



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI TEXT S.A.
ZA ROK OBROTOWY 2025/26**

Podmiot:	Text S.A.
Adres:	ul. Zwycięska 47, 53-033 Wrocław
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000290756
NIP:	899-24-47-196
REGON:	932803200

1.	Wprowadzenie	3
1.1.	Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej	3
1.2.	Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej	3
1.3.	Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń:	3
1.4.	Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń	4
1.5.	Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania	4
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami	4
2.1.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu	4
2.2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	7
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	8
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	9
5.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	10
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	10
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	11
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	11
9.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestanków i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	11
9.1.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń	11
9.2.	Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie	11
10.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach	11

1. Wprowadzenie

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki Text S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki z dnia **18.08.2020 r.** zmieniona uchwałą nr 16/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 18.08.2022 r. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń 2020**”) obowiązującą do dnia 21 sierpnia 2024 r. oraz zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki z dnia **22.08.2024 r.** przyjętą uchwałą nr 22/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22.08.2024 r. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń 2024**”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 1.04.2025 r. do 31.03.2026 r. (dalej: „**2025/26**”), tj. pełny rok obrotowy Spółki. Dla celów porównawczych, ujęto w nim również dane za okres od 1.04.2024 r. do 31.03.2025 r. (dalej: „**2024/25**”).

Wszystkie kwoty w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto, chyba że wyraźnie stwierdzono inaczej.

W roku finansowym 2025/26 Spółka nie wypłacała świadczeń na rzecz najbliższych osób Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za rok obrotowy objęty sprawozdaniem

1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Grupa Text odnotowała w 2025/26 roku finansowym 329,1 mln zł skonsolidowanych przychodów i 116,6 mln zł zysku netto. Oznacza to odpowiednio spadek o 7,1% i spadek o 29,1% w skali roku. Wynik EBITDA spadł o 23,9% do 153,3 mln zł. Zarząd zarekomendował Walnemu Zgromadzeniu wypłatę dywidendy w wysokości 4,26 zł na akcję.

Choć przychody Grupy Text w dolarze amerykańskim są na poziomie zbliżonym do zeszłego roku to po ich przeliczeniu na polską walutę odnotowaliśmy spadek przychodów. Dodatkowo intensywnie pracujemy nad zwiększeniem jakości, infrastruktury i rozwój produktowy, czego efektem jest otrzymanie atestacji SOC 2 typ II oraz przejście na nowocześniejszą infrastrukturę, ale także przyczyniły się do spadku rocznego zysku netto.

1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

W trakcie roku finansowego Zarządu pracował w następującym składzie: Mariusz Ciepły (Prezes Zarządu) i Urszula Jarzębowska (Członek Zarządu). W trakcie roku finansowego nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu.

W trakcie roku finansowego Rada Nadzorcza pracowała w następującym składzie: Maciej Jarzębowski (Przewodniczący), Jakub Sitarz (Wiceprzewodniczący), Marta Ciepła, Marcin Mańdziak, Marzena Czapaluk. W trakcie roku finansowego nie nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń:

W trakcie roku finansowego nie nastąpiły zmiany w polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki przyjętej w dniu 22 sierpnia 2024 roku uchwałą 22/2024 Walnego Zgromadzenia.

1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodyka sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom organów w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) i jednocześnie otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone terminowo), wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi.

Dane zaokrąglono do tysięcy złotych.

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

W raportowanym okresie, członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki stałe wynagrodzenie zasadnicze z tytułu powołania w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą.

Zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Rady Nadzorczej Nr 14/2020 z dnia 11 sierpnia 2020 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Zarządu LIVECHAT Software S.A. (zmienionej uchwałami: Nr 15/2022 z 31.08.2022 r. oraz Nr 25/2024 z 29.08.2024 r.) wynagrodzenie Prezesa Zarządu wynosi 169,5 tys. zł brutto miesięcznie a Członka Zarządu 113 tys. zł brutto.

W ramach wynagrodzenia zmiennego, członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie premiowe, uzależnione od wyników finansowych Spółki.

Zgodnie z ww. uchwałą Rady wynagrodzenie zmienne (premia) dla członków Zarządu wynosi 2% zysku brutto Spółki wypracowanego w danym roku obrotowym. Premia jest należna każdemu Członkowi Zarządu w różnych proporcjach.

Premia roczna przypadająca na wszystkich członków Zarządu wynosiła 2% zysku brutto Spółki w roku finansowym 2025/26 jak i poprzednim roku. Prezesowi Zarządu należna była premia w wysokości 60% tej puli łącznej, a Członkowi Zarządu w wysokości 40% puli.

Co do zasady, zgodnie z pkt II. D. ust. 6 Polityki Wynagrodzeń 2024, wynagrodzenie premiowe jest wypłacane po zamknięciu roku obrotowego, za który to wynagrodzenie jest naliczane i wypłacane, na podstawie danych ze sprawozdania finansowego Spółki lub/i Grupy Kapitałowej, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Zgodnie z ust. 7, Rada Nadzorcza może ustalić prawo do zaliczkowej wypłaty części wynagrodzenia premiowego, jednak nie więcej niż do 75% jego maksymalnej wartości, przewidzianej za ten rok obrotowy.

W raportowanym roku obrotowym członkom Zarządu wypłacane były zaliczki za okresy kwartalne (I-III kwartał roku obrotowego 2025/26), w łącznej wysokości 2% zysku brutto osiągniętego przez Spółkę w danym kwartale, zgodnie z opisanym wyżej podziałem między członków Zarządu.

Spółka wykazuje kwoty premii w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach obejmującym rok, w którym zostały one wypłacone (wszystkie wymagalne świadczenia zostały wypłacone).

Mając na uwadze wypłacane zaliczki kwartalne, w roku obrotowym 2025/26 zostały wypłacone wynagrodzenia zmienne za IV kwartał roku 2024/25 oraz za I, II i III kwartał roku 2025/26.

Wynagrodzenia zmienne za IV kwartał roku 2025/26 wypłacone zostaną w roku obrotowym 2026/27, w związku z czym zostaną odpowiednio zaprezentowane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za kolejny rok. W roku finansowym 2025/26 została zawiązana rezerwa na premię Zarządu za IV kwartał 2025/26 w kwocie 621 tys. zł.

W okresie porównywalnym – w roku obrotowym 2024/25 zsumowane są: wypłacona premia za IV kwartał 2023/24 oraz zaliczki za kwartały I-III 2024/25 w oparciu o kryterium premiowe w wysokości 2% zysku brutto Spółki. W roku finansowym 2024/25 była zawiązana rezerwa na premię Zarządu za IV kwartał 2024/25 w kwocie 803 tys. zł, która została wypłacona w obecnym roku finansowym.

Niezależnie, w celu kompleksowego ukazania realizacji Polityki wynagrodzeń w raportowanym okresie, Spółka prezentuje kryteria zastosowane do premii rocznej za rok 2025/26 (wypłaconej częściowo) i informację dot. ich realizacji (pkt 4 Sprawozdania).

Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenia jednorazowe w formie odpraw pieniężnych w przypadku odwołania z Zarządu przed końcem kadencji. W raportowanym okresie nie doszło do wypłaty wynagrodzeń jednorazowych.

Członkowie Zarządu nie otrzymują wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Spółka nie prowadzi również na rzecz członków Zarządu programów emerytalno-rentowych. W okresie objętym Sprawozdaniem Członkowie Zarządu korzystali z dodatkowych benefitów do których są uprawnieni zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń 2024.

Były to pakiet medyczny oraz zwrot kosztów podróży służbowych krajowych i zagranicznych, włącznie ze zwrotem kosztów delegacji i kosztów zakwaterowania na zasadach określonych jak dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką.

Spółka posiada także, opisane w raportach okresowych, dodatkowe umowy ubezpieczeniowe: Ubezpieczenie od odpowiedzialności zawodowej na kwotę 2 mln USD dla Text S.A. i ubezpieczenie od ryzyk cybernetycznych zawarte z Markel Insurance SE i Text Inc. oraz ubezpieczenie szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej na kwotę 30 mln zł zawarte z Chubb European Group SE Spółka Europejska Oddział w Polsce dla Text S.A. i 2 mln USD dla spółki Text Inc. zawarte z Federal Insurance Company.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu
otrzymane od Spółki w latach finansowych 2025/26 i 2024/25 w tys. zł

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia				Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia ^[2]	Proporcja składników wynagrodzenia	
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	PPK	Premia roczna ^[1]						stałe	zmienne
					IV kwartał (poprzedniego roku obrotowego)	I kwartał	II kwartał	III kwartał				
Mariusz Ciepły, Prezes Zarządu,	2025/26	2.034	0	0	482	419	370	358	0	3.663	55,5%	44,5%
	2024/25	2.034	0	0	487	571	549	531	0	4.173	48,7%	51,3%
Urszula Jarzębowska, Członek Zarządu	2025/26	1.356	0	0	321	279	247	239	0	2.442	55,5%	44,5%
	2024/25	1.356	0	0	325	381	366	354	0	2.782	48,7%	51,3%

^[1] Wykazane kwoty obejmują:

- w odniesieniu do roku 2025/26 – wypłaconą w roku 2025/26 premię za IV kwartał roku 2024/25 (tj. premię roczną za rok finansowy pomniejszoną o kwoty zaliczek wypłaconych za I, II i III kwartał) oraz zaliczki premii rocznej za I, II i III kwartał roku 2025/26;

- w odniesieniu do roku 2024/25 – wypłaconą w roku 2024/25 premię za IV kwartał roku 2023/24 (tj. premię roczną za rok finansowy pomniejszoną o kwoty zaliczek wypłaconych za I, II i III kwartał) oraz zaliczki premii rocznej za I, II i III kwartał roku 2024/25

^[2] Z uwagi na zaokrąglenia suma wszystkich składników wynagrodzenia nie jest równa sumie poszczególnych składników wynagrodzenia

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń 2024, w raportowanym okresie członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali od Spółki wynagrodzenie stałe z tytułu powołania w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Do sierpnia 2024 obowiązywała uchwała nr 18/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia LIVECHAT SOFTWARE Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu z dnia 18 sierpnia 2020 roku w sprawie w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej, a od 1 września 2024 r. obowiązuje uchwała nr 23/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia TEXT Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu z dnia 22 sierpnia 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji (np. przewodniczenie i zastępowanie w przewodnictwie Radzie Nadzorczej i jej komitetom, udział w komitetach Rady Nadzorczej).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń 2024, członkowie Rady Nadzorczej, delegowani do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują odrębne wynagrodzenie, a wypłata wynagrodzenia stałego ulega w tym okresie zawieszeniu – zasada ta nie miała jednak zastosowania w raportowanym okresie.

Zgodnie z pkt. III.B.4. Polityki Wynagrodzeń 2024, maksymalna wysokość wynagrodzenia stałego członków Rady Nadzorczej wynosi od 0,5-krotności do 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wliczając nagrody z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, w zależności od pełnionej funkcji, przy czym wynagrodzenia z tytułu udziału w Radzie Nadzorczej i z tytułu udziału w komitecie Rady Nadzorczej sumują się. Warunek ten w raportowanym okresie został spełniony.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują od Spółki dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz nie są objęci Pracowniczymi Planami Kapitałowymi. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, jak również wynagrodzeń nadzwyczajnych. Spółka nie wprowadza również na rzecz członków Rady Nadzorczej programów emerytalno-rentowych.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia, wobec czego nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

W roku finansowym 2025/26 i roku finansowym 2024/25 funkcjonował wyodrębniony Komitet Audytu, którego członkowie otrzymywali wynagrodzenie z tytułu udziału w wyodrębnionym Komitecie.

Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej wyniosło 474 tys. zł w roku finansowym 2025/26 wobec 325 tys. zł w poprzednim roku finansowym.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej otrzymane od Spółki w 2025/26 i w roku 2024/25 w tys. zł

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia			Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu udziału w wyodrębnionym Komitecie	Wynagrodzenie z tytułu delegowania do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru	
Maciej Jarzębowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025/26	96	0	0	96
	2024/25	78	0	0	78
Jakub Sitarz Wice-Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	2025/26	84	12	0	96
	2024/25	60	7	0	67

Marta Ciepła Członek Rady Nadzorczej	2025/26	84	0	0	84
	2024/25	54	0	0	54
Marcin Mańdziak Niezależny Członek Rady Nadzorczej, przewodniczący Komitetu Audytu	2025/26	84	18	0	102
	2024/25	54	11	0	65
Marzena Czapaluk Niezależny Członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu	2025/26	84	12	0	96
	2024/25	54	7	0	61

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) i jednocześnie otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone terminowo), zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą i obowiązującą w danym okresie polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami polityki – wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- wysokość wynagrodzeń stałych członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie przekraczała kwot maksymalnych ustanowionych w Polityce wynagrodzeń;
- członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce;
- stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość jest w przeważającej części uzależniona od efektów ekonomicznych Spółki zachęca członków Zarządu do podejmowania przemyślanych działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach;
- ze względu na stosowane kryteria premiowe oparte na wynikach Spółki, interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy, wobec czego wypłacane wynagrodzenie przyczynia się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów Spółki i Grupy.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki** m.in. poprzez:

- utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką dzięki zastosowaniu kryteriów okresowych, co zapewnia stabilność jej działalności;

- ustalenie stałego wynagrodzenia ryczałtowego dla członków Rady, które daje gwarancję stabilnego funkcjonowania Rady jako organu nadzoru, gdzie jego członkowie, nie będąc bezpośrednio uzależnieni od wyniku finansowego, z należytą rozważą i bez zbędnych czynników ryzyka sprawują nadzór nad bieżącą działalnością Spółki oraz działaniami Zarządu i jego członków;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiąganych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z pkt II. D. Polityki wynagrodzeń, członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie premiowe, uzależnione od wyników finansowych Spółki lub Grupy i/lub innych kryteriów wyraźnie wskazanych w odpowiedniej uchwale Rady Nadzorczej. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania oraz ewentualnego zwrotu nadpłaconej premii określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w regulaminie wynagradzania Zarządu.

W raportowanym okresie członkom Zarządu przyznawano premię w łącznej wysokości 2% zysku brutto Spółki osiągniętego za dany rok obrotowy. Prezesowi Zarządu należna jest premia w wysokości 60% tej łącznej puli, a Członkowi Zarządu – w wysokości 40% tej puli. Rada Nadzorcza nie uzależniła wypłaty wynagrodzenia premiowego od spełnienia dodatkowych kryteriów.

Co do zasady, wynagrodzenie premiowe za dany rok obrotowy jest wypłacane po jego zamknięciu, na podstawie danych ze sprawozdania finansowego Spółki i/lub Grupy, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Rada Nadzorcza może jednak ustalić prawo do zaliczkowej wypłaty premii do 75% jej maksymalnej wartości, przewidzianej za dany rok obrotowy. W raportowanym okresie wypłacano zaliczki za okresy kwartalne, w wysokości obliczonej na podstawie zysku brutto osiągniętego przez Spółkę w danym kwartale.

Wobec powyższego, w raportowanym okresie wypłacono wynagrodzenia zmienne przysługujące za IV kwartał roku obrotowego 2024/25 oraz za I, II i III kwartał roku 2025/26. Z kolei w poprzednim roku obrotowym (2024/25) wypłacone były premie za IV kwartał roku obrotowego 2023/2024 oraz za I, II i III kwartał roku 2024/25. W ten sposób zostały wykazane premie w tabeli prezentującej całkowite wynagrodzenie Zarządu w pkt 2.1. Sprawozdania (zgodnie z terminem płatności).

Poniżej zaprezentowane są kryteria premiowe oraz premie w ujęciu rocznym (tj. za pełne lata obrotowe). Kryteria premiowe stosowane w raportowanym okresie oraz w poprzednim roku obrotowym (tj. na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń) opierają się na zysku brutto Spółki.

Z uwagi na fakt, że wysokość premii za rok obrotowy 2025/26 w części przysługującej za IV kwartał zostanie wypłacona już w roku obrotowym 2026/27, kwota ta nie została wykazana w całkowitym wynagrodzeniu Zarządu za raportowany okres (pkt 2.1. Sprawozdania) i zostanie wykazana – zgodnie z terminem jej płatności – w kolejnym sprawozdaniu o wynagrodzeniach, tj. za rok obrotowy 2026/27. Premia we wskazanej poniżej wysokości za rok 2025/26 nie została więc jeszcze w całości wypłacona, ale została zawiązana rezerwa w wysokości 621 tys. zł na poczet wypłaty premii za IV kwartał 2025/26.

Premia roczna (tys. PLN)

Rok obrotowy	Kryterium premiowe	Zysk brutto Spółki	Łączna wysokość premii*	Premia przypadająca na poszczególnych członków Zarządu	Termin wypłaty
2025/26	2% zysku brutto Spółki	126 007	2 533	Mariusz Ciepty, Prezes Zarządu 60% - 1 520	- zaliczki za kwartały I-III wypłacone w roku obrotowym 2025/26 - pozostała część premii (za IV kwartał) zostanie wypłacona w roku obrotowym 2026/27
				Urszula Jarzębowska, Członek Zarządu 40% - 1 013	
2024/25	2% zysku brutto Spółki	177 026	3 557	Mariusz Ciepty, Prezes Zarządu 60% - 2 134	- zaliczki za kwartały I-III wypłacone w roku obrotowym 2024/25 - pozostała część premii (za IV kwartał) została wypłacona w roku obrotowym 2025/26
				Urszula Jarzębowska, Członek Zarządu 40% - 1 423	

* Z uwagi na zaokrąglenia suma wszystkich składników wynagrodzenia nie jest równa sumie poszczególnych składników wynagrodzenia

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zgodnie z art. 90g ust. 3 dane za lata 2016-2018, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach zostały pominięte.

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

Rok	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
Wynagrodzenie Zarządu wypłacone w danym roku (łącznie, w tys. zł)	1.682	2.222	2.682	5.877	7.218	6.955	6.105
Zmiana w ujęciu rocznym		+32,1%	+20,7%	+119,1%	+22,8%	-3,6%	-12,2%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie, w tys. zł)	0	116*	175	196	195	325	474
Zmiana w ujęciu rocznym		-	+50,9%	12,0%	-0,5%	+66,7%	+45,8%
Jednostkowy zysk brutto (w tys. zł)	81 877	106 720	127 493	184 442	178 192	177 026	126.007
Zmiana w ujęciu rocznym		+30,3%	+19,5%	+44,7%	+7,2%	-0,7%	-28,8%
Miesięczne powtarzalne przychody MRR na koniec okresu (w mln USD)	2,95	4,04	4,64	6,40	6,66	7,12	6,93
Zmiana w ujęciu rocznym		+36,9%	+14,9%	+37,9%	+4,1%	+6,9%	-2,7%

*zmiana w ujęciu rocznym została policzona do skorygowanego zysku brutto za 2022/23 rok z uwagi na zmianę podejścia do sposobu księgowania przychodów

Spółka nie zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracy, wszyscy współpracownicy działają na podstawie umów B2B (własna działalność gospodarcza) w związku z tym nie podaje się wartości dotyczących średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami zarządu lub rady nadzorczej.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W raportowanym roku obrotowym członkowie Zarządu oraz członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzeń od podmiotów zależnych Spółki.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, Spółka nie przewiduje wprowadzenia programów motywacyjnych związanych z wypłatą wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych na rzecz członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z pkt. II.D. ust. 9 Polityki wynagrodzeń, Członek Zarządu może zostać zobowiązany do zwrotu nadpłaconej kwoty premii, przy czym zasady ewentualnego zwrotu określają uchwały Rady Nadzorczej.

W przypadku stwierdzenia w trakcie roku obrotowego braku podstaw do wypłacenia danemu członkowi Zarządu wynagrodzenia premiewego, Prezes Zarządu jest zobowiązany do zawiadomienia o takich okolicznościach Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Zawiadomienie wstrzymuje wypłatę zaliczek. Rada Nadzorcza niezwłocznie rozstrzyga zasadność wstrzymania wypłaty zaliczek. Jeżeli Rada Nadzorcza potwierdzi zasadność zgłoszenia, Członek Zarządu będzie zobowiązany do zwrotu nadpłaconej kwoty Wynagrodzenia Premiowego. Członek Zarządu jest zobligowany do pisemnego zaakceptowania zasad rozliczenia nadpłaconych zaliczek w drodze potrącenia.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstępowała od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o ofercie oraz pkt VII ust. 3 Polityki wynagrodzeń.

10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Uchwała Walnego Zgromadzenia, która przyjęła sprawozdanie o wynagrodzeniach za poprzedni rok finansowy została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 6 sierpnia 2025 r. Przy czym za przyjęciem oddano 14.555.410 głosów za podjęciem uchwały, 1.336.349 głosów przeciw było przeciw a 205 głosów wstrzymało się.

Sporządzili:

Maciej Jarzębowski

Marzena Czapaluk

Marta Ciepla

Marcin Mańdziak

Jakub Sitarz

Podpis:

09.07.2026