

**ENTER AIR S.A.  
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE**

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA  
ROK 2024**

**WARSZAWA, 21.05.2025**

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki działającej pod firmą **ENTER AIR Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie**, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000441533, obejmujące rok obrotowy 2024 („Sprawozdanie”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki, zgodnie z art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 620) celem zaopiniowania przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

## I. DEFINICJE

Definicje, terminy i skróty użyte w niniejszym Sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

1. **„Członek Organu”** - oznacza członka Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki
2. **„Instrument Finansowy”** - oznacza instrument finansowy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 lit c oraz lit i ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (Dz.U. z 2024 r. poz. 620),
3. **„Polityka Wynagrodzeń”, „Polityka”** - oznacza politykę wynagrodzeń w Spółce, przyjętą w dniu 05.08.2020 r. przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki;
4. **„Podmiot z Grupy”** - podmiot należący do grupy kapitałowej Spółki, w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120)
5. **„Rada Nadzorcza”** - oznacza Radę Nadzorczą Spółki;
6. **„Spółka”** - oznacza spółkę pod firmą Enter Air Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000441533;
7. **„Ustawa”** - oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. z dnia Dz.U. z 2024 r. poz. 620);
8. **„Walne Zgromadzenie”** - oznacza Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki;
9. **„Zarząd”** - oznacza Zarząd Spółki.

**II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.**

W okresie od 01 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

1. Pan Grzegorz Polaniecki – Członek Zarządu
2. Pan Marcin Kubrak – Członek Zarządu
3. Pan Andrzej Kobielski – Członek Zarządu

Zarówno w analizowanym okresie, jak i porównawczym, nie nastąpiły żadne zmiany personalne w składzie Zarządu, jak również nie zmieniły się wskazane powyżej funkcje poszczególnych Członków Zarządu.

W okresie od 01 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- a) Ewa Kubrak - *Przewodnicząca Rady Nadzorczej*
- b) Paweł Brukszo - *Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej*
- c) Joanna Braulińska – Wójcik - *Członek Rady Nadzorczej*
- d) Adrian Jonca - *Członek Rady Nadzorczej*
- e) Krzysztof Kaczmarczyk - *Członek Rady Nadzorczej*
- f) Dariusz Górski - *Członek Rady Nadzorczej*

Zarówno w analizowanym okresie, jak i porównawczym, nie nastąpiły żadne zmiany personalne w składzie Rady Nadzorczej, jak również nie zmieniły się wskazane powyżej funkcje poszczególnych Członków Rady Nadzorczej.

W okresie od 01 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Komitet Audytu Spółki pracował w następującym składzie:

- a) Krzysztof Kaczmarczyk - *Przewodniczący Komitetu Audytu*
- b) Paweł Brukszo - *Członek Komitetu Audytu*
- c) Dariusz Górski - *Członek Komitetu Audytu*
- d) Adrian Jonca - *Członek Komitetu Audytu*

Zarówno w analizowanym okresie, jak i porównawczym, nie nastąpiły żadne zmiany personalne w składzie Komitetu Audytu, jak również nie zmieniły się wskazane powyżej funkcje poszczególnych Komitetu Audytu.

**Informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń w roku 2024**

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia o charakterze stałym jak i wynagrodzenia o charakterze zmiennym.

Wysokość wynagrodzenia stałego ustalana jest przez Radę Nadzorczą Spółki w drodze uchwały podejmowanej niezwłocznie po powołaniu danego Członka Zarządu do pełnienia funkcji.

Nabycie prawa do wynagrodzenia zmiennego tj. premii rocznej i premii dodatkowej przez Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu spełnienia określonych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym

skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie („Cele Zarządcze”).

Premia roczna jest przyznawana po spełnieniu określonych Celów Zarządczych oraz pod warunkiem zatwierdzenia sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Premia dodatkowa może zostać przyznana w trakcie roku obrotowego, niezależnie od zrealizowania warunku wskazanego powyżej, po spełnieniu przez Członka Zarządu określonych Celów Zarządczych.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykonania Celów Zarządczych uprawniających do nabycia prawa do premii rocznej, ustalenia wysokości należnej premii rocznej oraz zasad jej wypłaty w terminie do 31 sierpnia po upływie roku obrotowego, którego Cele Zarządcze dotyczą. Uchwała w sprawie przyznania i wypłaty premii dodatkowej może zostać podjęta przez Radę Nadzorczą w trakcie roku obrotowego.

W latach 2023 i 2024 premie roczne i dodatkowe nie zostały Zarządowi przyznane przez Radę Nadzorczą Spółki Enter Air S.A.

Członkom Zarządu mogą zostać przyznane przez Radę Nadzorczą Spółki dodatkowe świadczenia, w formie określonej uchwałą Rady Nadzorczej. W roku 2023 i 2024 dodatkowe świadczenia przez Radę Nadzorczą nie zostały przyznane.

25 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Enter Air S.A. uchwałą nr 17 postanowiło zwiększyć wynagrodzenia przysługujące członkom Rady Nadzorczej Spółki poprzez dokonanie zmiany Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ENTER AIR S.A.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń uchwaloną w dniu 25 czerwca 2024 r., Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje stałe wynagrodzenie za uczestnictwo w posiedzeniach Rady Nadzorczej Spółki w wysokości 8.000 zł (słownie: osiem tysięcy złotych) brutto za każde odbyte posiedzenie (wcześniej 5.000 zł), zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, a także za udział w komitetach, w tym Komitecie Audytu, Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2000 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu do 10 dnia kolejnego miesiąca.

Tabela 1 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air S.A. w roku 2024

Enter Air S.A.	stałe	zmienne			całkowite	udział %	
Nazwisko i imię	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	premia roczna	premia dodatkowa	świadczenia dodatkowe	wynagrodzenie całkowite	wynagrodzenia stałego w całkowitym	wynagrodzenia zmiennego w całkowitym
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Razem:	180 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	180 000,00 zł		

Tabela 2 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air S.A. w roku 2023

Enter Air S.A.	stałe	zmienne			całkowite	udział %	
Nazwisko i imię	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	premia roczna	premia dodatkowa	świadczenia dodatkowe	wynagrodzenie całkowite	wynagrodzenia stałego w całkowitym	wynagrodzenia zmiennego w całkowitym
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Razem:	180 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	180 000,00 zł		

Tabela 3 – Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Enter Air S.A. w roku 2024\*

Enter Air S.A.	stałe	całkowite
Nazwisko i imię	honorarium za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej	Suma:
Braulińska-Wójcik Joanna	31 000,00 zł	31 000,00 zł
Brukszo Paweł	31 000,00 zł	31 000,00 zł
Górski Dariusz	31 000,00 zł	31 000,00 zł
Jonca Adrian	31 000,00 zł	31 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	31 000,00 zł	31 000,00 zł
Kubrak Ewa	31 000,00 zł	31 000,00 zł
total:	186 000,00 zł	186 000,00 zł

Tabela 4 – Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Enter Air S.A. w roku 2023\*

Enter Air S.A.	stałe	całkowite
Nazwisko i imię	honorarium za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej	Suma:
Braulińska-Wójcik Joanna	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Brukszo Paweł	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Górski Dariusz	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Jonca Adrian	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Kubrak Ewa	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Razem:	180 000,00 zł	180 000,00 zł



Tabela 5 – Wynagrodzenia Komitetu Audytu Enter Air S.A. w roku 2024\*

Enter Air S.A.	stałe	całkowite
Nazwisko i imię	z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	Suma:
Brukszo Paweł	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Górski Dariusz	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Jonca Adrian	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Razem:	96 000,00 zł	96 000,00 zł

Tabela 6 – Wynagrodzenia Komitetu Audytu Enter Air S.A. w roku 2023\*

Enter Air S.A.	stałe	całkowite
Nazwisko i imię	z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu	Suma:
Brukszo Paweł	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Górski Dariusz	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Jonca Adrian	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Razem:	96 000,00 zł	96 000,00 zł

\*Dane w tabelach mogą się nie uzgodnić ze sprawozdaniem finansowym ze względu na ujęcie w notach sprawozdania finansowego kosztów ZUS

### III. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Obowiązująca w spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu m.in.: stworzenie zrównoważonego i konkurencyjnego systemu wynagradzania, opartego o przejrzyste zasady jego ustalania oraz kryteria uwzględniające wyniki finansowe Spółki.

Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2024 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego kierowania Spółką i nadzoru nad nią. Wysokość

wynagrodzenia stałego i zmiennego odpowiadała zarówno kompetencjom, doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności.

#### IV. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników warunkujących przyznanie Członkom Zarządu prawa do wynagrodzenia zmiennego wymaga zgodnie z Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Enter Air S.A. aby Rada Nadzorcza Enter Air S.A. podjęła decyzję co do określenia takich kryteriów w postaci wyznaczenia szczegółowych Celów Zarządczych. W latach 2023 i 2024 Cele Zarządcze nie zostały wyznaczone przez Radę Nadzorczą Enter Air S.A., z uwagi na nieoperacyjny charakter działalności Enter Air S.A., dlatego też nie zastosowano kryteriów dotyczących wyników i nie przyznano Członkom Zarządu Enter Air S.A. wynagrodzenia zmiennego.

#### V. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Tabela 7 – Porównanie wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air S.A. w ujęciu rocznym

Nazwisko i imię	2020	2021	2022	2023	2024
Kobielski Andrzej	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
zmiana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana w %	0%	0%	0%	0%	0%
Kubrak Marcin	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
zmiana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana w %	0%	0%	0%	0%	0%
Olechno Mariusz	60 000,00	60 000,00	44 500,00	0,00	0,00
zmiana	0,00	0,00	-15 500,00*	-44 500,00*	0,00
zmiana w %	0%	0%	26%	100%	0%
Połaniecki Grzegorz	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
zmiana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana w %	0%	0%	0%	0%	0%

\*zmiana spowodowana odwołaniem z Zarządu Enter Air S.A. w dniu 27.09.2022 r.

Tabela 8 – Wyniki finansowe Enter Air S.A. w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

	2020	2021	2022	2023	2024
Zysk brutto Enter Air S.A. (w tys. zł)	8 042	-38 594	38 665	57 125	63 914
zmiana w tys. zł	-23 944	-46 636	77 259	18 460	6 789
zmiana w %	-75%	-580%	200%	48%	12%
Zysk netto Enter Air S.A. (w tys. zł)	6 489	-31 281	31 300	46 252	51 736
zmiana w tys. zł	-19 398	-37 770	62 581	14 952	5 484
zmiana w %	-75%	-582%	200%	48%	12%

W okresie 5-letnim Spółka nie zatrudniała pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.



VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120).

W latach 2023-2024 Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenia od podmiotu zależnego Enter Air Sp. z o.o.

Tabela 9 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air Sp. z o.o. w roku 2024

Enter Air Sp. z o.o.	stałe			zmienne i pozostałe			całkowite		udział %	
	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	stałe łącznie	nagroda pieniężna z tytułu pełnienia funkcji dyrektora	zwrot kosztów z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	zmienne i pozostałe łącznie	wynagrodzenie całkowite	wynagrodzenia stałego w całkowitym	wynagrodzenia zmiennego i pozostałego w całkowitym	
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	1 620 000,00 zł	1 680 000,00 zł	800 000,00 zł	- zł	800 000,00 zł	2 480 000,00 zł	67,74%	32,26%	
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	1 620 000,00 zł	1 680 000,00 zł	800 000,00 zł	- zł	800 000,00 zł	2 480 000,00 zł	67,74%	32,26%	
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	1 620 000,00 zł	1 680 000,00 zł	800 000,00 zł	- zł	800 000,00 zł	2 480 000,00 zł	67,74%	32,26%	
Razem:	180 000,00 zł	4 860 000,00 zł	5 040 000,00 zł	2 400 000,00 zł	- zł	2 400 000,00 zł	7 440 000,00 zł			

Tabela 10 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air Sp. z o.o. w roku 2023

Enter Air Sp. z o.o.	stałe			zmienne i pozostałe			całkowite		udział %	
	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	stałe łącznie	nagroda pieniężna z tytułu pełnienia funkcji dyrektora	zwrot kosztów z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	zmienne i pozostałe łącznie	wynagrodzenie całkowite		wynagrodzenia stałego w całkowitym	wynagrodzenia zmiennego i pozostałego w całkowitym
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	1 140 000,00 zł	1 200 000,00 zł	1 200 000,00 zł	- zł	1 200 000,00 zł	2 400 000,00 zł		50,00%	50,00%
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	1 140 000,00 zł	1 200 000,00 zł	1 200 000,00 zł	- zł	1 200 000,00 zł	2 400 000,00 zł		50,00%	50,00%
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	1 140 000,00 zł	1 200 000,00 zł	1 200 000,00 zł	18 688,36 zł	1 218 688,36 zł	2 418 688,36 zł		49,61%	50,39%
Razem:	180 000,00 zł	3 420 000,00 zł	3 600 000,00 zł	3 600 000,00 zł	18 688,36 zł	3 618 688,36 zł	7 218 688,36 zł			

Enter Air Spółka Akcyjna, ul. Komitetu Obrony Robotników 74, 02-146 Warszawa, zarejestrowana przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy, pod numerem KRS: 0000441533, kapitał zakładowy 17.543.750 PLN, NIP: 5272687350, REGON: 146414470 9

**VII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.**

W latach 2023 - 2024 ani członkom Zarządu, ani Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

**VIII. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

W latach 2023 - 2024 nie żądano zwrotu żadnych zmiennych składników wynagrodzenia od Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

**IX. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Zgodnie z przyjętą dnia 25 czerwca 2024 r. Polityką Wynagrodzeń, odstępstwo od jej stosowania może nastąpić jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności. W roku 2024 Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o odstępstwie od stosowania przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

**X. Wnioski**

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i innych świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem zgodności z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i stwierdza, iż:

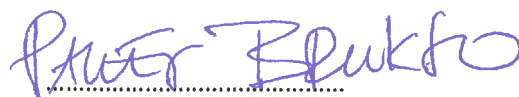
1. wynagrodzenie i inne świadczenia wypłacane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagradzania i spełniają wymogi przewidziane przepisami prawa,
2. obowiązująca Polityka Wynagradzania stanowi efektywne narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami i umożliwia prowadzenie elastycznej polityki przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.

Warszawa, dnia 21 maja 2025 r.

Ewa Kubrak



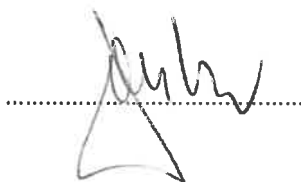
Paweł Brukszo



Joanna Braulińska-Wójcik

.....

Adrian Jonca



Dariusz Górski



Krzysztof Kaczmarczyk

.....

