

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ DATAWALK S.A.  
O WYNAGRODZENIACH  
ZA ROK 2025**

## I. WPROWADZENIE

### 1. Podstawa prawna

Niniejsze sprawozdanie Rady Nadzorczej DataWalk S.A. („**Spółka**”) o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o ofercie**”) i przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, zgodnie z polityką wynagrodzeń. W związku z tym, że wynagrodzenia stałe płatne są do 10. dnia kolejnego miesiąca, Sprawozdanie obejmuje wynagrodzenie stałe przysługujące za miesiące od stycznia 2025 r. do grudnia 2025 r., tj. w raportowanym roku obrotowym wypłacone w okresie od lutego 2025 r. do stycznia 2026 r.

Zgodnie z ww. przepisem Sprawozdanie obejmuje ostatni rok obrotowy, czyli okres od 01.01.2025 do 31.12.2025. („**Okres sprawozdawczy**”).

Kwoty w tabelach podawane są w tys. PLN.

### 2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W Okresie sprawozdawczym skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

- 1) Paweł Wieczyński – Prezes Zarządu,
- 2) Krystian Piećko – Członek Zarządu,
- 3) Łukasz Socha – Członek Zarządu.

W Okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Spółki. Zarząd Emitenta został powołany uchwałami Rady Nadzorczej z dnia 19 grudnia 2024 r. na wspólną, 3-letnią kadencję, która rozpoczęła się z dniem 1 stycznia 2025 r. i zakończy się z dniem 31.12.2027 r.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Zarządu Spółki nie uległ zmianie.

W Okresie sprawozdawczym skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

<b>Rada Nadzorcza</b>	<b>Okres pełnienia funkcji w okresie sprawozdawczym</b>
Wojciech Dyszy	01.01.2025 – 31.12.2025
Grzegorz Dymek	01.01.2025 – 31.12.2025
Piotr Bindas	01.01.2025 – 31.12.2025
Rafał Wasilewski	01.01.2025 – 31.12.2025
Ireneusz Wąsowicz	01.01.2025 – 31.12.2025

Obecna Rada Nadzorcza Emitenta powołana została na wspólną, 3-letnią kadencję, która rozpoczęła się z dniem 1 lipca 2024 r. i zakończy się z dniem 30 czerwca 2027 r.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej Spółki nie uległ zmianie.

### 3. Zasady wynagradzania

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Okresie sprawozdawczym regulują:

- 1) Polityka wynagrodzeń członków organów spółki i kluczowych menedżerów w DataWalk S.A. przyjęta mocą uchwały nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 czerwca 2022 roku („**Polityka Wynagrodzeń**”);
- 2) uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie ustalenia zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej;
- 3) uchwały Rady Nadzorczej w sprawie ustalenia wynagrodzenia członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- 4) uchwała Rady Nadzorczej w sprawie modyfikacji pakietu stałego wynagrodzenia dla Członków Zarządu Spółki;
- 5) uchwała Rady Nadzorczej w sprawie ustalenia zmiennego wynagrodzenia Członków Zarządu za rok 2025 („**Uchwała premiowa**”);
- 6) uchwały Rady Nadzorczej w sprawie zatwierdzenia wynagrodzenia członka Zarządu Spółki w spółce zależnej – DataWalk Inc.;
- 7) uchwała Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia programu motywacyjnego dla członków kluczowego personelu DataWalk S.A. i spółek zależnych („**Program RSU**”);
- 8) uchwała Zarządu w przedmiocie przyjęcia Regulaminu Programu RSU;
- 9) uchwała Rady Nadzorczej w przedmiocie zatwierdzenia Regulaminu Programu RSU;
- 10) uchwała Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie ustanowienia programu motywacyjnego opartego o akcje dla członków kluczowego personelu DataWalk S.A. („**Program akcyjny**”);
- 11) uchwała nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 grudnia 2024 roku w sprawie ustalenia maksymalnej Puli Jednostek RSU w ramach Programu RSU oraz maksymalnej Puli Uprawnień w ramach Programu akcyjnego;
- 12) uchwała nr 22 Walnego Zgromadzenia z dnia 25 czerwca 2025 roku w sprawie ustalenia maksymalnej Puli Jednostek RSU w ramach Programu RSU oraz maksymalnej Puli Uprawnień w ramach Programu akcyjnego;
- 13) uchwała Zarządu w przedmiocie przyjęcia Regulaminu Programu akcyjnego;
- 14) uchwała Rady Nadzorczej w przedmiocie zatwierdzenia Regulaminu Programu akcyjnego;
- 15) uchwała Rady Nadzorczej w sprawie zatwierdzenia wynagrodzenia, które może zostać przyznane Członkowi Zarządu Spółki w związku z zatrudnieniem w spółce zależnej – DataWalk Inc., dotycząca Pana Krystiana Piećko;
- 16) Umowa o Uczestnictwo w Programie akcyjnym między Panem Łukaszem Sochą a DataWalk S.A. („**Umowa o Uczestnictwo I**”);
- 17) Umowa o Uczestnictwo w Programie RSU między Panem Pawłem Wieczyńskim a DataWalk Inc. („**Umowa o Uczestnictwo II**”);
- 18) Umowa o Uczestnictwo w Programie akcyjnym między Panem Łukaszem Sochą a DataWalk S.A. („**Umowa o Uczestnictwo III**”);
- 19) Umowa o Uczestnictwo w Programie akcyjnym między Panem Łukaszem Sochą a DataWalk S.A. („**Umowa o Uczestnictwo IV**”);

## II. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

### 1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

#### ▪ Zarząd

W całym Okresie sprawozdawczym wynagrodzenie członków Zarządu obejmowało:

- 1) część stałą, na którą składało się:
  - a) wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania;
  - b) koszty benefitów, tj. opieki medycznej, polisy ubezpieczeniowej oraz korzystania z samochodu służbowego;
- 2) część zmienną w postaci Premii pieniężnej za 2025 r. przysługującej każdemu z członków Zarządu, zgodnie z Uchwałą premiovą („**Premia Członka/ów Zarządu**”). Warunkiem przyznania premii dla każdego członka Zarządu z osobna jest osiągnięcie określonego poziomu skonsolidowanych przychodów Grupy DataWalk w roku 2025. Ponadto, w przypadku Pana Łukasza Sochy określono dodatkową premię opartą na wynikach niefinansowych, której osiągnięcie zostało powiązane z warunkiem spełnienia wszystkich kryteriów zgodności z zasadami ładu korporacyjnego w 2025 roku;
- 3) część zmienną opartą o:
  - a) instrumenty finansowe z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych (w ramach Programu akcyjnego), warunkowo przysługujące Panu Łukaszowi Socha, zgodnie z Umową o Uczestnictwo I, Umową o Uczestnictwo III oraz Umową o Uczestnictwo IV, mające na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania charakter szacunkowy i potencjalny;
  - b) instrumenty finansowe z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji rozliczanych w środkach pieniężnych (w ramach Programu RSU), warunkowo przysługujące Panu Pawłowi Wieczyńskiemu, zgodnie z Umową o Uczestnictwo II, mające na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania charakter szacunkowy i potencjalny.

Łączna kwota Premii Członka Zarządu nie może przekroczyć pięciokrotności rocznego wynagrodzenia stałego danego członka Zarządu. Zestawienie kwot wynagrodzenia stałego i zmiennego powinno obejmować kwoty brutto. W przypadku, gdy spełnienie kryteriów premiovych uprawnia członków Zarządu do otrzymania premii w wysokości przekraczającej ww. limit, premia wypłacana jest w maksymalnej możliwej wysokości, mieszczącej się w ww. limicie. Kwota przekraczająca limit nie podlega wypłacie w przyszłości.

#### Przeгляд wynagrodzenia stałego

W dniu 19 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr SB\_2024.035 ustalającą nowy, wyższy poziom wynagrodzenia stałego Panów Pawła Wieczyńskiego oraz Łukasza Sochy. Powyższa zmiana została wprowadzona począwszy od 1 stycznia 2025 r.

W dniu 27 maja 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr SB\_2025.014 ustalającą nowy, wyższy poziom wynagrodzenia stałego Panów Pawła Wieczyńskiego oraz Łukasza Sochy. Powyższa zmiana została wprowadzona począwszy od 1 lipca 2025 r.

Zasady wypłaty zmiennego wynagrodzenia zostały opisane w pkt 3 poniżej.

## Program Motywacyjny

Za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną uchwałą nr 02/12/2022 z dnia 19 grudnia 2022 r., Pan Łukasz Socha z dniem 1 stycznia 2023 r. przystąpił do Programu akcyjnego w ramach powołania do Zarządu DataWalk S.A. poprzez zawarcie Umowy o Uczestnictwo I. Postanowienia wynikające z ww. umowy były realizowane również w Okresie sprawozdawczym.

Za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną uchwałą nr 2023.010 z dnia 13.04.2023 r., Pan Paweł Wieczyński z dniem 1 maja 2023 r. przystąpił do Programu RSU w ramach powołania do Zarządu DataWalk S.A. poprzez zawarcie Umowy o Uczestnictwo II. Postanowienia wynikające z ww. umowy były realizowane również w Okresie sprawozdawczym.

Za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną uchwałą nr SB\_2024.003 z dnia 25 stycznia 2024 r., Pan Łukasz Socha z dniem 1 lutego 2024 r. przystąpił do Programu akcyjnego realizowanego przez DataWalk S.A. zawierając Umowę o Uczestnictwo III. Postanowienia wynikające z ww. umowy były realizowane również w Okresie sprawozdawczym.

W Okresie sprawozdawczym, za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną uchwałą nr SB\_2025.016 z dnia 27 maja 2025 r., Pan Łukasz Socha z dniem 1 lipca 2025 r. przystąpił do Programu akcyjnego realizowanego przez DataWalk S.A. zawierając Umowę o Uczestnictwo IV.

Do czasu spełnienia określonych w ramach poszczególnych programów motywacyjnych warunków realizacji (w trakcie Okresu sprawozdawczego nie doszło do ich spełnienia), wartość wynagrodzenia, wynikająca z realizacji każdej Umowy o Uczestnictwo, ma charakter szacunkowy i należy ją traktować jako wartość korzyści potencjalnie należnych wycenionych na dzień 31.12.2025 r.

Szczegółowe zasady realizacji obu programów opisane są w pkt 6 Sprawozdania.

### ▪ **Rada Nadzorcza**

W Okresie sprawozdawczym członkom Rady Nadzorczej przysługiwało:

- 1) od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 30 czerwca 2025 r.:
  - a) stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania w wysokości 1 000 zł netto;
  - b) członkowie Rady Nadzorczej pełniący jednocześnie funkcje członków Komitetu Audytu otrzymują, niezależnie od wynagrodzenia wskazanego w pkt a) powyżej, dodatkowe, stałe miesięczne wynagrodzenie w wysokości 1 500 zł netto.
- 2) od dnia 1 lipca 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r.:
  - a) stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej w wysokości 3 000 zł netto;
  - b) stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej w wysokości 2 000 zł netto;
  - c) członkowie Rady Nadzorczej pełniący jednocześnie funkcje członków Komitetu Audytu otrzymują, niezależnie od wynagrodzenia wskazanego w pkt a) i b) powyżej, dodatkowe, stałe miesięczne wynagrodzenie w wysokości 1 500 zł netto.

### Przegląd wynagrodzenia stałego

Opisana powyżej zmiana wynika z przyjętej w dniu 25 czerwca 2025 r. przez Walne Zgromadzenie uchwały nr 23 w sprawie zmiany zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.

Zważywszy, że w Okresie sprawozdawczym wpłaty na PPK były dokonywane przez Spółkę na podstawie i w wysokości wskazanej w Ustawie o pracowniczych planach kapitałowych (po stronie pracodawcy dokonywane były wpłaty podstawowe, bez wpłat dodatkowych), Spółka nie traktuje tego jako dodatkowe świadczenia (wynagrodzenia) przyznane członkom Rady Nadzorczej. W związku z tym nie wykazuje tych wpłat w zestawieniu wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej wskazanym w Tabeli nr 1.

W całym Okresie sprawozdawczym, na podstawie art. 392 § 3 Kodeksu spółek handlowych członkom Rady Nadzorczej przysługiwał zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

**Tabela nr 1 Całkowite wynagrodzenia brutto członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w Okresie sprawozdawczym otrzymane lub/i należne od Spółki w tys. zł.**

Imię i nazwisko Pełniona funkcja (okres pełnienia funkcji)*	Rok	1. Wynagrodzenie stałe		2. Wynagrodzenie zmienne*****		3. Elementy nadzwyczajne	4. Programy emerytalne	5. Wynagrodzenie całkowite	6. Rozkład procentowy elementów wynagrodzenia: stałe / zmienne
		Wynagrodzenie podstawowe **	Benefity ***	Okresowe (nie dłuższe niż rok) ****	Wieloletnie				
Paweł Wieczyński Prezes Zarządu	2025	673	10	0	0	0	0	683	100% / 0%
	2024	487	9	356	0	0	0	852	58% / 42%
Krystian Piećko Członek Zarządu	2025	43	3	0	0	0	0	46	100% / 0%
	2024	43	3	211	0	0	0	257	18% / 82%
Łukasz Socha Członek Zarządu	2025	547	6	86	0	0	0	639	87% / 13%
	2024	387	5	216	0	0	0	608	65% / 35%
Grzegorz Dymek Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025	60	0	0	0	0	0	60	100% / 0%
	2024	42	0	0	0	0	0	42	100% / 0%
Wojciech Dyszy Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2025	25	0	0	0	0	0	25	100% / 0%
	2024	17	0	0	0	0	0	17	100% / 0%
Piotr Bindas Członek Rady Nadzorczej (od 01.05.2024)	2025	51	0	0	0	0	0	51	100% / 0%
	2024	28	0	0	0	0	0	28	100% / 0%
Rafał Wasilewski Członek Rady Nadzorczej (od 01.07.2024)	2025	49	0	0	0	0	0	49	100% / 0%
	2024	19	0	0	0	0	0	19	100% / 0%
Ireneusz Wąsowicz Członek Rady Nadzorczej (od 01.07.2024)	2025	25	0	0	0	0	0	25	100% / 0%
	2024	8	0	0	0	0	0	8	100% / 0%
Filip Paszke Członek Rady Nadzorczej (do 30.04.2024)	2025	0	0	0	0	0	0	0	0% / 0%
	2024	13	0	0	0	0	0	13	100% / 0%
Roman Pudełko Członek Rady Nadzorczej (do 30.06.2024)	2025	0	0	0	0	0	0	0	0% / 0%
	2024	21	0	0	0	0	0	21	100% / 0%
Ola Malm Członek Rady Nadzorczej (do 30.06.2024)	2025	0	0	0	0	0	0	0	0% / 0%
	2024	10	0	0	0	0	0	10	100% / 0%

\* Gdy okres pełnienia funkcji nie jest podany, oznacza to, że funkcja była pełniona przez cały okres sprawozdawczy tj. 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. oraz okres porównawczy, tj. 01.01.2024 r. - 31.12.2024 r.

\*\* Wynagrodzenie podstawowe obejmuje wynagrodzenie z tytułu powołania.

\*\*\* Benefity obejmują opiekę medyczną, polisę ubezpieczeniową oraz korzystanie z samochodu służbowego.

\*\*\*\* Zmienne wynagrodzenie obejmuje:

- a) premię za 2025 r., gdzie wartość ta uwzględnia premię w ostatecznej kwocie brutto, która została zatwierdzona i wypłacona.
- b) premię za 2024 r., gdzie wartość ta uwzględnia premię w ostatecznej kwocie brutto, która została zatwierdzona i wypłacona.
- \*\*\*\*\*  
Poszczególni członkowie Zarządu Spółki są objęci Programem RSU bądź Programem akcyjnym. Do czasu spełnienia określonych warunków wynikających z regulaminów tych programów, otrzymanie wynagrodzenia wynikającego z uczestnictwa w danym programie motywacyjnym jest zdarzeniem przyszłym i niepewnym, a jego ostateczna wartość nie jest znana i ma charakter szacunkowy. W związku z powyższym, wynagrodzenie z tego tytułu nie zostało ujęte w powyższej tabeli. Zasady Programu RSU oraz Programu akcyjnego zostały zaprezentowane w pkt 6 niniejszego Sprawozdania.

## **2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki**

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyznawane i wypłacane jest zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej odpowiada warunkom rynkowym oraz jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Przy ustalaniu wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej uwzględniono nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji poszczególnych członków ww. organów, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem tych funkcji, jak również pełnienie dodatkowych funkcji w organach Spółki.

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do sytuacji ekonomicznej Spółki.

Mając na względzie fazę rozwoju, w jakiej znajduje się Spółka, oraz założone cele biznesowe i finansowe, w Okresie sprawozdawczym część wynagrodzenia Członków Zarządu przyznawana była zgodnie z Polityką wynagrodzeń jako wynagrodzenie stałe, a część jako wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie zmienne w formie Premii Członków Zarządu uzależnione zostało od kryteriów odzwierciedlających strategię Spółki w krótszej perspektywie czasu, co zostało opisane w pkt 3 poniżej. Opisana w pkt. 1 wzajemna proporcja między wynagrodzeniem stałym i zmiennym jest zgodna z Polityką wynagrodzeń.

Z kolei wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji (Program RSU oraz Program akcyjny) dla poszczególnych członków Zarządu zostało uzależnione od kryteriów odzwierciedlających długoterminową strategię Spółki, co opisano w pkt 6 Sprawozdania. W związku z brakiem realizacji warunków obu programów, w Okresie sprawozdawczym nie doszło do wypłaty świadczeń z tych programów, może to jednak nastąpić w przyszłości (oba programy nadal obowiązują).

Realizacja celów długoterminowych oraz osiągnięcie stabilności Spółki możliwe są poprzez uzależnienie wypłaty części wynagrodzenia zmiennego w postaci instrumentów finansowych od spełnienia kryteriów mierzonych na przestrzeni dłuższych okresów.

Wprowadzenie odpowiedniego odroczenia wypłaty tych korzyści pozwala na utrzymanie wysokiego zaangażowania i zapewnienie retencji członków Zarządu Spółki, tj. osób kluczowych przy realizacji strategii biznesowej Spółki, co z kolei przekłada się na zwiększenie poziomu jej stabilności oraz efektywności i płynności zarządzania.

Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało stałe miesięczne wynagrodzenie. Dodatkowe wynagrodzenie, również o charakterze stałym, przyznawane było członkom Rady Nadzorczej wchodzącym w skład Komitetu Audytu, co uzasadnione jest szerszym zakresem zadań i czasochłonnością prac związanych z pełnioną przez nich funkcją.

W Okresie sprawozdawczym członkom Rady Nadzorczej nie przysługiwało wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji ani inna forma wynagrodzenia zmiennego.

### **3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

- **Zarząd**

#### Premia pieniężna

W dniu 19 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr SB\_2024.036 w sprawie ustalenia zmiennego wynagrodzenia Członków Zarządu na rok 2025.

W celu zapewnienia dostosowania wynagrodzeń Członków Zarządu do celów strategicznych Spółki na rok 2025, Rada Nadzorcza określiła, że zmienne wynagrodzenie roczne dla Członków Zarządu za Okres sprawozdawczy będzie uzależnione od osiągnięcia skonsolidowanych przychodów Grupy DataWalk na poziomie 50.000 tys. PLN za 2025 rok. Wysokość premii została uzależniona od poziomu realizacji celu przychodowego w oparciu o określony model procentowy, gdzie w przypadku osiągnięcia skonsolidowanych przychodów rocznych na poziomie 40.000 tys. PLN lub mniejszych, wynagrodzenie zmienne nie jest należne.

#### *Dodatkowe wynagrodzenie dla CFO w 2025 roku*

Oprócz wynagrodzenia zmiennego opartego na sytuacji finansowej wynikającej z przepływów pieniężnych, Pan Łukasz Socha był uprawniony do otrzymania dodatkowych 86 tys. PLN brutto (co stanowi równowartość kwoty 75 tys. PLN netto przyznanej uchwałą Rady Nadzorczej), pod warunkiem spełnienia wszystkich kryteriów zgodności z zasadami ładu korporacyjnego w 2025 roku. Obejmuje to między innymi dotrzymanie wszystkich terminów raportowania wymaganych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie i zapewnienie, że podczas audytu finansowego nie zostaną ujawnione żadne istotne błędy.

#### *Wyplata zmiennych składników wynagrodzenia za rok 2025*

Przychody skonsolidowane Grupy w roku 2025 wyniosły 37 783 tys. PLN. Z uwagi na niespełnienie wyżej opisanych warunków dotyczących wypłaty premii, zmienne wynagrodzenie Członków Zarządu nie jest należne i nie zostało wypłacone.

W Okresie sprawozdawczym Pan Łukasz Socha otrzymał wynagrodzenie zmienne w wyniku spełnienia wszystkich kryteriów zgodności z zasadami ładu korporacyjnego w 2025 roku. W dniu 17 grudnia 2025 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr SB\_2025.024 w sprawie zatwierdzenia wypłaty części zmiennej wynagrodzenia za 2025 dla CFO. Premia ta została wypłacona w Okresie sprawozdawczym.

Kwoty należnej premii za Okres sprawozdawczy zostały zaprezentowane w niniejszym Sprawozdaniu w Tabeli 1 powyżej, w kolumnie Wynagrodzenie zmienne / Okresowe (nie dłuższe niż rok).

## Program Motywacyjny

W związku z brakiem wystąpienia zdarzenia uruchamiającego realizację Programu RSU i Programu akcyjnego (warunki realizacji), w Okresie sprawozdawczym członkowie Zarządu nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego z tytułu uczestnictwa w programach motywacyjnych.

Niezależnie od powyższego, kryteria realizacji obu programów motywacyjnych wdrożonych w grupie kapitałowej, opisane są w pkt 6 Sprawozdania.

- ***Rada Nadzorcza***

W Okresie sprawozdawczym członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego, w tym uzależnionego od wyników Spółki lub jej Grupy Kapitałowej.

**4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie 2021-2025, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie**

**Tabela nr 2 Porównanie wynagrodzeń brutto w Spółce za lata 2021-2025 w tys. zł.**

Wyszczególnienie	2025	2024	2023	2022	2021	Zmiana % 2025 vs. 2024	Zmiana % 2024 vs. 2023	Zmiana % 2023 vs. 2022	Zmiana % 2022 vs. 2021
<b>Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki</b>									
Paweł Wieczyński, Prezes Zarządu	683	852	572	714	689	-20%	49%	-20%	4%
Łukasz Socha, Członek Zarządu*	641	608	440	449	0	5%	38%	-2%	-
Krystian Piećko, Członek Zarządu	46	257	46	150	192	-82%	462%	-69%	-22%
Grzegorz Dymek, Przewodniczący Rady Nadzorczej	60	42	43	43	42	43%	-2%	0%	3%
Wojciech Dyszy, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	25	17	17	17	16	47%	0%	0%	6%
Piotr Bindas, Członek Rady Nadzorczej**	51	28	0	0	0	82%	-	-	-
Rafał Wasilewski, Członek Rady Nadzorczej***	49	19	0	9	16	158%	-	-	-46%
Ireneusz Wąsowicz, Członek Rady Nadzorczej****	25	8	0	0	0	213%	-	-	-
Wszyscy pracownicy Spółki*****	223	195	190	178	148	14%	3%	6%	21%
<b>Wyniki finansowe Spółki DataWalk S.A</b>									
Przychody ze sprzedaży	39 643	18 540	19 281	24 161	23 076	114%	-4%	-20%	5%
Wynik operacyjny	-18 035	-26 469	-39 741	-43 594	3 698	-32%	-33%	-9%	-1279%
Zysk (strata) netto	-33 024	-34 136	-56 196	-61 972	-10 897	-3%	-39%	-9%	469%

\* Pierwszym okresem pełnienia funkcji przez Pana Łukasza Sochę był rok 2022.

\*\* Pan Piotr Bindas pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej od 01.05.2024 r. Wynagrodzenie w roku 2020 wynika z pełnienia przez Pana Piotra Bindasa funkcji Członka Rady Nadzorczej w okresie od 28.06.2019 r. do 30.06.2020 r.

\*\*\* Pan Rafał Wasilewski pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do 01.07.2022 r. oraz od 1.07.2024 r.

\*\*\*\* Pan Ireneusz Wąsowicz pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej do 01.07.2022 r. oraz od 1.07.2024 r.

\*\*\*\*\* Wszyscy pracownicy Spółki oznaczają wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

## 5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Niezależnie od wynagrodzenia otrzymywanego od Spółki, członek Zarządu Spółki, pan Krystian Piećko otrzymuje wynagrodzenie od spółki zależnej, tj. DataWalk, Inc. tytułem pełnienia funkcji Chief Technical Officer and member of the Executive Team of DataWalk Inc.

### Przegląd wynagrodzenia stałego

W dniu 27 maja 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr SB\_2025.015 ustalającą nowy, wyższy poziom wynagrodzenia stałego Członka Zarządu pełniącego funkcję CTO w spółce zależnej DataWalk Inc. na podstawie umowy o pracę. Powyższa zmiana została wprowadzona począwszy od 1 lipca 2025 r.

### Program Motywacyjny

Ponadto, Pan Krystian Piećko przystąpił w ramach spółki zależnej DataWalk Inc. do Programu RSU z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji rozliczanych w środkach pieniężnych, co zostało szerzej omówione w pkt 6 niniejszego Sprawozdania.

Pozostali członkowie Zarządu lub Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia od spółki zależnej. W skład grupy kapitałowej Spółki nie wchodzi inne podmioty niż Spółka i spółka od niej zależna – DataWalk, Inc.

**Tabela nr 3 Całkowite wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej ze Spółki DataWalk Inc. w tys. zł.**

Imię i nazwisko Pełniona funkcja (okres pełnienia funkcji)*	Rok	1. Wynagrodzenie stałe		2. Wynagrodzenie zmienne****		3. Elementy nadzwyczajne	4. Programy emerytalne	5. Wynagrodzenie całkowite	6. Rozkład procentowy elementów wynagrodzenia: stałe / zmienne
		Wynagrodzenie podstawowe **	Benefity ***	Roczne	Wieloletnie				
Krystian Piećko	2025	1 080	327	0	0	0	0	1 407	100% / 0%
Chief Technical Officer and member of the Executive Team of DataWalk Inc.	2024	999	324	0	0	0	0	1 323	100% / 0%

\* Gdy okres pełnienia funkcji nie jest podany, oznacza to, że funkcja była pełniona przez cały okres sprawozdawczy.

\*\* Wynagrodzenie podstawowe obejmuje wynagrodzenie z umowy o pracę.

\*\*\* Benefity obejmują opiekę medyczną oraz ubezpieczenie.

\*\*\*\* Pan Krystian Piećko był objęty Programem RSU. Do czasu spełnienia określonych warunków wynikających z regulaminu Programu RSU, otrzymanie wynagrodzenia wynikającego z uczestnictwa w tym programie jest zdarzeniem przyszłym i niepewnym, a jego ostateczna wartość nie jest znana i ma charakter szacunkowy. W związku z powyższym wynagrodzenie z tego tytułu nie zostało ujęte w powyższej tabeli. Zasady Programu RSU zostały zaprezentowane w pkt 6 niniejszego Sprawozdania.

## **6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i datę wykonania oraz ich zmiany**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych, w tym papierów wartościowych lub pochodnych instrumentów finansowych. Ma to na celu długoterminowe utrzymanie współpracy z członkami organów Spółki jako kluczowymi członkami personelu poprzez stworzenie dodatkowych, atrakcyjnych na rynku narzędzi pozwalających na pełne utożsamienie i identyfikację kluczowego personelu z grupą kapitałową.

Wynagrodzenie przyznawane w formie instrumentów finansowych powinno być powiązane bezpośrednio lub pośrednio z akcjami Spółki, np. w ten sposób, że akcje Spółki przyznawane są beneficjentom bezpośrednio lub pośrednio. Możliwość przyznania wynagrodzenia lub jego wysokość wynagrodzenia zależna jest od ceny rynkowej akcji Spółki a akcje Spółki są instrumentem bazowym pochodnych instrumentów finansowych.

W Okresie sprawozdawczym Walne Zgromadzenie Spółki nie przyznało ani nie zaoferowało instrumentów finansowych członkom Rady Nadzorczej Spółki.

Poniżej zaprezentowano szczegóły dotyczące instrumentów finansowych zaoferowanych członkom Zarządu Spółki.

### **a) DataWalk S.A.**

Za zgodą Rady Nadzorczej wyrażonej uchwałą nr 02/12/2022 z dnia 19 grudnia 2022 r., w dniu 01.01.2023 r. Pan Łukasz Socha przystąpił do Programu akcyjnego z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych (oparty o akcje Spółki), organizowanego przez Spółkę.

Za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną uchwałą nr SB\_2024.003 z dnia 25 stycznia 2024 r., Pan Łukasz Socha z dniem 1 lutego 2024 r. przystąpił do Programu akcyjnego realizowanego przez DataWalk S.A. w ramach jego kolejnej transzy.

W Okresie sprawozdawczym, za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną uchwałą nr SB\_2025.016 z dnia 27 maja 2025 r., Pan Łukasz Socha z dniem 1 lipca 2025 r. przystąpił do Programu akcyjnego realizowanego przez DataWalk S.A. w ramach jego kolejnej transzy.

Za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażonej uchwałą nr 2023.010 z dnia 13.04.2023 r., w dniu 01.05.2023 r. Pan Paweł Wieczyński przystąpił do Programu RSU z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji rozliczanych w środkach pieniężnych (oparty o Jednostki RSU), organizowanego przez Spółkę.

Poniższa tabela prezentuje łączną liczbę warunkowo przyznanych uprawnień do objęcia i/lub nabycia akcji Spółki („**Uprawnienia**”), bądź Jednostek RSU na 31 grudnia 2025 r. Prezentowane dane dotyczą umów o uczestnictwo w programie motywacyjnym, których stroną jest DataWalk S.A.

**Tabela nr 4 Uprawnienia warunkowo przyznane członkom Zarządu w ramach programów motywacyjnych organizowanych przez DataWalk S.A.**

Imię i nazwisko	Rodzaj rozliczenia	Transza (grant date)	Łączna liczba warunkowo przyznanych uprawnień (w szt.)	Okres nabywania uprawnień (vesting date)	Uprawnienia, co do których vesting conditions zostały spełnione na dzień 31.12.2025 r. (w szt.)	Uprawnienia, co do których vesting conditions nie zostały spełnione na dzień 31.12.2025 r. (w szt.)
Paweł Wieczyński	Środki pieniężne (RSU)	01.05.2023	45 000	31.12.2024	45 000	0
Łukasz Socha	Instrumenty kapitałowe (akcje Spółki)	01.07.2025	12 000	31.12.2025	8 000	4 000
		01.02.2024	3 600	31.12.2024	3 600	0
		01.01.2023	13 000	31.12.2024	4 600	0
				31.12.2023	8 400	0

Warunkiem Realizacji zarówno Uprawnień, jak i Jednostek RSU jest łączne spełnienie – odpowiednio - Warunków Przyznania lub Nabycia (vesting conditions) oraz realizacji Transakcji Sprzedaży (non-vesting condition).

Ponieważ do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie doszło do łącznego spełnienia ww. warunków, liczba i wartość Uprawnień oraz Jednostek RSU, wynikających z uczestnictwa ww. członków Zarządu w Programie akcyjnym bądź Programie RSU ma jedynie charakter szacunkowy, a ich ostateczne otrzymanie i możliwość ich realizacji (poprzez – odpowiednio - objęcie/nabycie akcji lub otrzymanie rozliczenia pieniężnego) jest zdarzeniem przyszłym i niepewnym, stąd nie są one jeszcze ujęte w tabeli wykazującej wysokość należnych i otrzymanych wynagrodzeń (Tabela nr 1 powyżej).

W poniższej tabeli zaprezentowano szacunkową wysokość wynagrodzenia zmiennego opartego o instrumenty finansowe dla członków Zarządu Spółki z tytułu sprawowanej przez nich funkcji w DataWalk S.A. w latach 2022 – 2025, tj. okresie poprzedniej kadencji.

**Tabela nr 5 Szacunkowa wartość wynagrodzenia członków Zarządu w ramach programów motywacyjnych organizowanych przez DataWalk S.A.**

Imię i nazwisko	Okres sprawozdawczy	Szacowana ilość uprawnień wg MSSF2, dla których vesting conditions będą spełnione (w szt.)	Wynagrodzenie zmienne – program motywacyjny* (w tys. zł)
Paweł Wieczyński	2025	0	2 093***
	2024	27 000	1 894**
	2023	18 000	653
	2022	0	0
Krystian Piećko	2025	0	0
	2024	0	0
	2023	0	0
	2022	0	0
Łukasz Socha	2025	8 000	916
	2024	5 900	332
	2023	10 700	976
	2022	0	0

\* Wynagrodzenie zmienne – program motywacyjny obejmuje ujęty w danym okresie koszt Programu RSU bądź Programu akcyjnego realizowanego przez DataWalk S.A. skalkulowanego zgodnie z MSSF2.

\*\* Koszt w 2024 r. wynika z wyceny nowo nabytych uprawnień, jak również z aktualizacji wyceny na dzień 31.12.2024 r. jednostek RSU, dla których warunki nabycia zostały spełnione w okresach poprzednich - zgodnie z MSSF2.

\*\*\* Koszt w 2025 r. wynika z wyceny nowo nabytych uprawnień, jak również z aktualizacji wyceny na dzień 31.12.2025 r. jednostek RSU, dla których warunki nabycia zostały spełnione w okresach poprzednich - zgodnie z MSSF2.

Charakter, zasady funkcjonowania oraz sposób wyceny Programu RSU zostały szczegółowo przedstawione w notach objaśniających nr 18 do sprawozdania finansowego Spółki za rok 2025 oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy DataWalk za rok 2025.

Charakter, zasady funkcjonowania oraz sposób wyceny Programu akcyjnego zostały szczegółowo przedstawione w notce nr 16 do sprawozdania finansowego Spółki za rok 2024 oraz w notce nr 15 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy DataWalk.

Powyższe sprawozdania finansowe zostały opublikowane przez Spółkę w dniu 31 marca 2026 r.

W Okresie sprawozdawczym, jak również do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania, nie wystąpiło umorzenie ani wygaśnięcie Uprawnień ani Jednostek RSU przyznanych członkom Zarządu Spółki, nie wystąpiły Uprawnienia ani Jednostki RSU, które zostały wykonane, jak również nie wystąpiły Uprawnienia ani Jednostki RSU możliwe do realizacji.

#### **b) spółka zależna – DataWalk Inc.**

Za zgodą Rady Nadzorczej Spółki wyrażoną uchwałą nr 09/03/2022 z dnia 18.03.2022 r., w dniu 01.04.2022 r. Pan Krystian Piećko przystąpił w ramach spółki zależnej DataWalk Inc. do Programu RSU z wykorzystaniem transakcji płatności w formie akcji rozliczanych w środkach pieniężnych.

Poniższa tabela prezentuje łączną liczbę warunkowo przyznanych Jednostek RSU na 31 grudnia 2025 r. Prezentowane dane dotyczą umów o uczestnictwo w Programie RSU, których stroną jest DataWalk Inc.

#### **Tabela nr 6 Uprawnienia warunkowo przyznane członkom Zarządu w ramach programu motywacyjnego organizowanego przez DataWalk Inc.**

Imię i nazwisko	Rodzaj rozliczenia	Transza (grant date)	Łączna liczba warunkowo przyznanych Jednostek RSU (w szt.)	Okres nabywania uprawnień (vesting date)	Uprawnienia, co do których vesting conditions zostały spełnione na dzień 31.12.2025 r. (w szt.)	Uprawnienia, co do których vesting conditions nie zostały spełnione na dzień 31.12.2025 r. (w szt.)
Krystian Piećko	Środki pieniężne (RSU)	01.04.2022	45 000	02.04.2022	45 000	0

Zgodnie z Regulaminem, Warunkiem Realizacji płatności wynikających z postanowień Programu RSU jest spełnienie łącznie Warunków Przyznania (vesting conditions) oraz realizacji Transakcji Sprzedaży (non vesting condition). Samo spełnienie Warunków Przyznania, bez spełnienia Warunków Realizacji, nie stanowi wystarczającej podstawy do żądania przez Osobę Uprawnioną realizacji praw z Jednostek RSU.

Ponieważ do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie doszło do łącznego spełnienia ww. warunków, ilość i wartość Jednostek RSU wynikająca z uczestnictwa Pana Krystiana Piećko w Programie RSU ma jedynie charakter szacunkowy, a ich ostateczne otrzymanie jest zdarzeniem

przyszłym i niepewnym, stąd nie są one jeszcze ujęte w tabeli wykazującej wysokość należnych i otrzymanych wynagrodzeń (Tabela nr 3 powyżej).

W poniższej tabeli zaprezentowano wynagrodzenie zmienne oparte o instrumenty finansowe obejmujące członków Zarządu DataWalk S.A. przyznawane przez DataWalk Inc. w latach 2022 – 2025, tj. okresie poprzedniej kadencji.

**Tabela nr 7 Szacunkowa wartość wynagrodzenia członków Zarządu w ramach programu motywacyjnego organizowanego przez DataWalk Inc.**

Imię i nazwisko	Rodzaj rozliczenia	Okres sprawozdawczy	Szacowana ilość uprawnień wg MSSF2, dla których vesting conditions zostały spełnione	Wynagrodzenie zmienne – program motywacyjny*
Krystian Piećko	Środki pieniężne (RSU)	2025	0	2 093**
		2024	0	914***
		2023	0	-2 477****
		2022	45 000	4 111*****

\* Wynagrodzenie zmienne – program motywacyjny obejmuje ujęte w danym okresie koszt Programu RSU realizowanego przez DataWalk Inc. Zgodnie z MSSF2.

\*\* Koszt w 2025 wynika z aktualizacji wyceny na dzień 31.12.2025 r. jednostek RSU, dla których warunki nabycia zostały spełnione w okresach poprzednich - zgodnie z MSSF2.

\*\*\* Koszt w 2024 wynika z aktualizacji wyceny na dzień 31.12.2024 r. jednostek RSU, dla których warunki nabycia zostały spełnione w okresach poprzednich - zgodnie z MSSF2.

\*\*\*\* Koszt w 2023 wynika z aktualizacji wyceny na dzień 31.12.2023 r. jednostek RSU, dla których warunki nabycia zostały spełnione w okresach poprzednich - zgodnie z MSSF2.

\*\*\*\*\* Koszt w 2022 wynika z wyceny na dzień 31.12.2022 r. jednostek RSU, dla których warunki nabycia zostały spełnione - zgodnie z MSSF2. Przed rokiem 2022 Program RSU nie obowiązywał.

Charakter, zasady funkcjonowania oraz sposób wyceny Programu RSU zostały szczegółowo przedstawione w notach objaśniających nr 18 do sprawozdania finansowego Spółki za rok 2025 oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy DataWalk za rok 2025.

W Okresie sprawozdawczym, jak również do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie wystąpiło umorzenie ani wygaśnięcie Jednostek RSU przyznanych członkom Zarządu Spółki, nie wystąpiły Jednostki RSU, które zostały wykonane, jak również nie wystąpiły Jednostki RSU możliwe do realizacji.

**7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

▪ **Zarząd**

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Spółka może odroczyć datę wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia, jak również Spółka może żądać zwrotu składników zmiennych, jeśli zostanie wykazane, że zostały one przyznane członkowi Zarządu nienależnie lub na podstawie danych, które okazały się nieprawidłowe. Szczegóły dotyczące okresów odroczenia wypłaty oraz sposobu rozliczenia nadpłaty lub niedopłaty, w tym z tytułu ewentualnych zaliczek, ustala Rada Nadzorcza w formie uchwały.

Na podstawie podjętych przez Radę Nadzorczą uchwał, na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, Premia zmienna za 2025 r. należna Członkowi Zarządu pełniącemu funkcję CFO została zatwierdzona i wypłacona.

Nie wystąpiły warunki, na podstawie których Premia Członków Zarządu podlegałyby zwrotowi.

Członkom Zarządu nie były wypłacane zaliczki na poczet premii.

- **Rada Nadzorcza**

W Okresie sprawozdawczym członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali zmiennych składników wynagrodzenia, a tym samym nie zostały określone zasady korzystania z możliwości żądania ich zwrotu.

## **8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń. Powyższe odstępstwo może nastąpić w przypadkach:

- 1) zaistnienia nieprzewidzianych zdarzeń o charakterze siły wyższej, które mają lub mogą mieć wpływ na funkcjonowanie i wyniki finansowe Spółki;
- 2) stwierdzenia nowych zastosowań produktów lub usług Spółki lub możliwości ich wykorzystania na nowych rynkach lub w nowych branżach, gdy brak odstępstwa uniemożliwi Spółce pozyskanie odpowiednich zasobów ludzkich do realizacji takich działań;
- 3) konieczności zastosowania zasad odbiegających do określonych w Polityce Wynagrodzeń w celu zapewnienia odpowiednich zasobów ludzkich w związku z rozpoczęciem lub rozszerzeniem działalności na rynkach innych, niż przyjęte w strategii Spółki, w zakresie w jakim zasady te będą zgodne z praktyką obowiązującą na takim rynku, do czasu przedstawienia propozycji zmian Polityki Wynagrodzeń najbliższemu Walnemu Zgromadzeniu.

W Okresie sprawozdawczym nie wystąpiły przypadki odstąpienia od wdrażania lub stosowania Polityki Wynagrodzenia.

## **9. Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej**

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób i takie świadczenia nie były przyznawane. Z tego względu w sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono informacji o wartości takich świadczeń.

## **10. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki odnosząca się do poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach**

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy z dnia 25 czerwca 2025 r. uchwałą nr 20 wyraziło pozytywną opinię na temat poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2024, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

## **PODSUMOWANIE**

Rada Nadzorcza, po dokonaniu przeglądu wynagrodzeń i zasad ich przyznawania, pozytywnie ocenia sposób wdrożenia i realizacji Polityki Wynagrodzeń. W ocenie Rady Nadzorczej zarówno sama Polityka Wynagrodzeń, jak i sposób jej realizacji jest adekwatny do strategii Spółki i jej wyników finansowych, zaś rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń faktycznie przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.