



**Oświadczenie na temat informacji niefinansowych
Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa
sporządzone za okres
od 1 stycznia 2018 do 31 grudnia 2018 roku**

1. LIST ZARZĄDU

GRI 102-14

Szanowni Akcjonariusze,

Miniony rok przyniósł szereg wyzwań, które wpłynęły na istotne zmiany w sektorze budowlanym. Uruchomione w poprzednich latach środki unijne drugiej perspektywy finansowej wpłynęły na ilość przetargów w sektorze zamówień publicznych, zwłaszcza w budownictwie infrastrukturalnym. Trend wzrostowy utrzymywał się również na rynku nieruchomości, napędzając popyt na usługi budowlane także w segmencie budownictwa ogólnego.

Grupa Mostostal Warszawa osiągnęła w 2018 r. przychody ze sprzedaży w wysokości 1 mld zł oraz stratę brutto w wysokości 36,7 mln zł oraz stratę netto w wysokości 46,3 mln zł. Obserwujemy i reagujemy na obecnie stojące przed budownictwem wyzwania, związane m.in. ze wzrostem kosztów materiałów budowlanych i usług podwykonawców, a także kosztów pracy. Poniżej scharakteryzowany portfel zleceń pozwala nam odpowiedzieć na obecne trudności branży m.in. pogłębieniem dywersyfikacji – zarówno w zakresie aktywności w poszczególnych segmentach rynku (realizujemy kontrakty we wszystkich obszarach: budownictwie energetycznym, infrastrukturalnym, ogólnym, ochrony środowiska), doboru kontrahentów (realizujemy kontrakty zarówno publiczne, jak i prywatne, dla krajowych i zagranicznych inwestorów), oraz w sensie organizacyjnym, jako grupa kapitałowa, w skład której wchodzi spółki prowadzące wielostronną działalność, obejmującą zarówno generalne wykonawstwo, jak i działania typowo produkcyjne i projektowe.

Intensywne i skuteczne ofertowanie pogłębiło dywersyfikację naszego portfela zleceń i poskutkowało zawarciem szeregu kontraktów z nowymi klientami, a także pozwoliło podtrzymać współpracę z dotychczasowymi. W 2018 r. podpisaliśmy i realizowaliśmy liczne kontrakty w każdym z segmentów naszej działalności: budownictwie energetycznym, przemysłowym, infrastrukturalnym, ochrony środowiska i ogólnym. Duży wzrost liczby realizowanych kontraktów odnotowaliśmy zwłaszcza w sektorze budownictwa energetycznego, w którym rozpoczęliśmy prace przy rozbudowie bazy magazynowej PERN w Gdańsku, a także podpisaliśmy umowę na budowę rezerwowego źródła ciepła w Elektrociepłowni Stalowa Wola oraz na uciepłownienie bloku 10 w Elektrowni Łągisza. W portfelu zamówień coraz mniejszy udział ma kontrakt na budowę bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opole, ze względu na końcową fazę jego realizacji. W zakresie budownictwa energetycznego, wiele możliwości stwarzają przepisy, zobowiązujące sektor energetyczny do przeprowadzenia modernizacji w przeciągu najbliższych lat na obiektach niespełniających norm emisji.

W ubiegłym roku zawarliśmy nowe kontrakty w segmencie budownictwa przemysłowego, między innymi na rozbudowę fabryki Autoliv w Jelczu-Laskowicach. Rozpoczęliśmy także prace związane z budową zakładu produkcyjnego firmy ETAC, a także zrealizowaliśmy Centrum Badań, Rozwoju i Jakości dla Mondelēz International RD&Q.

W naszym portfelu zamówień zwiększyliśmy udział projektów infrastrukturalnych. Podpisaliśmy szereg umów z Generalną Dyрекcją Dróg Krajowych i Autostrad, m.in. na odcinku: Nisko Południe-Podgórze w ciągu drogi S17, Ełk Południe-Wysokie w ciągu drogi S61, Kielce-Brzeziny/Morawica w ciągu DK73. Realizowaliśmy także obwodnicę Strzyżowa – inwestycję Zarządu Dróg Województwa Podkarpackiego. Pozyskaliśmy również nowe kontrakty z zakresu budownictwa ogólnego, podpisując umowy i realizując obiekty mieszkalne (m.in. na warszawskiej Woli i Wilanowie oraz w Szczecinie), kulturalne (m.in. wybudowaliśmy multimedialną bibliotekę w Piotrkowie Trybunalskim), sportowe (m.in. zbudowaliśmy nagrodzony tytułem „Budowa Roku” Park Wodny w Tychach) i szkolne (realizowaliśmy kilka kontraktów dla Akademii Górniczo-Hutniczej, podpisaliśmy także kontrakt na budowę szkoły podstawowej w Warszawie). Byliśmy aktywni w realizacji kontraktów z zakresu

ochrony zdrowia (rozpoczęliśmy rozbudowę Zachodniopomorskiego Szpitala Specjalistycznego). Przystąpiliśmy również do rozbudowy centrum handlowego Focus Mall w Zielonej Górze.

Naszym celem na rok 2019 jest dalszy wzrost portfela zamówień i poprawa wyników finansowych. Chcemy go zrealizować poprzez konsekwentny rozwój we wszystkich obszarach biznesowych. Szczególną uwagę będziemy zwracać na skuteczność i jakość ofertowania, aby w sposób bezpieczny budować portfel zleceń, a także na dyscyplinę przy realizacji obecnych kontraktów.

Miguel Angel Heras Llorente

Prezes Zarządu Mostostal Warszawa

2. ROK 2018 W LICZBACH I DZIAŁANIACH

GRI 102-7

PODSTAWOWE WIELKOŚCI EKONOMICZNE:

	2018	2017
przychody ze sprzedaży [tys zł]	1 013 332	1 099 630
wynik brutto [tys zł]	-36 747	26 921
kapitał własny [tys zł]	89 655	138 566
aktywa [tys zł]	1 047 261	991 635
liczba pracowników [tys zł]	1 481	1 552

KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA W ROKU 2017:

	2018	2017
wartość zapłaconych zobowiązań publiczno-prawnych [tys zł]	154 740	152 591
liczba klientów publicznych	29	20
liczba klientów prywatnych	58	49
liczba zrealizowanych inwestycji	50	41

ISTOTNE ZDARZENIA W ROKU 2018:

STYCZEŃ

- Mostostal Warszawa podpisał umowę na rewitalizację nieruchomości położonej przy ul. Tuwima 46 w Łodzi. Realizacja będzie polegała na przebudowie, nadbudowie, rozbudowie oraz zmianie sposobu użytkowania zespołu zabytkowych budynków. Wartość kontraktu wynosi blisko 29 mln zł brutto.
- AMK Kraków S.A. podpisała nowy kontrakt z IMN Gliwice, w ramach którego powstanie Instalacja Pilotowa produkcji gipsu z gazów procesowych. Wartość podpisanej umowy to 7,852 mln zł.
- Mostostal Warszawa oficjalnie zainaugurował budowę nowej siedziby Wydziału Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji Krakowskiej AGH. Kamień węgielny pod budowę nowego budynku dydaktyczno-naukowego został wmurowany w obecności biskupa Tadeusza Pieronka, Wicepremiera i Ministra Edukacji i Szkolnictwa wyższego Jarosława Gowina oraz prof. dr hab. inż. Tadeusz Słomki, Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej. Wartość inwestycji to prawie 17 mln zł brutto.
- Mostostal Warszawa podpisał umowę na budowę dwóch zbiorników na ropę naftową w gdańskiej bazie magazynowej PERN. Kontrakt o wartości blisko 142,95 mln zł netto spółka zrealizuje w konsorcjum z wyspecjalizowanym w segmencie budownictwa przemysłowego Mostostalem Płock. Dzięki rozbudowie baza w Gdańsku zwiększy pojemność magazynową o 200 tysięcy metrów sześciennych.
- Mostostal Warszawa oficjalnie rozpoczął budowę Mediateki w Piotrkowie Trybunalskim – nowoczesnej biblioteki, która będzie pełnić funkcję centrum nauki, kultury i edukacji. Wartość inwestycji wynosi prawie 33 mln zł.
- Mostostal Kielce członkiem biznesowego KLUBU 100 działającego przy Klubie Sportowym VIVE HANDBALL Kielce.

LUTY

- Mostostal Warszawa podpisał nowy kontrakt ze spółką Mondelēz International RD&Q. W ramach zadania Mostostal przeprowadzi kompleksową rozbudowę na terenie Centrum Badań, Rozwoju i Jakości w Bielanych Wrocławskich. Wartość podpisanej umowy wynosi 12,350 mln zł.
- AMK Kraków podpisała nowy kontrakt z ZGH Bolesław, w ramach którego zostanie zrealizowana w formule „pod klucz” rozbudowa Instalacji Odzysku Odpadów Cynkonośnych. Wartość kontraktu to 33 mln zł.
- Mostostal Płock w konsorcjum z Profil RCG podpisał z ADK Investments umowę na wybudowanie pięciu zbiorników magazynowych na paliwa o poj. 3 100 m³ każdy. Wartość umowy wynosi 53,42 mln zł netto.

MARZEC

- ☒ Mostostal Warszawa produkuje na terenie Szczecińskiego Parku Przemysłowego prefabrykowane segmenty, które zostaną wykorzystane przy budowie mostu w Danii w rejonie fiordu Roskilde. Pierwszy transport z portu wyruszył z ładunkiem liczącym ponad 1300 ton.
- ☒ Dekadę po rozbudowie Focus Mall w Piotrkowie Trybunalskim, Mostostal Warszawa podpisał umowę na rozbudowę i przebudowę Centrum Handlowego Focus Mall w Zielonej Górze ze spółką, której właścicielem jest NEPI Rockcastle. Docelowa powierzchnia Centrum osiągnie 117 tys. m². Wartość kontraktu wynosi blisko 200 mln zł netto.
- ☒ Mostostal Warszawa zastrzegł w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej patent na konstrukcję wielokrotnie nagrodzonego mostu z kompozytów w Białowieży. Uzyskany patent stanowi symboliczne zwieńczenie realizacji projektu Com-bridge i dowód na wiodącą rolę spółki wśród generalnych wykonawców na polu działalności badawczo-rozwojowej.
- ☒ Podczas marcowych warsztatów z okazji Dnia Młodego Inżyniera uczestnicy programu Builder for the Young Engineers (B4YE) po raz kolejny mieli okazję na spotkanie z ekspertami Mostostalu Warszawa. III edycja wydarzenia upłynęła pod hasłem „Droga do kariery. Droga do sukcesów. Droga do satysfakcji z zawodu inżyniera”.
- ☒ Mostostal Warszawa podpisał umowę na realizację budynku mieszkalnego w Krakowie przy ul. Katowickiej wraz z garażem podziemnym, lokalami usługowymi na parterze oraz towarzyszącą infrastrukturą techniczną. Jest to kolejny etap realizowanego przez spółkę osiedla mieszkaniowego Mieszkaj w Mieście na krakowskich Bronowicach.
- ☒ Mostostal Warszawa wygrał przetarg NATO i wspólnie z Mostostalem Płock wybuduje i zmodernizuje magazyn paliw i smarów w Powidzu. Wartość umowy wynosi ponad 33 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Kielce wziął udział i wystawił stoisko na międzynarodowych targach MIDEST 2018 w Paryżu.
- ☒ Mostostal Kielce udzielił wsparcia finansowego na organizację widowiska artystycznego o charakterze edukacyjnym i terapeutycznym dla dzieci z Wojewódzkiego Specjalistycznego Szpitala Dziecięcego w Krakowie.

KWIECIEŃ

- ☒ Forum Odpowiedzialnego Biznesu kolejny rok z rzędu doceniło działania spółki. W Raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki” wymieniono sześć działań Mostostalu Warszawa. Projekty spółki zostały wymienione w obszarach: „praktyki z zakresu pracy”, „środowisko”, „uczciwe praktyki operacyjne”, a także „zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej”.
- ☒ Mostostal Warszawa po raz pierwszy opublikował Raport CSR. Raport został przygotowany zgodnie z wymogami międzynarodowego standardu raportowania danych niefinansowych - Global Reporting Initiative, poziom aplikacji CORE, wersja GRI Standards.
- ☒ Mostostal Warszawa wybudował Park Wodny w Tychach. To kolejna strategiczna inwestycja zrealizowana dla Miasta przez Mostostal Warszawa. Dzięki dwóm układom kogeneracyjnym zasilanym biogazem z tyskiej oczyszczalni ścieków, obiekt jest praktycznie samowystarczalny energetycznie .
- ☒ Mostostal Płock podpisał kontrakt z PKN Orlen na kompleksowe wykonanie usługi prac z komplectacją wszystkich dostaw, w ramach budowy czterech zbiorników o pojemności 9600 m³ każdy. Wartość umowy wynosi 59,99 mln zł netto.
- ☒ Mostostal Kielce uzyskał certyfikat ACQPA dotyczący specjalistycznej certyfikacji pracowników wykonujących powłoki antykorozyjne. Dzięki tej certyfikacji pracownicy mogą wykonywać pełne systemy malarskie zgodne i aprobowane przez organizację ACQPA –niezbędne przy wykonywaniu systemów antykorozyjnych na rynek francuski.

MAJ

- ☒ W dniach 14-20 maja odbył się Tydzień Bezpieczeństwa - największa inicjatywa na rzecz poprawy BHP na polskich budowach. Hasło edycji: „Bezpieczeństwo się opłaca. Wszystkim”.
- ☒ Uroczyście wbito łopatę pod budowę obwodnicy Strzyżowa. Będzie to największa pod względem finansowym inwestycja realizowana z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Budowa obwodnicy będzie kosztowała 106 mln zł, z czego 90 mln zł to środki UE. Wykonawcą obwodnicy jest konsorcjum Mostostalu Warszawa i Mostostalu Kielce.

- ☒ W trakcie Nocy Muzeów w okolicach Teatru Wielkiego została zaprezentowana historia budowy unikalnych masztów oświetleniowych. W 1964 r. Warszawskie Przedsiębiorstwo Konstrukcji Stalowych i Urządzeń Przemysłowych „MOSTOSTAL” pod nadzorem kierownika montażu Stanisława Piotrowskiego postawiło wysokie na 20 metrów maszty oświetleniowe, dźwigające 10-ramienne reflektory odbłaskowe.
- ☒ Mostostal Warszawa został wyróżniony przez redakcję „Polityki” Białym Listkiem CSR. Nagrodę otrzymują firmy, które deklarują wdrażanie wszystkich najistotniejszych kategorii zarządczych rekomendowanych przez normę ISO 26000 oraz ciągle doskonalą swoje działania na rzecz efektywnego zarządzania wpływem swojej firmy na otoczenie.
- ☒ Mostostal Kielce udzielił wsparcia finansowego przy organizacji XV Konferencji Naukowo-Technicznej „Warsztat Pracy Rzeczoznawcy Budowlanego” w Kielcach.

CZERWIEC

- ☒ Mostostal Warszawa, jako partner w Konsorcjum, podpisał umowę na wybudowanie hali widowiskowo-sportowej w Puławach. Umowa o wartości niespełna 87 mln zł zobowiązuje Wykonawcę do wybudowania obiektu w ciągu 22 miesięcy – według harmonogramu inwestycji hala powinna zostać ukończona do końca kwietnia 2020 r.
- ☒ Mostostal Warszawa został uhonorowany Nagrodą Kryształowej Brukselki za realizację europejskich projektów badawczo-rozwojowych. Mostostal Warszawa otrzymał Kryształową Brukselkę po raz drugi. Wcześniej, w 2013 r., firma została nagrodzona za wybitne osiągnięcia w promocji i realizacji programów badawczych Unii Europejskiej.
- ☒ Dwie zrealizowane przez Mostostal Warszawa inwestycje: Park Wodny w Tychach i krakowskie Apartamenty św. Wawrzyńca zostały uhonorowane nagrodami I stopnia w prestiżowym Konkursie „Budowa Roku”.

LIPIEC

- ☒ Przedstawiciel Mostostalu Warszawa wygłosił prelekcję na seminarium „Młodzi bezpieczni w pracy”. Temat prelekcji to „Kształtowanie postawy młodych inżynierów – Dobre Praktyki, Standardy BHP”. Celem seminarium była wymiana dobrych praktyk i budowanie płaszczyzny współpracy między przedsiębiorstwami w zakresie zatrudniania młodych pracowników, dopiero rozpoczynających karierę zawodową.
- ☒ Mostostal Warszawa zawarł z Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie kontrakt na budowę obiektu naukowo-laboratoryjnego. W budynku znajdują się specjalistyczne instalacje dla Wydziału Wiertnictwa Nafty i Gazu oraz Wydziału Elektrotechniki, Automatyki, Informatyki i Inżynierii Biomedycznej. Wartość umowy przekracza 22,5 mln zł netto.
- ☒ Mostostal Warszawa zawarł z Generalną Dyрекcją Dróg Krajowych i Autostrad, a także członkami konsorcjum, umowę na zaprojektowanie i budowę S61 na ok. 23 km odcinku Ełk Południe-Wysokie. Wartość umowy przekracza 685 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa zawarł z Generalną Dyрекcją Dróg Krajowych i Autostrad, a także członkami konsorcjum umowę na zaprojektowanie i budowę I etapu obwodnicy Morawicy i Woli Morawickiej w ciągu drogi krajowej nr 73. Wartość umowy to prawie 78 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Kielce uzyskał certyfikat FSV kwalifikujący zakład do wykonywania prac antykorozyjnych zgodnie ze standardami wymaganymi przez rynek austriacki.

SIERPIEŃ

- ☒ Mostostal Warszawa zawarł z Samodzielnym Publicznym Zespołem Zakładów Opieki Zdrowotnej w Gryficach kontrakt na rozbudowę budynku szpitala. Wartość umowy to prawie 30 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa rozbuduje zakład produkcyjny i projektujący moduły poduszek powietrznych firmy Autoliv Poland Sp. z o.o. Rozbudowywany zakład znajduje się w Jelczu-Laskowicach. Wartość kontraktu to ponad 53 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa zawarł kontrakt na budowę rezerwowego źródła ciepła dla Elektrociepłowni Stalowa Wola S.A. Wartość kontraktu to 55 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Kielce wstąpił do Business Centre Club jako „Partner Łoży Świątokrzyskiej BCC”.

WRZESIEŃ

- ☒ Mostostal Warszawa i Tauron Wytwarzanie zawarły kontrakt na uciepłownienie bloku 10 w Elektrowni Łągisza w Będzinie wraz z dostosowaniem układu wyprowadzenia ciepła. Instalacja pozwoli na wykorzystanie

pary z układu przepływowego turbiny elektrowni do produkcji ciepła grzewczego. Wartość umowy to ponad 66 mln zł brutto.

- ☒ Mostostal Warszawa rozpoczął rozbudowę zakładu produkcyjnego Autoliv w Jelczu-Laskowicach. 12 września br. odbyło się uroczyste wmurowanie kamienia węgielnego.
- ☒ Mostostal Warszawa i Ordon 1 Sp. z o.o. podpisały umowę na budowę zespołu trzech wielorodzinnych budynków mieszkalnych na warszawskiej Woli. Wartość umowy wynosi 73,39 mln PLN brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa, jako lider konsorcjum, podpisał z Miejskim Przedsiębiorstwem Wodociągów i Kanalizacji w Zduńskiej Woli umowę na budowę krytego basenu – Centrum Rekreacyjno-Sportowego RELAKS. Wartość umowy to ponad 39 mln zł brutto.
- ☒ Na Politechnice Warszawskiej odbyło się spotkanie w sprawie utworzenia polskiego oddziału organizacji buildingSMART. Mostostal Warszawa jest jednym z inicjatorów powstania oddziału, który oficjalnie podejmie działalność na początku 2019 r.
- ☒ Mostostal Płock podpisał z ADK Investments aneks do umowy na rozbudowę bazy paliw o pięć zbiorników $V = 3\ 100\ m^3$. Aneks dotyczy rozszerzenia zakresu umowy, a co za tym idzie, zwiększenia jej wartości do kwoty 59,67 mln zł netto.
- ☒ Mostostal Kielce udzielił wsparcia finansowego przy organizacji IV Festiwal Muzyki Radiowej o Koronę Kielc.

PAŹDZIERNIK

- ☒ Przedstawiciel Mostostalu Warszawa wystąpił w trakcie II Konferencji „Jak skutecznie tworzyć strategie badań i rozwoju w polskim przemyśle”. Podczas konferencji eksperci i praktycy zaprezentowali historie projektów, realizowanych z sukcesem w ramach unijnych Programów Ramowych.
- ☒ Odbyło się uroczyste rozpoczęcie prac związanych z rozbudową szpitala w Gryficach. Obecni na uroczystości wmurowali w ścianę budynku kapsułę czasu zawierającą m.in. akt erekcyjny.
- ☒ Nastąpiło uroczyste podpisanie aktu erekcyjnego i wkopanie kapsuły czasu pod budowę Centrum Rekreacyjno-Sportowego RELAKS w Zduńskiej Woli. Uroczystości towarzyszyła konferencja poświęcona planowanej od lat inwestycji.

LISTOPAD

- ☒ Mostostal Warszawa podpisał z Dzielnicą Wilanów Miasta Stołecznego Warszawa kontrakt na budowę szkoły podstawowej. Wartość umowy wynosi ponad 59 mln zł brutto.
- ☒ Konsorcjum Mostostalu Warszawa i ACCIONA Construcción podpisało z Generalną Dyрекcją Dróg Krajowych i Autostrad umowę na projekt i budowę 11,5 km drogi ekspresowej S19 od węzła „Nisko Południe” do węzła „Podgórze”. Wartość umowy przekracza 272 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa i Acciona Nieruchomości Wilanów podpisały umowę na budowę pięciokondygnacyjnego budynku mieszkalnego wielorodzinnego wraz z towarzyszącą infrastrukturą. Wartość umowy to ponad 51,5 mln zł brutto.
- ☒ Mostostal Warszawa, jako firma odpowiedzialna społecznie, wspiera bezpieczeństwo na polskich drogach. Spółka zainicjowała akcję #Po_Drodze. Firma zaopatrzyła wykorzystywane przez dział BHP samochody w kompletny sprzęt służący do udzielania pierwszej pomocy poszkodowanym w wypadkach.
- ☒ Kolejna nagroda dla realizacji Mostostalu Warszawa. Park Wodny w Tychach został uhonorowany Śląską Wielką Nagrodą Budownictwa 2018.
- ☒ Mostostalu Kielce, jako członek Konsorcjum, podpisał umowę na modernizację Mostu Gdańskiego w Warszawie.
- ☒ Mostostal Kielce udzielił wsparcia finansowego Fundacji Dziecięca Fantazja.

GRUDZIEŃ

- ☒ W Holu Głównym Teatru Wielkiego zaprezentowano wystawę pt. „Historia masztów oświetleniowych z Placu Teatralnego”, opowiadającą o wykonanych w 1964 r. przez Mostostal Warszawa konstrukcjach.
- ☒ Mostostal Kielce zawarł z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej umowę na dofinansowanie projektu „Poprawy efektywności energetycznej spółki Mostostal Kielce S.A. przez termomodernizację oraz modernizację oświetlenia”.
- ☒ Mostostal Kielce zakupił nowoczesną OCZYSZCZARKĘ AUTOMATYCZNĄ 8-TURBINOWĄ HORIBLASTER 3,0X0,5/8R/15 służącą do wysokiej jakości automatycznego oczyszczania stali, wyposażoną w najbardziej zaawansowane turbiny SupremeBlaster z węglików spiekanych, charakteryzującą się niską emisją pyłów dzięki technologii UltraWeb.

3. POZNAJ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA

3.1. GŁÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI

GRI 102-1 | GRI 102-2 | GRI 102-3 | GRI 102-4 | GRI 102-5 | GRI 102-6

Do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa należą przedsiębiorstwa realizujące działalność projektową i wykonawczą we wszystkich segmentach rynku, od budownictwa mieszkaniowego po specjalistyczne konstrukcje dla przemysłu ciężkiego.

Trzon Grupy stanowią spółki: Mostostal Warszawa, AMK Kraków SA, Mostostal Kielce SA, Mostostal Płock SA, z bogatym doświadczeniem w sektorze paliwo-gazowym, energetyce i w ochronie środowiska, realizujące wspólną strategię rozwoju oferty produkcyjnej, handlowej i marketingowej.

W skład Grupy Kapitałowej objętej konsolidacją wchodzi również Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opole, a także Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane SA.

Spółką dominującą w Grupie Kapitałowej jest Mostostal Warszawa. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej obejmuje okres 12 miesięcy, tj. od 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2018 r.

Mostostal Warszawa jest spółką akcyjną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, posiadającą osobowość prawną zgodnie z prawem polskim, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000008820. Siedziba Mostostalu Warszawa znajduje się w Warszawie, przy ul. Konstruktorskiej 12a. Podstawowym przedmiotem działalności spółki są specjalistyczne prace budowlane ujęte w PKD w dziale 4120Z. Czas trwania Spółki Dominującej oraz spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jest nieoznaczony.

Mostostal Warszawa SA należy do grona największych firm budowlanych w Polsce. Występując w roli generalnego wykonawcy, realizuje inwestycje we wszystkich najważniejszych sektorach rynku budowlanego. Ponad siedem dekad obecności firmy na polskim rynku zaowocowało realizacją wszelkiego rodzaju obiektów z zakresu budownictwa: ogólnego, przemysłowego, ekologicznego, energetycznego, infrastrukturalnego i drogowego. Przez lata aktywności firma zdobyła szerokie doświadczenie w tworzeniu konstrukcji stalowych i instalacji technologicznych dla przemysłu petrochemicznego i chemicznego. W swoim działaniu Spółka łączy wieloletnią tradycję polskiej myśli inżynierskiej z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii. Głównym akcjonariuszem spółki jest Acciona Construcción SA, hiszpańska spółka koncernu Acciona, działającego w ponad 30 krajach na świecie w sektorze infrastruktury, energetyki odnawialnej, czystych technologii oraz gospodarki wodnej.

Mostostal Kielce SA specjalizuje się w wykonawstwie i montażu konstrukcji stalowych, zwłaszcza w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych. Spółka produkuje konstrukcje stalowe w klasie EXC1 do EXC4 zgodnie z wymaganiami norm PN-EN 1090 i PN-EN ISO 9001 oraz standardami NATO określonymi w AQAP 2110. W swojej działalności Mostostal Kielce SA wykorzystuje potencjał własnych warsztatów produkcyjnych o mocach 1000 ton konstrukcji miesięcznie. Strategia firmy zakłada równoległą działalność w obszarach budownictwa mostowego oraz inwestycji przemysłowych. Realizuje kontrakty dostaw i montażu konstrukcji stalowych dla budowy nowych bloków energetycznych w kraju i zagranicą oraz instalacji oczyszczania spalin dla dostawców nowoczesnych technologii ochrony środowiska. Produkuje i montuje dziesiątki mostów i wiaduktów stalowych rocznie. Siedziba firmy mieści się w Kielcach ul. Ks. Ściegiennego 280. Od 1998 r. Spółka należy do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Siedziba firmy mieści się w Kielcach przy ul. Ks. Piotra Ściegiennego 280.

Mostostal Płock SA jest jedną z najbardziej doświadczonych polskich firm działających w branży mechanicznej. Firma ma ponad 50 letnią historię, a od 1998 r. należy do Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Główne kompetencje Mostostal Płock skupiają się w obszarze szeroko pojętego Oli & Gas, ale firma działa też prężnie w przemyśle chemicznym, energetycznym, a także spożywczym. Wśród podstawowych produktów i usług firmy

znajdują się: produkcja i montaż zbiorników magazynowych (storage tanks), prefabrykacja i montaż instalacji przemysłowych, prefabrykacja i montaż rurociągów, prefabrykacja i montaż konstrukcji stalowych, prefabrykacja i montaż aparatów i zbiorników. Mostostal Płock posiada własną bazę sprzętową umożliwiającą wykonywanie usług typu „heavy lifting” oraz laboratorium zakładowe posiadające certyfikację PCA. Spółka posiada wszystkie certyfikaty i uprawnienia, m. in. certyfikowane systemy ISO 9001, 14000, 18000. Siedziba firmy mieści się w Płocku przy ul. Targowej 12.

AMK Kraków oferuje specjalistyczne usługi inżynierskie – od koncepcji do rozruchu – w oparciu o najwyższe standardy jakości. Oferowane przez Spółkę rozwiązania służą zarówno produkcji, jak i przyczyniają się do ochrony środowiska; mogą znaleźć zastosowanie w metalurgii, energetyce oraz innych gałęziach przemysłu; są również zgodne z dyrektywą IPPC. Wdrażając nowoczesne technologie, Spółka ściśle współpracuje z renomowanymi jednostkami badawczymi, m.in. z Polską Akademią Nauk, Akademią Górniczo-Hutniczą czy Instytutem Metali Niezależnych w Gliwicach. AMK Kraków gwarantuje przygotowanie wszystkich etapów inwestycji, począwszy od prac projektowych, badań laboratoryjnych przez dostawy urządzeń do rozruchu instalacji. Siedziba firmy mieści się w Krakowie przy al. Jana Pawła II 41.

Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5 i 6 w Elektrowni Opole. Siedziba firmy mieści się w Warszawie przy ul. Konstruktorskiej 12a.

Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane S.A. - zgodnie ze statutem podstawowym przedmiotem działalności spółki jest budownictwo, usługi ogólnobudowlane i wynajem nieruchomości. W roku 2018 rzeczywistym przedmiotem działalności gospodarczej był wynajem nieruchomości na własny rachunek. Obecnie spółka nie prowadzi działalności operacyjnej. Siedziba firmy mieści się w Mielcu przy ul. Przemysłowej 10.

GRI 102-45

nazwa	Udział w głosach
Mostostal Warszawa	Spółka dominująca
Mostostal Kielce S.A.	100,00%
Mostostal Power Development Sp. z o.o.	100,00%
Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane S.A.	97,14%
AMK Kraków S.A.	60,00%
Mostostal Płock S.A.	53,10%

GRI 102-6

W 2018 r. spółki Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa prowadziły swoją działalność gł. na rynku krajowym (Polska) oraz na rynkach zagranicznych, gł. we Francji, Niemczech, Austrii, Szwecji, Norwegii, na Ukrainie.

3.2. MISJA, WIZJA I STRATEGIA

GRI 102-16

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa w swojej strategii rozwoju zakłada dywersyfikację produktu poprzez działalność w nowych segmentach, oraz osiąganie większych przychodów ze sprzedaży i pozyskiwanie kontraktów o rentowności zapewniającej satysfakcjonujący wynik finansowy.

Dominującym podmiotem w Grupie jest Mostostal Warszawa sprawujący rolę centralnego ośrodka zarządzającego i integrującego Grupę Kapitałową.

Optymalne wykorzystanie własnego potencjału, polegające na różnicowaniu działalności w Grupie, pozwala zniwelować ewentualne zagrożenia w poszczególnych sektorach rynku.

Kodeks Postępowania stanowi zbiór wartości, którymi kierują się spółki z Grupy.

Kodeks dotyczy całej działalności Grupy Kapitałowej, która oparta jest na poszanowaniu wartości takich jak uczciwość, prawość, rzetelność, przejrzystość i bezpieczeństwo. Stanowi on punkt wyjścia dla wszelkich regulacji w Grupie Kapitałowej. Przestrzeganie zasad Kodeksu spoczywa na każdym pracowniku Grupy Kapitałowej.

Przełożeni są odpowiedzialni za przekazanie podległym im pracownikom zasad postępowania, udzielanie wsparcia podczas wdrożenia Kodeksu w życie, dawanie dobrego przykładu oraz nadzór nad przestrzeganiem przyjętych zasad postępowania. Powołana została również Komisja Kodeksu Postępowania, której przysługuje prawo przeprowadzania niezależnych przeglądów realizacji i przestrzegania Kodeksu. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zachęca wszystkich swoich dostawców, klientów, a także przedsiębiorstwa i jednostki współpracujące do przyjęcia wzorców działania adekwatnych do zawartych w Kodeksie Postępowania Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa.

Zarząd i kadra kierownicza spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa zaangażowana jest w rozwój produktów i usług, które spełniają wymagania gospodarki i społeczeństwa coraz bardziej dbającego o zrównoważony rozwój. W tym kontekście, nabierają znaczenia czyste technologie wytwarzania energii, biopaliwa, projektowanie i budowa infrastruktury w oparciu o parametry środowiskowe i innowacje, a także kryteria efektywności energetycznej w budynkach, uzdatnianie wody przy zastosowaniu najnowszych technologii oraz zrównoważony i efektywny rozwój systemu transportowego. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stawia sobie za cel, aby wszystkie osoby i podmioty, które obowiązuje Kodeks, przestrzegały we wszystkich relacjach wymienionych w nim zasad postępowania.

3.3. STRUKTURA ORGANIZACYJNA

GRI 102-18 | GRI 102-45 | GRI 405-1

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności.

Tabela obrazująca zatrudnienie w podziale na kategorie wiekowe:

Liczba pracowników (stan na 31.12.2018)	Mostostal Warszawa	591		11,5% r/r			
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	1482		(4,57)% r/r			
		kobiety		mężczyźni			
Liczba pracowników	Mostostal Warszawa	231	14,9% r/r	360	9,42% r/r		
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	327	4,8% r/r	1241	(6,93)% r/r		
		Kadra administracyjna					
Wiek		>30		30-50		50<	
Wysoka kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	0	0% r/r	3	(40)% r/r	5	400% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	0% r/r	15	(6,25)% r/r	8	100% r/r
Średnia kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	0	0% r/r	32	28% r/r	3	0% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	0% r/r	47	11,9% r/r	7	16,7% r/r
Specjaliści	Mostostal Warszawa	33	22,22% r/r	106	0% r/r	22	13,64% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	41	7,89% r/r	137	(4,2)% r/r	45	15,38% r/r
		Kadra inżynieryjno-techniczna					
Wysoka kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	0	0% r/r	43	138,89% r/r	6	(14,29)% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	0% r/r	58	87,1% r/r	7	(30)% r/r
Średnia kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	35	66,67% r/r	121	(9,09)% r/r	9	(43,75)% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	46	35,29% r/r	160	(12,57)% r/r	33	(36,54)% r/r
Pozostali pracownicy	Mostostal Warszawa	102	17,24% r/r	65	25% r/r	14	26,32% r/r

	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	230	(11,88)% r/r	386	(3,26)% r/r	262	6,43% r/r
--	--	-----	-----------------	-----	----------------	-----	-----------

POLITYKA RÓZNORODNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa promuje różnorodność płci, a także rozwój zawodowy i osobisty wszystkich pracowników, zapewniając równość szans poprzez swoją strategię działania.

Polityka jest realizowana w oparciu o :

- Kodeks Postępowania
- Politykę różnorodności
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi

Realizując Politykę różnorodności Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zapewnia warunki pracy, które zapobiegają molestowaniu seksualnemu i dyskryminacji ze względu na płeć, promuje poszanowanie równości szans kobiet i mężczyzn, a także zapobiega wszelkim przejawom dyskryminacji bezpośredniej lub pośredniej.

Na zarządzanie obszarem różnorodności w Grupie miały wpływ różne ryzyka, wpływały one na kształtowanie się polityki zarządzania nimi i na podejmowanie działań mających na celu minimalizowania ich skutków.

- Niedostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do potrzeb Grupy – ryzyko uznane za istotne przede wszystkim w odniesieniu do władz spółek z Grupy. W celu minimalizacji ryzyka Grupa jako kryterium wyboru członków poszczególnych organów oraz jej kluczowych menedżerów kieruje się kwalifikacjami osoby kandydującej do pełnienia określonych funkcji.
- Bezpośrednia i pośrednia dyskryminacja – aby zapobiegać temu ryzyku istnieje możliwość zgłoszenia ewentualnych naruszeń zasad Kodeksu Postępowania, w tym dotyczących dyskryminacji, np. bezpośrednio do Członka Zarządu.

Polityka została przyjęta w 2017 r., wcześniej jej elementy były obecne w treści Kodeksu Postępowania.

GRUPA KAPITAŁOWA MOSTOSTAL WARSZAWA

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Warszawa** kształtował się następująco:

- Francisco Adalberto Claudio Vazquez – Przewodniczący
- Jose Manuel Terceiro Mateos – Wiceprzewodniczący
- Javier Lapastora Turpín
- Ernest Podgórski
- Neil R. Balfour
- Javier Serrada Quiza (od 24 kwietnia 2018 r.)*

KOMITET AUDYTU, który działa w ramach Rady Nadzorczej **Mostostal Warszawa**, w skład którego wchodzi:

- Javier Lapastora Turpín – Przewodniczący
- Jose Manuel Terceiro Mateos
- Ernest Podgórski

Skład Zarządu **Mostostal Warszawa** kształtował się następująco:

- Miguel Angel Heras Llorente – Prezes Zarządu (od 9 maja 2018 r.)
- Jorge Calabuig Ferre - Wiceprezes Zarządu (Członek Zarządu do 9 maja 2018 r.)
- Jacek Szymanek - Członek Zarządu
- Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Zarządu
- Radosław Gronet – Członek Zarządu (od 21 marca 2018 r.)
- Andrzej Goławski - Prezes Zarządu (do 19 kwietnia 2018 r.)*

Skład Zarządu **Mostostal Kielce** kształtował się następująco:

- ☒ Krzysztof Rusiecki - Prezes Zarządu
- ☒ Jarosław Jagielski - Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Kielce** kształtował się następująco:

- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Przewodniczący Rady Nadzorczej (od 20 czerwca 2018 r.)
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez Członek Rady Nadzorczej
- ☒ *Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 19 kwietnia 2018 r.)*
- ☒ *Jorge Calabuig Ferre - Członek Rady Nadzorczej (do 20 czerwca 2018 r.)*

Skład Zarządu **Mostostal Płock** kształtował się następująco:

- ☒ Maciej Barycki - Prezes Zarządu
- ☒ Robert Kowalski – Członek Zarządu (od 9 października 2018 r.)
- ☒ *Paweł Rakowski - Członek Zarządu (do 27 września 2018 r.)*

Skład Rady Nadzorczej **Mostostal Płock** kształtował się następująco:

- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Przewodniczący Rady Nadzorczej (od 20 czerwca 2018 r., wcześniej Członek Rady Nadzorczej)
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej (od 20 czerwca 2018 r.)
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej (od 20 czerwca 2018 r.)
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej (od 20 czerwca 2018 r.)
- ☒ Piotr Sabat - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Hanna Strykowska - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ *Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 20 kwietnia 2018 r.)*

KOMITET AUDYTU, który działa w ramach Rady Nadzorczej **Mostostal Płock**, w skład którego wchodzi:

- ☒ Hanna Strykowska - Przewodnicząca Komitetu Audytu
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Komitetu Audytu
- ☒ Piotr Sabat - Członek Komitetu Audytu

Skład Zarządu **AMK Kraków S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Aleksander Balcer – Prezes Zarządu (od 22 stycznia 2018 r., wcześniej Członek Zarządu)
- ☒ Piotr Sabiniok – Członek Zarządu (od 1 kwietnia 2018 r.)
- ☒ *Wiesław Jutrzenka Trzebiatowski – Prezes Zarządu (do 22 stycznia 2018 r.)*

Skład Rady Nadzorczej **AMK Kraków S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Jorge Calabuig Ferre – Przewodniczący Rady Nadzorczej (od 16 maja 2018 r.)
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Zbigniew Nurkowski - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Wiesław Jutrzenka Trzebiatowski – Członek Rady Nadzorczej (od 20 stycznia 2018 r.)
- ☒ *Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 19 kwietnia 2018 r.)*
- ☒ *Joanna Jutrzenka Trzebiatowska - Członek Rady Nadzorczej (do 20 marca 2018 r.)*

Skład Zarządu **MPD Sp. z o.o.** kształtował się następująco:

- ☒ Paweł Żbikowski - Prezes Zarządu
- ☒ Alvaro Javier de Rojas Rodriguez - Członek Zarządu
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Zarządu
- ☒ Radosław Gronet – Członek Zarządu (do 25 czerwca 2018 r.)

Skład Rady Nadzorczej **MPD Sp. z o.o.** kształtował się następująco:

- ☒ Andrzej Goławski - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 19.04.2018 r.)
- ☒ Barbara Gronkiewicz - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jacek Szymanek - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Radosław Gronet – Członek Zarządu (od 25 czerwca 2018 r.)

Skład Zarządu **Mieleckiego Przedsiębiorstwa Budowlanego S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Barbara Gronkiewicz - Prezes Zarządu
- ☒ Grzegorz Bartnik - Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej **Mieleckiego Przedsiębiorstwa Budowlanego S.A.** kształtował się następująco:

- ☒ Marcin Kondraszuk - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- ☒ Roberto Jimenez - Członek Rady Nadzorczej
- ☒ Jorge Calabuig Ferre - Członek Rady Nadzorczej

ROLA RADY NADZORCZEJ I ZARZĄDU

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki. Do szczególnych obowiązków Rady Nadzorczej należy:

- ☒ powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym ustalanie warunków umów członków Zarządu ze spółką, ustalanie wysokości i trybu wypłaty premii członkom Zarządu spółki,
- ☒ ocena sprawozdań Zarządu z działalności spółki oraz ocena sprawozdań finansowych Spółki
- ☒ ocena wniosków zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty
- ☒ wybór biegłego rewidenta dla spółki na wniosek Zarządu Spółki
- ☒ wyrażanie zgody na nabycie, zbycie bądź obciążenie nieruchomości Spółki lub udziału w nieruchomości
- ☒ rozpatrywanie wniosków i wyrażanie zgody na zawiązywanie spółek handlowych
- ☒ wyrażanie zgody na zajmowanie się przez członka Zarządu interesami konkurencyjnymi

Zarząd zarządza majątkiem i sprawami spółki. Do szczególnych jego obowiązków należy:

- ☒ prowadzenie wszelkich spraw spółki nie zastrzeżonych przepisami prawa albo statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej
- ☒ określanie strategii oraz głównych celów działania spółki, wdrożenie i ich realizacja
- ☒ podejmowanie decyzji w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszystkich informacji, analiz i opinii
- ☒ przy ustalaniu interesu spółki bierze pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników, kontrahentów, a także interesy społeczności lokalnych
- ☒ Zarząd reprezentuje spółkę w czynnościach prawnych sądowych i pozasądowych spółki
- ☒ ustanawiania i odwoływania prokury i innych pełnomocnictw
- ☒ składa wnioski do Rady Nadzorczej i do Walnego Zgromadzenia, w tym wnioski w sprawie podziału zysku lub pokrycia strat Spółki
- ☒ określa i wdraża polityki i zasady współpracy z innymi uczestnikami rynku

GRI 102-10

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano istotnych zmian dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.



3.4. ACCIONA – INWESTOR STRATEGICZNY

Od 1999 r. strategicznym partnerem Grupy Mostostal Warszawa jest Acciona SA, potentat na światowym rynku budowlanym, z ponad 80-letnią historią. Strategicznym inwestorem Mostostalu Warszawa jest Acciona Construcción SA – spółka z Grupy Acciona.

Acciona to hiszpański koncern o zasięgu międzynarodowym, notowany na madryckiej giełdzie:

- ☑ ponad 37 tysięcy pracowników
- ☑ ponad 65 krajów działania na 5 kontynentach: Europa, obie Ameryki, Azja, Afryka i Australia
- ☑ przychody przekraczające 7 mld euro
- ☑ kilkaset mln euro inwestycji w innowacje

Acciona należy do czołówki światowych liderów promujących i realizujących założenia filozofii harmonijnego i zrównoważonego rozwoju, której naczelną zasadą jest orientacja na przyszłe pokolenia oraz troska o środowisko. Spółka zaangażowana jest w liczne przedsięwzięcia związane z czystymi technologiami oraz pozyskiwaniem i eksploatacją energii ze źródeł odnawialnych i nieustannie podejmuje działania zapobiegające degradacji środowiska naturalnego.

Flagowe projekty Acciony w tym zakresie to:

- ☑ “NEVADA SOLAR ONE” SOLAR THERMAL/CSP PLANT (76 km instalacji kolektorów słonecznych w Nevadzie USA)
- ☑ TATANKA Farma Wiatrowa (produkuje 180 MW czystej energii, dzięki czemu unika się emisji 550.000 ton CO2 rocznie)
- ☑ SISHEN PHOTOVOLTAIC PLANT (instalacja fotowoltaiczna w Południowej Afryce, pozwala uniknąć emisji 208.000 ton CO2 rocznie)

3.5. NASZE WYZWANIA W ZAKRESIE CSR

PRACUJEMY NA RZECZ PODNOSZENIA JAKOŚCI ŻYCIA, SZCZEGÓLNIE W ODNIESIENIU DO NASZEGO BEZPOŚREDNIEGO OTOCZENIA

Firmy z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa tworzą partnerstwa z podmiotami i instytucjami. Ich celem jest poprawa systemu społeczno-gospodarczego, w którym działają spółki. Grupa posiada kompetencje i doświadczenie, które mogą się przyczynić do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ zwłaszcza w zakresie budowania stabilnej infrastruktury, promowania zrównoważonego przemysłowania oraz wspierania innowacyjności.

- ☒ Prace nad każdym projektem, rozpoczynamy od uwzględnienia w analizie koncepcji zrównoważonego budownictwa
- ☒ Projektując obiekt, czy też realizując projekty badawczo-rozwojowe zawsze dążymy do osiągnięcia jak największej efektywności materiałowej
- ☒ Chętnie dzielimy się wynikami naszych badań nad efektywnością energetyczną oraz zaawansowanymi i czystszyimi technologiami paliw kopalnych, które są rezultatem naszych projektów badawczo-rozwojowych
- ☒ Systematycznie rozwijamy działalność badawczo-rozwojową

ŁĄD KORPORACYJNY UZNAJEMY JAKO KLUCZOWY DLA DALSZEGO ROZWOJU NASZEJ DZIAŁALNOŚCI

Kadra kierownicza spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa stanowi grupę ludzi doświadczonych w zarządzaniu ryzykiem w odniesieniu do zrównoważonego rozwoju, etycznego postępowania, praw człowieka oraz wpływu na zmiany klimatyczne.

- ☒ Stosujemy uczciwe praktyki
- ☒ Zapobiegamy działaniom korupcyjnym i łapówkarskim
- ☒ Wdrożyliśmy Kodeks Postępowania obejmujący m.in.: Politykę Przeciwdziałania Korupcji, Polityki Pracownicze, Polityki Społeczne, Polityki Środowiskowe, Politykę Praw Człowieka i Politykę Różnorodności
- ☒ W procesach zarządzania ryzykiem uwzględniamy również ryzyka niefinansowe, takie jak: prawa człowieka, zmiany klimatu, przeciwdziałanie korupcji, aspekty środowiskowe

ODPOWIEDZIALNE PROJEKTOWANIE I BUDOWANIE SĄ WPISANE W DNA NASZEJ GRUPY

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa wykorzystuje swój najlepszy potencjał przy projektowaniu nowych rozwiązań. Stają się one inspiracją dla innych i jako dobry wzorzec tworzą możliwość prowadzenia zrównoważonej działalności przez inne podmioty.

- ☒ Spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przekazują klientom pełną dokumentację każdego ze zrealizowanych przez siebie obiektów, stwarzając możliwość odzyskania jak największej ilości materiałów po zakończeniu ich użytkowania
- ☒ Zamierzamy działać na rzecz promocji praktyki w zakresie zrównoważonych zamówień publicznych, w zgodzie z polityką i priorytetami krajowymi
- ☒ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa promuje wśród swoich klientów rozwiązania efektywne energetycznie, tak aby ograniczyć zużycie energii wykorzystywanej w celach komercyjnych i mieszkaniowych

ŁUDZIE TO NASZ NAJWIĘKSZY KAPITAŁ

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa tworzy bezpieczne miejsce pracy. Zapewnia wszystkim pracownikom możliwość rozwoju zawodowego i efektywnego budowania ścieżek kariery, a także wspiera różnorodność w miejscu pracy.

- ☒ Na czele naszych wartości znajduje się zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, dlatego podejmujemy szereg działań związanych z profilaktyką zdrowia i bezpieczeństwem w miejscu pracy, jak i poza nim
- ☒ Spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa to firmy wielopokoleniowe. Bardziej doświadczeni pracownicy są wsparciem eksperckim dla młodszych, a młodzi pracownicy dzielą się swoim świeżym spojrzeniem z bardziej doświadczoną kadrą specjalistów
- ☒ W rekrutacji na stanowiska kierownicze stawiamy na awanse wewnętrzne
- ☒ Realizując naszą politykę różnorodności, wiele kluczowych stanowisk powierzamy kobietom
- ☒ Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa przeciwdziała przemocy i molestowaniu w miejscu pracy

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU MOSTOSTALU WARSZAWA

Strategia odnosi się do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ¹, a konkretnie do:

- ☒ Celu 8: Promowania stabilnego, zrównoważonego i inkluzywnego wzrostu gospodarczego, zmierzającego do pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi
- ☒ Celu 9: Budowy stabilnej infrastruktury, promocji zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wspierania innowacyjności
- ☒ Celu 12: Zapewnienia wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji
- ☒ Celu 16: Promowania pokojowego i inkluzywnego społeczeństwa, zapewnienia wszystkim ludziom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz budowania na wszystkich szczeblach skutecznych i odpowiedzialnych instytucji

INNOWACYJNOŚĆ

Innowacyjność to jedna z kluczowych wartości Grupy Mostostal Warszawa. Mostostal Warszawa, jako jedyna firma w całej branży budowlanej w Polsce, ponad dziesięć lat temu powoła własny Dział Badań i Rozwoju, który opracowuje innowacyjne technologie służące wzmocnieniu przewagi konkurencyjnej. Przedmiotem zainteresowania Grupy są przede wszystkim: zastosowanie nowych materiałów budowlanych, efektywność energetyczna i zrównoważone budownictwo, jak również technologie komunikacyjno-informacyjne wspomagające prowadzenie procesów produkcyjnych. Ponadto, Mostostal Warszawa wzmacnia badania naukowe i podnosi poziom technologiczny sektora przemysłowego w ramach spółek budowlanych (Mostostal Warszawa jest inicjatorem powstania polskiego oddziału organizacji building SMART Polska, której celem jest zbudowanie podstaw funkcjonowania organizacji zrzeszającej podmioty rynku budowlanego, integrującej działania związane z technologią BIM² na poziomie krajowym i międzynarodowym), co m.in. znacznie zwiększa liczbę pracowników sektora badawczo-rozwojowego, realizując tym samym zadania stawiane przez ONZ do 2030 r.

¹ Cele Zrównoważonego Rozwoju są efektem trzyletniego i przejrzystego procesu ich opracowywania, w którym wzięły udział wszystkie zainteresowane strony oraz został uwzględniony głos zwykłych ludzi. Są one wynikiem bezprecedensowego porozumienia 193 państw członkowskich ONZ dotyczącego priorytetów zrównoważonego rozwoju. Cele mają wsparcie społeczeństwa obywatelskiego, biznesu, parlamentarzystów i innych stron na całym świecie. Decyzja o rozpoczęciu procesu opracowania Celów Zrównoważonego Rozwoju została podjęta przez państwa członkowskie ONZ na Konferencji Narodów Zjednoczonych w Sprawie Zrównoważonego Rozwoju (Rio+20), która odbyła się w Rio de Janeiro w czerwcu 2012 roku (<http://www.unic.un.org.pl/strony-2011-2015/zrownowazono-ry-zwoj-i-cele-zrownowazonego-rozwoju/2860>)

² ang. Building Information Modeling – oznacza inwestycję budowlaną, którą można stworzyć w wirtualnym świecie zaczynając od koncepcji aż do oddania do użytku

4. DBAMY O WYSOKĄ JAKOŚĆ REALIZACJI

4.1. MODEL BIZNESOWY

UoR Grupę Kapitałową Mostostal Warszawa stanowią przedsiębiorstwa realizujące działalność projektową i wykonawczą we wszystkich segmentach rynku, od budownictwa mieszkaniowego po specjalistyczne konstrukcje dla przemysłu ciężkiego.

Podstawę Grupy stanowią spółki Mostostal Warszawa, AMK Kraków, Mostostal Kielce SA, Mostostal Płock SA, eksperci w sektorze paliwowo-gazowym, energetyce i w ochronie środowiska, realizujące wspólną strategię rozwoju oferty produkcyjnej, handlowej i marketingowej. W skład Grupy Kapitałowej objętej konsolidacją wchodzi również Mieleckie Przedsiębiorstwo Budowlane SA oraz Mostostal Power Development Sp. z o.o. – spółka celowa Mostostal Warszawa powołana do realizacji budowy bloków energetycznych nr 5. i 6. w Elektrowni Opole.

Spółki z Grupy współpracują z dwoma rodzajami klientów – publicznymi i prywatnymi.

Grupa Mostostal Warszawa stosuje system zarządzania jakością w zakresie: „Projektowanie, generalne wykonawstwo i generalna realizacja obiektów budowlanych w zakresie inżynierii lądowej oraz robót specjalistycznych: budowa, remonty, modernizacja i serwis obiektów infrastruktury drogowej i kolejowej, obiektów energetycznych i przemysłowych; diagnostyka i badania techniczne; wykonawstwo, dostawy, montaż i serwis konstrukcji metalowych, usługi sprzętowo-transportowe oraz zarządzanie obiektami”.

System zarządzania obejmuje: Mostostal Warszawa; Mostostal Płock; AMK Kraków; Mostostal Kielce oraz lokalizacje, gdzie powyższe spółki realizują swoją działalność.

Łańcuch dostaw w całej Grupie jest bardzo zróżnicowany i dotyczy różnych dostawców, współpraca z dostawcami została uregulowana w Kodeksie Postępowania oraz w procedurach zakupów. Niektóre kontrakty są realizowane wspólnie przez firmy należące do Grupy, ponieważ ich oferta jest kompleksowa i wzajemnie uzupełniająca. To gwarantuje dobrą współpracę i osiągnięcie pożądaných efektów.

4.2. WYSOKIE STANDARDY ZARZĄDZANIA I BHP

GRI 102-12 | GRI 102-16

KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY MOSTOSTAL WARSZAWA

Kodeks Postępowania dotyczy całej działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, która oparta jest na poszanowaniu wartości takich jak uczciwość, prawość, rzetelność, przejrzystość i bezpieczeństwo. Stanowi on punkt wyjścia dla wszelkich regulacji w Grupie Kapitałowej.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stawia sobie za cel, aby wszystkie osoby i podmioty, które obowiązują Kodeks, przestrzegały we wszystkich relacjach poniżej wymienionych poniżej zasad postępowania:

- ☑ aktywne przyczynianie się do równowagi ekologicznej i promowanie gospodarki niskoemisyjnej
- ☑ przyczynianie się do rozwoju społecznego i gospodarczego poprzez innowacje, rozwój technologii, a także efektywne wykorzystanie zasobów, przy zachowaniu odpowiedzialnego i uczciwego postępowania
- ☑ zapewnienie dobrych warunków pracy i przestrzeganie praw pracowniczych
- ☑ przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa
- ☑ przestrzeganie praw człowieka i wolności obywatelskich zagwarantowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, uchwalonej przez Organizację Narodów Zjednoczonych
- ☑ zaangażowanie w ochronę środowiska naturalnego i współpraca na rzecz rozwoju i dobrobytu społeczności
- ☑ promowanie uczciwości, rzetelności, prawdomówności w relacjach wewnętrznych i wobec partnerów zewnętrznych, spełnianie zobowiązań uczciwej konkurencji i przejrzystości
- ☑ innowacje służące rozwojowi nowych technologii przyczyniających się do poprawy warunków społecznych i środowiskowych
- ☑ zgłaszanie przypadków naruszenia obowiązujących przepisów prawa oraz naruszenia zasad etycznych

Przestrzeganie zasad Kodeksu spoczywa na każdym pracowniku Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa.

Grupa zachęca wszystkich swoich dostawców, klientów a także przedsiębiorstwa i jednostki współpracujące do przyjęcia wzorców działania adekwatnych do zawartych w jej Kodeksie Postępowania.

RYZYKA W DZIAŁALNOŚCI

GRI 102-15

Do najważniejszych czynników ryzyka i zagrożeń dla Grupy należą:

- ☒ w zakresie finansowym: ryzyko zmiany cen, ryzyka walutowe, kredytowe i ryzyko utraty płynności
- ☒ w zakresie pracowniczym: ryzyko wzrostu kosztów zatrudnienia, ryzyko wypadków przy pracy, potencjalny Mobbing, absencje w pracy
- ☒ w zakresie organizacyjnym: ryzyko nieterminowego wykonania robót przez podwykonawców, ryzyko niskiej jakości robót podwykonawców, ryzyka awarii sprzętu, maszyn
- ☒ w zakresie intelektualnym: ryzyka konieczności zmian w umowach w zakresie robót i/lub technologii
- ☒ w zakresie społecznym: ryzyka nieuzyskania lub opóźnień w uzyskaniu zgód/decyzji administracyjnych, ryzyka długotrwałych procedur rozstrzygania przetargów publicznych, ryzyko wyboru nierzetelnego partnera społecznego lub biznesowego, ryzyko finansowo-podatkowe
- ☒ w zakresie środowiskowym: ryzyka niekorzystnych warunków środowiskowych, pogodowych, gruntowych, klęski żywiołowe, wystąpienie awarii środowiskowej, wydłużenie procesów inwestycyjnych, niezgodność z prawem oraz nałożenie kar, niezadowolenie społeczności lokalnej z uwagi na uciążliwość prowadzonej działalności

W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa zarządzanie ryzykiem realizowane jest w sposób systemowy w odniesieniu do każdej inwestycji. Na etapie przygotowania oferty tworzony jest raport ryzyk uwzględniający zagadnienia związane ze spełnieniem wymagań prawnych, finansowaniem oraz techniczną realizacją przedsięwzięcia, włączając w to ryzyka środowiskowe. Na wszystkich etapach realizacji przedsięwzięcia ryzyka są monitorowane, a w przypadku zmiany poziomu ryzyka podejmowane są działania obniżające ryzyko do poziomu akceptowalnego. Po zakończeniu każdego przedsięwzięcia realizowana jest ocena podsumowująca, czy zarządzanie ryzykiem było skuteczne, czy też należy wdrożyć dodatkowe działania podczas kolejnej inwestycji. Nauka z doświadczeń jest dla spółki fundamentem doskonalenia się.

ZINTEGROWANA POLITYKA GRUPY MOSTOSTAL WARSZAWA

Grupa zobowiązuje się do ciągłej poprawy realizowanych procesów produkcyjnych i usługowych w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych, z myślą o jak najlepszym zaspokojeniu potrzeb klienta, pamiętając jednocześnie o zmniejszeniu zagrożeń środowiskowych oraz zapobieganiu wypadkom przy pracy.

Nasza działalność zmierzająca w wyżej wymienionym kierunku skupia się na:

- ☒ monitorowaniu i przestrzeganiu przepisów prawnych i innych dotyczących działań organizacji, a także wymagań klienta oraz ustaleń wewnętrznych
- ☒ doskonaleniu struktury organizacyjnej spółki, umożliwiającą wejście siłami własnymi na nowe, strategiczne segmenty rynku
- ☒ szacowaniu ryzyka przedsięwzięcia, identyfikowaniu potencjalnych sytuacji awaryjnych, ocenianiu ryzyka zawodowego na stanowisku pracy i następnie podejmowaniu niezbędnych działań zapobiegawczych
- ☒ współpracy z klientami jak i wszystkimi stronami zainteresowanymi oraz na najlepszej realizacji powierzonego nam zadania, dbając jednocześnie o środowisko naturalne i bezpieczeństwo pracowników
- ☒ identyfikowaniu zagrożeń wynikających z wpływu naszych procesów produkcyjnych i usługowych na jakość wyrobu, środowisko naturalne oraz środowisko pracy

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO I BHP

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa ustaliła i utrzymuje udokumentowany zintegrowany System Zarządzania Środowiskowego i BHP, zgodny z wymaganiami norm PN-EN ISO 14001, PN-N- 18001: 2004 oraz OHSAS 18001:2007, będący częścią zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością. System ten funkcjonuje w Mostostal Warszawa SA i w spółkach zależnych.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa od zawsze prowadzi działalność z myślą o swoim wpływie na środowisko. Potwierdzeniem takiego podejścia jest uzyskanie akredytowanego certyfikatu wg ISO 14001:1998. Dziś kontynuujemy dobre praktyki w zakresie zarządzania środowiskowego, czego potwierdzeniem jest uzyskany certyfikat ISO 14001:2015 ważny do 2021 roku.

Zakres Systemu obejmuje projektowanie, generalne wykonawstwo i generalną realizację obiektów budowlanych, w tym inżynierii lądowej/robót specjalistycznych, wykonawstwo, montaż i serwis konstrukcji metalowych, usługi sprzętowo – transportowe oraz zarządzanie obiektami.

System ten jest ciągle doskonalony dla zapewnienia jego skuteczności, w celu ochrony osób i środowiska naturalnego oraz tworzenia między pracodawcą a pracownikami kultury BHP i podejścia proekologicznego w codziennej pracy.

Zarządzanie Środowiskowe i BHP kładzie nacisk na aktywne zaangażowanie wszystkich pracowników w działaniach na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska, a także na widoczne przywództwo ze strony kierownictwa. Wynika to z faktu, że właściwe zarządzanie jest najskuteczniejszym sposobem zapewnienia odpowiednio wysokiego poziomu BHP i ochrony środowiska, istotnego z punktu widzenia wymagań prawnych, jak i oczekiwań społecznych oraz możliwości uzyskania pozytywnych efektów ekonomicznych przez spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa.

Do realizacji ustalonej Polityki, wyznaczonych celów i zadań BHPiOŚ Zarząd zabezpiecza niezbędne zasoby ludzkie i finansowe. Zobowiązuje się do ciągłej poprawy realizowanych procesów produkcyjnych i usługowych w dziedzinie budownictwa i inwestycji przemysłowych, z myślą o jak najlepszym zaspokojeniu potrzeb klienta, pamiętając jednocześnie o zmniejszaniu zagrożeń środowiskowych oraz zapobieganiu wypadkom przy pracy.

UOR POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa jest przeciwna wpływowi na wolę osób spoza Grupy w celu uzyskania jakiegokolwiek zysku poprzez stosowanie nieetycznych praktyk.

Nie akceptujemy również, aby inne osoby lub podmioty stosowały te praktyki wobec naszych pracowników.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa muszą działać zgodnie z obowiązującym ich prawem i w żadnym przypadku nie mogą przyjmować ani tolerować korzyści majątkowych dla Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa lub jej pracowników od osób trzecich i odwrotnie.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa nie mogą przyjmować, oferować ani przekazywać, bezpośrednio lub pośrednio, płatności w gotówce, w naturze, ani jakichkolwiek innych korzyści osobom pracującym na rzecz jakiegokolwiek podmiotu publicznego czy prywatnego, partii politycznej lub kandydata na urząd państwowy, z zamiarem uzyskania lub utrzymania korzyści niezgodnych z prawem.

Prezenty, zaproszenia i inne grzecznościowe gesty wobec urzędników publicznych mogą być realizowane zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami.

Do zgłaszania naruszeń służą następujące kanały komunikacji:

- kontakt telefoniczny
- kontakt mailowy
- kontakt na adres korespondencyjny

Jeśli zdaniem pracownika doszło do naruszenia którejkolwiek z zasad polityki, zobowiązany on jest do poinformowania o tym drogą Kanału Etyki lub poprzez swojego przełożonego. W roku 2018 nie odnotowano żadnych naruszeń.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa realizując politykę przeciwdziałania korupcji podejmuje działania mające na celu obniżenie ryzyka wystąpienia korupcji i łapownictwa.

W Grupie zidentyfikowano potencjalne ryzyko wystąpienia działań korupcyjnych. W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa zarządza się zidentyfikowanym ryzykiem poprzez wdrażanie zasad postępowania zawartych w Kodeksie, nadzór przełożonych nad działaniami pracowników. Obowiązują procedury, według których pozyskiwani są nowi dostawcy, gwarantujące transparentny proces wyboru dostawców towarów i usług.

KOMUNIKACJA I SZKOLENIA POŚWIĘCONE POLITYKOM I PROCEDUROM ANTYKORUPCYJNYM

GRI 205-2

Wszyscy członkowie organów zarządzających Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa zostali poinformowani o polityce antykorupcyjnej i procedurach antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji.

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa zostali poinformowani o polityce antykorupcyjnej i procedurach antykorupcyjnych obowiązujących w organizacji. Mają obowiązek bezwzględnego ich przestrzegania oraz niezwłocznego zgłaszania wszelkich nieprawidłowości.

W roku 2018 nie przeprowadzono szkoleń antykorupcyjnych dla wszystkich pracowników Grupy.

W 2018 r. nie zgłoszono żadnych naruszeń w tym zakresie.

UOR POLITYKA STOSOWANA PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA W ODNIESIENIU DO POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA:

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zakładając ścisły związek pomiędzy etyką a działalnością gospodarczą, zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności gospodarczej i zawodowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także z przestrzeganiem wysokich standardów etycznych zachowań zgodnie z m.in.: Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Trójstronną Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz inicjatywą Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Polityki regulujące kwestie poszanowania praw człowieka to:

- Kodeks Postępowania
- Polityka Różnorodności
- Polityka Antymobbingowa
- Procedury wewnętrzne
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zarówno w Kodeksie Postępowania, jak i w Polityce Antymobbingowej, przedstawia udostępnione kanały komunikacji, dzięki którym można zgłaszać wszelkie nieprawidłowości. W roku 2018 nie odnotowano zgłoszeń dotyczących nieprawidłowości w odniesieniu do poszanowania praw człowieka.

Realizując politykę w zakresie poszanowania praw człowieka, Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa nie dopuszcza do żadnej formy pracy przymusowej. Grupa nie czerpie również korzyści z przymusowej pracy więźniów. Zabronione są wszelkie przejawy dyskryminacji i prześladowań. Obowiązują zasady Kodeksu Postępowania, pracownicy znają swoje prawa. W Grupie nie zatrudnia się dzieci oraz nie handluje ludźmi. Promuje się równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym, poprzez uwzględnianie potrzeb pracowniczych i sytuacji życiowych pracowników w zakresie elastyczności zatrudnienia i czasu pracy.

W zakresie obszaru realizowania polityki poszanowania praw człowieka, w raportowanym okresie, zidentyfikowano następujące ryzyka, które uznano za istotne:

- Współpraca z dostawcami łamiącymi prawa człowieka. W celu ograniczenia wystąpienia tego ryzyka, Grupa rozpowszechnia i propaguje zasady etyczne w łańcuchu dostaw. Zachęca dostawców do stosowania zasad zawartych w Kodeksie Postępowania.
- Niezgodność z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi. Ryzyku niezgodności z prawem oraz obowiązującymi normami społecznymi zapobiegamy zarówno w zakresie czasu pracy, jak i warunków pracy. W zakresie czasu pracy zarządzamy ryzykiem poprzez zwiększanie zatrudnienia, szkolenia z wykorzystania czasu pracy i przepisów w tym zakresie, monitorowanie i rozliczanie czasu pracy celem eliminacji występowania nadgodzin. W zakresie warunków pracy wprowadzamy usprawnienia procesów, automatyzację pracy, poprawiamy ergonomię pracy, co wpływa na zmniejszanie obciążenia wysiłkiem fizycznym pracowników, modernizujemy stanowiska pracy.

UoR POLITYKA STOSOWANA PRZEZ GRUPY KAPITAŁOWEJ MOSTOSTAL WARSZAWA W ODNIESIENIU DO ZAGADNIEŃ SPOŁECZNYCH:

Polityka dotyczy:

- zaangażowania społecznego spółki
- relacji z klientami
- relacji z dostawcami, kontrahentami i partnerami
- relacji z inwestorami i rynkiem papierów wartościowych

Zasady polityki są zawarte w Kodeksie Postępowania oraz w wewnętrznych procedurach.

Warunkiem prowadzenia każdego z działań społecznych Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa jest spełnienie warunku stabilności finansowo-ekonomicznej Grupy. Grupa prowadzi działania odpowiedzialnie i transparentnie. Są one odpowiedzią na prośby zwracających się do Grupy organizacji oraz oddolną inicjatywą pracowników.

W zakresie polityki dotyczącej zagadnień społecznych, zidentyfikowano ryzyka i opisano sposób zarządzania nimi. Ryzyka, które uznano za istotne w raportowanym okresie:

- Nieuzyskanie lub opóźnienie w uzyskaniu zgód/decyzji administracyjnych. Aby zapobiec temu ryzyku, Grupa odpowiednio wcześniej gromadzi dokumentację, identyfikuje wymagania prawne i wspiera swoje działania wykwalifikowanymi specjalistami.
- Długotrwałe procedury rozstrzygania przetargów publicznych. Jest wyzwaniem dla całej branży, Grupa minimalizuje to ryzyko poprzez komunikację z oferentem odnośnie wymaganych dokumentów oraz przygotowanie dokumentacji zgodnie z otrzymanymi wytycznymi.
- Wybór nierzetelnego partnera społecznego. Aby zapobiec temu ryzyku, sprawdzana jest wiarygodność partnerów społecznych poprzez weryfikację informacji na stronach internetowych oraz sprawdzenie innych dostępnych informacji.
- Wybranie nierzetelnego partnera biznesowego. Grupa weryfikuje wiarygodność partnerów biznesowych poprzez bazy danych, historię współpracy, opinię innych partnerów, stosowanie wewnętrznej procedury wyboru dostawców, podpisywanie kontraktów dotyczących współpracy.
- Ryzyko finansowo-podatkowe. Grupa identyfikuje wymagania prawne, przykładając należyłą staranność do kwalifikacji podatkowej realizowanych działań społecznych.

4.3. WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

GRI 102-9

Strategia działania spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa wymaga współpracy z wieloma dostawcami. Wykonawstwo złożonych projektów wymaga bardzo dobrze działającego łańcucha dostaw. W firmach obowiązują procedury zakupów, które mają za zadanie określenie zasad zakupu u dostawcy usługi lub towaru. Dostawca, żeby zostać zakwalifikowanym do współpracy, podlega weryfikacji.

Dla nowych dostawców, sprawdzane są posiadane przez nich systemy:

- zarządzania jakością
- zarządzania środowiskowego
- zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Dostawca, przy ponownym wyborze, podlega ocenie pod względem:

- ceny
- oceny dotychczasowej współpracy (szczegółowej weryfikacji podlegają dostawcy z adnotacją „nieprawidłowości”, „veto”, „konfliktowy”)
- możliwości technicznych
- kondycji finansowej i ekonomicznej (sprawdzana na podstawie bilansu rocznego, rachunku zysków i strat oraz sprawozdania finansowego)
- dyspozycyjności pracowników, potrzebnego personelu
- referencji
- stopnia spełnienia wymagań dotyczących bhp i środowiska

Firmy z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa starają się korzystać z firm posiadających zaplecze w rejonie realizowanej inwestycji, co przekłada się w sposób znaczący na obniżenie kosztów. W przypadku dostawców

maszyn i urządzeń brane są pod uwagę parametry techniczne oferowanego wyrobu. Dlatego czasami pojawia się konieczność zakupu sprzętu od zagranicznego dostawcy.

Łańcuch dostaw jest uproszczony do minimum, czyli dostawy maszyn i urządzeń są kierowane bezpośrednio od wytwórcy na plac budowy, przy przeniesieniu obowiązków związanych z transportem na dostawcę.

KONTAKTY Z DOSTAWCAMI

W spółkach Grupy stosowane są tradycyjne kanały komunikacji z dostawcami:

- kontakt telefoniczny
- kontakt za pomocą poczty elektronicznej (e-mail)
- komunikator internetowy (Skype)
- formularze na stronach internetowych
- bezpośredni (osobisty) kontakt z przedstawicielem dostawcy w siedzibie zamawiającego lub w miejscu realizacji kontraktu lub w wytwórni dostawcy
- poczta tradycyjna/firma kurierska (dotyczy np. dostarczania dokumentacji technicznej, oryginałów dokumentów t.j. Protokoły Odbiorów, faktury)

W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa umożliwiono potencjalnym dostawcom zgłoszenie do bazy dostawców poprzez stronę internetową.

PRIORYTETEM W KONTAKCIE Z DOSTAWCAMI JEST:

- uzyskanie szybkiej informacji od dostawcy, szczególnie w zakresie związanym z ofertami
- utrzymywanie partnerskich relacji z dostawcami, co przekłada się na bardziej elastyczne podejście dostawcy do zamawiającego
- uzyskanie najlepszej oferty pod kątem cenowym jak również jakościowym

WYBÓR DOSTAWCÓW

Do właściwego dokonania wyboru podwykonawcy spółki z Grupy wykorzystują wewnętrzne procedury oraz obowiązujące przepisy prawne.

Celem wdrożonych procedur jest określenie zasad postępowania podczas dokonywania zakupów wyrobów, w tym urządzeń, materiałów, sprzętu oraz usług produkcyjnych, montażowych i projektowych.

Priorytetem jest zapewnienie odpowiedniej jakości nabywanego towaru lub usługi z uwzględnieniem ograniczeń dotyczących czasu, kosztów i zasobów.

Zakupy dokonywane są u zakwalifikowanych i podlegających ocenie dostawców, spełniających zawarte w procedurach wymagania jakościowe, środowiskowe i bhp.

GRI 204-1

WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI DOSTAWCAMI

Wśród grupy dostawców Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa znaczną część (>90%) stanowią dostawcy polscy.

Czynnikami ryzyka w obszarze współpracy z dostawcami są:

- niestabilny rynek w zakresie dostawców, zarówno pozyskania dla realizacji, jak i cen
- problem z pozyskaniem dostawcy na cały okres realizacji i utrzymanie ceny przez cały okres realizacji

W celu ograniczenia ryzyka, Grupa utrzymuje stały kontakt z obecnymi dostawcami oraz w sposób ciągły poszukuje nowych dostawców.

4.4. RELACJE Z KLIENTAMI

Relacje z klientami regulują wewnętrzne procedury oraz przepisy prawa.

Priorytetami jest zadowolenie inwestora z prowadzonej inwestycji oraz utrzymywanie partnerskich relacji z inwestorem. Każda ze spółek z Grupy stara się doskonalić rozwiązania techniczne dla danej inwestycji.

Zarówno na etapie przygotowania oferty, jak i na etapie realizacji inwestycji, spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa oferują swoje wsparcie przy opracowywaniu optymalizacji i wyborze najlepszych rozwiązań budowlanych (value engineering). W ten sposób budowane jest zaufanie klienta.

Klient na każdym etapie prowadzonej inwestycji kontroluje i uczestniczy w procesie budowlanym, który jest realizowany zgodnie z jego procedurami i regulaminami wewnętrznymi. Rozwiązania techniczne zaproponowane przez zespół projektowy są przedstawiane klientowi, a następnie uzyskują jego akceptację. Proces realizacji rozpoczyna się od spisania protokołu ze spotkania inwestycyjnego. Następnie spotkania te powtarzają się w cyklu tygodniowym, aż do zakończenia inwestycji. Z każdego spotkania spisywana jest notatka. Klient ma dostęp na każdym etapie procesu inwestycyjnego wglądu w dokumenty. Rozruch inwestycji jest prowadzony we współpracy ze służbami klienta odpowiedzialnymi za późniejszą eksploatację. Prowadzone są szkolenia i kursy. Całość procesu inwestycyjnego jest podsumowywana spisaniem Protokołu odbioru końcowego z klientem. Po oddaniu inwestycji do eksploatacji klient wypełnia ankietę zadowolenia klienta.

Ryzykiem jest możliwość podniesienia kosztu lub wydłużenia procesu inwestycyjnego w przypadku nietypowych rozwiązań technicznych zaproponowanych przez klienta. Aby zapobiec temu ryzyku, Grupa odpowiednio wcześniej gromadzi dokumentację, identyfikuje wymagania prawne i wspiera swoje działania wykwalifikowanymi specjalistami.

OBŚŁUGA GWARANCYJNA

Jej celem jest zapewnienie sprawnego wykonywania usług serwisowych, w tym obsługi gwarancyjnej.

Sprawna obsługa serwisowa w okresie gwarancji realizowana przez:

- stały i bliski kontakt z klientem
- stałe monitorowanie instalacji objętych gwarancją
- niezwłoczne wdrażanie przyjętych zgłoszeń reklamacyjnych
- szybkie podejmowanie decyzji i wybór sposobu usunięcia usterki lub awarii
- minimalizowanie kosztów napraw gwarancyjnych własnych

Istotnym ryzykiem jest wystąpienie usterki lub awarii generującej wysoki koszt jej usunięcia. W celu zminimalizowania tego typu ryzyka, w umowach z dostawcami i wykonawcami zawierane są stosowne klauzule zabezpieczające interes firmy, a w działaniach serwisowych aktywny udział wraz z tymi podmiotami, prowadząc bezpośredni nadzór i rozliczenie ich prac.

5. DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW

5.1. MIEJSCE PRACY W LICZBACH

GRI 102-8

UOR POLITYKI STOSOWANE PRZEZ GRUPĘ KAPITAŁOWĄ MOSTOSTAL WARSZAWA SA W ODNIESIENIU DO ZAGADNIĘŃ PRACOWNICZYCH:

- Kodeks Postępowania
- Polityka Różnorodności
- Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi
- Procedury: szkoleniowa, rekrutacji
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
- Regulamin Pracy

Rezultatem stosowania polityki, jest odniesienie Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa do zatrudnienia, rozwoju i edukacji pracowników oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

Na zarządzanie obszarem pracowniczym w Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa mają wpływ różne ryzyka. W różnym też stopniu poszczególne ryzyka wpływały na kształtowanie się polityki zarządzania nimi i na podejmowanie działań mających na celu minimalizowania ich skutków.

- Absencje w pracy. Grupa prowadzi działania, pozwalające łagodzić skutki wystąpienia tego ryzyka, a także podejmuje działania prewencyjne, mające na celu ograniczenie skali jego pojawienia się i ukształtowania ponad poziom akceptowalny. Grupa dąży do zminimalizowania istotności tego ryzyka, m.in. poprzez monitoring nieobecności oraz określanie ich przyczyn.
- Brak pracowników na rynku pracy. Grupa zarządza ryzykiem m.in. poprzez oferowanie konkurencyjnych warunków zatrudnienia oraz promowanie wizerunku solidnego pracodawcy.
- Rotacja pracowników. Minimalizując ryzyko w Grupie, podejmowane są różne działania tj. poprawiające warunki oraz wykorzystując instrumenty finansowe.
- Mobbing – ryzyko to w okresie sprawozdawczym nie wystąpiło, niemniej jednak mając na uwadze wielkość Grupy oraz jej różnorodność, zaliczone jest do istotnych i wymaga podejmowania działań prewencyjnych. Zarządzanie ryzykiem oparte jest na możliwości zgłoszenia ewentualnych naruszeń zasad Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi, np. do Członka Zarządu Pracodawcy. Mając na uwadze, że mobbing pracowniczy może występować na różnym szczeblu zatrudnienia i przejawiać się w różnych formach, w identyfikację zjawiska oraz podejmowanie działań antymobbingowych zaangażowani są wszyscy pracownicy Grupy.
- Wypadki przy pracy. Z tego względu w Grupie przykładana się dużą wagę do kwestii ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Zapobiegając wystąpieniu ryzyka, w spółce przeprowadzane są szkolenia z zakresu BHP oraz działania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy. Grupa działa zgodnie z wymogami prawa, posiada również swoje wewnętrzne wytyczne, regulamin pracy, instrukcje, procedury. Istotne znaczenie ma identyfikowanie zagrożeń oraz przeprowadzanie ocen ryzyka zawodowego. W Grupie prowadzone są także działania prewencyjne w postaci działań korygujących dla zgłoszonych zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Tabela dotycząca całkowitej liczby pracowników w podziale na płeć i rodzaj zatrudnienia (umowa o pracę, umowa na czas określony):

Liczba pracowników (stan na 31.12.2018)	Mostostal Warszawa	591		11,5% r/r	
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	1482		(4,57)% r/r	
		kobiety		mężczyźni	
Liczba pracowników	Mostostal Warszawa	231	14,93% r/r	360	9,42% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	327	4,8% r/r	1155	(22,06)% r/r
Zatrudnienie na czas nieokreślony	Mostostal Warszawa	136	3,82% r/r	210	6,6% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	208	0,97% r/r	857	8,34% r/r
pozostałe umowy (okres próbny, czas określony w tym stażowe i zastępstwa)	Mostostal Warszawa	95	35,71% r/r	150	13,64% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	119	12,26% r/r	298	(33,78)% r/r

Tabela dotycząca całkowitej liczby pracowników w podziale na typ zatrudnienia (w pełnym lub w niepełnym wymiarze godzin) w podziale na płeć:

		kobiety		mężczyźni	
pełen wymiar godzin	Mostostal Warszawa	212	12,17% r/r	346	8,46% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	295	1,72% r/r	1133	(7,2)% r/r
niepełny wymiar godzin	Mostostal Warszawa	19	58,33% r/r	14	40% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	32	45,45% r/r	22	10% r/r

Tabela pokazująca zatrudnienie kobiet i mężczyzn w grupach pracowniczych:

		kobiety		mężczyźni	
		Kadra administracyjna			
Wysoka kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	1	0% r/r	7	40% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	5	0% r/r	18	20% r/r
Średnia kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	16	23,08% r/r	19	26,67% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	26	8,33% r/r	28	16,67% r/r
Specjaliści	Mostostal Warszawa	100	(9,01)% r/r	64	45,45% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	142	(12,88)% r/r	57	42,11% r/r
		Kadra inżyniersko-techniczna			
Wysoka kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	5	400% r/r	44	83,33% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	5	400% r/r	60	50% r/r
Średnia kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	17	(33)% r/r	137	3,01% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	23	(23,33)% r/r	216	9,62% r/r

Pozostali pracownicy	Mostostal Warszawa	92	84% r/r	89	(17,59)% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	126	41,57% r/r	752	(13,16)% r/r

Na wzrost zatrudnienia wśród wysokiej kadry zarządzającej ma wpływ większa liczba realizowanych kontraktów.

Liczba osób świadczących prace na podstawie umów cywilnoprawnych:

Mostostal Warszawa		Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa			
30	3,45% r/r	46	9,52% r/r		

GRI 401-1

Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania.

Łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych:	Mostostal Warszawa	211		7,65% r/r	
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	319		(14,7)% r/r	
płeć		kobiety		mężczyźni	
	Mostostal Warszawa	79	17,9% r/r	132	2,3% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	92	12,2% r/r	227	(22,6)% r/r
wiek		>30		30-50	50<
	Mostostal Warszawa	104	20,96% r/r	100 (0,99)% r/r	7 (22,2)% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	150	(19,35)% r/r	136 (15)% r/r	33 17,86% r/r

Łączna liczba odejść pracowników zatrudnionych:	Mostostal Warszawa	151		65,93% r/r	
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	396		5,88% r/r	
płeć		kobiety		mężczyźni	
	Mostostal Warszawa	49	88,46% r/r	102	56,9% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	77	67,39% r/r	319	16% r/r
wiek		>30		30-50	50<
	Mostostal Warszawa	54	200% r/r	82 67,35% r/r	15 (37,5)% r/r
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	143	22,22% r/r	184 39,39% r/r	69 (4,16)% r/r

5.2. PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

GRI 404-1 | GRI 401-2 | GRI 102-41

SYSTEM WYNAGRADZANIA I MOŻLIWOŚCI AWANSU

Systemy wynagradzania reguluje formalnie Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa został wprowadzony system wynagradzania premiowego.

W przypadku wakatów w pierwszej kolejności spółki biorą pod uwagę zasoby wewnętrzne, a dopiero gdy te okazują się niewystarczające, sięgają do rekrutacji zewnętrznych. System premiowania został zmieniony według oczekiwań pracowników m.in. poprzez uzależnienie premii pracowników budów nie tylko od poprawionej marży kontraktu, ale też od marży utrzymanej. Dodatkowo w tym roku został dodany parametr oceny stanu BHP na budowie, od którego jest uzależniona premia naliczona dla pracowników danej budowy Mostostalu Warszawa.

liczba osób zatrudnionych w Mostostalu Warszawa	591	100,00%
liczba członków ZZ "Solidarność"	20	3,38%
liczba osób zatrudnionych w Grupie Kapitałowej Mostostalu Warszawa	1482	100,00%
liczba członków związków zawodowych	377	25,43%

Tabela dotycząca szkoleń nieobowiązkowych (średnia liczba godzin szkoleniowych)

		kobiety	mężczyźni
		Kadra administracyjna	
Wysoka kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	6	316
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	344	964
Średnia kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	1363	378
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	1718	740
Specjaliści	Mostostal Warszawa	2717	1159
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	3218	1415
		Kadra inżynieryjno-techniczna	
Wysoka kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	60	1246
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	60	1902,5
Średnia kadra zarządzająca	Mostostal Warszawa	949	6301
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	1075	9376,5
Pozostali pracownicy	Mostostal Warszawa	1653	3189
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	2929	5455

W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, w celu promowania zdrowego trybu życia wprowadzono kartę Benefit. Dodatkowo, aby motywować pracowników, firmy z grupy biorą udział w różnych wydarzeniach sportowych lub też same inicjują akcje promocyjne. Przykładowo, AMK Kraków brała udział w programie miejskim "Rowerem do pracy". Grupa Kapitałowa umożliwia swoim pracownikom korzystanie z prywatnej opieki medycznej.

Dodatkowo pracownicy spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa mają możliwość rozwoju poprzez benefity w postaci dofinansowania do nauki języka angielskiego, studiów, kursów, szkoleń. Pracownicy mają możliwość korzystania z dofinansowania do wypoczynku, pożyczek z ZFŚŚ.

Wskaźnik powrotu po pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ojcowskim

Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa
Całkowita liczbę pracowników, którzy byli uprawnieni do urlopu			
macierzyńskiego		ojcowskiego	
27	45	45	62
Całkowita liczbę pracowników, którzy skorzystali z urlopu			
macierzyńskiego		ojcowskiego	
27	38	19	34
Całkowita liczbę pracowników, którzy powrócili z urlopu			
macierzyńskiego		ojcowskiego	
7	9	19	34

W celu ciągłego badania satysfakcji pracowników Mostostal Płock wprowadził możliwość anonimowego wyrażania opinii, poprzez umieszczanie informacji przez pracowników w wyznaczonych miejscach (skrzynki) na terenie zakładu, po przeczytaniu zamieszczonych informacji przez pracowników, pracodawca analizuje i w przypadku zaistnienia potrzeby podejmuje odpowiednie działania naprawcze.

KOMUNIKACJA Z PRACOWNIKAMI

Każda ze spółek z Grupy Kapitałowej, ma podobne kanały komunikacji z pracownikami, do najważniejszych należą:

- spotkania bezpośrednie
- poczta internetowa
- tablice ogłoszeń
- narady produkcyjne
- spotkania z przedstawicielami zw. Zawodowych
- codzienny odprawy na budowach z pracownikami
- możliwość bezpośredniego kontaktu z kierownictwem i Zarządem Spółki

Priorytetem jest podnoszenie wiedzy dotyczącej bieżącej sytuacji danej spółki i angażowanie pracowników w sprawy spółki, co powinno zwiększyć ich motywację do osiągania celów biznesowych. Docelowo planuje się m.in. diagnozę potrzeb innych narzędzi i kanałów komunikacji.

Ryzykiem jest zła komunikacja, która skutkuje źle wykonywaną pracą.

5.3. REKRUTACJA

Pozyskiwanie kadry prowadzone jest zgodnie z wdrożonymi procedurami wewnętrznymi oraz Kodeksem pracy. Rekrutacja w spółkach z Grupy Kapitałowej, jest bardzo zróżnicowana, a za każdym razem ten proces jest usystematyzowany i objęty odpowiednią procedurą. Spółki, wykorzystują swoje strony internetowe, oraz portale specjalizujące się w oferowaniu ogłoszeń o pracę.

Spółki dbają o wysokie standardy relacji z kandydatami, ponadto współpracują z miejscowymi uczelniami oferując odbycie praktyk zawodowych.

Celem procesu rekrutacji w spółkach Grupy jest wyłonienie spośród dostępnych kandydatów na określone stanowisko osoby, która możliwie najdokładniej spełni oczekiwania firmy wobec pracownika pod kątem kwalifikacji, umiejętności, kompetencji miękkich, nastawienia do firmy i oczekiwań finansowych. Stosowane są zarówno rekrutacje wewnętrzne jak i zewnętrzne. Proces rekrutacji w firmach rozpoczyna się od określenia kompetencji potrzebnych na danym stanowisku. Następnie tworzone jest ogłoszenie rekrutacyjne lub informacja wewnętrzna, które określają zadania na danym stanowisku oraz oczekiwane kompetencje. Ogłoszenia rekrutacyjne publikowane są w prasie, w serwisach internetowych oraz lokalnym radiu. Po publikacji ogłoszenia i otrzymaniu zgłoszeń od kandydatów następuje proces selekcji i wybrani kandydaci otrzymują zaproszenie na spotkanie rekrutacyjne. Po podjęciu przez firmę decyzji dochodzi do udzielenia informacji zwrotnej

kandydatom odrzuconym i złożenia oferty pracy wybranemu kandydatowi. Po zaakceptowaniu oferty pracy przez kandydata następuje proces zatrudnienia.

5.4. BHP W MIEJSCU PRACY

W spółkach z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania organizacją:

- system zarządzania jakością ISO 9001
- system zarządzania środowiskowego ISO 14001
- system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy PN N /OHSAS 18001
- system zarządzania AQAP-2110

Bezpieczeństwo w miejscu pracy dla firm z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa jest jednym z najwyższych priorytetów. Praca na zróżnicowanych budowach oraz w zakładach produkcyjnych wymaga przestrzegania wszelkich procedur i zasad ostrożności. Fundamentalne zasady, na których kształtowana i realizowana jest polityka bezpieczeństwa pracy to włączanie wszelkich aspektów BHP, standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, dobrych praktyk, a także najnowszych osiągnięć wiedzy i techniki z tego zakresu do wszystkich działań operacyjnych w firmie. Drugi element to etyczne podejście do ochrony zdrowia i życia ludzkiego, będącego celem nadrzędnym nad produkcją, wskazujące na konieczność uczynienia wszystkiego, co w danych warunkach jest możliwe, dla zapobiegania wypadkom, awariom przemysłowym i pożarom.

Stan bezpieczeństwa zależy przede wszystkim od pracowników, nie tylko od pracowników liniowych, ale również kierowników i dyrektorów poszczególnych pionów. Ważne jest, aby wszyscy bez względu na zajmowane stanowisko posiadali poczucie wzajemnej odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich ludzi przebywających na terenie zakładu lub budowy.

W ramach współpracy w Grupie Mostostal Warszawa uczestniczymy w inicjatywie „Porozumienie na Rzecz Bezpieczeństwa w Budownictwie”.

Efektom realizowanych procedur są szkolenia nowych pracowników w zakresie BHP oraz szkolenia okresowe stałej kadry.

GRI 403-9

Tabela obrazująca rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą:

		kobiety	mężczyźni
Liczba wypadków śmiertelnych – pracownicy	Mostostal Warszawa	0	0
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych - podwykonawcy	Mostostal Warszawa	0	1
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	1
Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - pracownicy	Mostostal Warszawa	0	7
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	14
Liczba wypadków powodujących utratę czasu pracy - podwykonawcy	Mostostal Warszawa	0	5
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	6
	Mostostal Warszawa	0	11

Liczba wszystkich raportowanych wypadków - pracownicy	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	18
Liczba wszystkich raportowanych wypadków - podwykonawcy	Mostostal Warszawa	0	7
	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa	0	9

Wskaźnik ciężkości wypadków przy pracy – pracownicy	
Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa
Łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy	
44	359
Liczba wypadków przy pracy	
3	10
Wskaźnik	
14,67 (2017: 29,6)	35,9 (2017: 47,6)

Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy – pracownicy	
Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa
Liczba wszystkich raportowanych wypadków	
3	10
Liczba wszystkich zatrudnionych pracowników	
591	1482
Wskaźnik	
5,07 (2017: 9,54)	6,74 (2017: 15,78)

Wskaźnik nieobecności z powodu choroby	
Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa
Całkowita liczba dni nieobecności w pracy	
4906	11746
Liczba pracujących dni w roku ogółem	
249	251
WSKAŹNIK:	
	3,15%

6. DBAMY O NASZE OTOCZENIE

6.1. NASZE OTOCZENIE

GRI 102-40 | GRI 102-42 | GRI 102-43 | GRI 102-44

Mapa interesariuszy została wypracowana podczas spotkania dla menedżerów, które odbyło się 3 marca 2017 r. w siedzibie Mostostal Warszawa w Warszawie.

Interesariusz	Rodzaj komunikacji
Władze spółki (Zarząd i Rada Nadzorcza)	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - cykliczne spotkania i prezentacje - posiedzenia Rady Nadzorczej oraz Zarządu
Klienci publiczni i prywatni	<ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji - spotkania bezpośrednie - konferencje i targi branżowe - komunikaty giełdowe i prasowe, strona www, szkolenia, wsparcie techniczne - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Instytucje finansowe i banki	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - cykliczne spotkania - ankieta elektroniczna - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Grupa Acciona	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - cykliczne spotkania i prezentacje - posiedzenia Rady Nadzorczej oraz Zarządu - telekonferencje - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Kooperanci / konsorcjanci	<ul style="list-style-type: none"> - spotkania bezpośrednie - konferencje i targi branżowe - komunikaty giełdowe i prasowe, strona www, szkolenia, wsparcie techniczne - ankieta elektroniczna - stowarzyszenia - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji - spotkania bezpośrednie - audyty - targi branżowe, konferencje branżowe - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube - strona internetowa - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Partnerzy biznesowi	<ul style="list-style-type: none"> - raporty

	<ul style="list-style-type: none"> - cykliczne spotkania - konferencje branżowe - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> - cykliczne badania opinii i satysfakcji - stały dialog z przedstawicielami Związków Zawodowych - cykliczne spotkania z kluczowymi menedżerami - newslettery firmowe - spotkania firmowe (integracyjne) - ankieta elektroniczna - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Administracja publiczna	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - sprawozdania - targi branżowe, konferencje - ankieta elektroniczna - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Konkurencja	<ul style="list-style-type: none"> - konferencje i targi branżowe - spotkania - partnerstwo w projektach - strona internetowa - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube,
Podmioty Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - cykliczne spotkania - posiedzenia Rad Nadzorczych - rozmowy telefoniczne - komunikacja elektroniczna
Akcjonariusze	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - cykliczne spotkania - posiedzenia Rad Nadzorczych - rozmowy telefoniczne - komunikacja elektroniczna
Audytorzy	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - audyty - ankieta elektroniczna - spotkania bezpośrednie - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Sądy	<ul style="list-style-type: none"> - raporty - sprawozdania
Społeczeństwo	<ul style="list-style-type: none"> - komunikaty - spotkania bezpośrednie - ankieta elektroniczna - strona internetowa - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube, - komunikacja elektroniczna

	- rozmowy telefoniczne
Media	- publikacje i informacje prasowe - konferencje i briefingi branżowe - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Władze lokalne (samorządy)	- raporty - sprawozdania - targi branżowe, konferencje - ankieta elektroniczna - rozmowy telefoniczne - komunikacja elektroniczna
Giełda Papierów Wartościowych	- raporty publikowane w systemie ESPI ³
Beneficjenci z organizacji społecznych, organizacje ekologiczne	- spotkania - raporty - sprawozdania - strona internetowa - ankieta elektroniczna - rozmowy telefoniczne - komunikacja elektroniczna
Straż pożarna, policja	- spotkania - raporty - sprawozdania
Uczelnie	- spotkania w ramach Targów Pracy, - cykliczne prezentacje merytoryczne na uczelniach i w szkołach - programy praktyk firmowych - partnerstwa ze szkołami średnimi i wyższymi - strona internetowa - media społecznościowe: Instagram, LinkedIn, Youtube - ankieta elektroniczna - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne
Wojsko	- spotkania, - raporty, - sprawozdania, - ankieta elektroniczna
Związki zawodowe	- stały dialog, - ankieta elektroniczna - komunikacja elektroniczna - rozmowy telefoniczne

GRI 102-13

Członkostwo w organizacjach

Spółki Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przynależą do następujących stowarzyszeń:

- Ogólnopolskiej Izby Gospodarczej Drogownictwa
- Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych
- Polsko-Hiszańskiej Izby Gospodarczej
- Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa
- Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych

³ System ESPI jest powszechnie wykorzystywany w ramach komunikacji podmiotów nadzorowanych przez Komisję właśnie z organem nadzoru

- ☒ Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska
- ☒ Porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie
- ☒ Klub 100
- ☒ Izba Projektowania Budowlanego

6.2. ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA

Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest jednym z priorytetów w działaniach Mostostalu Warszawa. Przejawiają się one w realizacji najlepszych praktyk ochrony środowiska poprzez zapobieganie i ograniczanie negatywnych oddziaływań na środowisko oraz ochronę zasobów naturalnych.

UoR Polityka stosowana przez Grupę Kapitałową Mostostal Warszawa w odniesieniu do środowiska naturalnego: Ochrona i poszanowanie środowiska naturalnego jest priorytetem w działaniach spółek z Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa. Przejawiają się one w realizacji najlepszych praktyk ochrony środowiska we wszystkich działaniach, poprzez zapobieganie i ograniczanie negatywnych oddziaływań na środowisko oraz ochronę zasobów naturalnych. Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa zobowiązuje się do wspierania inicjatyw, mających na celu zwalczanie zmian klimatycznych i ochronę bioróżnorodności.

Filarami tej polityki są:

- ☒ Kodeks Postępowania
- ☒ zasady wyrażone w Zintegrowanej Polityce Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa
- ☒ System Zarządzania Środowiskiem (EMS – Environmental Management System) zgodny z wymaganiami ISO 14001

ZASADA PRZEZORNOŚCI

GRI 102-11

Przy realizacji swojej działalności zgodnie z ISO 14001:2015 identyfikujemy aspekty środowiskowe oraz powiązane z nimi wpływy. W przypadku kiedy nie możemy ustalić wpływu danego aspektu środowiskowego, to zgodnie z zasadą przezorności unikamy działań, które mogą mieć negatywne oddziaływanie na środowisko lub których wpływ na środowisko nie jest w pełni rozpoznany (np. ze względu na niedostatki w wiedzy, deficyt informacji, niemożność wykonania analiz itp.).

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE

Troska o środowisko jest integralną częścią działalności Grupy Kapitałowej Mostostalu Warszawa. Zarządzanie środowiskowe obejmuje nie tylko wykonawstwo oraz dostawę urządzeń dla obiektów związanych z ochroną środowiska jak: oczyszczalnie ścieków, stacje uzdatniania wody, sieci wodne i kanalizacyjne, instalacje odpylające dla przemysłu ciężkiego, obiekty hydrotechniczne lub obiekty energetyczne dostarczane „pod klucz”. W zakresie budownictwa ogólnego spółki z Grupy realizują projekty przyjazne środowisku jak np. budowa niemal zero-energetycznego obiektu dla Politechniki Poznańskiej. Budynek zaprojektowano z wysoko wydajnym i energooszczędnym wyposażeniem technicznym, w którym zapotrzebowanie na energię pierwotną nieodnawialną nie przekroczy 50kWh/m²/rok (dla porównania wskaźnik EP dla nowego budynku biurowego w 2015 r. wynosił 239,9 kWh/ m²/rok - budowany obiekt ma prawie 5-krotnie mniejsze zapotrzebowanie na energię pierwotną).

Wszystkie inwestycje realizowane są zgodnie z wymaganiami zintegrowanego systemu zarządzania, który obejmuje takie normy jak ISO 9001:2015, AQAP 2110:2016, ISO 14001:2015, PN-N 18001 oraz OHSAS 18001:2007 (w przyszłości ISO 45001).

Zintegrowany System Zarządzania Środowiskowego wprowadza do działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa przede wszystkim:

- ☒ obowiązek identyfikowania wpływu wyników działalności na środowisko naturalne (aspekty środowiskowe);
- ☒ obowiązek opracowywania programów środowiskowych dla zidentyfikowanych, istotnych aspektów środowiskowych oraz realizacji tych programów
- ☒ obowiązek opracowywania szczegółowego sposobu postępowania dla sytuacji zagrożenia, związane np. z zanieczyszczeniem gruntu substancjami niebezpiecznymi, wybuchem substancji niebezpiecznych
- ☒ bezpieczne i racjonalne gospodarowanie czynnikami energetycznymi i odpadami, pochodzącymi z procesów produkcyjnych i świadczenia usług
- ☒ dążenie do zmniejszenia wpływu wyników działalności, niekorzystnych dla środowiska naturalnego
- ☒ obowiązek prowadzenia konsultacji i szkoleń pracowników oraz angażowania ich w kwestii działań na rzecz ochrony środowiska

Co roku przeprowadzany jest przegląd zarządzania środowiskowego podczas, którego podsumowywane są efekty działalności środowiskowej w tym: status działań podjętych w następstwie wcześniejszych przeglądów zarządzania, zmian które mogły wpłynąć na efekty działalności środowiskowej, status osiągania zadeklarowanych celów, adekwatności zaangażowanych zasobów, istotnych informacji przekazywanych przez interesariuszy, ryzyk i szans środowiskowych itp. Dzięki systematycznym przeglądom spółka jest w stanie skutecznie zarządzać swoim wpływem na środowisko.

Głównymi źródłami oddziaływania spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa są:

- ☒ procesy spawania i wytwarzania konstrukcji stalowej; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ procesy nanoszenia farb w malarni (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ spalanie paliw w silnikach pojazdowych (wszystkie spółki)
- ☒ emisja nieorganizowana gazów i pyłów do powietrza w procesach malowania i spawania w procesie produkcji i podczas świadczenia usług; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ emisja do powietrza szkodliwych gazów i pyłów do atmosfery z malarni mokrej; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ prace mające wpływ na bioróżnorodność (Mostostal Warszawa S.A., Mostostal Płock S.A., Mostostal Kielce S.A.)

MATERIAŁY - SKALA, DOBÓR, EFEKTYWNOŚĆ ZUŻYCIA I MONITORING ZUŻYCIA SUROWCÓW

GRI 301-1

W prowadzonej działalności wykorzystywane są przede wszystkim surowce/materiały nieodnawialne od dostawców zewnętrznych, takie jak:

- ☒ stal (Mostostal Warszawa, Mostostal Kielce S.A., Mostostal Płock S.A.)
- ☒ beton (Mostostal Warszawa)

Pozostałe materiały są dostarczane w ramach umowy z podwykonawcami (ryczałt).

- ☒ powiązane materiały procesowe: farba podkładowa, farby mokre i emalie, rozpuszczalniki, drut spawalniczy, pasta lutownicza, kwas solny i siarkowy, gardobond i gardostrip, farby proszkowe, gaz propan, argon spawalniczy, tlen techniczny, azot techniczny, acetylen; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)
- ☒ półfabrykaty: blacha aluminium, blacha nierdzewna, blacha stalowa, rury, kształtowniki, kształtowniki aluminium, miedź, miedź blachy; (Mostostal Kielce S.A. i Mostostal Płock S.A.)

Zgodnie z obecnym stanem wiedzy do produkcji wyrobów spółki nie są używane żadne surowce, które w znaczący sposób oddziałują na środowisko. Niewielkie jest również obciążenie dla środowiska naturalnego na wszystkich etapach użytkowania wyrobów, od dostawy i instalacji do momentu zakończenia cyklu życia wyrobu. Tam gdzie tylko możliwe surowce wykorzystywane są przez spółki ponownie, tak aby doskonalić gospodarkę obiegu zamkniętego np. urobek ziemi jest ponownie wykorzystany do zasypywania i wyrównywania terenu.

Na etapie pozyskiwania zlecenia analizowane są warianty zastępcze, które pozwalają w mniejszym stopniu obciążać środowisko, jednocześnie dostarczając klientowi tę samą wartość funkcjonalną (value engineering), a przy realizacji produkcji minimalizuje się wytwarzane odpady poprzez wykorzystanie BIM (dzięki czemu efektywnie można oszacować materiały niezbędne do realizacji inwestycji).

Poniżej przedstawiono zbiorcze zestawienie prezentujące najważniejsze surowce/materiały niezbędne do zapewnienia procesu produkcji w 2018 r:

Materiał/Surowiec	Jednostka [Mg/m3/dm3]	Ilość	
		Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa
Beton	m3	90 507,135	90 507,135
Zaprawa	m3	17 753,48	17 753,48
Kruszywa i rumosz skalny	Mg	7 480,16	7 480,16
Drewno	Mg	4 861,62	4 861,62
Papier	Mg	7 064,95	7 064,95
Stal zbrojeniowa (pręty żebrowane i przewody)	Mg	21 997,067	22 027,067
Farby	Mg	9 642,9	7 604,95
Lakiery	Mg	724,6	724,6
Stal konstrukcyjna (profile i blachy)	Mg	1 914,975	10 462,975
Cement	Mg	265,155	265,155
Smary	Mg	140,85	140,932
Środki antyadhezyjne	litry	7 834	7 834
Kruszywa pochodzące z odzysku	Mg	4 184	4 184
Gleba i ziemia	m3	5 975,06	5 975,06
Drewno opatrzone certyfikatem (FSC lub podobne)	Mg	26,016	26,016
Asfalt	Mg	1 696,9	1 696,9
Prefabrykanty betonowe (belki, ściany, płyty, filary itp.)	m3	695,873	695,873
Rozpuszczalniki	Mg	*	5 953
Argon spawalniczy	Mg	*	69
Drut spawalniczy, elektrody	Mg	*	80
Tlen techniczny	m3	*	9 758
Drut cynkowy	Mg	*	63
Stal	Mg	*	9 000
Tlen ciekły	Kg	*	73 000
Gaz propan	kg	*	12 562

ZUŻYCIE ENERGII W ORGANIZACJI

Ze względu na charakter branżowy spółek z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa istotny aspekt stanowi podejście do wykorzystania, gospodarowania i przetwarzania energii. Monitoruje się w cyklu miesięcznym poziom zużycia paliw i nośników energii na podstawie faktur wystawianych przez dostawców, w szczególności:

- wielkość zużycia energii elektrycznej, ciepłej, gazu ziemnego, oleju opałowego
- wielkość zużycia benzyny oraz oleju napędowego przez środki transportu
- wielkość zużycia energii elektrycznej w lokalizacjach stałych

GRI 302-1

Poniżej przedstawiono zbiorcze zestawienie dot. zużycia kluczowych nośników energii:

Rodzaj nośnika energii	Ilość wyrażona w jednostce [np. Mg/kWh/dm3]	
	Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa
Benzyna silnikowa	58,22 Mg	121,05 Mg
Olej napędowy ON	285,2 Mg	2204,43 Mg

Gaz płynny propan-butan LPG	1,0025 Mg	3,879 Mg
Prąd sieciowy	548,467 MWh	21197,69 MWh
Ciepło sieciowe – pomieszczenia administracyjno-biurowe	5369,913 MWh	13460,95 GJ
Gaz ziemny	*	12 601 m ³

Systematycznie podejmowane są działania ukierunkowane na efektywne zarządzanie zużyciem energii. Są to m.in.: sukcesywna wymiana starego sprzętu elektrycznego na nowy po określonym czasie amortyzacji (UPS, komputery stacjonarne, skanery, drukarki), wymiana samochodów służbowych na nowsze modele zgodne z emisją spalin EURO 5 i EURO 6 (umowy leasingowe) – aktualnie w Mostostalu Warszawa ok. 90% oleju napędowego zostało spalane przez pojazdy spełniające najostrzejsze normy emisyjne (EURO 5/6 oraz ETAP IIIA), zakup nowych sprzętów energochłonnych wykorzystywanych do codziennych prac np.: wiertarek, szlifierek, nożyc itp., czy wymiana też oświetlenia tradycyjnego na oświetlenie typu LED w 2017. (W poprzednich latach Mostostal Kielce wymienił ponad 90% oświetlenia i stale dąży do systematycznej wymiany pozostałych źródeł oświetlenia.). We wrześniu 2016 r Mostostal Warszawa przeniósł się do nowego biurowca, który spełnia wymagania stawiane parametrom oświetlenia wg. BREEAM. Zużycie energii monitorowane jest na podstawie podliczników w ramach BMS, które mierzą zużycie w takich obszarach jak: wentylacja, klimatyzacja, ogrzewanie, oświetlenie wraz z gniazdami ogólnymi oraz osobno urządzenia IT podłączone do gniazd komputerowych.

W 2017 r. przeprowadzono audyt energetyczny który wykazał obszary do doskonalenia, działania w stosunku do tych obszarów, w miarę możliwości, będą sukcesywnie realizowane. Wszystkie powyższe działania pokazują, że firmy widzą potrzebę zmniejszania oddziaływania na środowisko.

EMISJE GAZÓW

GRI 305-7

Emisje pyłów i gazów to jeden z wielu aspektów środowiskowych, który Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa analizuje w związku ze swoją działalnością. Ich poziom jest ściśle powiązany z wielkością produkcji w danym roku, co pociąga za sobą wyzwanie związane ze sterowaniem ich poziomem. Podejmowane są działania na miarę możliwości: wdrażane są nowe technologie, wymieniane zasoby sprzętowe i maszynowe oraz flota samochodowa, co ma pozytywny wpływ na emisję bezpośrednią oraz pośrednią.

Zgodnie z ustawą „Prawo ochrony środowiska” art. 286 pkt. 1 z dnia 27 kwietnia 2001 r., monitorowana jest ilość i rodzaj gazów i pyłów wprowadzonych do powietrza z procesów technologicznych tj: spawania, szlifowania, metalizacji cynkiem, cięcia palnikiem, zabezpieczenia antykorozyjne, jak również ze spalania paliw w silnikach spalinowych. Zestawienie zbiorcze wyemitowanych substancji znajduje się poniżej.

Nr pozycji ⁴	Rodzaj substancji	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa [Mg]
4	Alkohole alifatyczne i ich pochodne	5035,14
5	Alkohole aromatyczne i ich pochodne	831,69
6	Aminy i ich pochodne	10,85
19	Cynk	161,20
29	Ketony i ich pochodne	54,90
54	Pyły pozostałe	1932,3
58	Tlenek węgla	479,17
59	Tlenki azotu (w przeliczeniu na N02)	151,39

⁴ Zgodnie z obwieszczeniem Ministra Środowiska w sprawie wysokości opłat za korzystanie ze środowiska w roku 2017 r. (Tabela G – Jednostkowe stawki opłaty za gazy lub pyły wprowadzone do powietrza)

62	Węglowodory alifatyczne i ich pochodne	58,52
63	Węglowodory pierścieniowe, aromatyczne i ich pochodne	14484,30

Ze względu na to, że realizowana produkcja ma charakter niejednorodny, nie ma możliwości przedstawić miarodajnego wskaźnika, który odzwierciedliłby ilość emisji poszczególnej substancji np. w przeliczeniu na tonę produkcji.

GRI 305-1

BEZPOŚREDNIE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH:

EMISJE GAZÓW

Emisje pyłów i gazów to jeden z wielu aspektów środowiskowych, który jest analizowany w związku z działalnością firm z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa. Ich poziom jest ściśle powiązany z wielkością produkcji w danym roku, co pociąga za sobą wyzwanie związane z odpowiednim sterowaniem emisjami. Podejmowane są działania: wdrażane nowe technologie, wymiana floty samochodowej, co ma pozytywny wpływ na emisję bezpośrednią oraz pośrednią.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa stara się zminimalizować ilość emitowanych gazów cieplarnianych. Emisja tych gazów wynika przede wszystkim ze spalania paliw w pojazdach silnikowych i w urządzeniach napędzanych olejem opałowym i gazem propan butan.

GRI 303-1 | GRI 306-1

WODA I ŚCIEKI

W Grupie Kapitałowej Mostostal Warszawa woda zużywana jest przede wszystkim na potrzeby bytowo-gospodarcze, jak i na procesy technologiczne np. pielęgnacja betonu/woda niezbędna do ścianki szczelnej.

GRI 306-2 | GRI 306-4

ODPADY

Istotnym aspektem wpływającym niekorzystnie na lokalną biosferę są powstające na terenie budowy odpady, pochodzące z remontów i demontażu. Ich ilość jest uzależniona od ilości i wielkości kontraktów oraz ich zaawansowania. Spółki dążą do prowadzenia z najwyższą starannością prac związanych z usunięciem odpadów oraz prawidłowego zagospodarowywania odpadów klasyfikowanych jako niebezpieczne. Odpady są segregowane, klasyfikowane i zagospodarowywane zgodnie z programami BHPiOŚ i obowiązującymi wymaganiami prawnymi, dzięki czemu nie stanowią zagrożenia dla ludzi i lokalnej biosfery. Odpady, których powstaniu nie udało się zapobiec, są w pierwszej kolejności poddawane odzyskowi (przygotowaniu do ponownego użycia lub poddaniu recyklingowi, a jeżeli nie jest to możliwe z przyczyn technologicznych lub nie jest uzasadnione z przyczyn ekologicznych lub ekonomicznych – poddane innym procesom odzysku). W zależności od umowy z inwestorem, budowa zgodnie z wymaganiami prawnymi składa do urzędu miasta/gminy deklarację w sprawie gospodarki odpadami komunalnymi na obiektach niezamieszkałych. Odpady budowlane są odbierane przez firmy posiadające stosowne zezwolenia na transport i przetwarzanie odpadów.

Poniżej znajduje się zestawienie odpadów wytworzonych w 2018 r.:

Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Masa odpadów [Mg]	
		Mostostal Warszawa	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa
13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	*	1,457
20 02 02	Gleba i ziemia w tym kamienie	3 640	3 640
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	0,100	2,300

15 01 06	Zmieszane odpady opakowaniowe	1,540	1,540
16 02 16	Elementy z użytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15 (tonery)	*	0,010
16 06 04	Baterie alkaliczne (z wyłączeniem 16 06 03)	0,019	0,015
16 06 05	Inne baterie i akumulatory	*	0,003
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	2 480,795	2 480,795
17 01 02	Gruz ceglany	2 967,000	2 967,000
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06	1 665,920	1 665,920
17 02 01	Drewno	176,500	176,500
17 03 02	Mieszanki bitumiczne inne niż wymienione w 17 03 01	775,540	775,540
17 03 80	Odpadowa papa	152,440	152,440
17 04 05	Żelazo i stal	137,129	1272,459
17 05 04	Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03	31 882,784	31 882,784
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	1 001,160	1 001,160
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	2 703,466	2709,416
19 12 02	Minerały (np. piasek, kamienie)	710,000	710,000
20 03 01	Niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne	9,302	9,302
08 01 12	Odpady farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 11	*	5,390
08 01 18	Odpady z usuwania farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 17	*	0,500
11 05 02	Popiół cynkowany	*	22,190
12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza	*	11,190
12 01 02	Cząstki i pyły żelaza i jego stopów	*	46,93
12 01 13	Odpady spawalnicze	*	26,07
12 01 17	Odpady poszlifierskie inne niż wymienione w 12 01 16	*	17,510
12 01 21	Zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	*	1,030

15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02	*	1,350
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	*	0,961
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	*	0,008
15 01 04	Opakowania z metali	*	0,010
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	2,100	2,100
19 12 08	Tekstyli	0,287	0,287
Sumarycznie		39295,536	43277,087

Kod odpadów	Rodzaj odpadów	Mostostal Warszawa Masa odpadów [Mg]	Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa Masa odpadów [Mg]
08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierające sub. niebezpieczne	*	2,240
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych	*	11,700
15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi)	*	1,71
16 02 13	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	*	0,057
09 01 01*	Wodne roztwory wywoływaczy i aktywatorów	*	0,070
09 01 04*	Roztwory utrwalaczy	*	0,050
12 01 09*	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali niezawierające chlorowców	*	0,200
16 03 03*	Nieorganiczne odpady zawierające substancje niebezpieczne	*	0,820
16 07 09*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe Odpady zawierające inne substancje niebezpieczne	5,160	5,160

GRI 304-2

WPLYW DZIAŁALNOŚCI FIRMY NA BIORÓŻNORODNOŚĆ

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa realizuje zróżnicowane pod względem technologicznym inwestycje w całej Polsce. Mając na uwadze ochronę środowiska monitorowane są przepisy prawne dotyczące wymaganych decyzji/zezwoleń i przeprowadzonych postępowań niezbędnych do realizacji dalszej działalności.

„Ustawa z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko” oraz „Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2010 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko” określa szczegółowy sposób postępowania administracyjnego, biorąc pod uwagę specyfikę danej inwestycji.

Na podstawie danych, uzyskanych w tych postępowaniach, zapada decyzja o zasadności wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. Decyzja taka musi być uzyskana przed wystąpieniem z wnioskiem o pozwolenie na budowę, tzn. bez niej nie możemy przystąpić do swojej pracy.

W decyzjach środowiskowych opisane są m.in. „parametry graniczne dotyczące ochrony środowiska”, które muszą być przestrzegane podczas realizacji prac budowlanych. Dotyczą one zazwyczaj wymagań stawianych urządzeniom i maszynom budowlanym, lokalizacji placów składowania materiałów budowlanych, postępowania z odpadami, prewencją przed zanieczyszczeniami mogącymi przedostać się do gleby, wód, powietrza, postępowania ze ściekami, godzin pracy podczas których emitowany jest hałas, miejsca postojów sprzętu budowlanego, itp. Ponadto w przypadku występowania gatunków chronionych, w decyzjach wskazane są terminy, w których nie mogą być prowadzone roboty budowlane, chyba że organy jak GDOŚ lub RDOŚ pozwolą na odstępstwa od zakazów obowiązujących w stosunku do tych gatunków.

Na początku każdej inwestycji Kierownik Budowy identyfikuje wymagania prawne i inne, które dotyczą danej budowy. Wymagania te zazwyczaj wynikają z decyzji środowiskowych i stanowią dla firmy zobowiązania zgodności. Następnie określa się w jaki sposób postępować aby spełnić zobowiązanie zgodności, okresowo oceniana jest także skuteczność realizacji tych działań. W przypadku wytwórni sposoby na minimalizowanie wpływu na środowisko – ograniczenie zużycia surowców i materiałów, redukcję odpadów, ograniczenie emisji gazów w prowadzonej działalności:

- ☒ w malarniach używane są farby proszkowe, które są wyrobami ekologicznymi, nie zawierają związków lotnych i przy stosowaniu których – według opinii ich producentów – nie uwalniają się żadne niebezpieczne substancje
- ☒ stosowane są dodatkowe urządzenia filtracyjne dla układu wyciągu gazów spawalniczych, aby ograniczyć emisję szkodliwych gazów i pyłów do powietrza z procesów spawania ręcznego i automatycznego – skuteczność filtracji zanieczyszczeń wynosi aż 99,5%, co stanowi ewenement przy tego rodzaju pracach
- ☒ wykorzystywanie wycinarki wodnej pracującej w układzie zamkniętym, co pozwala na oszczędność wody oraz zmniejszenie emisji gazów i pyłów do powietrza powstających przy obróbkach mechanicznych produkowanych wyrobów
- ☒ stosowanie formatów blach pod wymiar dla detali produkowanych w znacznych ilościach. Dla detali o dużych gabarytach (1-2,5 m²), w ilościach powyżej 30 szt. sprowadzane są blachy o wymiarach, które pozwalają na ich wykonanie praktycznie bezodpadowo – oszczędza się materiał, a także ogranicza czas pracy maszyn i miejsce na składowanie odpadów
- ☒ wszystkie większe odpady blach wykorzystywane są do produkcji małych detali – ograniczona ilość odpadów
- ☒ kupowane blachy są niepokryte olejem – oszczędza się zużycie środków chemicznych potrzebnych do przygotowania wyrobów z blachy do malowania
- ☒ zrezygnowano z papierowych druków dokumentów wykonania programów dla obrabiarek numerycznych na rzecz dokumentów w formie elektronicznej – ograniczenie zużycia papieru
- ☒ ograniczenie wykonywania nieseryjnych elementów szynoprzewodów PONTIS na obrabiarkach numerycznych – elementy te są cięte na piłach taśmowych, dzięki czemu oszczędzana jest energia
- ☒ korzystanie z nowych, wielostronowych narzędzi dla maszyn i obrabiarek, które zmniejszają czas wykonania detali, poprawiają ich jakość i zwiększają komfort pracy ludzi
- ☒ korzystanie z wycinarki laserowej z możliwością cięcia metali kolorowych, co przekłada się na poprawę jakości i szybkości wykonywania detali
- ☒ zastąpienie detali spawanych elementami przykręcany lub nitowanymi, co przyczynia się do zmniejszenia ilości części przeznaczonych do cynkowania galwanicznego
- ☒ przeznaczanie do obróbki laserowej wyłącznie elementów z blach bez powłok galwanicznych, co przyczynia się do zmniejszenia wydzielania się szkodliwych tlenków metali
- ☒ transport wewnętrzny za pomocą pojazdów napędzanych gazowo lub za pomocą energii elektrycznej
- ☒ wymiana źródeł oświetlenia na energooszczędne – mniejsze zużycie energii elektrycznej
- ☒ inwestycja w park maszynowy o większej sprawności i wydajności, co ma istotny wpływ na zużycie energii elektrycznej
- ☒ mniejsze gabaryty produkowanych urządzeń, co prowadzi do zmniejszenia kosztów eksploatacyjnych u inwestora
- ☒ opracowano projekty elektryczne na bazie energooszczędnych urządzeń powiązanych z inteligentnymi systemami sterowania, co pozwala na optymalizację zużycia energii elektrycznej
- ☒ projektowane szynoprzewody średniego napięcia pod indywidualne wymagania klientów, dzięki czemu zmniejsza się zużycie surowców potrzebnych do produkcji
- ☒ uruchomiono własne laboratorium badawcze, co pozwala na prowadzenie badań i prób, które pomagają wyraźnie zmniejszyć zużycie materiałów w produkowanych wyrobach
- ☒ wprowadzono technologie przypawania oraz nitowania typu PEM – ograniczamy ilość spawanych detali;

- ☒ wprowadzono układy kompensacji mocy biernej
- ☒ wprowadzono materiały izolacyjne w klasie V0 – wykonane z materiałów przyjaznych środowisku
- ☒ wdrożono serię urządzeń o zwiększonej sprawności dla energetyki, przemysłu i trakcji kolejowej

6.3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

GRI 413-1

Jako przedsiębiorstwa odpowiedzialne społecznie, spółki z Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa prowadzą stały dialog ze społecznościami lokalnymi. Przyjmują i analizują informacje mieszkańców nt. wpływu prowadzonych działań, tak, aby jak najmniej wpływały one na codzienne życie.

W wyniku prowadzonych działań spółki miały stały dostęp do informacji oraz prowadziły dialog ze społecznościami lokalnymi w miejscach, w których realizowane są inwestycje. Efektem tych działań było takie planowanie procesów, żeby były one jak najmniej uciążliwe dla okolicznych mieszkańców.

Grupa Kapitałowa Mostostal Warszawa planuje dalej monitorować i wsłuchiwać się w głosy mieszkańców, a także prowadzić z nimi dialog w sprawach związanych z oddziaływaniem prowadzonych przez spółki procesów na realizowanych inwestycjach. W zależności od potrzeb, planowana jest komunikacja z mieszkańcami:

- ☒ bezpośrednia
- ☒ za pomocą tablic informacyjnych i ogłoszeń
- ☒ za pomocą środków masowego przekazu.

7. O OŚWIADCZENIU

7.1. PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA

GRI 102-44 | GRI 102-50 | GRI 102-51 | GRI 102-52 | GRI 102-56 | GRI 102-46 | GRI 102-47 | GRI 102-48 | GRI 102-49

Oświadczenie zostało przygotowane zgodnie z wymogami międzynarodowego standardu raportowania danych niefinansowych - Global Reporting Initiative poziom aplikacji CORE wersja GRI Standards.

Oświadczenie dotyczy okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r.

BADANIE ISTOTNOŚCI

W celu ustalenia, jakie dane są najbardziej istotne dla interesariuszy Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa, przeprowadzono badanie. Za pośrednictwem ankiety internetowej przesłanej do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, określono jakie wskaźniki są dla nich kluczowe. W marcu 2017 r., przeprowadzono badanie ankietowe online. W ten sposób spółka uzyskała informacje o oczekiwaniach interesariuszy w zakresie raportowanych danych niefinansowych. Prośba o wypełnienie ankiety została wysłana do 220 interesariuszy zewnętrznych, swoimi rekomendacjami podzieliły się 73 osoby. Ankieta została przekazana do 400 pracowników, odpowiedź uzyskano od 106 osób.

Jako najważniejsze zagadnienia dotyczące działalności grupy do ujęcia w oświadczeniu na temat informacji niefinansowych wskazano:

Interesariusze zewnętrzni:

- zasady współpracy z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi
- praktyki zapewniające zgodność działalności z prawem i ład organizacyjny w firmie
- relacje z klientami m.in. badanie satysfakcji klientów, obsługa gwarancyjna

Interesariusze wewnętrzni:

- praktyki na rzecz przestrzegania praw człowieka
- działania na rzecz innowacyjnych rozwiązań budowlanych
- działania charytatywne i wpływ na społeczność lokalne

Rekomendacje interesariuszy posłużyły do ustalenia, jakie obszary działalności Grupy Kapitałowej Mostostal Warszawa powinny być opisane w oświadczeniu dotyczącym danych niefinansowych.

Według obszarów, najważniejsze tematy do ujęcia w oświadczeniu dla interesariuszy zewnętrznych to:

Tematy dotyczące współpracy firmy z dostawcami, podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi:

- zasady współpracy z dostawcami/podwykonawcami oraz partnerami biznesowymi
- sposób i jakość komunikacji z dostawcami/podwykonawcami/partnerami biznesowymi
- ocena i wybór dostawców/podwykonawców pod względem zapewnianych przez nich warunków pracy
- polityka i procedury zapobiegania korupcji i nadużyciom

Tematy dotyczące wpływu firmy na środowisko naturalne:

- inwestycje budowlane i ich wpływ na środowisko priorytety, plany, efekty
- działania i rozwiązania inne niż inwestycje budowlane minimalizujące negatywny wpływ na środowisko
- materiały: skala, dobór, efektywność zużycia, monitoring zużycia surowców
- gospodarowanie odpadami wprowadzenie selektywnej zbiórki wybranych odpadów oraz prawidłowa gospodarka pozostałymi odpadami

Tematy dotyczące wpływu firmy na jakość życia społecznego:

- minimalizowanie uciążliwości budowy lokalnym społecznościom, ograniczenie hałasu i wibracji
- współpraca z jednostkami naukowymi na rzecz rozwoju innowacyjnych rozwiązań budowlanych m.in. realizacja pierwszego polskiego mostu drogowego wybudowanego z materiałów kompozytowych

Według obszarów, najważniejsze tematy do ujęcia w raporcie dla interesariuszy wewnętrznych to:

Tematy dotyczące relacji firmy z pracownikami:

- Warunki zatrudnienia, system wynagrodzeń, zasady i możliwości awansu
- Szkolenia i edukacja pracowników
- Benefity dla pracowników i ich rodzin
- Komunikacja z pracownikami

Tabela dotycząca zagadnień z Ustawy o rachunkowości

Obszar	Numery stron
Model biznesowy	16
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności	13
Zarządzanie ryzykami i ryzyka niefinansowe związane z działalnością	17
Zagadnienia środowiskowe - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników	33
Zagadnienia pracownicze - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników	23
Zagadnienia społeczne - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników	20
Zagadnienie praw człowieka - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników	19
Zagadnienie przeciwdziałania korupcji - opis polityk i procedur należytej staranności i ich wyników	19

7.2. INDEKS TREŚCI GRI

GRI 102-55

1. List Zarządu		s. 1
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	s. 1
2. Rok 2017 w liczbach i działaniach		s. 3
GRI 102-7	Skala działalności	s. 7
3. Poznaj Mostostal Warszawa S.A.		s. 7
3.1. Główne obszary działalności		s. 7
GRI 102-1	Nazwa organizacji	s. 7
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi	s. 7
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	s. 7
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	s. 7
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji	s. 7
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	s. 7
GRI 102-45	Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	s. 8, 9
3.2. Misja, wizja i strategia		s. 8
GRI 102-16	Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań	s. 8, 16
3.3. Struktura organizacyjna		s. 9
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	s. 12
GRI 102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy	s. 9
GRI 405-1	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	s. 9
3.4. Acciona - Inwestor Strategiczny		s. 13
3.5. Nasze wyzwania w zakresie CSR		s. 13
4. Dbamy o wysoką jakość realizacji		s. 16
4.1. Model biznesowy		s. 16

4.2. Wysokie standardy zarządzania i BHP		s. 16
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	s. 17
GRI 102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	s. 16
Aspekt 1	Zgodność z regulacjami, m.in. w zakresie wpływu na środowisko, produktów, usług itp.	s. 16
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 16
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 16
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 16
Aspekt 2	Wartości i etyka w kulturze organizacyjnej firmy, ich praktyczne przełożenie na działania firmy oraz jej pracowników	s. 16
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 16
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 16
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 16
Aspekt 3	Przeciwdziałanie korupcji	s. 19
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 19
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 19
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 19
GRI 205-2	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	s. 19
4.3. Współpraca z dostawcami		s. 20
GRI 102-9	Opis łańcucha dostaw	s. 20
Aspekt 4	Komunikacja z dostawcami, partnerami biznesowymi (sposoby, jakość)	s. 20
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 20
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 20
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 20
Aspekt 5	Zasady współpracy z dostawcami, w tym wdrożony kodeks postępowania	s. 21
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 21
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 21
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 21
Aspekt 6	Ocena i wybór dostawców	s. 21
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 21
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 21
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 21
GRI 204-1	Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji	s. 21
4.4. Relacje z klientami		s. 22
Aspekt 7	Satysfakcja klientów	s. 22
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 22
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 22
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 22
Aspekt 8	Obsługa gwarancyjna	s. 22
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 22
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 22
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 22
5. Dbamy o naszych pracowników		s. 23
5.1. Miejsce pracy w liczbach		s. 23
GRI 102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji	s. 23
GRI 401-1	Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania	s. 25
5.2. Przyjazne miejsce pracy		s. 26
GRI 102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	s. 26
Aspekt 9	System wynagradzania i możliwości awansu	s. 26

GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 26
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 26
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 26
Aspekt 10	Benefity dla pracowników i ich rodzin	s. 27
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 27
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 27
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 27
Aspekt 11	Szkolenia i edukacja pracowników	s. 27
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 27
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 27
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 27
Aspekt 12	Satysfakcja pracowników	s. 27
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 27
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 27
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 27
Aspekt 13	Komunikacja z pracownikami	s. 27
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 27
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 27
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 27
GRI 401-2	Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	s. 27
GRI 404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć i kategorię pracowników	s. 27
GRI 401-3	Wskaźnik powrotu po pracy i utrzymania zatrudnienia po urlopie macierzyńskim/ojcowskim	s. 27
5.3. Rekrutacja		s. 27
Aspekt 14	Rekrutacja i współpraca z uczelniami	s. 27
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 27
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 27
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 27
5.4. BHP w miejscu pracy		s. 28
Aspekt 15	Praktyki na rzecz zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy	s. 28
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 28
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 28
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 28
GRI 403-2	Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą	s. 28
6. Dbamy o nasze otoczenie		s. 30
6.1. Nasze otoczenie		s. 30
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	s. 32
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą	s. 30
GRI 102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację	s. 30
GRI 102-43	Podjęcie do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	s. 30
GRI 102-44	Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	s. 30
6.2. Odpowiedzialność wobec środowiska		s. 33
GRI 102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	s. 33
Aspekt 16	Zarządzanie środowiskowe	s. 33
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 33
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 33
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 33
Aspekt 17	Materiały skała, dobór, efektywność zużycia monitoring zużycia surowców	s. 31
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 31
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego elementy	s. 31

GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 34
GRI 301-1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	s. 34
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	s. 35
GRI 303-1	Całkowity pobór wody według źródła	s. 37
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	s. 37
GRI 305-7	Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	s. 36
GRI 306-1	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	s. 37
GRI 306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	s. 37
GRI 306-4	Waga odpadów uznanych za niebezpieczne	s. 37
Aspekt 18	Wpływ działalności firmy na bioróżnorodność	s. 40
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 40
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	s. 40
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 40
GRI 304-2	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	s. 39
6.3. Odpowiedzialność wobec społeczności lokalnych		s. 41
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz z wskazaniem ograniczeń	s. 41
GRI 103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	s. 41
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania	s. 41
7. O oświadczeniu		s. 42
7.1. Podejście do raportowania		s. 42
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu	s. 42
GRI 102-47	Zidentyfikowane istotne tematy	s. 42
GRI 102-50	Okres raportowania	s. 42
GRI 102-52	Cykl raportowania	s. 42
GRI 102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive	s. 42
GRI 102-56	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu	s. 42
GRI 102-51	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	Nie dotyczy
GRI 102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	Nie dotyczy
GRI 102-49	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	Nie dotyczy
7.2. Indeks treści GRI Standards		s. 43
GRI 102-55	Indeks GRI	s. 43
7.3. Kontakt		s. 46
GRI 102-53	Dane kontaktowe	s. 46

7.3. KONTAKT

GRI 102-53

Paweł Kwiecień

Kierownik Działu Public Relations

kom. +48 22 250 76 24

e-mail: p.kwiecien@mostostal.waw.pl

Mostostal Warszawa, ul. Konstruktorska 12A, 02-673 Warszawa, tel.: +48 22 250 70 00, fax: +48 22 250 70 01

Spis treści

1.	LIST ZARZĄDU	1
2.	ROK 2018 W LICZBACH I DZIAŁANIACH	3
3.1.	GŁÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI	7
3.2.	MISJA, WIZJA I STRATEGIA	8
3.3.	STRUKTURA ORGANIZACYJNA	9
3.4.	ACCIONA – INWESTOR STRATEGICZNY	13
3.5.	NASZE WYZWANIA W ZAKRESIE CSR	13
4.	DBAMY O WYSOKĄ JAKOŚĆ REALIZACJI	16
4.1.	MODEL BIZNESOWY	16
4.2.	WYSOKIE STANDARDY ZARZĄDZANIA I BHP	16
4.3.	WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI	20
4.4.	RELACJE Z KLIENTAMI	22
5.	DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW	23
5.1.	MIEJSCE PRACY W LICZBACH	23
5.2.	PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY	26
5.3.	REKRUTACJA	27
5.4.	BHP W MIEJSCU PRACY	28
6.	DBAMY O NASZE OTOCZENIE	30
6.1.	NASZE OTOCZENIE	30
6.2.	ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC ŚRODOWISKA	33
6.3.	ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH	41
7.	O OŚWIADCZENIU	42
7.1.	PODEJŚCIE DO RAPORTOWANIA	42
7.2.	INDEKS TREŚCI GRI	43
7.3.	KONTAKT	46

Warszawa, dnia 11 kwietnia 2019 r.

Imię i nazwisko	Stanowisko	Podpisy
Miguel Angel Heras Llorente	Prezes Zarządu	
Jorge Calabuig Ferre	Wiceprezes Zarządu	
Alvaro Javier de Rojas Rodriguez	Członek Zarządu	
Jacek Szymanek	Członek Zarządu	
Radosław Gronet	Członek Zarządu	