



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy raport okresowy

za I kwartał 2023 roku

Warszawa 01 Sierpnia 2023 r.

korygujący raport opublikowany 15 maja 2023 roku

Raport Emplocity S.A. za I kwartał roku 2023 został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 do tego Regulaminu - „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Drodzy Akcjonariusze,

w imieniu Emplocity S.A. przekazujemy Państwu raport okresowy podsumowujący działalność oraz osiągnięcia Spółki w I kwartale 2023 roku.

Spółka z sukcesem wprowadziła akcje na Alternatywny System Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz niedawno zaliczyła swój debiut na rynku NewConnect.

Emplocity S.A. jest spółką technologiczną specjalizującą się w tworzeniu rozwiązań domenowych, które łączą w sobie funkcjonalność wirtualnego asystenta oraz platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy. Spółka skupia się na tworzeniu, sprzedaży i zarządzaniu botami, które znacząco usprawniają efektywność pracy w biurach klientów i pozwalają zaoszczędzić czas oraz pieniądze. Technologia opiera się i jest wspomagana metodami głębokiego uczenia maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i przetwarzania naturalnego języka (ang. NLP - Natural Language Processing).

Emplocity realizuje wciąż swoją strategię rozwoju technologii automatyzującej procesy w firmach. Chcemy, aby konwersacyjna SI, voice i techniki rozpoznawania obrazu stały się standardem w każdej firmie. Na początku 2023 roku adaptacja chatbotów w kontekście zastosowań użytkowych, w tym biznesowych przyspieszyła, stąd cieszy, że konsekwentnie realizowana przez nas strategia znajduje uznanie u kolejnych klientów.

W I kwartale 2023 roku Spółka w dalszym ciągu dynamicznie się rozwijała. Kontynuowaliśmy prace nad naszą nową linię produktową – Wirtualnym Asystentem wspierającym pracowników produkcyjnych, celującą w bardzo ciekawy segment, który zdaniem Zarządu może w roku 2024 stać się jednym z wiodących linii produktowych Spółki. Okazuje się, że segment ten jest niezagospodarowany, zaś klienci potrzebują rozwiązań pozwalających na usprawnienie komunikacji i automatyzację procedur pracowniczych w zakładach produkcyjnych. Emplocity, posiadając zaawansowaną i elastyczną platformę jest w wyjątkowej pozycji do zaoferowania rynkowi rozwiązań, które zaadresują problemy obsługi pracowników liniowych. Spółka prowadzi zaawansowane rozmowy z kilkoma dużymi firmami produkcyjnymi.

W I kwartale 2023 roku Spółka zawarła wiele umów m.in. umowę dotyczącą wdrożenia systemu konwersacyjnego sztucznej inteligencji IntraBot dla pracowników do komunikacji wewnętrznej oraz umowę dotyczącą systemu konwersacyjnego sztucznej inteligencji CoachBot, tj. chatbota, który będzie prowadził konwersacje wykorzystując szereg narzędzi coachingowych.

Szczególnie ważne wydarzenie miało miejsce w dniu 17 lutego 2023 r. w którym zawarto umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie. Przedmiotem umowy jest określenie zasad udzielenia dofinansowania projektu pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer" (nr Umowy POIR.01.01.01-00-0329/22, wartość Projektu 5 402 047,50 zł, kwota dofinansowania 4 150 569,75 zł). Termin realizacji Umowy z NCBR przypada na 31.12.2023 r. W związku z kontrolą MFiPR oraz NIK w NCBiR i wstrzymaniem wypłaty wszelkich grantów, również tych, które otrzymały pozytywną rekomendację oraz podpisały Umowy z instytucją finansującą, środki przysługujące do wypłaty Spółce w I kwartale (czyli ok. 25 % wartości dofinansowania stanowiące 1 037 642,44 zł.) wpłyną do Spółki wraz pozostałą częścią (75% wartości dofinansowania

stanowiące 3 112 927,31 zł) w II-IV kwartale 2023 r.

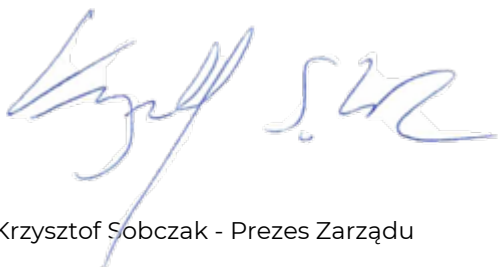
Dostrzegając, jak duży potencjał biznesowy kryje się w produktach automatyzujących procesy oraz obieg informacji wewnątrz dużych organizacji, w szczególności z sektora produkcyjnego oraz instytucji publicznych, jak również widząc ogromne zainteresowanie ze strony największych uczestników rynku, zdecydowaliśmy o poszerzeniu portfolio produktowego. Oznacza to, że najbliższe miesiące będą dla nas czasem wyjątkowej pracy, który, w co mocno wierzymy, zaowocuje nowymi osiągnięciami zarówno w obszarze technologicznym, jak i biznesowym. Aktualnie koncentrujemy się na płynnej realizacji rozpoczętych zadań, optymalizacji pracy Spółki oraz wzmocnieniu zespołu badawczo-rozwojowego pod kątem realizacji nowych projektów B+R.

Spółka stale dąży do utrzymania trendu wzrostowego oraz do dalszego rozwoju. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że prace nad autorską technologią są procesem niezwykle złożonym i wymagającym zarówno pod kątem pracy, jak i kapitału, a ponadto wieloetapowym.

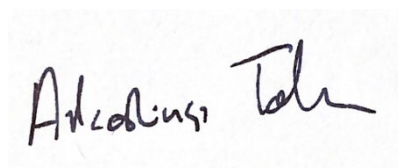
Ponadto pragniemy przekazać informację o zakończeniu subskrypcji akcji serii D, w której to łączne wpływy z emisji Akcji Serii D wyniosły 540.000,00 zł.

Dziękujemy Inwestorom za okazane zaufanie, a naszym Pracownikom za wkład w rozwój działalności Spółki. Zapraszamy do zapoznania się dodatkowymi informacjami zawartymi w raporcie.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

Spis treści

1. Informacje o raporcie	52. Informacje o Spółce
63. Kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za I kwartał 2023 roku	
Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.	
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	21
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w danym kwartale	22
6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu	287 . Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym
288. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	289. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie
290. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	291. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją
2912. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	2913. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie
	30

1. Informacje o raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000906954, NIP: REGON: 146788578, NIP: 5223007585. Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 31 marca 2023 roku („**Dzień Bilansowy**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 111.379,10 zł i składał się z 1.113.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za I kwartał 2023 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”) jest dzień 15 maja 2023 roku.

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od 1 stycznia do 31 marca 2023 roku („**Okres Sprawozdawczy**”), sporządzone według polskich zasad rachunkowości. „Ustawa o rachunkowości” lub „Uor” oznacza Ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

2. Informacje o Spółce

2.1. Podstawowe informacje

FIRMA	Emplocity S.A.
FORMA PRAWNA	Spółka Akcyjna
KRAJ SIEDZIBY	Polska
SIEDZIBA I ADRES	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, III piętro
ADRES POCZTY ELEKTRONICZNEJ	czesc@emplocity.pl
ADRES WWW	www.emplocity.pl
NUMER KRS	0000906954
NUMER REGON	146788578
NUMER NIP	5223007585
SĄD REJESTROWY	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
DATA REJESTRACJI	17 czerwca 2021 roku
KAPITAŁ ZAKŁADOWY	114 979,10 zł

2.2. Zarząd

Skład Zarządu spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

Krzysztof Sobczak	Prezes Zarządu
Arkadiusz Talun	Członek Zarządu

W czasie Okresu Sprawozdawczego nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

2.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej spółki na Dzień Bilansowy był następujący:

Ewa Więclawik	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Beata Turlejska - Zduńczyk	Członkini Rady Nadzorczej
Karol Hop	Członek Rady Nadzorczej
Michał Żukowski	Członek Rady Nadzorczej
Joanna Tlak	Członkini Rady Nadzorczej
Maciej Adamczyk	Członek Rady Nadzorczej

W dniu 13 stycznia 2023 roku do Emitenta wpłynęła rezygnacja Członka Rady Nadzorczej Mariusza Targowskiego o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 1/2023 z dnia 13 stycznia 2023 roku.

W dniu 3 marca 2023 roku podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia na nowych Członków Rady Nadzorczej powołani zostali Ewa Więclawik oraz Maciej Adamczyk o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 6/2023 z dnia 06 marca 2023 roku.

W dniu 11 maja 2023 roku podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska, o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 13/2023 z dnia 06 marca 2023 roku

Skład Rady Nadzorczej spółki na Datę Raportu jest następujący:

Ewa Więclawik	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Amelia Szukowska	Członkini Rady Nadzorczej
Michał Żukowski	Członek Rady Nadzorczej
Joanna Tlak	Członkini Rady Nadzorczej
Maciej Adamczyk	Członek Rady Nadzorczej

2.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy kapitał zakładowy Spółki wynosił 111 379,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 113 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

Na Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda

2.5. Akcjonariat

2.5. Akcjonariat Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Dzień Bilansowy była następująca:

Akcjonariusze według stanu na Dzień Bilansowy:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ
1	Krzysztof Sobczak	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
2	Arkadiusz Talun	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
3	Enprom HVC Sp. z o.o.	219 236	19,68 %	219 236	19,68 %
4	Robert Wilczyński	67 723	6,08 %	67 723	6,08 %
5	Pozostali	298 112	26,77 %	298 112	26,77 %

Suma	1 113 791	100,00 %	1 113 791	100,00 %
-------------	------------------	-----------------	------------------	-----------------

2.5. Akcjonariat Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Datę Raportu była następująca:

Akcjonariusze wg stanu na Datę Raportu:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ
1	Krzysztof Sobczak	264 360	22,99 %	264 360	22,99 %
2	Arkadiusz Talun	264 360	22,99 %	264 360	22,99 %
3	Enprom HVC Sp. z o.o.	219 236	19,07 %	219 236	19,07 %
4	Robert Wilczyński	67 723	5,89 %	67 723	5,89 %
5	Marek Czwienzek	63 819	5,55 %	63 819	5,55 %
6	Pozostali	270 293	23,51 %	270 293	23,51 %
	Suma	1 149 791	100,00 %	1 149 791	100,00 %

2.6. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. zajmuje się zastosowaniem sztucznej inteligencji i automatyzacji w biznesie. Rozwiązania Spółki wykorzystują zaawansowane metody uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, oferowane pod postacią wspierających działalność bieżącą botów, dostarczanych do klienta w formie subskrypcji.

Funkcjonowanie botów naśladować ma działanie osobistego asystenta, odpowiadającego na zadawane pytania, przygotowującego zestawienia i raporty, a także posiadającego możliwość wykonywania powtarzalnych czynności.

Rozwiązania Spółki mają na celu odciążenie pracowników swoich klientów od żmudnych i powtarzalnych czynności, co pozwala alokować ich potencjał do zadań mających większą wartość dla organizacji. Języki obsługiwane przez produkty Spółki to głównie polski i angielski. W przyszłości planowane jest rozszerzenie oferty o język niemiecki. Z technicznego punktu widzenia produkty Emplocity przybierają postać botów, które przekształcają zdania wprowadzane w języku naturalnym na zapytanie kierowane bezpośrednio do baz danych celem udzielenia natychmiastowej odpowiedzi (również w postaci przesłania pliku z danymi). Zapytania wprowadzane są z poziomu interfejsu użytkownika spiętego z popularnymi komunikatorami, takimi jak: Slack, Messenger czy MS Teams. W zakresie baz danych,

oferowane przez Spółkę boty pozwalają na połączenie z zasobami danego klienta. Spółka zarządzana jest przez doświadczonych managerów, współpracuje z wysokiej klasy naukowcami z obszaru AI/ML, posiada skuteczny i sprawny zespół programistów, co pozwala na tworzenie światowej klasy produktów, często wyprzedzających globalną konkurencję

Emplocity stworzyła własną platformę z wykorzystaniem autorskich rozwiązań sztucznej inteligencji (AI) i uczenia maszynowego (ML) oraz uniwersalnego planera, co pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych dla konkretnych przypadków biznesowych. Rozwiązanie łączy funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (który wchodzi w interakcję i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem) z funkcjonalnościami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Wśród kluczowych jej funkcjonalności można zidentyfikować:

- funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, w przyszłości również możliwości voicebota), który za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego i NLP, wchodzi w interakcję z użytkownikiem i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem,
- funkcjonalność platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora,
- funkcjonalność bazy wiedzy umożliwiająca automatyzowanie powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych, nieznanych pytań do odpowiednich osób, pozwalając im na rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i specyficzne, zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu. W oparciu o silnik konwersacyjny, przygotowano chatboty, które pozwalają odczytywać w sposób maszynowy preferencje użytkowników i prowadzi z nimi dyskusje w ramach interfejsu konwersacyjnego (chatbot). System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (ang. HTN - Hierarchical Task Networks) w wariacie hierarchicznych sieci celów (ang. HGN - Hierarchical Goal Network) i zapewnia skalowalne uczenie się algorytmu preferencji użytkownika.

Emplocity koncentruje się na rozwoju technologii i wykorzystaniu jej w biznesie we współpracy z największymi polskimi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące określone obszary biznesowe.

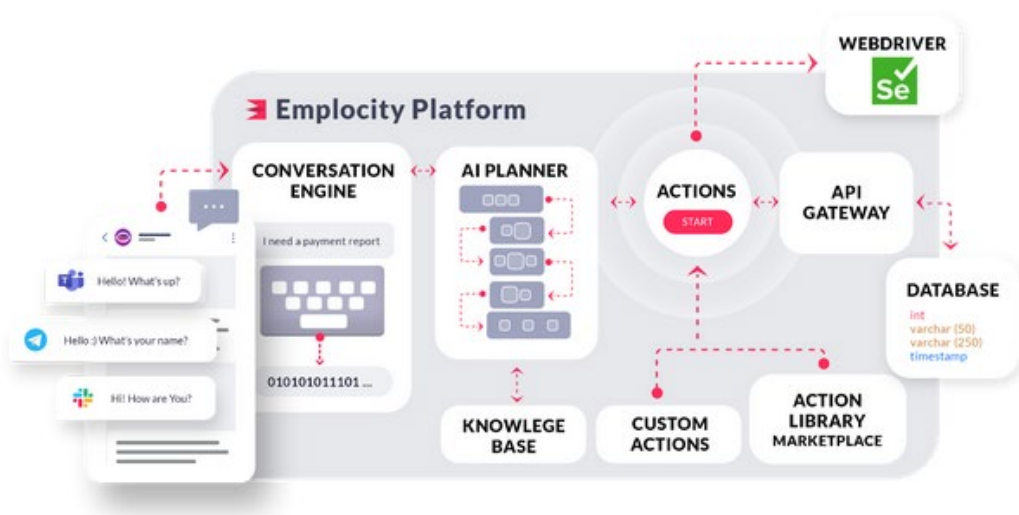
2.7. Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie

odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów. Platforma w prosty, niewymagający programowania, sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę Emplocity, która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działania 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera w wstępnym wyborze kandydatów. Emplotbot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplotbot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplotbot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy z rekrutacyjnej z Emplotbotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity, co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być

nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

wspomagający doradztwo zawodowe i wspomagający użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

2.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200,00 zł
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln zł. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln zł. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln zł
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce

Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln zł
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln zł
Czerwiec 2021	Przekształcenie w spółkę akcyjną pod firmą Emplocity Spółka Akcyjna
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Styczeń 2023	Pozyskanie klienta korporacyjnego z branży produkcyjnej na wdrożenie i utrzymanie rozwiązania IntraBot dla pracowników do komunikacji wewnętrznej.
Luty 2023	Zawarcie umowy z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie
Marzec 2023	Pozyskanie klienta na opracowanie prototypu innowacyjnego narzędzia konwersacyjnego do coachingu.

2.8. Struktura organizacyjna i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity,

relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

Dane wg stanu

Na dzień 31.03.2023 roku

Rodzaj współpracy

16 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

6 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia

7 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w I kwartale 2023 roku 15,66 dla wszystkich zatrudnionych osób.

3. Kwartałne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za I kwartał 2023 roku

3.1. Bilans

BILANS sporządzony na dzień 31.03.2023

	31.03.2023	31.03.2022
AKTYWA RAZEM	4 633 017,14	3 250 020,95
A. AKTYWA TRWAŁE	2 640 865,022	1 871 323,26
I. Wartości niematerialne i prawne	2 546 066,02	1 853 563,26
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	2 546 066,02	1 853 563,26
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	17 760,00
1. Środki trwałe	-	17 760,00
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III. Należności długoterminowe	-	-
IV. Inwestycje długoterminowe	-	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	94 799,00	-
B. AKTYWA OBROTOWE	1 992 152,12	1 378 697,69
I. Zapasy	4 065,04	4 065,04
II. Należności krótkoterminowe	439 912,24	664 073,11
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	439 912,24	664 073,11
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	416 782,06	565 117,49

	b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	16 730,51	75 355,97
	c) inne	6 399,67	23 599,65
III.	Inwestycje krótkoterminowe	274 025,21	208 269,85
1.	Krótkoterminowe aktywa finansowe	274 025,21	208 269,85
2.	Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
IV.	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	1 274 149,63	502 289,69
C.	NALEŻNE WPLĄTY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-	-
D.	UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-	-
	SUMA AKTYWÓW	4 633 017,14	

		31.03.2023	31.03.2022
	PASYWA RAZEM	4 633 017,14	3 250 020,95
A.	KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	537 137,72	487 010,15
I.	Kapitał podstawowy	111 379,10	110 703,70
II.	Kapitał zapasowy	4 977 926,48	4 637 887,71
III.	Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV.	Pozostałe kapitały rezerwowe	3 600,00	-
V.	Zysk (strata) z lat ubiegłych	(4 077 812,72)	(3 725 425,00)
VI.	Zysk (strata) netto	(477 955,14)	(536 156,26)
VII.	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-
B.	ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	4 095 879,42	2 763 010,80
I.	Rezerwy na zobowiązania	171 874,23	-
II.	Zobowiązania długoterminowe	-	413 759,51
1.	Wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Wobec pozostałych jednostek	-	413 759,51
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	2 483 335,21	818 703,40
1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	129 880,14
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	2 483 335,21	688 823,26
	a) kredyty i pożyczki	754 922,08	4 965,12
	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
	c) inne zobowiązania finansowe	-	-
	d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	458 444,79	279 653,05
	e) zaliczki otrzymane na dostawy	207 210,88	81 300,81

	f) zobowiązania wekslowe	-	-
	g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	580 930,72	261 233,73
	h) z tytułu wynagrodzeń	471 516,03	58 673,57
	i) inne	10 310,71	2 996,98
4.	Fundusze specjalne	-	-
IV.	Rozliczenia międzyokresowe	1 440 669,98	1 530 547,89
1.	Ujemna wartość firmy	-	-
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	1 440 669,98	1 530 547,89
	SUMA PASYWÓW	4 633 017,14	-

3.2. Rachunek zysków i strat

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT (wariant porównawczy) za okres 01.01.2023 - 31.03.2023

		01.01.2023 - 31.03.2023	01.01.2022 - 31.03.2022
A.	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	268 960,01	713 338,52
I.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	268 960,01	713 338,52
II.	Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-
III.	Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-
IV.	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-
B.	Koszty działalności operacyjnej	847 770,40	1 547 507,13
I.	Amortyzacja	204 290,15	166 957,49
II.	Zużycie materiałów i energii	307,23	2 072,59
III.	Usługi obce	328 361,28	706 281,05
IV.	Podatki i opłaty	2 773,91	2 340,08
V.	Wynagrodzenia	267 711,10	560 579,74
VI.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	41 148,86	101 471,79
VII.	Pozostałe koszty rodzajowe	3 177,87	7 804,39
VIII.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-
C.	Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	(578 810,39)	(834 168,61)
D.	Pozostałe przychody operacyjne	117 403,01	703 346,35
I.	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-
II.	Dotacje	117 243,01	703 345,14
III.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
IV.	Inne przychody operacyjne	160,00	1,21
E.	Pozostałe koszty operacyjne	1 090,60	79,87
I.	Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-

II.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
III.	Inne koszty operacyjne	1 090,60	79,87
F.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	(462 497,98)	(130 902,13)
G.	Przychody finansowe	-	-
I.	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-
II.	Odsetki	-	-
III.	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
IV.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-
V.	Inne	-	-
H.	Koszty finansowe	15 457,16	5 259,80
I.	Odsetki	15 398,40	5 079,64
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-
IV.	Inne	58,76	180,16
I.	Zysk (strata) brutto (F+G-H)	(477 955,14)	-
J.	Podatek dochodowy	-	-
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-
L.	Zysk (strata) netto (I-J-K)	(477 955,14)	(136 161,93)

3.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM za okres 01.01.2023 - 31.03.2023

	01.01.2023 - 31.03.2023	01.01.2022 - 31.03.2022
I. Kapitał własny na początek okresu (BO)	475 092,86	623 172,08
- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
- korekty błędów	-	-
I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	475 092,86	623 172,08
1. Kapitał podstawowy na początek okresu	111 379,10	110 703,70
1.1. Zmiany kapitału podstawowego	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
1.2. Kapitał podstawowy na koniec okresu	111 379,10	110 703,70
2. Kapitał zapasowy na początek okresu	4 441 526,48	4 637 887,71
2.1. Zmiany kapitału zapasowego	536 400,00	-
a) zwiększenie, w tym:	536 400,00	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
2.2. Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	4 977 926,48	4 637 887,71
3. Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
3.1. Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
3.2. Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-
4. Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-

4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	3 600,00	-
a)	zwiększenie, w tym:	3 600,00	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
4.2.	Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	3 600,00	-
5.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	(3 725 425,00)	(4 125 419,33)
5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	3 725 425,00	4 125 419,33
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b)	korekty błędów	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	3 725 425,00	4 125 419,33
a)	zwiększenie, w tym:	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	3 725 425,00	4 125 419,33
5.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	(3 725 425,00)	(4 125 419,33)
6.	Wynik netto	(477 955,14)	(136 161,93)
a)	zysk netto	-	-
b)	strata netto	477 955,14	136 161,93
c)	odpisy z zysku	-	-
II.	Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	537 137,72	487 010,15
III.	Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	537 137,72	487 010,15

3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.01.2023 - 31.03.2023

		01.01.2023 - 31.03.2023	01.01.2022 - 31.03.2022
A.	A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
I.	I. Zysk (strata) netto	(477 955,14)	(136 161,93)
II.	II. Korekty razem	125 567,98	(658 413,66)
1.	1. Amortyzacja	204 290,15	166 957,49
2.	2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-
3.	3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	13 451,99	4 494,16
4.	4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-
5.	5. Zmiana stanu rezerw	-	-
6.	6. Zmiana stanu zapasów	(4 065,04)	(4 065,04)
7.	7. Zmiana stanu należności	129 567,24	(35 408,50)
8.	8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	111 103,71	(164 232,53)
9.	9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	(328 780,07)	(626 159,24)
10.	10. Inne korekty	-	-
III.	III. Przepływy pieniężne netto z działalności	(352 387,16)	(794 575,59)

	operacyjnej (I+II)		
B	B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
I.	I. Wpływy	-	-
1	1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-
2	2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-
3.	3. Z aktywów finansowych	-	-
4.	4. Inne wpływy inwestycyjne		
II.	II. Wydatki	-	-
1	1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-
2	2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-
3.	3. Na aktywa finansowe	-	-
4.	4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-
III	III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	-
C	C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
I.	I. Wpływy	1 280 000,00	-
1	1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	540 000,00	-
2.	2. Kredyty i pożyczki	740 000,00	
3	3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-
4.	4. Inne wpływy finansowe	-	-
II.	II. Wydatki	752 843,20	3 103,20
1	1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-
2	2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-
3	3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-
4	4. Spłaty kredytów i pożyczek	741 861,92	3 103,20
5	5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-
6	6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-
7	7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-
8.	8. Odsetki	-	-
9.	9. Inne wydatki finansowe	-	-
III	III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	527 156,80	(3 103,20)
D	D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III+C.III)	174 769,64	(797 678,79)
E	E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	174 769,64	(797 678,79)
F	F. Środki pieniężne na początek okresu	99 255,57	1 005 948,64
G	G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	274 025,21	208 269,85

4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Niniejszy raport kwartalny Emplocity S.A. za okres od 01.01.2023 roku do 31.03.2023 roku został sporządzony zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu oraz zgodnie z przepisami Załącznika nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect”.

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (z późn. zmian.) obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności .

W bieżącym okresie sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

Skrócone jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od 01.01.2023 roku do 31.03.2023 roku nie podlegało badaniu ani przeglądowi przez podmiot uprawniony do badań sprawozdań finansowych.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnątrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w danym kwartale

Przychody

Narastająco od początku bieżącego roku do końca marca 2023 roku spółka osiągnęła przychody ze sprzedaży na poziomie 269 tys. zł względem 713 tys. zł osiągniętych w analogicznym okresie roku 2022 (jest to spadek o 63% R/R).

Zauważalny spadek przychodów jest wynikiem przede wszystkim długoterminowych kontraktów handlowych, których rozliczenie i wpływy pojawią się w kolejnych kwartałach. Potwierdzenie tego faktu jest dobrze widoczne w bilansie w pozycji krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe. Istotnym jest również fakt zwiększenia tej pozycji względem okresu porównawczego. Spółka aktywnie poszukuje kolejnych odbiorców oferowanych produktów, prowadząc szereg rozmów handlowych na wysokim poziomie zaawansowania, a efektów nowych kontraktów Spółka spodziewa się w II połowie bieżącego roku.

W I kwartale 2023 Spółka uzyskała 117,2 tys. zł z tytułu dotacji z NCBiR, w analogicznym okresie roku ubiegłego Spółka pozyskała 703,3 tys. zł, co jest pogorszeniem o 83%. Fakt wystąpienia istotnie niższych wpływów z tytułu dotacji są wynikiem kontroli NIK w NCBiR i wstrzymaniem wszelkich grantów również tych, które zostały zatwierdzone w ścieżce konkursowej. Spółce w ramach Szybkiej Ścieżki 4 przysługuje dotacja w wysokości 4 151 tys. zł. z czego 25% kwoty powinno było wpłynąć do Spółki w I kwartale bieżącego roku. W wyniku kontroli NIK w NCBiR wpływ ten został opóźniony i pojawi się w Spółce w nadchodzących kwartałach. .

Koszty

W I kwartale 2023 Spółka poniosła koszty operacyjne w wysokości 847,8 tys. zł. względem 1 547,5 tys. zł poniesionych w I kwartale 2022.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 308,86 tys. zł co stanowi 36% udział w kosztach ogółem. Kolejną bardzo istotną pozycją są usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi związane z wytworzeniem produktów Spółki i które wyniosły w I kwartale 2023 r. 328,3 tys. zł, co stanowi 39% kosztów ogółem. Trzecią największą pozycją kosztową, jednakże nie wydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 204,3 tys. zł. co stanowi 24% kosztów ogółem i jest o 22% wyższa niż w okresie porównywalnym.

W zakresie pozostałych kosztów, to Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Wynik

W I kwartale 2023 Spółka osiągnęła wynik operacyjny na poziomie -462 tys. zł względem -131 tys. zł. za kwartał analogiczny. Mając na uwadze powtarzalny charakter dotacji i udział Spółki w konkursach kierowanych do innowacyjnych spółek technologicznych, to wynik ten jest utożsamiany z EBIT.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec marca 2023 roku -258,2 tys. PLN względem 36,1 tys. zł w okresie analogicznym.

Na koniec marca 2023 roku spółka osiągnęła ujemny wynik finansowy netto na poziomie -478

tys. zł. W okresie porównywalnym wynik finansowy netto wyniósł -136,2 tys. zł.

Na wynik spółki osiągnięty w I kwartale 2023 roku miało wpływ przede wszystkim wyhamowanie koniunkturalne oraz przesunięcie wpływów z tytułu dotacji ze względu na postępowanie kontrolne w NCBiR. Spółka w zakończonym kwartale mocno skupiała się na pozyskaniu nowych kontraktów handlowych, które powinny być widoczne w wynikach Spółki w okresach nadchodzących.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec I kwartału 2023 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 2 546 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec I kwartału 2023 roku składał się z krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych o wartości 1 274 tys. zł (dotyczących rozliczeń projektów długoterminowych), należności krótkoterminowych na poziomie 440 tys. zł, z których 94,5% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek (416 tys. zł).

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec I kwartału 2023 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 4 978 tys. zł, strata z lat ubiegłych (-4 078 tys. zł), kapitał podstawowy spółki o wartości 111 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 31.03.2023 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 755 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 581 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 458 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 472 tys. zł, zaliczki otrzymane na dostawy w wysokości 207 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 10 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec I kwartału 2023 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 1 441 tys. zł.

Suma bilansowa na dzień 31.12.2022 roku zamknęła się kwotą 4 633 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
13.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.	EBI nr 1/2023
17.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	EBI nr 2/2023
17.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	ESPI nr 1/2023
18.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach: <ul style="list-style-type: none"> · raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r. · raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r. · raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r. · raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r. 	EBI nr 3/2023

	· raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.	
14.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku	EBI nr 4/2023
20.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 lutego 2023 r. została obustronnie podpisana umowa z przedsiębiorcą z branży produkcyjnej, na mocy której Spółka zobowiązała się wdrożyć oraz utrzymać w działaniu przez okres 36 miesięcy od wdrożenia, system konwersacyjny sztucznej inteligencji IntraBot dla pracowników do komunikacji wewnętrznej.	ESPI nr 2/2023
20.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie. Przedmiotem Umowy jest określenie zasad udzielenia dofinansowania projektu pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".	ESPI nr 3/2023
23.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 23 lutego wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza ENPROM HVC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	ESPI nr 4/2023
23.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 23 lutego 2023 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza ENPROM HVC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	ESPI nr 5/2023
03.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku, posiadali co najmniej 5% głosów: 1. Krzysztof Sobczak Liczba głosów na NWZA: 264 360 Procentowy udział w liczbie głosów na NWZA: 50,00% Procentowy udział w ogólnej liczbie głosów: 23,74 % 2. Arkadiusz Talun Liczba głosów na NWZA: 264 360 Procentowy udział w liczbie głosów na NWZA: 50,00% Procentowy udział w ogólnej liczbie głosów: 23,74 %	ESPI nr 6/2023
06.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku wraz z liczbą akcji, z których oddano ważne głosy	EBI nr 5/2023

	<p>oraz procentowym udziale tychże akcji w kapitale zakładowym, łączną liczbę ważnych głosów, w tym liczba głosów „za”, „przeciw” i „wstrzymujących się”.</p> <p>Jednocześnie Zarząd Spółki wskazał, iż wypełniając zasadę 16a zbioru zasad „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect” poinformował o naruszeniu przez Spółkę obowiązku informacyjnego wynikającego z § 4 ust. 2 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO poprzez nieprzekazanie raportu niezwłocznie, nie później niż w ciągu 24 godzin od podjęcia uchwał, o którym Emitent powinien poinformować zgodnie z § 6 ust 2 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO. Spółka wskazuje, iż nieopublikowanie raportu miało charakter incydentalny i wynikało z technicznych problemów w logowaniu do systemu EBI.</p>	
06.03.2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które odbyło się w dniu 3 marca 2023 r. podjęło uchwałę w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej, na podstawie której powołano Panią Ewę Więclawik na Przewodniczącą Rady Nadzorczej Spółki oraz Pana Macieja Adamczyka na Członka Rady Nadzorczej Spółki.</p> <p>Jednocześnie Zarząd Spółki wskazał, iż wypełniając zasadę 16a zbioru zasad „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect” poinformował o naruszeniu przez Spółkę obowiązku informacyjnego wynikającego z § 3 ust. 1 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO poprzez nieprzekazanie raportu niezwłocznie, nie później niż w ciągu 24 godzin od podjęcia decyzji o powołaniu, o którym Emitent powinien poinformować zgodnie z § 6 ust 2 pkt 2a załącznika nr 3 do Regulaminu ASO. Spółka wskazuje, iż nieopublikowanie raportu miało charakter incydentalny i wynikało z technicznych problemów w logowaniu do systemu EBI.</p>	EBI nr 6/2023
16.03.2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych, na mocy której Spółka zobowiązała się stworzyć, wdrożyć oraz utrzymać w działaniu, przez okres 12 miesięcy od wdrożenia, system konwersacyjny sztucznej inteligencji CoachBot, tj. chatbota, który będzie prowadził konwersacje wykorzystując szereg narzędzi coachingowych.</p>	ESPI nr 7/2023
20.03.2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego (którego wysokość określona jest w §10 Statutu Spółki), poprzez emisję akcji zwykłych na okaziciela serii D z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy.</p>	EBI nr 7/2023
24.03.2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta. Szczegółowy porządek obrad zwołanego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki obejmował:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia. 	EBI nr 8/2023

	<p>2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.</p> <p>3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz jego zdolności do podejmowania uchwał.</p> <p>4. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia porządku obrad.</p> <p>5. Podjęcie uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej.</p> <p>6. Zamknięcie Walnego Zgromadzenia.</p>	
24.03.2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta. Szczegółowy porządek obrad zwołanego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki obejmował:</p> <p>1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia.</p> <p>2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.</p> <p>3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz jego zdolności do podejmowania uchwał.</p> <p>4. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia porządku obrad.</p> <p>5. Podjęcie uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej.</p> <p>6. Zamknięcie Walnego Zgromadzenia.</p>	ESBI nr 8/2023
28.03.2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D, emitowanych przez Spółkę w granicach jej kapitału docelowego na podstawie uchwały nr 1/03/2023 Zarządu Spółki („Uchwała o Podwyższeniu”) z dnia 20 marca 2023r. („Akcje Serii D”):</p> <p>1) Data rozpoczęcia i zakończenia subskrypcji: Subskrypcja Akcji Serii D rozpoczęła się w dniu 20 marca 2023 roku i zakończyła się w dniu 28 marca 2023 roku;</p> <p>2) Data przydziału Akcji Serii D: Objęcie Akcji Serii D nastąpiło w drodze subskrypcji prywatnej na podstawie art. 431 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych poprzez złożenie przez Zarząd Spółki oferty objęcia Akcji Serii D skierowanej zgodnie z postanowieniami Uchwały o Podwyższeniu do inwestorów wskazanych przez Zarząd Emitenta. W związku z powyższym nie przyjmowano zapisów na akcje ani nie dokonywano przydziału akcji w rozumieniu art. 434 Kodeksu spółek handlowych;</p> <p>3) Liczba akcji objętych subskrypcją: Subskrypcja prywatna Akcji Serii D obejmowała 36.000 Akcji Serii D o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda;</p> <p>4) Stopa redukcji w poszczególnych transzach w przypadku, gdy choć w jednej transzy liczba przydzielonych instrumentów finansowych była mniejsza od liczby instrumentów finansowych, na które złożono zapisy: Oferta Akcji Serii D nie była podzielona na transze. Z uwagi na rodzaj subskrypcji redukcja nie wystąpiła. Akcje Serii D zostały objęte w ramach subskrypcji prywatnej, wobec czego nie składano zapisów na akcje;</p> <p>5) Liczba akcji, które zostały objęte w ramach przeprowadzonej</p>	EBI nr 9/2023

	<p>subskrypcji: W ramach subskrypcji prywatnej zostało objętych 36.000 Akcji Serii D;</p> <p>6) Cena, po jakiej akcje były obejmowane: 15,00 zł za akcję;</p> <p>6a) Opis sposobu pokrycia akcji: Do objęcia Akcji Serii D nie doszło w drodze potrącenia wierzytelności. Akcje Serii D zostały w całości opłacone wkładami pieniężnymi;</p> <p>7) Liczba osób, które złożyły zapisy na akcje objęte subskrypcją: Objęcie Akcji Serii D nastąpiło w drodze subskrypcji prywatnej na podstawie art. 431 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych poprzez złożenie przez Zarząd Spółki oferty objęcia Akcji Serii D skierowanej zgodnie z postanowieniami Uchwały o Podwyższeniu do inwestora wskazanego przez Zarząd Emitenta. W związku z powyższym nie przyjmowano zapisów na akcje ani nie dokonywano przydziału akcji w rozumieniu art. 434 Kodeksu spółek handlowych;</p> <p>8) Liczba osób, które objęły akcje w ramach przeprowadzonej subskrypcji: Akcje Serii D objął jeden inwestorów;</p> <p>8a) Informacja czy osoby, którym przydzielono instrumenty finansowe w ramach przeprowadzonej subskrypcji lub sprzedaży w poszczególnych transzach, są podmiotami powiązanymi z Emitentem w rozumieniu § 4 ust. 6 Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu: Nie, Akcji Serii D nie zostały objęte przez podmioty powiązane z Emitentem;</p> <p>9) Nazwy (firmy) subemitentów, którzy objęli akcje w ramach wykonywania umów o subemisję, z określeniem liczby akcji które objęli, wraz z faktyczną ceną jednostki akcji (cena emisyjna, po odliczeniu wynagrodzenia za objęcie jednostki akcji, w wykonaniu umowy subemisji, nabytej przez subemitenta): w ofercie Akcji Serii D nie uczestniczyli subemitenci;</p> <p>10) Łączne wpływy z emisji Akcji Serii D wyniosły 540.000,00 zł.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu

W dniu 12 maja 2023r sąd rejestrowy wydał postanowienie w przedmiocie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz zmiany Statutu, wynikającego z emisji akcji serii D. Kapitał zakładowy Spółki został podwyższony z kwoty 111.379,10 zł do kwoty 114.979,10 zł, to jest o kwotę 3.600,00 zł. Podwyższenie kapitału zakładowego dokonane zostało poprzez emisję 36.000 akcji zwykłych na okaziciela serii D, o wartości nominalnej 0,10 zł każda. Obecnie kapitał zakładowy wynosi 114.979,10 zł, dzieli się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda. Ogólna liczba głosów wynikająca ze wszystkich wyemitowanych przez Spółkę akcji wynosi 1.149.791.

7. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie publikował prognoz.

8. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy.

9. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od samego początku istnienia Spółka prowadzi intensywne prace w zakresie B+R, szukając swoich przewag konkurencyjnych w innowacyjnej technologii oraz rozwijając zespół pracowników posiadających unikalne umiejętności prowadzenia badań i wdrażania ich wyników w postaci działających rozwiązań biznesowych. Pozwala to Emplocity wykorzystywać najnowocześniejsze odkrycia w obszarze Uczenia Maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i Sztucznej Inteligencji (ang. AI - Artificial Intelligence) do tworzenia efektywnych i sprawnie działających systemów, w szczególności w obszarze zastosowania technologii Przetwarzania Języka Naturalnego w praktycznych zastosowaniach biznesowych - co jest unikalną umiejętnością na rynku. Spółka stworzyła wiele innowacyjnych rozwiązań technologicznych, z których na szczególne wyróżnienie zasługują:

- stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej wykorzystującej algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy i ofert pracy kandydatom. Technologia to pozwoliła na zaoferowanie rynkowe produktów wspierających rekrutację oraz była wykorzystywana jako element innych elementów oferty produktowej firmy,
- stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który pozwala na automatyczne pobieranie i analizę ogłoszeń rekrutacyjnych z sieci internet, pozyskiwanie kandydatów i proponowanie im najlepszych ofert pracy. Emplobot pozwala także na automatyzację procesu rekrutacji w firmach w ramach usługi SaaS świadczonej przez Spółkę,
- stworzenie innowacyjnego algorytmu, pozwalającego na automatyczne tworzenie,

publikowanie i analizę efektywności reklam online. Algorytm sztucznej inteligencji, wykorzystujący sieci przeciwstawne pozwalał na automatyczne generowanie obrazu reklamy (osoba + tekst), zaawansowane modele wykorzystujące uczenie maszynowe potrafiły automatycznie tworzyć treści i parametry reklamy na podstawie ogłoszenia rekrutacyjnego, zaś algorytm optymalizujący publikował i poprawiał efektywność publikowanych reklam. Celem była automatyzacja usług świadczonych klientom Spółki w zakresie marketingu rekrutacyjnego online,

- stworzenie unikalnego algorytmu, wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą stworzonej Bazy Wiedzy,
- stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A. Wg najlepszej wiedzy Spółki, nie istnieje obecnie rozwiązanie o zbliżonych możliwościach - tak o otwartym kodzie jak i dostępne komercyjnie,
- stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych na potrzeby automatycznego i semi-automatycznego budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi,
- stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner), wykorzystujący Akcje i Cele do tworzenia logiki wirtualnych agentów - platforma wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.

Wszystkie nowe rozwiązania technologiczne, wyniki prac B+R są sukcesywnie wdrażane do Platformy Emplocity, tworząc z niej bardziej wszechstronne i uniwersalne rozwiązanie, pozwalające na generowanie powtarzalnych i skalowalnych produktów przekładających się konkretne korzyści ekonomiczne i biznesowe u klientów.

W I kwartale 2023 roku spółka zakończyła prace rozwojowe dotyczące opracowania konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją.

10. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej.

11. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją

Nie dotyczy.

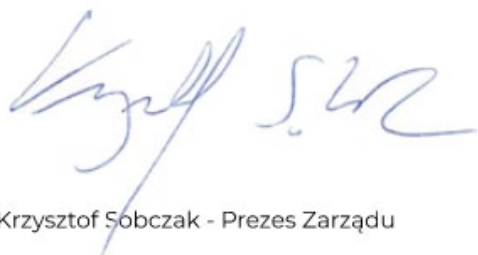
12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy

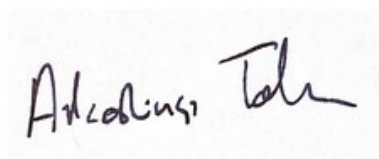
13. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za I kwartał 2023 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 15 maja 2023 roku.



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu