

## Załącznik – CV Krzysztof Rabiański

---

### PROFIL ZAWODOWY

Wysoko ceniony menadżer z dużym doświadczeniem zdobytym na przestrzeni wieloletniej współpracy z międzynarodowymi korporacjami, przedsiębiorcami oraz organizacjami typu private equity. Partner oraz doradca przy wielu strategicznych projektach biznesowych.

---

### PODSTAWOWE KOMPETENCJE ORAZ ZALETY

- Strategia biznesowa
  - Zarządzanie
  - Wzrost potencjału zasobów osobowych
  - Kreowanie wzrostu wartości podmiotów
  - Planowanie strategiczne
  - Zarządzanie zmianami
  - Nowe strategie rozwoju
  - Lider o innowacyjnym oraz praktycznym podejściu
  - Przedsiębiorczość
  - Ekspertyza finansowa
  - Międzynarodowe organizacje biznesowe
  - Doświadczenie w zakresie sprzedaży wielokanałowej
  - Umiejętność pracy zespołowej
  - Umiejętności związane ze złożoną restrukturyzacją dużych przedsiębiorstw produkcyjnych oraz oddziałów sprzedaży
- 

### DOŚWIADCZENIE BIZNESOWE

#### **Empik Media & Fashion PE, (region Europy Środkowo-Wschodniej)**

**2014 r.– Luty 2018 r.** (włączając okres zakazu konkurencji)

#### **CEO, Prezes Zarządu**

- Private Equity w sektorze wielomarkowego handlu detalicznego i hurtowego; Spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., sprzedaż 1 mld USD, 100 mln USD EBITDA, ponad 6 000 pracowników, silny uczestnik regionu;
  - Desygnowany na stanowisko Prezesa Zarządu, Dyrektora Wykonawczego celem opracowania oraz wykonania jednego z najtrudniejszych projektów restrukturyzacyjnych w Polsce, dźwignia finansowa 5-6 x EBITDA, całkowite zadłużenie na poziomie 600 mln USD;
  - Bardzo bliska współpraca z instytucjami finansowymi oraz wspólnikami w celu ostatecznie skutecznego obniżenia wskaźnika zadłużenia, zrestrukturyzowania Grupy oraz zwrócenia się w kierunku finansowania kapitałem;
-

- Restrukturyzacja spółki dzięki wysokiej dyscyplinie, determinacji i jasnej strategii obejmującej podstawowe kroki i mapę działania, oraz wszechstronną ocenę czynników zarządzania, geograficznych, sektorowych oraz portfolio zarządzanego podmiotu.
- Największa transakcja na polskim rynku typu M&A w pierwszy półroczu 2016 o wartości EV 300 mln USD (podział przez wydzielenie Smyka do Bridgepoint PE).
- Jednoczesne zwiększenie udziału w rynku i wykreowanie silnych marek w zakresie pozostałych wartościowych aktywów;
- Sukces w zakresie ponownego wykreowania pozytywnego wizerunku marki EMPIK, PR oraz w kontekście wiarygodności wśród wszystkich partnerów biznesowych

### **Polpharma Group, (region Europy Środkowo-Wschodniej)**

**2011 r. – 2014 r.**

#### **Wiceprezes, Dyrektor Finansowy Grupy**

- Zorganizowanie silnych, międzynarodowych zespołów w dziale finansów/IT, w łącznej liczbie 7 500 osób.
- Polska firma Blue-chip w sprzedaży ponad 1 mld USD i 250 mln USD rocznej EBITDA.
- Zwiększenie udziału w rynku oraz przyczynienie się do stworzenia silnej marki na rynkach lokalnych i zagranicznych (głównie nowo powstających), dzięki udanym przejęciom.
- Maksymalizacja wartości dla udziałowców poprzez zapewnienie zrównoważonego oraz stałego wzrostu zysków.
- Zarządzanie szybko rozwijającą się firmą w celu zabezpieczenia pozycji kapitałowej oraz kluczowych wskaźników KPI, tj. współczynników konwersji gotówkowej EBITDA oraz ogólnego poziomu zadłużenia.

### **Danone, (Polska)**

**2006 r. – 2011 r.**

#### **Prezes Zarządu Dobrowianka, CEO**

#### **Żywiec Zdrój S.A, Wiceprezes, Dyrektor Finansowy Grupy**

- Lider na rynku wód butelkowanych;
- Międzynarodowy gracz z ponad 360 międzynarodowymi jednostkami biznesowymi;
- Organizacja wartości i wyników;
- Pełna odpowiedzialność za przeprowadzenie procesów przejęć i integracji przejętych jednostek;
- Zarządzanie szybko rozwijającą się firmą w celu zabezpieczenia pozycji gotówkowej oraz kluczowych parametrów KPI;
- Wypuszczanie nowych i innowacyjnych produktów celem poprawy ogólnej rentowności Spółki;
- Rozbudowanie potencjału oraz tworzenie planu strategii inwestycyjnej.

### **NSG/Pilkington Holding AB, (Szwecja)**

**1999 r. – 2006 r.**

#### **Prezes Zarządu/ Regionalny Finansowy Dyrektor (Szwecja, Norwegia, Dania, Finlandia, Państwa Nadbałtyckie)**

- Nadzór na zespołem 50 ekspertów w dziedzinie finansów w celu zapewnienia właściwego zarządzania finansami w spółce holdingowej o wartości 400 mln. euro, 2500 pracowników i 49 biur na terenie Europy Północnej;
- Przygotowanie i pomyślnie ukończenie 3 przejęć przedsiębiorstw w Danii i Norwegii, uzyskując znaczny wzrost udziału rynkowego i zapewniając doskonale koszty synergii. Łączna wartość transakcji wynosiła 30 milionów euro;
- poprzez przemyślane zarządzanie ludźmi, zapewnienie sprawnego zakończenia istotnej wewnętrznej fuzji oraz restrukturyzacji funkcji operacyjnych w celu obniżenia kosztów ogólnych o ok. 15%.
- Zaprojektowanie oraz utworzenie 2 regionalnych centrów usług wspólnych w Szwecji i Finlandii w celu optymalizacji wykorzystania zasobów oraz zapewnienia płynności zespołu;
- Nadzorowanie strony biznesowej skutecznego transferu zakładów produkcyjnych ze Szwecji i Danii do Polski w celu maksymalizacji rentowności w Pilkington Nordic.

### **NSG/Pilkington International Holdings, (Amsterdam)**

#### **Członek Rady Dyrektorów**

- Opracowanie globalnej polityki dywidendy oraz zapewnienie odpowiedniego zarządzania i alokacji nadwyżki kapitału;
- Monitorowanie i zapewnienie zgodności prawnej z europejskimi i ogólnosiwiatowymi wymogami ustawowymi w ścisłej współpracy z wiodącą firmą świadczącą usługi finansowe.

### **NSG/Pilkington Polska, (Polska)**

#### **Dyrektor Finansowy, Członek Zarządu**

- Zaprojektowanie oraz przeprowadzenie udanego generalnego procesu restrukturyzacji w celu osiągnięcia światowej klasy kluczowych wskaźników efektywności i w pełni efektywnej jednostki biznesowej; o Zarządzanie redukcją z 800 do 300 pracowników poprzez kompleksowe działania profilaktyczne, w tym MBO (zarządzanie przez cele), outsourcing i współpracę z lokalnymi władzami i organizacjami pozarządowymi w celu zminimalizowania negatywnego wpływu społecznego.
- o Przeprojektowanie działów finansowych / administracyjnych w celu zachowania zgodności ze standardami korporacyjnymi. Wprowadzenie nowego regulaminu działania i norm BHP. o Zapewnienie finansowania rozwoju nowych technologii.
- Nadzorowanie wdrażania systemu ERP w celu umożliwienia wzrostu efektywności;
- Przygotowanie innowacyjnego programu w celu podwojenia korzyści z przyznanej ulgi podatkowej.

### **PepsiCo Foods / Frito Lay, (Polska) 1996 r.-1999 r.**

#### **kontroler**

- Wdrożenie zintegrowanego systemu zarządzania finansami, magazynami i produkcją;
- Kontrolowane i dostarczane analizy finansowej dla wszystkich operacji Frito Lay. asystent zarządu
- Uczestnictwo w bieżących czynnościach, selekcja projektów w ramach departamentu sprzedaży, marketing i finansów.

## WYKSZTAŁCENIE

Kurs treningowy w zakresie kompetencji dyrektora wykonawczego, Pilkington Worldwide Development Team

Certyfikowany dyplom z rachunkowości i finansów w ramach programu ACCA

Magister ekonomii (Wydział Handlu Zagranicznego), Szkoła Główna Handlowa w Warszawie (SGH)

Magister ekonomii i inżynierii (przemysł spożywczy), Akademia Ekonomiczna, Wrocław

## JĘZYKI

Polski - ojczysty

Angielski - biegły

Rosyjski - bierna