

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ADIUVO INVESTMENTS S.A. W RESTRUKTURYZACJI
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE
ZA ROK 2025**

A. DEFINICJE:

Spółka – spółka pod firmą Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji z siedzibą w Warszawie (00-420) przy Szarej 10, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000430513;

Grupa Kapitałowa – grupa kapitałowa, w której skład wchodzi Spółka jako jednostka dominująca oraz jednostki zależne zgodnie z MSSF. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej za rok 2025 (nota 2);

Polityka Wynagrodzeń lub Polityka – obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki przyjęta uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 sierpnia 2020 r., podtrzymana w dotychczasowym brzmieniu na podstawie uchwały nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r.;

Ustawa o ofercie – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592);

B. Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2025 r. (dalej jako „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z delegacją art. 90g. Ustawy o ofercie.

Zgodnie z § 11 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki kompleksowych informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z art. 90g ust. 7 Ustawy o ofercie oraz art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych, Walne Zgromadzenie Spółki przeprowadziło w trakcie obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 27 czerwca 2025 r. (pkt 14 porządku obrad) dyskusję nad sprawozdaniem Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2024. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy

o ofercie, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że wobec braku uwag w trakcie dyskusji do Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2024, w roku obrotowym 2025 nie zaistniała konieczność zmiany obowiązującej w Spółce Polityki czy też sposobu sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach. Ponadto, zgodnie z art. 90e ust. 4 Ustawy o ofercie, uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana nie rzadziej niż co cztery lata. Uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r. dotychczasowe brzmienie Polityki (przyjęte w 2020 r.) zostało podtrzymane.

Ponadto, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza Spółki informuje, że w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia brutto należnego Członkom Zarządu Spółki w roku 2025.

Wynagrodzenie należne w 2025 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	60 303,24	0	0	60 303,24
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	83 276,80	0	0	83 276,80
Razem	143 580,04	0	0	143 580,04

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2025 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	100%	0 %	0 %	100 %
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	100 %	0 %	0 %	100 %

Wynagrodzenie wypłacone w 2025 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	60 303,24	0	0	60 303,24
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	83 276,80	0	0	83 276,80

Razem	143 580,04	0	0	143 580,04
--------------	-------------------	----------	----------	-------------------

Wynagrodzenie należne Członkom Zarządu za rok 2025 r. zostało wypłacone w całości.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie członków Zarządu Spółki oparte jest o łączący ich ze Spółką stosunek cywilnoprawny lub stosunek pracy.

Członków Zarządu łączy ze Spółką, oprócz stosunku cywilnoprawnego lub stosunku pracy, także stosunek powołania. Z tytułu powołania Członkowie Zarządu nie otrzymują jakiegokolwiek wynagrodzenia.

Wynagrodzenie Członków Zarządu na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę ustalone jest przez Radę Nadzorczą w formie uchwały.

Stałym składnikiem wynagrodzenia wynikającym z umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę pomiędzy Członkiem Zarządu a Spółką jest wynagrodzenie miesięczne. Wynagrodzenie to przysługuje Członkom Zarządu Spółki z tytułu zarządzania Spółką oraz spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, w których Członkowie Zarządu Spółki pełnią również funkcje w zarządzie.

Wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych.

Członkom Zarządu mogą przysługiwać dodatkowe składniki wynagrodzenia, inne niż stałe wynagrodzenie miesięczne, w tym premie za uzyskane wyniki. Rada Nadzorcza każdorazowo podejmuje uchwałę w tym zakresie.

Oprócz stałego wynagrodzenia miesięcznego Członkom Zarządu przysługują dodatkowo świadczenia niepieniężne w postaci zwrotu kosztów za podróże służbowe, możliwość korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych oraz zwrot wydatków poniesionych na działalność Spółki z własnego majątku. Członkowie Zarządu są także wyposażeni w niezbędne narzędzia pracy – tj. służbowy komputer osobisty z dostępem do mobilnego Internetu, służbowy telefon komórkowy oraz dostęp do urządzeń biurowych należących do Spółki.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej Spółki w roku 2025.

27 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o odwołaniu Pana Przemysława Cipyka z funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki. 28 sierpnia 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki działając w trybie przewidzianym w § 12 ust. 2 Statutu Spółki dokonała uzupełniającego wyboru Pana Emila Tomaszewskiego na Członka Rady Nadzorczej Spółki.

24 listopada 2025 r. do Spółki wpłynęła od Pana Jerzego Jana Łopatyńskiego rezygnacja z członkostwa w Radzie Nadzorczej Emitenta. Oświadczenie o rezygnacji nie zawierało informacji o jej przyczynach.

1 grudnia 2025 roku Spółka powzięła informację o zakończeniu przez Radę Nadzorczą Emitenta głosowania w trybie porozumiewania się na odległość nad uchwałę w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej poprzez powołanie w trybie przewidzianym w § 12 ust. 12.2 Statutu Spółki z dniem 27 listopada 2025 r. Pana Giuseppe Schembri na Członka Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie należne w 2025 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Emil Tomaszewski Członek Rady Nadzorczej	12 387,10	12 387,10
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Jerzy Jan Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	32 300,00	32 300,00
Giuseppe Schembri Członek Rady Nadzorczej	3 400,00	3 400,00
Razem	174 087,10	174 087,10

Wynagrodzenie wypłacone w 2025 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00

Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Emil Tomaszewski Członek Rady Nadzorczej	12 387,10	12 387,10
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	18 000,00	18 000,00
Jerzy Jan Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	32 300,00	32 300,00
Giuseppe Schembri Członek Rady Nadzorczej	3 400,00	3 400,00
Razem	174 087,10	174 087,10

Wynagrodzenie należne Członkom Rady Nadzorczej za rok 2025 r. zostało wypłacone w całości.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Obecna Polityka Wynagrodzeń obowiązuje od dnia 31 sierpnia 2020 r. Wynagrodzenia wypłacane dotychczas Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki spełniają wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń, w tym w szczególności wynagrodzenia wypłacane są w formie i wysokości przewidzianej w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności. Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w sprawowanie funkcji kierowniczych oraz pozostaje w odpowiedniej proporcji do wynagrodzeń pracowników Spółki oraz jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków poszczególnych Członków Zarządu. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma bezpośredni wpływ na prawidłowe sprawowanie funkcji kontrolnych w Spółce przez ten organ i poszczególnych jego członków.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Za rok 2025 nie zostały wypłacone Zarządowi premie za wyniki osiągnięte przez Spółkę. W roku 2025 Spółka wykazała stratę, w związku z czym nie zostały określone jakiegokolwiek kryteria dotyczące wypłaty ewentualnej premii, ponieważ Rada Nadzorcza nie podejmowała jakiegokolwiek uchwał w tym zakresie. Stosownie do §4 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń Członkom Zarządu może przysługiwać premia za uzyskane wyniki, która jest ustalana każdorazowo w formie uchwały Rady Nadzorczej. Wobec wykazanej przez Spółkę straty w 2025 r. Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał w tym przedmiocie, a więc nie zostały zastosowane jakiegokolwiek kryteria dotyczące wyników.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji oraz średniego wynagrodzenia pracowników Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji niebędących członkami zarządu ani Rady Nadzorczej.

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024	Wartość 2025
Marek Orłowski Prezes Zarządu	495 490,16	495 490,16	495 490,16	473 758,28	348 013,20	60 303,24
Anna Aranowska-Babłok Członek Zarządu	109 154,53	242 813,15	367 830,18	365 783,76	275 331,33	83 276,80

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Zmiana 2022-2023		Zmiana 2023-2024		Zmiana 2024-2025		Wartość 2025
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Marek Orłowski Prezes Zarządu	0,00	0%	0,00	0%	-21 731,88	-4%	-125 745,08	-27%	-287 709,96	-83%	60 303,24
Anna Aranowska-Babłok Członek Zarządu	133 658,62	122%	125 017,03	51%	-2 046,42	-1%	-90 452,43	-25%	-192 054,53	-70%	83 276,80

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Rady Nadzorczej:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024	Wartość 2025
Bogusław Uljasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	nd	nd	24 756,16	36 000,00	36 000,00	36 000,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00
Wojciech Napiórkowski Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	35 309,59	nd	nd	nd	nd

Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	36 000,00	36 000,00	21 774,19	nd
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	36 000,00	36 000,00	6 000,00	11 600,00	36 000,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	nd	1 775,34	36 000,00	36 000,00	36 000,00	18 000,00
Filip Elżanowski Członek Rady Nadzorczej	36 000,00	25 249,32	nd	nd	nd	nd
Jerzy Jan Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	24 558,90	36 000,00	32 300,00
Emil Tomaszewski Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	12 387,10
Giuseppe Schembri Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	3 400,00

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Zmiana 2022-2023		Zmiana 2023-2024		Zmiana 2024-2025		Wartość 2025
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Bogusław Uliasz Przewodniczący Rady Nadzorczej	nd	nd	24 756,16	100%	11 243,84	45%	0,00	0%	0,00	0%	36 000,00
Krzysztof Laskowski Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	36 000,00
Wojciech Napiórkowski Członek Rady Nadzorczej	-690,41	-2%	-35 309,59	-100%	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	-14 225,81	-40%	-21 774,19	-100%	nd
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	0,00	0%	0,00	0%	-30 000,00	-83%	5 600,00	93%	24 400,00	210%	36 000,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	1 775,34	100%	34 224,66	1928%	0,00	0%	0,00	0%	-18 000,00	-50%	18 000,00
Filip Elżanowski	-10 750,68	-30%	-25 249,32	-100%	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd

Członek Rady Nadzorczej												
Jerzy Łopatyński Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	24 558,90	100%	11 441,10	47%	-3 700,00	-10%	32 300,00	
Emil Tomaszewski Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	12 387,10	100%	12 387,10	
Giuseppe Schembri Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	3 400,00	100%	3 400,00	

Zestawienie zmian wyników Spółki:

(dane w PLN)	Zmiana 2020-2021	Zmiana 2021-2022	Zmiana 2022-2023	Zmiana 2023-2024	Zmiana 2024-2025	Wartość 2025
Przychody ze sprzedaży	745 013,20	-741 631,53	721 836,19	-1 216 000,41	-330 648,11	3 900,00
Zysk (strata) ze sprzedaży	-193 080,20	-486 294,22	721 809,01	98 251,50	870 571,39	-883 230,04
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	-866 580,09	-71 447 314,21	80 921 737,00	11 748 385,29	1 409 315,63	-1 677 241,67
Zysk (strata) netto	-5 106 567,32	-67 121 556,90	78 530 492,24	11 756 013,29	1 409 315,63	-1 677 241,67

Zestawienie zmian średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej:

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto

(dane w PLN)	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024	Wartość 2025
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)	6 876,87	5 647,17	5 787,94	7 577,63	13 362,60	0,00

Zmiany wynagrodzeń średnich miesięcznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Zmiana 2022-2023		Zmiana 2023-2024		Zmiana 2024-2025		Wartość 2025
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)	-1 229,70	-22%	140,77	2%	1 789,69	24%	5 784,97	43%	-13 362,60	-100%	0,00
---	-----------	------	--------	----	----------	-----	----------	-----	------------	-------	------

Rada Nadzorcza wskazuje także, że zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 ustawy o ofercie publicznej sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje dane porównawcze za okres co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych. W związku z tym w niniejszym Sprawozdaniu nie ujęto danych za rok 2019, ponieważ rok ten wykracza poza wymagany ustawowo okres ujawnienia. Jednocześnie, w zakresie danych za lata, w których Rada Nadzorcza nie była jeszcze zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zastosowanie znajduje art. 90g ust. 3 ustawy o ofercie publicznej.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Adiuvo Investments S.A. w restrukturyzacji

Adiuvo Management Sp. z o.o.

Zarząd	2025	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Razem	0,00	0,00

Algaelabs Sp. z o.o.

Zarząd	2025	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
Maciej Wiśniewski	0,00	0,00
Michał Grzebyk	0,00	0,00
Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Razem	0,00	0,00

Smartmedics Sp. z o.o.

Zarząd	2025	
	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone

Anna Aranowska-Bablok	0,00	0,00
Razem	0,00	0,00

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Do dnia 31 stycznia 2025 r. Członek Zarządu Spółki Anna Aranowska – Bablok posiadała 167.000 (sto sześćdziesiąt siedem tysięcy) warrantów subskrypcyjnych imiennych serii A, które zostały wyemitowane na podstawie uchwały nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółka z dnia 31 grudnia 2014 r. w sprawie emisji warrantów subskrypcyjnych serii A z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy oraz warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego, w ramach przyjęcia w Spółce programu opcji menadżerskich. Wyżej wymienione warranty subskrypcyjne uprawniają do objęcia akcji serii K Spółki w liczbie nie większej niż 167.000 (sto sześćdziesiąt siedem tysięcy).

Warranty Subskrypcyjne serii A przyznawane były nieodpłatnie, a każdy Warrant Subskrypcyjny serii A uprawnia do objęcia 1 akcji serii K Spółki za cenę emisyjną 17,21 zł. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania posiadaczka Warrantów Subskrypcyjnych serii A nie złożyła oświadczenia o objęciu akcji serii K w wykonaniu praw z Warrantów Subskrypcyjnych.

W dniu 31 stycznia 2025 r. program płatności na bazie akcji w Spółce wygasł, a opcje menedżerskie przyznane w ramach programu nie zostały w żadnej części zamienione na akcje Emitenta.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W Spółce nie przewiduje się możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Nie została podjęta jakakolwiek uchwała w tym zakresie.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy nt. odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń obowiązującej w Spółce i zgodnie z jej najlepszą wiedzą od dnia zatwierdzenia Polityki Wynagrodzeń do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

10. Podsumowanie

Po dokonaniu kompleksowego przeglądu wynagrodzeń i świadczeń otrzymywanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w ocenie Rady Nadzorczej wypłacane członkom organów Spółki wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującą Polityką i spełnia wymogi przewidziane prawem.