



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
DR. MIELE COSMED GROUP S.A.  
za rok 2025**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych ( Dz.U. z 2025 r. poz. 592).

Obowiązująca w Dr. Miele Cosmed Group S.A. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej została zatwierdzona w dniu 14 grudnia 2020 roku Uchwałą nr 3 nadzwyczajnego walnego zgromadzenia Spółki o przyjęciu Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Dr. Miele Cosmed Group S.A. z siedzibą w Radomiu. W roku 2025 zwyczajne walne zgromadzenie akcjonariuszy dokonało przeglądu Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej i uznało, iż nie wymaga ona zmian. W związku z powyższym Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej została zatwierdzona uchwałą nr 25 zwyczajnego walnego zgromadzenia akcjonariuszy Spółki z dnia 23 czerwca 2025 roku w aktualnej treści, jako obowiązującej na kolejne cztery lata.

Zgodnie z Rozdziałem VI pkt 5 obowiązującej Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki zobowiązana jest do sporządzania corocznie sprawozdania o wynagrodzeniach, które przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń. Sprawozdanie o wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta.

W uchwale nr 8 z 23.06.2025 r. zwyczajne walne zgromadzenie Dr. Miele Cosmed Group S.A. pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2025.

Ww. uchwała nie zawiera zaleceń co do sposobu sporządzania lub treści sprawozdania o wynagrodzeniach.

## **I. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2025**

### **I.I Zarząd**

W 2025 roku wynagrodzenie Członków Zarządu Dr. Miele Cosmed Group S.A. składało się z następujących składników:

- stałego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji;
- stałego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę;
- innych pieniężnych i niepieniężnych świadczeń dodatkowych (benefitów).

### **I.II Rada Nadzorcza**

W 2025 roku wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Dr. Miele Cosmed Group S.A. składało się z następujących składników:

- stałego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji;
- stałego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę.

## II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

### II.1 Zarząd

#### Wynagrodzenie pobierane w Dr. Miele Cosmed Group S.A. w 2025 roku

Zarząd	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Proporcja pomiędzy zmiennym a stałym wynagrodz.
	Umowa o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji	Benefity	Premia Pieniężna / Nagroda	Razem	
Prezes Zarządu Magdalena Miele	120 000	720 000	4 600	0	844 600	0%
Członek Zarządu Kamil Szłaga	210 000	246 000	4 480	30 000	490 480	7%
Członek Zarządu Arthur Mielimonka	0	180 000	0	0	180 000	0%
Członek Zarządu Michał Czajka	367 587	492 000	4 253	65 924	929 765	8%
<b>Razem</b>	<b>697 587</b>	<b>1 638 000</b>	<b>13 333</b>	<b>95 924</b>	<b>2 444 845</b>	<b>4%</b>

Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu w 2025 roku stanowiła 4% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2025 rok.

Wynagrodzenie Zarządu Dr. Miele Cosmed Group S.A. w 2025 roku składało się w 67,00% z wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie. Wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę stanowiły 28,53% ogólnej kwoty wynagrodzeń. Wynagrodzenia z tytułu benefitów stanowiły tylko 0,55% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

#### Wynagrodzenie pobierane w Dr. Miele Cosmed Group S.A. w 2024 roku

Zarząd	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		Proporcja pomiędzy zmiennym a stałym wynagrodz.
	Umowa o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji	Benefity	Premia Pieniężna	Razem	
Prezes Zarządu Magdalena Miele	50 000	720 000	2 854	0	772 854	0%
Członek Zarządu Kamil Szłaga	180 000	216 000	4 320	0	400 320	0%
Członek Zarządu Arthur Mielimonka	0	120 000	0	0	120 000	0%
Członek Zarządu Michał Czajka*	251 092	410 000	3 680	93 703	758 475	14%
<b>Razem</b>	<b>481 092</b>	<b>1 466 000</b>	<b>10 854</b>	<b>93 703</b>	<b>2 051 649</b>	<b>5%</b>

\* Rada Nadzorcza Spółki w dniu 9 lutego 2024 roku podjęła uchwałę o powołaniu z dniem połączenia Spółki ze spółką zależną - Global Cosmed Group S.A. z siedzibą w Jaworze, Pana Michała Grzegorza Czajki do składu Zarządu i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu Spółki.

Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu w 2024 roku stanowiła 5% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2024 rok.

Wynagrodzenie Zarządu Dr. Miele Cosmed Group S.A. w 2024 roku składało się w 71,45% z wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie. Wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę stanowiły 23,45% ogólnej kwoty wynagrodzeń. Wynagrodzenia z tytułu benefitów stanowiły tylko 0,53% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

Członkowie Zarządu nie pobierali świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych, które by wchodziły w skład ich wynagrodzenia. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

## II.II Rada Nadzorcza

### Wynagrodzenie pobierane w Dr. Miele Cosmed Group S.A. w 2025 roku

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie stałe			Razem
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Benefity	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	
<b>Przewodniczący RN</b> <b>Andreas Miele</b>	120 000	4 640	48 000	172 640
<b>Zastępca Przewodniczącego RN</b> <b>Aleksandra Gawrońska</b>	0	0	24 000	24 000
<b>Członek RN Jolanta Kubicka</b>	0	0	24 000	24 000
<b>Członek RN Miłosz Wojszko</b>	207 100	0	24 000	231 100
<b>Członek RN Grażyna Łyżwińska</b>	0	0	24 000	24 000
<b>Razem</b>	<b>327 100</b>	<b>4 640</b>	<b>144 000</b>	<b>475 740</b>

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali części zmiennych wynagrodzenia. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Rady Nadzorczej stanowiła zatem 0% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2025 rok.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku składało się w 68,76% z wynagrodzenia pobieranego na podstawie umowy o pracę. Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej stanowiły 30,27% ogólnej kwoty wynagrodzeń. Wynagrodzenia z tytułu benefitów stanowiły tylko 0,98% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

### Wynagrodzenie pobierane w Dr. Miele Cosmed Group S.A. w 2024 roku

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie stałe			Razem
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Benefity	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	
<b>Przewodniczący RN</b> <b>Andreas Miele</b>	120 000	3 707	50 000	173 707
<b>Zastępca Przewodniczącego RN</b> <b>Aleksandra Gawrońska</b>	0	0	24 000	24 000
<b>Członek RN Jolanta Kubicka</b>	0	0	24 000	24 000
<b>Członek RN Miłosz Wojszko</b>	160 000	0	24 000	184 000
<b>Członek RN Grażyna Łyżwińska*</b>	0	0	12 333	12 333
<b>Razem</b>	<b>280 000</b>	<b>3 707</b>	<b>134 333</b>	<b>418 040</b>

\* Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 25 czerwca 2024 roku, powołało ze skutkiem od dnia 26 czerwca 2024 roku do składu Rady Nadzorczej Spółki Panią Grażynę Łyżwińską i powierzyło jej funkcję Członka Rady Nadzorczej.

W 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali części zmiennych wynagrodzenia. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego Członków Rady Nadzorczej stanowiła zatem 0% sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za 2024 rok.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2024 roku składało się w 67% z wynagrodzenia pobieranego na podstawie umowy o pracę. Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej stanowiły 32% ogólnej kwoty wynagrodzeń. Wynagrodzenia z tytułu benefitów stanowiły tylko 0,89% ogólnej kwoty wynagrodzeń.

Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych, które by wchodziły w skład ich wynagrodzenia. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego,

zstępny, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

### **III. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki**

Obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń funkcjonuje od 14 grudnia 2020 roku z uwzględnieniem zmian wprowadzonych na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy z dnia 23 czerwca 2021. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Dr. Miele Cosmed Group S.A. spełniają wymogi Polityki wynagrodzeń, w której zawarte są sposoby i formy wynagradzania.

Jednym z podstawowych założeń Polityki wynagrodzeń w Spółce jest zapewnienie członkom Zarządu spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania, którego poziom dostosowany jest do kwalifikacji, zakresu obowiązków, umiejętności i poziomu doświadczenia zawodowego członka Zarządu, przy uwzględnieniu wyników finansowych i niefinansowych Spółki. System wynagradzania motywuje do zaangażowania, realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki oraz Grupy Kapitałowej.

Z uwagi na fakt, iż czynności nadzorcze są wykonywane przez Członków Rady Nadzorczej w sposób stały, a nie tylko w czasie posiedzeń, zwyczajne walne zgromadzenie akcjonariuszy uchwałą nr 34 z dnia 23 czerwca 2021 r. przyznało Członkom Rady Nadzorczej stałe wynagrodzenie miesięczne, począwszy od dnia 01 lipca 2021 r.

### **IV. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Z tytułu sprawowania funkcji w Zarządzie Spółki członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Pieniężnej. Wysokość Premii Pieniężnej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych okresowo pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności, do których mogą należeć przede wszystkim:

- a) osiągnięcie określonego zysku netto przez Spółkę;
- b) inne, niż wskazany w pkt a) wskaźnik finansowy, np. kurs akcji Spółki notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych oraz kwoty dywidend wypłaconych akcjonariuszom przez Spółkę;
- c) osiągnięcie określonych celów przez poszczególne pionery biznesowe Spółki;
- d) osiągnięcie indywidualnych celów danego członka Zarządu w zależności od jego roli w Spółce;
- e) wyniki oceny poziomu satysfakcji pracowników, partnerów, klientów Spółki w danym okresie wskazanym przez Radę Nadzorczą, podejmowanie działań mających na celu realizację kryteriów związanych z interesami społecznymi, przyczynianiem się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowaniem działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, a w szczególności:
  - wdrażanie w Spółce programów mających na celu przyczynianie się do poprawy środowiska naturalnego, minimalizowania wszelkich szkodliwych z punktu widzenia ekologicznego skutków działalności Spółki i poszukiwania rozwiązań proekologicznych, a także promowanie wśród swoich pracowników i współpracowników postaw ekologicznych;
  - aktywizowanie i uwrażliwianie społeczności lokalnych na działania dobroczynne;
  - podejmowanie przez Spółkę działań na rzecz promowania aktywnego stylu życia.

Premia Pieniężna jest wypłacana danemu Członkowi Zarządu po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego i po weryfikacji realizacji kryteriów jej przyznania. W 2025 roku wystąpiło wynagrodzenie w formie Premii Pieniężnej.

**V. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Dr. Miele Cosmed Group S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**

**Informacje o zmianie wyników Grupy Kapitałowej w ujęciu rocznym w latach 2021 -2025**

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	351 359	396 569	444 447	488 352	504 213
<b>Zmiana w tys. PLN</b>	-13 453	45 210	47 878	43 905	15 861
<b>Zmiana w %</b>	-4%	13%	12%	10%	3%
<b>Zysk operacyjny</b>	15 050	1 311	33 045	48 616	30 538
<b>Zmiana w tys. PLN</b>	-16 892	-13 739	31 734	15 571	-18 078
<b>Zmiana w %</b>	-53%	-91%	2421%	47%	-37%
<b>Zysk netto</b>	11 597	-2 266	22 221	35 992	19 693
<b>Zmiana w tys. PLN</b>	-17 029	-13 863	24 487	13 771	-16 299
<b>Zmiana w %</b>	-59%	-120%	1081%	61%	-45%

Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej w roku 2025 wzrosły o 3% w porównaniu do roku poprzedniego. Zysk operacyjny zmniejszył się o 18 078 tys. PLN w 2025 roku w porównaniu do 2024 roku, a zysk netto zmniejszył się o 16 299 tys. PLN.

**Porównanie zmian Średniego wynagrodzenia pracownika Dr. Miele Cosmed Group S.A. i wynagrodzeń Członków Zarządu w latach 2021 -2025**

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Średnie wynagrodzenie pracownika w PLN</b>	63 403	66 790	82 239	91 242	94 181
<b>Zmiana rok do roku</b>	11%	5%	30%	37%	3%
<b>Wynagrodzenie Członków Zarządu w PLN</b>	1 432 640	1 509 160	3 131 938	2 051 649	2 444 845
<b>Zmiana rok do roku</b>	17%	5%	108%	-34%	19%

Średnie wynagrodzenie pracownika Dr. Miele Cosmed Group S.A. stanowi sumę wynagrodzeń (wynagrodzenia stałe, premie i inne nagrody, świadczenia niepieniężne i wszystkie inne płatności) wypłaconych pracownikom w danym roku podzielonego przez średnie zatrudnienie w danym roku. Wynagrodzenie Członków Zarządu stanowi sumę wszystkich wynagrodzeń pobieranych w danym roku.

**VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej**

**VI.I Zarząd**

**Prezes Zarządu Magdalena Miele**

	<b>Wynagrodzenie stałe</b>			
	<b>Wynagrodzenie umowa o pracę</b>	<b>Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji</b>	<b>Benefity</b>	<b>Razem</b>
<b>2024 rok</b>	10 000	348 640	773	359 413
<b>2025 rok</b>	0	330 502	0	330 502

Prezes Zarządu Magdalena Miele w latach 2024-2025 pobierała wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej z trzech tytułów: z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu w Dr. Miele Cosmed GmbH a także z tytułu umowy o pracę oraz benefitu w formie samochodu służbowego w Global Cosmed Group S.A w 2024 roku.

Magdalena Miele nie pobierała zmiennych części wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej. Proporcja sumy wynagrodzenia zmiennego do sumy wynagrodzenia stałego pobieranego za lata 2024-2025 stanowiła 0%.

**Członek Zarządu Arthur Mielimonka**

	Wynagrodzenie stałe			
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Benefity	Razem
<b>2024 rok</b>	905 289	0	0	905 289
<b>2025 rok</b>	933 968	0	0	933 968

Członek Zarządu Arthur Mielimonka w latach 2024-2025 pobierał wynagrodzenie od Dr. Miele Cosmed Germany GmbH oraz Dr. Miele Cosmed GmbH z tytułu umowy o pracę.

**Członek Zarządu Kamil Szlaga**

Członek Zarządu Kamil Szlaga nie pobierał wynagrodzeń z pozostałych spółek Grupy Kapitałowej w latach 2024-2025.

**Członek Zarządu Michał Czajka**

Członek Zarządu Michał Czajka nie pobierał wynagrodzeń z pozostałych spółek Grupy Kapitałowej w latach 2024-2025.

**VI.II Rada Nadzorcza**

Członkowie Rady Nadzorczej Dr. Miele Cosmed Group S.A. pobierali wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej w latach 2024-2025 roku.

**Przewodniczący Rady Nadzorczej Andreas Miele**

	Wynagrodzenie stałe			
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Benefity	Razem
<b>2024 rok</b>	0	1 717 376	0	1 717 376
<b>2025 rok</b>	0	1 409 581	0	1 409 581

Przewodniczący Rady Nadzorczej Andreas Miele pobierał wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w spółkach powiązanych oraz z tytułu umowy o pracę kolejno w: Dr. Miele Cosmed Germany GmbH oraz Dr. Miele Cosmed GmbH.

**Członek Rady Nadzorczej Miłosz Wojszko**

	Wynagrodzenie stałe			
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Benefity	Razem
<b>2024 rok</b>	32 000	0	0	32 000
<b>2025 rok</b>	0	0	0	0

Członek Rady Nadzorczej Miłosz Wojszko otrzymywał wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę w Global Cosmed Group S.A. z siedzibą w Jaworze w 2024 roku.

**Członek Rady Nadzorczej Aleksandra Gawrońska**

	Wynagrodzenie stałe			
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Benefity	Razem
<b>2024 rok</b>	0	1 000	0	1 000
<b>2025 rok</b>	0	0	0	0

Członek Rady Nadzorczej Aleksandra Gawrońska otrzymywała wynagrodzenie jako członek rady nadzorczej w spółce Global Cosmed Group S.A. z siedzibą w Jaworze w 2024 roku.

**Członek Rady Nadzorczej Jolanta Kubicka**

	Wynagrodzenie stałe			
	Wynagrodzenie umowa o pracę	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji	Benefity	Razem
2024 rok	0	1 000	0	1 000
2025 rok	0	0	0	0

Członek Rady Nadzorczej Jolanta Kubicka otrzymywała wynagrodzenie jako członek rady nadzorczej w spółce Global Cosmed Group S.A. z siedzibą w Jaworze w 2024 roku.

Członek Rady Nadzorczej Pani Grażyna Łyżwińska nie pobierała wynagrodzeń oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

**VII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

Spółka Dr. Miele Cosmed Group S.A nie przyznała w roku 2025 wynagrodzenia Członkom Zarządu w formie instrumentów finansowych. Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń, Spółka nie wyklucza, że w przyszłości zostaną wprowadzone programy motywacyjne dla wszystkich lub niektórych Członków Zarządu, które będą oparte o instrumenty finansowe (np. warranty subskrypcyjne lub akcje Spółki). Programy motywacyjne oparte o instrumenty finansowe będą ustanawiane (o ile to będzie wymagane obowiązującymi przepisami) przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w formie odrębnej uchwały i będą miały na celu zwiększenie wartości Grupy Kapitałowej, umożliwienie kluczowym dla rozwoju Grupy Kapitałowej osobom partycypacji w oczekiwanym wzroście wartości Grupy Kapitałowej oraz zapewnienie ich trwałego związania Grupą Kapitałową.

Spółka nie przyznaje wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych.

**VIII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Dr. Miele Cosmed Group S.A. nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Polityka Wynagrodzeń reguluje jedynie zapisy dotyczące Premii Pieniężnej. Żądanie zwrotu wypłaconej Premii Pieniężnej jest możliwe na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym w szczególności w Kodeksie Pracy oraz Kodeksie Cywilnym.

**IX. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Obowiązująca w Dr. Miele Cosmed Group S.A. Polityka wynagrodzeń reguluje możliwość odstąpienia od jej stosowania. Jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Dr. Miele Cosmed Group S.A. lub do zagwarantowania jej rentowności, Spółka może czasowo odstąpić od stosowania Polityki wynagrodzeń w całości lub w ograniczonym zakresie. Czasowe odstąpienie od stosowania Polityki wynagrodzeń może być spowodowane w szczególności sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie zobowiązań przez Spółkę. Decyzję odstąpieniu od stosowania Polityki wynagrodzeń podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały. O zastosowanie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń może wystąpić Zarząd, który wskazuje przyczyny i uzasadnienie powodujące konieczność zastosowania czasowego odstąpienia. W uchwale o czasowym odstąpieniu Rada Nadzorcza określa w szczególności okres, na jaki zastosowano odstąpienie, elementy Polityki wynagrodzeń, od których zastosowano odstąpienie oraz przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstąpienia.

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń przyjętej w Dr. Miele Cosmed Group S.A.

Andreas Miele

Przewodniczący Rady Nadzorczej

.....