



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
SPÓŁKI ATM GRUPA S.A.  
ZA ROK 2024**

<b>Podmiot:</b>	ATM Grupa S.A.
<b>Adres:</b>	ul. Dwa Światy 1, 55-040 Bielany Wrocławskie
<b>Sąd rejestrowy:</b>	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
<b>Numer KRS:</b>	0000157203
<b>NIP:</b>	897-10-08-712
<b>REGON:</b>	930492316

1.	Wprowadzenie .....	3
1.1.	Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej .....	3
1.2.	Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej .....	4
1.3.	Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń.....	5
1.4.	Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń .....	5
1.5.	Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania .....	5
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami .....	5
2.1.	Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu .....	5
2.2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej .....	9
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki .....	10
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników ....	11
5.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.....	13
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM .....	17
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów .....	18
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	18
9.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	18
9.1.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń .....	18
9.2.	Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie.....	18

## 1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2024 r., poz. 620 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki ATM Grupa S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2024, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ATM Grupa S.A. z dnia 26 czerwca 2023 r. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje rok obrotowy 2024, tj. okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. W celach porównawczych prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane obejmują również najistotniejsze dane za rok kalendarzowy 2023, tj. okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. (zgodne ze sprawozdaniem o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023).

O ile nie wskazano inaczej, wszystkie kwoty w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

**Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za okres objęty sprawozdaniem:**

### 1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Rok 2024 był dla Grupy Kapitałowej ATM Grupa S.A. („Grupa Kapitałowa ATM”), w której Spółka pełni rolę spółki dominującej, rokiem wielu sukcesów. Skonsolidowane przychody wyniosły 240 140 tys. zł, a skonsolidowany zysk netto wyniósł 27 711 tys. zł. W 2024 roku przychody ze sprzedaży zwiększyły się w segmentach operacyjnych produkcji telewizyjnej i filmowej oraz zarządzania aktywami trwałymi. Zmniejszyły się natomiast w segmencie działalności deweloperskiej oraz działalności pozostałej.

Grupa Kapitałowa ATM zachowała w 2024 roku dobrą pozycję kapitałową i płynnościową. Do końca roku na 41 antenach można było oglądać 47 produkcji Grupy Kapitałowej ATM – to ponad 21 tys. godzin wyemitowanych programów. Wygenerowały one zasięg 98%, co oznacza, że ponad 33,5 mln osób oglądało realizacje Grupy w tym okresie.

Większość produkcji kontynuowanych przez ATM Grupę ma już ugruntowaną pozycję na rynku i stałą widownię. W analizowanym okresie najlepiej oglądane odcinki seriali, takich jak „Pierwsza miłość”, „Sprawiedliwi. Wydział Kryminalny”, „Policjantki i Policjanci”, przyciągnęły przed ekrany odpowiednio 1,3 miliona, 1,2 miliona oraz 1 milion widzów. Najlepiej oglądane odcinki seriali „Uroczysko”, „Więzienie” i „Więzienie kobiet” również zyskały dużą popularność, przyciągając odpowiednio 962 tysięcy, 480 tysięcy oraz 566 tysięcy widzów.

Największym sukcesem pod względem oglądalności w 2024 roku okazał się teleturniej „Awantura o kasę”. Ten legendarny, produkowany przez ATM Grupę i prowadzony przez Krzysztofa Ibisza program, powrócił na antenę Polsatu w październiku 2024 (po niemal 20 latach przerwy) i ponownie stał się hitem! Najlepiej oglądany odcinek teleturnieju widziało 1,4 miliona widzów. Dobre wyniki oglądalności zaowocowały zamówieniem kolejnych sezonów teleturnieju – drugi sezon można oglądać od 1 marca 2025 roku.

Na przełomie stycznia i lutego (29.01 – 04.02.2024) komedia romantyczna wyprodukowana przez ATM Grupę pt. „Skołowani” była najchętniej oglądanym filmem w serwisie Netflix w Polsce.

W pierwszym kwartale 2024 roku ATM Grupa otrzymała nominację do Polskich Nagród Filmowych Orły za serial „Absolutni debiutanci”, wyprodukowany dla serwisu Netflix, oraz nominację do Odkryć Empiku dla jego reżyserów: Kamili Tarabury i Katarzyny Warzechy. Pod koniec roku Kamila Tarabura otrzymała za ten sam serial Nagrodę BNP Paribas: Tomorrow’s Icon „za niezwykle wrażliwość i odwagę w opowiadaniu o trudnych rzeczach w bezkompromisowy sposób” podczas pierwszego międzynarodowego festiwalu seriali BNP Paribas Warsaw SerialCon.

W maju 2024 roku Spółka rozpoczęła współpracę z serwisem Disney+, platformą streamingową o globalnym zasięgu. Wyprodukowany przez ATM Grupę serial, o roboczym tytule „Breslau”, to ośmioodcinkowy kryminał, którego akcja rozgrywa się w 1936 roku we Wrocławiu. Reżyserem jest Leszek Dawid, a w rolach głównych zobaczymy m.in. Tomasza Schuchardta, Agatę Kuleszę i Sandrę Drzymalską. Warto podkreślić, że „Breslau” to pierwsza oryginalna produkcja Disneya w tej części Europy. W serwisie Disney+ serial pojawi się w 2025 roku.

Ważnym wydarzeniem 2024 roku była premiera debiutu fabularnego Kamili Tarabury pt. „Rzeczy niezbędne”, którego ATM Grupa jest producentem. Film, objęty opieką artystyczną przez Agnieszkę Holland, zdobył Szafirowe Lwy na 49. Festiwalu Polskich Filmów Fabularnych w Gdyni. Kamila Tarabura odebrała również wyróżnienie w kategorii Debiut lub drugi film oraz Paszport Polityki.

W 2024 roku Grupa Kapitałowa ATM kontynuowała działalność w zakresie zarządzania aktywami trwałymi, obsługując liczne produkcje serialowe, fabularne, sportowe oraz rozrywkowe. Spółka ATM System nadal świadczyła najwyższej jakości usługi telewizyjne i filmowe, w tym obsługę wydarzeń sportowych, takich jak Igrzyska Olimpijskie w Paryżu, mecze Ekstraklasy, gale KSW, FAME MMA czy Superpuchar UEFA.

Spółka Black Photon specjalizowała się w kompleksowej postprodukcji filmowej i telewizyjnej, natomiast ATM Virtual kontynuowała działalność w obszarze wirtualnej scenografii. Spółka Lumina otworzyła parki iluminacji w Polsce i za granicą.

W segmencie działalności deweloperskiej spółka ATM Inwestycje sprzedała jednostki mieszkalne w kolejnym etapie przedsięwzięcia „Błękitne Aleje”, a ATM Living AB sprzedała ostatni z wybudowanych domów w Arild w Szwecji.

Swoją działalność kontynuowała także spółka BoomBit S.A., podmiot stowarzyszony Grupy, zajmujący się produkcją gier i aplikacji mobilnych.

Najbardziej aktualne informacje dotyczące działalności oraz strategii biznesowej Grupy Kapitałowej ATM są publikowane na stronie internetowej: <https://ir.atmgrupa.pl/>.

## 1.2. Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej

W 2024 r. skład Zarządu Spółki nie uległ zmianie i przedstawiał się następująco:

- Andrzej Muszyński – Prezes Zarządu;
- Przemysław Kmiotek – Wiceprezes Zarządu;
- Emil Dłużewski – Członek Zarządu.

W 2024 r. skład Rady Nadzorczej Spółki kształtował się następująco:

- Tomasz Kurzewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu;
- Marcin Michalak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Barbara Pietkiewicz – Członek Rady Nadzorczej (do 29.06.2024 r.);
- Artur Hoffman – Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu;
- Katarzyna Beuch – Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu;
- Dorota Michalak-Kurzevska – Członek Rady Nadzorczej (od 29.07.2024 r.).

Zarząd Spółki powziął informację o śmierci Pani Barbary Pietkiewicz – Członka Rady Nadzorczej Spółki w dniu 29.06.2024 r. W związku z powyższym z dniem 29.06.2024 r. wygasł mandat Pani Barbary Pietkiewicz jako Członka Rady Nadzorczej.

W dniu 29.07.2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy powołało do Rady Nadzorczej Panią Dorotę Michalak-Kurzevska na funkcję Członka Rady Nadzorczej.

### 1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń

W raportowanym roku Polityka wynagrodzeń nie podlegała zmianom.

### 1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanym roku Spółka nie odstąpiła od stosowania Polityki wynagrodzeń.

### 1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie względem Sprawozdań o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2023. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzane zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych od Spółki poszczególnym członkom organów za rok 2024 wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi. Wszystkie wynagrodzenia wykazane w niniejszym punkcie – z wyłączeniem premii Zarządu za rok 2024 – zostały otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania. Dotyczy to również wynagrodzenia wypłaconego Spadkobiercy Członka Rady Nadzorczej – Pani Barbary Pietkiewicz, który otrzymał wynagrodzenie należne za czerwiec 2024 r. z tytułu pełnienia przez Panią Barbarę Pietkiewicz funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki.

W odniesieniu do wynagrodzeń stałych w danym roku, wykazywane są wynagrodzenia należne za okres od stycznia do grudnia, niezależnie od przyjętego terminu płatności (terminy ustalone zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki różnią się w zależności od rodzaju świadczenia i obejmują wypłatę z dołu do końca danego miesiąca lub do 10. dnia kolejnego miesiąca).

Wynagrodzenia zmienne (przyznawane jedynie członkom Zarządu) wykazywane są w odniesieniu do okresu, za jaki przysługują. Premia za rok 2023 ujęta jest w wynagrodzeniu za rok 2023, mimo że została wypłacona już w roku 2024. Z kolei premia za rok 2024 wykazana jest w wynagrodzeniu za rok 2024 jako kwota naliczonej rezerwy, zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej nr 8 z dnia 29 kwietnia 2024 r. Płatność tej premii, zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki, nastąpi w przyszłości, tj. po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024.

Dane prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych złotych, o ile nie wskazano inaczej.

### 2.1. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu zostało przedstawione w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, a także świadczenia dodatkowe. Tabela przedstawia również proporcje pomiędzy składnikami stałymi wynagrodzenia a składnikami zmiennymi.

Zgodnie z § 8 ust. 3 Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie stałe powinno stanowić na tyle znaczącą część wynagrodzenia całkowitego członka Zarządu, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym jego niewypłacenie w danym roku, w okolicznościach wskazanych w § 9 ust. 9 lub 10 Polityki wynagrodzeń.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu wypłacane jest na podstawie kontraktów menedżerskich, w wysokości w nich wskazanej, określanej przez Radę Nadzorczą, zgodnie z § 8 ust. 1 i 2 Polityki wynagrodzeń.

Ponadto, członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych wymienionych w § 13 ust. 1 Polityki wynagrodzeń niezwiązanych z działalnością

służbową, m.in. prywatną opiekę medyczną, możliwość korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych oraz możliwość dofinansowania do kart Multisport.

W roku 2024 nie były wypłacane świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu. W raportowanym okresie nie doszło również do wypłaty świadczeń emerytalno-rentowych.

Zgodnie z § 13 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń wskazanych w § 13 ust. 1 Polityki wynagrodzeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego, który to wymóg w raportowanym okresie został spełniony.

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, uprawnienie do wynagrodzenia zmiennego może zostać przyznane członkom Zarządu nie częściej niż raz w roku obrotowym i wynagrodzenie to wypłacane jest jednorazowo. Wypłata wynagrodzenia zmiennego może być w szczególnych wypadkach odroczone. Pula wynagrodzenia zmiennego i wynagrodzenia dodatkowego za dany rok obrotowy nie może przekroczyć 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM przed zawiązaniem rezerwy na premie dla członków Zarządu, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy.

Zgodnie z § 9 ust. 5-7 Polityki wynagrodzeń, wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawanego indywidualnie członkowi Zarządu za dany rok obrotowy zależy od wysokości puli wynagrodzenia zmiennego oraz od poziomu realizacji indywidualnych celów zarządczych.

W § 7 ust. 9 Polityki wynagrodzeń wskazano, że proporcja zmiennych składników wynagrodzenia (z uwzględnieniem wynagrodzenia zmiennego, wynagrodzenia dodatkowego, ew. wypłat jednorazowych / nadzwyczajnych i ew. zmiennych składek emerytalnych, wszelkich świadczeń o charakterze zmiennym otrzymywanych na podstawie obowiązujących przepisów, a także należnych od spółek zależnych, oraz należnych z tytułu innych umów), względem stałych składników wynagrodzenia (z uwzględnieniem wynagrodzenia stałego, ew. stałych składek emerytalnych, wszelkich świadczeń o charakterze stałym otrzymywanych na podstawie obowiązujących przepisów, należnych od spółek zależnych, a także należnych z tytułu innych umów), przyznanych za dany rok obrotowy powinna wynosić maksymalnie 4 do 1. W okresie objętym Sprawozdaniem warunek ten został spełniony.

### **Premia za rok 2023**

Premia za rok 2023 przyznawana na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM została wykazana w poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach, tj. za rok 2023. Spółka wskazywała wówczas, że wykazane tam kwoty premii zostaną wypłacone członkom Zarządu już po sporządzeniu ww. sprawozdania, pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego. W związku ze spełnieniem powyższego warunku, premia za rok 2023 została wypłacona zgodnie z danymi wykazanymi w poprzednim sprawozdaniu.

### **Premia za rok 2024**

Ze względu na fakt, że premia przyznawana jest na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ATM za dany rok obrotowy, premia za rok 2024 zostanie wypłacona w roku 2025, już po dniu sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

Wysokość premii za rok 2024 przypadającej na poszczególnych członków Zarządu oraz ocena spełnienia warunków do jej przyznania została wskazana w uchwale Rady Nadzorczej nr 8 z dnia 29 kwietnia 2024 r.

Zastosowane kryteria premiowe opisane zostały w pkt 4 Sprawozdania.

Spodziewana wysokość premii za rok 2024, która zostanie wypłacona pod warunkiem spełnienia ww. wymogów, wykazana jest w poniższej tabeli.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu  
otrzymanego lub należnego od Spółki**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia				Zmienne składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenia jednorazowe / nadzwyczajne		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego		Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne <sup>[1]</sup>		Premia roczna (za rok 2024, wypłacana w roku 2025)				
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	
Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu	2024	264 000	27,9%	1 032	0,1%	682 000 <sup>[2]</sup>	72,0%	-	0,0%	947 032
	2023	264 000	27,6%	921	0,1%	691 080	72,3%	-	0,0%	956 001
Przemysław Kmiotek, Wiceprezes Zarządu	2024	240 000	29,5%	1 663	0,1%	573 000 <sup>[2]</sup>	70,8%	-	0,0%	814 663
	2023	240 000	29,1%	1 309	0,2%	584 760	70,8%	-	0,0%	826 069
Emil Dłużewski, Członek Zarządu	2024	216 000	30,4%	1 032	0,1%	493 000 <sup>[2]</sup>	69,4%	-	0,0%	710 032
	2023	216 000	30,3%	921	0,1%	496 160	69,6%	-	0,0%	713 081
Łącznie	2024	720 000	29,1%	3 727	0,2%	1 748 000	70,7%	0	0,0%	2 471 727
	2023	720 000	28,9%	3 151	0,1%	1 772 000	70,7%	0	0,0%	2 495 151

<sup>[1]</sup> Koszt pakietu prywatnej opieki medycznej przypadający na członka Zarządu w części finansowej przez Spółkę, a w przypadku Pana Przemysława Kmiotka także koszt karty sportowej w części finansowej przez Spółkę.

<sup>[2]</sup> Premia roczna za rok 2024 zostanie wypłacona w roku 2025 pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024.



Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki wynagrodzenia z tytułu umów obejmujących świadczenie usług niezwiązanych z usługami menadżerskimi / zarządczymi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na zawarcie tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym roku obrotowym wymóg ten został spełniony. Z uwagi na fakt, iż wynagrodzenie to nie jest bezpośrednio związane z zarządzaniem Spółką (pełnieniem funkcji w Zarządzie), a obejmuje innego rodzaju merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnego stosunku prawnego (osobna umowa) - jego wysokość została uwzględniona odrębnie w poniższej tabeli.

**Wysokość wynagrodzenia otrzymanego od Spółki z tytułu dodatkowych umów współpracy niezwiązanych z zarządzaniem Spółką**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy, niezwiązanych z zarządzaniem Spółką <sup>[1]</sup>
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	2024	396 000
	2023	396 000
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2024	168 000
	2023	168 000
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2024	220 000
	2023	180 000
<b>Łącznie</b>	<b>2024</b>	<b>784 000</b>
	<b>2023</b>	<b>744 000</b>

<sup>[1]</sup> Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń przedstawione zostały w ujęciu netto.

**Proporcja zmiennych składników wynagrodzenia względem stałych składników wynagrodzenia, o której mowa w § 7 ust. 9 Polityki wynagrodzeń**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Suma wszystkich zmiennych składników wynagrodzenia należnych od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM	Suma wszystkich stałych składników wynagrodzenia należnych od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM	Proporcja zmiennych składników wynagrodzenia od Spółki i podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM względem stałych składników wynagrodzenia od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM (max 4:1)
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	2024	682 000	661 032	1,03:1
	2023	691 080	660 921	1,05:1
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2024	573 000	565 663	1,01:1
	2023	584 760	565 309	1,03:1
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2024	493 000	541 032	0,91:1
	2023	496 160	540 921	0,92:1
<b>Łącznie</b>	<b>2024</b>	<b>1 748 000</b>	<b>1 767 727</b>	<b>0,99:1</b>
	<b>2023</b>	<b>1 772 000</b>	<b>1 767 151</b>	<b>1,00:1</b>



## **2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej**

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują od Spółki wynagrodzenie stałe z tytułu powołania, a także dodatkowe wynagrodzenie stałe za zasiadanie w komitetach stałych utworzonych w ramach Rady Nadzorczej Spółki, którego wysokość nie może być wyższa niż 50% wartości przyznanego wynagrodzenia podstawowego.

Wysokość stałego wynagrodzenia miesięcznego członków Rady Nadzorczej ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 21 z dnia 26 czerwca 2023 r.

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za zasiadanie w komitetach stałych obowiązująca od dnia 4 sierpnia 2020 r. ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 22 z dnia 3 sierpnia 2020 r.

Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej może zostać podwyższone o kwotę równą 325% kwoty wynagrodzenia stałego określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, a wynagrodzenie Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej – o kwotę równą 150% wartości ww. kwoty wynagrodzenia stałego.

Ponadto, członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w § 17 ust. 6 Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z § 17 ust. 10 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego. W raportowanym okresie członkowie Rady Nadzorczej dobrowolnie nie korzystali ze świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z § 17 ust. 4 Polityki wynagrodzeń, członkom Rady Nadzorczej nie może być przyznawane wynagrodzenie zmienne. Nie są też przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Członkom Rady Nadzorczej nie wypłacono w raportowanym roku wynagrodzeń jednorazowych ani nadzwyczajnych, a także świadczeń emerytalno-rentowych.

### Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia				Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania		Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczenia dodatkowych funkcji w komitetach		
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	
Tomasz Kurzewski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2024	408 000	83,33%	81 600	16,67%	489 600
	2023	351 000	83,33%	70 200	16,67%	421 000
Marcin Michalak, Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	2024	240 000	100,00%	0	0%	240 000
	2023	204 000	100,00%	0	0%	204 000
Barbara Pietkiewicz, Członek Rady Nadzorczej (do 29.06.2024 r.)	2024	47 733 <sup>[1]</sup>	100,00%	0	0%	47 733
	2023	90 000	100,00%	0	0%	90 000
Artur Hoffman, Członek Rady Nadzorczej	2024	96 000	83,33%	19 200	16,67%	115 200
	2023	90 000	83,33%	18 000	16,67%	108 000
Katarzyna Beuch, Członek Rady Nadzorczej	2024	96 000	76,92%	28 800	23,08%	124 800
	2023	90 000	76,92%	27 000	23,08%	117 000
Dorota Michalak-Kurzevska Członek Rady Nadzorczej (od 29.07.2024 r.)	2024	40 516	100,00%	0	0,00%	40 516
	2023	-	-	-	-	-
Łącznie	2024	928 249	87,75%	129 600	12,25%	1 057 849
	2023	825 000	87,75%	115 200	12,25%	940 200

<sup>[1]</sup> W tym wynagrodzenie należne Pani Barbarze Pietkiewicz za czerwiec 2024 r. z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które zostało wypłacone spadkobiercy Pani Barbary Pietkiewicz.

### 3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom za ostatni rok obrotowy, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w raportowanym okresie wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń – wypłacane wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej oraz terminowo);
- w raportowanym okresie Spółka wypłacała poszczególne składniki wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w kwotach zgodnych z ustalonymi w Polityce wynagrodzeń proporcjami;
- uzależnienie kwoty premii dla Zarządu od skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej przyczynia się do stabilności Spółki, gdyż ma na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwój Spółki i Grupy Kapitałowej ATM i polepszanie

jej wyników. W ten sposób interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy;

- cele zarządcze, od których uzależniona jest wypłata części wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, odwołują się do kryteriów niefinansowych wskazanych w § 9 ust. 8 Polityki wynagrodzeń, w tym w szczególności do realizacji strategii Spółki.

**Ponadto, całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez:**

- wypłacanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy roczne, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania zamierzonych wyników Spółki, utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką oraz zapewnia stabilność jej działalności;
- powiązanie celów zarządczych, od których uzależniona jest wypłata wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu, z realizacją strategii Spółki i Grupy Kapitałowej ATM, jej wyceną oraz pozycją rynkową;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiąganych wyników i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

#### **4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane jako podstawa wypłaty premii rocznej członków Zarządu. Kwota premii należna za rok 2024 (do ostatecznego zatwierdzenia i wypłaty w przyszłości), została wykazana w całkowitym wynagrodzeniu członków Zarządu w odniesieniu do okresu, za jaki przysługiwała (pkt 2.1 Sprawozdania).

Zgodnie z § 9 ust. 7 Polityki wynagrodzeń, pula wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni będą członkowie Zarządu, wagi celów zarządczych, a także jasne i mierzalne kryteria ich realizacji w kolejnym roku obrotowym określone są przez Radę Nadzorczą do 30 listopada roku obrotowego, poprzedzającego rok obrotowy, za który przysługiwać będzie wynagrodzenie zmienne.

Określenie puli wynagrodzenia zmiennego za rok 2024 oraz ustanowienie indywidualnych celów zarządczych, od których zależy wypłata premii dla członków Zarządu za 2024 rok, oraz ich wagi nastąpiło uchwałą nr 1 Rady Nadzorczej z dnia 29 listopada 2023 r.

Zgodnie z treścią ww. uchwały, pula wynagrodzenia zmiennego za rok 2024 wynosi 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy trwający od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Ze względu na kolektywny charakter potencjalnych działań zmierzających do realizacji wyznaczonych indywidualnych celów zarządczych, zostały one określone jednakowo dla każdego z członków Zarządu. Cele (kryteria premiowe) wykazane zostały w poniższej tabeli.

Zgodnie z treścią § 10 ust. 2 i 3 Polityki wynagrodzeń, stopień wykonania celu zarządczego określa się poprzez porównanie wartości oczekiwanej z wartością osiągniętą. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza, w oparciu o zbadane przez audytora sprawozdania finansowe lub inne właściwe dokumenty lub dowody właściwe do oceny realizacji wyznaczonych celów zarządczych. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa kwotę wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni są poszczególni członkowie Zarządu.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego możliwa więc będzie po zatwierdzeniu jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ATM za rok 2024. W poniższej tabeli (oraz tabeli wynagrodzeń) wykazano natomiast kwoty wynikające z przydziału premii za rok 2024 dla

poszczególnych członków Zarządu ustalone w drodze uchwały Rady Nadzorczej nr 8 z dnia 29 kwietnia 2025 r., które zostaną wypłacone pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Cel zarządczy / kryterium premiowe	Waga celu zarządczego	Maksymalna łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celu	Realizacja celu	Łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celów	Podział kwoty pomiędzy członków Zarządu	Termin wypłaty
<b>Cel finansowy:</b> skonsolidowany zysk netto Grupy Kapitałowej ATM	80%	1 398 400	TAK	1 398 400	<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu – 531 392 <b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu – 447 488 <b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu – 419 520	Po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024
<b>Cele niefinansowe:</b> a. zwiększenie kwoty dofinansowań i dotacji z programów operacyjnych, zachęt i wkładów koprodukcyjnych, b. rozwój produkcji dokumentalnej, c. poprawa rentowności spółek zależnych w obszarze usług produkcyjnych i postprodukcyjnych.	20%	349 600	TAK 100% realizacji	349 600	<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu – 150 608	
					<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu – 125 512	
					<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu – 73 480	

##### 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, Spółka przedstawia informację o zmianach w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w okresie co najmniej 5 ostatnich lat obrotowych, tj. za lata 2019-2024.

Stosownie do art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, dane za rok 2019, za który Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zostały podane na podstawie szacunków, w ten sposób, iż kwoty wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2019 nie uwzględniają wartości dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, z uwagi na odmienną metodologię sumowania wysokości wynagrodzeń członków organów stosowaną przez Spółkę przed wejściem w życie przepisów Ustawy o ofercie w zakresie polityki wynagrodzeń i sprawozdania o wynagrodzeniach. Wysokość pominiętych kwot w tym zakresie nie jest istotna, wobec czego prezentowana tabela prawidłowo odzwierciedla tendencje zmian.

W tabeli uwzględniono wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wyłącznie z tytułu pełnienia funkcji zarządczych i nadzorczych w spółce ATM Grupa S.A.

Na potrzeby opracowania tabeli przyjęto metodę średniej arytmetycznej, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny rok, okres pełnienia funkcji zaokrąglony został do pełnych miesięcy, a do liczby członków Zarządu lub Rady Nadzorczej pełniących funkcję przez pełen rok dodano odpowiednią wielokrotność 1/12.

### Zmiana wynagrodzeń w ujęciu łącznym

Dane w tys. PLN		2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)</b>		<b>2 877</b>	<b>2 656</b>	<b>2 436 <sup>[1]</sup></b>	<b>3 478 <sup>[2]</sup></b>	<b>2 495 <sup>[3]</sup></b>	<b>2 472</b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	5,7%	-7,7%	-8,3%	42,8%	-28,3%	-0,9%
<b>Średnie wynagrodzenie Członka Zarządu (roczne)</b>		<b>719</b>	<b>664</b>	<b>609 <sup>[4]</sup></b>	<b>1 128 <sup>[5]</sup></b>	<b>832 <sup>[6]</sup></b>	<b>824</b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	5,6%	-7,7%	-8,3%	85,2%	-26,3%	-1,0%
<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)</b>		<b>576</b>	<b>674</b>	<b>815</b>	<b>815</b>	<b>940</b>	<b>1 058</b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	0,0%	17,0%	20,9%	0,0%	15,4%	12,5%
<b>Średnie wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (roczne)</b>		<b>115</b>	<b>135</b>	<b>163</b>	<b>163</b>	<b>188</b>	<b>215 <sup>[7]</sup></b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	0,0%	17,2%	20,7%	0,0%	15,4%	14,4%
<b>Przychody Spółki ze sprzedaży</b>		<b>161 878</b>	<b>116 245</b>	<b>131 452</b>	<b>130 761</b>	<b>124 121</b>	<b>137 225</b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	19,2%	-28,2%	13,1%	-0,5%	-5,1%	10,6%
<b>Skonsolidowane przychody ze sprzedaży</b>		<b>249 037</b>	<b>193 505</b>	<b>223 874</b>	<b>299 900</b>	<b>233 972</b>	<b>244 140</b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	11,3%	-22,3%	15,7%	34,0%	-22,0%	4,3%
<b>Skonsolidowany zysk netto</b>		<b>30 749</b>	<b>18 839</b>	<b>25 268</b>	<b>44 592</b>	<b>28 092</b>	<b>27 711</b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	11,5%	-38,7%	34,1%	76,5%	-37,0%	-1,4%
<b>Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki (roczne)</b>		<b>73</b>	<b>84</b>	<b>84</b>	<b>96</b>	<b>104</b>	<b>111</b>
	Zmiana w ujęciu rocznym	8,8%	14,6%	-0,4%	14,5%	8,1%	6,7%

<sup>[1]</sup> Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2021 rok nie obejmuje wynagrodzenia wypłaconego Pani Grażynie Gołębiowskiej w trzymiesięcznym okresie wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego (miesiące od stycznia do marca 2021 r.) oraz wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego), wypłaconego w okresie 9 miesięcy 2021 roku, tj. od kwietnia do grudnia 2021 r.

<sup>[2]</sup> Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2022 rok nie obejmuje wypłaconego Panu Pawłowi Tobiaszowi wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po rozwiązaniu kontraktu menadżerskiego), wypłaconego w okresie 11 miesięcy 2022 roku, tj. od lutego do grudnia 2022 r. oraz wypłaconego Pani Grażynie Gołębiowskiej wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego), wypłaconego w okresie 3 miesięcy 2022 roku, tj. od stycznia do marca 2022 r.

<sup>[3]</sup> Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2023 rok nie obejmuje wypłaconego Panu Pawłowi Tobiaszowi wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menadżerskiego), wypłaconego w ostatnim miesiącu obowiązywania zakazu konkurencji, tj. w styczniu 2023 r.

<sup>[4]</sup> Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Pani Grażynie Gołębiowskiej już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 4.

<sup>[5]</sup> Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Panu Pawłowi Tobiaszowi już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 3 i 1/12.

<sup>[6]</sup> Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Panu Pawłowi Tobiaszowi już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 3.

<sup>[7]</sup> W związku z wygaśnięciem mandatu członka Rady Nadzorczej na skutek śmierci Pani Barbary Pietkiewicz w dniu 29 czerwca 2024 roku oraz powołaniem Pani Doroty Michalak-Kurzewskiej na to stanowisko, do obliczenia średniego wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej przyjęto, że liczba jej członków wynosiła 4 i 1/12.

### Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Zarządu (w tys. zł)

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Wynagrodzenia za 2019	2020 vs. 2019	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021	2022 vs. 2021	Wynagrodzenia za 2022	2023 vs. 2022	Wynagrodzenia za 2023	2024 vs. 2023	Wynagrodzenia za 2024
<b>Andrzej Muszyński,</b> Prezes Zarządu	916	-26,8%	670	- 13,2%	759	74,2%	1 322	-27,7%	956	-0,9%	947
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	771	-27,3%	560	16,1%	651	71,5%	1 116	-26,0%	826	-1,4%	815
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu (od 1.01.2021 r.)	-	-	-	-	573	61,4%	924	-22,8%	713	-0,4%	710



### Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Wynagrodzenia za 2019	2020 vs. 2019	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021	2022 vs. 2021	Wynagrodzenia za 2022	2023 vs. 2022	Wynagrodzenia za 2023	2024 vs. 2023	Wynagrodzenia za 2024
<b>Tomasz Kurzewski,</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	240	19,2%	286	23,3%	353	0%	353	19,3%	421	16,2%	490
<b>Marcin Michalak,</b> Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	120	16,3%	140	20,3%	168	0%	168	21,4%	204	17,6%	240
<b>Barbara Pietkiewicz,</b> Członek Rady Nadzorczej (do 29 czerwca 2024 r.)	72	6,8%	77	9,2%	84	0%	84	7,1%	90	-47,0%	48
<b>Artur Hoffman,</b> Członek Rady Nadzorczej	72	16,3%	84	20,3%	101	0%	101	6,9%	108	6,7%	115
<b>Katarzyna Beuch,</b> Członek Rady Nadzorczej (od 3 sierpnia 2020 r.)	-	-	45	143,7%	109	0%	109	7,3%	117	6,7%	125
<b>Dorota Michalak-Kurzevska</b> Członek Rady Nadzorczej (od 29 lipca 2024 r.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM

Członkowie Zarządu oraz Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia od podmiotów zależnych Spółki. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość wynagrodzenia członka Zarządu pobierana od spółek zależnych z tytułu pełnienia funkcji członka organu nie może przekraczać w danym roku 50% rocznego wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki – w raportowanym roku obrotowym założenie to zostało spełnione.

W tabelach przedstawiono łączne wartości wynagrodzeń otrzymanych za raportowany okres przez poszczególnych członków organów Spółki od wszystkich podmiotów zależnych Spółki (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone).

### Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia od spółek zależnych względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki (<50%)
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne		
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2024	24 000	0	24 000	10%
	2023	24 000	0	24 000	10%
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2024	24 000	0	24 000	11%
	2023	24 000	0	24 000	11%
<b>Łącznie</b>	2024	48 000	0	48 000	10%
	2023	48 000	0	48 000	11%

### Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	
Tomasz Kurzewski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2024	158 400	158 400
	2023	158 400	158 400
Dorota Michalak- Kurzevska, Członek Rady Nadzorczej od 29 lipca 2024 r.	2024	50 139	50 139
	2023	-	nie dotyczy
Łącznie	2024	208 539	208 539
	2023	158 400	158 400

Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od spółek z Grupy Kapitałowej ATM, na podstawie odrębnych umów współpracy, wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług niezwiązanych z usługami menedżerskimi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na wysokość wynagrodzenia z tytułu tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym okresie wymóg ten został spełniony. Z uwagi na to, że wynagrodzenia te nie są związane z pełnieniem funkcji członka organu, a obejmują inne merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnej umowy, ich wysokość została przedstawiona w poniższej tabeli.

**Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM  
z tytułu dodatkowych umów współpracy**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy <sup>[1]</sup>
<b>Przemysław Kmiotek,</b> Wiceprezes Zarządu	2024	132 000
	2023	132 000
<b>Emil Dłużewski,</b> Członek Zarządu	2024	80 000
	2023	120 000
<b>Łącznie</b>	<b>2024</b>	<b>212 000</b>
	<b>2023</b>	<b>252 000</b>

<sup>[1]</sup> Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń z tytułu dodatkowych umów współpracy przedstawione zostały w ujęciu netto.

**7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**

Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie są przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Członkowie tych organów nie są też w posiadaniu instrumentów finansowych nabytych w ramach wcześniej funkcjonujących programów motywacyjnych.

**8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, Spółka może żądać zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, jeśli zostanie wykazane, że zostały one przyznane członkowi Zarządu nienależnie lub na podstawie danych, które okazały się nieprawidłowe.

W raportowanym okresie Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

**9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

**9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

**9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie**

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od stosowania Polityki wynagrodzeń.

**10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Ostatnia uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023, tj. uchwała nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATM Grupa S.A. z dnia 29 lipca 2024 r. w sprawie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki ATM Grupa S.A. za rok 2023 zawierała pozytywną ocenę ww. sprawozdania i nie wskazała dodatkowych uwag ani postulatów w zakresie Polityki wynagrodzeń, w związku z czym nie zaistniała potrzeba podejmowania dodatkowych działań celem jej implementacji.

W raportowanym roku obrotowym Spółka i Grupa Kapitałowa ATM kontynuowały zatem stosowanie wypracowanych dotychczas dobrych praktyk w zakresie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń.

\*\*\*

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 9 z dnia 29 kwietnia 2025 r.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.

Oryginał Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki ATM Grupa S.A. za rok 2024 został podpisany przez Zastępcę Przewodniczącego Rady Nadzorczej, pana Marcina Michalaka, zgodnie z pełnomocnictwem udzielonym panu Marcinowi Michalakowi przez Radę Nadzorczą.

---

Marcin Michalak

Bielany Wrocławskie, 29 kwietnia 2025 r.