

ATREM S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2024

Bydgoszcz, dnia 28.05.2025r.

Atrem S.A.

Plac Kościeleckich 3, 85-033 Bydgoszcz,
tel. +48 61 640 67 00, fax: +48 61 640 67 25
NIP: 777 24 28 084, Regon: 639688384
Numer BDO: 000067087

www.atrem.pl
atrem@atrem.pl



Sąd Rejonowy w Bydgoszczy XIII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS: 0000295677,

Konto: mBank SA O/Poznań
nr 26 1140 1124 0000 5468 9400

Kapitał zakładowy: 4 615 039,50 zł - wpłacony w całości,



GRUPA KAPITAŁOWA
IMMOBILE

Spis treści

| | |
|---|---|
| 1.Wstęp | 3 |
| 2.Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. | 3 |
| 3.Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń | 5 |
| 4.Kryteria dotyczące wyników..... | 6 |
| 5.Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki | 6 |
| 6.Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy | 6 |
| 7.Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe | 7 |
| 8.Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia | 7 |
| 9.Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa. | 7 |

1.Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z późniejszymi zmianami oraz z Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATREM S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie ATREM S.A. w dniu 24 czerwca 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”). Po przeprowadzeniu przeglądu Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki w ramach procedury przeglądu Polityki wynagrodzeń stwierdziła brak potrzeb faktycznych i prawnych w zakresie formułowania wniosku do Walnego Zgromadzenia Spółki i zmianę Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z uchwałą nr 1/VI/2024 Rady Nadzorczej z dnia 4 czerwca 2024 roku odstąpiono od zmian i utrzymano dotychczasową treść Polityki wynagrodzeń.

2.Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2024 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Model wynagradzania Członków Zarządu ATREM S.A. („Spółka”) obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi świadczenie pieniężne, przysługujące danemu członkowi Zarządu okresowo albo nieokresowo, związane z realizacją przez niego szeroko pojętych zadań i celów objętych strategią Spółki.

Świadczenia dodatkowe Członków Zarządu

Świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Zarządu w związku z pełnieniem przez nich funkcji. Spółka przyjęła jako świadczenie dodatkowe koszty wynajmu/leasingu samochodu służbowego przekazanego do dyspozycji członkowi organów Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2024 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. W 2024 r. Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania oraz umowy o pracę.

| Imię i nazwisko Członka Zarządu | Wynagrodzenie stałe (PLN) | Wynagrodzenie zmienne (PLN) | Świadczenia dodatkowe (PLN) | Stosunek wartości wynagrodzenia zmiennego i świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego |
|---------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| Andrzej Goławski | 1 090 920,00 | 301 000,00 | 53.000,00 | 32,45% |
| Przemysław Szmyt | 556 920,00 | 118 000,00 | 61 200,00 | 32,18% |
| Dariusz Jarek | 505 200,38 | 46 000,00 | 61 200,00 | 21,22% |

Rada Nadzorcza Spółki dnia 7 maja 2024 roku podjęła uchwały o przyznaniu dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia dla Andrzeja Goławskiego (Prezes Zarządu) w kwocie 301.000 złotych, Przemysława Szmyta (Wiceprezes Zarządu) w kwocie 118.000 złotych oraz Dariusza Jarka (Członek Zarządu) w kwocie 46.000 złotych płatnego do dnia 30 maja 2024 roku, w związku z uzyskanymi wynikami finansowymi za 2023r. Dodatkowe wynagrodzenie zostało przyznane i wypłacone w 2024 roku po sporządzeniu sprawozdania finansowego za 2023 rok.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej.

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieli się na następujące progi:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Sekretarza Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej odzwierciedla tym samym łącznie pełnienie funkcji nadzorczych oraz pracę w Komitecie audytu.

Świadczenia dodatkowe Członków Rady Nadzorczej.

Podobnie jak w przypadku Członków Zarządu świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie stałe i Wynagrodzenie zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak

też niepieniężne – przysługujące członkom Rady Nadzorczej w związku z pełnieniem przez nich funkcji.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2024 r. w podziale na składniki, jak również także wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W 2024 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

| Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej | Wynagrodzenie Stałe (PLN) | Świadczenia dodatkowe (PLN) | Stosunek wartości świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego |
|---|---------------------------|-----------------------------|--|
| Dariusz Skrocki | 54 000,00 | 0,0 | 0,0 |
| Piotr Fortuna | 48 000,00 | 0,0 | 0,0 |
| Tomasz Jankowski | 16 240,00 | 0,0 | 0,0 |
| Rafał Jerzy | 36 000,00 | 0,0 | 0,0 |
| Sławomir Winiecki | 20 806,45 | 0,0 | 0,0 |
| Rafał Płókarz | 36 540,00 | 0,0 | 0,0 |
| Stanisław Krukar | 20 100,00 | 0,0 | 0,0 |

W składzie Rady Nadzorczej w 2024r. doszło do następujących zmian: z dniem 29.07.2024r. rezygnację z funkcji w Radzie Nadzorczej złożył Pan Sławomir Winiecki, zaś z dniem 10.06.2024r. rezygnację złożył Pan Tomasz Jankowski. Z kolei uchwałą Walnego Zgromadzenia z dnia 10.06.2024r. powołano do składu Rady Nadzorczej Pana Stanisława Krukara.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodne jest z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki. Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2024 r. była ocena efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenie stałe jest podstawowym składnikiem wynagrodzenia, który gwarantuje realizację strategii Spółki i Grupy przez Członków Zarządu, natomiast wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągania celów strategicznych.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2024r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

4.Kryteria dotyczące wyników.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego każdorazowo określana była w drodze uchwały upoważnionej do tej czynności Rady Nadzorczej. Kryteriami finansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu było między innymi wykonanie zadań przynoszących dodatkowe i nie planowane przychody lub oszczędności z uwzględnieniem ryzyka, jakie związane było z realizacją takich zadań. Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników były między innymi uczestnictwo w działaniach wpływających na reputację Spółki oraz terminowość realizacji stawianych poszczególnym Członkom Zarządu zadań. Dodatkowo struktura i wysokość zmiennych składników wynagrodzeń w stosunku do całkowitego wynagrodzenia nie wpływa zachęcająco do podejmowania krótkoterminowych i ryzykownych działań.

5.Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 lat obrotowych z porównaniem roku 2024 z rokiem 2023, 2022, 2021 i 2020.

| | 2024 | 2023 | Zmiana (2024/2023) | Zmiana (2024/2023) | 2022 | Zmiana (2024/2022) | Zmiana (2024/2022) | 2021 | Zmiana (2024/2021) | Zmiana (2024/2021) | 2020 | Zmiana (2024/2020) | Zmiana (2024/2020) |
|---|-------------|-------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| | (PLN) | (PLN) | (PLN) | (%) | (PLN) | (PLN) | (%) | (PLN) | (PLN) | (%) | (PLN) | (PLN) | (%) |
| Suma wynagrodzeń członków Zarządu | 2 618 040 | 2 076 682 | 541 359 | 26,07% | 1 648 600 | 969 440 | 58,80% | 1 300 400 | 1 317 640 | 101,33% | 1 563 064 | 1 054 976 | 67,49% |
| Suma wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej | 231 686 | 257 930 | -26 244 | -10,17% | 290 009 | -58 323 | -20,11% | 289 080 | -57 394 | -19,85% | 270 700 | -39 014 | -14,41% |
| Przychody ze sprzedaży | 187 418 000 | 142 405 000 | 45 013 000 | 31,61% | 110 740 000 | 76 678 000 | 69,24% | 100 561 000 | 86 857 000 | 86,37% | 86 417 000 | 101 001 000 | 116,88% |
| Zysk netto Spółki | 15 611 000 | 5 954 000 | 9 657 000 | 162,19% | 2 530 000 | 13 081 000 | 517,04% | 6 176 000 | 9 435 000 | 152,77% | 2 316 000 | 13 295 000 | 574,05% |
| Przeciętne wynagrodzenie* | 146 210 | 122 264 | 23 946 | 19,59% | 113 206 | 33 004 | 29,15% | 91 503 | 54 707 | 59,79% | 85 595 | 60 615 | 70,82% |

*Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej – obliczone jak suma wypłaconych wynagrodzeń pracownikom niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę etatów w tym roku obrotowym.

6.Wysokość wynagrodzenia w 2024r. od podmiotów należących do grupy kapitałowej, do której należy Spółka.

| | |
|---|--|
| Imię i nazwisko Członka Zarządu i/lub Rady Nadzorczej | Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy Spółka* |
|---|--|

| | (PLN) |
|-------------------|--------------|
| Andrzej Goławski | 0,00 |
| Przemysław Szmyt | 0,00 |
| Dariusz Skrocki | 90 000,00 |
| Piotr Fortuna | 405 666,73 |
| Tomasz Jankowski | 0,00 |
| Rafał Jerzy | 1 241 752,00 |
| Sławomir Winiecki | 671 776,41 |
| Rafał Płókarz | 88 924,08 |
| Stanisław Krukar | 46 250,04 |

*Członkowie Zarządu i rady Nadzorczej nie uzyskują wynagrodzeń i świadczeń ze strony podmiotów zależnych. Wynagrodzenie od podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy Spółka dotyczy podmiotów powiązanych z grupy kapitałowej spółki Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.

7.Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024r. nie przyznano i nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.

Warunki wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia nie przewidują odroczenia ich wypłaty ani możliwości ich zwrotu.

9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W 2024 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

W Spółce nie występują sytuacje, aby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

Dnia 10 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowała Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2023 rok (uchwała nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATREM S.A.).

Bydgoszcz, dnia 28 maja 2025 roku

Dariusz Skrocki Stanisław Krukar.....

Rafał Jerzy Piotr Fortuna

Rafał Płókarz.....