

# Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku

---

## Spis treści

<b>Część 1: Wprowadzenie</b> .....	3
I. Informacje wstępne.....	3
II. Definicje.....	3
<b>Część 2: Skład organów Zarządu i Rady Nadzorczej</b> .....	4
III. Skład Zarządu Budimex S.A. ....	4
IV. Skład Rady Nadzorczej Budimex S.A. ....	4
<b>Część 3. Wynagrodzenie Członków Zarządu Budimex S.A.</b> .....	6
V. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Zarządu.....	6
VI. Wynagrodzenie Członków Zarządu w 2025 roku .....	8
VII. Powiązanie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu z osiągnięciem długoterminowych wyników Spółki.....	9
A. Regulacje wewnętrzne w zakresie wynagrodzenia zmiennego .....	9
B. Sposób zastosowania kryteriów efektywności.....	10
VIII. Powiązanie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu z realizacją strategii Grupy Ferrovial	12
A. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów .....	13
<b>Część 4. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Budimex S.A.</b> .....	13
IX. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej .....	13
X. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku .....	14
<b>Część 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki</b> .....	15
<b>Część 6. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń</b> .....	18
<b>Część 7. Podsumowanie</b> .....	18

### I. Informacje wstępne

18 czerwca 2020 roku Uchwałą Nr 386 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Budimex S.A. z przyjętą została Polityka wynagrodzeń członków organów Budimex S.A. Polityka została opracowana w oparciu o art. 90g ust. 1 ustawy z 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j.Dz.U.2025.0.592). W 2024 roku Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Budimex S.A. została zrewidowana i zaktualizowana celem odzwierciedlenia aktualnej strategii wynagradzania. W 2025 roku znowelizowana o zapisy dotyczące uchwalenia i wdrożenia długoterminowego programu motywacyjnego LTIP #TwojeAkcjeBudimeksu na lata 2025-2027.

W myśl art. 90g ustawy z 16 października 2019 roku o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019 r. poz. 2217) Rada Nadzorcza spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń. Za informacje zawarte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej spółki.

Sprawozdanie o Wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024 zostało pozytywnie zaopiniowane uchwałą 519 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 29 maja 2025 roku zdecydowaną większością głosów.

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Budimex S.A., obejmuje okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku i przedstawia informacje dotyczące należnych i otrzymanych przez Zarząd i Radę Nadzorczą wynagrodzeń oraz świadczeń pieniężnych w tym okresie.

Kwoty w sprawozdaniu są podane w wysokości brutto oraz w walucie PLN, wypłacone w 2025 roku.

### II. Definicje

„**Spółka**” – oznacza Budimex S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Siedmiogrodzkiej 9 wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000001764.

„**Polityka wynagrodzeń**” – oznacza Politykę wynagrodzeń członków organów Budimex S.A. przyjętą uchwałą nr 386 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 18 czerwca 2020 roku. Polityka ta została znowelizowana uchwałą nr 507 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 23 maja 2024 roku oraz uchwałą nr 529 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 29 maja 2025 r.

„**Rada Nadzorcza**” – oznacza Radę Nadzorczą Budimex S.A.

„**Walne Zgromadzenie**” – oznacza zwyczajne lub nadzwyczajne Walne Zgromadzenie akcjonariuszy Budimex S.A.

---

„Zarząd” – oznacza Zarząd Budimex S.A.

„PPK” – oznacza Pracownicze Plany Kapitałowe

„Ustawa o ofercie publicznej” – oznacza ustawę z 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t. j. Dz.U.2025.0.592).

## Część 2: Skład organów Zarządu i Rady Nadzorczej

### III. Skład Zarządu Budimex S.A.

Skład Zarządu Budimex SA na dzień 31 grudnia 2025 roku przedstawiał się następująco:

- Artur Popko – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
- Jacek Daniewski – Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego
- Anna Karyś-Sosińska – Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi
- Cezary Łysenko – Członek Zarządu, Dyrektor Operacyjny Budownictwa Infrastrukturalnego i Ogólnego
- Maciej Olek – Członek Zarządu, Dyrektor Operacyjny Budownictwa Kolejowego, Energetycznego i Przemysłowego
- Marcin Węglowski – Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Ekonomiczno – Finansowego.

Proces powoływania Zarządu jednostki dominującej Grupy Budimex – Budimex SA jest uregulowany w statucie wspomnianej spółki. Prezesa Zarządu, a na jego wniosek wiceprezesów i pozostałych Członków Zarządu, powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza na okres wspólnej kadencji wynoszącej trzy lata. Obecny Zarząd Budimex SA został powołany przez Radę Nadzorczą w dniu 9 kwietnia 2024 roku na okres wspólnej kadencji obejmującej lata obrotowe 2025, 2026, 2027.

W trakcie 2025 roku w składzie Zarządu i jego strukturze nie zachodziły zmiany.

### IV. Skład Rady Nadzorczej Budimex S.A.

Proces powoływania Rady Nadzorczej został uregulowany w statucie spółki oraz Regulaminie Rady Nadzorczej spółki Budimex SA. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji wynoszącej trzy lata. Rada wybiera ze swojego grona przewodniczącego, a w miarę potrzeb wiceprzewodniczących oraz sekretarza. Członkowie Rady Nadzorczej Budimex SA obecnej kadencji zostali powołani uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Budimex SA w dniu 19 maja 2022 roku.

Skład Rady Nadzorczej Budimex SA na dzień 1 stycznia 2025 roku przedstawiał się następująco:

- Marek Michałowski – Przewodniczący Rady
- Juan Ignacio Gaston Najarro – Wiceprzewodniczący Rady
- Igor Adam Chalupec – Sekretarz Rady
- Janusz Dedo – Członek Rady
- Artur Kucharski – Członek Rady
- Danuta Dąbrowska – Członek Rady
- Silvia Rodríguez Hueso – Członek Rady
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek Rady
- Mario Manuel Menendez Montoya – Członek Rady.

---

W 2025 roku w składzie Rady Nadzorczej zaszły następujące zmiany:

- w dniu 29 maja 2025 roku uchwałą nr 531 Zwyczajne Walne Zgromadzenie powołało pana Angel Luis Sanchez Gil do pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej,
- w dniu 29 grudnia 2025 roku rezygnację złożył pan Janusz Dedo ze skutkiem z dniem 30 grudnia 2025 roku.

W 2025 roku w składzie Rady Nadzorczej nie zachodziły inne zmiany.

Skład Rady Nadzorczej Budimex SA na dzień 31 grudnia 2025 roku przedstawiał się następująco:

- Marek Michałowski – Przewodniczący Rady
- Juan Ignacio Gaston Najarro – Wiceprzewodniczący Rady
- Igor Adam Chalupec – Sekretarz Rady
- Artur Kucharski – Członek Rady
- Danuta Dąbrowska – Członek Rady
- Silvia Rodríguez Hueso – Członek Rady
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek Rady
- Mario Manuel Menendez Montoya – Członek Rady
- Angel Luis Sanchez Gil – Członek Rady.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnili poniższe funkcje:

Skład osobowy Komitetu Audytu w 2025 roku:

- Danuta Dąbrowska – przewodnicząca,
- Janusz Dedo – członek,
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – członek.

W związku z rezygnacją pana Janusza Dedo z dniem 30 grudnia 2025 r. skład osobowy Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2025 roku:

- Danuta Dąbrowska – przewodnicząca,
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – członek.

Skład osobowy Komitetu Inwestycyjnego w 2025 roku:

- Janusz Dedo – przewodniczący,
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – członek.

W związku z rezygnacją pana Janusza Dedo z dniem 30 grudnia 2025 r. skład osobowy Komitetu Inwestycyjnego na dzień 31 grudnia 2025 roku:

- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – członek.

W 2025 roku w składzie Komitetu Inwestycyjnego nie zachodziły inne zmiany.

Skład osobowy Komitetu Wynagrodzeń na dzień 31 grudnia 2025 roku:

- Marek Michałowski – przewodniczący,
- Silvia Rodriguez Hueso – członek,
- Igor Chalupec – członek,

---

W 2025 roku w składzie Komitetu Wynagrodzeń nie zachodziły zmiany.

### Część 3. Wynagrodzenie Członków Zarządu Budimex S.A.

#### V. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Zarządu

Zasady wynagradzania Członków Zarządu w zakresie stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, w 2025 roku regulują indywidualne umowy o pracę. Rada Nadzorcza w drodze uchwały zatwierdza wysokość i warunki wynagrodzenia.

Organem uprawnionym do ustalania zasad wynagrodzenia Członków Zarządu Budimex S.A. jest Rada Nadzorcza na wniosek Komitetu ds. Wynagrodzeń.

Zasady te określają wszelkie formy wynagrodzenia, w szczególności wynagrodzenie stałe, system wynagradzania za wyniki, system emerytalny i odprawy oraz długoterminowe programy motywacyjne. Dodatkowo, Rada Nadzorcza wykonuje wszelkie czynności z zakresu prawa pracy pomiędzy Budimex S.A. a Członkami Zarządu.

Członkowie Zarządu Budimex S.A. („Spółka”), w związku z wykonywaną pracą i pełnioną funkcją w Zarządzie, są zatrudnieni w Budimex S.A. w oparciu o umowy o pracę na czas trwania kadencji z okresem wypowiedzenia wynikającym z obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy.

Dodatkowo, umowy przewidują odprawy w wysokości od 6 do 12 miesięcznych wynagrodzeń, w zależności od stanowiska, w przypadku odwołania z funkcji w Zarządzie lub niepowołania na następną kadencję z przyczyn leżących po stronie Spółki. W przypadku złożenia rezygnacji z inicjatywy pracownika lub z powodu zawinionego działania na szkodę Spółki, dodatkowe odprawy nie są wypłacane i obowiązuje jedynie okres wypowiedzenia wynikający z obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy.

Członkowie Zarządu Budimex S.A. zawarli ze Spółką odrębną umowę o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy, która obowiązuje przez 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę. W okresie obowiązywania zakazu konkurencji, Spółka zobowiązała się wypłacać pracownikowi od 25% do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od trybu rozwiązania umowy oraz strony inicjującej zakończenie umowy. Za złamanie zakazu konkurencji przez Członka Zarządu przewidziano kary umowne.

Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z:

- wynagrodzenia stałego – miesięcznej stawki zasadniczej i wynagrodzenia urlopowego czy chorobowego za czas absencji. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z Członkiem Zarządu, zgodnie z indywidualnymi warunkami Umowy, wypłacane są odprawy, odszkodowania, wynagrodzenie wynikające z umowy o zakazie działalności konkurencyjnej.

Wynagrodzenia stałe kształtowane są na poziomie adekwatnym do zajmowanego stanowiska i odpowiedzialności, jego złożoności, wpływu na wyniki firmy, jak i wymaganej wiedzy i doświadczenia. W celu ustalenia wysokości wynagrodzenia na poziomie zapewniającym konkurencyjny poziom wynagrodzenia, Budimex S.A. korzysta z niezależnych raportów o wynagrodzeniach.

- 
- wynagrodzenia zmiennego za wyniki:
    - premii rocznej, na które składają się następujące elementy:
      - a) premia zadaniowa ustalana na podstawie rocznej oceny realizacji zadań indywidualnych Członka Zarządu,
      - b) oraz premia za realizację wskaźników dotyczących działalności biznesowej Grupy Budimex.
    - wynagrodzenia retencyjnego,
    - wynagrodzenia w formie akcji w ramach programu motywacyjnego „Plan przyznania akcji związanych z celami Ferroviału”, polegającego na warunkowym przyznaniu praw do nabycia akcji Ferroviał SE. Członkowie Zarządu pozostający w zatrudnieniu przez 36 miesięcy uzyskują możliwość objęcia akcji spółki Ferroviał. Zarówno przyznanie, jak i liczba w/w akcji uzależniona jest od osiągnięcia zakładanych parametrów ekonomicznych przez Grupę Ferroviał w ciągu kolejnych trzech lat oraz pozostawania poszczególnych osób w zatrudnieniu w Spółce w dacie przyznania akcji.
  - świadczenia dodatkowego emerytalnego:
    - Program Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK),
  - pozostałych świadczeń dodatkowych:
    - prywatna opieka medyczna,
    - ubezpieczenie na życie,
    - pozostałe świadczenia dodatkowe.

W 2025 roku Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 530 z dnia 29 maja 2025 roku podjęto decyzję w sprawie ustanowienia długoterminowego programu motywacyjnego dla kluczowych pracowników Grupy i ustalenia zasad jego przeprowadzenia oraz upoważnienia Zarządu Spółki do podjęcia działań mających na celu utworzenie kapitału rezerwowego przeznaczonego na nabycie Akcji Budimex S.A. w ramach programu motywacyjnego.

Celem Programu Motywacyjnego jest motywowanie kluczowych pracowników Spółki i Grupy, przez powiązanie ich interesów z celami i strategią Spółki w celu zwiększenia wartości Spółki w długiej perspektywie oraz utrzymania zaangażowania kluczowych pracowników w sprawy Spółki i Grupy. Pierwsza edycja programu obowiązuje na lata 2025 - 2027.

Programem zostali objęci wszyscy Członkowie Zarządu Budimex S.A. oraz kluczowi pracownicy mający wpływ na realizację długoterminowej strategii Grupy - osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę zawartej ze Spółką lub spółką z Grupy.

Program Motywacyjny będzie realizowany na następujących zasadach:

- a) Spółka, w czasie trwania Programu Motywacyjnego, przyzna Uczestnikom warunkowe prawa do okresowego nabywania Akcji Spółki za pośrednictwem wskazanej przez Spółkę firmy inwestycyjnej;
- b) sfinansowanie nabycia Akcji nastąpi ze środków pochodzących z utworzonego specjalnie w tym celu zgodnie z art. 345 § 4 KSH kapitału rezerwowego Spółki.

Program uzyskał satysfakcjonującą ocenę Komisji Nadzoru Finansowego, zgodnie z którą wdrożenie Programu Motywacyjnego nie spowoduje powstania obowiązku wezwaniowego po stronie podmiotu dominującego Spółki, tj. Ferroviał Construction International SE, jak również po stronie Spółki, Firmy Inwestycyjnej ani żadnego z Uczestników.

Szczegółowe warunki przyznania Uczestnikom prawa do nabywania Akcji zostały określone przez Radę Nadzorczą w Regulaminie, który uwzględnia w szczególności:

- a) cele grupowe lub indywidualne (*Key Performance Indicators*, KPI), o charakterze finansowym lub niefinansowym, które mają wpływ na realizację strategii biznesowej,

- długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i Grupy: (i) EBIT, (ii) przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej (Activity Cash Flow) oraz (iii) ESG;
- b) zdarzenia powodujące utratę prawa do nabywania Akcji (tzw. „*Good Leaver*” i „*Bad Leaver*”).

Łączna maksymalna liczba Akcji, do których nabywania Uczestnicy będą mogli nabyć prawa w ramach Programu Motywacyjnego, wynosi 255.300 (dwieście pięćdziesiąt pięć tysięcy trzysta) Akcji, stanowiących 1% kapitału zakładowego Spółki na dzień podjęcia Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Łączna maksymalna liczba Akcji, do których nabywania Uczestnicy będą mogli nabyć prawa w danym okresie motywacyjnym została ustalana przez Radę Nadzorczą Budimex S.A.

Po zakończeniu i rozliczeniu programu w 2028 roku, o ile zostaną spełnione cele i warunki przyznania Uczestnikom prawa do nabywania Akcji, Akcje będą nabywane przez Uczestników za pośrednictwem wybranej w tym celu firmy inwestycyjnej. Na żadnym etapie Programu Motywacyjnego Akcje nie będą przedmiotem własności ani posiadania przez Spółkę i będą zapisywane na rachunkach papierów wartościowych (rachunkach inwestycyjnych) Uczestników.

Podsumowując, celem systemu wynagradzania jest utrzymanie w Spółce kluczowych pracowników, którymi są Członkowie Zarządu, motywacja poprzez uzależnienie wynagrodzenia od osiągniętych przez pracowników i Budimex S.A. wyników indywidualnych i gospodarczych oraz partycypację w sukcesie organizacji.

Polityka wynagrodzeń określa zasady żądania zwrotu wypłaconych składników wynagrodzenia na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym w szczególności w Kodeksie Pracy, Kodeksie Cywilnym, Kodeksie Spółek Handlowych.

## VI. Wynagrodzenie Członków Zarządu w 2025 roku

Wynagrodzenie Członków Zarządu w 2025 roku z tytułu funkcji sprawowanych w Zarządzie Budimex S.A. w zakresie podstawowych składników wynagrodzenia, z wyłączeniem długoterminowych programów motywacyjnych, kształtowało się następująco:

Tabela 1. Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu w 2025 roku (w tys. zł).

Imię i nazwisko	Wypłacone stałe składniki wynagrodzenia	Wypłacone zmienne składniki wynagrodzenia należne za 2024 rok	Wypłacone świadczenia dodatkowe emerytalne	Wypłacone pozostałe świadczenia	Wypłacone wynagrodzenie całkowite	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
	A	B	C	D	E=(A+B+C+D)	F=B/A
Artur Popko	1 644	1 784	100	28	3 557	108%
Jacek Daniewski	1 025	625	67	45	1 762	61%
Anna Karyś - Sosińska	822	495	53	64	1 434	60%
Cezary Łysenko	988	1 772	42	67	2 868	179%
Maciej Olek	988	1 890	102	45	3 025	191%
Marcin Węglowski	1 042	720	72	45	1 879	69%

W wyniku zaokrąglenia wartości kosztów do tys. zł, kwoty nie sumują się.

---

W 2025 roku Członkowie Zarządu nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, 295 i 1598 oraz z 2024 r. poz. 619, 1685 i 1863).

## VII. Powiązanie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu z osiągnięciem długoterminowych wyników Spółki

### A. Regulacje wewnętrzne w zakresie wynagrodzenia zmiennego

Polityka wynagrodzeń Spółki ma na celu przyciągnięcie, zatrzymanie, jak i motywowanie Członków Zarządu do długoterminowego i zrównoważonego rozwoju firmy. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu jest powiązane z wynikami firmy, jak i indywidualnymi wynikami.

Nadrzędnym elementem systemu wynagrodzeń zmiennych jest premia za wyniki, która składa się z 3 niezależnych elementów:

1. premii za realizację zadań indywidualnych powiązanych z celami strategicznymi Budimex S.A. oraz oceny kompetencji liderekich Członków Zarządu,
2. premii za osiągnięcie celów ogólnofirmowych dla Grupy Budimex,
3. premii za przekroczenie celów ogólnofirmowych dla Grupy Budimex. Premia za realizację zadań indywidualnych, pozwala ukierunkować działania Członków Zarządu na realizację:
  - zadań osobistych, w szczególności rozwoju kompetencji Członków Zarządu lub podległych pracowników, dotyczących przede wszystkim kompetencji miękkich służących efektywnemu realizowaniu powierzonych funkcji – w ocenie Spółki rozwój osobistych kompetencji i umiejętności Członków Zarządu realizuje w długim terminie interes akcjonariuszy, gdyż sprzyja jakości usług świadczonych przez Członków Zarządu Spółce,
  - zadań biznesowych, w szczególności z zakresu rozwoju określonych sektorów działalności Spółki, efektywności prowadzonej działalności, terminowości realizacji projektów, sprzedaży lub zakupu określonych składników mienia lub części przedsiębiorstwa, budowy lub zmiany struktur organizacyjnych Spółki, wzrostu efektywności zatrudnienia i wydajności pracy w podległych zespołach, skutecznego wdrożenia określonych rozwiązań organizacyjnych, technologicznych lub biznesowych; dobór zadań gospodarczych oraz wskaźników służących pomiarowi ich realizacji uwzględnia specyfikę branży, w której Spółka prowadzi swoją działalność,
  - zadań uwzględniających interes społeczny otoczenia Spółki, dotyczących wzmocnienia pozytywnej roli społecznej Spółki oraz jej wpływu na środowisko, co dotyczy w szczególności zadań służących ograniczaniu negatywnego wpływu Spółki na środowisko lub społeczeństwo, ograniczania liczby wypadków w pracy, realizacji programów edukacyjno-społecznych Spółki, wspierania zrównoważonego rozwoju gospodarki i społeczeństwa, wzrostu innowacyjności w tym obszarze oraz innych zadań realizowanych w ramach strategii ESG Spółki.

Premia za osiągnięcie celów ogólnofirmowych dla Grupy Budimex pozwala ukierunkować działania związane z osiągnięciem kluczowych wskaźników ekonomicznych Spółki, takich jak:

- sprzedaż,
- zysk przed opodatkowaniem,
- pozycja gotówkowa,
- kontraktacja.

Premia za przekroczenie celów ogólnofirmowych dla Grupy Budimex ukierunkowuje dążenia do uzyskiwania ponadprzeciętnych wyników z działalności gospodarczej.

W ramach wynagrodzeń zmiennych stosowanych przez Spółkę jest premia retencyjna, w której wypłata wynagrodzenia uzależniona jest od faktu pozostawania w stosunku zatrudnienia ze Spółką na określony dzień. Premia retencyjna stosowana jest głównie do najwyższej kadry kierowniczej i wypłacana pracownikowi zgodnie z indywidualnym porozumieniem.

W 2025 roku Członkowie Zarządu Budimex S.A. zostali objęci długoterminowym programem motywacyjnych LTIP #TwojeAkcjeBudimeksu, który obejmuje lata 2025-2027. Szczegóły zostały opisane w rozdziale V. niniejszego Sprawozdania „Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Zarządu”.

Tabela 2. Wartość kosztów ujętych w księgach rachunkowych Spółki w roku 2025 dotyczących programu LTIP przypisanych do poszczególnych Członków Zarządu naliczonych proporcjonalnie za rok 2025.

Nazwisko i imię	w tys. zł
Popko Artur	90,00
Daniewski Jacek	36,00
Karyś-Sosińska Anna	36,00
Łysenko Cezary	36,00
Olek Maciej	36,00
Węglowski Marcin	36,00
<b>Suma:</b>	<b>270,00</b>

W celu ograniczenia podejmowania nadmiernego ryzyka związanego z osiągnięciem poprawy wyników, łączne wynagrodzenie zmienne jest ograniczone do 200% rocznego wynagrodzenia zasadniczego brutto każdego z pracowników.

System wynagradzania łączący elementy stałe i zmienne wynagrodzenia jest standardem stosowanym w dzisiejszych realiach gospodarczych. Służy on realizacji długoterminowego interesu kluczowych interesariuszy: akcjonariuszy poprzez zwiększanie wartości Spółki, klientów poprzez zapewnienie świadczenia usług na najwyższym poziomie, pracowników poprzez tworzenie angażującego i stabilnego środowiska pracy.

## B. Sposób zastosowania kryteriów efektywności

W kompetencjach Rady Nadzorczej jest ustalenie indywidualnych kwot premii dla każdego z Członków Zarządu, w oparciu o zapisy umowy o pracę, regulujące wysokość oraz sposób wypłaty premii, jak i przyjętej Polityki Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Budimex S.A.

Najistotniejszym czynnikiem, wpływającym na wysokość otrzymanej premii, jest poziom realizacji 4 kluczowych wskaźników działalności biznesowej Grupy Budimex. Na początku każdego roku Rada

Nadzorcza wyznacza oczekiwane poziomy wszystkich wskaźników, jak i ich wagi, które będą brane pod uwagę przy ocenie ich realizacji na koniec danego okresu.

Rada Nadzorcza akceptuje również cele indywidualne, jak i oczekiwany poziom ich realizacji.

Premia jest dzielona na poszczególne rodzaje kryteriów, którym nadawana jest waga.

Poniższe tabele prezentują premie przyznane za wyniki 2024 roku i wypłacone w 2025 roku:

Tabela 3. Wypłacona premia za wyniki 2024 roku (w tys. zł).

**Artur Popko**                      **Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny**

Premia za realizację celów Grupy Budimex i indywidualnych celów pracownika wypłacona w 2025 roku wynikająca z poziomu realizacji zadań 2024 roku	% realizacji
1 784,25	111,9%

**Jacek Daniewski**                      **Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno – Organizacyjnego**

Premia za realizację celów Grupy Budimex i indywidualnych celów pracownika wypłacona w 2025 roku wynikająca z poziomu realizacji zadań 2024 roku	% realizacji
625,27	62,9%

**Anna Karyś – Sosińska**                      **Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi**

Premia za realizację celów Grupy Budimex i indywidualnych celów pracownika wypłacona w 2025 roku wynikająca z poziomu realizacji zadań 2024 roku	% realizacji
495,01	62,9%

**Cezary Łysenko**                      **Członek Zarządu, Dyrektor Operacyjnego Budownictwa Infrastrukturalnego i Ogólnego**

Premia za realizację celów Grupy Budimex i indywidualnych celów pracownika wypłacona w 2025 roku wynikająca z poziomu realizacji zadań 2024 roku	% realizacji
1 101,24	115%

Pan Cezary Łysenko otrzymał również w 2025 roku wynagrodzenie retencyjne w kwocie 671,16 tys. zł brutto, wynikające z realizacji wcześniejszych zadań na stanowisku Dyrektora Budownictwa.

---

**Maciej Olek**

**Członek Zarządu, Dyrektor Operacyjnego Budownictwa Kolejowego,  
Energetycznego i Przemysłowego**

Premia za realizację celów Grupy Budimex i indywidualnych celów pracownika wypłacona w 2025 roku wynikająca z poziomu realizacji zadań 2024 roku	% realizacji
1 101,24	115%

---

Pan Maciej Olek otrzymał również w 2025 roku wynagrodzenie retencyjne w kwocie 789,07 tys. zł brutto, wynikające z realizacji wcześniejszych zadań na stanowisku Dyrektora Budownictwa.

**Marcin Węglowski**

**Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Ekonomiczno – Finansowego**

Premia za realizację celów Grupy Budimex i indywidualnych celów pracownika wypłacona w 2025 roku wynikająca z poziomu realizacji zadań 2024 roku	% realizacji
635,85	62,9%

---

Pan Marcin Węglowski otrzymał również w 2025 roku nagrodę specjalną w wysokości 84,2 tys. zł brutto.

Szacunkowa rezerwa na poczet premii dla Członków Zarządu za 2025 rok, należnej w 2026 roku wynosi łącznie 6 114,4 tys. zł brutto.

## VIII. Powiązanie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu z realizacją strategii Grupy Ferrovial

Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć w „Planie przyznania akcji związanych z celami Ferrovialu” (PSP), polegającym na warunkowym przyznaniu praw do nabycia akcji Ferrovial SE (spółka prawa holenderskiego) i prowadzonym przez ten podmiot. Płatnikiem akcji jest Grupa Ferrovial. Nie jest to element wynagrodzenia pochodzącego z pracy w Budimex S.A., czy jej spółkach zależnych. Rada Nadzorcza Budimex S.A. w formie uchwały nr 228 z dnia 24 kwietnia 2014 roku wyraziła zgodę na objęcie Zarządu i kluczowych pracowników planem motywacyjnym PSP (Performance Share Plan) Grupy Ferrovial.

„Plan przyznawania akcji związanych z celami Ferrovialu” polega na przyznaniu jednostek uczestnictwa w planie Ferrovial SE. w okresach 3-letnich. Po spełnieniu kryteriów związanych z wynikami Grupy Ferrovial następuje przyznanie akcji Ferrovial SE. Celem programu motywacyjnego jest zbliżenie interesów uczestników oraz interesów udziałowca większościowego, Grupy Ferrovial oraz zapewnienie Ferrovial i spółkom z jej Grupy narzędzia służącego do pozyskiwania i zatrzymywania najlepszych menadżerów.

## A. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Długoterminowym planem motywacyjnym „Plan przyznania akcji związanych z celami Ferroviału” objętych było w 2025 roku 21 pracowników Budimex, w tym Członkowie Zarządu. W ramach planu dla roku 2025 przyznawane jest między 496 a 2 117 jednostek uczestnictwa (informacja o jednostkach uczestnictwa w Tabeli 4 poniżej). Po każdym 3-letnim okresie następuje rozliczenie i przyznanie akcji. Finalnie 90% uprzednio przyznanych jednostek uczestnictwa w programie PSP za rok 2022 zostało przyznanych w formie akcji Ferroviał SE w 2025 roku. Koszt akcji przyznawanych w poszczególnych transzach jest rozliczany równomiernie w trakcie 3-letniego okresu nabywania uprawnień.

Tabela 4. Liczba jednostek uczestnictwa przyznawanych w transzach w okresie nabywania uprawnień (szt.).

Nazwisko i imię	transza 2022	transza 2023	transza 2024	transza 2025
Popko Artur	4 200	3 800	2 950	2 117
Daniewski Jacek	1 700	1 550	1 200	794
Karyś-Sosińska Anna	1700	1 550	1 200	794
Łysenko Cezary	800	1 550	1 200	496
Olek Maciej	800	1 550	1 200	794
Węglowski Marcin	1 700	1 550	1 200	794

Oszacowane koszty płatności w formie akcji w związku z programami motywacyjnymi Ferroviał SE, dotyczące Członków Zarządu Budimeksu S.A. za lata 2022 – 2025 wyniosły 1 240,06 tys. zł.

Tabela 5. Wartość kosztów ujętych w księgach rachunkowych Spółki w roku 2025 dotyczących transz za lata 2022-2025 przypisanych do poszczególnych Członków Zarządu.

Nazwisko i imię	w tys. zł
Popko Artur	422,12
Daniewski Jacek	168,46
Karyś-Sosińska Anna	168,46
Łysenko Cezary	148,80
Olek Maciej	163,77
Węglowski Marcin	168,46
<b>Suma:</b>	<b>1 240,06</b>

W wyniku zaokrąglenia wartości kosztów do tys. zł, kwoty nie sumują się.

## Część 4. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Budimex S.A.

### IX. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w Budimex S.A. obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej wynikające z Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i rady Nadzorczej Budimex S.A.

---

Organem uprawnionym do ustalania zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej Budimex SA jest Walne Zgromadzenie.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 28 kwietnia 2015 roku podjęło uchwałę, na mocy której Członkom Rady Nadzorczej Budimex S.A. za pełnioną funkcję przysługuje miesięczne wynagrodzenie:

- stałe z tytułu pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej, a także dodatkowo z tytułu udziału w posiedzeniach komitetów Rady Nadzorczej, ustalone w odniesieniu do przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku,
- dodatku funkcyjnego określonego w stałej stawce jako dodatkowy składnik wynagrodzenia przysługujący w związku z wykonywaniem zadań w powołanych przez Radę Nadzorczą komitetach i zespołach.

Członkom Rady Nadzorczej Budimex S.A. za udział w pracach przysługuje miesięczne wynagrodzenie w następujących wysokościach:

- przewodniczący Rady Nadzorczej – dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 1,7,
- przewodniczący Komitetu Audytu Rady Nadzorczej - dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 1,5,
- przewodniczący Komitetu Inwestycyjnego Rady Nadzorczej - dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 1,3,
- przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń Rady Nadzorczej - dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 1,3,
- wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej - dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 1,1,
- sekretarz Rady Nadzorczej - dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 1,2,
- członek Rady Nadzorczej - dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 1,1,
- członek Komitetu - dwukrotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, ze wskaźnikiem 0,1.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest wypłacane tylko w formie pieniężnej.

Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej, z wyłączeniem Pana Marka Michałowskiego i Janusza Dedo, uczestniczą w programie Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Pan Marek Michałowski za cały 2025 rok korzystał ze świadczenia dodatkowego – prywatnej opieki medycznej.

## X. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku

Tabela 6. Wynagrodzenie stałe i dodatkowe wynagrodzenie wypłacone w 2025 roku Członkom Rady Nadzorczej (w tys. zł).

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie związane z pracami w komitetach / zespołach	Dodatkowe korzyści*	Wynagrodzenie całkowite	Okres za który wynagrodzenie jest należne
Marek Michałowski	231,72	168,52	11,45	411,68	01.01.2025 - 31.12.2025
Ignacio Aitor Garcia Bilbao	231,72	42,13	4,09	277,93	01.01.2025 - 31.12.2025
Igor Adam Chalupiec	231,72	42,13	4,09	277,93	01.01.2025 - 31.12.2025
Danuta Dąbrowska	231,72	84,26	4,71	320,69	01.01.2025 - 31.12.2025
Janusz Dedo	231,72	63,20	0,00	294,91	01.01.2025 - 30.12.2025
Sylvia Rodriguez Hueso	231,72	21,07	3,77	256,55	01.01.2025 - 31.12.2025
Artur Kucharski	231,72	0,00	3,46	235,17	01.01.2025 - 31.12.2025
Mario Manuel Menendez Montoya	231,72	0,00	3,46	235,17	01.01.2025 - 31.12.2025
Juan Ignacio Gaston Najarro	231,72	0,00	3,46	235,17	01.01.2025 - 31.12.2025
Angel Luis Sanchez Gil	138,12	0,00	0,00	138,12	29.05.2025 - 31.12.2025

\* Dodatkowe korzyści obejmują PPK, opieka medyczna.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, 295 i 1598 oraz z 2024 r. poz. 619, 1685 i 1863).

## Część 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Dane prezentowane poniżej dotyczą wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej sprawujących obowiązki w 2025 roku.

Tabela 7. Zmiany wynagrodzeń wypłaconego Członkom Zarządu Budimex S.A. w latach 2021-2025 (w tys. zł).

Imię i nazwisko	Wypłacone wynagrodzenie całkowite				
	2021	2022	2023	2024	2025
Artur Popko	4 130	3 826	3 937	3 381	3 557
Zmiana %	51,70%	-7,40%	2,90%	-14,10%	5,20%
Jacek Daniewski	2 626	1 645	1 585	1 687	1 762
Zmiana %	106,30%	-37,30%	-3,60%	6,40%	4,40%
Anna Karyś - Sosińska	-	-	968	1 289	1 434

Zmiana %	-	-	-	33,20%	11,20%
Nominacja na Członka Zarządu z 1 stycznia 2023					
Cezary Łysenko	-	-	1 962	2 623	2 868
Zmiana %	-	-	-	33,70%	9,30%
Nominacja na Członka Zarządu z 1 stycznia 2023					
Maciej Olek	-	-	2 375	2 842	3 025
Zmiana %	-	-	-	19,70%	6,40%
Nominacja na Członka Zarządu z 1 stycznia 2023					
Marcin Węglowski	2 634	1 507	1 581	1 715	1 879
Zmiana %	99,40%	-42,80%	4,90%	8,50%	9,60%

W 2025 roku zmiana wynagrodzeń Członków Zarządu w stosunku do roku poprzedniego jest efektem wzrostu wynagrodzenia stałego w wyniku przeprowadzonego w Spółce corocznego procesu podwyżkowego, jak również wyższej premii skorelowanej z osiągniętymi wynikami oraz rozwojem Spółki.

Tabela 8. Zmiany wynagrodzeń wypłaconego Członkom Rady Nadzorczej Budimex S.A. w latach 2021-2025 (w tys. zł).

Imię i nazwisko	Wypłacone wynagrodzenie całkowite				
	2021	2022	2023	2024	2025
Marek Michałowski	262,88	302,6	340,83	379,28	411,68
Zmiana %	7,80%	15,10%	12,60%	11,30%	8,50%
Ignacio Aitor Garcia Bilbao	106,83	205,57	230,51	256,45	277,93
Zmiana %	-	92,40%	12,10%	11,30%	8,40%
Powołanie na Członka Rady Nadzorczej z 20 maja 2021					
Igor Adam Chalupec	182,55	205,62	230,51	256,45	277,93
Zmiana %	7,80%	12,60%	12,10%	11,30%	8,40%
Danuta Dąbrowska	210,63	237,25	265,97	295,91	320,69
Zmiana %	7,80%	12,60%	12,10%	11,30%	8,40%
Janusz Dedo	188	218,2	244,61	272,13	294,91
Zmiana %	12,70%	16,10%	12,10%	11,30%	8,40%
Sylvia Rodriguez Hueso	-	-	160,41	236,73	256,55
Zmiana %	-	-	-	47,60%	8,40%
Powołanie na Członka Rady Nadzorczej z 30 marca 2023					
Artur Kucharski	154,46	173,99	195,05	217	235,17
Zmiana %	105,00%	12,60%	12,10%	11,30%	8,40%
Mario Manuel Menendez Montoya	-	108,17	194,36	217	235,17

Zmiana %	-	-	79,70%	11,60%	8,40%
Powołanie na Członka Rady Nadzorczej z 19 maja 2022					
Juan Ignacio Gaston Najarro	164,95	173,99	195,05	217	235,17
Zmiana %	5,50%	5,50%	12,10%	11,30%	8,40%
Angel Luis Sanchez Gil	-	-	-	-	138,12
Zmiana %	-	-	-	-	-
Powołanie na Członka Rady Nadzorczej z 1 maja 2025					

W 2025 roku zmiana wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej w stosunku do roku poprzedniego jest efektem wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w Polsce bez wypłat nagród z zysku.

Tabela 9. Kluczowe wyniki Spółki w latach 2021-2025.

Kluczowe wskaźniki i zmiana % do roku poprzedniego	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk brutto Budimex S.A. [tys. zł]	1 143 813	543 942	901 004	817 014	992 193
Zmiana %	181,80%	-52,40%	65,60%	-9,30%	21,40%
Sprzedaż Budimex S.A. [tys. zł]	7 041 673	7 507 937	8 469 668	7 509 382	8 034 304
Zmiana %	-3,20%	6,60%	12,80%	-11,30%	7,00%
Wartość kontraktów Budimex S.A. [tys. zł]	6 796 115	7 402 263	7 571 975	11 858 532	5 281 761
Zmiana %	-22,00%	8,90%	2,30%	56,60%	-55,50%
Pozycja gotówkowa netto Budimex S.A. [tys. zł]	2 310 250	2 828 258	3 495 819	2 854 704	2 683 667
Zmiana %	49,30%	22,40%	23,60%	-18,30%	-6,00%

Tabela 10. Porównanie średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników w Spółce niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2021-2025 (zł brutto).

	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Spółce	13 646	15 527	16 295	17 636	17 889
Zmiana %	14,70%	13,78%	4,95%	8,23%	1,44%

\*średnie miesięczne wynagrodzenie: 1/12 sumy wszystkich świadczeń pieniężnych (w tym: wynagrodzeń stałych i zmiennych, dodatków, nagród, prowizji, ekwiwalentów) wypłaconych w danym roku podzielona przez średnie zatrudnienie w roku.

---

## Część 6. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

W okresie obowiązywania Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Budimex S.A. nie odnotowano odstępstw do przyjętej Polityki wynagrodzeń.

W Spółce od 2010 roku funkcjonuje Komitet Wynagrodzeń ustanowiony Uchwałą Nr 171 Rady Nadzorczej Budimex S.A. z dnia 19 maja 2010 roku. Podstawowe zadania Komitetu obejmują przedstawianie propozycji, do zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą, dotyczących zasad wynagradzania i premiowania oraz formy zatrudnienia Członków Zarządu. Komitet monitoruje poziom i strukturę wynagrodzeń zarządu na podstawie niezależnych raportów płacowych, benchmarków rynkowych.

## Część 7. Podsumowanie

Komitet Wynagrodzeń Rady Nadzorczej dokonał przeglądu i oceny stosowanych zasad pod kątem zgodności Sprawozdania z wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z obowiązującymi przepisami, jak i dobrymi praktykami rynkowymi.

Rada Nadzorcza przyjęła niniejsze sprawozdanie Uchwałą nr 472 z dnia 26.03.2026 r.

*Z upoważnienia Rady Nadzorczej Budimex S.A.*

*Przewodniczący Rady Nadzorczej Budimex S.A.  
Marek Michałowski*