

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
MOSTOSTAL PŁOCK S.A.
ZA ROK 2025

Płock, 14.05.2026 r.

SPIS TREŚCI

I.	WPROWADZENIE	3
II.	SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2025	3
III.	WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU	4
IV.	WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	6
V.	ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGNIĘCIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	7
VI.	KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	8
VII.	ZMIANA WYNAGRODZEŃ I WYNIKÓW SPÓŁKI SPÓŁKI W OKRESIE PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH	8
	A. Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	8
	B. Zmiana wyników Spółki w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	9
	C. Zmiana średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	9
VIII.	INFORMACJE O LICZBIE PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH	10
IX.	INFORMACJA NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	10
X.	ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ JEJ STOSOWANIA	10
XI.	PRZYJĘCIE SPRAWOZDANIA I OCENA BIEGŁEGO REWIDENTA	10

I. WPROWADZENIE

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Mostostal Płock S.A. za rok 2025 („**Sprawozdanie**”) przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Mostostal Płock S.A. („**Spółka**”) w 2025 roku.

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie:

- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania;
- Art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o ofercie publicznej**”);
- §14 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mostostal Płock S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”), przyjętej Uchwałą nr 18 Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 lipca 2020 r.;

oraz przy uwzględnieniu wskazówek Komisji Europejskiej zawartych w projekcie Wytycznych dotyczących standardowej prezentacji sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z Dyrektywą 2007/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady, zmienioną Dyrektywą (UE) 2017/828, w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

II. SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2025

1. Skład Zarządu

1.1. W okresie od dnia 01 stycznia 2025 roku do dnia 09 maja 2025 roku Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

1. Jacek Szymanek – Prezes Zarządu
2. Robert Kowalski – Członek Zarządu

1.2. W okresie od dnia 09 maja 2025 roku do dnia 10 sierpnia 2025 roku Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

1. Robert Kowalski – Prezes Zarządu
2. Jarosław Reszka – Członek Zarządu delegowany z Rady Nadzorczej pełniący funkcję do dnia 08 sierpnia 2025 roku

1.3. W okresie od dnia 11 sierpnia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

1. Robert Kowalski – Prezes Zarządu
2. Adrian Kaczmarczyk – Członek Zarządu

2. Skład Rady Nadzorczej

Od dnia 01 stycznia 2025 roku do dnia 13 marca 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

1. Jorge Calabuig Ferre – Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Carlos Enrique Resino Ruiz – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
3. Jarosław Reszka – Członek Rady Nadzorczej

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 4. Marcin Kondraszuk | – Członek Rady Nadzorczej |
| 5. Zbigniew Gładys | – Członek Rady Nadzorczej |
| 6. Michał Królikowski | – Członek Rady Nadzorczej |
| 7. Tomasz Rejman | – Członek Rady Nadzorczej |

Od dnia 14 marca 2025 roku do dnia 10 sierpnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Jorge Calabuig Ferre | – Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Carlos Enrique Resino Ruiz | – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej |
| 3. Jarosław Reszka | – Członek Rady Nadzorczej |
| 4. Marcin Kondraszuk | – Członek Rady Nadzorczej |
| 5. Michał Królikowski | – Członek Rady Nadzorczej |
| 6. Tomasz Rejman | – Członek Rady Nadzorczej |

Od dnia 11 sierpnia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Jorge Calabuig Ferre | – Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Juan de Dios Martin Martin | – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej |
| 3. Jarosław Reszka | – Członek Rady Nadzorczej |
| 4. Marcin Kondraszuk | – Członek Rady Nadzorczej |
| 5. Michał Królikowski | – Członek Rady Nadzorczej |
| 6. Tomasz Rejman | – Członek Rady Nadzorczej |

Od dnia 08 listopada 2017 roku przy Radzie Nadzorczej Spółki funkcjonuje Komitet Audytu, którego skład w okresie od dnia 01 stycznia 2025 roku do dnia 10 sierpnia 2025 roku kształtował się następująco:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Michał Królikowski | – Przewodniczący Komitetu Audytu (niezależny) |
| 2. Carlos Enrique Resino Ruiz | – Członek Komitetu Audytu |
| 3. Tomasz Rejman | – Członek Komitetu Audytu (niezależny) |

W okresie od dnia 11 sierpnia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku skład Komitetu Audytu kształtował się następująco:

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. Michał Królikowski | – Przewodniczący Komitetu Audytu (niezależny) |
| 2. Juan de Dios Martin Martin | – Członek Komitetu Audytu |
| 3. Tomasz Rejman | – Członek Komitetu Audytu (niezależny) |

III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

3.1. W Tabeli 1 umieszczonej na kolejnej stronie wskazano wysokość całkowitego wynagrodzenia, jaką otrzymali poszczególni Członkowie Zarządu w roku 2025 w podziale na następujące składniki:

A. **Wynagrodzenie stałe**, w którego skład wchodzi:

- (a) **Pensja zasadnicza** – wynagrodzenie zasadnicze otrzymywane przez Członka Zarządu na podstawie zawartej ze Spółką umowy o pracę lub innego stosunku prawnego łączącego ich ze Spółką;

- (b) **PPK** – wartość wpłat przekazanych przez Spółkę na Pracowniczy Plan Kapitałowy, w którym uczestniczy Członek Zarządu;
- (c) **Świadczenia dodatkowe** – świadczenia wskazane w § 9 ust. 1 pkt a)-f) Polityki Wynagrodzeń, takie jak ubezpieczenie na życie, ubezpieczenie dedykowane kadrze zarządzającej (tzw. ubezpieczenie D&O), ryczałt za korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych, pakiet opieki medycznej, pakiet sportowy, zwrot kosztów za najem mieszkania/domu, zwrot kosztów za opiekę przedszkolną dziecka.
- B. **Wynagrodzenie zmienne** – premia roczna przyznana poszczególnym Członkom Zarządu, zgodnie z postanowieniami umów wiążących ich ze Spółką, zależna jest od stopnia realizacji celów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą. Rada Nadzorczą na posiedzeniu w dniu 14 maja 2026 roku dokonała oceny realizacji celów przez Członków Zarządu za 2025 rok i przyznała premię w kwocie 130 000,00 PLN brutto dla Pana Roberta Kowalskiego, co stanowi 22,3% jego wynagrodzenia stałego za 2025 rok oraz premię w kwocie 35 000,00 PLN brutto dla Pana Adriana Kaczmarczyka, co stanowi 18,3% jego wynagrodzenia stałego za 2025 rok.
- C. **Dodatkowe świadczenia związane z odwołaniem z Zarządu** – świadczenia przyznane Członkowi Zarządu w związku z zaprzestaniem pełnienia przez niego funkcji w Zarządzie Spółki, takie jak odprawa z tytułu rozwiązania przez Spółkę umowy o pracę z Członkiem Zarządu, dodatkowa odprawa, i in. świadczenia otrzymywane w okresie po rozwiązaniu umowy o pracę jak koszty używania sprzętu służbowego, w tym laptopa i samochodu służbowego.

Tabela 1. Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2025 (kwoty podane w PLN brutto, bez narzutów pracodawcy)

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne	Dodatkowe świadczenia związane z rozwiązaniem stosunku pracy	Wynagrodzenie całkowite	Wynagrodzenie zmienne / (świadczenia dodatkowe + pensja zasadnicza)
		Pensja zasadnicza	PPK	Świadczenia dodatkowe ¹				
Jacek Szymanek Prezes Zarządu	2025	17 161,29	-	-	-	-	17 161,29	0%
Robert Kowalski Członek Zarządu/Prezes Zarządu	2025	574 800,00	-	8 758,80	-	-	583 558,80	0%
Jarosław Reszka Członek Zarządu	2025	21 000,00	-	-	-	-	21 000,00	0%
Adrian Kaczmarczyk Członek Zarządu	2025	186 796,17	1 128,00	3 227,70	-	-	191 151,87	0%

Przypisy do Tabeli 1:

- 1 W pozycji „świadczenia dodatkowe” zawarte są świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane także na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu (tj. opieka medyczna) zgodnie z zestawieniem przedstawionym w Tabeli 2.

Tabela 2. Świadczenia dodatkowe

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Okres raportowy	Wartość świadczeń przyznanych jednocześnie na rzecz Członka Zarządu i osób najbliższych Członka Zarządu (kwota PLN brutto)
Jacek Szymanek	2025	-
Robert Kowalski	2025	8 758,80
Jarosław Reszka	2025	-
Adrian Kaczmarczyk	2025	3 227,70

Ponadto Spółka ubezpiecza Członków Zarządu od odpowiedzialności cywilnej dla kadry kierowniczej (Polisa D&O) bez indywidualizacji wartości składki ubezpieczeniowej wobec konkretnych osób.

Zgodnie z §7 ust 3 Polityki Wynagrodzeń, członkowie Zarządu zatrudnieni w którejkolwiek ze spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa S.A., której częścią jest Mostostal Płock S.A. (w tym w spółce powiązanej z Mostostal Warszawa S.A., ale nienależącej do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa S.A.), na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego (w tym umowy o zarządzanie), co do zasady nie otrzymują wynagrodzenia za pełnienie funkcji w Zarządzie Spółki. Takie osoby mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem, taka sytuacja ma miejsce w przypadku Pana Jacka Szymanka oraz Pana Jarosława Reszki.

IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

- 4.1. Członkowie Rady Nadzorczej, w tym Członkowie pełniący jednocześnie funkcję w komitetach powołanych przez Radę Nadzorczą otrzymują wynagrodzenie stałe w wysokości określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia.
- 4.2. Zgodnie z Uchwałą nr 6 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Mostostal Płock S.A. z 13 października 2017 r. w sprawie zmian zasad wynagradzania Rady Nadzorczej Spółki, począwszy od 1 listopada 2017 r. wynagrodzenie to wynosi:
 - a) 1,5 (półtorakrotność) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w przypadku Członków Rady Nadzorczej uprawnionych do otrzymania wynagrodzenia za pełnienie funkcji;
 - b) 2,0 (dwukrotność) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w przypadku Członków Rady Nadzorczej pełniących jednocześnie funkcje w komitetach powołanych przez Radę Nadzorczą.
- 4.3. W Spółce funkcjonuje Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 46/IX z dnia 08 listopada 2017 r. Skład Komitetu Audytu funkcjonujący w roku 2025 został wskazany w punkcie 2.
- 4.4. Spółka ubezpiecza Członków Rady Nadzorczej od odpowiedzialności cywilnej dla kadry kierowniczej (Polisa D&O) bez indywidualizacji wartości składki ubezpieczeniowej wobec konkretnych osób.
- 4.5. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów podróży związanych z wykonywaniem przez nich obowiązków.
- 4.6. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego ani świadczeń z tytułu programów emerytalno-rentowych.
- 4.7. Zgodnie z §10 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, członkowie Rady Nadzorczej zatrudnieni w którejkolwiek ze spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa S.A., której częścią jest Mostostal Płock S.A. (w tym w spółce powiązanej z Mostostal Warszawa S.A., ale nienależącej do Grupy Kapitałowej Mostostal

Warszawa S.A.), na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego (w tym umowy o zarządzanie), nie otrzymują wynagrodzenia za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Pan Jorge Calabuig Ferre, Pan Carlos Enrique Resino Ruiz, Pan Jarosław Reszka, Pan Marcin Kondraszuk Pan Zbigniew Gładys oraz Pan Juan de Dios Martin Martin nie pobierali wynagrodzenia z tytułu funkcji pełnionych w Radzie Nadzorczej.

- 4.8. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, nie podlega ujawnieniu w stosunku do osób ze Spółki Dominującej, pełniących funkcje w organach zarządczych lub nadzorczych Mostostal Płock S.A. Informacje te, za wyjątkiem osób, które nie pełnią funkcji kierowniczych w organach zarządczych lub nadzorczych w Mostostal Warszawa S.A., znajdują się w Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach Mostostal Warszawa S.A. Mostostal Płock S.A. nie tworzy własnej grupy kapitałowej (nie jest spółką dominującą) w rozumieniu przepisów ustawy o rachunkowości.
- 4.9. W Tabeli 3 wskazano wysokość całkowitego wynagrodzenia, jaką otrzymali poszczególni Członkowie Rady Nadzorczej w roku 2025.

Tabela 3. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2025 (kwoty podane w PLN brutto, bez narzutów pracodawcy)

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie całkowite
		Zasadnicze	PPK	
Michał Królikowski Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu	2025	214 059,98	0,00	214 059,98
Tomasz Rejman Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	2025	217 429,48	3 159,76	220 589,24

V. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGNIĘCIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

- 5.1. Polityka Wynagrodzeń została w Spółce przyjęta uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 28 lipca 2020 r. Ponieważ Polityka Wynagrodzeń została przyjęta w drugiej połowie 2020 r. wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej Spółki przyznane i wypłacone przed jej przyjęciem nie musiały być zgodne z treścią Polityki Wynagrodzeń. Obowiązująca Polityka Wynagrodzeń została poddana analizie przez Radę Nadzorczą Spółki i nie zidentyfikowano konieczności jej zmian. Uchwała podtrzymująca w tej sprawie została podjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 06 czerwca 2025 roku (Uchwała nr 24).
- 5.2. Celem Polityki Wynagrodzeń jest zatrudnienie, motywowanie i retencja najwyższej klasy ekspertów, którzy będą odpowiedzialni za sprawne zarządzanie zarówno bieżącą jak i długoterminową działalnością Spółki oraz wypracowywali jak najlepsze wyniki Spółki. Cel ten ma być realizowany poprzez system wynagrodzeń adekwatny do zaangażowania i odpowiedzialności Członków organów zarządczych.
- 5.3. Zarówno wynagrodzenie członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej ustalane jest przy uwzględnieniu ogólnych warunków pracy i płacy obowiązujących w Spółce, tak aby zapewnić jego synergię z wynagrodzeniem innych pracowników Spółki, przy jednoczesnym uwzględnieniu różnic dotyczących kwalifikacji, zakresów obowiązków i odpowiedzialności członków organów zarządczych i nadzorczych, a

także z uwzględnieniem wymagań rynkowych oraz koniecznością pozyskania i utrzymania w Spółce osób z najwyższymi kwalifikacjami oraz odpowiednim doświadczeniem.

- 5.4. Mechanizmem wiążącym działalność Zarządu i jego wynagrodzenie ze skutecznym zarządzaniem ryzykiem oraz sytuacją finansową Spółki jest wynagrodzenie zmienne. Przy jego przyznawaniu Rada Nadzorcza bierze pod uwagę zarówno kryteria finansowe jak i kryteria niefinansowe. Wszystkie kryteria wyznaczane są zaś z uwzględnieniem strategii biznesowej, długoterminowych interesów akcjonariuszy i stabilności Spółki, a także przyczyniają się do ich realizacji. Warunki przyznania i wysokość premii przyczyniają się do pełnego zaangażowania członków Zarządu w wyznaczone im funkcje oraz motywują Członków Zarządu do rozwoju biznesu Spółki oraz umocnienia jej pozycji rynkowej poprzez osiąganie lepszych wyników i kondycji finansowej.
- 5.5. Proporcje między stałym a zmiennym wynagrodzeniem zapobiegają koncentrowaniu się Zarządu jedynie na wynikach krótkoterminowych. Taka struktura wynagrodzeń, która w dużej części jest uzależniona od wyników finansowych Spółki zachęca Zarząd do podejmowania przemyślnych działań, które mają wpływ na realizację strategii biznesowej oraz długoterminowych interesów Spółki oraz zapewniają jej stabilność na rynku.
- 5.6. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku wypłacane były w formie i wysokościach przewidzianych w Polityce Wynagrodzeń przyjętej w drugiej połowie 2020 roku. Zostały zachowane także właściwe proporcje między stałym i zmiennym wynagrodzeniem, tj. premie roczne poszczególnych Członków Zarządu nie przekraczały 40% ich rocznego wynagrodzenia stałego.
- 5.7. Zarówno warunki przyznania (kryteria w zakresie wyników finansowych i wyników niefinansowych) jak i wysokość premii przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

VI. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

- 6.1. Kryteria premiowe, od których zależy prawo do premii rocznej składają się z kryteriów w zakresie wyników finansowych (takich jak np. przychody ze sprzedaży, kontraktacja, poziom kosztów, EBITDA, wskaźniki rentowności lub inne wskaźniki finansowe) oraz kryteriów w zakresie wyników niefinansowych (takich jak np. rozwijanie dywersyfikacji produktowej, dywersyfikacji geograficznej, zwiększanie efektywności organizacyjnej, wzrost motywacji i zaangażowania pracowników, ograniczanie negatywnego wpływu Spółki na środowisko, zmniejszanie uciążliwości działalności prowadzonej przez Spółkę na lokalne społeczności, propagowanie zaangażowania w działalność proekologiczną i charytatywną, zaangażowanie w działalność badawczo-rozwojową), w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.
- 6.2. Płatność zmiennych składników wynagrodzenia (premi) uzależniona jest od poziomu realizacji zarówno rocznych celów Spółki wyznaczonych przez Radę Nadzorczą jak i rocznych celów Członka Zarządu wyznaczonych przez Radę Nadzorczą.
- 6.3. Rada Nadzorcza określa warunki przyznania i wysokość premii indywidualnie, dla każdego Członka Zarządu za dany rok obrotowy. Także do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej należy ocena spełnienia tych celów i warunków wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia.
- 6.4. W 2025 roku Rada Nadzorcza nie podjęła Uchwały w sprawie przyznania premii rocznych dla Zarządu biorąc pod uwagę realizację wyznaczonych celów finansowych i niefinansowych w 2024 roku.

VII. ZMIANA WYNAGRODZEŃ I WYNIKÓW SPÓKI SPÓŁKI W OKRESIE PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH

A. Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych

7.1. Poniższa **Tabela 4** przedstawia wysokość całkowitego wynagrodzenia otrzymanego przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcję w roku 2025. Wysokość wynagrodzenia została wskazana w kwotach PLN brutto. W nawiasach wskazano zmianę procentową wynagrodzenia w danym roku obrotowym w stosunku do roku poprzedniego.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Zmiana wynagrodzenia w ujęciu rocznym	
	2024	2025
Jacek Szymanek Członek Zarządu do dnia 09 maja 2025 roku	57 429,25	17 161,29 (-70,12%)
Robert Kowalski Członek Zarządu do dnia 08 maja 2025 roku, Prezes Zarządu od dnia 09 maja 2025 roku	536 691,60	583 558,80 (+8,73%)
Jarosław Reszka Członek Zarządu delegowany z Rady Nadzorczej w okresie od dnia 09 maja 2025 roku - do dnia 08 sierpnia 2025 roku	0,00	21 000,00 (n/d)
Adrian Kaczmarczyk Członek Zarządu od dnia 11 sierpnia 2025 roku	0,00	191 151,87 (n/d)
Michał Królikowski Członek Rady Nadzorczej oraz Przewodniczący Komitetu Audytu	201 050,71	214 059,98 (+6,47%)
Kamila Uzdrowska (z d. Kołtonowska) Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu (do dnia 29 sierpnia 2024 roku)	145 067,69	0,00 (n/d)
Tomasz Rejman Członek Rady Nadzorczej (od dnia 30 sierpnia 2024 roku) oraz Członek Komitetu Audytu (od dnia 19 września 2024 roku)	48 309,33	220 589,24 (+356,62%)

B. Zmiana wyników Spółki w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

7.2. Poniższa **Tabela 5** obrazuje zmianę wyników Spółki w okresie ostatnich pięciu lat obrotowych:

Rok	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk (strata) netto (w tys. PLN)	19 247	2 762	-11 703	-6 355	2 037
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku obrotowego w %	-	-85,65%	-523,71%	+45,70%	132,05%

C. Zmiana średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

7.3. Poniższa **Tabela 6** obrazuje zmianę średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej) w okresie ostatnich pięciu lat obrotowych:

Rok	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie roczne wynagrodzenie na osobę (w PLN brutto)	89 841,58	92 729,16	105 837,56	113 565,37	129 127,20
Zmiana w stosunku do poprzedniego roku obrotowego w %	-	+3,21%	+14,14%	+7,30%	+13,70%

VIII. INFORMACJE O LICZBIE PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH

8.1. Spółka nie oferuje Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

IX. INFORMACJA NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

9.1. Spółka nie przewiduje możliwości odroczenia wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

X. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ JEJ STOSOWANIA

10.1. Jak wskazano w punkcie 5.1. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta w ustawowym terminie. Nie odnotowano żadnych odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

10.2. W roku 2025 Rada Nadzorcza nie podejmowała również uchwał o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

XI. PRZYJĘCIE SPRAWOZDANIA I OCENA BIEGŁEGO REWIDENTA

11.1. Rada Nadzorcza przyjęła Sprawozdanie Uchwałą nr 21/XII z dnia 14 maja 2026 roku.

11.2. Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy o obrocie publicznym. Podmiotem, któremu zlecono ocenę sprawozdania jest firma KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, s.k.

11.3. Sprawozdanie zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki.

11.4. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Mostostal Płock S.A. za rok 2024 zostało pozytywnie zaopiniowane Uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Mostostal Płock S.A. z dnia 06.06.2025 roku.