
SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH

CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

POLSKIE TOWARZYSTWO WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI S.A.

ZA ROK 2025

1. Przedmiot i przeznaczenie sprawozdania

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą spółki Polskie Towarzystwo Wspierania Przedsiębiorczości S.A. z siedzibą w Katowicach (dalej: „Spółka”, „Emitent” lub „PTWP”) na podstawie art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. 2005 Nr 184, poz. 1539, t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 592, dalej: „ustawa o ofercie publicznej”).

Niniejsze sprawozdanie zawiera wszystkie elementy wymagane przez art. 90g ustawy o ofercie publicznej oraz uwzględnia wszystkich członków Zarządu i Rady Nadzorczej pełniących funkcję w 2025 r.

2. Polityka Wynagrodzeń

W spółce Emitenta od dnia dopuszczenia spółki do obrotu na rynku regulowanym obowiązuje polityka wynagrodzeń przyjęta w trybie art. 90d ust. 1 z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, na podstawie uchwały nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18 września 2024 r.

Celem Polityki jest ustalenie zasad wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, które mają przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Przyjęta w Spółce polityka określa w szczególności formę, strukturę, sposób ustalania i wypłaty wynagrodzeń.

Przewidziane w ww. polityce ramowe zasady przyznawania stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również wytyczne dotyczące relacji procentowej stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, sprzyjają sprawowaniu odpowiedzialnego zarządzania i nadzoru, co jest kluczowe z punktu widzenia realizacji długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Realizacji celów w tym strategii biznesowej, mają sprzyjać również wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu

Zgodnie z założeniami polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ustala się adekwatnie do zajmowanego stanowiska, zakresu obowiązków oraz skali działalności Spółki, natomiast ustalając wynagrodzenie należy mieć na względzie możliwości finansowe Spółki oraz konieczność zapewnienia efektywności w wykonywaniu zadań przypisanych tym osobom. Wynagrodzenie może być podzielone na składniki stałe i zmienne oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne. Stałe składniki wynagrodzenia powinny przy tym stanowić na tyle dużą część łącznej wysokości wynagrodzenia, aby było

możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników wynagrodzenia, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie.

Wynagrodzenie Członków Zarządu, w tym jego wysokość i szczegółowe zasady jego przyznawania ustala Rada Nadzorcza, natomiast wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, w tym jego wysokość i szczegółowe zasady jego przyznawania ustala Walne Zgromadzenie.

Model wynagradzania Członków Zarządu zakłada system określania wynagrodzenia dla Członków Zarządu Spółki, w którym wynagrodzenie Członka Zarządu Spółki może składać się z wynagrodzenia stałego, stanowiącego wynagrodzenie miesięczne i wynagrodzenia zmiennego, które może zostać przyznane na warunkach zgodnych z niniejszą Polityką, w szczególności może być uzależnione od wyników Spółki. Członkom Zarządu mogą zostać przyznane świadczenia niepieniężne.

Spółka przewiduje możliwość powierzenia zarządzania Spółką na podstawie różnych stosunków prawnych, w tym: a) umowy o pracę, b) umowy cywilnoprawnej o zarządzanie (kontrakt menadżerski), c) powołania uchwałą Rady Nadzorczej do pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Wysokość stałego wynagrodzenia Członków Zarządu lub wynagrodzenia zmiennego, jeśli zostanie przyznane zgodnie z niniejszą Polityką, ustala Rada Nadzorcza w oparciu o analizę z uwzględnieniem potrzeb i możliwości Spółki oraz indywidualnych kwalifikacji i poziomu doświadczenia poszczególnych Członków Zarządu odpowiadających realizacji zadań zarządczych danego Członka Zarządu, uwzględniając: 1) aktualną sytuację finansową Spółki 2) potrzeby Spółki, 3) aktualnie występujące warunki rynkowe i standardy wynagradzania osób pełniących funkcje zarządcze w podmiotach, które charakteryzują się zbliżonym do Spółki profilem i zakresem działalności, 4) kwalifikacje i doświadczenie Członka Zarządu/kandydata na Członka Zarządu, 5) konieczność zapewnienia efektywności w wykonywaniu przypisanych zadań; 6) zajmowane stanowisko lub planowane do powierzenia stanowisko oraz zakres obowiązków.

Zasady kształtowania wynagrodzeń w części zmiennej określone są w powiązaniu z celami zarządczymi i zadaniami mającymi na celu wdrażanie przyjętej strategii Spółki, kierunków rozwoju oraz sprzyjają długoterminowej stabilności Spółki. Do ogólnych celów zarządczych należą: zarządzanie sprzedażą nowych produktów i usług Spółki, wspieranie pozyskiwania nowych klientów zgodnie z przyjętą strategią rozwoju, zapewnianie wzrostu innowacyjności Spółki poprzez inicjowanie i realizację projektów rozwojowych zgodnych z kierunkami opisanymi w strategii Spółki, utrzymywanie i monitoring wysokiej jakości obsługi klienta oraz poziomu satysfakcji ze świadczonych przez Spółkę usług.

Rada Nadzorcza może przyznać Członkowi Zarządu wynagrodzenie zmienne na zasadach ustalonych przez Radę Nadzorczą przy uwzględnieniu postanowień Polityki wynagrodzeń. Wypłata zmiennych składników wynagrodzenia może być uzależniona od spełnienia warunków określonych w umowie zawartej z Członkiem Zarządu lub innych warunków określonych przez Radę Nadzorczą, przy uwzględnianiu zasad wypłaty wynagrodzenia zmiennego, o których mowa w niniejszej Polityce oraz regulaminie premiowym, jeżeli zostanie przez Spółkę przyjęty.

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej ustalana jest z uwzględnieniem celu zagwarantowania niezależności Członków Rady Nadzorczej przy wykonywaniu obowiązków wynikających z pełnionej funkcji. Członkowie Rady Nadzorczej mogą pobierać wynagrodzenie miesięczne lub kwartalne na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki na okres sprawowania mandatu.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej powinno być adekwatne do powierzonych poszczególnym osobom zakresu zadań i powinno uwzględniać zakres pełnionych funkcji. Członkom Rady Nadzorczej, może zostać

przyznane dodatkowe wynagrodzenie za zasiadanie w komitetach utworzonych w ramach Rady Nadzorczej Spółki. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia stałego jest określana przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Zgodnie z przyjętą polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej mogą być uprawnieni do uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych (w tym pracowniczym planie kapitałowym) na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Szczegółowe zasady wynikające z ww. polityki wynagrodzeń, pełna treść uchwalonej polityki wraz z treścią uchwały walnego zgromadzenia przyjmującą jej treść, są dostępne na stronie internetowej Emitenta pod adresem: www.ptwp.pl.

3. Zarząd.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w **skład zarządu** wchodzi:

Imię i nazwisko	Początek kadencji	Koniec kadencji
Wojciech Kuśpik - Prezes zarządu	15 listopada 2023 r.	31 grudnia 2028 r.
Tomasz Ruszkowski – Członek zarządu	31 maja 2021 r.	31 grudnia 2026 r.
Sylwia Kraus – Członek zarządu	15 listopada 2024 r.	31 grudnia 2029 r.

Wynagrodzenie i zasady wynagradzania Zarządu, w tym wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Zgodnie ze Statutem, zasady wynagradzania Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza. W dniu 10 lutego 2023 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie odnowienia kadencji Prezesa Zarządu, począwszy od dnia 15 listopada 2023 r. i postanowiła ustalić miesięczne wynagrodzenie Prezesa Zarządu na kwotę 12 700,00 zł brutto miesięcznie. Odnośnie pozostałych członków Zarządu, w dniu 31 maja 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie powołania członka Zarządu Tomasza Ruszkowskiego na nową kadencję oraz ustalenia wysokości wynagrodzenia, na podstawie której ustaliła wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie w wysokości 1 500,00 PLN brutto miesięcznie, które następnie, na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 15 listopada 2024 r. zostało podwyższone do kwoty 5 000,00 zł brutto miesięcznie. W dniu 15 listopada 2024 r., w związku z powołaniem do Zarządu Sylwii Kraus, Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia ww. Członka Zarządu w wysokości 7 000,00 zł brutto miesięcznie, na podstawie umowy o pracę.

Prezes Zarządu

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. Pan Wojciech Kuśpik - Prezes Zarządu otrzymał **całkowite wynagrodzenie** w kwocie 563 932,40 zł brutto, w tym wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, które obejmowało:

- i. wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji w wysokości 152 400,00 zł brutto;
 - ii. wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę zawartej ze Spółką w wysokości 90 000,00,00 zł brutto;
 - iii. wynagrodzenie otrzymane od spółki zależnej PTWP-Online sp. z o.o. z tytułu pełnionej funkcji w wysokości 96.000,00 zł brutto;
-

- iv. wynagrodzenie otrzymane na podstawie umowy o świadczenie usług zawartej ze spółką zależną PTWP Event Center sp. z o.o. z tytułu świadczenia usług konsultingowo-doradczych w wysokości 208 000,00 zł brutto

W 2025 r. Prezes Zarządu nie otrzymał wynagrodzenia od innych, niż ww. wymienione spółek zależnych Emitenta.

W 2025 r. Prezes Zarządu otrzymał świadczenia niepieniężne w postaci pakietu medycznego o wartości 899,10 zł brutto.

W 2025 r. Prezes Zarządu otrzymał również dywidendę w wysokości 6 422 678,08 zł brutto.

W 2025 r. Prezes Zarządu nie otrzymał **wynagrodzenia zmiennego** wypłaconego w formie premii uznaniowej.

W raportowanym okresie Prezesowi Zarządu nie przyznano wynagrodzenia w formie **instrumentów finansowych**.

W Spółce nie występują świadczenia warunkowe lub odroczone, przysługujące Prezesowi Zarządu.

Członek Zarządu – Tomasz Ruszkowski

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. Pan Tomasz Ruszkowski otrzymał **całkowite wynagrodzenie** w kwocie 560 394,47 zł brutto, w tym wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, które obejmowało:

- i. wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji w wysokości 60 000,00 zł brutto;
- ii. wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług zawartej z Emitentem z tytuł świadczenia usług sprzedażowo-marketingowych w wysokości 420 232,58 zł brutto;
- iii. wynagrodzenie otrzymane od spółki zależnej PTWP-Online sp. z o.o. z tytułu umowy o świadczenie usług w wysokości 80 161,89 zł brutto;

W 2025 r. Członek Zarządu nie otrzymał wynagrodzenia od innych, niż ww. wymienione spółek zależnych Emitenta.

W 2025 r. Członek Zarządu otrzymał świadczenia niepieniężne w postaci pakietu medycznego o wartości 899,10 zł brutto.

W 2025 r. Tomasz Ruszkowski otrzymał również dywidendę w wysokości 47 363,68 zł brutto.

W 2025 r. Tomasz Ruszkowski nie otrzymał **wynagrodzenia zmiennego** wypłaconego w formie premii uznaniowej.

W raportowanym okresie Tomaszowi Ruszkowskiemu nie przyznano wynagrodzenia w formie **instrumentów finansowych**.

W Spółce nie występują świadczenia warunkowe lub odroczone, przysługujące ww. Członkowi Zarządu.

Członek Zarządu – Sylwia Kraus

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. Pani Sylwia Kraus – Członek Zarządu otrzymała **całkowite wynagrodzenie** w kwocie 525 763,20 zł brutto, w tym wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, które obejmowało:

- i. wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę dotyczącej świadczenia pracy w ramach pełnienia funkcji członka Zarządu w wysokości 84.000,00 zł brutto;
- ii. wynagrodzenie otrzymane od spółki zależnej PTWP-Online sp. z o.o. z tytułu umowy o świadczenie usług w wysokości 424.400,00 zł brutto;

W 2025 r. Członek Zarządu nie otrzymał wynagrodzenia od innych, niż ww. wymienione spółek zależnych Emitenta.

W 2025 r. ww. Członek Zarządu otrzymał świadczenia niepieniężne w postaci pakietu medycznego o wartości 899,10 zł brutto oraz pakietu Multisport o wartości 279,30 zł brutto .

W 2025 r. Sylwia Kraus otrzymała również dywidendę w wysokości 21 840,00 zł brutto.

W 2025 r. Sylwia Kraus nie otrzymała **wynagrodzenia zmiennego** wypłaconego w formie premii uznaniowej.

W raportowanym okresie Sylwii Kraus nie przyznano wynagrodzenia w formie **instrumentów finansowych**.

W Spółce nie występują świadczenia warunkowe lub odroczone, przysługujące ww. Członkowi Zarządu.

Poniżej przedstawiono zbiorcze zestawienie informacji dotyczących wynagrodzenia wypłaconego Członkom Zarządu w 2025 r.

Członek Zarządu	od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025	Proporcje wynagrodzenia
1. Wojciech Kuśpik		
- z tytułu sprawowanej funkcji (część stała)	248 400,00	45,3956%
- z pozostałych tytułów*	298 000,00	54,45%
- dodatkowe świadczenia	899,10	0,16%
2. Tomasz Ruszkowski		
- z tytułu sprawowanej funkcji (część stała)	60 000,00	10,69%
- z pozostałych tytułów**	500 394,47	89,15%
- dodatkowe świadczenia	899,10	0,16%
3. Sylwia Kraus		
- z tytułu sprawowanej funkcji (część stała)	84 000,00	16,45%
- z pozostałych tytułów***	425 400,00	83,32%
- dodatkowe świadczenia	1 178,40	0,23%

Źródło: Grupa PTWP

*Wynagrodzenie z tytułu sprawowanej funkcji obejmuje wynagrodzenie Członka Zarządu z tytułu powołania w skład Zarządu, na podstawie odpowiedniej uchwały Rady Nadzorczej.

**Wynagrodzenie z pozostałych tytułów obejmuje wynagrodzenie otrzymane przez Prezesa Zarządu Wojciecha Kuśpika od Emitenta na podstawie (i) umowy o pracę (ii) wynagrodzenie otrzymane od spółki zależnej PTWP-Online sp. z o.o., (iii) umowy o świadczenie usług zawartej ze spółką zależną PTWP Event Center sp. z o.o. z tytułu świadczenia usług konsultingowo-doradczych

*** Wynagrodzenie z pozostałych tytułów obejmuje wynagrodzenie otrzymane przez Członka Zarządu Tomasza Ruszkowskiego od Emitenta na podstawie (i) umowy o świadczenie usług zawartej z Emitentem z tytułu świadczenia usług sprzedażowo-marketingowych (ii) umowy o świadczenie usług zawartej ze spółką zależną PTWP-Online sp. z o. o. z tytułu świadczenia usług sprzedażowo-marketingowych

*** Wynagrodzenie z pozostałych tytułów obejmuje wynagrodzenie otrzymane przez Członka Zarządu Sylwię Kraus od Emitenta na podstawie umowy o świadczenie usług zawartej ze spółką zależną PTWP-Online sp. z o.o. Dodatkowe świadczenia obejmują pakiet medyczny oraz benefit Multilife.

4. Rada Nadzorcza.

W roku 2025 oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w skład Rady Nadzorczej wchodził następujący członek:

Imię i nazwisko	początek kadencji	koniec kadencji
Andrzej Głowacki	1 stycznia 2026*	31 grudnia 2028
Piotr Góralewski	1 stycznia 2025	31 grudnia 2027
Michał Górski	1 stycznia 2024	31 grudnia 2026

Jacek Grzywacz	1 stycznia 2026*	31 grudnia 2028
Piotr Szczeszek - Przewodniczący	1 stycznia 2026*	31 grudnia 2028
Grzegorz Kossakowski	18 grudnia 2025	31 grudnia 2028
Joanna Różycka-Iwan	18 grudnia 2025	31 grudnia 2028

*Poprzednia kadencja członków Rady Nadzorczej: Piotra Szczeszka, Andrzeja Głowackiego i Jacka Grzywacza, w związku z ich upływem z dniem 31 grudnia 2025 r., została odnowiona w dniu 18 grudnia 2025 r.

Wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej

Zgodnie ze Statutem zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej zostały ustalone na podstawie uchwalonej Polityki Wynagrodzeń, o której mowa w Rozdziale 8 niniejszego sprawozdania, która zaczęła obowiązywać od chwili przejścia na rynek regulowany. Zgodnie z zasadami wynikającymi z ww. polityki, Członkowie Rady Nadzorczej mogą pobierać wynagrodzenie miesięczne lub kwartalne na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki na okres sprawowania mandatu. Zgodnie natomiast z uchwałą Walnego Zgromadzenia z dnia 18 września 2024 r. każdemu członkowi Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie w kwocie 4.500 zł brutto za kwartał.

Poniżej przedstawiono zbiorcze informacje dotyczące wynagrodzenia wypłaconego Członkom Rady Nadzorczej w 2025 r.

Członek Rady Nadzorczej	Od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025	Proporcje wynagrodzenia
1. Piotr Szczeszek		
- z tytułu wykonywania obowiązków (część stała)	18 000,00	100%
2. Andrzej Głowacki		
- z tytułu wykonywania obowiązków (część stała)	18 000,00	100%
3. Piotr Góralewski		
- z tytułu wykonywania obowiązków (część stała)	18 000,00	100%
4. Michał Górski		
- z tytułu wykonywania obowiązków (część stała)	18 000,00	100%
5. Jacek Grzywacz		
- z tytułu wykonywania obowiązków (część stała)	18 000,00	100%
6. Grzegorz Kossakowski		
- z tytułu wykonywania obowiązków (część stała)	0,00	100%
7. Joanna Różycka-Iwan		
- z tytułu wykonywania obowiązków (część stała)	0,00	100%

Wynagrodzenie stałe ww. Członków Rady Nadzorczej stanowiło 100% wynagrodzenia całkowitego.

W Spółce nie występują świadczenia warunkowe lub odroczone, przysługujące członkom Rady Nadzorczej.

Członkom Rady Nadzorczej w 2025 r. nie zostały wypłacone żadne **zmiennie składniki** wynagrodzenia, w tym premie, ani inne świadczenia pieniężne i niepieniężne.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali jakiegokolwiek części wynagrodzenia na podstawie planu premii, w formie opcji na akcje lub innych instrumentów finansowych, jak również w formie innego świadczenia w naturze (takich jak opieka zdrowotna lub środek transportu).

W 2025 r. członek Rady Nadzorczej Piotr Szczeszek otrzymał dywidendę w wysokości 54 600,00 zł brutto. Członek Rady Nadzorczej Michał Górski otrzymał dywidendę w wysokości. 36 400,00 zł brutto. Pozostałe osoby nadzorujące nie posiadają akcji Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

W raportowanym okresie członkom Rady Nadzorczej nie przyznano wynagrodzenia w formie **instrumentów finansowych**.

W Spółce zostały powołane w 2024 r. w ramach Rady Nadzorczej dwa komitety: Komitet Audytu oraz Komitet Wynagrodzeń. Członkom komitetów jw. nie zostało przyznane dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w ww. komitetach.

5. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Organów, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Organów w okresie od 2023 do 2025 r. przedstawiono w poniższej tabeli. Informacje dotyczące lat obrotowych, za które rada nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach zostały pominięte na podstawie art. 90g ust. 3 ustawy o ofercie (tj. za lata 2021-2022).

	01.01.2025 r. – 31.12.2025 r	01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.	01.01.2023 r. – 31.12.2023 r
Zarząd			
Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu Wojciecha Kuśpika	546 400,00	557 400,00	569 850,00
Zmiana r/r w %	-1,97	-2,18	
Wynagrodzenie całkowite Tomasza Ruszkowskiego	560 394,47	493 490,25	443 900,36
Zmiana r/r w %	13,56	11,17	
Wynagrodzenie całkowite Sylwii Kraus	509 400,00	32 700,63	0,00
Zmiana r/r w %	1457,77	100,00	
Rada Nadzorcza			
Wynagrodzenie całkowite Piotra Szczeszka	18 000,00	11 000,00	2 000,00
Zmiana r/r w %	63,64	450,00	

Wynagrodzenie całkowite Andrzeja Głowackiego	18 000,00	11 000,00	2 000,00
Zmiana r/r w %	63,64	450,00	
Wynagrodzenie całkowite Jacka Grzywacza	18 000,00	11 000,00	2 000,00
Zmiana r/r w %	63,64	450,00	
Wynagrodzenie całkowite Piotra Góralewskiego	18 000,00	11 000,00	2 000,00
Zmiana r/r w %	63,64	450,00	
Wynagrodzenie całkowite Michała Górskiego	18 000,00	11 000,00	2 000,00
Zmiana r/r w %	63,64	450,00	
Wynagrodzenie pracowników			
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami organów	5 919,85	5 083,01	4 459,49
Zmiana r/r w %	16,46	15,37	
Wyniki jednostkowe Spółki			
Przychody spółki	61 953 126,07	54 206 005,20	41 553 781,60
Zmiana r/r w %	14,29	30,45	
Ebitda	9 240 890,96	2 814 123,04	1 142 265,75
Zmiana r/r w %	228,38	146,36	
Zysk z działalności operacyjnej spółki	8 259 177,16	2 234 808,37	660 482,33
Zmiana r/r w %	269,57	238,36	
Zysk Spółki przed opodatkowaniem	9 198 993,85	6 922 410,66	6 360 690,30
Zmiana r/r w %	32,89	8,83	
Zysk netto	7 467 948,85	6 373 352,37	6 067 750,43
Zmiana r/r w %	17,17	5,04	
Wyniki skonsolidowane Spółki			
Przychody Grupy	135 116 987,28	105 283 353,92	86 889 893,82
Zmiana r/r w %	28,34	21,17	
Ebitda	26 687 131,56	8 657 421,09	7 667 955,20
Zmiana r/r w %	208,26	12,90	
Zysk z działalności operacyjnej Grupy	24 378 994,90	7 341 278,73	6 359 447,74
Zmiana r/r w %	232,08	15,44	
Zysk netto	20 248 251,89	2 782 262,08	3 289 017,48
Zmiana r/r w %	627,76	-15,41	

Źródło: Grupa PTWP.

6. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

W raportowanym okresie Spółka zatrudniała na umowę o pracę i umowę zlecenie trzy osoby z rodziny Członków Zarządu PTWP S.A.

7. Zgodność wynagrodzeń z Polityką Wynagrodzeń, wpływ na osiąganie długoterminowych wyników spółki. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników. Informacja dotycząca uwzględnienia uchwały odnoszącej się do sprawozdania o wynagrodzeniach za 2024 r.

W ocenie Rady Nadzorczej aktualny system wynagrodzeń Spółki jest zgodny z Polityką Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Zgodność determinują czynniki takie, jak realizacja wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę, adekwatność wynagrodzenia do warunków rynkowych oraz zakresu odpowiedzialności i poziomu doświadczenia związanego z pełnieniem danej funkcji w Spółce. Zasady wynagradzania przewidziane w Polityce Wynagrodzeń mają na celu umożliwienie rekrutacji i utrzymanie osób spełniających kryteria wymagane do zarządzania Spółką, a także zapewnienie pełnego zaangażowania w pełnienie funkcji w Spółce. System wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest ustalany przy uwzględnieniu warunków pracy i płacy pracowników Spółki, innych niż członkowie zarządu i członkowie rady nadzorczej Spółki. Przy ustanawianiu Polityki Wynagrodzeń uwzględniono w szczególności poziom wynagradzania pracowników Spółki oraz zakres odpowiedzialności związany z pełnieniem funkcji członka Zarządu i Rady Nadzorczej.

W ocenie Rady Nadzorczej wysokość i struktura wynagrodzenia Członków Zarządu w 2025 r. w skuteczny sposób przyczyniły się do realizacji celów biznesowych i strategicznych Spółki, a także do poprawy wyników finansowych i budowania długoterminowej wartości Grupy Kapitałowej PTWP. Wypłacanie w 2025 r. wynagrodzenia podstawowego zarówno członkom Zarządu, jak i Rady Nadzorczej jest czynnikiem zapewniającym odpowiedni stabilny poziom motywacji oraz koncentracji na realizacji długoterminowych celów strategicznych Spółki oraz bieżącym funkcjonowaniu Spółki. Polityka wynagrodzeń przyczynia się do realizacji celów Spółki, budowania stałego wzrostu wartości rynkowej Spółki, a tym samym wartości akcji posiadanych przez akcjonariuszy Spółki, oraz stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa Spółki. Równocześnie wskazać należy, że Zwyczajne Walne Zgromadzenie dnia 30 czerwca 2025 r. pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 r., zatem uchwała walnego zgromadzenia jw. została uwzględniona w całości przy sporządzaniu niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach za 2025 r.

Poziom oraz struktura wynagrodzeń członków organów zarządzających w Spółce odpowiadały warunkom rynkowym oraz były zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Równocześnie Rada Nadzorcza ocenia, że przyjęta przez Spółkę Polityka Wynagrodzeń jest adekwatna do otoczenia biznesowego oraz dopasowana do działalności i strategii biznesowej spółki.

8. Pozostałe informacje.

Spółka nie oferuje dodatkowych **programów emerytalno-rentowych** i programów wcześniejszych emerytur, poza programami obowiązkowymi przewidzianymi przepisami prawa. Spółka nie posiada zobowiązań

wynikających z **emerytur** i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących oraz o zobowiązaniach zaciągniętych w związku z tymi emeryturami.

W raportowanym okresie członkom organów nie przyznano ani nie oferowano wynagrodzenia w formie **instrumentów finansowych**. Równocześnie Emitent wskazuje, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie na podstawie uchwały nr 6 z dnia 18.12.2025 r. podjęło uchwałę w sprawie utworzenia Programu Motywacyjnego na lata 2026-2027, zmiany statutu spółki polegającej na upoważnieniu Zarządu do podwyższenia kapitału zakładowego spółki w ramach kapitału docelowego wraz z możliwością pozbawienia dotychczasowych akcjonariuszy spółki prawa poboru w całości lub w części. Zgodnie z założeniami programu, obejmować ma lata obrotowe 2026-2027 i rozliczany ma być najpóźniej do końca 2027 i 2028 r. w dwóch okresach wynikowych. Program Motywacyjny polegać będzie na wyemitowaniu przez spółkę nowych akcji (w ilości nie większej niż 81 596), a następnie na przeznaczeniu tych akcji do objęcia przez uczestników programu na preferencyjnych warunkach. Uczestnikami Programu Motywacyjnego będą m.in. członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej, pod warunkiem ich zakwalifikowania do uczestnictwa zgodnie z kryteriami, które zostaną szczegółowo określone w Regulaminie Programu Motywacyjnego, który zostanie uchwalony przez Zarząd. Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Regulamin jw. nie został jeszcze uchwalony.

W 2025 r. nie podjęto decyzji o wypłacie wynagrodzenia zmiennego w formie premii uznaniowej na rzecz członków organów spółki.

W 2025 r., w związku z brakiem takiej potrzeby i okoliczności uzasadniających takie żądanie, Spółka **nie żądała zwrotu** jakichkolwiek składników wynagrodzenia od organów spółki, w tym zmiennych.

W analizowanym okresie nie miały miejsca **odstępstwa** od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa, o których mowa w art. 90f ustawy.

9. Uchwalenie Sprawozdania o wynagrodzeniach

Rada Nadzorcza przyjęła niniejsze sprawozdanie na podstawie uchwały nr 1 z dnia 28 maja 2026 r.

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.

Katowice, dnia 28 maja 2026 r.

W imieniu Rady Nadzorczej Polskie Towarzystwo Wspierania Przedsiębiorczości S.A.

Przewodniczący Rady Nadzorczej Piotr Szczeszek