

Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.
za lata obrotowe 2019/2020 oraz 2020/2021

Gdańsk, 26 październik 2021

SPIS TREŚCI

I. Wstęp	str. 4
II. Rok obrotowy 2019/2020	str. 5
1. Wprowadzenie	str. 5
2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	str. 5
3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A.	str. 8
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.	str. 9
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	str. 10
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości	str. 11
7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	str. 11
8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	str. 11
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	str. 11
10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej	str. 11
III. Rok obrotowy 2020/2021	str. 12
1. Wprowadzenie	str. 12
2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	str. 12
3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A.	str. 15
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.	str. 16
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	str. 17
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości	str. 18

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany str. 18
8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia str. 18
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa str. 18
10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej str. 18

I. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. (dalej: Sprawozdanie o wynagrodzeniach) zawiera informacje na temat wynagrodzeń członków ww. organów, otrzymanych w latach obrotowych 2019/2020 oraz 2020/2021.

Sprawozdanie zostało przygotowane zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2020 poz. 2080 z późn. zm.) (dalej: Ustawa o ofercie publicznej) oraz Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. (dalej: Polityka Wynagrodzeń).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane przez Radę Nadzorczą ATLANTA POLAND S.A., zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej.

Polityka Wynagrodzeń, opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, została przyjęta w Spółce uchwałą nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 26 sierpnia 2020r.

Polityka Wynagrodzeń zawiera zasady dotyczące:

- wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.,
- sporządzania Sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje:

- a) informację o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
- b) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki;
- c) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
- d) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A., niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
- e) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości;
- f) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
- g) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
- h) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa;
- i) informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

II. Rok obrotowy 2019/2020

1. Wprowadzenie

Niniejszy rozdział zawiera szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2019/2020, obejmującym okres od 1 lipca 2019r. do 30 czerwca 2020r., ustalonych zgodnie z przyjętą w Spółce praktyką w zakresie polityki wynagrodzeń.

Skład Zarządu ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2019/2020:

Tabela 1

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Piotr Bieliński	Prezes Zarządu	01.07.2019 – 30.06.2020
Maciej Nienartowicz	Wiceprezes Zarządu	01.07.2019 – 30.06.2020
Joanna Kurdach	Członek Zarządu	01.07.2019 – 30.06.2020

W roku obrotowym 2019/2020 nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu Spółki.

Skład Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2019/2020:

Tabela 2

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Jolanta Tomalka	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	01.07.2019 – 30.06.2020
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.07.2019 – 30.06.2020
Krzysztof Nawrocki	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2019 – 30.06.2020
Roman Gierszewski	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2019 – 30.06.2020
Maciej Możejko	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2019 – 30.06.2020
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2019 – 30.06.2020

W roku obrotowym 2019/2020 nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki.

2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2019/2020 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 25 czerwca 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej,
- ✓ uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 18 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 27 maja 2019 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 27 maja 2019 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,

Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne a także zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej zgodnie z art. 392 Kodeksu spółek handlowych. Zróżnicowanie wynagrodzenia wynikało w szczególności z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku obrotowym 2019/2020 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 5 Rady Nadzorczej z dnia 15 kwietnia 2014 roku, zmienionej uchwałą nr 7 z 23 stycznia 2018 roku,
- ✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 15 kwietnia 2014 roku,
- ✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 26 lutego 2015 roku, zmienionej następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 8 Rady Nadzorczej z dnia 26 lutego 2015 roku, zmienionej uchwałą nr 4 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2017 roku, a następnie zmienionej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2017 roku, zmienionej następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 23 stycznia 2018 roku,
- ✓ uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z dnia 23 stycznia 2018 roku, zmienionej następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 10 i nr 11 Rady Nadzorczej z dnia 19 listopada 2019 roku,
- ✓ uchwał Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2019/2020 składało się z części stałej, będącej miesięcznym wynagrodzeniem podstawowym (dalej: Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, której wysokość uzależniona była od realizacji wskaźników ustalonych odrębnie dla każdego z Członków Zarządu (dalej: Wynagrodzenie Zmienne).

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe, wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce, takie jak: samochód służbowy, pakiet medyczny i szkolenia.

Tabele nr 3 i nr 4 zawierają szczegółowe rozbiecie wynagrodzenia dla każdego z Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w roku obrotowym 2019/2020, w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie brutto Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2019/2020 [dane w PLN] Tabela 3

Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne
Jolanta Tomalka	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	48 000	-
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	48 000	-
Krzysztof Nawrocki	Członek Rady Nadzorczej	36 000	-
Roman Gierszewski	Członek Rady Nadzorczej	12 000	-
Maciej Możejko	Członek Rady Nadzorczej	12 000	-
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej	36 000	-

Wynagrodzenie brutto Zarządu w roku obrotowym 2019/2020 [dane w PLN]

Tabela 4

		(I)	(II)	(III)	(IV)	Proporcje pomiędzy składnikami	
		Wynagrodzenie			Świadczenia dodatkowe ⁴	(I)/(III)	(II)/(III)
Imię i Nazwisko	Funkcja	Stałe	Zmienne	Całkowite			
Piotr Bieliński ¹	Prezes Zarządu	262 500	187 174	449 674	5 700	58,4%	41,6%
Maciej Nienartowicz ²	Wiceprezes Zarządu	282 000	144 962	426 962	4 800	66,0%	34,0%
Joanna Kurdach ³	Członek Zarządu	214 457	15 060	229 517	4 800	93,4%	6,6%

¹ - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Piotra Bielińskiego funkcji dyrektora ds. eksportu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 124 500 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 132 874 zł

² - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Macieja Nienartowicza funkcji dyrektora ds. importu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 0 zł

³ - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Panią Joannę Kurdach funkcji dyrektora zarządzającego zakładem produkcyjnym we Włocławku w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe - 178 457 zł, Wynagrodzenie Zmienne - 15 060 zł

⁴ - świadczenia dodatkowe obejmowały: samochód służbowy oraz bony świąteczne.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A.

W roku obrotowym 2019/2020 w Spółce nie obowiązywał dokument w postaci Polityki Wynagrodzeń, zgodny z wymogami Ustawy o ofercie publicznej. Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wynikało z przyjętych w Spółce praktyk. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej określone było w drodze uchwał Walnego Zgromadzenia, natomiast wynagrodzenie Członków Zarządu wynikało z uchwał Rady Nadzorczej Spółki.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2019/2020 składało się z Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego. System wynagrodzeń ustalony został w sposób spójny dla wszystkich Członków Zarządu.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce takie jak: samochód służbowy, pakiet medyczny oraz szkolenia.

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe Członka Zarządu oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego uzależniona była od realizacji wskaźników ustalonych odrębnie dla każdego z Członków Zarządu i wiązała się bezpośrednio z sytuacją finansową i wynikami osiąganymi przez Spółkę. Ustalone wskaźniki miały charakter przede wszystkim ilościowy, w jednym przypadku jakościowy i w zależności od wskaźnika rozliczane były po zakończeniu danego miesiąca, kwartału bądź po zakończeniu roku obrotowego.

System wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, w tym dobór wskaźników, które wchodziły w skład Wynagrodzenia Zmiennego, był elementem wspierającym zrównoważony rozwój Spółki i osiągnięcie długoterminowych celów strategicznych, realizowanych przy zachowaniu stabilności finansowej Spółki, jak również motywował do osiągnięcia jak najlepszych wyników finansowych.

Ponadto, przyjęty system wynagrodzeń miał na celu pozyskanie, utrzymanie i motywację osób posiadających kompetencje do wykonywania obowiązków Członków Zarządu, w celu właściwego zarządzania ATLANTA POLAND S.A.

W ocenie Rady Nadzorczej, system wynagrodzeń Członków Zarządu przyczyniał się do realizacji długoterminowych wyników w szczególności poprzez powiązanie Wynagrodzenia Zmiennego z wynikami finansowymi Spółki osiąganymi w danym roku obrotowym.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma charakter wyłącznie Wynagrodzenia Stałego, nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki ani liczbą odbytych posiedzeń, co skutkuje niezależnym osądem Członków Rady Nadzorczej w sprawowanej funkcji.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku obrotowym 2019/2020 Członkowie Zarządu Spółki otrzymali Wynagrodzenie Zmienne uzależnione przede wszystkim od kryteriów ilościowych, a w jednym przypadku od kryterium jakościowego. Kryteria te określone zostały przez Radę Nadzorczą Spółki odrębnie dla każdego z Członków Zarządu i obejmowały:

- a) zysk netto Spółki osiągnięty w roku obrotowym 2019/2020, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia, określone w uchwale Rady Nadzorczej,
- b) zysk netto wypracowany przez dział eksportu Spółki w danym kwartale, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży eksportowej osiągnięty przez dział eksportu Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu eksportu w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%,
- c) zysk netto wypracowany przez dział sprzedaży krajowej B2B Spółki w danym kwartale, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży krajowej B2B osiągnięty przez dział sprzedaży krajowej B2B Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu sprzedaży krajowej B2B w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%,
- d) zysk operacyjny wypracowany przez Zakład Bakalii Konfekcjonowanych we Włocławku w danym miesiącu, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia, określone w uchwale Rady Nadzorczej,
- e) zysk operacyjny wypracowany przez Zakład Bakalii Konfekcjonowanych we Włocławku w danym kwartale, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia, określone w uchwale Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Zmienne przysługujące z tego tytułu naliczane było kwartalnie i pomniejszane o wynagrodzenie wynikające z pkt d) powyżej,
- f) pozytywny wynik wszystkich audytów i kontroli, przeprowadzonych w danym kwartale w Zakładzie Bakalii Konfekcjonowanych we Włocławku, przez wszelkie podmioty, w tym w szczególności przez organy, jednostki i podmioty państwowe oraz samorządowe, jak i przez podmioty prywatne, w tym klientów Spółki.

W odniesieniu do kryteriów ilościowych, Rada Nadzorcza określiła dla każdego Członka Zarządu, którego dotyczyło dane kryterium, wartość % przyjętego kryterium ilościowego bądź stałe wynagrodzenie kwotowe, co przełożyło się na wysokość Wynagrodzenia Zmiennego.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym w stosunku do poprzedniego roku obrotowego, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako wynagrodzenia roczne), średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników finansowych Spółki, ujęte w Tabeli nr 5, obejmują 5 lat obrotowych Spółki od 2015/2016 do 2019/2020.

Tabela 5

Pozycja	różnica %	2019/2020	różnica %	2018/2019 ³	różnica %	2017/2018 ⁴	różnica %	2016/2017	2015/2016
Roczne, łączne wynagrodzenie Zarządu ¹	98,7%	1 106 153	136,2%	1 120 646	95,3%	822 541	78,2%	863 357	1 103 765
Roczne, łączne wynagrodzenie Rady Nadzorczej ¹	139,3%	192 000	114,8%	137 805	111,1%	120 000	100,0%	108 000	108 000
Średnie, roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej ¹	98,1%	52 236	104,3%	53 260	113,5%	51 042	106,4%	44 973	42 281
Przychody netto ze sprzedaży ²	116,7%	295 926	109,0%	253 543	116,7%	232 720	76,0%	199 469	262 590
Zysk brutto ze sprzedaży ²	111,3%	43 389	108,5%	38 987	121,3%	35 950	83,0%	29 643	35 726
EBITDA ²	247,2%	12 139	35,3%	4 910	245,6%	13 906	64,7%	5 662	8 753
Zysk netto ²	199,2%	5 807	37,6%	2 915	1200,9%	7 746	14,2%	645	4 533

¹ - dane w PLN

² - dane w tys. PLN

³ - w dniu 27 maja 2019r. skład Rady Nadzorczej zwiększył się z 5 do 6 osób

⁴ - w roku obrotowym 2017/2018 miała miejsce transakcja sprzedaży prawa własności dwóch nieruchomości Spółki, która spowodowała wzrost zysku operacyjnego Spółki o 5.952 tys. PLN.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości

ATLANTA POLAND S.A. nie tworzy grupy kapitałowej.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku obrotowym 2019/2020 w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny, w ramach którego przyznano lub zaoferowano Członkom Zarządu bądź Członkom Rady Nadzorczej instrumenty finansowe.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku obrotowym 2019/2020 Spółka nie kierowała do Członków Zarządu żądania zwrotu jakiegokolwiek części Wynagrodzenia Zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku obrotowym 2019/2020 w Spółce nie obowiązywał dokument w postaci Polityki Wynagrodzeń.

10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

III. Rok obrotowy 2020/2021

1. Wprowadzenie

Niniejszy rozdział zawiera szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2020/2021, obejmującym okres od 1 lipca 2020r. do 30 czerwca 2021r., ustalonych zgodnie z przyjętą w Spółce praktyką w zakresie polityki wynagrodzeń oraz obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.

Skład Zarządu ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2020/2021:

Tabela 6

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Piotr Bieliński	Prezes Zarządu	01.07.2020 – 30.06.2021
Maciej Nienartowicz	Wiceprezes Zarządu	01.07.2020 – 30.06.2021
Joanna Kurdach	Członek Zarządu	01.07.2020 – 30.06.2021

W roku obrotowym 2020/2021 nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu Spółki.

Skład Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2020/2021:

Tabela 7

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Jolanta Tomalka	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	01.07.2020 – 30.06.2021
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.07.2020 – 30.06.2021
Krzysztof Nawrocki	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2020 – 30.06.2021
Roman Gierszewski	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2020 – 30.06.2021
Maciej Możejko	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2020 – 30.06.2021
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej	01.07.2020 – 30.06.2021

W roku obrotowym 2020/2021 nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki.

2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2020/2021 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 25 czerwca 2012 roku w sprawie zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej,
- ✓ uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 18 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 27 maja 2019 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 27 maja 2019 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,

Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne a także zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej zgodnie z art. 392 Kodeksu spółek handlowych. Zróżnicowanie wynagrodzenia wynikało w szczególności z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku obrotowym 2020/2021 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 5 Rady Nadzorczej z dnia 15 kwietnia 2014 roku, zmienionej uchwałą nr 7 z 23 stycznia 2018 roku,
- ✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 15 kwietnia 2014 roku,
- ✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 26 lutego 2015 roku, zmienionej następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 8 Rady Nadzorczej z dnia 26 lutego 2015 roku, zmienionej uchwałą nr 4 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2017 roku, a następnie zmienionej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2017 roku, zmienionej następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 23 stycznia 2018 roku,
- ✓ uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z dnia 23 stycznia 2018 roku, zmienionej następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwał Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 6 i nr 7 Rady Nadzorczej z dnia 27 października 2020 roku.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2020/2021 składało się z części stałej, będącej miesięcznym wynagrodzeniem podstawowym (dalej: Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, której wysokość uzależniona była od realizacji wskaźników ustalonych odrębnie dla każdego z Członków Zarządu (dalej: Wynagrodzenie Zmienne).

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe, wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce, takie jak: samochód służbowy, pakiet medyczny, szkolenia.

Tabele nr 8 i nr 9 zawierają szczegółowe rozbięcie wynagrodzenia dla każdego z Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w roku obrotowym 2020/2021, w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie brutto Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2020/2021 [dane w PLN] Tabela 8

Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne
Jolanta Tomalka	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	48 000	-
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	48 000	-
Krzysztof Nawrocki	Członek Rady Nadzorczej	36 000	-
Roman Gierszewski	Członek Rady Nadzorczej	12 000	-
Maciej Możejko	Członek Rady Nadzorczej	12 000	-
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej	36 000	-

Wynagrodzenie brutto Zarządu w roku obrotowym 2020/2021 [dane w PLN]

Tabela 9

		(I)	(II)	(III)	(IV)	Proporcje pomiędzy składnikami	
		Wynagrodzenie			Świadczenia dodatkowe ⁴	(I)/(III)	(II)/(III)
Imię i Nazwisko	Funkcja	Stałe	Zmienne	Całkowite			
Piotr Bieliński ¹	Prezes Zarządu	294 000	189 190	483 190	7 840	60,8%	39,2%
Maciej Nienartowicz ²	Wiceprezes Zarządu	282 000	416 046	698 046	7 840	40,4%	59,6%
Joanna Kurdach ³	Członek Zarządu	246 000	61 470	307 470	7 840	80,0%	20,0%

¹ - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Piotra Bielińskiego funkcji dyrektora ds. eksportu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 108 027 zł

² - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Macieja Nienartowicza funkcji dyrektora ds. importu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe - 102 000 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 0 zł

³ - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Panią Joannę Kurdach funkcji dyrektora zarządzającego zakładem produkcyjnym we Włocławku w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 4 000 zł

⁴ - świadczenia dodatkowe obejmowały: samochód służbowy, bony świąteczne i szkolenia.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A.

W roku obrotowym 2020/2021 ustalone w Spółce zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej były zgodne z Polityką Wynagrodzeń, przyjętą w Spółce uchwałą nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 26 sierpnia 2020r.

Polityka Wynagrodzeń, opracowana na podstawie art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, jest dokumentem ogólnym, ramowym, zgodnym z dotychczas obowiązującymi w Spółce praktykami w zakresie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Przyjęcie Polityki Wynagrodzeń nie skutkowało wprowadzeniem zmian w obowiązującym w Spółce modelu wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2020/2021 składało się z Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego. System wynagrodzeń ustalony został w sposób spójny dla wszystkich Członków Zarządu.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce takie jak: samochód służbowy, pakiet medyczny, szkolenia.

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe Członka Zarządu oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego uzależniona była od realizacji wskaźników ustalonych odrębnie dla każdego z Członków Zarządu i wiązała się bezpośrednio z sytuacją finansową i wynikami osiąganymi przez Spółkę. Ustalone wskaźniki miały charakter przede wszystkim ilościowy, w jednym przypadku jakościowy i w zależności od wskaźnika rozliczane były po zakończeniu danego miesiąca, kwartału bądź po zakończeniu roku obrotowego.

System wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, w tym dobór wskaźników, które wchodziły w skład Wynagrodzenia Zmiennego, był elementem wspierającym zrównoważony rozwój Spółki i osiągnięcie długoterminowych celów strategicznych, realizowanych przy zachowaniu stabilności finansowej Spółki, jak również motywował do osiągnięcia jak najlepszych wyników finansowych.

Ponadto, przyjęty system wynagrodzeń miał na celu pozyskanie, utrzymanie i motywację osób posiadających kompetencje do wykonywania obowiązków Członków Zarządu, w celu właściwego zarządzania ATLANTA POLAND S.A.

W ocenie Rady Nadzorczej, system wynagrodzeń Członków Zarządu przyczyniał się do realizacji długoterminowych wyników w szczególności poprzez powiązanie Wynagrodzenia Zmiennego z wynikami finansowymi Spółki osiąganymi w danym roku obrotowym.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma charakter wyłącznie Wynagrodzenia Stałego, nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki ani liczbą odbytych posiedzeń, co skutkuje niezależnym osądem Członków Rady Nadzorczej w sprawowanej funkcji.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku obrotowym 2020/2021 Członkowie Zarządu Spółki otrzymali Wynagrodzenie Zmienne uzależnione przede wszystkim od kryteriów ilościowych, a w jednym przypadku od kryterium jakościowego. Kryteria te określone zostały przez Radę Nadzorczą Spółki odrębnie dla każdego z Członków Zarządu i obejmowały:

- g) zysk netto Spółki osiągnięty w roku obrotowym 2020/2021, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia, określone w uchwale Rady Nadzorczej,
- h) zysk netto wypracowany przez dział eksportu Spółki w danym kwartale, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży eksportowej osiągnięty przez dział eksportu Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu eksportu w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%,
- i) zysk netto wypracowany przez dział sprzedaży krajowej B2B Spółki w danym kwartale, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży krajowej B2B osiągnięty przez dział sprzedaży krajowej B2B Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu sprzedaży krajowej B2B w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%,
- j) zysk operacyjny wypracowany przez Zakład Bakalii Konfekcjonowanych we Włocławku w danym miesiącu, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia, określone w uchwale Rady Nadzorczej,
- k) zysk operacyjny wypracowany przez Zakład Bakalii Konfekcjonowanych we Włocławku w danym kwartale, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia, określone w uchwale Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Zmienne przysługujące z tego tytułu naliczane było kwartalnie i pomniejszane o wynagrodzenie wynikające z pkt d) powyżej,
- l) pozytywny wynik wszystkich audytów i kontroli, przeprowadzonych w danym kwartale w Zakładzie Bakalii Konfekcjonowanych we Włocławku, przez wszelkie podmioty, w tym w szczególności przez organy, jednostki i podmioty państwowe oraz samorządowe, jak i przez podmioty prywatne, w tym klientów Spółki.

W odniesieniu do kryteriów ilościowych, Rada Nadzorcza określiła dla każdego Członka Zarządu, którego dotyczyło dane kryterium, wartość % przyjętego kryterium ilościowego bądź stałe wynagrodzenie kwotowe, co przełożyło się na wysokość Wynagrodzenia Zmiennego.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym w stosunku do poprzedniego roku obrotowego, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako wynagrodzenia roczne), średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników finansowych Spółki, ujęte w Tabeli nr 5, obejmują 5 lat obrotowych Spółki od 2016/2017 do 2020/2021.

Tabela 10

Pozycja	różnica %	2020/2021	różnica %	2019/2020	różnica %	2018/2019 ³	różnica %	2017/2018 ⁴	2016/2017
Roczne, łączne wynagrodzenie Zarządu ¹	134,6%	1 488 706	98,7%	1 106 153	136,2%	1 120 646	95,3%	822 541	863 357
Roczne, łączne wynagrodzenie Rady Nadzorczej ¹	100,0%	192 000	139,3%	192 000	114,8%	137 805	111,1%	120 000	108 000
Średnie, roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej ¹	107,4%	56 116	98,1%	52 236	104,3%	53 260	113,5%	51 042	44 973
Przychody netto ze sprzedaży ²	106,2%	314 281	116,7%	295 926	109,0%	253 543	116,7%	232 720	199 469
Zysk brutto ze sprzedaży ²	108,5%	47 076	111,3%	43 389	108,5%	38 987	121,3%	35 950	29 643
EBITDA ²	130,7%	15 863	247,2%	12 139	35,3%	4 910	245,6%	13 906	5 662
Zysk netto ²	133,7%	7 764	199,2%	5 807	37,6%	2 915	1200,9%	7 746	645

¹ - dane w PLN

² - dane w tys. PLN

³ - w dniu 27 maja 2019r. skład Rady Nadzorczej zwiększył się z 5 do 6 osób

⁴ - w roku obrotowym 2017/2018 miała miejsce transakcja sprzedaży prawa własności dwóch nieruchomości Spółki, która spowodowała wzrost zysku operacyjnego Spółki o 5.952 tys. PLN.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości

ATLANTA POLAND S.A. nie tworzy grupy kapitałowej.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku obrotowym 2020/2021 w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny, w ramach którego przyznano lub zaoferowano Członkom Zarządu bądź Członkom Rady Nadzorczej instrumenty finansowe.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku obrotowym 2020/2021 Spółka nie kierowała do Członków Zarządu żądania zwrotu jakiegokolwiek części Wynagrodzenia Zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku obrotowym 2020/2021 nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstwa zastosowane zgodnie z art. 90f ustawy.

10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą ATLANTA POLAND S.A. w dniu 26 października 2021 roku.

Jolanta Tomalka
Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Arkadiusz Orlin Jastrzębski
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Krzysztof Nawrocki
Członek Rady Nadzorczej

Roman Gierszewski
Członek Rady Nadzorczej

Maciej Możejko
Członek Rady Nadzorczej

Tomasz Kurpisz
Członek Rady Nadzorczej