

Załącznik numer 1 do Uchwały Rady Nadzorczej „Orzeł Biały” S.A. w przedmiocie wykonania wniosku zarządu o przedstawienie odpowiedzi na pytanie akcjonariusza

Rada Nadzorcza „Orzeł Biały” S.A. wskazuje, uzasadnienie kilkukrotnego wzrostu nagrody rocznej dla pana Sławomira Czeszaka – w stosunku do roku poprzedniego (z 0,5 mln złotych do 2,34 mln złotych).

Rada Nadzorcza ustala wynagrodzenia Członków Zarządu indywidualnie, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Spółce, w szczególności z „Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej” przyjętą Uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia „Orzeł Biały” Spółka Akcyjna z siedzibą w Piekarach Śląskich z dnia 20 czerwca 2024 roku. Każdy z Członków Zarządu otrzymuje wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie dodatkowe, zmienne, uwarunkowane przede wszystkim osiąganymi przez Spółkę wynikami finansowymi ale również realizacją celów niefinansowych.

Przy ocenie premii dla Pana Sławomira Czeszaka Rada Nadzorcza brała pod uwagę następujące fakty:

- a) Realizacja celu finansowego na poziomie wyniku EBITDA, którego wartość w 2024 roku wyniosła ponad 109 mln PLN.
- b) Realizacja w 2024 roku wdrożenia oraz nadzór nad kluczową dla Spółki polityką skupu złomu akumulatorowego w Polsce.
- c) Modyfikacja strategii Spółki mająca na celu dalszy jej rozwój.
- d) W 2024 roku, po rezygnacji pana Ireneusza Staniewskiego z pełnienia funkcji członka zarządu Spółki, Pan Sławomir Czeszak przejął odpowiedzialność za obszary dotychczas podlegające Panu Ireneuszowi Staniewskiemu, m.in. funkcję członka zarządu w spółce zależnej Orzeł Serwis sp. z o.o. , która świadczy na rzecz Emitenta całość usług związanych z:
 - utrzymaniem ruchu zakładu,
 - badaniami laboratoryjnymi,
 - kontrolą jakości,
 - logistyką wewnętrzną.