



PODPIS ZAUFANY

TOMASZ
JANICKI
11.05.2026 15:07:47 GMT+0200
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym



PODPIS ZAUFANY

MAGDALENA
DYS
11.05.2026 14:52:05 GMT+0200
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym



PODPIS ZAUFANY

RADOSŁAW
MROWIŃSKI
11.05.2026 14:46:05 GMT+0200
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2025

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ RANK PROGRESS S.A. ZA ROK 2025



PODPIS ZAUFANY

ANNA
GRZYBOWSKA
11.05.2026 16:07:43 GMT+0200
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

Legnica, 30 kwietnia 2026 roku

1. Podstawa prawna

Rada Nadzorcza Rank Progress S.A. z siedzibą w Legnicy (dalej: „RPSA” lub „Spółka”), na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 592, t.j.), dalej jako: „Ustawa o ofercie publicznej”, implementującej do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania (Dz.Urz.U.E.L Nr 132, str. 1), przedstawia niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2025.

2. Zasady ustalania wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w Spółce jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. Ustalona wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu zapewnia ich pełne osobiste zaangażowanie w prowadzenie spraw Spółki oraz najwyższy poziom profesjonalizmu, co przekłada się na długoterminowy wzrost wartości Spółki.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 18 czerwca 2024 roku uchwałą nr 21 przyjęło nowelizację polityki wynagrodzeń obowiązującej od 30 czerwca 2020 roku. W 2025 r. polityka wynagrodzeń nie uległa zmianie.

Wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorczych Spółki są określane odpowiednio do zakresu zadań i odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji.

Na wynagrodzenia otrzymywane przez Członków Zarządu składają się składniki stałe (wynagrodzenie podstawowe).

Ponadto, na podstawie pkt 5 Polityki wynagrodzeń Rada Nadzorcza może w trybie uchwały określić zasady przyznawania Członkom Zarządu dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego, którego wysokość zostanie uzależniona od wyniku finansowego grupy kapitałowej Rank Progress S.A. lub wyniku finansowego Spółki. W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.

Na wynagrodzenie otrzymywane przez Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej składają się wyłącznie składniki stałe wynagrodzenia (wynagrodzenie podstawowe). Nie przewidziano składników zmiennych (premi) – z zastrzeżeniem opisanego wyżej wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej z tytułu świadczonych usług doradztwa. Na wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie mają wpływu kryteria dotyczące wyników Spółki.

Przewodniczący Rady Nadzorczej RPSA Pan Marcin Gutowski świadczy na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksami. Zgodnie z umową za świadczenie usług doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe oraz wynagrodzenie zmienne (premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.).

Wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ustalane są z zachowaniem wymogów określonych w aktach prawa powszechnie obowiązującego, jak również w oparciu o wewnętrzne procedury, wynikające w szczególności z:

- Polityki wynagrodzeń,
- Statutu RPSA,
- Regulaminu Zarządu RPSA,
- Regulaminu Rady Nadzorczej RPSA.

Członkowie Zarządu powoływani są do pełnienia funkcji na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, która jednocześnie określa wynagrodzenie danego Członka Zarządu. W 2025 r. Członkowie Zarządu zatrudnieni byli wyłącznie na podstawie powołania.

Jeśli z członkiem zarządu ma być zawarta umowa, np. kontrakt menedżerski – Członkowie Rady Nadzorczej wyznaczeni przez Radę Nadzorczą zawierają umowy z każdym Członkiem Zarządu w imieniu Spółki.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki zostało natomiast przyznane stałe wynagrodzenie miesięczne w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia.

3. Ogólna informacja na temat przyjętego w Spółce systemu wynagrodzeń

W Spółce stosuje się opisane niżej systemy wynagrodzeń w zależności od podstawy zatrudnienia, tj. zatrudnienie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, zatrudnienie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, zatrudnienie na podstawie kontraktu menedżerskiego.

W każdym przypadku wynagrodzenie jest ściśle powiązane ze strategią biznesową Spółki, jej założeniami budżetowymi, stabilnością, interesami i wynikami finansowymi, a jego poziom jest wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywowania osób o pożądanym kompetencjach zawodowych i osobistych.

4. Wynagrodzenia Członków Zarządu

a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Zarządu Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania

Zarząd RPSA składa się z od 2 do 5 osób, w tym Prezesa. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą bezwzględną większością głosów. Liczbę Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej trzyletniej kadencji.

Członkowie Zarządu mogą być powoływani na następne kadencje. Członek Zarządu, który złożył rezygnację zobowiązany jest pisemnie poinformować o tym Radę Nadzorczą.

Mandaty członków Zarządu wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki uprawnieni są: Prezes Zarządu jednoosobowo (samodzielnie); dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd kieruje działalnością Spółki i reprezentuje ją we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej przepisami prawa lub postanowieniami Statutu lub uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Zarząd zobowiązany jest zarządzać majątkiem i sprawami Spółki z należytą starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, przestrzegać prawa, postanowień Statutu Spółki oraz uchwał powziętych przez Walne Zgromadzenie i Radę Nadzorczą w granicach ich kompetencji. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów oddanych, przy czym jeśli są podejmowane na posiedzeniu Zarządu dla ich ważności wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

Zarząd Spółki działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, postanowień Statutu Spółki, dostępnego publicznie Regulaminu Zarządu zatwierdzonego uchwałą Rady Nadzorczej, uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki, uchwał Rady Nadzorczej oraz zgodnie z zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie zarządzającym Spółki w 2025 r.

Skład Zarządu RPSA na 1 stycznia 2025 roku był następujący:

- Jan Roman Mroczka – Prezes Zarządu,
- Małgorzata Mroczka – Wiceprezes Zarządu.

W dniu 7 czerwca 2022 roku uchwałą nr 1/06/2022 Rada Nadzorcza Spółki powołała na nową trzyletnią kadencję Zarząd w osobach: Jan Roman Mroczka – Prezes Zarządu, Małgorzata Mroczka – Wiceprezes Zarządu.

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu RPSA.

c) Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Pana Jana Mroczki

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Panu Janowi Mroczce w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. stanowiła uchwała nr 1/10/2019 z dnia 31 października 2019 r. w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania. Zgodnie z uchwałą wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji

Prezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosi od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. 100 000,00 zł netto miesięcznie (125 000,00 zł brutto).

Wynagrodzenie brutto należne za 2025 rok z tytułu powołania w Spółce wynosiło 1 500 000,00 zł.

Wynagrodzenie brutto wypłacone Prezesowi Zarządu w 2025 roku z tytułu powołania w Spółce wyniosło 1 500 000,00 zł.

W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A. Kwota należnej premii brutto w 2025 r. od zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress za 2024 r. wyniosła 2 027 512,43 zł.

W 2025 r. Prezesowi Zarządu wypłacono wynagrodzenie dodatkowe należne w poprzednim roku w wysokości 1 199 850,00 zł oraz część premii należnej za 2025 r. w wysokości 250 000,00 zł. Pozostała część premii należnej za 2025 r. w wysokości 1 777 512,43 zł brutto nie została do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania wypłacona.

Dodatkowo Spółka była płatnikiem wynagrodzenia brutto należnego Panu Janowi Mroczce z tytułu powołania w spółkach zależnych przejętych przez Spółkę w 2024 i 2025 roku (łączenie się przez przejęcie na podstawie art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych) w łącznej wysokości 247 800,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Prezesa Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

W skład wynagrodzenia otrzymanego przez Prezesa Zarządu RPSA w 2025 roku wchodziło stałe wynagrodzenie pieniężne wynikające z powołania do Zarządu RPSA oraz wynagrodzenie zmienne wynikające z przyznanej premii.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Prezesa Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym – prezentuje poniższa tabela.

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie należne: 135,17%

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie zapłacone: 96,66%

Wynagrodzenie	2025
1 Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	1 500 000,00
2 Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	1 500 000,00
3 Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. – wypłacone*	1 449 850,00
4 Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. – należne	2 027 512,43
5 Wynagrodzenie brutto stałe wypłacone przez RPSA, należne od spółek przejętych	247 800,00
6 Przychód Prezesa Zarządu	3 197 650,00
7 Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0,00
8 Składki na ZUS pracodawcy, należne	0,00
Wynagrodzenie wypłacone łącznie	3 197 650,00
Wynagrodzenie należne łącznie	3 527 512,43

** W tym 1 199 850,00 zł brutto wynagrodzenia dodatkowego należnego w poprzednim roku oraz 250 000,00 zł brutto częściowo wypłaconego w 2025 r. wynagrodzenia dodatkowego od wyniku za 2024 rok.*

Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie na rzecz Spółki obowiązków określonych w Statucie Spółki oraz Regulaminie Zarządu, polegających na sprawowaniu zarządu operacyjnego i strategicznego Spółką i jej przedsiębiorstwem.

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 do sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Prezesowi Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Prezes Zarządu otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Pan Jan Mroczka otrzymywał w 2025 roku wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązаныmi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Lp.	Nazwa spółki	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F. PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00	69 000,00
2	RANK PROSPER SKARŻYSKO KAMIENNA SP. Z O.O. W RESTRUKTURYZACJI	7 200,00	56 400,00
3	RANK RECYKLING ENERGY SP. Z O.O.	7 200,00	0,00
4	PROGRESS II SP. Z O.O.	7 200,00	5 400,00
5	PROGRESS III SP. Z O.O.	7 200,00	18 600,00
6	PROGRESS IV SP. Z O.O.	7 200,00	12 000,00
7	PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00	0,00
8	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00
9	PROGRESS XVI SP. Z O.O.	7 200,00	18 000,00
10	PROGRESS XVIII SP. Z O.O.	7 200,00	9 000,00
11	RANK MULLER JELENIA GÓRA SP. Z O.O.	28 800,00	31 200,00
12	GEMAR-UMECH	7 200,00	61 800,00
	łącznie	202 800,00	383 400,00

Różnice w wynagrodzeniu należnym i wypłaconym wynikają z faktu, że w 2025 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenia z tytułu pełnienia przez Pana Jana Mroczkę funkcji zarządczych w spółkach zależnych w latach poprzednich.

Spółka była ponadto płatnikiem wynagrodzeń należnych od spółek przejętych w łącznej kwocie 247 800,00 zł brutto. Szczegóły przedstawione są w poniższej tabeli:

Lp.	Nazwa przejętej spółki	Wynagrodzenie wypłacone	Za okres	Data połączenia spółek
1	E.F. PROGRESS III SP. Z O.O.	37 200,00	08/2019-09/2024	01.10.2024
2	E.F. PROGRESS VI SP. Z O.O.	37 200,00	08/2019-09/2024	01.10.2024
3	PROGRESS IX SP. Z O.O.	37 800,00	07/2019-09/2024	01.10.2024
4	PROGRESS XXIX SP. Z O.O.	67 200,00	06/2023-09/2025	01.10.2025
5	E.F. PROGRESS VII SP. Z O.O.	68 400,00	04/2016-09/2025	01.10.2025
	łącznie	247 800,00		

Wobec Prezesa Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Jana Mroczki nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

d) Wynagrodzenie Wiceprezes Zarządu Spółki Pani Małgorzaty Mroczki

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu Pani Małgorzacie Mroczce w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. stanowiła uchwała Rady Nadzorczej nr 2/04/2023 z dnia 21 kwietnia 2023 r. Zgodnie z uchwałą wynagrodzenie

z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosi od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. 50 000,00 zł netto miesięcznie (62 500,00 zł brutto).

Wynagrodzenie brutto Wiceprezes Zarządu wypłacone w 2025 roku z tytułu powołania w Spółce wyniosło 750 000,00 zł.

Wynagrodzenie brutto należne za 2025 rok z tytułu powołania w Spółce wyniosło 750 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Wiceprezes Zarządu, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym – prezentuje poniższa tabela.

Wynagrodzenie	2025
1 Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	750 000,00
2 Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	750 000,00
3 Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. – wypłacone	0,00
4 Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. – należne	0,00
5 Wynagrodzenie brutto stałe wypłacone przez RPSA, należne od spółek przejętych	72 000,00
6 Przychód Wiceprezes Zarządu	822 000,00
7 Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0,00
8 Składki na ZUS pracodawcy, należne	0,00
Wynagrodzenie wypłacone łącznie	822 000,00
Wynagrodzenie należne łącznie	750 000,00

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 do sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Wiceprezes Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Wiceprezes Zarządu otrzymywała wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Pani Małgorzata Mroczka otrzymywała w 2025 roku wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązаныmi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Lp.	Nazwa spółki	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F. PROGRESS XI SP. Z O.O.	145 200,00	145 200,00
2	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00
	łącznie	247 200,00	247 200,00

Spółka była ponadto płatnikiem wynagrodzenia brutto należnego Pani Małgorzacie Mroczce z tytułu powołania w spółkach zależnych E.F. Progress VII sp. z o.o. oraz Progress XXIX sp. z o.o. przejętych przez Spółkę z dniem 1 października 2025 r. w łącznej wysokości 72 000,00 zł.

Wiceprezes Zarządu nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia, a co za tym idzie wobec Wiceprezes Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Małgorzaty Mroczki nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

5. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania

Rada Nadzorcza RPSA powoływana i odwoływana jest przez Walne Zgromadzenie.

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z 5 do 9 członków. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną trzyletnią kadencję.

Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej. Mandat Członka Rady Nadzorczej wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej mogą być wybierani ponownie do Rady następnych kadencji.

Rada Nadzorcza działa zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, postanowieniami Statutu Spółki, uchwalonym przez Walne Zgromadzenie dostępnym publicznie Regulaminem Rady Nadzorczej, określającym jej organizację i sposób wykonywania czynności oraz zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki.

b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie nadzorczym Spółki w 2025 r.

W dniu 22 czerwca 2022 roku uchwałą nr 17/06/2022 Walne Zgromadzenie Spółki powołało na nową trzyletnią kadencję Radę Nadzorczą w osobach:

- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej,
- Mateusz Sebastian Mrocza – Członek Rady Nadzorczej,
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 22 maja 2023 r. Pan Mateusz Mrocza złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 20 czerwca 2023 r.

W związku z rezygnacją Pana Mateusza Mroczy z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 20 czerwca 2023 roku uchwałą nr 18 powołało Panią Annę Grzybowską do Rady Nadzorczej Spółki i powierzyło jej funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W 2025 roku skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej,
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej,
- Anna Grzybowska – Członek Rady Nadzorczej.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej RPSA.

c) Zasady i wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej RPSA

Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały nr 22/06/2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku ustaliło zasady i wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej spełniających kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”.

Z dniem 18 czerwca 2024 roku Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały nr 19/06/2024 ustaliło następującą wysokość wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej:

- 1) Przewodniczący Rady Nadzorczej – 7 000,00 zł brutto miesięcznie,
- 2) Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – 6 000,00 zł brutto miesięcznie,
- 3) Członek Rady Nadzorczej – 6 000,00 zł brutto miesięcznie.

Z dniem podjęcia uchwały nr 19/06/2024 uchwała nr 22/06/2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku została uchylona. W 2025 roku wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej było wypłacane zgodnie z uchwałą nr 19/06/2024.

d) Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej RPSA Pana Marcina Gutowskiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Marcin Gutowski otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie Pana Marcina Gutowskiego z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej wypłacone w 2025 roku wyniosło 84 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2025 rok wynosiło 84 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Marcina Gutowskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Ponadto Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksami. Pan Marcin Gutowski na podstawie tej umowy świadczył na rzecz RPSA usługi w zakresie doradztwa finansowego, prawnego-podatkowego oraz związanego z bieżącym funkcjonowaniem Spółki, w tym m.in. doradztwo i przygotowywanie dokumentacji w zakresie umów i porozumień zawieranych w toku prowadzenia działalności gospodarczej Spółki.

Za świadczenie usług doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe oraz wynagrodzenie zmienne (premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.). Ponadto Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwał zwrot uzasadnionych wydatków poniesionych w związku ze świadczeniem usług doradztwa.

Łączne wynagrodzenie wynikające z faktur wystawionych w 2025 r. wynosiło 3 084 225,00 zł brutto (tj. 2 507 500,00 zł netto – bez podatku VAT). Na powyższą kwotę składa się wynagrodzenie stałe wynikające z faktur wystawionych za świadczenie usług doradztwa w 2025 r. w łącznej kwocie 590 400,00 zł brutto (tj. 480 000,00 zł netto – bez podatku VAT) oraz wynagrodzenie zmienne w kwocie 2 493 825,00 zł brutto (tj. 2 027 500,00 zł netto – bez podatku VAT).

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Marcinowi Gutowskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Marcin Gutowski nie otrzymywał w 2025 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej, jak również wynagrodzenia otrzymywanego na podstawie umowy o współpracy w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym – prezentuje poniższa tabela.

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie należne: 359,49%

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie wypłacone: 359,49%

Wynagrodzenie	2025
1 Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, wypłacone	84 000,00
2 Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, należne	84 000,00
3 Wynagrodzenie stałe – zgodnie z umową o współpracy, wypłacone*	480 000,00
4 Wynagrodzenie stałe – zgodnie z umową o współpracy, należne*	480 000,00
5 Wynagrodzenie zmienne w postaci premii – zgodnie z umową o współpracy, wypłacone*	2 027 500,00
6 Wynagrodzenie zmienne w postaci premii – zgodnie z umową o współpracy, należne*	2 027 500,00
7 Przychód Pana Marcina Gutowskiego	2 591 500,00

Wynagrodzenie	2025
8 Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0,00
9 Składki na ZUS pracodawcy, należne	0,00
Wynagrodzenie wypłacone łącznie	2 591 500,00
Wynagrodzenie należne łącznie	2 591 500,00

** Dla zachowania porównywalności z raportem za 2024 r. w wierszach 3-6 przedstawiono kwoty netto – bez podatku VAT, wynikające z faktur wystawionych w 2025 r.*

W skład wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

e) Wynagrodzenie Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej RPSA Pani Magdaleny Dyś

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pani Magdalena Dyś otrzymywała stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie pani Magdalena Dyś z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej wypłacone w 2025 roku wyniosło 72 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2025 rok wynosiło 72 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia pani Magdalena Dyś, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia pani Magdalena Dyś przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała pani Magdalena Dyś wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała w 2025 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia pani Magdalena Dyś nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

f) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Tomasza Janickiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Tomasz Janicki otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie pan Tomasz Janicki z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2025 roku wyniosło 72 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2025 rok wynosiło 72 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia pan Tomasz Janicki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia pan Tomasz Janicki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała pan Tomasz Janicki wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał w 2025 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia pan Tomasz Janicki nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

g) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Radosława Mrowińskiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Radosław Mrowiński otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie pan Radosław Mrowiński z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2025 roku wyniosło 72 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2025 rok wynosiło 72 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia pan Radosław Mrowiński, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia pan Radosław Mrowiński przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała pan Radosław Mrowiński wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał w 2025 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia pan Radosław Mrowiński nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

h) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pani Anny Grzybowskiej

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pani Anna Grzybowska otrzymywała stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie pani Anna Grzybowska z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2025 roku wyniosło 72 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2025 rok wynosiło 72 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia pani Anna Grzybowska, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia pani Anna Grzybowska przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała pani Anna Grzybowska wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pani Anna Grzybowska nie otrzymywała w 2025 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Anna Grzybowska nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia pani Anna Grzybowska nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

6. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w roku 2025, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się ono do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe korzyści zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

7. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A. Prawo do pierwszego wynagrodzenia dodatkowego Prezes Zarządu nabył z tytułu zysku wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy za rok obrotowy trwający w okresie od 1.01.2022 do 31.12.2022 r.

W 2025 r. należna Prezesowi Zarządu premia od wyniku za 2024 rok wyniosła 2 027 512,43 zł brutto, z czego do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania wypłacono 250 000,00 zł brutto.

W 2025 r. Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksami. Za świadczenie usług doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe oraz wynagrodzenie zmienne (premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.).

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W Spółce nie zastosowano odstępstwa od wdrożenia polityki wynagrodzeń ani nie odstąpiono od stosowania polityki wynagrodzeń w określonym okresie czasowym.

9. Wyjaśnienie, w jaki sposób uwzględniona została w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach uchwała lub dyskusja Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Dnia 28 maja 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki przeprowadziło dyskusję nad Sprawozdaniem o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rank Progress S.A. za rok 2024. Zgodnie z najlepszą wiedzą Zarządu Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło wszystkie uchwały objęte porządkiem obrad, a podczas obrad nie zgłoszono sprzeciwów do protokołu. Mając na uwadze powyższe niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na analogicznych zasadach jak sprawozdanie za lata poprzednie.

10. Podsumowanie

Rada Nadzorcza RPSA informuje, że niniejszy dokument został sporządzony w celu wykonania obowiązków, które na Radę Nadzorczą nałożyła Ustawa o ofercie publicznej implementująca do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania.

Rada Nadzorcza Spółki dołożyła wszelkich starań, aby kompleksowo i rzetelnie przedstawić dane dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA za 2025 rok. Zgodnie z wymogami ustawowymi, opisanymi szczegółowo w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie zawiera również informacje obejmujące okresy wcześniejsze, które zostały przedstawione w Załączniku nr 1 do niniejszego sprawozdania.

Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, przedstawiają dane szacunkowe.

Niniejsze sprawozdanie zostanie następnie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Spółki celem przeprowadzenia dyskusji oraz podjęcia uchwały opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA.

Załącznik nr 1

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzeń z tytułu powołania wypłaconych poszczególnym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej (tabela uwzględnia wyłącznie wynagrodzenia otrzymane od Spółki), średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, sumy wszystkich wynagrodzeń oraz wyników Spółki w okresie ostatnich sześciu lat obrotowych.

TABELA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI RANK PROGRESS S.A.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Przychód Pana Jana Mrocza - Prezesa Zarządu	1 557 184,18	3 387 978,98	1 625 000,00	2 283 000,00	5 525 381,76	3 197 650,00
<i>Dynamika</i>	100%	118%	-52%	40%	142%	-42%
Przychód Pani Małgorzaty Mrocza - Wiceprezesa Zarządu	1 020 000,00	360 000,00	390 000,00	620 000,00	750 600,00	822 000,00
<i>Dynamika</i>	224%	-65%	8%	59%	21%	10%
Przychód Pana Marcina Gutowskiego - Przewodniczącego Rady Nadzorczej (1)	65 269,34	60 000,00	60 000,00	60 000,00	70 800,00	84 000,00
<i>Dynamika</i>	-43%	-8%	0%	0%	18%	19%
Przychód Pani Magdaleny Dyś - Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej	52 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	58 800,00	72 000,00
<i>Dynamika</i>	-35%	-8%	0%	0%	23%	22%
Przychód Pana Tomasza Janickiego - Członka Rady Nadzorczej	52 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	58 800,00	72 000,00
<i>Dynamika</i>	12%	-8%	0%	0%	23%	22%
Przychód Pana Mateusza Mrocza - Członka Rady Nadzorczej (2)	52 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	-	—
<i>Dynamika</i>	-43%	-8%	0%	0%	-100%	—
Przychód Pana Radosława Mrowińskiego	48 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	58 800,00	72 000,00
<i>Dynamika</i>	0%	0%	0%	0%	23%	22%
Przychód Pani Anny Grzybowskiej (3)	-	-	-	3 600,00	58 800,00	72 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	1533%	22%
Łączna wartość wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	1 289 269,34	3 999 978,98	2 267 000,00	3 155 000,00	6 581 981,76	4 391 650,00
<i>Dynamika</i>	191%	210%	-43%	39%	109%	-33%

Suma wszystkich wynagrodzeń wypłaconych w Spółce	5 312 471,31	6 552 508,91	4 856 845,53	5 546 726,73	9 344 085,41	7 839 103,96
<i>Dynamika</i>	82%	23%	-26%	14%	68%	-16%
Łączna wartość wynagrodzeń Pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	4 023 201,97	2 552 529,93	2 589 845,53	2 391 726,73	2 762 103,65	3 447 453,96 zł
<i>Dynamika</i>	63%	-37%	1%	-8%	15%	25%
Średnioroczne wynagrodzenie na Pracownika Spółki niebędącego Członkiem Zarządu ani Rady Nadzorczej	7 086,26	7 090,36	7 707,87	7 171,01	7 672,51	9 267,35 zł
<i>Dynamika</i>	4%	0%	9%	-7%	7%	21%
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	720 183 103,38	776 199 358,20	806 206 560,84	838 251 683,40	468 226 366,88	477 453 850,09
<i>Dynamika</i>	2%	8%	4%	4%	-44%	2%
Aktywa ogółem	792 429 417,51	833 431 910,82	834 523 812,24	848 714 187,24	757 401 334,37	769 217 915,44
<i>Dynamika</i>	-	5%	0%	2%	-11%	2%
Wskaźnik zadłużenia	91%	93%	97%	99%	62%	62%
<i>Dynamika</i>	1%	2%	4%	2%	-37%	0%
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	209 885,03	212 645,66	10 743 434,83	960 343,57	8 032 327,05	5 689 809,15
<i>Dynamika</i>	87%	1%	4952%	-91%	736%	-29%
Wynik brutto	- 4 394 792,10	- 14 710 623,51	- 22 308 043,36	- 22 045 274,47	119 225 061,06	- 11 694 271,18
<i>Dynamika</i>	-64%	235%	52%	-1%	-641%	-110%
Wynik netto	- 6 396 683,10	- 15 013 761,51	- 15 270 880,36	- 16 990 634,47	78 808 892,06	- 11 165 687,18
<i>Dynamika</i>	-53%	135%	2%	11%	-564%	-114%

(1) Pan Marcin Gutowski otrzymywał również wynagrodzenie na podstawie umowy o współpracę, na które składają się stałe jak i zmienne składniki wynagrodzenia, szczegółowo opisane w pkt 5 lit. d) niniejszego Sprawozdania.

(2) Pan Mateusz Mroczka pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 20.06.2023 r.

(3) Pani Anna Grzybowska pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki od dnia 20.06.2023 r.