

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH

CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S. A.

za okres

od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r.

Spis treści

SPIS TREŚCI	2
WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I.....	4
I. DEFINICJE	4
ROZDZIAŁ II.....	5
I. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI WSKAZANE W POLITYCE WYNAGRODZEŃ ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA.....	6
II. INFORMACJA O LICZBIE PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY	9
III. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	12
IV. INFORMACJE O TYM, W JAKI SPOSÓB CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI, W TYM INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE TYCH WYNIKÓW.....	12
V. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH PRZEZ RADĘ NADZORCZĄ NA PODSTAWIE PRZESŁANEK I TRYBU WSKAZANEGO W POLITYCE WYNAGRODZEŃ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.....	13
VI. INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM	13
VII. WYJAŚNIENIE W JAKI SPOSÓB SPRAWOZDANIE UWZGLĘDNIĄ UCHWAŁĘ, WALNEGO ZGROMADZENIA SPÓŁKI LUB DISKUSJĘ, ODNOSZĄCĄ SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH.....	16
ROZDZIAŁ III.....	17
INFORMACJA O WARTOŚCI ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH LUB NIEPIENIĘŻNYCH PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	17
ROZDZIAŁ IV	18
POSTANOWIENIA KOŃCOWE.....	18

Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. z siedzibą w Warszawie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w ramach realizacji obowiązków wynikających z Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 620 z późniejszymi zmianami). Niniejsze Sprawozdanie dotyczy okresu od dnia 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. i zostało sporządzone zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. przyjętą uchwałą Walnego Zgromadzenia Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. dnia 16 czerwca 2020 r. z późniejszymi aktualizacjami.

Za informacje zawarte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A.

Rozdział I

I. Definicje

Ilekcroć w treści niniejszego Sprawozdania będą używane następujące definicje, nadaje się im poniższe znaczenie:

- 1) **Walne Zgromadzenie** – Walne Zgromadzenie Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 2) **Rada Nadzorcza** – Rada Nadzorcza Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 3) **Członkowie Rady Nadzorczej** – członkowie Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. indywidualnie lub łącznie, odpowiednio do kontekstu;
- 4) **Zarząd** – Zarząd Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 5) **Członkowie Zarządu** – członkowie Zarządu Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. indywidualnie lub łącznie, odpowiednio do kontekstu;
- 6) **FFiL Śnieżka lub Spółka** - Fabryka Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A., z siedzibą w Warszawie; ul. Chłodna 51, 00-867 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000060537; NIP: 8181433438, BDO: 000019829;
- 7) **Grupa Kapitałowa** – grupa kapitałowa w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 44 Ustawy z dnia 29 września 1994 r. (Dz.U. z 2023 poz. 120 poz. 217 t.j.) o rachunkowości, w której podmiotem dominującym jest Fabryka Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 8) **Sprawozdanie** – niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.
- 9) **Polityka lub Polityka Wynagrodzeń** – Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. dnia 16 czerwca 2020 r. z późniejszymi zmianami.
- 10) **Okres Sprawozdawczy** – okres, którego dotyczy Sprawozdanie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.
- 11) **Ustawa** – Ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 620) z późniejszymi zmianami.

Rozdział II

Polityka Wynagrodzeń wprowadzona na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązuje od dnia 1 lipca 2020 r. Uchwałą Walnego Zgromadzenia z dnia 26 kwietnia 2024 r. numer 11/2024 dokonano jej aktualizacji w celu zachowania spójności Polityki Wynagrodzeń ze "Strategią zrównoważonego rozwoju Śnieżki". Dokument ten został opracowany w ramach realizacji obowiązków wynikających z Ustawy, a także w celu zapewnienia przejrzystości korporacyjnej oraz nadzoru nad wynagrodzeniami Członków Zarządu i Rady Nadzorczej FFIL Śnieżka. Rozwiązania zawarte w Polityce Wynagrodzeń mają w szczególności na celu realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A., a ponadto gwarantują przejrzystość zasad wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także przeciwdziałają powstawaniu konfliktowi interesów.

Przyjęty w Polityce model wynagradzania Członków Zarządu obejmuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia. Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia niepieniężne związane z pełnieniem funkcji lub zajmowanym stanowiskiem. Zgodnie z obowiązującymi w Spółce zasadami, wysokość wynagrodzenia powinna być każdorazowo określana w taki sposób, aby odpowiadała, w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom, wielkości kierowanego obszaru i charakterowi wykonywanych w tym obszarze zadań, a także uwzględniała ilość i jakość świadczonej pracy. Natomiast zasady przyznawania oraz ustalenia wysokości zmiennych składników wynagrodzenia są kształtowane w sposób, który będzie gwarantował Spółce prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, z jednoczesnym uwzględnieniem przy ich ustalaniu jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych Spółki.

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej wskazuje, że wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może składać się wyłącznie ze stałych składników. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych świadczeń niepieniężnych związanych z pełnieniem funkcji. Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej uwzględnia rodzaj, charakter, zakres obowiązków, kwalifikacje i doświadczenie, w tym doświadczenie nabyte w związku tworzeniem i rozwijaniem organizacji Spółki. Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

W okresie od dnia 01 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku zarówno w składzie Zarządu FFIL Śnieżka SA jak również w składzie Rady Nadzorczej FFIL Śnieżka SA nie nastąpiły żadne zmiany personalne.

W dniu 17 grudnia 2024 r. podjęta została uchwała Walnego Zgromadzenia o powołaniu do pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki Pana Dawida Trojana począwszy od dnia 1 stycznia 2025 r., wobec czego zmiana personalna nie dotyczy bieżącego okresu sprawozdawczego.

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki wskazane w Polityce Wynagrodzeń oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Sprawozdanie zawiera informację o wysokości całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024 (w tym wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej) w podziale na następujące składniki: stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premie, świadczenia dodatkowe (pieniężne i niepieniężne), otrzymane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 roku lub należne¹ Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie, za który sporządza się Sprawozdanie, ale które jeszcze nie zostały zrealizowane w roku obrotowym za który sporządza się Sprawozdanie, w tym wskazanie wzajemnych proporcji między tymi składnikami wynagrodzenia.

Poza wymienionymi stałymi i zmiennymi składnikami wynagrodzeń Członkowie Zarządu w Okresie Sprawozdawczym otrzymywali dodatkowe świadczenia związane z zajmowanym stanowiskiem lub wykonywaną funkcją, w tym w szczególności takie świadczenia jak możliwość korzystania z programu MyBenefit, możliwość przystąpienia do funkcjonującego w Spółce programu emerytalno-rentowego na zasadach przewidzianych dla pracowników Spółki.

Pani Joanna Wróbel-Lipa, pełniąca funkcję Wiceprezesa Zarządu oraz Pan Zdzisław Czerwiec, pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu w Okresie Sprawozdawczym otrzymali świadczenie dodatkowe w postaci prawa do korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych.

Spółka pokrywa również koszty składki na ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), którym objęci są łącznie wszyscy Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej, a także prokurenci, Członkowie Zarządów czy Rad Nadzorczych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Z uwagi na fakt, że polisa ubezpieczeniowa D&O nie określa podziału kwoty świadczenia na poszczególnych ubezpieczonych, nie została ona ujęta w tabeli nr 1 poniżej. Tabela poniżej prezentuje Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za okres od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r., wskazując jednocześnie kontekst porównawczy do okresu od dnia 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

¹ Dane zawarte w Sprawozdaniu, w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia w formie instrumentu finansowego dotyczą składników należnych Członkom Zarządu w związku ze spełnieniem kryteriów przyznania składnika wynagrodzenia odnoszących się do Okresu Sprawozdawczego. 90% kwoty rozliczane w terminie do 31 stycznia 2025 r., 10% kwoty rozliczane najpóźniej do 31 grudnia 2025 r.

Tabela nr 1² Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za okres od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r.

Imię, Nazwisko, [stanowisko]	Rok	Stałe składniki wynagrodzenia ³	Zmienne składniki wynagrodzenia		Świadczenia dodatkowe (niepieniężne)		Wynagrodzeni e całkowite	Proporcja stałego i zmiennego wynagrodze nia ⁴
			<i>Realizacja Instrumentów finansowych przyznanych w programie motywacyjnym⁵</i>	Premie ⁶	Dodatkow a opieka medyczna	Inne ⁷		
Piotr Mikrut [Prezes Zarządu]	2024	531 704,26	775 701,92	50 000,00		2 506,25	1 359 912,43	39% / 61%
	2023	594 508,30	830 270,18		1 879,13	2 146,00	1 428 803,61	42% / 58%
Joanna Wróbel – Lipa [Wiceprezes Zarządu]	2024	369 090,66	775 701,92			60 410,01	1 205 202,59	36% / 64%
	2023	357 170,75	830 270,18			11 775,48	1 199 216,41	31% / 69%
Witold Waśko [Wiceprezes Zarządu]	2024	597 368,41	775 701,92		2 150,04	3 297,50	1 378 517,87	44% / 56%
	2023	597 257,02	830 270,18		2 058,30	3 346,00	1 432 931,50	42% / 58%
Zdzisław Czerwiec [Wiceprezes Zarządu]	2024	600 000,00	775 701,92		1 390,00	12 512,29	1 389 604,21	44% / 56%
	2023	600 000,02	830 270,18		1 192,00	13 089,16	1 444 551,36	43% / 57%
Jerzy Pater [Przewodniczący Rady Nadzorczej]	2024	466 056,60					466 056,60	100% / 0%
	2023	417 950,40					417 950,40	100% / 0%
Stanisław Cymbor	2024	466 056,60					466 056,60	100% / 0%

² Kwoty w Tabeli numer 1 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).³ Stałe wynagrodzenie miesięczne - wartość wynagrodzenia przedstawiona w ujęciu rocznym.⁴ Proporcja uwzględnia relacje wartości stałych i zmiennych składników wynagrodzenia.⁵ Kryteria realizacji instrumentów finansowych opisane w Rozdziale II pkt II, wskazana kwota w tabeli stanowi sumę premii prawa warunkowego należnej za 2024 rok oraz różnicy pomiędzy premią wypłaconą za 2023 rok a należną podaną w sprawozdaniu za 2023 rok⁶ Nagroda jubileuszowa w związku z upływem 20 lat pracy w Spółce.⁷ Wydatki związane ze szkoleniami zawodowymi, dodatkowymi ubezpieczeniami, delegacjami, korzystania: z samochodu służbowego do celów prywatnych, z dofinansowania posiłków, z kafeтерии My Benefit, karty przedpłaconej oraz z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK).

[Vice Przewodniczący Rady Nadzorczej]	2023	417 950,40					417 950,40	100% / 0%
Rafał Mikrut [Członek Rady Nadzorczej]	2024	186 422,64					186 422,64	100% / 0%
	2023	167 180,16					167 180,16	100% / 0%
Dariusz Orłowski [Członek Rady Nadzorczej]	2024	248 563,52				3 728,44	252 291,96	100% / 0%
	2023	167 180,16				2 298,78	169 478,94	100% / 0%
Zbigniew Łapiński [Członek Rady Nadzorczej]	2024	186 422,64				2 796,36	189 219,00	100% / 0%
	2023	167 180,16				2 507,76	169 687,92	100% / 0%
Piotr Kaczmarek ⁸ [Członek Rady Nadzorczej]	2024	248 563,52				3 728,44	252 291,96	100% / 0%
	2023	167 180,16				2 507,76	169 687,92	100% / 0%
Anna Sobocka ⁹ [Członek Rady Nadzorczej]	2024	279 634,00					279 634,00	100% / 0%
	2023	113 311,00					113 311,00	100% / 0%

W Okresie Sprawozdawczym Pani Joanna Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu Spółki, pełniła funkcję Prezesa Zarządu spółki Śnieżka Trade of Colours spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, ul. Chłodna 51, 00-867 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000373430, w której 100% udziałów posiadała (i nadal posiada) Spółka. Z tego tytułu w uzyskiwała stałe miesięczne wynagrodzenie, o łącznej wartości wskazanej w Tabeli nr 2.

W okresie sprawozdawczym Pan Zdzisław Czerwiec, Wiceprezes Zarządu Spółki, zasiadał w Radzie Nadzorczej Rafilu - Radomskiej Fabryki Farb i Lakierów Spółka Akcyjna z siedzibą w Radomiu, ul. Czarna 29, 26-600 Radom, począwszy od dnia 01.10.2024 roku. Z tego tytułu uzyskiwał stałe miesięczne wynagrodzenie, o łącznej wartości wskazanej w Tabeli nr 2.

W Okresie Sprawozdawczym pozostali Członkowie Zarządu nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

⁸ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

⁹ Członek Rady Nadzorczej od 27 kwietnia 2023 r.

Tabela poniżej prezentuje Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymane od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej co FFIL Śnieżka S.A. za okres od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r., wskazując jednocześnie kontekst porównawczy do okresu od dnia 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

Tabela nr 2 ¹⁰ Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymane od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej co FFIL Śnieżka za okres od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r.		
Imię, Nazwisko, [stanowisko]	Rok	Wynagrodzenie – stałe wynagrodzenie miesięczne
Joanna Wróbel – Lipa [Wiceprezes Zarządu]	2024	227 810,75
	2023	235 168,71
Czerwicz Zdzisław [Wiceprezes Zarządu]	2024 ¹¹	3 600,00

II. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W związku ze spełnieniem kryterium finansowego określonego w programie motywacyjnym, zmienne składniki wynagrodzenia za rok 2024 w formie instrumentu finansowego zostały przyznane i częściowo wypłacone Członkom Zarządu.

Zmienne składniki wynagrodzenia w formie instrumentu finansowego przyznawane są zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w roku następującym po roku spełnienia kryteriów warunkujących przyznanie tego składnika wynagrodzenia

W 2024 r. w związku z udziałem w programie motywacyjnym dla Członków Zarządu zostały przyznane:

Panu Piotrowi Mikrut, Prezesowi Zarządu – jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu, z uwzględnieniem kryterium indywidualnego tj. pełnienia określonej funkcji/stanowiska w ramach Zarządu Spółki przez uprawnionego w danym okresie rozliczeniowym.

Pani Joannie Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu – jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

¹⁰ Kwoty w Tabeli numer 2 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

¹¹ Członek rady nadzorczej Radomskiej Fabryki Farb i Lakierów Spółka Akcyjna z siedzibą w Radomiu od dnia 01.10.2024 r.

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu, z uwzględnieniem kryterium indywidualnego tj. pełnienia określonej funkcji/stanowiska w ramach Zarządu Spółki przez uprawnionego w danym okresie rozliczeniowym.

Panu Witoldowi Waśko, Wiceprezesowi Zarządu, jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu, z uwzględnieniem kryterium indywidualnego tj. pełnienia określonej funkcji/stanowiska w ramach Zarządu Spółki przez uprawnionego w danym okresie rozliczeniowym.

Panu Zdzisławowi Czerwiec, Wiceprezesowi Zarządu, jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu, z uwzględnieniem kryterium indywidualnego tj. pełnienia określonej funkcji/stanowiska w ramach Zarządu Spółki przez uprawnionego w danym okresie rozliczeniowym.

Warunki realizacji instrumentu finansowego (dotyczące instrumentów finansowych realizowanych w Okresie Sprawozdawczym)

➤ Kryterium finansowe

W Okresie Sprawozdawczym obowiązywały warunki realizacji instrumentów finansowych stanowiących zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu (prawa warunkowe) w ramach programu motywacyjnego dla Członków Zarządu, które zostały wdrożone od 1 stycznia 2022 roku.

Uzyskanie uprawnienia do realizacji prawa warunkowego nabytego w ramach programu motywacyjnego oraz wysokość wynagrodzenia z realizacji tego prawa w Okresie Sprawozdawczym uzależniona była od osiągnięcia przez Grupę Kapitałową w okresie rozliczeniowym – roku kalendarzowym – wyniku finansowego wyrażonego wskaźnikiem, który w 2024 r. uwzględniał roczny zysk netto (ZN) Grupy Kapitałowej wynikający ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego zbadany przez audytora spółki i kształtował się następująco:

- w przedziale od 47 344 001,00 zł do 62 647 000,00 zł; wówczas premia wyniesie $4,43\% \times (\text{razy}) \text{ ZN} - (\text{minus}) 2\,049\,000 \text{ zł}$. albo
- powyżej 62 647 000,00 zł; wówczas premia wyniesie $0,51\% \times (\text{razy}) \text{ ZN} + (\text{plus}) 406\,000 \text{ zł}$.

Szacowany wskaźnik o którym mowa w opisie kryterium finansowego w 2024 r. został osiągnięty i wyniósł 72 200 000,00 zł.

Finalna kwota, z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczona po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2025 r.

➤ **Kryterium lojalnościowe**

Uzyskanie uprawnienia do realizacji prawa warunkowego nabytego w ramach programu motywacyjnego w Okresie Sprawozdawczym było pełnienie funkcji Członka Zarządu przez okres co najmniej 9 miesięcy w okresie rozliczeniowym, za który przysługiwało prawo warunkowe, z uwzględnieniem kryterium indywidualnego tj. pełnienia określonej funkcji/stanowiska w ramach Zarządu Spółki przez uprawnionego w danym okresie rozliczeniowym.

Warunki rozliczenia instrumentu finansowego

- 90% rozliczane w terminie do 31 stycznia roku następującego po danym okresie rozliczeniowym (roku kalendarzowym) na podstawie projektu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki za ten okres;
- 10% rozliczane po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za dany okres rozliczeniowy (rok kalendarzowy) i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia roku następującego po danym okresie rozliczeniowym. Ewentualne różnice w treści skonsolidowanego sprawozdania finansowego stwierdzone po pierwszym rozliczeniu instrumentu finansowego w danym roku, w tym w wyniku badania przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za dany okres rozliczeniowy (rok kalendarzowy) podlegają korekcie przy rozliczeniu niniejszej części.
 - **Panu Piotrowi Mikrut, Prezesowi Zarządu**, w wyniku realizacji instrumentu finansowego (prawa warunkowego) w ramach ww. programu motywacyjnego przyznana została kwota: w wysokości 774 220,00 zł za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 90% wskazanej kwoty rozliczono dnia 30.01.2025 r., pozostała część wskazanej kwoty z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczona po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2025 r.
 - **Pani Joannie Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu**, w wyniku realizacji instrumentu finansowego (prawa warunkowego) w ramach ww. programu motywacyjnego przyznana została kwota: w wysokości 774 220,00 zł za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 90% wskazanej kwoty rozliczono dnia 30.01.2025 r., pozostała część wskazanej kwoty z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczona po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2025 r.
 - **Panu Witoldowi Waśko, Wiceprezesowi Zarządu**, w wyniku realizacji instrumentu finansowego (prawa warunkowego) w ramach ww. programu motywacyjnego przyznana została kwota: w wysokości 774 220,00 zł za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 90% wskazanej kwoty rozliczono dnia 30.01.2025 r., pozostała część wskazanej kwoty z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczone po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2025 r.)

- **Panu Zdzisławowi Czerwiec, Wiceprezesowi Zarządu**, w wyniku realizacji instrumentu finansowego (prawa warunkowego) w ramach ww. programu motywacyjnego przyznana została kwota: w wysokości 774 220,00 zł za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 90% wskazanej kwoty rozliczono dnia 30.01.2025 r., pozostała część wskazanej kwoty z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczone po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2025 r.)

III. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń przewiduje, że w sytuacji przyznania Członkom Zarządu zmiennego składnika wynagrodzenia, zasady jego przyznawania mogą przewidywać możliwość żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia, z wyjątkiem dodatkowych świadczeń związanych z przystąpieniem do funkcjonującego w Spółce programu emerytalno-rentowego na zasadach przewidzianych dla pracowników Spółki.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. Spółka nie żądała zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

IV. Informacje o tym, w jaki sposób całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki, w tym informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące tych wyników

Przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenie stanowiło element realizacji strategii biznesowej FFIL Śnieżka, jest zgodne z celami, wartościami oraz długoterminowymi interesami Spółki. Wypłacane wynagrodzenie umożliwiało dostosowanie celów osobistych osób pełniących funkcje Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z długoterminowymi interesami FFIL Śnieżka. Uwzględnienie wśród możliwych składników wynagrodzenia Członków Zarządu wynagrodzenia stałego, zapewnia stabilność zatrudnienia co wpływa na możliwość spójnego realizowania długoterminowych planów rozwoju Spółki oraz Grupy Kapitałowej. Zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu przyznawane w formie instrumentu finansowego stanowiły element motywujący do osiągania celów finansowych Grupy Kapitałowej, a także utrzymania kluczowej kadry managerskiej przez wprowadzenie dodatkowego kryterium lojalnościowego. Wzajemna relacja pomiędzy stałymi składnikami wynagrodzenia a zmiennymi składnikami wynagrodzenia, a także (warunkowy) charakter realizacji

zasadniczych zmiennych składników wynagrodzenia umożliwia zachowanie balansu pomiędzy strategią opartą na stabilnym i długoterminowym rozwoju oraz potrzebą osiągania celów, efektywności działania.

Oparcie wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej na stałych składnikach wynagrodzenia stanowi dostosowanie zasad wynagradzania do funkcji Rady Nadzorczej w strukturze organizacyjnej Spółki. Przyznawanie Członkom Rady Nadzorczej dodatkowego, stałego miesięcznego wynagrodzenia w związku z wykonywaniem dodatkowych zadań, obowiązków lub funkcji odzwierciedla zakres zadań, obowiązków, odpowiedzialności oraz nakładu pracy poszczególnych Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od wyników finansowych Spółki.

Spółka, jak również cała Grupa Kapitałowa Śnieżka, konsekwentnie realizuje strategię rozwoju, której fundamentem jest długofalowe budowanie pozycji lidera w segmencie farb dekoracyjnych na rynkach Europy Środkowo – Wschodniej.

V. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych przez Radę Nadzorczą na podstawie przesłanek i trybu wskazanego w Polityce Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Spółka nie stwierdziła wystąpienia okoliczności uzasadniających zastosowanie odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz od stosowania tej Polityki

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

Tabela nr 3¹² Wynagrodzenia łączne Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyniki Spółki oraz średnie wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym i ujęciu łącznym

Rok	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej					
Mikrut Piotr Prezes Zarządu	1 237 792,55	1 453 185,25	1 339 731,86	596 496,07	1 428 803,61	1 359 912,43
Wróbel-Lipa Joanna Wiceprezes Zarządu	1 246 462,00	1 382 286,72	1 099 345,90	373 117,30	1 199 216,41	1 205 202,59
Waśko Witold Wiceprezes Zarządu	1 254 975,60	1 371 932,25	1 334 584,26	681 826,07	1 432 931,50	1 378 517,87
Czerwiec Zdzisław¹³ Wiceprezes Zarządu	n/d	n/d	746 311,66	615 389,95	1 444 551,36	1 389 604,21
Pater Jerzy Przewodniczący Rady Nadzorczej	304 275,00	322 062,60	339 325,80	373 248,00	417 950,40	466 056,60
Cymbor Stanisław Vice Przewodniczący Rady Nadzorczej	304 275,00	322 062,60	339 325,80	373 248,00	417 950,40	466 056,60
Mikrut Rafał Członek Rady Nadzorczej	122 014,28	130 596,37	136 182,72	149 299,20	167 180,16	186 422,64
Orłowski Dariusz Członek Rady Nadzorczej	121 710,00	128 825,04	135 730,32	149 299,20	169 478,94	252 291,96
Łapiński Zbigniew Członek Rady Nadzorczej	122 622,84	130 757,40	137 766,25	151 538,64	169 687,92	189 219,00
Wojdyła Jarosław¹⁴ Członek Rady Nadzorczej	121 710,00	128 825,04	135 730,32	62 208,00	n/d	n/d
Hałucha Ewa¹⁵ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	87 492,54	55 726,72	n/d
Kaczmarek Piotr¹⁶ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	88 425,64	169 687,92	252 291,96
Sobocka Anna¹⁷ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	n/d	113 311,00	279 634,00
Wyniki Grupy w tys. PLN ¹⁸						
Przychody ze sprzedaży	717 082	821 330	794 863	791 686	857 773	798 440
Zysk netto	62 647	86 194	64 340	41 272	83 481	72 091

¹² Kwoty w Tabeli numer 3 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

¹³ Członek Zarządu od lutego 2021 roku.

¹⁴ Członek Rady Nadzorczej do 31 maja 2022 roku.

¹⁵ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku do 27 kwietnia 2023 roku.

¹⁶ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

¹⁷ Członek Rady Nadzorczej od 27 kwietnia 2023 roku.

¹⁸ Dane za lata 2017 do 2023 na podstawie sprawozdań finansowych zbadanych przez firmę audytorską, zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie, dane za rok 2024 na podstawie sprawozdania finansowego zbadanego przez firmę audytorską, ale jeszcze nie zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie.

Wyniki Spółki w tys. PLN						
Przychody ze sprzedaży	543 891	583 703	484 916	510 920	568 736	521 665
Zysk netto	49 209	56 381	60 335	23 608	69 527	63 610
Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki						
Pracownicy Spółki ¹⁹	5 865,34	6 654,58	6 004,27	6 686,07	7 822,12	8 969,02

Tabela nr 4 Tabela porównawcza wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej i wyników Spółki w ostatnich pięciu latach obrotowych					
Zmienna roczna (dynamika rok do roku)	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023
Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej				
Mikrut Piotr Prezes Zarządu	117,40%	92,19%	44,52%	239,53%	95,18%
Wróbel-Lipa Joanna Wiceprezes Zarządu	110,90%	79,53%	34,05%	321,70%	100,50%
Waśko Witold Wiceprezes Zarządu	109,32%	97,28%	51,09%	210,16%	96,20%
Zdzisław Czerwiec Wiceprezes Zarządu ²⁰	n/d	n/d	82,46%	234,74%	96,29%
Pater Jerzy Przewodniczący Członek Rady	105,85%	105,36%	110,00%	111,98%	111,51%
Cymbor Stanisław Vice Przewodniczący Rady Nadzorczej	105,85%	105,36%	110,00%	111,98%	111,51%
Mikrut Rafał Członek Rady Nadzorczej	105,85%	104,28%	109,63%	111,98%	111,51%
Orłowski Dariusz Członek Rady Nadzorczej	105,85%	105,36%	110,00%	113,52%	148,86%
Łapiński Zbigniew Członek Rady Nadzorczej	105,85%	105,36%	110,00%	111,98%	111,51%
Wojdyła Jarosław²¹ Członek Rady Nadzorczej	105,85%	105,36%	45,83%	n/d	n/d
Hałucha Ewa²² Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	63,69%	n/d

¹⁹ Dot. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej. Od 2022 roku przyjęto inną zasadę kalkulacji średniego wynagrodzenia pracowników, wobec czego zmienione zostało średnie wynagrodzenie pracowników za lata poprzednie.

²⁰ Członek Zarządu od dnia 26 lutego 2021 r.

²¹ Członek Rady Nadzorczej do 31 maja 2022 roku.

²² Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku do 27 kwietnia 2023 roku.

Handwritten signature/initials

Kaczmarek Piotr²³ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	191,90%	148,68%
Sobocka Anna²⁴ Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	n/d	246,78%
Wyniki Grupy					
Przychody ze sprzedaży	114,54 %	96,78 %	99,6%	108,3%	93,1%
Zysk netto	137,59 %	74,65 %	64,15%	202,3%	86,4%
Wyniki Spółki					
Przychody ze sprzedaży	107,32 %	83,08 %	105,36%	111,3%	91,7%
Zysk netto	114,57 %	107,01 %	39,13%	294,5%	91,5%
Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki					
Pracownicy Spółki²⁵	113,46%	90,23%	111,36%	116,95%	114,66%

VII. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględniła uchwałę, Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Uchwałą nr 10/2024 z dnia 26 kwietnia 2024 roku postanowiło pozytywnie zaopiniować przyjęte przez Radę Nadzorczą FFIL „Śnieżka” S.A. Uchwałą NR XXVII/08/2024 z dnia 25 marca 2024 roku „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej FFIL „Śnieżka” S.A.” obejmujące 2023 rok. Z uwagi na powyższe niniejsze Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu i zgodnie z doświadczeniem wykorzystanym przy poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

²³ Członek Rady Nadzorczej od 31 maja 2022 roku.

²⁴ Członek Rady Nadzorczej od 27 kwietnia 2023 roku.

²⁵ Dot. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Rozdział III

Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych²⁶ Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. osoby najbliższe Członków Zarządu były uprawnione do korzystania z dodatkowej opieki medycznej stanowiącej świadczenie dodatkowe wchodzące w skład wynagrodzeń Członków Zarządu. Wartość świadczeń przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu zawierała się w kwocie dodatkowej opieki medycznej, o której mowa w Tabeli nr 1.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. w skład wynagrodzeń Członków Zarządu nie wchodziły inne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. w skład wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej.

²⁶ Przez osoby najbliższe, zgodnie z Ustawą, należy rozumieć małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.








Rozdział IV

Postanowienia końcowe

1. Rada Nadzorcza niniejszym stwierdza, że całkowite wynagrodzenie przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.
2. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie. Uchwała ma charakter doradczy.
3. Spółka zamieszcza Sprawozdanie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, na którym została podjęta uchwała, o której mowa w pkt. 1 powyżej.
4. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddane zostaje ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wskazanych w Rozdziale II i III.

Brzeźnica, dnia 09 kwietnia 2025 r.

Podpisy:

L.p.	Członkowie Rady Nadzorczej	Podpis
1	Jerzy Pater – Przewodniczący Rady Nadzorczej	
2	Stanisław Cymbor – Vice Przewodniczący Rady Nadzorczej	
3	Rafał Mikrut – Sekretarz Rady Nadzorczej	
4	Piotr Kaczmarek – Członek Rady Nadzorczej	
5	Anna Sobocka – Członek Rady Nadzorczej	
6	Dariusz Orłowski – Członek Rady Nadzorczej	
7	Zbigniew Łapiński – Członek Rady Nadzorczej	 Głosowanie zgodnie z par 13 ust. 7 Statutu Spółki

