

Załącznik do uchwały Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna z dnia 12 maja 2022 r.  
nr RN/71/2022

## **SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ BANKU POLSKA KASA OPIEKI SPÓŁKA AKCYJNA ZA ROK 2021**

### **Podstawa prawna:**

ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, dalej „ustawa”.

### **Spis treści:**

1. Wprowadzenie
2. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Banku w podziale na składniki wynagrodzenia
3. Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku w podziale na składniki wynagrodzenia
4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Pekao
5. Zgodność wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku z przyjętą polityką wynagrodzeń
6. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników
7. Zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku, wyników Banku oraz średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Banku, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych
8. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń
11. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku
12. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach
13. Podsumowanie

## **1. Wprowadzenie**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna za 2021 rok, dalej „Sprawozdanie”, przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna, (dalej: „Bank”), i Rady Nadzorczej Banku lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu Banku i Rady Nadzorczej Banku w roku obrotowym 2021.

Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Banku na podstawie oraz zgodnie z art. 90g ustawy oraz § 5 ust. 6 obowiązującej w Banku Polityki Wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna (dalej: „Polityka”). Struktura i zakres sprawozdania wynika z art. 90g ust. 2 ustawy. Sprawozdanie prezentuje m.in. informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy wszystkich osób, które w 2021 roku pełniły funkcje w składzie Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku, a także inne informacje wskazane w art. 90g ust. 2 ustawy.

Polityka określa ramowe zasady i reguły dotyczące ustalania, monitorowania oraz kontrolowania zasad i praktyk wynagrodzeniowych stosowanych przez Bank w odniesieniu do Członków Zarządu Banku oraz Rady Nadzorczej Banku. Polityka została sporządzona przez Zarząd Banku, a następnie zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku po wcześniejszym zaopiniowaniu przez Komitet do spraw Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Banku. Ostatecznie Polityka została przyjęta uchwałą nr 38 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 22 maja 2020 roku w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna i weszła w życie poczynając od następnego dnia po dniu powzięcia tej uchwały. Polityka wraz z datą jej przyjęcia oraz wynikami głosowania w tej sprawie jest dostępna na stronie internetowej Banku pod adresem <https://www.pekao.com.pl/relacje-inwestorskie/wza.html>.

Przed wejściem w życie Polityki, zasady kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Banku oraz Rady Nadzorczej Banku określone były zgodnie z, w przypadku Członków Zarządu Banku, uchwałą nr 42 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna, która była w późniejszym czasie zmieniona uchwałą nr 33 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 26 czerwca 2019 roku, dalej: „Uchwała nr 42/2018”, oraz, w przypadku Członków Rady Nadzorczej Banku, uchwałą nr 41 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 21 czerwca 2018 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna, która była w późniejszym czasie zmieniona uchwałą nr 34 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 26 czerwca 2019 roku, dalej: „Uchwała nr 41/2018”. Uchwały, o których mowa w zdaniu poprzedzającym pozostają w mocy i są dostępne na stronie internetowej Banku pod adresem <https://www.pekao.com.pl/relacje-inwestorskie/wza.html>.

Z każdym z Członków Zarządu Banku w okresie objętym Sprawozdaniem zawarta była umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji. Treść umów, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, w tym w zakresie postanowień dotyczących wynagrodzenia oraz innych świadczeń pieniężnych lub

niepieniężnych, które przysługują lub mogą zostać przyznane Członkom Zarządu Banku, została ustalona przez Radę Nadzorczą Banku i odpowiada wymogom określonym w Polityce oraz Uchwale nr 42/2018.

W 2021 roku Bank wypracował zysk netto w wysokości 2 236,8 mln zł. Wynik ten był wyższy o 1 110,4 mln zł, tj. 98,6% r/r, od wyniku osiągniętego w 2020 r. Tym samym, Bank powrócił do poziomu zyskowności notowanej przed pandemią koronawirusa COVID-19. Wskaźnik ROE osiągnął poziom 9,2%. Bank pomimo ograniczeń związanych z pandemią, nadal zwiększał działalność komercyjną, aktywnie wspierał klientów w utrzymaniu płynności finansowej oraz kontynuował digitalizację i automatyzację procesów oraz wdrażanie zaawansowanych rozwiązań cyfrowych. Działalność Banku koncentrowała się w kluczowych obszarach strategicznych, zgodnych ze Strategią Banku na lata 2021-2024. W 2021 roku Bank pozyskał 443 tys. nowych kont (Konta Przekorzystne oraz Konta Świat Premium), co stanowi wzrost + 8,3% w porównaniu do 2020 roku. W IV kwartale 2021 roku Bank otworzył blisko 145 tys. nowych rachunków.

Dzięki działalności komercyjnej suma bilansowa Banku zwiększyła się o 8,5% r/r (do poziomu 241 mld zł), a kredyty i pożyczki były wyższe o 12,5% r/r i wyniosły 164 mld zł, głównie dzięki wzrostowi kredytów hipotecznych oraz kredytów przedsiębiorstw, a także na skutek przejęcia aktywów Idea Bank S.A.

Bank utrzymuje solidną bazę kapitałową (łączny współczynnik kapitałowy TCR wyniósł 18,8% na koniec grudnia 2021 r.) oraz bezpieczny profil płynnościowy, odzwierciedlony relacją kredytów netto do depozytów w wysokości 79,7%. Pozwala to, w powiązaniu z wysokim poziomem kapitałów na dalszy solidny i stabilny rozwój działalności Banku.

Szczegółowe informacje na temat działalności Banku oraz wyników osiągniętych w 2021 r. zawarte są w Sprawozdaniu z działalności Grupy Kapitałowej Banku Pekao S.A. za 2021 rok oraz sprawozdaniach finansowych za 2021 rok, które zostały opublikowane na stronie internetowej Banku pod adresem

<https://www.pekao.com.pl/relacje-inwestorskie/raporty-i-sprawozdania/raporty.html?year=2020>

Na dzień 1 stycznia 2021 roku skład osobowy Zarządu Banku przedstawiał się następująco:

1. Pan Leszek Skiba, Wiceprezes Zarządu Banku kierujący pracami Zarządu Banku
2. Pani Magdalena Zmitrowicz, Wiceprezes Zarządu Banku
3. Pan Jarosław Fuchs, Wiceprezes Zarządu Banku
4. Pan Marcin Gadomski, Wiceprezes Zarządu Banku
5. Pan Tomasz Kubiak, Wiceprezes Zarządu Banku
6. Pan Krzysztof Kozłowski, Wiceprezes Zarządu Banku
7. Pan Tomasz Styczyński, Wiceprezes Zarządu Banku

W trakcie 2021 roku doszło do następujących zmian w składzie Zarządu Banku:

- w dniu 14 stycznia 2021 roku Rada Nadzorcza Banku powołała Pana Błażeja Szczeckiego i Pana Wojciecha Werochowskiego w skład Zarządu Banku bieżącej wspólnej kadencji na funkcje Wiceprezesów Zarządu Banku, ze skutkiem od dnia 15 stycznia 2021 roku oraz Pana Jerzego Kwiecińskiego w skład Zarządu Banku bieżącej wspólnej kadencji na funkcję Wiceprezesa Zarządu Banku, ze skutkiem od dnia 1 lutego 2021 roku;
- z dniem 31 stycznia 2021 roku Pan Tomasz Styczyński zakończył współpracę z Bankiem na mocy złożonej w grudniu 2020 roku rezygnacji;
- w dniu 4 lutego 2021 roku Komisja Nadzoru Finansowego jednogłośnie wyraziła zgodę na powołanie Pana Leszka Skiby na stanowisko Prezesa Zarządu Banku. Otrzymanie przedmiotowej zgody oznaczało spełnienie warunku objęcia funkcji Prezesa Zarządu Banku;
- w dniu 15 lutego 2021 roku Komisja Nadzoru Finansowego jednogłośnie wyraziła zgodę na powierzenie Panu Marcinowi Gadomskiemu funkcji Członka Zarządu Banku nadzorującego zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności Banku. Otrzymanie przedmiotowej zgody oznaczało spełnienie warunku objęcia funkcji Wiceprezesa Zarządu Banku nadzorującego zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności Banku;
- w dniu 20 lipca 2021 roku Pan Krzysztof Kozłowski złożył rezygnację z funkcji Wiceprezesa Zarządu Banku, jak również ze składu Zarządu Banku, ze skutkiem na koniec dnia 3 sierpnia 2021 roku;
- w dniu 3 sierpnia 2021 roku Rada Nadzorcza Banku powołała Pana Pawła Strączyńskiego w skład Zarządu Banku bieżącej wspólnej kadencji na funkcję Wiceprezesa Zarządu Banku, ze skutkiem od dnia 5 sierpnia 2021 roku;
- w dniu 29 października 2021 roku Pan Tomasz Kubiak złożył rezygnację z funkcji Wiceprezesa Zarządu Banku, jak również ze składu Zarządu Banku ze skutkiem na koniec dnia 4 listopada 2021 roku;
- w dniu 29 października 2021 roku Rada Nadzorcza Banku powołała Pana Piotra Zborowskiego w skład Zarządu Banku bieżącej wspólnej kadencji na funkcję Wiceprezesa Zarządu Banku, ze skutkiem od dnia 5 listopada 2021 roku.

Na dzień 1 stycznia 2021 roku skład osobowy Rady Nadzorczej Banku przedstawiał się następująco:

1. Pani Beata Kozłowska-Chyła - Przewodnicząca Rady Nadzorczej
2. Pani Joanna Dynysiuk - Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
3. Pan Marcin Eckert - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
4. Pan Stanisław Ryszard Kaczoruk - Sekretarz Rady Nadzorczej
5. Pani Sabina Bigos-Jaworowska - Członek Rady Nadzorczej
6. Pani Justyna Głębikowska-Michalak - Członek Rady Nadzorczej
7. Pani Małgorzata Sadurska - Członek Rady Nadzorczej
8. Pan Michał Kaszyński - Członek Rady Nadzorczej
9. Pan Marian Majcher - Członek Rady Nadzorczej

W trakcie 2021 roku doszło do następujących zmian w składzie Rady Nadzorczej Banku:

- w dniu 7 czerwca 2021 roku Pan Marcin Eckert złożył rezygnację, ze skutkiem na chwilę jej złożenia, z funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Banku i z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku;
- w dniu 10 czerwca 2021 roku Pani Małgorzata Sadurska została wybrana na Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej Banku na okres bieżącej, wspólnej kadencji Rady Nadzorczej Banku;
- w dniu 11 czerwca 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku, uwzględniając ocenę spełniania wymogów odpowiedniości, powołało Pana Marcina Izdebskiego do składu Rady Nadzorczej Banku z dniem 11 czerwca 2021 roku na okres do czasu zakończenia obecnej wspólnej kadencji Rady Nadzorczej Banku;

## **2. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Banku w podziale na składniki wynagrodzenia**

Tabela nr 2.1. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Banku otrzymanego w Banku w 2021 roku<sup>1</sup>

nazwisko i imię	okres raportowy (wskazany okres odpowiada okresowi pełnienia funkcji w Zarządzie Banku w 2021 roku)	wynagrodzenie stałe			wynagrodzenie zmienne <sup>2</sup>		PPK lub inne pakiety emerytalne	wynagrodzenie wyplacone przez Bank z innych tytułów	wynagrodzenie łącznie	proporcja pomiędzy zmiennymi a stałymi elementami wynagrodzenia <sup>4</sup>
		wynagrodzenie miesięczne	dodatkowe świadczenia <sup>3</sup>		wynagrodzenie zmienne część płatna z góry	wynagrodzenie zmienne część odroczone lub po okresie retencji				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11=(6+7)/(3+4+5)
Fuchs Jarosław Wiceprezes Zarządu	1.01.2021-31.12.2021	984 045	96 000	131 919	245 170	-	-	-	1 457 134	20%
Gadomski Marcin Wiceprezes Zarządu	1.01.2021-31.12.2021	984 045	-	27 105	225 712	-	18 553	-	1 255 415	22%
Kozłowski Krzysztof Wiceprezes Zarządu	1.01.2021-3.08.2021	582 227	56 800	3 864	194 579	-	-	-	837 470	30%
Kubiak Tomasz Wiceprezes Zarządu	1.01.2021-4.11.2021	830 971	-	23 125	280 194	466 638	24 014	153 074	1 778 016	87%
Kwieciński Jerzy Wiceprezes Zarządu	1.02.2021-31.12.2021	902 041	-	15 093	-	-	10 057	-	927 191	0%
Skiba Leszek Prezes Zarządu	1.01.2021-31.12.2021	1 017 977	-	9 104	203 513	-	-	-	1 230 594	20%
Strączyński Paweł Wiceprezes Zarządu	5.08.2021-31.12.2021	401 818	39 200	5 182	-	-	2 738	-	448 938	0%
Styczyński Tomasz Wiceprezes Zarządu	1.01.2021-31.01.2021	82 004	8 000	15 094	280 194	483 281	13 029	492 022	1 373 624	726%
Szczecki Błażej Wiceprezes Zarządu	15.01.2021-31.12.2021	948 510	-	47 997	-	-	14 948	-	1 011 455	0%
Werochowski Wojciech Wiceprezes Zarządu	15.01.2021-31.12.2021	948 510	-	34 169	-	-	14 740	-	997 419	0%
Zborowski Piotr Wiceprezes Zarządu	5.11.2021-31.12.2021	153 074	-	9 294	-	-	2 436	-	164 804	0%
Zmitrowicz Magdalena Wiceprezes Zarządu	1.01.2021-31.12.2021	984 045	96 000	94 536	280 194	284 633	26 091	-	1 765 499	48%

<sup>1</sup> dane prezentowane w tabeli nie obejmują wynagrodzenia stałego jakie poszczególne osoby mogły otrzymać od Banku z tytułu zatrudnienia w Banku przed objęciem mandatu Członka Zarządu Banku choćby nawet termin ich wypłaty przypadał już po objęciu mandatu;

<sup>2</sup> wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku, dotyczy części wypłaconej w gotówce z góry lub w wyniku upływu w trakcie okresu raportowego okresu odroczenia dla części wynagrodzenia zmiennego przyznanego w latach wcześniejszych, a także części wynikających z rozliczenia wynagrodzenia przyznanego w latach wcześniejszych w formie akcji fantomowych, dla których w okresie raportowym upłynął okres retencji;

<sup>3</sup> dodatkowe świadczenia - inne świadczenia pieniężne lub niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu Banku, takie jak m.in. ryczałt mieszkaniowy, pokrycie kosztów korzystania przez Członka Zarządu Banku oraz członków jego rodziny ze świadczeń opieki medycznej, ubezpieczenie, zwrot kosztów podróży, szkolenia;

<sup>4</sup> wskazana proporcja obrazuje relacje wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w danym roku do wypłaconego w danym roku wynagrodzenia stałego w związku z czym może się różnić od proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym przyznanym za dany rok a wynagrodzeniem stałym wypłaconym w danym roku;

Bank objął Członków Zarządu Banku ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej (tzw. ubezpieczenie D&O) na zasadach takich samych jak kluczową kadrę kierowniczą Banku.

### 3. Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku w podziale na składniki wynagrodzenia

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku otrzymywanego w Banku.

Tabela nr 3.1. Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku otrzymanego w Banku w 2021<sup>1</sup>

nazwisko i imię	okres raportowy (wskazany okres odpowiada okresowi pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku w 2021 roku)	wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej	
		wynagrodzenie	dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężne) <sup>2</sup>
1	2	3	4
Kozłowska-Chyła Beata	1.01.2021-31.12.2021	bez wynagrodzenia	bez wynagrodzenia
Bigos-Jaworowska Sabina	1.01.2021-31.12.2021	186 629	-
Dynysiuk Joanna	1.01.2021-31.12.2021	203 426	3 051
Głębiowska-Michalak Justyna	1.01.2021-31.12.2021	203 426	3 051
Kaczoruk Stanisław Ryszard	1.01.2021-31.12.2021	203 426	-
Kaszyński Michał	1.01.2021-31.12.2021	186 629	-
Majcher Marian	1.01.2021-31.12.2021	186 629	-
Sadurska Małgorzata	1.01.2021-31.12.2021	bez wynagrodzenia	bez wynagrodzenia

Eckert Marcin	1.01.2021-7.06.2021	bez wynagrodzenia	bez wynagrodzenia
Izdebski Marcin	11.06.2021-31.12.2021	103 683	700

<sup>1</sup> Członkowie Rady Nadzorczej Banku będący pracownikami lub członkami organów korporacyjnych spółek z Grupy PZU w okresie takiego zatrudnienia lub pełnienia takich funkcji nie pobierają wynagrodzenia za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej Banku

<sup>2</sup> dodatkowe świadczenia to składka odprowadzana przez Bank w ramach PPK

Niezależnie od wartości dodatkowych świadczeń ujętych w ww. tabeli Bank objął Członków Rady Nadzorczej Banku ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej (tzw. ubezpieczenie D&O) na zasadach takich samych jak kluczową kadrę kierowniczą Banku.

#### **4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Pekao.**

Członkowie Zarządu Banku nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek z Grupy Kapitałowej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna („Grupa Pekao”).

Wiceprezes Zarządu Pan Błażej Szczeciński otrzymał w 2021 roku wynagrodzenie zmienne z Pekao Leasing Sp. z o.o. w kwocie 29.856,09 zł brutto z tytułu rozliczenia odroczonej raty premii z lat 2015 i 2016 - wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji w Spółce przed objęciem mandatu w Zarządzie Banku.

Wiceprezes Zarządu Pan Marcin Gadomski otrzymał w 2021 roku wynagrodzenie zmienne z Pekao Banku Hipotecznego S.A. w kwocie 81.180 zł brutto z tytułu rozliczenia odroczonej raty premii z lat 2018 i 2019 - wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji w Spółce przed objęciem mandatu w Zarządzie Banku.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymywali w 2021 roku wynagrodzenia z innych spółek Grupy Pekao.

#### **5. Zgodność wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku z przyjętą polityką wynagrodzeń.**

Wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu Banku i Rady Nadzorczej Banku za okres objęty Sprawozdaniem były przyznawane zgodnie z postanowieniami Polityki, jak również w przypadku Członków Zarządu Banku, zgodnie z Uchwałą nr 42/2018 Walnego Zgromadzenia oraz postanowieniami umów o świadczenie usług zarządzania, które Rada Nadzorcza Banku zawarła w imieniu Banku w oparciu o umocowanie wynikające z ww. uchwały z poszczególnymi Członkami Zarządu Banku oraz w przypadku Członków Rady Nadzorczej Banku były przyznawane zgodnie z Uchwałą nr 41/2018 Walnego Zgromadzenia.



Wynagrodzenia Członków Zarządu Banku i Członków Rady Nadzorczej Banku oraz warunki na jakich było ono przyznawane, w ocenie Rady Nadzorczej Banku, przyczyniało się do osiągnięcia długoterminowych wyników Banku o czym świadczą następujące okoliczności:

- 1) wysokość wynagrodzenia stałego Członków Rady Nadzorczej Banku ustalona była zgodnie z § 2 ust. 2.2-2.7 Polityki (a tym samym zgodnie z tożsamymi postanowieniami zawartymi w Uchwale nr 41/2018), a ponadto żadnemu z Członków Rady Nadzorczej Banku nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne ani wynagrodzenie przyznane w formie instrumentów finansowych co uniezależniało wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku od wyników Banku oraz wspierało prawidłowe sprawowanie funkcji nadzorczej w Banku;
- 2) wysokość wynagrodzenia stałego, tj. wynagrodzenia miesięcznego podstawowego, każdego z Członków Zarządu Banku mieściła się w przedziale określonym w § 3 ust. 3.2 Polityki (a tym samym w przedziale określonym w sposób tożsamy w Uchwale 42/2018), a umowy o świadczenie usług zarządzania zawarte z każdym z Członków Zarządu Banku zawierały postanowienia zgodnie, z którymi maksymalna wysokość w jakiej Członkowi Zarządu Banku może zostać przyznane wynagrodzenie zmienne nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego. Ograniczenie maksymalnej wysokości zarówno części stałej, jak i części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu Banku umożliwiało uniknięcie potencjalnie negatywnego wpływu jakie nadmierne i Nielimitowane wynagrodzenia Członków Zarządu Banku mogłyby mieć na wyniki Banku. Ponadto, przyjęta maksymalna dopuszczalna proporcja zmiennych składników do stałych składników wynagrodzenia ogranicza zachęty do koncentracji na celach krótkookresowych, jak również nie nakłania do podejmowania nadmiernego ryzyka;
- 3) inne pieniężne i niepieniężne składniki wynagrodzenia przyznawane Członkom Zarządu Banku i Członkom Rady Nadzorczej Banku były ustalane zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Polityki;
- 4) ostateczna wysokość wynagrodzenia zmiennego każdego z Członków Zarządu Banku uzależniona była m.in. od kryteriów dotyczących wyników Banku (omawiane szerzej w pkt 6 poniżej), od stopnia realizacji celów zarządczych, a także wyników oceny zgodności i oceny ryzyka;
- 5) 40% przyznawanego Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia zmiennego podlegało odroczeniu, a 50% wynagrodzenia zmiennego zostało przyznane w formie akcji fantomowych Banku (omawiane szerzej w pkt 8 poniżej), co umożliwia weryfikację wpływu podjętych działań przez każdego z Członków Zarządu Banku względem wyników Banku w okresie trzyletnim.

Wynagrodzenie całkowite zarówno Członków Zarządu Banku, jak i Członków Rady Nadzorczej Banku nakierowane było na zapewnienie długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania Banku i realizowało cele Polityki. Rozwój i bezpieczeństwo Banku zapewnione było poprzez obowiązywanie systemów motywacyjnych realizujących cele spójne z interesem klientów, akcjonariuszy i pracowników Banku oraz zapewnienie odpowiedniego poziomu kontroli zarówno w trakcie realizacji poszczególnych działań w ramach Polityki Wynagrodzeń Banku, jak i kontroli rozwiązań systemowych.

## **6. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników.**

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkom Rady Nadzorczej Banku nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników Banku, a jedynie wynagrodzenie stałe w wysokościach ustalonych zgodnie z Uchwałą nr 41/2018 Walnego Zgromadzenia oraz zgodnie z obowiązującą Polityką.

W okresie objętym Sprawozdaniem ostateczna wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawanego Członkom Zarządu Banku uzależniona była od stopnia realizacji celów zarządczych, którymi były:

- 1) wzrost wartości Banku oraz
- 2) poprawa wskaźników ekonomiczno-finansowych,

jak również od wyników Banku, w tym spełnienia przez Bank określonych wymogów kapitałowych, oraz indywidualnej oceny zgodności i oceny ryzyka.

Wyżej wskazane ogólne cele zarządcze dla poszczególnych Członków Zarządu Banku zostały uszczegółowione na 2021 rok przez Radę Nadzorczą Banku. Rada Nadzorcza Banku określając szczegółowe cele zarządcze jednocześnie ustaliła ich wagi oraz obiektywne, mierzalne, jasne, kompleksowe i zróżnicowane w zakresie wyników finansowych i niefinansowych kryteria (wskaźniki) ich realizacji i rozliczania (KPI).

Wynagrodzenie zmienne wypracowane w danym roku, wypłacane jest w ciągu 4 lat, w sposób pozwalający uwzględnić 3-letni cykl koniunkturalny Banku oraz ryzyko związane z prowadzoną działalnością. Odzwierciedlenie cyklu koniunkturalnego oraz ryzyka związanego z prowadzoną działalnością odbywa się poprzez zastosowanie zdefiniowanych wskaźników, które łączą naliczone indywidualne wynagrodzenie zmienne z wynikami Banku oraz wynikami oceny zgodności i ryzyka, która eliminuje niepożądane zachowania osoby podlegającej ocenie mające wpływ na działalność Banku teraz i w przyszłości.

Stosowane wskaźniki wpływają na wysokość, w jakiej może być przyznane Członkowi Zarządu Banku wynagrodzenie zmienne oraz możliwość wypłaty poszczególnych jego części, a także ich wysokość i uwzględniają koszt ryzyka banku, koszt kapitału i ryzyka płynności w perspektywie długoterminowej, w tym ROA, wskaźnik kapitału Tier1, wskaźnik łącznego współczynnika kapitałowego TCR, regulacyjny wskaźnik pokrycia płynności LCR, wskaźnik stabilnego finansowania netto NSFR, koszty ryzyka.

Ponadto, w 2021 roku możliwość przyznania poszczególnym Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia zmiennego została uzależniona od zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Banku sprawozdania Zarządu Banku z działalności Banku oraz sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy, a także udzielenia danemu Członkowi Zarządu Banku przez Walne Zgromadzenie Banku absolutorium z wykonania przez niego obowiązków.

**7. Zmiany wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Banku, wyników Banku oraz średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Banku, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych**

Roczna zmiana	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<i>członek Zarządu</i>						
Fuchs Jarosław Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 15.02.2020	n/d	n/d	n/d	n/d	954 875	1 457 134
r/r						53%
Gadomski Marcin Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 29.11.2019 do 21.04.2020 oraz od 1.07.2020	n/d	n/d	n/d	77 497	782 067	1 255 415
r/r					909%	61%
Kubiak Tomasz Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 7.07.2017 do 4.11.2021	n/d	441 094	988 983	1 904 060	1 672 922	1 778 016
r/r			124%	93%	-12%	6%
Kozłowski Krzysztof Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 22.04.2020 do 3.08.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	717 973	837 470
r/r						17%
Kwieciński Jerzy Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 1.02.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	927 191
r/r						
Strączyński Paweł Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 5.08.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	448 938
r/r						

Skiba Leszek ostatnie Prezes Zarządu w Zarządzie Banku od 20.04.2020	n/d	n/d	n/d	n/d	682 633	1 230 594
r/r						80%
Styczyński Tomasz Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 7.07.2017 do 31.01.2021	n/d	472 564	1 062 781	1 936 749	1 797 341	1 373 624
r/r			125%	82%	-7%	-24%
Szचेcki Błażej Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 15.01.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	1 011 455
r/r						
Werochowski Wojciech Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 15.01.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	997 419
r/r						
Zborowski Piotr Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 5.11.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	164 804
r/r						
Zmitrowicz Magdalena Wiceprezes Zarządu w Zarządzie Banku od 1.12.2018	n/d	n/d	76 723	1 213 784	1 561 010	1 765 499
r/r				1482%	29%	13%
<i>członek Rady Nadzorczej</i>						
Bigos-Jaworowska Sabina w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	n/d	89 719	170 380	167 351	177 134	186 629
r/r			90%	-2%	6%	5%
Dynysiuk Joanna w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	n/d	126 164	195 753	182 869	195 711	206 477
r/r			55%	-7%	7%	6%

Głębikowska-Michalak Justyna w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	n/d	110 908	183 003	182 869	195 711	206 477
r/r			65%	0%	7%	6%
Kaczoruk Stanisław Ryszard w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	n/d	96 425	170 726	182 413	192 819	203 426
r/r			77%	7%	6%	6%
Kaszyński Michał w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	n/d	89 719	170 380	167 351	177 134	186 629
r/r			90%	-2%	6%	5%
Majcher Marian w Radzie Nadzorczej od 8.06.2017	n/d	74 997	145 352	167 351	177 134	186 629
r/r			94%	15%	6%	5%
Izdebski Marcin w Radzie Nadzorczej od 11.06.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	104 383
r/r						
Kozłowska-Chyła Beata w Radzie Nadzorczej od 22.05.2020	n/d	n/d	n/d	n/d	bez wynagrodzenia	bez wynagrodzenia
r/r						
Eckert Marcin w Radzie Nadzorczej od 22.05.2020 do 7.06.2021	n/d	n/d	n/d	n/d	bez wynagrodzenia	bez wynagrodzenia
r/r						
Sadurska Małgorzata w Radzie Nadzorczej od 22.05.2020	n/d	n/d	n/d	n/d	bez wynagrodzenia	bez wynagrodzenia
r/r						

Informacje przedstawione w tabeli dotyczą Członków Zarządu Banku oraz Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy w roku obrotowym 2021 pełnili funkcje w składzie, odpowiednio, Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku. Informacje dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu Banku oraz Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy zakończyli pełnienie funkcji w składzie, odpowiednio, Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku przed 1 stycznia 2021 roku, ale w latach 2016-2021 otrzymywali od Banku wynagrodzenie z tytułu pełnienia takich funkcji przedstawione zostały w załączniku do Sprawozdania

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników	83 118	87 242	84 845	90 786	96 052	101 243
r/r	6,04%	4,96%	-2,75%	7,00%	5,80%	5,40%

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<i>wyniki Banku</i>						
Dochody z działalności operacyjnej (w mln zł)	7 036	7 085	7 478	7 887	7 454	8 084
r/r		0,70%	5,55%	5,47%	-5,49%	8,45%
Zysk operacyjny brutto (w mln zł)	4 045	4 061	4 359	4 683	4 285	4 646
r/r		0,40%	7,34%	7,43%	-8,50%	8,42%
Zysk brutto (w mln zł)	2 863	2 728	3 021	3 016	1 697	2 995
r/r		-4,72%	10,74%	-0,17%	-43,73%	76,49%
Koszty / dochody (z wyłączeniem kosztów BFG oraz rezerw na ryzyko prawne dotyczące walutowych kredytów hipotecznych)	42,50%	42,70%	41,70%	40,50%	42,20%	42,40%
r/r		0,47%	-2,34%	-2,88%	4,20%	0,47%
Zysk netto (w mln zł)	2 278	2 088	2 311	2 247	1 126	2 237
r/r		-8,34%	10,68%	-2,77%	-49,89%	98,67%

W 2021 roku stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków Zarządu Banku (za czas pełnienia funkcji w Zarządzie Banku) w okresie rocznym, za który sporządzane jest sprawozdanie do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych Pracowników Banku w okresie rocznym wynosi 9,68.

**8. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych<sup>1</sup> oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**

członek Zarządu Banku (pełniący funkcję w 2021 roku)	liczba przyznanych akcji fantomowych za 2020 rok
1	2
Skiba Leszek	5 199,08
Fuchs Jarosław	6 263,29
Gadomski Marcin	5 766,20
Kozłowski Krzysztof	4 970,86
Kubiak Tomasz	7 158,04
Lusztyn Marek	3 702,44
Styczyński Tomasz	7 158,04
Zmitrowicz Magdalena	7 158,04
Werochowski Wojciech	1 686,08
Szचेcki Błażej	2 759,04

Na dzień sporządzenia Sprawozdania o Wynagrodzeniach wynagrodzenie zmienne za 2021 rok nie zostało jeszcze przyznane.

System Zmiennego Wynagradzania dedykowany dla Członków Zarządu Banku jest opracowany zgodnie z interesami akcjonariuszy oraz z zasadami długoterminowej dochodowości w skali całego Banku, zapewniając właściwy podział wynagrodzenia zmiennego powiązanego z wynikami na części przyznawane w gotówce i instrumentach finansowych (akcjach fantomowych Banku) oraz części wypłacane z góry i części odroczone. Wynagrodzenie zmienne powiązane jest bezpośrednio z osiąganymi wynikami, które oceniane się zgodnie z przyjętymi w Banku przepisami wewnętrznymi. Łączne wynagrodzenie zmienne przyznawane Członkom Zarządu Banku nie ogranicza zdolności Banku do zwiększania jego bazy kapitałowej.

<sup>1</sup> W rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o obrocie instrumentami finansowymi, m.in. papiery wartościowe, opcje, kontrakty terminowe, swapy i inne instrumenty pochodne

Zgodnie z Zasadami Systemu Zmiennego Wynagradzania uregulowanymi w zawartych z Członkami Zarządu Banku umowach o świadczenie usług zarządzania, Członkowie Zarządu Banku mogą otrzymać wynagrodzenie zmienne, zwane także „premią”, po przeprowadzeniu pomiaru realizacji wyników na poziomie indywidualnym, jednostki organizacyjnej oraz wyników całego Banku, a także przy uwzględnieniu oceny ryzyka, oceny zgodności postępowania uczestnika z przepisami prawa, rekomendacjami organów nadzoru i kontroli, regulacjami wewnętrznymi oraz przyjętymi przez Bank standardami. Przy ocenie indywidualnych efektów pracy brane są pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe, zaś wyniki oceny zgodności oraz oceny ryzyka mogą skutkować zredukowaniem premii aż do zera.

Liczba akcji fantomowych, które mogą być nabyte przez Członka Zarządu Banku jest ustalana poprzez podzielenie 50% przyznanej danemu Członkowi Zarządu Banku za dany rok premii, przez średnią cen zamknięcia notowań akcji Banku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za 30 dni kalendarzowych poprzedzających dzień posiedzenia Rady Nadzorczej, na którym dokonuje ona oceny sprawozdania finansowego Banku za dany rok. Przyznawane wynagrodzenie zmienne składa się z części premii płatnej z góry oraz z części premii odroczonej, według poniższego schematu:

Część premii płatna z góry:

- 60% przyznanej premii w roku przyznania, gdzie 30% przyznanej premii to gotówka, natomiast 30% to akcje fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji,

Część premii odroczonej:

- 13,3(3)% przyznanej premii po roku od daty przyznania, gdzie 6,6(6)% przyznanej premii to gotówka, natomiast 6,6(6)% przyznanej premii to akcje fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji,
- 13,3(3)% przyznanej premii po 2 latach od daty przyznania, gdzie 6,6(6)% przyznanej premii to gotówka, natomiast 6,6(6)% przyznanej premii to akcje fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji,
- 13,3(3)% przyznanej premii po 3 latach od daty przyznania, gdzie 6,6(6)% przyznanej premii to gotówka, natomiast 6,6(6)% przyznanej premii to akcje fantomowe, których rozliczenie następuje po rocznym okresie retencji.

Nabycie każdej z części odroczonej odbywa się po uprzedniej weryfikacji poziomu osiągniętych przez Bank wyników w danym roku rozliczeniowym oraz przeprowadzonej indywidualnej ocenie zgodności i ocenie ryzyka. Wyniki takiej oceny mogą skutkować zredukowaniem danej części odroczonej, w tym nawet do zera. Rozliczenie instrumentu finansowego następuje poprzez wypłatę środków pieniężnych w wysokości stanowiącej iloczyn posiadanych przez uczestnika akcji fantomowych oraz średniej ceny zamknięcia notowań akcji Banku na GPW za 30 dni kalendarzowych poprzedzających dzień posiedzenia Rady Nadzorczej Banku, na której dokonuje ona oceny sprawozdania finansowego Banku za dany rok oraz wypłatę pożytków od nabytych akcji fantomowych w wysokości odpowiadającej dywidendzie wypłaconej akcjonariuszom w okresie retencji obowiązkowej dla akcji nabytych przez daną osobę.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymują wynagrodzenia przyznawanego w formie instrumentów finansowych.



#### **9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkom Rady Nadzorczej Banku nie przysługiwały zmienne składniki wynagrodzenia.

Polityka zgodnie z § 3 ust. 3.12 nie przewiduje możliwości żądania przez Bank zwrotu przez Członka Zarządu Banku zmiennych składników wynagrodzenia, które zostały już nabyte. Zawarte z Członkami Zarządu Banku umowy o świadczenie usług zarządzania również nie przewidują takiej możliwości i Bank z takiej możliwości nie korzystał.

#### **10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń**

W okresie obowiązywania Polityki nie odstępowano od procedury jej wdrażania lub stosowania jakiejkolwiek jej części.

#### **11. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne<sup>2</sup> przyznane na rzecz osób najbliższych<sup>3</sup> Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

W okresie objętym Sprawozdaniem w skład wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Banku nie wchodziły jakiekolwiek świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz ich osób najbliższych.

W okresie objętym Sprawozdaniem w skład wynagrodzenia Członków Zarządu Banku nie wchodziły jakiekolwiek świadczenia pieniężne przyznane na rzecz ich osób najbliższych.

W okresie objętym Sprawozdaniem Bank zapewnił świadczenie niepieniężne w postaci opieki medycznej dla Członków Zarządu Banku i członków ich rodziny, którego wartość w skali roku nie przekraczała jednokrotności wynagrodzenia stałego danego Członka Zarządu Banku.

#### **12. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach**

---

<sup>2</sup> Świadczenia wynikające z treści umowy z Członkiem Zarządu lub regulacji dotyczących zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu/Rady Nadzorczej (wewnętrznych lub ustawowych)

<sup>3</sup> Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. Nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W dniu 11 czerwca 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku podjęło uchwałę, w której pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej Banku o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna za lata 2019 – 2020 i nie zgłosiło żadnych uwag do jego treści. Wyżej wskazana uchwała została uwzględniona przez Radę Nadzorczą Banku na etapie sporządzania niniejszego sprawozdania jako wskazówka potwierdzająca, iż zakres informacji zawartych w sprawozdaniu oraz sposób ich prezentacji odpowiada oczekiwaniom akcjonariuszy.

### **13. Podsumowanie**

Rada Nadzorcza Banku dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych Członków Zarządu Banku i Członków Rady Nadzorczej Banku. W wyniku przeglądu Rada Nadzorcza Banku ustaliła, że:

- a) wysokość wynagrodzenia zarówno Członków Zarządu Banku, jak i Członków Rady Nadzorczej Banku oraz zasady ustalania takiego wynagrodzenia są zgodne z Polityką;
- b) Polityka wspiera prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem i nie zachęca do podejmowania nadmiernego ryzyka, realizację strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz mechanizmy zarządzania występującymi w działalności Banku konfliktami interesów oraz ich ograniczania, a ponadto przyjęte w Polityce rozwiązania przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Banku, a także wspiera zrównoważony rozwój Banku, w tym zapewnienie spójności Polityki ze strategią wprowadzania do działalności ryzyk dla zrównoważonego rozwoju w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych;
- c) obowiązujące zasady wynagradzania Członków Zarządu Banku umożliwiają prowadzenie elastycznej polityki zmiennych składników wynagrodzenia m.in. dopuszczają szeroki katalog przesłanek, zarówno o charakterze ilościowym jak i jakościowym, zapewniający ograniczenie, a nawet niewypłacenie wynagrodzenia zmiennego (w tym również w zakresie części odroczonej) w przypadku trudnej sytuacji finansowej lub kapitałowej Banku, bądź negatywnej oceny ryzyka lub zgodności dotyczącej danego Członka Zarządu Banku.

Mając na uwadze powyższe Rada Nadzorcza Banku ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki.

**Rada Nadzorcza Banku Polska Kasa Opieki S.A.**

dr hab. Kozłowska-Chyła Beata Przewodnicząca Rady Nadzorczej	
Dynysiuk Joanna Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	
Sadurska Małgorzata Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	
dr Kaczoruk Stanisław Ryszard Sekretarz Rady Nadzorczej	
Bigos-Jaworowska Sabina Członek Rady Nadzorczej	
Głębikowska – Michałak Justyna Członek Rady Nadzorczej	
Izdebski Marcin Członek Rady Nadzorczej	
Kaszyński Michał Członek Rady Nadzorczej	
Majcher Marian Członek Rady Nadzorczej	

**Załącznik**

**Informacje dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu Banku oraz Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy zakończyli pełnienie funkcji w składzie, odpowiednio, Zarządu Banku lub Rady Nadzorczej Banku przed 1 stycznia 2021 r., ale w latach 2016-2021 otrzymywali od Banku wynagrodzenie z tytułu pełnienia takich funkcji <sup>1</sup> (dane w tys. zł)**

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<i>byli Członkowie Zarządu przed 2021</i>						
Lovaglio Luigi	13 230	9 790	4 831	8 953	2 107	2 911
r/r		-26%	-51%	85%	-76%	38%
Wazyński Marian	1 639	3 289	577	478	189	246
r/r		101%	-82%	-17%	-60%	30%
Piwowar Grzegorz	3 104	5 446	1 942	1 277	518	635
r/r		75%	-64%	-34%	-59%	23%
Kopyrski Andrzej	2 982	2 880	4 281	2 548	320	381
r/r		-3%	49%	-40%	-87%	19%
Biondo Diego	3 161	1 787	719	601	272	324
r/r		-43%	-60%	-16%	-55%	19%
Santini Stefano	1 378	833	260	15	243	214
r/r		-40%	-69%	-94%	1520%	-12%
Niewiński Adam	1 165	2 908	547	459	171	253
r/r		150%	-81%	-16%	-63%	48%
Ciurysek-Gedir Roksana	n/d	n/d	1 851	823	963	85
r/r				-56%	17%	-91%
Lusztyn Marek	n/d	473	1 357	1 954	1 404	519
r/r			187%	44%	-28%	-63%
Olszewski Grzegorz	n/d	n/d	n/d	620	1 118	898
r/r					80%	-20%
Tomczuk Marek	n/d	454	1 316	2 312	2 025	1 273
r/r			190%	76%	-12%	-37%
Krupiński Michał	n/d	1 061	2 096	3 729	1 911	586
r/r			98%	78%	-49%	-69%
Lehmann Michał	n/d	441	1 014	1 768	956	440
r/r			130%	74%	-46%	-54%
Wetmański Piotr	n/d	n/d	n/d	760	683	208
r/r					-10%	-70%
<b>suma:</b>	<b>26 659</b>	<b>29 362</b>	<b>20 791</b>	<b>26 297</b>	<b>12 880</b>	<b>8 973</b>

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<i>byli Członkowie Rady Nadzorczej przed 2021</i>						
Woźnicki Jerzy	233	107	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>		-54%				
Pawłowicz Leszek	215	98	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>		-54%				
Rosolowska Wioletta	133	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Filar Dariusz	191	86	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>		-55%				
Majchrzak Katarzyna	133	58	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>		-56%				
Nicastro Roberto	79	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Penna Laura Stefania	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Tomanek Doris	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Decio Alessandro	86	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Fossati Massimiliano	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Papa Gianni	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d	n/d	n/d	n/d
<i>r/r</i>						
Janas Grzegorz	n/d	105	88	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d
<i>r/r</i>			-16%			
Stopczyński Paweł	n/d	75	65	brak wynagrodzenia	brak wynagrodzenia	n/d
<i>r/r</i>			-13%			
Surówka Paweł	n/d	107	90	brak wynagrodzenia	21	n/d
<i>r/r</i>			-16%			
<b>suma:</b>	<b>1 070</b>	<b>636</b>	<b>243</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	

<sup>1</sup>Bardziej szczegółowe dane dotyczące wynagrodzenia byłych Członków Zarządu Banku oraz byłych Członków Rady Nadzorczej Banku, którzy zakończyli pełnienie funkcji przed 1 stycznia 2021 r. prezentowane były regularnie przez Bank w sprawozdaniach Zarządu Banku z działalności Banku za poszczególne lata obrotowe, które są dostępne na stronie internetowej Banku pod adresem <https://www.pekao.com.pl/relacje-inwestorskie/wza.html>