

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Suwary S.A.
za rok obrotowy od 01.10.2021 roku do 30.09.2022 roku**

I. Informacje ogólne

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Suwary S.A. (dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) sporządzone zostało na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U.2022, poz. 2554, dalej „Ustawa o ofercie”), a także w oparciu o § 5 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „Suwary” S.A. z siedzibą w Pabianicach (dalej „Polityka wynagrodzeń”).

Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Spółce została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 marca 2022 roku i jest dostępna na stronie internetowej Spółki <https://relacje.suwary.com.pl/2022/06/20/polityka-wynagrodzen-czlonkow-zarzadu-i-rady-nadzorczej-spolki-suwary-s-a/>

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje okres od 01.10.2021 r. do 30.09.2022 r.

Skład Zarządu

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nastąpiły zmiany w składzie Zarządu.

W okresie od 01.10.2021 r. do 31.03.2022 r. w skład Zarządu wchodził:

- Walter Tymon Kuskowski – Prezes Zarządu
- Arkadiusz Wofos – Członek Zarządu

Dnia 23.02.2022 r. Rada Nadzorcza powołała do składu zarządu Wiceprezes Zarządu Jarosława Witczaka z terminem rozpoczęcia pełnienia funkcji od 01.04.2022 r.

Na dzień 30 września 2022 r. w skład Zarządu wchodził:

- Walter Tymon Kuskowski – Prezes Zarządu
- Jarosława Witczak – Wiceprezes Zarządu
- Arkadiusz Wofos – Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej

Na dzień 30 września 2022 r. w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Paweł Powada – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Raimondo Eggink – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Petre Manzelov – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Jeffrey Barclay – Członek Rady Nadzorczej
- Richard Babington – Członek Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie wystąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

II. Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej

- **Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki**

Wynagrodzenie członków Zarządu kształtowane jest na podstawie stosunku prawnego łączącego danego członka Zarządu ze Spółką. Polityka wynagrodzeń przewiduje tutaj następujące możliwości:

1. Członek Zarządu może otrzymywać na podstawie uchwały Rady Nadzorczej stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki przez czas jej sprawowania.
2. Spółka przewiduje powierzenie zarządzania Spółką na podstawie:
 - a. stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony;
 - b. zlecenia usługi zarządzania Spółką na mocy umowy cywilnoprawnej (kontrakt menedżerski) zawieranej na czas nieokreślony z osoba fizyczną prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą,
 - c. zlecenia świadczenia usług zarządzania na czas nieokreślony za pośrednictwem spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, w której Członek Zarządu jest jedynym udziałowcem i prezesem zarządu.

Zgodnie z treścią postanowień Polityki wynagrodzeń, członkom Zarządu przysługiwać może wynagrodzenie składające się z następujących składników:

- a. **stałe składniki wynagrodzenia**, przez co należy rozumieć miesięczne wynagrodzenie i świadczenia, które należą się osobom objętym Polityką wynagrodzeń za pełnioną funkcję, wykonaną pracę i stopień ponoszonej odpowiedzialności, – składniki te nie mogą być ustalane w oparciu o kryteria dotyczące wyników finansowych Spółki;
 - b. **zmiennie składniki wynagrodzenia** przez co należy rozumieć premię roczną za osiągnięcie określonego poziomu wyników finansowych (Wynagrodzenie Dodatkowe);
 - c. **świadczenia niepieniężne w tym:**
 - samochód służbowy,
 - narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu,
 - pokrycie kosztów podróży służbowych,
 - zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji,
 - karty paliwowe,
 - dodatkowe ubezpieczenia, w tym ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze,
 - szkolenia oraz udział w innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji.
- Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określają szczegółowo umowa o pracę, kontrakt menedżerski, umowy cywilnoprawne lub uchwała Rady Nadzorczej.

- **Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej**

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustalane jest przez walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki. Wynagrodzenie wypłacane członkom Rady Nadzorczej i Przewodniczącemu Komitetu Audytu obejmuje wynagrodzenie stałe, przez co należy rozumieć comiesięczne wynagrodzenie wypłacane członkom tych organów. Stosownie do postanowień Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie poszczególnych Członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu, a w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej oraz Przewodniczącego Komitetu Audytu powinny być w rozsądnym stopniu różnicowane z uwagi na pełnione funkcje i związane z nimi nakład pracy.

Sposób wynagradzania członków Rady Nadzorczej uwzględnia zasady ładu korporacyjnego przyjęte Uchwałą Nr 13/1834/2021 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 29 marca 2021 r. w sprawie uchwalenia „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Świadczenia dodatkowe

Spółka zawarła umowę ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej władz Spółki dla członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej stosownie do treści Polityki wynagrodzeń.

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach Spółka władze Spółki były objęte polisami ubezpieczeniowymi zawartymi w CHUBB, za następujące okresy:

- od 01.07.2021 r. do 30.06.2022 r.,
- od 01.07.2022 r. do 30.06.2023 r.

Mając na uwadze charakter opisanego powyżej ubezpieczenia, a także fakt, iż poza członkami Zarządu i Rady Nadzorczej, polisa obejmuje swoim zakresem również prokurentów, członków komitetu audytu, osobę odpowiedzialną za księgi rachunkowe, a także jest odpowiednio rozszerzona na osoby w spółkach zależnych, nie jest możliwe wyliczenie wartości takiego świadczenia przypadającego na jednego członka Zarządu czy Rady Nadzorczej.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 46) mogą być objęci Pracowniczym Planem Kapitałowym.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie członków Zarządu w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach obejmuje:

1. wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o świadczenie usług zarządzania (wynagrodzenie to przysługuje Panu Walterowi Tymonowi Kuskowskiemu – Prezesowi Zarządu na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania za pośrednictwem spółki Savtec sp. z o.o., w której Walter Tymon Kuskowski jest jedynym udziałowcem i Prezesem Zarządu);
2. wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę Wiceprezesa Zarządu – Jarosława Witczaka;
3. wynagrodzenie stałe z tytułu powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu – przysługujące Panu Arkadiuszowi Wołosowi – Członkowi Zarządu.

Szczegółowe informacje o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w Tabelach nr 1 i 2.

Informacje za rok 2021/2022

Tabela 1. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu za rok 2021/2022 w zł

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu umów cywilnoprawnych	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę	Razem
Walter Tymon Kuskowski*	300 000,00	0,00	0,00	300 000,00

Jarosław Witczak	0,00	0,00	210 000,00	210 000,00
Arkadiusz Wołos	0,00	120 000,00	0,0	120 000,00

* wartość netto faktur wystawionych w ramach umów cywilnoprawnych.

Tabela 2. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu za rok 2021/2022

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu umów cywilnoprawnych	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę	Razem
Walter Tymon Kuskowski	100,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %
Jarosława Witczak	0,00 %	0,00 %	100,00 %	100,00 %
Arkadiusz Wołos	0,00 %	100,00 %	0,00 %	100,00 %

W przypadku wynagrodzenia członków Zarządu nie wystąpiły zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premie i inne świadczenia pieniężne uzależnione od wyników, a także niepieniężne składniki wynagrodzenia.

IV. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach zostało ustalone:

1. do dnia 31 marca 2022 r. na mocy Uchwały nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 marca 2019 r. w sprawie przyznania wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2019 r. Na mocy powołanej uchwały członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie za każde posiedzenie, w którym wzięli udział osobiście lub za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w następującej wysokości:
 - Przewodniczącemu Rady Nadzorczej w wysokości 3 000,00 zł brutto;
 - Wiceprzewodniczącemu Rady Nadzorczej w wysokości 2 950,00 zł brutto;
 - pozostałym członkom Rady Nadzorczej w wysokości 2 500,00 zł brutto.

Ponadto Przewodniczącemu Komitetu Audytu Panu Raimondo Eggink przysługiwało świadczenie dodatkowe obok wynagrodzenia związanego z udziałem w pracach Rady Nadzorczej w wysokości 3 300,00 zł brutto za pełny miesiąc kalendarzowy pełnienia tej funkcji.

2. od dnia 1 kwietnia 2022 r., na mocy Uchwały nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 marca 2022 r. w sprawie przyznania wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2022 r. Na mocy powołanej uchwały członkom Rady Nadzorczej przysługiuje comiesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:
 - Przewodniczącemu Rady Nadzorczej w wysokości 1 500,00 zł brutto;
 - Wiceprzewodniczącemu Rady Nadzorczej w wysokości 1 400,00 zł brutto;
 - pozostałym członkom Rady Nadzorczej w wysokości 1 200,00 zł brutto.

Ponadto Przewodniczącemu Komitetu Audytu Panu Raimondo Eggink przysługiuje świadczenie dodatkowe obok wynagrodzenia związanego z udziałem w pracach Rady Nadzorczej w wysokości 3 300,00 zł brutto za pełny miesiąc kalendarzowy pełnienia tej funkcji.

Szczegółowe informacje o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w Tabelach nr 3 i 4.

W przypadku wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wystąpiły zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne (poza zaprezentowanymi PPK).

Informacje za rok 2021/2022

Tabela 3. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za rok 2021/2022 w zł

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu udziału w posiedzeniu	Program PPK	Razem
Paweł Powada	21 000,00	0,00	21 000,00
Raimondo Eggink	59 800,00	876,00	60 676,00
Petre Manzelov	17 200,00	240,00	17 440,00
Jeffrey Barclay	17 200,00	0,00	17 200,00
Richard Babington	17 200,00	0,00	17 200,00

W przypadku Panów Raimondo Eggink i Petre Manzelov, w odniesieniu do roku 2021/2022 uwzględnione jest świadczenie po stronie Spółki z tytułu uczestnictwa w Pracowniczym Planie Kapitałowym (R. Eggink – 876 zł, P. Manzelov – 240 zł).

Tabela 4. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za rok 2021/2022

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Program PPK	Razem
Paweł Powada	100,00 %	0,00 %	100,00 %
Raimondo Eggink	98,56 %	1,44 %	100,00 %
Petre Manzelov	98,62 %	1,38 %	100,00 %
Jeffrey Barclay	100,00 %	0,00 %	100,00 %
Richard Babington	100,00 %	0,00 %	100,00 %

V. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Polityka Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej SUWARY S.A. zawiera niezbędne elementy wymagane przepisami Ustawy o ofercie. Wskazuje stałe składniki wynagrodzenia, a nadto zgodnie z art. 90d ust. 3 pkt 4 Ustawy o ofercie wskazuje rodzaj i okres, na jaki został nawiązany stosunek prawny łączący członków zarządu ze spółką, oraz okresu i warunków rozwiązania tych stosunków prawnych.

Politykę wynagrodzeń uchwalilo Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy zgodnie z przepisami Ustawy o ofercie. Spółka opublikowała Politykę wynagrodzeń na swoje stronie internetowej, czym uczyniła zadość wymogom z art. 90e ust. 5 Ustawy o ofercie. Pierwsza treść Polityki wynagrodzeń uchwalona 28 maja 2021 r. została zmieniona uchwałą nr 22 z dnia 30.03.2022 r. Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Istotne zmiany wprowadzone w stosunku do dotychczasowej treści Polityki wynagrodzeń polegają na uszczegółowieniu stosunku prawnego jaki może łączyć Członków Zarządu ze Spółką, dodaniu opisu świadczeń niepieniężnych, określeniu kryteriów finansowych i niefinansowych przyznania premii rocznej oraz wprowadzeniu stałego wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej.

Zgodnie z art. 90d ust. 7 Ustawy Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy upoważniło Radę Nadzorczą Spółki do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń w zakresie stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w zakresie niezbędnym do ich przyznania i wypłaty oraz w zakresie w jakim sprawy te nie zostały uregulowane w Polityce, pod warunkiem, że uszczegółowienie takie będzie w jej granicach.

W ocenie Rady Nadzorczej wynagrodzenie członków Zarządu, pomimo braku wynagrodzenia dodatkowego o zmiennym charakterze oraz jego powiązania z wynikami Spółki osiągniętymi w danym roku obrotowym, przyczynia się do ich pełnego zaangażowania przy sprawowaniu swoich funkcji i wykonywaniu pracy, a także przyczynia się do realizacji przyjętych celów biznesowych oraz długoterminowych planów Spółki, w tym wyników finansowych. Mając na uwadze, że Prezes Zarządu był w roku obrotowym jednocześnie pośrodkiem większościowym akcjonariuszem Spółki, przyjęta struktura wynagrodzenia, w przekonaniu Rady Nadzorczej, przyczynia się do stabilnego i długotrwałego rozwoju Spółki, a tym samym wzrostu jej wartości w dłuższej perspektywie czasu.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone na mocy uchwał Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki powołanych w punkcie IV niniejszego Sprawozdania i jest zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Polityki wynagrodzeń, w tym w zakresie różnicowania wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w zależności od pełnionych przez nich funkcji.

Stały charakter wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, które nie jest dzięki temu powiązane z wynikami Spółki, przyczynia się do wzrostu niezależności członków Rady Nadzorczej w zakresie wykonywanych zadań i pełnionych funkcji, w szczególności o charakterze kontrolnym. To z kolei zapewnia bezpieczeństwo funkcjonowania Spółki i wpływa na jej stabilność, a tym samym przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów.

VI. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z treścią Polityki wynagrodzeń Członkom Zarządu wypłacane jest wynagrodzenie obejmujące stałe i zmienne składniki wynagrodzenia. Za zmienny składnik wynagrodzenia (Wynagrodzenie dodatkowe) należy rozumieć premię roczną za osiągnięcie określonego poziomu wyników finansowych.

Podstawę rozliczenia i wypłaty Wynagrodzenia dodatkowego stanowi zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy przez Walne Zgromadzenie. Możliwa jest wcześniejsza zaliczkowa wypłata Wynagrodzenia Dodatkowego na podstawie wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę w trakcie roku obrotowego, po podjęciu uchwały przez Radę Nadzorczą. Nie przewiduje się możliwości

odroczenia wypłaty Wynagrodzenia Dodatkowego. W zakresie dotyczącym możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconego Wynagrodzenia Dodatkowego zastosowanie znajdują obowiązujące przepisy prawa.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń premia i jej wysokość uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności, do których mogą należeć przede wszystkim:

- a) osiągnięcie określonego zysku netto przez Spółkę,
- b) inne, niż wskazany w pkt a) wskaźnik finansowy, np. kurs akcji Spółki, kwoty dywidend wypłaconych akcjonariuszom przez Spółkę, wskaźnik rentowności,
- c) osiągnięcie określonych celów niefinansowych Spółki z uwzględnieniem interesów społecznych, przyczynienie się Spółki do ochrony środowiska, zrównoważony rozwój oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie,
- d) osiągnięcie indywidualnych celów danego członka Zarządu w zależności od jego roli w Spółce.

Ostateczna ocena spełnienia kryteriów ustalonych przez Radę Nadzorczą jest dokonywana na pierwszym posiedzeniu po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego.

Walne Zgromadzenie Spółki upoważniło Radę Nadzorczą do określenia szczegółowych zasad przyznawania wynagrodzenia zmiennego oraz wysokości tego wynagrodzenia w danym roku obrotowym wraz z zatwierdzeniem budżetu Spółki na następny rok obrotowy. Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach Rada Nadzorcza Suwary S.A. nie podjęła uchwały w ww. zakresie.

VII. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako średnie wynagrodzenie), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej przedstawiono w poniższych tabelach od nr 5 do 8. Przedstawione dane dotyczą lat obrotowych 2017-2022.

Tabela 5. Zmiana wyników Spółki w ujęciu rocznym (rok do roku)

Wybrane dane finansowe	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018 vs.2016/2017
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	143 545 -1%	144 749 28%	112 831 15%	98 458 -13%	113 441 -1%
EBITDA ¹	18 308 -21%	23 286 29%	18 047 568%	2 700 -67%	8 267 -28%
Zysk operacyjny	11 762 -36%	18 270 35%	13 124 zmiana znaku	-2 294 zmiana znaku	3 493 -21%
Zysk netto	14 524 -63%	39 041 317%	9 371 zmiana znaku	-4 761 zmiana znaku	4 518 36%

¹ EBITDA ustalona wg formuły: wynik finansowy przed opodatkowaniem +/- odsetki – dywidenda + amortyzacja;

Tabela 6. Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do roku)

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Średnie wynagrodzenie pracowników*	5 619	4 238	3 443	3 607	3 185
Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników*	33%	23%	-5%	13%	4%

* średnie wynagrodzenie pracowników Spółki zostało wyliczone w oparciu o listy płac obejmujące wynagrodzenia brutto, nagrody, premie, ekwiwalenty za urlop, wynagrodzenia chorobowe i zasiłki

Tabela 7. Zmiana wynagrodzenia członków Zarządu w ujęciu rocznym (rok do roku)

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Wynagrodzenia członków Zarządu	630 000	428 000	694 000	1 006 000	936 000
Zmiana wynagrodzeń Zarządu	47%	-38%	-31%	7%	60%

Tabela 8. Zmiana wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do roku)

	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	133 516	93 400	120 300	55 000	52 000
Zmiana wynagrodzeń Rady Nadzorczej	43%	-22 %	119%	6%	-54%

VIII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

W okresie, którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach Prezes Zarządu Walter Tymon Kuskowski otrzymywał wynagrodzenie od podmiotu należącego do tej samej grupy kapitałowej Kartpol Group sp. z o.o. z siedzibą w Wołominie.

- Wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług zarządzania za pośrednictwem spółki Savtec sp. z o.o., w której Walter Tymon Kuskowski jest jedynym udziałowcem i Prezesem Zarządu. Wysokość rocznego wynagrodzenia netto 502.796,70 zł roku 2021/2022

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nikt spośród członków Rady Nadzorczej nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

IX. Liczba przyznanых lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Spółka w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie przyznała, ani nie oferowała żadnych instrumentów finansowych członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej. Polityka wynagradzania nie przewiduje przyznania członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

X. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z treścią Polityki wynagradzania kryteria przyjęte przez Spółkę dla zmiennych składników wynagrodzeń odwołuje się do obiektywnie istniejących zjawisk, które można zweryfikować po zakończeniu każdego roku obrotowego. Tym samym Spółka nie przewiduje odraczania wypłaty oraz możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

XI. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób, w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

XII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz jej stosowania.

Polityka Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Suwary S.A. nie przewiduje odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, ani odstępstw od samej Polityki wynagrodzeń określonych w art. 90f Ustawy o ofercie.

XIII. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Z uwagi na fakt, iż Spółka w roku obrotowym, za który sporządza sprawozdanie finansowe oraz w roku poprzedzającym ten rok obrotowy nie przekroczyła co najmniej dwóch z trzech wielkości określonych w art. 90g. ust. 7 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie nie podejmowało uchwały

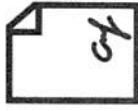
odnoszącej się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach, tylko zaproponowało przeprowadzenie dyskusji nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach

Dyskusja nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach była przedmiotem porządku obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 30.03.2022 r. Akcjonariusze nie wnieśli żadnych uwag ani pytań do sprawozdania.

XIV. Przyjęcie sprawozdania i ocena biegłego rewidenta.

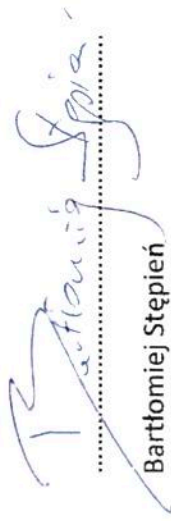
1. Rada Nadzorcza przyjęła Sprawozdanie Uchwałą nr 2/II/ 2023r.
2. Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy o obrocie publicznym. Podmiotem, któremu zlecono ocenę sprawozdania jest firma 4AUDYT Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.
3. Sprawozdanie zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki.

Podpisy członków Rady Nadzorczej:



PODPIS ZAUFANY
DARIUSZ GRZEGORZ
GŁĄZEWSKI
28.02.2023 20:42:27 (GMT+1)
Dokument podpisany elektronicznie
Podpisem i datą

Dariusz Głazewski



Bartłomiej Stępień

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Raimondo Eggink
Digitally signed by
Raimondo Eggink
Date: 2023.02.28
18:17:14 +01'00'

Włodzimierz z Kuskowski
Elektronicznie
podpisany przez
Włodzimierz Kuskowski
Data: 2023.02.28
15:03:35 +01'00'

Podpis jest prawidłowy
Dokument podpisany przez Natalia Mayer
Data: 2023.02.28 15:59:59 CET

Raimondo Eggink

Walter T. Kuskowski

Natalia Mayer

Członek Rady nadzorczej

Członek Rady Nadzorczej

Członek Rady Nadzorczej