



**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej
Wirtualna Polska Holding S.A.
za lata 2019-2020**

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A. ZA LATA 2019-2020

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wirtualna Polska Holding S.A. („Spółka”) za lata 2019-2020 zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”).

O ile nie podano inaczej, wszystkie kwoty dotyczące wartości monetarnych zaprezentowane są w tys. złotych.

1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI, ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

1.1. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ UZYSKANEGO OD SPÓŁKI WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Spółki w latach 2019-2020 składało się z następujących składników:

- a. wynagrodzenia stałego (zasadniczego),
- b. wynagrodzenia zmiennego (premi),
- c. wynagrodzenia pozafinansowego (benefity).

Świadczenia pozafinansowe (benefity) przysługują Członkom Zarządu na zasadach obowiązujących dla pracowników i współpracowników Spółki.

Ponadto Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej podlegają ubezpieczeniu z tytułu odpowiedzialności cywilnej (Ubezpieczenie D&O) finansowanemu przez Spółkę.

W okresie od 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 maja 2019 r. Członkom Zarządu Spółki przysługiwało wynagrodzenie z tytułu umów o pracę zawartych ze Spółką. Począwszy od dnia 1 czerwca 2019 r. Członkom Zarządu Spółki przysługuje wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego - z tytułu powołania do Zarządu. Wysokość wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu ustalana jest w uchwałach Rady Nadzorczej Spółki.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki w latach 2019 -2020 przysługiwało wyłącznie wynagrodzenie w stałej kwocie z tytułu udziału w posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki zwołanym przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej Wirtualna Polska Holding S.A.. Wysokość kwoty, o której mowa powyżej, została ustalona w uchwale Walnego Zgromadzenia Spółki.

Panu Krzysztofowi Krawczykowi – Wiceprzewodniczącemu Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Komitetu Audytu Rady Nadzorczej zostało przyznane, w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki, dodatkowe wynagrodzenie, w stałej miesięcznej kwocie.

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki uzyskanego od Spółki w latach 2019-2020

Imię i nazwisko Funkcja	Rok	1		2		3	4	5	6		7			
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne					Świadczenia dodatkowe	Świadczenia emerytalne		Wynagrodzenie całkowite	Udział wynagrodzenia	
		Podstawowe	Świadczenia pozaofinans.	Jednoroczne	Wieloletnie								stałego	zmiennego
JACEK ŚWIDERSKI	2019	189	2,5	735	0	0	0	926	21%	79%				
Prezes Zarządu	2020	204	4,5	835	0	0	0	1043	20%	80%				
MICHAŁ BRAŃSKI	2019	96	2	381	0	0	0	479	20%	80%				
Członek Zarządu	2020	96	4,5	400	0	0	0	500	20%	80%				
KRZYSZTOF SIEROTA	2019	96	1,6	385	0	0	0	482	20%	80%				
Członek Zarządu	2020	96	1,1	402	0	0	0	499	19%	81%				
ELŻBIETA BLUNIEWICZ-BELKA	2019	144	1,4	397	0	0	0	543	27%	73%				
Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	2020	144	1,1	431	0	0	0	576	25%	75%				
JAROSŁAW MIKOS	2019	40	0	0	0	0	0	40	100%	0%				
Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	32	0	0	0	0	0	32	100%	0%				
BEATA BARWIŃSKA	2019	40	0	0	0	0	0	40	100%	0%				
Członek Rady Nadzorczej	2020	32	0	0	0	0	0	32	100%	0%				
MARIUSZ JARZĘBOWSKI	2019	40	0	0	0	0	0	40	100%	0%				
Członek Rady Nadzorczej	2020	32	0	0	0	0	0	32	100%	0%				
PIOTR WALTER	2019	40	0	0	0	0	0	40	100%	0%				
Członek Rady Nadzorczej	2020	32	0	0	0	0	0	32	100%	0%				
ALEKSANDER WILEWSKI	2019	40	0	0	0	0	0	40	100%	0%				
Członek Rady Nadzorczej	2020	32	0	0	0	0	0	32	100%	0%				
WITOLD WOŹNIAK	2019 ⁽¹⁾	0	0	0	0	0	0	0	ND	ND				
Członek Rady Nadzorczej	2020 ⁽²⁾	16	0	0	0	0	0	16	100%	0%				
KRZYSZTOF KRAWCZYK	2019	212	0	0	0	0	0	212	100%	0%				
Członek Rady Nadzorczej	2020 ⁽³⁾	109	0	0	0	0	0	109	100%	0%				

⁽¹⁾ nie był Członkiem Rady Nadzorczej

⁽²⁾ od 21.08.2020

⁽³⁾ do 07.07.2020

1.2. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ UZYSKANEGO OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

Wszyscy członkowie Zarządu Spółki w latach 2019 -2020 pełnili funkcję członków Rad Nadzorczych spółek zależnych i z tego tytułu, na podstawie uchwał Zgromadzenia Akcjonariuszy lub Zgromadzenia Wspólników spółek zależnych, zostało im przyznane wynagrodzenie w stałej, miesięcznej kwocie.

Tabela: Wysokość wynagrodzenia Pana Jacka Świdorskiego – Prezesa Zarządu Spółki otrzymanego do podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska w latach 2019 -2020

JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	Rok	1		2		3	4	5			
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne					Świadczenia dodatkowe	Świadczenia emerytalne	Wynagrodzenie całkowite
		z tytułu pełnionej funkcji	Świadczenie pozaofinansowe	Jednoroczne	Wieloletnie						
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2019	714	0	0	0	0	0,9	715			
	2020	720	0	0	0	0	9,9	730			
Wakacje.pl spółka akcyjna	2019	486	0	0	0	0	0	486			
	2020	600	0	0	0	0	7,5	608			
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	486	0	0	0	0	0	486			
	2020	600	0	0	0	0	0	600			
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	189	0	0	0	0	0	189			
	2020	240	0	0	0	0	0	240			
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	36	0	0	0	0	0	36			
	2020	36	0	0	0	0	0	36			

Tabela: Wysokość wynagrodzenia Pani Elżbiety Bujnowicz – Belka – Członka Zarządu ds. finansowych Spółki otrzymanego do podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska w latach 2019 -2020

ELŻBIETA BUJNOWICZ - BELKA Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	Rok	1		2		3 Świadczenia dodatkowe	4 Świadczenia emerytalne	5 Wynagrodzenie całkowite
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne				
		z tytułu pełnionej funkcji	Świadczenie pozafinansowe	Jednoroczne	Wieloletnie			
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2019	300	0	0	0	0	0	300
	2020	300	0	0	0	0	0	300
Wakacje.pl spółka akcyjna	2019	144	0	0	0	0	0	144
	2020	144	0	0	0	0	0	144
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	144	0	0	0	0	0	144
	2020	144	0	0	0	0	0	144
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	36	0	0	0	0	0	36
	2020	36	0	0	0	0	0	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	36	0	0	0	0	0	36
	2020	36	0	0	0	0	0	36

Tabela: Wysokość wynagrodzenia Pana Michała Brańskiego – Członka Zarządu Spółki otrzymanego do podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska w latach 2019 -2020

MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	Rok	1		2		3 Świadczenia dodatkowe	4 Świadczenia emerytalne	5 Wynagrodzenie całkowite
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne				
		z tytułu pełnionej funkcji	Świadczenie pozafinansowe	Jednoroczne	Wieloletnie			
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2019	348	0	0	0	0	0	348
	2020	348	0	0	0	0	0	348
Wakacje.pl spółka akcyjna	2019	144	0	0	0	0	0	144
	2020	144	0	0	0	0	0	144
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	144	0	0	0	0	0	144
	2020	144	0	0	0	0	0	144
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	36	0	0	0	0	0	36
	2020	36	0	0	0	0	0	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	36	0	0	0	0	0	36
	2020	36	0	0	0	0	0	36

Tabela: Wysokość wynagrodzenia Pana Krzysztofa Sieroty – Członka Zarządu Spółki otrzymanego do podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska w latach 2019 -2020

KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	Rok	1		2		3 Świadczenia dodatkowe	4 Świadczenia emerytalne	5 Wynagrodzenie całkowite
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne				
		z tytułu pełnionej funkcji	Świadczenie pozafinansowe	Jednoroczne	Wieloletnie			
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2019	348	0	0	0	0	0	348
	2020	348	0	0	0	0	0	348
Wakacje.pl spółka akcyjna	2019	144	0	0	0	0	0	144
	2020	144	0	0	0	0	0	144
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	144	0	0	0	0	0	144
	2020	144	0	0	0	0	0	144
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	36	0	0	0	0	0	36
	2020	36	0	0	0	0	0	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2019	36	0	0	0	0	0	36
	2020	36	0	0	0	0	0	36

Tabela: Wysokość wynagrodzenia Pana Witolda Woźniaka – Członka Rady Nadzorczej Spółki do podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska w latach 2019 -2020

WITOLD WOŹNIAK	Rok	1		2		3	4	5
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne				
		z tytułu świadczonych usług	Świadczenie pozafinansowe	Jednoroczne	Wieloletnie			
Członek Rady Nadzorczej						Świadczenia dodatkowe	Świadczenia emerytalne	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2020	140	0	0	0	0	0	140
Wakacje.pl spółka akcyjna	2020	160	0	0	0	0	0	160
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2020	10	0	0	0	0	0	10

Pan Witold Woźniak – członek Rady Nadzorczej Spółki od dnia 21.08.2020 r. przez okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki w 2020 r. otrzymywał wynagrodzenie od spółek Zależnych z tytułu świadczenie usług na podstawie umów doradczych. Wynagrodzenie Pana Witolda Woźniak jest kalkulowane jako iloczyn dni świadczenia usług doradczych na rzecz podmiotów zależnych Spółki w danym miesiącu kalendarzowym oraz ustalonej w umowie stawki dziennej.

2. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNI SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Zasady przyznawania wynagrodzenia Członkom Zarządu w latach 2019 -2020, stosowane zarówno przed wdrożeniem Polityki wynagrodzeń, jak i ustalone w jej treści, zostały ukształtowane w taki sposób, aby stworzyć bodźce motywujące Członków Zarządu do efektywnego kierowania Spółką oraz Grupą Kapitałową Wirtualna Polska oraz podejmowania działań i wysiłków nakierowanych na dalszy rozwój Grupy i realizację interesów akcjonariuszy z uwzględnieniem poszanowania praw interesariuszy. W związku z powyższym, zarówno w Polityce wynagrodzeń, jak i przed jej wdrożeniem, przyjęto, iż wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu będzie się składać z części stałej oraz zmiennej, przy czym jednocześnie przyjęto, iż wynagrodzenie zmienne będzie stanowiło wielokrotność rocznego wynagrodzenia stałego. Ponadto sposób ukształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu w odniesieniu do części zmiennej tego wynagrodzenia został powiązany wprost z ogólną strategią biznesową Grupy. W latach 2019 -2020 cele premiowe wyznaczane dla poszczególnych Członków Zarządu w części odnoszącej się do wyników finansowych były wprost skorelowane z założeniami budżetu przychodowo - kosztowego Grupy zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą dla danego okresu. Pozostałe cele premiowe Członków Zarządu zostały powiązane z projektami realizującymi długoterminowe cele strategiczne Grupy, tj. osiągnięcie pozycji głównego medium informacyjno-rozrywkowego oraz lidera rynku e-commerce w Polsce. Dodatkowy bodźcem motywującym członków Zarządu Spółki do osiągania jak najlepszych wyników finansowych było uzależnienie wypłaty wynagrodzenia zmiennego od osiągnięcia przez Grupę ustalonego przez Radę Nadzorczą poziomu wyniku EBITDA w stosunku do poziomu ustalonego w budżecie zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą na dany okres.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej wypłacone w latach 2019-2020, zarówno przed wdrożeniem Polityki wynagrodzeń, jak i po jej wejściu w życie, było uzależnione wyłącznie od ilości posiedzeń Rady Nadzorczej zwołanych w danym roku i nie było powiązanie z wynikami Spółki.

3. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Rozliczenie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu („Premii”) jest dokonywane w oparciu o półroczne cele premiowe („Cele Premiowe”) oraz ich wagi, przy czym w 2019 roku rozliczenie to było dokonywane po zakończeniu każdego półrocza, zaś w 2020 po zakończeniu roku. Cele Premiowe oraz ich wagi były ustalane przez Radę Nadzorczą, w formie uchwały.

Cele Premiowe Członków Zarządu mają charakter:

- a) Celów Finansowych obejmujących m.in. takie wskaźniki jak: poziom skorygowanej EBITDA Grupy kapitałowej, poziom skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży, poziom skonsolidowanego zysku netto Grupy, poziom CAPEX Grupy kapitałowej, poziom kosztów osobowych Grupy kapitałowej,
- b) Celów Niefinansowych Operacyjnych obejmujących projekty z obszarów podlegających zarządzaniu przez poszczególnych Członków Zarządu, tj. IT (m.in. związanych z rozwojem systemów i infrastruktury technologicznej spółek w Grupie kapitałowej), Produktu (m.in. związanych z poprawą efektywności wyświetlania reklam oraz wzrostu wskaźnika oglądalności (DAU) serwisów internetowych) i HR (m.in. wdrożenie systemu intranet w spółkach z Grupy kapitałowej);
- c) Celów Niefinansowych Strategicznych obejmujących projekty realizujące krótko i długoterminową strategię Spółki;
- d) Celów Niefinansowych CSR obejmujących projekty dotyczące ochrony środowiska (m. in. wdrożenie procedury liczenia śladu węglowego) oraz innych obszarów społecznej odpowiedzialności powiązanych z działalnością Spółki.

Dobór Celów Premiowych w danym okresie rozliczeniowym (jak również ich Wagi) dla poszczególnych Członków Zarządu uwzględnia zakres ich indywidualnych obowiązków i odpowiedzialności w procesie zarządzania Spółką.

Podstawę obliczenia Premii stanowi kwota bazowa wyznaczana przez Radę Nadzorczą na dane półrocze kalendarzowe łącznie z Celami Premiowymi („Kwota Bazowa”).

Warunkiem wypłaty Premii dla Członków Zarządu Spółki było uzyskanie przez Grupę Kapitałową Wirtualna Polska za dane półrocze kalendarzowe wyniku EBITDA na poziomie co najmniej 97% w stosunku do poziomu założonego w obowiązującym budżecie na dane półrocze kalendarzowe zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą Spółki.

Wypłata Premii była uzależniona od oceny poziomu realizacji Celów Premiowych.

Całkowity poziom realizacji Celów Premiowych w danym półroczu kalendarzowym obliczany był jako suma iloczynów poziomu realizacji poszczególnych Celów Premiowych, ustalonych na dane półrocze kalendarzowe oraz wagi danego celu.

Oceny poziomu realizacji Celów Premiowych dokonywała Rada Nadzorcza Spółki.

Szczegółowe rozliczenie Celów Premiowych w latach 2019-2020 prezentuje poniższa tabela.

Tabela: Rozliczenie Celów Premiowych Członków Zarządu Spółki w latach 2019-2020

Imię i nazwisko	Okres rozliczeniowy	Rodzaj Celu premiowego	Waga Celu Premiowego	Procent kwoty bazowej ustalony na podstawie poziomu realizacji Celów Premiowych
JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	I półrocze 2019	Cele Finansowe	100%	100,20%
	II półrocze 2019	Cele Finansowe	100%	88,31%
	I półrocze 2020	Cele Finansowe	100%	
	II półrocze 2020	Cele Finansowe Cele Niefinansowe CSR	100% nd	99,40%
MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	I półrocze 2019	Cele Finansowe	20%	100,20%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	40%	
	II półrocze 2019	Cele Finansowe Strategiczne	40%	88,31%
		Cele Finansowe	30%	
	I półrocze 2020	Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	99,40%
		Cele Finansowe Strategiczne	60%	
II półrocze 2020	Cele Finansowe	100%		
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	I półrocze 2019	Cele Finansowe	90%	99,50%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	
	II półrocze 2019	Cele Finansowe	90%	98,20%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	
	I półrocze 2020	Cele Finansowe	89%	107,20%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	11%	
II półrocze 2020	Cele Finansowe	70%	100,00%	
	Cele Niefinansowe Operacyjne	20%		
II półrocze 2020	Cele Niefinansowe CSR	10%		
KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	I półrocze 2019	Cele Finansowe	35%	96,50%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	65%	
	II półrocze 2019	Cele Finansowe	40%	94,80%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	60%	
	I półrocze 2020	Cele Finansowe	20%	100,00%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	80%	
II półrocze 2020	Cele Finansowe	15%	100,00%	
	Cele Niefinansowe Operacyjne	85%		
II półrocze 2020	Cele Niefinansowe CSR	nd		

4. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ W UJĘCIU UMOŻLIWIAJĄCYM PORÓWNANIE

Rada Nadzorcza Spółki, mając na uwadze dużą aktywność akwizycyjną w ramach Grupy Kapitałowej w okresie 5 lat poprzedzających oraz niemożność pozyskania porównywalnych danych, podjęła decyzję o pominięciu informacji o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników dotyczących lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach.

Z uwagi na przyjęte w Spółce zasady ustalania wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu, specyfikę i strukturę zatrudnienia w Spółce i Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska w poniższej tabeli ujęto dane dotyczące skonsolidowanych wyników finansowych Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska oraz średniego wynagrodzenia pracowników i współpracowników zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska.

Średnie wynagrodzenie w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding zostało policzone jako suma wynagrodzeń wypłaconych pracownikom i współpracownikom Grupy Kapitałowej niebędącym Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za dany rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę osób zatrudnionych (bez względu na formę współpracy) w tym roku obrotowym.

Z uwagi na powołanie Pana Witolda Woźniaka do Rady Nadzorczej dopiero w sierpniu 2020 r. w poniższej tabeli nie zamieszczono informacji o zmianie jego wynagrodzenia w odniesieniu do pozostałych wskaźników.

Z uwagi na rezygnację Pana Krzysztofa Krawczyka z funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki w dniu 7.07.2020 r. na potrzeby wyliczenia zmiany jego wynagrodzenia w 2020 r. w porównaniu do roku 2019 przyjęto zannualizowaną wartość wynagrodzenia.

Zmiana roczna	2020 vs 2019 %	2020 vs 2019 w tys. zł	Rok 2020	Rok 2019
Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej uzyskane od Spółki				
JACEK ŚWIDERSKI, Prezes Zarządu	12,7%	117	1 043	926
ELŻBIETA BUJNIEWICZ - BELKA, Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	6,1%	33	576	543
MICHAŁ BRAŃSKI, Członek Zarządu	4,5%	22	500	479
KRZYSZTOF SIEROTA, Członek Zarządu	3,5%	17	499	482
JAROSŁAW MIKOS, Przewodniczący Rady Nadzorczej	-20,0%	-8	32	40
BEATA BARWIŃSKA - PIOTROWSKA, Członek Rady Nadzorczej	-20,0%	-8	32	40
MARIUSZ JARZĘBOWSKI, Członek Rady Nadzorczej	-20,0%	-8	32	40
PIOTR WALTER, Członek Rady Nadzorczej	-20,0%	-8	32	40
ALEKSANDER WILEWSKI, Członek Rady Nadzorczej	-20,0%	-8	32	40
WITOLD WOŹNIAK, Członek Rady Nadzorczej ⁽¹⁾	0,0%	0	16	0
KRZYSZTOF KRAWCZYK, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej ⁽²⁾	0,0%	0	212	212
Wyniki Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding				
Skorygowana EBITDA Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	-0,9%	-2 021	216 922	218 943
Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	-10,8%	-76 414	632 286	708 700
Zysk/strata netto Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	14,9%	10 567	81 699	71 132
Średnie wynagrodzenie brutto w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding				
Pracownicy i współpracownicy	1,1%	1	103	102

⁽¹⁾ od 08.2020

⁽²⁾ w okresie od 1.01.2019 do 7.07.2020

5. INFORMACJA O PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTACH FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

Spółka prowadzi programy motywacyjne, w ramach których wybranym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki może zostać przyznane prawo do objęcia akcji Spółki w zamian za warranty subskrypcyjne wyemitowane w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki.

Osoby uprawnione biorące udział w programie motywacyjnym nabywają prawa do akcji sukcesywnie, zgodnie z harmonogramami ustalonymi w umowach zawartych pomiędzy Spółką i osobami uprawnionymi, z zastrzeżeniem przypadków utraty praw do akcji, określonych w odpowiednich regulaminach programów motywacyjnych i umowach, o których mowa powyżej. Osoba uprawniona ma prawo objąć przysługujące jej warranty subskrypcyjne i

złożyć zapisy na przysługujące jej akcje w terminie 10 dni roboczych od końca każdego kolejnego kwartału kalendarzowego nabywania praw do akcji określonych w harmonogramie.

W przypadku gdy w terminie, o którym mowa w ustępie poprzednim, osoba uprawniona nie obejmie przysługujących jej warrantów subskrypcyjnych i nie złoży zapisu na przysługujące jej w tym czasie akcje, będzie miała prawo objąć warrantów subskrypcyjne i złożyć zapisy na akcje w terminie 10 dni roboczych od końca każdego kolejnego kwartału kalendarzowego, nie później jednak niż do ostatniego dnia realizacji uprawnień z warrantów subskrypcyjnych określonego w danej uchwale emisyjnej.

W regulaminach programów motywacyjnych i umowach zawartych pomiędzy Spółką i osobami uprawnionymi mogą zostać zastrzeżone dodatkowe warunki nabywania przez osobę uprawnioną praw do akcji lub wykonania przez osobę uprawnioną praw z warrantów subskrypcyjnych.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania wyłącznie Pani Elżbieta Bujniewicz – Belka – Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki jest uczestnikiem prowadzonych przez Spółkę programów motywacyjnych.

W ramach realizacji pierwszego programu motywacyjnego Elżbieta Bujniewicz-Belka (Członek Zarządu) objęła 111 982 akcje zwykłych na okaziciela serii C emitowanych na podstawie uchwały emisyjnej akcji serii C, w tym w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Elżbieta Bujniewicz – Belka objęła 9852 akcje zwykłe na okaziciela serii C (których objęcie stanowiło realizację praw nabytych w 2017 r.)

Elżbieta Bujniewicz-Belka jest także uprawniona do objęcia maksymalnie 120.000 akcji zwykłych na okaziciela serii F emitowanych w ramach drugiego programu opcji menedżerskich na podstawie uchwały emisyjnej akcji serii F, przy czym objęcie miało następować w transzach po 40.000 akcji, w przypadku ziszczenia się warunków określonych w umowie opcji menedżerskich zawartej ze Spółką.

W dniu 17 maja 2021 roku został podpisany aneks do umowy opcji menedżerskich, o których mowa powyżej, na mocy którego objęcie opcji będzie następować w kwartalnych transzach począwszy od drugiego kwartału 2021 roku, przy czym 40.000 opcji zostało na mocy aneksu przyznane za okres pełnienia funkcji przez p. Elżbietę Bujniewicz-Belkę w latach 2019-2020.

Szczegółowe warunki realizacji przyznanych Pani Elżbiecie Bujniewicz – Belce opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela - Instrumenty finansowe przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w okresie sprawozdawczym

Imię i nazwisko Funkcja	Główne warunki programu opcji menedżerskich						Informacje o realizacji programu opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym					
	1 Nazwa programu	2 Okres obowiązywania	3 Data przyznania prawa	4 Data objęcia opcji (data vestingu)	5 Okres wykonania opcji	6 Cena wykonania	Bilans otwarcia		W trakcie roku		Bilans zamknięcia	
							7 Opcje posiadane na początku okresu sprawozdawczego	8 Opcje przyznane i nienabyte na początku okresu sprawozdawczego	9 Opcje nabyte w trakcie okresu sprawozdawczego (vesting)	10 Opcje zrealizowane w trakcie okresu sprawozdawczego	11 Opcje, których nabycie jest uzależnione od spełnienia warunku	12 Opcje przyznane i nienabyte koniec okresu sprawozdawczego
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	ESOP I	03.02.2015 - 14.07.2017	03.02.2015	co kwartał	10 dni roboczych po zakończeniu każdego kwartału, nie później niż do 14.01.2025	12,17 PLN	9 852	0	0	9 852	0	0
	ESOP II (warunkowy)	25.03.2019 - 31.12.2021	25.03.2019	co kwartał, pod warunkiem wykonania celów	10 dni roboczych po zakończeniu kwartału, nie później niż do 05.03.2025	32,00 PLN	0	120 000	0	0	120 000	120 000

6. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, jak również w uchwałach Rady Nadzorczej Spółki, w których ustalono warunki wynagradzania Członków Zarządu Spółki, nie przewidziano możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OBROCI, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W latach 2019 – 2020 w Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

Od dnia przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, tj. od dnia 14 lipca 2020 r. do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania, w Spółce nie zastosowano procedury odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń zgodnie z art. 90F Ustawy o obrocie.