

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2020

2020

Spis treści

1. Podstawa prawna	3
2. Wysokość wynagrodzenia	3
2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki	3
2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki	6
2.3. Zgodność z Polityką Wynagrodzeń	7
3. Zastosowane kryteria dotyczące wyników	7
4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	8
5. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	8
6. Zmienne składniki wynagrodzenia - możliwość żądania zwrotu	8
7. Zmiana wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników	8
8. Odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń	9
9. Zatwierdzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	9

1. Podstawa prawna

Zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 623, z późn. zm.) (dalej: *Ustawa o ofercie*) oraz § 12 pkt 6 Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A. Rada Nadzorcza Spółki jest zobowiązana do sporządzenia i przedłożenia Walnemu Zgromadzeniu Spółki Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

2. Wysokość wynagrodzenia

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki

Na dzień 31 grudnia 2020 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Zarządu zgodne z Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A., która została przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r.

Wynagrodzenie stałe

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członka Zarządu Spółki zostaje każdorazowo określona przez Radę Nadzorczą w przedziale kwotowym wynikającym z Ustawy o Wynagrodzeniach, z tym zastrzeżeniem, że wynagrodzenie stałe Członka Zarządu zostanie ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od 4 do 8 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość, przy czym, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki albo rynku, na którym Spółka działa, w tym w przypadkach, o których mowa w art. 4 ust. 3 Ustawy o Wynagrodzeniach, wynagrodzenie stałe Członka Zarządu, może przekraczać przedział wskazany powyżej, ale nie może przekraczać 11 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość.

Wynagrodzenie zmienne

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych.

Tabela: Ogólny katalog Celów Zarządczych Członków Zarządu

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Optymalizacja wydatków (kosztów, nakładów inwestycyjnych i/lub finansowych);2. Realizacja projektów i programów modernizacyjnych, rozwojowych, efektywnościowych, restrukturyzacyjnych i/lub strategicznych;3. Utrzymanie/Realizacja istotnych wskaźników finansowych i/lub operacyjnych na wymaganym poziomie;4. Wdrożenie rekomendacji z audytów/przeglądów/projektów. |
|--|

W każdym roku obrotowym ustanawiane są dodatkowe Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego w postaci:

- a) Wdrożenie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania i przyznawania wynagrodzeń członkom zarządów spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;

- b) Wdrożenie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów nadzorczych w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania wynagrodzeń członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- c) Ukształtowanie składów rad nadzorczych we wszystkich spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak by ich członkowie spełniali wymogi określone w statutach/umowach tychże spółek i wymogi dla członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przyjęte przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- d) Kształtowanie treści umów lub statutów spółek, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak aby odpowiadały wymogom wskazanym w ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w stosunku do których podmiot uprawniony do wykonywania praw z akcji należących do Skarbu Państwa powinien podjąć działania mające na celu wprowadzenie ich do statutów spółek, wobec których spółka z udziałem Skarbu Państwa lub państwowej osoby prawnej jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, przy uwzględnieniu wielkości i specyfiki danej spółki.

Rada Nadzorcza w drodze uchwały dokonuje uszczegółowienia Celów Zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu, że:

- a) wynagrodzenie zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym;
- b) wypłata części wynagrodzenia zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nieprzekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi Celami Zarządczymi, wówczas ta część wynagrodzenia zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego;
- c) wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie; proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym;
- d) spełnienie warunków dla otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok ustalone zostały Cele Zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych Celów Zarządczych. Zagadnienia zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Określone powyżej ogólnymi Celami Zarządczymi kryteria przyznania wynagrodzenia zmiennego odnoszą się również (na poziomie szczegółowym – ustalonym przez Radę Nadzorczą) do:

- uwzględniania interesów społecznych,
- przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz
- podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie poprzez modernizację Spółki.

Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu w trakcie roku obrotowego będącego przedmiotem oceny pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia zmiennego, na warunkach określonych w ust. 1 – 5 powyżej, pod warunkiem jednakże, że czas pełnienia funkcji w ocenianym roku obrotowym był dłuższy niż 3 miesiące.

Proporcje składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia stałego, otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

W przypadku Członka Zarządu, który jest jednocześnie zatrudniony w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. lub w innych spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów lub świadczy na ich rzecz usługi i z tego tytułu pobiera wynagrodzenie, wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia stałego otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku (w okresie pełnienia funkcji)

w tysiącach złotych	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2020 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2019 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM wynagrodzenie w 2020 r.	Proporcja wynagrodzenia stałego 2020 do zmiennego 2020
Andrzej Jedut	Prezes Zarządu	06.10.2020-31.12.2020	100	-	100	16	116	-
Krzysztof Kryg	Wiceprezes Zarządu	06.10.2020-31.12.2020	94	-	94	5	98	-
Krzysztof Kwiecień	Wiceprezes Zarządu	02.06.2020-01.11.2020	200	-	200	1	201	-
Mariusz Michałek	Prezes Zarządu	02.06.2020-16.09.2020	155	-	155	37	192	-
Roman Nowak	p.o. Członek Zarządu	27.05.2020-02.06.2020	4	-	4	-	4	-
Paweł Szczeszek	Prezes Zarządu	01.01.2020-26.05.2020	170	168	338	52	390	0,4
Paweł Strączyński	Wiceprezes Zarządu	01.01.2020-23.02.2020	58	158	217	12	229	0,4
Radosław Woszczyk	p.o. Członek Zarządu	21.02.2020-02.06.2020	-	-	-	-	-	-
			781	326	1 108	123	1 230	

Wartość wynagrodzenia stałego prezentowana jest w ujęciu memoriałowym.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Zarządu zgodne z Uchwałą nr 3/2018 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie: wdrożenia i stosowania zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, podjętą w wykonaniu art. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, podjętą w wykonaniu art. 2 Ustawy o Wynagrodzeniach.

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku (w okresie pełnienia funkcji)

w tysiącach złotych	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2019 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2018 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM wynagrodzenie w 2019 r.
Paweł Szczeszek	Prezes Zarządu	01.01.2019-31.12.2019	407	-	407	100	507
Paweł Strączyński	Wiceprezes Zarządu	01.01.2019-31.12.2019	398	-	398	97	495
			805	-	805	197	1 002

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu jest należne w przypadku, gdy okres sprawowania funkcji był dłuższy niż 3 miesiące. Pan Paweł Szczeszek oraz Pan Paweł Strączyński sprawowali funkcje w Zarządzie Spółki w 2018 r. krócej niż 3 miesiące.

Pan Piotr Frąszczak po okresie pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki otrzymał wynagrodzenie zmienne za okres sprawowania funkcji w 2018 roku w wysokości 105 tys. zł. Pan Krzysztof Skóra po okresie pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki otrzymał wynagrodzenie zmienne za okres sprawowania funkcji w 2018 roku w wysokości 99 tys. zł.

Członkowie Zarządu otrzymują **świadczenia dodatkowe** powiązane ze świadczeniem usług zarządzania, takie jak: świadczenia związane z korzystaniem z samochodu służbowego (koszty leasingu, koszty paliwowe), z kosztami podróży służbowych (w tym udział w konferencjach, seminariach), świadczenia związane z korzystaniem z usług telekomunikacyjnych.

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki

Na dzień 31 grudnia 2020 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej zgodne z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, która została przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r.

Miesięczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej określane jest w wysokości określonej Ustawą o Wynagrodzeniach, przy czym ustala się miesięczne wynagrodzenie jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w Ustawie o Wynagrodzeniach, z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika 1 (jeden).

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku (w okresie pełnienia funkcji)

<i>w tysiącach złotych</i>	Okres pełnienia funkcji w 2020 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2020 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2020 r.
Jakub Frejlich	01.01.2020-31.08.2020	28	-	28
Jacek Grzywacz	22.10.2020-31.12.2020	10	-	10
Maciej Jankiewicz	01.01.2020-08.06.2020	25	-	25
Adam Lewandowski	22.10.2020-31.12.2020	10	-	10
Hanna Mazurkiewicz	01.01.2020-31.12.2020	55	-	55
Roman Nowak	01.01.2020-31.12.2020	53	-	53
Radosław Pobol	01.01.2020-31.12.2020	55	3	58
Piotr Szczepiórkowski	01.01.2020-31.12.2020	55	-	55
Radosław Woszczyk	01.01.2020-31.12.2020	-	-	-
		291	3	294

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej przyjęte Uchwałą nr 3/2018 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie: wdrożenia i stosowania zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, podjętą w wykonaniu art. 2 Ustawy o Wynagrodzeniach.

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku (w okresie pełnienia funkcji)

w tysiącach złotych	Okres pełnienia funkcji w 2019 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2019 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2019 r.
Raimondo Eggink	01.01.2019-17.06.2019	29	2	31
Jakub Frejlich	01.01.2019-31.12.2019	53	1	54
Maciej Jankiewicz	01.01.2019-31.12.2019	53	1	54
Roman Nowak	01.01.2019-31.12.2019	53	1	54
Radosław Pobol	01.01.2019-31.12.2019	53	5	58
Hanna Mazurkiewicz	24.06.2019-31.12.2019	23	-	23
Piotr Szczepiórkowski	17.06.2019-31.12.2019	24	-	24
Radosław Woszczyk	01.01.2019-31.12.2019	-	1	1
		288	11	299

Spółka może przyznać Członkom Rady Nadzorczej dodatkowe świadczenia w postaci możliwości korzystania z urządzeń lub sprzętu Spółki, jak również zwrot kosztów podróży lub zakwaterowania.

2.3. Zgodność z Polityką Wynagrodzeń

Wynagrodzenie całkowite przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej KOGENERACJI S.A. jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Kryteria określone w Celach Zarządczych mają w założeniu przyczyniać się do realizacji celów określonych w art. 90d ust. 2 Ustawy o Ofercie poprzez powiązanie wynagrodzenia z przeprowadzaniem procesów zarządczych obejmujących realizację strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowy sukces poprzez stałą modernizację oraz dbałość o zaplecze techniczne i obsługiwany rynek wraz z jego poszerzaniem oraz stabilność Spółki poprzez formułowanie długoterminowych jej planów rozwoju.

3. Zastosowane kryteria dotyczące wyników

Tabela: Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w 2020 r. za rok 2019

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne
Prezes Zarządu	Paweł Szczeszek	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		168 000
		Wskaźniki finansowe	15%	100%	
		Wskaźniki handlowe	20%	100%	
		Wskaźniki techniczne	15%	100%	
		Wskaźniki społeczne	25%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	25%	100%	
Wiceprezes Zarządu	Paweł Strączyński	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		158 400
		Wskaźniki finansowe	15%	100%	
		Wskaźniki handlowe	20%	100%	
		Wskaźniki techniczne	15%	100%	
		Wskaźniki społeczne	25%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	25%	100%	

Tabela: Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w 2019 r. za rok 2018

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne
Prezes Zarządu	Piotr Frąszczak	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki finansowe	15%	100%	
		Wskaźniki handlowe	20%	100%	
		Wskaźniki techniczne	15%	100%	
		Wskaźniki społeczne	25%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	25%	100%	
					105 000
Członek Zarządu	Krzysztof Skóra	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki finansowe	30%	100%	
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne	25%	100%	
		Wskaźniki społeczne	20%	100%	
					99 000

4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie osiągnęli wynagrodzenia w EC Zielona Góra S.A. w okresie pełnienia funkcji w KOGENERACJI S.A. czyli od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680).

5. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

6. Zmienne składniki wynagrodzenia - możliwość żądania zwrotu

Zagadnienia zwrotu wynagrodzenia zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa i nie zostały dodatkowo uregulowane w Polityce Wynagrodzeń.

7. Zmiana wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników

Tabela: Zmiana wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników

	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019
Zmiana wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu (%) n do n-1	0,3	25,9	-52,8	-22,5	2,0
Zmiana wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej (%) n do n-1	21,9	7,7	165,5	34,1	-1,7
Zmiana wyników Spółki					
	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019
Zmiana przychodów ze sprzedaży (%)	8,6	-2,7	-0,5	13,3	10,2
Zmiana EBITDA (%)	25,7	-4,4	-9,0	-13,7	-12,6
Zmiana wynagrodzenia pracowników					
	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019
Zmiana średniego wynagrodzenia w Spółce pracowników nie będących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (%)	-3,9	2,1	-0,9	1,5	2,7

8. Odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f czasowe odstąpienie od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce.

9. Zatwierdzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2020 zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą KOGENERACJI S.A. w dniu 26 maja 2021 roku.

Warszawa, 26 maja 2021 r.



Jacek Grzywacz

Członek Rady Nadzorczej



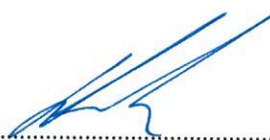
Adam Lewandowski

Przewodniczący Rady Nadzorczej



Hanna Mazurkiewicz

Członek Rady Nadzorczej



Roman Nowak

Członek Rady Nadzorczej



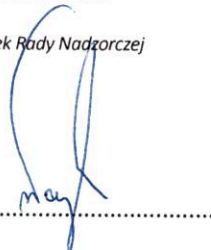
Radosław Pobol

Członek Rady Nadzorczej



Piotr Szczepiórkowski

Członek Rady Nadzorczej



Radosław Woszczyk

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

