



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH**  
**CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ ONDE S.A.**  
**W 2024 ROKU**

18.04.2025 r.

## **Spis treści**

1. Wstęp .....	3
2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej .....	4
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia .....	4
4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	8
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	9
6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.....	10
7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej .....	12
8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany. ....	12
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	12
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	12

## 1. Wstęp

Sprawozdanie wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. („Spółka”) za rok obrotowy 2024 („**Sprawozdanie**”) sporządzono na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 620 Przedłożone sprawozdanie o wynagrodzeniach to ich kompleksowa analiza, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej lub im należnych w roku obrotowym 2024.

Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 28 maja 2021 roku w sprawie wprowadzenia do stosowania w Spółce ONDE S.A. Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A., zmienionej Uchwałą Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 16 grudnia 2021 roku w sprawie zmiany Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A., oraz Uchwały Nr 45/2022 Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. z dnia 1 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany i przyjęcia tekstu jednolitego Polityki Wynagrodzeń ONDE S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”).

Niniejsze sprawozdanie jest już czwartym, sporządzanym przez Radę Nadzorczą ONDE S.A. na podstawie art. 90g ust. 1 i nast. ustawy o ofercie publicznej Spółki. Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za ubiegły rok obrotowy 2023 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 14 maja 2024 roku - Uchwałą nr 17/2024.

Wszystkie dane związane z wynagrodzeniem są kwotami brutto w pełnych złotych. Zaokrąglenia dokonano jak w latach poprzednich, w celu zachowania czytelnej porównywalności danych z czteroletniej sprawozdawczości do pełnych złotych.

W wynagrodzeniach uwzględniono część składki pracodawcy na rzecz PPK, przy czym Emitent opłaca PPK pracownika w standardowym, nie powiększonym zakresie.

Do wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wliczają się świadczenia pieniężne ani niepieniężne przyznane osobom im najbliższym. Informujemy jednocześnie, że podmiot powiązany z Członkiem Zarządu świadczył usługi na rzecz Spółki w roku 2024, a wynagrodzenie z tego tytułu dotyczy wyłącznie świadczonych usług. Szczegóły dotyczące transakcji z podmiotami powiązanymi za rok 2024 można znaleźć w sprawozdaniu finansowym za rok 2024 w nocy 6.11.

## 2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem skład Zarządu oraz rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Tabela nr 1.

### Skład Zarządu

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2024
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	01.07.2024 - 31.12.2024
Paweł Średniawa	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 - 30.06.2024 01.07.2024 - 31.12.2024
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 - 31.12.2024
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 - 31.12.2024
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	01.01.2024 – 30.06.2024

Tabela nr 2.

### Skład Rady Nadzorczej

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2024
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Agnieszka Głowacka	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Mirostaw Godlewski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Michał Hulbój	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024
Michał Otto	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2024 - 31.12.2024

## 3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdaniem Spółka wypłaciła osobom objętym Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenia w łącznych kwotach, które zostały podzielone na:

Tabela nr 3.

### Wynagrodzenia Zarządu w zł.

W ramach poniższej tabeli w przypadku Pana Pawła Średniawy przedstawiono wynagrodzenie za okres pełnionej funkcji Prezesa Zarządu od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r. oraz funkcji Wiceprezesa Zarządu za okres od 01.07.2024 r. do 31.12.2024 r.

Członek Zarządu	Elementy wynagrodzenia*	Udział wynagrodzeń	W tym: świadczenia należne**
<b>Paweł Przybylski – Prezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	0	0,00%	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 400	0,56%	400

TU Zdrowie/LUXMED	2	0,00%	1
Przychód od składek pracodawcy PPK	5 280	1,24%	1 056
Wynagrodzenie zasadnicze	420 000	98,20%	70 000
Razem brutto	427 682	100%	71 457
<b>Paweł Średniawa – Prezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	1 001 700	73,34%	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 400	0,18%	0
TU Zdrowie/LUXMED	1 815	0,13%	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Wynagrodzenie zasadnicze	360 000	26,35%	0
Razem brutto	1 365 915	100%	0
<b>Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	0	0,00%	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 400	0,66%	400
TU Zdrowie/LUXMED	1 211	0,34%	1
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Wynagrodzenie zasadnicze	360 000	99,00%	60 000
Razem brutto	363 611	100%	60 401
<b>Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	667 800	45,98%	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,33%	400
TU Zdrowie/LUXMED	3 025	0,21%	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Wynagrodzenie zasadnicze	776 764	53,48%	70 000
Razem brutto	1 452 389	100%	70 400
<b>Marek Marzec - Wiceprezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	222 600	23,15%	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,50%	400
TU Zdrowie/LUXMED	0	0,00%	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	14 211	1,48%	906
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000	74,87%	60 000
Razem brutto	961 611	100%	61 306
<b>Marcin Szerszeń - Wiceprezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	667 800	33,58%	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 373	0,12%	0
Inne składniki zmienne****	400 000	20,11%	0
TU Zdrowie	1 512	0,08%	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Wynagrodzenie zasadnicze*****	917 060	46,11%	0
Razem brutto	1 988 745	100%	0

\* Wynagrodzenie stałe w pełnych złotych.

- \*\*** Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.
- \*\*\*** Premia roczna wypłacona w 2024 roku po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok 2023, którego dotyczy.
- \*\*\*\*** Inne składniki zmienne – rekompensata za premię roczną za rok obrotowy 2024 w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych miesięcy uzgodniona w porozumieniu stron rozwiązujących umowę o pracę z dnia 26.06.2024 r. pomiędzy ONDE SA, a Panem Marcinem Szerszeniem.
- \*\*\*\*\*** Wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie wynagrodzenia zasadniczego ujęto dodatkowe jednorazowe świadczenie w wysokości 600 000 zł., uzgodnione w porozumieniu stron rozwiązujących umowę o pracę z dnia 26.06.2024 r. pomiędzy ONDE SA, a Panem Marcinem Szerszeniem.

W 2024 roku Członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie umów zawartych z poszczególnymi Członkami Zarządu. Umowy te określają wysokość wynagrodzenia stałego oraz inne warunki zatrudnienia ustalone przez Radę Nadzorczą, a także świadczenia niepieniężne które mogą zostać przyznane Członkowi Zarządu. Wysokość wynagrodzenia stałego zależy od rodzaju wykonywanej pracy przez poszczególnych Członków Zarządu, ich kwalifikacji oraz zakresu i jakości świadczonych przez nich pracy na rzecz Spółki.

Zgodnie z zapisami Polityki Wynagrodzeń, Członkom Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie oraz wysokość nie jest zagwarantowane. Wysokość tego wynagrodzenia zależy od spełnienia określonych kryteriów finansowych lub niefinansowych i jest ustalana indywidualnie dla każdego Członka Zarządu. Zmienne składniki wynagrodzenia – takie jak premia czy nagroda – są integralną częścią wynagrodzenia za pracę i objęte ochroną zgodnie z przepisami prawa pracy. W przypadku prawidłowego przyznania i wypłacenia wynagrodzenia, nie podlega ono zwrotowi. W Spółce nie miały miejsca sytuacje wypłaty nienależnej premii ani nagrody dla Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza może również przyznać członkom Zarządu dodatkowe świadczenia pieniężne oraz niepieniężne, do których zaliczamy:

- samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych;
- pakiet prywatnej opieki medycznej, obejmujący Członka Zarządu, bez osób najbliższych, obowiązujący na terenie Polski.

Wartość powyższych świadczeń zostały ujęte w tabeli numer 3.

Ponadto pełniona funkcja członka Zarządu uprawniała do:

- zwrotu kosztów związanych z wypełnianiem przez Członka Zarządu jego obowiązku, obejmujące m.in.: przejazdy, przeloty, noclegi, wydatki reprezentacyjne;
- korzystania z określonego majątku Spółki, w tym w szczególności z komputera, samochodu w celach służbowych oraz telefonu służbowego;
- dodatkowego ubezpieczenia dla osób zarządzających spółką (D&O), w związku z pełnioną w spółce funkcją;
- korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych m. in. prywatnej opieki zdrowotnej uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką;
- uczestnictwa w konferencjach, szkoleniach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki może być przyznane m.in. w postaci premii rocznej, zadaniowej lub nagrody za osiągnięcie szczególnych celów wyznaczonych Członkowi Zarządu w danym okresie, związanych z realizacją określonych zadań i celów.

Na podstawie umów zawartych z poszczególnymi Członkami Zarządu, premia roczna jest ustalana procentowo od skonsolidowanego zysku netto. Premia ta jest rozliczana i wypłacana w terminie 30 dni od zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2024 rok.

W okresie, którego dotyczy to Sprawozdanie, Członkom Zarządu przyznano wynagrodzenie zmienne w formie premii rocznych (zob. tabela nr 3).

Premia roczna za 2023 rok, wypłacona w 2024 roku, została szczegółowo opisana w punkcie 5 niniejszego sprawozdania (Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników).

Szacunkowe wartości wynagrodzenia zmiennego w postaci premii rocznej dla Członków Zarządu za rok 2024, które mogą zostać wypłacone w 2025 roku po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy ONDE S.A., wynoszą:

Tabela nr 4.

**Szacunkowe wartości premii rocznej w zł. dla Członków Zarządu za rok 2024**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego w roku 2025	Szacunkowa kwota
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	3,0% od skonsolidowanego zysku netto za 2024	454 159
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	2,5% od skonsolidowanego zysku netto za 2024	756 932
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	2,5% od skonsolidowanego zysku netto za 2024	756 932
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	2,0% od skonsolidowanego zysku netto za 2024	605 545

Premia zadaniowa jest przyznawana w związku z realizacją określonego zadania. Zgodnie z umowami o pracę zawartymi z Członkami Zarządu, premia jest wypłacana, jeśli w ciągu ostatnich dwóch pełnych lat obrotowych przed momentem jej przyznania, pracownik pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki oraz jeśli Spółka osiągnęła średni roczny skonsolidowany zysk netto wynoszący co najmniej 30 mln złotych za ten okres. Warunek ten został spełniony za lata 2023-2024.

Szacunkowe wartości wynagrodzenia zmiennego w postaci premii zadaniowej dla Członków Zarządu, które mogą zostać wypłacone w 2025 roku.

Tabela nr 5.

**Szacunkowe wartości premii zadaniowej w zł. dla Członków Zarządu za lata 2023-2024**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Szacunkowa kwota
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	50 000
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	200 000
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	200 000
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	133 333

Tabela nr 6.

**Wynagrodzenia Rady Nadzorczej w zł.**

Członek Rady Nadzorczej	Elementy wynagrodzenia*	Udział wynagrodzeń	W tym: świadczenia należne**
<b>Jacek Leczkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	144 000	100%	12 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	144 000	100%	12 000
<b>Jacek Socha – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	132 000	100%	11 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	132 000	100%	11 000
<b>Agnieszka Głowacka – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	120 000	100%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	120 000	100%	10 000
<b>Mirosław Godlewski – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150
Razem brutto	121 800	100%	10 150
<b>Michał Otto – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	120 000	100%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	120 000	100%	10 000
<b>Michał Hulbój – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150
Razem brutto	121 800	100%	10 150

\* Wynagrodzenie stałe w pełnych złotych

\*\* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

**4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

W 2024 roku Spółka przyznawała i wypłacała wynagrodzenia Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie na podstawie Polityki Wynagrodzeń. Dokument ten stanowił kluczową podstawę regulującą zasady wynagradzania, wyprzedzając inne akty wewnętrzne dotyczące wynagrodzeń osób objętych Polityką w Spółce.

Wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń w 2024 roku były ustalane na podstawie obiektywnych kryteriów określonych w tej polityce, uwzględniając warunki pracy oraz płace pozostałych pracowników Spółki. Zasady te miały na celu realizację strategii Spółki oraz jej długoterminowych celów, zapewniając:



- pełne zaangażowanie osób pełniących funkcje w Spółce,
- motywowanie do realizacji strategii i celów długoterminowych,
- trwałe związanie osób z Spółką,
- wynagrodzenie dostosowane do wyników finansowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki,
- postawy wykluczające podejmowanie nadmiernego ryzyka w pełnieniu funkcji.

Członkom Zarządu w 2024 roku przysługiwało wynagrodzenie zgodnie z zawartymi umowami o pracę. Umowy te określają wysokość wynagrodzenia stałego oraz inne warunki, ustalone przez Radę Nadzorczą, a także możliwe świadczenia niepieniężne. Wynagrodzenie stałe poszczególnych Członków Zarządu odpowiada rodzajowi świadczonej pracy, ich kwalifikacjom oraz ilości i jakości wykonywanych obowiązków na rzecz Spółki.

W omawianym okresie sprawozdawczym, Członkom Rady Nadzorczej przyznano wynagrodzenie ryczałtowe, które zostało określone uchwałą Walnego Zgromadzenia. W przypadku Rady Nadzorczej, nie przewidziano wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenie stałe było odpowiednie do zakresu obowiązków i pełnionej funkcji, proporcjonalne do czasu pełnienia tych funkcji. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki ani Grupy Kapitałowej, a także w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

## 5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Przyznanie i wypłata wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu w roku 2024 w postaci premii rocznej za rok 2023 zostały poprzedzone indywidualną weryfikacją spełnienia ustalonych kryteriów dla każdego Członka Zarządu. Weryfikacja ta opierała się na danych zawartych w zatwierdzonym sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2023 i stanowiła podstawę decyzji o przyznaniu wynagrodzenia zmiennego. Premia roczna została przyznana w związku z osiągnięciem przez Spółkę dodatniego wyniku finansowego, a jej wysokość została ustalona na podstawie umowy z danym Członkiem Zarządu jako określony procent od tego wyniku finansowego.

Tabela nr 7.

### Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego w roku 2024

Imię i Nazwisko	Funkcja	Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego w roku 2024
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	3% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2023
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2023
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2023
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2023

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

**6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.**

W związku z tym, że Spółka zadebiutowała na GPW 19 lipca 2021 roku oraz w związku z treścią art. 90g ust. 3 informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte, wobec czego 5-letnia co do zasady informacja jest ograniczona do lat 2021 - 2024.

Tabela nr 8.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia w zł. za lata 2021-2024**

Imię i nazwisko	Ostatnia pełniona funkcja	2024	2023	2022	2021
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	427 682	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	1 729 526	943 205	2 447 896	2 790 296
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	1 452 389	871 465	1 915 896	2 053 496
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	961 611	241 480	nie dotyczy	nie dotyczy
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	1 988 745	727 465	1 806 896	1 993 496
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	144 000	134 000	110 000	82 857
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	132 000	122 000	98 000	72 500
Agnieszka Głowacka	Członek Rady Nadzorczej	120 000	110 000	86 000	62 143
Mirosław Godlewski	Członek Rady Nadzorczej	121 800	111 260	86 000	62 143
Michał Hulbój	Członek Rady Nadzorczej	121 800	111 260	56 000	nie dotyczy
Michał Otto	Członek Rady Nadzorczej	120 000	110 000	86 000	62 143

Tabela nr 9.

**Porównanie procentowe całkowitego wynagrodzenia za lata 2021-2024**

Imię i nazwisko	Funkcja	% różnicy 2024/2023	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	83,37	- 61,47	- 12,27
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	66,66	- 54,51	- 6,70
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	298,22	nie dotyczy	nie dotyczy
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	173,38	- 59,74	- 9,36
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	7,46	21,82	32,76
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	8,20	24,49	35,17
Agnieszka Głowacka	Członek Rady Nadzorczej	9,09	27,91	38,39

Mirosław Godlewski	Członek Rady Nadzorczej	9,47	29,37	38,39
Michał Hulbój	Członek Rady Nadzorczej	9,47	15,89	nie dotyczy
Michał Otto	Członek Rady Nadzorczej	9,09	27,91	38,39

Tabela nr 10.

**Wyniki Spółki w zł. za lata 2021-2024**

Rok obrotowy	2024	2023	2022	2021
Wynik: zysk netto ONDE S.A.	39 949 000	29 723 000	17 529 000	46 171 000
Wynik: Skonsolidowany zysk netto	30 277 000	33 393 000	7 174 000	46 200 000

Tabela nr 11.

**Porównanie procentowe wyników Spółki za lata 2021-2024**

Rok obrotowy	% różnicy 2024/2023	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Wynik: zysk netto ONDE S.A.	34,40	69,56	-62,04
Wynik: Skonsolidowany zysk netto	-9,33	365,47	-84,46

Tabela nr 12.

**Średnie wynagrodzenie brutto w zł. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2024**

Rok obrotowy	2024	2023	2022	2021
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	118 148	102 617	85 446	79 655
Rok obrotowy	2024	2023	2022	2021
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	9 846	8 551	7 121	6 638

Tabela nr 13.

**Porównanie procentowe średniego wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2024**

Rok obrotowy	% różnicy 2024/2023	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	15,13	20,09	7,27
Rok obrotowy	% różnicy 2024/2023	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	15,13	20,09	7,27

## **7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Członkowie Zarządu ONDE S.A nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów zależnych. W skład Grupy Kapitałowej ONDE wchodzi jednostka dominująca ONDE S.A. oraz jednostki współzależne.

## **8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny w ramach którego przyznano lub zaoferowano osobom objętym Polityką Wynagrodzeń instrumenty finansowe Spółki.

## **9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## **10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Na dzień sporządzenia Sprawozdania, Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadkach odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

---

**Jacek Leczkowski**  
Przewodniczący  
Rady Nadzorczej