



# Sprawozdanie Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2024

Toruń, 27 maja 2025 r.

w imieniu Rady Nadzorczej Apator SA

---

**Przewodniczący Rady Nadzorczej  
Janusz Niedźwiecki**



## Spis treści

1.	Wstęp .....	3
2.	Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej.....	3
3.	Wynagrodzenie Członków Zarządu .....	5
4.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki .....	7
5.	Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2019 – 2024 .....	9

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

## 1. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA zostało przygotowane zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych (tj. Dz. U. 2025 r. poz. 592 zwana dalej **Ustawą o ofercie publicznej**) i zawiera opis wynagrodzeń wypłaconych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi w tym „Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator S.A.” przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A. w dniu 2 lipca 2020 r. i zmienioną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 28 czerwca 2023 r. Spółka nie stosowała odstępstw od obowiązywania Polityki Wynagrodzeń, odstępstw od czasowego jej stosowania, jak również odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

W dniu 26.06.2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA podjęło Uchwałę nr 12/VI/2024 o pozytywnym zaopiniowaniu Sprawozdania Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Apator SA za rok 2023.

## 2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz mogą korzystać z dodatkowych niepieniężnych świadczeń przewidzianych dla pracowników Spółki, zgodnie z obowiązującymi w Spółce dokumentami wewnętrznymi.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Apator SA obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej wynikające z „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA” podjętej uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 29/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r. i zmienioną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 28 czerwca 2023 r.

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej została ustalona uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 30/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r. W związku z powyższym poziom wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej na podstawie uchwały nr 30/VII/2020 przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy i wynosi:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 8.500 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 7.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 1.500 zł brutto miesięcznie.

### Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej:

<b>Część stała</b>	Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzeń pracownikom Spółki.
<b>Część zmienna</b>	Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia w formie premii.
<b>Dodatkowe świadczenia niepieniężne</b>	Każdy z Członków Rady Nadzorczej może otrzymywać inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne),</li> <li>• PPK,</li> </ul>

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych i nie przyznaje wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych.

Członkowie Rady Nadzorczej na podstawie art. 392 §3 Kodeksu Spółek Handlowych mają prawo do żądania zwrotu kosztów (np. podróży służbowej) związanych z wykonywaniem swoich obowiązków.

#### Skład Rady Nadzorczej Apator SA w 2024 roku

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	Cały rok
Mariusz Lewicki	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	Cały rok
Danuta Guzowska	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok
Janusz Marzygliński	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok
Marcin Murawski	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok
Kazimierz Piotrowski	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok
Tadeusz Sosgórnik	Członek Rady Nadzorczej	Cały rok

#### Całkowite wynagrodzenie Członków Rad Nadzorczych za rok 2024 roku (PLN brutto):

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie stałe z Apator SA	Świadczenia dodatkowe z Apator SA*	Wynagrodzenie całkowite z Apator SA	Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator**	Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator
<b>Janusz Niedźwiecki</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	102 000	-	102 000	22 000	124 000
<b>Danuta Guzowska</b> Członek Rady Nadzorczej	84 000	-	84 000	0	84 000
<b>Mariusz Lewicki</b> Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	102 000	1 530	103 530	85 080	188 610
<b>Janusz Marzygliński</b> Członek Rady Nadzorczej	84 000	-	84 000	24 000	108 000
<b>Marcin Murawski</b> Członek Rady Nadzorczej	102 000	1 530	103 530	0	103 530
<b>Kazimierz Piotrowski</b> Członek Rady Nadzorczej	102 000	-	102 000	48 000	150 000
<b>Tadeusz Sosgórnik</b> Członek Rady Nadzorczej	84 000	1 044	85 044	215 160	300 204
<b>Podsumowanie</b>	<b>660 000</b>	<b>4 104</b>	<b>664 104</b>	<b>394 240</b>	<b>1 058 344</b>

\* W skład świadczeń dodatkowych mogą wchodzić: świadczenia medyczne, pakiety sportowe, składki PPK, zwrot kosztów podróży służbowych

\*\*Tadeusz Sosgórnik otrzymał z Apator Mining Sp. z o.o. wynagrodzenie zasadnicze i świadczenia dodatkowe w związku z pełnieniem funkcji Dyrektora Handlowego oraz wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej w spółkach Grupy Apator. Pozostałe osoby otrzymały wynagrodzenie tylko za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w spółkach Grupy Apator.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		



W trakcie 2024 r. Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA pełnili również funkcje w organach spółek Grupy Apator, z czym wiąże się również uzyskiwanie wynagrodzenia wypłacanego przez te spółki:

- Janusz Niedźwiecki - Członek Rady Nadzorczej Apator Telemetry Sp. z o.o. (do 30.09.2024 r.)
- Mariusz Lewicki - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A., Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o., Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
- Janusz Marzygliński - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.,
- Kazimierz Piotrowski - Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A., Członek Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.,
- Tadeusz Sosgórnik - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A., Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A., Dyrektor Handlowy Apator Mining Sp. z o.o.

Osoby najbliższe Członków Rady Nadzorczej nie otrzymały w 2024 roku żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych.

### 3. Wynagrodzenie Członków Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Apator SA obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu wynikających z „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA.” podyktowanej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 29/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r i zmienioną uchwałą nr 24/VI/2023 z dnia 28 czerwca 2023 r., „Regulaminu Premiowania Członków Zarządu Apator SA” przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej nr 47/2020 z dnia 3 listopada 2020 r. oraz indywidualnych warunków wynagradzania zawartych w umowach o pracę.

Podstawami nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego oraz wypłacania im wynagrodzenia są:

- umowa o pracę zawierana na czas określony lub nieokreślony,
- umowa zlecenia (kontrakt menadżerski) zawierany na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu,
- powołanie do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu,
- umowa cywilnoprawna zawarta z podmiotem współpracującym lub zatrudniającym Członka Zarządu,
- inna prawnie dopuszczalna forma współpracy.

Wybór podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu oraz ustalenie wysokości jego wynagrodzenia następuje w drodze negocjacji stron. Negocjacje te w imieniu Spółki prowadzi Rada Nadzorcza lub umocowany przez nią jej pełnomocnik wybrany spośród Członków Rady Nadzorczej.

Ostateczną decyzję w przedmiocie nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego, jego podstawy, praw i obowiązków stron w zakresie m.in. rozwiązania stosunku prawnego, a także zasad wynagradzania, ustala Rada Nadzorcza Spółki w formie uchwały, do której załącznikiem jest projekt umowy zawieranej z Członkiem Zarządu.

Rada Nadzorcza może ustalić różne podstawy nawiązania stosunku prawnego dla poszczególnych Członków Zarządu, jak również określić różne stawki wynagrodzenia dla poszczególnych Członków Zarządu za zarządzanie Spółką i bezpośrednie kierowanie Pionem organizacyjnym, przy czym niezależnie od tego, zasady podziału wynagrodzenia danego Członka Zarządu na część stałą oraz część zmienną wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy nawiązania stosunku prawnego.

Niezależnie od podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu, Członek Zarządu może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie pieniężne z tytułu zarządzania Spółką złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

Powołując Członka Zarządu, Rada Nadzorcza określa - w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w odrębnej uchwale - podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Członkowi Zarządu mogą także zostać przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach obowiązujących pracowników Spółki.

#### Składniki wynagrodzenia Członka Zarządu:

<b>Część stała</b>	Część stała wynagrodzenia wypłacana jest miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady, w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Wysokość wynagrodzenia stałego Rada Nadzorcza ustala, uwzględniając oczekiwania Członka Zarządu, osiągnięty poziom zysków spółki oraz benchmarki wynagrodzeń.
<b>Część zmienna</b>	Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacana w formie rocznej premii w terminie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie. Wypłata rocznej premii uzależniona jest od realizacji określonych długoterminowych celów zarządczych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz wyników osiągniętych przez Spółkę/Grupę Apator. Cele zarządcze stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Stopień wykonania zadań stanowi podstawę przyznania premii rocznej dla Zarządu Apator SA.
<b>Dodatkowe świadczenia niepieniężne</b>	Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dofinansowanie kosztów najmu mieszkania,</li> <li>• dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (min.karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne),</li> <li>• PPK,</li> <li>• samochód służbowy do celów prywatnych.</li> </ul> Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych ani nie przyznała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

#### Skład Zarządu Apator SA w 2024 roku:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Maciej Wyczęsany	Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny	01.01.2024 – 31.12.2024
Łukasz Zaworski	Członek Zarządu – Dyrektor ds. Rozwoju Produktów	01.01.2024 – 31.12.2024
Robert Kowalski*	Członek Zarządu – Dyrektor ds. Strategii GA	01.01.2024 – 14.05.2024

\* Robert Kowalski złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Apator SA z dniem 14 maja 2024 r. z powodu powołania go do Zarządu spółki Skarbu Państwa

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

#### Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2024 (PLN brutto):

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie stałe z Apator SA (umowa o pracę, powołanie do Zarządu, umowa o świadczenie usług)	Wynagrodzenie z innych tytułów (wynagrodzenie chorobowe, ekwiwalent urlopowy, wynalazki, odprawy, odszkodowania)	Wynagrodzenie zmienne z Apator SA*	Świadczenia dodatkowe z Apator SA	Wynagrodzenie całkowite z Apator SA	Udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym	Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator**	Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator
<b>Maciej Wyczesany</b> Prezes Zarządu	985 440	-	624 000	64 518	1 673 958	37,28%	60 540	1 734 498
<b>Łukasz Zaworski</b> Członek Zarządu	480 000	-	234 240	6 672	720 912	32,49%	89 210	810 122
<b>Robert Kowalski</b> Członek Zarządu	103 260	-	41 300	5 225	149 785	27,57%	175 650	325 435
<b>Podsumowanie</b>	1 568 700	-	899 540	76 415	2 544 655	35,35%	325 400	2 870 055

\*Wartość premii została wyliczona dla Macieja Wyczesanego, Łukasza Zaworskiego i Roberta Kowalskiego na podstawie rozliczonych Arkuszy Celów

\*\*Maciej Wyczesany otrzymał wynagrodzenie za udział w Radzie Nadzorczej Apator Powogaz i Apator Rector. Łukasz Zaworski otrzymał wynagrodzenie za udział w Radzie Nadzorczej Apator Metrix, Apator Metra, Apator Telemetria oraz Apator Rector. Robert Kowalski otrzymał wynagrodzenie za udział w Radzie Nadzorczej Apator Telemetri, a w Apator Powogaz wynagrodzenie stałe za pełnienie funkcji Członka Zarządu i premię za sprawowanie funkcji Prezesa w tym okresie.

#### 4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W ramach realizowanej Polityki Wynagrodzeń struktura wynagradzania całkowitego odpowiada praktykom rynkowym, natomiast poziomy wynagrodzeń odpowiadają poziomom oferowanym w sektorze przedsiębiorstw przemysłowych notowanych na GPW, z uwzględnieniem skali działalności.

Wysokość wynagrodzenia podlega przeglądowi raz w roku. Kryteria wpływające na charakter i wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego przyznawanego Członkom Zarządu zostały określone w taki sposób, aby wspierać realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki w szczególności przez:

- stawianie corocznie celów premiowych Członkom Zarządu zgodnych z planami finansowymi i strategicznymi Spółki i Grupy Apator, a następnie ocenę poziomu ich realizacji,
- zawieranie umów o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności z Członkami Zarządu celem zabezpieczenia interesów Spółki.

Celem Polityki Wynagrodzeń jest zapewnienie rozwoju Spółki i całej Grupy Apator, zabezpieczającego interesariuszy, w szczególności klientów, właścicieli i pracowników, między innymi poprzez adekwatne, rynkowe wynagrodzenie pracowników, za wykonaną pracę oraz motywowanie ich do osiągania jak najlepszych wyników opartych na określonych kryteriach ilościowych i jakościowych.

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacane w formie rocznej premii. Warunkiem otrzymania premii

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

jest realizacja celów finansowych i niefinansowych wyznaczonych przez Radę, przy założeniu, że progiem uruchamiającym rozliczenie celów finansowych jest 90% realizacji tych celów.

Członkowie Zarządu otrzymują cele zarówno finansowe jak i niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20. Cele zarządcze, od realizacji których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne, mogą stanowić w szczególności:

- cele finansowe:
  - poziom przychodów
  - poziom EBITDA
  - poziom zysku netto i brutto
  - wartość i tendencja przychodów
  - inne wskaźniki finansowe
- cele niefinansowe:
  - realizacja strategii biznesowej spółki i Grupy
  - wzrost efektywności prowadzenia biznesu
  - aktywne poszukiwanie możliwości rozwoju biznesu
  - aktywna współpraca wewnątrz Grupy
  - poziom satysfakcji klientów
  - realizacja strategii HR
  - realizacja strategii ESG
  - wskaźniki środowiskowe

Przyznanie premii Członkom Zarządu następuje w oparciu o ocenę realizacji postawionych celów.

Zgodnie z punktem 4.6 przyjętej „Polityki Wynagrodzeń” Spółka nie odracza wypłaty wynagrodzenia zmiennego ani nie wystąpiła z żądaniem jego zwrotu.

#### 4.1. Cele premiowe na 2024 r.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zawierzoną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 29/VII/2020 i zmienioną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 24/VI/2023 oraz Regulaminem Premiowania, Rada Nadzorcza wyznaczyła dla Członków Zarządu na 2024 r. cele finansowe oraz cele niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20 i przypisała im progi premiowe oraz wagi.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego (premii) następuje po ocenie realizacji postawionych celów dokonanej przez Radę Nadzorczą w formie uchwały i po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy zaplanowane na dzień 25 czerwca 2025 r.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		



## 5. Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2019 – 2024

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń całkowitych\* oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2019-2024.

Roczna zmiana	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023
<b>Maciej Wyczęsany</b> Prezes Zarządu od 01.03.2023	-	-	-	-	1 046 865	1 673 958	-	-	-	100%	59,9%
<b>Łukasz Zaworski</b> Członek Zarządu od 22.11.2023	-	-	-	-	54 553	720 912	-	-	-	100%	1221,5%
<b>Robert Kowalski</b> Członek Zarządu od 19.12.2023	-	-	-	-	19 300	149 785	-	-	-	100%	676,1%
<b>Mirosław Klepacki</b> Prezes Zarządu od 16.11.2017 do 24.11.2021	1 207 938	1 310 744	1 077 316	-	-	-	8,5%	- 17,8%	-	-	-
<b>Arkadiusz Chmielewski</b> Członek Zarządu od 12.06.2017 do 30.11.2017 oraz od 01.01.2019 do 24.11.2021. Prezes Zarządu od 25.11.2021 do 28.02.2023	384 000	416 736	412 080	858 241	916 200	-	8,5%	-1,1 %	108,3%	7%	-
<b>Tomasz Łątka</b> Członek Zarządu od 01.09.2020 do 27.09.2023	-	111 363	263 248	728 118	975 000	-	-	136,4%	176,6%	33,9%	-
<b>Janusz Niedźwiecki</b> Przewodniczący RN od 24.06.2013	84 300	93 360	102 000	102 000	102 000	102 000	10,7%	9,3%	0%	0%	0%

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenie:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Roczna zmiana	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023
<b>Danuta Guzowska</b> Członek RN od 14.01.2000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	0,0%	0%	0%	0%	0%
<b>Mariusz Lewicki</b> Z-ca Przewodniczącego RN od 14.01.2000	84 000	93 000	102 000	103 530	103 500	103 530	10,7%	9,7%	1,5%	0%	0%
<b>Janusz Marzygłiński</b> Członek RN od 14.01.2000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	0,0%	0%	0%	0%	0%
<b>Marcin Murawski</b> Członek RN od 24.06.2013	84 219	94 399	104 286	103 537	103 500	103 530	12,1%	10,5%	-0,7%	0%	0%
<b>Kazimierz Piotrowski</b> Członek RN od 23.06.2015	84 000	93 000	102 000	102 000	102 000	102 000	10,7%	9,7%	0%	0%	0%
<b>Tadeusz Sosgórnik</b> Członek RN od 02.07.2020	-	41 696	84 165	84 885	85 000	85 044	-	101,9%	0,9%	0%	0%
<b>Przychody ze sprzedaży Grupy Apator</b>	877 593 000	934 850 000	940 083 000	1 081 792 000	1 137 174 000	1 227 799 000	6,5%	0,6%	15,1%	5,1%	8,0%
<b>Zysk (przed opodatkowaniem Grupy Apator)</b>	73 884 000	81 917 000	85 244 000	15 915 000	27 544 000	81 818 000	10,9%	4,1%	-81,3%	73,1%	197,0%
<b>Zysk (netto Grupy Apator)</b>	55 287 000	62 237 000	63 336 000	7 205 000	8 504 000	73 214 000	12,6%	1,8%	-88,6%	18,0%	761%
<b>EBITDA Grupy Apator</b>	126 288 000	131 100 000	150 573 000	87 067 000	96 577 000	142 446 000	3,8%	14,9%	-42,2%	10,9%	47,5%
<b>Pracownicy Apator SA**</b>	4 379	4 540	4 980	5 776	6078	6 935	3,7%	9,7%	16,0%	5,2%	14,1%

\*Wynagrodzenie całkowite otrzymane od Apator SA. Wynagrodzenie za 2024 zawiera rezerwę/kwotę wyliczonej premii należnej za rok 2024.

\*\*Średnie wynagrodzenie zasadnicze na koniec wskazanego roku z wykluczeniem Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, przeliczone do pełnego etatu.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2024 – 31.12.2024	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		