

**Sprawozdanie
Rady Nadzorczej Grupy Pracuj S.A.
z działalności
w roku zakończonym 31 grudnia 2024 r.**

Warszawa, dnia 26 marca 2025 r.

SPIS TREŚCI

I.	Definicje.....	3
II.	Skład Rady Nadzorczej w 2024 roku	3
III.	Ocena niezależności Członków Rady Nadzorczej.....	4
IV.	Działalność Rady Nadzorczej w 2024 roku.....	4
V.	Samooceńa pracy Rady Nadzorczej w 2024 roku	6
VI.	Skład Komitetu Audytu w 2024 roku	7
VII.	Działalność i ocena pracy Komitetu Audytu w 2024 roku	7
VIII.	Ocena sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, zarządzania zgodnością (compliance) oraz funkcji audytu wewnętrznego.....	9
IX.	Ocena stosowania zasad ładu korporacyjnego i sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych.....	12
X.	Ocena zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5 Dobrych Praktyk.....	12
XI.	Informacja na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej.....	13
XII.	Wnioski z oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku, jak również wniosku Zarządu dotyczącego przeznaczenia zysku osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2024 roku.....	13
XIII.	Ocena realizacji obowiązków informacyjnych Zarządu względem Rady Nadzorczej oraz sporządzania i przedstawiania przez Zarząd informacji, dokumentów, sprawozdań i wyjaśnień żądanych przez Radę Nadzorczą	14
XIV.	Informacja o łącznym wynagrodzeniu doradców Rady Nadzorczej w 2024 roku	15
XV.	Uwagi końcowe	15

I. Definicje

W niniejszym Sprawozdaniu (jak zdefiniowano poniżej) wyrażenia pisane wielką literą mają znaczenie nadane im poniżej:

Dobre Praktyki	oznacza zbiór zasad ładu korporacyjnego, pt. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, stanowiące załącznik do Uchwały Nr 13/1834/2021 Rady GPW z dnia 29 marca 2021 r.
GPW	oznacza Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Grupa	oznacza grupę kapitałową Spółki - Spółkę i jej podmioty zależne.
Istotne Spółki Zależne	oznacza spółki zależne od Spółki, które prowadzą działalność operacyjną istotną dla Spółki.
Komitet Audytu	oznacza stały komitet działający w ramach Rady Nadzorczej.
KSH	oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych.
Rada Nadzorcza	oznacza radę nadzorczą Spółki.
Regulamin Komitetu Audytu	oznacza obowiązujący w Spółce Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki.
Regulamin Rady Nadzorczej	oznacza obowiązujący w Spółce Regulamin Rady Nadzorczej Spółki.
Spółka	oznacza spółkę Grupa Pracuj Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie.
Sprawozdanie	oznacza niniejsze sprawozdanie Rady Nadzorczej z działalności w roku zakończonym 31 grudnia 2024 r.
Statut Spółki	oznacza obowiązujący statut Spółki.
Ustawa o Biegłych Rewidentach	oznacza ustawę z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.
Walne Zgromadzenie	oznacza walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki.
Zarząd	oznacza zarząd Spółki.

II. Skład Rady Nadzorczej w 2024 roku

W 2024 r. Rada Nadzorcza składała się z siedmiu Członków. Skład Rady Nadzorczej przedstawia się następująco:

1. Maciej Artur Noga – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Wojciech Robert Stankiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
3. John Doran – Członek Rady Nadzorczej,
4. Przemysław Tomasz Budkowski – Członek Rady Nadzorczej,

5. Agnieszka Katarzyna Słomka-Gołębiowska – Członkini Rady Nadzorczej,
6. Mirosław Bogusław Stachowicz – Członek Rady Nadzorczej,
7. Martina van Hettinga - Członkini Rady Nadzorczej.

W roku 2024 skład Rady Nadzorczej nie uległ zmianie.

Członkowie Rady Nadzorczej zostali powołani zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki.

Obecna 3-letnia kadencja Członków Rady Nadzorczej rozpoczęła się w dniu 2 sierpnia 2021 r.

III. Ocena niezależności Członków Rady Nadzorczej

Czterej Członkowie Rady Nadzorczej, tj. Agnieszka Słomka-Gołębiowska, Wojciech Stankiewicz, Przemysław Budkowski i Martina van Hettinga, zgodnie ze złożonymi oświadczeniami, spełniają kryteria niezależności wskazane w Ustawie o Biegłych Rewidentach, a także nie mają rzeczywistych, ani istotnych powiązań z żadnym z akcjonariuszy posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce. Tym samym obecny skład Rady Nadzorczej realizuje wymóg określony w zasadzie 2.3 Dobrych Praktyk.

Obecni Członkowie Rady Nadzorczej posiadają kluczowe dla Spółki doświadczenie zawodowe, co umożliwia właściwą ocenę pracy Zarządu i działalności Spółki w oparciu o merytoryczną wiedzę na temat obszarów, w których Spółka i Grupa rozwijają swoją działalność.

IV. Działalność Rady Nadzorczej w 2024 roku

Zgodnie ze Statutem Spółki, posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał kalendarzowy.

Rada Nadzorcza, wykonując swoje obowiązki odbyła w 2024 roku pięć posiedzeń, w trakcie których zajmowała stanowiska w sprawach objętych porządkiem obrad oraz podjęła łącznie 19 uchwał:

- 1) 20.02.2024 r. – przedmiotem posiedzenia były m.in. wyniki finansowe i sytuacja biznesowa Grupy za czwarty kwartał 2023 r., budżet na rok 2024, aktualny status inicjatyw M&A, ponadto Komitet Audytu przedstawił sprawozdanie ze swojej działalności od ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej. Poza tym Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia budżetu na 2024 rok,
- 2) 03.04.2024 r. – w trakcie posiedzenia kluczowy biegły rewident przedstawił sprawozdanie z badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 r., w tym podstawy przyjętego oświadczenia odnoszącego się do zdolności Spółki do kontynuowania działalności, a ponadto Rada Nadzorcza podjęła uchwały dotyczące m.in.:
 - oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 r. oraz oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 r.,
 - przyjęcia sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w roku zakończonym 31 grudnia 2023 r.,
 - rozpatrzenia i oceny wniosku Zarządu w zakresie udzielenia absolutorium Członkom Zarządu z wykonania obowiązków w roku zakończonym 31 grudnia 2023 r.,

- zatwierdzenia sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2023 rok,
- 3) 15.05.2024 r. – podczas posiedzenia Rada Nadzorcza pochyliła się m.in. nad wynikami finansowymi i aktualną sytuacją Grupy w pierwszym kwartale 2024 r., aktualną sytuacją w spółce Softgarden e-recruiting GmbH, statusem realizacji strategii inwestycyjnej, a także podjęła uchwały dotyczące:
- wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych Spółki oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy za lata 2024-2026,
 - rozpatrzenia i oceny wniosku Zarządu w zakresie sposobu podziału zysku osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2023 r.,
 - oceny projektów uchwał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia,
 - przyznania członkom Zarządu premii za realizację wskaźników finansowych za rok 2023,
 - akceptacji kryteriów uczestnictwa członków Zarządu w Programie Motywacyjnym nr 1,
- 4) 10.09.2024 r. – w trakcie posiedzenia Rada Nadzorcza zapoznała się m.in. z wynikami finansowymi i aktualną sytuacją biznesową Grupy w pierwszej połowie 2024 r., aktualnym statusem inicjatyw M&A, kwestiami dotyczącymi segmentacji rynkowej pracuj.pl, strategią i kampaniami marketingowymi, a Komitet Audytu krótko podsumował swoją działalność w pierwszej połowie 2024 r.,
- 5) 27.11.2024 r. – przedmiotem posiedzenia były m.in. wyniki finansowe i aktualna sytuacja biznesowa Grupy w trzecim kwartale 2024 r., kierunki strategiczne Grupy, strategia biznesowa i wstępny budżet na 2025 r., efektywność Rady Nadzorczej, ponadto, Komitet Audytu przedstawił sprawozdanie ze swojej działalności w trzecim kwartale 2024 r. Poza tym, Rada Nadzorcza podjęła uchwały dotyczące:
- wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za lata 2024-2026,
 - powierzenia Komitetowi Audytu czynności nadzorczych dotyczących zagadnień zrównoważonego rozwoju,
 - zmiany Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki,
 - zmiany Regulaminu Komitetu Audytu.

Wszystkie zwołane posiedzenia Rady Nadzorczej odbyły się w składzie umożliwiającym podejmowanie uchwał. Frekwencja Członków Rady Nadzorczej na posiedzeniach, które odbyły się w 2024 r. przedstawia się następująco:

Data posiedzenia	Liczba obecnych Członków Rady Nadzorczej/ łączna liczba Członków Rady Nadzorczej	Nieobecny Członek Rady Nadzorczej
20.02.2024	6/7	Przemysław Budkowski
03.04.2024	6/7	John Doran

15.05.2024	7/7	-
10.09.2024	6/7	Mirosław Stachowicz
27.11.2024	6/7	John Doran

W trakcie posiedzeń Rada Nadzorcza rozpatrywała sprawy przypisane do jej kompetencji zgodnie z przepisami KSH oraz Statutu Spółki, jak również wynikające z potrzeb bieżącej działalności Spółki. Zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej, w posiedzeniach Rady Nadzorczej można uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Podjęcie uchwał Rady Nadzorczej na posiedzeniach było każdorazowo poparte pisemnymi i ustnymi argumentami Członków Zarządu oraz pisemnymi i ustnymi uzasadnieniami autorów wniosków będących przedmiotem spraw skierowanych pod obrady Rady Nadzorczej.

W posiedzeniach Rady Nadzorczej, na jej zaproszenie, uczestniczyli Członkowie Zarządu, którzy prezentowali zagadnienia dotyczące bieżącej sytuacji Spółki oraz sprawy organizacyjno-prawne.

Ponadto w roku 2024 Rada Nadzorcza, działając na podstawie właściwych postanowień Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej podjęła jedną uchwałę poza posiedzeniem - w głosowaniu za pomocą poczty elektronicznej. Podjęta w tym trybie uchwała dotyczyła wyznaczenia członka Rady Nadzorczej do złożenia w imieniu Spółki oświadczeń o podwyższeniu wkładu oraz zmianie umowy spółki Pracuj Ventures spółki z ograniczoną odpowiedzialnością ASI sp.k., jak również zawarcia aneksu do umowy wspólników dotyczącej tej spółki.

Wszelkie działania Rady Nadzorczej zostały udokumentowane w podjętych uchwałach oraz protokołach z posiedzeń Rady Nadzorczej.

V. Samoocena pracy Rady Nadzorczej w 2024 roku

Zgodnie z zasadą 2.11 Dobrych Praktyk, Rada Nadzorcza przeprowadziła ocenę swojej pracy w 2024 roku.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza sumiennie i z należytą starannością wykonywała swoje obowiązki przewidziane w Statucie i Regulaminie Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza sprawowała stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, zgodnie z obowiązkami i uprawnieniami określonymi w KSH i innych przepisach prawa, postanowieniami Statutu Spółki, a także postanowieniami Regulaminu Rady Nadzorczej. W ramach wykonywania swoich obowiązków nadzorczych Członkowie Rady Nadzorczej działali z uwzględnieniem interesu Spółki, ale także jej akcjonariuszy.

W zakresie swoich działań, Rada Nadzorcza na bieżąco monitorowała sytuację finansową Spółki, aktywnie wspierała Zarząd w realizacji celów strategicznych, rozpatrywała wnioski dotyczące kwestii wymagających - zgodnie z KSH lub Statutem Spółki - zgody Rady Nadzorczej, a także zapoznawała się z innymi sprawami przedstawionymi przez Zarząd.

Liczba i czas trwania posiedzeń, a także dostęp do odpowiednich zasobów były wystarczające, aby zapewnić Radzie Nadzorczej wywiązywanie się w pełni z jej obowiązków.

Rada Nadzorcza Spółki działała kolegialnie, polegając na wiedzy i doświadczeniu swoich Członków. Wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej posiadają wysokie kompetencje i bogate, wszechstronne doświadczenie zawodowe, umożliwiające im wykonywanie obowiązków nadzorczych na bardzo wysokim poziomie. Dywersyfikacja umiejętności i kwalifikacji Członków Rady Nadzorczej gwarantuje skuteczny i efektywny nadzór nad działalnością Spółki oraz umożliwia dokonanie wszechstronnej oceny planów i inicjatyw biznesowych przedstawianych przez Zarząd.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza nie skorzystała z możliwości oddelegowania jej Członka do pełnienia określonych czynności nadzorczych.

Zdaniem Rady Nadzorczej w sposób należyty wypełniała ona swoje obowiązki w 2024 roku, realizując swoje ustawowe i statutowe kompetencje. W opinii Rady Nadzorczej ww. działalność należy ocenić jako prowadzoną efektywnie i gwarantującą odpowiedni nadzór nad Spółką.

Mając powyższe na uwadze, Rada Nadzorcza zwraca się do Walnego Zgromadzenia o udzielenie Członkom Rady Nadzorczej absolutorium z wykonania obowiązków w 2024 roku.

VI. Skład Komitetu Audytu w 2024 roku

W ramach Rady Nadzorczej od 8 września 2021 r. funkcjonuje Komitet Audytu, stosownie do postanowień Ustawy o Biegłych Rewidentach. Komitet Audytu składa się z co najmniej trzech osób, w tym Przewodniczącego, wybranych przez Radę Nadzorczą spośród swoich Członków na czas nieokreślony.

W okresie sprawozdawczym w skład Komitetu Audytu wchodziły następujące osoby:

1. Agnieszka Słomka-Gołębiowska – Przewodnicząca Komitetu Audytu,
2. Wojciech Stankiewicz – Członek Komitetu Audytu,
3. Przemysław Budkowski – Członek Komitetu Audytu.

Wszyscy Członkowie Komitetu Audytu złożyli oświadczenia o spełnieniu kryteriów niezależności przewidzianych dla niezależnego Członka Komitetu Audytu, o których mowa w art. 129 ust. 3 Ustawy o Biegłych Rewidentach oraz Regulaminie Komitetu Audytu. Ponadto, Agnieszka Słomka-Gołębiowska złożyła oświadczenie o posiadaniu wiedzy z zakresu rachunkowości lub badań sprawozdań finansowych, a Wojciech Stankiewicz o posiadaniu wiedzy z zakresu branży, w której działa Spółka.

W ramach Rady Nadzorczej nie funkcjonują inne komitety.

VII. Działalność i ocena pracy Komitetu Audytu w 2024 roku

W 2024 roku Komitet Audytu realizował zadania należące do jego ustawowych i statutowych kompetencji.

W 2024 roku odbyło się sześć posiedzeń Komitetu Audytu. Posiedzenia odbyły się w następujących terminach: 22 marca, 3 kwietnia, 17 maja, 21 sierpnia, 13 listopada oraz 18 grudnia. Poza jednym posiedzeniem, na którym nie był obecny Przemysław Budkowski (w dniu 13 listopada 2024 r.), na posiedzeniach obecni byli wszyscy Członkowie Komitetu Audytu. Posiedzenia Komitetu Audytu odbywały się w składzie umożliwiającym podejmowanie uchwał.

W trakcie posiedzeń, które odbyły się w 2024 roku omawiano m.in.: (i) stan prac związany z badaniem sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2023 r. oraz wnioski końcowe z tego badania, (ii) zgodność procesu sporządzania sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2023 r. z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, (iii) wyniki finansowe Spółki oraz Grupy za 2023 r., I kwartał 2024 r., I półrocze 2024 r. oraz III kwartał 2024 r., jak również działalność Spółki i Grupy w tych okresach, (iv) funkcjonujące w Spółce systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz audytu wewnętrznego, w szczególności prowadzone i planowane działania w ramach tych funkcji, (v) dotychczas prowadzone i planowane działania w obszarze ESG, w tym status wdrożenia wymogów Dyrektywy CSRD w Spółce, (vi) plan badania sprawozdań finansowych za 2024 r., a także (vii) plan audytu wewnętrznego na 2025 r.

W okresie sprawozdawczym Komitet Audytu na bieżąco monitorował niezależność firmy audytorskiej i biegłego rewidenta oraz dokonywał oceny funkcjonujących w Spółce systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz audytu wewnętrznego.

W posiedzeniach Komitetu Audytu na jego zaproszenie, uczestniczyli także zaproszeni goście, w tym m.in. Dyrektor Finansowy, Dyrektor Finansowy na Polskę, Dyrektor Działu Prawnego i Compliance, Dyrektor ds. Cyberbezpieczeństwa i Zarządzania Ryzykiem, Menedżer ds. Relacji Inwestorskich i ESG, Audytor wewnętrzny czy przedstawiciele firmy audytorskiej.

W 2024 roku, Komitet Audytu podejmował uchwały (zarówno na posiedzeniach, jak i, zgodnie z postanowieniami Regulaminu Komitetu Audytu, poza posiedzeniami - w głosowaniu za pomocą poczty elektronicznej) dotyczące:

- przyjęcia „*Polityki wyboru biegłego rewidenta/ firmy audytorskiej do przeprowadzania badań sprawozdań finansowych spółki Grupa Pracuj S.A. oraz Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.*”, „*Polityki świadczenia na rzecz spółki Grupa Pracuj S.A. oraz spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. dozwolonych usług niebędących badaniem przez biegłego rewidenta/ firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty z nimi powiązane lub przez członka sieci firmy audytorskiej*” oraz „*Procedury przeprowadzenia wyboru biegłego rewidenta/ firmy audytorskiej do przeprowadzania badań sprawozdań finansowych spółki Grupa Pracuj S.A. oraz Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.*” w nowym brzmieniu,
- rozpoczęcia procedury dotyczącej kontynuacji współpracy z dotychczasową firmą audytorską,
- rekomendacji dla Rady Nadzorczej odnośnie przyjęcia oświadczeń Rady Nadzorczej dotyczących wyboru firmy audytorskiej oraz sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.,
- rekomendacji dla Rady Nadzorczej odnośnie oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 r.,
- rekomendacji wyboru dotychczasowej firmy audytorskiej do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za lata 2024-2026,
- wyrażenia zgody na świadczenie na rzecz Spółki przez firmę audytorską dodatkowych usług niebędących badaniem, tj. przeprowadzenie przeglądu skróconych półrocznych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki i Grupy w latach 2024-2026,
- wyrażenia zgody na świadczenie na rzecz Spółki przez firmę audytorską usług atestacji sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju za lata 2024-2026,
- wyrażenia zgody na zakup raportu płacowego od podmiotu powiązanego z firmą audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych Spółki,
- wyrażenia zgody na świadczenie przez firmę audytorską usług polegających na wykonaniu uzgodnionych procedur w celu potwierdzenia spełniania określonych warunków umowy kredytowej za lata 2024-2026,
- wyrażenia zgody na świadczenie przez firmę audytorską usług polegających na ocenie sprawozdania o wynagrodzeniach członków organów Spółki za lata 2024-2026,

W zakresie rekomendacji wyboru firmy audytorskiej do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za lata 2024-2026 Komitet Audytu kierował się wymogami Procedury przeprowadzenia wyboru biegłego rewidenta/firmy audytorskiej do przeprowadzania badań sprawozdań finansowych Spółki i Grupy.

Zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych, Komitet Audytu udzielał Radzie Nadzorczej informacji o podejmowanych czynnościach nadzorczych oraz ich wynikach.

Biorąc pod uwagę powyższe, należy pozytywnie ocenić działalność Komitetu Audytu w 2024 roku.

VIII. Ocena sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, zarządzania zgodnością (compliance) oraz funkcji audytu wewnętrznego

Sytuacja Spółki i Grupy

W oparciu o informacje otrzymane od Zarządu oraz wybranych pracowników Spółki, a także na podstawie analizy sprawozdań finansowych Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., Rada Nadzorcza stwierdza, iż prowadzona przez Spółkę i Grupę działalność przyniosła wyniki finansowe lepsze w porównaniu z rokiem 2023 pomimo realizacji budżetu na poziomie 96%, co wynika z niższych niż zakładano przychodów głównie na rynku polskim oraz niemieckim. Sytuacja Spółki i Grupy jest stabilna, przy czym spowolnienie gospodarcze w zachodniej Europie oraz trwająca w Ukrainie wojna wciąż negatywnie odbija się na działalności operacyjnej spółek Grupy.

W 2024 roku przychody Grupy wyniosły 770.015 tys. PLN i były wyższe o 6,3% w porównaniu z rokiem 2023. Z kolei przychody Spółki wyniosły 490.390 tys. PLN i były wyższe o 4,4% w porównaniu do roku 2023. Na wzrost przychodów Grupy miał przede wszystkim wpływ wzrost średniej ceny projektów rekrutacyjnych na rynku polskim oraz ukraińskim oraz systematycznie rosnąca liczba klientów korzystających z usług SaaS.

Zysk z działalności operacyjnej Spółki spadł w 2024 roku o 2,9% r/r i wyniósł w sumie 247.753 tys. PLN względem 255.178 tys. PLN wypracowanych rok wcześniej. Jednocześnie, Grupa odnotowała wzrost zysku z działalności operacyjnej w 2024 roku, który wyniósł 297.030 tys. PLN względem 281.794 tys. PLN w poprzednim roku, co oznacza dynamikę rzędu 5,4% r/r. W okresie sprawozdawczym Grupa wypracowała skonsolidowany zysk netto w wysokości 208.796 tys. PLN, tj. o 11,2% wyższy niż w poprzednim roku. Natomiast zysk netto Spółki wyniósł w 2024 roku 188.045 tys. PLN i był o 8,8% wyższy niż w 2023 roku. Wzrost ten wynikał przede wszystkim ze wzrostu przychodów, spowodowanych głównie wyższą średnią ceną projektów rekrutacyjnych a negatywny wpływ na jego dynamikę miała m.in. aktualizacja wartości godziwej udziałów w Beamery Inc., która po uwzględnieniu odroczonego podatku dochodowego wynosiła 39,3 mln PLN.

Marża zysku z działalności operacyjnej Grupy w 2024 roku utrzymywała się na poziomie zbliżonym do roku ubiegłego i wyniosła 38,6%, co wynika głównie z wyższego zysku z działalności operacyjnej w Segmencie Niemcy i Ukraina, spowodowanego wzrostem przychodów w obu tych segmentach.

Mając na uwadze zapewnienie dalszego stabilnego wzrostu Grupy oraz Spółki, Rada Nadzorcza stwierdza, iż przyjęte przez Zarząd kierunki rozwoju są właściwie i sukcesywnie realizowane.

Wypracowane wyniki finansowe przedstawione w sprawozdaniach finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. oraz ich analiza dokonana przez Radę Nadzorczą pozwalają pozytywnie ocenić funkcjonowanie Spółki i Grupy w 2024 roku oraz wysoko ocenić pracę jej Zarządu. Rada Nadzorcza oceniając sytuację Spółki i Grupy w 2024 roku przeanalizowała również kluczowe ryzyka, jakie dotyczyły Spółki i nie stwierdza istnienia okoliczności, które zagrażałyby kontynuowaniu działalności przez Spółkę i Grupę.

System kontroli wewnętrznej

W Spółce funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który obejmuje przede wszystkim te obszary działalności Spółki i Grupy, w których istnieje potrzeba ustanowienia mechanizmów kontrolnych służących monitorowaniu i ograniczaniu ryzyk, w tym w szczególności w zakresie sprawozdawczości finansowej. Podstawowym zadaniem systemu kontroli wewnętrznej jest zapewnienie realizacji przez Spółkę zamierzonych celów w zakresie efektywności i skuteczności operacyjnej, wiarygodności sprawozdań finansowych oraz zgodności z przepisami prawa.

Za skuteczność funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych Spółki, w tym za nadzór merytoryczny oraz organizację prac związanych z ich sporządzaniem, odpowiedzialny jest Zarząd. Dane finansowe

będące podstawą dla sporządzenia sprawozdań finansowych i raportów okresowych pochodzą z systemu finansowo-księgowego Spółki, w którym rejestrowane są transakcje zgodnie z polityką rachunkowości Spółki opartą na Międzynarodowych Standardach Sprawozdawczości Finansowej.

Poprawność sporządzania sprawozdań finansowych weryfikowana jest również przez Członków Komitetu Audytu. W celu potwierdzenia zgodności danych zawartych w rocznych sprawozdaniach finansowych ze stanem faktycznym i zapisami w księgach rachunkowych prowadzonych przez Spółkę, sprawozdania te poddawane są badaniu przez niezależną firmę audytorską, która wydaje sprawozdanie z badania sprawozdania finansowego. Ponadto, półroczne skrócone sprawozdania finansowe poddawane są przeglądowi niezależnej firmy audytorskiej.

System zarządzania ryzykiem

Spółka utrzymuje system zarządzania ryzykiem obejmujący swoim zakresem identyfikację i ocenę ryzyk na poziomie strategicznym i operacyjnym, jak również plany postępowania i monitorowanie poziomu ryzyka. Spółka identyfikuje ryzyka cyklicznie w oparciu o analizę czynników zewnętrznych i wewnętrznych wpływających na możliwość wystąpienia nieprawidłowości w zakresie bieżącej działalności Spółki oraz podejmuje stosowne działania w celu minimalizowania prawdopodobieństwa materializacji zidentyfikowanych ryzyk.

Wdrożony proces zarządzania ryzykiem ma na celu ograniczenie negatywnego wpływu na działalność biznesową Spółki poprzez skuteczną identyfikację, klasyfikację i ocenę ryzyk oraz wdrażanie odpowiednich zabezpieczeń w taki sposób, aby skutecznie zapewnić organizacji stabilne warunki dalszego rozwoju i realizacji celów strategicznych.

Spółka w roku 2024 dokonała przeglądu procesu zarządzania ryzykiem i wprowadziła w nim niezbędne zmiany, ukończyła również wdrażanie systemu informatycznego do zarządzania ryzykiem. System przyczynił się do skuteczniejszego nadzoru nad procesem oraz do efektywniejszego monitorowania ryzyk w całym ich cyklu życia. Ponadto, umożliwił lepszą kontrolę nad danymi poprzez zapewnienie ich spójności, dokładności i kompletności. Centralizacja danych usprawniła proces podejmowania decyzji biznesowych, również tych o znaczeniu strategicznym.

Spółka przeprowadziła analizę ryzyka pod kątem ryzyk operacyjnych z wykorzystaniem systemu informatycznego do zarządzania ryzykiem. Dokonała przeglądu ryzyk, zweryfikowała ich poziom oraz listę istniejących zabezpieczeń. Ustanowiła plany postępowania z ryzykiem, których celem jest wdrożenie dodatkowych środków minimalizujących możliwość wystąpienia ryzyka. Zarówno ryzyka jak i realizacja planów podlegają monitorowaniu.

W 2024 roku ryzyka strategiczne pozostały niezmiennione i podlegają kwartalnej weryfikacji.

Za utrzymanie skutecznego systemu zarządzania ryzykiem odpowiada Zarząd, w czym wspierany jest przez Dyrektora ds. Cyberbezpieczeństwa i Zarządzania Ryzykiem. W procesie sporządzania raportów okresowych Zarząd dokonuje okresowej weryfikacji czynników ryzyka istotnych dla Spółki i Grupy.

System zarządzania zgodnością (compliance)

Spółka prowadzi swoją działalność w sposób transparentny uwzględniając w ramach rozwoju systemu zarządzania zgodnością (compliance) rekomendacje wynikające z Dobrych Praktyk oraz przyjętych przez GPW Standardów rekomendowanych dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka dąży do zapewnienia systemu zarządzania zgodnością na najwyższym poziomie, jego utrzymania i ciągłego udoskonalania. W tym celu Spółka przeprowadza m.in. analizę ryzyka i ocenę dojrzałości wytypowanych obszarów compliance, a w oparciu o uzyskane wyniki podejmuje działania zmierzające do zapewnienia wzrostu poziomu zgodności i minimalizację ryzyk. Nadzór nad systemem sprawuje Compliance Officer wraz z zespołem.

W Spółce funkcjonują i są na bieżąco aktualizowane wewnętrzne regulacje z obszaru compliance m.in.: Kodeks Etyki, Kodeks Antykorupcyjny, Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna, Polityka Upominkowa, Kodeks etyki w relacjach biznesowych, Procedura zgłoszeń wewnętrznych zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów oraz Instrukcja zgłaszania innych nieprawidłowości. Obowiązek przestrzegania ww. regulacji ciąży na wszystkich pracownikach. Spółka podejmuje też działania w obszarze przeciwdziałania korupcji. W umowach z partnerami biznesowymi wdrożone zostały klauzule antykorupcyjne, opracowane i dostosowane do kategorii umów zawieranych w Grupie. Sposób ich implementacji został szczegółowo opisany w Procedurze stosowania klauzul antykorupcyjnych.

W 2024 roku Spółka wdrożyła nowy Kodeks Etyki Grupy Pracuj, określający jednolite i przejrzyste zasady postępowania, które mają na celu zapewnienie utrzymania wysokich standardów etycznych w codziennej działalności. Dokument ten został opracowany w celu zwiększenia świadomości dotyczącej przyjętych norm oraz ujednolicenia zasad postępowania w różnych obszarach funkcjonowania organizacji. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Spółki, niezależnie od zakresu wykonywanych obowiązków czy zajmowanego stanowiska. Stanowi on fundament etycznego podejścia do realizowanych zadań, wspierając budowanie środowiska pracy opartego na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Kodeks obejmuje kluczowe zasady przyjęte w Spółce, takie jak:

- Wartości grupowe,
- Zgłaszanie nieprawidłowości,
- Koncentracja na ludziach,
- Relacje oparte na zaufaniu,
- Odpowiedzialne działanie.

W 2024 roku Spółka wprowadziła zmiany w Kodeksie etyki w relacjach biznesowych, który określa standardy współpracy z partnerami biznesowymi. Dokument został rozszerzony o kartę dotyczącą dbałości o środowisko naturalne. Celem zmiany jest promowanie zrównoważonego rozwoju oraz zapewnienie, że współpraca z partnerami biznesowymi odbywa się z poszanowaniem przepisów ochrony środowiska.

Spółka przywiązuje dużą uwagę do przeciwdziałania wszelkim nadużyciom, zarówno wewnątrz organizacji, jak i w ramach współpracy podejmowanej z partnerami biznesowymi. W ramach rozwoju kultury zgłaszania naruszeń prawa i nieprawidłowości, w 2024 roku wdrożono nową Procedurę zgłoszeń wewnętrznych zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów oraz zaktualizowano Instrukcję zgłaszania innych nieprawidłowości. W Spółce funkcjonuje niezależna platforma umożliwiająca informowanie o wszelkich potencjalnych nieprawidłowościach i naruszeniach prawa. W 2024 roku w oparciu o dokonane zgłoszenia przeprowadzone zostało jedno postępowanie wyjaśniające. W jego wyniku zgłoszenie zostało uznane za niepotwierdzone.

Audyt wewnętrzny

W ramach struktury organizacyjnej Spółki została wyodrębniona funkcja audytu wewnętrznego. Audyt wewnętrzny działa w Spółce w oparciu o Międzynarodowe Standardy Praktyki Zawodowej Audytu Wewnętrznego, regulamin oraz kodeks etyki audytu wewnętrznego.

Celem audytu wewnętrznego jest wsparcie Spółki w osiąganiu jej celów biznesowych poprzez zapewnienie skuteczności procesów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej i ładu korporacyjnego oraz stałe usprawnianie procesów operacyjnych. Do czynności audytu wewnętrznego należy badanie procedur i procesów w Spółce oraz doradzanie i formułowanie rekomendacji, w tym składanie wniosków mających na celu usprawnienie funkcjonowania Spółki.

Podstawą do planowania zadań audytu wewnętrznego w kolejnych latach jest tzw. audit universe, czyli dokument określający główne obszary biznesowe organizacji ze wskazaniem działań audytowych ich dotyczących, cyklicznie aktualizowany.

W 2024 roku w ramach działań audytu wewnętrznego przygotowany został plan audytów oraz przeprowadzone zostały zgodnie z planem dwa audyty: audyt zasad i procesów cyberbezpieczeństwa oraz audyt zarządzania konfliktem interesów, przeciwdziałania nadużyciom oraz korupcji. Zaplanowane zostały również kolejne projekty audytowe. Audytor wewnętrzny przeprowadził także przegląd oraz dokonał aktualizacji regulaminu i kodeksu etyki audytu wewnętrznego oraz karty audytu wewnętrznego.

Rada Nadzorcza i Komitet Audytu dokonują oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego głównie na podstawie dyskusji przeprowadzonych z Zarządem oraz kluczowymi pracownikami odpowiedzialnymi za poszczególne obszary podczas posiedzeń Komitetu Audytu oraz Rady Nadzorczej, jak również na podstawie otrzymywanych dokumentów, w tym procedur lub regulaminów wewnętrznych. W zakresie działających obecnie w Spółce systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego Rada Nadzorcza i Komitet Audytu nie stwierdziły uchybień.

IX. Ocena stosowania zasad ładu korporacyjnego i sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych

Jako spółka notowana na rynku podstawowym GPW, Spółka podlega zasadom corporate governance zawartym w Dobrych Praktykach. Dokonując oceny zakresu stosowania zasad ładu korporacyjnego, Rada Nadzorcza zapoznała się przede wszystkim z ostatnio opublikowanymi informacjami o stanie stosowania przez Spółkę zasad Dobrych Praktyk, jak również oświadczeniem o stosowaniu ładu korporacyjnego zawartym w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Spółki i Grupy w 2024 r. W ocenie Rady Nadzorczej zakres stosowania Dobrych Praktyk w 2024 roku odpowiadał wielkości i specyfice Spółki oraz odzwierciedla ład korporacyjny obowiązujący na podstawie dokumentów korporacyjnych Spółki, uwzględniając jednocześnie realne możliwości stosowania zasad zawartych w Dobrych Praktykach.

Rada Nadzorcza zapoznała się także ze sposobem wypełniania przez Spółkę ciężących na niej obowiązków informacyjnych. W 2024 roku Spółka przekazała do publicznej wiadomości 12 raportów bieżących oraz 4 raporty okresowe. Rada Nadzorcza nie zgłasza zastrzeżeń w zakresie wywiązywania się przez Spółkę z obowiązków informacyjnych. Ponadto, zdaniem Rady Nadzorczej, przyjęcie nowego, wewnętrznego Regulaminu obiegu i ochrony informacji poufnych w Grupie oraz jego wdrożenie, zaangażowanie w realizację obowiązków informacyjnych Działu Prawnego i Compliance oraz Menedżera ds. Relacji Inwestorskich i ESG, jak również wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za koordynację realizacji przez Spółkę obowiązków informacyjnych, przyczynia się do prawidłowej realizacji tych obowiązków oraz umożliwia sprawowanie efektywnego nadzoru nad tym obszarem działalności Spółki.

Mając na uwadze powyższe, Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia stan stosowania zasad ładu korporacyjnego i sposób wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych w 2024 roku.

X. Ocena zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5 Dobrych Praktyk

W 2024 r., zgodnie ze złożonym przez Spółkę oświadczeniem o stanie stosowania Dobrych Praktyk, Spółka nie stosowała zasady 1.5 Dobrych Praktyk. W związku z powyższym Rada Nadzorcza nie oceniała zasadności poniesionych wydatków na działalność sponsoringową w zakresie wspierania kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych czy związków zawodowych.

XI. Informacja na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej

W 2024 roku, zgodnie ze złożonym przez Spółkę oświadczeniem o stanie stosowania Dobrych Praktyk, Spółka nie stosowała zasady 2.1 Dobrych Praktyk, tj. nie wyznaczyła konkretnych celów dotyczących różnorodności składu Zarządu i Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza nie może zatem przeprowadzić oceny stosowanej polityki w tym zakresie. Należy jednak zwrócić uwagę, że ostateczna decyzja o składzie Rady Nadzorczej i Zarządu należy, odpowiednio, do Walnego Zgromadzenia oraz Rady Nadzorczej, z uwzględnieniem określonych w Statucie Spółki uprawnień osobistych akcjonariuszy.

W 2024 r. funkcje w Radzie Nadzorczej pełniły dwie kobiety – Pani Agnieszka Słomka-Gołębiowska i Pani Martina van Hettinga, co zdaniem Rady Nadzorczej pozytywnie wpływa na różnorodność składu Rady Nadzorczej.

XII. Wnioski z oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku, jak również wniosku Zarządu dotyczącego przeznaczenia zysku osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2024 roku

Rada Nadzorcza rozpatrzyła przedłożone przez Zarząd:

- jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.,
- skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.,
- sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., które zawiera sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.,

a także zapoznała się z projektami sprawozdań biegłego rewidenta z badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. oraz projektem sprawozdania niezależnego biegłego rewidenta z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. dającej ograniczoną pewność.

Ponadto, Rada Nadzorcza uwzględniła w swojej ocenie informacje przekazane Radzie Nadzorczej przez biegłego rewidenta i Komitet Audytu oraz informacje i dane prezentowane Radzie Nadzorczej przez Zarząd.

Działając na podstawie art. 382 § 3 pkt 1) KSH oraz § 20 ust. 4 lit. a) Statutu Spółki, Rada Nadzorcza na podstawie uzyskanych informacji i danych, pozytywnie ocenia jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., jak również sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i Grupy, w zakresie prawidłowości ich sporządzenia pod względem merytorycznym i formalnym oraz zgodności z księgami i dokumentami oraz stanem faktycznym, a także potwierdza, że oddają one rzetelnie stan wyników finansowych i działalności Spółki oraz Grupy w roku zakończonym 31 grudnia 2024 r.

W związku z powyższym, Rada Nadzorcza rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu przyjęcie przedmiotowych dokumentów w wersji przedłożonej przez Zarząd, tj.:

- 1) jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., obejmującego:
 - a) sprawozdanie z całkowitych dochodów za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., wykazujące zysk netto w kwocie 188.045 tys. PLN,

- b) sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień 31 grudnia 2024 r., które po stronie aktywów oraz kapitału własnego i zobowiązań wykazuje sumę w kwocie 912.866 tys. PLN,
 - c) sprawozdanie z przepływów pieniężnych za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., wykazujące wypływy pieniężne w kwocie 20.224 tys. PLN,
 - d) sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., wykazujące zwiększenie kapitału własnego o kwotę 63.583 tys. PLN,
 - e) noty objaśniające;
- 2) skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., obejmującego:
- a) skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., wykazujące zysk netto w kwocie 208.796 tys. PLN,
 - b) skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień 31 grudnia 2024 r., które po stronie aktywów oraz kapitału własnego i zobowiązań wykazuje sumę w kwocie 1.043.792 tys. PLN,
 - c) skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., wykazujące wpływy pieniężne w kwocie 30.550 tys. PLN,
 - d) skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., wykazujące zwiększenie kapitału własnego o kwotę 68.175 tys. PLN,
 - e) noty objaśniające;
- 3) sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. które zawiera sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.

Do dnia przyjęcia Sprawozdania przez Radę Nadzorczą Zarząd nie przedłożył wniosku dotyczącego sposobu podziału zysku osiągniętego za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. Po otrzymaniu przedmiotowego wniosku Rada Nadzorcza w odrębnej uchwale dokona jego oceny oraz przedstawi rekomendację dla Walnego Zgromadzenia.

XIII. Ocena realizacji obowiązków informacyjnych Zarządu względem Rady Nadzorczej oraz sporządzania i przedstawiania przez Zarząd informacji, dokumentów, sprawozdań i wyjaśnień żądanych przez Radę Nadzorczą

W ocenie Rady Nadzorczej Zarząd w 2024 r. dokładał wszelkich starań w celu należytego wykonywania spoczywających na nim obowiązków informacyjnych względem Rady Nadzorczej.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza, zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki, otrzymywała od Zarządu m.in.:

- informacje o uchwałach Zarządu i ich przedmiocie,
- prezentacje obejmujące informacje o aktualnej sytuacji biznesowej i finansowej Spółki i Istotnych Spółek Zależnych oraz postępowaniu w realizacji strategii Spółki i Istotnych Spółek Zależnych,
- informacje o transakcjach i ich statusie oraz zdarzeniach mających wpływ na sytuację Spółki lub Istotnych Spółek Zależnych.

Zarząd informował również o zmianach uprzednio udzielonych Radzie Nadzorczej informacji.

Ponadto, w posiedzeniach Rady Nadzorczej uczestniczyli, na jej zaproszenie, Członkowie Zarządu oraz tzw. Leadership Team, którzy udzielali wyczerpujących wyjaśnień oraz odpowiedzi na pytania zadane przez Członków Rady Nadzorczej odnoszące się do spraw wniesionych do porządku obrad oraz sytuacji Spółki i Grupy.

Rada Nadzorcza była również na bieżąco informowana przez Zarząd o istotnych sprawach dotyczących Spółki i Grupy, a na prośbę Rady Nadzorczej przekazywane były dodatkowe informacje i materiały przygotowywane przez Zarząd oraz pracowników odpowiedzialnych za poszczególne obszary działania, jak również funkcje i systemy wdrożone w Spółce i Grupie.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia sposób komunikacji i współpracę z Zarządem w 2024 roku i nie wnosi zastrzeżeń do sposobu udzielania jej żądanych informacji oraz ich zakresu.

XIV. Informacja o łącznym wynagrodzeniu doradców Rady Nadzorczej w 2024 roku

W okresie sprawozdawczym, Rada Nadzorcza nie zdecydowała o konieczności zbadania na koszt Spółki określonej sprawy dotyczącej działalności Spółki lub jej majątku przez wybranego doradcę, wobec czego Spółka nie poniosła tego typu kosztów.

XV. Uwagi końcowe

Biorąc pod uwagę całokształt działalności oraz osiągnięte wyniki w 2024 roku, Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia pracę Zarządu w okresie sprawozdawczym i rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu udzielenie każdemu z Członków Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w roku zakończonym 31 grudnia 2024 r.

Z upoważnienia Rady Nadzorczej spółki Grupa Pracuj S.A.

Maciej Noga