

List Prezesa do Akcjonariuszy ZUK „Stąporków” S.A.

Szanowni Państwo,

Tegoroczny list jest okazją, aby podzielić się z Państwem informacjami z najważniejszych wydarzeń, które miały miejsce w minionym roku - a także – informacjami, dotyczącymi przyszłości naszej Spółki i wyzwaniami, z jakimi przychodzi się nam mierzyć w bieżącym roku.

Rok 2018 był rokiem konsekwentnych działań zmierzających do poprawienia rentowności Spółki. Główne działania, które zostały wdrożone to:

- *optymalizacja struktury kosztowej, w szczególności w obszarze kosztów stałych;*
- *reorganizacja procesów zakupowych, produkcyjnych i logistycznych;*
- *udoskonalenie procesów ofertowania, monitorowania i raportowania wyników Spółki;*
- *wzmacnianie kompetencji w zakresie pozyskiwania i realizacji nowych kontraktów;*
- *reorganizacja prac związanych z komercjalizacją prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych.*

Wyniki osiągnięte przez ZUK Stąporków S.A. w 2018 roku w zakresie przychodów ze sprzedaży były wyższe od analogicznych danych z roku poprzedniego. Rok 2018 zamknęliśmy sprzedażą na poziomie 52,1 mln złotych, tj. o 1,4 mln więcej niż w roku 2017. Wzrost sprzedaży nastąpił głównie w segmencie budownictwa i odzwierciedla polepszającą się koniunkturę zarówno w Polsce jak i w Europie.

Spółka, w porównaniu do 2017 roku, osiągnęła pozytywne wyniki finansowe na poziomie operacyjnym jak i na wyniku netto tj. 1,76 mln złotych.

Strategia ZUK Stąporków S.A. zakłada długoterminowy wzrost wartości Spółki, poprzez realizację kilku kluczowych założeń rozwoju. Cele strategiczne to:

- *umocnienie pozycji na krajowym rynku energetyki poprzez oferowanie generalnego wykonawstwa, szczególnie w obszarze instalacji oczyszczania powietrza;*
- *ekspansja działalności na rynkach zagranicznych we wszystkich segmentach działalności Spółki;*
- *dywersyfikacja odbiorców w segmencie produkcji seryjnej;*
- *rozwój stosowanych przez Spółkę technologii, w szczególności technologii własnych;*
- *poprawa rentowności poprzez kontrolę i ograniczenie ryzyk kontraktowych;*
- *osiągnięcie zdolności dywidendowej w 2020 roku.*

Realizacja ww. celów strategicznych ZUK Stąporków SA będzie możliwa pod warunkiem odpowiedniej organizacji, dostosowanej do potrzeb rynku, a przede wszystkim dzięki kapitałowi ludzkiemu, który jest kluczowym czynnikiem, pozwalającym patrzeć z optymizmem w przyszłość Spółki.

Kończąc swój list, pragnę podziękować wszystkim naszym Akcjonariuszom za kolejny rok, w którym obdarzyli nas zaufaniem i cierpliwością. Był to rok pełen wyzwań i ciężkiej pracy, która przeloży się na efektywniejsze funkcjonowanie Spółki w przyszłości i przyniesie długo oczekiwaną satysfakcję z Państwa kapitałowego zaangażowania.

W imieniu Zarządu, pragnę również podziękować naszym Pracownikom. Zdajemy sobie sprawę jak duże wyzwania stoją przed Nami i tym bardziej chcemy Wam podziękować za wysiłek, który wkładacie

w swoją pracę oraz Wasze zaangażowanie, które widzimy na każdym kroku. Jestem przekonany, że rok 2019 będzie rokiem dużej satysfakcji zawodowej dla całej naszej Spółki.

*Prezes Zarządu
Jacek Weremiej*