

**Sprawozdanie
o wynagrodzeniach
Członków Zarządu oraz Rady
Nadzorczej**

Wirtualna Polska Holding

za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 r.



OGÓLNE ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A.

Zasady przyznawania wynagrodzenia Członkom Zarządu, ustalone w Polityce wynagrodzeń Spółki, zostały ukształtowane w taki sposób, aby stworzyć bodźce motywujące Członków Zarządu do efektywnego kierowania Spółką oraz Grupą Kapitałową Wirtualna Polska oraz podejmowania działań i wysiłków nakierowanych na dalszy rozwój Grupy i realizację interesów akcjonariuszy z uwzględnieniem poszanowania praw interesariuszy. W związku z powyższym w Polityce wynagrodzeń przyjęto, iż wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu będzie się składać z części stałej oraz zmiennej. Ponadto sposób ukształtowania

wynagrodzenia Członków Zarządu w odniesieniu do części zmiennej tego wynagrodzenia został powiązany wprost z ogólną strategią biznesową Grupy.

Polityka wynagrodzeń Wirtualna Polska Holding S.A. ma na celu zapewnienie takiej struktury wynagrodzeń, która pozwoli spółce i jej spółkom zależnym na pozyskiwanie, zatrzymanie wysoko wykwalifikowanych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz zapewnienie im konkurencyjnego wynagrodzenia dostosowanego do osiągania ponadprzeciętnych wyników firmy oraz długoterminowych celów Grupy.

Elementy wynagrodzenia Członków Zarządu Wirtualna Polska Holding S.A. w 2023 r.

Elementy stałe	Elementy zmienne	LTIP
Wynagrodzenie zasadnicze	<p>Premia roczna oparta na systemie zarządzania przez cele jest elementem STI (Short-term incentive). Premia ta jest wypłacana w cyklach półrocznych i bazowo stanowi do 50% półrocznego wynagrodzenia zasadniczego.</p> <p>Progiem uruchomienia premii jest realizacja przez Grupę określonego poziomu celu EBITDA (ustalonego z Radą Nadzorczą) oraz celów indywidualnych.</p> <p>W zależności od realizacji celów indywidualnych i mnożnika wynikającego z poziomu realizacji celu EBITDA oraz spełnieniu warunku minimalnego celu EBITDA, premia może wynieść do 143% premii bazowej.</p> <p>Przy maksymalnym poziomie realizacji celów finansowych i niefinansowych poziom premii może stanowić do 72% rocznego wynagrodzenia zasadniczego osiąganego od wszystkich spółek będących w grupie kapitałowej.</p>	<p>Spółka prowadzi długoterminowe programy motywacyjne, w ramach których przyznawane jest prawo do objęcia akcji.</p> <p>Trzech członków zarządu: Jacek Świdorski, Michał Brański i Krzysztof Sierota są jednocześnie znaczącymi akcjonariuszami, posiadającymi razem 39% akcji i kontrolującymi 56% głosów.</p> <p>Zespół ds. wynagrodzeń w ramach Rady Nadzorczej uznaje, że stan posiadania przez nich akcji Wirtualna Polska Holding sprawia, że ich interesy w wystarczającym stopniu korespondują z interesami akcjonariuszy spółki i długoterminowymi celami strategicznymi Grupy, w związku z tym nie są oni dodatkowo uczestnikami długoterminowego programu motywacyjnego opartego o akcje. *</p> <p>Uczestnikiem programu motywacyjnego opartego na akcjach jest Elżbieta Bujniewicz-Belka.</p>

* zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu będący akcjonariuszami Spółki posiadającymi ponad 5% głosów w Spółce, nie biorą udziału w długoterminowych programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce

W roku 2023 cele premiowe wyznaczane dla poszczególnych Członków Zarządu w części odnoszącej się do wyników finansowych były wprost skorelowane z założeniami budżetu przychodowo - kosztowego Grupy zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą. Pozostałe cele premiowe Członków Zarządu zostały powiązane z projektami realizującymi długoterminowe cele strategiczne Grupy, tj. osiągnięcie pozycji głównego medium informacyjno-rozrywkowego oraz lidera rynku e-commerce w Polsce. Dodatkowym bodźcem motywującym członków Zarządu Spółki do osiągania jak najlepszych wyników finansowych było uzależnienie wypłaty wynagrodzenia zmiennego od osiągnięcia przez Grupę ustalonego przez Radę Nadzorczą poziomu wyniku EBITDA w stosunku do poziomu ustalonego w budżecie zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej wypłacane w 2023 r. było ustalone w równej miesięcznej wysokości przy czym dla Członków Rady Nadzorczej pełniących dodatkowe funkcje (Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, członka Komitetu Audytu lub innego komitetu lub komisji Rady Nadzorczej Spółki) zostało uchwalone dodatkowe miesięczne wynagrodzenie w stałej wysokości.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A. W ROKU 2023

Wynagrodzenia Członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Spółki w 2023 r. składało się z następujących składników:

- wynagrodzenia stałego (zasadniczego),
- wynagrodzenia zmiennego opartego o cele krótkoterminowe (premiij; STI),
- wynagrodzenia zmiennego opartego o cele długoterminowe (program opcji menadżerskich powiązanych z ceną akcji; LTIP),
- wynagrodzenia pozafinansowego (benefity).

Pakiet wynagrodzeń jest tak skonstruowany, by skupiał działania najwyższej kadry kierowniczej na skutecznej realizacji priorytetów spółki, a także na dostosowaniu ich interesów do długoterminowych interesów akcjonariuszy.

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu Wirtualna Polska Holding S.A. otrzymują stałe wynagrodzenie, wypłacane miesięcznie w wysokości ustalonej w uchwale Rady Nadzorczej, na podstawie powołania.

Wynagrodzenie zmienne jest ustalane i rozliczane przy uwzględnieniu rocznych lub półrocznych celów premiowych oraz wagi tych celów. Wypłata Premii należnej Członkom Zarządu następuje niezwłocznie po dokonaniu przez Radę Nadzorczą oceny poziomu realizacji celów premiowych po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego i opublikowaniu sprawozdania finansowego.

Rada Nadzorcza, wyznaczając cele, od których realizacji uzależnione jest przyznanie Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego, kieruje się przede wszystkim strategią biznesową oraz długoterminowym interesem i stabilnością spółki. W żadnym wypadku cele wyznaczone do realizacji poszczególnym Członkom Zarządu nie mogą być sprzeczne z krótko- i długoterminowym interesem spółki.

Ponadto, Spółka prowadzi długoterminowe programy motywacyjne, w ramach których Członkom Zarządu może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie, którego wysokość wyliczana jest w oparciu o wartość Spółki (cele długoterminowe).

Świadczenia pozafinansowe (benefity) przysługują Członkom Zarządu na zasadach obowiązujących dla wszystkich pracowników i współpracowników Spółki (m.in. platforma kafeteryjna, opieka medyczna).

Wartość wynagrodzeń Członków Zarządu ze wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej

Członek zarządu	Stanowisko	Typ wynagrodzenia	2021	2022	2023
Jacek Świdorski	Chief Executive Officer	stałe	2 405	2 404	2 892
		zmienne	1 147	1 024	990
		LTIP	-	-	-
Elżbieta Bujniewicz-Belka	Chief Financial Officer	stałe	805	804	967
		zmienne	503	457	462
		LTIP	1 272	1 295	-
Michał Brański	Chief Strategy Officer	stałe	809	808	977
		zmienne	549	490	474
		LTIP	-	-	-
Krzysztof Sierota	Chief Technology Officer	stałe	805	804	965
		zmienne	464	473	477
		LTIP	-	-	-

*Tabela powyżej nie uwzględnia świadczeń niepieniężnych (benefity)

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Członkom Rady Nadzorczej Spółki w 2023 r. przysługiwało wynagrodzenie:

- w stałej miesięcznej kwocie dla członków Rady Nadzorczej
- oraz dodatkowo, w stałej miesięcznej kwocie z tytułu sprawowania przez Członka Rady Nadzorczej Spółki jednej lub kilku funkcji: Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, członka Komitetu Audytu lub innego komitetu lub komisji Rady Nadzorczej Spółki.

Wysokość kwot, o których mowa powyżej, została ustalona w uchwale Walnego Zgromadzenia Spółki.

Ponadto Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej podlegają ubezpieczeniu z tytułu odpowiedzialności cywilnej (Ubezpieczenie D&O) finansowanemu przez Spółkę. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują żadne inne świadczenia niefinansowe od Spółki lub innych podmiotów z Grupy Kapitałowej.

WYNAGRODZENIA ZMIENNE OPARTE O CELE

Wynagrodzenie oparte o cele krótkoterminowe:

Wynagrodzenie zmienne (Premia) jest ustalane i rozliczane przy uwzględnieniu rocznych lub półrocznych celów premiowych oraz wagi tych celów.

Udział poszczególnych krótkoterminowych celów premiowych w 2023 r. członków zarządu Wirtualna Polska Holding

Rodzaj celu	Cel szczegółowy	Jacek Świdorski	Elżbieta Bujniewicz-Belka	Michał Brański	Krzysztof Sierota
Cele finansowe	Skonsolidowane przychody ze sprzedaży	25%		25%	
	Skoryg. EBITDA	50%	40%	50%	
	Skonsolidowany zysk netto	20%		20%	
	CAPEX		20%		19-20%
Cele niefinansowe operacyjne	Koszty operacyjne bez kosztów wynagrodzeń		20%		
	Cele z zakresu technologii				75-80%
Cele niefinansowe ESG	Automatyzacja procesów		10%		
	Cel ESG	5%	10%	5%	1-5%
	Suma	100%	100%	100%	100%

Wynagrodzenie oparte o cele długoterminowe:

Spółka prowadzi programy motywacyjne, w ramach których Członkom Zarządu może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie, którego wysokość wyliczana jest w oparciu o kurs akcji Spółki. Głównym długoterminowym celem, od którego uzależniona jest wartość programu motywacyjnego dla Członka Zarządu jest wartość Spółki, czego odzwierciedleniem jest cena akcji.

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu będący akcjonariuszami Spółki posiadającymi ponad 5% głosów w Spółce, nie biorą udziału w programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce. W związku z tym, w 2023 r. Członkowie Zarządu: Jacek Świdorski, Michał Brański i Krzysztof Sierota nie otrzymali dodatkowego wynagrodzenia powiązanego z akcjami (w ramach programu opcji menadżerskich). Zespół ds. wynagrodzeń w ramach Rady Nadzorczej uznaje, że stan posiadania przez nich akcji Wirtualna Polska Holding sprawia, że ich interesy w wystarczającym stopniu korespondują z interesami akcjonariuszy spółki i długoterminowymi celami strategicznymi Grupy.

Szczegółowe kryteria dotyczące wynagrodzenia opartego o cele krótkoterminowe

Rozliczenie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu jest dokonywane w oparciu o półroczne cele premiowe oraz ich wagi. Cele Premiowe oraz ich wagi są ustalane przez Radę Nadzorczą, w formie uchwały.

Cele Premiowe Członków Zarządu mają charakter:

- Celów Finansowych obejmujących m.in. takie wskaźniki jak: poziom skorygowanej EBITDA Grupy kapitałowej, poziom skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży, poziom skonsolidowanego zysku netto Grupy, poziom CAPEX Grupy kapitałowej, poziom kosztów nieosobowych Grupy kapitałowej,
- Celów Niefinansowych Operacyjnych obejmujących projekty z obszarów podlegających zarządzaniu przez poszczególnych Członków Zarządu, tj. IT (m.in. związanych z rozwojem systemów i infrastruktury technologicznej spółek w Grupie kapitałowej), Produktu (m.in. związanych z poprawą efektywności wyświetlania reklam) i HR;
- Celów Niefinansowych Strategicznych obejmujących projekty realizujące krótko i długoterminową strategię Spółki;
- Celów Niefinansowych ESG obejmujących projekty dotyczące ochrony środowiska oraz innych zrównoważonego rozwoju powiązanych z działalnością Spółki, w tym dotyczących opracowaniu Strategii ESG Grupy Kapitałowej na lata 2022-2025 z kierunkami rozwoju do 2030 roku.

Dobór Celów Premiowych w danym okresie rozliczeniowym (jak również ich wagi) dla poszczególnych Członków Zarządu uwzględnia zakres ich indywidualnych obowiązków i odpowiedzialności w procesie zarządzania Spółką.

Podstawę obliczenia Premii stanowi kwota bazowa wyznaczana przez radę nadzorczą.

Nadrzędnym warunkiem do przyznania wynagrodzenia zmiennego członkom zarządu jest realizacja przez Grupę określonego poziomu celu Skorygowanej EBITDA (ustalonego z Radą Nadzorczą).

EBITDA grupy obliczana jest jako zysk operacyjny powiększony o amortyzację (z wyłączeniem amortyzacji zakupionych aktywów programowych), natomiast skorygowana EBITDA Grupy kalkulowana jest jako EBITDA skorygowana o zdarzenia obejmujące między innymi: koszty transakcyjne związane akwizycjami oraz restrukturyzacją, wynik na transakcjach barterowych, utrata wartości aktywów trwałych oraz koszty programu opcji menadżerskich. EBITDA oraz skorygowana EBITDA są prezentowane, ponieważ zdaniem Grupy stanowią przydatny miernik wyników działalności. Wskaźniki EBITDA oraz skorygowana EBITDA nie są zdefiniowane przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) i nie powinny być traktowane jako alternatywa dla przewidzianych w MSSF kategorii zysku/(straty), jako miara wyniku operacyjnego ani jako miara przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej na podstawie MSSF. Nie mogą być także traktowane jako wskaźnik płynności.

Wypłata Premii była uzależniona od oceny poziomu realizacji Celów Premiowych. Całkowity poziom realizacji Celów Premiowych w danym półroczu kalendarzowym obliczany był jako suma iloczynów poziomu realizacji poszczególnych Celów Premiowych, ustalonych na dane półrocze kalendarzowe oraz wagi danego celu.

Oceny poziomu realizacji Celów Premiowych dokonywała Rada Nadzorcza Spółki.

Szczegółowe rozliczenie Celów Premiowych w roku 2023 prezentuje poniższa tabela.

Rozliczenie Celów Premiowych Członków Zarządu Spółki za rok 2023

Imię i nazwisko Funkcja	Okres rozliczeniowy	Rodzaj Celu premiowego	Waga Celu Premiowego	Procent kwoty bazowej ustalony na podstawie poziomu realizacji Celów Premiowych
JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	I półrocze 2023	Cele Finansowe Cele Niefinansowe ESG	95% 5%	103,30%
	II półrocze 2023	Cele Finansowe Cele Niefinansowe ESG	95% 5%	
MICHAŁ BRANŚKI Członek Zarządu	I półrocze 2023	Cele Finansowe Cele Niefinansowe ESG	95% 5%	103,30%
	II półrocze 2023	Cele Finansowe Cele Niefinansowe ESG	95% 5%	
ELŻBIETA BUJNIEWICZ- BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	I półrocze 2023	Cele Finansowe	80%	100,30%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	
	II półrocze 2023	Cele Niefinansowe ESG	10%	
		Cele Finansowe Cele Niefinansowe Operacyjne	80% 10%	
KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	I półrocze 2023	Cele Finansowe	20%	104,80%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	75%	
	II półrocze 2023	Cele Niefinansowe ESG	5%	
		Cele Finansowe Cele Niefinansowe Operacyjne	39% 60%	
		Cele Niefinansowe ESG	1%	94,00%

WYNAGRODZENIE OPARTE O CELE DŁUGOTERMINOWE ORAZ GŁÓWNE WARUNKI

W latach 2014 – 2015 (tj. w latach poprzedzających niniejszy okres sprawozdawczy oraz przed pierwszą ofertą publiczną Spółki) Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki uchwaliły programy motywacyjne oparte na instrumentach finansowych. Programy przewidywały możliwość przyznania wybranym osobom, w tym Członkom Zarządu, prawa do objęcia akcji Spółki w zamian za warranty subskrypcyjne wyemitowane w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, spośród Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, jedynie Pani Elżbieta Bujniewicz – Belka – Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki pozostawała uczestnikiem prowadzonego przez Spółkę programu

motywacyjnego i nabyła sukcesywnie, zgodnie z harmonogramem ustalonym w umowie zawartej ze Spółką, uprawnienia do objęcia łącznie 120.000 akcji zwykłych na okaziciela serii F emitowanych w ramach drugiego programu opcji menedżerskich. Objęcia przyznanych akcji mogą następować w transzach kwartalnych, nie później jednak niż do ostatniego dnia realizacji uprawnień z warrantów subskrypcyjnych określonego w danej uchwale emisyjnej.

Szczegółowe warunki realizacji przyznanych Pani Elżbiecie Bujniewicz – Belce opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym zostały przedstawione w kolejnej tabeli.

Imię i nazwisko Funkcja	Główne warunki programu opcji menedżerskich						Informacje o realizacji programu opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym		
	Nazwa programu	Okres obowiązywania	Data przyznania prawa	Data objęcia opcji (data vestingu)	Okres wykonania opcji	Cena wykonania	Bilans otwarcia	W trakcie roku	Bilans zamknięcia
							Opcje przyznane i nienabyte na początku okresu sprawozdawczego	Opcje nabyte w trakcie okresu sprawozdawczego (vesting)	Opcje przyznane i nienabyte koniec okresu sprawozdawczego
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	ESOP II	25.03.2019 - 31.12.2022	25.03.2019	co kwartał	10 dni roboczych po zakończeniu kwartału, nie później niż do 05.03.2025	32,00 PLN	120 000	0	120 000

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu będący akcjonariuszami Spółki posiadającymi ponad 5% głosów w Spółce, nie biorą udziału w programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce. W związku z tym, Jacek Świdorski, Michał Brański i Krzysztof Sierota w 2023 r. nie otrzymali dodatkowego wynagrodzenia powiązanego z akcjami (w ramach programu opcji menedżerskich). Zespół ds.

wynagrodzeń w ramach Rady Nadzorczej w ramach Rady Nadzorczej uznaje, że stan posiadania przez nich akcji Wirtualna Polska Holding sprawia, że ich interesy w wystarczającym stopniu korespondują z interesami akcjonariuszy spółki i długoterminowymi celami strategicznymi Grupy.

POZOSTAŁE INFORMACJE

Na dzień niniejszego sprawozdania, w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, jak również w uchwałach Rady Nadzorczej Spółki, w których ustalono warunki wynagradzania Członków Zarządu Spółki, nie przewidziano możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, do których Członkowie organów nabyli uprawnienia.

W roku 2023 w Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń i nie zastosowano procedury odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń zgodnie z art. 90F Ustawy o obrocie.

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1: Wysokość wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej należnego od Wirtualna Polska Holding S.A. za rok 2023 ^{1,2}

Imię i nazwisko Funkcja	Rok	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmiennie Jednoroczne	Wynagrodzenie całkowite	Udział wynagrodzenia	
		Podstawowe	Świadczenia pozafinansowe			stałego	zmiennego
JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	2023	200	14,1	990	1 204	18%	82%
MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	2023	96	14,1	474	584	19%	81%
KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	2023	96	1,4	477	575	17%	83%
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	2023	144	1,4	462	608	24%	76%
BEATA BARWIŃSKA Członek Rady Nadzorczej	2023	43	0	0	43	100%	0%
MARIUSZ JARZĘBOWSKI Członek Rady Nadzorczej	2023	43	0	0	43	100%	0%
PIOTR WALTER Członek Rady Nadzorczej	2023	43	0	0	43	100%	0%
ALEKSANDER WILEWSKI Członek Rady Nadzorczej	2023	43	0	0	43	100%	0%
WITOLD WOŹNIAK Członek Rady Nadzorczej	2023	43	0	0	43	100%	0%
KATARZYNA BEUCH Członek Rady Nadzorczej	2023	43	0	0	43	100%	0%
GRZEGORZ KONIECZNY Członek Rady Nadzorczej	2023	36	0	0	36	100%	0%
JOANNA RÓŻYCKA-IWAN ³ Członek Rady Nadzorczej	2023	5	0	0	5	100%	0%

*Zgodnie z polityką wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne nie przekracza 72% rocznego wynagrodzenia w odniesieniu do łącznego wynagrodzenia osiąganego we wszystkich spółkach Grupy razem.

¹ Tabela nie uwzględnia wartości wynagrodzenia z tytułu przyznanych instrumentów finansowych

² Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok zostało w całości wypłacone do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania. Wynagrodzenie zmienne za rok 2022, które zostało wypłacone w roku 2023, nie zostało ujęte w niniejszym sprawozdaniu (zostało ujęte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2022 r.).

³ Joanna Różycka-Iwan została powołana do Rady Nadzorczej Spółki w dniu 8 listopada 2023 r.

Załącznik 2: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Wszyscy członkowie Zarządu Spółki w 2023 r. pełnili funkcje członków Rad Nadzorczych spółek zależnych i z tego tytułu, na podstawie uchwał Zgromadzenia Akcjonariuszy lub Zgromadzenia Wspólników spółek zależnych, zostało im przyznane wynagrodzenie w stałej, miesięcznej kwocie.

Wysokość wynagrodzenia Pana Jacka Świderskiego – Prezesa Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2023

JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	1 594	1594
Wakacje.pl spółka akcyjna	600	600
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	240	240
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	216	216
Selsey spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	29	29

Wysokość wynagrodzenia Pani Elżbiety Bujniewicz – Belka – Członka Zarządu ds. finansowych Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2023

ELŻBIETA BUJNIEWICZ - BELKA Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	561	561
Wakacje.pl spółka akcyjna	162	162
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	60	60
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	36	36
Selsey spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2	2

Wysokość wynagrodzenia Pana Michała Brańskiego – Członka Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2023

MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	609	609
Wakacje.pl spółka akcyjna	162	162
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	36	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	60	60

Wysokość wynagrodzenia Pana Krzysztofa Sieroty – Członka Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2023

KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	609	609
Wakacje.pl spółka akcyjna	162	162
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	36	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	60	60

Wysokość wynagrodzenia Pani Beaty Barwińskiej – Członka Rady Nadzorczej Spółki należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za 2023 rok

BEATA BARWIŃSKA* Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	309	309

*wynagrodzenie z tytułu usług prawnych świadczonych przez podmiot powiązany, w którym p. Beata Barwińska jest partnerem

Załącznik 3: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki na tle wyników finansowego Grupy i średniego wynagrodzenia pracowników

Zmiana roczna	Rok 2023	Rok 2022	Rok 2021	Rok 2020	Rok 2019	2023 vs 2022 w tys. zł	2022 vs 2021 w tys. zł	2021 vs 2020 w tys. zł	2020 vs 2019 w tys. zł	2023 vs 2022 %	2022 vs 2021 %	2021 vs 2020 %	2020 vs 2019 %
Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej uzyskane od Spółki i Grupy Kapitałowej z tytułu pełnienia funkcji													
JACEK ŚWIDERSKI, Prezes Zarządu	3 883	3 428	3 552	3 257	2 839	455	-124	295	418	13,3%	-3,5%	9,1%	14,7%
ELŻBIETA BUJNIEWICZ - BELKA, Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	1 429	1 261	1 308	1 236	1 203	168	-47	73	33	13,3%	-3,6%	5,9%	2,7%
MICHAŁ BRAŃSKI, Członek Zarządu	1 451	1 298	1 358	1 208	1 187	154	-60	150	22	11,8%	-4,4%	12,4%	1,8%
KRZYSZTOF SIEROTA, Członek Zarządu	1 442	1 278	1 270	1 207	1 190	164	8	63	17	12,9%	0,6%	5,2%	1,4%
PIOTR WALTER, Przewodniczący Rady Nadzorczej	43	40	34	32	40	4	6	2	-8	9,1%	16,5%	6,3%	-20,0%
ALEKSANDER WILEWSKI, Członek Rady Nadzorczej	43	40	34	32	40	4	6	2	-8	9,1%	16,5%	6,3%	-20,0%
BEATA BARWIŃSKA - PIOTROWSKA, Członek Rady Nadzorczej	43	40	34	32	40	4	6	2	-8	9,1%	16,5%	6,3%	-20,0%
KATARZYNA BEUCH, Członek Rady Nadzorczej ⁽²⁾	43	40	18	nd	nd	4	22	nd	nd	9,1%	120,0%	nd	nd
MARIUSZ JARZĘBOWSKI, Członek Rady Nadzorczej	43	40	34	32	40	4	6	2	-8	9,1%	16,5%	6,3%	-20,0%
GRZEGORZ KONIECZNY, Członek Rady Nadzorczej ⁽³⁾	43	40	18	nd	nd	4	22	nd	nd	9,1%	120,0%	nd	nd
WITOLD WOŹNIAK, Członek Rady Nadzorczej	36	36	34	16	0	0	2	18	16	0,0%	5,9%	112,5%	nd
JOANNA RÓŻYCKA - IWAN, Członek Rady Nadzorczej ⁽⁴⁾	5	0	0	0	0	5	0	0	0	nd	nd	nd	nd
Wyniki Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding													
Skorygowana EBITDA Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	438 971	371 353	307 818	216 922	218 943	67 618	63 535	90 896	-2 021	18,2%	20,6%	41,9%	-0,9%
Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	1 436 803	1 077 720	872 239	632 286	708 700	359 083	205 481	239 953	-76 414	33,3%	23,6%	38,0%	-10,8%
Zysk/strata netto Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	163 954	178 324	187 797	81 699	71 132	-14 370	-9 473	106 098	10 567	-8,1%	-5,0%	129,9%	14,9%
Średnie wynagrodzenie brutto w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding													
Pracownicy i współpracownicy	124	115	112	103	102	9	3	8	1	7,8%	3,0%	8,0%	1,1%

⁽¹⁾ od 08.11.2023

⁽²⁾ od 15.06.2021

⁽³⁾ od 15.06.2021

Sprawozdanie zostało przygotowane za rok obrotowy 2023, a poniższa tabela obejmuje wynagrodzenia i zmiany tych wynagrodzeń dla osób pełniących funkcje w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w roku 2023.

Z uwagi na przyjęte w Spółce zasady ustalania wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu, specyfikę i strukturę zatrudnienia w Spółce i Grupie Kapitałowej Wirtualna

Polska w poniższej tabeli ujęto dane dotyczące skonsolidowanych wyników finansowych Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska oraz średniego wynagrodzenia pracowników i współpracowników zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska. Średnie wynagrodzenie w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding zostało policzone jako suma wynagrodzeń wypłaconych pracownikom i współpracownikom Grupy Kapitałowej niebędącym Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za dany rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę osób zatrudnionych (bez względu na formę współpracy) w tym roku obrotowy. Dane dot. średniego zatrudnienia za 2022 r. nie uwzględniają spółek przejętych w trakcie 2022 roku.

Podstawa prawna: Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wirtualna Polska Holding S.A. („Spółka”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”).

Dnia 21 czerwca 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Wirtualna Polska Holding S.A., działając na podstawie art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie, zaopiniowało pozytywnie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2022.