



**SPRAWOZDANIE  
O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU  
ORAZ  
RADY NADZORCZEJ**

**za rok 2023**

**Warszawa, dnia 28 maja 2024 roku**

**Sprawozdanie z działalności SIMFABRIC S.A. oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ SIMFABRIC S.A.**  
za okres 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

## 1. Wprowadzenie

### *SimFabric S.A.*

Emitent powstał na skutek przekształcenia spółki SimFabric sp. z o.o. w spółkę SimFabric S.A., które dokonane zostało na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki SimFabric sp. z o.o. z dnia 4 stycznia 2019 r. w sprawie przekształcenia spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w spółkę akcyjną (Repertorium A nr 27/2019).

Rejestracja przekształcenia spółki SimFabric S.A. miała miejsce na mocy postanowienia wydanego w dniu 31 stycznia 2019 r. przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Emitent został wpisany do rejestru przedsiębiorców KRS pod numerem KRS 0000769437.

Czas trwania Spółki jest nieograniczony. Spółka działa na podstawie Statutu Spółki oraz przepisów Kodeksu spółek handlowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 505).

### Podstawowe dane o Emitencie

<b>Firma:</b>	<b>SimFabric S.A.</b>
Forma prawna:	Spółka Akcyjna
Siedziba:	Warszawa
Adres:	ul. Królowej Marysieńki 5B, 02-954 Warszawa
Telefon:	+48 519 486 720
Adres poczty elektronicznej:	contact@simfabric.com
Adres strony internetowej:	www.simfabric.com
NIP:	9512422921
REGON:	365901996
KRS:	0000769437
Prezes Zarządu	Julia Leszczyńska
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021, poz. 1983 z późn. zm.; dalej: „Ustawa o ofercie”), Rada Nadzorcza spółki SimFabric SA (dalej: „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej SimFabric SA z dnia 28 czerwca 2021r. (dalej: „Polityka wynagrodzeń”) wraz z aktualizacją w dniu 31 marca 2022 roku na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia nr 6 z dnia 31 marca 2022 roku.

Sprawozdanie obejmuje okres od 1.01.2023r. do 31.12.2023r. Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2023, a także – w celach porównawczych - najistotniejsze dane za rok 2022. Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w polskich złotych i w ujęciu brutto.

Bazując na art. 90e Ustawy o ofercie, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje okres od 1.01.2023 r. do dnia 31.12.2023 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy o obrocie publicznym Art 90g ust. 1–5. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest KPW Audyt sp. z o.o.

**Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za rok obrotowy objęty sprawozdaniem:**

#### 1.1. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Skład zarządu od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania przedstawiał się następująco:

- 1) Julia Leszczyńska – Prezes Zarządu

Skład Rady Nadzorczej SimFabric SA od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku przedstawiał się następująco:

- 1) Emil Leszczyński – Przewodniczący RN
- 2) Kamila Woszczak – Członek RN
- 3) Marcin Woszczak – Członek RN
- 4) Monika Hieropolitańska – Członek RN
- 5) Tadeusz Leszczyński – Członek RN

**Sprawozdanie z działalności SIMFABRIC S.A. oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ SIMFABRIC S.A.**  
za okres 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

**1.2. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń:**

W raportowanym okresie nie było aktualizacji Polityki wynagrodzeń.

**1.3. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń**

W raportowanym okresie nie miały miejsca odstępstwa od Polityki wynagrodzeń.

**1.4. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania**

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie.

**Sprawozdanie z działalności SIMFABRIC S.A. oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ SIMFABRIC S.A.**  
za okres 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

**2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami**

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia otrzymanego od Spółki przez członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w raportowanym roku obrotowym. Dane prezentowane są w polskich złotych. **Tabele prezentują wynagrodzenie wypłacone i należne członkom organów w trakcie roku obrotowego 2023 (okres sprawozdawczy).**

Sprawozdanie obejmuje świadczenia otrzymywane przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej, które stanowią lub mogą stanowić przychód podatkowy. Świadczeniami dodatkowymi nie są koszty ponoszone przez Spółkę w celu umożliwienia członkom ww. organów pełnienia ich funkcji i wykonywania obowiązków służbowych, tj. koszty ponoszone w celach służbowych. Sprawozdanie nie obejmuje tego typu świadczeń, co jest zgodne z obowiązującą w Spółce polityką wynagrodzeń.

Spółka nie wypłaca i nie przewiduje wypłacania na rzecz członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia. Co za tym idzie, członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia ustalonego bezpośrednio zależnego od kryteriów dotyczących wyników. Tabela przedstawia więc jedynie stałe składniki wynagrodzenia i nie uwzględnia informacji o wzajemnych proporcjach między składnikami zmiennymi i stałymi.

W tabeli uwzględniono natomiast wynagrodzenia jednorazowe lub nadzwyczajne, a także ewentualne dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe.

**2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu**

Członkowie Zarządu w 2023 roku nie otrzymywali wynagrodzenia stałego z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu.

W raportowanym okresie nie doszło do wypłaty wynagrodzeń jednorazowych ani nadzwyczajnych. Członkowie Zarządu nie korzystają z dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych. Członkowie Zarządu nie otrzymują też świadczeń na rzecz osób najbliższych.

Członkowie Zarządu nie otrzymują dodatkowych świadczeń pieniężnych z tytułu wykonywanej pracy na podstawie umowy o dzieło na rzecz SimFabric S.A.

**Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu w roku 2023 [w PLN]**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Stale składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne				
Julia Leszczyńska Prezes Zarządu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

**Wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia Członków Zarządu**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Stale składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne				
Julia Leszczyńska Prezes Zarządu	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej**

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie stałe z tytułu powołania zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Członkowie Rady nadzorczej nie korzystają z dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują też świadczeń na rzecz osób najbliższych.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują dodatkowe świadczenia pieniężne z tytułu wykonywanej pracy na podstawie umowy o dzieło na rzecz SimFabric S.A.

**Sprawozdanie z działalności SIMFABRIC S.A. oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ SIMFABRIC S.A.**  
za okres 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

**Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej w roku 2023 [w PLN]**

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Stałe składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne				
Emil Leszczyński Przewodniczący RN	1 000,00	20 000,00	0,00	0,00	0,00	21 000,00
Marcin Woszczak Członek RN i KA	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00
Kamila Woszczak Członek RN i KA	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00
Monika Hieropolitańska Członek RN i KA	12 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 000,00
Tadeusz Leszczyński Członek RN	1 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 000,00

**Wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej**

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Stałe składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne				
Emil Leszczyński Przewodniczący RN	5%	95%	0%	0%	0%	100%
Marcin Woszczak Członek RN i KA	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Kamila Woszczak Członek RN i KA	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Monika Hieropolitańska Członek RN i KA	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Tadeusz Leszczyński Członek RN	100%	0%	0%	0%	0%	100%

**3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami);
- członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia według jasnych kryteriów, które składają się z elementów stałych, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- Zarząd nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego z uwagi na wieloletnie zaangażowanie obecnych członków Zarządu w interesy Spółki oraz dbałość o jej wyniki w związku z prywatnie posiadanymi akcjami;
- wypłata wyłącznie stałych składników wynagrodzenia zwiększa zaufanie akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających, a także przeciwdziała wystąpieniu konfliktu interesów w postaci kreowania wyniku finansowego dla realizacji osobistych premii Zarządu;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce.

Ponadto, całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez wypłacanie wynagrodzeń w wysokości wystarczającej dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, ustalonej zgodnie z praktyką rynkową, a także odpowiadającej wielkości przedsiębiorstwa i pozostającej w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki, co przyczynia się do

**Sprawozdanie z działalności SIMFABRIC S.A. oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ SIMFABRIC S.A.**  
za okres 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

zapewnienia długotrwałych relacji członków organów ze Spółką, a w konsekwencji stabilności Spółki oraz płynności i efektywności zarządzania.

#### 4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Z uwagi na fakt, że Spółka nie wypłaca wynagrodzeń zmiennych, kryteria dotyczące wyników nie były bezpośrednio stosowane przez Spółkę, co pozostaje w zgodzie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń.

Aby zapewnić motywacyjny charakter wynagradzania członków Zarządu, Rada Nadzorcza okresowo będzie dokonywać przeglądu poziomu wynagrodzenia stałego członków Zarządu i dostosuje go względem sytuacji Spółki (wyników finansowych) i warunków rynkowych. Umożliwia to pośrednie powiązanie wyników finansowych z wynagrodzeniem członków organów, a także ich motywowanie.

#### 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za lata 2016-2021, więc zostały pominięte w zestawieniu. W celach porównawczych wskazano dane za rok 2022-2023.

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

Dane w PLN	2022	2023
Wynagrodzenia Zarządu (łącznie)	59 000,00	0,00
Zmiana w ujęciu rocznym		-100%
Średnie wynagrodzenie Zarządu (roczne)	59 000,00	0,00
Zmiana w ujęciu rocznym		-100%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	23 000,00	36 000,00
Zmiana w ujęciu rocznym		+56%
Średnie wynagrodzenie Członka RN (roczne)	2 875,00	7 200,00
Zmiana w ujęciu rocznym		+150%
Przychody ze sprzedaży	6 546 000,00	11 261 000,00
Zmiana w ujęciu rocznym		+72%
Zysk netto	- 3 114 000,00	- 1 544 000,00
Zmiana w ujęciu rocznym		+50%
Średnie wynagrodzenie pracowników	3 916,00	5 095,00
Zmiana w ujęciu rocznym		+30%

Największym składnikiem wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej są prace wykonywane na rzecz Emitenta, z tytułu Umów Cywilnoprawnych. W 2023 roku prace na rzecz Emitenta wykonywane przez Członków Zarządu były wykonywane bez pobierania wynagrodzenia. Spółka planuje przygotować program motywacyjny dla Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej i kluczowych członków zespołu w roku 2024. Członkowie Zarządu nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji w roku 2022. Natomiast w roku 2023, zredukowany został stopień wykonywania prac na rzecz Emitenta z tytułu Umów Cywilnoprawnych przez Członków Zarządu. Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie ryczałtowe za odbyte posiedzenia Rady Nadzorczej oraz jeden z Członków Rady Nadzorczej pobiera miesięczne wynagrodzenie według Uchwały Walnego Zgromadzenia.

**Sprawozdanie z działalności SIMFABRIC S.A. oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ SIMFABRIC S.A.**  
za okres 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

**6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

Spółka należy do grupy kapitałowej, wobec czego dotyczy ją obowiązek wykazywania wynagrodzeń otrzymywanych od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej. Jednakże podmioty zależne należące do Grupy Kapitałowej SimFabric S.A. nie posiadają Polityki wynagrodzeń, ani nie wypłacają wynagrodzeń Członkom Zarządu, ani Członkom Rady Nadzorczej. Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej pobierali natomiast wynagrodzenia z tytułu Umów cywilnoprawnych. Zestawienie wynagrodzeń zaprezentowane zostało w poniższej tabeli.

**Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu w roku 2023 [w PLN] w spółkach należących do grupy kapitałowej**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Stałe składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne				
Julia Leszczyńska Prezes Zarządu VRFabric S.A.	0,00	54 000,00	0,00	0,00	0,00	54 000,00
Julia Leszczyńska Prezes Zarządu MobileFabric S.A.	0,00	54 000,00	0,00	0,00	0,00	54 000,00
Julia Leszczyńska Prezes Zarządu GR Games S.A.	0,00	90 000,00	0,00	0,00	0,00	90 000,00
Aleksandra Trydułska Wice Prezes Zarządu VRFabric S.A.	0,00	33 000,00	0,00	0,00	0,00	33 000,00
Aleksandra Trydułska Wice Prezes Zarządu MobileFabric S.A.	0,00	33 000,00	0,00	0,00	0,00	33 000,00

**Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej w roku 2022 [w PLN] w spółkach należących do grupy kapitałowej**

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Stałe składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenie jednorazowe/nadzwyczajne	Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne				
Emil Leszczyński Przewodniczący RN VRFabric S.A.	0,00	170 000,00	0,00	0,00	0,00	240 000,00
Emil Leszczyński Przewodniczący RN MobileFabric S.A.	0,00	157 000,00	0,00	0,00	0,00	157 000,00
Emil Leszczyński Przewodniczący RN GR Games S.A.	0,00	155 000,00	0,00	0,00	0,00	155 000,00
Monika Hieropolitańska Członek RN VRFabric S.A.	0,00	5 500,00	0,00	0,00	0,00	5 500,00
Monika Hieropolitańska Członek RN MobileFabric S.A.	0,00	5 500,00	0,00	0,00	0,00	5 500,00
Monika Hieropolitańska Członek RN GR Games S.A.	0,00	6 000,00	0,00	0,00	0,00	6 000,00

**7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów**

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej nie są także przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, jak również nie są oni w posiadaniu instrumentów finansowych nabytych w ramach wcześniej funkcjonujących programów motywacyjnych, a w raportowanym okresie nie zrealizowano żadnych transakcji związanych z wcześniejszym przyznaniem wynagrodzenia w takiej formie.

**Sprawozdanie z działalności SIMFABRIC S.A. oraz GRUPY KAPITAŁOWEJ SIMFABRIC S.A.**  
za okres 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r.

**8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Spółka nie wypłaca i nie przewiduje wypłacania na rzecz członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia, w związku z czym nie korzystano z możliwości żądania zwrotu tych składników.

**9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

**9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**

Spółka wdrożyła Politykę o wynagrodzeniach 28 czerwca 2021 roku wraz z aktualizacją Polityki wynagrodzeń na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia nr 6 z dnia 31 marca 2022 roku. W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń.

**9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie**

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń. Możliwość taką przewiduje art. 90f Ustawy o ofercie, uzupełniony postanowieniem paragrafu 15 Polityki wynagrodzeń.

**10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie 30.06.2023 zatwierdziło Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2022.

Warszawa, 28.05.2024

Marcin Woszczak  
Przewodniczący Rady Nadzorczej  
SimFabric S.A.

Kamila Woszczak  
Członek Rady Nadzorczej  
SimFabric S.A.

Tadeusz Leszczyński  
Członek Rady Nadzorczej  
SimFabric S.A.

Monika Hieropolitańska  
Członek Rady Nadzorczej  
SimFabric S.A.

Patrycja Białorucka  
Członek Rady Nadzorczej  
SimFabric S.A.