

RAPORT NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA Z WYKONANIA USŁUGI DAJĄCEJ RACJONALNĄ PEWNOŚĆ W ZAKRESIE OCENY SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej Monnari Trade S.A.

Zostaliśmy zaangażowani do dokonania oceny załączonego Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Monnari Trade S.A. (dalej „Spółka”) za lata 2019-2020 (dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) w zakresie kompletności zamieszczonych w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „ustawa o ofercie publicznej”).

Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w celu spełnienia wymogów art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej. Mające zastosowanie wymogi dotyczące sprawozdania o wynagrodzeniach są zawarte w ustawie o ofercie publicznej.

Wymogi opisane w zdaniu poprzednim określają podstawę sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność.

Zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie o wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej. Niniejszy raport stanowi spełnienie tego wymogu.

Przez ocenę biegłego rewidenta, o której mowa w zdaniu poprzedzającym i stanowiącą podstawę do sformułowania przez nas wniosku dającego racjonalną pewność, rozumiemy ocenę czy, we wszystkich istotnych aspektach, zakres informacji zaprezentowanych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach jest kompletny, a informacje zostały ujawnione ze szczegółowością wymaganą przez ustawę o ofercie publicznej.



Odpowiedzialność Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z ustawą o ofercie publicznej Członkowie Rady Nadzorczej Spółki są odpowiedzialni za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a w szczególności za kompletność tego sprawozdania oraz za informacje w nim zawarte.

Odpowiedzialność Rady Nadzorczej obejmuje również zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie kompletnego sprawozdania o wynagrodzeniach wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Odpowiedzialność biegłego rewidenta

Naszym celem była ocena kompletności informacji zamieszczonych w załączonym sprawozdaniu o wynagrodzeniach względem kryterium określonym w sekcji *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu usługi* i wyrażenie na podstawie uzyskanych dowodów niezależnego wniosku z wykonanej usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność.

Wykonaliśmy usługę zgodnie z regulacjami Krajowego Standardu Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych”, przyjętego uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej: „KSUA 3000 (Z)”).

Standard ten nakłada na biegłego rewidenta obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, że sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane kompletnie zgodnie z określonymi kryteriami.

Racjonalna pewność jest wysokim poziomem pewności, ale nie gwarantuje, że usługa przeprowadzona zgodnie z KSUA 3000 (Z) zawsze wykryje istniejące istotne zniekształcenie.

Wybór procedur zależy od osądu biegłego rewidenta, w tym od jego oszacowania ryzyka wystąpienia istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem. Przeprowadzając oszacowanie tego ryzyka biegły rewident bierze pod uwagę kontrolę wewnętrzną związaną ze sporządzeniem kompletnego sprawozdania w celu zaplanowania stosownych procedur, które mają zapewnić biegłemu rewidentowi wystarczające i odpowiednie do okoliczności dowody. Ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej nie została przeprowadzona w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności jej działania.



Podsumowanie wykonanych prac oraz ograniczenia naszych procedur

Zaplanowane i przeprowadzone przez nas procedury obejmowały w szczególności:

- zapoznanie się z treścią sprawozdania o wynagrodzeniach i porównanie zawartych w nim informacji do mających zastosowanie wymogów;
- zapoznanie się z uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki dotyczącymi polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz uszczegóławiającymi je uchwałami Rady Nadzorczej;
- ustalenie, poprzez porównanie do dokumentów korporacyjnych, listy osób odnośnie do których istnieje wymóg zamieszczenia informacji w sprawozdaniu o wynagrodzeniach i ustalenie, poprzez zapytania osób odpowiedzialnych za przygotowanie sprawozdania, a tam, gdzie uznaliśmy to za stosowne, również bezpośrednio osób, których dotyczy wymóg zamieszczenia informacji, czy wszystkie informacje przewidziane kryteriami dotyczącymi sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach zostały ujawnione.

Nasze procedury miały wyłącznie na celu uzyskanie dowodów, że informacje zamieszczone przez Radę Nadzorczą w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem ich kompletności są zgodne z mającymi zastosowanie wymogami. Celem naszych prac nie była ocena wystarczalności informacji umieszczonych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach pod kątem celu przygotowania sprawozdania o wynagrodzeniach ani ocena poprawności i rzetelności informacji w nim zawartych, w szczególności co do ujawnionych kwot, w tym dokonanych za poprzednie lata szacunków, liczb, dat, ujęcia w podziale, sposobów alokacji, zgodności z przyjętą przez Zarząd polityką wynagrodzeń.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie podlegało badaniu w rozumieniu Krajowych Standardów Badania. W trakcie wykonanych procedur atestacyjnych nie przeprowadziliśmy badania ani przeglądu informacji wykorzystanych do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i dlatego nie przyjmujemy odpowiedzialności za wydanie lub aktualizację jakichkolwiek raportów lub opinii o historycznych informacjach finansowych Spółki.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas poniższego wniosku.



Wymogi etyczne, w tym niezależność

Przeprowadzając usługę biegły rewident i firma audytorska przestrzegali wymogów niezależności i innych wymogów etycznych określonych w Międzynarodowym kodeksie etyki zawodowych księgowych (w tym w Międzynarodowych standardach niezależności) Rady Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych, przyjętym uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej „kodeks IESBA”). Kodeks IESBA oparty jest na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania poufności oraz profesjonalnego postępowania. Przestrzegaliśmy również innych wymogów niezależności i etyki, które mają zastosowanie dla niniejszej usługi atestacyjnej w Polsce.

Wymogi kontroli jakości

Firma audytorska stosuje krajowe standardy kontroli jakości w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Kontroli Jakości 1 - „Kontrola jakości firm przeprowadzających badania i przeglądy sprawozdań finansowych oraz wykonujących inne zlecenia usług atestacyjnych i pokrewnych” przyjęte uchwałami Krajowej Rady Biegłych Rewidentów (dalej „KSKJ”).

Zgodnie z wymogami KSKJ firma audytorska utrzymuje kompleksowy system kontroli jakości obejmujący udokumentowane polityki i procedury odnośnie zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Wniosek

Podstawę sformułowania wniosku biegłego rewidenta stanowią kwestie opisane powyżej, dlatego wniosek powinien być czytany z uwzględnieniem tych kwestii.

Naszym zdaniem załączone sprawozdanie o wynagrodzeniach, we wszystkich istotnych aspektach, zawiera wszystkie elementy wymienione w art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Ograniczenie zastosowania

Niniejszy raport został sporządzony przez CSWP Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej i jest przeznaczony wyłącznie w celu opisanym w części *Identyfikacja kryteriów i opis przedmiotu* i nie powinien być wykorzystywany w żadnych innych celach.



CSWP Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnej odpowiedzialności wynikającej z relacji umownych i pozaumownych (w tym z tytułu zaniedbania) w odniesieniu do stron trzecich w kontekście niniejszego raportu. Powyższe nie zwalnia nas z odpowiedzialności w sytuacjach, w których takie zwolnienie jest wyłączone z mocy prawa.



.....
Jędrzej Szalacha
Biegły rewident nr 11505 działający w imieniu
CSWP Audyt Spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością Sp. k.

Spółka wpisana na listę firm audytorskich
pod nr ewidencyjnym 3767

Warszawa, 6 maja 2021 roku

załącznik do protokołu z
posiedzenia Rady Nadzorczej
w dniu 4 maja 2021 r.

**Uchwała nr 9/2021
z dnia 4 maja 2021 roku**

Rady Nadzorczej MONNARI TRADE S.A. z siedzibą w Łodzi

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej sporządzone
na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach
wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o
spółkach publicznych**

1. Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o art. 90 g. ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej Ustawa) oraz „Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MONNARI TRADE S.A.” (dalej Polityka wynagrodzeń) uchwaloną przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 29.06.2020 r.
2. Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw, sprawozdanie obejmuje lata 2019 i 2020.
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia prezentują tabele obejmujące osobno wynagrodzenia Prezesa Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej.

a) Zarząd

Od 1.01.2020 r. do 31.12.2020 r. oraz przez cały 2019 r. Pan Mirosław Misztal pełnił funkcje Prezesa Zarządu w ramach powołania na stanowisko. Zarząd był jednoosobowy.

W uchwale Rady Nadzorczej z dnia 20.06.2016 r. zostało ustalone wynagrodzenie Prezesa Zarządu w wysokości 50 tys. zł miesięcznie.

W dniu 1.04.2020 r. Prezes Zarządu zwrócił się do Rady Nadzorczej z wnioskiem o obniżenie wynagrodzenia do kwoty 1 PLN. Wniosek uzasadniony został drastycznym spadkiem przychodów

spółki. Zgodnie z wnioskiem obniżenie miałyby obejmować okres obowiązywania zakazu handlu wprowadzonego rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii, oraz dodatkowo dwa miesiące po zniesieniu tego zakazu. Rada Nadzorcza w dniu 1.04.2020 r. podjęła uchwałę nr 1/ 2020, którą obniżyła wynagrodzenie Prezesa Zarządu zgodnie z jego wnioskiem.

Rok	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu MONNARI TRADE S.A.	Proporcja wynagrodzenia do całkowitego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu MONNARI TRADE S.A.	Wynagrodzenie całkowite brutto niezależnie od formy
2020	150.009,00 zł	100 %	150.009,00 zł
2019	600 000,00 zł	100 %	600 000,00 zł

Powyższe wynagrodzenie całkowite zostało wypłacone odpowiednio w 2020 r. oraz 2019 r.

Pan Mirosław Misztal nie otrzymał w 2019 r. oraz w 2020 r. innych świadczeń z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu MONNARI TRADE S.A., niezależnie od ich formy (w tym premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, instrumentów finansowych, akcji, benefitów niepieniężnych).


Nie było przyznanych lub wypłaconych żadnych świadczeń na rzecz osób najbliższych Prezesa Zarządu.

b) Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej MONNARI TRADE S.A. otrzymują wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie uchwały nr 13 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 25.05.2018 r. Wyższy poziom wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej odpowiada obowiązkom związanym z kierowaniem pracami Rady Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali w 2019 r. oraz w 2020 r. innych świadczeń z tytułu pełnienia funkcji, niezależnie od ich formy (w tym premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, instrumentów finansowych, akcji, benefitów niepieniężnych).

Poniższe wynagrodzenia stanowią całkowite wynagrodzenie wypłacone odpowiednio w 2020 r. oraz 2019 r. z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej MONNARI TRADE S.A.



Członkowie Rady Nadzorczej	Kwota brutto 2020 r.	Kwota brutto 2019 r.
Jerzy Leszczyński – Przewodniczący	32 204,50	32 579,72
Jacek Pierzyński – Wiceprzewodniczący	24 675,60	24 750,24
Anna Augustyniak-Kala – Członek	24 000,00	24 052,18
Marian Berman - Członek	0,0	9 198,13
Jerzy Kotwas – Członek	24 000,00	14 516,13
Adam Majka – Członek	24 000,00	24 000,00
Zbigniew Wojnicki – Członek	24 000,00	24 000,00
Ryszard Zatorski – Członek	24 000,00	24 000,00

Nie było przyznanych lub wypłaconych żadnych świadczeń na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej.

4. Całkowite wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu oraz poszczególnych Członków Rady Nadzorczej mieściły w ww. przedziałach wskazanych w Polityce wynagrodzeń w okresie 2019 r. oraz 2020 r.
5. W MONNARI TRADE S.A. oraz w Grupie Kapitałowej nie funkcjonowały w latach 2019-2020 dodatkowe programy emerytalno-rentowe oraz programy wcześniejszych emerytur.
6. W latach 2019-2020 nie miały miejsca konflikty interesów związanych z Polityką wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń wskazuje, iż poziom wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej i Zarządu odpowiada warunkom rynkowym dla spółek o podobnej wielkości oraz prowadzących podobną działalność. Jednocześnie forma stałego pieniężnego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej i Zarządu jest transparentna dla interesariuszy Spółki.
7. Kryteria dotyczące wyników Spółki oraz Grupy Kapitałowej nie miały zastosowania w odniesieniu do wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2020 r. oraz 2019 r., ponieważ Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. W okresie przed przyjęciem powyższego dokumentu, w okresie którego dotyczy niniejsze Sprawozdanie, nie było praktykowane przyznawanie zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników w ujęciu dot. MONNARI TRADE S.A. oraz Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie. Z uwagi na fakt, iż w latach 2016-2020 w Spółce MONNARI TRADE S.A. było zatrudnionych tylko dwóch pracowników, Spółka dodatkowo prezentuje dane dotyczące średniego wynagrodzenia dotyczą całej Grupy Kapitałowej MONNARI TRADE S.A.

Rodzaj danych (w tys. PLN)	2020	2019	2018	2017	2016
Zysk/strata netto Grupy Kapitałowej	- 30 439	11 761	17 365	21 728	35 815
Zysk/strata netto MONNARI TRADE S.A.	-11 853	201	7 553	6 365	25 066
Średnie wynagrodzenie pracowników Grupy Kapitałowej ¹	31,4	34,4	32,3	30,0	28,2
Średnie wynagrodzenie brutto pracowników MONNARI TRADE S.A.	31,6	27,0	27,5	33,8	36,6
Wynagrodzenie roczne brutto z tytułu powołania na Prezesa MONNARI TRADE S.A. Mirosława Misztal	150,0	600,0	600,0	600,0	355,0
Wynagrodzenie roczne brutto Rady Nadzorczej MONNARI TRADE S.A.	176,9	166,6	160,0	98,0	96,8

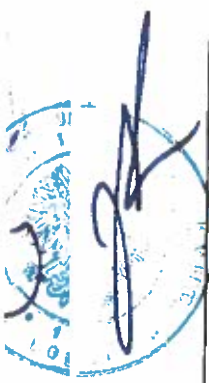
9. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości prezentuj poniższe tabele.

a) Zarząd

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Prezes Zarządu Pan Mirosław Misztal jest stroną umowy o pracę ze spółką zależną – Miss Domain Sp. z o.o., w związku z pełnieniem funkcji Prezesa Zarządu, na część etatu, na czas nieokreślony.

Podmiot zależny i podstawa wynagrodzenia	Kwota brutto 2020	Kwota brutto 2019
Prezesa Zarządu		
Miss Domain Sp. z o.o. – umowa o pracę	31 200 brutto zł	27 00 00 brutto zł

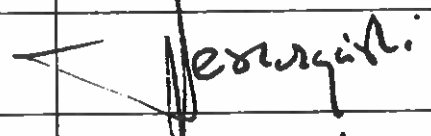

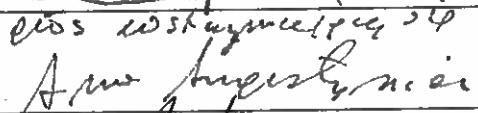
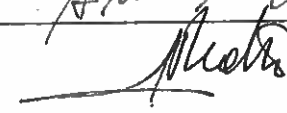
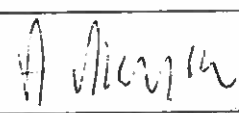
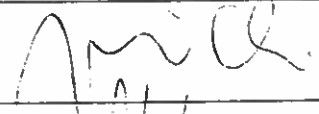
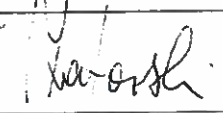
b) Rada Nadzorcza



Członkowie Rady Nadzorczej/ wynagrodzenie w podmiocie zależnym	Kwota brutto 2020 r.	Kwota brutto 2019 r.
Jerzy Leszczyński	0,0	0,0
Jacek Pierzyński	0,0	0,0
Anna Augustyniak-Kala – wynagrodzenie z tytułu umów o pracę od 01.01.2019 do 30.11.2020 w Modem Partner Sp. z o.o. oraz od 01.12.2020 r. w Monnari Trade Ownership Sp. z o.o. Umowy na czas nieokreślony.	81 736,51	124 839,98
Jerzy Kotwas	0,0	0,0
Adam Majka	0,0	0,0
Zbigniew Wojnicki	0,0	0,0
Ryszard Zatorski	0,0	0,0

10. Nie było przyznanych lub zaoferowanych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej instrumentów finansowych w okresie ostatnich pięciu lat.
11. W odniesieniu do Członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej Polityka wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzenia oraz możliwości żądania ich zwrotu.
12. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz wyników spółki.
13. W 2020 r. miało miejsce odstępstwo od Polityki wynagrodzeń dokonane zgodnie z art. 90f Ustawy. W dniu 29.06.2020 r. Rada Nadzorcza MONNARI TRADE S.A. na podstawie pkt I. 5 lit. a) Polityki wynagrodzeń, podjęła uchwałę nr 11/2020 r. w sprawie odstąpienia od Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Uchwała została podjęta w związku z

wnioskiem Prezesa Zarządu Pana Mirosława Misztala z dnia 1.04.2020r. o obniżenie wynagrodzenia oraz uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/2020 z dnia 1.04.2020 r. w sprawie obniżenia wynagrodzenia Prezesa Zarządu. Na podstawie tej uchwały wynagrodzenie Prezesa Zarządu zostało obniżone do kwoty 1 PLN miesięcznie, do dnia 31.12.2020r.

Lp.	Imię i nazwisko	Podpis
1.	Jerzy Leszczyński	
2.	Jacek Pierzyński	
3.	Anna Augustyniak-Kala	<i>ścis wstępując się</i> 
4.	Jerzy Kotwas	
5.	Adam Majka	
6.	Zbigniew Wojnicki	
7.	Ryszard Zatorski	



KANCELARIA NOTARIALNA
Maja Ziótkowsko
Izabela Jankowska-Kmieć
notariusze spółka cywilna
90-436 Łódź, al. Kościuszki 87 lok. 1
tel./fax: (42) 207 61 62
NIP: 7252086140, REGON: 361414500

REPERTORIUM A nr 2148 /2021

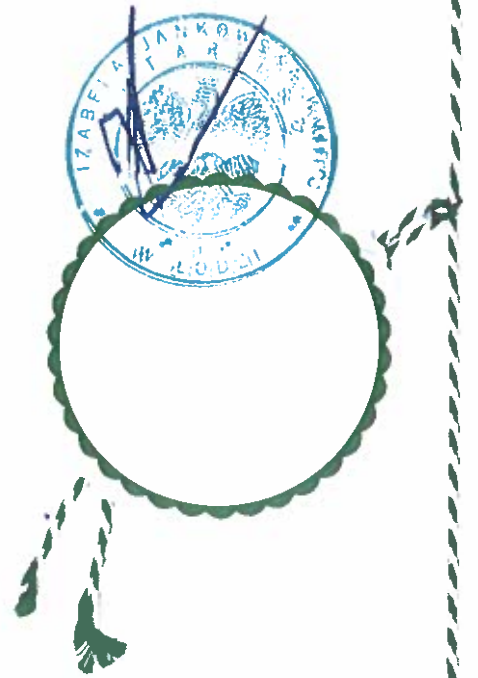
Dnia osiemnastego maja roku dwa tysiące dwudziestego pierwszego (18.05.2021), ja niżej podpisany notariusz **IZABELA JANKOWSKA-KMIEĆ** w prowadzonej przeze mnie Kancelarii Notarialnej w Łodzi przy alei Kościuszki pod nr 87 lok. 1. poświadczam zgodność niniejszej kopii z okazanym dokumentem. _____

Pobrano tytułem wynagrodzenia wraz z podatkiem VAT łączną kwotę **44,28 zł** w tym: _____

- a) taksę notarialną w kwocie 36.00 zł. stosownie do § 13 pkt 2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 28 czerwca 2004 roku w sprawie maksymalnych stawek taksy notarialnej (t.j. Dz.U. z 2018 roku. poz. 272). _____
- b) podatek VAT w kwocie 8.28 zł. wg stawki 23%. od kwoty 36.00 zł stosownie do art. 5. 19a. 41 i 146a ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (t.j. Dz.U. z 2017 roku. poz. 1221 ze zm.). _____



Izabela Jankowska-Kmieć
NOTARIUSZ
Izabela Jankowska-Kmieć
Kmieć



Handwritten text or markings at the bottom of the page, possibly a signature or date.