



**POLITYKA WYNAGRODZEŃ ELEKTROTIM S.A.
na lata 2019-2021**

WYDANIE 1

Strona: 1 z 4

Polityka Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A. na lata 2019-2021

opracowana zgodnie z wymogami:
Rozdziału VI. pt. „Wynagrodzenia”
dokumentu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”

	POLITYKA WYNAGRODZEŃ ELEKTROTIM S.A. na lata 2019-2021	WYDANIE 1
		Strona: 2 z 4

Spis treści

I.	Misja ELEKTROTIM S.A.	3
II.	Wizja ELEKTROTIM 2022	3
III.	Wizja Polityki Wynagrodzeń	3
IV.	Zakres personalny Polityki Wynagrodzeń	3
V.	Systemy wynagrodzeń	4

	POLITYKA WYNAGRODZEŃ ELEKTROTIM S.A. na lata 2019-2021	WYDANIE 1
		Strona: 3 z 4

Podstawa opracowania:

Rozdział VI. pt. „Wynagrodzenia” dokumentu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”

I. Misja ELEKTROTIM S.A.

**„Zapewniamy bezpieczeństwo działalności naszym Klientom,
dostarczając innowacyjne rozwiązania w oparciu o najnowsze technologie”**

II. Wizja ELEKTROTIM 2022

W 2022 roku będziemy czołowym dostawcą rozwiązań w głównych dziedzinach naszej działalności

Dziedziny działalności ELEKTROTIM/Grupy Kapitałowej ELEKTROTIM (dalej: GET) to:

1. elektroinstalacje
2. sieci elektroenergetyczne
3. automatyka dedykowana dla energetyki i dla elektroenergetyki
4. informatyka dla elektroenergetyki
5. utrzymanie instalacji elektrycznych oraz infrastruktury drogowej

III. Wizja Polityki Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A.

Polityka Wynagrodzeń określa system kreowania wynagrodzeń w odniesieniu do funkcji osoby w organizacji i obszaru odpowiedzialności. Celem funkcjonowania Polityki Wynagrodzeń jest realizacja celów strategicznych Spółki.

IV. Zakres personalny Polityki Wynagrodzeń ELEKTROTIM S.A.

1. Członkowie Zarządu ELEKTROTIM S.A.,
2. Członkowie Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.,
3. Kluczowi pracownicy ELEKTROTIM S.A.

	POLITYKA WYNAGRODZEŃ ELEKTROTIM S.A. na lata 2019-2021	WYDANIE 1
		Strona: 4 z 4

V. Systemy wynagrodzeń

1. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ELEKTROTIM S.A.

Podstawa prawna:

- a) Kodeks spółek handlowych
- b) Uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki

Wynagrodzenie dla Członków Rady Nadzorczej z każdego tytułu jest ustalane uchwałą Walnego Zgromadzenia.

2. Zasady wynagradzania Członków Zarządu ELEKTROTIM S.A.

Podstawa prawna:

- a) Kodeks spółek handlowych
- b) Uchwała Rady Nadzorczej Spółki

Wynagrodzenie dla Członków Zarządu z każdego tytułu jest ustalane uchwałą Rady Nadzorczej.

3. Zasady wynagradzania kluczowych Pracowników ELEKTROTIM S.A.

Podstawa prawna:

- a) Kodeks pracy
- b) Regulamin Wynagradzania ELEKTROTIM S.A., zatwierdzony przez Dyrektora Generalnego, działającego w imieniu Pracodawcy tj. spółki ELEKTROTIM S.A.

Wynagrodzenie dla kluczowych Pracowników ELEKTROTIM S.A. jest ustalane w umowie o pracę.