-	-	-	182 400,00	184 800,00	273 300,00
Zmiana r/r w %	-	-	-	-	+1%	+48%
Andrzej Biedronka-Tetla – Członek Zarządu ds. finansowych						
Wynagrodzenie roczne	-	-	-	278 246,50	307 653,00	374 134,00
Zmiana r/r w %	-	-	-	-	+11%	+22%

Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej ATAL S.A. (skonsolidowane) w ciągu ostatnich pięciu lat obrotowych

Dane w tys. PLN

Rok:	2020r.	2021r.	2022r.	2023r.	2024r.	2025r.
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży						
Kwota w tys. PLN	1 167 354	1 679 193	1 657 823	1 500 486	1 486 898	1 267 068
Zmiana r/r (w %)	+62%	+44%	-1%	-9%	-1%	-15%
Skonsolidowany zysk netto						
Kwota w tys. PLN	167 455	331 189	368 244	341 336	295 567	223 490
Zmiana r/r (w %)	+45%	+98%	+11%	-7%	-13%	-24%

Średnie wynagrodzenie roczne pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w ATAL S.A. niebędących członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej w ciągu ostatnich pięciu lat obrotowych

Dane w PLN

Rok:	2020r.	2021r.	2022r.	2023r.	2024r.	2025r.
Średnie roczne wynagrodzenie						
Kwota w PLN	72 207,34	77 855,27	86 549,24	94 251,72	94 448,99	105 925,01
Zmiana r/r w %	+1,4%	+7,8%	+11,2%	+8,9%	+0,2%	+12,2%

5) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 522)

W skład Grupy Kapitałowej ATAL S.A. wchodzi następujące podmioty:

- ATAL Construction Sp. z o.o.
- Apartamenty Ostródzka Sp. z o.o.
- ATAL Construction Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
- Aleja Pokoju 83F Sp. z o.o.
- Juroszek Management Sp. z o.o. (ocenia się, że ATAL S.A. sprawuje nad nią kontrolę)

Zgodnie z §4 ust. 24 Polityki Wynagrodzeń członkowie Zarządu mogą również otrzymywać wynagrodzenie, premie i inne świadczenia pieniężne lub świadczenia niepieniężne od podmiotów zależnych (w rozumieniu Ustawy o ofercie) bezpośrednio lub pośrednio od Pana Zbigniewa Juroszka.

Wysokość tego wynagrodzenia, w podziale na składniki o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt.1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia ujawnia się w Sprawozdaniu. Na potrzeby obliczenia proporcji wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego w danym roku wlicza się do wynagrodzenia stałego wynagrodzenie zasadnicze wchodzące w skład wynagrodzenia od podmiotów zależnych od Pana Zbigniewa Juroszka.

Podmiotami tymi są:

- Juroszek Holding Sp. z o.o.
- ZJ INVEST Sp. z o.o.
- Fundacja Zbigniewa Juroszka FR
- Juroszek Management Sp. z o.o.
- ATAL Art Invest sp. z o.o. do dnia 2 lipca 2024 roku

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu osiąganego w latach 2024-2025 w spółkach zależnych ATAL S.A., a także w podmiotach zależnych (w rozumieniu Ustawy o ofercie) bezpośrednio i pośrednio od Pana Zbigniewa Juroszka przedstawiono w pkt. 1) niniejszego Sprawozdania.

6) Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka nie przyznaje członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Na podstawie Uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATAL S.A. z dnia 19 grudnia 2023 roku w przedmiocie wprowadzenia programu motywacyjnego dla kluczowych pracowników i członków zarządu Grupy ATAL S.A. ustanowiono w Grupie Program Motywacyjny, realizowany w oparciu o wyniki finansowe i operacyjne Spółki osiągnięte w poszczególnych latach obrotowych, począwszy od roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2024 roku do roku obrotowego kończącego się w dniu 31 grudnia 2025 roku. Celem realizacji Programu Motywacyjnego wprowadzonego uchwałą nr 6 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATAL S.A. z dnia 19 grudnia 2023 roku upoważniono Zarząd ATAL S.A. do podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę nie wyższą niż 750.000 zł poprzez jednokrotną lub wielokrotne emisje nie więcej niż 150.000 akcji na okaziciela o wartości nominalnej 5 zł. W dniu 26 stycznia 2024 roku Rada Nadzorcza ATAL S.A. określiła listę uczestników Programu Motywacyjnego, będących Członkami Zarządu ATAL S.A. w osobach: Mateusz Bromboszcz, Urszula Juroszek, Angelika Kliś i Andrzej Biedronka-Tetla, oraz maksymalną liczbę akcji premiowych, do których uprawniony będzie taki uczestnik za realizację celów w każdym z okresów wyników. Pani Angelika Kliś złożyła rezygnację z pełnienia funkcji członka Zarządu ze skutkiem na dzień 30 czerwca 2024 roku w związku z czym utraciła uprawnienie do otrzymania akcji premiowych. Rozliczenie pierwszego okresu wyników obejmującego rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku nastąpiło w 2025 roku, a poszczególni członkowie Zarządu nabyli w dniu 17 kwietnia 2025 roku następującą ilość akcji premiowych:

- 1) Mateusz Bromboszcz 6.700 akcji ATAL S.A.;
- 2) Urszula Juroszek 6.100 akcji ATAL S.A.;
- 3) Andrzej Biedronka-Tetla 6.100 akcji ATAL S.A.

Rozliczenie drugiego okresu wyników obejmującego rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku nastąpiło w 2026 roku. W związku z brakiem realizacji celów za drugi okres wyników nie przyznano akcji premiowych za ten okres.

7) Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń Spółki deleguje na Radę Nadzorczą ewentualne wprowadzenie możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia otrzymanych przez członków Zarządu Spółki. Rada Nadzorcza nie skorzystała jednak z takiego uszczegółowienia Polityki Wynagrodzeń.

8) Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. z siedzibą w Cieszynie wprowadzona została Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki w dniu 19 grudnia 2023r. i zastąpiła Politykę Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. przyjętą Uchwałą nr 24 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 3 czerwca 2020r. (z późn.zm.).

9) Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie obejmują świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznawanych na rzecz osób najbliższych takich osób i takie świadczenia nie były przyznawane.

10) Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała, o której mowa w ust. 6, lub dyskusja, o której mowa w ust. 7 Ustawy o ofercie, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

W wykonaniu obowiązków wynikających z art. 90g ust. 1 i nast. ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych i „Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ATAL S.A. z siedzibą w Cieszynie” z dnia 19 grudnia 2023 roku, Rada Nadzorcza uchwałą nr 16 z dnia 20 maja 2025 roku przyjęła opracowane przez nią „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. w roku obrotowym 2024”. Jednocześnie Rada Nadzorcza przedstawiła Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, po dokonaniu jego oceny przez biegłego rewidenta, Zwyczajnemu Walnemu

Zgromadzeniu ATAL S.A. do zaopiniowania. Zwyczajne Walne Zgromadzenie ATAL S.A. w dniu 17 czerwca 2025 roku zaopiniowało pozytywnie sporządzone przez Radę Nadzorczą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. w roku obrotowym 2024” i jednocześnie stwierdziło, że dokonano w nim przeglądu wynagrodzeń, z uwzględnieniem wszystkich świadczeń niezależnie od ich formy otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, zgodnie z Polityką wynagrodzeń członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ATAL S.A. z siedzibą w Cieszynie przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie ATAL S.A. w dniu 19 grudnia 2023 roku. Uwzględniwszy powyższe, jak i wnioski biegłego rewidenta, zawarte w raporcie sporządzonym na podstawie art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie, stwierdzające kompletność informacji zawartych w sprawozdaniu względem elementów wymienionych w art. 90g ust 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie, podjęto uchwały pozytywnie opiniujące jego treść bez dodatkowych uwag lub zastrzeżeń.

V. PODSUMOWANIE

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami i Polityką Wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza potwierdza, że wypłacane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A. składniki wynagrodzenia są zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń i obowiązującymi przepisami prawa. Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATAL S.A.

Katowice, dn. 26.05.2026r.