

Poufne

Sprawozdanie Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions S.A. z siedzibą w Lublinie
o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
za 2021 rok

I. Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Asseco Business Solutions S.A. (dalej: „Spółka”) na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U.2021 poz. 1983). Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń związanych z zatrudnieniem, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy otrzymanych lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2021, zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions SA (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”). Polityka Wynagrodzeń została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Asseco Business Solutions S.A. w dniu 28 kwietnia 2020 roku. Polityka Wynagrodzeń określa podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki mając na celu przyczynianie się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

W roku 2021 skład Zarządu nie ulegał zmianie i przedstawiał się następująco:

Wojciech Barcentewicz	Prezes Zarządu,
Piotr Masłowski	Wiceprezes Zarządu,
Mariusz Lizon	Członek Zarządu.

Skład Rady Nadzorczej Spółki w okresie od 01.01.2021 r. do 9.06.2021 r. przedstawiał się następująco:

Jozef Klein	Przewodniczący Rady Nadzorczej,
Adam Góral	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
Zbigniew Pomianek	Członek Rady Nadzorczej,
Romuald Rutkowski	Członek Rady Nadzorczej,
Piotr Stępniaik	Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 16.04.2021 r. do Spółki wpłynęło oświadczenie o rezygnacji Pana Piotra Stępniaika z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki. Ponadto, w dniu 11.05.2021 r. do Spółki wpłynęło oświadczenie o rezygnacji Pana Jozefa Kleina z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki. W dniu 9 czerwca 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Asseco Business Solutions S.A. powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki (w celu uzupełnienia jej składu) panów Rafała Kozłowskiego oraz Marcina Murawskiego. Dodatkowo, Rada Nadzorcza na posiedzeniu w dniu 16.06.2021 roku, wybrała ze swego grona na Przewodniczącego Rady Nadzorczej Pana Rafała Kozłowskiego.

W okresie od 09.06.2021 r. do 31.12.2021 r. skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Rafał Kozłowski	Członek Rady Nadzorczej, od 16.06.2021 r. - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
Adam Góral	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,



Poufne	
Marcin Murawski	Członek Rady Nadzorczej,
Zbigniew Pomianek	Członek Rady Nadzorczej,
Romuald Rutkowski	Członek Rady Nadzorczej.

II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3pkt 1 Ustawy oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Członkowie Zarządu Spółki w okresie sprawozdawczym 2021 r. otrzymywali wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

Wynagrodzenie stałe (podstawowe) Członków Zarządu zostało ustalone przez Radę Nadzorczą (w drodze uchwały), jako wynagrodzenie miesięczne, w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członków Zarządu w Spółce, w wysokości wyraźnie wskazanej w treści ww. umowy; wynagrodzenie to wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzenia pracownikom Spółki.

Członkowie Zarządu korzystali również ze świadczeń dodatkowych dostępnych w Spółce (takich jak prywatna opieka medyczna, koszty internetu, jak też świadczenia dodatkowe okolicznościowe przyznawane w ramach ZFŚS (np. paczki okolicznościowe dla pracowników lub dzieci pracowników, itp.) – na zasadach analogicznych, na jakich korzystają z nich pracownicy Spółki.

Wynagrodzenie stałe wypłacane przez Spółkę Członkowi Zarządu za rok obrotowy nie przekroczyło, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, 50,00% (pięćdziesięciu procent) kwoty całkowitego wynagrodzenia przewidzianego w danym roku obrotowym.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki było uzależnione, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, od wyników finansowych Spółki.

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu określiła Rada Nadzorcza, na podstawie uchwały, w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia danego Członka Zarządu (tj. umowach o pracę zawartych pomiędzy Spółką a poszczególnymi Członkami Zarządu). Zgodnie z powyższym, wynagrodzenie zmienne dla poszczególnych Członków Zarządu wyliczane jest jako suma określonej w umowie zawartej z Członkiem Zarządu kwoty minimalnej/stałej oraz kwoty zależnej od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczonej jako % od ww. podstawy). Rada Nadzorcza, w ramach ustalenia warunków wynagrodzenia danego Członka Zarządu, wskazała zarówno wysokość kwoty minimalnej/stałej, stanowiącej składnik wynagrodzenia zmiennego, jak i wartości procentowe uwzględniające zależność wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu w odniesieniu do wyniku finansowego Spółki (zysku netto). Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określane/ustalane w wysokości brutto.

Z umów stanowiących podstawę zatrudnienia Członków Zarządu wynika możliwość wypłaty zaliczek na poczet wynagrodzenia zmiennego (premii rocznej - bonusu rocznego), na podstawie uchwały Rady Nadzorczej podjętej na wniosek Członka Zarządu – przy czym ostateczna decyzja w tym zakresie, w tym w szczególności co do kwoty zaliczki należy wyłącznie do Rady Nadzorczej.

Całkowite rozliczenie i wypłata wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu następuje po zamknięciu roku obrotowego, za który takie wynagrodzenie zmienne jest należne; ta część wynagrodzenia wypłacana jest na podstawie danych wynikających ze sprawozdania finansowego Spółki zbadanego przez biegłego rewidenta i na podstawie uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą.

Członkowie Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym, tj. 2021 roku otrzymywali jedynie wynagrodzenie stałe. Wysokość wynagrodzenia stałego została ustalona w uchwale podjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Asseco Business Solutions S.A. w dniu 22 maja 2017 r. Członkowie Rady Nadzorczej nie

Poufne

otrzymują wynagrodzenia zmiennego, ani też nie są uprawnieni do otrzymywania innych świadczeń pieniężnych ani też niepieniężnych.

Członkowie organów (Zarządu i Rady Nadzorczej) nie otrzymali w okresie sprawozdawczym innych wynagrodzeń (w tym składników pieniężnych i niepieniężnych) z tytułu zarządzania Spółką oraz pełnienia funkcji w organie zarządczym i realizacji umowy z tym związanej (tj. zatrudnienia) lub też z tytułu pełnienia funkcji w organie nadzorczym, niż przewidziane w Polityce wynagrodzeń i opisane w niniejszym Sprawozdaniu.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest przedstawiona w niniejszym Sprawozdaniu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3pkt 1 Ustawy – tj. stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia dodatkowe oraz wzajemne proporcje pomiędzy stałymi i zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Poniższa Tabela przedstawia zestawienie wszystkich ww. składników oraz proporcji dla każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymującego wynagrodzenie ze Spółki.

Wszystkie kwoty są podane w wartościach brutto.

Tabela 1: Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym otrzymane lub/i należne od Spółki – w złotych.

imię i nazwisko, funkcja	rok	wynagrodzenie stałe		wynagrodzenie zmiennie (premia roczna - bonus roczny) [3]	dodatki nadzwyczajne [4]	wydatki emerytalne (PPK - składka pracodawcy) [5]	wynagrodzenie całkowite [1+2+3+4+5]	proporcja między wynagrodzeniem stałym wraz z wydatkami emerytalnymi (PPK) a wynagrodzeniem zmiennym (wraz z dodatkami nadzwyczajnymi) [[1+2+5) / (3+4)]
		wynagrodzenie podstawowe [1]	świadczenia dodatkowe [2]					
Zarząd								
Wojciech Barcentewicz, Prezes Zarządu	2021	420 000,00	2 678,09	3 325 913,00			3 748 591,09	11/89
Piotr Maślowski, Wiceprezes Zarządu	2021	419 747,62	8 068,32	3 325 913,00		55 017,67	3 808 746,61	12/88
Mariusz Lizon, Członek Zarządu	2021	300 000,00	3 693,27	1 531 661,00			1 835 354,27	17/83
Rada Nadzorcza								
Jozef Klein, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	37 100,00					37 100,00	100/0

3
pe

Poufne								
Rafał Kozłowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	47 126,00					47 126,00	100/0
Adam Góral, Wice-przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	66 000,00					66 000,00	100/0
Marcin Murawski, Członek Rady Nadzorczej	2021	26 926,00					26 926,00	100/0
Zbigniew Pomianek, Członek Rady Nadzorczej	2021	48 000,00					48 000,00	100/0
Romuald Rutkowski, Członek Rady Nadzorczej	2021	48 000,00					48 000,00	100/0
Piotr Stępnia, Członek Rady Nadzorczej	2021	21 200,00					21 200,00	100/0

W powyższej tabeli prezentowane są kwoty wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu dotyczące okresu sprawozdawczego – 2021 roku (kwoty należne za ten okres). W przypadku każdego z członków Zarządu, ok. 93% wynagrodzenia zmiennego stanowi wynagrodzenie otrzymane do końca okresu sprawozdawczego, wypłacone w formie zaliczek.

Podane w powyższej tabeli kwoty za rok 2021 odnoszące się do Członków Rady Nadzorczej: Jozefa Kleina, Rafała Kozłowskiego, Marcina Murawskiego i Piotra Stępnia obejmują wynagrodzenia należne i otrzymane przez tych Członków Rady Nadzorczej za okres sprawowania przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej w 2021 roku.

Podana w powyższej tabeli proporcja między wynagrodzeniem stałym (wraz z wydatkami emerytalnymi - PPK) a wynagrodzeniem zmiennym (wraz z dodatkami nadzwyczajnymi) wskazuje udział powyższych składników w wynagrodzeniu całkowitym.

W kolumnie „świadczenia dodatkowe” zostały uwzględnione takie świadczenia dodatkowe, jak m.in. prywatna opieka medyczna, koszty internetu, jak też świadczenia dodatkowe okolicznościowe przyznawane w ramach ZFŚS (np. paczki okolicznościowe dla pracowników lub dzieci pracowników, itp.). Członkowie Zarządu korzystają z ww. świadczeń dodatkowych na zasadach analogicznych, na jakich korzystają z nich pracownicy Spółki (w tym na podstawie uregulowań w zawartych umowach stanowiących podstawę zatrudnienia, jak też innych dokumentach obowiązujących w Spółce, np. regulaminach, procedurach, przyjętych w Spółce zasadach, itp.).

W kolumnie „świadczenia dodatkowe” zostały również uwzględnione świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu; świadczenia takie - o ile wystąpiły – należne były Członkowi Zarządu na zasadach analogicznych jak osobom najbliższym pracowników Spółki (np. paczki okolicznościowe dla dzieci pracowników, abonamenty medyczne obejmujące członków rodziny).

W powyższej tabeli zostały uwzględnione następujące świadczenia dodatkowe, przyznane w okresie sprawozdawczym, na rzecz osób najbliższych niżej wymienionych Członków Zarządu (obejmujące abonamenty medyczne obejmujące członków rodziny oraz paczki okolicznościowe dla dzieci pracowników):

- 1) Wojciech Barcentewicz - w roku 2021 - w wysokości 778,09 zł,

Poufne

- 2) Piotr Masłowski - w roku 2021 - w wysokości 3 638,40 zł,
- 3) Mariusz Lizon - w roku 2021 - w wysokości: 778,09 zł.

Członkowie Zarządu w okresie sprawozdawczym nie używali samochodów Spółki; w związku z powyższym koszty używania samochodów Spółki nie zostały uwzględnione w powyższej tabeli.

W kolumnie „Wynagrodzenie zmienne” (Premia roczna – bonus roczny) zostały uwzględnione premie roczne (bonusy) należne Członkowi Zarządu za dany rok sprawozdawczy (nawet w przypadku gdy zostały one wypłacone po zakończeniu danego roku sprawozdawczego). Wynagrodzenie zmienne uwzględnione w powyższej tabeli obejmuje wszystkie składniki opisane w tabeli zawartej w części IV niniejszego Sprawozdania (w tym kwotę minimalną/stałą, stanowiącą składnik wynagrodzenia zmiennego, wypłacaną razem z wynagrodzeniem zmiennym, na zasadach określonych dla obliczania i wypłaty wynagrodzenia zmiennego).

W kolumnie „Dodatkowe pozycje” (nadzwyczajne) uwzględniane są takie świadczenia jak odprawy wypłacane w przypadku rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne, odprawy pośmiertne, odszkodowania za zakaz konkurencji, koszty relokacji, wpisowe za udział w stowarzyszeniach, itp. – jeśli wystąpiły w okresie sprawozdawczym.

III. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

NIE dotyczy – Asseco BS nie posiada grupy kapitałowej (spółek zależnych).

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

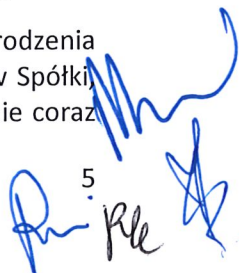
Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej są zgodne z przyjętymi w Polityce wynagrodzeń (w tym wynikają z uchwał odpowiednich organów Spółki: w przypadku Członków Rady Nadzorczej – z uchwały Walnego Zgromadzenia, zaś w przypadku Członków Zarządu – z uchwał Rady Nadzorczej i są ujęte w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członka Zarządu ze Spółką). Proporcja wynagrodzenia stałego Członków Zarządu do wynagrodzenia zmiennego, jak również sposób naliczania i wypłaty wynagrodzenia, w tym w szczególności wynagrodzenia zmiennego (premii) są zgodne z zasadami przyjętymi w Polityce wynagrodzeń.

Członkowie organów (Zarządu i Rady Nadzorczej) nie otrzymali w okresie sprawozdawczym innych wynagrodzeń (w tym składników pieniężnych i niepieniężnych) z tytułu zarządzania Spółką oraz pełnienia funkcji w organie zarządczym i realizacji umowy z tym związanej (tj. zatrudnienia) lub też z tytułu pełnienia funkcji w organie nadzorczym, niż przewidziane w Polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki uzależnione jest od wyników finansowych Spółki. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki lub jednostki organizacyjnej, którą kieruje i nadzoruje dany Członek Zarządu (i wynika ona z zasad określonych przez Radę Nadzorczą w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członka Zarządu).

Część zmienna wynagrodzenia (premia roczna – bonus roczny) jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest należne i wyliczana jest na podstawie danych wynikających z przyjętego przez Radę Nadzorczą sprawozdania finansowego, zbadanego przez biegłego rewidenta.

W związku z tym, że większą część wynagrodzenia Członków Zarządu stanowi zmienna część wynagrodzenia uzależniona od celów finansowych i jest ona wypłacona proporcjonalnie do osiągniętych wyników Spółki, przyczynia się to bezpośrednio do osiągnięcia długoterminowych celów Spółki (którymi są osiągnięcie coraz

5


Poufne

lepszych wyników ekonomicznych, a tym samym maksymalizacja zysków netto Spółki). Stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego Członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość uzależniona jest od efektów ekonomicznych Spółki i wyników jej poszczególnych struktur organizacyjnych, znacząco zachęca Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę długoterminowych celów Spółki, tj. coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach.

Kryteria dotyczące wyników finansowych Spółki zostały zastosowane przy określeniu zmiennej części wynagrodzenia zgodnie z zasadami określonymi przez Radę Nadzorczą w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członków Zarządu.

Poniższa Tabela przedstawia szczegóły wynagrodzenia zmiennego - opisy kryteriów (celów biznesowych), których odpowiednia realizacja uprawnia do otrzymania wynagrodzenia zmiennego (premii rocznej – bonusu rocznego) w roku 2021.

Imię i nazwisko, funkcja	Rok	Opis kryteriów (celów biznesowych) i rodzaj wynagrodzenia	Waga	Dolna granica realizacji kryterium	Górna granica realizacji kryterium
Wojciech Barcentewicz, Prezes Zarządu	2021	Zysk netto Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny) wyliczane jest jako: kwota minimalna/stała przewidziana w umowie (100 000 zł) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	brak minimalnej kwoty zysku netto uprawniającej do bonusu rocznego, wypłata bonusu następuje przy każdej wielkości wypracowanego zysku	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
Piotr Masłowski, Wiceprezes Zarządu	2021	Zysk netto Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny) wyliczane jest jako: kwota minimalna/stała przewidziana w umowie (100 000 zł) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	brak minimalnej kwoty zysku netto uprawniającej do bonusu rocznego, wypłata bonusu następuje przy każdej wielkości wypracowanego zysku	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
Mariusz Lizon, Członek Zarządu	2021	Zysk netto Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny) wyliczane jest jako: kwota stała minimalna/przewidziana w umowie (80 000) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	brak minimalnej kwoty zysku netto uprawniającej do bonusu rocznego, wypłata bonusu następuje przy każdej wielkości wypracowanego zysku	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)

Poufne

V. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie 2019-2021

W poniższej tabeli znajduje się zestawienie wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, a także wyników Spółki oraz średnich wynagrodzeń pracowników Spółki niebędących członkami ww. organów na przestrzeni ostatnich lat umożliwiające porównanie tych danych.

Poniższe zestawienie wynagrodzeń, w celu umożliwienia porównania tych danych, uwzględnia wynagrodzenia podstawowe oraz wynagrodzenia zmienne (premie roczne, nagrody) otrzymane (lub/i należne) w danym okresie sprawozdawczym przez członków organów oraz pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej.

Podana w poniższej tabeli wielkość zatrudnienia oznacza średnią liczbę zatrudnionych – w danym roku – pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej) - w etatach pobierających wynagrodzenie, tj. zatrudnienie w etatach skorygowane (pomniejszone) o etaty, za które Spółka nie wypłaca wynagrodzenia (np. urlop bezpłatny, urlop macierzyński, inne).

Średnie wynagrodzenie zostało wyliczone jako iloraz sumy wynagrodzeń naliczonych (lub/i należnych) pracownikom niebędącym Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej za okres sprawozdawczy oraz średniej liczby pracowników zatrudnionych w Spółce w tym okresie (niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej), obliczonej zgodnie ze zdaniem poprzednim.

Przy wyliczaniu średniego wynagrodzenia pracowników zostały uwzględnione otrzymane przez pracowników (lub/i należne) wynagrodzenia podstawowe (*w tym wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, wynagrodzenia chorobowe, dodatki za pracę w porze nocnej, wynagrodzenia urlopowe*) oraz wynagrodzenia zmienne (nagrody, premie) – bez świadczeń dodatkowych.

W wynagrodzeniach (podstawowych i zmiennych) zostały uwzględnione kwoty należne pracownikom za dany rok sprawozdawczy (nawet w przypadku gdy zostały one wypłacone po zakończeniu danego roku sprawozdawczego). Kwoty powyższe są podane w wartościach brutto.

W poniższej tabeli uwzględnione zostały informacje dotyczące wyłącznie lat 2019 - 2021 – z uwagi na fakt, że za wcześniejsze lata Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, dane za lata wcześniejsze zostały pominięte (zgodnie z art. 90g ust. 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych).

Tabela: Porównanie wynagrodzeń oraz wyników Spółki na przestrzeni ostatnich 3 lat sprawozdawczych (2019-2021):

	wynagrodzenie (podstawowe + zmienne (premia roczna - bonus) - w zł		zmiana 2019-2020 (%)	wynagrodzenie (podstawowe + zmienne (premia roczna - bonus) - w zł		zmiana 2020-2021 (%)
	2019	2020		2021		
wynagrodzenie Członków Zarządu						
Wojciech Barcentewicz, Prezes Zarządu	3 457 550,00	3 576 228,00	3,43%	3 745 913,00	4,74%	
Piotr Masłowski, Wiceprezes Zarządu	3 457 550,00	3 576 228,00	3,43%	3 745 660,62	4,74%	

Poufne

Andreas Enders, Wiceprezes Zarządu	1 614 650,05	1 113 268,44	-31,05%	-	-
Mariusz Lizon, Członek Zarządu	1 701 897,00	1 755 303,00	3,14%	1 831 661,00	4,35%
wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej					
Jozef Klein, Przewodniczący Rady Nadzorczej	84 000,00	84 000,00	0,00%	37 100,00	-55,83%
Rafał Kozłowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	-	-	47 126,00	n/d
Adam Góral, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	66 000,00	66 000,00	0,00%	66 000,00	0,00%
Marcin Murawski, Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	26 926,00	n/d
Zbigniew Pomianek, Członek Rady Nadzorczej	48 000,00	48 000,00	0,00%	48 000,00	0,00%
Romuald Rutkowski, Członek Rady Nadzorczej	48 000,00	48 000,00	0,00%	48 000,00	0,00%
Piotr Stępniaś, Członek Rady Nadzorczej	48 000,00	48 000,00	0,00%	21 200,00	-55,83%
wyniki Spółki					
zysk netto Spółki	73 438 748,45	76 405 707,58	4,04%	80 647 834,10	5,55%
zatrudnienie (pracownicy Spółki niebędący Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej)					
średnia liczba pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	869	903	3,91%	946	4,76%
średnie wynagrodzenie (pracownicy Spółki niebędący Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej)					
średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	112 908,13	118 049,44	4,55%	125 844,59	6,60%

Podane w powyższej tabeli dane odnoszące się do Członka Zarządu Andreea Endersa obejmują dane dot. wynagrodzenia otrzymanego przez niego (lub należnego) za okres sprawowania przez niego funkcji w Zarządzie Spółki w 2020 roku (tj. za okres od 01.01.2020 r. do 28.08.2020 r.).

Podane w powyższej tabeli dane odnoszące się do Członków Rady Nadzorczej: Jozefa Kleina i Piotra Stępniaśa obejmują dane dot. wynagrodzenia otrzymanego przez te osoby (lub należnego) za okres sprawowania przez nie funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki w 2021 roku (tj. za okres od 01.01.2021 r. do 09.06.2021 r.).

Poufne

Podane w powyższej tabeli dane odnoszące się do Członków Rady Nadzorczej: Rafała Kozłowskiego i Marcina Murawskiego obejmują dane dot. wynagrodzenia otrzymanego przez te osoby (lub należnego) za okres sprawowania przez nie funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki w 2021 roku (tj. za okres od 09.06.2021 r. do 31.12.2021 r.).

Z uwagi na to, że pan Rafał Kozłowski i Marcin Murawski rozpoczęli w 2021 roku pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej i brak jest danych umożliwiających porównanie – w odniesieniu do tych osób informacja o zmianie wynagrodzenia w ujęciu rocznym za okres 2020/2021 nie jest ujawniana (nie dotyczy; n/d).

VI. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Nie dotyczy. W okresie sprawozdawczym Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej nie były przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Nie dotyczy. W okresie sprawozdawczym nie skorzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw

Nie dotyczy. W okresie sprawozdawczym nie było odstępstw od stosowania Polityki wynagrodzeń.

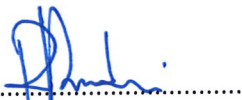
IX. Dodatkowe wyjaśnienia - Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Asseco Business Solutions S.A., które odbyło się w dniu 9 czerwca 2021 roku, po zapoznaniu się z treścią, pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions za lata 2019-2020.

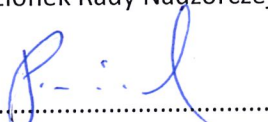
Lublin, dnia 1 marca 2022 roku



Rafał Kozłowski
Przewodniczący Rady Nadzorczej



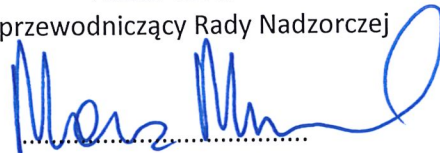
Romuald Rutkowski
Członek Rady Nadzorczej



Zbigniew Pomianek
Członek Rady Nadzorczej



Adam Góral
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej



Marcin Murawski
Członek Rady Nadzorczej

