



EMPLOCITY S.A.

# Jednostkowy

raport okresowy  
za II kwartał 2024 roku

Warszawa, 14 sierpnia 2024 roku

## ▪ List Zarządu do Akcjonariuszy

Szanowni Akcjonariusze,

Przekazujemy Państwu kwartalny raport Emplocity S.A., który podsumowuje nasze działania i osiągnięcia w drugim kwartale 2024 roku.

Jesteśmy firmą technologiczną specjalizującą się w opracowywaniu rozwiązań z zakresu technologii domenowej, ze szczególnym naciskiem na integrację funkcji wirtualnego asystenta z platformami do automatyzacji procesów i wymiany informacji. Nasze usługi obejmują tworzenie, sprzedaż i zarządzanie rozwiązaniami technologicznymi takimi jak boty wspierane AI, które efektywnie zwiększają wydajność pracy w organizacjach, przynosząc korzyści w postaci oszczędności czasu i środków finansowych.

Działamy na bazie zaawansowanych algorytmów uczenia maszynowego oraz przetwarzania naturalnego języka, co pozwala nam dostarczać innowacyjne rozwiązania spełniające oczekiwania nowoczesnych przedsiębiorstw. Nasze bogate doświadczenie w obszarze technologii informatycznych umożliwia nam tworzenie kompleksowych rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb klientów, co przyczynia się zarówno do wzrostu ich efektywności, jak i do postępu w dziedzinie nowoczesnych technologii.

W drugim kwartale 2024 roku Emplocity S.A. podpisało dwa nowe kontrakty z Instytutem Badań Edukacyjnych na łączną kwotę ponad 730 000 złotych na kontynuację projektów NIWUS i ZETERKA. Ponadto, zaangażowaliśmy się we współpracę z WaMa Innovation Hub, wspierając MŚP w transformacji cyfrowej. Dzięki naszym innowacyjnym rozwiązaniom otrzymaliśmy dodatkowe zlecenia, co dwukrotnie zwiększyło budżet przeznaczony na tę współpracę. Na dzień dzisiejszy już pięć firm SME podpisało umowy na realizację usług w jego ramach.

Aktywnie poszukiwaliśmy klientów dla naszego najnowszego produktu, EmplocityHUB, oraz badaliśmy nowe możliwości jego zastosowania. EmplocityHUB to innowacyjne rozwiązanie dla dużych organizacji, w których pracownicy nie mają stałego dostępu do komputerów. Umożliwia ono komunikację z pracownikami niezależnie od ich lokalizacji, od hali produkcyjnej po biuro. Kluczowym elementem EmplocityHUB jest AI asystent, który zastępuje tradycyjne środki komunikacji, eliminując konieczność korzystania z firmowego e-maila. Działa na każdym urządzeniu, co pozwala na korzystanie z niego w dowolnym miejscu i czasie. EmplocityHUB redefiniuje sposób komunikacji i wymiany informacji w organizacji, integrując pracowników i usprawniając procesy biznesowe.

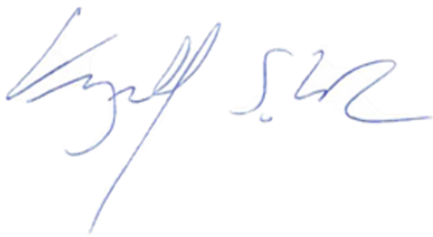
Ponadto, dostrzegliśmy potencjał EmplocityHUB w usprawnianiu komunikacji obywateli z jednostkami administracyjnymi, takimi jak urzędy gmin, miast czy dzielnic. Przygotowaliśmy ofertę i rozwiązanie, które zamierzamy przedstawić tym jednostkom. Firma prowadzi aktywne rozmowy z partnerami w zakresie wspólnej sprzedaży w tym segmencie.

Rosnące zainteresowanie rynkiem botów i rozwiązań AI, zwłaszcza wśród nie-profesjonalistów, stanowi doskonałą okazję dla naszej spółki. Nasze narzędzia, wykorzystywane do tworzenia różnorodnych botów i produktów w formule white-label, mogą być oferowane szerszemu gronu odbiorców. Kontynuując tworzenie zaawansowanych rozwiązań AI dla klientów korporacyjnych, widzimy duży potencjał w rozwijaniu produktu w formule SaaS dla klientów indywidualnych, startupów oraz małych i dużych firm. Otwarcie platformy dla szerokiego grona odbiorców jest naszym celem na najbliższe miesiące. Z powodzeniem wykorzystujemy naszą platformę do tworzenia zaawansowanych botów bez kodowania, umożliwiając ich późniejszą monetyzację.

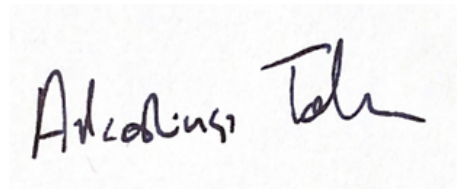
Naszym celem na kolejne kwartały jest intensyfikacja działań sprzedażowych oraz promowanie naszych rozwiązań, zwłaszcza EmplocityHUB, który integruje pracowników i wspiera ich rozwój w miejscu pracy.

Dziękujemy naszym Inwestorom za wsparcie oraz Pracownikom za zaangażowanie w rozwój naszej firmy. Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem, zawierającym dodatkowe szczegóły dotyczące naszych działań i osiągnięć.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

## Spis treści

List Zarządu do Akcjonariuszy	2
Spis treści	4
1. Informacje o Raporcie	5
2. Informacje o Emitencie	6
3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za II kwartał 2024 roku	18
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	25
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2024 roku	25
6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	30
7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	30
8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	31
9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	32
10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją	32
11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	32
12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	32
13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta	33
14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	33

## 1. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, lok. 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 30 czerwca 2024 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za II kwartał 2024 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 14 sierpnia 2024 roku („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 kwietnia 2024 roku do dnia 30 czerwca 2024 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.



W Okresie Sprawozdawczym miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej:

W dniu 7 czerwca 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta uchwałą nr 03/06/2024 odwołało wszystkich dotychczasowych członków Rady Nadzorczej:

- Michała Żukowskiego,
- Joanne Tlak,
- Ewę Więclawik,
- Macieja Adamczyka,
- Amelię Szukowską.

Kolejno Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta uchwałą nr 04/06/2024 z dnia 7 czerwca 2024 roku powołało w skład Rady Nadzorczej następujące osoby:

- Michała Żukowskiego                      Członka Rady Nadzorczej,
- Agatę Pielesiek                              Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej,
- Monikę Skalbanę                              Członka Rady Nadzorczej,
- Kiliانا Fugasa                                  Przewodniczącą Rady Nadzorczej,
- Martę Gliszczyńską                              Członka Rady Nadzorczej.

#### **2.4. Kapitał zakładowy**

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Emitenta wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

#### **2.5. Opis działalności Emitenta**

Emplocity S.A. to firma specjalizująca się w implementacji sztucznej inteligencji i automatyzacji w środowisku biznesowym. Oferowane przez nią rozwiązania opierają się na zaawansowanych technikach uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, dostarczane klientom w postaci subskrypcji w formie botów wspierających codzienną działalność.

Działanie botów Emplocity S.A. ma na celu emulowanie roli osobistego asystenta, zdolnego odpowiadać na pytania, tworzyć zestawienia, raporty, a także wykonywać rutynowe czynności. Ich głównym zadaniem jest odciążenie pracowników od monotematycznych zadań, umożliwiając im skoncentrowanie się na zadaniach o większym znaczeniu dla organizacji.

Rozwiązania Emplocity S.A. są zaprojektowane tak, aby funkcjonować w języku polskim i angielskim, a w planach jest również rozwinięcie oferty o obsługę języka niemieckiego. Technicznie, produkty Emplocity S.A. przybierają formę botów, które przekształcają naturalne zdania na zapytania skierowane do baz danych, umożliwiając natychmiastowe udzielenie odpowiedzi, także w postaci przesłania pliku z danymi.

Boty działają poprzez interfejs użytkownika zintegrowany z popularnymi komunikatorami,

takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams. W obszarze baz danych umożliwiają połączenie się z zasobami danego klienta, co zwiększa ich funkcjonalność i dostosowanie do indywidualnych potrzeb.

Firma, zarządzana przez doświadczonych managerów i współpracująca z wybitnymi naukowcami w dziedzinie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, posiada efektywny zespół programistów. Dzięki temu jest w stanie tworzyć produkty światowej klasy, często wyprzedzające globalną konkurencję.

Emplocity S.A. wykreowała własną platformę, wykorzystując autorskie rozwiązania sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, wraz z uniwersalnym planerem. Ta kombinacja pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych, dostosowanych do konkretnych przypadków biznesowych. Platforma integruje funkcjonalność Wirtualnego Asystenta, interaktywnego i odpowiadającego w sposób naturalny, z funkcjami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, pracującej w trybie 24/7, bez dużej roli ludzkiego operatora.

Kluczowe funkcje platformy obejmują:

Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, z możliwością rozwoju w kierunku voicebota), który interaguje z użytkownikiem, udzielając naturalnych odpowiedzi.

Platformę do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, działającą non-stop, z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Bazę wiedzy, umożliwiającą automatyzację powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych pytań do odpowiednich osób, wspierając rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity S.A. jest silnik konwersacyjny, rozumiejący zdania użytkownika i przekształcający je na zrozumiałe dla maszyny kod. Planer autonomicznie planuje zadania, podejmuje decyzje i optymalizuje swoje działania, prowadząc interakcję w sposób gwarantujący realizację celu. System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (HTN - Hierarchical Task Networks) i oferuje skalowalne uczenie algorytmu preferencji użytkownika.

Emplocity S.A. skupia się na rozwoju technologii i jej praktycznym zastosowaniu w współpracy z dużymi krajowymi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące konkretne obszary biznesowe.

## 2.6. Projekty realizowane przez Emitenta

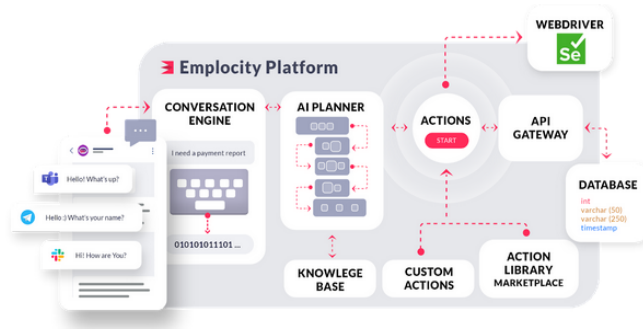
Emitent jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity S.A. zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

### JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane



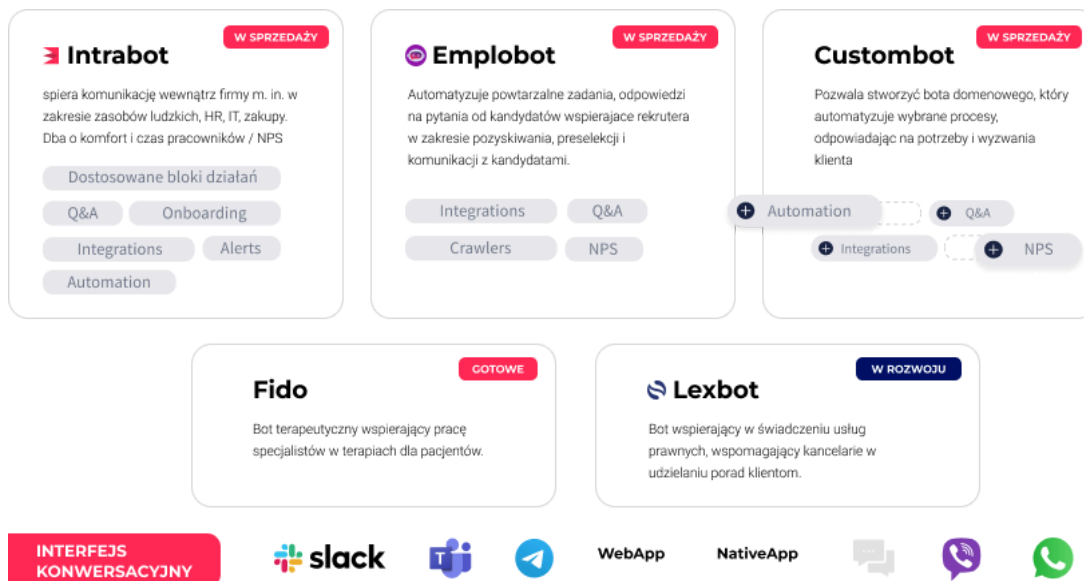
przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Emitenta (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



## INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

### DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

### ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

### INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

### KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

## EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

## CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

## NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ EMITENTA

### LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

### FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

### WIRTUALNY ASYSTENT

#### **Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji**

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego

Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

### **WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA**

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

### **HIREBOT**

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwi przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

### **FRONTDESKBOT**

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

### **WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA**

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

### **EmplocityHUB**

Najnowszy produkt Spółki, innowacyjne narzędzie, które pozwala regularnie informować pracowników o istotnych zmianach w firmie, zapewniając dostęp do wszystkich pracowników bez względu na miejsce pracy. Dzięki spersonalizowanym informacjom dostosowanym do stanowiska, pracownicy znajdą wszystkie istotne dane w jednym miejscu. Produkt, dostępny na różnych urządzeniach również dla pracowników nieposiadających firmowego maila, jest

prosty i intuicyjny, oferuje szkolenia i informacje, uwzględniając różne umiejętności cyfrowe pracowników. EmplocityHUB oszczędza czas pracowników, umożliwiając załatwienie spraw pracowniczych z dowolnego miejsca, wykorzystując Wirtualnego Asystenta do udzielania natychmiastowych odpowiedzi. Przydzielanie pracowników, tworzenie ankiet, wielojęzyczność i system punktowy dodatkowo wzbogacają funkcjonalność, umożliwiając łatwe zarządzanie aplikacją przez intuicyjny panel administracyjny. Produkt kompleksowo podnosi efektywność, integrację pracowników oraz zaangażowanie i motywację w miejscu pracy.

## 2.7. Historia Emitenta

DATA	ZDARZENIE
<b>Lipiec 2013</b>	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
<b>Kwiecień 2014 (do 2016 roku)</b>	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/alorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
<b>Styczeń 2017</b>	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
<b>Kwiecień 2017</b>	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
<b>Styczeń 2018</b>	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.
<b>Kwiecień 2018</b>	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
<b>Czerwiec 2018</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.
<b>Wrzesień 2018</b>	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
<b>Q2 2019</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.
<b>Q3 2019</b>	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
<b>Grudzień 2019</b>	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
<b>Marzec 2020</b>	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
<b>Kwiecień 2020</b>	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)

<b>Q4 2020</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
<b>Kwiecień 2021</b>	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
<b>Czerwiec 2021</b>	przekształcenie spółki w akcyjną
<b>Sierpień 2021</b>	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co- sell emisja akcji serii B
<b>Wrzesień 2021</b>	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
<b>Październik 2021</b>	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego
<b>Listopad 2021</b>	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
<b>Grudzień 2021</b>	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych
<b>Październik 2022</b>	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
<b>Listopad 2022</b>	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki. Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer". Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.
<b>Grudzień 2022</b>	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv. Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.

---

Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.

---

Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie. Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.

---

Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie

---

Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"

---

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

#### Styczeń 2023

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach:

- raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r.
- raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r.
- raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r.
- raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r.
- raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.

#### Luty 2023

---

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku

---

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.

---

Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku,

---

Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku

#### Marzec 2023

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie

---

---

podwyższenia kapitału zakładowego

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

---

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D

---

#### Kwiecień 2023

Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzone przerwę w obradach NWZ.

---

Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.

---

Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska

---

#### Maj 2023

Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej

---

Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.

---

Publikacja Raportu Kwartalnego Za 1 Kwartał 2023 Roku

---

#### Lipiec 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.

---

#### Sierpień 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.

---

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.

---

#### Wrzesień 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.

---

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta

---



**Październik 2023**

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.

**Listopad 2023**

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.

**Styczeń 2024**

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2024 będą przekazywane w następujących terminach:

- raport kwartalny za IV kwartał 2023 r. – 14 lutego 2024 r.
- raport kwartalny za I kwartał 2024 r. – 9 maja 2024 r.
- raport roczny za 2023 r. – 23 maja 2024 r.
- raport kwartalny za II kwartał 2024 r. – 8 sierpnia 2024 r.
- raport kwartalny za III kwartał 2024 r. – 7 listopada 2024 r.

**Luty 2024**

Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie ("Spółka") poinformował, że w dniu 02.02.2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytorki Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr: 4351).

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.

**Kwiecień 2024**

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) przekazał informację na temat stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r.

Zarząd Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości informację o zaktualizowanym harmonogramie publikacji raportów okresowych w 2024 roku:

- raport roczny za 2023 rok – 31 maja 2024 roku;
- raport kwartalny za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku;
- raport kwartalny za II kwartał 2024 roku - 8 sierpnia 2024 roku;
- raport kwartalny za III kwartał 2024 roku - 7 listopada 2024 roku.

**Maj 2024**

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że działając jako konsorcjum ze spółką Ermlab Sp. z o.o. zawarł istotną umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

**Czerwiec 2024**

Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o zawarciu istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 07 czerwca 2024 roku.

Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 07 czerwca 2024 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki nowej kadencji.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 28 czerwca 2024 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 28 czerwca 2024 roku.

### 3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za II kwartał 2024 roku

#### 3.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 30.06.2024 roku

	30.06.2024	30.06.2023
<b>AKTYWA RAZEM</b>	<b>3 016 552,74</b>	<b>6 045 608,50</b>
<b>A. AKTYWA TRWAŁE</b>	<b>2 534 489,75</b>	<b>2 447 744,18</b>
<b>I. Wartości niematerialne i prawne</b>	<b>2 534 489,75</b>	<b>2 352 945,18</b>
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	2 534 489,75	2 352 945,18
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
<b>II. Rzeczowe aktywa trwałe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1. Środki trwałe	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
<b>III Należności długoterminowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
.	-	-
<b>IV Inwestycje długoterminowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
.	-	-
<b>V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>-</b>	<b>94 799,00</b>
<b>B. AKTYWA OBROTOWE</b>	<b>482 062,99</b>	<b>3 597 864,32</b>
<b>I. Zapasy</b>	<b>569,11</b>	<b>-</b>
<b>II. Należności krótkoterminowe</b>	<b>451 894,51</b>	<b>929 324,74</b>
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
Należności od pozostałych jednostek, w których		
2. jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-

<b>3.</b>	Należności od pozostałych jednostek	451 894,51	929 324,74
	a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	274 050,73	895 004,08
	b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	169 674,01	26 504,33
	c) inne	8 169,77	7 816,33
<b>III</b>	<b>Inwestycje krótkoterminowe</b>		
.		<b>5 095,24</b>	<b>392 017,74</b>
<b>1.</b>	Krótkoterminowe aktywa finansowe	5 095,24	392 017,74
<b>2.</b>	Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
<b>IV</b>	<b>Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe</b>		
.		<b>24 504,13</b>	<b>2 276 521,84</b>
<b>C.</b>	<b>NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY</b>	-	-
<b>D.</b>	<b>UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE</b>	-	-
	<b>SUMA AKTYWÓW</b>	<b>3 016 552,74</b>	<b>6 045 608,50</b>

		<b>30.06.2024</b>	<b>30.06.2023</b>
	<b>PASYWA RAZEM</b>	<b>3 016 552,74</b>	<b>6 045 608,50</b>
<b>A.</b>	<b>KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY</b>	<b>(719 442,90)</b>	<b>571 438,56</b>
<b>I.</b>	<b>Kapitał podstawowy</b>	<b>114 979,10</b>	<b>114 979,10</b>
<b>II.</b>	<b>Kapitał zapasowy</b>	<b>1 085 189,86</b>	<b>4 977 926,48</b>
<b>III.</b>	<b>Kapitał z aktualizacji wyceny</b>	-	-
<b>IV.</b>	<b>Pozostałe kapitały rezerwowe</b>	-	-
<b>V.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych</b>	<b>(218 284,64)</b>	<b>(4 077 812,72)</b>
<b>VI.</b>	<b>Zysk (strata) netto</b>	<b>(1 701 327,22)</b>	<b>(443 654,30)</b>
<b>VII</b>	<b>Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)</b>	-	-
<b>B.</b>	<b>ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA</b>	<b>3 735 995,64</b>	<b>5 474 169,94</b>
<b>I.</b>	<b>Rezerwy na zobowiązania</b>	<b>129 812,77</b>	<b>171 874,23</b>
<b>II.</b>	<b>Zobowiązania długoterminowe</b>	-	-
<b>1.</b>	Wobec jednostek powiązanych	-	-
<b>2.</b>	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
<b>3.</b>	Wobec pozostałych jednostek	-	-
<b>III.</b>	<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>2 292 945,84</b>	<b>3 027 672,58</b>
<b>1.</b>	<b>Zobowiązania wobec jednostek powiązanych</b>	-	-
<b>2.</b>	<b>Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale</b>	-	-
<b>3.</b>	<b>Zobowiązania wobec pozostałych jednostek</b>	<b>2 292 945,84</b>	<b>3 027 672,58</b>
	a) kredyty i pożyczki	444 231,2	764 267,76
	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
	c) inne zobowiązania finansowe	-	-
	d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	560 513,45	902 670,16

e) zaliczki otrzymane na dostawy	169 094,29	207 210,88
f) zobowiązania wekslowe	-	-
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	523 471,83	601 571,05
h) z tytułu wynagrodzeń	586 956,04	549 173,70
i) inne	8 679,03	2 779,03
<b>4. Fundusze specjalne</b>	-	-
<b>IV. Rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>1 313 237,03</b>	<b>2 274 623,12</b>
<b>1. Ujemna wartość firmy</b>	-	-
<b>2. Inne rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>1 313 237,03</b>	<b>2 274 623,13</b>
<b>SUMA PASYWÓW</b>	<b>3 016 552,74</b>	<b>6 045 608,50</b>

### 3.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat za okres 01.04.2024 – 30.06.2024

	01.04.2024- 30.06.2024	01.04.2023 30.06.2023	01.01.2024 30.06.2024	01.01.2023 30.06.2023
<b>A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:</b>	<b>118 931,60</b>	<b>867 303,80</b>	<b>248 971,60</b>	<b>1 136 263,81</b>
<b>I.</b> Przychody netto ze sprzedaży produktów	118 931,60	867 303,80	248 971,60	1 136 263,81
<b>II.</b> Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-	-	-
<b>III.</b> Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-	-	-
<b>IV.</b> Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
<b>B. Koszty działalności operacyjnej</b>	<b>880 835,54</b>	<b>938 555,00</b>	<b>2 225 215,04</b>	<b>1 786 325,40</b>
<b>I.</b> Amortyzacja	207 002,46	193 120,84	426 027,15	397 410,99
<b>II.</b> Zużycie materiałów i energii	2 535,19	2 799,79	7 101,67	3 107,02
<b>III.</b> Usługi obce	421 557,48	498 900,91	813 771,17	827 262,19
<b>IV.</b> Podatki i opłaty	-	2 430,83	-	5 204,74
<b>V.</b> Wynagrodzenia	200 788,43	198 503,78	812 834,06	466 214,88
<b>VI.</b> Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	44 620,19	41 364,56	156 851,78	82 513,42
<b>VII.</b> Pozostałe koszty rodzajowe	4 331,79	1 434,29	8 629,21	4 612,16
<b>VII I.</b> Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
<b>C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)</b>	<b>(761 903,94)</b>	<b>(71 251,20)</b>	<b>(1 976 243,44)</b>	<b>(650 061,59)</b>
<b>D. Pozostałe przychody operacyjne</b>	<b>158 135,38</b>	<b>116 580,50</b>	<b>276 836,81</b>	<b>233 983,51</b>
<b>I.</b> Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-

II.	Dotacje	109 083,60	117 243,01	227 785,03	234 486,03
III.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV.	Inne przychody operacyjne	49 051,78	(662,52)	49 051,78	(502,52)
<b>E.</b>	<b>Pozostałe koszty operacyjne</b>	<b>31,50</b>	<b>1,77</b>	<b>1 796,24</b>	<b>1 092,37</b>
I.	Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
III.	Inne koszty operacyjne	31,50	1,77	1 796,24	1 092,37
<b>F.</b>	<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)</b>	<b>(603 800,06)</b>	<b>45 327,53</b>	<b>(1 701 202,87)</b>	<b>(417 170,45)</b>
<b>G.</b>	<b>Przychody finansowe</b>	<b>2,01</b>	<b>94,94</b>	<b>46,29</b>	<b>94,94</b>
I.	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-	-	-
II.	Odsetki	2,01	94,94	2,01	94,94
III.	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
V.	Inne	-	-	44,28	-
<b>H.</b>	<b>Koszty finansowe</b>	<b>30,42</b>	<b>11 121,63</b>	<b>170,64</b>	<b>26 578,79</b>
I.	Odsetki	-	10 845,21	-	26 243,61
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV.	Inne	30,42	276,42	170,64	335,18
<b>I.</b>	<b>Zysk (strata) brutto (F+G-H)</b>	<b>(603 828,47)</b>	<b>34 300,84</b>	<b>(1 701 327,22)</b>	<b>(443 654,30)</b>
J.	Podatek dochodowy	-	-	-	-
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
<b>L.</b>	<b>Zysk (strata) netto (I-J-K)</b>	<b>(603 828,47)</b>	<b>34 300,84</b>	<b>(1 701 327,22)</b>	<b>(443 654,30)</b>

### 3.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 01.04.2024 - 30.06.2024

		01.04.2024- 30.06.2024	01.04.2023 30.06.2023	01.01.2024 - 30.06.2024	01.01.2023 - 30.06.2023
<b>I.</b>	<b>Kapitał własny na początek okresu (BO)</b>	<b>(129 084,36)</b>	<b>537 137,72</b>	<b>960 284,32</b>	<b>475 092,86</b>
-	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
-	korekty błędów	-	-	-	-
<b>I.a.</b>	<b>Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach</b>	<b>(129 084,36)</b>	<b>537 137,72</b>	<b>960 284,32</b>	<b>475 092,86</b>
<b>1.</b>	<b>Kapitał podstawowy na początek okresu</b>	<b>114 979,10</b>	<b>111 379,10</b>	<b>114 979,10</b>	<b>111 379,10</b>
1.1.	Zmiany kapitału podstawowego	-	-	-	3 600,00
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	3 600,00
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
<b>1.2.</b>	<b>Kapitał podstawowy na koniec okresu</b>	<b>114 979,10</b>	<b>111 379,10</b>	<b>114 979,10</b>	<b>114 979,10</b>
<b>2.</b>	<b>Kapitał zapasowy na początek okresu</b>	<b>1 085 189,86</b>	<b>4 977 926,48</b>	<b>1 085 189,86</b>	<b>4 441 526,48</b>
2.1.	Zmiany kapitału zapasowego	-	-	-	536 400,00
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	536 400,00
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
<b>2.2.</b>	<b>Stan kapitału zapasowego na koniec okresu</b>	<b>1 085 189,86</b>	<b>4 977 926,48</b>	<b>1 085 189,86</b>	<b>4 977 926,48</b>
<b>3.</b>	<b>Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
3.1.	Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
<b>3.2.</b>	<b>Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4.</b>	<b>Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu</b>	<b>-</b>	<b>3 600,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	(3 600,00)	-	3 600,00
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	3 600,00
b)	zmniejszenie, w tym:	-	3 600,00	-	-
<b>4.2.</b>	<b>Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu</b>	<b>(231 754,57)</b>	<b>(3 725 425,00)</b>	<b>-</b>	<b>(3 725 425,00)</b>
5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-	-	-
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	231 754,57	3 725 425,00	-	3 725 425,00
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
b)	korekty błędów	-	-	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	231 754,57	3 725 425,00	-	3 725 425,00
a)	zwiększenie, w tym:	1 097 498,75	352 387,72	239 884,64	352 387,72
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	(1 329 253,32)	4 077 812,72	239 884,64	4 077 812,72
<b>5.7.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu</b>	<b>(1 329 253,32)</b>	<b>(4 077 812,72)</b>	<b>(239 884,64)</b>	<b>(4 077 812,72)</b>
<b>6.</b>	<b>Wynik netto</b>	<b>(603 828,47)</b>	<b>34 300,84</b>	<b>(1 701 327,22)</b>	<b>(443 654,30)</b>
a)	zysk netto	-	34 300,84	-	-
b)	strata netto	(603 828,47)	-	1 701 327,22	443 654,30
c)	odpisy z zysku	13 469,93	-	21 600,00	-
<b>II.</b>	<b>Kapitał własny na koniec okresu (BZ)</b>	<b>(719 442,90)</b>	<b>571 438,56</b>	<b>(719 442,90)</b>	<b>571 438,56</b>
<b>III.</b>	<b>Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)</b>	<b>(719 442,90)</b>	<b>571 438,56</b>	<b>(719 442,90)</b>	<b>571 438,56</b>

### 3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.04.2023 - 30.06.2023

	01.04.2024- 30.06.2024	01.04.2023 30.06.2023	01.01.2024 30.06.2024	01.01.2023 30.06.2023
<b>A. Przepływy środków A. pieniężnych z działalności operacyjnej</b>				
<b>I. I. Zysk (strata) netto</b>	<b>(603828,47)</b>	<b>34 300,84</b>	<b>(1 701 327,22)</b>	<b>(443 654,30)</b>
<b>II. II. Korekty razem</b>	<b>522 466,75</b>	<b>85 191,22</b>	<b>1 649 570,98</b>	<b>210 759,20</b>
<b>1.</b> 1. Amortyzacja	207 002,46	193 120,84	426 027,15	397 410,99
<b>2</b> 2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	3 279,45	-	-	-
<b>3</b> 3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	-	10 845,21	-	24 297,20
<b>4</b> 4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
<b>5.</b> 5. Zmiana stanu rezerw	-	-	-	-
<b>6.</b> 6. Zmiana stanu zapasów	-	4 065,04	(569,11)	-
<b>7.</b> 7. Zmiana stanu należności	203 401,21	(489 412,50)	722 873,75	(359 845,26)
<b>8</b> 8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	197 466,27	534 991,69	713 803,31	646 095,40
<b>9</b> 9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	(88 682,64)	(168 419,06)	(212 564,12)	(497 199,13)
<b>10.</b> 10. Inne korekty	-	-	-	-
<b>III III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)</b>	<b>(81 361,72)</b>	<b>(119 492,06)</b>	<b>21 600,00</b>	<b>(232 895,10)</b>
<b>B. Przepływy środków B pieniężnych z działalności inwestycyjnej</b>	-	-	-	-
<b>I. I. Wpływy</b>	-	-	-	-
<b>1</b> 1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
<b>2</b> 2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
<b>3.</b> 3. Z aktywów finansowych	-	-	-	-
<b>4.</b> 4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
<b>II. II. Wydatki</b>	-	-	<b>21 600,00</b>	-
<b>1</b> 1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych	-	-	-	-

	aktywów trwałych				
<b>2</b>	2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
<b>3.</b>	3. Na aktywa finansowe	-	-	-	-
<b>4.</b>	4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
<b>III</b>	<b>III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)</b>	-	-	-	-
<b>C</b>	<b>C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej</b>	-	-	-	-
<b>I.</b>	<b>I. Wpływy</b>	-	-	-	<b>1 280 000,00</b>
<b>1</b>	1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	-	-	-	540 000,00
<b>2.</b>	2. Kredyty i pożyczki	-	-	-	740 000,00
<b>3</b>	3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
<b>4.</b>	4. Inne wpływy finansowe	-	-	-	-
<b>II.</b>	<b>II. Wydatki</b>	-	<b>1 499,53</b>	<b>21 600,00</b>	<b>754 342,73</b>
<b>1</b>	1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
<b>2</b>	2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
<b>3</b>	3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	-
<b>4</b>	4. Spłaty kredytów i pożyczek	-	-	-	743 723,84
<b>5</b>	5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
<b>6</b>	6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
<b>7</b>	7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
<b>8.</b>	8. Odsetki	-	1 499,53	-	10 618,89
<b>9.</b>	9. Inne wydatki finansowe	-	-	-	-
<b>III</b>	<b>III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)</b>	-	<b>(1 499,53)</b>	-	<b>525 657,27</b>
<b>D</b>	<b>D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III+C.III)</b>	<b>(81 361,72)</b>	<b>117 992,53</b>	<b>(30 156,24)</b>	<b>292 762,17</b>
<b>E</b>	<b>E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:</b>	<b>(81 361,72)</b>	<b>117 992,53</b>	<b>(30 156,24)</b>	<b>292 762,17</b>
<b>F</b>	<b>F. Środki pieniężne na początek okresu</b>	<b>76 266,48</b>	<b>274 025,21</b>	<b>35 251,48</b>	<b>99 255,57</b>
<b>G</b>	<b>G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym</b>	<b>5 095,24</b>	<b>392 017,74</b>	<b>5 095,24</b>	<b>392 017,74</b>



#### **4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości**

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnątrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

#### **5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2024 roku**

##### **Przychody**

Przychody ze sprzedaży w drugim kwartale roku 2024 wyniosły 119 tys. zł co jest około 86% spadkiem względem kwartału analogicznego. Znaczny spadek sprzedaży jest efektem przede wszystkim zakończonych na koniec 2023 roku trwających umów i istotnym przeciągnięciem się negocjacji w zakresie nowych projektów, o czym Spółka informowała również w raporcie za Q1. Wartym wspomnienia jest fakt, że w II kwartale Spółka podpisała Umowy na ponad 730 tys. zł, co będzie widoczne w kolejnych okresach rozliczeniowych. Spółka również zawarła partnerstwa, które w nadchodzących kwartałach powinny przyczynić się do wzrostu sprzedaży.

Spółka zanotowała również 109 tys. zł. wpływów z tytułu dotacji, co jest efektem rozliczania zakończonych w poprzednich latach prac rozwojowych, na które Emitent pozyskał dofinansowanie.

## Koszty

W II kwartale 2024 Spółka odnotowała koszty operacyjne w wysokości 881 tys. zł. względem 939 tys. zł poniesionych w II kwartale roku analogicznego. Spadek kosztów wiąże się przede wszystkim z faktu redukcji kosztów zatrudnienia i usług obcych ze względu na przejściowe problemy związane z generowaniem przychodów.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki w dalszym ciągu są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 245 tys. zł co stanowi 28% udział w kosztach ogółem. Kolejną bardzo istotną pozycją są usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi IT oraz doradcze, które wyniosły w II kwartale 2024 422 tys. zł, co stanowi 48% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże nie wydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 207 tys. zł.

W zakresie pozostałych kosztów, to Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Spółka w dalszym ciągu realizuje strategię reżimu kosztowego i ograniczania wydatków, które nie są niezbędne dla prowadzenia bieżącej działalności oraz nakładów na pozyskanie nowych kontraktów.

## Wynik

W II kwartale 2024 Spółka osiągnęła stratę netto w wysokości 604 tys. względem zysku na poziomie 34 tys. zł. za kwartał analogiczny. Ujemny wynik finansowy, to przede wszystkim konsekwencja opisanych powyżej czynników, a mianowicie przeciągające się negocjacje, które znacznie pogorszyły przychody ze sprzedaży oraz jednocześnie wciąż stosunkowo wysokie koszty operacyjne, których nie można było ograniczyć od razu.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec II kwartału 2024 -397 tys. PLN.

Spółka wyraża przekonanie, że strategia obniżania kosztów oraz powoli materializujące się negocjacje handlowe przyczynią się do poprawy wyniku finansowego w nadchodzących okresach sprawozdawczych.

## Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec II kwartału 2024 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 2 534 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec II kwartału 2024 roku składał się przede wszystkim z należności krótkoterminowych na poziomie 452 tys. zł, z których 61% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

## Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec II kwartału 2024 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 1 085 tys. zł oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 30.06.2024 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 444 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 523 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 561 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 587 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 9 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec II kwartału 2024 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 1 313 tys. zł.

**Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:**

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
15 kwietnia 2024	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację na temat stosowania przez Emitenta zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 roku.	Raport bieżący EBI nr 4/2024
6 maja 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A., w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI nr 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 roku w sprawie harmonogramu przekazywania raportów okresowych w 2024 roku, przekazał do publicznej wiadomości informację o zmianie terminów przekazania raportów do publicznej wiadomości, wskazując nowe terminy publikacji: <ul style="list-style-type: none"> <li>- raportu rocznego za rok 2023 - 31 maja 2024 roku;</li> <li>- raportu kwartalnego za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku.</li> </ul> Pozostałe terminy publikacji raportów okresowych przedstawione w raporcie bieżącym EBI nr 1/2024 nie uległy zmianie. Tym samym przedstawiono zaktualizowany harmonogram publikacji raportów okresowych w 2024 roku: <ul style="list-style-type: none"> <li>- raport roczny za 2023 rok – 31 maja 2024 roku,</li> <li>- raport kwartalny za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku,</li> <li>- raport kwartalny za II kwartał 2024 roku - 8 sierpnia 2024 roku,</li> <li>- raport kwartalny za III kwartał 2024 roku - 7 listopada 2024 roku.</li> </ul>	Raport bieżący EBI nr 5/2024

10 maja 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 7 czerwca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta z porządkiem obrad obejmującym m.in.: podjęcie uchwały w sprawie odwołania Członków Rady Nadzorczej obecnej kadencji oraz podjęcie uchwał w sprawie powołania Członków Rady Nadzorczej nowej kadencji.	Raport bieżący EBI nr 6/2024 Raport bieżący ESPI nr 1/2024
15 maja 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.	Raport kwartalny EBI nr 7/2024
21 maja 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, iż dnia 17 maja 2024 roku w godzinach popołudniowych wpłynęła do Emitenta podpisana umowa z dnia 8 maja 2024 roku, zgodnie z którą Emitent, działając jako konsorcjum wraz ze spółką Ermlab Sp. z o.o. z siedzibą w Olsztynie, zawarł umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych jako zamawiającym, której przedmiotem jest modernizacja istniejącego narzędzia informatycznego do automatycznego wspomaganie doradztwa, tj. chatbota zaimplementowanego na stronie głównej Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji. Przekazano informację, że przedmiot umowy zostanie zrealizowany przez konsorcjum do dnia 30 czerwca 2026 roku, a z tytułu wykonania umowy wykonawcy otrzymają wynagrodzenie w kwocie 551.400,00 PLN brutto płatne w częściach po wykonaniu przez Emplocity S.A. i Ermlab Sp. z o.o. określonych w umowie etapów realizacji. Ponadto poinformowano, że prawa autorskie w całości zostaną przekazane na zamawiającego.	Raport bieżący ESPI nr 2/2024
31 maja 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023, wskazując, że jednostkowe dane finansowe, jak również sprawozdanie biegłego rewidenta z badania sprawozdania finansowego stanowią załączniki do tego raportu rocznego.	Raport roczny EBI nr 8/2024
31 maja 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	Raport bieżący EBI nr 9/2024 Raport bieżący ESPI nr 3/2024

7 czerwca 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta w dniu 7 czerwca 2024 roku.	Raport bieżący EBI nr 10/2024
7 czerwca 2024 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, iż w dniu 7 czerwca 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Emitenta nowej kadencji, w skład której zostali powołani:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Agata Pielesiek do pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej,</li> <li>2. Monika Skałbana do pełnienia funkcji członkini Rady Nadzorczej,</li> <li>3. Kilian Fugas do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej,</li> <li>4. Michał Żukowski do pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej,</li> <li>5. Marta Gliszczyńska do pełnienia funkcji członkini Rady Nadzorczej.</li> </ol> <p>W załączniku do tego raportu zawarto informacje dotyczące nowo powołanych Członków Rady Nadzorczej, o których mowa w § 10 pkt 20) Załącznika Nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.</p>	Raport bieżący EBI nr 11/2024
7 czerwca 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 7 czerwca 2024 roku powziął informację o podpisaniu w dniu 28 maja 2024 roku umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych w Warszawie jako zamawiającym, na mocy której Emitent zobowiązał się dokonać modernizacji narzędzia inteligentnego wsparcia uczestników systemu NIWUS. Umowa obejmuje realizację zamówienia w trzech etapach. Termin realizacji umowy ustalono na 30 czerwca 2026 roku. Wynagrodzenie za realizację zlecenia ustalono na kwotę nie większą niż 326.620,00 zł brutto, płatne transzami zgodnie z realizacją etapów prac ustalonych harmonogramem. Prawa autorskie do utworów powstałych przy realizacji zamówienia przejdą na zamawiającego. Zarząd Emitenta uznał fakt zawarcia umowy za informację poufną, ponieważ realizacja ww. umowy może mieć istotny wpływ na przyszłą sytuację przychodową Emitenta, jak również na popularyzację	Raport bieżący ESPI nr 5/2024

	technologii i rozpoznawalność wśród instytutów badawczych. Z tego względu, informacja ta w opinii Zarządu spełnia kryteria informacji poufnej w rozumieniu art. 17 ust. 1 MAR.	
12 czerwca 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A., w nawiązaniu do raportu EBI nr 11/2024 z dnia 7 czerwca 2024 roku, w załączeniu do tego raportu, przedstawił informacje, o których mowa w § 10 pkt 20) Załącznika Nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu, dotyczące Pana Michała Żukowskiego - nowo powołanego Członka Rady Nadzorczej Emitenta.	Raport bieżący EBI nr 12/2024
28 czerwca 2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta w dniu 28 czerwca 2024 roku.	Raport bieżący EBI nr 13/2024

**Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:**

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
6 sierpnia 2024 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za drugi kwartał 2024r. na dzień 14.08.2024 r. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostają bez zmian.	Raport bieżący EBI nr 14/2024

**6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym**

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2024 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

**7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji**

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

## 8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od swojego powstania firma Emplocity zaangażowała się w badania i rozwój, dążąc do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii oraz rozwijanie zespołu pracowników o unikalnych umiejętnościach badawczych i implementacyjnych. Dzięki temu firma może wykorzystywać najnowsze osiągnięcia w dziedzinie Uczenia Maszynowego (ML) i Sztucznej Inteligencji (AI) do tworzenia efektywnych systemów, zwłaszcza w obszarze Przetwarzania Języka Naturalnego (NLP) w praktycznych zastosowaniach biznesowych, co stanowi unikalną zdolność na rynku.

Emplocity wprowadziła szereg innowacyjnych rozwiązań, w tym:

- Stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej, która wykorzystuje algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy oraz ofert pracy kandydatom. Ta technologia umożliwia firmie oferowanie produktów wspierających rekrutację oraz jest elementem innych produktów firmy.
- Stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który automatycznie pobiera i analizuje ogłoszenia rekrutacyjne z internetu, pozyskuje kandydatów i proponuje im najlepsze oferty pracy. Emplotbot umożliwia także automatyzację procesu rekrutacji w firmach jako usługa SaaS.
- Stworzenie innowacyjnego algorytmu do automatycznego tworzenia, publikowania i analizy efektywności reklam online. Ten algorytm SI wykorzystuje sieci przeciwstawne do generowania obrazu reklamy i tworzenia treści reklamowych na podstawie ogłoszeń rekrutacyjnych, co pozwala na automatyzację usług marketingu rekrutacyjnego online.
- Stworzenie unikalnego algorytmu wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą Bazy Wiedzy.
- Stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A, które nie ma obecnie równoważnika na rynku.
- Stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych w celu budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi.
- Stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner) do tworzenia logiki wirtualnych agentów, co wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.
- Stworzenie systemu Bazy Wiedzy wykorzystującą technologię RAG.

Firma konsekwentnie wprowadza innowacje do swojej Platformy Emplocity, co zwiększa jej wszechstronność i uniwersalność. W drugim kwartale 2024 roku kontynuowano strategię dostosowywania rozwiązań do specyficznych potrzeb klientów, bazując na platformie oraz wynikach prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, firma rozwija rozwiązania typu white-label dla innych firm, w tym najnowszy projekt EmplocityHUB, który wspiera komunikację i codzienne funkcjonowanie pracowników. Ponadto, firma nawiązała współpracę z WaMa Innovation Hub, aby wspierać MŚP w procesie cyfryzacji. Zauważono również, że EmplocityHUB może usprawnić komunikację obywateli z administracją, taką jak urzędy gmin, miast i dzielnic. W związku z tym przygotowano ofertę, którą zamierzamy przedstawić tym instytucjom. Obecnie firma prowadzi aktywne rozmowy z partnerami dotyczące wspólnej sprzedaży w tym segmencie.

Emplocity planuje dalszy rozwój swojej oferty produktowej, skupiając się na poprawie

komunikacji oraz obsługi pracowników i interesantów, zwłaszcza tych zatrudnionych w produkcji. Firma zamierza stworzyć kompleksowy system wsparcia, który będzie interpretował i dostarczał niezbędne informacje. Efektywna wymiana informacji staje się kluczowym elementem sukcesu biznesowego, a Emplocity pragnie wspierać swoich klientów w tym zakresie.

#### **9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją**

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

#### **10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją**

Nie dotyczy.

#### **11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją**

Nie dotyczy.

#### **12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu**

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

<b>L.p.</b>	<b>Akcjonariusz</b>	<b>Liczba Akcji</b>	<b>% Akcji</b>	<b>Liczba głosów</b>	<b>% Głosów</b>
1	Krzysztof Sobczak	264360	22,99%	264360	22,99%
2	Arkadiusz Talun	264360	22,99%	264360	22,99%
3	Enprom HVC sp. z.o.o.	219236	19,07%	219236	19,07%
4	Robert Wilczyński	67723	5,89%	67723	5,89%
5	Marek Czwienczek	63819	5,55%	63819	5,55%
6	Pozostali akcjonariusze	270293	23,51%	270293	23,51%
	Suma	1.149.791	100,00 %	1.149.791	100,00 %



### 13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:



#### Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

#### Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

#### Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Emitenta, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

	Rodzaj współpracy
<b>Dane wg stanu na dzień 30.06.2024 roku</b>	8 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
	4 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia
	4 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w II kwartale 2024 roku 8,125 dla wszystkich zatrudnionych osób.

### 14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za II kwartał 2024 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14 sierpnia 2024 roku.