



**Roczne Sprawozdanie
o wynagrodzeniach Zarządu
i Rady Nadzorczej Comperia.pl
S.A. za rok 2024**

Czerwiec 2025



ComperiaRaty



Compero.pl

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz.620) („Ustawa”) oraz na podstawie Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A.(„Polityka”), która została zatwierdzona w dniu 1 lipca 2020 r. Uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Comperia.pl S.A. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej Comperia.pl w zakładce relacje inwestorskie - Walne Zgromadzenie - Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 26 czerwca 2020 r. W dniu 20 grudnia 2024 roku została przyjęta nowa Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. zastępująca poprzednią politykę, jednak po jej uchwaleniu do końca 2024 roku nie zostało pobrane żadne wynagrodzenie.

Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie o wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych zgodnie z art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. 2024 poz. 620).

Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w roku 2023 (art. 90g ust 2 pkt 1 Ustawy)

1.1. Zarząd

W roku 2024 wynagrodzenie Członków Zarządu Comperia.pl S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu Comperia.pl S.A. ,
- świadczenia niepieniężnego, w postaci dofinansowania benefitów: karta sportowa, pakiet medyczny.

1.2. Rada Nadzorcza

W roku 2024 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Członka Rady Nadzorczej. Przewodniczącego Komitetu Audytu, Członka Komitetu Audytu Comperia.pl S.A.,
- świadczeń pieniężnych dodatkowych w postaci składek pracowniczego planu kapitałowego.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia (art. 90g ust 2 pkt 1 Ustawy)

W poniższych punktach wynagrodzenie Zarządu i wynagrodzenie Rady Nadzorczej jest wynagrodzeniem należnym za dany rok.

2.1. Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w 2024 roku

Zarząd		Wynagrodzenia stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe – zmienne*	Benefity	RAZEM
Szymon Fiecek	w tys. PLN	221,6	-	9,5	231,1
Paweł Szukalski	w tys. PLN	176,9	-	8,7	185,6
Cezary Tokarski	w tys. PLN	5,3	43	-	48,3

* w skład wynagrodzeń dodatkowo-zmiennych wchodzi pobrane świadczenia uzależnione od osiągniętych wyników oraz wynagrodzenia za dodatkowe świadczenia

Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe obejmuje wynagrodzenie przyznane Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą na podstawie § 28 ust. 1 pkt 5 Statutu Spółki oraz § 6 Polityki Wynagrodzeń.

Poniższa tabela informuje o proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym i stałym:

Zarząd	Wynagrodzenie dodatkowo - zmienne	Wynagrodzenie stałe
Szymon Fiecek	0%	100%
Paweł Szukalski	0%	100%
Cezary Tokarski	89%	11%

2.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobierane w 2024 roku

Rada Nadzorcza		Wynagrodzenia stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe	Benefity	RAZEM
Marek Dojnow	w tys. PLN	23,2	-	0,3	23,5
Adam Jabłoński	w tys. PLN	18,6	-	-	18,6
Krzysztof Mędrala	w tys. PLN	18,8	-	0,3	19,1
Przemysław Czuk	w tys. PLN	18,5	-	0,3	18,9
Paweł Bandurowski	w tys. PLN	20,6	-	-	20,6

3. Zgodność wynagrodzenia członków zarządu oraz rady nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiąganie długoterminowych wyników spółki (art. 90g ust 2 pkt 2 Ustawy)

Wynagrodzenia wypłacane do 31 grudnia 2024 roku były wypłacane na podstawie polityki wynagrodzeń obowiązującej od 1 lipca 2022 do końca grudnia 2024 roku. Nowa polityka przyjęta w grudniu 2024 i obowiązuje dla wynagrodzeń pobieranych od 1 stycznia 2025 roku

Wynagrodzenie Członków Zarządu Comperia.pl S.A. będzie przyczyniać się do osiągnięcia długoterminowych wyników Comperia.pl S.A. dzięki ustanowieniu przez Radę Nadzorczą celów zarządczych w obszarze finansowym i operacyjnym, których realizacja skutkuje przyznaniem wynagrodzenia dodatkowego – zmiennego, opisanego szerzej w pkt 2.1. niniejszego raportu.

4. Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników Spółki (art. 90g ust 2 pkt 3 Ustawy)

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wysokość wynagrodzenia zmiennego (w tym premii rocznej) Członków Zarządu określona została przez Radę Nadzorczą Spółki i uzależniona była od:

- Kryteriów finansowych wyznaczonych poszczególnym Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, w tym w szczególności osiągniętego przez Spółkę lub Grupę Kapitałową Spółki skorygowanego zysku EBITDA, określonego w oparciu o wyniki finansowe wskazane w skonsolidowanym, zbadanym przez audytora sprawozdaniu finansowym za rok, którego dotyczyło przyznanie premii; oraz
 - Niefinansowych wskaźników określonych indywidualnie dla każdego Członka Zarządu, takich jak realizacja strategii biznesowej i zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, wymogu poszanowania interesów społecznych, tworzenia i usprawniania informatycznych rozwiązań stosowanych w działalności Spółki, relacji w organami nadzoru, rozbudowy sieci sprzedaży.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust 2 pkt 4 Ustawy)

Wyszczególnienie	Jednostka	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*	2024
Przychody ze sprzedaży	w tys. PLN	20 114	22 318	20 130	15 710	30 349	33 777	28 809	33 576
Zysk na działalności operacyjnej	w tys. PLN	1 430	4 078	1 389	1 585	5 280	6 442	-2 315	-178
EBITDA	w tys. PLN	1 899	1 485	2 334	2 544	6 989	8 025	-125	2 558
zysk netto	w tys. PLN	1 429	3 663	1 481	1 829	4 208	5 163	-2 085	-598
Koszty wynagrodzeń (rodzajowe) bez Rady Nadzorczej i Zarządu	w tys. PLN	2 565	3 029	3 093	2 506	2 825	2 811	3 367	4 332
Średnie wynagrodzenie (bez RN i Zarządu) w zł na miesiąc na osobę	w PLN na osobę na m-c	4 062	4 514	4 991	4 122	4 616	5 366	6070	7777

* Dane za okres 2023 zostały przekształcone z uwagi na sprzedaż zorganizowanej części przedsiębiorstwa w marcu 2024 roku i wydzielenie wyniku na działalności zaniechanej

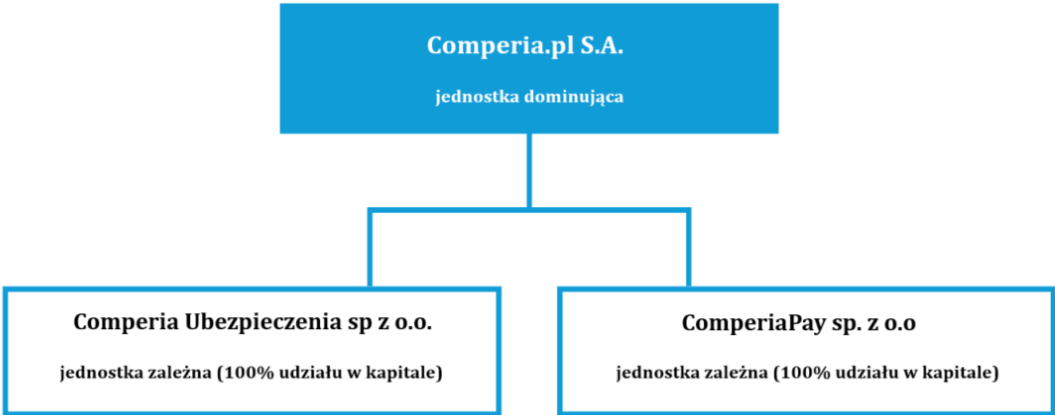
Tabela poniżej przedstawia zmiany procentowe wielkości wskazanych powyżej.

Wyszczególnienie	Jednostka	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*	2024
Przychody ze sprzedaży	w tys. PLN	23%	11%	-10%	-22%	93%	11%	-15%	17%
Zysk na działalności operacyjnej	w tys. PLN	-78%	185%	-134%	14%	233%	22%	-136%	-92%
EBITDA	w tys. PLN	-165%	-22%	57%	9%	175%	15%	-102%	-2146%
zysk netto	w tys. PLN	-74%	156%	-140%	23%	130%	23%	-140%	-71%
Koszty wynagrodzeń (rodzajowe) bez Rady Nadzorczej i Zarządu	w tys. PLN	3%	18%	2%	-19%	13%	0%	20%	29%
Średnie wynagrodzenie (bez RN i Zarządu) w zł na miesiąc na osobę	w PLN na osobę na m-c	1%	11%	11%	-17%	12%	16%	13%	28%

* Dane za okres 2023 zostały przekształcone z uwagi na sprzedaż zorganizowanej części przedsiębiorstwa w marcu 2024 roku i wydzielenie wyniku na działalności zaniechanej

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Comperia.pl S.A (art. 90g ust 2 pkt 5 Ustawy)

Struktura Grupy kapitałowej Comperia.pl (dalej „Grupa”) wg stanu na 31 grudnia 2024 roku przedstawia się następująco:



6.1. Comperia Ubezpieczenia Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w 2024 roku w Spółce Comperia Ubezpieczenia Sp. z o.o.

Zarząd		Wynagrodzenia stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe – zmienne*	Benefity	RAZEM
Szymon Fiecek	w tys. PLN	16,0	403,0	-	419
Paweł Szukalski	w tys. PLN	10,6	309,5	-	320,1
Rafał Bojarczuj	w tys. PLN	5,3	68,3	-	73,6

* w skład wynagrodzeń dodatkowo-zmiennych wchodzi pobrane świadczenia uzależnione od osiągniętych wyników oraz wynagrodzenia za dodatkowe świadczenia

Poniższa tabela informuje o proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym i stałym:

Zarząd	Wynagrodzenie dodatkowo - zmienne	Wynagrodzenie stałe
Szymon Fiecek	96%	4%
Paweł Szukalski	97%	3%
Rafał Bojarczuj	93%	7%

Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe obejmuje wynagrodzenia za świadczenie specjalistycznych usług dodatkowych przez członków zarządu poza wykonywanym mandatem zarządczym.

6.2. Comperia Ubezpieczenia Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza w spółce zależnej nie pobierała wynagrodzenia w roku 2024.

6.3. ComperiaPay Zarząd

Zarząd w spółce zależnej nie pobierała wynagrodzenia w roku 2024.

6.4. ComperiaPay Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza w spółce zależnej nie pobierała wynagrodzenia w roku 2024.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust 2 pkt 6 Ustawy)

Rada Nadzorcza w dniu 28 marca 2024 przyjęła Regulamin Programu Motywacyjnego oraz określiła maksymalną liczbę akcji Spółki przeznaczonych do przyznania w poszczególnych transzach

uczestnikom Programu Motywacyjnego będących członkami Zarządu Spółki. W związku z tym w dniu 4 kwietnia 2024 została podpisane umowy o uczestnictwo w Programie Motywacyjnym z Członkami Zarządu. Prezes Zarządu Szymon Fiecek został uprawniony do nabycia maksymalnie 141 447 akcji, transza 1 – 82 632, transza 2 – 58 815. Członek Zarządu Paweł Szukalski został uprawniony do nabycia maksymalnie 91 353 akcji, transza 1 – 53 368 , transza 2 – 37 985. W związku ze spełnieniem Regulaminu Programu Motywacyjnego w ramach Transzy II w dniu 08 kwietnia 2024 została podpisana umowa z Panem Szymonem Fiekiem na nabycie 58 815 akcji własnych po cenie 0,10 zł oraz umowa z Panem Pawłem Szukalskim na nabycie 37 985 akcji po cenie 0,10 zł. Umowy zostały zrealizowane, cena akcji w momencie realizacji umowy wynosiła 6,30 zł.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust 2 pkt 7 Ustawy)

Comperia.pl S.A. nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń (art. 90g ust 2 pkt 8 Ustawy)

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

10. Informacje o wartości świadczeń przyznanych osobom najbliższym członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki” (wymaga tego Art. 90g ust. 5 ustawy o ofercie publicznej)

W roku 2024 w skład wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

11. Informacje odnośnie uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy opiniującej poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. (wymaga tego Art. 90g ust. 8 ustawy o ofercie publicznej)

28 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Comperia.pl S.A., uchwałą nr 8 pozytywnie zaopiniowało przedstawione Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023, nie wnosząc żadnych uwag do Sprawozdania.

Marek Dojnow

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Paweł Bandurowski

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Adam Jabłoński

Członek Rady Nadzorczej

Krzysztof Mędrala

Członek Rady Nadzorczej

Przemysław Czuk

Członek Rady Nadzorczej