



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy

raport okresowy
za II kwartał 2023 roku

Warszawa, 14 sierpnia 2023 roku

LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Drodzy Akcjonariusze,

w imieniu Emplocity S.A. przekazujemy Państwu raport okresowy podsumowujący działalność oraz osiągnięcia Spółki w II kwartale 2023 roku.

Emplocity S.A. jest spółką technologiczną specjalizującą się w tworzeniu rozwiązań domenowych, które łączą w sobie funkcjonalność wirtualnego asystenta oraz platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy. Spółka skupia się na tworzeniu, sprzedaży i zarządzaniu botami, które znacząco usprawniają efektywność pracy w biurach klientów i pozwalają zaoszczędzić czas oraz pieniądze. Technologia opiera się i jest wspomagana metodami głębokiego uczenia maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i przetwarzania naturalnego języka (ang. NLP - Natural Language Processing).

Emplocity realizuje wciąż swoją strategię rozwoju technologii automatyzującej procesy w firmach. Chcemy, aby konwersacyjna SI, voice i techniki rozpoznawania obrazu stały się standardem w każdej firmie. Na początku 2023 roku adaptacja chatbotów w kontekście zastosowań użytkowych, w tym biznesowych przyspieszyła, stąd cieszy, że konsekwentnie realizowana przez nas strategia znajduje uznanie u kolejnych klientów.

Mijający drugi kwartał należy zaliczyć do udanych dla naszej Spółki. Przede wszystkim udało się wznowić wypłatę transz dofinansowania z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBiR) w ramach programu „Szybka ścieżka Innowacje cyfrowe”. Jednocześnie Spółce udało się zwiększyć poziom zaliczki kolejnych transz. W lutym br. podpisaliśmy umowę z NCBiR na dofinansowanie projektu kwotą 4,15 mln zł. Dofinansowanie zostało przyznane na opracowanie i wdrożenie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w przedsiębiorstwach produkcyjnych. W drugim kwartale otrzymaliśmy płatności zaliczkowe.

Podpisaliśmy też aneks do umowy z Edtechhub Akcelerator sp. z o.o. Prace będą obejmować tworzenie i modyfikację algorytmów NLP (ang. Natural Language Processing - Przetwarzanie Języka Naturalnego) i ML (ang. Machine Learning - Uczenie Maszynowe) w zakresie obsługi wielojęzyczności, optymalizacji rekrutacji obcokrajowców i automatyzacji procesu tworzenia treści w określonych językach. Wartość aneksu wynosi 688 924,80 zł netto. Natomiast całkowita wartość umowy, po zawarciu niniejszego aneksu wynosi 1 483 199,80 i zostanie powiększona o należny podatek VAT. Termin realizacji umowy został określony na dzień 31 października 2023 r.

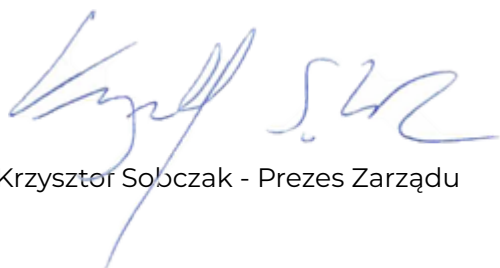
Ponadto z sukcesem zakończyliśmy projekt realizowany na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie „Zeterka”. Z tego tytułu spółka uzyskała wynagrodzenie w wysokości 942 400,00 zł. „Zeterka” jest inteligentnym chatbotem rozszerzonym o moduły wiedzy, wyszukiwarki oraz testów. Jego główne zadanie polega na udzielaniu odpowiedzi na różnorodne pytania użytkowników, dotyczące ZSK (Zintegrowany System Kwalifikacji) oraz ZRK (Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji), pogłębiając wiedzę oraz świadomość użytkowników w tym zakresie. Chatbot „Zeterka” udziela odpowiedzi w oparciu o zaimplementowaną wiedzę oraz algorytmy przetwarzania języka naturalnego.

Widzimy również, że obecnie rynek botów cieszy się olbrzymim zainteresowaniem i rośnie grono nie-profesjonalistów zainteresowanych tworzeniem i rozwojem rozwiązań AI. Jest to doskonałą okazją dla Spółki do zaoferowania swoich narzędzi, które mają tę przewagę nad rozwiązaniami konkurencji, że były z powodzeniem wykorzystywane do tworzenia zróżnicowanej gamy botów oraz produktów w formule white-label. Nie rezygnując z dotychczasowej działalności i kontynuując tworzenie zaawansowanych rozwiązań AI dla wymagających klientów korporacyjnych, Spółka widzi duży potencjał w rozwoju produktu w formule SaaS dla klientów indywidualnych, startupów i małych firm. Otwarcie platformy dla szerokiego grona odbiorców jest celem na najbliższe miesiące. Spółka z powodzeniem wykorzystuje stworzoną przez siebie platformę do tworzenia różnego rodzaju botów dla swoich klientów. Platforma ta umożliwia tworzenie zaawansowanych botów bez kodowania z możliwością ich późniejszej monetyzacji.

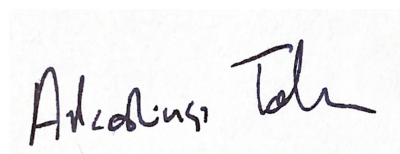
W kolejnych kwartałach chcemy zintensyfikować nasze działania sprzedażowe. Duże nadzieje wiążemy ze szkolnictwem wyższym, gdzie widzimy ogromne zainteresowanie rozwiązaniami związanymi ze sztuczną inteligencją w obszarze komunikacji i zarządzania informacjami. Prowadzimy wiele rozmów z zainteresowanymi podmiotami.

Dziękujemy Inwestorom za okazane zaufanie, a naszym Pracownikom za wkład w rozwój działalności Spółki. Zapraszamy do zapoznania się dodatkowymi informacjami zawartymi w raporcie.

Z poważaniem,



Krzysztof Solbacz - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

Spis treści

1. Informacje o Raporcie	5
2. Informacje o Spółce	6
3. Kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za II kwartał 2023 roku	16
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	22
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2023 roku	22
6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu	27
7. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	28
8. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	28
9. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	28
10. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	30
11. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją	30
12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	30
13. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	30
14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	31

1. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, lok. 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585. Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 30 czerwca 2023 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za II kwartał 2023 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”) jest dzień 14 sierpnia 2023 roku.

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 kwietnia 2023 roku do dnia 30 czerwca 2023 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

2. Informacje o Spółce

2.1. Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, lokal 3 piętro
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer krs	0000906954
Numer regon	146788578
Numer nip	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł

2.2. Zarząd

Skład Zarządu Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- **Krzysztof Sobczak** **Prezes Zarządu**
- **Arkadiusz Talun** **Członek Zarządu**

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu

2.3. Rada Nadzorcza

W dniu 11 maja 2023 roku podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska, o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 13/2023 z dnia 11 maja 2023 roku.

Skład Rady Nadzorczej Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- | | |
|--------------------|--------------------------------|
| ▪ Ewa Więclawik | Przewodnicząca Rady Nadzorczej |
| ▪ Amelia Szukowska | Członkini Rady Nadzorczej |
| ▪ Michał Żukowski | Członek Rady Nadzorczej |
| ▪ Joanna Tlak | Członkini Rady Nadzorczej |
| ▪ Maciej Adamczyk | Członek Rady Nadzorczej |

2.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

2.5. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. zajmuje się zastosowaniem sztucznej inteligencji i automatyzacji w biznesie. Rozwiązania Spółki wykorzystują zaawansowane metody uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, oferowane pod postacią wspierających działalność bieżącą botów, dostarczanych do klienta w formie subskrypcji.

Funkcjonowanie botów naśladować ma działanie osobistego asystenta, odpowiadającego na zadawane pytania, przygotowującego zestawienia i raporty, a także posiadającego możliwość wykonywania powtarzalnych czynności.

Rozwiązania Spółki mają na celu odciążenie pracowników swoich klientów od żmudnych i powtarzalnych czynności, co pozwala alokować ich potencjał do zadań mających większą wartość dla organizacji. Języki obsługiwane przez produkty Spółki to głównie polski i angielski. W przyszłości planowane jest rozszerzenie oferty o język niemiecki. Z technicznego punktu widzenia produkty Emplocity przybierają postać botów, które przekształcają zdania wprowadzane w języku naturalnym na zapytanie kierowane bezpośrednio do baz danych celem udzielenia natychmiastowej odpowiedzi (również w postaci przesłania pliku z danymi). Zapytania wprowadzane są z poziomu interfejsu użytkownika spiętego z popularnymi komunikatorami, takimi jak: Slack, Messenger czy MS Teams. W zakresie baz danych, oferowane przez Spółkę boty pozwalają na połączenie z zasobami danego klienta. Spółka zarządzana jest przez doświadczonych managerów, współpracuje z wysokiej klasy naukowcami z obszaru AI/ML, posiada skuteczny i sprawny zespół programistów, co pozwala na tworzenie światowej klasy produktów, często wyprzedzających globalną konkurencję

Emplocity stworzyła własną platformę z wykorzystaniem autorskich rozwiązań sztucznej inteligencji (AI) i uczenia maszynowego (ML) oraz uniwersalnego planera, co pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych dla konkretnych przypadków biznesowych. Rozwiązanie łączy funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (który wchodzi w interakcję i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem) z funkcjonalnościami platformy do automatyzacji

procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Wśród kluczowych jej funkcjonalności można zidentyfikować:

- funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, w przyszłości również możliwości voicebota), który za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego i NLP, wchodzi w interakcję z użytkownikiem i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem,
- funkcjonalność platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora,
- funkcjonalność bazy wiedzy umożliwiająca automatyzowanie powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych, nieznanych pytań do odpowiednich osób, pozwalając im na rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i plannera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i specyficzne, zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu. W oparciu o silnik konwersacyjny, przygotowano chatboty, które pozwalają odczytywać w sposób maszynowy preferencje użytkowników i prowadzi z nimi dyskusje w ramach interfejsu konwersacyjnego (chatbot). System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (ang. HTN - Hierarchical Task Networks) w wariacie hierarchicznych sieci celów (ang. HGN - Hierarchical Goal Network) i zapewnia skalowalne uczenie się algorytmu preferencji użytkownika.

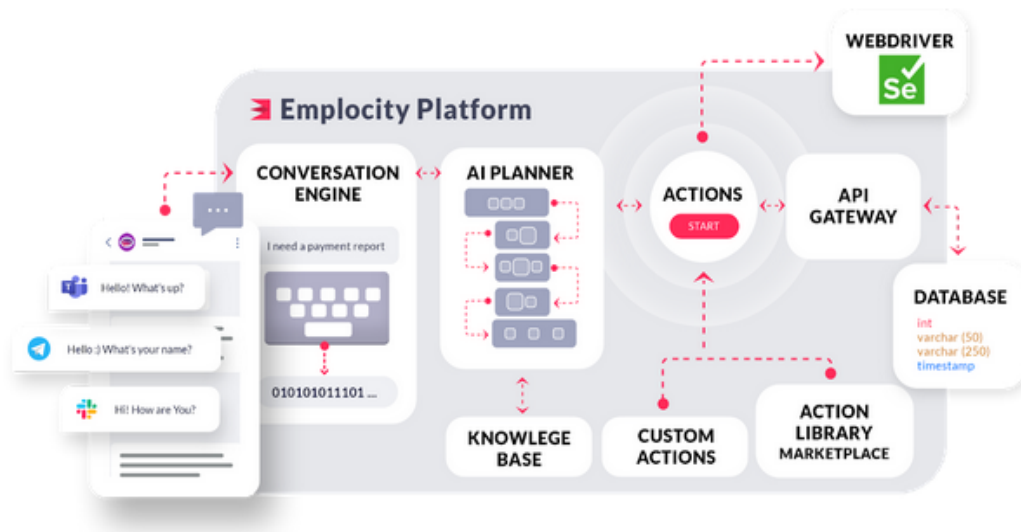
Emplocity koncentruje się na rozwoju technologii i wykorzystaniu jej w biznesie we współpracy z największymi polskimi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące określone obszary biznesowe.

2.6. Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

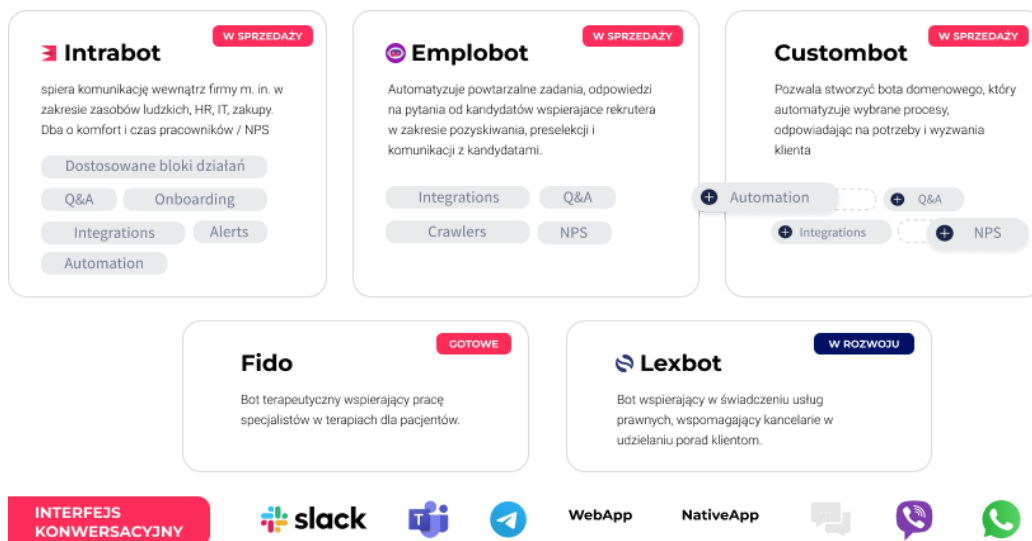
Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę Emplocity, która oferowana jest zarówno jako rozwiązane zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-premise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170

zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający działy HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity, co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z

klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in. najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in. sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji Empl Bota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwi przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

2.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algotymu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 zł
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln zł. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln zł.. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln zł
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln zł
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP

Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln zł
Czerwiec 2021	Przekształcenie w spółkę akcyjną pod firmą Emplocity Spółka Akcyjna
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Styczeń 2023	Pozyskanie klienta korporacyjnego z branży produkcyjnej na wdrożenie i utrzymanie rozwiązania IntraBot dla pracowników do komunikacji wewnętrznej
Luty 2023	Zawarcie umowy nr: POIR.01.01.01-00-0329/22-00 z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie, na realizację Projektu o łącznej wartości 5 402 047,50 pln (w tym 4 546 706,25 pln dofinansowania)
Marzec 2023	Pozyskanie klienta na opracowanie prototypu innowacyjnego narzędzia konwersacyjnego do coachingu
Lipiec 2023	Zakończenie projektu na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych - "Zeterka" Zawarcie aneksu do istotnej umowy z dnia 02.12.2021 r z Edtechhub

2.8. Struktura organizacyjna Spółki i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

Informacje dotyczące liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:

Dane wg stanu

Na dzień 30.06.2023 roku

Rodzaj współpracy

17 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

4 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia

9 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w II kwartale 2023 roku 16,3 dla wszystkich zatrudnionych osób.

3. Kwartałne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za II kwartał 2023 roku

3.1. Bilans

Bilans sporządzony na dzień 30.06.2023 roku

	6/30/2023	6/30/2022
AKTYWA RAZEM	6 045 608,50	3 628 230,91
A. AKTYWA TRWAŁE	2 447 744,18	1 704 365,78
I. Wartości niematerialne i prawne	2 352 945,18	1 695 485,78
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	2 352 945,18	1 695 485,78
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	8 880,00
1. Środki trwałe	-	8 880,00
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III. Należności długoterminowe	-	-
IV. Inwestycje długoterminowe	-	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	94 799,00	-
B. AKTYWA OBROTOWE	3 597 864,32	1 923 865,13
I. Zapasy	-	-
II. Należności krótkoterminowe	929 324,74	617 329,92
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	929 324,74	617 329,92
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	895 004,08	587 955,68
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	26 504,33	10 192,22
c) inne	7 816,33	19 182,02
III. Inwestycje krótkoterminowe	392 017,74	423 480,25
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	392 017,74	423 480,25
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	2 276 521,84	883 054,96
C. NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-	-
D. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-	-
SUMA AKTYWÓW	6 045 608,50	3 628 230,91

	6/30/2023	6/30/2022
PASYWA RAZEM	6 045 608,50	3 628 230,91
A. KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	571 438,56	855 064,83
I. Kapitał podstawowy	114 979,10	110 703,70
II. Kapitał zapasowy	4 977 926,48	4 237 893,38
III. Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV. Pozostałe kapitały rezerwowe	-	204 308,50
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych	(4 077 812,72)	(3 725 425,00)
VI Zysk (strata) netto		
.	(443 654,30)	27 584,25
VI Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)		
I.	-	-
B. ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	5 474 169,94	2 773 166,08
I. Rezerwy na zobowiązania	171 874,23	-
II. Zobowiązania długoterminowe	-	341 975,71
1. Wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Wobec pozostałych jednostek	-	341 975,71
III. Zobowiązania krótkoterminowe	3 027 672,58	1 071 901,80
1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	3 027 672,58	1 071 901,80
a) kredyty i pożyczki	764 267,76	3 764,16
b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
c) inne zobowiązania finansowe	-	-
d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	902 670,16	318 383,57
e) zaliczki otrzymane na dostawy	207 210,88	40 650,40
f) zobowiązania wekslowe	-	-
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	601 571,05	423 999,54
h) z tytułu wynagrodzeń	549 173,70	283 924,75
i) inne	2 779,03	1 179,38
4. Fundusze specjalne	-	-
IV. Rozliczenia międzyokresowe	2 274 623,13	1 359 288,57
1. Ujemna wartość firmy	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	2 274 623,13	1 359 288,57
SUMA PASYWÓW	6 045 608,50	3 628 230,91

3.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat (wariant porównawczy) za okres 01.04.2023 - 30.06.2023

	01.04.2023 - 30.06.2023	01.04.2022 - 30.06.2022	01.01.2023 - 30.06.2023	01.01.2022 - 30.06.2022
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	867 303,80	848 290,17	1 136 263,81	1 698 208,68
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	867 303,80	848 290,17	1 136 263,81	1 698 208,68
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-	-	-
III. Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
B. Koszty działalności operacyjnej	938 555,00	861 215,03	1 786 325,40	2 611 923,44
I. Amortyzacja	193 120,84	166 957,48	397 410,99	333 914,97
II. Zużycie materiałów i energii	2 799,79	7 956,28	3 107,02	10 028,87
III. Usługi obce	498 900,91	394 706,76	827 262,19	1 108 308,62
IV. Podatki i opłaty	2 430,83	2 962,78	5 204,74	5 302,86
V. Wynagrodzenia	198 503,78	239 209,50	466 214,88	960 525,24
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	41 364,56	40 674,42	82 513,42	174 379,57
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	1 434,29	8 747,81	4 612,16	19 463,31
VII I. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	(71 251,20)	(12 924,86)	(650 061,59)	(913 714,76)
D. Pozostałe przychody operacyjne	116 580,50	81 956,74	233 983,51	976 678,89
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Dotacje	117 243,02	81 955,05	234 486,03	976 675,99
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	-662,52	1,69	-502,52	2,9
E. Pozostałe koszty operacyjne	1,77	18 525,81	1 092,37	21 232,35
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
III. Inne koszty operacyjne	1,77	18 525,81	1 092,37	21 232,35
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	45 327,53	50 506,07	(417 170,45)	41 731,78
G. Przychody finansowe	94,94	-	94,94	-
I. Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-	-	-
II. Odsetki	94,94	-	94,94	-
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
V. Inne	-	-	-	-
H. Koszty finansowe	11 121,63	8 054,98	26 578,79	14 147,53

I.	Odsetki	10 845,21	7 806,15	26 243,61	13 696,32
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV.	Inne	276,42	248,83	335,18	451,21
I.	Zysk (strata) brutto (F+G-H)	34 300,84	42 451,09	(443 654,30)	27 584,25
J.	Podatek dochodowy	-	-	-	-
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
L.	Zysk (strata) netto (I-J-K)	34 300,84	42 451,09	(443 654,30)	27 584,25

3.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 01.04.2023 - 30.06.2023

	01.01.2023 - 30.06.2023	01.01.2022 - 30.06.2022
I. Kapitał własny na początek okresu (BO)	475 092,86	623 172,08
- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
- korekty błędów	-	-
I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	475 092,86	623 172,08
1. Kapitał podstawowy na początek okresu	111 379,10	110 703,70
1.1. Zmiany kapitału podstawowego	3 600,00	-
a) zwiększenie, w tym:	3 600,00	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
1.2. Kapitał podstawowy na koniec okresu	114 979,10	110 703,70
2. Kapitał zapasowy na początek okresu	4 441 526,48	4 637 887,71
2.1. Zmiany kapitału zapasowego	536 400,00	(399 994,33)
a) zwiększenie, w tym:	536 400,00	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	399 994,33
2.2. Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	4 977 926,48	4 237 893,38
3. Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
3.1. Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
3.2. Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-
4. Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-
4.1. Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	204 308,50
a) zwiększenie, w tym:	3 600,00	204 308,50
b) zmniejszenie, w tym:	3 600,00	-
4.2. Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	-	204 308,50
5. Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	(3 725 425,00)	(3 725 425,00)
5.1. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-
5.2. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-

5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	3 725 425,00	3 725 425,00
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b)	korekty błędów	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	3 725 425,00	3 725 425,00
a)	zwiększenie, w tym:	352 387,72	-
b)	zmniejszenie, w tym:	0	-
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	4 077 812,72	3 725 425,00
5.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	(4 077 812,72)	(3 725 425,00)
6.	Wynik netto	(443 654,30)	27 584,25
a)	zysk netto	-	-
b)	strata netto	443 654,30	(27 584,25)
c)	odpisy z zysku	-	-
II.	Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	571 438,56	855 064,83
III.	Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	571 438,56	855 064,83

3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.04.2023 - 30.06.2023

	01.04.2023 - 30.06.2023	01.04.2022 - 30.06.2022	01.01.2023 - 30.06.2023	01.01.2022 - 30.06.2022
A Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej				
I. Zysk (strata) netto	34 300,84	42 451,09	(443 654,30)	27 584,25
II. Korekty razem	85 191,22	174 621,23	210 759,20	(605 087,52)
1. Amortyzacja	193 120,84	166 957,48	397 410,99	333 914,97
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-	-	-
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	10 845,21	3 305,52	24 297,20	7 799,68
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	-	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	4 065,04	4 065,04	-	-
7. Zmiana stanu należności	-489 412,50	33 745,25	-359 845,26	11 334,69
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	534 991,69	409 988,25	646 095,40	220 046,97
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	-168 419,06	-443 440,31	-497 199,13	-1 178 183,83
10. Inne korekty	-	-	-	-
III Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	119 492,06	217 072,32	(232 895,10)	(577 503,27)
B Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej				
I. Wpływy	-	-	-	-

1	Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2	Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3.	Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4.	Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
II.	Wydatki	-	-	-	-
1	Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2	Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3.	Na aktywa finansowe	-	-	-	-
4.	Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
III	Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	-	-	-
C	Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej	-	-	-	-
I.	Wpływy	-	-	1 280 000,00	-
1	Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	-	-	540 000,00	-
2.	Kredyty i pożyczki	-	-	740 000,00	-
3	Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4.	Inne wpływy finansowe	-	-	-	-
II.	Wydatki	1 499,53	1 861,92	754 342,73	4 965,12
1	Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2	Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3	Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	-
4	Spląty kredytów i pożyczek	-	1 861,92	743 723,84	4 965,12
5	Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6	Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7	Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
8.	Odsetki	1 499,53	-	10 618,89	-
9.	Inne wydatki finansowe	-	-	-	-
III	Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	(1 499,53)	(1 861,92)	525 657,27	(4 965,12)
D	Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III+C.III)	117 992,53	215 210,40	292 762,17	(582 468,39)
E	Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	117 992,53	215 210,40	292 762,17	144 886,21
F	Środki pieniężne na początek okresu	274 025,21	208 269,85	99 255,57	1 005 948,64
G	Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	392 017,74	423 480,25	392 017,74	423 480,25

4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

Skrócone jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od dnia 01.04.2023 roku do dnia 30.06.2023 roku nie podlegało badaniu ani przeglądowi przez podmiot uprawniony do badań sprawozdań finansowych.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzną jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2023 roku

Przychody

Przychody w drugim kwartale roku 2023 wyniosły 867 tys. zł co jest 2% wzrostem względem kwartału analogicznego. Narastająco od początku roku Spółka osiągnęła przychody na poziomie 1 136 tys. zł., wynik ten jest o 33% gorszy niż roku ubiegłym, jednakże wpływ na to miały przede wszystkim zasady rozliczeń kontraktów terminowych.

W II kwartale 2023 Spółka uzyskała 117,2 tys. zł z tytułu dotacji z NCBiR, w analogicznym okresie roku ubiegłego Spółka pozyskała 82 tys. zł. Narastająco od początku 2023 Spółka uzyskała z tytułu dotacji 234 tys. zł. względem 977 tys. zł. w

roku ubiegłym. Fakt wystąpienia istotnie niższych wpływów z tytułu dotacji są wynikiem kontroli NIK w NCBiR i wstrzymaniem wszelkich grantów również tych, które zostały zatwierdzone w ścieżce konkursowej. Spółce w ramach Umowy Nr. POIR.01.01.01-00-0329/22-00 w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój przysługuje dotacja w wysokości 4 151 tys. zł. W wyniku kontroli NIK w NCBiR wpływ ten został opóźniony i pojawi się w Spółce w nadchodzących kwartałach.

Koszty

W II kwartale 2023 Spółka poniosła koszty operacyjne w wysokości 939 tys. zł. względem 861 tys. zł poniesionych w II kwartale roku analogicznego.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 240 tys. zł co stanowi 26% udział w kosztach ogółem. Kolejną bardzo istotną pozycją są usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi związane z wytworzeniem produktów Spółki i które wyniosły w II kwartale 2023 499 tys. zł, co stanowi 53% kosztów ogółem. Trzecią największą pozycją kosztową, jednakże nie wydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 193 tys. zł. co stanowi 21% kosztów ogółem i jest o 16% wyższa niż w okresie porównywalnym.

W zakresie pozostałych kosztów, to Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Wynik

W II kwartale 2023 Spółka osiągnęła wynik operacyjny na poziomie 45 tys. zł względem 51 tys. zł. za kwartał analogiczny. Mając na uwadze powtarzalny charakter dotacji i udział Spółki w konkursach kierowanych do innowacyjnych spółek technologicznych, to wynik ten jest utożsamiany z EBIT.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec marca 2023 roku 238 tys. PLN względem 217 tys. zł w okresie analogicznym.

Wynik netto w II kwartale 2023 jest dodatni i wynosi 34 tys. zł. W okresie porównywalnym wynik finansowy netto wyniósł 42 tys. zł.

Wynik Spółki osiągnięty w II kwartale 2023 roku to efekt przede wszystkim realizacji części kamieni milowych realizowanych przez Spółkę projektów, z których dalsze wpływy przewidywane są w kolejnych kwartałach. Istotnym zauważeniem jest również fakt niskich wpływów z dotacji, które ze względu na trwającą (i już zakończoną) kontrolę NIK w NCBiR nie były wypłacane zgodnie z pierwotnym harmonogramem. Spółka oczekuje wyższych wpływów w kwartałach nadchodzących. Emitent w dalszym ciągu mocno skupiał się na pozyskaniu nowych kontraktów handlowych, które powinny być widoczne w wynikach Spółki w okresach nadchodzących.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec II kwartału 2023 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 2 353 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec II kwartału 2023 roku składał się z krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych o wartości 2 277 tys. zł dotyczących głównie nakładów na B+R, które są nieodłącznym elementem rozwoju technologii Spółki mającej następnie przełożenie na możliwość generowania przychodów oraz należności krótkoterminowych na poziomie 929 tys. zł, z których 96% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec II kwartału 2023 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 4 978 tys. zł, strata z lat ubiegłych (-4 078 tys. zł) oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 30.06.2023 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 764 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 602 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 903 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 549 tys. zł, zaliczki otrzymane na dostawy w wysokości 207 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 3 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec I kwartału 2023 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 2 275 tys. zł.

Suma bilansowa na dzień 30.06.2023 roku zamknęła się kwotą 6 046 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
27 kwietnia 2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 27 kwietnia 2023 roku na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki zarządzono przerwę w obradach NWZ i wznowienie obrad w dniu 11 maja 2023 roku o godzinie 11:00 w tym samym miejscu, tj. w Kancelarii Notarialnej: Kancelaria Notarialna Joanna Nowakowska-Drapała, Małgorzata Nowicka s.c., ul. Koszykowa 59 lok. 4, 00-660 Warszawa. Do chwili	EBI nr 10/2023

	ogłoszenia przerwy w obradach Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwały w sprawie wyboru Krzysztofa Sobczaka na Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz w sprawie przyjęcia porządku obrad NWZ.	
8 maja 2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w raporcie bieżącym EBI nr 10/2023 błędnie wskazano oznaczenie Spółki z dodatkiem „w restrukturyzacji”, podczas, gdy Spółka nie jest i nie zamierza być w restrukturyzacji, a błąd miał charakter omyłki pisarskiej osoby przygotowującej treść redagowanego raportu.	EBI nr 11/2023
11 maja 2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki, które miało miejsce w dniu 11 maja 2023 roku, tj. uchwały w sprawie kontynuowania obrad oraz uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki.	EBI nr 12/2023
11 maja 2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 11 maja 2023 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki, na mocy której odwołano p. Beatę Turlejską-Zduńczyk oraz p. Karola Hopa, a powołano p. Amelię Szukowską. Zarząd Emplocity S.A. jednocześnie poinformował, że życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej znajduje się w załączniku do przedmiotowego raportu bieżącego.	EBI nr 13/2023
12 maja 2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 12 maja 2023 roku Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego wydał postanowienie w przedmiocie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz zmiany Statutu, wynikającego z emisji akcji serii D. Jednocześnie Zarząd Emplocity S.A. wskazał, iż: kapitał zakładowy Spółki został podwyższony z kwoty 111.379,10 zł do kwoty 114.979,10 zł, to jest o kwotę 3.600,00 zł, podwyższenie kapitału zakładowego dokonane zostało poprzez emisję 36.000 akcji zwykłych na okaziciela serii D, o wartości nominalnej 0,10 zł każda, aktualny kapitał zakładowy wynosi 114.979,10 zł i dzieli	EBI nr 14/2023

	<p>się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda, a ogólna liczba głosów wynikająca ze wszystkich wyemitowanych przez Spółkę akcji wynosi 1.149.791, zmieniono § 6 Statutu Spółki zawierający dane o wysokości i strukturze kapitału zakładowego Spółki.</p>	
15 maja 2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, iż przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku, który stanowi załącznik do przedmiotowego raportu bieżącego.</p>	EBI nr 15/2023
31 maja 2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, iż przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2022, który stanowi załącznik do przedmiotowego raportu bieżącego, załączając jednocześnie sprawozdanie finansowe oraz sprawozdanie z badania sprawozdania finansowego przez biegłego rewidenta.</p>	EBI nr 16/2023
1 czerwca 2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2023 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta, na godzinę 15:00 w Warszawie w Kancelarii Notarialnej: Kancelaria Notarialna Joanna Nowakowska-Drapała, Małgorzata Nowicka s.c., ul. Koszykowa 59 lok. 4, 00-660 Warszawa, podając jednocześnie do wiadomości porządek obrad ww. posiedzenia oraz załączając niezbędne dokumenty, w tym projektu uchwał, które mają być podjęte na tym posiedzeniu.</p>	EBI nr 17/2023
28 czerwca 2023 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 28 czerwca 2023 roku, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Emplocity S.A. za rok obrotowy 2022, w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego Emplocity S.A. za rok obrotowy 2022, w sprawie pokrycia straty Emplocity S.A. za rok obrotowy 2022 w sprawie pokrycia strat Emplocity S.A. za lata ubiegłe, w sprawie udzielenia absolutorium członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej. 	EBI nr 18/2023

6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu

W dniu 6 lipca 2023 roku Zarząd Emplocity S.A. poinformował w raporcie bieżącym **ESPI nr 15/2023** o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie „Zeterka” na podstawie umowy z dnia 16 grudnia 2021 roku. „Zeterka” jest inteligentnym chatbotem rozszerzonym o moduły wiedzy, wyszukiwarki oraz testów. Jego główne zadanie polega na udzielaniu odpowiedzi na różnorodne pytania użytkowników, dotyczące ZSK „Zintegrowany System Kwalifikacji” oraz ZRK „Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji”, pogłębiając wiedzę oraz świadomość użytkowników w tym zakresie. Chatbot „Zeterka” udziela odpowiedzi w oparciu o zaimplementowaną wiedzę oraz algorytmy przetwarzania języka naturalnego. Rozwiązanie ponadto umożliwia, poprzez wykorzystanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji, na sprawdzenie preferencji zawodowych użytkownika oraz dobór kwalifikacji zawodowych dopasowanych do udzielonych przez niego informacji. Rozwiązanie daje również możliwość skorzystania z wyszukiwarki kwalifikacji w Rejestrze oraz przetestowanie swoich zawodowych predyspozycji i zdefiniowane potencjalnych kierunków dalszego rozwoju w oparciu o zaproponowane kwalifikacje, pełniąc rolę podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK.

Z kolei raportem bieżącym **ESPI nr 16/2023** z dnia 11 lipca 2023 roku Zarząd Emplocity S.A. poinformował o podpisaniu ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o.o. aneksu do umowy z dnia 2 grudnia 2021 roku, której przedmiotem jest udział Emitenta w pracach badawczo-rozwojowych zespołu interdyscyplinarnego, których celem jest stworzenie MVP „rozwiązania informatycznego jako produktu” w ramach projektu, wykonywanie prac programistycznych lub powiązanych w ramach zespołu interdyscyplinarnego pracującego nad projektem, udział w pracach zespołu interdyscyplinarnego i spotkaniach roboczych w zakresie udzielanego wsparcia specjalistycznego, a to w ramach realizowanego przez Zleceniodawcę projektu pt. „Rozwój innowacyjnych e-usług dla transformacji cyfrowej podmiotów jednostek samorządu terytorialnego”, dofinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Na mocy zawartego aneksu rozszerzeniu uległ projekt Career Space w zakresie obsługi procesu wsparcia rynku pracy w języku ukraińskim. Prace będą obejmować tworzenie i modyfikację algorytmów NLP, ang. Natural Language Processing - Przetwarzanie Języka Naturalnego i ML, ang. Machine Learning - Uczenie Maszynowe, w zakresie obsługi wielojęzyczności, optymalizacji rekrutacji obcokrajowców i automatyzacji procesu tworzenia treści w określonych językach. Spółka wykorzystuje w realizowanym projekcie swoje unikalne doświadczenie w zakresie algorytmów sztucznej inteligencji, przetwarzania dużych zbiorów danych i algorytmów wykorzystywanych w procesach rekrutacyjnych.

W dniu 24 lipca 2023 roku Zarząd Emitenta poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D (raport bieżący **EBI 19/2023** z dnia 24

lipca 2023 roku).

01.08.2023 Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany jednostkowy raport za I kwartał 2023 r. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw i objmie zmiany w sprawozdaniu finansowym, w szczególności uwidocznionych w bilansie, rachunku zysków i strat, zestawieniu zmian w kapitale własnym oraz rachunku przepływów pieniężnych (raport bieżący **EBI 20/2023** z dnia 01 sierpnia 2023 roku)

7. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie publikował prognoz.

8. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy.

9. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od samego początku istnienia Spółka prowadzi intensywne prace w zakresie B+R, szukając swoich przewag konkurencyjnych w innowacyjnej technologii oraz rozwijając zespół pracowników posiadających unikalne umiejętności prowadzenia badań i wdrażania ich wyników w postaci działających rozwiązań biznesowych. Pozwala to Emplocity wykorzystywać najnowocześniejsze odkrycia w obszarze Uczenia Maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i Sztucznej Inteligencji (ang. AI - Artificial Intelligence) do tworzenia efektywnych i sprawnie działających systemów, w szczególności w obszarze zastosowania technologii Przetwarzania Języka Naturalnego w praktycznych zastosowaniach biznesowych - co jest unikalną umiejętnością na rynku. Spółka stworzyła wiele innowacyjnych rozwiązań technologicznych, z których na szczególne wyróżnienie zasługują:

- stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej wykorzystującej algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy i ofert pracy kandydatom. Technologia ta pozwoliła na zaoferowanie rynkowe produktów wspierających rekrutację oraz była wykorzystywana jako element innych elementów oferty produktowej firmy,
- stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który pozwala na automatyczne pobieranie i analizę ogłoszeń rekrutacyjnych z sieci internet, pozyskiwanie kandydatów i proponowanie im najlepszych ofert pracy. Emplobot pozwala także na automatyzację procesu rekrutacji w firmach w ramach usługi SaaS świadczonej przez Spółkę,

- stworzenie innowacyjnego algorytmu, pozwalającego na automatyczne tworzenie, publikowanie i analizę efektywności reklam online. Algorytm sztucznej inteligencji, wykorzystujący sieci przeciwstawne pozwalał na automatyczne generowanie obrazu reklamy (osoba + tekst), zaawansowane modele wykorzystujące uczenie maszynowe potrafiły automatycznie tworzyć treści i parametry reklamy na podstawie ogłoszenia rekrutacyjnego, zaś algorytm optymalizujący publikował i poprawiał efektywność publikowanych reklam. Celem była automatyzacja usług świadczonych klientom Spółki w zakresie marketingu rekrutacyjnego online,
- stworzenie unikalnego algorytmu, wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą stworzonej Bazy Wiedzy,
- stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A. Wg najlepszej wiedzy Spółki, nie istnieje obecnie rozwiązanie o zbliżonych możliwościach - tak o otwartym kodzie jak i dostępne komercyjnie,
- stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych na potrzeby automatycznego i semi-automatycznego budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi,
- stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner), wykorzystujący Akcje i Cele do tworzenia logiki wirtualnych agentów - platforma wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.

Wszystkie nowe rozwiązania technologiczne, wyniki prac B+R są sukcesywnie wdrażane do Platformy Emplocity, tworząc z niej bardziej wszechstronne i uniwersalne rozwiązanie, pozwalające na generowanie powtarzalnych i skalowalnych produktów przekładających się konkretne korzyści ekonomiczne i biznesowe u klientów.

W II kwartale 2023 roku Spółka kontynuowała strategię tworzenia dopasowanych do potrzeb klienta rozwiązań w oparciu o stworzoną przez siebie Platformę. Spółka w dalszym ciągu prowadzi także strategię budowy rozwiązań white-label, czyli produktów budowanych w oparciu o Platformę Emplocity dla firm trzecich. Flagowym przykładem takiego rozwiązania może być chatbot FIDO oraz aplikacja do wspierania terapii psychologicznej zbudowana dla SWPS. Obszar mental-health okazał się bardzo ciekawym kierunkiem rozwoju dla produktów Spółki, w związku z tym w 2023 roku Spółka podjęła się realizacji kolejnych projektów z obszaru szeroko pojętego mental-health w ramach rozwiązań dla firm trzecich.

Emitent rozwija także nową ofertę produktową dla firm produkcyjnych w zakresie obsługi pracowniczej dla pracowników fizycznych.

10. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej.

11. Wskazanie przyczyn nie sporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

13. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

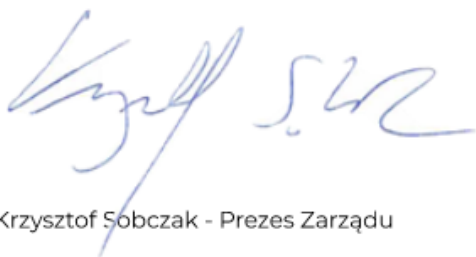
Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	Udział	Liczba głosów	Udział
1	Krzysztof Sobczak	264 360	22,99 %	264 360	22,99 %
2	Arkadiusz Talun	264 360	22,99 %	264 360	22,99 %
3	Enprom HVC Sp. z o.o.	219 236	19,07 %	219 236	19,07 %
4	Robert Wilczyński	67 723	5,89 %	67 723	5,89 %
5	Marek Czwienczek	63 819	5,55 %	63 819	5,55 %
6	Pozostali	270 293	23,51 %	270 293	23,51 %
	Suma	1 149 791	100,00 %	1 149 791	100,00 %

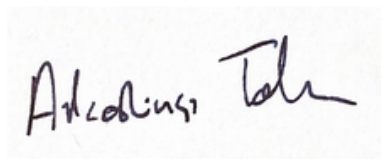
14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za II kwartał 2023 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14 sierpnia 2023 roku.



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu