



Sprawozdanie Zarządu Selvita S.A. z działalności
Grupy Kapitałowej Selvita
Część 2. Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego
rozwoju Grupy Selvita za 2025 rok

www.selvita.com



Spis treści

Kluczowe wydarzenia 2025 . 03
Kluczowe cele 2026 . 04
List Członka Zarządu . 05

01 Informacje ogólne . 06

1.1. Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju . 07
1.2. Struktura zarządzania w Grupie Selvita . 09
1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem . 14
1.4. Model biznesowy Grupy Selvita . 17
1.5. Łańcuch wartości Grupy Selvita . 29
1.6. Strategia Grupy Selvita . 31
1.7. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG . 34
1.8. Tabele zgodności z ESRS . 64

02 Informacje środowiskowe . 80

2.1. Zmiana klimatu . 81
2.2. Zanieczyszczenie . 87
2.3. Woda i zasoby morskie . 89
2.4. Bioróżnorodność . 90
2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym . 91
2.6. Taksonomia UE . 95

03 Informacje dotyczące kwestii społecznych . 106

3.1. Pracownicy Grupy Selvita . 107
3.2. Zdrowie pacjentów: Odkrywanie substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych . 122
3.3. Współpraca z organizacjami społecznymi, akcje społeczne, wolontariat . 124

04 Informacje dotyczące ładu korporacyjnego . 126

4.1. Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe . 127
4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami . 133
4.3. Praktyki płatnicze . 135
4.4. Cyberbezpieczeństwo . 136

Kluczowe wydarzenia 2025

>1.700 projektów 944/1.000 pkt w ocenie CyberVadis

>23.000 godzin szkoleniowych 25 godzin szkoleniowych na pracownika

79% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony

0 wypadków ciężkich i śmiertelnych

✓
Przystąpienie do inicjatywy Science Based Targets (SBTi)

✓
Wdrożenie Polityki zrównoważonych zakupów

✓
Brązowy medal w ocenie EcoVadis



Kluczowe cele 2026

Aktualizacja Strategii Grupy 2026+



1

Dalsze wzmocnienie zintegrowanych usług w zakresie odkrywania leków

- kontynuacja koncentracji na zintegrowanej, kompleksowej ofercie CRO (end-to-end)
- rozwój kompetencji w kluczowych obszarach terapeutycznych, w tym w onkologii i immunologii
- rozwój odkrywania leków wspieranego przez AI
- utrzymanie najwyższych standardów naukowych, jakościowych i regulacyjnych we wszystkich projektach

2

Dalszy rozwój unikalnych kompetencji naukowych i technologicznych

- dalszy rozwój wysokowyspecjalizowanych zespołów naukowych
- inwestycje w zaawansowane platformy badawcze i metodyki dzięki pozyskanemu finansowaniu grantowemu
- wzmocnienie współpracy interdyscyplinarnej w obszarze odkrywania i rozwoju leków
- kontynuacja działań w zakresie rozwoju talentów i utrzymania know-how

3

Silna obecność na kluczowych rynkach globalnych

- umacnianie pozycji Selvita na głównych rynkach, w tym w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii
- pogłębianie długoterminowych relacji z globalnymi klientami z sektora farmaceutycznego i biotechnologicznego
- selektywna ekspansja oparta na potrzebach klientów oraz zgodna z kompetencjami naukowymi i operacyjnymi Selvita

4

Dalsza integracja zrównoważonego rozwoju w strategii Grupy

- opracowanie ram zrównoważonego rozwoju jako integralnej części Strategii 2026+
- przygotowanie do wyznaczenia celów klimatycznych zgodnych z inicjatywą Science Based Targets (SBTi)
- rozwój jakości danych ESG

Szanowni Państwo, Drodzy Akcjonariusze i Przyjaciele Grupy Selvita

Rok 2025 był dla Grupy Selvita istotnym etapem dalszego dojrzwania naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju. Pomimo wymagającego otoczenia rynkowego, konsekwentnie wzmocniliśmy fundamenty ESG, traktując je jako integralny element długoterminowej strategii.

W 2025 r. przygotowaliśmy Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Był to kolejny krok w kierunku pełnej transparentności i spójności raportowania niefinansowego, obejmujący m.in. aktualizację analizy podwójnej istotności, kompleksowe ujęcie emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i 3, a także pogłębione podejście do opisu działań w obszarze ESG.

W obszarze środowiskowym kontynuowaliśmy rozwój systemowego podejścia do monitorowania i raportowania wpływu naszej działalności na klimat, zużycie energii oraz zasoby naturalne. Przeprowadzenie pełnych kalkulacji śladu węglowego w całym zakresie działalności Grupy oraz rozpoczęcie przygotowań do wyznaczenia celów klimatycznych zgodnych z metodologią Science Based Targets initiative (SBTi) stanowią istotny kamień milowy w rozwoju naszego podejścia do zarządzania wpływem środowiskowym.

Rok 2025 przyniósł również wymierne postępy w obszarze społecznym. Konsekwentnie inwestowaliśmy w rozwój kompetencji naukowych i specjalistycznych, bezpieczeństwo i higienę pracy, a także w budowanie kultury organizacyjnej opartej na równości, dialogu i poszanowaniu różnorodności. Jako organizacja działająca w wielu jurysdykcjach, przykładamy szczególną wagę do spójnych standardów zatrudnienia, rozwoju talentów oraz ochrony praw pracowniczych.

Jako organizacja oparta na nauce, nasz najważniejszy wkład w zrównoważony rozwój pozostaje niezmienny: wspieranie odkrywania i rozwoju innowacyjnych terapii w obszarach istotnych, niezaspokojonych potrzeb medycznych. W 2025 r. realizowaliśmy projekty badawcze m.in. w obszarach onkologii, immunologii oraz chorób metabolicznych i zapalnych, przy zachowaniu najwyższych standardów jakości, odpowiedzialności i zgodności regulacyjnej. Wierzymy, że odpowiedzialna nauka jest jednym z najbardziej trwałych i realnych sposobów tworzenia wartości dla społeczeństwa.

Patrząc w przyszłość, pozostajemy zaangażowani w dalsze doskonalenie naszego podejścia do ESG. Będziemy kontynuować integrację zrównoważonego rozwoju z planowaniem strategicznym, zarządzaniem ryzykiem i systemami ciągłości działania, odpowiadając na rosnące oczekiwania interesariuszy oraz zmieniające się uwarunkowania regulacyjne i rynkowe.

Dziękuję pracownikom Grupy Selvita za ich zaangażowanie i odpowiedzialność, a naszym klientom i partnerom za zaufanie. Jesteśmy przekonani, że długoterminowy sukces w branży CRO będzie udziałem organizacji, które potrafią konsekwentnie łączyć doskonałość naukową z odpowiedzialnym, transparentnym i etycznym prowadzeniem działalności.



**Z wyrazami szacunku,
Dawid Radziszewski**

General Counsel
Członek Zarządu odpowiedzialny
za obszar zrównoważonego rozwoju
w Grupie Selvita

1



Informacje ogólne

- 1.1. Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju . 07
- 1.2. Struktura zarządzania w Grupie Selvita . 09
- 1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem . 14
- 1.4. Model biznesowy Grupy Selvita . 17
- 1.5. Łańcuch wartości Grupy Selvita . 29
- 1.6. Strategia Grupy Selvita . 31
- 1.7. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG . 34
- 1.8. Tabele zgodności z ESRS . 64

[ESRS 2]

Ogólne ujawnienie informacji

1.1. Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju

TABELA 1.
Podmioty zależne

Podmioty zależne	Siedziba	Rodzaj działalności	Udziały według stanu na 31 grudnia 2025 r.
Selvita Services sp. z o.o.	Kraków (Polska)	usługowa	100%
Selvita d.o.o.	Zagrzeb (Chorwacja)	usługowa	100%
Selvita Ltd.	Cambridge (Wielka Brytania)	usługowa	100%
Selvita Inc.	Cambridge (Stany Zjednoczone)	usługowa	100%
PozLab sp. z o.o.	Złotniki (Polska)	usługowa	100%

[BP-1]

Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju za 2025 r. (dalej: „Sprawozdanie” lub „Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju”) zostało sporządzone dla Grupy Kapitałowej Selvita S.A. zgodnie z:



art. 49b oraz art. 55 ust. 2b–2c ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r., poz. 120);



Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r., ustanawiającym ramy wspierające zrównoważone inwestycje, zmieniającym rozporządzenie (UE) 2019/2088;



standardami ESRS, wprowadzonymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r.

Sprawozdanie opracowano w trybie skonsolidowanym. To oznacza, że wszystkie informacje, dane, wskaźniki i stwierdzenia odnoszą się do Grupy Selvita, o ile nie wskazano inaczej. Zakres konsolidacji jest tożsamy z zakresem skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy.

Sprawozdanie jest sporządzane w cyklu rocznym i obejmuje dane dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy Selvita za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w skład Grupy Selvita wchodziło sześć spółek: jednostka dominująca Selvita S.A. oraz pięć spółek zależnych od Selvita S.A. Ilekroć w Spra-

wozdaniu jest mowa o Selvita, Grupie Selvita lub Grupie, należy przez to rozumieć spółkę dominującą Selvita S.A. wraz z podmiotami zależnymi, objętymi konsolidacją.

Niniejsze Sprawozdanie ma zastosowanie do łańcucha wartości na szczeblu operacji własnych oraz istotnych elementów upstream i downstream.

Grupa nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji ani informacji o zbliżających się wydatkach lub sprawach w trakcie negocjacji.

[BP-2]

Zakres i porównywalność danych

Selvita skorzystała z przepisu przejściowego związanego z rozdziałem 5 „łańcuch wartości”, co jest uzasadnione rozproszoną strukturą dostawców oraz brakiem procesów produkcyjnych w działalności Grupy. Specyfika modelu biznesowego oraz usługowy charakter działalności, w której klienci mają znaczną swobodę wyboru, jak również zdwersyfikowana baza dostawców, uniemożliwiają szczegółowe opracowanie mierników związanych z łańcuchem wartości.

Grupa wykorzystała wszystkie dostępne, racjonalne i możliwe do udokumentowania informacje, w tym analizy oraz wskaźniki zastępcze. Żaden z zastosowanych mierników ilościowych ani wartości pieniężnych nie charakteryzuje się wysokim poziomem niepewności pomiaru. W przypadku braku danych zastosowano metody szacunkowe. Metodyka szacowania części danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 została opisana w rozdziale 2.1.4. Sprawozdania.

Nie wprowadzono odstępstw od średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1, sekcja 6.4. Przyjęto zatem, że:

- krótki horyzont czasowy: 1 rok;
- średni horyzont czasowy: 1 - 5 lat;
- długi horyzont czasowy: powyżej 5 lat.

Uwzględnienie przepisów objętych stopniowym wdrożeniem

W zakresie przepisów wdrażanych stopniowo Grupa korzysta ze zwolnień przewidzianych w Rozporządzeniu Dele-

gowanym Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r., zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek.

W związku z powyższym Grupa pomija ujawnienia dotyczące przewidywanych skutków finansowych wynikających z wpływów, ryzyk i szans związanych z ujawnieniami odpowiednio w E1-9, E2-6, E3-5, E4-6, E5-6.

Korekty

W niniejszym Sprawozdaniu Grupa koryguje informacje przedstawione w sprawozdaniach zrównoważonego rozwoju Selvita za lata 2023 i 2024. Korekta polega na dodaniu ujawnień, których zabrakło w sprawozdaniach za lata 2023 i 2024, a które były wymagane na podstawie art. 8 ust. 6 i 7 Rozporządzenia UE 2021/2178 o treści i sposobie prezentacji ujawnień taksonomicznych, w zakresie wskazanym w załączniku XII do tego rozporządzenia (w brzmieniu obowiązującym w latach 2023 i 2024). Z uwagi na fakt, że zakres oraz treść ujawnień za lata 2023, 2024 i 2025 są tożsame, w celu uniknięcia dublowania danych, tabela wynikająca z załącznika XII wraz z odnośnymi informacjami została zaprezentowana jednokrotnie, w rozdziale 2.6. Sprawozdania, dotyczącym Taksonomii UE.

Ponadto w 2025 r. Grupa dokonała zmian w przygotowaniu i prezentacji informacji w odniesieniu do roku 2024. Zakres zmian oraz przyczyny opisano przy prezentacji poszczególnych mierników w standardach tematycznych.

W uzasadnionych przypadkach zmiany te obejmowały również korekty błędów zidentyfikowanych po publika-

cji danych za rok 2024. Korekty te zostały wprowadzone zgodnie z wymogami ESRS, z zapewnieniem porównywalności danych oraz odpowiednim przekształceniem danych porównawczych, o ile było to możliwe.

Weryfikacja zewnętrzna

Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju zostało poddane niezależnej weryfikacji zewnętrznej. Proces ten przeprowadził audytor – BDO sp. z o.o. sp.k., zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL.

1.2. Struktura zarządzania w Grupie Selvita



Bogusław Sieczkowski

PREZES ZARZĄDU

Bogusław Sieczkowski jest współzałożycielem i Prezesem Zarządu Selvita S.A. Kieruje całą działalnością Selvita i odpowiada za jej strategiczny rozwój. Jego głównym zadaniem jest wyznaczanie kierunków rozwoju organizacji oraz nadzór nad realizacją celów biznesowych i operacyjnych. Pozostali członkowie Zarządu raportują bezpośrednio do Prezesa Zarządu.

Rola w obszarze ESG: Odpowiada za całościowy nadzór nad obszarem ESG, w tym integrację celów zrównoważonego rozwoju z działalnością operacyjną Grupy. Dbą o to, aby polityka ESG była spójna z długoterminowymi kierunkami rozwoju Selvita.

Doświadczenie: Posiada ponad 25-letnie doświadczenie w zarządzaniu organizacjami z sektora high-tech. Przed założeniem Selvita, przez ponad dekadę pracował w firmach technologicznych, m.in. jako Wiceprezes Zarządu Comarch Internet Ventures S.A., gdzie tworzył pierwszą w Polsce platformę usług ASP, oraz jako dyrektor w Comarch S.A., odpowiadając za realizację projektów dla wiodących ośrodków naukowych i globalnych instytucji finansowych.

Wykształcenie i osiągnięcia: Ukończył studia MBA w Wharton School, Teesside University, oraz Krakowskiej Szkole Ekonomicznej, a także studia magisterskie na Uniwersytecie Jagiellońskim. Posiada certyfikat Project Management Professional (PMP). Został odznaczony Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski.



Dr Miłosz Gruca

CZŁONEK ZARZĄDU / GLOBAL HEAD OF DRUG DEVELOPMENT & PROTEIN SCIENCES

Dr Miłosz Gruca odpowiada za globalny nadzór nad segmentem rozwoju leków oraz usług dedykowanych lekom biologicznym. Zarządza zespołami realizującymi projekty w obszarze badań i rozwoju, zapewniając najwyższą jakość świadczonych usług.

Rola w obszarze ESG: Wspiera transparentność komunikacji z interesariuszami w zakresie ESG oraz dba o rozwój oferty usług zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Doświadczenie: Związany z Selvita od 2007 r. Wcześniej pełnił funkcję Dyrektora Handlowego (Chief Commercial Officer), odpowiadając za rozwój biznesu i ofertę usług w zakresie odkrywania leków oraz regulacji. Jako Dyrektor Działu Biologii wprowadził kompleksowe usługi biologiczne i analityczne do portfolio Grupy.

Wykształcenie: Absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego (magister biotechnologii, doktor biochemii). Ukończył również studia Executive MBA na Stockholm University School of Business oraz w Krakowskiej Szkole Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego.

[GOV-1]

Członkowie Zarządu

Według stanu na 31 grudnia 2025 r. Zarząd Selvita S.A. działał w następującym, 6-osobowym składzie:



Dr Adrijana Vinter

CZŁONEK ZARZĄDU
/ GLOBAL HEAD OF DRUG
DISCOVERY

Dr Adrijana Vinter kieruje globalnym obszarem odkrywania leków, odpowiadając za rozwój oferty Grupy, zarządzanie interdyscyplinarnymi zespołami badawczymi oraz nadzór nad realizacją projektów badawczych.

Rola w obszarze ESG: Wdraża nowe technologie i procesy zgodne z celami ESG, wspierając innowacyjność i zrównoważony rozwój w działalności badawczej.

Doświadczenie: Od 2017 r. była Dyrektorem Zarządzającym w Fidelta, spółce zależnej Selvita S.A., a w 2022 r. objęła funkcję Global Head of Drug Discovery i została powołana do Zarządu Selvita S.A. Wcześniej pracowała w PLIVA jako naukowiec w obszarze chemii medycznej, a następnie kierowała działem rozwoju biznesu w Fidelta.

Wykształcenie: Doktor chemii organicznej (Uniwersytet w Zagrzebiu), MBA (Cotrugli Business School). Jest autorką licznych publikacji naukowych.



Dawid Radziszewski

CZŁONEK ZARZĄDU
/ GENERAL COUNSEL

Dawid Radziszewski zarządza wszystkimi sprawami prawnymi Grupy, w tym transakcjami fuzji i przejęć, ochroną praw własności intelektualnej oraz zagadnieniami rynku kapitałowego.

Rola w obszarze ESG: Odpowiada za koordynację zagadnień ESG w organizacji, w szczególności za zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami, procesy raportowania oraz przygotowywanie analiz i rekomendacji w tym obszarze. Angażuje się również we wdrażanie odpowiednich praktyk, procedur i polityk oraz podnoszenie świadomości ESG wśród pracowników.

Doświadczenie: W Selvita od 2015 r., od 2019 r. Członek Zarządu. Wcześniej pracował w kancelarii WKB Wierciński, Kwieciński, Baehr, specjalizując się w transakcjach M&A i prawie korporacyjnym, oraz w Allerhand Institute.

Wykształcenie: Adwokat, absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego i Uniwersytetu w Heidelbergu (LL.M.); studiował także na Uniwersytecie w Zurychu. Laureat konkursu „RISING STARS Prawnicy – liderzy jutra 2018”. Ukończył studia podyplomowe na Uniwersytecie Jagiellońskim z zakresu biologii molekularnej.



Dariusz Kurdas

CZŁONEK ZARZĄDU
/ CHIEF FINANCIAL OFFICER

Dariusz Kurdas odpowiada za zarządzanie finansami Grupy, w tym analizę ryzyk finansowych, planowanie płynności oraz realizację planu ciągłości działania.

Rola w obszarze ESG: Nadzoruje analizę ryzyk finansowych związanych z ESG oraz taksonomię w raportowaniu.

Doświadczenie: Przed dołączeniem do Selvita zdobywał doświadczenie w międzynarodowych firmach, m.in. w KPMG oraz Grupie Nowy Styl. Od 2016 r. był związany z Liugong Dressta Machinery, gdzie pełnił funkcję Dyrektora Finansowego i Wiceprezesa Zarządu, odpowiadając za obszary finansów, księgowości i kontrolingu.

Wykształcenie: Ukończył finanse na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie i Uniwersytecie w Tilburgu. Jest biegłym rewidentem i licencjonowanym maklerem giełdowym.



Dr Paul Overton

CZŁONEK ZARZĄDU
/ CHIEF COMMERCIAL OFFICER

Dr Paul Overton odpowiada za globalny rozwój sprzedaży i zarządzanie zespołami handlowymi, wspierając realizację celów biznesowych Grupy.

Rola w obszarze ESG: Wspiera rozwój nowych usług i optymalizację procesów sprzedażowych w zgodzie z zasadami ESG.

Doświadczenie: Ponad 25 lat doświadczenia w zarządzaniu spółkami CRO/CDMO, m.in. Sygnature Discovery, Eurofins, Evotec, Aptuit. Specjalizuje się w rozwoju sprzedaży i budowaniu strategicznych współprac z firmami biofarmaceutycznymi.

Wykształcenie: Absolwent University of Bristol (Applied Biological Sciences) oraz University of Surrey (doktorat). Autor licznych artykułów i prac naukowych w obszarze biotechnologii. Prezentował wyniki badań na międzynarodowych konferencjach.

Według stanu na 31 grudnia 2025 r.:

- W Zarządzie nie zasiadał reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.
- 83% członków Zarządu Selvita S.A. stanowili mężczyźni, a 17% kobiety (5 mężczyzn i 1 kobieta).
- 4 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat (67%).
- 2 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej powyżej 50 lat (33%).

Według stanu na 31 grudnia 2024 r.:

- W Zarządzie nie zasiadał reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.
- 67% członków Zarządu Selvita S.A. stanowili mężczyźni, a 33% kobiety (4 mężczyzn i 2 kobiety).
- 5 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat (83%).
- 1 członek Zarządu kwalifikował się do grupy wiekowej powyżej 50 lat (17%).

Członkowie Rady Nadzorczej

Według stanu na 31 grudnia 2025 r. Rada Nadzorcza Selvita S.A. działała w następującym, 6-osobowym składzie:

Dr Piotr Romanowski

PRZEWODNICZĄCY RADY NADZORCZEJ

Doświadczenie: Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w doradztwie strategicznym i inwestycyjnym w sektorze biotechnologii, usług finansowych oraz zaawansowanych technologii. Jako partner w McKinsey & Company oraz PwC specjalizował się w strategii, restrukturyzacji i transakcjach kapitałowych. Był członkiem Zarządu Banku Millennium S.A. oraz partnerem w Metropolitan Capital Solutions.

Wykształcenie: Doktor biologii molekularnej (Uniwersytet w Cambridge) oraz doktor nauk medycznych w zakresie genetyki nowotworów (Uniwersytet Medyczny w Gdańsku).

Dr Tadeusz Wesołowski

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY NADZORCZEJ

Doświadczenie: Założyciel PROSPER, która po połączeniu z Torfarm S.A. stała się częścią Grupy NEUCA S.A. – lidera rynku dystrybucji farmaceutycznej w Polsce. Posiada wieloletnie doświadczenie w tworzeniu i rozwijaniu przedsięwzięć w sektorze farmaceutycznym.

Wykształcenie: Doktor nauk technicznych, absolwent Politechniki Warszawskiej.

Paweł Przewięźlikowski

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ

Doświadczenie: Współzałożyciel i Prezes Zarządu Ryvu Therapeutics. Wcześniej współtworzył Selvita S.A. i pełnił funkcję Prezesa Zarządu tej spółki. Ma bogate doświadczenie w zarządzaniu strategicznym i rozwoju biznesu w branży biotechnologicznej. Pracował również w Comarch, gdzie zarządzał działami IT dla sektora farmaceutycznego i finansowego. Był też współzałożycielem i pierwszym Prezesem Zarządu portalu Interia.pl.

Wykształcenie i osiągnięcia: Absolwent Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie (informatyka); studia MBA (Teesside University, Akademia Ekonomiczna w Krakowie). Odznaczony Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski. Laureat nagrody EY Przedsiębiorca Roku w kategorii Nowe Technologie/Innowacyjność.

Rafał Chwast

NIEZALEŻNY CZŁONEK RADY NADZORCZEJ

Doświadczenie: Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu finansami i pozyskiwaniu kapitału. W latach 1997–2007 był Wiceprezesem Zarządu i Dyrektorem Finansowym Comarch, odpowiadając za nadzór finansowy nad spółkami grupy oraz przejęcia strategiczne. Pełnił także funkcję Prezesa Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych i członka Rady Rynku Kapitałowego. Obecnie jest Wiceprezesem Zarządu Grupy Nowy Styl.

Wykształcenie: Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie (rachunkowość) oraz Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie (informatyka).

Wojciech Chabasiewicz

NIEZALEŻNY CZŁONEK RADY NADZORCZEJ

Doświadczenie: Radca prawny i partner w kancelarii Chabasiewicz, Kowalska i Partnerzy. Specjalizuje się w obsłudze emisji akcji i obligacji, fuzjach i przejęciach oraz restrukturyzacjach. Doradza w postępowaniach związanych z konfliktami korporacyjnymi. Jest sędzią Sądu Polubownego przy Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A.

Wykształcenie: Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. Radca prawny.

Jacek Osowski

NIEZALEŻNY CZŁONEK RADY NADZORCZEJ

Doświadczenie: Doradca inwestycyjny i biegły rewident z doświadczeniem w strategiach inwestycyjnych i transakcjach kapitałowych. Pełnił funkcje kierownicze w IPOPEMA TFI S.A., PZU S.A. oraz PZU Asset Management S.A., a także zasiadał w Zarządzie Famur S.A.

Wykształcenie: Absolwent SGH (finanse i bankowość); MBA (Uniwersytet Warszawski i University of Illinois). Posiada licencję doradcy inwestycyjnego, certyfikat CFA (Chartered Financial Analyst) oraz uprawnienia biegłego rewidenta.

Według stanu na 31 grudnia 2025 r.

- Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wyniósł 50%.
- 100% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni.

Według stanu na 31 grudnia 2024 r.

- Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wyniósł 50%.
- 100% członków Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni.

1.3. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

[GOV-1] [GOV-2] [G1.GOV-1]

Selvita włącza zasady zrównoważonego rozwoju do procesów zarządzania, dbając o kontrolę i realizację przyjętych celów. W tworzenie strategii ESG angażują się organy statutowe spółek z Grupy Selvita oraz poszczególne jednostki organizacyjne. Obecnie za ten obszar odpowiada Członek Zarządu odpowiedzialny za obszar prawny i korporacyjny (General Counsel), który nadzoruje wszystkie działania związane z ESG.

Zarząd

Zarząd kieruje działalnością Selvita S.A., reprezentuje spółkę na zewnątrz i zarządza jej majątkiem.

Ponieważ zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy, najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za zarządzanie ESG jest Prezes Zarządu Selvita S.A., który przydziela zadania odpowiednim osobom.

General Counsel, który raportuje do Prezesa Zarządu Selvita S.A., odpowiada za koordynację zagadnień ESG w organizacji, w szczególności za zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami, procesy raportowania oraz przygotowywanie analiz i rekomendacji w tym obszarze. Angażuje się również we wdrażanie odpowiednich praktyk, procedur i polityk oraz podnoszenie świadomości ESG wśród pracowników.

Szczególną rolę w tym zakresie pełni także Dyrektor Finansowy, który zajmuje się ryzykami finansowymi zwią-

zanymi z ESG, taksonomią oraz realizacją Planu Ciągłości Działania.

Tematy ESG są na bieżąco omawiane na spotkaniach Zarządu. W szczególności istotnych kwestiach ESG Zarząd podejmuje uchwały – w 2025 r. były to uchwały w sprawie przyjęcia Polityki zrównoważonych zakupów, przystąpienia do inicjatywy SBTi oraz zatwierdzenia analizy podwójnej istotności. Ponadto członkowie Zarządu uczestniczą w szkoleniach i webinarach. W styczniu 2025 r., w trakcie spotkania walidacyjnego, Zarząd zatwierdził listę istotnych tematów wskazanych w rozdziale 1.7.3. Sprawozdania. Częścią spotkania były warsztaty przeprowadzone przez zewnętrznego doradcę. W trakcie tego spotkania zostały omówione z Zarządem zasady oceny istotności tematów do raportowania. Przedstawiono również wyniki prac w celu potwierdzenia istotności tematów; szczególną uwagę poświęcono tematowi, którego istotność budziła największe dyskusje. W grudniu 2025 r. lista istotnych tematów została ponownie zweryfikowana, a Zarząd potwierdził w drodze uchwały, że analiza pozostaje aktualna. Ponadto, w styczniu 2026 r. Zarząd ponownie wziął udział w szkoleniu zorganizowanym przez zewnętrzną firmę doradcą. Szkolenie miało na celu pogłębienie wiedzy w zakresie zrównoważonego rozwoju, jego znaczenia dla strategii i praktyki biznesowej oraz strategii zrównoważonego rozwoju i związanych z nimi korzyści. Omówiono również kluczowe zmiany w regulacjach Unii Europejskiej dotyczących zrównoważonego rozwoju i raportowania ESG. Szkolenie przyczyniło się do zwiększenia świadomości zarządczej w zakresie roli ESG w budowaniu wiarygodności, przewagi konkurencyjnej oraz długoterminowej wartości Grupy.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Selvita S.A., w szczególności nad wykonywaniem obowiązków przez Zarząd oraz zgodnością działań z przepisami prawa i statutem. W ramach swoich kompetencji Rada Nadzorcza wspiera realizację długoterminowego interesu Selvita oraz zasad ładu korporacyjnego.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest organem Selvita S.A., w ramach którego akcjonariusze wykonują swoje prawa korporacyjne i podejmują decyzje dotyczące kluczowych spraw związanych z funkcjonowaniem i rozwojem spółki. Do jego kompetencji należy m.in. zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności Grupy, którego integralną częścią jest sprawozdanie zrównoważonego rozwoju. W ten sposób Walne Zgromadzenie uczestniczy w ocenie realizacji strategii Selvita, w tym podejścia do zagadnień ESG. Podczas obrad akcjonariusze mają możliwość wyrażania oczekiwań i opinii dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz długoterminowych kierunków działania Grupy. Dialog ten wspiera przejrzystość oraz uwzględnianie perspektywy akcjonariuszy w obszarze ESG.

Kadra zarządzająca

Za zapewnienie zgodności z regulacjami obowiązującymi w Polsce odpowiada Dział Prawny i kadra zarządzająca, a w Chorwacji zadania te realizuje Specjalista ds. Zgodności we współpracy z kierownikami poszczególnych jednostek. Zrównoważony rozwój obejmuje wszystkie obszary działalności Grupy Selvita, dlatego w jego wdrażanie i monitorowanie aktywnie zaangażowana jest kadra

menedżerska oraz pracownicy z różnych departamentów i szczebli organizacyjnych. Osoby te zapewniają nie tylko wsparcie merytoryczne, ale także organizacyjne w realizacji zadań związanych z ESG, przyczyniając się do skutecznego wdrażania przyjętych standardów i inicjatyw. Współpraca z interesariuszami jest koordynowana przez dedykowane komórki organizacyjne, które odpowiadają za określenie częstotliwości kontaktu oraz formy angażowania poszczególnych grup interesariuszy. Odpowiedzialność za prawidłowe wdrożenie i przestrzeganie zasad należytej staranności spoczywa na dyrektorach i kierownikach poszczególnych jednostek, którzy nadzorują działania swoich zespołów i zapewniają zgodność procesów z zasadami ESG przyjętymi w Grupie.

Komitet ds. ESG

Komitet ds. ESG został powołany w celu koordynacji działań związanych ze zrównoważonym rozwojem w Grupie Selvita. Jego skład stanowią osoby bezpośrednio zaangażowane w obszar ESG, reprezentujące różne komórki organizacyjne, co zapewnia interdyscyplinarną perspektywę przy podejmowaniu decyzji i wdrażaniu inicjatyw. Aktualnie Komitet składa się z General Counsel, który raportuje do Prezesa Zarządu, Prawnika z Działu Prawnego, który raportuje do General Counsel, oraz Starszego Menedżera ds. bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony środowiska, który również raportuje do General Counsel. Komitet spotyka się cyklicznie (średnio co 2 tygodnie), aby omawiać bieżące zadania, monitorować postępy realizowanych projektów oraz identyfikować nowe obszary wymagające uwagi. Do głównych zadań Komitetu należy m.in. opracowywanie rekomendacji w zakresie ESG, nadzorowanie wdrażania

przyjętych standardów i procedur, analiza ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz monitoring zmian w prawie. Działania Komitetu mają na celu zapewnienie spójnego, skutecznego i odpowiedzialnego podejścia Grupy do kwestii ESG oraz wspieranie realizacji jej strategii zrównoważonego rozwoju.

Przedstawiciele pracowników

Przedstawiciele pracowników pełnią rolę łączników między kadrą zarządzającą a zespołami, przekazując głos pracowników w sprawach dotyczących funkcjonowania Grupy. W polskich spółkach (Selvita S.A., Selvita Services sp. z o.o. i PozLab sp. z o.o.) zostali wybrani przedstawiciele pracowników do spraw ogólnych oraz do komisji BHP. Natomiast w Chorwacji (Selvita d.o.o.) działa związek zawodowy. W kontekście ESG przedstawiciele pracowników przekazują opinie zespołów na temat działań związanych ze zrównoważonym rozwojem. Mogą też zgłaszać własne pomysły i inicjatywy w tym obszarze. Ich rola jest doradcza i konsultacyjna, tak, aby działania ESG były lepiej dopasowane do potrzeb pracowników. Opinie przedstawicieli pracowników dotyczą kwestii związanych z zatrudnieniem oraz BHP i są przedstawiane na bieżąco na spotkaniach, z których są sporządzane notatki. Dodatkowo przedstawiciele pracowników są angażowani w proces konsultacji zmian w dokumentach wewnętrznych, takich jak regulamin pracy czy wykaz prac niebezpiecznych. Projekty tych dokumentów są im udostępniane przed formalnym zatwierdzeniem, wraz z prośbą o zgłoszenie uwag i opinii. Prowadzona jest również bieżąca komunikacja w formie korespondencji mailowej, umożliwiająca przekazywanie opinii oraz dalsze doprecyzowanie zgłaszanych kwestii.

[GOV-3] [E1.GOV-3]

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Obecnie wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie są powiązane ze zrównoważonym rozwojem. Wynagrodzenia te są ustalane zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz zasadami przyjętymi w Selvita S.A. Ich wysokość zależy od zakresu odpowiedzialności, pełnionej funkcji oraz realizacji celów strategicznych. Kwestie te reguluje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A., dostępna powszechnie w Internecie.

Wynagrodzenie członków Zarządu Selvita S.A. składa się z dwóch części:

- wynagrodzenia stałego – stała, miesięczna pensja za pełnienie funkcji w Zarządzie;
- wynagrodzenia zmiennego – dodatkowa część wynagrodzenia, uzależniona od wyników Selvita S.A., realizacji ustalonych celów zarządczych lub wyjątkowych osiągnięć Zarządu, a także od sytuacji, w której działania Zarządu przyniosły Selvita S.A. szczególne korzyści.

Za 2025 r. cele zarządcze nie zostały ustalone z uwagi na istotną zmienność rynku w pierwszej połowie 2025 r.

Z kolei członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe, miesięczne wynagrodzenie.

[GOV-4]

Oświadczenie dotyczące należytej staranności

TABELA 2.
Elementy należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w Sprawozdaniu
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	1.7.3., 4.1.2.
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	1.3, 3.1.
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	1.7.3
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	1.7.3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	1.7.3, 4.1.2, 4.1.3., 4.4

[GOV-5]

W zakresie systemu kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem związanym ze sporządzaniem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, Grupa Selvita stosuje podobne zasady do tych wykorzystywanych przy przygotowaniu sprawozdań finansowych. Choć w Grupie nie ma formalnie opisanej procedury przygotowania i zatwierdzenia sprawozdania zrównoważonego rozwoju, stosowane są wewnętrzne praktyki, które zapewniają spójność procesu i jego zgodność z obowiązującymi przepisami. Przygotowaniem sprawozdania zrównoważonego rozwoju zajmują się osoby z różnych obszarów, m.in. działu BHP, zakupów, prawnego, kadr, controllingu i finansów, pod nadzorem Członka Zarządu – General Counsel. Ponadto sprawozdanie jest poddawane weryfikacji zewnętrznej przez niezależnego audytora.

Główne ryzyka w zakresie sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju obejmują:

- brak pełnych lub spójnych danych;
- błędy ludzkie podczas zbierania i przetwarzania danych;
- trudności wynikające ze złożonej struktury organizacyjnej;
- nieprawidłowe szacunki przy obliczaniu wskaźników, np. śladu węglowego;
- ograniczony dostęp do danych z łańcucha wartości lub opóźnienia w ich przekazywaniu.

Aby ograniczyć te ryzyka, stosowane są m.in. kontrole dostępu w systemach IT, przypisanie konkretnej osoby lub działu odpowiedzialnej za dany obszar, prowadzenie list kontrolnych (checklisty) i korzystanie z zewnętrznej platformy przy obliczaniu śladu węglowego.

1.4. Model biznesowy Grupy Selvita



[SBM-1]

Selvita jest jedną z największych organizacji typu CRO (Contract Research Organization) w Europie. Model biznesowy Grupy Selvita opiera się na świadczeniu wyspecjalizowanych usług badawczo-rozwojowych, wspierających firmy farmaceutyczne i biotechnologiczne w odkrywaniu oraz rozwijaniu nowych terapii.

Grupa realizuje projekty na różnych etapach procesu rozwoju leków, wykorzystując ekspercką wiedzę zespołów naukowych, nowoczesne zaplecze laboratoryjne oraz zaawansowane technologie badawcze. Działalność Selvita koncentruje się na budowaniu wartości poprzez rozwój innowacyjnych rozwiązań medycznych, prowadzenie badań zgodnie z najwyższymi standardami jakości i etyki oraz rozwijanie długofalowych relacji z partnerami naukowymi i biznesowymi.

Selvita w liczbach



19

lat w branży



7

lokalizacji



~900

pracowników i osób współpracujących



>360

klientów



>1.700

zrealizowanych projektów



28

narodowości



275

osób ze stopniem doktora



~15.300 m²

powierzchni badawczej

Usługi Grupy Selvita

TABELA 3.
Usługi Grupy Selvita

Dział Odkrywania Leków (Drug Discovery)	Dział Rozwoju Leków (Drug Development)
Odkrywanie leków to pierwszy etap procesu opracowywania nowych terapii. Obejmuje identyfikację oraz projektowanie związków chemicznych i biologicznych o potencjalnej skuteczności w leczeniu określonych jednostek chorobowych. Jest to złożony, wieloetapowy proces, wymagający ścisłej współpracy specjalistów z różnych dziedzin nauki.	Obszar rozwoju leków koncentruje się na badaniach analitycznych, mikrobiologicznych oraz opracowywaniu formułacji leków w ramach systemu jakości GxP (ogólne dobre praktyki, obejmujące m.in. ocenę ryzyka, prowadzenie dokumentacji oraz wdrażanie działań korygujących). Badania dotyczą zarówno substancji małowcząsteczkowych, jak i biologicznych, o różnorodnym profilu terapeutycznym, i mogą obejmować tworzenie i walidację metod analitycznych, rozwój formułacji, kontrolę jakości, zwolnienia partii leków, badania stabilności, analizy bioanalityczne oraz wytwarzanie zgodnie z Dobrymi Praktykami Wytwarzania (GMP).

Dział Odkrywania Leków – Drug Discovery

W Grupie Selvita proces odkrywania leków obejmuje projektowanie i ocenę nowych cząsteczek chemicznych i biologicznych o potencjale terapeutycznym. Prace realizowane są od etapu walidacji celu biologicznego (target validation) do wyboru kandydata klinicznego (clinical candidate). Obejmują zarówno kompleksowe programy badawcze, jak i wybrane etapy projektów, dostosowane do potrzeb klientów z sektora farmaceutycznego, biotechnologicznego oraz agrochemicznego.

Istotnym wydarzeniem w 2025 r. było pozyskanie i wdrożenie technologii High-Throughput Experimentation (HTE, eksperymenty wysokoprzepustowe). Technologia ta rozszerza stosowane metodologie badawcze, umożliwiając szybkie, równoległe prowadzenie eksperymentów przy użyciu poniżej-gramowych ilości reagentów. Pozwala to ograniczyć zużycie rozpuszczalników, materiałów eksploatacyjnych oraz ilość odpadów chemicznych. Skrócenie cykli eksperymentalnych i możliwość szybkiej iteracji warunków reakcji zmniejszają również skumulowany ślad energetyczny związany z wielokrotną syntezą, optymalizacją oraz próbami zwiększania skali (scale-up).

Sztuczna inteligencja i narzędzia obliczeniowe

W Dziale AI&CDD (Artificial Intelligence & Computational Drug Discovery) wspiera proces odkrywania leków poprzez wdrażanie zaawansowanych rozwiązań obliczeniowych oraz wykorzystanie modeli sztucznej inteligencji. Zakres prac

obejmuje opracowywanie modeli predykcyjnych, narzędzi do analizy zależności struktura–aktywność (SAR) oraz rozwój kompetencji bioinformatycznych. W 2025 r. Selvita wykorzystywała model TADAM (Target Aware Drug Affinity Model) do przeszukiwania wielkoskalowych bibliotek chemicznych, równoległe zwiększając efektywność obliczeniowych przepływów pracy. Wdrożono również automatyzację złożonych analiz retrosyntetycznych oraz predykcji produktów reakcji, co ograniczyło konieczność manualnej interwencji i usprawniło przejście od projektowania in silico do weryfikacji eksperymentalnej (wet lab).

Architektura badawcza została dodatkowo wzmocniona poprzez integrację:

- DiffDock i MaSIF – zaawansowanych modeli generatywnych i narzędzi analizy strukturalnej, wykorzystywanych w dokowaniu białko–ligand w przestrzeni 3D oraz analizie powierzchni molekularnych;
- platformy QSAR/QSPR – środowiska do wysoko precyzyjnego przewidywania właściwości fizykochemicznych i biologicznych cząsteczek;
- oprogramowania ChemAIRS (AI/ML) – wspierającego analizę retrosyntetyczną poprzez inteligentną optymalizację ścieżek syntezy.

Integrated Drug Discovery (IDD)

Projekty IDD obejmują trzy kluczowe etapy: identyfikację związków typu hit, rozwój struktur wiodących (lead generation i lead development) oraz ich optymalizację (lead optimization). Prace prowadzone są przez interdyscyplinarne zespoły, łączące kompetencje chemiczne, biolo-

giczne i obliczeniowe. W procesie wykorzystywane są modele oparte na sztucznej inteligencji, umożliwiające wczesną ocenę właściwości projektowanych związków. Równolegle rozwijane i walidowane są modele *in vitro* oraz *in vivo*, dostosowywane do aktualnych kierunków rozwoju terapii.

ADME i farmakokinetyka

W obszarze DMPK (Drug Metabolism and Pharmacokinetics) prowadzone są wysokoprzepustowe badania ADME *in vitro* oraz badania farmakokinetyczne (PK) *in vivo*, mające na celu wczesną charakterystykę profilu wchłaniania, dystrybucji, metabolizmu i wydalania (ADME) w procesie odkrywania leków. Badania obejmują ocenę właściwości fizykochemicznych, przepuszczalności oraz stabilności metabolicznej z wykorzystaniem zintegrowanych narzędzi *in silico* i *in vitro*, co umożliwia wczesną eliminację kandydatów o niekorzystnych parametrach. Połączenie modelowania predykcyjnego z wysokoprzepustowymi badaniami ADME oraz identyfikacją metabolitów pozwala na przygotowanie kompleksowych pakietów danych do projektowania ukierunkowanych badań farmakokinetycznych (PK) i farmakodynamicznych (PD) *in vivo*. Nowe protokoły badań PK *in vivo* umożliwiły zastosowanie zwierząt z wszczepionymi kaniulami, co pozwala na kontrolowane infuzje dożylnie oraz seryjne pobieranie próbek od tego samego osobnika. Rozwiązanie to wzmacnia jakość projektu badania i ogranicza zmienność międzyosobniczą. Zminiaturyzowane i zautomatyzowane formaty testów wysokoprzepustowych, w połączeniu z zaawansowanymi technologiami bioanalitycznymi, zmniejszyły zużycie związków, rozpuszczalników i próbek, a także skróciły czas cykli przesiewowych.

Onkologia *in vitro*

Zespół onkologii *in vitro* prowadzi badania nad nowymi strategiami terapeutycznymi, w tym nad lipidowymi nanonosnikami, degraderami białkowymi (protein degraders) oraz koniugatami przeciwciało-lek (Antibody-Drug Conjugates, ADC). W 2025 r. realizowano badania pilotażowe z wykorzystaniem próbek nowotworowych pochodzących od pacjentów oraz wysokoprzepustowe kampanie przesiewowe. Rozwijano zaawansowane metodologie badawcze, w tym hodowle komórkowe 3D, testy inwazyjności nowotworów z wykorzystaniem obrazowania wieloparametrowego (high-content imaging) oraz analizy szlaków sygnałowych w modelach komórkowych neuroonkologii prowadzonych w warunkach fizjologicznie zbliżonych do *in vivo*.

Wśród opracowanych badań przykładowych znalazły się m.in.: klasyfikacja fenotypów uszkodzeń DNA powiązanych z mechanizmem działania (MoA) testowanych związków; opracowanie panelu przesiewowego 192 kinaz w technologii NanoBRET (format 384-dołkowy); analiza skuteczności oraz mechanizmu działania koniugatów ADC.

Zespół wdrożył również nowe podejście do identyfikacji celów molekularnych z wykorzystaniem platformy opartej na obrazowaniu, wspierającej wybór cząsteczek na cele białkowe oraz charakterystykę mechanizmów działania tych związków. W 2025 r. Selvita S.A. nabyła licencję na technologię Chemical Protein Stability Assay (CPSA) od Medicines Discovery Catapult (UK). CPSA umożliwia ocenę zaangażowania celu molekularnego (target engagement) i znajduje zastosowanie na wszystkich etapach procesu odkrywania leków – od badań przesiewowych po optymalizację kandydatów.



Onkologia *in vivo*

W ramach badań *in vivo* rozwijane są modele różnych nowotworów, m.in. mózgu, piersi, płuca i wątroby. Zespół pracuje nad modelami syngenicznymi oraz rozwija modele PDX (Patient-Derived Xenograft), oparte na przeszczepach nowotworów pochodzących od pacjentów. Opracowywane są również modele przerzutów w celu analizy progresji choroby i oceny skuteczności nowych terapii. Badania prowadzone są we współpracy z zespołami ADME, histologii i farmakologii *in vitro*, co umożliwia realizację projektów o charakterze translacyjnym. Jednym z kluczowych obsza-

rów prac jest profilowanie mikrośrodowiska guza oraz generowanie linii komórkowych opornych na leczenie.

Immunologia i choroby metaboliczne

W obszarach immunologii, chorób metabolicznych, zwłóknieniowych i stanów zapalnych działalność Selvita koncentruje się na podejściu medycyny precyzyjnej. W 2025 r. rozwijano modele predykcyjne odpowiedzi terapeutycznej oraz projekty badań oparte na biomarkerach, co umożliwi lepsze dopasowanie modeli eksperymentalnych do określonych subpopulacji pacjentów. Podejście to zwiększa wartość translacyjną badań i wspiera rozwój skuteczniejszych oraz bezpieczniejszych terapii. Farmakologia i badania translacyjne realizowane są z zachowaniem zasad ESG, poprzez etyczne wykorzystanie materiału pochodzącego od pacjentów, zgodność z regulacjami w zakresie zarządzania danymi oraz stosowanie efektywnych modeli badawczych, ograniczających obciążenia środowiskowe i społeczne.

Integrując badania *in vitro*, *in vivo* i translacyjne w obszarach onkologii, immunologii, chorób metabolicznych, oddechowych i zapalnych, Selvita przyczynia się do opracowywania terapii odpowiadających na istotne, niezaspokojone potrzeby medyczne. Stosowane strategie mają na celu skrócenie czasu rozwoju leków, zwiększenie ich trafności klinicznej oraz ograniczenie obciążenia społecznego chorobami przewlekłymi i ciężkimi.

Badania nad chorobami układu oddechowego

W badaniach nad chorobami układu oddechowego wykorzystywane są zaawansowane modele przedkliniczne oraz platformy inhalacyjne. Zwalidowana wieża inhalacyjna służy do oceny odpowiedzi terapeutycznej w modelach przewlekłych chorób układu oddechowego. Platforma ta umożliwia kontrolowane i powtarzalne podawanie leków wziewnych, zwiększając jakość oraz wartość naukową

badania przedklinicznych. Infrastruktura ta wspiera rozwój bezpieczniejszych terapii wziewnych i ogranicza konieczność powtarzania badań eksploracyjnych.

Farmakologia *in vivo*

Badania farmakologiczne *in vivo* prowadzone są z wykorzystaniem udoskonalonych, klinicznie odpowiednich modeli chorobowych i są ściśle integrowane z danymi *in vitro* oraz translacyjnymi. W 2025 r. rozszerzone zastosowanie zaawansowanych technik obrazowania (PET oraz μ CT) umożliwiło długoterminową ocenę progresji choroby i odpowiedzi na leczenie, przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby zwierząt i czasu trwania badań oraz poprawie jakości uzyskiwanych danych.

Laboratorium omics i badania biomarkerów

Laboratorium omics wykorzystuje technologię MSI (Mass Spectrometry Imaging) do przestrzennego obrazowania dystrybucji leków, metabolitów i białek w tkankach. Opracowywane są zintegrowane podejścia łączące technologię omics z farmakologią *in vivo* oraz DMPK, a także prowadzone są prace nad identyfikacją nowych biomarkerów. Integracja technologii omics z farmakologią *in vitro* i *in vivo* wzmacnia proces podejmowania decyzji translacyjnych oraz zwiększa kliniczną istotność badań. Umożliwiając przestrzenną i molekularną charakterystykę tkanek oraz odpowiedzi terapeutycznych, podejścia te sprzyjają wczesnej identyfikacji biomarkerów o znaczeniu klinicznym i ograniczają ryzyko niepowodzeń na późnych etapach rozwoju leków.

Odkrywanie przeciwciał

Zespół Przeciwciał wspiera klientów w obszarze odkrywania, inżynierii oraz charakteryzacji przeciwciał o zastosowaniach terapeutycznych, diagnostycznych oraz jako reagentów badawczych. Specjalizuje się w odkrywaniu przeciwciał metodą prezentacji fagowej, rozwijając wewnętrzną platformę wyspecjalizowanych bibliotek fagowych, umożliwiających selekcję kandydatów o pożądanych właściwościach. Kompetencje zespołu obejmują ekspresję i produkcję przeciwciał oraz ich kompleksową charakteryzację biofizyczną i funkcjonalną, w tym testy komórkowe wspierające ocenę aktywności biologicznej. Współpraca ekspertów z biofizyki, analityki i biologii komórkowej umożliwiła rozwój platformy developability, odpowiadającej na potrzeby rynku, obejmującej zaawansowane metody oceny kluczowych parametrów istotnych w procesie rozwoju przeciwciał. Zespół rozwija również metody odkrywania i optymalizacji innych formatów białkowych, w tym przeciwciał VHH, zapewniając zintegrowane wsparcie klientów na wczesnych etapach rozwoju biologicznych kandydatów terapeutycznych.



Dział Rozwoju Leków – Drug Development

Selvita realizuje usługi kontraktowe w zakresie rozwoju farmaceutycznego oraz badań jakości produktów gotowych, obejmujące wszystkie etapy cyklu życia produktu leczniczego. Działania prowadzone są w nowoczesnej infrastrukturze analitycznej oraz zgodnie z wymaganiami GMP, co zapewnia spełnianie obowiązujących standardów jakości i regulacyjnych. Model kontraktowy bez marek własnych umożliwia transparentne zarządzanie procesami, a struktura organizacyjna i doświadczenie zespołów pozwalają na elastyczne dostosowanie do wymagań klientów oraz regulatorów.

Rozwój małocząsteczkowych produktów leczniczych

Selvita realizuje kontraktowe projekty rozwoju i optymalizacji formułacji produktów leczniczych, uwzględniając zasady efektywnego wykorzystania zasobów, ograniczania strat materiałowych oraz zgodności z międzynarodowymi wymaganiami regulacyjnymi. Projektowanie składu i procesów technologicznych, charakterystyka fizykochemiczna formułacji oraz identyfikacja parametrów krytycznych procesu (CPP) prowadzone są w sposób umożliwiający poprawę stabilności produktów i ograniczenie ryzyk jakościowych na dalszych etapach cyklu życia leku. Specjalizacja w niesterylnych postaciach leku, w szczególności stałych doustnych, a także półstałych i płynnych, pozwala na koncentrację wiedzy i optymalizację procesów pod kątem bezpieczeństwa użytkowników końco-

wych. Istotnym elementem wsparcia klientów są również badania stabilności prowadzone zgodnie z wytycznymi ICH (International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use – Międzynarodowa Rada Harmonizacji Wymagań Technicznych dla Rejestracji Produktów Leczniczych Stosowanych u Ludzi), opracowanie i walidacja metod analitycznych oraz charakterystyka zanieczyszczeń. Działania te wspierają bezpieczeństwo pacjentów, transparentność dokumentacji rejestracyjnej oraz odpowiedzialne wprowadzanie produktów leczniczych do obrotu. Kontraktowe wytwarzanie badanych produktów leczniczych na potrzeby badań klinicznych realizowane jest w skali umożliwiającej efektywne wykorzystanie niewielkich ilości substancji czynnych, co przyczynia się do ograniczenia ilości generowanych odpadów i obciążenia środowiska. Dzięki interdyscyplinarnym zespołom ekspertów Selvita zapewnia kompleksowe wsparcie CMC (Chemistry, Manufacturing and Controls – Chemia, Wytwarzanie i Kontrola), wspierając klientów w spełnianiu wymagań organów regulacyjnych oraz wzmacniając łańdź procesowy i jakość dokumentacji.

Platforma badań leków biologicznych

Laboratorium analityczne, wyspecjalizowane w badaniu dużych cząsteczek i biofarmaceutyków, prowadzi działalność w sposób wspierający rozwój bezpiecznych i skutecznych terapii biologicznych, które odpowiadają na istotne potrzeby zdrowotne społeczeństwa. Zakres usług obejmuje kompleksową charakterystykę strukturalną i fizykochemiczną leków biologicznych, umożliwiającą ocenę ich jakości, stabilności i zgodności z wymaganiami regulacyjnymi. Analizy struktur białkowych, modyfikacji potransla-



cyjnych, glikozylacji oraz właściwości fizykochemicznych pozwalają na wczesną identyfikację ryzyk jakościowych, co przekłada się na bezpieczeństwo pacjentów oraz odpowiedzialne zarządzanie cyklem życia produktu. Laboratorium realizuje również badania stabilności, czystości i integralności produktów biologicznych, identyfikując zanieczyszczenia procesowe i produkty degradacji. Działania te wspierają zgodność z zasadami GMP oraz transparentność procesów jakościowych. W obszarze rozwoju formułacji leków biologicznych, Selvita prowadzi badania preformulacyjne, testy szczelności opakowań (CCIT) oraz ocenę funkcjonalności systemów podawania leku, co przyczynia

się do poprawy bezpieczeństwa użytkowania i trwałości produktów. Laboratorium Badań Biologicznych, jako część platformy, wspiera rozwój innowacyjnych terapii poprzez opracowanie i walidację modeli komórkowych oraz metod biologicznych. Działania te realizowane są zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi ICH i zasadami GMP, wzmacniając łańdź jakościowy oraz odpowiedzialność Grupy wobec regulatorów i pacjentów. Badania stabilności i degradacji wymuszonej pozwalają na ocenę odporności leków biologicznych na czynniki zewnętrzne, co jest kluczowe dla ich bezpieczeństwa i skuteczności klinicznej.

Platforma badań leków małowcząsteczkowych

Laboratoria analityczne w Krakowie i Złotnikach prowadzą projekty wspierające rozwój małowcząsteczkowych produktów leczniczych w sposób zgodny z zasadami odpowiedzialnego zarządzania jakością. Zakres działań obejmuje rozwój, walidację i transfer metod analitycznych oraz rutynowe analizy substancji czynnych, surowców i gotowych produktów. Praca zgodnie z zasadami GMP, aktualnymi wytycznymi ICH oraz podejściem Quality by Design (QbD) pozwala na systemowe ograniczanie ryzyk jakościowych i zwiększenie powtarzalności procesów. Zaawansowana infrastruktura analityczna oraz kompetencje zespołów umożliwiają identyfikację i badanie zanieczyszczeń, w tym substancji genotoksycznych, nitrozoamin oraz alkaloidów pirolizydynowych. Precyzyjne analizy śladowe wspierają bezpieczeństwo pacjentów oraz odpowiedzialność Grupy w zakresie ochrony zdrowia publicznego.

Laboratoria kontroli jakości

Laboratoria kontroli jakości działają zgodnie z zasadami Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP) i pełnią kluczową rolę w systemie zarządzania jakością Grupy Selvita. Ich zadaniem jest zapewnienie, że wszystkie materiały i produkty spełniają określone wymagania jakościowe oraz regulacyjne przed dopuszczeniem do kolejnych etapów produkcji lub obrotu. Kontrola jakości obejmuje zarówno produkty małowcząsteczkowe, jak i leki biologiczne, wspierając bezpieczeństwo pacjentów oraz wiarygodność danych jakościowych. Zakres działań obejmuje badania materiałów wyjściowych, półproduktów, produktów końcowych oraz badania stabilności. Wszystkie procesy realizowane są w oparciu o szczegółową dokumentację i podlegają regu-

larnym audytom wewnętrznym i zewnętrznym, co wzmacnia ład korporacyjny i transparentność operacyjną. Laboratorium mikrobiologiczne prowadzi monitoring środowiska wytwarzania, badania czystości mikrobiologicznej, jakości oraz poziomu endotoksyn. Działania te są kluczowe dla zapewnienia bezpieczeństwa produktów farmaceutycznych i spełnienia wymagań regulacyjnych, a także dla ochrony zdrowia pacjentów.

Laboratorium agrochemiczne

W odpowiedzi na potrzeby sektora rolnego i agrochemicznego, Selvita wykorzystuje swoje kompetencje analityczne i badawcze do wspierania rozwoju bezpiecznych i zgodnych z regulacjami produktów agrochemicznych. Działalność laboratorium agrochemicznego prowadzona jest zgodnie z zasadami Dobrej Praktyki Laboratoryjnej (GLP). Zakres prac obejmuje rozwój i walidację metod analitycznych, analizy stabilnościowe, certyfikację materiałów oraz identyfikację zanieczyszczeń, co wspiera bezpieczne stosowanie produktów w rolnictwie. Specjalistyczna aparatura analityczna, regularnie kwalifikowana i poddawana audytom GLP, zapewnia wiarygodność wyników badań oraz transparentność procesów.

Opis znaczących obsługiwanych rynków i grup klientów

Jako wiodąca organizacja typu CRO (Contract Research Organization), Selvita dostarcza zintegrowane usługi wspierające odkrywanie i rozwój leków. Kompetencje Grupy obejmują walidację celów molekularnych, badania *in vitro* i *in vivo*, ocenę bezpieczeństwa i skuteczności oraz farmakokinetykę. Ponadto Selvita zapewnia kompleksowe wsparcie analityczne dla klientów z sektora farmaceutycznego, w tym badania zwalniające w kontroli jakości produktów badanych i komercyjnych, a także rozwój formuacji dla leków małocząsteczkowych.



1. Firmy farmaceutyczne

Duże i średnie przedsiębiorstwa farmaceutyczne: Selvita współpracuje z uznanymi przedsiębiorstwami farmaceutycznymi w celu usprawnienia i przyspieszenia procesów przedklinicznych. Grupa oferuje kompleksowe rozwiązania typu end-to-end – od walidacji celu molekularnego po wybór kandydata klinicznego – przyczyniając się do skrócenia czasu wprowadzenia leku na rynek oraz ograniczenia ryzyk związanych z inwestycjami w działalność badawczo-rozwojową. Zakres usług obejmuje badania DMPK (Drug Metabolism and Pharmacokinetics), wspierające ocenę metabolizmu i farmakokinetyki leków, badania jakości produktów gotowych, a także rozwój i walidację metod analitycznych i biologicznych na wszystkich etapach cyklu życia produktu leczniczego. Selvita realizuje również rozwój i optymalizację formuacji leków małocząsteczkowych oraz kontraktową produkcję badanych produktów leczniczych, umożliwiając prowadzenie badań klinicznych.

Młode firmy biofarmaceutyczne: firmy na wczesnym etapie rozwoju i wirtualne spółki farmaceutyczne wykorzystują infrastrukturę oraz zaplecze naukowe Selvita do rozwijania innowacyjnych terapii bez konieczności utrzymywania własnych zasobów przedklinicznych. Grupa świadczy kompleksowe usługi w zakresie opracowywania i walidacji metod analitycznych oraz bioanalitycznych, a także badań jakości substancji czynnych i gotowych produktów biologicznych, wspierając rozwój i przygotowanie regulacyjne podmiotów z sektora biofarmaceutycznego.



2. Firmy biotechnologiczne

Start-upy biotechnologiczne: Dynamicznie rozwijające się podmioty biotechnologiczne korzystają z dedykowanych projektów badawczych Selvita oraz jej doświadczenia w obszarach takich jak onkologia, choroby zakaźne, stany zapalne, choroby metaboliczne (w tym otyłość i cukrzyca) oraz zwłóknienie. Usługi te wspierają walidację celów molekularnych oraz rozwój kandydatów do badań klinicznych. Selvita prowadzi kompleksową charakterystykę i analizę strukturalną dużych cząsteczek, realizuje szeroki zakres badań fizykochemicznych, oraz wykonuje analizy czystości, integralności i profilu zanieczyszczeń.

Wysokowyspecjalizowane firmy biotechnologiczne: Grupa wspiera firmy koncentrujące się na małych cząsteczkach oraz zaawansowanych, modalnościach terapeutycznych, takich jak PROTAC, kleje molekularne, degradatory białek, koniugaty przeciwciało-lek (ADC) czy terapie oparte na RNA. Zapewniane są dedykowane modele przedkliniczne oraz zaawansowane wsparcie naukowe, dostosowane do złożonych wyzwań rozwojowych. Selvita opracowuje modele komórkowe do oceny aktywności biologicznej leków, wspiera procesy CMC, rozwój preformulacji i formuacji leków biologicznych oraz ocenę funkcjonalności systemów dostarczania leków.



3. Przemysł agrochemiczny i kosmetyczny

Producenci agrochemikaliów: Selvita świadczy usługi chemiczne i analityczne, wspierające rozwój środków ochrony roślin. Kompetencje obejmują identyfikację i syntezę zanieczyszczeń oraz metabolitów, a także opracowywanie nowych ścieżek syntezy. Walidacje metod, certyfikacje oraz analizy jedno- i pięcioseryjne realizowane są zgodnie ze standardami GLP (Good Laboratory Practice).

Przemysł kosmetyczny: Na rzecz producentów składników kosmetycznych Selvita realizuje usługi syntezy kontraktowej i chemii analitycznej. Prowadzone są syntezy w skali laboratoryjnej oraz kompleksowe analizy chemiczne, zapewniające wysoką jakość produktów i wspierające działania innowacyjne.



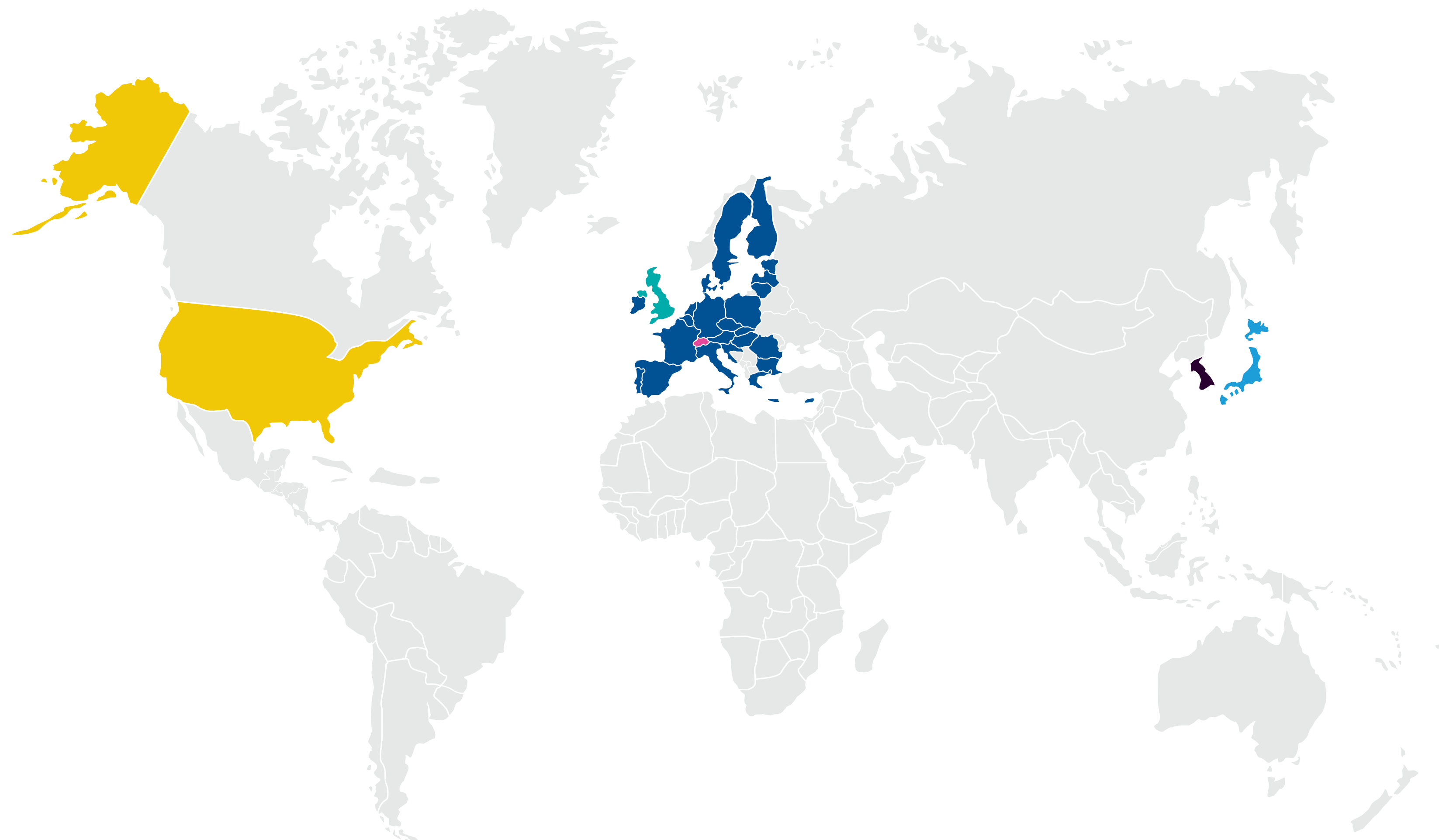
4. Instytucje akademickie i badawcze

Uniwersytety i laboratoria akademickie: Selvita angażuje się w projekty z zakresu badań podstawowych oraz nauki translacyjnej, których celem jest przekształcanie odkryć naukowych w praktyczne zastosowania terapeutyczne. Grupa zapewnia dostęp do zaawansowanych technologii, w tym platform high-throughput screening oraz wyspecjalizowanych modeli chorobowych, wspierając przejście od badań laboratoryjnych do zastosowań klinicznych. Selvita współpracuje również z instytucjami akademickimi w ramach różnorodnych grantów naukowych.

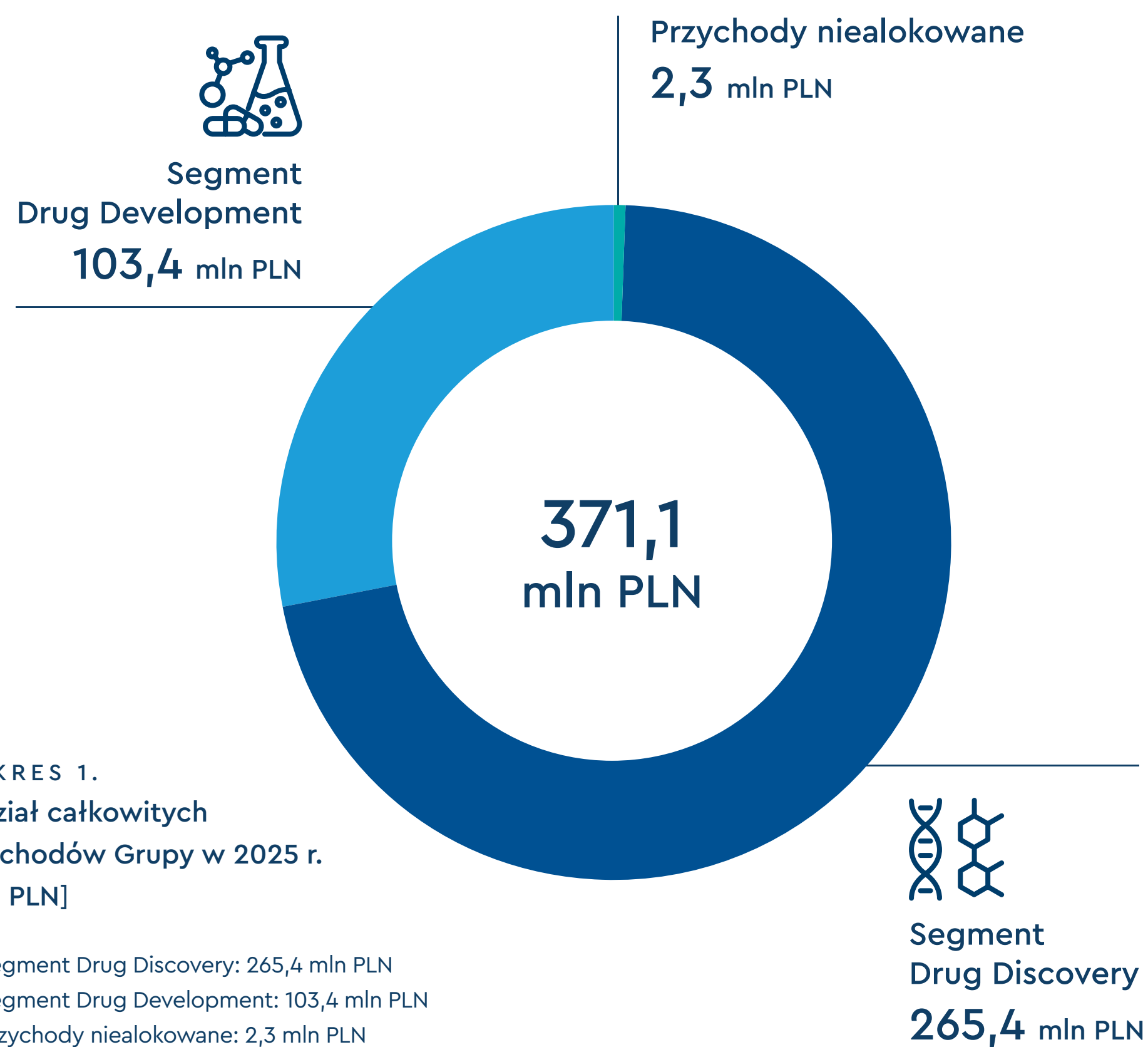
Rynki geograficzne

Selvita prowadzi działalność w skali globalnej, z silną obecnością na kluczowych rynkach napędzających innowacje i generujących popyt na usługi badań przedklinicznych:

- **Stany Zjednoczone (USA):** jeden z najważniejszych ośrodków innowacji biotechnologicznych i badań oraz rozwoju w sektorze farmaceutycznym;
- **Wielka Brytania (UK):** rynek wyróżniający się wysokim poziomem naukowym i pionierskimi badaniami, zwłaszcza w obszarze onkologii, chorób rzadkich i terapii zaawansowanych;
- **Szwajcaria:** siedziba wielu światowych liderów branży farmaceutycznej i life sciences;
- **Państwa członkowskie Unii Europejskiej (UE):** zarówno start-upy biotechnologiczne, jak i międzynarodowe koncerny farmaceutyczne, z silnym zapotrzebowaniem na innowacyjne badania przedkliniczne;
- **Japonia:** światowy lider w badaniach farmaceutycznych, biotechnologii i medycynie precyzyjnej, z rosnącym zapotrzebowaniem na zewnętrzne wsparcie przedkliniczne;
- **Korea Południowa:** kraj o rosnącej pozycji w obszarze biofarmacji i innowacyjnego rozwoju leków, szczególnie w segmencie leków biopodobnych, terapii komórkowych i genowych oraz leków małocząsteczkowych.



Podział całkowitych przychodów Grupy Selvita w 2025 r.

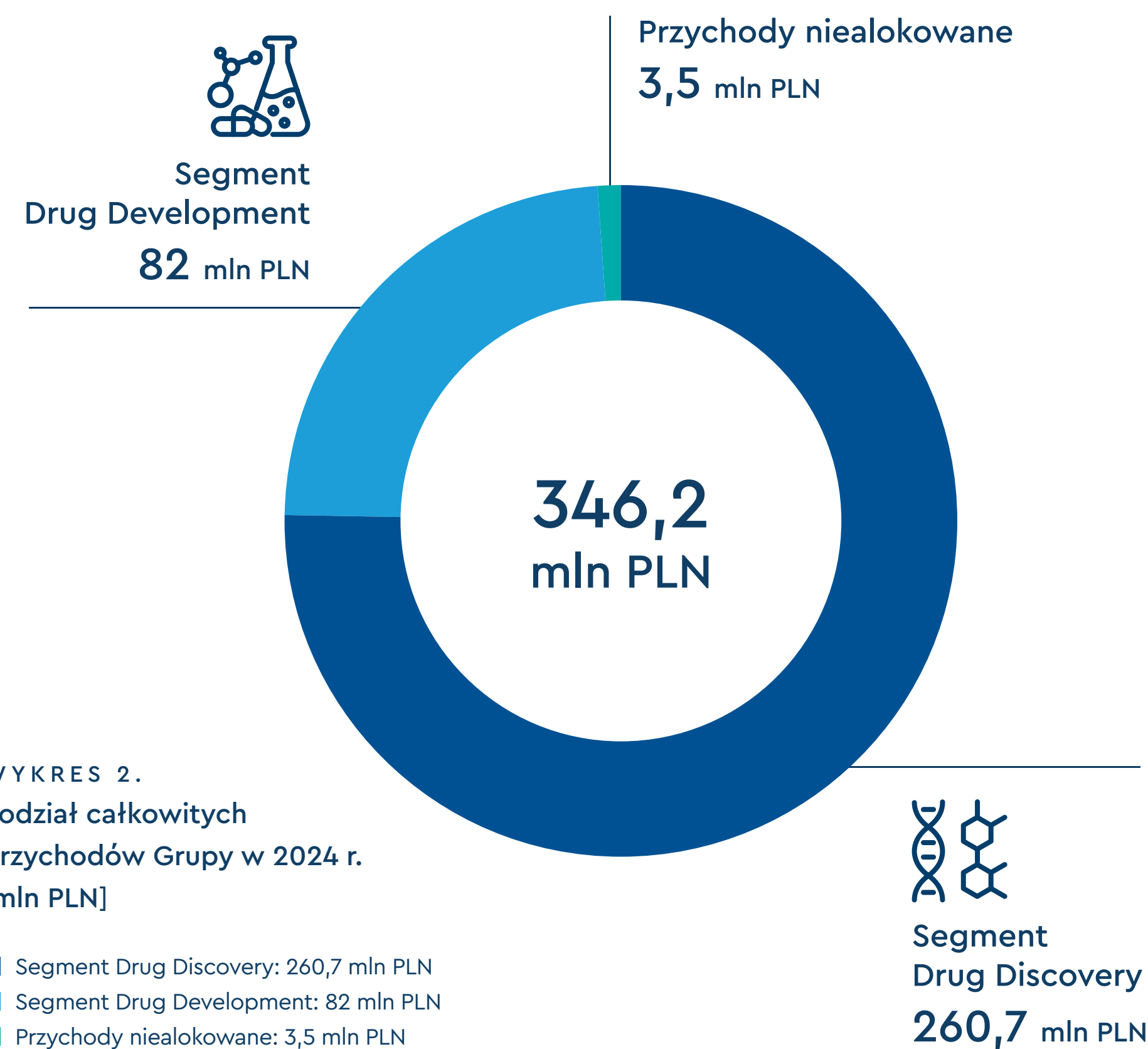


WYKRES 1.
Podział całkowitych przychodów Grupy w 2025 r. [mln PLN]

- Segment Drug Discovery: 265,4 mln PLN
- Segment Drug Development: 103,4 mln PLN
- Przychody niealokowane: 2,3 mln PLN

Przychód całkowity w Grupie: 371,1 mln PLN

Podział całkowitych przychodów Grupy Selvita w 2024 r.

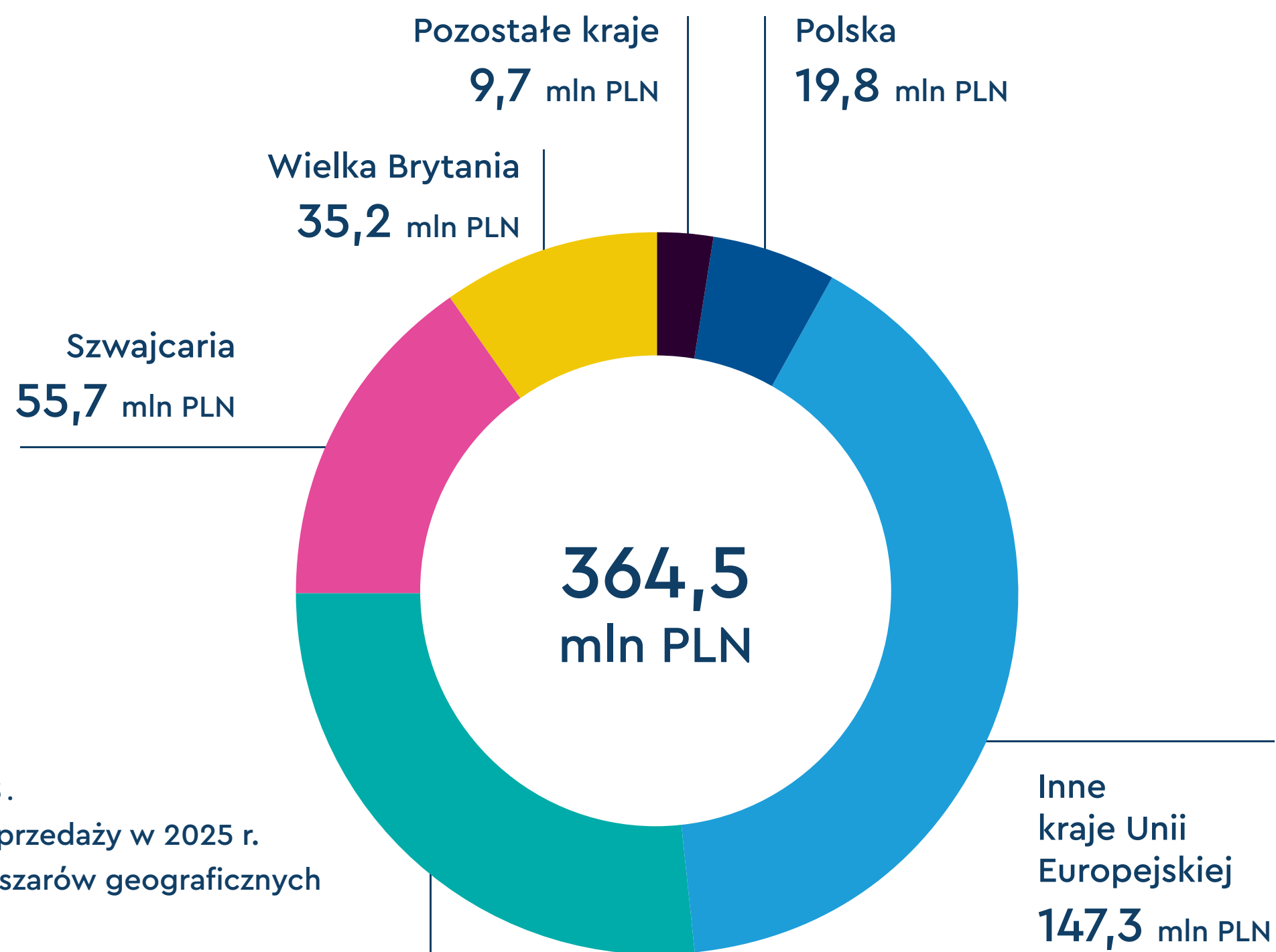


WYKRES 2.
Podział całkowitych przychodów Grupy w 2024 r. [mln PLN]

- Segment Drug Discovery: 260,7 mln PLN
- Segment Drug Development: 82 mln PLN
- Przychody niealokowane: 3,5 mln PLN

Przychód całkowity w Grupie: 346,2 mln PLN

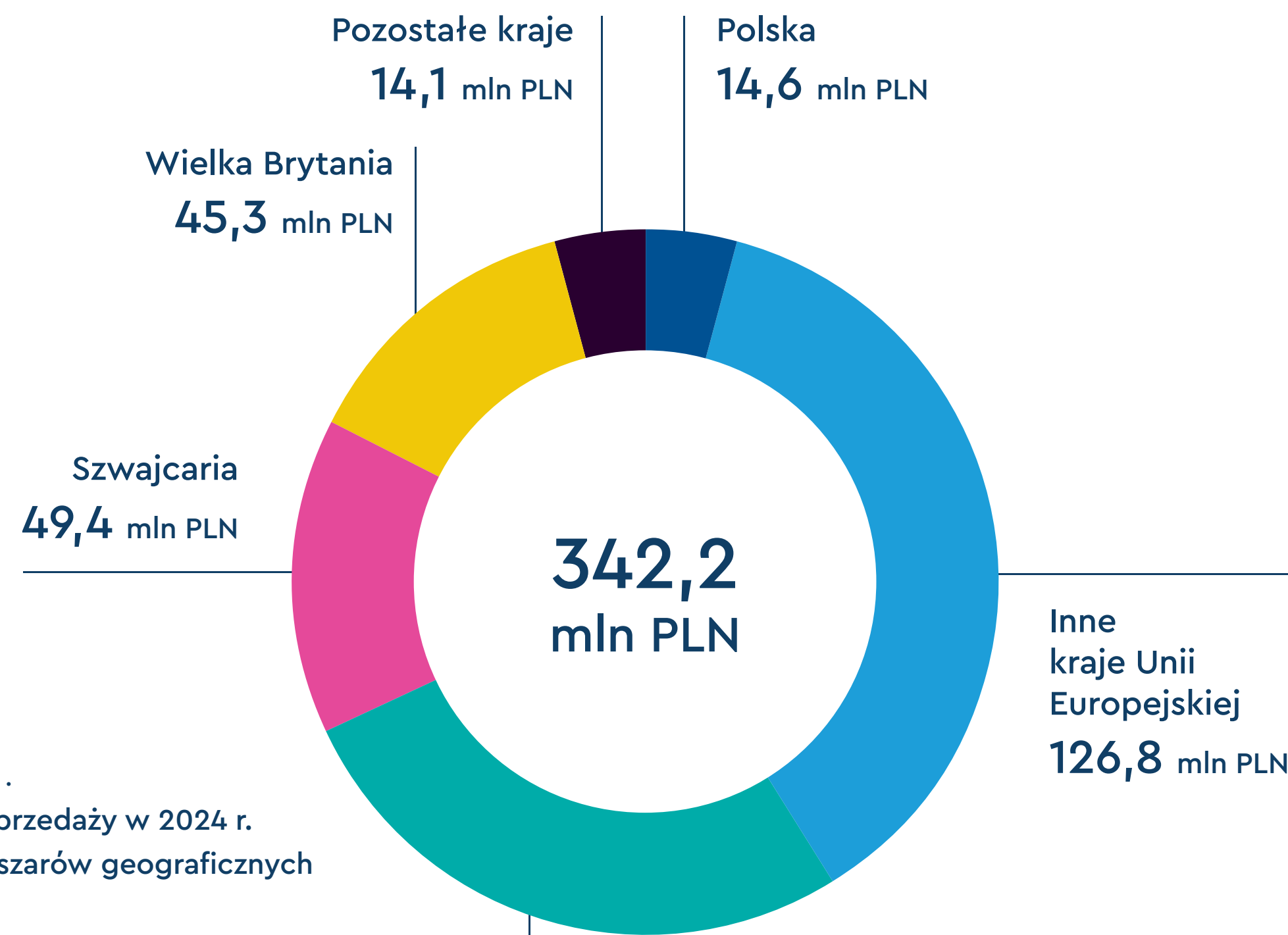
Struktura sprzedaży w 2025 r. według obszarów geograficznych



WYKRES 3.
Struktura sprzedaży w 2025 r. według obszarów geograficznych [mln PLN]

- Polska: 19,8 mln PLN
- Inne kraje Unii Europejskiej: 147,3 mln PLN
- Stany Zjednoczone: 96,8 mln PLN
- Szwajcaria: 55,7 mln PLN
- Wielka Brytania: 35,2 mln PLN
- Pozostałe kraje: 9,7 mln PLN

Struktura sprzedaży w 2024 r. według obszarów geograficznych

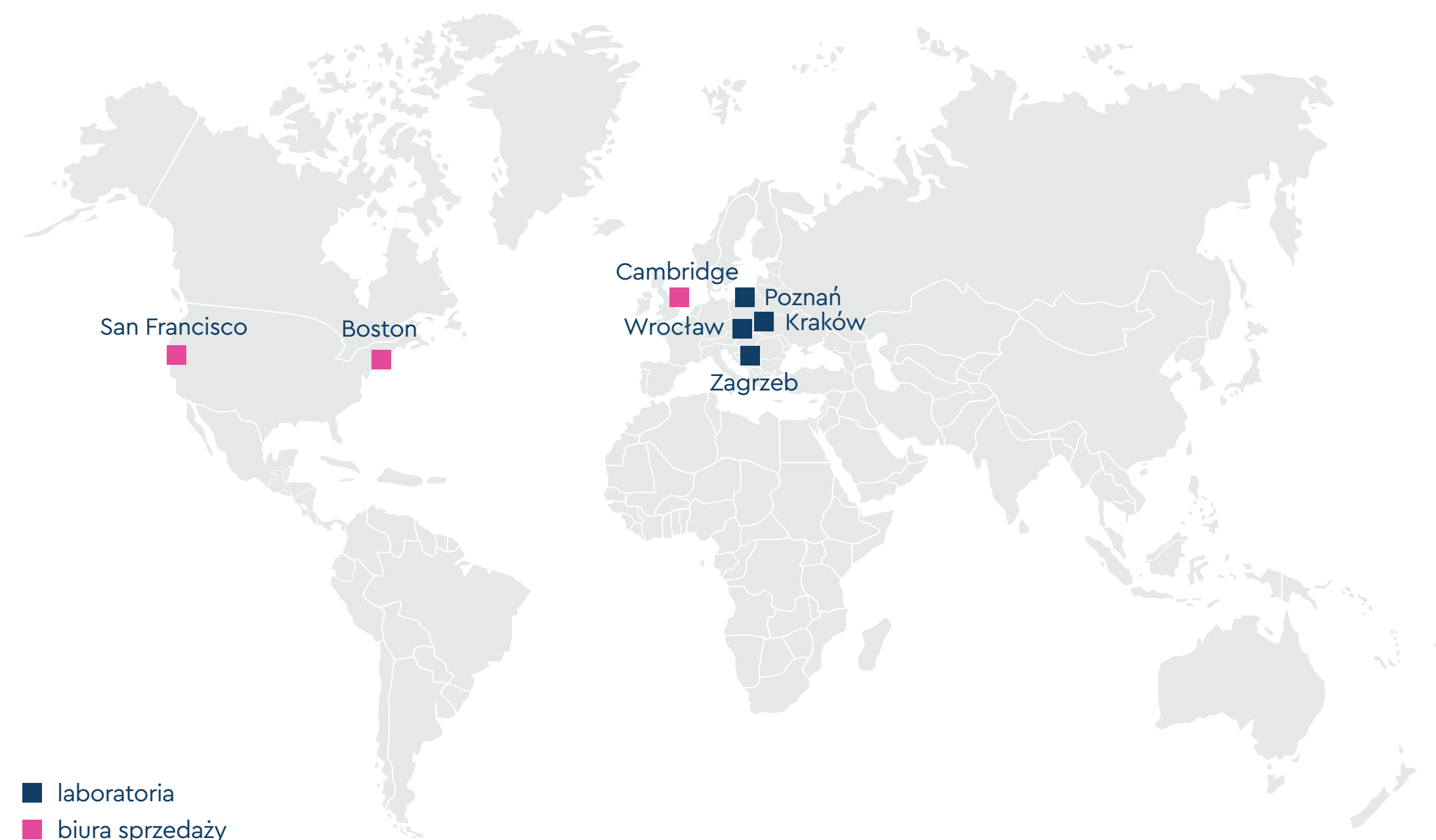


WYKRES 4.
Struktura sprzedaży w 2024 r. według obszarów geograficznych [mln PLN]

- Polska: 14,6 mln PLN
- Inne kraje Unii Europejskiej: 126,8 mln PLN
- Stany Zjednoczone: 92 mln PLN
- Szwajcaria: 49,4 mln PLN
- Wielka Brytania: 45,3 mln PLN
- Pozostałe kraje: 14,1 mln PLN

Struktura Grupy Selvita

Spółką dominującą jest **Selvita S.A.** z siedzibą w Krakowie – głównym obszarem działalności jest odkrywanie leków (Drug Discovery) oraz w mniejszym zakresie rozwój leków (Drug Development).



Spółki zależne, które zostały poddane konsolidacji:

Selvita Services sp. z o.o.

z siedzibą w Krakowie – koncentruje się na usługach związanych z rozwojem leków, w tym na rozwoju analitycznym małych i dużych cząsteczek, kontroli jakości dużych cząsteczek, biologii komórkowej i molekularnej oraz bioanalityce;

Selvita d.o.o.

z siedzibą w Zagrzebiu – zajmuje się usługami związanymi z odkrywaniem leków, obejmującymi badania chemiczne, DMPK (Drug Metabolism and Pharmacokinetics), farmakologię *in vitro* i badania translacyjne, farmakologię *in vivo* i toksykologię;

Selvita Inc.

biuro sprzedaży w Bostonie oraz San Francisco;

Selvita Ltd.

biuro sprzedaży w Cambridge;

PozLab sp z o.o.

z siedzibą w Złotnikach – spółka typu CDMO (Contract Development and Manufacturing Organization). Działalność spółki koncentruje się na trzech kluczowych obszarach: rozwój produktów farmaceutycznych (w tym wytwarzanie produktów leczniczych), kontrola jakości oraz testy mikrobiologiczne.

Ponadto Selvita S.A. posiada 46,74% akcji w spółce Ardigen S.A., która nie została poddana konsolidacji. Ardigen S.A.

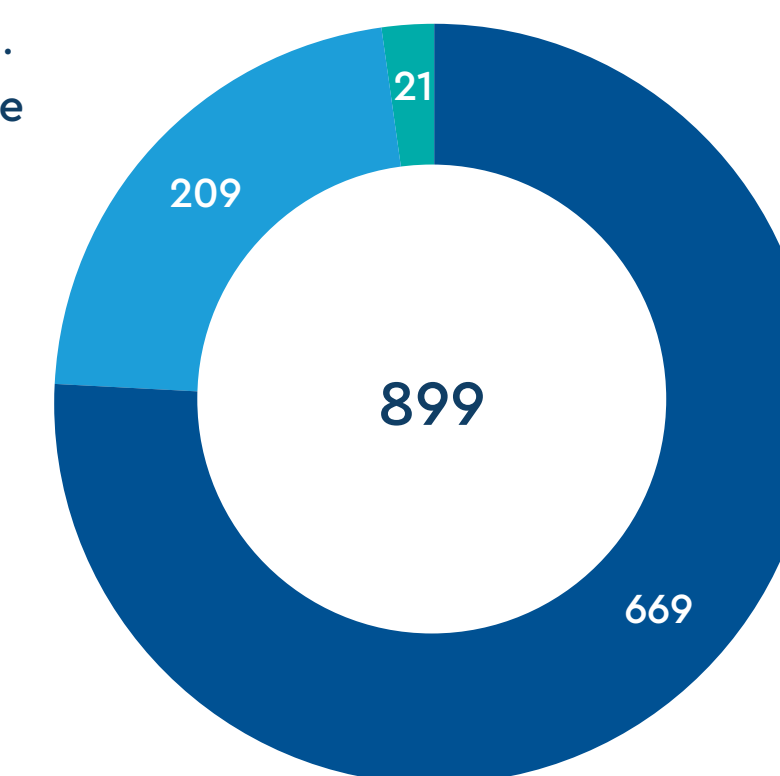
jest spółką AI CRO, która wspiera naukowców w odkrywaniu innowacyjnych leków i rozwijaniu koncepcji medycyny spersonalizowanej. W raportach analitycznych Ardigen wymieniany jest w top 5% firm działających na globalnym rynku AI w obszarze Drug Discovery.

Grupa Selvita nie prowadzi działalności w sektorach paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.

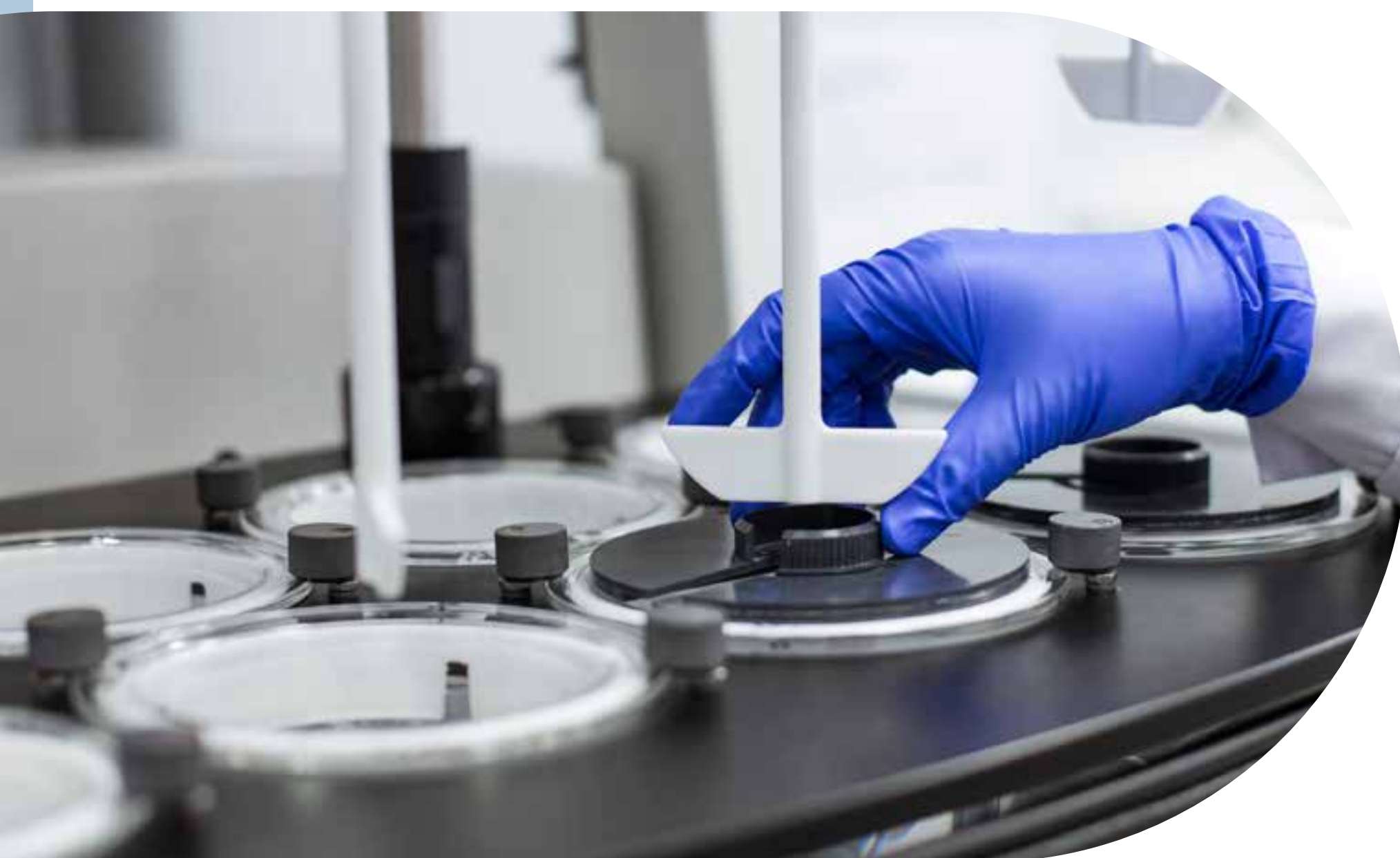
Według stanu na 31 grudnia 2025 r., Grupa Selvita zatrudniała albo współpracowała na podstawie innych umów niż umowa o pracę z 899 osobami w poszczególnych lokalizacjach:

- Polska – 669 osób;
- Chorwacja – 209 osób;
- Pozostałe lokalizacje – 21 osób.

WYKRES 5.
Zatrudnienie według lokalizacji



1.5. Łańcuch wartości Grupy Selvita



[SBM-1]

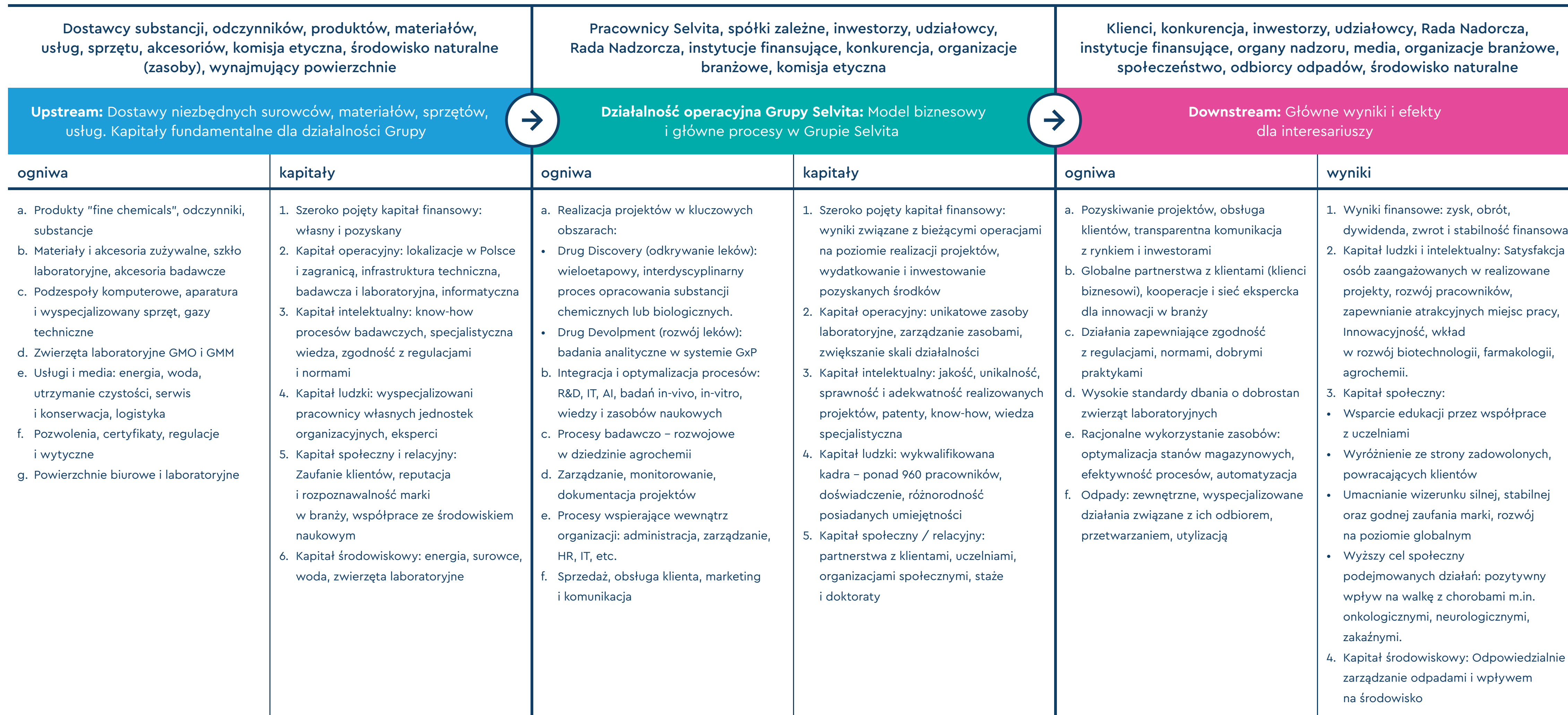
Rozwój Grupy Selvita opiera się na kompleksowym modelu tworzenia wartości, który obejmuje cały proces – od dostaw surowców po finalne efekty i wyniki dla interesariuszy.

- 1. Upstream:** Na początku łańcucha znajdują się zasoby i kapitały niezbędne do funkcjonowania Grupy. Obejmują one dostawy odczynników, substancji, materiałów, sprzętu, surowców mineralnych, paliw, energii oraz usług wspierających działalność.
- 2. Procesy operacyjne w Grupie Selvita:** W środkowej części łańcucha znajdują się kluczowe procesy realizowane w ramach działalności operacyjnej Grupy. To one przekształcają dostarczone zasoby w usługi i projekty dla klientów.
- 3. Downstream:** Na końcu łańcucha znajdują się rezultaty działań Grupy. Określono w tym miejscu, kim są klienci, w jakim celu korzystają z usług, a także jakie główne kategorie odpadów powstają w trakcie działalności. Finalnym produktem jest usługa w postaci projektu realizowanego wspólnie z klientem.

Przedstawiony w dalszej części Sprawozdania model łańcucha wartości opiera się na analizie przepływów materiałowych i stanowi podstawę do obliczania emisji gazów cieplarnianych.

Model biznesowy i tworzenie wartości w Grupie Selvita

Zidentyfikowani kluczowi interesariusze obecni na poszczególnych etapach łańcucha wartości



1.6. Strategia Grupy Selvita



[SBM-1]

W 2025 r. Grupa Selvita nie sfinalizowała nowej strategii rozwoju. Choć przez cały rok prowadzono szeroko zakrojone prace analityczne i koncepcyjne, Zarząd uznał, że wysoka zmienność rynków, na których działa Grupa, w połączeniu z utrzymującą się niepewnością dotyczącą trendów branżowych oraz cykli finansowania klientów, czyni publikację długoterminowego planu strategicznego przedwczesną. Globalny sektor CRO i biotechnologiczny nadal doświadczał znaczących wahań, szczególnie w zakresie finansowania badań i rozwoju na wczesnym etapie, co wpływało na przejrzystość popytu i ograniczało możliwość podejmowania trwałych, perspektywicznych działań rozwojowych.

Jednak rozważania strategiczne prowadzone w latach 2024 – 2025 doprowadziły do szeregu istotnych zmian organizacyjnych. Jednym z najważniejszych działań było zamknięcie laboratorium w Poznaniu, po szczegółowej ocenie perspektyw jej rozwoju i dostosowaniu do zmieniających się priorytetów Grupy. Ponadto Selvita wdrożyła szereg optymalizacji zatrudnienia, obejmujących zarówno działy naukowe, jak i administracyjne. Działania te były niezbędne do wzmocnienia odporności operacyjnej, poprawy efektywności kosztowej i zapewnienia Grupie elastyczności w dynamicznych warunkach rynkowych.

Jednocześnie Selvita kontynuowała wewnętrzne prace nad długoterminowymi ramami strategicznymi, wspierane dialogami na szczeblu kierowniczym oraz zewnętrznymi analizami rynku. Działania te nakreśliły potrzebę nowego ukierunkowania, odważnych decyzji oraz koncentracji na kliencie i pacjencie jako kluczowych elementów przyszłego kierunku rozwoju Grupy. Prace nad nową strategią

są w toku i będą uwzględniać również wnioski z analizy podwójnej istotności, istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz przygotowania do ustalenia celów klimatycznych zgodnych z metodologią Science Based Targets initiative (SBTi). Pomimo braku formalnie przyjętej nowej strategii w 2025 r., działania podjęte w tym roku stworzyły podwaliny pod kompleksowy plan strategiczny, który zostanie opublikowany, gdy tylko warunki rynkowe się ustabilizują i długoterminowe scenariusze będzie można ocenić z odpowiednią pewnością.

Strategiczny kontekst i długoterminowe ambicje Selvita

Selvita dąży do umocnienia swojej pozycji jako wiodąca międzynarodowa organizacja zajmująca się badaniami przedklinicznymi na zlecenie, przyspieszając rozwój innowacyjnych terapii dla pacjentów na całym świecie. Długoterminowe ambicje Grupy wynikają z jej multidyscyplinarnego doświadczenia, zdolności do efektywnego działania w całym łańcuchu wartości odkrywania i rozwoju leków oraz inwestycji w najnowocześniejsze technologie naukowe, w tym zaawansowane narzędzia sztucznej inteligencji.

Chociaż pełna aktualizacja strategii nie została jeszcze zakończona, Selvita pozostaje zaangażowana w umacnianie swoich przewag konkurencyjnych i dostosowywanie modelu operacyjnego do dynamicznie zmieniającego się otoczenia globalnego sektora life science.

Priorytety strategiczne Grupy

1

Budowanie kompleksowego i ukierunkowanego portfolio usług w zakresie odkrywania i rozwoju leków

Selvita stale rozwija swoją zintegrowaną ofertę w zakresie odkrywania i rozwoju leków. W 2025 r. Grupa dokonała ponownej oceny swojego portfolio usług, aby zidentyfikować obszary o największym potencjale tworzenia wartości dodanej. Proces ten wzmocnił potrzebę:

- dalszego rozszerzania zakresu usług, który wyróżniają Selvita w obszarze chemii złożonej, farmakologii *in vitro*, ADME/PK, rozwoju biofarmaceutyków i nauk obliczeniowych;
- zapewnienia elastyczności operacyjnej i efektywności kosztowej, w tym selektywnej alokacji zasobów do najbardziej obiecujących dziedzin naukowych;
- lepszego dopasowania zakresu usług do potrzeb klientów, trendów branżowych i zmieniającej się dostępności kapitału w sektorze biotechnologicznym.

Działania te stanowią ważny krok w kierunku wzmocnienia długoterminowej konkurencyjności Grupy.

2

Wzmocnienie wartościowych obszarów naukowych i unikalnych kompetencji

Siłą Selvita są jej zespoły naukowe, a Grupa stale angażuje się w rozwój wiedzy specjalistycznej w obszarach terapeutycznych o dużym wpływie, takich jak onkologia i neurologia. Grupa stale rozwija kompetencje w zakresie:

- zaawansowanej biologii strukturalnej;
- projektowania leków i analizy danych opartej na sztucznej inteligencji;
- farmakologii translacyjnej;
- modalności biologicznych, w tym rozwoju przeciwciał i oceny nowych celów terapeutycznych;
- zintegrowanych programów odkrywania leków, umożliwiających kompleksową realizację projektów.

W 2025 r. Selvita przeprowadziła również zmiany organizacyjne mające na celu ochronę kluczowej wiedzy naukowej przy jednoczesnym utrzymaniu efektywności. Chociaż rynek pracy w Polsce i Chorwacji pozostaje konkurencyjny i sprzyja długoterminowemu rozwojowi talentów, Grupa wdrożyła ukierunkowane redukcje zatrudnienia, aby dostosować się do zmieniających się warunków rynkowych i zapewnić stabilność swojej działalności.

3

Obecność na strategicznych rynkach globalnych: Stany Zjednoczone i Wielka Brytania

Selvita nadal działa w głównych ośrodkach naukowych w Europie i Stanach Zjednoczonych. Obecność Grupy w Bostonie i Cambridge pozostaje kluczowym czynnikiem umożliwiającym bezpośrednio zaangażowanie klientów, dostęp do innowacyjnych ekosystemów biotechnologicznych oraz głębszą integrację z globalnymi procesami badawczo-rozwojowymi.

W ramach refleksji strategicznej na 2025 r., Selvita zastosowała bardziej selektywne podejście do ekspansji geograficznej, równoważąc długoterminowe ambicje wzrostu z dyscypliną kosztową, widocznością rynku i efektywnością operacyjną.

Kluczowe aspekty strategiczne związane ze zrównoważonym rozwojem



Silna kadra naukowa – fundament przyszłego wzrostu

Selvita wierzy, że jej zespoły naukowe stanowią trzon długofalowej innowacji. Choć Grupa wprowadziła zmiany organizacyjne w 2025 r., inwestycje w umiejętności, wiedzę specjalistyczną i potencjał rozwojowy pracowników pozostają najwyższym priorytetem. Selvita kontynuuje działalność w jednych z najbardziej dynamicznych europejskich klastrów badawczych, takich jak Kraków, Wrocław, Zagrzeb i Cambridge, wspierana przez coraz lepiej wykształconą bazę talentów z dziedziny nauk przyrodniczych.

Sztuczna inteligencja jako czynnik różnicujący w odkrywaniu leków

Integracja sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego stała się kluczowym wyróżnikiem oferty naukowej Selvita. Technologie te:

- zwiększają efektywność trwających programów badawczych;
- umożliwiają szybsze i dokładniejsze prognozy;
- wspierają podejmowanie decyzji na wczesnym etapie odkrywania leków;
- otwierają nowe możliwości terapeutyczne, szczególnie w przypadku chorób rzadkich i złożonych.

Ten kierunek strategiczny jest zgodny z trendami branżowymi i wzmacnia pozycję Selvita w globalnym krajobrazie innowacji.

Dostęp do infrastruktury badawczej

Efektywne działania badawczo-rozwojowe opierają się na wysokiej jakości powierzchni laboratoryjnej. W ostatnich latach Selvita zainwestowała w nowoczesną, energooszczędną infrastrukturę badawczą, wykorzystując zrównoważone rozwiązania, takie jak oświetlenie LED, panele fotowoltaiczne i wodoszczędne instalacje. W odpowiedzi na zmiany rynkowe i opinie zewnętrzne, Grupa ostrożnie podchodziła do nowych inwestycji infrastrukturalnych w 2025 r., priorytetowo traktując optymalizację kosztów i elastyczność strategiczną.

Misja Selvita, działania na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz perspektywy na przyszłość

Misja Grupy – wspieranie rozwoju bezpiecznych i skutecznych terapii – bezpośrednio przyczynia się do realizacji Celu Zrównoważonego Rozwoju ONZ, jakim jest zapewnienie dobrego zdrowia i dobrego samopoczucia. Działalność badawcza Selvita zmniejsza bariery dla innowacji i wspiera równy dostęp do zaawansowanych możliwości odkrywania leków.

W przyszłości Selvita będzie kontynuować rozwój swojej kompleksowej strategii skoncentrowanej na ESG, uwzględniając wyniki analizy podwójnej istotności oraz przygotowując się do ustalenia celów klimatycznych zgodnych z metodologią SBTi. Grupa oczekuje, że nowe ramy strategiczne zostaną ukończone, gdy warunki branżowe pozwolą na solidne, długoterminowe planowanie.

1.7. Istotne wpływy, ryzyka i szanse ESG



1.7.1. Badanie istotności

[IRO-1]

Grupa Selvita przeprowadziła pierwszą analizę podwójnej istotności zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem na przełomie 2024 i 2025 r. Metodyka, według której wykonano badanie, została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Analiza została przeprowadzona w oparciu o proces należytej staranności i przy wsparciu zewnętrznego doradcy.

Perspektywa istotności wpływu

Za istotne wpływy uznano te, które wynikają z działalności Grupy – zarówno bezpośrednio, jak i poprzez projekty, usługi czy relacje biznesowe. Nie ograniczają się one do lokalizacji czy formalnych umów, lecz obejmują wszystkie etapy łańcucha wartości, w tym użytkowanie i końcowe zastosowanie usług. Aby mieć pewność, że uwzględniono wszystkie czynniki, oprócz analizy ilościowej wykonano również analizę jakościową.

Każdy wpływ został oceniony pod kątem prawdopodobieństwa jego wystąpienia. Jeśli już się pojawił, uznawano go za rzeczywisty; jeśli może wystąpić w przyszłości – za potencjalny.

Potencjalne wpływy analizowano pod kątem prawdopodobieństwa w trzech horyzontach czasowych:

- krótkoterminowym (do roku);
- średnioterminowym (1 – 5 lat);
- długoterminowym (powyżej 5 lat).

Natomiast prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu określano w pięciu kategoriach:

- poniżej 20% – mało prawdopodobne;
- 20 – 40% – mała szansa;
- 40 – 60% – średnia szansa;
- 60 – 80% – wysoka szansa;
- powyżej 80% – bardzo wysokie prawdopodobieństwo.

Źródłem informacji na temat wpływów, ryzyk i szans w łańcuchu wartości były przede wszystkim wiedza i doświadczenia pracowników uczestniczących w warsztatach. Wykorzystano także wiedzę ekspercką doradców z firmy zewnętrznej, którzy przeprowadzili warsztaty, oraz dostępne analizy branżowe i rynkowe.

Perspektywa istotności finansowej

Ocena istotności finansowej została przeprowadzona w oparciu o analizę rzeczywistych ryzyk finansowych, które mogą wynikać z naruszenia regulacji prawnych, oraz istotnych ryzyk reputacyjnych związanych z niewłaściwym podejmowaniem decyzji. Do analizy zostały wykorzystane wpływy i ryzyka zidentyfikowane w ramach działalności Grupy.

Istotność finansową określono w oparciu o dwa główne kryteria:

- prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka lub szansy w skali 0 – 3:
 - 0 – brak prawdopodobieństwa wystąpienia;
 - 1 – niskie prawdopodobieństwo (poniżej 30%);
 - 2 – średnie prawdopodobieństwo (30 – 70%);
 - 3 – wysokie prawdopodobieństwo (powyżej 70%).

Prawdopodobieństwo oceniano także w podziale na horyzont czasowy, zgodnie z metodologią przyjętą do oceny wpływów (krótko-, średnio i długoterminowy);

- skutki finansowe dla Grupy w przypadku materializacji ryzyka lub szansy w skali 0 – 3:
 - 0 – nieistotny skutek;
 - 1 – umiarkowany skutek;
 - 2 – wysoki skutek;
 - 3 – bardzo wysoki skutek.

Progi finansowe ustalono proporcjonalnie do skali działalności Grupy, uwzględniając wpływ na wyniki finansowe, koszty i dostępność kapitału, cash flow oraz rozwój biznesu.

Ryzyko lub szansa uznawane są za istotne finansowo, jeżeli istnieje średnie lub wysokie prawdopodobieństwo wystąpienia oraz wysoki lub bardzo wysoki skutek finansowy.

Włączenie wyników badania istotności w ogólny proces zarządzania ryzykiem

W ramach badania istotności Grupa Selvita zidentyfikowała ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem w obszarach środowiskowych (E), społecznych (S) i ładu korporacyjnego (G).

Każda jednostka organizacyjna realizuje cele zgodne ze swoim zakresem obowiązków i wpływem na łańcuch wartości. Spółki z Grupy Selvita podlegają regularnym audytom i kontrolom zewnętrznym w obszarach ochrony środowiska, BHP, jakości oraz zgodności regulacyjnej, w tym audytom realizowanym przez klientów (firmy farmaceutyczne i biotechnologiczne) oraz regulatorów (np.

w zakresie certyfikatu GMP – Good Manufacturing Practice; zob. również rozdział 4.1.2. Sprawozdania). Systematyczne, wewnętrzne przeglądy ESG wspierają optymalizację procesów i doskonalenie strategii zrównoważonego rozwoju. Tego typu przeglądy są wykonywane corocznie, gdy Grupa przystępuje do procesu raportowania.

Grupa posiada Plan Ciągłości Działania (BCP), który określa procedury zapewniające możliwość szybkiego odzyskania sprawności po zakłóceniach. Plan opiera się na analizie wpływu na działalność (Business Impact Analysis – BIA) i zawiera wytyczne dotyczące testów, szkoleń oraz reakcji w sytuacjach kryzysowych. Dyrektor Finansowy odpowiada za jego skuteczność i zgodność z dobrymi praktykami oraz normami krajowymi i międzynarodowymi.

BCP uzupełniają następujące dokumenty:

- Business Impact Analysis (BIA) – ocena wpływu incydentów na działalność i określenie czasu odzyskiwania kluczowych procesów;
- Continuity Risk Assessment – analiza ryzyk o wysokim wpływie i niskim prawdopodobieństwie;
- Business Continuity Management Framework – ramy zarządzania ciągłością działania.

W pewnym zakresie zagadnienia ESG są już uwzględnione w BCP, m.in. kwestie związane ze zmianą klimatu, zasobami ludzkimi czy technologią. W kolejnych latach Grupa planuje stopniowe wprowadzanie do BCP szczegółowych ryzyk w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Analiza podwójnej istotności – podstawa ujawnienia informacji o zrównoważonym rozwoju

Ocena istotności zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem została przeprowadzona dla wszystkich spółek i oddziałów Grupy Selvita w kilku etapach:

1. Analiza kontekstu działalności – zbadano model biznesowy Grupy, jej strategię, operacje oraz cały łańcuch wartości. Uwzględniono relacje biznesowe i sposób tworzenia wartości.
2. Identyfikacja tematów – określono kluczowe obszary ESG, biorąc pod uwagę opinie interesariuszy (m.in. poprzez dedykowane badanie) oraz analizę branżową (m.in. benchmarking, otoczenie biznesowe, branżowe normy i wytyczne oraz publikacje naukowe). Dane od interesariuszy pochodziły zarówno z istniejących kanałów komunikacji (np. ankiety Pulse Check, oceny menedżerskie, spotkania z akcjonariuszami, kanały zgłaszania naruszeń, w tym „Suggestion form”), jak i z dedykowanego badania opinii; to badanie przeprowadzono w formie anonimowych ankiet, wywiadów pogłębionych i spotkań grup fokusowych z udziałem kluczowych interesariuszy, takich jak pracownicy, klienci, dostawcy, środowiska naukowe, instytucje finansowe i inwestorzy. Zebrane informacje zostały bezpośrednio włączone do warsztatów eksperckich (zob. pkt 3 poniżej), gdzie posłużyły do oceny i priorytetyzacji kluczowych kwestii ESG w poszczególnych obszarach.
3. Warsztaty eksperckie – zorganizowano spotkania z przedstawicielami najważniejszych jednostek Grupy

oraz zewnętrznymi doradcami. Podczas warsztatów oceniano wpływy, ryzyka i szanse w obszarach środowiskowych, społecznych i etyki biznesu.

4. Potwierdzenie tematów – zweryfikowano listę zagadnień istotnych do ujawnienia w raporcie o zrównoważonym rozwoju.
5. Podsumowanie wyników – wybrano tematy i podtematy do raportowania, wskazano obszary występowania negatywnych wpływów oraz zaplanowano działania zapobiegawcze i łagodzące.
6. Zatwierdzenie metodyki – przyjętą metodologię i listę istotnych tematów zatwierdził Zarząd Selvita S.A. podczas spotkania walidacyjnego w dniu 21 stycznia 2025 r.
7. Dobór punktów ujawnień – przypisano odpowiednie wskaźniki i informacje do każdego istotnego tematu.

Aktualizacja analizy podwójnej istotności

Na potrzeby niniejszego Sprawozdania, Grupa zweryfikowała analizę podwójnej istotności, przeprowadzoną na przełomie 2024 i 2025 roku. W grudniu 2025 r. Zarząd Selvita S.A. potwierdził w drodze uchwały, że analiza i lista istotnych tematów pozostaje aktualna. Stanowi ona podstawę procesu raportowania zrównoważonego rozwoju za rok 2025. Opisy istotnych wpływów, ryzyk i szans (rozdział 1.7.3.) zostały zweryfikowane przez osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary oraz zaktualizowane o wydarzenia i informacje z 2025 r.

[E1.IRO-1]

Zmiana klimatu

W roku sprawozdawczym 2025 Grupa przeprowadziła aktualizację procesu oceny istotności w obszarze klimatycznym, realizowaną zgodnie z zasadami przyjętymi w poprzednim okresie raportowym. Proces ten obejmował działania ukierunkowane na identyfikację oraz ocenę wpływów, ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu, w tym ryzyk klimatycznych oraz emisji gazów cieplarnianych, a także potencjalnych korzyści wynikających z transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. W wyniku aktualizacji nie zidentyfikowano istotnych zmian w stosunku do oceny z roku poprzedniego.

W 2025 r. Grupa Selvita kontynuowała prace nad rozwojem podejścia do zarządzania ryzykami klimatycznymi – zarówno fizycznymi, jak i przejściowymi – oraz nad systemem ich monitorowania, w oparciu o wcześniej przeprowadzone analizy. Celem tych działań pozostaje stopniowe wypracowanie naukowo uzasadnionych, mierzalnych i transparentnych celów dekarbonizacyjnych.

[E2.IRO-1]

Zanieczyszczenie

W 2025 r. Grupa kontynuowała stosowanie procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami środowiska, opartych na wynikach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności w poprzednim okresie raportowym. Procesy te nie uległy istotnym zmianom w porównaniu do 2024 r., a uzyskane wcześniej wnioski pozostają aktualne ze względu na stały charakter prowadzonej działalności badawczo-roz-

wojowej oraz brak istotnych zmian w skali i profilu operacyjnym Grupy.

Identyfikacja wpływów, ryzyk i szans w obszarze zanieczyszczeń prowadzona jest w odniesieniu do własnych operacji Grupy oraz – w ujęciu jakościowym – do jej łańcucha wartości. Proces obejmuje analizę potencjalnych emisji zanieczyszczeń do powietrza, wód i gleby, ryzyk związanych z wykorzystaniem substancji chemicznych i rozpuszczalników, gospodarką odpadami, w tym odpadami niebezpiecznymi i opakowaniowymi, a także ryzyk incydentalnych, takich jak niezamierzone uwolnienia substancji do środowiska.

Ocena wpływów i ryzyk opiera się na połączeniu danych jakościowych, wiedzy eksperckiej oraz informacji pochodzących z obowiązkowych sprawozdań środowiskowych i systemów nadzoru operacyjnego. Uwzględniane są również wyniki badań interesariuszy, obowiązujące i projektowane regulacje prawne, a także uwarunkowania branżowe charakterystyczne dla sektora life sciences. W odniesieniu do łańcucha wartości Grupa bazuje na dostępnych analizach sektorowych i publikacjach branżowych, przy jednoczesnym braku ilościowych danych środowiskowych od dostawców i użytkowników końcowych usług.

Proces identyfikacji i oceny jest wspierany przez funkcjonujące w Grupie procedury zarządzania chemikaliami, audyty wewnętrzne, przeglądy ryzyk oraz bieżący nadzór nad procesami laboratoryjnymi i technicznymi. W ramach tych działań identyfikowane są zarówno potencjalne negatywne wpływy i ryzyka środowiskowe, jak i szanse, w szczególności związane z ograniczaniem zużycia substancji chemicznych, zwiększaniem poziomu recyklingu i odzysku odpadów, w tym odpadów opakowaniowych,

oraz stosowaniem materiałów i rozwiązań o mniejszym oddziaływaniu na środowisko. W 2025 r. proces ten został dodatkowo powiązany z pracami nad opracowaniem kompleksowej polityki środowiskowej Grupy, obejmującej zagadnienia zanieczyszczeń oraz zmiany klimatu.

Grupa prowadzi bieżący monitoring czynników mogących wpływać na istotność zidentyfikowanych wpływów i ryzyk, w tym zmian regulacyjnych, technologicznych oraz organizacyjnych.

[E3.IRO-1]

Woda i zasoby morskie

W 2025 r. Grupa Selvita przeprowadziła przegląd swojej działalności operacyjnej oraz wykorzystywanych zasobów w celu identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk oraz szans związanych z wodą i zasobami morskimi. Proces ten obejmował analizę działalności własnej Grupy, w tym charakteru prowadzonych operacji oraz sposobu wykorzystania zasobów wodnych. Ocena została przeprowadzona z uwzględnieniem wyników analizy podwójnej istotności zrealizowanej w poprzednim okresie raportowania, co zapewniło ciągłość podejścia oraz spójność identyfikowanych zagadnień. W ramach przeprowadzonej analizy dokonano oceny rzeczywistych oraz potencjalnych ryzyk związanych z wykorzystaniem wody, uwzględniając w szczególności wpływ zmian klimatu, rosnącą presję na zasoby wodne, ryzyko zanieczyszczenia wód oraz możliwe zmiany w dostępności zasobów wodnych w dłuższej perspektywie czasowej. Analiza nie wykazała istnienia istotnych szans biznesowych związanych z wodą ani zasobami morskimi.

Celem przeglądu było pogłębione rozpoznanie zidentyfikowanych zagadnień oraz ich uwzględnienie w systemie zarządzania zrównoważonym rozwojem Grupy, w szczególności w kontekście dalszego monitorowania i zarządzania ryzykami środowiskowymi związanymi z wodą.

[E4.IRO-1]

Bioróżnorodność i ekosystemy

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami obejmował wszystkie spółki należące do Grupy Selvita, z podziałem na główne typy działalności oraz regiony geograficzne. W toku analizy potwierdzono, że Grupa nadal nie prowadzi działalności na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności, w tym na obszarach chronionych, oraz że charakter działalności nie powoduje bezpośredniej degradacji siedlisk różnych gatunków fauny i flory oraz ekosystemów. W związku z tym nie zidentyfikowano konieczności wdrażania dodatkowych środków łagodzących zmian prowadzących do utraty bioróżnorodności.

W ramach procesu oceny dokonano przeglądu ogólnodostępnych źródeł wiedzy, w tym raportów międzynarodowych organizacji zajmujących się ochroną środowiska i bioróżnorodności, w celu lepszego zrozumienia globalnych trendów i potencjalnych ryzyk. Dodatkowo analiza obejmowała zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne wpływy, wynikające z bieżącej działalności, działań historycznych oraz planów. Ocena ryzyk i szans miała charakter jakościowy i uwzględniała skalę działalności Grupy, dotychczasowe doświadczenia operacyjne oraz możliwe przyszłe zdarzenia, mogące pośrednio oddziaływać na bioróżnorodność. Selvita nie przeprowadziła analizy scenariu-

szowej dotyczącej bioróżnorodności w krótkiej, średniej i długiej perspektywie czasowej.

Grupa realizuje wszystkie obowiązki wynikające z posiadanych pozwoleń środowiskowych. Na koniec okresu sprawozdawczego nie zidentyfikowano ryzyk systemowych związanych z niezgodnością regulacyjną w tym obszarze.

Selvita nie prowadzi stałych konsultacji z lokalnymi społecznościami, potencjalnie dotkniętymi działalnością. Posiada jednak opinie uzyskane w ramach badania podwójnej istotności. Opinie te zostały przeanalizowane i potraktowane jako element wspierający identyfikację obszarów wymagających dalszej uwagi oraz potencjalnych działań ograniczających ryzyka środowiskowe.

[E5.IRO-1]

Gospodarka obiegu zamkniętego

Selvita zidentyfikowała rzeczywiste i potencjalne wpływy środowiskowe związane z wykorzystaniem zasobów. W odpowiedzi na te wyzwania, Grupa planuje i wdraża rozwiązania wspierające zasady GOZ, w tym działania ograniczające ilość wytwarzanych odpadów niebezpiecznych, zwiększenie udziału w procesach związanych z recyklingiem i odzyskiem (szczególnie odpadów niebezpiecznych), wydłużanie cyklu życia materiałów, zwiększenie udziału materiałów z certyfikatem ECO oraz zwiększanie świadomości pracowników w zakresie efektywnego korzystania z zasobów.

W 2025 r. Grupa Selvita kontynuowała działania ukierunkowane na bardziej efektywne gospodarowanie zasobami oraz stopniowe wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w działalności laboratoryjnej i operacyjnej.

Obszar ten pozostaje istotnym elementem zarządzania wpływem środowiskowym, w szczególności w kontekście charakteru prowadzonej działalności badawczo-rozwojowej. W ramach bieżącego monitorowania przeanalizowano kluczowe procesy pod kątem wykorzystania zasobów, w tym odczynników chemicznych, materiałów eksploatacyjnych oraz specjalistycznego sprzętu laboratoryjnego. Analiza objęła również ilość i strukturę wytwarzanych odpadów, ze szczególnym uwzględnieniem odpadów niebezpiecznych.

Przeprowadzona analiza potwierdziła, że racjonalizacja wykorzystania zasobów stanowi obszar potencjalnych szans operacyjnych. Zidentyfikowano możliwości poprawy efektywności poprzez lepsze planowanie zakupów i ograniczanie nadmiarowych zamówień odczynników. Istotnym elementem pozostaje także współpraca z dostawcami i partnerami biznesowymi w zakresie odpowiedzialnych praktyk zakupowych, opakowań oraz logistyki.

[G1.IRO-1]

Postępowanie w biznesie

W analizie istotności uwzględniono wszystkie spółki Grupy oraz wszystkie lokalizacje jej działalności. Wzięto pod uwagę również dane jakościowe dotyczące relacji biznesowych, zgodnie z mapą łańcucha wartości Grupy Selvita. Kluczowe jednostki Selvita działają w Polsce i Chorwacji, natomiast w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych funkcjonują działy sprzedażowe.

Poza ogólnymi regulacjami prawnymi, takimi jak Kodeks Spółek Handlowych, Kodeks Pracy, Kodeks Cywilny czy RODO, dla Selvita szczególne znaczenie mają m.in.:

- regulacje dotyczące jakości;

- Dyrektywa 2004/10/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 lutego 2004 r. w sprawie harmonizacji przepisów ustawowych, wykonawczych i administracyjnych odnoszących się do stosowania zasad dobrej praktyki laboratoryjnej i weryfikacji jej stosowania na potrzeby badań substancji chemicznych (Zasady Dobrej Praktyki Laboratoryjnej);
- Dyrektywa Komisji 2003/94/WE z dnia 8 października 2003 r. ustanawiająca zasady i wytyczne dobrej praktyki wytwarzania w odniesieniu do produktów leczniczych stosowanych u ludzi oraz produktów leczniczych stosowanych u ludzi, znajdujących się w fazie badań;
- Ustawa o tkankach ludzkich z 2004 r. (Human Tissue Act 2004);
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 9 listopada 2015 r. w sprawie wymagań Dobrej Praktyki Wytwarzania;
- Ustawa z 15 stycznia 2015 r. o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych;
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie MAR);
- przepisy z zakresu BHP i ochrony środowiska.

Analiza wdrożonych w Grupie Selvita procedur i praktyk, opartych na wyżej wymienionych regulacjach, pozwoliła określić istotne wpływy oraz ryzyka i szanse z obszaru postępowania w biznesie.

Istotnym elementem funkcjonowania Grupy jest zdwersyfikowana baza dostawców, która zapewnia ciągłość działania, oraz specyficzne wymagania klientów, wynikające z charakteru branży – często określane w indywidualnych postanowieniach umów. Wobec braku danych ilości-

wych i wskaźników dla całego łańcucha wartości, Grupa Selvita oceniła – na potrzeby analizy podwójnej istotności – wpływy, ryzyka i szanse w górę i w dół łańcucha w oparciu o wiedzę i doświadczenia pracowników Selvita – uczestników warsztatów. Kryteria oceny oparto na zdaniach z przeszłości, bieżącej sytuacji Grupy, wdrożonych procedurach i dobrych praktykach, a w przypadku potencjalnych wpływów, ryzyk i szans – na wiedzy branżowej i korporacyjnej.

1.7.2. Istotni interesariusze

[SBM-2]

Aby skutecznie zarządzać kwestiami zrównoważonego rozwoju i uwzględnić perspektywę interesariuszy, Grupa Selvita przeprowadziła proces ich mapowania. Dla każdej z grup oceniono dwa kluczowe parametry:

- siłę wpływu na działalność Grupy;
- poziom zainteresowania działalnością Grupy.

Ocena odbywała się w skali od 1 do 5, gdzie 5 oznacza najwyższy poziom wpływu lub zainteresowania. Na tej podstawie wskazano interesariuszy kluczowych oraz pozostałych. Dla każdej grupy określono kanały komunikacji, formy i częstotliwość kontaktu, obszary współpracy oraz jednostki odpowiedzialne za relacje.

W wyniku analizy zidentyfikowano 8 głównych grup kluczowych interesariuszy Selvita: klienci, inwestorzy, pracownicy, dostawcy, instytucje finansowe, organy nadzorujące i regulatorzy, uczelnie, media.

Zarząd Selvita S.A. został poinformowany o wynikach badania interesariuszy podczas spotkania walidacyjnego w dniu 21 stycznia 2025 r., na którym zatwierdzono również metodologię analizy podwójnej istotności oraz listę istotnych tematów.

TABELA 4.
Istotni interesariusze

Istotni interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> planowanie i prowadzenie badań w obszarze Drug Development oraz Drug Discovery przygotowanie dokumentacji wymaganej przez organy regulacyjne gromadzenie danych naukowych w ramach zleconych projektów 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe kontrakty umowy ramowe raporty z badań 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania: TC, bezpośrednio w siedzibie Grupy, podczas konferencji branżowych 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Handlowy Właściciele obszarów biznesowych w ramach Drug Development & Drug Discovery lub pracownicy przez nich wyznaczeni np. Project Managerowie
Inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> raportowanie realizacja strategii zarządzanie ryzykiem analiza rynkowa definiowanie trendów w branży odpowiedzialność ESG compliance podnoszenie wiedzy nt. specyfiki branży 	<ul style="list-style-type: none"> raportowanie kwartalne, półroczne i roczne raporty bieżące (ESPI) prezentacje wyników walne zwyczajne i nadzwyczajne zgromadzenia akcjonariuszy spotkania z inwestorami instytucjonalnymi oraz analitykami konferencje wynikowe, branżowe i roadshows wywiady, artykuły, inicjatywy ESG / raporty niefinansowe e-maile do inwestorów nt. wyników i nadzwyczajnych wydarzeń, newslettery 	<ul style="list-style-type: none"> strona www (Relacje Inwestorskie) media społecznościowe (LinkedIn, Facebook) poczta elektroniczna spotkania bezpośrednie 	<ul style="list-style-type: none"> Zarząd Dział Prawny

TABELA 4.
Istotni interesariusze

Istotni interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> • wdrożenie do pracy • dostępny pakiet wynagrodzeń i benefitów • rozwój umiejętności i kompetencji • dobrostan pracowników • łączenie pracy z życiem osobistym • równy dostęp do możliwości realizacji celów zawodowych • równe traktowanie • komunikacja dot. sytuacji w Grupie • formy docenienia pracowników • wpływ pracowników na Grupę – sugestie, zmiany • zapewnienie bezpiecznych warunków pracy zgodnych z przepisami prawa oraz powszechnymi standardami • analizy stanu BHP 	<ul style="list-style-type: none"> • tematyczne townhalle dla wszystkich pracowników (kwartalnie) oraz dla poszczególnych działów • ankiety – ogólne (zaangażowania) i dot. poszczególnych tematów • audyty i szkolenia BHP • podsumowania roczne • cotygodniowy newsletter • raporty i rejestry z wyników pomiarów środowiska pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet • poczta elektroniczna • telefon • spotkania: TC, bezpośrednio w siedzibie Grupy 	<ul style="list-style-type: none"> • Dział HR • Dział Kadry i Plac • Kierownik ds. BHP i Ochrony Środowiska • Menadżerowie Liniowi

TABELA 4.
Istotni interesariusze

Istotni interesariusze		Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Dostawcy	Dostawcy towarów	<ul style="list-style-type: none"> dostawa odczynników, materiałów zużywalnych i innych kluczowych towarów niezbędnych do kontynuacji działania Grupy dostawa licencji na wykorzystanie oprogramowania biznesowego i naukowego dostawa sprzętu komputerowego, sprzętu sieciowego, okablowania infrastrukturalnego, wyposażenia centrów danych (storage, compute) dostawa sprzętu audio-video 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe kontrakty umowy ramowe zlecenia w zakresie dostaw do konkretnego projektu 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie Grupy) 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Finansowy Dyrektor ds. Zakupów i Infrastruktury Dyrektor ds. IT i Technologii
	Dostawcy usług	<ul style="list-style-type: none"> dostawa usług potrzebnych do zachowania kontynuacji działania Grupy oraz usług badawczych dostawa usług innych niż niezbędne do zachowania działalności firmy dostawa usług zlokalizowanych w chmurze obliczeniowej (Microsoft, AWS, Google) dostawa usług konsultacyjnych leasing usług programistycznych 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe kontrakty umowy ramowe 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie Grupy) 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Finansowy Dyrektor ds. Zakupów i Infrastruktury Dyrektor ds. IT i Technologii
	Wynajmujący powierzchnię	<ul style="list-style-type: none"> wynajem i adaptacja infrastruktury, korzystanie z infrastruktury wspólnej – socjalnej i laboratoryjnej zarządzanie infrastrukturą laboratoryjną zgodność z regulacjami i normami branżowymi dostosowanie powierzchni do zmieniających się potrzeb organizacja wydarzeń i warsztatów naukowych wspólne inicjatywy badawcze wymiana doświadczeń i know-how 	<ul style="list-style-type: none"> długoterminowe umowy najmu partnerstwo w zakresie rozwoju infrastruktury harmonogramy renowacji 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania: TC, bezpośrednio w siedzibie Grupy lub najemcy 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Finansowy Dyrektor ds. Zakupów i Infrastruktury

TABELA 4.
Istotni interesariusze

Istotni interesariusze		Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Dostawcy	Odbiorcy odpadów	<ul style="list-style-type: none"> gospodarowanie odpadami wytworzonymi przez Selvita wybór uprawnionych podmiotów do dalszego gospodarowania odpadami (weryfikacja pozwoleń, decyzji, certyfikatów, rejestru BDO) prowadzenie działalności w poszanowaniu zasad zrównoważonego rozwoju (certyfikat KZR) 	<ul style="list-style-type: none"> dokumenty dowodowe dot. gospodarki odpadami FV potwierdzające odbiór oraz utylizację odpadów podsumowanie w zakresie gospodarki odpadami opis procesów utylizacji, unieszkodliwienia oraz recyklingu przez odbiorców odpadów 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon platforma BDO 	<ul style="list-style-type: none"> Kierownik ds. BHP i Ochrony Środowiska
Instytucje finansowe		<ul style="list-style-type: none"> prowadzenie rachunków bankowych obsługa służbowych kart płatniczych, kredytowanie, leasingi urządzeń laboratoryjnych ubezpieczenie OC, OC zawodowe, mienia i inne pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania na rozwój działalności rozliczanie, monitorowanie, kontrolowanie dofinansowanych projektów, sprawozdawczość 	<ul style="list-style-type: none"> audyty wizyty kontrolne w siedzibie Grupy raporty finansowe i dokumentacja 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna telefon spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie Grupy) systemy bankowości elektronicznej 	<ul style="list-style-type: none"> Menedżer ds. Skarbowych Dział Dotacji i Grantów Dyrektor Finansowy Główny Księgowy
Organy nadzorujące	Urząd Skarbowy	<ul style="list-style-type: none"> rozliczenia w zakresie podatków raportowanie finansowe 	<ul style="list-style-type: none"> protokoły z kontroli deklaracje pisma urzędowe reakcja na zapytania i wezwania 	<ul style="list-style-type: none"> poczta elektroniczna poczta tradycyjna (oficjalna korespondencja) elektroniczne platformy podatkowe 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Finansowy Główny Księgowy Dyrektor ds. Jakości
	GPW KNF	<ul style="list-style-type: none"> przestrzeganie regulacji rynku kapitałowego przejrzystość raportowania ochrona praw inwestorów przestrzeganie zasad etycznych i zgodność z normami branżowymi zarządzanie ryzykiem związanym w inwestycjami 	<ul style="list-style-type: none"> raportowanie wyników badań raporty finansowe raporty ESPI webinaria konferencje i seminaria branżowe komunikaty prasowe 	<ul style="list-style-type: none"> spotkania w siedzibie GPW poczta elektroniczna dedykowane platformy komunikacyjne 	<ul style="list-style-type: none"> Dyrektor Finansowy Dział Prawny

TABELA 4.
Istotni interesariusze

Istotni interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji	
Regulatorzy	Biuro ds. Substancji Chemicznych WIF GIF	<ul style="list-style-type: none"> • zapewnienie zgodności z zasadami GMP oraz GLP w obszarze Rozwoju i Badań Kontraktowych • ustawy i rozporządzenia Ministra Zdrowia w zakresie GMP, GLP, Prawa Farmaceutycznego, Substancji Chemicznych i Przeciwdziałania Narkomanii • współpraca w ramach kontroli, działania naprawcze, konsultacje regulacyjne • zgodność z przepisami prawa (unijne dyrektywy) • składanie wniosków o zgodę na badania (przygotowanie dokumentacji; ocena zasadności badania) • zastosowanie zasady 3R oraz 6R • audyty i inspekcje • szkolenia • monitorowanie i raportowanie badań • oceny retrospektywne • oceny ryzyka i bezpieczeństwa • monitorowanie dobrostanu zwierząt • edukacja i szkolenia • publikacje i komunikaty GIF 	<ul style="list-style-type: none"> • członkostwo w Lokalnej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na Zwierzętach • przedstawianie wniosków o zatwierdzenie badań • regularne przeglądy etyczne • opracowywanie polityk i procedur • szkolenia z zakresu etyki i dobrostanu zwierząt • dedykowane raporty i dokumentacja • audyty • wizyty kontrolne w siedzibie Grupy 	<ul style="list-style-type: none"> • poczta elektroniczna • telefon • spotkania TC (lub okazjonalnie w siedzibie Grupy) 	<ul style="list-style-type: none"> • Dział Prawny

TABELA 4.
Istotni interesariusze

Istotni interesariusze	Obszary współpracy i ich cel	Formy angażowania	Główne kanały komunikacji	Odpowiedzialność w obszarze komunikacji
Uczelnie	<ul style="list-style-type: none"> • potencjalny klient w obszarze Drug Discovery • wspólne projekty badawcze • granty • konsorcja naukowe • testowanie innowacji • transfer technologii • edukacja • rozwój programów studiów • praca nad sylabusami • udostępnianie infrastruktury, prowadzenie analiz • usługi o niszowym charakterze • programy rekrutacyjne • programy stażowe • doktoraty wdrożeniowe • organizacja wspólnych kursów i szkoleń • mentoring • udział w klastrach i sieciach innowacji oraz w Radach Społecznych 	<ul style="list-style-type: none"> • programy stażowe i praktyki • programy mentorskie • konferencje • warsztaty • seminaria • spotkania Rad Społecznych 	<ul style="list-style-type: none"> • poczta elektroniczna • telefon • spotkania TC • spotkanie bezpośrednie w siedzibie Grupy lub na uczelni 	<ul style="list-style-type: none"> • Dział Dotacji i Grantów • Właściciele obszarów biznesowych w ramach Drug Development & Drug Discovery lub pracownicy przez nich wyznaczeni
Media	<ul style="list-style-type: none"> • tworzenie pozytywnego wizerunku CRO jako zaufanego partnera w branży farmaceutycznej i badawczej • reagowanie w sytuacjach kryzysowych • współpraca przy inicjatywach branżowych • organizacja wydarzeń i konferencji 	<ul style="list-style-type: none"> • współpraca poprzez agencję relacji inwestorskich w pełni odpowiedzialną za relacje Grupy z mediami i inwestorami • prezentacje przy znaczących wydarzeniach korporacyjnych • wywiady • artykuły eksperckie • działania promocyjne • kampanie w mediach społecznościowych • współpraca z dziennikarzami branżowymi • partnerstwa medialne 	<ul style="list-style-type: none"> • poczta elektroniczna • telefon • spotkania TC • komunikaty prasowe • media społecznościowe 	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor ds. Marketingu i Komunikacji

1.7.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse

[SBM-3]

W wyniku badania istotności zidentyfikowano 33 zagadnienia, które mają znaczący wpływ na działalność Grupy lub na które Grupa oddziałuje w istotny sposób.

Aby określić priorytety zarządzania i odpowiednią alokację zasobów, podzielono je na trzy kategorie:

High

Zagadnienia kluczowe, wymagające natychmiastowego zarządzania i skierowania głównych zasobów. Obejmują kwestie nowe lub już zarządzane, ale priorytetowe z perspektywy Grupy, interesariuszy i regulacji.

Medium

Zagadnienia istotne, wymagające zwiększenia zaangażowania, choć o niższym priorytecie niż kwestie z pierwszej grupy.

Normal

Zagadnienia, które należy utrzymać na dotychczasowym poziomie zarządzania, ponieważ są mniej kluczowe lub już odpowiednio obsługiwane.

Każda z kategorii podlega raportowaniu w ramach procesu zrównoważonego rozwoju.

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Zmiana klimatu						
E.1.2. Łagodzenie zmiany klimatu	Aktywność Grupy, obejmująca zużycie energii, paliw oraz transport, generuje emisje gazów cieplarnianych, które przyczyniają się do globalnych zmian klimatycznych. Źródłem emisji są zarówno procesy związane z pozyskiwaniem odczynników, jak i operacje w niższych ogniwach łańcucha wartości. Wykorzystanie energii z nieodnawialnych źródeł powoduje emisję CO ₂ , oddziałując długoterminowo na środowisko. Wdrażanie odnawialnych źródeł energii oraz usprawnianie procesów operacyjnych to kluczowe działania ograniczające ten wpływ i wspierające realizację celów zrównoważonego rozwoju.	Realizacja projektów redukujących emisje oraz dostosowanie do wymogów prawnych i oczekiwań rynku wzmacnia pozycję konkurencyjną Grupy, poprawia efektywność procesów i obniża koszty energii. Takie działania zwiększają atrakcyjność w oczach klientów i partnerów. Brak dostosowania może skutkować utratą przewagi rynkowej oraz dodatkowymi kosztami związanymi z opłatami za emisje.	Zarządzanie emisjami i efektywnością energetyczną jest integralną częścią strategii Grupy, która w perspektywie kolejnych lat może stać się jednym z jej filarów. Obecnie działania koncentrują się na optymalizacji procesów, a w przyszłości obejmą wdrożenie odnawialnych źródeł energii, redukcję zużycia zasobów oraz rozwój zrównoważonego łańcucha dostaw. Takie podejście wspiera realizację celów ESG i zapewnia zgodność z dynamicznie zmieniającymi się regulacjami. Grupa dąży do wyznaczenia celów klimatycznych zgodnych z podejściem Science Based Targets initiative (SBTi), obejmujących redukcję emisji w zakresie 1 i 2, a docelowo również w zakresie 3. Cele te będą wspierać transformację energetyczną, efektywność operacyjną oraz rozwój zrównoważonego łańcucha dostaw.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ
E.1.3. Energia						

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Zanieczyszczenie						
E.2.5. Substancje potencjalnie niebezpieczne	W działalności Grupy stosowane i wytwarzane są substancje chemiczne niezbędne w procesach laboratoryjnych i produkcyjnych, takie jak rozpuszczalniki, katalizatory i reagenty. Niewłaściwe zarządzanie tymi materiałami może prowadzić do wycieków, zanieczyszczenia środowiska oraz zagrożeń dla zdrowia pracowników i ekosystemów.	Efektywne zarządzanie substancjami niebezpiecznymi ogranicza ryzyko wypadków, szkód środowiskowych i konsekwencji prawnych. Zaniedbania w tym obszarze mogą skutkować poważnymi stratami finansowymi i utratą reputacji. Grupa zamierza kontynuować najlepsze praktyki i wzmocnić działania prewencyjne, aby skutecznie zarządzać ryzykiem związanym z ich stosowaniem.	Grupa wdraża procedury bezpieczeństwa, obejmujące magazynowanie, transport i utylizację substancji chemicznych. Regularne szkolenia, audyty oraz symulacje awaryjne zapewniają zgodność z normami i minimalizują ryzyko dla zdrowia i środowiska. Pracownicy objęci są monitoringiem narażenia (jeśli dotyczy) i procedurami post-ekspozycyjnymi. Minimalizacja ilości odpadów poprzez mikroskalę badań i optymalizację procesów.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ
E.2.6. Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy						
E.2.7. Mikrodrobiny plastiku	Grupa nie wytwarza mikroplastiku bezpośrednio w procesach laboratoryjnych, jednak może on pojawić się pośrednio w wyniku zużycia plastikowej aparatury i opakowań odczynników chemicznych. Nagromadzenie takich odpadów może mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzi i środowisko, w tym na rolnictwo, jakość żywności, wody pitnej i powietrza. Mikroplastik może przedostawać się do organizmu, stanowiąc potencjalne zagrożenie zdrowotne.	W Grupie rośnie świadomość znaczenia prawidłowej segregacji odpadów i ograniczania zużycia plastiku. Mikroplastik jest poważnym zagrożeniem środowiskowym, co wpływa na podejmowane działania w zakresie gospodarki odpadami. W przyszłości przewiduje się rozwój technologii recyklingu oraz wprowadzenie bardziej rygorystycznych regulacji dotyczących mikroplastiku. Oczekiwany jest również wzrost świadomości pracowników i otoczenia Grupy w obszarze zarządzania odpadami.	Choć wpływ mikroplastiku nie jest bezpośrednio związany z podstawową działalnością Grupy, zagadnienie to zostało zidentyfikowane jako potencjalny aspekt środowiskowy. W odpowiedzi Grupa planuje wdrożenie dobrych praktyk w zakresie segregacji odpadów, właściwego postępowania z odpadami z tworzyw sztucznych oraz analizę możliwości ograniczania ich zużycia w działalności laboratoryjnej i operacyjnej, w tym poprzez wybór alternatywnych materiałów tam, gdzie jest to możliwe.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności


Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Priorytet zarządzania
Woda i zasoby morskie						
E.3.1.1. Zużycie wody	Procesy laboratoryjne wymagają użycia wody oczyszczonej i zmiękczonej. Woda jest również wykorzystywana do rozcieńczania odpadów niebezpiecznych. Stanowi kluczowy surowiec zarówno dla dostawców, jak i klientów Grupy. Choć Grupa nie działa na terenach z deficytem wody, jej zapotrzebowanie jest istotne. Nadmierne zużycie może ograniczać dostęp do wody pitnej oraz wpływać na produkcję rolną i przemysłową. Grupa korzysta z miejskiej sieci wodociągowej i nie odprowadza zanieczyszczeń do kanalizacji, dlatego nie wymaga pozwoleń wodnoprawnych.	Monitorowanie zużycia wody i związanych z tym kosztów pozwala na kontrolę jej wykorzystania. W przyszłości możliwe jest wdrożenie technologii ograniczających zużycie wody oraz wprowadzenie bardziej restrykcyjnych regulacji dotyczących gospodarki wodnej. Takie działania mogą poprawić stan ekosystemów i obniżyć koszty. Stosowane i planowane są również kampanie edukacyjne dla pracowników, obejmujące zarządzanie zasobami wodnymi w życiu prywatnym (m.in. tabliczki "oszczędzaj wodę" przy kranach).	Zużycie wody jest integralną częścią procesów biznesowych Grupy. Grupa nie posiada własnych ujęć wody ani pozwoleń wodnoprawnych – całość zapotrzebowania pokrywana jest z sieci wodociągowej. Procesy wykorzystujące wodę mają charakter stały, powtarzalny i kontrolowany, a w przypadku procesów krytycznych, brak jest możliwości ich zastąpienia alternatywnymi rozwiązaniami. Obecnie brak wewnętrznych procedur dotyczących gospodarki wodnej, jednak jej wykorzystanie jest powiązane z modelem biznesowym. W przyszłości Grupa planuje wdrożyć działania optymalizujące wykorzystanie zasobów wodnych i zwiększające efektywność w ramach strategii zrównoważonego rozwoju.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Różnorodność biologiczna i ekosystemy						
E.4.1. Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Postępujące zmiany klimatyczne, wynikające z emisji gazów cieplarnianych, prowadzą do globalnego ocieplenia, które zagraża różnorodności biologicznej oraz funkcjonowaniu ekosystemów. Przemiany te zaburzają naturalne siedliska i procesy ekologiczne, co ogranicza pulę genetyczną gatunków i osłabia stabilność ekosystemów. Zanieczyszczenia, w tym niewłaściwe postępowanie z odpadami, również pośrednio oddziałują na bioróżnorodność – szczególnie wtedy, gdy odpady są przetwarzane niezgodnie z zasadami ochrony środowiska. Odpady medyczne i weterynaryjne są utylizowane zgodnie z regulacjami poprzez obróbkę termiczną, jednak ostateczny wpływ na środowisko zależy od praktyk firm zajmujących się ich odbiorem oraz sposobu, w jaki pacjenci utylizują nieużywane leki.	W 2025 r. Grupa przystąpiła do inicjatywy Science Based Targets (SBTi), zobowiązując się do wyznaczenia celów redukcji emisji gazów cieplarnianych, zgodnych z najnowszymi badaniami naukowymi dotyczącymi klimatu. Dostosowanie działalności do wymogów środowiskowych oraz rosnących oczekiwań klientów w obszarze zrównoważonego rozwoju może wzmocnić pozycję konkurencyjną Grupy. Efektywne wdrożenie działań dekarbonizacyjnych i usprawnienia gospodarowania zasobami mogą zmniejszyć ślad węglowy oraz zwiększyć wydajność procesów. Odpowiedzialne postępowanie z odpadami – w tym współpraca z podmiotami przestrzegającymi zasad ochrony środowiska – może przyczynić się do ochrony bioróżnorodności i poprawy stanu ekosystemów.	Działalność Grupy prowadzona jest w obiektach laboratoryjnych i biurowych, bez bezpośredniej ingerencji w ekosystemy, siedliska naturalne lub obszary o wysokiej wartości przyrodniczej. W związku z tym bezpośredni wpływ Grupy na bioróżnorodność jest ograniczony, a potencjalne oddziaływanie ma charakter pośredni i wynika głównie z emisji gazów cieplarnianych, zużycia energii, wykorzystania zasobów oraz generowania odpadów. Obecnie wpływ Grupy na środowisko jest kontrolowany poprzez inicjatywy optymalizacyjne, takie jak: redukcja zużycia energii i zasobów (m.in. instalacja oświetlenia LED, paneli fotowoltaicznych, montaż kranów z czujnikami ruchu), cyfryzacja procesów jakościowych i rejestracji danych oraz usprawnianie łańcucha dostaw (np. zakup rozpuszczalników w większych opakowaniach, lepsza koordynacja dostaw). Grupa odpowiedzialnie gospodaruje odpadami chemicznymi i biologicznymi oraz dąży do ograniczania ilości używanych rozpuszczalników i odpadów procesowych. Choć kwestie związane z bioróżnorodnością nie są jeszcze uregulowane wewnętrznymi politykami, Grupa realizuje działania służące ulepszeniu łańcucha wartości i współpracy z odbiorcami odpadów. Grupa monitoruje rozwój regulacji i dobrych praktyk w tym obszarze oraz dąży do doskonalenia łańcucha wartości, w szczególności poprzez współpracę z certyfikowanymi odbiorcami odpadów i odpowiedzialne podejście do łańcucha dostaw.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ
E.4.1.1. Zmiana klimatu				Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓝ
E.4.1. Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności						
E.4.1.5. Zanieczyszczenie						

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Gospodarka o obiegu zamkniętym						
E.5.1. Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Funkcjonowanie Grupy w modelu gospodarki o obiegu zamkniętym wpływa na wykorzystanie wody, która stanowi podstawowy surowiec w pracy laboratoryjnej. Woda używana jest zarówno w procesach badawczych, jak i do celów sanitarno-higienicznych oraz konsumpcyjnych, a jej dostawy pochodzą od zewnętrznych podmiotów. Niewłaściwe postępowanie z odpadami medycznymi, weterynaryjnymi oraz innymi odpadami niebezpiecznymi może skutkować skażeniem wód, gleby i powietrza, co wiąże się z ryzykiem zatrucia oraz chorób zakaźnych. Selvita przekazuje odpady wyspecjalizowanym firmom, dlatego oddziaływanie Grupy na środowisko ma charakter pośredni. Materiały, które nie mogą zostać poddane recyklingowi, trafiają do uprawnionych podmiotów, zajmujących się ich bezpiecznym i skutecznym unieszkodliwianiem, dysponujących odpowiednią infrastrukturą i technologią.	Nadmierne wykorzystywanie zasobów wodnych może prowadzić do ich wyczerpywania, zwłaszcza na terenach o ograniczonej dostępności. To mogłoby wywołać poważne konsekwencje ekologiczne i zaszkodzić reputacji Selvita. Inicjatywy na rzecz racjonalnego gospodarowania wodą wspierają odpowiedzialne korzystanie z zasobów oraz budują pozytywny odbiór wśród klientów poszukujących zrównoważonych praktyk. Grupa stosuje procedury dotyczące gospodarki odpadami i współpracuje z certyfikowanymi operatorami, specjalizującymi się w utylizacji materiałów niebezpiecznych, gwarantując wysokie standardy obsługi. Nieodpowiednie postępowanie z tego typu odpadami mogłoby prowadzić do skażenia środowiska, zagrożeń dla zdrowia publicznego oraz do naruszeń przepisów, co negatywnie wpływałoby na wiarygodność Selvita. Grupa monitoruje ilość wytwarzanych odpadów oraz dąży do redukcji odpadów niebezpiecznych poprzez rozwój nowoczesnych metod ich przetwarzania. Takie podejście może wzmocnić wizerunek Grupy i zwiększyć jej atrakcyjność w oczach inwestorów oraz klientów ceniących odpowiedzialność środowiskową.	Zużycie wody stanowi integralny element działalności Grupy, choć obecnie brak formalnej procedury regulującej te praktyki. Woda jest bezpośrednio powiązana z modelem biznesowym Grupy. Zarządzanie tym obszarem odbywa się zgodnie z obowiązującymi zasadami gospodarki odpadami i podlega kontroli właściwych instytucji zewnętrznych. Wytwarzanie odpadów, w tym odpadów chemicznych, biologicznych, opakowaniowych oraz komunalnych, również jest nieodłącznym elementem działalności Grupy. Odpady te są segregowane, ewidencjonowane i przekazywane do unieszkodliwienia lub odzysku wyspecjalizowanym, certyfikowanym podmiotom, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Gospodarka odpadami podlega kontroli właściwych instytucji zewnętrznych. W perspektywie kolejnych lat Grupa planuje dalsze usprawnienia w zakresie efektywności wykorzystania zasobów oraz ograniczania ilości wytwarzanych odpadów w ramach strategii zrównoważonego rozwoju.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ
E.5.2. Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami						
E.5.3. Odpady						

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Warunki pracy						
S.1.1.1. Bezpieczeństwo zatrudnienia	Grupa stosuje głównie umowy o pracę na czas nieokreślony, które obejmują 79% pracowników. Rozwiązanie to sprzyja zaangażowaniu pracowników oraz długofalowemu rozwojowi zawodowemu. Praca ma charakter zadaniowy i elastyczny, co ułatwia łączenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym. Jednocześnie może wiązać się z presją czasu i zwiększonym obciążeniem w intensywnych okresach. Wynagrodzenia są dostosowywane do realiów rynkowych, choć w niektórych lokalizacjach – jak Chorwacja – tempo wzrostu płac jest wyzwaniem i może wpływać na rotację pracowników.	Warunki pracy oferowane przez Grupę sprzyjają zaangażowaniu zespołu oraz efektywnej współpracy. Pracownicy chętnie rozwijają swoje kompetencje, co wzmacnia jakość pracy i relacje w organizacji. Elastyczność w realizacji zadań wspiera równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, choć cele projektowe mogą czasami zwiększać poziom stresu. Grupa systematycznie dostosowuje wynagrodzenia do sytuacji rynkowej, a po okresie wysokiej inflacji podejmuje działania mające na celu wyrównanie wcześniejszych różnic. Plany na przyszłość obejmują utrzymanie elastycznego modelu pracy. Rosnąca konkurencja o specjalistów wymaga także ciągłego dopasowywania struktury płac.	Zatrudnianie specjalistów o różnicowanych kompetencjach jest kluczowe dla działalności Grupy. Warunki zatrudnienia są dostosowywane do charakteru stanowisk i potrzeb pracowników, a organizację pracy regulują wewnętrzne źródła prawa (Regulamin pracy i Regulamin pracy zdalnej). Grupa przykłada dużą wagę do adekwatności wynagrodzeń, a Działy HR oraz Kadr i Płac prowadzą działania, które mają zmniejszyć różnice płacowe pomiędzy poszczególnymi krajami, w których działa Grupa.	Pozytywny, rzeczywisty Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje	Ⓜ
S.1.1.2. Czas pracy				Pozytywny, rzeczywisty Negatywny, rzeczywisty		
S.1.1.3. Adekwatna płaca				Pozytywny, rzeczywisty		

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Warunki pracy						
S.1.1.4. Dialog społeczny (Dialog ze stroną pracowniczą)	Grupa bierze pod uwagę opinie pracowników poprzez badania, rozmowy roczne i system ocen. Dostępny jest także anonimowy kanał do zgłaszania pomysłów i naruszeń, który ułatwia wskazywanie obszarów wymagających usprawnień. W chorwackiej spółce (Selvita d.o.o.) działają związki zawodowe. W polskich spółkach (Selvita S.A., Selvita Services Sp. z o.o., PozLab Sp. z o.o.) powołano przedstawicieli pracowników do spraw ogólnych i do Komisji BHP, co sprzyja prowadzeniu otwartego dialogu. W Grupie nie ma układów zbiorowych.	Możliwość zgłaszania uwag bezpośrednio do przełożonych wzmacnia zaangażowanie pracowników i wspiera rozwój organizacji. Komunikacja wewnętrzna oraz współpraca z przedstawicielami pracowników ograniczają ryzyko konfliktów i ułatwiają rozwiązywanie problemów, co pozytywnie wpływa na funkcjonowanie Grupy. Regularne spotkania i informowanie o kluczowych decyzjach podnoszą poziom transparentności.	Opinie pracowników oraz oceny okresowe, koordynowane przez Dział HR, odgrywają ważną rolę w kształtowaniu warunków pracy. W Polsce procesy konsultacyjne realizowane są we współpracy z przedstawicielami pracowników, a w Chorwacji – z przedstawicielami związków zawodowych. Grupa podkreśla znaczenie swobody zrzeszania się, a przedstawiciele mogą zgłaszać sugestie dotyczące usprawnień.	Pozytywny, rzeczywisty	Własne operacje	Ⓝ
S.1.1.5. Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa						
S.1.1.6. Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowym						

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Warunki pracy						
S.1.1.7. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Pracownicy korzystają z urlopów związanych z rodzicielstwem oraz z pracy zdalnej, co jest pozytywnie oceniane i wspiera równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Z drugiej strony, zadaniowy system pracy i okresy zwiększonego obciążenia mogą generować stres, nadgodziny i ograniczać czas wolny, co wpływa na zdrowie i komfort życia.	Elastyczna forma zatrudnienia ułatwia realizację zadań i zachowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym, choć wiąże się też z presją wynikającą z indywidualnych obowiązków. Grupa planuje kontynuować ten model, aby odpowiadał potrzebom pracowników i wspierał ich well-being.	Forma zatrudnienia jest dostosowana do potrzeb pracownika oraz wymagań stanowiska i stanowi istotny element funkcjonowania Grupy. Pracę zadaniową regulują wewnętrzne źródła prawa, takie jak Regulaminy pracy i Regulaminy pracy zdalnej, a wpływ wynika z przyjętego modelu biznesowego.	Pozytywny, rzeczywisty Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje	(N)
S.1.1.8. BHP	Grupa oferuje wsparcie zdrowotne, w tym opiekę medyczną, szczepienia, porady psychologiczne, benefity oraz programy promujące zdrowy styl życia. Jednocześnie praca w laboratorium lub zwierzętarni wiąże się z potencjalnym ryzykiem dla zdrowia i bezpieczeństwa. Dotychczas nie odnotowano poważnych wypadków ani problemów zdrowotnych wynikających z tego rodzaju pracy.	Stosowanie najlepszych praktyk BHP i zasad ochrony środowiska przyczynia się do wysokiej jakości pracy w laboratoriach. Pomimo to istnieje możliwość wystąpienia chorób zawodowych związanych z charakterem wykonywanych zadań. Grupa planuje kontynuację sprawdzonych procedur, aby ograniczyć zagrożenia dla zdrowia pracowników.	Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest priorytetem Grupy. Dział BHP monitoruje zmiany w przepisach, regulaminach i procedurach, które wchodzą w skład Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy; działania te są spójne z modelem biznesowym Grupy. W ramach zarządzania BHP prowadzone są działania obejmujące identyfikację i ocenę ryzyk zawodowych, wdrażanie środków zapobiegawczych, nadzór nad przestrzeganiem obowiązujących zasad oraz organizację szkoleń wstępnych i okresowych. Grupa kładzie nacisk na budowanie kultury bezpieczeństwa oraz podnoszenie świadomości pracowników w zakresie bezpiecznych metod pracy. Zdarzenia wypadkowe i potencjalnie wypadkowe są analizowane w celu wdrażania działań korygujących i doskonalących, co pozwala na systematyczne ograniczanie ryzyka oraz poprawę warunków pracy.	Pozytywny, rzeczywisty Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje	(H)

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich						
S.1.2.1. Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Grupa promuje równość płci i różnorodność oraz przeciwdziała wszelkim formom dyskryminacji. Zapewnia równość wynagrodzeń; wysokość wynagrodzenia zależy od rodzaju zajmowanego stanowiska. Ponadto Grupa wspiera integrację pokoleniową i międzykulturową oraz oferuje wsparcie dla pracowników zagranicznych. Inkluzja i różnorodność są ważnym elementem kultury organizacyjnej Selvita, sprzyjającym innowacyjności i współpracy. Grupa realizuje programy rozwoju zawodowego oraz szkolenia, umożliwiające podnoszenie kompetencji i przebranżowienie. Dodatkowo wdrożono procedury i szkolenia antymobbingowe, zapewniające bezpieczne środowisko pracy.	Polityka równości płac i przeciwdziałania dyskryminacji wspiera zaangażowanie pracowników, minimalizując poczucie niesprawiedliwości. Działania w obszarze różnorodności i inkluzji wzmocniają kulturę organizacyjną i przyciągają talenty z różnych pokoleń i narodowości, a wsparcie dla pracowników zagranicznych ułatwia adaptację. Programy szkoleniowe zwiększają kompetencje i motywację zespołu, poprawiając efektywność organizacji. Procedury antymobbingowe budują zaufanie, lojalność i pozytywny wizerunek Grupy, jednocześnie ograniczając ryzyka prawne i reputacyjne.	Grupa reaguje na zmiany rynkowe i ustawodawcze, dostosowując wynagrodzenia do realiów rynkowych, mimo presji kosztowej. Wprowadzono struktury wspierające adaptację pracowników zagranicznych oraz platformę szkoleń, umożliwiającą rozwój zgodny z indywidualnymi potrzebami. Polityka antymobbingowa i Procedura przeciwdziałania dyskryminacji podkreślają znaczenie ochrony praw człowieka i dobrostanu pracowników, zapewniając poufność i działania następcze w przypadku zgłoszeń.	Pozytywny, rzeczywisty	Własne operacje	Ⓜ
S.1.2.5. Różnorodność						Ⓜ
S.1.2.2. Szkolenia i rozwój umiejętności						Ⓜ
S.1.2.4. Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy						Ⓜ

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Priorytet zarządzania
Inne prawa i zagadnienia związane z pracą						
S.1.3.4. Prywatność (Prawo do prywatności)	W Grupie obowiązuje Polityka Ochrony Danych Osobowych. Ponadto w Selvita S.A. i Selvita d.o.o. wyznaczono Inspektorów Ochrony Danych oraz Administratorów Systemów Informatycznych. Nowi pracownicy przechodzą szkolenia z zakresu ochrony danych. Grupa przestrzega prawa do prywatności pracowników w codziennej działalności.	Ochrona danych i zapobieganie naruszeniom bezpieczeństwa są kluczowe dla Grupy. Stosowane są technologie ochrony danych, a regularne audyty i szkolenia utrzymują wysoką świadomość zagrożeń i najlepszych praktyk. Takie podejście wzmacnia relacje biznesowe, chroni prywatność i wspiera stabilność oraz konkurencyjność organizacji.	Prawo do prywatności jest regulowane Polityką Ochrony Danych Osobowych oraz powiązаныmi dokumentami wewnętrznymi (np. Polityką dotyczącą monitoringu wizyjnego).	Pozytywny, rzeczywisty	Własne operacje	Ⓜ
[Wskaźnik własny] Rozwój wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym	Grupa tworzy środowisko pracy przyciągające ambitne osoby, innowatorów i liderów w branży. Pracownicy mają możliwość prowadzenia nowatorskich badań, tworzenia wynalazków i patentów oraz korzystania z nowoczesnej technologii laboratoryjnej, m.in. w obszarze leków na trudne lub nieuleczalne choroby. Renoma projektów Grupy dociera również poza granice Polski, a doświadczenie pracowników jest cenione w międzynarodowych korporacjach farmaceutycznych.	Do sukcesu Grupy przyczyniają się inwestycje w rozwój pracowników i nowoczesny sprzęt oraz współpraca z klientami, partnerami i instytucjami badawczymi. Kontynuacja sprawdzonych praktyk pozwala utrzymać pozycję lidera w branży, realizować zaawansowane projekty i wzmacniać konkurencyjność Grupy.	Omawiany wpływ wynika z modelu biznesowego Grupy. Nowoczesny sprzęt laboratoryjny wspiera rozwój wiedzy i kompetencji pracowników, czyniąc miejsce pracy atrakcyjnym. Utrzymanie wysokich standardów jest kluczowe dla działalności Grupy w obszarze odkrywania i rozwoju leków.	Pozytywny, rzeczywisty	Własne operacje	Ⓝ

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności


Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Inne zagadnienie społeczne						
[Wskaźnik własny] Prace nad nowymi substancjami mogącymi przyczynić się do powstania leków na choroby dotychczas trudno lub w ogóle nie uleczalne	Grupa koncentruje się na odkrywaniu leków, szczególnie w obszarze onkologii, oraz na rozwijaniu nowych terapii. Działalność Selvita ma duży wpływ na zdrowie ludzi i przeciwdziałanie chorobom cywilizacyjnym, obejmując społeczność na całym świecie.	Sukces Grupy opiera się na przyciąganiu inwestorów i partnerów, inwestycjach w badania i rozwój oraz współpracy z wiodącymi uczelniami. Budowanie reputacji jako lidera branży wspiera relacje biznesowe i przyciąga talenty. Opracowywane produkty mają potencjał, by zmieniać leczenie trudnych chorób, zwiększając znaczenie Grupy i satysfakcję klientów.	Wpływ wynika z modelu biznesowego Grupy jako innowacyjnej CRO (contract research organisation). Działalność Selvita skupia się na odkrywaniu i rozwoju leków w obszarach o dużym zapotrzebowaniu, takich jak onkologia, neurologia, choroby zakaźne, stany zapalne, zwiłknienia czy choroby układu oddechowego. Prace badawcze przyczyniają się do poprawy zdrowia publicznego, oferując nowe terapie, zmniejszając globalne obciążenie chorobowe i podnosząc jakość życia pacjentów.	Pozytywny, rzeczywisty	Własne operacje	

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Priorytet zarządzania
Postępowanie w biznesie						
G.1.1. Kultura korporacyjna	Grupa rozwija procesy związane z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem. Budowanie świadomości oraz tworzenie odpowiednich struktur wymaga czasu i zaangażowania, co może obciążać część pracowników. Mechanizmy dotyczące zarządzania łańcuchem wartości nie są jeszcze w pełni wdrożone, jednak w 2025 r. Grupa przyjęła Politykę Zrównoważonych Zakupów, która określa m.in. oczekiwania wobec dostawców.	Zwiększenie nakładów i zaangażowania pracowników w prace nad celami dekarbonizacyjnymi wesprze dalszy rozwój Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Realizacja tych celów może przełożyć się na większą konkurencyjność, ograniczenie emisji oraz poprawę kluczowych wskaźników. Brak dostosowania do standardów może z kolei osłabić zainteresowanie współpracą ze strony klientów.	Wnioski z analizy podwójnej istotności wyznaczają kluczowe obszary działań w zakresie zrównoważonego rozwoju. W planach jest opracowanie podejścia do dekarbonizacji (w ramach inicjatywy SBTi), które pozwoli Selvita uporządkować i skoordynować inicjatywy ESG. Wzmocnienie wewnętrznych procesów oraz jasny podział odpowiedzialności ułatwią spójne wdrażanie tych działań.	Pozytywny, rzeczywisty Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ
G.1.2. Ochrona sygnalistów	W Grupie funkcjonują anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości, dostępne zarówno dla pracowników, jak i interesariuszy zewnętrznych. Rozwiązanie to wspiera osoby najbardziej narażone na wpływ działalności Grupy i wzmacnia ich poczucie bezpieczeństwa.	Zapewnienie anonimowości, ochrony danych i właściwego przebiegu procedur sprzyja budowaniu zaufania oraz kulturze przejrzystości i odpowiedzialności, co pozytywnie oddziałuje na reputację Grupy. Utrzymanie wysokich standardów ochrony sygnalistów pomaga ograniczyć ryzyko naruszeń prawa i wspiera długofalową stabilność organizacji.	Odpowiedzialność Grupy w zakresie bezpieczeństwa i ochrony sygnalistów opiera się na obowiązującej Polityce ochrony sygnalistów. Dokument ten określa zasady zgłaszania naruszeń oraz zapewnia bezpieczne i poufne kanały do przekazywania informacji. Dbałość o poufność i właściwe prowadzenie postępowań wyjaśniających wynika z charakteru działalności Grupy i jej podejścia do odpowiedzialności.	Pozytywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓝ
G.1.3. Dobrostan zwierząt	Obecnie nie istnieją skuteczne metody odkrywania substancji leczniczych bez wykorzystania organizmów żywych. Grupa prowadzi badania z udziałem zwierząt zgodnie z rygorystycznymi wytycznymi dotyczącymi warunków życia zwierząt i prowadzenia eksperymentów, ustalonymi z Zespołem ds. dobrostanu Zwierząt oraz z Komisją Etyczną ds. Doświadczeń na Zwierzętach. Każdy projekt jest zatwierdzany przez Lokalną Komisję Etyczną, która ocenia wszystkie procedury, warunki bytowania wpływające na dobrostan zwierząt, a także wartość naukową badań. Grupa traktuje zwierzęta z najwyższym poszanowaniem i często zwiększa wymagane standardy etyczne.	Badania prowadzone są zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i regulacyjnymi, z dbałością o reputację Grupy oraz relacje z konsumentami i partnerami, w tym w kontekście rosnącej świadomości prozwierzęcej. Stosowane są także metody alternatywne, takie jak modelowanie komputerowe i badania <i>in vitro</i> . Grupa kontynuuje najlepsze praktyki, zapewniając rzetelność i przejrzystość działań, co jest szczególnie istotne w przypadku kwestii dobrostanu zwierząt.	Procedury dotyczące dobrostanu zwierząt są integralną częścią modelu biznesowego Grupy. Wszystkie eksperymenty są oceniane przez niezależną Lokalną Komisję Etyczną, a zgodność z zasadami nadzoruje wewnętrzny Zespół ds. Dobrostanu Zwierząt, działający zgodnie z obowiązującymi procedurami. Pracownicy uczestniczą w regularnych szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych, których postępy są dokumentowane i przeglądane. Grupa konsekwentnie dąży do utrzymania wysokich standardów etycznych i operacyjnych, zapewniając dobrostan zwierząt oraz zgodność z obowiązującymi wymaganiami.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓝ


TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstawania wpływu	Priorytet zarządzania
Postępowanie w biznesie						
G.1.5. Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Kodeks Postępowania dla Dostawców reguluje kwestie ESG w łańcuchu dostaw, obejmując prawa człowieka, prawa pracownicze, ochronę środowiska i uczciwość w biznesie. Grupa kontynuuje weryfikację dostawców poprzez ankiety, monitorując zgodność z wymaganiami ESG, jednak audyty nie były jeszcze realizowane. Zróżnicowana baza dostawców i niekompletność danych w górze łańcucha utrudniają systemowe raportowanie na kolejnych etapach działalności.	Grupa planuje pogłębić analizę dostawców. Niezgodność z normami w łańcuchu wartości może osłabić zaufanie klientów, natomiast ich przestrzeganie pozwala pozytywnie wpływać na cały łańcuch wartości.	Na stronie internetowej Grupy są dostępne materiały dla dostawców, określające zasady współpracy, tj. Kodeks Postępowania dla Dostawców, Polityka Zrównoważonych Zakupów oraz Ogólne Warunki Zakupu Towarów. W 2025 r. Grupa wdrożyła Politykę Zrównoważonych Zakupów, która reguluje zarządzanie dostawcami i wprowadza systemowe podejście do zasad zrównoważonego rozwoju, bazując na dotychczasowych analizach i ankietach.	Negatywny, rzeczywisty	Własne operacje, Upstream, Downstream	Ⓜ
G.1.6. Korupcja i przekupstwo G.1.6.1. Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Grupa wdrożyła procedury zapobiegania korupcji i przekupstwu, mając świadomość, że ryzyko związane z czynnikiem ludzkim zawsze istnieje. Zapobieganie i wykrywanie korupcji pozostaje priorytetowym obszarem działań. Do tej pory nie odnotowano incydentów.	Grupa posiada procedury zgłaszania podejrzeń korupcji oraz monitorowania przestrzegania polityk antykorupcyjnych, które wskazują sposób postępowania w przypadku incydentów. Dbając o zaufanie klientów i partnerów, Grupa kontynuuje sprawdzone praktyki antykorupcyjne. System anonimowego zgłaszania naruszeń ułatwia informowanie o problemach. Brak skutecznego nadzoru mógłby osłabić relacje biznesowe.	Zasady postępowania przy podejrzeniu naruszeń określa Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu. Zarówno pracownicy, jak i osoby z zewnątrz, mogą anonimowo zgłosić przypadek korupcji, który zostanie skrupulatnie przeanalizowany.	Negatywny, potencjalny	Własne operacje	Ⓜ
G.1.6. Korupcja i przekupstwo- G.1.6.2. Incydenty						Ⓝ

TABELA 5.

Istotne wpływy zidentyfikowane w badaniu istotności

Zagadnienie ESG	Opis wpływu na ludzi i / lub środowisko	Opis powiązań wpływu z modelem biznesowym	Sposób zarządzania wpływem	Charakterystyka wpływu	Miejsce powstania wpływu	Priorytet zarządzania
Inne zagadnienie związane z postępowaniem w biznesie						
[Wskaźnik własny] Cyber- bezpieczeństwo	Działalność Grupy opiera się na danych i analizach o najwyższym stopniu poufności. Pomimo stosowania wielu procedur bezpieczeństwa, ryzyko wycieku danych w wyniku cyberataku istnieje zawsze. Może ono prowadzić do naruszenia ochrony danych osobowych, poufnych informacji lub wyników badań laboratoryjnych. Takie incydenty mogą wpłynąć na bezpieczeństwo informacji, ale nie zagrażają ciągłości procesów ani społeczeństwu. Dodatkowo wykorzystanie narzędzi opartych na sztucznej inteligencji wiąże się z ryzykiem nieuprawnionego ujawnienia danych, w szczególności w przypadku korzystania z rozwiązań zewnętrznych lub niewłaściwego zarządzania dostępami. Istnieje również ryzyko generowania błędnych lub wprowadzających w błąd treści.	Grupa inwestuje w nowoczesne systemy zabezpieczeń i regularnie szkoli pracowników z zakresu cyberbezpieczeństwa. Wdrożone plany pozwalają pracownikom skutecznie reagować na zagrożenia. Utrzymywanie najlepszych praktyk minimalizuje ryzyko utraty poufnych danych, naruszenia prywatności klientów oraz potencjalnych sankcji prawnych, a także chroni zaufanie partnerów i klientów. Natomiast ryzyka związane z wykorzystaniem narzędzi AI są adresowane poprzez przyjęcie stosownej polityki.	Cyberbezpieczeństwo jest kluczowym elementem działalności Grupy, a bezpieczeństwo danych pozostaje priorytetem. Zasady określa Polityka Bezpieczeństwa Informacji, a regularne szkolenia podnoszą świadomość pracowników. Wpływ ten wynika z modelu biznesowego Grupy. W 2025 r. Grupa uzyskała Certyfikat CyberVadis, zdobywając 944 punkty na 1000. Ponadto w 2025 r. Grupa przyjęła i wdrożyła Politykę AI, której celem jest ustanowienie zasad odpowiedzialnego projektowania, wdrażania oraz wykorzystywania sztucznej inteligencji w Selvita.	Pozytywny, rzeczywisty	Własne operacje	

W ramach badania istotności zidentyfikowano 7 ryzyk i 4 szanse. Zostały one opisane poniżej wraz z przewidywanymi skutkami i sposobami zarządzania.

TABELA 6.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyko środowiskowe				
Ryzyko związane ze zmianą klimatu (operacje własne, upstream, downstream)	Ryzyko przejścia, ryzyko regulacyjne, reputacyjne, transformacyjne. Ryzyko niedostosowania się do wymogów regulacyjnych i biznesowych w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości Grupy. Ryzyko wynika z generowanych przez Grupę emisji.	Możliwa utrata kontraktów i spadek konkurencyjności. Możliwy wzrost cen zamawianych towarów spowodowany rosnącymi emisjami i opłatami środowiskowymi oraz wystąpienie dodatkowych opłat w związku z tymi emisjami. Plan zrównoważonego rozwoju oraz związane z nim inwestycje mogą pomóc dostosować działania do Taksonomii UE, ale jednocześnie zwiększą koszty prowadzenia działalności.	Działania obecne i zaplanowane: Aktualne działania obejmują obliczenie emisji w trzech zakresach oraz złożenie oficjalnego zobowiązania („commitment”) w ramach Science Based Targets initiative (SBTi) – międzynarodowego programu, który wspiera przedsiębiorstwa w wyznaczaniu celów redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnych z najnowszymi badaniami naukowymi dotyczącymi klimatu. W planach jest wyznaczenie i realizacja celów redukcji emisji, które zostaną zweryfikowane przez niezależnych ekspertów SBTi.	Krótki – średni – długi
Ryzyka i szanse społeczne				
Ryzyko związane z bezpieczeństwem zatrudnienia (operacje własne)	Ryzyko związane z niewystarczającymi zasobami kadrowymi lub dostępnością wykwalifikowanych pracowników. Ryzyko związane z pozyskaniem, utrzymaniem i budowaniem zespołu oraz dostosowaniem planowanego tempa rozwoju Grupy do zapotrzebowania na specjalistów. Z drugiej strony, z powodu ogólnej sytuacji gospodarczej na świecie, trudno przewidzieć zakontraktowanie projektów w krótkim i średnim okresie, co wpływa na stabilność zatrudnienia – Grupa nie zawsze jest w stanie zapewnić pełną stabilność zatrudnienia, rozumianą jako przedłużenie wszystkich umów o pracę (zwłaszcza z wyprzedzeniem). Ryzyko wynika z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu.	Grupa oferuje możliwość łączenia pracy ze studiami doktorskimi oraz różne ścieżki rozwoju; niemniej, podobne możliwości zapewniają także inne podmioty w branży. W budżecie Grupy przewidziano dalsze działania zespołów odpowiedzialnych za kadry, kulturę organizacyjną i szkolenia, aby wspierać rozwój pracowników.	Działania obecne i zaplanowane: Obecnie Grupa utrzymuje dotychczasowe standardy procesów kadrowych i oferowanych benefitów. Planowane są inwestycje w rozwój kompetencji, m.in. poprzez zakup specjalistycznego sprzętu i poszerzenie oferty szkoleniowej – z akcentem na inwestowanie w pracowników.	Krótki – średni – długi
Ryzyko związane z adekwatną płacą (operacje własne)	Presja płacowa, zunifikowanie siatki wynagrodzeń, zwiększone koszty zatrudnienia. Grupa odnotowała presję płacową na rynku europejskim.	Niedostosowanie stawek płacowych do rynku może zwiększać rotację pracowników, a tym samym podnosić koszty rekrutacji, szkoleń i absencji. Może też obniżyć efektywność i morale zespołu oraz prowadzić do utraty talentów, co wpływa na wyższe koszty operacyjne i zmniejsza konkurencyjność Grupy.	Działania obecne i zaplanowane: Obecnie Grupa prowadzi działania mające na celu dostosowanie poziomu wynagrodzeń do warunków rynkowych. Selvita planuje kontynuować te działania, aby utrzymać konkurencyjność stawek i ograniczyć ryzyko rotacji.	Krótki – średni – długi
Szansa związana z równowagą między życiem zawodowym a prywatnym (operacje własne)	Brak ograniczeń lokalizacyjnych przy zatrudnianiu wykwalifikowanych specjalistów. Skutecznie wdrożony system pracy w formule home office. Grupa z powodzeniem od 2020 r. stosuje model pracy hybrydowej/zdalnej.	Elastyczna praca zwiększa wydajność i przyspiesza realizację projektów, a dbanie o równowagę między pracą a życiem prywatnym zmniejsza rotację, ograniczając koszty rekrutacji i szkoleń. Inwestycje w kadry i kulturę organizacyjną poprawiają zarządzanie personelem i optymalizują koszty związane z pracownikami.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa kontynuuje pracę w modelu zdalnym i hybrydowym, który sprawdza się w każdej lokalizacji. Elastyczność pozwala Selvita rekrutować specjalistów z różnych miejsc, przyciąga najlepsze talenty i daje pracownikom większą kontrolę nad równowagą między pracą a życiem prywatnym.	Krótki – średni – długi

TABELA 6.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyka i szanse społeczne				
Ryzyko związane z równouprawieniem płci i równości wynagrodzeń (operacje własne)	Ryzyko prawne i reputacyjne związane z presją płacową; rotacja zatrudnienia. Grupa odnotowała presję płacową na rynku europejskim.	Ryzyko to jest na bieżąco analizowane pod kątem zmian w przepisach prawa. Może ono wystąpić szczególnie przy rozwoju Grupy lub włączaniu nowych spółek, co może prowadzić do różnic w wynagrodzeniach. Skutkiem mogą być kary finansowe za nierówności płacowe, dodatkowe koszty dostosowania wynagrodzeń oraz spadek efektywności pracy.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa stosuje odpowiednie standardy wynagrodzeń, przy czym dostosowanie płac w spółkach, które zostały włączone do Grupy na późniejszym etapie jej rozwoju, wymaga więcej czasu. Wysoka inflacja i zmiany prawne zwiększyły rotację pracowników oraz negatywnie wpłynęły na wizerunek pracodawcy na rynku chorwackim. Na bieżąco są prowadzone działania, które mają na celu dostosowanie wynagrodzeń do warunków rynkowych; te działania będą kontynuowane.	Krótki – średni – długi
Szansa związana z różnorodnością (operacje własne)	Aktywne promowanie różnorodności zatrudnienia w Grupie. Selvita prowadzi politykę zatrudnienia opartą na kompetencjach, niezależnie od pochodzenia, wieku, wyznania czy innych cech osobistych.	Doświadczeni pracownicy dzielą się wiedzą, wspierając rozwój całego zespołu. W Grupie pracują osoby z 28 krajów, a otwartość na specjalistów z różnych części świata wzmacnia konkurencyjność i sprzyja rozwojowi działalności. Choć zatrudnianie międzynarodowych ekspertów oraz inwestycje w zarządzanie personelem mogą zwiększać koszty rekrutacji i szkoleń, przekładają się one na większą efektywność, innowacyjność i lepsze wyniki biznesowe.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa koncentruje się na zatrudnianiu odpowiednich osób na podstawie ich umiejętności, co ogranicza ryzyko niedopasowania do stanowisk. Szeroki zasięg rekrutacji ułatwia pozyskiwanie talentów, a wsparcie w adaptacji zawodowej i społecznej zmniejsza rotację pracowników oraz zwiększa ich zaangażowanie.	Krótki – średni – długi
Szansa związana ze szkoleniami i rozwojem umiejętności (operacje własne)	Inwestycje w rozwój pracowników, ścieżki kariery, awanse wewnętrzne oraz możliwość wewnętrznego przebranżowienia. Grupa oferuje szerokie możliwości rozwoju zawodowego oraz platformę szkoleniową.	Udział w bardziej dochodowych projektach, większa konkurencyjność, szybsza realizacja zadań oraz możliwość elastycznego wykorzystania kompetencji zespołów wspierają rozwój i sukces Grupy. W budżecie zaplanowano dalsze szkolenia, które pozwolą pracownikom rozwijać umiejętności i awansować w strukturach organizacji.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa zamierza kontynuować sprawdzone praktyki wspierające rozwój pracowników, obejmujące szkolenia obowiązkowe, dodatkowe, zespołowe i indywidualne. Grupa może wykorzystać tę szansę, inwestując w programy szkoleniowe, które rozwijają kompetencje pracowników i liderów wewnętrznych. Dzięki temu organizacja lepiej dostosuje się do zmieniających się wymagań rynku i technologii, co umożliwi realizację bardziej skomplikowanych i dochodowych projektów. Rozwijanie umiejętności wspiera innowacyjność, usprawnia procesy, podnosi efektywność operacyjną oraz wzmacnia kulturę organizacyjną, zwiększając zaangażowanie i motywację pracowników.	Krótki – średni – długi

TABELA 6.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyka i szanse społeczne				
Szansa związana z rozwojem wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym (operacje własne)	Wyspecjalizowane i nowoczesne wyposażenie laboratoriów, umożliwiające tworzenie wynalazków, patentów oraz podejmowanie innowacyjnych badań w dziedzinie odkrywania leków. Szansa wynika z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu.	Koszty utrzymania nowoczesnych laboratoriów i specjalistycznego sprzętu są uwzględnione w budżecie Grupy. Jednocześnie udział w unikatowych projektach pozwala Selvita budować zaufanie klientów, realizować bardziej rentowne zlecenia, zwiększać konkurencyjność i usprawniać procesy, co może przełożyć się na wyższe przychody i zyski.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa zajmuje silną pozycję w Polsce i istotne miejsce w branży pod względem zaplecza badawczego i wyposażenia. Regularnie inwestuje w rozwój kompetencji pracowników oraz zapewnia im odpowiednie warunki do pracy. Grupa może wykorzystać tę szansę, koncentrując się na dalszym rozwoju działalności badawczo-rozwojowej poprzez inwestycje w nowe technologie i nowoczesny sprzęt. Pozwoli to szybciej realizować innowacyjne projekty, wzmocnić pozycję rynkową oraz przyciągnąć inwestorów i partnerów biznesowych, a także zwiększyć elastyczność i innowacyjność zespołów.	Krótki – średni – długi
Ryzyka zarządcze				
Ryzyko związane z kulturą korporacyjną (operacje własne, downstream)	Zagrożenia i potencjalne koszty reputacyjne oraz regulacyjne mogą wynikać z braku w pełni wdrożonego systemu zarządzania aspektami zrównoważonego rozwoju. Grupa jest w trakcie tworzenia procesów związanych z ESG; cele, działania i niezbędne zasoby są opracowywane.	Niespełnienie standardów ESG może ograniczyć dostęp do kluczowych kontraktów, a tym samym utrudnić realizację strategii rozwoju. Natomiast wdrożenie tych standardów może przyczynić się do współpracy z największymi podmiotami branży farmaceutycznej i realizację umów o znaczącej wartości. Grupa rozpoczęła i kontynuuje budowę struktur i procedur zarządzania ESG. W 2025 r. Grupa przystąpiła do inicjatywy Science Based Targets (SBTi) w celu opracowania konkretnych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa przystąpiła do inicjatywy Science Based Targets (SBTi), zobowiązując się do wyznaczenia celów redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnych z najnowszymi badaniami naukowymi dotyczącymi klimatu. Grupa stopniowo rozwija system ESG, wzmacniając kompetencje zespołu i przygotowując się do dalszych inicjatyw.	Krótki – średni

TABELA 6.

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane w badaniu istotności

Ryzyko lub szansa	Opis	Przewidywane skutki	Sposób zarządzania ryzykiem lub szansą	Horyzont czasowy
Ryzyka zarządcze				
Ryzyko związane z dobrostanem zwierząt (operacje własne, upstream, downstream)	Ryzyko wynika z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu. Kwestia równowagi między zdrowiem ludzkim a zdrowiem zwierząt budzi kontrowersje. Niemniej, obecnie nie są znane skuteczne alternatywy do stosowanego podejścia. Ryzyko reputacyjne i społeczne związane ze sprzeciwem wobec prowadzenia badań na zwierzętach, ryzyko odsunięcia się inwestorów w wyniku powstałych protestów i komunikatów medialnych. Ryzyko nieprzestrzegania dobrych praktyk i procedur w zakresie dobrostanu zwierząt u dostawców.	Nieprzestrzeganie zasad dotyczących dobrostanu zwierząt mogłoby zaszkodzić wizerunkowi Grupy i prowadzić do utraty klientów lub inwestorów. Mogłoby też generować koszty związane z naprawą wizerunku, kampaniami PR czy ewentualnymi odszkodowaniami. Inwestowanie w wykwalifikowany personel i zapewnienie odpowiednich warunków pracy pomaga minimalizować te ryzyka.	Działania obecne i zaplanowane: Obecnie nie ma skutecznych metod odkrywania substancji leczniczych bez udziału zwierząt. Grupa stosuje właściwe procedury i szkolenia, które zapobiegają naruszaniu dobrych praktyk. Wszystkie badania są prowadzone zgodnie z wytycznymi Lokalnej Komisji Etycznej i raportowane do Komisji Krajowej. Nadzór nad procedurami sprawuje dedykowany Zespół ds. Dobrostanu Zwierząt. Grupa współpracuje wyłącznie z certyfikowanymi dostawcami, a badania są prowadzone na zwierzętach genetycznie zmodyfikowanych, które nie mogłyby przetrwać w środowisku naturalnym.	Średni – długi
Ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem (operacje własne, upstream, downstream)	Ryzyko reputacyjne, cyberataki, kary finansowe w wyniku wycieku danych, informacji poufnych lub wyników prac badawczych. Ryzyko wynika z modelu biznesowego Grupy, a nie z konkretnego wpływu.	Wyciek danych może mieć poważne konsekwencje dla całego łańcucha wartości Grupy, generując wysokie koszty naprawy szkód, w tym kary i konieczność wdrożenia kosztownych działań naprawczych. Grupa zdaje sobie sprawę z potrzeby bezpieczeństwa danych i uwzględnia w planach inwestycje w zabezpieczenia IT oraz szkolenia pracowników w zakresie właściwego postępowania z danymi.	Działania obecne i zaplanowane: Grupa posiada rozbudowany system ochrony danych, który skutecznie ogranicza ryzyko wycieku. Ponadto Grupa prowadzi regularne szkolenia dla pracowników w tym zakresie. Nadal jednak pozostaje istotny czynnik ludzki oraz rosnąca złożoność cyberzagrożeń. Cyberbezpieczeństwo jest integralnym elementem funkcjonowania Grupy, a bezpieczeństwo danych pozostaje priorytetem. W 2025 r. Grupa uzyskała certyfikat CyberVadis, zdobywając 944 punkty na 1000. Ponadto w 2025 r. Grupa przyjęła i wdrożyła Politykę AI, której celem jest ustanowienie zasad odpowiedzialnego projektowania, wdrażania oraz wykorzystywania sztucznej inteligencji w Selvita.	Krótki – średni – długi

1.8. Tabele zgodności z ESRS



[IRO-2]

Na podstawie badania podwójnej istotności, Grupa określiła listę istotnych tematów, które zostały ujawnione w niniejszym Sprawozdaniu, zgodnie z tabelą poniżej.

W obszarze zagadnień społecznych oraz ładu korporacyjnego uwzględniono także ujawnienia specyficzne dla Grupy – wskaźniki własne:

- Rozwój wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym – w procesie odkrywania leków Grupa wykorzystuje zaawansowaną technologicznie infrastrukturę oraz unikatowe know-how, co stwarza pracownikom możliwości rozwoju, prowadzenia badań, tworzenia patentów i innowacji;
- Odkrywanie substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych – działania te mają realny wpływ na poprawę jakości życia pacjentów oraz społeczeństwa na całym świecie;
- Współpraca z organizacjami społecznymi, akcje społeczne, wolontariat;
- Cyberbezpieczeństwo – w działalności Grupy szczególne znaczenia mają dane i informacje poufne, wymagające najwyższego poziomu bezpieczeństwa.

Następujące tematy zostały uznane za nieistotne:

- ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy. Warto jednak zauważyć, że mimo braku istotności samego zagadnienia bioróżnorodności, wpływ na nią wywierają zmiany klimatu i zanieczyszczenia – obszary, które są dla Grupy istotne. Dlatego tabela zgodności zawiera również ujawnienia pośrednio odnoszące się do różnorodności biologicznej i ekosystemów.
- ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości. Rozproszona i zróżnicowana struktura dostawców, wynikająca ze specyfiki działalności prowadzonej przez Selvita, utrudnia wdrażanie efektywnych, systemowych działań, możliwych do realizacji w ramach długoterminowej i stałej współpracy. Jednocześnie Grupa Selvita przywiązuje dużą wagę do przestrzegania praw pracowniczych w ramach własnej działalności, a jej celem jest stopniowe upowszechnianie tych zasad wśród dostawców oraz partnerów biznesowych. W 2025 r. Selvita konsekwentnie wymagała od dostawców przestrzegania zasad określonych w Kodeksie Postępowania dla Dostawców. Wdrożono także Politykę zrównoważonych zakupów. Działania w tym zakresie są opisane w Rozdziale 4.2. Sprawozdania.
- ESRS S3 Społeczności dotknięte wpływem, tj. ludzie lub grupy żyjące lub pracujące na tym samym obszarze, na które wpływa lub może wpływać jednostka sprawozdająca w ramach prowadzonych operacji lub w ramach wszystkich poziomów swojego łańcucha wartości. Dotknięte społeczności mogą żyć zarówno na obszarach przylegających do miejsc, w których jednostka prowa-

dzi działalność (społeczności lokalne), jak i w większej odległości. Dotknięte społeczności obejmują ludy rdzenne, na które może być wywierany rzeczywisty i potencjalny wpływ. Obecny model biznesowy Grupy Selvita nie powoduje ani nie zwiększa ryzyka negatywnego oddziaływania na lokalne społeczności.

- ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi. Obszar oddziaływania na konsumentów i użytkowników końcowych został oceniony jako nieistotny dla Grupy Selvita, ponieważ model jej działalności opiera się na świadczeniu usług na rzecz podmiotów zewnętrznych – klientów, którymi są przede wszystkim firmy farmaceutyczne i biotechnologiczne. To klienci, a nie Selvita, odpowiadają za bezpośredni kontakt z użytkownikami końcowymi, czyli pacjentami. Jednocześnie, poprzez realizowane projekty badawcze, Grupa Selvita wywiera pośredni, pozytywny wpływ na zdrowie ludzi, co zostało odzwierciedlone we wskaźniku własnym.

TABELA 7.

Tabele zgodności z ESRS

Część Sprawozdania	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w Sprawozdaniu
Informacje ogólne	ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji		
	BP-1	Ogólna podstawa przygotowania oświadczenia o zrównoważonym rozwoju	1.1.
	BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
	GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.2., 1.3.
	GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.3.
	GOV-2	Ujawnienie informacji o tym, w jaki sposób organy zarządzające zapewniają wprowadzenie odpowiedniego mechanizmu monitorowania działań	1.3.
	GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.3.
	GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.3.
	GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.7.3.
	SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.4., 1.5., 1.6.
	SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.7.2.
	SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.7.3.
	IRO-1	Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.7.1.
	IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.8.
IRO-2	Ujawnienie listy punktów danych pochodzących z innego prawodawstwa UE oraz informacji o ich lokalizacji w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.8.	

TABELA 7.

Tabele zgodności z ESRS

Część Sprawozdania	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w Sprawozdaniu
Informacje środowiskowe	ESRS E1 – Zmiana klimatu		
	E1.GOV-3	Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.3.
	E1.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem	1.7.1.
	E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.1.
	E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i adaptacji do niej	2.1.2
	E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.2
	E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.2
	E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2.1.3.
	E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.4.
	ESRS E2 – Zanieczyszczenie		
	E2.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	1.7.1.
	E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2.
	E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniami	2.2.
	E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.2.
	E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.2.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.5.3.	

TABELA 7.

Tabele zgodności z ESRS

Część Sprawozdania	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w Sprawozdaniu
Informacje środowiskowe	ESRS E3 – Woda i zasoby morskie		
	E3.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	1.7.1.
	E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
	E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
	E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	2.3.
	E3-4	Zużycie wody	2.3.1.
	ESRS E4 – Roźnorodność biologiczna i ekosystemy		
	E4.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	1.7.1.
	E4.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	2.4.
	ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów i gospodarka w obiegu zamkniętym		
	E5.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	1.7.1.
	E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.1.
	E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.1.
	E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5.1.
	E5-4	Zasoby wprowadzane	2.5.2.
	E5-5	Zasoby odprowadzane	2.5.3.

TABELA 7.

Tabele zgodności z ESRS

Część Sprawozdania	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w Sprawozdaniu
Informacje dotyczące kwestii społecznych	ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze		
	S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	3.1.
	S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1.
	S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1.
	S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	3.1.
	S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.1.
	S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.1.
	S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	3.1.1.
	S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1.2.
	S1-9	Mierniki różnorodności	3.1.5.
	S1-10	Adekwatna płaca	3.1.2.
	S1-11	Ochrona socjalna	3.1.2.
	S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1.3.
	S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.4.
	S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.2.

TABELA 7.

Tabele zgodności z ESRS

Część Sprawozdania	Numer ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w Sprawozdaniu
Informacje dotyczące kwestii społecznych	ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze		
	S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.5.
	S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.5.
	Wskaźnik własny	Rozwój wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym	3.1.6.
	Wskaźnik własny	Zdrowie pacjentów: Odkrywanie substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych	3.2.
	Wskaźnik własny	Współpraca z organizacjami społecznymi, akcje społeczne, wolontariat	3.3.
Informacje związane z łańcem korporacyjnym	ESRS G1 – Postępowanie w biznesie		
	G1.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.7.1.
	G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1., 4.1.1., 4.1.3.
	G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.2.
	G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.1.1
	G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	4.1.1
	G1-6	Praktyki płatnicze	4.3.
	Wskaźnik własny	Cyberbezpieczeństwo	4.4.

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		1.2.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.2.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				1.3.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 (7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.1.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.2.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				2.1.3.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.3.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.3.

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.4.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.4.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	nie dotyczy
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nie dotyczy
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			nie dotyczy

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nie dotyczy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				2.2.
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				2.3.
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				2.3.1.

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				2.3.1.
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów / rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów / mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				2.5.3.
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				2.5.3.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				nie dotyczy

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.4.
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.4.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.4.

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.5.
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.5.
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.5.
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.1.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				4.2.
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				4.2.
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		4.2.

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Między narodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		4.2.
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				4.2.
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				4.2.
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		4.2.
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				nie dotyczy
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.1.

TABELA 8.

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do Rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do Rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział w Sprawozdaniu
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		4.1.1.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciw działania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.1.

2

Informacje środowiskowe

2.1. Zmiana klimatu . 81

2.2. Zanieczyszczenie . 87

2.3. Woda i zasoby morskie . 89

2.4. Bioróżnorodność . 90

2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym . 91

2.6. Taksonomia UE . 95

2.1. Zmiana klimatu



2.1.1. Ryzyka związane ze zmianą klimatu

[E1-1]

W 2025 r. Grupa nie posiadała sformalizowanego planu transformacji, ukierunkowanego na łagodzenie zmian klimatu, ani nie przeprowadziła analizy odporności na ryzyka klimatyczne. W odpowiedzi na rosnące znaczenie zagadnień klimatycznych, w 2025 r. Selvita zgłosiła swoje zobowiązanie do inicjatywy Science Based Targets initiative (SBTi) i tym samym formalnie zadeklarowała, że w ciągu 24 miesięcy wyznaczy cele redukcji emisji gazów cieplarnianych, zgodne z najnowszymi badaniami naukowymi dotyczącymi klimatu. Cele te będą opracowywane zgodnie z obowiązującymi wytycznymi SBTi oraz poddane procesowi formalnej walidacji, aby zapewnić ich zgodność z aktualną wiedzą naukową oraz scenariuszami ograniczenia globalnego ocieplenia.

Równolegle Selvita podjęła prace nad scenariuszową analizą ryzyk klimatycznych, obejmującą określenie celów, ram metodycznych oraz zasad zarządzania i monitorowania działań podejmowanych w tym obszarze.

2.1.2. Polityka i strategia środowiskowa

[E1-2] [E1-3] [E1-4]

Prace nad polityką w zakresie łagodzenia zmian klimatu oraz adaptacji do ich skutków są obecnie w toku i stanowią istotny element rozwijanej strategii środowiskowej Grupy. Selvita nie posiada jeszcze formalnie przyjętej, kompleksowej polityki klimatycznej, jednak prowadzi zaawansowane prace nad jej opracowaniem, w szczególności w oparciu o wyniki scenariuszowej analizy ryzyk klimatycznych. Polityka obejmie zarówno działania ukierunkowane na łagodzenie zmian klimatu, jak i na adaptację do ich skutków, a jej formalne przyjęcie planowane jest w bieżącym roku.

W 2025 r. Selvita formalnie przystąpiła do inicjatywy Science Based Targets initiative i rozpoczęła prace nad określeniem celów redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz przygotowaniem ich do procesu walidacji. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Grupa nie posiada jeszcze formalnie przyjętych i zatwierdzonych celów klimatycznych zgodnych z wymaganiami ESRS E1-4. Ich opracowanie i formalne przyjęcie planowane jest w kolejnych etapach wdrażania strategii klimatycznej, w szczególności w ramach prac prowadzonych w związku z uczestnictwem w inicjatywie SBTi.

Rezultaty tych działań, wraz z wynikami analizy ryzyk klimatycznych, będą stanowić podstawę do dalszego uszczegółowienia polityki i strategii środowiskowej Grupy oraz do stopniowej i pełniejszej integracji zagadnień klimatycznych z modelem biznesowym i systemem zarządzania w kolejnych okresach sprawozdawczych. Na obecnym etapie Grupa prowadzi działania mające na celu identyfikację, ograniczanie oraz monitorowanie wpływów, ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu (IRO). Skuteczność podejmowanych działań, ograniczających zidentyfikowane negatywne wpływy i ryzyka, jest monitorowana w sposób operacyjny, w szczególności poprzez analizę zużycia energii, emisji gazów cieplarnianych oraz realizacji działań efektywnościowych. Ze względu na brak formalnie przyjętych celów klimatycznych, Grupa nie prowadzi jeszcze systematycznego monitorowania realizacji celów redukcyjnych w rozumieniu standardu ESRS E1, jednak planuje wdrożenie takiego systemu wraz z przyjęciem celów klimatycznych i dalszym rozwojem systemu zarządzania środowiskowego.

2.1.3. Zużycie paliw i energii

[E1-5]

W ramach przeprowadzonej analizy istotności obszar związany ze zużyciem paliw i energii został uznany za istotny. Wpływ wynika przede wszystkim z wysokiego poziomu zużycia energii w działalności operacyjnej, w szczególności energii pochodzącej ze źródeł kopalnych, co przekłada się na emisje CO₂ oraz wpływ na klimat. Wykorzystywanie energii z nieodnawialnych źródeł zwiększa emisję gazów cieplarnianych, przyczyniając się do zmian klimatycznych, oraz pośrednio oddziałując na ekosystemy.

Całkowite zużycie energii i paliw w Grupie Selvita w 2025 r. wyniosło 21.107,83 MWh, z czego 2.785,84 MWh stanowiła energia z certyfikowanych źródeł, objęta zakupionymi świadectwami pochodzenia. Certyfikat potwierdzający ten zakup Grupa otrzyma od dostawcy w maju 2026 r.

W jednej z lokalizacji funkcjonuje instalacja fotowoltaiczna, która w roku sprawozdawczym wyprodukowała 21,79 MWh energii elektrycznej. Jej udział w całkowitym bilansie zużycia energii pozostaje jednak nieznaczący.

TABELA 9.

Zużycie energii i koszyk energetyczny

	Jednostka	2024	2025
01. Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00
02. Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	2,99	4,60
03. Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	1.583,68	1.617,91
04. Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00
05. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	14.712,30	16.677,70
06. Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (suma wierszy 01–05)	MWh	16.298,97	18.300,20
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	86,11	86,70
07. Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00	0,00
08. Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	0,00	0,00
09. Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	2.619,04	2.785,84
10. Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	10,90	21,79
11. Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (suma wierszy 08–10)	MWh	2.629,94	2.807,63
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	13,89	13,30
Całkowite zużycie energii (suma wierszy 06, 07 i 11)	MWh	18.928,91	21.107,83

TABELA 10.

Energochłonność na przychody netto [MWh/1 mln PLN]

		2024	2025
Całkowite zużycie energii w ramach prowadzonej działalności	MWh/ 1 mln PLN	54,68	56,88

2.1.4. Emisje gazów cieplarnianych

TABELA 11.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto [tCO₂eq/1 mln PLN]

	Jednostka	2024	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto	tCO ₂ eq/ 1 mln PLN	160,44	104,02
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto		159,07	108,77

TABELA 12.

Przychody netto [mln PLN]

	Jednostka	2024	2025
Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	mln PLN	342,7	368,8
Przychody netto (inne)		3,5	2,3
Całkowite przychody netto		346,2	371,1

[E1-6]

W 2025 r. przeprowadzono analizę śladu węglowego dla całej Grupy Selvita, zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Analiza obejmuje Zakresy 1, 2 i 3, przy czym rok 2024 został przyjęty jako rok bazowy do dalszych analiz porównawczych. W 2025 r. dokonano rekalkulacji emisji gazów cieplarnianych dla roku bazowego 2024. Rekalkulacja emisji dla roku bazowego 2024 objęła rozszerzenie Zakresu 3 o dane, które nie zostały uwzględnione w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za 2024 r., oraz wykrycie błędów w danych wejściowych w Zakresie 2. W związku z powyższym dane historyczne zostały odpowiednio skorygowane. Zmiana ta wpływa na porównywalność danych względem poprzednio raportowanych wartości, jednak zapewnia ich większą rzetelność i zgodność z aktualnymi standardami raportowania.

Zakres raportowania emisji

Raportowane emisje dla całej Grupy Selvita obejmują:

- **Zakres 1** – emisje bezpośrednie, pochodzące ze spalania paliw w źródłach energetycznych i technologicznych oraz w środkach transportu będących własnością Grupy lub przez nią kontrolowanych. Do Zakresu 1 zaliczono również emisje związane z ubytkami czynników chłodniczych, m.in. z instalacji klimatyzacyjnych i systemów HVAC.
- **Zakres 2** – emisje pośrednie wynikające ze zużycia zakupionej energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej oraz chłodu. Emisje te powstają w źródłach należących do podmiotów trzecich i nie są bezpośrednio kontrolowane przez Grupę.

- **Zakres 3** – pozostałe emisje pośrednie związane z działalnością Grupy, obejmujące w szczególności zakup towarów i usług, transport i dystrybucję, gospodarkę odpadami, podróże służbowe oraz dojazdy pracowników.

Granice raportowania emisji

Zakres raportowania emisji dla Grupy Selvita obejmuje spółkę dominującą (Selvita S.A.) oraz wszystkie spółki zależne, zgodnie z zasadą kontroli operacyjnej. Dla celów raportowania, uwzględniono 100% emisji każdej z jednostek.

Metodologia i założenia

Emisje gazów cieplarnianych zostały obliczone z wykorzystaniem certyfikowanego narzędzia do gromadzenia danych oraz zarządzania zrównoważonym rozwojem, udostępnionego przez zewnętrznego dostawcę. Platforma przeprowadza obliczenia zgodnie z wytycznymi GHG Protocol. Wszystkie wartości emisji wyrażono w tonach (Mg) ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Charakterystyka emisji

W ramach Zakresu 1 emisje powstają głównie w wyniku spalania gazu ziemnego oraz innych paliw wykorzystywanych do celów grzewczych i procesowych. W strukturze emisji Zakresu 1 największy udział w emisjach stanowią procesy spalania paliw w urządzeniach stacjonarnych; drugim istotnym źródłem emisji są pojazdy będące własnością Grupy. Emisje poza zakresami, w tym emisje biogeniczne, zostały przeanalizowane w odniesieniu do Zakresu 1 i uznane za nieistotne z punktu widzenia działalności Grupy. W związku z ich marginalnym charakterem, nie zostały uwzględnione w dalszych analizach.

TABELA 13.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na projekt [tCO₂eq/projekt]

	Jednostka	2024	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na projekt	tCO ₂ eq/projekt	36,66	22,57
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na projekt		36,34	23,60

Emisje Zakresu 2 zostały zaprezentowane zgodnie z wymaganiami GHG Protocol w dwóch ujęciach:

- metodą lokalizacyjną (location-based), opartą na średnim wskaźniku emisyjności krajowego systemu elektroenergetycznego;
- metodą rynkową (market-based), uwzględniającą rzeczywiste źródła zakupionej energii, w tym energię pochodzącą z odnawialnych źródeł.

W Selvita d.o.o. stosowane są rynkowe instrumenty kontraktowe w postaci gwarancji pochodzenia (GoO), zgodne z wymogami ESRS E1-6 AR 45d. Instrumenty te potwierdzają zakup energii elektrycznej wytworzonej ze źródeł odnawialnych i zostały uwzględnione w kalkulacji emisji metodą market-based. W roku raportowym 13,30% zużycia energii elektrycznej w tej jednostce było objęte tymi instrumentami.

Największy udział w całkowitym śladzie węglowym Grupy niezmiennie przypada na Zakres 3. Kluczowym źródłem emisji w tym zakresie są emisje związane z zakupionymi materiałami i surowcami wykorzystywanymi w procesach laboratoryjnych realizowanych przez jednostki Grupy, świadczące usługi w obszarze odkrywania i rozwoju leków.

Kolejne istotne źródła emisji w Zakresie 3 stanowią gospodarka odpadami powstającymi w wyniku działalności laboratoryjnej oraz podróże służbowe pracowników. Pozostały udział obejmuje emisje związane z dojazdami pracowników do pracy oraz z transportem i dystrybucją na niższym szczeblu łańcucha wartości.

W odniesieniu do Zakresów 2 i 3, zidentyfikowano potencjalne występowanie emisji poza standardowymi kategoriami, w tym emisji biogenicznych. Ze względu jednak na ich rozproszony charakter, ograniczoną dostępność danych oraz wysoki poziom niepewności szacunków, emisje te nie zostały ujęte w niniejszym Sprawozdaniu.

Założenia dotyczące zakresu 3

- **Kategoria 1.** Zakupione towary i usługi. Wszystkie nabyte towary i usługi są ewidencjonowane w wewnętrznym systemie Selvita. Każdemu zakupowi przypisywana jest właściwa kategoria kosztowa, umożliwiającą jego odpowiednią klasyfikację. Na podstawie danych systemowych sporządzono zestawienie zakupów zrealizowanych w 2025 r. wraz z przyporządkowanymi im kategoriami kosztów. Dodatkowo do najważniejszych dostawców skierowano kwestionariusz obejmujący py-

tania dotyczące ich śladu węglowego.

- **Kategoria 2.** Dobra kapitałowe to inaczej dobra inwestycyjne, czyli materialne składniki majątku służące do wytwarzania innych dóbr i usług, których okres użytkowania przekracza jeden rok. Przyczyniają się one do wzrostu efektywności pracy oraz pozwalają zwiększyć skalę produkcji. Dane zostały opracowane głównie na podstawie ewidencji środków trwałych i obejmują przede wszystkim sprzęt informatyczny oraz aparaturę laboratoryjną.
- **Kategoria 3.** Działalność związana z paliwem i energią, nieujęta w Zakresach 1 lub 2. Grupa zidentyfikowała i uwzględniła emisje gazów cieplarnianych należące do Zakresu 3, kategoria 3 – działalność związana z paliwem i energią, które nie są objęte raportowaniem w Zakresach 1 i 2. Emisje w tej kategorii oszacowano z wykorzystaniem danych dotyczących zużycia energii i paliw raportowanych w Zakresach 1 i 2, z zastosowaniem wskaźników emisji oraz strat przesyłowych energii elektrycznej.
- **Kategoria 4.** Transport produktów nabywanych przez Grupę w okresie raportowym, realizowany pomiędzy dostawcami a Selvita z wykorzystaniem pojazdów lub urządzeń, które nie należą do Grupy. Informacje w tym zakresie pozyskano od zewnętrznych operatorów transportowych. W przypadku firm przewozowych, które nie przekazały danych dotyczących generowanego przez nie śladu węglowego, zastosowano metodę wydatkową. Dla przesyłek nieuwzględnionych w raportach dostawców usług transportowych do kalkulacji emisji wykorzystano wewnętrzne rejestry przesyłek. Na ich podstawie określono średnią odległość pomiędzy miejscem nadania i odbioru, przyjmując najbardziej efektywną trasę dla

danego środka transportu. Dodatkowo oszacowano średnią masę przewożonych towarów w oparciu o jednostkowe dane zawarte w dokumentach przewozowych. Analogiczne podejście metodologiczne zastosowano dla procesów upstream oraz downstream.

- **Kategoria 5.** Odpady wytworzone w ramach operacji. Emisje w tej kategorii oszacowano na podstawie danych ilościowych dotyczących wytworzonych i przekazanych odpadów, pochodzących z elektronicznych systemów ewidencji, z zastosowaniem odpowiednich wskaźników emisji przypisanych do poszczególnych metod zagospodarowania odpadów.
- **Kategoria 6.** Podróże służbowe. Emisje w tej kategorii oszacowano na podstawie danych dotyczących podróży służbowych (rodzaj transportu, pokonana odległość), pozyskanych z systemów rezerwacyjnych i rozliczeniowych, z zastosowaniem odpowiednich wskaźników emisji dla poszczególnych środków transportu.
- **Kategoria 7.** Dojazdy pracowników. Emisje w tej kategorii oszacowano na podstawie zagregowanych danych dotyczących sposobu i częstotliwości dojazdów pracowników, pozyskanych z ankiet wewnętrznych oraz systemów HR, z uwzględnieniem różnych środków transportu, przy zastosowaniu odpowiednich wskaźników emisji, zgodnie z podejściem opartym na danych aktywności.
- **Kategoria 9.** Transport produktów pojazdami, które nie są własnością Grupy. Zakres opracowania danych opisano w kategorii 4.
- **Kategoria 15.** Inwestycje. Emisje w tej kategorii oszacowano z zastosowaniem podejścia udziałowego (equity share), uwzględniając emisje spółki zależnej nieskonsolidowanej.

dowanej proporcjonalnie do udziału Selvita S.A. w jej kapitale, na podstawie dostępnych danych raportowych tej jednostki.

Ze względu na usługowy charakter działalności (brak wytwarzanego produktu), kategorie 10 – 12 nie dotyczą Grupy. Ponadto Grupa nie identyfikuje emisji w ramach kategorii 8, 13 i 14. Brak tych emisji wynika z faktu, że Grupa nie prowadzi działalności polegającej na udostępnianiu aktywów w leasingu operacyjnym na rzecz podmiotów trzecich ani nie funkcjonuje w modelu franczyzowym.

TABELA 14.

Emisje gazów cieplarnianych (GHG) [tCO₂eq]

	Jednostka	2024	2025
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	tCO ₂ eq	359,60	335,30
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,00	0,00
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2			
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	tCO ₂ eq	6.921,30	6.915,10
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku		6.451,20	8.668,50
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3			
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto	tCO ₂ eq	47.702,89	31.111,60
Kategoria 1. Zakupione towary i usługi		34.979,77	21.786,59
Kategoria 2. Dobra inwestycyjne		5.584,68	2.442,23
Kategoria 3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)		2.593,92	2.453,30
Kategoria 4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu		45,41	37,14
Kategoria 5. Odpady wytworzone w ramach operacji		110,14	113,67
Kategoria 6. Podróże służbowe		513,19	288,83

	Jednostka	2024	2025
Kategoria 7. Dojazd pracowników do pracy	tCO ₂ eq	194,97	50,91
Kategoria 8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu		0,00	0,00
Kategoria 9. Transport na niższym szczeblu		23,27	0,00
Kategoria 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów		N/D	N/D
Kategoria 11. Wykorzystanie sprzedanych produktów		N/D	N/D
Kategoria 12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia		N/D	N/D
Kategoria 13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu		0,00	0,00
Kategoria 14. Franczyzy		0,00	0,00
Kategoria 15. Inwestycje		3.657,54	3.938,95
Całkowite emisje gazów cieplarnianych			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	tCO ₂ eq	54.983,79	38.362,00
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)		54.513,69	40.115,40

2.2. Zanieczyszczenie

[E2-1] [E2-2] [E2-3] [E2-4]

Grupa Selvita prowadzi prace nad opracowaniem kompleksowej polityki środowiskowej, która w sposób spójny obejmie zagadnienia związane zarówno z zanieczyszczeniami środowiska, jak i ze zmianą klimatu. Na koniec 2025 r. Grupa nie posiadała jeszcze formalnie przyjętej, kompleksowej polityki środowiskowej obejmującej te obszary. W ramach tej polityki uwzględnione zostaną cele oraz działania odnoszące się do zapobiegania zanieczyszczeniom, ograniczania emisji substancji szkodliwych do powietrza, wód i gleby, a także do bezpiecznego zarządzania chemikaliami i odpadami, w zakresie adekwatnym do charakteru prowadzonej działalności.

Jednocześnie Grupa realizuje obowiązki wynikające z przepisów prawa w zakresie monitorowania i raportowania wskaźników środowiskowych, w tym dotyczących emisji zanieczyszczeń do powietrza. Monitoring ten prowadzony jest w zakresie i formie wymaganej przez obowiązujące regulacje, w szczególności w odniesieniu do emisji związanych z prowadzoną działalnością laboratoryjną i techniczną. Na obecnym etapie Grupa nie definiuje mierzalnych celów redukcji zanieczyszczeń innych niż wynikające bezpośrednio z wymogów prawnych. Wynika to ze specyfiki prowadzonej działalności badawczo-rozwojowej, w której poziom emisji zanieczyszczeń jest relatywnie niski oraz uzależniony od charakteru realizowanych projektów. Prace laboratoryjne prowadzone są głównie w skali analitycznej lub małoskalowej, co ogranicza ilości stosowanych reagentów i powstających odpadów. Głównym narzędziem ograniczania oddziaływań środowiskowych pozostaje prewencja, substytucja substancji niebezpiecznych oraz optymalizacja procesów laboratoryjnych.

Działania prewencyjne obejmują w szczególności stosowanie zamkniętych systemów pracy (np. dygestoriów laboratoryjnych oraz instalacji wentylacji miejscowej), które ograniczają emisje lotnych związków chemicznych do powietrza w pomieszczeniach laboratoryjnych. Prace z rozpuszczalnikami organicznymi prowadzone są w kontrolowanych warunkach laboratoryjnych, a zużyte rozpuszczalniki są zbierane selektywnie i przekazywane do wyspecjalizowanych podmiotów zajmujących się odzyskiem lub unieszkodliwianiem odpadów chemicznych.

Substytucja substancji niebezpiecznych polega m.in. na zastępowaniu bardziej toksycznych lub trwałych środowiskowo reagentów alternatywami o niższym profilu zagrożeń, tam, gdzie jest to możliwe z punktu widzenia metodologii badań.

Optymalizacja procesów laboratoryjnych obejmuje natomiast działania zmierzające do minimalizacji zużycia odczynników i powstawania odpadów poprzez planowanie eksperymentów w sposób ograniczający liczbę powtórzeń oraz ilość zużywanych reagentów.

Dodatkowo w laboratoriach stosowane są procedury bezpiecznego postępowania z substancjami o podwyższonym profilu zagrożeń, które są obsługiwane w wydzielonych obszarach roboczych, z zastosowaniem odpowiednich środków ochrony technicznej i organizacyjnej. Takie podejście pozwala ograniczyć potencjalne emisje do środowiska oraz zapewnić właściwe zarządzanie powstającymi odpadami chemicznymi.

W odniesieniu do zagadnień objętych wymogami ESRS E2-4 oraz ESRS E2-5, ze względu na charakter działalności badawczo-rozwojowej prowadzonej w laboratoriach, Grupa monitoruje wybrane wskaźniki operacyjne związane z wyko-



rzystaniem substancji chemicznych oraz gospodarowaniem odpadami, w tym w szczególności odpadami chemicznymi i innymi odpadami niebezpiecznymi. Monitoring prowadzony jest w oparciu o ewidencję substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy oraz system ewidencji odpadów, co pozwala na bieżącą kontrolę ilości stosowanych substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz ilości wytwarzanych i przekazywanych do zagospodarowania odpadów. Dane te stanowią podstawę do oceny wpływu działalności na środowisko oraz identyfikacji obszarów wymagających dalszych działań ograniczających potencjalne zanieczyszczenia. W kolejnych okresach sprawozdawczych Grupa planuje dalsze rozwijanie systemu monitorowania wskaźników środowiskowych oraz rozważenie wprowadzenia bardziej sformalizowanych mierników i celów w obszarze zapobiegania zanieczyszczeniom, w tym w odniesieniu do substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy.

Obecna polityka środowiskowa Grupy obejmuje procedury i instrukcje, mające na celu zapobieganie incyidentom środowiskowym oraz ograniczanie ich skutków, w szczególności w przypadku nieoczekiwanych emisji substancji chemicznych do środowiska (np. podczas transportu wewnętrznego lub w wyniku uszkodzenia opakowań). W tym zakresie stosowane są m.in.:

- stały nadzór nad procesami, umożliwiający szybką identyfikację potencjalnych zagrożeń i wdrażanie działań prewencyjnych;
- natychmiastowe uruchamianie procedur reagowania awaryjnego, pozwalających na skuteczne ograniczenie skutków zdarzeń dla zdrowia pracowników i środowiska;
- regularne szkolenia oraz ćwiczenia symulacyjne, zapew-

niające odpowiednie przygotowanie pracowników do reagowania na sytuacje awaryjne.

Podjęcie Grupy Selvita do ograniczania zanieczyszczeń obejmuje również promowanie wysokich standardów środowiskowych w całym łańcuchu dostaw. Polityki i działania w tym zakresie zostały szczegółowo omówione w rozdziale 4.2. Sprawozdania.

2.3. Woda i zasoby morskie



[E3-1] [E3-2] [E3-3]

Grupa Selvita nie wdrożyła odrębnej polityki dotyczącej zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze wody i zasobów morskich, ani nie zostały ustalone cele i działania we wskazanym obszarze. Zagadnienia te są uwzględniane w ramach obowiązujących ogólnych polityk oraz procedur środowiskowych i operacyjnych.

2.3.1. Zużycie wody

[E3-4]

Selvita prowadzi działalność badawczo-rozwojową w zakresie odkrywania i rozwoju leków, realizowaną w laboratoriach. Woda wykorzystywana jest przede wszystkim na potrzeby prac laboratoryjnych, a także w celach sanitarnych i konsumpcyjnych. Pochodzi ona od zewnętrznych dostawców. Woda nie jest poddawana recyklingowi ani ponownemu użyciu. Zużycie wody jest corocznie monitorowane we wszystkich jednostkach organizacyjnych Grupy. Dane prezentowane za 2025 r. obejmują zarówno rzeczywiste odczyty z liczników, jak i informacje wynikające z rozliczeń kosztów w ramach umów najmu powierzchni laboratoryjnych od podmiotów trzecich.

W 2025 r. Grupa Selvita zużyła łącznie 38.315 m³ wody. Grupa Selvita nie posiada lokalizacji na obszarach o wysokim deficycie wody.

Na terenie obiektów należących do Grupy Selvita zgromadzonych jest łącznie 310 m³ wody do celów przeciwpożarowych. Budynek laboratoryjny zlokalizowany w Krakowie

dotąd posiada zbiornik retencyjny wód opadowych o pojemności użytkowej 292,5 m³, którego celem jest spowolnienie odpływu wód opadowych do odbiornika w przypadku intensywnych nagłych opadów. Nadmiar zretencjonowanej wody może być również wykorzystywany do podlewania terenów zielonych.

Intensywność zużycia wody (całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodu) wynosi: 103,25 m³/1 mln PLN.

Grupa przyjmuje, że całkowite zużycie wody jest równe jej poborowi. Przyjęte założenie wynika z braku możliwości wiarygodnego oszacowania rzeczywistego zużycia wody w podziale na jej odzysk, straty oraz ilości odprowadzane do środowiska. W szczególności część pobranej wody stanowi składnik odpadów lub ulega zużyciu w procesach technologicznych, w tym parowaniu, co uniemożliwia precyzyjne określenie wolumenu faktycznie zużytej wody.

TABELA 15.
Zużycie wody

	Jednostka	2024	2025
Całkowite zużycie wody	m ³	33.824	38.315
Intensywność zużycia wody	m ³ / 1 mln PLN	97,70	103,25

2.4. Bioróżnorodność

[E4.SBM-3]

W obszarze bioróżnorodności Grupa zidentyfikowała pośrednie wpływy środowiskowe, w szczególności związane z emisją gazów cieplarnianych oraz gospodarką odpadami. Emisje gazów cieplarnianych generowane w toku działalności Selvita – głównie w zakresie zużycia energii, transportu oraz funkcjonowania infrastruktury laboratoryjnej – przyczyniają się do zmian klimatu. Zmiany te mogą pośrednio oddziaływać na bioróżnorodność i ekosystemy poprzez zaburzenie naturalnych siedlisk, zmianę warunków środowiskowych oraz osłabienie stabilności ekosystemów. W dłuższej perspektywie narastanie tych procesów może skutkować zmniejszeniem różnorodności genetycznej oraz degradacją ekosystemów, co stanowi istotne ryzyko systemowe na poziomie globalnym.

W zakresie gospodarki odpadami, w tym odpadami medycznymi i weterynaryjnymi, Grupa nie identyfikuje bezpośredniego wpływu na populacje organizmów żywych ani na ekosystemy. Odpady te są przekazywane wyspecjalizowanym podmiotom i unieszkodliwiane zgodnie z obowiązującymi przepisami, przede wszystkim poprzez przekształcenie termiczne. Jednocześnie Selvita dostrzega potencjalny, pośredni wpływ na bioróżnorodność, zależny od technologii i standardów stosowanych przez zewnętrznych odbiorców odpadów. Grupa nie ma realnej możliwości kontrolowania sposobu utylizacji produktów leczniczych przez pacjentów, co również może generować pośrednie oddziaływanie środowiskowe. Selvita identyfikuje możliwość dalszego ograniczania pośrednich wpływów środowiskowych poprzez poprawę efektywności energetycznej, optymalizację procesów laboratoryjnych oraz stopniowe uwzględnia-

nie aspektów bioróżnorodności w decyzjach operacyjnych i zakupowych.

Grupa przeanalizowała potencjalny wpływ swojej działalności na bioróżnorodność i ekosystemy. Ze względu na charakter działalności badawczo-rozwojowej, prowadzonej głównie w środowisku laboratoryjnym, oraz brak bezpośredniej ingerencji w obszary naturalne, wpływ działalności Grupy na bioróżnorodność oceniany jest jako ograniczony. W związku z powyższym, na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Grupa nie posiada formalnie przyjętej polityki dedykowanej ochronie bioróżnorodności i ekosystemów, sformalizowanych działań lub planów transformacji odnoszących się bezpośrednio do tego obszaru, celów ilościowych dotyczących ochrony bioróżnorodności oraz mierników środowiskowych odnoszących się do wpływu na bioróżnorodność. Jednocześnie Grupa monitoruje zgodność swojej działalności z obowiązującymi przepisami środowiskowymi oraz stosuje ogólne działania ograniczające wpływ na środowisko, takie jak odpowiednie gospodarowanie odpadami, racjonalne wykorzystanie zasobów oraz kontrolę emisji związanych z działalnością laboratoryjną.



2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym



2.5.1. Gospodarka Obiegu Zamkniętego

[E5-1] [E5-2] [E5-3]

Obecnie Grupa nie posiada odrębnej polityki regulującej zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, ani też sformalizowanych celów w tym obszarze. Pomimo braku sformalizowanych celów, Grupa monitoruje skuteczność podejmowanych działań w tym obszarze w sposób operacyjny, w szczególności poprzez analizę ilości i struktury wytwarzanych odpadów, poziomu ich segregacji oraz sposobów zagospodarowania przez podmioty odbierające odpady.

Selvita podejmuje działania mające na celu racjonalizację wykorzystania zasobów – obejmują one w szczególności:

- bieżący monitoring zużycia odczynników chemicznych, materiałów eksploatacyjnych oraz jednorazowego sprzętu laboratoryjnego;
- planowanie zakupów w sposób ograniczający ryzyko przeterminowania odczynników i powstawania odpadów nieużytych;
- optymalizację liczby zamówień oraz konsolidację dostaw, co pozwala ograniczać ilość opakowań transportowych;

- segregację odpadów zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz współpracę z wyspecjalizowanymi podmiotami zajmującymi się ich unieszkodliwianiem i recyklingiem (tam, gdzie jest to możliwe);
- stopniowe uwzględnianie aspektów środowiskowych przy projektowaniu nowych przestrzeni laboratoryjnych i biurowych, w tym wykorzystanie wyposażenia nadającego się do ponownego użycia lub modernizacji;
- działania podnoszące świadomość pracowników w zakresie racjonalnego korzystania z materiałów oraz właściwego postępowania z odpadami.

Grupa realizuje działania ukierunkowane na zwiększenie poziomu recyklingu oraz odzysku odpadów, w szczególności odpadów opakowaniowych, w tym opakowań z tworzyw sztucznych oraz opakowań po substancjach chemicznych. Odpady te są segregowane zgodnie z obowiązującymi procedurami, a następnie przekazywane wyspecjalizowanym podmiotom, posiadającym stosowne zezwolenia, w celu ich recyklingu lub odzysku (w tym odzysku energetycznego), w zależności od charakteru odpadu i obowiązujących wymogów prawnych.

Do przykładowych działań w tym zakresie należą:

- stosowanie w działalności administracyjnej materiałów biurowych wytwarzanych z surowców wtórnych, takich jak papier biurowy produkowany z materiałów pochodzących z recyklingu lub posiadający certyfikaty środowiskowe potwierdzające udział surowców z odzysku;
- ograniczanie zużycia materiałów jednorazowych w części administracyjnej poprzez stosowanie produktów wielokrotnego użytku;

- preferowanie przy zakupach materiałów eksploatacyjnych i opakowań produktów o wyższej zawartości surowców wtórnych lub nadających się do ponownego przetworzenia;
- współpracę z wyspecjalizowanymi podmiotami w zakresie odbioru i zagospodarowania odpadów, w tym przekazywanie wybranych strumieni odpadów (np. opakowań z tworzyw sztucznych, papieru i kartonu, metali czy szkła) do procesów odzysku lub recyklingu;
- prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych wśród pracowników dotyczących prawidłowej segregacji odpadów oraz ograniczania ich powstawania.

W przypadku odpadów powstających w laboratoriach, w miarę możliwości technicznych i regulacyjnych, wybrane strumienie odpadów chemicznych lub opakowań po odczynnikach są przekazywane do procesów odzysku, w tym odzysku energetycznego lub materiałowego, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi gospodarowania odpadami niebezpiecznymi.

Podejmowane działania mają na celu stopniowe zwiększanie udziału odpadów kierowanych do recyklingu i odzysku oraz ograniczanie ilości odpadów kierowanych do unieszkodliwiania.

Selvita planuje usystematyzowanie podejścia do zagadnień związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym poprzez opracowanie polityki środowiskowej oraz strategii zrównoważonego rozwoju. Dokumenty te pozwolą na stopniowe formalizowanie działań, identyfikację obszarów możliwych do dalszej optymalizacji oraz określenie realistycznych kierunków rozwoju, uwzględniających zarówno cele środowiskowe, jak

i uwarunkowania technologiczne oraz regulacyjne działalności Grupy. Zakłada się, że proces opracowania i wdrożenia tych dokumentów będzie realizowany stopniowo w horyzoncie około 24 miesięcy, co pozwoli na uwzględnienie wyników prowadzonych analiz środowiskowych oraz doświadczeń wynikających z bieżącej działalności operacyjnej Grupy.

2.5.2. Zasoby wprowadzane do organizacji

[E5-4]

Do zasobów wprowadzanych w ramach działalności całej Grupy zaliczane są produkty wykorzystywane przy świadczeniu usług na rzecz klientów w realizowanych projektach z obszaru odkrywania i rozwoju leków, a także w procesach wytwarzania produktów leczniczych na niewielką skalę, prowadzonych w jednej z jednostek organizacyjnych.

W 2025 r. łączna masa zużytych odczynników wyniosła około 245 Mg (ton).

Selvita nie prowadziła pełnej ewidencji masowej wszystkich towarów wprowadzanych do organizacji. Wynika to ze specyfiki prowadzonej działalności – Grupa dokonuje zakupów dużej liczby zróżnicowanych produktów, często o niewielkiej jednostkowej wartości i masie. W związku z tym ustalanie wagi każdego z nich oraz prowadzenie szczegółowej ewidencji masowej dla wszystkich pozycji nie jest moż-

liwe z operacyjnego punktu widzenia. Wskazano masę dla odczynników (materiałów technicznych), stanowiących największą grupę zamawianych towarów. Grupa posiada dane dotyczące masy jedynie dla części odczynników, natomiast dla pozostałych takie dane nie są dostępne. Łączna masa wprowadzanych towarów została wyliczona na podstawie dostępnych danych zakupowych dla odczynników, przy zastosowaniu mas jednostkowych produktów.

Grupa nie dysponuje danymi dotyczącymi produktów pochodzących z recyklingu lub ponownego wykorzystania.

TABELA 16.

Łączna masa zużytych odczynników [Mg]

	Jednostka	2024	2025
Łączna masa zużytych odczynników	Mg	178	245

2.5.3. Zasoby odprowadzane z organizacji, w tym odpady

[E5-5] [E2-5]

Procesy związane z wytwarzaniem i zagospodarowaniem odpadów w Grupie Selvita realizowane są w sposób zdecentralizowany i dostosowany do specyfiki poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz obowiązujących regulacji prawnych. Każda jednostka funkcjonuje na podstawie indywidualnych decyzji środowiskowych, które precyzyjnie definiują dopuszczalne rodzaje oraz maksymalne ilości odpadów mogących powstać w wyniku prowadzonych prac laboratoryjnych i badawczo-rozwojowych. Nadzór nad zagadnieniami środowiskowymi, w tym nad gospodarką odpadami, sprawuje dedykowany dział odpowiedzialny za monitorowanie bieżących strumieni odpadów oraz prowadzenie szczegółowej ewidencji ich wytwarzania, przekazywania do dalszego przetwarzania, odzysku, recyklingu lub unieszkodliwiania. Dane te są corocznie agregowane w ramach centralnego systemu raportowego, który umożliwia przygotowanie zbiorczego sprawozdania obejmującego wszystkie jednostki Grupy, z wyszczególnieniem ilości odpadów według ich kategorii.

Charakter oraz struktura powstających odpadów uzależnione są od rodzaju realizowanych projektów badawczych. Segregacja odpadów prowadzona jest bezpośrednio w miejscu ich powstawania, a następnie odpady są tymczasowo magazynowane w odpowiednio przystosowanych, oznakowanych i zabezpieczonych miejscach. Grupa Selvita regularnie analizuje wpływ generowanych odpadów na środowisko poprzez monitorowanie ilości oraz struktury powstających odpadów, w tym w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne. Analiza ta prowadzona jest w oparciu o ewidencję odpadów prowadzoną zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności poprzez systematyczne prowadzenie kart przekazania odpadów oraz kart ewidencji odpadów. Dane dotyczące ilości wytwarzanych odpadów są okresowo przeglądane i analizowane w celu identyfikacji głównych strumieni odpadów oraz oceny możliwości ograniczenia ich powstawania lub zwiększenia poziomu odzysku. Analiza obejmuje również weryfikację sposobu zagospodarowania odpadów przez podmioty zewnętrzne, którym są one przekazywane, w tym ocenę możliwości kierowania wybranych strumieni odpadów do procesów odzysku lub recyklingu zamiast unieszkodliwiania.

Do głównych strumieni odpadów generowanych w Grupie należą:

- Odpady pochodzące z wykorzystania substancji oraz odczynników chemicznych. Do tej grupy należą pozostałości po pracy z chemikaliami, w tym niewykorzystane lub nieprzydatne do dalszego użycia odczynniki, zużyte rozpuszczalniki procesowe, a także odpady stałe zawie-

rające substancje stwarzające zagrożenie. W ramach tego strumienia uwzględniane są również opakowania, które miały kontakt z substancjami niebezpiecznymi, jednorazowa aparatura laboratoryjna, czyściwa oraz materiały eksploatacyjne, takie jak oleje techniczne pochodzące z obsługi urządzeń i maszyn.

- Odpady biologiczne związane z działalnością laboratoryjną. Strumień ten obejmuje odpady generowane podczas badań biologicznych i farmakologicznych, w tym materiały tkankowe, hodowle komórkowe, płyny ustrojowe oraz inne próbki biologiczne pochodzenia ludzkiego lub zwierzęcego. W jego zakresie znajdują się także odpady zawierające organizmy zmodyfikowane genetycznie lub czynniki biologiczne o niskim poziomie zagrożenia (grupy 1 i 2), które ze względu na swój charakter wymagają kontrolowanego i bezpiecznego postępowania.
- Zużyty sprzęt oraz wyposażenie techniczne. Ten strumień obejmuje wycofane z eksploatacji urządzenia laboratoryjne, aparaturę badawczą, elementy wyposażenia technicznego oraz sprzęt informatyczny, które utraciły swoją funkcjonalność lub zostały zastąpione nowymi rozwiązaniami.
- Odpady opakowaniowe i inne. Zaliczają się do nich odpady powstające w wyniku bieżącej działalności operacyjnej i administracyjnej, takie jak odpady opakowaniowe np. papier i karton, tworzywa sztuczne, szkło, złom metalowy, a także zużyte meble lub inne elementy wyposażenia.

TABELA 17.

Odpady [Mg]

	Jednostka	2024	2025
Całkowita ilość odpadów wygenerowanych z własnych operacji	Mg	269,59	292,95
Odpady niebezpieczne		190,41	217,03
Odpady inne niż niebezpieczne		79,18	75,92

TABELA 18.

**Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania
w Grupie Selvita [Mg]**

	Jednostka	2024	2025
Odpady niebezpieczne w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia	Mg	56,74	88,92
Odpady inne niż niebezpieczne w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia		17,10	70,61
Odpady niebezpieczne przygotowane do ponownego użycia		0,00	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne przygotowane do ponownego użycia		0,00	0,03
Odpady niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku recyklingu		27,97	74,57
Odpady inne niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku recyklingu		0,00	14,28
Odpady niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku innych operacji odzysku		0,03	36,87
Odpady inne niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwienia, w wyniku innych procesów odzysku		17,10	56,45
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia		133,66	85,55
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia poprzez spalanie		133,66	64,19
Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia		62,07	1,90
Odpady inne niż niebezpieczne kierowane do unieszkodliwienia poprzez spalanie		62,07	1,90
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi		224,90	173,16
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	%	83	59,13
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	Mg	0,00	0,12
Odpady niebezpieczne kierowane do unieszkodliwiania w drodze innych procesów utylizacji		0,00	16,95
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych		0,00	0,00

2.6. Taksonomia UE



Wprowadzenie – zgodność z Taksonomią UE

W niniejszym Sprawozdaniu Grupa Selvita po raz kolejny przedstawia informacje dotyczące zgodności swojej działalności z wymogami unijnej Taksonomii. Obowiązki w tym zakresie wynikają z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomia UE; dalej: „Taksonomia”, „systematyka”). To rozporządzenie transponuje cele klimatyczne oraz środowiskowe Unii Europejskiej na Techniczne Kryteria Kwalifikacji (dalej: „TKK”), służące ocenie, czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych:

1. łagodzenie zmian klimatu;
2. adaptacja do zmian klimatu;
3. zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
4. przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
5. zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola;
6. ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Wszelkiego rodzaju działalność może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

1. Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką) – działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są TKK i Minimalne Gwarancje (dalej: „MG”);

2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale nie zrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką) – działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania TKK lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione bądź nie zostały spełnione MG;
3. Działalność niekwalifikująca się do systematyki – działalność, dla której nie określono TKK (w tym działalności, dla których kryteria mogą zostać opracowane w przyszłości i wówczas staną się kwalifikowalne).

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu działalność prowadzona przez Grupę Selvita jest zrównoważona środowiskowo.

Działalność zrównoważona środowiskowo to taka, która jednocześnie:

- spełnia TKK;
- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych;
- nie czyni poważnych szkód dla żadnego z pozostałych celów środowiskowych (DNSH);
- jest prowadzona zgodnie z MG określonymi w art. 18 Rozporządzenia 2020/852.

TKK to szczegółowo określone wymagania, które pozwalają określić, czy dana działalność wnosi istotny wkład w realizację jednego z celów środowiskowych, a jednocześnie nie powoduje istotnych szkód w odniesieniu do pozostałych celów.

TKK zostały uregulowane w następujących aktach delegowanych:

- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. („Climate Delegated Act”) – to rozporządzenie określa kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe – łagodzenie zmian klimatu (CCM) oraz adaptację do zmian klimatu (CCA), a także zasady niewyrządzenia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym („Do No Significant Harm” – DNSH). Rozporządzenie 2021/2139 zostało zmienione przez:
 - Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., wprowadzające wymogi dotyczące działalności związanej z wytwarzaniem energii z paliw gazowych oraz energii jądrowej;
 - Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. („Environmental Delegated Act”), które rozszerzyło katalog działalności i zmodyfikowało wybrane TKK;
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r., które ustanawia TKK w odniesieniu do czterech pozostałych celów środowiskowych: zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich (WTR), przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (CE), zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola (PPC) oraz ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów (BIO).

Grupa Selvita skorzystała z możliwości przewidzianej w art. 4 Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. i przedstawiła wymagane informacje zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym (UE) 2021/2178,

(UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w brzmieniu obowiązującym w dniu 31 grudnia 2025 r.

MG obejmują procedury, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Zgodnie z art. 8 Rozporządzenia 2020/852 podmioty objęte jego zakresem są zobowiązane do ujawniania trzech kluczowych wskaźników:

1. procentowego udziału obrotu pochodzącego z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
2. procentowego udziału nakładów inwestycyjnych (CapEx) przypisanych do aktywów lub procesów związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
3. procentowego udziału wydatków operacyjnych (OpEx) odnoszących się do aktywów lub procesów związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe zasady kalkulacji i ujawniania powyższych wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Proces badania zgodności z Taksonomią UE w Grupie Selvita

Krok 1: Identyfikacja działalności objętej Taksonomią UE (ocena kwalifikowalności)

Pierwszym z etapów procesu był przegląd działalności podejmowanych przez Grupę Selvita pod kątem tego, czy kwalifikują się do Taksonomii UE – tzn. czy zostały uwzględnione w rozporządzeniach delegowanych określających działalność i ustanawiających szczegółowe TKK.

Na potrzeby raportowania za 2024 r., w styczniu i lutym 2025 r. osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary Grupy Selvita wzięły udział w procesie identyfikacji działalności objętej Taksonomią UE. Do identyfikacji rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486 – opisy zawarte w tych rozporządzeniach były porównywane do działalności faktycznie prowadzonej przez spółki z Grupy Selvita. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, skorzystano ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE. Osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary Grupy Selvita miały dostęp do plików zawierających listy działalności wraz z opisami. Komunikacja była prowadzona poprzez korespondencję e-mail oraz komentarze do plików we współdzielonej przestrzeni (Sharepoint). Osoby odpowiedzialne z poszczególnych działów dostarczały informacje co do możliwości zakwalifikowania danej działal-

ności. Wartość kosztów była sprawdzana przez Dyrektora Kontrolingu.

Wyniki tej analizy zostały zweryfikowane w styczniu i lutym 2026 r., na potrzeby raportowania za 2025 r. – sprawdzono, czy pozostają one aktualne. Zostały przeprowadzone spotkania wewnętrzne, w których wzięty udział osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary Grupy Selvita. Weryfikacja wskazała, że aktualne pozostają obszary działalności zidentyfikowane rok wcześniej, a także należy dodać CCM 7.2. Renowacja istniejących budynków.

Lista zidentyfikowanych działalności jest zatem następująca:

- CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
- CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi
- CCM 6.13 Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
- CCM 7.2 Renowacja istniejących budynków
- CCM 7.5 Montaż, konserwacja i naprawa instrumentów i urządzeń do pomiaru, regulacji i kontroli charakterystyki energetycznej budynku
- CCM 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej
- CCM 8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność

Na potrzeby kalkulacji wskaźników KPI za 2025 r. uwzględniono wyłącznie te działalności kwalifikujące się do Takso-

nomii, dla których w okresie sprawozdawczym wystąpiły przychody, nakłady inwestycyjne lub wydatki operacyjne. W 2025 r. dla działalności CCM 4.1, CCM 7.5, CCM 7.6 oraz CCM 6.13 nie rozpoznano żadnych przychodów oraz nie poniesiono żadnych kosztów, dlatego nie zostały one podane dalszej analizie.

Dalsze prace dotyczyły zatem trzech rodzajów działalności: CCM 6.5, CCM 7.2 oraz CCM 8.1.

Wartości kosztów oraz przypisanie ich do poszczególnych działalności zostały zweryfikowane przez Dyrektora Kontrolingu.

Kroki 2 i 3: Analiza istotnego wkładu i DNSH

Po wykonaniu przeglądu działalności pod kątem ich kwalifikowalności, kolejnym krokiem była analiza, czy zidentyfikowane działalności spełniają wymagania istotnego wkładu. W tym celu zostały przygotowane karty TTK dla CCM 6.5, CCM 7.2 i CCM 8.1. W kartach zawarto szczegółowe kryteria określone w rozporządzeniach delegowanych. Karty zostały opracowane przez Dział Prawny, przy wsparciu przedstawicieli działów odpowiedzialnych za analizowane obszary działalności, oraz w oparciu o wyniki procesu identyfikacji opisane w Kroku 1.

W wyniku przeprowadzonej oceny stwierdzono, że działalności CCM 6.5, CCM 7.2 oraz CCM 8.1 prowadzone przez Grupę Selvita nie spełniają kryteriów istotnego wkładu, a tym samym nie mogą zostać uznane za działalności zgodne z Taksonomią UE. Z uwagi na brak spełnienia kryteriów istotnego wkładu, nie przeprowadzano dalszej analizy w zakresie DNSH.

Krok 4: Analiza MG

MG nie są spełnione, gdy istnieje jedna z następujących przesłanek:

- Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
- Ostateczne pociągnięcie podmiotu do odpowiedzialności lub prawomocne uznanie naruszenia praw pracowniczych lub praw człowieka w określonych rodzajach postępowań sądowych.
- Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
- Brak odpowiedzi podmiotu w ciągu 3 miesięcy na zgłoszenie dotyczące naruszeń, opublikowane przez Business and Human Rights Resource Centre (BHRRRC).

Grupa Selvita przeprowadziła analizę ww. przesłanek:

- Weryfikacja procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka została przeprowadzona poprzez wypełnienie ankiety od zewnętrznego audytora, która dotyczyła w szczególności praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji. Ankiety uzupełniali prawnicy Działu Prawnego w konsultacji z innymi działami (np. odpowiedzialnymi za kwestie podatkowe). Analiza wykazała, że w Grupie Selvita wdrożono odpowiednie procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
- W ramach wypełniania ankiety opisanej w pkt. 1 powyżej, potwierdzono również, że spółki z Grupy Selvita nie

zostały ostatecznie pociągnięte do odpowiedzialności lub uznane za naruszające prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.

- W ramach wypełniania ankiety opisanej w pkt. 1 powyżej, potwierdzono brak zgłoszeń w KPK OECD w stosunku do spółek z Grupy Selvita.
- W ramach wypełniania ankiety opisanej w pkt. 1 powyżej, potwierdzono brak zgłoszeń w BHRRRC w stosunku do spółek z Grupy Selvita.

Mając na uwadze powyższe, uznano, że zostały spełnione MG.

Krok 5: Kalkulacja kluczowych wskaźników

W oparciu o analizę przeprowadzoną zgodnie z krokami 1 - 4 powyżej, działalność Grupy Selvita została podzielona na następujące kategorie, dla których ustalono odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx):

- Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką) – w 2025 r. Grupa Selvita nie zidentyfikowała działalności spełniającej łącznie TTK, kryteria DNSH oraz kryteria MG – w konsekwencji nie wykazano obrotu, CapEx ani OpEx dla tej kategorii;
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką) – w 2025 r. z tego rodzaju działalności pochodziło: 0,49% obrotu, 0,18% nakładów inwestycyjnych oraz 13,17% wydatków operacyjnych Grupy Selvita;
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki – w 2025 r. z tego rodzaju działalności pochodziło: 99,51%

obrotu, 99,82% nakładów inwestycyjnych oraz 86,83% wydatków operacyjnych Grupy Selvita.

W związku z analizą taksonomiczną za 2025 r. oraz przeglądem danych dotyczących 2024 r., Grupa Selvita dokonała doprecyzowania sposobu ustalenia KPI CapEx i OpEx, tak aby ich kalkulacja była w pełni zgodna z definicjami określonymi w Rozporządzeniu Delegowanym (UE) 2021/2178.

W zakresie CapEx skorygowano mianownik poprzez:

- wyłączenie pozycji, które nie stanowią zwiększeń wartości brutto aktywów (m.in. nakładów pozostających w środkach trwałych w budowie);
- ujęcie zwiększeń wynikających z przyjęcia środków trwałych w budowie do użytkowania;
- ujęcie zwiększeń wartości brutto aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych nabytych w wyniku przejęcia spółki PozLab sp. z o.o.

W efekcie udział nakładów inwestycyjnych kwalifikowanych w CapEx za 2024 r. wynosi 0,26% (wcześniej raportowano 0,34%).

W zakresie OpEx zaktualizowano zarówno licznik, jak i mianownik wskaźnika poprzez wyłączenie kosztów pracowniczych, które zgodnie z definicją OpEx Taksonomii UE nie stanowią wydatków operacyjnych w rozumieniu art. 1.1.3 Rozporządzenia 2021/2178.

Po aktualizacji udział OpEx kwalifikowalnego za 2024 r. wynosi 13,37% (zamiast 17,38%).

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) zastosowano następujące zasady rachunkowości:

- Obrót – mianownik stanowiły skonsolidowane przychody z działalności operacyjnej Grupy Selvita w 2025 r., z wyłączeniem pozostałych przychodów operacyjnych. Licznik obejmuje przychody przypisane do działalności kwalifikującej się do systematyki;
- Nakłady inwestycyjne (CapEx) – podstawę obliczeń stanowią nakłady inwestycyjne rozliczane w poszczególnych spółkach z Grupy Selvita. Mianownik wskaźnika CapEx stanowią zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w wartościach brutto, tj. przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, z wyłączeniem zmian wartości godziwej. W szczególności mianownik obejmuje następujące pozycje wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym:
 - zwiększenia wartości brutto z tytułu nabycia oraz z tytułu przyjęcia ze środków trwałych w budowie z Noty 10.1.;
 - zwiększenia wartości brutto z tytułu nabycia z Noty 12.1. Do licznika przypisano tę część nakładów inwestycyjnych, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki;
- Wydatki operacyjne (OpEx) – mianownik stanowiły bezpośrednio, nieskapitalizowane koszty związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych Grupy Selvita (zakład, sprzęt), niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. Do licznika przypisano tę część wydatków opera-

cyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z Taksonomią, w tym inne potrzeby związane z dostosowaniem zasobów ludzkich oraz bezpośrednio koszty nieskapitalizowane.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Selvita S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Selvita. W niniejszym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju Grupa stosuje tę samą walutę, co w swoich sprawozdaniach finansowych.

Grupa Selvita unika podwójnego liczenia przy przypisywaniu obrotu, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych poprzez stosowanie odpowiednich wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. Ponadto, nie zidentyfikowano ryzyka podwójnego kwalifikowania nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych, ponieważ działalności ujmowane w KPI CapEx i OpEx nie nakładają się oraz są odrębnie rozpoznawane w księgach rachunkowych.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nieodnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy Selvita; następnie pozycje spełniające definicję OpEx przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki albo do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (niekwalifikujących się do systematyki).

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym – dane za lata 2023, 2024 i 2025

TABELA 19.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym – dane za lata 2023, 2024 i 2025

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Z uwagi na to, że Grupa Selvita nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w tabeli, nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31,

na co wskazują przepisy art. 8 ust. 6-8 Rozporządzenia UE 2021/2178, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartości zerowe.

TABELA 20.

Obrót

Rok obrotowy 2025	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)							Kategoria Działalność na rzecz przejścia		
	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje		Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca
		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%		
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0	0%							N	N	N	N	N	N	N	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność		CCM 8.1	1,795	0,49%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,35%		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)			1,795	0,49%	0,49%	0%	0%	0%	0%	0%							0,35%		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)			1,795	0,49%	0,49%	0%	0%	0%	0%	0%							0,35%		
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki			362,677	99,51%															
Ogółem (A+B)			364,471	100%															

W ramach Grupy Selvita przychody uzyskiwane są przede wszystkim z usługowego prowadzenia badań przedklinicznych na zlecenie klientów. Skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy w 2025 r. wyniosły 364,5 mln zł, z czego do systematyki kwalifikuje się 1,8 mln zł, w ramach obrotu związanego z działalnością CCM 8.1 Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność – stanowi to 0,49% obrotu. Działalność ta nie spełnia kryteriów istotnego wkładu, dlatego obrót z nią związany został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

TABELA 21.

	Część obrotu / Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	0,49%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

TABELA 22.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Rok obrotowy 2025	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)									
	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Nakłady inwestycyjne, rok 2024	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.)	Kategoria Działalność wspomagająca
Działalność gospodarcza		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo zgodnej z systematyką (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%			
W tym wspomagająca		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%	E		
W tym na rzecz przejścia		0	0%							N	N	N	N	N	N	0%			T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi		CCM 6.5	-	-	-	-	-	-	-							0,26%			
Renowacja istniejących budynków		CCM 7.2	31	0,18%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							-			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)			31	0,18%	0,18%	0%	0%	0%	0%							0,26%			
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)			31	0,18%	0,18%	0%	0%	0%	0%							0,26%			
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		17,360	99,82%																
Ogółem (A+B)		17,391	100%																

Grupa Selvita zrealizowała w 2025 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 17,4 mln zł, z czego do systematyki kwalifikuje się 0,03 mln zł. W przypadku działalności CCM 7.2. Renowacja istniejących budynków ustalono, że nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu, a zatem nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

TABELA 23.

	Część nakładów inwestycyjnych / łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	0,18%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

TABELA 24.
Wydatki Operacyjne (OpEx)

Rok obrotowy 2025	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)							Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki inwestycyjne, rok 2024	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia
	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsetek wydatków operacyjnych, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	T/N				
	tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%			
W tym wspomagająca	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	E		
W tym na rzecz przejścia	0	0%								N	N	N	N	N	N	N	0%		T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
			EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Budowa nowych budynków	CCM 7.1	1,671	13,12%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								13,34%			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	6	0,05%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,03%			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1,677	13,17%	13,17%	0%	0%	0%	0%	0%								13,37%			
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 +A.2)		1,677	13,17%	13,17%	0%	0%	0%	0%	0%								13,37%			
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		11,064	86,83%																	
Ogółem (A+B)		12,741	100%																	

Grupa Selvita poniosła w 2025 r. wydatki operacyjne w wysokości 12,7 mln zł, które w 86,83% nie kwalifikowały się do systematyki. Wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikującą się do systematyki dotyczą CCM 7.1 Budowa nowych budynków oraz CCM 6.5 Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi – łącznie stanowi to 13,17% wydatków operacyjnych. Działalności nie spełniają kryterium istotnego wkładu, więc zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

TABELA 25.

	Część wydatków operacyjnych / łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0%	13,17%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

3

Informacje dotyczące kwestii społecznych

3.1. Pracownicy Grupy Selvita . 107

3.2. Zdrowie pacjentów: Odkrywanie substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych . 122

3.3. Współpraca z organizacjami społecznymi, akcje społeczne, wolontariat . 124

3.1. Pracownicy Grupy Selvita



[S1.SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka oraz szanse, a także ich powiązania ze strategią i modelem biznesowym, jak również interesy i opinie interesariuszy, zostały szczegółowo przedstawione w rozdziale 1.7. Sprawozdania.

Pracowników zatrudnionych w Selvita można podzielić według rodzaju wykonywanej pracy i charakteru stanowiska:

- w działach naukowych zatrudnione są osoby wykonujące prace badawcze – naukowcy, specjaliści, pracownicy wsparcia laboratoryjnego oraz liderzy i kierownicy. Pracują oni przy realizacji projektów dla klientów lub nadzorują ich przebieg.
- pracownicy działów wsparcia i sprzedaży, którzy nie prowadzą badań, lecz wykonują zadania administracyjne.

Różnice w rodzaju pracy wpływają na poziom zagrożeń związanych z BHP i ergonomią, co decyduje o doborze odpowiednich środków ochrony przed czynnikami szkodliwymi.

[S1-1]

Grupa Selvita nie posiada odrębnej polityki dotyczącej praw człowieka, jednak zagadnienia te zostały włączone do innych regulacji wewnętrznych, w szczególności do Kodeksu Postępowania w Biznesie ("Kodeks Postępowania"), który stanowi główny dokument określający podejście organizacji do kwestii etycznych, społecznych i prawnych, obowiązujący we wszystkich spółkach Grupy.

Przyjęte zasady uwzględniają zgodność z uznanymi na poziomie międzynarodowym instrumentami, w tym:

- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka;

- Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy;
- Powszechną Deklaracją Praw Człowieka;
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Niezależnie od rodzaju wykonywanej pracy i lokalizacji stanowiska, w Grupie Selvita obowiązują także przepisy prawa pracy właściwe dla krajów, w których prowadzona jest działalność, a także lokalne regulacje.

W całej Grupie obowiązuje bezwzględny zakaz pracy przymusowej, handlu ludźmi, niewolnictwa oraz wszelkich form wykorzystywania pracowników. Selvita nie angażuje się w pozyskiwanie dóbr, towarów ani komponentów, które mogłyby być wytwarzane – w całości lub w części – z wykorzystaniem pracy przymusowej. Ten obszar regulują nie tylko bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa, ale również Kodeks Postępowania dla Dostawców, w którym Grupa Selvita wymaga przestrzegania zasad, jakie sama stosuje.

Podstawowymi dokumentami wewnętrznymi regulującymi obszar praw pracowniczych w Grupie Selvita są:

- Kodeks Postępowania – dostępny na stronie internetowej Selvita, obowiązujący wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia czy zajmowanego stanowiska. Zawiera wskazówki dotyczące prowadzenia działalności zgodnie z przepisami prawa, właściwymi regulacjami oraz krajowymi i międzynarodowymi standardami etyki biznesowej. Kodeks obejmuje trzy sekcje:
 - Działalność – pierwsza sekcja opisuje zasady dotyczące relacji z klientami, dostawcami i konkurentami, a także kwestie związane z funkcjonowaniem Selvita na rynku. W tej części zawarto również deklarację przestrzegania prawa i odpowiednich regulacji.

- Pracownicy – druga sekcja przedstawia zobowiązania Selvita wobec pracowników, w tym zasady dotyczące różnorodności, integracji, zakazu dyskryminacji i nękania, zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz poszanowania prywatności.
- Integralność finansowa i ochrona aktywów Selvita – trzecia sekcja opisuje obowiązek ochrony aktywów oraz informacji poufnych, zarówno wewnętrznych, jak i powierzonych przez partnerów biznesowych, a także zapobiegania ich nieuprawnionemu ujawnieniu.
- Polityka zapobiegania dyskryminacji, mobbingowi i nieprawidłowościom w miejscu pracy – szczegółowo opisana w niniejszym rozdziale Sprawozdania (S1-3).
- Polityka ochrony sygnalistów – dostępna na stronie internetowej Selvita i szerzej omówiona w rozdziale 4.1.1. Sprawozdania.
- Polityka BHP i ochrony środowiska – reguluje m.in. zapobieganie wypadkom przy pracy. W Grupie obowiązuje System Zarządzania BHP, szczegółowo opisany w rozdziale 3.1.4. Sprawozdania.

Ponadto w spółkach polskich i chorwackiej z Grupy Selvita obowiązuje Regulamin Pracy, który określa organizację i porządek pracy, precyzuje prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników, niezależnie od charakteru wykonywanej pracy.

Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie polityk, kodeksów i regulaminów w tym obszarze, jest Zarząd.

[S1-2]

W Grupie Selvita komunikacja z pracownikami odbywa się poprzez szereg różnych kanałów, takich jak platforma intranetowa, cotygodniowy newsletter oraz cykliczne spotkania. Regularnie organizowane są spotkania Zarządu Selvita S.A. ze wszystkimi pracownikami (tzw. townhalls, w cyklu kwartalnym). Podczas tych spotkań Zarząd informuje pracowników o wynikach biznesowych i kluczowych aspektach działalności Grupy, w tym celach biznesowych. Spotkania te są także okazją do udzielenia odpowiedzi na pytania od pracowników, które są anonimowo zbierane poprzez kwestionariusz MS Forms. Forma kwestionariuszy online jest również wykorzystywana do zbierania opinii pracowników dotyczących różnych tematów związanych z organizacją pracy (np. preferencje i sugestie co do inicjatyw szkoleniowych i rozwojowych).

W Selvita d.o.o. dialog jest też prowadzony w ramach współpracy z przedstawicielami związków zawodowych. Z kolei w polskich spółkach z Grupy (Selvita S.A., Selvita Services sp. z o.o. i PozLab sp. z o.o.), rolę łączników między kadrą zarządzającą a zespołami pełni przedstawiciele pracowników. Za koordynację powyżej opisanych działań w obszarze dialogu z pracownikami odpowiada Dział Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej, kierowany przez Dyrektora Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej.

[S1-3]

Grupa zobowiązuje się do tworzenia środowiska pracy opartego na szacunku, równości i bezpieczeństwie, wolnego od wszelkich przejawów dyskryminacji, mobbingu czy innych nieprawidłowości. W ramach tego zobowiązania opracowane zostały szczegółowe polityki i procedury (Polityka zapobiegania dyskryminacji, mobbingowi i nieprawidłowościom w miejscu pracy oraz powiązane z nią procedury). Określają one oczekiwane zachowania pracowników oraz sposób postępowania w przypadku naruszenia tych zasad. Dzięki nim pracownicy wiedzą, jakie standardy obowiązują w Grupie i jak zgłaszać sytuacje niezgodne z przyjętymi wartościami. Pracownicy mają dostęp do bezpiecznego, zapewniającego anonimowość sposobu zgłoszenia nieprawidłowości (zob. rozdział 4.1.1. Sprawozdania). Pracownicy mogą również zgłaszać nieprawidłowości bezpośrednio do osób z Działu Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej, którzy podejmują działania odpowiednie do rodzaju i stopnia zaistniałych sytuacji, w tym organizują warsztaty rozwijające kompetencje komunikacyjne oraz prowadzą mediacje między stronami uczestniczącymi w konflikcie. Grupa zapewnia pracownikom ochronę przed ewentualnymi działaniami odwetowymi.

Każdy z pracowników musi przejść szkolenie, które omawia założenia Polityki zapobiegania dyskryminacji, mobbingowi i nieprawidłowościom w miejscu pracy (zob. również rozdział 3.1.3. Sprawozdania). Podczas szkolenia pracownicy dowiadują się, w jaki sposób rozpoznawać przejawy nieprawidłowego traktowania i jak na nie zareagować. Oprócz obowiązkowych szkoleń, Grupa organizuje dodatkowe inicjatywy, mające na celu zwiększanie świadomości pracowników w zakresie różnorodności i tworze-

nia środowiska pracy sprzyjającego włączaniu. Działania te obejmują promocję i edukację, m.in. w ramach światowego miesiąca różnorodności. W ostatnim czasie Grupa koncentrowała się na przeciwdziałaniu stereotypom, podczas gdy w latach poprzednich głównym tematem były kwestie związane z różnorodnością pokoleniową oraz kulturową.

Ryzyka i szanse związane z pracownikami

[S1-4] [S1-5]

Zaangażowanie pracowników ma kluczowe znaczenie dla działalności Selvita, gdyż wpływa zarówno na jakość, jak i zakres świadczonych usług. Z tego względu identyfikacja ryzyk i szans w obszarze pracowniczym pozostaje jednym z priorytetów Grupy. Szczegółowe podsumowanie wpływów, ryzyk i szans znajduje się w rozdziale 1.7.3. Sprawozdania.

Ryzyka w obszarze pracowniczym koncentrują się głównie wokół następujących zagadnień:

- zapewnienie poczucia stabilności zatrudnienia oraz utrzymanie pracowników i ich zaangażowania. Ryzyko to nasila się w sytuacji zmieniającego się otoczenia rynkowego i rosnącej presji płacowej;
- dostępność specjalistów o wymaganych kompetencjach. Na rynkach, na których obecna jest Grupa, dostęp do wysoko wykwalifikowanych ekspertów – zwłaszcza posiadających rzadkie, specjalistyczne umiejętności – jest ograniczony. Zapotrzebowanie na takie kompetencje często przewyższa podaż, co stanowi jedno z kluczowych wyzwań rozwojowych.

Aby ograniczyć te ryzyka, Grupa Selvita kładzie duży nacisk na wzmacnianie kultury organizacyjnej i tworzenie przyjaznego środowiska pracy. Obejmuje to m.in. zapewnianie pracownikom pakietów świadczeń wspierających dobrostan – takich jak opieka medyczna, karty sportowe czy dofinansowanie posiłków – a także dostęp do szerokiej oferty szkoleniowej oraz nowoczesnej infrastruktury laboratoryjnej. Skuteczność tych działań jest weryfikowana w feedbacku od pracowników w formie ankiety satysfakcji. Najbliższa ankieta planowana jest na drugi kwartał 2026 r., a celem jest uzyskanie m.in. 5 punktów wzrostu w 5 obszarach najniżej ocenionych w poprzedniej ankiecie. Ponadto dostosowanie oferty szkoleniowej następuje w drodze analizy potrzeb szkoleniowych wraz z przełożonymi poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz na podstawie danych dotyczących celów rozwojowych wskazywanych przez pracowników w procesie oceny rocznej.

W zakresie pozyskiwania talentów, realizowane są działania w obszarze budowania wizerunku pracodawcy – w tym udział w targach pracy, współpraca z uczelniami, oferowanie płatnych staży, a także inicjatywy rozwijające kompetencje przyszłych kandydatów, takie jak mentoring czy wizyty studyjne. Zespół rekrutacyjny ocenia wydarzenia pod kątem dostępności lub zainteresowania kandydatów o profilach adekwatnych do potrzeb rekrutacyjnych; na tej podstawie decyduje o kontynuacji danego działania w planach na kolejny rok. Selvita monitoruje ilość otrzymanych aplikacji na staże, a następnie, po zakończeniu stażu, przełożeni oceniają wyniki pracy stażystów. Najlepsze osoby otrzymują możliwość przedłużenia współpracy w trakcie roku akademickiego lub stałego zatrudnienia po zakończeniu studiów.

Grupa zidentyfikowała również istotne szanse w obszarze pracowniczym:

- dalsze inwestowanie w rozwój kompetencji poprzez szkolenia, awanse i mobilność wewnętrzną;
- wzmacnianie stabilności zatrudnienia w zmiennych warunkach rynkowych;
- zapewnienie pracownikom dostępu do nowoczesnie wyposażonych laboratoriów i udziału w innowacyjnych projektach badawczych;
- rozwijanie różnorodnego środowiska pracy, przyciągającego ekspertów z różnych krajów.

3.1.1. Struktura zatrudnienia

[S1-6]

Grupa Selvita zatrudnia pracowników w 8 krajach, przy czym w Polsce i Chorwacji liczba zatrudnionych przekracza 50 osób. Dane w tabelach przedstawiają stan zatrudnienia na 31 grudnia 2025 r. Zarówno w niniejszym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju, jak i w sprawozdaniu finansowym, podawana jest całkowita liczba pracowników.

TABELA 26.

Liczba pracowników według płci w całej Grupie Selvita

	2024		2025	
Całkowita liczba pracowników (umowa o pracę)	939	100%	874	100%
Podział według płci				
mężczyźni	303	32%	274	31%
kobiety	636	68%	600	69%
inna	N/D	N/D	N/D	N/D
nie zgłoszono	N/D	N/D	N/D	N/D

TABELA 27.

Liczba pracowników w krajach, w których Grupa Selvita zatrudnia ponad 50 osób

	2024		2025	
	Polska	Chorwacja	Polska	Chorwacja
mężczyźni	263	52	231	53
kobiety	472	161	438	156
inna	N/D	N/D	N/D	N/D
nie zgłoszono	N/D	N/D	N/D	N/D

WYKRES 6.

Liczba pracowników według płci [%]

■ kobiety
■ mężczyźni

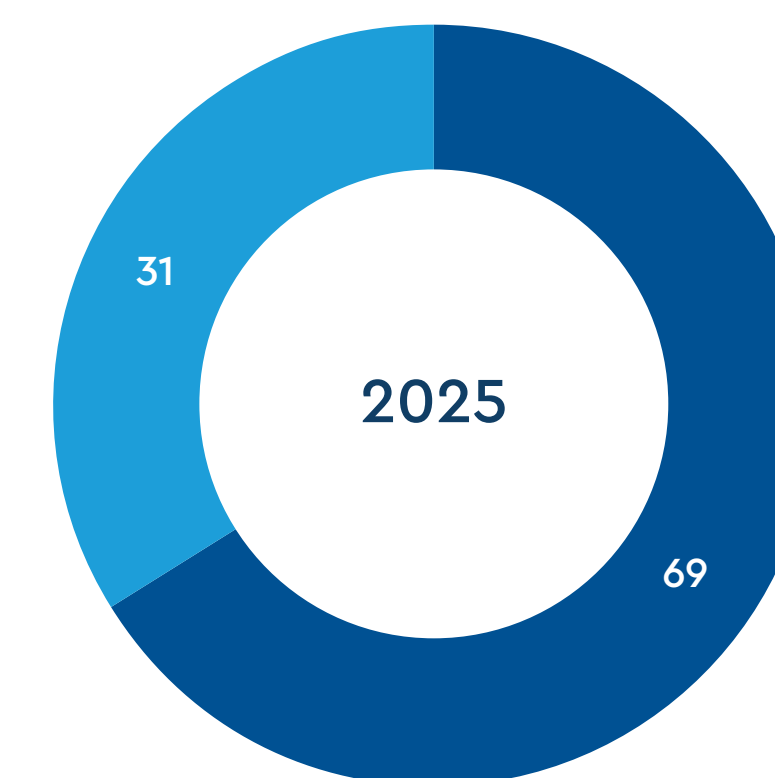


TABELA 28.

Liczba pracowników według rodzaju umowy o pracę i płci (cała Grupa Selvita)

	2024					2025				
	kobiety	mężczyźni	inna	nie zgłoszono	suma	kobiety	mężczyźni	inna	nie zgłoszono	suma
pracownicy na umowie o pracę na czas nieokreślony	513	236	N/D	N/D	749	472	219	N/D	N/D	691
pracownicy na umowie o pracę na czas określony	123	67	N/D	N/D	190	128	55	N/D	N/D	183
pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	N/D	N/D	0	0	0	N/D	N/D	0
suma	636	303	N/D	N/D	939	600	274	N/D	N/D	874

TABELA 29.

Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z Grupy Selvita w okresie sprawozdawczym i wskaźnik rotacji pracowników (z uwzględnieniem średniej liczby pracowników w ciągu roku)

	2024	2025
Całkowity wskaźnik odejść (rotacji)	13,6%	21,5%
Wskaźnik odejść dobrowolnych	9,53%	13,9%
Liczba odejść	130	193

[S1-7]

W Selvita występują następujące, inne niż umowa o pracę ze spółką z Grupy, formy zatrudnienia:

- umowa B2B;
- świadczenie pracy na podstawie umów z agencjami pracy;
- umowa zlecenie.

Według stanu na 31 grudnia 2025 r., liczba osób współpracujących na umowach innych niż umowa o pracę ze spółką z Grupy Selvita, wynosiła 25 (3 kobiety i 22 mężczyzn), w tym:

- 20 osób prowadzących działalność na własny rachunek – te osoby (głównie z branży IT i prawnicza) współpracują z Selvita na podstawie umów B2B;
- 4 osoby zapewnione przez przedsiębiorców zajmujących się głównie działalnością pracowniczą – te osoby są zatrudnione poprzez agencję pracy i świadczą pracę spoza terytorium Polski;
- 1 osoba na umowie zleceniu.

TABELA 30.

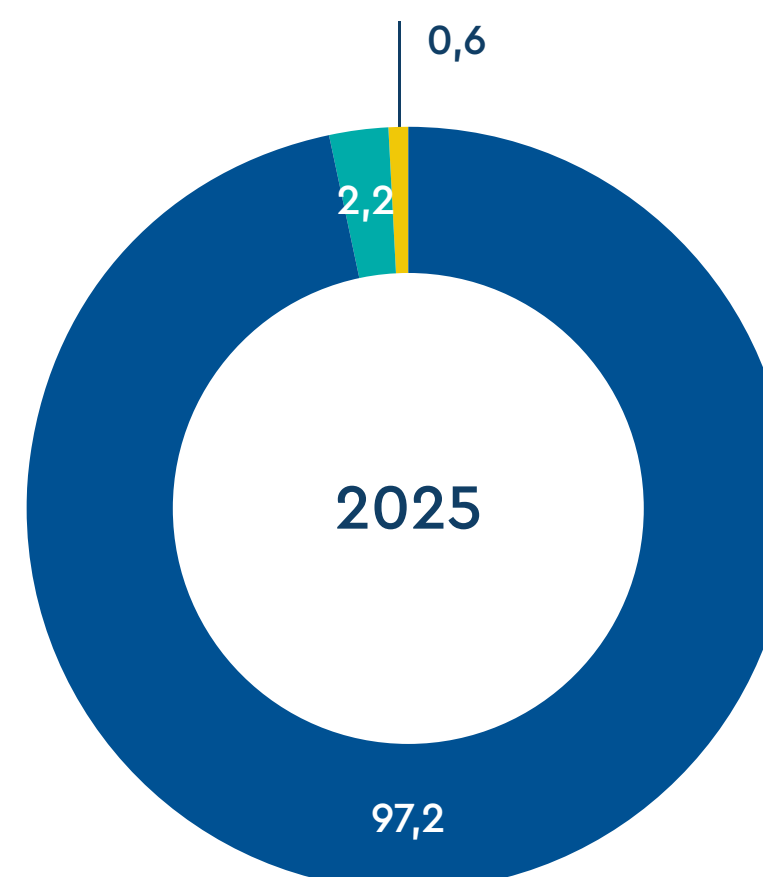
Liczba osób współpracujących z Selvita na podstawie innych umów niż umowa o pracę

	2024					2025				
	kobiety	mężczyźni	inna	nie zgłoszono	suma	kobiety	mężczyźni	inna	nie zgłoszono	suma
umowa B2B	3	21	N/D	N/D	24	0	20	N/D	N/D	20
umowa zlecenie	1	3	N/D	N/D	4	0	1	N/D	N/D	1
agencja	1	1	N/D	N/D	2	3	1	N/D	N/D	4
suma	5	25	N/D	N/D	30	3	22	N/D	N/D	25

WYKRES 7.

Kapitał ludzki – podział według zatrudnienia [%]

- umowa o pracę
- umowa B2B
- pozostałe



[S1-8]

W polskich spółkach (Selvita S.A., Selvita Services Sp. z o.o., PozLab Sp. z o.o.) wszyscy pracownicy (100%) mają swoich przedstawicieli do spraw ogólnych oraz w Komisji BHP. Przedstawiciele zostali powołani w wyborach, które miały charakter powszechny – pracownicy samodzielnie głosowali na swoich reprezentantów, a zatem osoby te posiadają mandat wynikający bezpośrednio z decyzji załogi. Wszyscy pracownicy (100%) chorwackiej spółki (Selvita d.o.o.) są reprezentowani przez związki zawodowe. Powołano 3 komisarzy związkowych, którzy posiadają wszystkie prawa i obowiązki rady pracowniczej. Komisarze związkowi są pracownikami Selvita d.o.o., mianowanymi lub wybieranymi przez związki zawodowe.

Po wygaśnięciu układu zbiorowego w Selvita d.o.o. w 2025 r., obecnie trwają negocjacje nad kształtem nowego układu. Aktualnie w spółkach Grupy Selvita nie ma układów zbiorowych.

[S1-9]

Najwyższy szczebel kierownictwa w Grupie Selvita oznacza osoby będące członkami zarządu spółki Selvita S.A.

Według stanu na 31 grudnia 2025 r.:

- liczba osób na najwyższym szczeblu kierowniczym: 6 (1 kobieta i 5 mężczyzn)
- odsetek pracowników na najwyższym szczeblu zarządzania: 0,7%
- 83% członków Zarządu Selvita S.A. stanowili mężczyźni, a 17% kobiety
- 4 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat (67%), a 2 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej powyżej 50 lat (33%).

Według stanu na 31 grudnia 2024 r.:

- liczba osób na najwyższym szczeblu kierowniczym: 6 (2 kobiety i 4 mężczyzn)
- odsetek pracowników na najwyższym szczeblu zarządzania: 0,6%
- 67% członków Zarządu Selvita S.A. stanowili mężczyźni, a 33% kobiety
- 5 członków Zarządu kwalifikowało się do grupy wiekowej w przedziale 30-50 lat (83%), a 1 członek Zarządu kwalifikował się do grupy wiekowej powyżej 50 lat (17%).

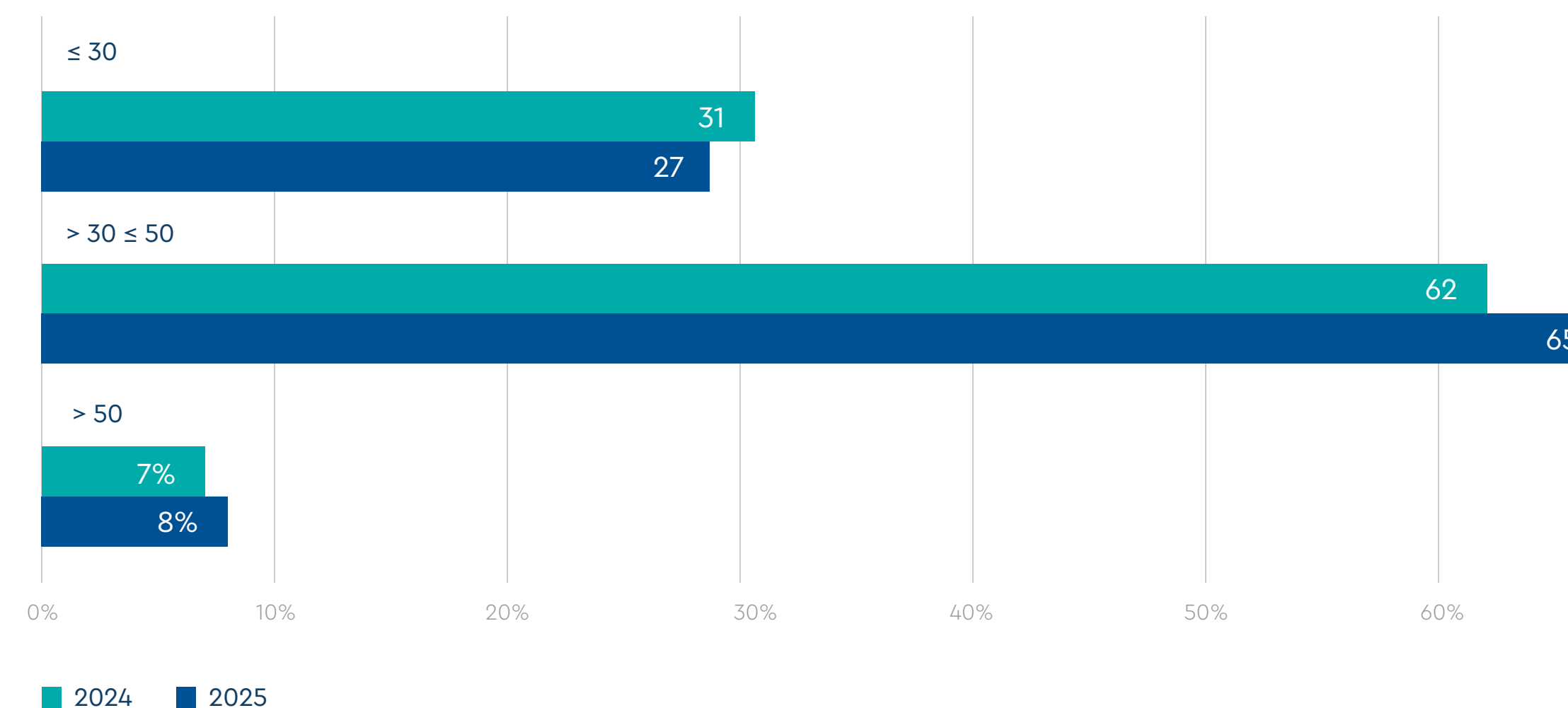
TABELA 31.

Liczba pracowników w podziale na wiek

	2024		2025	
Całkowita liczba pracowników (umowa o pracę)	939	100%	874	100%
Podział według wieku				
	2024		2025	
poniżej 30 lat	288	31%	236	27%
30 – 50 lat	582	62%	571	65%
powyżej 50 lat	69	7%	67	8%

WYKRES 8.

Liczba pracowników w podziale na wiek [%]



3.1.2. Warunki pracy

[S1-10]

W spółkach należących do Grupy Selvita wszyscy pracownicy (100%) otrzymują adekwatne wynagrodzenie. Za adekwatne wynagrodzenie uważa się płacę o odpowiedniej wysokości, nie niższej niż minimalne stawki wymagane przez lokalne przepisy prawa w krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

[S1-11]

Wszyscy pracownicy Grupy (100%), niezależnie od kraju, w którym są zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę, są objęci ochroną socjalną – w ramach programów publicznych – przed utratą dochodów spowodowaną dowolnym z następujących poważnych zdarzeń życiowych:

- chorobą;
- bezrobociem rozpoczynającym się w czasie, gdy pracownik pracuje w Grupie;
- wypadkiem przy pracy i niepełnosprawnością nabytą;
- urlopem rodzicielskim; oraz
- przejściem na emeryturę.

3.1.3. Rozwój i edukacja pracowników

[S1-13]

Wymiana wiedzy i doświadczeń stanowi istotny obszar działalności Selvita, dlatego Grupa przykłada szczególną wagę do rozwoju pracowników oraz szkoleń. Pracownikom oferowane są następujące formy rozwoju:

- program onboardingowy dla nowych pracowników;
- szkolenia z umiejętności miękkich;
- szkolenia specjalistyczne (branżowe);
- szkolenia językowe;
- globalne inicjatywy tematyczne.

Program onboardingowy Selvita obejmuje:

- onboarding ogólny, składający się z cyklu spotkań oraz e-learningów:
 - szkolenie BHP;
 - "Welcome to Selvita!" – prezentacja wprowadzająca, obejmująca informacje o misji i strategii Grupy;
 - IT Intro – spotkanie z przedstawicielem zespołu IT, zapoznanie z podstawowymi systemami wykorzystywanymi w Grupie;
 - Cyber Security Intro – przegląd zasad bezpieczeństwa cyfrowego obowiązujących w Grupie;
 - HR Intro – wprowadzenie do ogólnych procesów i inicjatyw HR, prezentacja oferty benefitów;

- proces odkrywania leków w Selvita – zapoznanie z obszarem działalności Grupy w zakresie oferowanych usług i procesów;
- onboarding z zakresu jakości i zgodności (Quality & Compliance) – obejmujący tematykę Kodeksu Postępowania, zgodności i etyki oraz Dobrych Praktyk Badawczych (obowiązkowy dla nowych pracowników w Chorwacji);
- Legal Intro – spotkanie z przedstawicielem zespołu prawnego oraz część e-learningowa (obowiązkowe dla nowych pracowników w Polsce);
- e-learning antymobbingowy – szkolenie dotyczące rozpoznawania zachowań niedozwolonych, takich jak mobbing, dyskryminacja czy molestowanie, oraz metod zapobiegania takim sytuacjom;
- onboarding działowy – szkolenia związane z obowiązkami i niezbędnymi procedurami na danym stanowisku, prowadzone przez menedżera lub wyznaczoną osobę;
- program "Buddy" – każdy nowy pracownik otrzymuje opiekuna (Buddy), który przez pierwsze 3 miesiące pracy udziela wsparcia, odpowiada na pytania i pomaga w aklimatyzacji w Grupie;
- spotkanie z zespołem Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej / ankieta onboardingowa – w pierwszych tygodniach zatrudnienia odbywa się spotkanie z przedstawicielem zespołu Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej lub wysyłana jest ankieta. Celem jest zebranie opinii na temat procesu wdrożenia oraz zapewnienie dodatkowego wsparcia w adaptacji do nowego środowiska pracy, jeśli zajdzie taka potrzeba.

W Grupie Selvita realizowane jest obowiązkowe szkolenie e-learningowe dla wszystkich pracowników, poświęcone przeciwdziałaniu mobbingowi oraz sposobom reagowania na tego typu sytuacje. W 2025 r. szkolenie ukończyło 109 nowo zatrudnionych osób. Kurs stanowi stały, obowiązkowy element procesu onboardingowego. Dodatkowo organizowane są webinary przypominające założenia obowiązującej polityki oraz poszerzające wiedzę w zakresie równego traktowania i bezpieczeństwa emocjonalnego w miejscu pracy. Dział Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej na bieżąco reaguje na zgłoszenia przekazywane przez menedżerów i pracowników dotyczące trudnych sytuacji lub konfliktów w zespołach, podejmując działania dostosowane do charakteru i skali danego zdarzenia. Obejmują one organizację warsztatów rozwijających umiejętności komunikacyjne oraz prowadzenie mediacji pomiędzy stronami zaangażowanymi w sytuacje konfliktowe.

Szkolenia z umiejętności miękkich obejmują:

- program SELVITA SMART Professional Development, dostępny dla wszystkich pracowników niezależnie od ich stanowiska, obejmujący m.in. następujące tematy:
 - współpraca w zmianie;
 - inteligencja emocjonalna i komunikacja;
 - asertywna komunikacja w zespole;
 - radzenie sobie ze stresem;
 - automotywacja i zaangażowanie;
 - zarządzanie czasem;
 - prezentacje i wystąpienia publiczne;
 - udzielanie informacji zwrotnej w codziennej pracy;
 - zarządzanie zmianą 1 – podstawy (dla specjalistów);
 - program zarządzania zmianą dla liderów zespołów.

Każdy dział lub zespół może dodatkowo wnioskować o dedykowane szkolenia miękkie, np. w zakresie współpracy i komunikacji. Szkolenia te są dostosowane do potrzeb zespołu;

- SELVITA First Time Leader Academy – roczny program dla osób przygotowujących się do roli lidera lub świeżo obejmujących tę funkcję;
- SELVITA Manager Academy – szkolenia dla kadry kierowniczej;
- szkolenia z różnic kulturowych.

Planowanie i realizacja szkoleń miękkich w Selvita opiera się na wcześniej zdiagnozowanych potrzebach pracowników. Badanie potrzeb ma charakter ilościowy i jakościowy, prowadzone jest poprzez ankiety oraz pogłębione wywiady.

Szkolenia specjalistyczne realizowane są w obszarach tematycznych poszczególnych działów. Pracownicy są zachęceni do uczestnictwa w szkoleniach zewnętrznych oraz do własnych inicjatyw dzielenia się wiedzą (np. cykliczne szkolenia „Molecule of the Week” czy „MedChem Essentials” w Dziale Chemii).

Globalne inicjatywy tematyczne to działania ukierunkowane na budowanie świadomości oraz wymianę wiedzy i doświadczeń w obszarach istotnych społecznie. W 2025 r. zrealizowano:

- Międzynarodowy Dzień Kobiet – webinar o równowadze hormonalnej kobiet;
- Miesiąc Różnorodności – cykl inicjatyw, w tym ankieta i webinar dotyczący radzenia sobie ze stereotypami;
- Miesiąc Zdrowia Psychicznego – cykl webinarów o tematyce wybranej przez pracowników;

- Międzynarodowy Dzień Mężczyzn – webinar dotyczący profilaktyki chorób sercowo-naczyniowych i nowotworów u mężczyzn.

W Selvita d.o.o. realizowane są również inicjatywy dotyczące rodzicielstwa. W 2025 r. miały formę wykładów dla pracowników – rodziców nastolatków.

Realizacja szkoleń i ich jakość

Programy rozwojowe i szkolenia są prowadzone zarówno przez zewnętrznych dostawców, jak i pracowników Selvita (Dział Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej oraz eksperci w danych dziedzinach).

Szkolenia odbywają się w języku polskim, angielskim i chorwackim. Ich czas jest dostosowany do specyfiki pracy i możliwości czasowych pracowników.

Selvita prowadzi także program wsparcia osób przygotowujących rozprawę doktorską. Program umożliwia pokrycie całości lub części kosztów związanych z przygotowaniem pracy i jej obroną (m.in. wsparcie finansowe opłat administracyjnych uczelni, kosztów związanych z korzystaniem z infrastruktury Selvita czy analizami realizowanymi w Grupie).

Wszelkie działania szkoleniowe i rozwojowe są zarządzane z wykorzystaniem systemu LMS (Learning Management System) – wewnątrz nazywanego Selvita Learning Hub. System umożliwia zapisy na szkolenia, ułatwia udostępnianie nagrań i materiałów edukacyjnych między działami oraz wspiera budowanie kultury uczenia się. Jest dostępny dla wszystkich pracowników.

Jakość szkoleń jest systematycznie monitorowana. Ocenie podlegają szkolenia realizowane przez zewnętrz-

nych dostawców oraz nowe szkolenia z zakresu umiejętności miękkich, prowadzone wewnątrz. Najczęściej odbywa się to w formie anonimowej ankiety, obejmującej dane ilościowe i jakościowe. Dodatkowo wybrane programy szkoleniowe są oceniane poprzez pogłębione wywiady z uczestnikami.

TABELA 32.

Mienniki szkoleń i rozwoju umiejętności

		Skala 1-5	kobiety	mężczyźni
2025	Szkolenia wewnętrzne Ilościowy miernik szkoleń i rozwoju umiejętności (oceny jakościowe mają charakter opisowy – uczestnicy w otwartych pytaniach oceniają jakość szkoleń wewnętrznych)			
		Całościowa ocena szkoleń	4,8	
	Szkolenia zewnętrzne Jakościowe mienniki szkoleń i rozwoju umiejętności – wybrane mienniki ewaluacji szkoleń realizowanych przez zewnętrzne podmioty			
		Całościowa ocena szkoleń	4,8	
		Trener był dobrze przygotowany do szkolenia	4,9	
		Trener posiada odpowiednią wiedzę i umiejętności w zakresie tematyki szkolenia	5,0	
		Trener prowadził szkolenie w ciekawy i angażujący sposób	4,9	
		Trener traktował uczestników z szacunkiem i był otwarty na pytania i dyskusję	4,9	
		Będę mógł/mogła zastosować i wykorzystać zdobytą wiedzę w swojej pracy	4,5	
	Jak oceniasz organizację szkolenia	4,8		
2024	Szkolenia zewnętrzne Jakościowe mienniki szkoleń i rozwoju umiejętności – wybrane mienniki ewaluacji szkoleń realizowanych przez zewnętrzne podmioty			
		Podczas szkolenia nauczyłem/am się nowych rzeczy	4,8	
		To, czego nauczyłem/am, będzie przydatne dla mnie w mojej pracy	4,5	
		Trener jest ekspertem w temacie i był dobrze przygotowany do warsztatu	4,8	
	Byłem/byłam zaangażowany/a w udział w szkoleniu	4,7		

Ankiety ewaluacyjne miały charakter anonimowy – dane dotyczące płci nie były zbierane

Ankiety ewaluacyjne miały charakter anonimowy – dane dotyczące płci nie były zbierane

TABELA 33.

Liczba godzin szkoleniowych oraz średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika

	2024			2025		
	Całociowa liczba godzin szkoleniowych	Liczba godzin szkoleniowych / kobiety	Liczba godzin szkoleniowych / mężczyźni	Całociowa liczba godzin szkoleniowych	Liczba godzin szkoleniowych / kobiety	Liczba godzin szkoleniowych / mężczyźni
Szkolenia specjalistyczne	14.606	9.741	4.865	11.538	7.583	3.955
Szkolenia w obszarze umiejętności miękkich	4.452	2.979,5	1.472,5	7.942	5.556	2.386
Szkolenia językowe	2.391	1.418	973	2.144	1.356	788
Program wdrażania nowych pracowników	702	473	229	1.510	1.096	414
Liczba godzin szkoleniowych	25.440	16.910,5	8.529,5	23.133	15.590	7.543
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	23	24	21	25	25	23

TABELA 34.

Regularne oceny wyników i rozwoju kariery

	2024					2025				
	kobiety	mężczyźni	inna	nie zgłoszono	suma	kobiety	mężczyźni	inna	nie zgłoszono	suma
zaplanowane rozmowy (procesy oceny)	82,30%	79,80%	N/D	N/D	81,40%	83%	83%	N/D	N/D	83%
ukończone rozmowy (procesy oceny)	57,30%	45,50%	N/D	N/D	53,30%	58%	56%	N/D	N/D	57%

Regularne oceny wyników i rozwoju kariery

W Grupie Selvita proces oceny wyników i pracy odbywa się raz w roku. Wszyscy pracownicy, którzy na początku cyklu spełniają kryteria, biorą udział w rozmowach dotyczących wyników i kariery w pierwszej połowie roku. Kryteria te dotyczą stażu pracy oraz statusu aktywnego pracownika (tj. nieprzebywającego na urlopie macierzyńskim lub długotrwałym zwolnieniu lekarskim ani nie znajdującego się w okresie wypowiedzenia). Od 2025 r. roczny proces oceny został podzielony na dwa równoległe realizowane warianty. Pełny proces obejmuje pracowników ze stażem pracy przekraczającym 6 miesięcy. Z kolei uproszczona forma ewaluacji dotyczy osób zatrudnionych w Selvita krócej niż 6 miesięcy, a jednocześnie zatrudnionych maksymalnie do końca sierpnia danego roku. Takie podejście ma na celu umożliwienie nowym pracownikom określenia celów, zaplanowania działań rozwojowych na bieżący rok oraz uzyskanie feedbacku dotyczącego ich pracy.

3.1.4. Bezpieczeństwo i higiena w pracy

[S1-14]

Bezpieczeństwo i higiena pracy nadal stanowią istotny element systemu zarządzania Grupy oraz jeden z kluczowych obszarów odpowiedzialności w kontekście prowadzenia działalności badawczo-rozwojowej. Grupa zarządza obszarem BHP w sposób systemowy, w oparciu o wewnętrzny System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, obejmujący wszystkie jednostki organizacyjne oraz 100% pracowników zatrudnionych w ramach zasobów własnych. System ten został zaprojektowany w celu identyfikacji, oceny i minimalizacji ryzyk zawodowych, a także zapobiegania wypadkom przy pracy oraz negatywnym skutkom zdrowotnym związanym z wykonywaniem obowiązków służbowych.

Podstawę funkcjonowania systemu stanowią powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy oraz regulacje krajowe właściwe dla lokalizacji, w których Grupa prowadzi działalność, uzupełnione o wewnętrzne polityki, procedury oraz instrukcje operacyjne, dostosowane do specyfiki pracy laboratoryjnej. Kluczowym elementem zarządzania BHP jest systematyczna identyfikacja i ocena ryzyk zawodowych, prowadzona dla poszczególnych stanowisk pracy, procesów oraz projektów badawczych. Wyniki ocen ryzyka stanowią podstawę do wdrażania

odpowiednich środków zapobiegawczych, w tym środków ochrony indywidualnej i zbiorowej, rozwiązań organizacyjnych oraz modyfikacji procedur operacyjnych.

Odpowiedzialność za nadzór nad obszarem bezpieczeństwa i higieny pracy spoczywa na kadrze zarządzającej Grupy, przy wsparciu dedykowanych specjalistów do spraw BHP. Kwestie związane z bezpieczeństwem pracy są regularnie raportowane i omawiane w ramach przeglądów zarządczych, co zapewnia ich uwzględnienie zarówno w bieżącym zarządzaniu operacyjnym, jak i w planowaniu działań rozwojowych. Efektywność zarządzania obszarem BHP monitorowana jest poprzez regularne przeglądy, audyty wewnętrzne oraz analizę kluczowych wskaźników bezpieczeństwa i higieny pracy. Grupa analizuje m.in. dane dotyczące liczby wypadków przy pracy, urazów oraz dni nieobecności związanych z wypadkami. Informacje te wykorzystywane są do oceny skuteczności wdrożonych działań oraz planowania dalszych usprawnień.

Wypadki

W 2025 r. odnotowano 8 wypadków przy pracy. W analizowanym okresie nie wystąpiły wypadki ciężkie, zbiorowe ani śmiertelne, a także nie zidentyfikowano zdarzeń skutkujących trwałym uszczerbkiem na zdrowiu pracowników. Wszystkie zgłoszone zdarzenia zostały poddane analizie pod kątem ich przyczyn, a wnioski z przeprowadzonych postępowań powypadkowych zostały wykorzystane do wdrożenia działań korygujących i prewencyjnych. Dodatkowo liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegających zgłoszeniu wynosi 0.

Poza zarejestrowanymi wypadkami przy pracy, Grupa monitoruje również zdarzenia potencjalnie wypadkowe

TABELA 35.
Wypadki w pracy

	2024	2025
Łączna liczba wypadków w pracy	15	8
Łączna liczba dni straconych w powodu urazów związanych z pracą	102	91
Wskaźnik urazów związanych z pracą	1,08	5,79

oraz inne incydenty związane z bezpieczeństwem pracy. W 2025 r. odnotowano 29 zdarzeń tego typu, wszystkie miały charakter incydentalny i nie skutkowały urazami pracowników ani przerwami w pracy laboratoriów. Wnioski z przeprowadzonych analiz zostały wykorzystane do wdrożenia działań zapobiegawczych, w tym aktualizacji instrukcji stanowiskowych oraz programów szkoleniowych.

Szkolenia

Grupa traktuje rozwój kompetencji pracowników jako kluczowy element skutecznego zarządzania tym obszarem. Wszyscy pracownicy objęci są obowiązkowymi szkoleniami BHP, takimi jak szkolenia wstępne, okresowe oraz szkolenia specjalistyczne dostosowane do charakteru wykonywanej pracy. Szkolenia mają na celu nie tylko spełnienie wymogów formalnych, ale również budowanie świadomości zagrożeń oraz kultury bezpieczeństwa w środowisku pracy.

TABELA 36.
Szkolenia BHP

	2024	2025
Szkolenie wstępne BHP – łączna liczba przeszkolonych pracowników	242	149
Szkolenie okresowe BHP – łączna liczba przeszkolonych pracowników	403	631

3.1.5. Równe traktowanie i równość szans

[S1-15]

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Grupie Selvita (100%) mają prawo do urlopów ze względów rodzinnych, zgodnie z przepisami prawa pracy, innymi obowiązującymi regulacjami oraz politykami socjalnymi właściwymi dla danego kraju. Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych w 2025 r., wynosi 4,57% (40 z 874 osób).

[S1-16]

Wskaźnik CEO Pay Ratio wyraża stosunek osoby najlepiej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia wszystkich pozostałych pracowników. W 2025 r. wyniósł on 7,18.

Wskaźnik Gender Pay Gap (nieskorygowana luka płacowa) został obliczony na podstawie średniej godzinowej płacy brutto kobiet, podzielonej przez średnią godzinową płacę brutto mężczyzn, i wyrażony w procentach. Gender Pay Gap w 2025 r. wyniósł 11,25% dla wszystkich pracowników Grupy. Ponadto, w związku ze zmianą metodologii, Grupa prezentuje również wskaźnik Gender Pay Gap za 2024 r. – wynosi on 11,23 %.

Nieskorygowana luka płacowa nie oddaje jednak realnej sytuacji związanej z równością wynagrodzeń. Dla-

tego Selvita prowadzi również wyliczenia luki skorygowanej, liczonej zgodnie z założeniami dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania – z podziałem na stopnie zaszerogowania obowiązujące w Grupie. Selvita realizuje politykę wynagrodzenia w oparciu o stopnie zaszerogowania na kilku ścieżkach rozwoju: naukowej (S), menedżerskiej – wyższego szczebla (M) oraz funkcji wsparcia (F). Z kalkulacji zostały wykluczone grupy stanowisk, na których aktualnie zatrudnieni są przedstawiciele wyłącznie jednej płci, gdyż w takim przypadku nie ma możliwości wyliczenia luki. Skorygowana luka płacowa, liczona według powyżej przedstawionych założeń, wynosi 4% i jest mniejsza o 0,56% w stosunku do roku poprzedniego. Skorygowana luka płacowa lepiej odzwierciedla rzeczywistą politykę wynagrodzeń w Grupie – wskazuje, na ile wynagrodzenia są powiązane z zakresem odpowiedzialności i wymaganymi kompetencjami na danym stanowisku, niezależnie od płci pracownika.

TABELA 37.

Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopów ze względów rodzinnych i odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z tego typu urlopów, w podziale na płeć

	2024			2025		
	kobiety	mężczyźni	suma	kobiety	mężczyźni	suma
Liczba pracowników uprawnionych do urlopów ze względów rodzinnych	636	303	939	600	274	874
Odsetek pracowników uprawnionych do urlopów ze względów rodzinnych	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych	45	21	66	29	11	40
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych	7,06%	6,91%	7,01%	4,83%	4,01%	4,57%

TABELA 38.

Wskaźniki wynagrodzeń (roczny łączny współczynnik wynagrodzeń i luka płacowa)

	2024	2025
CEO Pay Ratio (roczny łączny współczynnik wynagrodzeń)	10,3	7,18
Gender Pay Gap (nieskorygowana luka płacowa)	11,23%	11,25%
Corrected Pay Gap (skorygowana luka płacowa)	4,56%	4%

[S1-17]

W 2025 r. za pośrednictwem platformy Whiblo wpłynęło 1 zgłoszenie, które zawierało zarzuty dotyczące nierównego traktowania i nieprawidłowości we współpracy z przełożonym. Czynności wyjaśniające przeprowadzone w odpowiedzi na zgłoszenie nie wykazały znamion mobbingu ani dyskryminacji. W ramach podjętych działań przekazano przełożonemu przypomnienie dotyczące obowiązujących zasad, polityk i procedur. Ponadto w 2025 r. odnotowano 3 zdarzenia o charakterze konfliktu pracowniczego, wymagające wsparcia ze strony działu Operacji Kadrowych i Kultury Organizacyjnej. W ramach tych zgłoszeń zostały podjęte czynności wyjaśniające, a następnie działania naprawcze.

Zarówno w 2024 r., jak i w 2025 r., kwota grzywien, kar, odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg wyniosła 0 zł.

W 2025 r., podobnie jak w 2024 r. nie zgłoszono problemów ani incydentów związanych z poszanowaniem praw człowieka, w tym takich, które naruszałyby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Grupa nie odnotowała także żadnych zgłoszeń do Krajowych Punktów Kontaktowych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD.

3.1.6. Rozwój wyspecjalizowanej kadry, realizacja innowacyjnych projektów, praca na wysokiej jakości, unikatowym sprzęcie laboratoryjnym

[S1-WSKAŹNIK WŁASNY]

Nowoczesna infrastruktura laboratoryjna oraz specjalistyczne wyposażenie stanowią istotny element funkcjonowania Grupy Selvita, umożliwiając prowadzenie zaawansowanych prac badawczo-rozwojowych w obszarze odkrywania leków. Inwestycje w sprzęt i technologie pozwalają na realizację wymagających projektów, co wspiera rozwój innowacyjnych rozwiązań i patentów. Ta szansa wynika bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy – nie jest efektem konkretnego, wpływu, lecz strategii ukierunkowanej na inwestycje w innowacje.

Selvita zapewnia środowisko sprzyjające rozwojowi kompetencji naukowców, w tym dostęp do nowoczesnych laboratoriów oraz udział w zróżnicowanych projektach z obszaru farmacji i biotechnologii. Pracownicy mają możliwość zdobywania praktycznych doświadczeń w pracy nad nowymi terapiami w dynamicznych warunkach projektowych.

Rozwój kompetencji pracowników odbywa się w sposób planowany i ustrukturyzowany – bazuje na polityce szkoleń i rozwoju wdrożonej w 2022 r. i cyklicznie aktualizowanej w zależności od potrzeb. Polityka definiuje zakres oferowanych przez Selvita form rozwoju i określa warunki uczestnictwa w poszczególnych rodzajach aktywności. Programy i formy rozwoju zostały szeroko opisane w rozdziale 3.1.3. Sprawozdania. Coroczne planowanie budżetów obejmuje obszar szkoleń i pozwala na zaplanowanie działań dostosowanych do celów biznesowych Grupy. Dyrektorzy poszczególnych działów zarządzają budżetami szkoleń merytorycznych, które pozwalają uzupełnić kompetencje naukowe. Selvita wspiera pracowników, którzy przygotowują prace doktorskie, umożliwiając prowadzenie doktoratów wdrożeniowych, dofinansowując ich realizację, a także nagradzając jednorazowym bonusem obronę doktoratu.

W Grupie wykorzystywane są technologie rzadko spotykane w laboratoriach akademickich, głównie ze względu na wysokie koszty operacyjne. Przykładem są platformy High Throughput Screening (HTS), High Content Screening (HCS) i High Throughput Experimentation (HTE), które umożliwiają przesiewowe badanie i analizę dużych bibliotek związków chemicznych oraz prowadzenie wieloparametrowych badań komórkowych. Technologie te przyczyniają się do usprawnienia wczesnego etapu odkrywania leków i ograniczania ryzyka niepowodzeń na dalszych etapach prac badawczych.

W działalności Grupy wykorzystywana jest również technika obrazowania spektrometrii masowej (Mass Spectrometry Imaging, MSI). Umożliwia ona przestrzenną analizę szerokiego zakresu cząsteczek w różnych typach próbek, co stanowi wsparcie dla prac z zakresu farmakologii, biologii przestrzennej oraz oceny efektywności terapii.

Ponadto Selvita d.o.o. dysponuje spektrometrem masowym SynaptXS. To rozwiązanie znacząco poszerza możliwości analityczne zespołów badawczych. Pracownicy przeszli specjalistyczne szkolenia w zakresie obsługi sprzętu, co umożliwiło pełne wykorzystanie jego funkcjonalności w bieżących oraz przyszłych projektach badawczych.

W 2025 r. Selvita S.A. nabyła wielomodowy czytnik mikroplątek FlexStation 3. Ten zintegrowany system zapewnia użytkownikom platformę wielodetekcyjną, umożliwiającą zwiększenie przepustowości i elastyczności dozowania cieczy w biochemicznych oraz komórkowych testach kinetycznych, receptorów sprzężonych z białkiem G (GPCR – G Protein-Coupled Receptors) oraz kanałów jonowych.

Ten obszar nie jest regulowany polityką, lecz jest kształtowany przez decyzje biznesowe, ukierunkowane na zapewnienie najwyższej jakości wyposażenia. Realizowane inicjatywy są elementem długofalowego modelu biznesowego Grupy i będą kontynuowane, uwzględniając potrzeby operacyjne oraz kierunki rozwoju Selvita.

3.2. Zdrowie pacjentów: Odkrywanie substancji do leczenia trudnych lub nieuleczalnych dotychczas jednostek chorobowych

[WSKAŹNIK WŁASNY]

Zakres działalności Grupy Selvita obejmuje procesy odkrywania i rozwoju leków, w szczególności w obszarach o wysokich niezaspokojonych potrzebach medycznych – takich jak onkologia, neurologia, choroby zakaźne oraz zwłóknieniowe, choroby układu oddechowego oraz zaburzenia metaboliczne (otyłość i cukrzyca). Działania te są integralną częścią codziennych procesów operacyjnych Grupy, dlatego nie są objęte odrębną polityką wewnętrzną ani nie są ustalone szczegółowe cele w tym zakresie.

Działalność badawczo-rozwojowa Grupy Selvita jest zgodna z Celem Zrównoważonego Rozwoju ONZ nr 3 – Dobre zdrowie i jakość życia. Efektem działalności Selvita jest pośredni wkład w poprawę zdrowia publicznego oraz ograniczanie obciążenia chorobami.

Onkologia

Selvita prowadzi badania przedkliniczne wspierające rozwój terapii onkologicznych, obejmujące badania *in vitro*, *in vivo* oraz badania translacyjne, w tym analizy biomarkerów i modele nowotworowe *in vivo*. Działalność Selvita w tym obszarze może przyczynić się do:

- wspierania rozwoju terapii spersonalizowanych;
- poprawy skuteczności leczenia nowotworów;
- skrócenia czasu odkrywania nowych leków przeciwnowotworowych.

Choroby zakaźne

Selvita realizuje badania nad nowymi antybiotykami, lekami przeciwwirusowymi oraz terapiami immunologicznymi. Prace obejmują badania *in vitro*, *in vivo* oraz badania trans-

lacyjne, w tym ocenę skuteczności substancji wobec szerokiego spektrum patogenów.

Działalność Selvita w tym obszarze może:

- wspierać rozwój nowych terapii przeciwdrobnoustrojowych;
- wspomagać badania nad skutecznością szczepień;
- przyczynić się do ograniczania problemu oporności na antybiotyki.

Neurologia

Selvita wspiera rozwój terapii neurologicznych poprzez realizację badań z wykorzystaniem modeli *in vitro* oraz analiz molekularnych i funkcjonalnych. Zakres działalności obejmuje badania dotyczące chorób neurodegeneracyjnych, udarów oraz schorzeń neurozapalnych. Działania Selvita w tym obszarze mogą przyczynić się do:

- postępu badań nad leczeniem chorób Alzheimera i Parkinsona;
- rozwoju nowych metod leczenia udaru mózgu;
- opracowywania terapii ograniczających procesy neurozapalne.

Choroby układu oddechowego

Selvita prowadzi badania nad terapiami stosowanymi w chorobach układu oddechowego, w tym nad lekami wziewnymi. W badaniach wykorzystywana jest specjalistyczna infrastruktura badawcza. Działalność Selvita w tym obszarze może:

- wspierać rozwój nowych leków wziewnych;
- przyczynić się do poprawy jakości życia pacjentów;
- wspomagać rozwój terapii przeciwzapalnych.

Choroby metaboliczne

Selvita realizuje badania nad zaburzeniami metabolicznymi, w szczególności otyłością i cukrzycą typu 2, z wykorzystaniem modeli *in vitro* i *in vivo*. Badania te służą ocenie skuteczności potencjalnych terapii oraz analizie chorób. Działalność Selvita w tym obszarze może przyczynić się do:

- rozwoju terapii ukierunkowanych na leczenie otyłości i cukrzycy;
- pogłębiania wiedzy na temat mechanizmów metabolicznych;
- ograniczania długoterminowego obciążenia systemów ochrony zdrowia.

z zakresu medycyny precyzyjnej. Podejmowane działania mają służyć podniesieniu efektywności operacyjnej oraz zwiększeniu jakości świadczonych usług.

Wkład Selvita w zrównoważony rozwój

Działalność Selvita wspiera zrównoważony rozwój poprzez:

- realizację badań w obszarach o wysokich niezaspokojonych potrzebach medycznych;
- skracanie czasu i obniżanie kosztów badań przedklinicznych;
- współpracę z partnerami międzynarodowymi w zakresie rozwoju i wdrażania terapii.

Działalność badawcza Grupy Selvita stanowi element długoterminowego podejścia do zrównoważonego rozwoju. Rozwój substancji terapeutycznych przeznaczonych do leczenia chorób trudnych lub dotychczas nieuleczalnych pozostaje stałym celem działalności Grupy. Grupa Selvita stale poszerza zakres swoich usług, koncentrując się w szczególności na biofarmaceutykach, wykorzystaniu narzędzi opartych na sztucznej inteligencji i bioinformatyce oraz rozwiązaniach

3.3. Współpraca z organizacjami społecznymi, akcje społeczne, wolontariat

[WSKAŹNIK WŁASNY]

Grupa Selvita, realizując założenia polityki społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), współpracuje z organizacjami charytatywnymi, które aktywnie działają na rzecz społeczności lokalnych i krajowych. Grupa nie posiada konkretnych celów w tym zakresie, jednak corocznie, planując budżet, Selvita określa kwoty, które zamierza przeznaczyć na działalność charytatywną, uwzględniając zarówno inicjatywy wspierane cyklicznie, jak i nowe przedsięwzięcia.

Grupa Selvita wspiera Fundację Urtica Dzieciom, której misją jest zapewnienie arteterapii oraz wsparcia psychoonkologicznego dzieciom zmagającym się z chorobą nowotworową. W 2025 r. Selvita przekazała darowiznę finansową w wysokości 20.000 PLN na organizację turnusów terapeutycznych „Urtica Dzieciom Camp”. Projekt był realizowany we współpracy ze Stowarzyszenie Unicorn w Centrum Psychoonkologii Unicorn w Krakowie. Uczestnikom zapewniono konsultacje z psychoonkologiem, dietetykiem i instruktorem ruchu.

Latem 2025 r. Selvita zorganizowała dla swoich pracowników charytatywne wyzwanie sportowe. Uczestnicy mogli wybrać jedną z trzech aktywności: bieganie, chodzenie lub jazdę na rowerze. Pokonane przez nich kilometry zostały przeliczone na darowiznę w wysokości 5.000 PLN. Środki przekazano na rzecz Małopolskiego Hospicjum dla Dzieci, które zostało wybrane w głosowaniu przez najbarziej zaangażowanych uczestników wyzwania.

Selvita kontynuowała także udział w biegu charytatywnym organizowanym przez Fundację Poland Business Run. Pracownicy uczestniczyli w wydarzeniu zarówno w formule stacjonarnej (w Krakowie), jak i wirtualnej (inne lokalizacje w Polsce i Chorwacji). Fundacja Poland Busi-

ness Run wspiera osoby z niepełnosprawnościami narządu ruchu oraz promuje wiedzę o barierach społecznych i aktywizacji osób z niepełnosprawnościami. W 2025 r. wsparcie finansowe Selvita na ten cel wyniosło 16.875 PLN.

Pracownicy polskich spółek z Grupy Selvita uczestniczyli także w inicjatywie „Listy”, organizowanej przez Fundację Święty Mikołaj dla Seniora. Pracownicy przygotowali łącznie 22 paczki dla mieszkańców domów pomocy społecznej i innych placówek opieki.

Z okazji Tłustego Czwartku, Selvita S.A. wsparła akcję „Dobro Pączkuje”, organizowaną przez Fundację Pocięcha. Celem inicjatywy jest finansowanie ciepłych posiłków dla potrzebujących dzieci. Na ten cel przekazano darowiznę w wysokości 5.000 PLN.

Selvita d.o.o. prowadzi działalność wspierającą środowisko naukowe poprzez sponsoring konferencji, czasopism branżowych oraz podręczników akademickich, a także poprzez fundowanie nagród dla młodych naukowców w dziedzinie chemii medycznej i farmaceutycznej. Nagroda, ustanowiona we współpracy z Chorwackim Towarzystwem Chemicznym, przyznawana jest corocznie za wybitne wyniki badań na wczesnym etapie kariery naukowej. Ponadto w 2025 r. uhonorowano dwoje najlepszych studentów Wydziału Nauk Przyrodniczych Uniwersytetu w Zagrzebiu.

Selvita d.o.o. angażowała się również w inicjatywy na rzecz rozwoju kobiet w nauce poprzez udział w projekcie „Women in Science, Medicine and Pharma Business” (organizowanym przez Women in Adria) oraz poprzez program mentoringowy prowadzony przez Adrijanę Vinter (Członka Zarządu, Global Head of Drug Discovery), kontynuowany kolejny rok z rzędu.

Ponadto w 2025 r. Selvita d.o.o. wspierała inicjatywy społeczne i zdrowotne. Wsparcie otrzymał projekt „Healthy Children”, realizowany przez International Association for Natural Health, pomagający dzieciom z trudnościami psychofizycznymi. Pomoc kierowana była także do organizacji Red Noses, zapewniającej wsparcie psychospołeczne osobom w trudnej sytuacji, oraz do Fundacji Ana Rukavina, promującej dobrowolne dawstwo szpiku kostnego. Selvita d.o.o. wspierała również klub judo dla osób z niepełnosprawnościami.

W zakresie edukacji Selvita d.o.o. zapewnia studentom możliwość zdobycia doświadczenia poprzez praktyki laboratoryjne, realizację prac magisterskich oraz udział w warsztatach. Selvita d.o.o. wsparła także projekty i inicjatywy akademickie, takie jak „STEM Games”, „Day and Night”, warsztaty z inżynierii chemicznej oraz letnią szkołę chemii medycznej.

4

Informacje dotyczące Ładu korporacyjnego

- 4.1. Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe . 127
- 4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami . 133
- 4.3. Praktyki płatnicze . 135
- 4.4. Cyberbezpieczeństwo . 136

4.1. Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe



[G1-1]

W Grupie Selvita obowiązuje zestaw wartości korporacyjnych, stanowiących fundament kultury organizacyjnej – są to: współpraca, doskonałość, pasja, zaangażowanie oraz uczciwość. W opracowaniu tych wartości brali udział pracownicy – przedstawiciele ze wszystkich działów i lokalizacji Selvita. Pracownicy poznają wartości Selvita i jej kulturę korporacyjną już podczas szkoleń wdrożeniowych (onboardingu). Zachowania zgodne z kulturą organizacyjną są promowane poprzez szkolenia dla kierowników oraz nagradzane w ramach programu "Selvita Super Powers". Ten program polega na przyznawaniu nagród pracownikom, którzy w swojej codziennej pracy postępują zgodnie z wartościami Grupy. Kandydaci do nagrody są nominowani przez współpracowników lub przełożonych. Ponadto w 2025 r. w Grupie Selvita odbyło się szkolenie e-learningowe dotyczące postępowania w biznesie, przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz ochrony sygnalistów (więcej informacji na temat szkolenia w rozdziale 4.1.1., G1-3).

W Selvita funkcjonuje Kodeks Postępowania, który określa podstawowe zasady i wzorce postaw, zgodne z najwyższymi standardami etyki. Kodeks Postępowania obowiązuje członków Zarządu i Rady Nadzorczej, kadrę kierowniczą, pracowników oraz osoby współpracujące na podstawie umów cywilnoprawnych. Zasady zawarte w Kodeksie Postępowania stanowią fundament wszystkich decyzji i działań podejmowanych przez osoby pracujące w Grupie Selvita lub w jej imieniu. Przyjmując Kodeks Postępowania, Selvita jasno zadeklarowała swoim kontrahentom i społeczeństwu, że zobowiązuje się do przestrzegania jego zasad oraz promowania ich w relacjach biznesowych.

Kodeks Postępowania uzupełniają szczegółowe procedury i polityki, w tym:

- Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu;
- Kodeks postępowania w zakresie zapobiegania wykorzystywaniu informacji poufnych i manipulacji na rynku;
- Polityka ochrony sygnalistów.

Ponadto Grupa Selvita promuje swoje standardy w relacjach z dostawcami poprzez dokumenty dostępne na stronie internetowej Selvita:

- Kodeks Postępowania dla Dostawców, który zawiera wymagania wobec dostawców w następujących obszarach: etyka biznesu; praca i prawa człowieka; ochrona środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa; systemy zarządzania;
- Politykę Zrównoważonych Zakupów, która określa zobowiązanie Selvita do włączenia zasad środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego we wszystkich działaniach związanych z zakupami.

Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie polityk i kodeksów w tym obszarze, jest Zarząd.

4.1.1. Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu. Ochrona sygnalistów

[G1-1]

W Grupie Selvita obowiązuje zasada zero tolerancji dla korupcji. Oznacza to, że nie są akceptowane jakiegokolwiek formy oferowania, obiecywania, wręczania czy przyjmowania płatności, korzyści lub innych zachęt o charakterze korupcyjnym – niezależnie od tego, czy dotyczą one przedstawicieli instytucji publicznych, klientów, dostawców czy konkurentów. Szczegółowe zasady identyfikacji i ograniczania ryzyka korupcji określa Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu. Polityka ta nie wskazuje konkretnych stanowisk szczególnie narażonych na ryzyko korupcyjne. Podkreśla natomiast, że zasady w niej opisane obowiązują wszystkich członków Zarządu, Rady Nadzorczej, pracowników oraz współpracowników (osób współpracujących na podstawie umów cywilnoprawnych). Potencjalnie bardziej ryzykowne obszary to m.in. dział zakupów oraz dział wykonujący usługi badawcze niezbędne do dopuszczenia leków do obrotu.

Selvita posiada procedury szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa. Zarówno Kodeks Postępowania, jak i Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu odwołują się do Polityki ochrony sygnalistów, która reguluje sposób zgłaszania naruszeń oraz incydentów o charakterze korupcyjnym. Selvita zobowiązuje się do wyjaśniania wszystkich zgłoszonych lub wykrytych incydentów; pracownicy, kadra kierownicza i dyrektorzy muszą współpracować przy takich postępowaniach – w szczególności udostępniając niezbędne informacje i sprzęt.

Obowiązująca na poziomie Grupy Polityka ochrony sygnalistów uwzględnia wymogi Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz polskiej ustawy z 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Dodatkowo, spółka Selvita d.o.o. wdrożyła własną politykę, zgodną z chorwackimi przepisami implementującymi unijną dyrektywę.

Polityka ochrony sygnalistów jest publicznie dostępna na stronie internetowej Selvita. Jest to szczególnie ważne, ponieważ zgłoszenia mogą składać nie tylko pracownicy czy współpracownicy, lecz także wszystkie inne osoby wymienione w tej polityce – m.in. dostawcy, klienci, partnerzy biznesowi, wykonawcy, konsultanci oraz ich pracownicy, a także akcjonariusze Selvita S.A.

Polityka ochrony sygnalistów zawiera szeroki katalog spraw, które mogą być zgłaszane. Obejmuje m.in. wszystkie kwestie wskazane w polskiej ustawie o ochronie sygnalistów, takie jak: korupcja, przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, bezpieczeństwo produktów,

ochrona środowiska, dobrostan zwierząt, ochrona danych osobowych czy cyberbezpieczeństwo. Zgłoszenia mogą dotyczyć również poważnych naruszeń zasad etycznych określonych w Kodeksie Postępowania, a także zdarzeń mogących szkodzić organizacji lub społeczeństwu, takich jak niewłaściwe wykorzystanie środków publicznych, poważne błędy i zaniechania oraz przypadki znęcania się lub nękania.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych, opisana w Polityce ochrony sygnalistów, zapewnia:

- bezpieczne i poufne przyjmowanie zgłoszeń;
- właściwe postępowanie z każdym zgłoszeniem;
- podejmowanie działań następczych przez upoważnione osoby;
- przekazywanie sygnalistom informacji o podjętych działaniach.

Grupa Selvita udostępnia sygnalistom różnorodne kanały komunikacji. Zgłoszeń można dokonywać:

- drogą elektroniczną – za pośrednictwem platformy Whiblo;
- tradycyjną pocztą – z wykorzystaniem formularza załączonego do Polityki ochrony sygnalistów;
- podczas spotkania z osobą upoważnioną.

O sposobie dokonania zgłoszenia decyduje sygnalista. Tożsamość sygnalistów jest chroniona – nie ujawnia się jej nikomu, kto nie jest uprawniony do prowadzenia postępowania lub podejmowania działań następczych. Zasada

ta dotyczy również wszelkich informacji, które mogłyby pozwolić na identyfikację osoby zgłaszającej. Zgłoszenia są rozpatrywane przez upoważnione osoby. W przypadku, gdy zgłoszenie dotyczy jednej z nich, zostaje ona wyłączone z procesu.

Grupa Selvita działa z zachowaniem bezstronności i zapewnia osobie, której zgłoszenie dotyczy, prawo do obrony, w tym prawo do wysłuchania. Procedura przewiduje także określone terminy – potwierdzenie zgłoszenia następuje w terminie 7 dni, a informacja o działaniach następczych w ciągu 3 miesięcy (o ile sygnalista poda dane kontaktowe).

W Grupie obowiązuje zakaz działań odwetowych wobec sygnalistów, które byłyby skutkiem dokonania zgłoszenia i mogłyby wyrządzić osobie zgłaszającej szkodę. Polityka zawiera przykłady takich działań.

Selvita prowadzi również rejestr naruszeń, zgodnie z przepisami dotyczącymi poufności. W 2025 r. odnotowano jedno zgłoszenie, które zawierało zarzuty dotyczące nierównego traktowania i nieprawidłowości we współpracy z przełożonym. Zgłoszenie zostało rozpoznane i szerzej opisane w rozdziale 3.1.5. (S1-17).

Wreszcie, Polityka określa zasady składania zgłoszeń zewnętrznych (tj. do Rzecznika Praw Obywatelskich), gdyby sygnalista zdecydował się skorzystać z tej formy.

[G1-3]

Podstawowe zasady zapobiegania, wykrywania i reagowania na zarzuty lub przypadki korupcji i przekupstwa zostały opisane w omówionej powyżej Polityce przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz w Polityce ochrony sygnalistów. W Grupie Selvita funkcjonują także dodatkowe praktyki i procedury wzmacniające ten system:

- Grupa prowadzi rzetelne i kompletne księgi rachunkowe oraz rejestry, zgodnie z obowiązującymi procedurami i wymogami wewnętrznych kontroli finansowych. Każdy dyrektor, członek kadry kierowniczej i pracownik ma obowiązek udzielać prawdziwych i pełnych informacji wszystkim audytorom – zarówno wewnętrznym, jak i zewnętrznym.
- Przed realizacją przejęć, tworzeniem spółek joint venture czy nawiązywaniem współpracy z podmiotami trzecimi, Grupa przeprowadza analizy due diligence, obejmujące również aspekty zgodności z przepisami antykorupcyjnymi. Selvita nie przystępuje do żadnej transakcji ani nie angażuje osoby trzeciej, dopóki wszelkie wątpliwości związane z potencjalnym ryzykiem korupcyjnym nie zostaną w sposób satysfakcjonujący wyjaśnione.
- Pracownicy są zachęceni do zgłaszania wszelkich znanych lub podejrzewanych przypadków korupcji i przekupstwa bez obawy o działania odwetowe.

Selvita zobowiązuje się do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego w przypadku każdego zgłoszenia korupcji lub przekupstwa. Postępowania mogą być prowadzone na podstawie:

- Polityki przeciwdziałania korupcji i przekupstwu – w takim przypadku postępowania prowadzi Compliance Officer (General Counsel), który – w razie potrzeby – może powierzyć ich realizację innym osobom. Intencją Grupy jest zapewnienie, aby postępowania były prowadzone przez jednostki niezależne od obszarów, których dotyczy zgłoszenia.
- Polityki ochrony sygnalistów – w takim przypadku prowadzenie postępowań powierzono upoważnionym osobom, odpowiedzialnym za rozpatrywanie zgłoszeń sygnalistów i działania wyjaśniające. Osoby te nie są częścią kierownictwa odpowiedzialnego za zapobieganie korupcji, co gwarantuje ich niezależność.

Wszystkie kluczowe polityki, w tym Kodeks Postępowania, Polityka przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz Polityka ochrony sygnalistów, są przekazywane pracownikom i współpracownikom oraz dostępne w wewnętrznym intranecie. Zapoznanie się z nimi i ich przestrzeganie stanowi obowiązek każdego pracownika i współpracownika.

W 2025 r. odbyło się szkolenie e-learningowe dotyczące postępowania w biznesie, przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oraz ochrony sygnalistów. Szkolenie było skierowane do pracowników, członków Zarządu oraz kadry menedżerskiej; wzięło w nim udział 88% osób z Grupy Selvita. Program szkolenia obejmował wszystkie wyżej wymienione obszary, wzbogacone o przykłady praktyczne (case studies). Ukończenie szkolenia wymagało zdania testu wiedzy.

[G1-4]

**W 2025 r., tak jak w 2024 r.,
w Grupie Selvita:**



Liczba zgłoszeń i incydentów związanych z korupcją i przekupstwem: 0

Liczba przeprowadzonych postępowań sądowych dotyczących korupcji i przekupstwa: 0

Liczba wyroków skazujących lub grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych: 0

Grupa Selvita stale monitoruje przepisy dotyczące przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

4.1.2. Proces należytej staranności. Dobre praktyki kliniczne, laboratoryjne i wytwarzania

[G1-1]

W Grupie Selvita funkcjonuje zintegrowany System Zarządzania Jakością (SZJ), określony w Księdze Jakości, który wspiera realizację strategii biznesowej, zapewnia wysoką jakość świadczonych usług oraz spełnienie wymagań regulacyjnych. Celem SZJ jest skuteczna obsługa klientów, utrzymanie certyfikacji GxP oraz ciągłe doskonalenie procesów i wyników organizacji.

Za rozwój i nadzór nad SZJ odpowiada Dział Zapewnienia Jakości, który kształtuje kulturę jakości w całej Grupie. System zapewnia zgodność z wymaganiami GLP (Good Laboratory Practice), GMP (Good Manufacturing Practice) i GCP (Good Clinical Practice) oraz promuje Dobrą Praktykę Badawczą (GRP), obejmując również właściwe prowadzenie, dokumentowanie i archiwizację badań neregulowanych w celu zapewnienia integralności danych naukowych.

SZJ opiera się na podejściu procesowym oraz cyklu ciągłego doskonalenia (PDCA). Wszystkie jednostki organizacyjne działają zgodnie ze Standardowymi Procedurami Operacyjnymi (SOP), a planowanie jakości realizowane jest w sposób interdyscyplinarny. System jest dostosowany do wymagań kluczowych międzynarodowych regulacji i standardów, w tym FDA, EMA, OECD, ICH oraz przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, w tym:

- FDA 21 CFR Part 820 – Quality System Regulation;
- FDA 21 CFR Part 58 – Good Laboratory Practice for Non-Clinical Laboratory Studies;
- FDA 21 CFR Part 210/211 – cGMP in Manufacturing, Processing, Packing, or Holding of Drugs and Finished Pharmaceuticals;
- Dyrektywa 2004/10/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 lutego 2004 r. w sprawie harmonizacji przepisów ustawowych, wykonawczych i administracyjnych odnoszących się do stosowania zasad dobrej praktyki laboratoryjnej i weryfikacji jej stosowania na potrzeby badań substancji chemicznych (Zasady Dobrej Praktyki Laboratoryjnej);
- Dyrektywa Komisji 2003/94/WE z dnia 8 października 2003 r. ustanawiająca zasady i wytyczne dobrej praktyki wytwarzania w odniesieniu do produktów leczniczych stosowanych u ludzi oraz produktów leczniczych stosowanych u ludzi, znajdujących się w fazie badań;
- EudraLex tom 4, Wytyczne UE w sprawie dobrej praktyki wytwarzania produktów leczniczych stosowanych u ludzi i do celów weterynaryjnych; części: I, II, III oraz załączniki;
- Dobra Praktyka Kliniczna ICH E6 (R3);

- Seria OECD dotycząca zasad dobrej praktyki laboratoryjnej i monitorowania zgodności – ENV/MC/CHEM(98)17;
- Regulatory science research needs (version1.0) EMA/705364/2021;
- Human Tissue Act 2004/2019;
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Skuteczność SZJ jest monitorowana poprzez audyty wewnętrzne i zewnętrzne, przeglądy zarządzania, ocenę ryzyka oraz działania korygujące i zapobiegawcze (CAPA). Audyty stanowią istotny element zarządzania jakością, umożliwiając identyfikację obszarów do doskonalenia oraz upowszechnianie najlepszych praktyk w organizacji. Zarządzanie ryzykiem jest integralną częścią procesów jakościowych i wspiera podejmowanie decyzji w sposób systematyczny i proporcjonalny do istotności ryzyka.

W 2025 r. Selvita przeszła łącznie 26 audytów klientów z sektora farmaceutycznego i biotechnologicznego. Nie stwierdzono niezgodności krytycznych; wszystkie uwagi o niskim i standardowym priorytecie zostały zaadresowane zgodnie z zatwierdzonymi planami działań. Ponadto laboratoria Selvita w Krakowie pomyślnie przeszły planową inspekcję GLP (Good Laboratory Practice) przeprowadzoną przez polski organ regulacyjny, zakończoną odnowieniem certyfikatu GLP.

W zakresie certyfikacji, spółki z Grupy Selvita posiadają wymienione poniżej certyfikaty i zezwolenia.

TABELA 39.
Certyfikaty i zezwolenia

Nazwa	Numer (Zakres)	Organ wydający	Data wydania
Certyfikat GLP (Kraków)	18/2025/DPL (Badania właściwości fizykochemicznych, badania właściwości mutagennych, inne badania: analizy chemiczne, badania cytotoksyczności, badania bioanalityczne oraz farmakokinetyczne)	Biuro ds Substancji Chemicznych	30 lipca 2025 r.
Zezwolenie na wytwarzanie i import (Kraków)	096/0377/15 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi, produktów leczniczych weterynaryjnych oraz badanych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	28 lipca 2025 r.
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/14 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	4 lutego 2025 r.
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/15 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych weterynaryjnych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	4 lutego 2025 r.
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/16 (Badania w kontroli jakości badanych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	4 lutego 2025 r.
Zezwolenie na wytwarzanie i import (Poznań)	035/0421/15 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi, produktów leczniczych weterynaryjnych oraz badanych produktów leczniczych, wytwarzanie form niesterylnych IMP – tabletki, kapsułki, granulaty, ekstrudaty; pakowanie w opakowania bezpośrednie – kapsułki, tabletki)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	11 października 2024 r.
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/45 (Badania w kontroli jakości badanych produktów leczniczych (IMP), produkcja niesterylnych IMP – kapsułki, pakowanie – opakowania bezpośrednie)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	7 marca 2024 r.
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/95 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	29 maja 2023 r.
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/96 (Badania w kontroli jakości weterynaryjnych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	29 maja 2023 r.
GMP Certyfikat (Poznań)	WTC/0421_01_01/97 (Badania w kontroli jakości badanych produktów leczniczych (IMP), produkcja niesterylnych IMP – tabletki, granulaty, ekstrudat, pakowanie – opakowania bezpośrednie i opakowania zewnętrzne)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	29 maja 2023 r.

4.1.3. Dobrostan zwierząt

[G1-1]

W Selvita badania *in vivo* są prowadzone zgodnie z wymaganiami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/63/UE z dnia 22 września 2010 r. w sprawie ochrony zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych oraz odpowiednich przepisów krajowych. Wszystkie projekty są planowane z uwzględnieniem zasadności naukowej, braku metod alternatywnych oraz stosowania zasad 3R: Redukcji, Udoskonalenia i Zastąpienia (Reduction, Refinement, Replacement).

W Selvita S.A. wnioski eksperymentalne są oceniane przez wewnętrzny Zespół ds. Dobrostanu Zwierząt oraz niezależną Lokalną Komisję Etyczną. Ponadto zadaniem Zespołu ds. Dobrostanu Zwierząt jest monitorowanie zgodności prowadzonych badań z obowiązującymi standardami. Selvita S.A. przekazuje coroczne raporty dotyczące liczby zwierząt wykorzystanych w projektach do polskiego Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, w ramach krajowego raportowania zbiorczego do Unii Europejskiej. Selvita S.A. realizuje także program udostępniania tkanek, który wspiera ograniczanie liczby zwierząt wykorzystywanych w badaniach.

W Selvita d.o.o. istotnym elementem jest akredytacja AAALAC-I, utrzymywana od 2009 r. Akredytacja ta jest weryfikowana podczas regularnych wizyt inspekcyjnych i stanowi potwierdzenie zgodności programu opieki nad

zwierzętami i ich wykorzystania z międzynarodowymi standardami. Ocena wniosków eksperymentalnych odbywa się przez instytucjonalną Komisję Etyczną, a następnie przez Krajową Komisję Etyczną, która udziela zezwoleń na pięcioletni okres prowadzenia projektów. Nadzór nad realizacją zatwierdzonych projektów obejmuje regularne przeglądy wewnętrzne, kontrole weterynaryjne, audyty klientów oraz wizyty inspektorów AAALAC-I.

Personel odpowiedzialny za opiekę nad zwierzętami codziennie ocenia ich dobrostan oraz stosuje procedury postępowania na wypadek zdarzeń mogących wpływać na stan zdrowia zwierząt. Pracownicy zaangażowani w badania *in vivo* podlegają obowiązkowym szkoleniom oraz potwierdzają nabycie wymaganych kompetencji. W Selvita S.A. proces szkoleniowy jest dokumentowany zgodnie z wewnętrzną procedurą. W Selvita d.o.o. szkolenia obejmują programy zgodne z wymaganiami Dyrektywy 2010/63/UE oraz moduły odpowiadające standardom stosowanym w szkoleniach FELASA (Federacja Europejskich Stowarzyszeń Naukowych ds. Zwierząt Laboratoryjnych).

4.2. Zarządzanie relacjami z dostawcami



[G1-2]

Selvita zarządza współpracą z dostawcami w oparciu o zasady odpowiedzialnego łańcucha dostaw, włączając kryteria środowiskowe, społeczne i dotyczące ładu korporacyjnego w procesach zakupowych. Grupa oczekuje od dostawców bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, wysokich standardów etycznych, poszanowania praw człowieka, zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz podejmowania działań ograniczających wpływ działalności na środowisko. Podejście to ma na celu minimalizowanie ryzyk w całym łańcuchu dostaw oraz budowanie długoterminowych, transparentnych i odpowiedzialnych relacji biznesowych.

Wymagania Grupy Selvita zostały formalnie określone w dokumentach regulujących współpracę z dostawcami – Kodeksie Postępowania dla Dostawców, Polityce zrównoważonych zakupów oraz Ogólnych Warunkach Zakupów. Wszystkie dokumenty są dostępne na stronie internetowej Selvita w zakładce dedykowanej dla dostawców.

Kodeks Postępowania dla Dostawców określa minimalne standardy i obejmuje wymagania w zakresie:

- etyki biznesowej i przeciwdziałania korupcji – prowadzenie działalności zgodnie z prawem, uczciwe praktyki konkurencyjne, zero tolerancji dla korupcji, konfliktów interesów czy prania pieniędzy;
- praw człowieka i standardów pracy – zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci, poszanowanie wolności zrzeszania się, równe traktowanie pracowników oraz zapewnienie godziwych warunków zatrudnienia;
- bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska – zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,

ograniczanie negatywnego wpływu działalności na środowisko, racjonalne korzystanie z zasobów naturalnych oraz zgodność z przepisami środowiskowymi;

- zarządzania w łańcuchu dostaw – dostawcy powinni stosować analogiczne standardy w relacjach ze swoimi dostawcami (podwykonawcami).

Selvita zastrzega sobie możliwość weryfikacji zgodności postępowania dostawców z zasadami zawartymi w kodeksie. Grupa może również podejmować działania korygujące w przypadku naruszeń.

Polityka zrównoważonych zakupów, która została przyjęta w sierpniu 2025 r., ma zastosowanie do wszystkich towarów i usług nabywanych przez spółki z Grupy. Ten dokument zawiera zobowiązanie Selvita do wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju na każdym etapie procesu zakupowego. W omawianej polityce wyjaśniono, że zrównoważone zakupy w Selvita oznaczają:

- dokonywanie odpowiedzialnych wyborów, które uwzględniają wpływ środowiskowy, społeczny, etyczny i ekonomiczny;
- współpracę z dostawcami w celu promowania zrównoważonych praktyk oraz ciągłego doskonalenia;
- zachowanie równowagi pomiędzy efektywnością kosztową, minimalizacją ryzyk i budowaniem odporności w dłuższej perspektywie.

Dodatkowo, wymagania dotyczące zgodności z przepisami prawa, standardami etycznymi, bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji zostały uwzględnione w Ogólnych Warunkach Zakupów Selvita. Dokument ten również został wdrożony w sierp-

niu 2025 r. Stanowi integralny element relacji kontraktowych z dostawcami i wzmacnia egzekwowalność przyjętych standardów w łańcuchu dostaw.

W Selvita nie funkcjonuje formalna polityka mająca na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach. Niemniej, zasady i praktyki płatnicze zostały opisane w rozdziale 4.3. Sprawozdania.

Na obecnym etapie dostawcy nie podlegają formalnym audytom, jednak Grupa zamierza podjąć działania zmierzające do ich pełnej weryfikacji. Przeprowadzono ankietę w celu pozyskania od dostawców kluczowych informacji, niezbędnych do dalszej analizy. Działania te umożliwią skuteczniejsze monitorowanie zgodności postępowania dostawców z obowiązującymi wymaganiami.

4.3. Praktyki płatnicze



[G1-6]

W Selvita nie funkcjonuje formalna polityka płatności, jednak Grupa stosuje zasadę równego traktowania dostawców w zakresie ustalania terminów regulowania zobowiązań. Zasady te wynikają z wewnętrznych regulacji, w szczególności procedur dotyczących obiegu dokumentów finansowo-księgowych.

W praktyce Grupa realizuje płatności zgodnie z warunkami przewidzianymi w indywidualnych umowach z dostawcami, które mogą obejmować zarówno przedpłaty, jak i terminy sięgające 90 dni. W 2025 r. średni czas regulowania należności wyniósł 32 dni (w 2024 r.: 29 dni) i zależał od charakteru współpracy z konkretną kategorią dostawców.

Standardowy okres płatności, liczony od daty wystawienia faktury do dnia jej uregulowania, przyjęto na poziomie 30 dni. W ramach tego standardowego terminu zostało dokonanych 56% płatności (w 2024 r.: 63%).

W 2025 r., podobnie jak w 2024 r., nie odnotowano żadnych postępowań prawnych związanych z opóźnieniami w płatnościach.

4.4. Cyberbezpieczeństwo



[G1-WSKAŹNIK WŁASNY]

Dane i analizy wykorzystywane w działalności Grupy podlegają najwyższym standardom ochrony i poufności. W związku z tym cyberbezpieczeństwo stanowi jeden z kluczowych elementów ładu korporacyjnego, wpływając bezpośrednio na ciągłość działania Grupy, ochronę własności intelektualnej oraz poziom zaufania interesariuszy.

Kluczową rolę w zapewnieniu bezpiecznego, stabilnego i nieprzerwanego funkcjonowania środowiska technologicznego, wspierającego zarówno działalność operacyjną, jak i projekty badawczo-rozwojowe, odgrywa obszar IT i cyberbezpieczeństwa. Priorytetem jest skuteczne zarządzanie ryzykiem IT, ochrona danych oraz wzmacnianie odporności organizacyjnej na incydenty cybernetyczne, przy jednoczesnym zapewnieniu zgodności z wymaganiami w zakresie bezpieczeństwa informacji oraz ładu korporacyjnego. Obszar IT i cyberbezpieczeństwa aktywnie wspiera realizację celów ESG poprzez systematyczne ograniczanie ryzyk technologicznych, wdrażanie zasady "security by design" oraz zapewnienie zgodności operacyjnej z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

Polityki i ramy zarządzania cyberbezpieczeństwem

Podstawę systemu zarządzania cyberbezpieczeństwem w Grupie Selvita stanowi regularnie aktualizowana Polityka Bezpieczeństwa Informacji, określająca kompleksowy zbiór zasad w zakresie ochrony poufności, integralności i dostępności informacji. Dokument ten obejmuje szereg szczegółowych polityk i procesów, w tym:



Politykę wymagań bezpieczeństwa

definiującą standardy bezpiecznego przechowywania, przetwarzania i transmisji danych, w tym obowiązek stosowania szyfrowania oraz uwierzytelniania wieloskładnikowego (MFA);



Politykę logowania i monitorowania IT

obejmującą całodobowe (24/7) monitorowanie zdarzeń bezpieczeństwa w ramach dedykowanego Security Operations Center (SOC), z wykorzystaniem narzędzi klasy enterprise oraz mechanizmów automatyzacji reagowania;



Politykę tworzenia kopii zapasowych

zapewniającą integralność i dostępność danych poprzez systematyczne wykonywanie kopii zapasowych, ich przechowywanie w odseparowanych lokalizacjach oraz regularne testy procedur odtworzeniowych;



Politykę klasyfikacji danych

regulującą zasady przypisywania kategorii poufności informacji oraz zarządzania ich cyklem życia, w tym retencją i bezpiecznym usuwaniem;



Politykę zgłaszania i reagowania na incydenty bezpieczeństwa

określającą zasady raportowania, rejestracji i obsługi incydentów przez dedykowany zespół bezpieczeństwa;



Proces postincydentalny

obejmujący analizę przyczyn zdarzeń, ocenę skuteczności reakcji oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych, w tym aktualizację polityk i programów szkoleniowych;



Politykę podnoszenia świadomości w zakresie bezpieczeństwa informacji oraz programy szkoleniowe

realizowane w ramach „Awareness Academy”, obejmujące regularne szkolenia, egzaminy wiedzy oraz symulacje ataków phishingowych;



Politykę zarządzania sztuczną inteligencją

określającą zasady odpowiedzialnego, etycznego i zgodnego z prawem wykorzystania technologii AI w Grupie Selvita, w tym wymóg nadzoru człowieka nad rozwiązaniami opartymi na AI oraz obowiązek weryfikacji i zatwierdzania treści generowanych przez systemy AI przed ich użyciem.

System zarządzania cyberbezpieczeństwem uzupełniany jest także przez polityki: zarządzania ryzykiem IT, ochrony przed złośliwym oprogramowaniem (antyvirus, firewall, XDR), zarządzania dostępem i tożsamością, pracy zdalnej, zarządzania zasobami IT, zarządzania zmianą oraz zarządzania pojemnością infrastruktury. Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie polityk w tym obszarze, jest Dyrektor ds. Informatyki i Technologii (Chief Information & Technology Officer).

Testy penetracyjne i ocena bezpieczeństwa infrastruktury

W ramach działań wzmacniających odporność organizacyjną, Grupa Selvita przeprowadziła w 2025 r. kompleksowe testy penetracyjne infrastruktury technologicznej. Zakres audytu obejmował środowiska publiczne i prywatne, sieć bezprzewodową Wi-Fi oraz główną stronę internetową Selvita. Testy zostały zrealizowane przez niezależny, zewnętrzny podmiot specjalizujący się w audytach bezpieczeństwa IT. Ich celem było obiektywne potwierdzenie poziomu zabezpieczeń oraz identyfikacja potencjalnych obszarów wymagających dalszej optymalizacji.

Rezultaty testów potwierdziły wysoki poziom bezpieczeństwa infrastruktury Grupy Selvita:

- infrastruktura publiczna – wynik: wzorowy. Nie zidentyfikowano żadnych podatności; środowisko spełniało najlepsze praktyki oraz obowiązujące standardy bezpieczeństwa;
- sieć Wi-Fi – wynik: wzorowy. Audyt nie wykazał słabości, potwierdzając prawidłową konfigurację, silne me-

chanizmy uwierzytelniania oraz skuteczną separację ruchu sieciowego;

- infrastruktura prywatna – wynik: bardzo dobry. Zidentyfikowane podatności miały marginalny wpływ na bezpieczeństwo środowiska, zostały zaklasyfikowane jako niskiego priorytetu i były możliwe do zaakceptowania w aktualnym modelu zarządzania ryzykiem;
- strona internetowa – wynik: bardzo dobry. Wykryte podatności charakteryzowały się niskim poziomem ryzyka, a ich potencjalne wykorzystanie wymagałoby niestandardowych warunków oraz znacznych nakładów czasu i zasobów po stronie potencjalnego atakującego.

Zgodnie z przyjętą skalą „Infrastructure Security Posture”, wszystkie testowane komponenty zostały zakwalifikowane do kategorii „wzorowy” lub „bardzo dobry”, co potwierdza wysoką dojrzałość procesów bezpieczeństwa oraz skuteczność dotychczasowych inwestycji w obszar cyberochrony. Wyniki te potwierdzają, że stosowane w Grupie Selvita środki techniczne i organizacyjne zapewniają stabilne i odporne środowisko pracy, wspierające realizację celów ESG oraz wzmacniające zaufanie interesariuszy.

Świadomość oraz kompetencje w zakresie cyberbezpieczeństwa

Budowanie kultury bezpieczeństwa informacji stanowi istotny element strategii Grupy Selvita. Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy zobowiązani są do ukończenia szkolenia wprowadzającego z zakresu cyberbezpieczeństwa, jeszcze przed uzyskaniem dostępu do systemów

IT. Równolegle realizowany jest cykliczny program szkoleń okresowych w ramach „Awareness Academy”, obejmujący m.in. zagadnienia phishingu, bezpiecznego korzystania z narzędzi AI oraz zasad pracy z nośnikami danych. Skuteczność szkoleń jest weryfikowana poprzez testy wiedzy oraz symulacje ataków phishingowych.

Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) – 2025 r.

KPI kluczowy

W 2025 r. Selvita uzyskała wynik 944/1000 punktów w niezależnej ocenie cyberbezpieczeństwa przeprowadzonej przez CyberVadis. Oznacza to wzrost w porównaniu do roku poprzedniego (w którym wynik oceny wyniósł 942/1000 punktów) i potwierdza skuteczność podejmowanych działań w obszarze zarządzania ryzykiem IT.

KPI wspierające

W 2025 r. Grupa Selvita wprowadziła zestaw wspierających KPI, mających na celu bieżące monitorowanie skuteczności wdrożonych środków technicznych oraz organizacyjnych w obszarze cyberbezpieczeństwa. Wprowadzenie tych wskaźników stanowiło element dalszego usystematyzowania podejścia do zarządzania ryzykiem IT oraz nadzoru nad realizacją polityk bezpieczeństwa informacji. Do KPI wspierających należą:

- ochrona punktów końcowych – pokrycie aktywnych stacji roboczych rozwiązaniem klasy XDR na poziomie $\geq 95\%$;
- uwierzytelnianie wieloskładnikowe (MFA) – objęcie MFA $\geq 98\%$ kont użytkowników;

- szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa – ukończenie obowiązkowych szkoleń i testów wiedzy przez $\geq 80\%$ pracowników.

Kluczowe działania w 2025 r.

W 2025 r. zrealizowano szereg inicjatyw wzmacniających poziom cyberbezpieczeństwa, w tym:

- przeprowadzenie testów penetracyjnych infrastruktury;
- dalszą rozbudowę ochrony punktów końcowych w oparciu o rozwiązania XDR;
- zwiększenie automatyzacji procesów reagowania na incydenty;
- wdrożenie polityki bezpiecznego korzystania z narzędzi sztucznej inteligencji;
- rozwój programów szkoleniowych w obszarze cyberhigieny.

Plany na 2026 r.

W 2026 r. Grupa Selvita planuje dalszy rozwój systemu zarządzania cyberbezpieczeństwem, w szczególności poprzez:

- wdrożenie unijnych ram Cyberodporności (NIS2) w Selvita d.o.o. Cel: przeprowadzenie do końca 2026 r. formalnej analizy zgodności (gap analysis) względem wymagań Dyrektywy NIS2 w Selvita d.o.o., obejmującej ocenę stanu obecnego, identyfikację braków oraz opracowanie zatwierdzonej roadmapy działań korygujących w obszarze cyberbezpieczeństwa;
- dalsze zwiększenie automatyzacji procesów w obszarze SOC/XDR. Cel: zwiększenie do końca 2026 r. dojrzałości procesów reagowania na incydenty cyberbezpieczeń-

stwa poprzez rozwój automatyzacji i standaryzacji obsługi zdarzeń, w celu poprawy efektywności zarządzania ryzykiem operacyjnym IT;

- pełne wdrożenie zarządzania flotą kluczowych urządzeń mobilnych (MDM). Cel: 100% kluczowych urządzeń mobilnych zarządzanych centralnie poprzez MDM i zgodnych z obowiązującymi politykami bezpieczeństwa;
- wzmocnienie kontroli dostępu zgodnie z rekomendacjami CIS. Cel: wzmocnienie do końca 2026 r. kontroli dostępu do systemów IT poprzez wdrożenie nowoczesnych mechanizmów zarządzania dostępami uprzywilejowanymi, zgodnych z zasadą najmniejszych uprawnień;
- zastosowanie dodatkowych narzędzi wspierających analizę i zarządzanie ryzykiem IT. Cel: wdrożenie do końca 2026 r. narzędzi i procesów zarządzania ryzykiem IT, umożliwiających uwzględnianie ryzyk cyberbezpieczeństwa w decyzjach dotyczących utrzymania i rozwoju kluczowych systemów IT.

Zatwierdzenie do publikacji

Niniejsze sprawozdanie na temat
zrównoważonego rozwoju Grupy
Kapitałowej Selvita za rok 2025 zostało
zatwierdzone przez Zarząd



Bogusław Sieczkowski
PREZES ZARZĄDU



Dr Miłosz Gruca
CZŁONEK ZARZĄDU



Dr Adrijana Vinter
CZŁONEK ZARZĄDU



Dariusz Kurdas
CZŁONEK ZARZĄDU



Dawid Radziszewski
CZŁONEK ZARZĄDU



Dr Paul Overton
CZŁONEK ZARZĄDU

Kraków, 30 marca 2026 r.



Your partner of choice in integrated research

Selvita S.A.
ul. Podole 79
30-394 Kraków, Polska

www.selvita.com