

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SELVITA S.A.

ZA ROK 2025

Sprawozdanie z wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. (dalej "**Selvita**" lub "**Spółka**") zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie:

a) Art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;

b) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w odniesieniu do zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Niniejsze Sprawozdanie prezentuje dane za rok obrotowy 2025, jak również dane porównawcze z lat poprzednich, oraz przedstawia przegląd wynagrodzeń przyznanych członkom organów Spółki zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi zawartymi w Polityce Wynagrodzeń dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 31 sierpnia 2020 roku, a następnie zaktualizowanej przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 20 czerwca 2024 r. ("**Polityka Wynagrodzeń**"). Od tego czasu nie nastąpiły żadne zmiany w Polityce Wynagrodzeń.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Zarządu Spółki wchodził:

- 1) Bogusław Sieczkowski – Prezes Zarządu
- 2) Miłosz Gruca – Członek Zarządu
- 3) Paul Overton – Członek Zarządu
- 4) Dariusz Kurdas – Członek Zarządu
- 5) Dawid Radziszewski – Członek Zarządu
- 6) Adrijana Vinter – Członek Zarządu

W roku 2025 w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodził:

- 1) Piotr Romanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- 2) Tadeusz Wesołowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- 3) Paweł Przewięźlikowski – Członek Rady Nadzorczej
- 4) Rafał Chwast – Członek Rady Nadzorczej
- 5) Wojciech Chabasiewicz – Członek Rady Nadzorczej
- 6) Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej

W okresie sprawozdawczym nastąpiły zmiany w organach Spółki: Pani Mirosława Zydrzeń złożyła rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu, skuteczną z dniem 8 maja 2025 r., natomiast dnia 30 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza powołała Pana Paula Overtona do pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki. Dnia 30 czerwca 2025 r. Walne Zgromadzenie powołało członków Rady Nadzorczej na nową kadencję, a następnie Rada Nadzorcza powołała członków Zarządu na nową kadencję. Skład osobowy Zarządu i Rady Nadzorczej powołanych na nową kadencję i aktualny na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania został przedstawiony powyżej.

1. Wysokość wynagrodzenia całkowitego i jego składników oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W Selvita S.A. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę, umowy o współpracę lub na podstawie powołania.

Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z:

- a) **Wynagrodzenia Stałego**, stanowiącego miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacanego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie,
- b) **Wynagrodzenia Zmiennego**, stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające wypłacane w okresach kwartalnych lub rzadziej, stanowiące dodatkowe wynagrodzenie uzależnione od wyników Spółki, realizacji Celów Zarządczych lub uzyskiwania wyjątkowych efektów podejmowanych działań a także stanowiące odzwierciedlenie korzystnej sytuacji, w której Spółka się znalazła dzięki działaniom podejmowanym przez Zarząd Spółki.

Kształtując wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę Cele Zarządcze, w tym w szczególności:

- a) realizację odpowiednio zadań krótko-, średnio- i długoterminowych, wynikających ze strategii biznesowej Spółki i związanych z realizacją jej interesów;
- b) realizację zadań ilościowych lub jakościowych w danym obszarze, za który odpowiada dany Członek Zarządu.

Cele Zarządcze określone są przez Radę Nadzorczą corocznie na początku każdego roku kalendarzowego. Cele Zarządcze określone przez Radę Nadzorczą powinny uwzględniać aktualne cele operacyjne i strategiczne Spółki na dany okres wraz z kryteriami oceny ich realizacji, w tym w szczególności kryteriami finansowymi. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki może przypisać odpowiednie wagi poszczególnym Celom Zarządczym, od których zależy wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, a także ustalić proporcje pomiędzy Wynagrodzeniem Stałym a Wynagrodzeniem Zmiennym i Świadczeniami Dodatkowymi, aby zapewnić właściwą równowagę z perspektywy całkowitego wynagrodzenia otrzymywanego przez Członka Zarządu w celu zapewnienia zrównoważonego rozwoju Spółki i osiągnięcia wzrostu jej wartości. Cele Zarządcze uwzględniają również kryteria niefinansowe.

Rada Nadzorcza może przyznać dodatkowe wynagrodzenie zmienne o charakterze uznaniowym przyznawane post factum i nie wynikające z realizacji Celów Zarządczych określonych na początku roku, w szczególności w przypadku:

- a) uzyskania wyjątkowych rezultatów działań podjętych przez Członka Zarządu, przekraczających oczekiwania określone w Celach Zarządczych ustalonych przez Radę Nadzorczą lub związanych z osiągnięciami nieprzewidzianymi w Celach Zarządczych,
- b) gdy sytuacja Spółki ulegnie znaczącej poprawie w wyniku działań podjętych przez Zarząd w danym okresie rozliczeniowym, a działania te wykraczają poza oczekiwania określone w Celach Zarządczych lub nie są w nich ujęte.

W zakresie Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, które miało być wypłacane w roku 2025 Rada Nadzorcza ustaliła Cele Zarządcze i mierniki (kryteria oceny ich realizacji) mające na celu:

- osiągnięcie określonego poziomu przychodów i rentowności,
- osiągnięcie założonych strategicznych kamieni milowych związanych z celami korporacyjnymi takimi jak postępy w obszarze akwizycji, wdrożenie wewnętrznych procesów, w tym w zakresie ESG czy rozwój aplikacji IT.

Ponadto, poszczególnym Celom Zarządczym i ich miernikom przypisano odpowiednie wagi, co pozwala na określenie wysokości przyznanego Wynagrodzenia Zmiennego w przypadku osiągnięcia celu. Pomimo realizacji założonych Celów Zarządczych w zakresie kamieni milowych związanych z celami korporacyjnymi określonymi powyżej, wobec niezrealizowania celów finansowych w 2024 roku Rada Nadzorcza nie przyznała Wynagrodzenia Zmiennego na podstawie stopnia realizacji Celów Zarządczych w 2025 roku. Wynagrodzenie Zmienne za rok 2025 zostało przyznane odrębną decyzją Rady Nadzorczej w roku 2026 zgodnie z obowiązującymi zasadami wynagradzania, z uwzględnieniem realizacji celów zarządczych w roku 2025 zmierzających do budowania trwałej wartości dla akcjonariuszy Spółki oraz realizacji strategii biznesowej Spółki.

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego Członkowie Zarządu mogą otrzymać Świadczenie Dodatkowe składające się z innych dodatkowych świadczeń, w tym świadczeń niepieniężnych.

W 2025 roku na Świadczenia Dodatkowe składały się:

- Świadczenia z tytułu zwrotu wydatków lub dodatkowych kosztów poniesionych przez Spółkę, w tym:
 - a. możliwość korzystania z samochodu służbowego, komputera, telefonu komórkowego,
 - b. pokrycie kosztów podróży służbowych,
 - c. zapewnienie świadczeń zdrowotnych (w tym prywatnej opieki zdrowotnej), sportowych, artystycznych lub edukacyjnych,
 - d. ubezpieczenie D&O,
 - e. karty płatnicze na pokrycie wydatków służbowych.
- Świadczenia uznawane za dodatkowe wydatki, w tym:
 - a. karty sportowe,
 - b. ubezpieczenie medyczne,
 - c. karty lunchowe,
 - d. możliwość korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych.
- Świadczenia wynikające z odrębnych ustaw, w tym:
 - a. włączenie do Pracowniczego Planu Kapitałowego na takich samych zasadach jak inni pracownicy Spółki, a także innego ogólnego programu oszczędnościowego lub

podobnych bądź dotyczących innych świadczeń pracowniczych wynikających z odrębnych ustaw.

Świadczenia Dodatkowe nie przysługują członkom rodzin Członków Zarządu, z wyjątkiem objęcia tych osób świadczeniami dotyczącymi pakietów medycznych.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji, w tym w szczególności z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej lub bycia członkiem danego Komitetu w ramach Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje również zwrot kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania związanych z udziałem w posiedzeniach Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej są włączani do Pracowniczych Planów Kapitałowych na takich samych zasadach jak inni pracownicy Spółki.

Tabela nr 1: Wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2025 [zł]

Imię i nazwisko członka Zarządu	Wynagrodzenie Stałe w Selvita S.A.	Wynagrodzenie Zmienne ¹⁾ w Selvita S.A.	Świadczenia Dodatkowe w Selvita S.A. i spółkach zależnych ³⁾	Wynagrodzenie w spółkach zależnych	Wynagrodzenie [RAZEM] ⁶⁾	Wynagrodzenie Zmienne w całości Wynagrodzenia [%]
Bogusław Sieczkowski⁵⁾	481 886	0	9 368	312 000	803 254	0%
Miłosz Gruca⁵⁾	312 000	0	6 426	434 611	753 037	0%
Mirosława Zydroń⁵⁾	81 500	0	179 288	183 264	444 052	0%
Dariusz Kurdas⁵⁾	306 268	0	9 668	174 000	489 935	0%
Dawid Radziszewski	186 000	0	10 991	294 000	490 991	0%
Adrijana Vinter	-	-	-	1 076 587 ²⁾	1 076 587²⁾	0%
Paul Overton	-	-	-	738 026 ⁴⁾	738 026⁴⁾	0%

1) Wynagrodzenie Zmienne obejmuje wynagrodzenie faktycznie wypłacone w 2025 r. dotyczące ostatecznego rozliczenia za rok 2024 – za rok 2024 nie przyznano Wynagrodzenia Zmiennego. Kwoty należnego wynagrodzenia zmiennego wynikającego z ostatecznego rozliczenia za rok 2025 (nieujęte w Tabeli nr 1 i wypłacone w kwietniu 2026 r.) wyniosły: Bogusław Sieczkowski: 120 000; Miłosz Gruca: 93 000; Dariusz Kurdas: 127 000; Dawid Radziszewski: 211 000. Adrijana Vinter: 79 694 (przeliczone z euro wg średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2025 r. 1 EUR= 4,2267 PLN); Paul Overton nie otrzymał wynagrodzenia zmiennego za rok 2025.

2) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2025 r. 1 EUR= 4,2267 PLN.

3) Świadczenia dodatkowe obejmują koszty świadczeń zdrowotnych, edukacyjnych, sportowych, kart lunchowych oraz wykorzystanie samochodów służbowych do celów prywatnych.

4) Wynagrodzenie przeliczone z GBP według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2025 r. 1 GBP= 4,8399 PLN.

5) Uczestnik Pracowniczych Planów Kapitałowych

6) Wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie wypłacone w roku 2025. Nie zostało w nim ujęte wynagrodzenie za miesiąc grudzień 2025 r. (stałe, dodatkowe i w spółkach zależnych), które zostało wypłacone w styczniu 2026 r. i wyniosło odpowiednio: Bogusław Sieczkowski: 66 897; Miłosz Gruca: 62 699; Dariusz Kurdas: 41 201; Dawid Radziszewski: 40 850. Natomiast ujęto w nim wynagrodzenia za miesiąc grudzień 2024 r. wypłacone w styczniu 2025 r. Wynagrodzenie pozostałych członków Zarządu - tj. Paula Overtona i Adrijany Vinter - za miesiąc grudzień 2025 r. zostało uwzględnione w Tabeli nr 1.

Tabela nr 2: Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok 2025 [zł]

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe ³	Wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług doradczych dla Selvita S.A.	Świadczenia dodatkowe	Łączne wynagrodzenie
Paweł Przewięźlikowski ²⁾	60 900	0	0	60 900
Piotr Romanowski ²⁾	79 170	0	0	79 170
Tadeusz Wesołowski	69 000	0	0	69 000
Rafał Chwast ²⁾	61 233	0	0	61 233
Wojciech Chabasiewicz ²⁾	60 900	8 999 ¹⁾	0	69 899
Jacek Osowski	60 000	0	0	60 000

1) Wynagrodzenie z tytułu zakupu usług doradczych na rzecz Spółki od Chabasiewicz Kowalska i Wspólnicy Spółka Komandytowo-Akcyjna.

2) Uczestnik Pracowniczych Planów Kapitałowych z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej.

3) Wynagrodzenie stałe obejmuje wynagrodzenie wypłacone w roku 2025. Nie zostało w nim ujęte wynagrodzenie za miesiąc grudzień 2025 r., które zostało wypłacone w styczniu 2026 r. i wyniosło odpowiednio: Paweł Przewięźlikowski: 5 075 PLN; Piotr Romanowski: 6 597,50 PLN; Tadeusz Wesołowski: 5 750 PLN; Rafał Chwast: 5 075 PLN; Wojciech Chabasiewicz: 5 075 PLN; Jacek Osowski: 5 000 PLN. Natomiast ujęto w nim wynagrodzenia za miesiąc grudzień 2024 r. wypłacone w styczniu 2025 r.

2. Informacje o zgodności wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń, w tym o tym, jak przyczynia się ono do długoterminowych wyników Spółki

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w pełnienie określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk. Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zapewnia zatrzymanie i właściwe motywowanie osób o najwyższych kompetencjach, które umożliwiają zarządzanie Spółką w sposób przyczyniający się do realizacji jej celów ekonomicznych i finansowych, a także sprawowanie nad nią właściwego nadzoru.

3. Informacje porównawcze dotyczące zmiany wynagrodzeń i wyników Spółki i Grupy Kapitałowej Selvita oraz przeciętnego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej w okresie pięciu lat obrotowych

Tabela nr 3: Porównanie wynagrodzeń członków Zarządu w ujęciu rocznym [zł]

Nazwa	2020	2021	2022	2023	2024#	2025#
Bogusław Sieczkowski	834 045	1 340 642	1 397 678	1 100 903	921 403	803 254
Zmiana [%]	-	60,73%	4,25%	-21,23%	-16,30%	-12,82%
Miłosz Gruca	862 232	1 196 951	1 278 290	1 091 572	1 086 723	753 037
Zmiana [%]	-	38,82%	6,80%	-14,61%	-0,44%	-30,70%
Mirosława Zydróż	670 815	1 002 603	807 991	644 191	611 248	444 052
Zmiana [%]	-	49,46%	-19,41%	-20,27%	-5,11%	-27,35%
Adrijana Vinter¹⁾	-	-	1 291 879²⁾	1 250 199³⁾	1 258 398⁴⁾	1 076 587⁵⁾
Zmiana [%]	-	-	-	-3,23%	0,66%	-14,45%
Dariusz Kurdas	454 651	691 654	683 009	590 715	518 094	489 935
Zmiana [%]	-	52,12%	-1,25%	-13,51%	-12,29%	-5,43%
Dawid Radziszewski	502 729	892 274	840 095	672 214	622 737	490 991
Zmiana [%]	-	77,48%	-5,85%	-19,98%	-7,36%	-21,16%
Paul Overton	-	-	-	-	-	666 931⁶⁾
Zmiana [%]	-	-	-	-	-	-

1) Dane za okres od 1 lutego 2022 r.

2) Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2022 r. 1 HRK = 0,6224 PLN.

3) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2023 r. 1 EUR= 4,3480 PLN.

4) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2024 r. 1 EUR= 4,2730 PLN.

5) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2025 r. 1 EUR= 4,2267 PLN.

6) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu GBP na dzień 31 grudnia 2025 r. 1 GBP= 4.8399 PLN.

W 2024 r. ujęto 11 wypłat wynagrodzenia bazowego, a od 2025 r. wynagrodzenie bazowe obejmuje standardowo 12 wypłat rocznie – wynika to z technicznej zmiany terminu wypłat z końca miesiąca na początek miesiąca następnego, które wprowadzono pod koniec 2024 r. Wynagrodzenie ujęte w 2025 r. obejmuje wynagrodzenie należne za grudzień 2024 r., które zostało wypłacone w styczniu 2025 r.

Tabela nr 4: Porównanie wynagrodzeń stałych Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym [zł]

Nazwa	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Paweł Przewięźlikowski	37 986	37 453	59 517	60 000	55 825	60 900
Zmiana [%]	308%	-1%	59%	0,81%	-6,96%	9,09%
Piotr Romanowski	45 200	46 052	80 248	78 000	72 574	79 170
Zmiana [%]	300%	2%	74%	-2,80%	-6,96%	9,09%
Tadeusz Wesołowski	41 184	41 184	69 108	69 000	63 250	69 000
Zmiana [%]	300%	0%	68%	-0,16%	-8,33%	9,09%
Rafał Chwast	37 271	38 116	60 250	60 000	57 142	61 233
Zmiana [%]	301%	2%	58%	-0,41%	-4,77%	7,16%
Wojciech Chabasiewicz	37 271	37 782	60 250	60 000	55 825	60 900
Zmiana [%]	301%	1%	59%	-0,41%	-6,96%	9,09%
Jacek Osowski	37 224	37 224	59 388	60 000	55 000	60 000
Zmiana [%]	301%	0%	60%	1,03%	-8,33%	9,09%

Tabela nr 5: Porównanie wyników Grupy Kapitałowej Selvita S.A. w ujęciu rocznym [zł]

Wyniki finansowe	2020#	2021#	2022#	2023	2024	2025
Przychody netto ze sprzedaży	137 356 285	310 920 815	407 461 814	346 957 000	342 194 000	364 471 000
Zmiana [%]	351%	126%	31%	-15%	-1%	7%
Zysk operacyjny / EBIT* (bez wpływu programu motywacyjnego i zysku na utracie kontroli)	19 544 158	57 553 000	75 613 000	28 261 000	2 702 000	14 480 000
Zmiana [%]	264%	194%	31%	-63%	-90%	436%
EBITDA* (bez wpływu programu motywacyjnego i zysku na utracie kontroli)	33 069 880	85 041 000	112 441 000	73 713 000	55 801 000	68 978 000
Zmiana [%]	313%	157%	32%	-34%	-24%	24%
Zysk/(Strata) netto (bez zysku na utracie kontroli)	19 921 919	18 221 967	32 608 088	17 314 000	(6 098 000)	813 000
Zmiana [%]	243%	-9%	79%	-47%	-135%	113%

* Rada Nadzorcza Selvita S.A. ocenia wyniki Grupy Kapitałowej korzystając m.in. ze wskaźników EBIT oraz EBITDA. Wskaźniki te traktować należy jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Grupy. EBITDA i EBIT nie są zdefiniowane w MSSF, wobec czego nie należy traktować tego wskaźnika jako alternatywnego dla mierników definiowanych w MSSF. EBITDA definiowana jest jako wynik na działalności operacyjnej skorygowany o amortyzację. EBIT definiowany jest jako wynik na działalności operacyjnej.

Dane uwzględniające inwestycję w Ardigen (czyli spółki Ardigen S.A. i Ardigen Inc.) w strukturach Grupy Kapitałowej Selvita W dniu 18 stycznia 2023 r. Spółka, w konsekwencji postanowień umowy inwestycyjnej i Statutu Ardigen S.A. w świetle rozwodnienia pana Pawła Przewięźlikowskiego w Ryvu Therapeutics S.A., utraciła uprzywilejowanie co do głosu z posiadanych przez siebie akcji uprzywilejowanych serii A i B w Ardigen S.A., i obecnie posiada akcje Ardigen S.A. stanowiące 46,74% w kapitale zakładowym oraz 46,22% w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu tej spółki. Wobec powyższego Selvita S.A. przestała być spółką dominującą wobec Ardigen S.A. w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 lit. a) kodeksu spółek handlowych. Tym samym Jednostka Dominująca oceniła, że nie posiada już kontroli nad Ardigen S.A. w rozumieniu art. 5-9 Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej 10 – Skonsolidowane sprawozdania finansowe i zaprzestała konsolidacji Ardigen S.A. jako jednostki zależnej począwszy od dnia 1 stycznia 2023 r. Od dnia utraty kontroli inwestycja w Ardigen jest ujmowana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy jako podmiot stowarzyszony, a wycena jest dokonywana zgodnie z metodą praw własności.

W związku z powyższym, w poniższej tabeli zaprezentowano wzrosty przychodów oraz zmiany wyniku finansowego pomiędzy rokiem 2023 a 2022 dla danych po wyeliminowaniu danych inwestycji w Ardigen w roku 2022, celem pokazania dynamiki przychodów i wyników finansowych Grupy w ramach struktury, która funkcjonuje w roku 2023 i obecnie.

Wyniki finansowe (bez uwzględniania inwestycji w Ardigen)	2022	2023	2024	2025
Przychody netto ze sprzedaży	360 680 000	346 957 000	342 194 000	364 471 000
Zmiana [%]	-	-4%	-1%	7%
Zysk operacyjny / EBIT (bez wpływu programu motywacyjnego i zysku na utracie kontroli)	70 763 000	28 261 000	2 702 000	14 480 000
Zmiana [%]	-	-60%	-90%	436%
EBITDA (bez wpływu programu motywacyjnego i zysku na utracie kontroli)	106 243 000	73 713 000	55 801 000	68 978 000
Zmiana [%]	-	-31%	-24%	24%
Zysk/(Strata) netto (bez zysku na utracie kontroli)	28 292 000	17 314 000	(6 098 000)	813 000
Zmiana [%]	-	-39%	-135%	113%

Tabela nr 6: Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Spółce w ujęciu rocznym* [zł]

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie miesięczne wynagrodzenie	6 593	7 849	8 256	9 569	10 643	11 240
Zmiana [%]	5,57%	19,05%	5,18%	15,90%	11,22%	5,61 %

* Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzeń (wynagrodzeń stałych, premii i innych nagród, prowizji, świadczeń niepieniężnych oraz wszelkich innych płatności) wypłaconych pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzieloną przez przeciętne zatrudnienie (przeciętną liczbę pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy) w danym roku, podzieloną następnie przez 12 miesięcy.

Wynagrodzenie pracowników w spółkach zależnych zostało wskazane w Punkcie 4 poniżej.

4. Wynagrodzenie w jednostkach należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2026 r. poz. 522)

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkowie Zarządu lub Rady Nadzorczej pełniący również funkcję w spółce zależnej, są uprawnieni do otrzymywania od niej świadczeń odrębnych od tych, które otrzymują w związku z pełnieniem funkcji w Spółce.

Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie w spółkach zależnych z Grupy Kapitałowej Selvita (z Selvita Services Sp. z o.o. (Bogusław Sieczkowski, Miłosz Gruca, Mirosława Zydrón, Dariusz Kurdas, Dawid Radziszewski), Selvita d.o.o. (Adrijana Vinter), Selvita Ltd (Paul Overton) na podstawie: powołania, umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzenia od spółek zależnych z Grupy Kapitałowej Selvita.

Tabela nr 7: Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w spółkach zależnych Grupy Kapitałowej Selvita w ujęciu rocznym [zł]

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Selvita Services Sp. z o.o.	6 642	7 356	7 846	8 981	9 537	10 014
Zmiana [%]	13,06%	10,75%	6,66%	14,47%	6,19%	5,00%
Średnie miesięczne wynagrodzenie w PozLab Sp. z o.o.	-	-	-	-	8 162 ⁶⁾	8 788
Zmiana [%]	-	-	-	-	-	7,67%
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Selvita d.o.o.¹⁾	-	10 847 ²⁾	11 016 ³⁾	10 713 ⁴⁾	11 285 ⁵⁾	11 972 ⁷⁾
Zmiana [%]	-	-	1,56%	-2,75%	5,34%	6,09%

- 1) Spółka Selvita d.o.o. z siedzibą w Zagrzebiu stała się częścią Grupy Selvita od 4 stycznia 2021 r. W związku z tym wynagrodzenie dla Selvita d.o.o. prezentowane jest wyłącznie za rok 2021 i lata następne.
- 2) Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2021 roku 1 HRK = 0,6118 PLN.
- 3) Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2022 roku 1 HRK = 0,6224 PLN.
- 4) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2023 roku 1 EUR = 4,3480 PLN.
- 5) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2024 roku 1 EUR = 4,2730 PLN.
- 6) Spółka PozLab Sp. z o.o. z siedzibą w Złotnikach stała się częścią Grupy Selvita od 6 maja 2024 r. W związku z tym wynagrodzenie dla PozLab Sp. z o.o. prezentowane jest wyłącznie za rok 2024 i lata następne
- 7) Wynagrodzenie przeliczone z euro według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2025 roku 1 EUR = 4,2267 PLN.

5. Informacje o liczbie akcji i opcji na akcje przyznanych lub oferowanych dyrektorom oraz główne warunki wykonania praw, w tym cena i data wykonania oraz wszelkie ich zmiany

W dniu 17 maja 2021 roku Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia nierozwadniającego Programu Motywacyjnego ("Program Motywacyjny") na lata 2021-2024 dla pracowników w formie prawa do nabycia akcji Spółki. Przedmiotem Programu jest łącznie 1.247.720 akcji Spółki przekazanych nieodpłatnie w formie darowizny przez Pana Pawła Przewięźlikowskiego - założyciela, Prezesa i głównego akcjonariusza Spółki, stanowiących łącznie 25% posiadanych przez niego akcji Spółki. Program zapewnia pracownikom prawo do nabycia akcji po preferencyjnej cenie 0,19 zł za akcję, która uwzględnia koszty administracyjne Spółki poniesione w celu realizacji Programu Motywacyjnego. Do udziału w Programie uprawnione są wszystkie osoby pozostające w stosunku służbowym ze Spółką, przy czym lista uczestników Programu została sporządzona na podstawie rekomendacji Akcjonariusza i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w stosunku do Członków Zarządu

oraz przez Zarząd w stosunku do pozostałych osób ("Osoby Uprawnione"). Udział w programie jest dobrowolny. Osoby Uprawnione będą zobowiązane do pozostania pracownikami Spółki i niezbywania Akcji przyznanych w ramach Programu w okresie nie krótszym niż 12 miesięcy i nie dłuższym niż 36 miesięcy od daty nabycia Akcji, z zastrzeżeniem wyjątkowych okoliczności, kiedy to pracownik może zostać zwolniony z tych zobowiązań.

W 2025 r. nie przyznano nowych akcji Członkom Zarządu.

6. Informacja o wykorzystaniu prawa do odzyskania zwrotu składników Wynagrodzenia Zmiennego

Prawo do odzyskania zwrotu składników Wynagrodzenia Zmiennego nie jest przewidziane w Polityce Wynagrodzeń.

7. Odstępstwa i odchylenia od Polityki Wynagrodzeń oraz od procedury jej wdrażania wraz z wyjaśnieniem charakteru wyjątkowych okoliczności i wskazaniem konkretnych elementów, od których się odstępuje

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, odstępstwo od jej stosowania może mieć miejsce jedynie w przypadku, gdy jest to niezbędne dla realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub zagwarantowania jej rentowności. W 2025 roku Rada Nadzorcza nie zdecydowała się na odstępstwo od przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

8. Odprawy

W 2025 r. wypłacono odprawę byłemu Członkowi Zarządu – Pani Mirosławie Zydróń, w wysokości 165 545,00 zł brutto z tytułu umowy o pracę ze spółką zależną – tj. Selvita Services Sp. z o.o. Wskazana kwota odprawy została ujęta w Tabeli nr 1 w ramach łącznego wynagrodzenia wypłaconego Pani Mirosławie Zydróń za rok 2025.

Poza powyższym nie wypłacono odpraw w 2025 r. dla Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej.

9. Informacja o zatwierdzeniu sprawozdania za rok poprzedni

W dniu 30 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 rok.

Wnioski:

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i innych świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz oceniła ogólną zgodność z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i stwierdza, że:

1. wynagrodzenia i inne świadczenia wypłacane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i spełniają wymogi przewidziane prawem,
2. obowiązująca Polityka Wynagrodzeń jest skutecznym narzędziem przyznawania wynagrodzenia Członkom Zarządu i umożliwia prowadzenie elastycznej polityki przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.