

Oświadczenie na temat informacji
niefinansowych
Grupy Kapitałowej Hydrotor
za lata 2018 / 2019



SPIS TREŚCI

G.1. Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju	4
G.2. Ład zarządczy	7
G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym	12
G.4. Zarządzanie etyką	14
E.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Surowce i materiały	15
E.2. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Paliwa i Zużycie surowców energetycznych oraz energii elektrycznej:	20
E.3. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Woda	23
E.4. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Bioróżnorodność	25
E.5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Emisje do atmosfery	28
E.6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Odpady i ścieki	31
E.7. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko	33
E.8. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: Produkty i usługi	34
S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne	35
S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń	37
S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania	44
S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	45
S.5. Rozwój i edukacja	50
S.6. Zarządzanie różnorodnością	52
S.7. Prawa człowieka	53
S.8. Praca dzieci i praca przymusowa	54
S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne	55
S.10. Przeciwdziałanie korupcji	59
S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów	61
S.12. Komunikacja marketingowa	62
S.13. Ochrona prywatności	67
S.14. Oznakowanie produktów	68
S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe	69

Grupa Hydrotor w liczbach (2019)



G.1. OPIS MODELU BIZNESOWEGO I STRATEGICZNYCH KIERUNKÓW ROZWOJU

Grupa Hydrotor jest czołową polską grupą produkującą hydraulikę siłową oraz świadczącą usługi precyzyjnej obróbki skrawaniem na rynek krajowy i zagraniczny. Produkcja elementów hydrauliki siłowej obejmuje, ale nie ogranicza się do cylindrów hydraulicznych, pomp zębatych, zaworów i bloków, zasilaczy, rozdzielaczy, pomp ręcznych oraz innych elementów według dokumentacji własnej lub klienta.

Firma świadczy też usługi obróbki skrawaniem elementów z dokładnością rzędu kilku mikrometrów.

MISJA I WIZJA GRUPY HYDROTOR

MISJA

Grupy Kapitałowej Hydrotor

Możliwie jak najlepsze zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników.

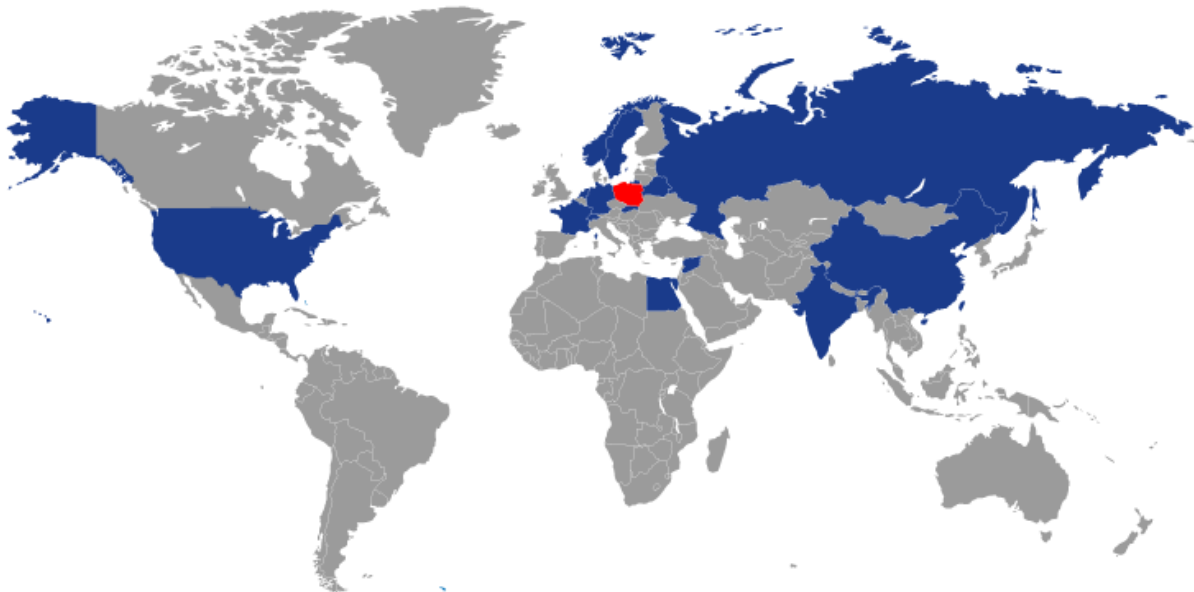
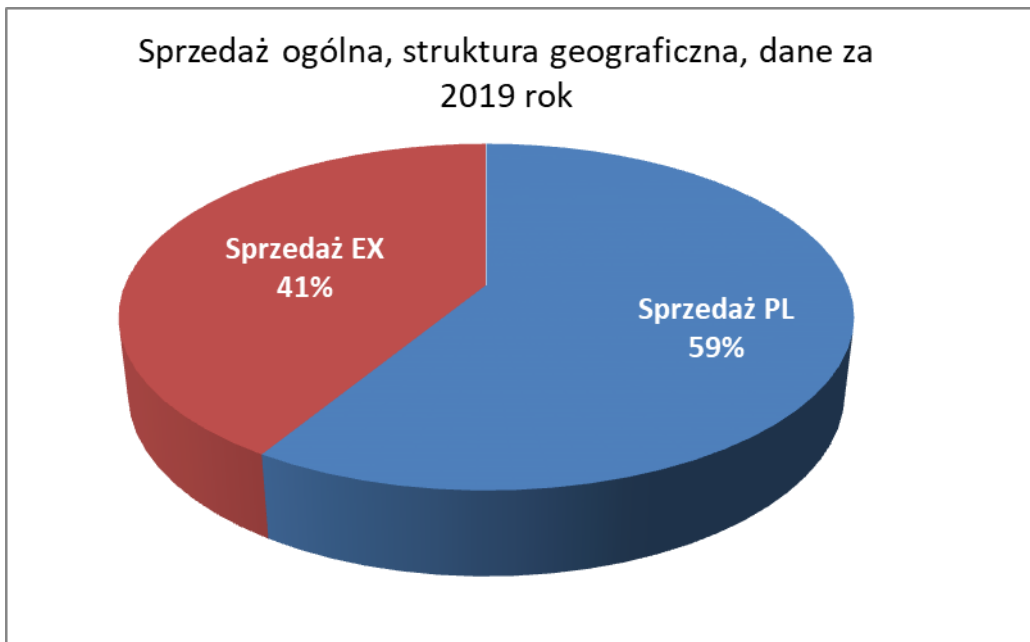
Wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

- rekomendowanie i dostarczanie klientom optymalnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej w oparciu o najwyższej jakości własne produkty oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie,
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej.

WIZJA

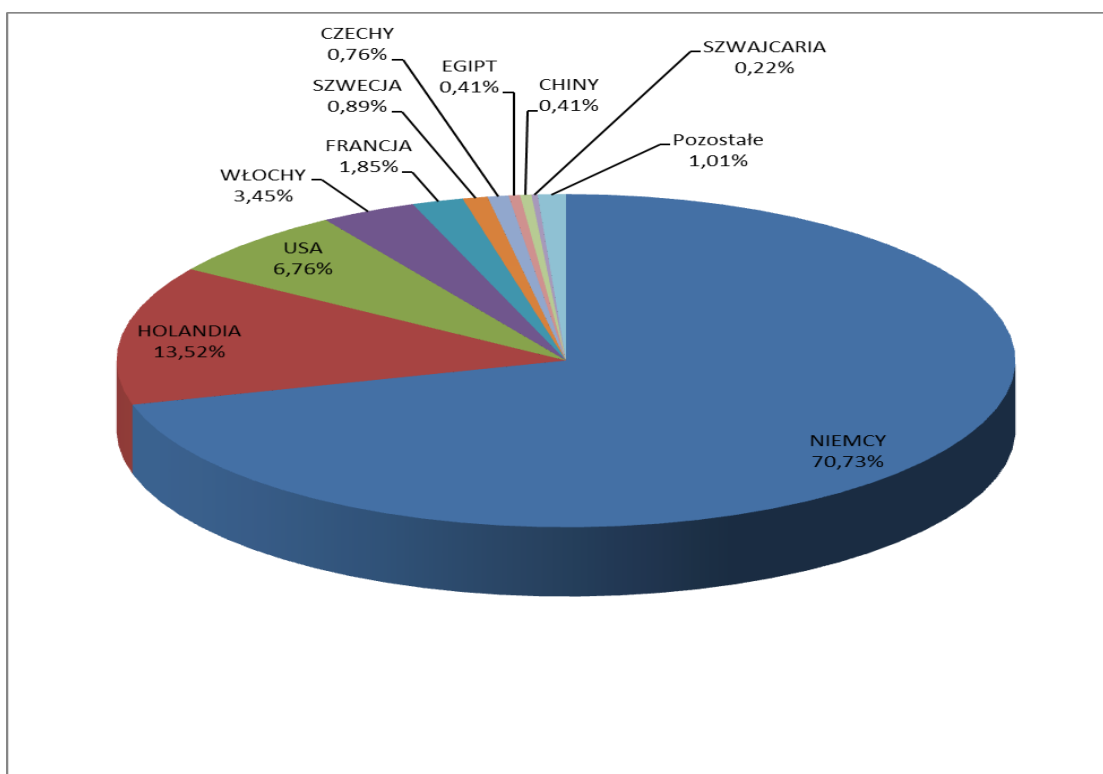
Budowanie silnych marek w Grupie Hydrotor w oparciu o kompetentne zespoły R&D wdrażające nowe i innowacyjne produkty oraz ciągle optymalizowane procesy

- centralne planowanie i optymalizacja produkcji uwzględniające modernizację parku maszynowego
 - zwiększanie rozpoznawalności marek Grupy Hydrotor
- wielopoziomowa współpraca z producentami oraz firmami handlowymi w Polsce i na Świecie w zakresie kooperacji oraz wyrobów własnej konstrukcji
 - podejmowanie działań mających na celu uzyskanie synergii Spółek i zespołów w Grupie Hydrotor
- wprowadzanie i ciągle ulepszanie procesów zarządczych opartych o systemy, pozwalające na monitorowanie mierników efektywności
- kontynuacja współpracy z jednostkami naukowo – badawczymi
 - tworzenie środowiska pracy i kultury organizacyjnej w Grupie Hydrotor wspierających pro-aktywność, długofalowy rozwój i satysfakcję pracowników



Grupa Hydrotor sprzedaje i wysyła swoje produkty do ponad 14 krajów na świecie. Dzięki dywersyfikacji geograficznej oraz branżowej możliwe jest zmniejszenie wpływu koniunktury na rynkach, co pozwala na obniżenie poziomu ryzyka w rozwoju spółek.

Sprzedaż eksportowa – struktura geograficzna, dane za rok 2019

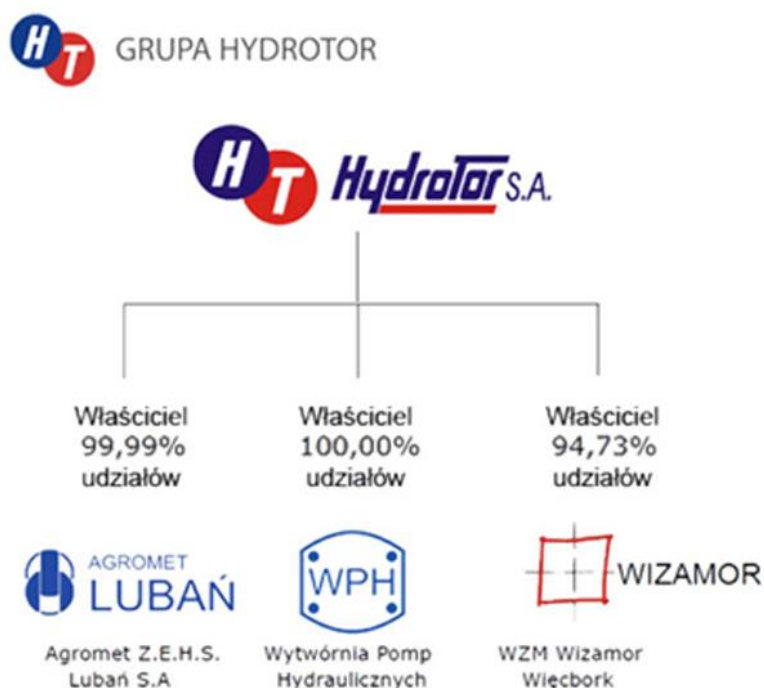


Grupa Hydrotor konsekwentnie buduje swoją markę współpracując z szeregiem podmiotów w kraju i za granicą. Większość kontrahentów zagranicznych stanowią duże firmy niemieckie.

Głównymi odbiorcami są producenci maszyn rolniczych (ciągników, kombajnów, kosiarek, agregatów uprawowych, przyczep, pras, belownic), układów hydraulicznych, podnośników hydraulicznych, urządzeń przeładunkowych, maszyn budowlanych (koparek, dźwigów, ładowarek), samochodów i urządzeń komunalnych (pługów do odśnieżania, kontenerów śmieciowych, zamiatarek), urządzeń technologicznych (obrabiarek, wtryskarek) oraz producenci z branży transportowej (burty załadownicze, przyczepy, wózki widłowe).

Podstawowymi procesami produkcyjnymi stosowanymi w Grupie Kapitałowej są:

- obróbka skrawaniem
- spawanie
- obróbka galwaniczna (cynkowanie, anodowanie)
- procesy montażu
- malowanie
- hartowanie
- gratowanie (w tym termiczne)



W skład Grupy Kapitałowej, w 2019 roku wchodziły P.H.S. „Hydrotor” S.A. – spółka dominująca, „Agromet” ZEHS Lubań SA, Wytwórnia Pomp Hydraulicznych Sp. z o.o. oraz Więcborskie Zakłady Metalowe „Wizamor” Sp. z o.o.

W Hydrotor obok Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, organami spółki są Rada Nadzorcza i Zarząd. Głównym organem kontrolnym we wszystkich aspektach działalności spółki jest Rada Nadzorcza. W jej skład w 2019 roku wchodziło sześciu członków powołanych przez Walne Zgromadzenie. Kompetencje i zasady działania Rady Nadzorczej określają m.in. Statut Spółki i Regulamin Rady Nadzorczej.

Wg informacji dostępnych w Spółce na dzień sporządzenia sprawozdania akcjonariuszami posiadającymi, co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów mogących uczestniczyć w WZA Spółki są:

Lp.	Posiadacze Akcji	Akcje imienne	Akcje na okaziciela	Liczba akcji	Liczba głosów	Procent głosów na WZA	Procent kapitału
1	Ryszard Bodziachowski ¹⁾		402 900	402 900	402 900	13,284	16,799
2	Mariusz Lewicki ¹⁾		358 888	358 888	358 888	11,833	14,964
3	PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych ²⁾		348 650	348 650	348 650	11,496	14,537
4	Wacław Kropiński	83 405	5 000	88 405	422 025	13,915	3,686

¹⁾ stan akcji wraz z osobą bliską

²⁾ stan akcji z 09.01.2020, RB 2/2020

Władze Spółki w okresie 01.01.2019 – 31.12.2019:

Zarząd pracował w składzie:

- Mariusz Lewicki – Prezes Zarządu,
- Wiesław Wruck – Członek Zarządu.

Rada Nadzorcza pracowała w składzie:

- Wacław Kropiński – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Czesław Głowczewski – Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Janusz Deja – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Jakub Leonkiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Mieczysław Zwoliński – Członek Rady Nadzorczej,
- Ryszard Bodziachowski – Członek Rady Nadzorczej.

Komitet Audytu pracował w składzie:

- Jakub Leonkiewicz – Przewodniczący Komitetu Audytu
- Ryszard Bodziachowski – Członek Komitetu Audytu
- Wacław Kropiński – Członek Komitetu Audytu

WYKAZ CERTYFIKOWANYCH SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA (NP. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ITD.)

Spółka Hydrotor otrzymała certyfikat i wdrożyła system zarządzania jakością w zakresie: Projektowania, produkcji i sprzedaży elementów i zespołów hydrauliki siłowej, usług w zakresie obróbki skrawaniem, usług w zakresie precyzyjnej obróbki skrawaniem i pomiarów elementów wielkogabarytowych. W Spółce system zarządzania wdrożony, nadzorowany i doskonalony zapewnia nadzór nad jakością w zakresach przyznanego certyfikatu.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV SÜD Management Service GmbH	12 100 6842 TMS	16.07.2020	Lipiec 1996

W czerwcu 2019r. pozytywny wynik auditu przeprowadzonego przez międzynarodową jednostkę certyfikującą TÜV SÜD Management Service GmbH potwierdził zgodność Systemu Zarządzania Spółki z wymaganiami powyższej normy.

Spółka Agromet w celu zapewnienia wysokiej jakości wyrobów w roku 2001 wdrożyła System Zarządzania Jakością ISO 9001, który stosowany jest w zakresie: projektowania, produkcji i sprzedaży i obsługi elementów i zespołów hydrauliki siłowej.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data nadania	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV Rhienland	19 810 000 532	14.01.2019	13.01.2022	Sierpień 2001

Spółka każdego roku pozytywnie przechodzi audyt zewnętrzny przeprowadzony przez firmę TÜV Rheinland, który jest potwierdzony certyfikatem. Obecnie otrzymany certyfikat obowiązuje do 13.01.2022 roku.

Wdrożenie tego systemu umożliwi Spółce skuteczną realizację wyznaczonych celów takich jak:

- zapewnienie Klientom właściwej obsługi oraz pomoc w precyzowaniu wymagań pod kątem możliwości zastosowania wyrobów,
- dostosowanie się do potrzeb Klientów przez rozszerzenie asortymentu wyrobów oraz modernizację już produkowanych,
- wdrożenie innowacyjności procesowych, technicznych i produkcyjnych,
- zapewnienie powtarzalności dostaw o pełnym zakresie parametrów,
- utrzymanie partnerskiej współpracy z dostawcami dla zapewnienia jakości materiałów i usług,
- ciągły rozwój stosowanej technologii i konstrukcji,
- stałe podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu.

22 października 2018 roku Spółka Wizamor otrzymała certyfikat wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z wymogami normy PN-EN ISO 9001:2015 w zakresie produkcji zakuć do hydrauliki siłowej, usługi obróbki skrawaniem. System Zarządzania Jakością umożliwił Spółce prowadzenie skutecznej i efektywnej działalności biznesowej pozwalającej zachować pozycję rynkową oraz dostosować się do zmieniających warunków na rynku. Efektem wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością jest zmniejszenie ilości niezgodności i braków wewnętrznych oraz reklamacji klientów.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka certyfikująca	Numer certyfikatu	Data nadania	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015	Polska Akademia Jakości Cert Sp. z o.o.	2514/10/2018/J/C	22.10.2018	21.10.2021	Październik 2018

W dążeniu do utrzymania znaczącej pozycji na rynku - najważniejszym kryterium jest zaufanie i zadowolenie klienta, ponieważ chcemy aby nasi Klienci mogli uznać wszelkie kontakty z naszymi Spółkami za źródło swojej satysfakcji.

Obecnie nasze przedsiębiorstwa odnotowują rozwój, w związku z tym ma miejsce wiele zmian i reorganizacji, których celem jest dostosowanie się do coraz bardziej konkurencyjnego rynku, na którym dominować będzie jakość i produktywność oraz wymogi Industry 4.0 związane z czwartą rewolucją przemysłową.

Główne kierunki polityki zmierzające do osiągnięcia celów jakościowych realizowane są poprzez:
Skuteczne kształtowanie przekonań i świadomości każdego pracownika, że jego praca decyduje o jakości wyrobu i usług

- współuczestnictwo i współodpowiedzialność wszystkich pracowników w procesach doskonalenia i modyfikacji systemu zarządzania jakością, poczynając od najwyższego kierownictwa, a kończąc na pracownikach wykonujących najprostsze zadania,
- dbałość, aby każdy pracownik znał zasady i swoją odpowiedzialność za system zarządzania jakością, za wyrób, za usługę,
- systematycznie i skuteczne szkolenie całej załogi,
- motywowanie pracowników, docenianie ich osiągnięć,
- tworzenie warunków dla rozwoju partnerskich powiązań i wzajemnego komunikowania się na wszystkich szczeblach zarządzania,
- ciągły kontakt z klientem, w celu poznania i spełnienia jego wymagań i oczekiwań,
- wprowadzenie analiz i metod statystycznych, aby utrzymać oraz mierzyć poziom jakości w sterowaniu procesem i zarządzaniu przedsiębiorstwami,
- wdrażanie postępu technicznego i technologicznego oraz promowanie nowoczesnych technologii i urządzeń,

Gwarancją realizacji tych celów jest system zarządzania jakością spełniający wymagania normy ISO 9001, obejmujący swoim zakresem wszystkie produkowane wyroby.

W niedalekiej przyszłości mając na uwadze coraz większe wymagania ochrony środowiska, w naszych zakładach chcemy wdrażać procedury systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z wymogami normy ISO 14001.



W maju 2017 Wydział Obróbki Wielkogabarytowej funkcjonujący w spółce Hydrotor otrzymał certyfikat Mikromat 4.0 za zgodność z MS191 (Industry 4.0) w zakresie obróbki precyzyjnej.

G.3. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM SPOŁECZNYM I ŚRODOWISKOWYM

Typy ryzyk społecznych i środowiskowych z którymi muszą liczyć się spółki Grupy Kapitałowej:

1. Opóźnienie lub zatrzymanie projektów
2. Zwiększenie kosztów projektów
3. Ryzyka związane z regulacjami
4. Kary i mandaty
5. Ryzyka odpowiedzialności za straty
6. Zamknięcie
7. Strata produkcji
8. Utrata wartości aktywów
9. Koszty rekultywacji
10. Koszty zgodności z przepisami
11. Globalna konkurencja
12. Ryzyko utraty reputacji

Badanie i diagnozowanie ryzyka w naszej firmie obejmuje wszystkie obszary jej działalności. Staramy się w pełni monitorować, kontrolować i zapobiegać występującym zagrożeniom. Grupa Kapitałowa stosuje zasadę ostrożności poprzez wdrożenie standardu jakościowego ISO 9001 oraz przyjęcie tej zasady w polityce rachunkowości.

Zgodnie z normami Systemu Zarządzania Jakością, mechanizmami zarządzania ryzykiem są wewnętrzne instrukcje dotyczące określenia ryzyka i szans oraz zawierające plan zarządzania ryzykiem. Ich celem jest identyfikacja, analiza, ocena i postępowanie z ryzykiem. Jego szacowanie w Grupie Kapitałowej wykonywane jest przynajmniej raz w roku na specjalnie przygotowanych do tego arkuszach.

Polega to na określeniu ryzyka dla poszczególnych procesów oraz oszacowaniu prawdopodobieństwa, z jakim dane zagrożenie może wystąpić, skutków jakie może wywołać i możliwości jego wykrycia. Plan zarządzania ryzykiem określa potrzebę rozpoznania ryzyk występujących w poszczególnych wydziałach zakładu oraz zapewnienia, że ryzyko jest jasno zdefiniowane, przeanalizowane i udokumentowane.

Monitoring i kontrola strategicznych wydziałów holdingu pozwala nam rozpoznawać ryzyka występujących awarii, przekroczeń dopuszczalnych norm wprowadzanych do powietrza pyłów i gazów, wytworzonych odpadów czy substancji niebezpiecznych trafiających do instalacji wodnościekowej oraz zapobiegać ich skutkom.

W celu zapobiegania wszelkim ryzykom, każda z komórek organizacyjnych podejmuje odpowiednie środki. W zakresie infrastruktury, wyposażenia i ochrony środowiska są to m.in.:

- monitoring zużycia wody, energii, utylizacji odpadów, gazów i pyłów wprowadzanych do powietrza, stężenia ścieków;
- okresowe kontrole sprzętu technicznego, maszyn i urządzeń elektrycznych, instalacji przemysłowych, obiektów budowlanych;
- cykliczne badanie próbek ścieków po galwanicznych.

Kluczowe ryzyka dotyczące kwestii pracowniczych skupiają się na zagrożeniach związanych z zapewnieniem odpowiedniego środowiska pracy. W celu wyeliminowania zagrożeń podejmowane są odpowiednie środki, aby zapewnić pracownikom bezpieczeństwo przeciwpożarowe, prawidłowy stan higieniczno-sanitarny w pomieszczeniach pracy, poziomy stężenia pyłów i czynników chemicznych oraz poziom hałasu poniżej dopuszczalnych norm, a także zapewnić odpowiednie oświetlenie, czy też temperaturę w miejscu pracy.

Zapobieganie ryzykom z tym związanym odbywa się poprzez monitorowanie środowiska pracy, a także okresowe kontrolowanie poszczególnych stężeń i stanu urządzeń.

Istotnym dla działania naszej firmy jest również ryzyko utraty kluczowych pracowników, a także ryzyko związane z trudnościami w znalezieniu właściwych kandydatów do pracy. Spółka na bieżąco monitoruje kwalifikacje pracowników oraz poziom wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy.

ZIDENTYFIKOWANE RYZYKA SPOŁECZNE I ŚRODOWISKOWE

Ryzyka	Poziom	Opis
Ryzyko niskiej skuteczności rekrutacji	Wysoki	Rynek pracy w 2019r można charakteryzować jako rynek pracownika przez co coraz bardziej zwiększała się trudność z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników
Ryzyko zwiększonej rotacji	Wysoki	Brak pracowników spowodował większą presję na wynagrodzenia oraz zwiększył ryzyko odejść, zwłaszcza wykwalifikowanych pracowników
Wzrost znaczenia etyki i zapewnienia praw człowieka w łańcuchu dostaw	Niski	Ze względu na wzrost świadomości oraz wymogi naszych klientów zwiększa się presja na etykę oraz prawa człowieka.
Wzrost znaczenia ekologii w łańcuchu dostaw	Niski	W ostatnich latach rosną wymogi dotyczące środowiska naturalnego, dotyczy to wzrostu udziału w łańcuchu dostaw firm posiadających certyfikaty środowiskowe np. ISO 14001

Firmy Grupy Kapitałowej Hydrotor w swoim podejściu do biznesu kierują się zasadami etyki w kontaktach zewnętrznych i wewnętrznych. Aktualnie obowiązujące regulaminy pracy spółek, stworzone są na podstawie Kodeksu Pracy, który wyraźnie wskazuje na konieczność równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także takiego samego odnoszenia się do ludzi bez względu na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, czy też orientację seksualną.

Swoim pracownikom zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy, szkolenia w zakresie bhp i ppoż. oraz kierujemy ich na badania profilaktyczne. Ponadto holding stosuje się do przepisów prawnych odnośnie zatrudniania młodocianych oraz warunków pracy kobiet ciężarnych.

W swojej działalności, przy podejmowaniu strategicznych decyzji, kierujemy się przesłaniem naszej misji, jaką jest:

***„Misją firmy Hydrotor jak i całej Grupy Hydrotor
jest zaspokojenie potrzeb swoich klientów,
udziałowców i pracowników.”***

Świadomość nadrzędnych celów funkcjonowania grupy pozwala na budowanie pozytywnych relacji z głównymi interesariuszami oraz dopasowanie procesu produkcji systemu zarządzania jakością do najwyższych standardów obowiązujących w naszej branży.

PRAKTYKI ZAKUPOWE

W obszarze zaopatrzenia nie nastąpiły zmiany w stosunku do ubiegłego roku. Zgodnie z polityką centralizacji zaopatrzenia, wiodącą rolę w zakupach dla głównych spółek Grupy Kapitałowej, odgrywa Hydrotor SA. Centralizowanie zakupów w spółce matce, pozwala uzyskać znaczne korzyści z tytułu obniżenia cen, wynikające z efektu skali zakupów i odpowiedniego kształtowania kosztów transportu i poziomu zapasów.

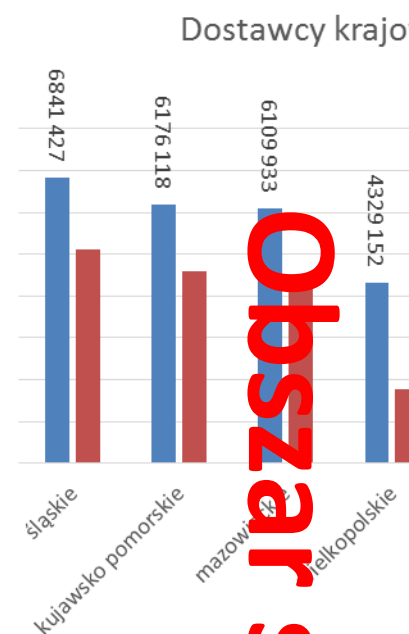
Grupa Kapitałowa korzysta z krajowych i zagranicznych dostawców materiałów. Około 89% materiałów sprowadzanych jest od dostawców krajowych. Nadal najważniejszym zadaniem służb logistycznych jest nie tylko zakup po niskiej cenie, ale także dbanie o jakość kupowanych materiałów oraz terminowość dostaw. Hydrotor SA dywersyfikuje dostawców podstawowych materiałów. Z reguły na określony asortyment materiałów Spółka posiada więcej niż jednego dostawcę. Spółka Hydrotor SA sprowadza materiały od ok. 400 dostawców, w tym 11% stanowią zagraniczni dostawcy. Podstawowi dostawcy posiadają ocenę wydaną w oparciu o obowiązujące w firmie zasady systemu jakości ISO 9001.

W 2019 roku w Hydrotor SA żaden z dostawców nie osiągnął 10% udziału w wartości dostaw materiałów. Z głównym dostawcą emitent posiada podpisaną umowę depozytową na utworzenie i prowadzenie magazynu depozytowego oraz na sprzedaż materiałów.

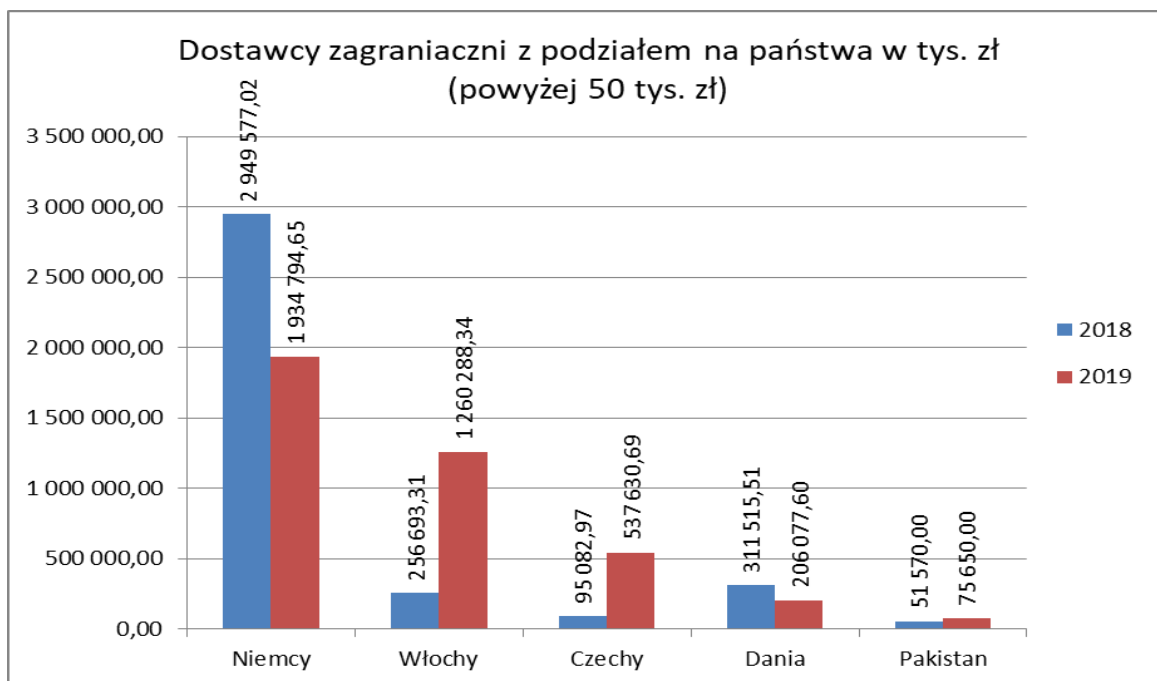
Głównym dostawcą dla spółek Agromet oraz WPH jest spółka dominująca, których udział w dostawach krajowych dla tych firm wynosi odpowiednio 61% oraz 78%. Głównymi dostawcami zagranicznymi materiałów są firmy niemieckie. Z zagranicy sprowadzane są głównie specjalistyczne wysokogatunkowe odlewy aluminiowe i żeliwne, stале oraz uszczelnienia.

Podstawowymi materiałami stosowanymi do produkcji w spółkach grupy są:

- rury: stalowe precyzyjne ze szwem, precyzyjne bez szwu, gorącowałcowane,
- pręty: 1 – stalowe okrągłe ciągnione łuszczone, chromowane, 2 – aluminiowe płaskie, okrągłe, 3 – z brązu i mosiądzu
- kształtowniki aluminiowe,
- odlewy: żeliwne, aluminiowe i z brązu,



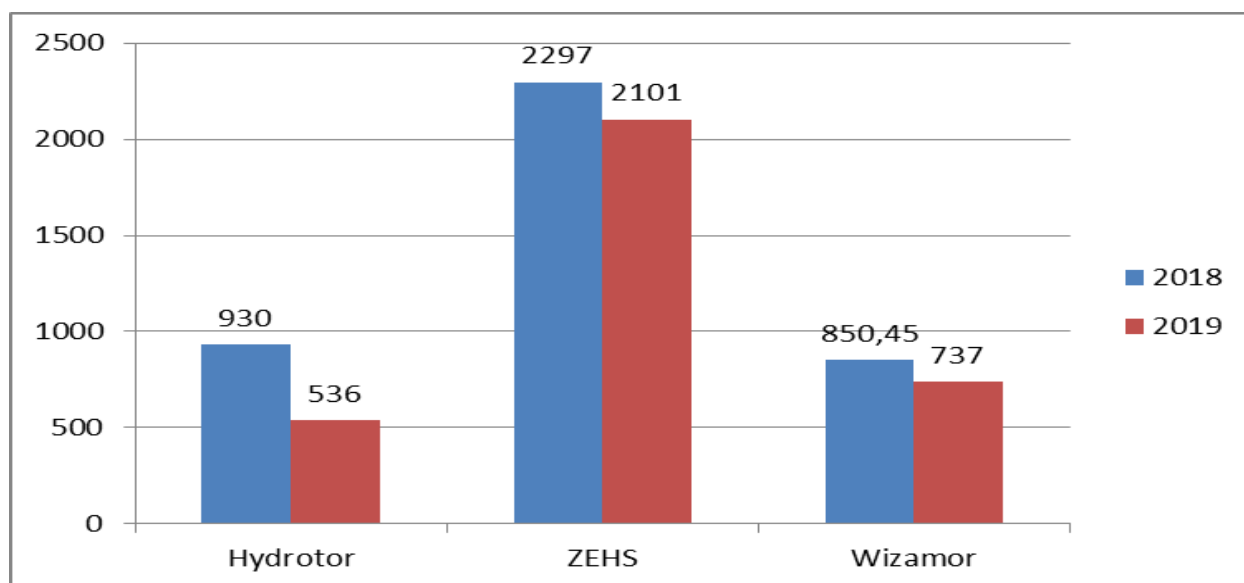
Obszar Środowiskowy E



Zużycie surowców i materiałów ściśle wiąże się z naszą działalnością produkcyjną i jest określone w dokumentacji technologicznej firmy. Dążymy do racjonalnego gospodarowania zużywanymi zasobami oraz optymalizujemy procesy zakupów materiałów potrzebnych do prowadzenia naszej działalności. W procesie produkcji podstawowym surowcem, przez nas wykorzystywanym jest stal (wykres 1 zużycie w tys. ton), następnie żeliwo (wykres 2 zużycie w tonach) i aluminium (wykres 3 zużycie w tonach). Poniższy wykres pokazuje zużycie w/w materiałów w latach 2018 i 2019.

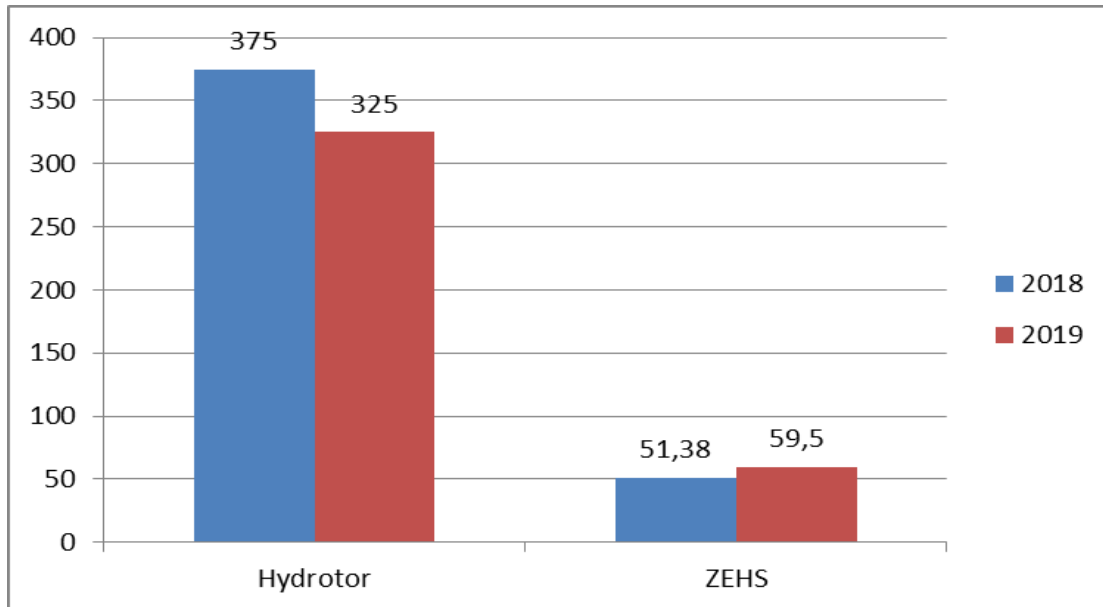
Wykres 1. Zakupy stali [t]

łącznie: 3374 ton



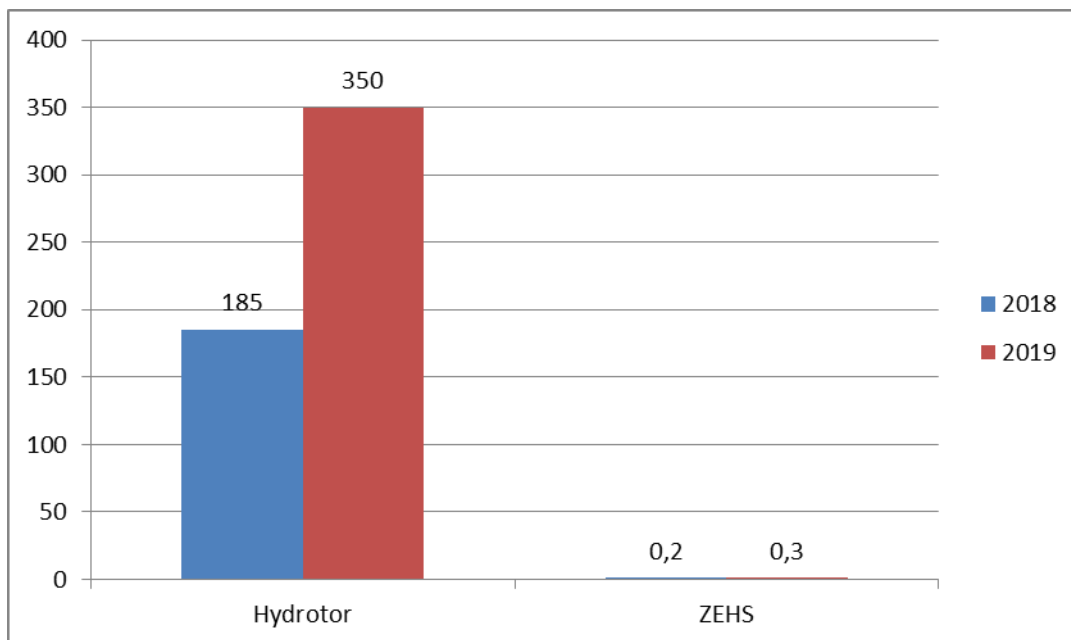
Wykres 2. Zakupy żeliwa [t]

Łącznie: 385 ton



Wykres 3. Zakupy aluminium [t]

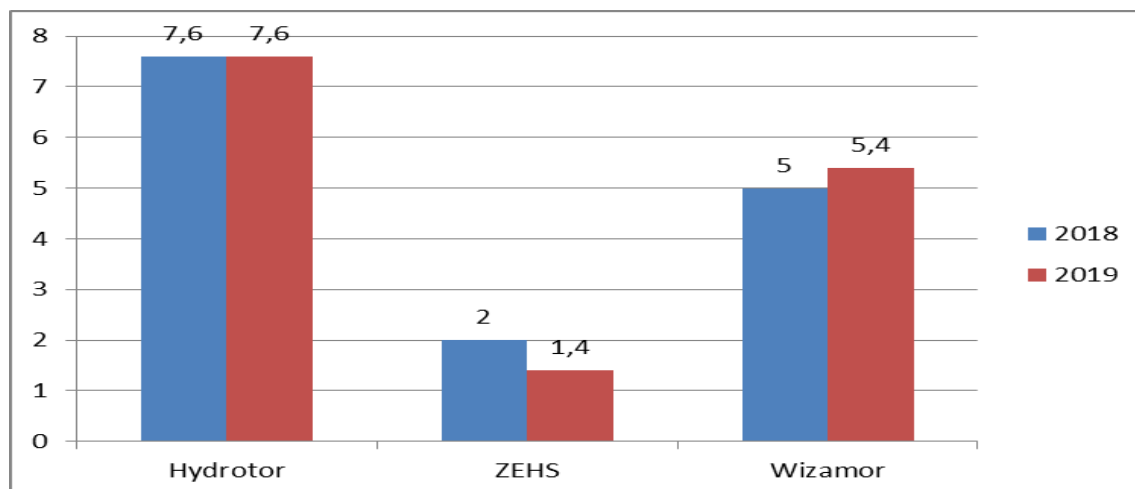
Łącznie: 350 ton



Poza w/w materiałami, wykorzystujemy w naszej działalności również opakowania z papieru i tektury. Ponadto w procesach produkcyjnych używamy wodorotlenku sodu (soda kaustyczna).

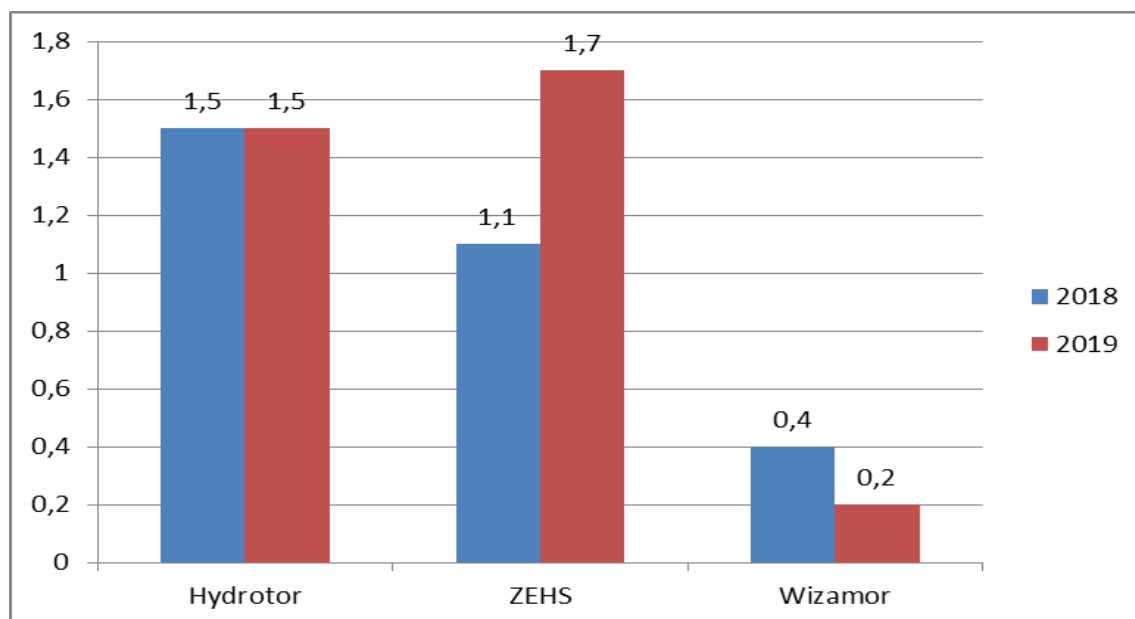
Wykres 4. Zakupy opakowań z papieru i tektury [t]

łącznie: 14,4 tony



Wykres 5. Zakupy wodorotlenku sodu [t]

łącznie: 3,4 tony



RYZIKO GOSPODAROWANIA ZAPASAMI

Zapasy spełniają kilka funkcji stanowiących przyczynę ich tworzenia i utrzymywania: funkcje antycypacyjne – wyprzedzające zaspokajanie potrzeb w relacji „dostawca-odbiorca”, ekonomiczne – efektu ekonomii skali produkcji i zakupów oraz funkcje zabezpieczające – niwelacja niebezpieczeństwa wyczerpania zapasów. Podejmowane przez Grupę decyzje zarządzania zapasami zmierzają do osiągnięcia równowagi między odpowiednim poziomem obsługi odbiorców, a poziomem tworzonych i utrzymywanych zapasów bezpieczeństwa, kompensujących przypadki wzrostu popytu bądź opóźnień w

dostawach. Ryzyko utrzymywania wysokiego stanu zapasów wiąże się z kosztem utrzymania zapasu, a także kosztem zamrożenia kapitału obrotowego.

RYZYKO W ZAKRESIE ŹRÓDEŁ I ŁAŃCUCHA DOSTAW

Stale rosnąca konkurencja na rynku sprawia, że Grupa wciąż poszukuje możliwości redukcji kosztów produkcji i zaopatrzenia. Stąd poszukuje potrzebne dobra na rynku globalnym. Brak zarządzania ryzykiem lub nieodpowiednie zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw mogą prowadzić do zagrożeń: obniżenia jakości produktu, uszkodzenia mienia i sprzętu, utraty reputacji w oczach klientów i innych partnerów biznesowych lub nawet spadku cen akcji. Grupa zarządzając ryzykiem dokonuje analizy otoczenia w łańcuchu dostaw, stosuje krótkie okresy planowania, dąży do tego, aby przepływy materiałowe w całym łańcuchu dostaw były synchronizowane.

E.2. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ZUŻYCIE SUROWCÓW ENERGETYCZNYCH ORAZ ENERGII ELEKTRYCZNEJ:

2018	Ilość	Energia	2019	Ilość	Energia
Hydrotor					
	t	GJ		t	GJ
Koks	50,80	1 371,60	Koks	30,00	810,00
Węgiel	80,00	1 920,00	Węgiel	20,00	480,00
Gaz	24,50	1 054,24	Gaz	17,90	770,24
Olej napędowy	22,20	865,80	Olej napędowy	15,52	605,28
Suma	177,50	5 211,64	Suma	83,42	2 665,52
Wizamor					
Węgiel	157,93	3 790,32	Węgiel	146,80	3 523,20
Suma	157,93	3 790,32	Suma	146,80	3 523,20
WPH					
Gaz	111,80	4 416,10	Gaz	117,80	4 653,10
Olej napędowy	4,10	159,90	Olej napędowy	4,10	159,90
Suma	115,90	4 576,00	Suma	121,90	4 813,00
Agromet					
Węgiel	140,58	3 373,92	Węgiel	158,20	3 796,80
Suma	140,58	3 373,92	Suma	158,20	3 796,80
Grupa Kapitałowa					
Koks	50,80	1 371,60	Koks	30,00	810,00
Węgiel	378,51	9 084,24	Węgiel	325,00	7 800,00
Gaz	136,30	5 470,34	Gaz	135,70	5 423,34
Olej napędowy	26,30	1 025,70	Olej napędowy	19,62	765,18
Suma	591,91	16 951,88	Suma	510,32	14 798,52

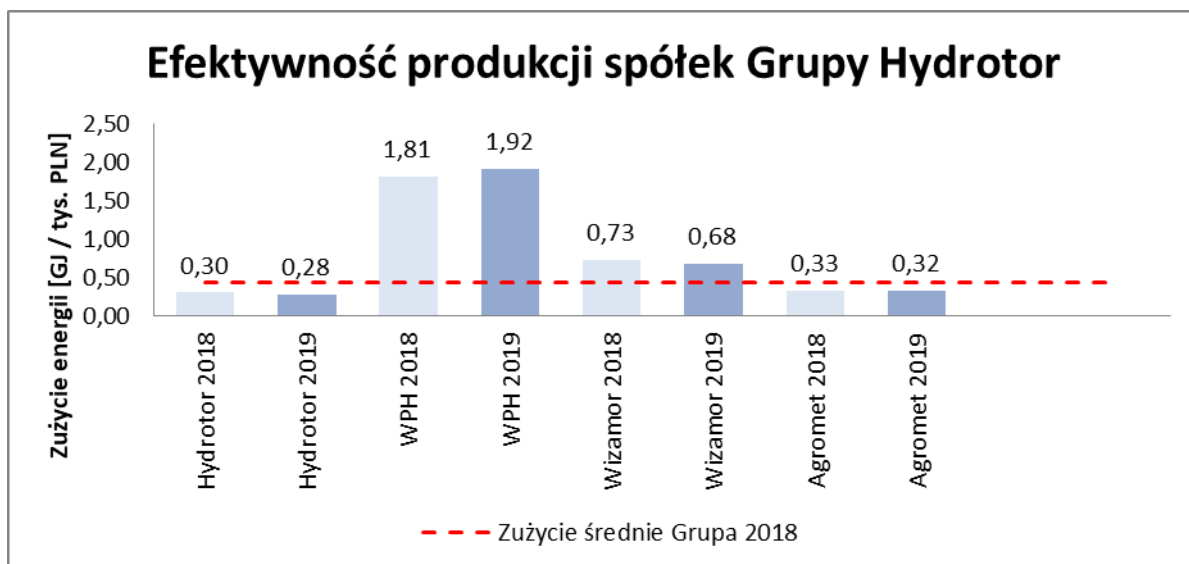
PODSUMOWANIE ZUŻYCIA ENERGII

	Hydrotor		WPH		Wizamor		Agromet	
Energia	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Elektryczna [MWh]	4 640	4 501	572	505	717	715	3 374	3 304
Elektryczna [GJ]	16 705	16 204	2 057	1818	2 583	2572	12 147	11893
Ciepłna [MWh]	1 448	740	1 271	1337	1 053	979	937	1055
Ciepłna [GJ]	5 212	2 666	4 576	4813	3 790	3 523	3 374	3 797
Całkowita [MWh]	6 088	5 242	1 843	1842	1 770	1693	4 311	4358
Całkowita [GJ]	21 917	18 870	6 633	6631	6 373	6095	15 521	15690
Sprzedaż [tys. PLN]	72 425	66 535	3 655	3 458	8 733	8 910	47 387	48 444
MWh / tys. PLN	0,0841	0,0788	0,5042	0,5327	0,2027	0,1900	0,0910	0,0900
GJ / tys. PLN	0,3026	0,2836	1,8148	1,9176	0,7298	0,6841	0,3275	0,3239

Grupa Kapitałowa

Energia	2018	2019
Elektryczna [MWh]	9 303	9 024
Elektryczna [GJ]	33 492	32 488
Ciepłna [MWh]	4 709	4 111
Ciepłna [GJ]	16 952	14 799
Całkowita [MWh]	14 012	13 135
Całkowita [GJ]	50 444	47 286
Sprzedaż [tys. PLN]	112 328	109 659
MWh / tys. PLN	0,1059	0,1198
GJ / tys. PLN	0,3812	0,4312

Łączne zużycie energii (elektryczna i przeliczona ciepłna) w Grupie Hydrotor na jednostkę przychodu wyniosło w roku 2019: 0,1198 MWh (0,4312 GJ) na każdy tysiąc złotych sprzedaży. Wskaźnik w roku 2018 był o ok. 13% niższy.



Dane zużycia w firmie WPH we Wrocławiu są zawyżone, ze względu na fakt, że wynajmuje ona część ze swojej powierzchni biurowej oraz produkcyjnej innym podmiotom.



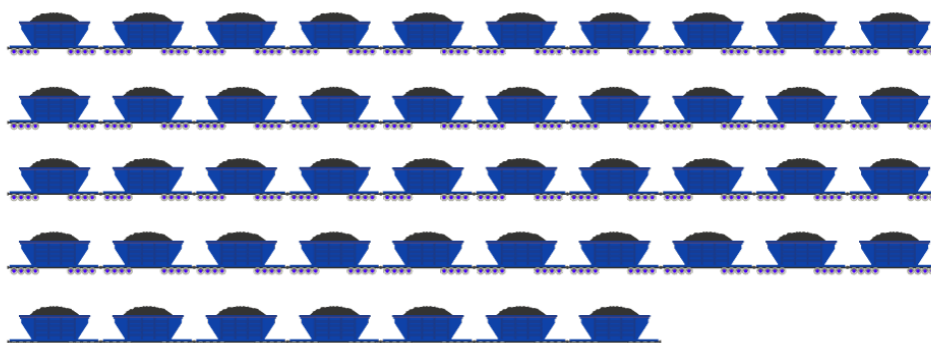
Całkowita: 47286 GJ



Elektryczna: 9024 MWh



2837 ton węgla ekwiwalentnego



Przeliczając 47 286 GJ energii, aby wygenerować całkowitą ilość energii z węgla, dla sprawności pieca 60%, należałoby spalić 2837 ton węgla co odpowiada 47 wagonom o ładowności 60 ton.

E.3. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA

Spółka zlokalizowana na terenie Tucholi zasilana jest w wodę z sieci wodociągowej nadzorowanej przez Zakład Wodociągów i Kanalizacji. Nie posiada czynnych własnych ujęć wody. Wykorzystana woda i ścieki odprowadzane są kanałami ściekowymi do oczyszczalni ścieków, położonej w południowej części miasta Tucholi, nad rzeką Kicz, w niewielkiej odległości od drogi nr 240 Chojnice – Tuchola – Świecie.

Wobec wysokich standardów zachowanych przez pracę oczyszczalni i stosunkowo niewielką ilość ścieków zrzucaną przez zakład, ścieki zrzucane do sieci kanalizacyjnej nie mają istotnego wpływu na dostępność środowisko naturalne.

Jedynym źródłem dostaw wody do firmy Agromet jest Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. Z zasobów wody spółka korzysta w oparciu o posiadane pozwolenia wodnoprawne i zintegrowane. Dostarczana woda, oprócz tego, że jest używana w celach pitnych oraz socjalno-bytowych, jest też wykorzystywana w procesie produkcji. Dwa główne procesy zużywające wodę dotyczą myjni oraz galwanizerni. W drugim z wymienionych procesów, dzięki zastosowanym technologiom, mamy możliwość ponownego wykorzystania użytej wody. Zamknięty obieg pracy pozwala na to, aby popłuczyny po chromowaniu były kolejny raz zastosowane do uzupełnienia kąpeli chromowych, co jednocześnie eliminuje szkodliwy wpływ procesów galwanicznych na środowisko.

Ponowne wykorzystanie wody w procesie technologicznym wynosi ok. 8% całkowitego zużycia.



ZUŻYCIE WODY [m ³]	2018 [m3]	2019 [m3]
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Tuchola (Hydrotor)	7884	5482
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Tuchola (Hydrotorbis)	1753	1557
Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. (Agromet ZEHS)	5262	4450,1
Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o. w Więcborku (Wizamor)	1625	1282
Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji we Wrocławiu	1002	1050
łącznie	17479	13821,1

W procesie produkcyjnym – nawęglania oraz hartowania w zainstalowanej linii hartowniczej IBSEN do powtórnego wykorzystania wody w układzie zamkniętym wykorzystuje się 8m³ wody.

Wodę w spółce Hydrotor w głównej mierze wykorzystuje się do celów sanitarnych i higienicznych.

Zużycie wody na jednostkę produktu w Grupie Kapitałowej jest niewielkie.

Intensywność zużycia wody w stosunku do przychodu przedstawia się następująco:

Intensywność zużycia wody [m³/ tys. zł]	2018	2019
Hydrotor (wraz z Hydrotorbis)	0,1244	0,1229
Agromet ZEHS	0,1206	0,0976
Wizamor	0,2463	0,0825
WPH	0,2737	0,0968
Średnia	0,19125	0,0999

W roku 2019 roku łączne zużycie wody zmalało nominalnie o ok. 4600 m³, a intensywność zużycia wody w całej Grupie Kapitałowej zmalała o ponad 50% względem roku poprzedniego, co jest związane częściowo z ograniczaniem procesu produkcyjnego, a częściowo z ukończeniem procesu inwestycyjnego i wykorzystywaniem w produkcji nowych, bardziej ekologicznych maszyn.

E.4. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ



Główna siedziba działalności organizacji zlokalizowana jest w województwie kujawsko – pomorskim w Tucholi. Na terenie miasta ma swoją siedzibę biuro Tucholskiego Parku Krajobrazowego, który obejmuje swymi granicami południowo-wschodnią część zwartego kompleksu Borów Tucholskich.



Na terenie Tucholskiego Parku Krajobrazowego znajdują się następujące obszary NATURA 2000:

- 1) **Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków (OSO)**
- 2) **Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk (SOO) Dolina Brdy i Stążki w Borach Tucholskich**



Na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego ma swoją siedzibę zakład produkcyjny WZM Wizamor z siedzibą w Więcborku, będący w 96,88% własnością jednostki dominującej.

Park Krajobrazowy Dolina Bystrzycy

położony jest w sąsiedztwie aglomeracji jednostki będącej w 100 % własnością Parku Krajobrazowego Dolina Bystrzycy. Rzeka Bystrzyca ma tutaj naturalny charakter i jest to obszar w niewielkim stopniu przekształcony przez człowieka.



Wrocławia. Miasto Wrocław jest siedzibą jednostki dominującej. Tylko niewielka część znajduje się w granicach miasta Wrocławia.

Miasto Lubań

położone jest na Łużycach, w południowo - zachodniej części Polski. Przepływająca przez miasto rzeka Kwisza należy do jednych z najpiękniejszych rzek woj. dolnośląskiego, posiadając zarówno cechy rzeki górskiej jak i nizinnej. Miasto stara się o objęcie doliny rzeki Kwisy ochroną jako obszar chronionego krajobrazu, a niektóre odcinki także jako parku krajobrazowego.

Troska o otoczenie, w tym ochrona przyrody, świadczą o poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do biznesu. Należy uwzględniać w decyzjach biznesowych społeczeństwo i środowisko, tak by negatywne oddziaływanie działalności gospodarczej było możliwie najmniejsze.

Źródłami powodującymi powstanie ryzyka są działania, aktywność ludzka powodująca wprowadzanie do środowiska substancji chemicznych, a także innych uciążliwości takich jak hałas czy promieniowanie nie- i jonizujące.

Kwestie środowiskowe są również uwzględniane, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. W naszej organizacji identyfikujemy grupę następujących ryzyk środowiskowych:

- ✓ ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- ✓ ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych w procesach produkcyjnych
- ✓ ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.



Działalność gospodarcza naszej organizacji nie ma bezpośredniego wpływu na siedliska naturalne, obszary chronionego krajobrazu oraz rezerwy przyrody. W działalności organizacji nie zidentyfikowano obszarów, w których jej funkcjonowanie jest niebezpieczne dla zagrożonych gatunków roślin i zwierząt ujętych w Czerwonej Księdze Gatunków Zagrożonych oraz w krajowych lub regionalnych listach gatunków chronionych. Nie odnotowano również naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Z uwagi na powyższe organizacja nie dokonuje badań monitoringu środowiskowego. W przypadku prowadzonych nowych inwestycji związanych z infrastrukturą, projekty konsultowane są i oceniane pod kątem środowiskowym przez lokalne i centralne instytucje odpowiedzialne za aspekt związany z bezpośrednim, czy też pośrednim wpływem na bioróżnorodność. W latach 2011 – 2019 organizacja dwukrotnie uzyskiwała pozytywną ocenę dla planowanych działań inwestycyjnych, mających lokalizację na terenie spółki, wydanych przez Urząd Miejski w Tucholi oraz Regionalną Dyрекcję Ochrony Środowiska w Bydgoszczy. Wg opinii tych instytucji planowane przedsięwzięcia zrealizowane zostały poza wyznaczonymi, mającymi znaczenie dla Wspólnoty oraz projektowanymi przekazanymi do Komisji Europejskiej obszarami Natura 2000. Z uwagi na charakter, zakres, skalę i lokalizację inwestycji, instytucje nie przewidują, aby jej oddziaływanie miało znacząco negatywny wpływ na obszary Natura 2000.

W trosce o środowisko Spółka podpisała umowę z organizacją odzysku w zakresie zapewnienia odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych.

Spółka Agromet posiada dwa źródła pozyskiwania energii cieplnej. Zaopatruje się w nią przede wszystkim miejskim przedsiębiorstwie dostarczającym energii, a także korzysta z własnego źródła w postaci ekologicznej kotłowni opalanej węglem eko-groszek.



Nasza organizacja świadoma zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska, stawia sobie za zadanie podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie rozmiarów lub strat, jakie powoduje ryzyko środowiskowe. W celu jego zmniejszenia zapewnimy wprowadzenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa oraz zastosujemy urządzenia, które pozwolą na zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, wprowadzimy pomocnicze rozwiązania technologiczne o odpowiednich standardach.

W planowanych na kolejne lata działaniach inwestycyjnych w ramach infrastruktury i technologii, będących podstawą działalności organizacji, zakłada się ograniczenie ewentualnego negatywnego wpływu na środowisko w postaci stosowania tzw. „zielonych źródeł” energii dla prowadzonych procesów produkcyjnych w grupie.

E.5. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY

Hydrotor

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Koks	50,80	1 371,60	4,88	50,80	1,27	119,89	7,62	0,10
Węgiel	80,00	1 920,00	12,80	0,80	3,60	160,00	12,00	22,40
Gaz	24,50	1 054,24	0,31	41,12	0,02	66,52	3,27	0,00
Olej napędowy	22,20	865,80	0,45	53,17	0,01	71,78	9,04	63,81
Suma	177,50	5 211,64	18,43	145,89	4,90	418,19	31,93	86,31
Ilość / tys.PLN			0,0003	0,0020	0,0001	0,0058	0,0004	0,0012

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Koks	30,00	810,00	2,88	30,00	0,75	70,80	4,50	0,06
Węgiel	20,00	480,00	3,20	0,20	0,90	40,00	3,00	5,60
Gaz	17,90	770,24	0,22	30,04	0,01	48,60	2,39	0,00
Olej napędowy	15,52	605,28	0,32	37,17	0,01	50,18	6,32	44,61
Suma	83,42	2 665,52	6,62	97,41	1,67	209,59	16,21	50,27
Ilość / tys.PLN			0,0001	0,0015	0,0000	0,0032	0,0002	0,0008

Wizamor

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Węgiel	157,93	³ 790,32	25,27	1,58	7,11	315,86	23,69	44,22
Suma	157,93	³790,32	25,27	1,58	7,11	315,86	23,69	44,22
Ilość / tys.PLN			0,0029	0,0002	0,0008	0,0362	0,0027	0,0051

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Węgiel	146,80	³ 523,20	23,49	1,47	6,61	293,60	22,02	41,10
Suma	146,80	³523,20	23,49	1,47	6,61	293,60	22,02	41,10
Ilość / tys.PLN			0,0026	0,0002	0,0007	0,0330	0,0025	0,0046

WPH

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Gaz	111,80	4416,10	1,28	172,23	0,07	278,66	13,69	0,00
Olej napędowy	4,10	159,90	0,08	9,82	0,00	13,26	1,67	0,01
Suma	115,90	4576,00	1,36	182,05	0,07	291,91	15,36	0,01
Ilość / tys.PLN			0,0004	0,0560	0,00001	0,0899	0,0047	0,00001

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Gaz	117,80	4653,10	1,35	181,47	0,07	293,61	14,42	0,00
Olej napędowy	4,10	159,90	0,08	9,82	0,00	13,26	1,67	11,78
Suma	121,90	4813,00	1,43	191,29	0,08	306,87	16,09	11,78
Ilość / tys.PLN			0,0004	0,0553	0,0000	0,0887	0,0047	0,0034

Agromet

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Węgiel	140,58	3373,92	22,49	1,41	6,33	281,16	21,09	39,36
Suma	140,58	3373,92	22,49	1,41	6,33	281,16	21,09	39,36
Ilość / tys.PLN			0,0006	0,0000	0,0002	0,0077	0,0006	0,0011

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Węgiel	158,20	3796,80	25,31	1,58	7,12	316,40	23,73	44,30
Suma	158,20	3796,80	25,31	1,58	7,12	316,40	23,73	44,30
Ilość / tys.PLN			0,0006	0,0000	0,0002	0,0080	0,0006	0,0011

Dane bazujące na średnich emisjach z różnych paliw kopalnych: „Wskaźniki emisji zanieczyszczeń ze spalania paliw, kotły o nominalnej mocy cieplnej do 5 MW.” KOBiZE

Grupa Kapitałowa

2018	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	kg	kg	t	t	kg	kg
Suma	67,56	380,72	18,41	1307,13	77,63	42,77
Ilość / tys.PLN	0,0006	0,0033	0,0002	0,0115	0,0007	0,0004

2019	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	kg	kg	t	t	kg	kg
Suma	56,85	276,75	15,47	1126,45	78,05	147,45
Ilość / tys.PLN	0,0005	0,0025	0,0001	0,0103	0,0007	0,0013

E.6. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI

W naszym zakładzie ilość odprowadzanych ścieków jest praktycznie taka sama, jak ilość wody pobranej. Jedynymi odbiorcami ścieków są lokalne przedsiębiorstwa wodociągów i kanalizacji. Ścieki z procesów obróbki galwanicznej są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego zaprojektowanej podczyszczalni ścieków. Raz użyta woda jest z powrotem zawracana do kąpieli chromowej, nie jest spuszczana i utylizowana, co oznacza mniejszą ilość ścieków odprowadzanych do oczyszczalni miejskiej.

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej Hydrotor odpadami odbywa się zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi. Postępujemy tak, aby nasze działania prowadzone były w sposób bezpieczny dla środowiska. Za segregowanie i odpowiednie korzystanie z oznakowanych pojemników na odpady odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Kierownicy wydziałów i Mistrzowie produkcji sprawują nadzór nad prawidłowym zbieraniem odpadów w miejscu ich powstawania przez pracowników poszczególnych obszarów produkcji oraz segregacją do odpowiednich pojemników.

Odpady segregowane są według ich rodzaju oraz stopnia zagrożenia. Odpady niebezpieczne przechowywane są w specjalnych, szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach i zabezpieczone przed dostępem osób postronnych. W celu odzysku lub unieszkodliwienia, wszystkie odpady systematycznie przekazywane są odbiorcom zewnętrznym, posiadającym odpowiednie zezwolenia. Wytyczne odnośnie gospodarki odpadami zawiera wewnętrzna instrukcja, która dokładnie opisuje sposób segregowania odpadów oraz miejsca ich składowania i unieszkodliwiania.

Odpady powstałe w toku naszej produkcji możemy podzielić na:

- powstałe w toku procesu technologicznego (m.in. wióry, ścieki, osady);
- pomocnicze (m.in. czyściwo, folia, papier, kartony);
- komunalne.

Organizacja wychodząc naprzeciw zagadnieniu ochrony środowiska w kolejnych okresach podejmie się racjonalnemu zagospodarowaniu odpadów. Nasze zaangażowanie w mniejsze obciążenie środowiska polegać będzie na skorzystaniu z usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

ODPADY NIEBEZPIECZNE

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące						
Odpady emulsyjne	12,7	10	0,7	0	23,4	0,2134
Sorbenty	1	5,3	0,355	0	6,655	0,0607
Szlamy	0	2,8	1,679	0	4,479	0,0408

ODPADY NIEBEZPIECZNE

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące						
Odpady emulsyjne	8	15	0,2	0	23,2	0,3193
Sorbenty	2	4,9	0,8	0	7,7	0,0817
Szlamy	0,3	1,9	1,15	0	3,35	0,0664

ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	387	294,4	323,32	0	1004,72	9,1622
Odpady aluminium	125	0,8	0,997	0	126,797	1,1563
Opakowania z papieru	0,5	0,9	5,36	0	6,76	0,0616
Opakowania z tworzyw sztucznych	0	0,9	0,8	0	1,7	0,0155
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	79,8	80,8	20,04	0	180,64	1,6473

ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	533,8	342,1	490,3	0	1366,2	10,3244
Odpady aluminium	151,5	0,5	1,7	0	153,7	1,1613
Opakowania z papieru	0,5	1	3,2	0	4,7	0,0348
Opakowania z tworzyw sztucznych	0,4	0,9	0,3	0	1,6	0,0118
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	0	78,7	30,6	0	109,3	0,8261

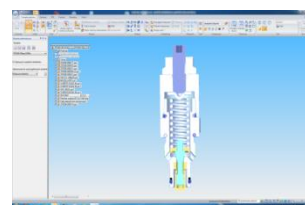
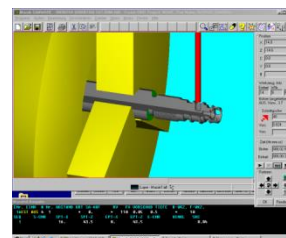
Ogólny poziom generowanych odpadów w roku 2019 był niższy jak w roku 2018.

E.7. POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO

OPIS POZOSTAŁYCH ISTOTNYCH RODZAJÓW ZANIECZYSZCZEŃ ŚRODOWISKA EMITOWANYCH PRZEZ DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNĄ SPÓŁKI – WRAZ Z MIERZALNYMI MIARAMI JEŻELI TO MOŻLIWE.

Nasze produkty to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym czynnikiem jest olej hydrauliczny. W przypadku powstania nieszczelności w naszych produktach może być on zagrożeniem dla środowiska. Aby do tego nie dopuścić projektowanie i wytwarzanie naszych wyrobów realizujemy przy pomocy programów CAD oraz programów CAM. Dzięki temu już podczas kontroli produkcji, detale posiadają właściwą szczelność. Produkcję wyrobów o odpowiednich parametrach realizujemy przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych maszyn (głównie CNC). Finalnym elementem procesu produkcyjnego jest system kontroli jakości, który realizuje swoje cele przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych narzędzi pomiarowych.

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	
X			Ilość względna reklamacji na przecieki zew.	2018-0,01% 2019-0,01%	zmniejszenie tego wskaźnika



Grupa Kapitałowa posiada odpowiednie zezwolenia oraz uregulowane sprawy formalno-prawne. Prowadzone na bieżąco pomiary i analizy w zakresie korzystania ze środowiska potwierdzają spełnianie przez holding standardów z tym związanych. Za emisję zanieczyszczeń do środowiska systematycznie wnoszone są wymagane prawem opłaty. Spółki Grupy Kapitałowej regularnie składają sprawozdania do odpowiednich urzędów z jej gospodarowania środowiskowego.

W raportowanym okresie nie wystąpiły awarie czy wycieki, które miałyby wpływ na środowisko naturalne. Nie miały również miejsca kary pieniężne, ani inne sankcje za nieprzestrzeganie prawa i regulacji związanych z ochroną środowiska. Nie wpłynęły także do nas żadne skargi ze strony interesariuszy, dotyczące oddziaływania Grupy Kapitałowej na środowisko, co potwierdza świadomość holdingu o potrzeby dbania o otoczenie.

E.8. ROZSZERZONA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ŚRODOWISKOWA: PRODUKTY I USŁUGI

Działalnością podstawową w momencie powstania firmy Hydrotor była działalność napraw i regeneracji sprzętu oraz części maszyn rolniczych.

Obecnie czas życia produktów jest w coraz większym stopniu zmniejszany poprzez redukcje kosztów produkcji lub/i celowe zmniejszanie żywotności. Hydrotor jako marka produkuje części zamienne do ciągników Ursus, Zetor oraz pozostałych w sposób który z jednej strony powoduje długi czas życia, a z drugiej umożliwia ich naprawę – nazywane jest to w naszym zakładzie regeneracją typową.

Oprócz tego działalność działu regeneracji obejmuje naprawy elementów hydrauliki siłowej innych producentów – wymiana uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne pochromowanie i przeszlifowanie. Działalność ta w naszej firmie jest nazywana regeneracją nietypową.

Naprawy pozwalają na uzyskanie ponownej sprawności sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne, nie zmuszając właściciela do utylizacji urządzenia.

S.1. KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE

POMOC FINANSOWA UZYSKANA OD PAŃSTWA

Grupa Hydrotor

	2018 R	2019 R
A POMOC FINANSOWA UZYSKANA OD PAŃSTWA	1 441,6	1 831,9
A.1 ULGI PODATKOWE I KREDYTY PODATKOWE		
A.2 DOTACJE	608,1	904,2
• STATYSTYKA POWIATOWE - PUP	126,8	90,2
• PROJEKT POIG - INNOWACYJNE POMP		
• PROJEKT RPO WOJ. KP - WDROŻENIA TECHNICZNE		
• BUDOWA CENTRUM BADAWCZO-ROZWOJOWEGO	481,3	814
• PROJEKT POIG - TARGI		
A.3 GRANTY INWESTYCYJNE, NA BADANIA I ROZWÓJ ITP..		
A.4 PFRON DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	795,7	855,4
A.5 OKRESY ZWOLNIONE W WYPŁATY TANTIEM		
A.6 POMOC FINANSOWA ZE STRONY PAŃSTWOWYCH INSTYTUCJI KREDYTUJACYCH		
A.7 ZACHETY FINANSOWE		
A.8 INNE ŚWIADCZENIA FINANSOWE	37,8	72,3

Umowy B+R

Strona	Data zawarcia	Okres obowiązywania	Informacje szczegółowe
Hydrotor SA			
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w Warszawie			
Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka	07.05.2014	2021 rok	dofinansowanie projektu: Opracowanie innowacyjnych pomp zębatych o obniżonym poziomie emisji akustycznej. Całkowity koszt projektu przewidywany był w wysokości 3.578,9 tys. zł, w tym koszty kwalifikowane 3.150 tys. zł, a kwota dofinansowania w wysokości 1.296 tys. zł. Projekt został zrealizowany. Spółka jest zobowiązana do pięcioletniego okresu trwałości projektu od momentu jego rozliczenia, czyli do końca 2021 roku.
Politechnika Gdańska			
* umowa wdrożeniowa	30.04.2019	28.02.2020	umowa jest kontynuacją projektu badawczego Tango. Politechnika Gdańska przeprowadziła prace wdrożeniowe związane z wynikami badań. Podjęte działania miały na celu zastosowanie wybranych rozwiązań mechatronicznych do nadzorowania procesu skrawania przedmiotów wielkogabarytowych na wieloosiowych centrach obróbkowych. Porozumienie zakończyło się przekazaniem wyników badań (21-22.02.2020

roku). Prace badawcze są wstępem do umowy z Zarządem Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Regionalny Program Operacyjny, Projekt I, obecnie prowadzone są wstępne prace eksperymentalne procesu frezowania detali.

Zarząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego

* Regionalny Program Operacyjny	01.07.2014	2021 rok	dofinansowanie projektu: Wdrożenie nowej technologii produkcji pomp hydraulicznych w PHS Hydrotor SA, prowadzącej do poszerzenia oferty produktowej firmy, w ramach poddziałania 5.2.2. Całkowite wydatki kwalifikowane przewidywano w wysokości 7.400 tys. zł, a kwotę dofinansowania wyniosła 3.700 tys. zł. Rzeczywiste wydatki wyniosły 7.643 tys. zł. Projekt został zrealizowany. Spółka jest zobowiązana do pięcioletniego okresu trwałości projektu od momentu jego rozliczenia, czyli do 2021 roku
---------------------------------	------------	----------	---

* Regionalny Program Operacyjny	23.09.2019	31.08.2022 rok	Umowa o dofinansowanie projektów: Projekt I: Opracowanie innowacyjnego procesu technologicznego obróbki skrawaniem wielkogabarytowych części maszyn z uwzględnieniem wpływu sztywności mocowania generowanego za pomocą układu hydraulicznego na wartość ogółem: 2.692,7 tys. zł, z czego dofinansowanie wyniosłoby 1.573,8 tys. zł. Projekt II: Opracowanie technologii produkcji innowacyjnych pomp wielotłoczkowych zmiennego przepływu na wartość ogółem: 2.245,3 tys. zł z czego dofinansowanie wyniosłoby: 1.179,1 tys. zł. W sierpniu 2019 Spółka wystąpiła z prośbą o zmianę dat zakończenia realizacji projektów na 2022 rok. Uzyskano jej akceptację.
---------------------------------	------------	----------------	--

Ministerstwo Rozwoju

Program Operacyjny Inteligentny Rozwój	23.08.2016	2024 rok	Umowa o dofinansowanie projektu: Centrum Badawczo-Rozwojowe nowych technologii i konstrukcji w zakresie hydrauliki siłowej i elementów wielkogabarytowych maszyn. Projekt jest realizowany w ramach działania 2.1 wsparcie inwestycji w infrastrukturę B+R przedsiębiorstwo programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Zakładany całkowity koszt realizacji projektu miał wynosić 17.541 tys. zł, w tym wydatki kwalifikowane 14.261 tys. zł Kwota dofinansowania przewidywana jest w wysokości 3.993 tys. zł. Nakłady w ramach tego projektu w 2019 roku wyniosły 4.630,8 tys. zł. Nakłady na realizację projektu wyniosły 15.596 tys. zł. Termin rozliczenia dotacji upłynął 30 czerwca 2019 roku. Na dzień sporządzenia sprawozdania na konto Spółki nie wpłynęła jeszcze kwota dotacji.
--	------------	----------	---

S.2. POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI) NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO:

2019	czas określony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	2,03	1,50	1,00	0,00	4,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	17,60	4,57	14,00	0,00	36,17	3,65	2,00	3,00	0,00	8,65
od 31 do 40 r.ż.	9,68	4,00	11,00	0,00	24,68	4,04	2,00	4,00	0,00	10,04
od 41 do 50 r.ż.	10,37	2,84	7,00	0,00	20,21	6,27	0,00	0,00	0,00	6,27
powyżej 50 r.ż.	11,98	4,99	4,00	0,00	20,97	4,00	0,00	1,00	0,00	5,00
Suma	51,66	17,90	37,00	0,00	106,56	17,96	4,00	8,00	0,00	29,96

2019	czas nieokreślony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	0,33	0,00	1,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	42,00	3,00	11,00	0,00	56,00	5,00	0,00	1,00	0,00	6,00
od 31 do 40 r.ż.	73,00	5,00	31,00	0,00	109,00	9,00	3,00	5,00	0,00	17,00
od 41 do 50 r.ż.	80,00	13,00	68,00	3,50	164,50	11,00	3,00	10,00	0,50	24,50
powyżej 50 r.ż.	150,00	25,00	79,75	13,00	267,75	16,00	3,00	4,00	2,00	25,00
Suma	345,33	46,00	190,75	16,50	598,58	41,00	9,00	20,00	2,50	72,50

2018	czas określony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	6,70	0,00	3,00	0,00	9,70	0,81	0,00	0,00	0,00	0,81
od 21 do 30 r.ż.	12,55	7,00	11,00	0,00	30,55	0,85	3,00	2,00	0,00	5,85
od 31 do 40 r.ż.	14,18	3,20	11,00	0,00	28,38	5,27	0,00	3,00	0,00	8,27
od 41 do 50 r.ż.	6,10	3,00	11,00	0,00	20,10	3,50	0,00	1,00	0,00	4,50
powyżej 50 r.ż.	16,31	5,50	7,00	1,00	29,81	4,48	0,00	0,00	1,00	5,48
Suma	55,84	18,70	43,00	1,00	118,54	14,91	3,00	6,00	1,00	24,91

2018	czas nieokreślony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	48,23	5,00	13,00	0,00	66,23	4,00	0,00	1,00	0,00	5,00
od 31 do 40 r.ż.	84,92	6,00	32,00	0,00	122,92	8,00	3,00	7,00	0,00	18,00
od 41 do 50 r.ż.	68,78	13,00	58,00	5,50	145,28	10,83	3,00	8,00	1,50	23,33
powyżej 50 r.ż.	165,18	22,20	81,75	12,00	281,13	17,19	3,00	5,00	0,00	25,19
Suma	368,11	46,20	184,75	17,50	616,56	40,02	9,00	21,00	1,50	71,52

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH NOWOZATRUDNIIONYCH WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI):

2019	czas określony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	2,31	1,67	0,29	0,00	4,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	6,80	1,66	3,93	0,00	12,39	3,22	0,00	0,98	0,00	4,20
od 31 do 40 r.ż.	5,68	1,04	4,24	0,00	10,96	2,31	0,62	0,35	0,00	3,28
od 41 do 50 r.ż.	1,27	0,00	2,08	0,00	3,35	1,27	0,00	0,00	0,00	1,27
powyżej 50 r.ż.	1,98	0,00	0,31	0,00	2,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	18,04	4,37	10,85	0,00	33,26	6,80	0,62	1,33	0,00	8,75

2019	czas nieokreślony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	0,33	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	0,33	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2018	czas określony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	5,25	0,55	1,25	0,00	7,05	0,81	0,00	0,00	0,00	0,81
od 21 do 30 r.ż.	6,81	1,71	6,32	0,00	14,84	0,99	1,59	0,00	0,00	2,58
od 31 do 40 r.ż.	4,97	0,39	4,39	0,00	9,75	3,27	0,00	1,67	0,00	4,94
od 41 do 50 r.ż.	5,14	0,00	2,97	0,00	8,11	2,64	0,00	0,00	0,00	2,64
powyżej 50 r.ż.	8,31	1,22	0,54	0,00	10,07	2,48	0,00	0,00	0,00	2,48
Suma	30,48	3,87	15,47	0,00	49,82	10,19	1,59	1,67	0,00	13,45

2018	czas nieokreślony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	1,23	0,75	0,00	0,00	1,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,92	0,00	0,00	0,00	0,92	0,25	0,00	0,00	0,00	0,25
od 41 do 50 r.ż.	2,73	0,00	0,00	0,00	2,73	0,83	0,00	0,00	0,00	0,83
powyżej 50 r.ż.	0,99	0,00	0,00	1,00	1,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	5,87	0,75	0,00	1,00	7,62	1,08	0,00	0,00	0,00	1,08

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH, KTÓRZY ODESZLI Z PRACY W RAPORTOWANYM OKRESIE (WG. WIEKU I PŁCI).

2019	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	2,20	0,53	0,00	0,00	2,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	8,33	0,00	2,13	0,00	10,46	1,98	0,00	0,00	0,00	1,98
od 31 do 40 r.ż.	1,33	1,06	0,25	0,00	2,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06
od 41 do 50 r.ż.	2,45	0,00	1,04	0,00	3,49	1,70	0,06	0,33	0,00	2,03
powyżej 50 r.ż.	2,10	0,50	1,97	1,00	4,57	0,79	0,00	0,00	0,00	0,79
Suma	16,41	2,19	5,39	1,00	23,99	4,47	0,06	0,33	0,00	4,86

2019	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	8,18	0,80	0,16	0,00	9,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	4,39	0,00	0,00	0,00	4,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	3,72	0,00	0,12	0,00	3,84	1,67	0,00	0,00	0,00	1,67
powyżej 50 r.ż.	18,40	2,42	3,38	2,00	26,20	2,24	0,99	0,56	0,00	3,79
Suma	34,69	3,22	3,66	2,00	43,57	3,91	0,99	0,56	0,00	5,46

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	1,56	0,55	0,14	0,00	2,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	6,86	1,71	3,52	0,00	12,09	0,90	0,00	0,00	0,00	0,90
od 31 do 40 r.ż.	3,38	0,00	4,77	0,00	8,15	0,95	0,00	0,25	0,00	1,20
od 41 do 50 r.ż.	0,30	0,00	1,58	0,00	1,88	0,13	0,00	0,00	0,00	0,13
powyżej 50 r.ż.	2,30	1,22	0,62	1,00	5,14	1,36	0,00	0,00	0,00	1,36
Suma	14,40	3,48	10,63	1,00	29,51	3,34	0,00	0,25	0,00	3,59

2018	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,83	0,39	0,00	1,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	1,21	0,00	1,65	0,00	2,86	0,72	0,00	0,00	0,00	0,72
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	1,31	0,00	1,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	4,72	0,53	2,60	0,00	7,85	0,00	0,00	0,83	0,00	0,83
Suma	5,93	1,36	5,95	0,00	13,24	0,72	0,00	0,83	0,00	1,55

LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWY CYWILNOPRAWNE WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI) NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO, LICZBA

ZAWARTYCH UMÓW CYWILNO-PRAWNYCH Z OSOBAMI FIZYCZNYMI W RAPORTOWANYM OKRESIE, LICZBA ZAKOŃCZONYCH UMÓW CYWILNO-PRAWNYCH Z OSOBAMI FIZYCZNYMI W RAPORTOWANYM OKRESIE.

2019

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o pełnienie usług doradczych						
od 41 do 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o dzieło						
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,77	0,00	0,00	0,19	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,03	0,00	0,00	0,01	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o usługi handlowo- marketingowe						
powyżej 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
Suma:	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa zlecenia						
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,23	0,00	0,00	0,06	0,23
Od 41 do 50 r.ż.	0,00	1,00	0,00	0,00	0,25	1,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	5,00	0,00	1,25	0,00

2018

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o pełnienie usług doradczych						
od 31 do 40 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o zarządzanie						
od 31 do 40 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
powyżej 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
Suma					0,50	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o usługi handlowo- marketingowe						
powyżej 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa zlecenia						
od 21 do 30 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	5,00	0,00	1,25	0,00

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ORAZ ICH % UDZIAŁ W OGÓLE ZATRUDNIONYCH.

	2019	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia
Niepełnosprawni		53,95	7,06	20	1,00	20,50
ogółem zatrudnieni		396,99	65,65	224,72	16,50	175,97
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych		13,59	10,75	8,90	6,06	11,65

	2018	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia
Niepełnosprawni		56,89	5,62	19	0,00	20,38
ogółem zatrudnieni		444,31	63,5	226,36	0,00	183,54
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych		12,80	8,85	8,39	0,00	11,10

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA (W ZŁ) W GRUPIE HYDROTOR

		2018		2019	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
pracownicy umysłowi	Przeciętne wynagrodzenie	3751,69	5211,68	4157,82	5400,84
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,72		0,77	
inżynieryjno-techniczni	Przeciętne wynagrodzenie	5659,57	5043,87	5054,65	5619,67
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	1,12		0,90	
fizyczni	Przeciętne wynagrodzenie	2536,9	3473,95	2661,07	3450,08
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,73		0,77	
Ogółem	Przeciętne wynagrodzenie	3333,02	3833,78	3726,69	3881,82

	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,87	0,96
	Przeciętne wynagrodzenie bez względu na płeć	3664,68	3836,43

W 2019 r. zatrudnialiśmy obcokrajowców w jednej z ze spółek tj. Agromet ZEHS Lubań.

2019	Ilość osób
styczeń	1
luty	1

Przeciętne wynagrodzenie obcokrajowców świadczących pracę na rzecz przedsiębiorstwa wynosiła: 2876,42.

STOSUNEK PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU DO NAJNIŻSZEGO UPOSAŻENIA W GRUPIE HYDROTOR

(wynagrodzenie brutto w zł i stosunek jego wielokrotności)

	2018	2019
Przeciętne wynagrodzenie członków zarządu	9462,71	12305,85
najniższe uposażenie w grupie	2 100,00	2 250
stosunek (wielokrotność)	5,51	5,47

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH W OPARCIU O UMOWY CYWILNOPRAWNE I ŚWIADCZĄCYCH USŁUGI NA TERENIE PRZEDSIĘBIORSTWA.

	2018	2019
liczba zawartych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	121	83
Liczba zakończonych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	112	79
Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne	1868,39	1645,35

Umowy cywilnoprawne stosowane są w Grupie Hydrotor przy okazji współpracy z zewnętrznymi ekspertami opracowującymi programy oraz dotyczą naprawy oraz przeglądów maszyn. Nie stosuje się umów cywilnoprawnych w sytuacjach, gdy miałyby one zastępować de facto umowy o pracę.

Zatrudnienie ogółem w Grupie Kapitałowej na koniec 2019 r wynosiło 715 osób (2018 – 735), w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego zdecydowana większość, około 85% stanowili pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę na czas nieokreślony. W 2019 roku fluktuacja pracowników była na wyższym poziomie, jak w roku poprzednim.

O ok. 10% wzrosła liczba zatrudnionych na czas nieokreślony.

Umowy o pracę rozwiązywane były przeważnie na mocy porozumienia stron.

Udział pracowników niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych wyniósł przeciętnie 11,65% w 2019 roku, a w 2018 roku: 11,1%.

Spółki były zwolnione z opłat na PFRON i otrzymały dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnych.

Najmniejsza ze Spółek WPH nie korzystała z dofinansowań PFRON.

Grupa Hydrotor stosuje politykę równych szans dla pracowników, którzy mogą doświadczyć różnych trudności, a w szczególności osób niepełnosprawnych oraz kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka.

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn w roku 2019 wyniósł z 0,96 (w roku 2018 0,87).

W latach 2018 i 2019 żadna ze spółek Grupy Hydrotor nie korzystała z outsourcingu pracowników, a w jednej z nich – Agromet ZEHS zatrudniony był przez okres dwóch miesięcy jeden obcokrajowiec (styczeń – luty 2019).

S.3. RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA

W latach 2018 – 2019 roku trzech pracowników było członkami Rady Nadzorczej.

W Grupie funkcjonuje procedura składania skarg i uwag o nieprawidłowościach. Żadnych nie zgłoszono.

W okresie sprawozdawczym w Spółkach Grupy Kapitałowej na mocy uzgodnień ze związkami zawodowymi nie działała Rada Pracownicza. Natomiast w większości spółek istniały Organizacje Związków Zawodowych. Powołani byli też Społeczni Inspektorzy Pracy.

W jednej ze Spółek prawa i obowiązki zatrudnionych, w tym przede wszystkim warunki pracy i wynagrodzeń określa Układ Zbiorowy Pracy, którym w raportowanym okresie objęte było ponad 98% pracowników. W pozostałych obowiązują Regulaminy Wynagradzania i Regulaminy Pracy.

Zarządy Spółek prowadzą dialog z przedstawicielami Związków Zakładowych polegający na cyklicznych spotkaniach (przeciętnie raz w kwartale). Rezultaty dialogu i negocjacji ze Związkami Zawodowymi są protokołowane i podpisywane przez przedstawicieli Związków Zawodowych oraz Zarząd.

Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. Współczynnik uzwiązkowienia).

Firma	2018	2019
Hydrotor	29,00%	29,70%
Wizamor	0%	0%
Agromet	20,61%	18,4%
WPH	0%	0%
Średnia	12,40%	22,70%

Liczba działających w spółce związków zawodowych

Hydrotor	3
Agromet	2
WPH	0
Suma	5

Najczęściej podnoszone kwestie, to regulowanie wynagrodzeń pracowniczych, sprawy socjalne oraz ogólne zagadnienia dotyczące wytwarzania i sprzedaży wyrobów.

W Grupie Kapitałowej Hydrotor w latach 2018 – 2019 nie było akcji strajkowych.

Spółki gwarantują swoim pracownikom pakiet dodatkowych świadczeń pozapłacowych. Działa Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa, istnieje możliwość udzielenia przez Zakład Pracy z Funduszu Socjalnego pożyczki mieszkaniowej, czy zapomogi.

Dodatkowo Spółki organizują imprezy okolicznościowe takie jak np. Dzień Kobiet 8 marca, zawody wędkarskie, brydż, a raz w roku piknik integracyjny, spotkania dla emerytów i jubilatów, Gwiazdka dla dzieci. Pracownicy dodatkowo mogą skorzystać z preferencyjnego ubezpieczenia grupowego.

S.4. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)			Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A.	„Agromet” ZEHS Lubań SA	Wizamor Więcbork	WPH Wrocław
			2019 rok	2019 rok	2019 rok	2019 rok
1	S.4.1.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców znajdujących się na terenie zakładu.	0	1/1	1./1	0
2	S.4.2.	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	-	4,4	14,93	-
3	S.4.3.	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	0	0	0	0
4	S.4.4.	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami	-	55	179	-
5	S.4.5.	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)	-	55	179	-
6	S.4.6.	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono
7	S.4.7.	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch)	19 (zagrożenie zostało ograniczone do poziomu Zgodnego z normą)	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch)	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch)
8	S.4.8.	Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/ czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.	-	Wypadek lekki, rana palca prawej ręki z uszkodzeniem tętnicy właściwej i nerwu po stronie łokciowej	Zerwanie ścięgna Achillesa (kończyna dolna), przy przemieszczaniu beczek z olejem.	-
9	S.4.9.	Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).	W przedsiębiorstwie działają związki zawodowe. Powołani zostali Społeczni Inspektorzy Pracy. Uczestniczą w komisji zakładowej BHP, swoje uwagi zgłaszają swoim przełożonym i kierownikom	Został powołany Społeczny Inspektor Pracy i Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy, odbywają się wspólne ze służbą BHP przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP.	Brak związków zawodowych w zakładzie. Powołano w zakładzie przedstawicieli załogi, którzy czynnie uczestniczą w rozmowach z pracodawcą w sprawach z zakresu BHP.	Funkcjonuje Społeczny Inspektor Pracy. Ewentualne uwagi i sugestie przekazywane są na bieżąco bezpośrednio kierownictwu zakładu.

1. PRZEDSIĘBIORSTWO HYDRAULIKI SIŁOWEJ S.A. W TUCHOLI

W roku 2019 w Przedsiębiorstwie Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. w Tucholi nie doszło do żadnego wypadku przy pracy.

Wskaźnik częstości wypadków.

Wskaźnik częstości wypadków oblicza się na podstawie wzoru:

$$W_{1000} = \frac{lw}{z} \times 1000$$

W – wskaźnik częstości wypadków

Lw – stosunek liczby wypadków

Z – liczba osób zatrudnionych

$$W_{1000} = 0 \text{ (2019)}$$

$$W_{1000} = 8,77 \text{ (2018)}$$

W 2018 roku łączna ilość dni niezdolności do pracy wszystkich pracowników którzy ulegli wypadkom to: 346 dni. W spółce Hydrotor wśród pracowników oraz podwykonawców w latach 2018 i 2019 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Wskaźnik ciężkości wypadków.

Obliczany jest na podstawie ilości dni niezdolnych, utraconych spowodowanych nieobecnością do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

$$Cw = \frac{ds}{lw}$$

Cw - wskaźnik ciężkości wypadków

ds. - dni spowodowane nieobecnością (dni robocze)

lw – liczba wszystkich wypadków

$$Cw = 0 \text{ (2019)}$$

$$Cw = 86,5 \text{ (2018)}$$

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W spółce nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych. Zakład prowadzi rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Nie stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). Badania w roku ubiegłym przeprowadzone na terenie całej spółki (m.in. stężenie tlenków azotu, natężenie hałasu, zapylenie) nie wykazały przekroczeń wedle obowiązujących norm.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych w obszarze BHP.

Na terenie zakładu działają związki zawodowe. Są to NSZZ Solidarność, Związki zawodowe Inżynierów i Techników, które czynnie uczestniczą w kwartalnych zebraniach Komisji Zakładowej BHP. W roku bieżącym do końca pierwszego półrocza, zostanie na podstawie zarządzenia Prezesa uaktualniony jej skład osobowy. Związki zawodowe inicjują propozycje naprawy bądź usprawnienia pracy. Wnoszą swoje uwagi względem pracy na danych stanowiskach. W zakładzie są powołani Społeczni Inspektorzy Pracy. Uczestniczą w Komisji BHP i są członkami Komisji Powypadkowej w celu stwierdzenia i ustalenia okoliczności wypadków przy pracy. Związki zawodowe uczestniczą też w posiedzeniach z zarządem spółki (szczególnie w sprawach ważnych dla ogółu pracowników).

2. WIĘCBORSKIE ZAKŁADY METALOWE WIZAMOR SP. Z O.O.

W roku 2019 odnotowano w zakładzie jeden wypadek. Wypadkowi uległ pracownik który zerwał ścięgno Achillesa (kończyna dolna), przy przemieszczaniu beczek z olejem.

Wskaźnik częstości wypadków.

$W_{1000} = 14,93$ (2019)

$W_{1000} = 14,93$ (2018)

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w latach 2018 i 2019 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

W roku 2019 miał miejsce jeden wypadek, który spowodował niezdolność pracownika do pracy na okres dni 179 (w 2018 roku: 1 wypadek, 131 dni)

Wskaźnik ciężkości wypadków.

$C_w = 179$ (2019)

$C_w = 131$ (2018)

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W roku 2019 nie wszczęto, ani nie stwierdzono przypadków zachorowań na choroby zawodowe. W zakładzie prowadzony jest stosowny rejestr.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

W latach 2018 i 2019 przeprowadzono badania czynników związanych z środowiskiem pracy, między innymi hałasu i zapylenia (mgły olejowej). Wyniki wskazały, że nie występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)

Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków

W 2019 roku przyczyną wypadku było nieprawidłowe przemieszczanie beczek z olejem, co spowodowało zerwanie ścięgna Achillesa (kończyna dolna). W ramach ograniczenia ryzyka

zawodowego z poszkodowanym pracownikiem przeprowadzono szkolenie stanowiskowe pod kątem bezpiecznego przemieszczania ładunków.

W 2018 przyczyną wypadku było zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem, podczas mycia detali pokrywa myjki opadła i uderzyła pracownika w palec. Nastąpiło złamanie paliczków palca.

Na terenie zakładu nie działają związki zawodowe. Przedstawicielami załogi jest trzech pracowników: jeden mistrz i dwóch brygadzystów.

3. AGROMET ZEHS LUBAŃ S.A.

Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników

W zakładzie Agromet ZEHS Lubań SA miał miejsce w roku 2019 jeden wypadek. Każdorazowo podejmowane są działania profilaktyczne mające na celu zapobieżenie w przyszłości podobnym wypadkom.

Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)

$W_{1000} = 4,39$ (2019)

$W_{1000} = 4,4$ (2018)

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w latach 2019 i 2018 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami.

W roku 2019 łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami wyniosła 55 dni. W roku 2018 łączna ilość dni niezdolności do pracy wyniosła odpowiednio 57.

Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)

$Cw = 55$ (2019)

$Cw = 57$ (2018)

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W roku 2018 i 2019 nie stwierdzono chorób zawodowych. Prowadzony jest rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Na podstawie prowadzonych badań czynników środowiska pracy stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). W 2019

roku 19 pracowników (zagrożenie zostało ograniczone do poziomu zgodnego z normą), w 2018 roku – 11 pracowników.

Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.

Wypadek lekki, rana palca prawej ręki z uszkodzeniem tętnicy właściwej i nerwu po stronie łokciowej. Przeprowadzono szkolenie stanowiskowe poszkodowanego ze szczególnym uwzględnieniem bezpiecznego załadunku i rozładunku detali z obrabiarek skrawających, sterowanych numerycznie. Podobne zasady bezpiecznego załadunku i rozładunku uwzględnia się również przy szkoleniu stanowiskowym nowo zatrudnionych pracowników.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych w obszarze BHP.

W spółce powołany został Społeczny Inspektor Pracy oraz Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy. Wspólnie wraz ze służbą BHP odbywają się przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP.

4. WPH WROCŁAW SP. Z O.O.

W latach 2019 i 2018 nie wystąpiły wypadki przy pracy.

W WPH sp. z o. o. we Wrocławiu w latach 2018 – 2019 nie było na terenie firmy wypadków śmiertelnych w pracy jak i innych firmach podwykonawczych pracujących przy remontach.

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

Nie stwierdzono chorób zawodowych ani podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń

Nie stwierdzono przekroczeń NDS i NDN.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych w obszarze BHP.

W spółce funkcjonuje Społeczny Inspektor Pracy. Ewentualne uwagi i sugestie przekazywane są na bezpośrednio kierownictwu zakładu.

S.5. ROZWÓJ I EDUKACJA

S.5.1. SZKOLENIA WEWNĘTRZNE:

Szkolenia wstępne BHP

2019	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	34,00	3,00	0,00	0,00	37,00	11,00	0,00	0,00	0,00	11,00
liczba godzin szkoleniowych	168,30	14,85	0,00	0,00	----	54,45	0,00	0,00	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
liczba godzin szkoleniowych	4,95	0,00	0,00	0,00	----	4,95	0,00	0,00	0,00	----
Suma	173,25	14,85	0,00	0,00	38,00	59,40	0,00	0,00	0,00	12,00

Szkolenia okresowe BHP

2019	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	91,00	0,00	50,00	0,00	141,00	12,00	0,00	3,00	0,00	15,00
liczba godzin szkoleniowych	327,60	0,00	180,00	0,00	----	43,20	0,00	10,80	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	10,00	0,00	25,00	0,00	35,00	5,00	0,00	7,00	0,00	12,00
liczba godzin szkoleniowych	36,00	0,00	90,00	0,00	----	18,00	0,00	25,20	0,00	----
Suma	363,60	0,00	270,00	0,00	176,00	61,20	0,00	36,00	0,00	27,00

rodzaj szkolenia	2018 (liczba osób)			
	umysłowi		fizyczni	
	kobiet y	mężczyź ni	kobiet y	mężczyź ni
szkolenia BHP wstępne	8	10	26	122
szkolenia BHP okresowe	9	25	28	136
inne	-	-	-	-
razem	17	35	54	258

rodzaj szkolenia	2018 (godziny szkoleniowe)			
	umysłowi		fizyczni	
	kobiet y	mężczyź ni	kobiet y	mężczyź ni
szkolenia BHP wstępne	8	18	128,70	732,60
szkolenia BHP okresowe	32,40	90,00	100,80	489,60
inne	0	0	0	0
razem	40,40	108	228,70	1222,20

S.5.2. SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE:

Pozostałe szkolenia wewnętrzne

2019	czas określony		w tym kobiet	
------	----------------	--	--------------	--

w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	12,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba godzin szkoleniowych	120,00	0,00	0,00	0,00	120,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	7,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba godzin szkoleniowych	112,00	0,00	0,00	0,00	112,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	232,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Pozostałe szkolenia zewnętrzne

2019	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	6,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba godzin szkoleniowych	98,00	0,00	0,00	0,00	----	0,00	0,00	0,00	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	22,00	0,00	0,00	0,00	22,00	7,00	0,00	0,00	0,00	7,00
liczba godzin szkoleniowych	440,00	0,00	0,00	0,00	----	120,00	0,00	0,00	0,00	----
Suma	538,00	0,00	0,00	0,00	28,00	120,00	0,00	0,00	0,00	7,00
Razem godzin szkoleniowych:					684,60	w tym kobiet				7,00

2018 (liczba osób)	umysłowi		fizyczni	
	kobiet y	mężczyźn i	kobiet y	mężczyźn i
szkolenia zewnętrzne	10	35	-	38

2018 (godziny szkoleniowe)	umysłowi		fizyczni	
	kobiet y	mężczyźn i	kobiet y	mężczyźn i
szkolenia zewnętrzne	14,40	391,80	0	152,40

Spółki organizują lub oddelegowują pracowników na szkolenia oraz kursy i egzaminy uprawniające do pracy na specjalistycznych stanowiskach, również te z zakresu ochrony środowiska, innowacyjnych rozwiązań, dotyczących procesów produkcyjnych i zagadnień związanych z normami ISO. Pracownicy mogą także skorzystać z dofinansowania do studiów, za pośrednictwem pracodawcy oraz przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.

S.6. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ

Organizacja nie opracowała polityki różnorodności, niemniej jednak w znacznej części realizuje proces zatrudniania z poszanowaniem zasady równouprawnienia, biorąc pod uwagę kwalifikacje poszczególnych osób, wiedzę i doświadczenie w branży, wymogi krótko i długookresowe Grupy Kapitałowej, uwzględniając wymagania i specyfikę danego stanowiska. Spółki stoją na stanowisku, że głównymi kryteriami wyboru osób sprawujących funkcje w Zarządzie lub w organie nadzoru powinny być umiejętności, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji, zarówno płeć, jak i wiek nie są czynnikami wpływającym na proces decyzyjny w tym zakresie.

Grupa Kapitałowa stosuje się do zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółek. W trakcie procesów rekrutacyjnych oraz przy planowaniu ścieżek rozwoju dla pracowników szczególną uwagę przykładana się do merytorycznych opinii przełożonych, opartych na ocenach umiejętności oraz efektywności przeprowadzonych dla pracowników szkoleń.

Radę Nadzorczą wybiera Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, a Prezesa Grupy Kapitałowej Rada Nadzorcza. Akcjonariat Spółki wiodącej jest bardzo rozproszony. Na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy bierze udział kilkudziesięciu akcjonariuszy i trudno narzucać im z góry określoną politykę w powyższym zakresie. W odniesieniu do kluczowych menadżerów Zarząd w zakresie ich zatrudnienia kieruje się głównie kompetencjami i potencjalną przydatnością na określonym stanowisku. Członek Zarządu jest również wybierany przez Radę Nadzorczą.

S.7. PRAWA CZŁOWIEKA

Spółki z Grupy Hydrotor przestrzegają praw polskich i unijnych dotyczących praw człowieka.

Określa to misja spółki i Grupy Kapitałowej. Dbą o to Zarząd, pracownicy jak i działające w spółkach związki zawodowe.

Żadne organy spółek oraz czynniki społeczne działające w firmach nie odnotowały skarg na nie przestrzeganie praw człowieka

S.8. PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

W Grupie Hydrotor przestrzega się przepisów krajowych i unijnych nie korzysta się z pracy dzieci ani z innych nielegalnych form zatrudnienia.




Organizacja wspiera różne formy działalności sponsoringowej na rzecz stowarzyszeń, klubów sportowych, organizacji kulturalnych, a także ważnych przedsięwzięć lokalnych. Działalność ta stanowi element misji biznesowej wzmacniając rozpoznawalność firmy oraz budując pozytywny wizerunek grupy.


Działalność sponsoringowa organizacji realizowana jest w 3 głównych obszarach:

- sponsoring społeczny – wspieranie społeczności lokalnych, a w szczególności działań w ramach programów wspierania rodzin, stowarzyszeń, osób niepełnosprawnych, emerytów i rencistów;
- sponsoring nauki i wiedzy;
- sponsoring sportowy i kulturowy budujący pozytywny wizerunek Grupy i marek.

Kwota wydatkowana na sponsoring					
Organizacja	miejsce	2019 rok	kwota w tys. zł	2018 rok	kwota w tys. zł
 Sport	Tuchola	Miejski Ludowy Klub Sportowy Tucholanka	12,0	Miejski Ludowy Klub Sportowy Tucholanka	10,0
		Tucholski Klub Piłkarski		Tucholski Klub Piłkarski	

Kwota darowizn na cele społeczne					
Organizacja	miejsce	2019 rok	kwota w tys. zł	2018 rok	kwota w tys. zł
 Szkoły	Tuchola	Nagrody dla uczestników X Tucholskiego Konkursu Języka Angielskiego	1,2	nagrody dla uczestników IX Tucholskiego Konkursu Języka Angielskiego	3,9
		Mistrzostwa Polski Szkół Leśnych w Piłce Siatkowej Dziewcząt i Chłopców w dn. 4-5.04.2019r.		nagrody dla uczestników w ramach projektu „Polaków drogi do wolności”	
		Konkurs Języka Angielskiego dla Uczniów Szkół Podstawowych Powiatu Tucholskiego		Powiatowy Konkurs poezji i prozy patriotycznej oraz pieśni i piosenki patriotycznej „Pro Patriae”	
		X edycja międzyszkolnego konkursu plastyczno-literackiego		zakup projektora	
				VI Powiatowy Konkurs Języka Angielskiego	

Kwota darowizn na cele społeczne					
Organizacja	miejsce	2019 rok	kwota w tys. zł	2018 rok	kwota w tys. zł
Stowarzyszenia	Więcbork	Światowy Dzień Inwalidy, Piknik Powiatowy, inne spotkania i wyjazdy	1,7	Światowy Dzień Inwalidy 25.04.18, Piknik Powiatowy 28.07.18, Inne spotkania i wyjazdy	1,3
		 Wsparcie celów statutowych		Poczęstunek Wielkanocny 27.03.2018	
	Tuchola	Powiatowy Dzień Dziecka, Dzień Rodzicielstwa Zastępczego, Przegląd Twórczości Osób Niepełnosprawnych, Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych, Spotkanie Wigilijne dla rodzin zastępczych i Domu Dziecka.	1,7	Powiatowy Dzień Dziecka, Dzień Rodzicielstwa Zastępczego, Przegląd Twórczości Osób Niepełnosprawnych, Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych, Spotkanie Wigilijne dla rodzin zastępczych.	1,3
		Poczęstunek Wielkanocny 16.04.2019r.		V Igrzysk Sportowych Osób Niepełnosprawnych 13.08.2018	
		VI Igrzyska Sportowe Osób Niepełnosprawnych Tuchola 2019		Jubileusz 45-lecia Klubu, Ogólnopolski Dzień Seniora 18.10.2018	
		Impreza motocyklowa w dn. 01.06.2019r.		Poczęstunek Wigilijny 20.12.2018	
		Wsparcie celów statutowych Warsztatów Terapii Zajęciowej		Dofinansowanie Spotkania Wigilijnego 20.12.2018	
		XVI Festyn Integracyjny „Marzenia jak ptaki” w dn. 27.06.2019r.		Wsparcie działań statutowych schroniska dla zwierząt	
		Dofinansowanie Spotkania Wigilijnego 18.12.2019r.		Dofinansowanie uroczystości Dnia Seniora	
 Kultura, Zdrowie i Sport	Tuchola i okolice	Turniej Play Station FIFA2019	1,2	wsparcie celów statutowych klubu sportowego	4,4
		Dofinansowanie i organizacja dożynek sołecko – parafialnych		„Narodowe Czytanie”	
		Dofinansowanie zakupu samochodu ratowniczo – gaśniczego		zakup bieżni stacjonarnej	
	Bielsko – Biała	Wsparcie celów statutowych klubu sportowego	1,2	organizacja I Okonińskiej Pętli – imprezy biegowej	4,4
		Dofinansowanie turnusu rehabilitacyjnego, Ośrodek Intensywnej Rehabilitacji Dzieci „Michałkowo”		II Turniej Piłki Siatkowej im. Janusza Czapińskiego	
		Dofinansowanie zakupu Pionizatora Gazelle		XXIV Ogólnopolski Festiwal Piosenki Religijnej Bory Tucholskie 2018	
	Więcbork	Festiwal Piosenki Turystycznej dla Osób Niepełnosprawnych		Dofinansowanie Spotkania Wigilijnego	

 Od 2012 roku w głównej organizacji funkcjonuje wolontariat pracowniczy, czyli działanie polegające na podejmowaniu i wspieraniu przez firmę działalności pracowników na rzecz organizacji pozarządowych i określonych przepisami prawa instytucji. Pracownicy organizacji wykorzystując swoje umiejętności świadczą usługi na rzecz instytucji społecznych. Aktywność dobroczynna organizacji jest wdrażana w ramach strategii „społecznej odpowiedzialności biznesu” i „społecznego zaangażowania biznesu”.

Projekt realizowany w naszej organizacji został zainicjowany przez pracowników – pracownicy przygotowali własny projekt wolontariacki, organizacja natomiast pomaga w jego realizacji. Zadaniem naszych pracowników było stworzenie całego projektu. Zanalizowano potrzeby w wybranej przez siebie społeczności, dokonano wyboru konkretnego adresata pomocy i stworzono plan realizacji projektu. Pomoc ze strony firmy polega głównie na zapewnieniu środków transportu lub w razie potrzeby udzieleniu dnia wolnego na realizację projektu.



Wolontariat pracowników naszej organizacji zainicjowany w 2012 polega na wspieraniu Chojnickiego Stowarzyszenia Miłośników Zwierząt „Przytulisko”.

Przed Świątami Bożego Narodzenia grupa pracowników organizacji wystosowuje do wszystkich zainteresowanych apel pod hasłem „**PODZIEL SIĘ NA ŚWIĘTA**”

W ramach tego projektu dokonywana jest zbiórka materialna: przede wszystkim karmy dla zwierząt. Ponadto każdy nieobojętny na los bezdomnych zwierząt może dostarczyć potrzebne koce, maty, miski, zabawki oraz pozostałe akcesoria zwierzęce. Wszelkie pomysły, które wesprą schroniskowe zwierzęta są mile widziane.

Nasz wolontariat pracowniczy kształtuje dobre relacje wśród pracowników, buduje lokalne partnerstwo między środowiskiem firmy, a instytucją społeczną oraz rozwija pozytywny wizerunek firmy.



Organizacja z uwagi na status lokalnego największego pracodawcy ma znaczący wpływ na społeczność lokalną. Wieloletnie funkcjonowanie spowodowało, że w każdej rodzinie naszych małych ojczyzn znajduje się obecny lub emerytowany pracownik firmy.

Spółka dominująca mając tą świadomość stara się aktywnie budować więź ze społecznością poprzez coroczne spotkania Zarządu i Związków Zawodowych z byłymi pracownikami. Także przy obchodzonych jubileuszach istnienia nie zapomina o tych, którzy wiele lat swojego życia poświęcili rozwojowi poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej swoją ciężką pracą. Dzieje się to cyklicznie na

uroczystych galach i poprzez wyróżnienia imienne, przy współuczestnictwie lokalnych władz samorządowych, wojewódzkich oraz udziale mediów.

Istotnym zagadnieniem dla organizacji jest współdziałanie ze szkolnictwem. W tym celu nawiązano długoletnią współpracę z Zespołem Szkół Licealnych i Technicznych w Tucholi, Zespołem Szkół Licealnych i Agrotechnicznych w Tucholi oraz Zespołem Szkół Ogólnokształcących w Tucholi. Współpracujemy również z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku w zakresie udzielenia bezpłatnych praktyk zawodowych uczniów klas trzecich Technikum w zawodzie technik ekonomista.

W ramach tej współpracy corocznie grono uczniów ma możliwość zapoznać się z zakresem funkcjonowania organizacji w trakcie corocznych praktyk. Uczniowie i studenci w sposób aktywny podczas odbywania stażu praktycznie poznają realia pracy we wszystkich działach firmy: od administracji po produkcję.

Długofalowa współpraca owocuje również korzyścią dla spółek w postaci możliwości poznania i wyszkolenia przyszłych kadr wywodzących się z lokalnej społeczności. W ramach organizowanych cyklicznie wycieczek uczniowie poznają „od środka” funkcjonowanie największych zakładów produkcyjnych regionu.



Zarządzający Organizacją z przychylnością patrzą na zatrudnienie członków rodzin pracowników z uwagi na fakt, iż buduje się w ten sposób więź mająca na celu większą identyfikację pracowników z organizacją, tym samym budowanie pozytywnego wizerunku Pracodawcy działającego na rzecz lokalnej społeczności.

Korupcja jest realnym zagrożeniem praworządności, demokracji, etyki oraz sprawiedliwości. Korupcja jest nadużyciem stanowiska publicznego w celu uzyskania prywatnych korzyści.

Coraz większe znaczenie nabiera prowadzenie rzetelnej polityki informacyjnej oraz przejrzystości działania spółek. Służy temu przesunięcie punktu ciężkości z informacji prywatnej dostępnej dla Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu, oraz akcjonariuszy w kierunku informacji publicznej dostępnej dla pracowników i szerokiego grona obecnych i potencjalnych inwestorów. Większa dostępność danych o Grupie Kapitałowej umożliwia też łatwiejsze i dokładniejsze porównywanie efektywności działalności holdingu.

Dostępność określonych informacji o organizacji staje się jednym z kluczowych kryteriów w procesie inwestowania. Oczywiste jest bowiem, iż większa przejrzystość oznacza możliwość dokładniejszej oceny potencjału spółki oraz zwiększa bezpieczeństwo takich inwestycji.

Wprowadzenie *ładu korporacyjnego* stanowi poważny etap na drodze do budowy efektywnego i konkurencyjnego otoczenia dla przedsiębiorstw poprzez:

1. Zwiększenie przejrzystości w zakresie nadzoru korporacyjnego:
 - wprowadzenie corocznych oświadczeń przestrzegania zasad ładu korporacyjnego dla zgromadzenia akcjonariuszy, rad nadzorczych, pośrednie i bezpośrednie powiązania między akcjonariuszami, transakcje z podmiotami zależnymi itp.
 - informację ze strony inwestorów instytucjonalnych (publikacja polityki inwestowania, informacja o wykonywaniu prawa głosu);
2. Wzmocnienie praw akcjonariuszy:
 - stworzenie ram prawnych dla lepszego informowania inwestorów i akcjonariuszy,
 - stworzenie ram dla "demokracji akcjonariuszy";
3. Modernizację Rady Nadzorczej:
 - wprowadzenie kolektywnej odpowiedzialności Zarządu i Rady Nadzorczej w zakresie informacji przedstawianych w sprawozdaniach finansowych i podstawowych sprawozdaniach niefinansowych;

Rekomendacje dotyczące pozycji i roli niezależnych członków Rady Nadzorczej oraz zasad wynagradzania Członków Zarządów i Rad zaliczają się do kluczowych regulacji z zakresu przejrzystości. Szczególna rola niezależnych członków Rady wynika z konieczności współpracy wielu różnych grup interesu w obrębie jednej organizacji.

Działaniu antykorupcyjnemu służą także regulacje ograniczające powiązania personalne niezależnego członka Rady Nadzorczej, takie jak:

- a. nie jest członkiem zarządu przedsiębiorstwa czy firmy zależnej, ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 5 lat;
- b. nie jest pracownikiem przedsiębiorstwa czy firmy zależnej, ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 3 lat ;
- c. nie otrzymuje, ani nie otrzymywał, znacznego dodatkowego uposażenia (opcji na akcje, wynagrodzenie oparte na wynikach) od przedsiębiorstwa czy firmy zależnej poza standardowym wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji członka rady;
- d. nie jest dominującym udziałowcem,
- e. nie jest i nie był w ciągu ostatniego roku powiązany zależnościami biznesowymi z przedsiębiorstwem lub firmami od niego zależnymi;
- f. nie jest i nie był w ciągu ostatnich 3 lat pracownikiem lub partnerem audytora przedsiębiorstwa czy firmy zależnej;
- g. nie jest członkiem zarządu czy menedżerem wysokiego szczebla innej firmy, w której członek zarządu czy menedżer wysokiego szczebla przedsiębiorstwa zasiada w Radzie, ani nie ma innych znaczących powiązań z menedżerami przedsiębiorstwa;
- h. nie pełnił funkcji członka rady przez więcej niż 3 kadencje;
- i. nie jest członkiem rodziny ani bliskim krewnym członka Zarządu czy menedżera

Zasady te są w Grupie Kapitałowej Hydrotor rygorystycznie przestrzegane.

Potencjalne obszary biznesowe narażone na działania korupcyjne podlegają ciągłym weryfikacjom ze strony organów korporacyjnych, Zarządu, Rady Nadzorczej i ostatecznie Zgromadzenia Akcjonariuszy. Nieformalnym kontrolerem tego zakresu nieprawidłowości są też pracownicy będący akcjonariuszami, którzy będąc blisko mogą na bieżąco obserwować działalność kierownictwa firm szczególnie narażonych na działalność korupcyjną.

Nie odnotowano od daty założenia grupy przypadków noszących znamiona korupcji, ani przypadków korupcji.

S.11. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW I KONSUMENTÓW

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	

X			ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktu	0	utrzymanie tego wskaźnika
---	--	--	--	---	---------------------------

Produkty wytwarzane w Grupie Kapitałowej są w większości w myśl przepisów unijnych „maszynami” i są projektowane z należytą dbałością o bezpieczeństwo użytkownika – posiadają deklarację zgodności z „Dyrektywa Maszynową”. Wyroby te posiadają karty katalogowe i oferowane są z kartą gwarancyjną, na której jest odpowiednia deklaracja i informacje o sposobie montażu, użytkowania i utylizacji wyrobu.

Hydrotor przywiązuje najwyższą wagę, aby jego komunikacja z klientami oraz partnerami była prowadzona zgodnie z etyką i prawem (w roku 2019 nie były prowadzone postępowania administracyjne przeciwko żadnej ze spółek z Grupy)

W 2019 roku w dalszym ciągu podejmujemy się wprowadzenia

Kodeksu Etyki Reklamy i Komunikacji Marketingowej, którego ramy znajdują się poniżej:

Wstęp:

Za negatywny wizerunek marketingu odpowiedzialni są głównie sprzedawcy, którzy często stosują agresywne i nieuczciwe działania, posługując się narzędziami marketingowymi.

Zadaniem działań marketingowych jest łączenie, interesu przedsiębiorstwa, dobra klienta i całej społeczności. W kontekście coraz większej świadomości konsumentów i presji związanej z realizacją koncepcji zrównoważonego rozwoju konieczne jest wprowadzanie działań zgodnych z zasadami etyki. Aby zbudować długookresowe relacje z klientami potrzebne jest stosowanie etycznych zachowań, ze względu na to, że klient który jest niezadowolony nie tylko nie wróci, ale też może dodatkowo wpłynąć na pozostałych, a pozyskanie jednego klienta zazwyczaj kosztuje 4-5 razy więcej, niż jego utrzymanie

Oczekiwane korzyści z etycznych działań marketingowych:

- poprawa warunków życia konsumentów,
- podniesienie morale i zmotywowanie pracowników,
- zwiększenie sprzedaży i wartości firmy
- wykreowanie wyróżniającej marki,
- zbudowanie silnych więzi z klientami,
- poprawa wizerunku firmy,
- wzmocnienie reputacji firmy

Artykuł 1

1. Kodeks Etyki Reklamy i Komunikacji Marketingowej, zwany dalej „Kodeksem” jest wewnętrznym dokumentem obowiązującym wszystkich pracowników P.H.S. Hydrotor S.A. jak i całej grupy Hydrotor

2. Kodeks stanowi zbiór zasad jakimi powinni kierować się pracownicy spółki i Grupy odpowiedzialni za kształtowanie wizerunku marki Hydrotor, Wizamor, WPH oraz Agromet ZEHS, kształtowanie przekazu reklamowego związanego z ofertą produktową grupy Hydrotor.

Artykuł 2

1. Wszystkie działania związane z promocją marki korporacyjnej i marki towarzyszącej związane są z realizacją misji Hydrotor:

Misją Hydrotor S.A. jak i całej Grupy Hydrotor jest zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników oraz wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

- rekomendowanie i dostarczanie klientom kompleksowych, innowacyjnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej, w oparciu o najwyższej jakości własne produkty, oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej
- kreowanie marki i wartości firmy dzięki działaniom promocyjnym, wspieraniu i realizacji działalności prospołecznej, sportowej oraz kulturalnej i oświatowej.

2. Hydrotor realizuje swoje działania promocyjne poprzez następujące kanały komunikacji marketingowej:

- a) Reklama ATL
- b) Reklama BTL
- c) Sponsoring
- d) Sprzedaż poprzez akwizycję

Artykuł 3: Reklamy

1. Reklamy Hydrotor nie mogą zawierać:

- a) treści dyskryminujących, w szczególności ze względu na rasę, przekonania religijne, płeć lub narodowość
- b) elementów, które zachęcają do aktów przemocy;
- c) treści które poprzez lęk lub poczucie strachu mogą motywować do zakupu

2. Reklama Hydrotor nie może nadużywać zaufania klienta, ani wykorzystywać jego braku doświadczenia lub wiedzy.

3. Reklamy Hydrotor nie mogą wprowadzać w błąd jej odbiorców, w szczególności w odniesieniu do:

- a) Istotnych cech, w tym właściwości, daty produkcji, ilości lub producenta

b) Wartości produktu i jego rzeczywistej ceny oraz warunków płatności, w szczególności takich jak sprzedaż promocyjna.

c) Warunków dostawy, wymiany, zwrotu i konserwacji;

d) Warunków gwarancji

e) Posiadanych praw własności intelektualnej i przemysłowej, takich jak w szczególności patenty, nazwy, znaki towarowe oraz wzory przemysłowe i modele;

f) Urzędowych zezwoleń lub atestów, nagród, medali i dyplomów;

g) Zakresu świadczeń przedsiębiorcy na cele dobroczynne.

4. Hydrotor będzie przestrzegał zasady, aby odbiorca reklamy Hydrotor mógł zawsze zidentyfikować, że dany przekaz jest reklamą.

5. Reklama Hydrotor nie może być realizowana w sposób, który naraziłby na uszczerbek obiekty o znaczeniu historycznym lub artystycznym.

6. Użyte w reklamie Hydrotor dane oraz terminy naukowe, cytaty z publikacji technicznych lub naukowych muszą wskazywać źródło oraz nie mogą być używane w sposób wprowadzający w błąd. Dane muszą być prezentowane w sposób poprawny metodologicznie.

7. Reklama Hydrotor nie może przedstawiać lub odnosić się do jakiegokolwiek osoby fizycznej lub prawnej bez uzyskania jej wcześniejszej zgody, ani też bez uprzedniej zgody opisywać lub odnosić się do rzeczy będącej własnością konkretnej osoby, w sposób mogący wywołać wrażenie jej osobistej rekomendacji.

8. Jeżeli w reklamie Hydrotor:

a) Zawarta zostanie informacja o gwarancji w zakresie i znaczeniu prawnie wiążących warunków sprzedaży muszą one być dostępne w punkcie sprzedaży lub dołączone do produktu i zostaną przekazane odbiorcy przekazu reklamowego.

b) Zostaną użyte dane, rekomendacje, opinie rzeczoznawców, informacje lub objaśnienia dotyczące produktu muszą być one odpowiednio udokumentowane. Dokumenty powinny być udostępnione na żądanie odbiorcy przekazu reklamowego.

9. Reklamy Hydrotor nie mogą naruszać społecznego zaufania do prawidłowo realizowanych działań podejmowanych w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

10. Reklamy Hydrotor nie mogą wykorzystywać braku wiedzy jej odbiorców w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

11. Reklamy Hydrotor wykorzystujące zagadnienia ekologii muszą budować pozytywną świadomość w zakresie ochrony środowiska wśród odbiorców przekazu reklamowego.

Artykuł 4: Sponsoring

1. Sponsoring i związane z nim umowy muszą być realizowane w sposób łatwy do odczytania i zrozumienia przez osoby postronne co do ich charakteru. W szczególności muszą wskazywać wszystkie zainteresowane podmioty i treść zobowiązań względem sponsora (HYDROTOR).

2. Informacje o sponsorowaniu pochodzące od sponsora (HYDROTOR) danego wydarzenia lub sponsorowanego muszą być wyraźnie sformułowane i nie mogą naruszać dobrych obyczajów.

3. Działania związane ze sponsoringiem nie mogą wprowadzać w błąd co do podmiotu, marki lub innych oznaczeń identyfikacyjnych sponsorowanego.

4. Sponsorowane wydarzenie lub działalność sponsorowanego nie mogą mieć negatywnego wpływu na środowisko naturalne. W związku z tym jakkolwiek przekaz pochodzący od sponsorowanego lub sponsora (Hydrotor), a dotyczący ochrony środowiska musi być zgodny ze stanem rzeczywistym.

Artykuł 5: Sprzedaż poprzez akwizycję

1. Informacje o ofercie Hydrotor przekazywane w ramach sprzedaży osobiste które mają wpływ na decyzję odbiorcy przekazu (np. warunki współpracy) muszą być przekazywane w taki sposób i w takim czasie, żeby odbiorca przekazu mógł wziąć je pod uwagę przed akceptacją oferty.

2. Hydrotor musi zawsze uzyskać uprzednią zgodę pośrednika, jeżeli, między innymi, zamierza:

a) Zaprosić pracowników pośrednika do pomocy w promocji sprzedaży;

b) Proponować (oferować) takim pracownikom korzyść majątkową lub jej otrzymanie w zamian za pomoc lub za osiągnięcia w sprzedaży w związku z promocją sprzedaży.

3. Promocje sprzedaży, które wymagają aktywnej współpracy pośrednika oraz jego pracowników, nie mogą utrudniać wykonywania wcześniejszych zobowiązań umownych tego pośrednika.

4. Działania sprzedaży bezpośredniej, w tym związane z nią oferty Hydrotor, muszą być realizowane w sposób zrozumiały dla odbiorcy przekazu. W szczególności odbiorca przekazu powinien zawsze móc zidentyfikować reklamowany produkt i warunki oferty, w tym cenę.

5. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej nie może wprowadzać w błąd, w szczególności co do prawdziwych rozmiarów, wartości, natury, trwałości, wyglądu i technicznych możliwości reklamowanego produktu.

6. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej musi zawierać pełną informację adresową o jednostkach Hydrotor odpowiedzialnych za sprzedaż produktów objętych ofertą.

7. Składanie ofert Hydrotor w ramach sprzedaży bezpośredniej musi być prowadzone z poszanowaniem prywatności odbiorcy przekazu.

S.13. OCHRONA PRYWATNOŚCI

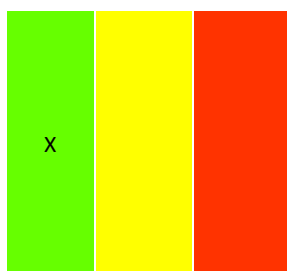
Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	
	X		ilość przypadków wycieku / nieuprawnionego użycia danych osobowych.	0	utrzymanie tego wskaźnika

Spółki Grupy Kapitałowej przykładają dużą wagę do bezpieczeństwa danych swoich klientów, dostawców i pracowników. Dodatkowo ze względu na wprowadzenie w roku 2018 unijnego rozporządzenia dotyczącego ochrony danych osobowych (RODO). Wprowadzono harmonizację procedur z nowymi wymaganiami.

W latach 2019 nie wpłynęły skargi związane z wyciekiem lub nieuprawnionym użyciem danych osobowych.

S.14. OZNAKOWANIE PRODUKTÓW

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	

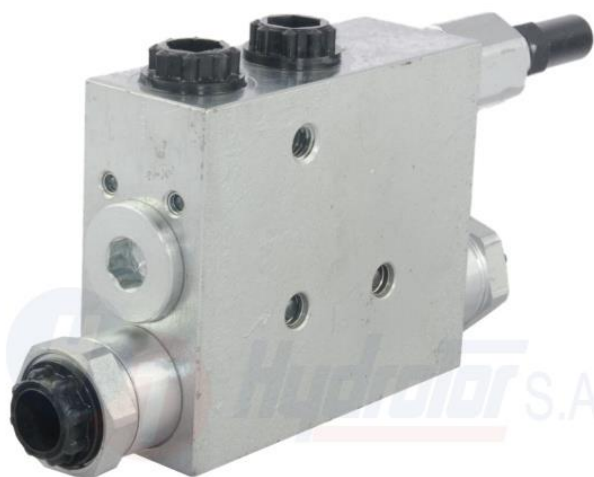


ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktu

0

utrzymanie tego wskaźnika

Holdings przywiązuje najwyższą wagę aby jego produkty były właściwie oznakowane, ze względu na fakt, że produkty są produktami przemysłowymi i prawidłowe ich oznaczenie skutkuje łatwością identyfikacji.



		Hydrotor		Grupa Hydrotor	
		2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań [dni]	19	22	20	22
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności [dni]	48	49	55	56
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach [dni]	30	30	30	30
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo).	99,80%	89,5%	97,3%	85,4%
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.	brak	brak	brak	brak

W 2019r. nie były prowadzone żadne postępowania administracyjne.



GRUPA HYDROTOR

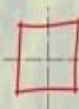


AGROMET
LUBAŃ

AGROMET ZEHS Lubań S.A.
ul. Esperantystów 2, PL 59-800 Lubań
www.zehs.com.pl tel. +48 / 75 722 20 81



Wytwórnia Pomp Hydraulicznych WPH Sp. z o.o.
ul. Na Ostatnim Groszu 112, PL 54-207 Wrocław
www.wph.pl tel. +48 / 71 79 50 120



WIZAMOR
Spółka z o.o.

Więcborskie Zakłady Metalowe WIZAMOR Sp. z o.o.
ul. Starodworcowa 5, PL 89-410 Więcbork
www.wizamor.com.pl tel. +48 / 52 389 70 04



Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A.
ul. Chojnicka 72, 89-500 Tuchola