

Sprawozdanie Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions S.A. z siedzibą w Lublinie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2020

I. Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Asseco Business Solutions S.A. (dalej: „Spółka”) na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2020.2080 tj.). Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd *wynagrodzeń związanych z zatrudnieniem*, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy otrzymanych lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019 i 2020, zgodnie z przyjętą w Spółce *Polityką wynagrodzeń* Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions SA (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”). Polityka Wynagrodzeń została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Asseco Business Solutions S.A. w dniu 28 kwietnia 2020 roku. Polityka Wynagrodzeń określa podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki mając na celu przyczynianie się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 28 sierpnia 2020 roku skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

Wojciech Barczentewicz	Prezes Zarządu,
Piotr Masłowski	Wiceprezes Zarządu,
Andreas Enders	Wiceprezes Zarządu,
Mariusz Lizon	Członek Zarządu.

W dniu 28 sierpnia 2020 roku Rada Nadzorcza Spółki odwołała ze składu Zarządu Andreasa Endersa – w związku ze złożonym przez niego oświadczeniem o wypowiedzeniu Umowy o świadczenie usług zarządzania, zawartej ze Spółką w dniu 16 grudnia 2014 r.

Od dnia 28 sierpnia 2020 roku do końca roku 2020 skład Zarządu nie ulegał już zmianie i przedstawiał się następująco:

Wojciech Barczentewicz	Prezes Zarządu,
Piotr Masłowski	Wiceprezes Zarządu,
Mariusz Lizon	Członek Zarządu,

Skład Rady Nadzorczej Spółki nie ulegał zmianom w latach 2019-2020 i przedstawiał się następująco:

Jozef Klein	Przewodniczący Rady Nadzorczej,
Adam Góral	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
Zbigniew Pomianek	Członek Rady Nadzorczej,
Romuald Rutkowski	Członek Rady Nadzorczej,
Piotr Sępniaik	Członek Rady Nadzorczej.

II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3pkt 1 Ustawy oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Członkowie Zarządu Spółki w okresie sprawozdawczym 2019 - 2020 otrzymywali wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu zostało ustalone przez Radę Nadzorczą (w drodze uchwały), w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członków Zarządu w Spółce, w wysokości wyraźnie wskazanej w treści ww. umowy.

Wynagrodzenie stałe wypłacane przez Spółkę Członkowi Zarządu za rok obrotowy nie przekroczyło, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, 50,00% (pięćdziesięciu procent) kwoty całkowitego wynagrodzenia przewidzianego w danym roku obrotowym.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki było uzależnione, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, wyłącznie od wyników finansowych Spółki lub jednostki organizacyjnej, którą kieruje dany Członek Zarządu.

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu określiła Rada Nadzorcza, na podstawie uchwały, w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia danego Członka Zarządu (tj. umowach o pracę lub umowach o świadczenie usług zawartych pomiędzy Spółką a poszczególnymi Członkami Zarządu). Rada Nadzorcza, w ramach ustalenia warunków wynagrodzenia Członka Zarządu, ustaliła wartości procentowe uwzględniające zależność wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu w odniesieniu do wyniku finansowego Spółki lub danej jednostki organizacyjnej. Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określane w wysokości brutto.

Członkowie Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym 2019 – 2020 otrzymywali jedynie wynagrodzenie stałe. Wysokość wynagrodzenia stałego została ustalona w uchwale podjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Asseco Business Solutions S.A. w dniu 22 maja 2017 r. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego, ani też nie są uprawnieni do otrzymywania innych świadczeń pieniężnych ani też niepieniężnych.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest przedstawiona w niniejszym Sprawozdaniu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3pkt 1 Ustawy – tj. stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia dodatkowe oraz wzajemne proporcje pomiędzy stałymi i zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Poniższa Tabela przedstawia zestawienie wszystkich ww. składników oraz proporcji dla każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymującego wynagrodzenie ze Spółki.

Wszystkie kwoty są podane w wartościach brutto.

Tabela 1: Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym otrzymane lub/i należne od Spółki – w złotych

imię i nazwisko, funkcja	rok	wynagrodzenie stałe	wynagrodzenie zmienne	dodatki nadzwyczajne	wydatki emerytalne	wynagrodzenie całkowite	proporcja między wynagrodzeniem stałym i

Protokół z posiedzenia Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions S.A.
 w dniu 25 lutego 2021 r.

		wynagrodzenie podstawowe [1]	świadczenia dodatkowe [2]	(premia roczna - bonus roczny) [3]	[4]	- PPK - składka pracodawcy [5]	[1+2+3+4+5]	wynagrodzeniem zmiennym - % [(1+2)/3]
Wojciech Barcentewicz, Prezes Zarządu	2020	420000,00	3522,08	3156228,00			3579750,08	12/88
	2019	420000,00	3600,00	3037550,00			3461150,00	12/88
Piotr Mastowski, Wiceprezes Zarządu	2020	420000,00	8330,14	3156228,00		55991,48	3640549,62	12/88
	2019	420000,00	7995,96	3037550,00		23578,07	3489124,03	12/88
Andreas Enders, Wiceprezes Zarząd	2020	521624,44		591644,00			1113268,44	47/53
	2019	758119,05		856531,00			1614650,05	47/53
Mariusz Lizon, Członek Zarządu	2020	300000,00	6513,88	1455303,00			1761816,88	17/83
	2019	300000,00	7615,18	1401897,00			1709512,18	18/82
Jozef Klein, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	84000,00					84000,00	100/0
	2019	84000,00					84000,00	100/0
Adam Góral, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2020	66000,00					66000,00	100/0
	2019	66000,00					66000,00	100/0
Zbigniew Pomianek, Członek Rady Nadzorczej	2020	48000,00					48000,00	100/0
	2019	48000,00					48000,00	100/0
Romuald Rutkowski, Członek Rady Nadzorczej	2020	48000,00					48000,00	100/0
	2019	48000,00					48000,00	100/0
Piotr Stępnia, Członek Rady Nadzorczej	2020	48000,00					48000,00	100/0
	2019	48000,00					48000,00	100/0

Podane w powyższej tabeli kwoty za rok 2020 odnoszące się do Członka Zarządu Andreeasa Endersa obejmują wynagrodzenia otrzymane przez niego (lub należne) za okres sprawowania przez niego funkcji w Zarządzie w 2020 roku.

W kolumnie „świadczenia dodatkowe” zostały uwzględnione takie świadczenia dodatkowe, jak m.in. prywatna opieka medyczna, koszty szkoleń, koszty internetu, jak też świadczenia dodatkowe okolicznościowe przyznawane w ramach ZFŚS (np. paczki okolicznościowe dla pracowników lub dzieci pracowników, itp.). Członkowie Zarządu korzystają z ww. świadczeń dodatkowych na zasadach analogicznych, na jakich korzystają z nich pracownicy Spółki (w tym na podstawie uregulowań w zawartych umowach stanowiących podstawę zatrudnienia, jak też innych dokumentach obowiązujących w Spółce, np. regulaminach, procedurach, przyjętych w Spółce zasadach, itp.).

W kolumnie „świadczenia dodatkowe” zostały również uwzględnione świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu; świadczenia takie - o ile wystąpiły – należne były Członkowi Zarządu na zasadach analogicznych jak osobom najbliższym pracowników Spółki (np. paczki okolicznościowe dla dzieci pracowników, abonamenty medyczne obejmujące członków rodziny).

W powyższej tabeli zostały uwzględnione następujące świadczenia dodatkowe, przyznane w okresie sprawozdawczym, na rzecz osób najbliższych niżej wymienionych Członków Zarządu:

- 1) Wojciech Barczentewicz:
 - w roku 2020 - w wysokości 2 474,98 zł,
 - w roku 2019 - w wysokości 2 700,00 zł,
- 2) Piotr Masłowski:
 - w roku 2020 - w wysokości 3 638,40 zł,
 - w roku 2019 - w wysokości 3 638,40 zł,
- 3) Mariusz Lizon:
 - w roku 2020 - w wysokości 2 474,98 zł,
 - w roku 2019 - w wysokości 2 700,00 zł.

Członkowie Zarządu Wojciech Barczentewicz, Piotr Masłowski i Mariusz Lizon w okresie sprawozdawczym nie używali samochodów Spółki, Członek Zarządu Andreas Enders używał samochodu Spółki wyłącznie jako narzędzia niezbędnego do celów świadczenia usług, określonych w umowie stanowiącej podstawę zatrudnienia (tj. do celów służbowych); w związku z powyższym koszty używania samochodów Spółki nie zostały uwzględnione w powyższej tabeli.

W kolumnie „Wynagrodzenie zmienne” (Premia roczna – bonus roczny) zostały uwzględnione premie roczne (bonusy) należne Członkowi Zarządu za dany rok sprawozdawczy (nawet w przypadku gdy zostały one wypłacone po zakończeniu danego roku sprawozdawczego).

W kolumnie „Dodatkowe pozycje” (nadzwyczajne) uwzględniane są takie świadczenia jak odprawy wypłacane w przypadku rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne, odprawy pośmiertne, odszkodowania za zakaz konkurencji, koszty relokacji, wpisowe za udział w stowarzyszeniach, itp. – jeśli wystąpiły w okresie sprawozdawczym.

Pozycje dotyczące wynagrodzeń wypłacanych (lub/i należnych) w EURO przeliczono na złote zgodnie z następującymi zasadami:

- 1) dla wynagrodzeń stałych - według kursu średniego ogłaszanego przez NBP obowiązującego na ostatni dzień roboczy poprzedzający dzień naliczenia wynagrodzenia;
- 2) dla wynagrodzenia zmiennego - według kursu sprzedaży NBP obowiązującego w ostatnim dniu kalendarzowym (tj. w dniu bilansowym) roku obrotowego, za który należne jest wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny); kurs ten wynika z zawartej umowy. Kursy te wynosiły odpowiednio:
 - na dzień 31.12.2020 r. – 4,6060,
 - na dzień 31.12.2019 r. – 4,3029.

III. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

NIE dotyczy – Asseco BS nie posiada grupy kapitałowej (spółek zależnych).

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Podstawy, zasady i procedury ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej są zgodne z przyjętymi w Polityce wynagrodzeń (w tym wynikają z uchwał odpowiednich organów Spółki - w przypadku Członków Rady Nadzorczej – z uchwały Walnego Zgromadzenia, zaś w przypadku Członków Zarządu – z uchwał Rady Nadzorczej i są ujęte w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członka Zarządu ze Spółką). Proporcja wynagrodzenia stałego Członków Zarządu do wynagrodzenia zmiennego, jak również sposób naliczania i wypłaty wynagrodzenia, w tym w szczególności wynagrodzenia zmiennego (premii) są zgodne z zasadami przyjętymi w Polityce wynagrodzeń.

Członkowie organów nie otrzymali w okresie sprawozdawczym innych wynagrodzeń (w tym składników pieniężnych i niepieniężnych) z tytułu pełnienia funkcji w organach i realizacji umowy z tym związanej (tj. zatrudnienia) niż przewidziane w Polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki uzależnione jest od wyników finansowych Spółki. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki lub jednostki organizacyjnej, którą kieruje i nadzoruje dany Członek Zarządu (i wynika ona z zasad określonych przez Radę Nadzorczą w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członka Zarządu).

Część zmienna wynagrodzenia (premia roczna – bonus roczny) jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest należne i wyliczana jest na podstawie danych wynikających z przyjętego przez Radę Nadzorczą sprawozdania finansowego, zbadanego przez biegłego rewidenta.

W związku z tym, że większą część wynagrodzenia Członków Zarządu stanowi zmienna część wynagrodzenia uzależniona od celów finansowych i jest ona wypłacona proporcjonalnie do osiągniętych wyników Spółki, przyczynia się to bezpośrednio do osiągnięcia długoterminowych celów Spółki (którymi są osiąganie coraz lepszych wyników ekonomicznych, a tym samym maksymalizacja zysków netto Spółki). Stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego Członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość uzależniona jest od efektów ekonomicznych Spółki i wyników jej poszczególnych struktur organizacyjnych, znacząco zachęca Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiągnięciem przez Spółkę długoterminowych celów Spółki, tj. coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach.

Kryteria dotyczące wyników finansowych Spółki zostały zastosowane przy określeniu zmiennej części wynagrodzenia zgodnie z zasadami określonymi przez Radę Nadzorczą w umowach stanowiących podstawę zatrudnienia Członków Zarządu.

Poniższa Tabela przedstawia szczegóły wynagrodzenia zmiennego - opisy kryteriów (celów biznesowych), których odpowiednia realizacja uprawnia do otrzymania wynagrodzenia zmiennego (premii rocznej – bonusu rocznego) w latach 2019-2020.

Imię i nazwisko, funkcja	Rok	Opis kryteriów (celów biznesowych) i rodzaj wynagrodzenia	Waga	Dolna granica realizacji kryterium	Górna granica realizacji kryterium
Wojciech Barcentewicz, Prezes Zarządu	2020	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota stała przewidziana w umowie (100 000 zł) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	min. kwota stała przewidziana w umowie	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)

Protokół z posiedzenia Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions S.A.
w dniu 25 lutego 2021 r.

	2019	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota stała przewidziana w umowie (100 000 zł) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	min. kwota stała przewidziana w umowie	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
Piotr Masłowski, Wiceprezes Zarządu	2020	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota stała przewidziana w umowie (100 000 zł) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	min. kwota stała przewidziana w umowie	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
	2019	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota stała przewidziana w umowie (100 000 zł) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	min. kwota stała przewidziana w umowie	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
Andreas Enders, Wiceprezes Zarządu	2020	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota zależna od wypracowanego zysku (marży IV) jednostki biznesowej nadzorowanej przez Członka Zarządu (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	premia należna pod warunkiem zrealizowania zysku (marży IV) jednostki organizacyjnej nadzorowanej przez Członka Zarządu na poziomie min. 50% zakładanego budżetu tej jednostki na dany rok	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
	2019	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota zależna od wypracowanego zysku (marży IV) jednostki biznesowej nadzorowanej przez Członka Zarządu (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	premia należna pod warunkiem zrealizowania zysku (marży IV) jednostki organizacyjnej nadzorowanej przez Członka Zarządu na poziomie min. 50% zakładanego budżetu tej jednostki na dany rok	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
Mariusz Lizon, Członek Zarządu	2020	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota stała przewidziana w umowie (80 000) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	min. kwota stała przewidziana w umowie	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)
	2019	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna – bonus roczny): kwota stała przewidziana w umowie (80 000) + kwota zależna od wypracowanego zysku netto Spółki (wyliczona jako % od ww. podstawy)	100%	min. kwota stała przewidziana w umowie	- brak górnej granicy, premia naliczona od faktycznej realizacji celu (tj. wypracowanego zysku netto)

V. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie 2019-2020

W poniższej tabeli znajduje się zestawienie wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, a także wyników Spółki oraz średnich wynagrodzeń pracowników Spółki niebędących członkami ww. organów na przestrzeni ostatnich lat umożliwiające porównanie tych danych.

Poniższe zestawienie wynagrodzeń, w celu umożliwienia porównania tych danych, uwzględnia wynagrodzenia podstawowe oraz wynagrodzenia zmienne (premie roczne, nagrody) otrzymane (lub/i należne) w danym okresie sprawozdawczym przez członków organów oraz pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej.

Podana w poniższej tabeli wielkość zatrudnienia oznacza średnią liczbę zatrudnionych – w danym roku – pracowników Spółki (niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej) - w etatach pobierających wynagrodzenie, tj. zatrudnienie w etatach skorygowane (pomniejszone) o etaty, za które Spółka nie wypłaca wynagrodzenia (np. urlop bezpłatny, urlop macierzyński, inne).

Średnie wynagrodzenie zostało wyliczone jako iloraz sumy wynagrodzeń naliczonych (lub/i należnych) pracownikom niebędącym Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej za okres sprawozdawczy oraz średniej liczby pracowników zatrudnionych w Spółce w tym okresie (niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej), obliczonej zgodnie ze zdaniem poprzednim.

Przy wyliczaniu średniego wynagrodzenia pracowników zostały uwzględnione otrzymane przez pracowników (lub/i należne) wynagrodzenia podstawowe (*w tym wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, wynagrodzenia chorobowe, dodatki za prace w porze nocnej, wynagrodzenia urlopowe*) oraz wynagrodzenia zmienne (nagrody, premie) – bez świadczeń dodatkowych.

W wynagrodzeniach (podstawowych i zmiennych) zostały uwzględnione kwoty należne pracownikom za dany rok sprawozdawczy (nawet w przypadku gdy zostały one wypłacone po zakończeniu danego roku sprawozdawczego). Kwoty powyższe są podane w wartościach brutto.

W poniższej tabeli uwzględnione zostały informacje dotyczące wyłącznie lat 2019 i 2020 – z uwagi na fakt, że za wcześniejsze lata Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, dane za lata wcześniejsze zostały pominięte (zgodnie z art. 90g ust. 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych).

Tabela: Porównanie wynagrodzeń oraz wyników Spółki na przestrzeni ostatnich 2 lat sprawozdawczych (2019-2020):

Zmiana rok do roku	Wynagrodzenie: podstawowe + zmienne (premia roczna - bonus)		zmiana 2019-2020 (%)
	2019	2020	
wynagrodzenie Członków Zarządu			

Protokół z posiedzenia Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions S.A.
 w dniu 25 lutego 2021 r.

Wojciech Barcentewicz, Prezes Zarządu	3457550,00	3576228,00	3,43%
Piotr Masłowski, Wiceprezes Zarządu	3457550,00	3576228,00	3,43%
Andreas Enders, Wiceprezes Zarządu	1614650,05	1113268,44	-31,05%
Mariusz Lizon, Członek Zarządu	1701897,00	1755303,00	3,14%
wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej			
Józef Klein, Przewodniczący Rady Nadzorczej	84000,00	84000,00	0,00%
Adam Góral, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	66000,00	66000,00	0,00%
Zbigniew Pomianek, Członek Rady Nadzorczej	48000,00	48000,00	0,00%
Romuald Rutkowski, Członek Rady Nadzorczej	48000,00	48000,00	0,00%
Piotr Stępnik, Członek Rady Nadzorczej	48000,00	48000,00	0,00%
wyniki Spółki			
zysk netto Spółki	73438748,45	76405707,58	4,04%
zatrudnienie (pracownicy Spółki niebędący Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej)			
średnia liczba pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	869	903	3,91%
średnie wynagrodzenie			
średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	112908,13	118049,44	4,55%

Podane w powyższej tabeli kwoty za rok 2020 odnoszące się do Członka Zarządu Andreeasa Endersa obejmują wynagrodzenia otrzymane przez niego (lub należne) za okres sprawowania przez niego funkcji w Zarządzie w 2020 roku.

VI. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Nie dotyczy. W okresie sprawozdawczym Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej nie były przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Nie dotyczy. W okresie sprawozdawczym nie skorzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw

Nie dotyczy. W okresie sprawozdawczym nie było odstępstw od stosowania Polityki wynagrodzeń.

IX. Dodatkowe wyjaśnienia

Nie dotyczy.

.....
Adam Góral

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej