

Polityka Równych Szans Sescom S.A. wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki

Niniejsza Polityka Równych Szans (dalej jako: „Polityka”) określa cele i kryteria różnorodności wobec członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki m.in. w takich obszarach jak: kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. Spółka wierzy, że dostrzeżenie wyjątkowości i niepowtarzalnych predyspozycji każdej z osób mogących wchodzić w skład Zarządu lub Rady Nadzorczej przełoży się na bardziej efektywną realizację obowiązków tych organów.

I. Cele Polityki Równych Szans

Zgodnie z przyjętą Polityką, Spółka postawiła przed sobą realizację następujących celów:

1. dążenie do tego, aby wybór członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej odbywał się przy uwzględnieniu zasady różnorodności, tj., aby skład tego organu składał się z osób o różnorodnym profilu na płaszczyźnie m.in. płci, kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy, wieku czy doświadczenia zawodowego.
2. promowanie idei różnorodności i otwartość w przedstawianiu jej założeń.
3. niedopuszczanie do zjawiska dyskryminacji wśród kandydatów na członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Spółka będzie dążyć do zapewnienia równości szans poprzez budowanie szacunku i poczucia sprawiedliwości podczas ubiegania się o wybór na stanowisko członka Zarządu lub Rady Nadzorczej

II. Stosowane kryteria

Cele wskazane w pkt I Polityki będą mogły być realizowane za pomocą następujących kryteriów:

1. osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki powinny zapewnić wszechstronność tego organu poprzez wybór do jego składu osób zapewniających jego różnorodność.
2. z poszanowaniem dla różnorodności, wybór osób mających wejść w skład Zarządu lub Rady Nadzorczej odbywać się będzie na podstawie obiektywnych kryteriów merytorycznych, biorąc pod uwagę takie aspekty jak kompetencje, doświadczenie, efektywność wykonywania obowiązków oraz znajomość branży, w której działa Spółka.
3. podczas podejmowania decyzji w sprawie wyboru członka Zarządu lub Rady Nadzorczej nadrzędne znaczenie będzie mieć przede wszystkim dobro samej Spółki, akcjonariuszy i interesariuszy.
4. w przypadku porównywalnych kompetencji osób ubiegających się o wybór na stanowisko członka Zarządu lub Rady Nadzorczej, osoby odpowiedzialne za ich wybór będą kierować się zapewnieniem różnorodności w składzie tych organów, stawiając na kandydata reprezentującego aktualną mniejszość.

III. Termin i sposób realizacji celów Polityki

1. Sposób realizacji celów Polityki oraz przebieg procesu wyboru nowych członków będzie weryfikowany przez Radę Nadzorczą w stosunku do członków Zarządu oraz przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w stosunku do członków Rady Nadzorczej, dążąc do tego, aby zasady przyjęte w niniejszej Polityce były na każdym kroku respektowane.

IV. Postanowienia końcowe

1. Niniejsza Polityka zostaje przyjęta na czas nieokreślony.
2. Zmiany Polityki dokonywać się będą w sposób, w jaki została przyjęta.