



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.

za rok obrotowy zakończony
31 grudnia 2021 roku



SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	3
1.1. INFORMACJE OGÓLNE	3
1.2. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2021 ROKU	3
1.3. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ	5
1.4. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2021 ROKU	6
1.5. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2021 ROKU	8
1.6. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW	8
1.7. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2021 ROKU	9
2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	10
2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI	10
2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)	18
2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI	18
2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ	18
2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	19
3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI	19
4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI	19
5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH	19
5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	19
5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	22
6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW SPÓŁKI	22
7. INFORMACJA O GŁOSOWANIU AKCJONARIUSZY	27
8. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	28

1. WPROWADZENIE

1.1. INFORMACJE OGÓLNE

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie publicznej”) Rada Nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2021 rok.

Wszystkie kwoty pieniężne dotyczące wynagrodzeń w niniejszym sprawozdaniu są przedstawione w PLN, w ujęciu brutto.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku („Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k.

1.2. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2021 ROKU

Spowolnienie globalnej działalności gospodarczej, w wyniku rozprzestrzeniania się pandemii COVID-19, spowodowało w 2019 roku oraz na początku 2020 roku drastyczne ograniczenie produkcji stali w wielu krajach, co wpłynęło na popyt na węgiel koksowy. Od III kwartału 2020 roku, w wyniku odradzania się gospodarek po pandemii COVID-19, nastąpiło silne ożywienie globalnego popytu na stal. W Europie powróciły do pracy wszystkie wielkie piece wyłączane wcześniej na czas ogólnokrajowych lockdownów. W momencie odbicia się zapotrzebowania na stal, w całym łańcuchu dostaw powstały niedobory, które trudno było w krótkim czasie uzupełnić. Rynek wszedł w okres koniunktury z historycznie niskimi zapasami w całym łańcuchu dostaw. Dynamiczny wzrost produkcji stali wygenerował adekwatne zapotrzebowanie na surowce do jej produkcji i wzrost ich cen. Rok 2021 był okresem kontynuacji odbudowy gospodarek po pandemicznym spowolnieniu wzrostu gospodarczego na świecie.

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. („JSW”, „Spółka”) jest największym producentem wysokiej jakości węgla koksowego typu hard w Unii Europejskiej, jedynym krajowym producentem węgla koksowego typu hard oraz znaczącym producentem węgla koksowego typu semi-soft. Pozostali krajowi producenci są producentami głównie węgla energetycznego, a węgiel koksowy stanowi niewielki udział w ich ogólnym wolumenie produkcji. Ponad 40% wyprodukowanego przez Spółkę w 2021 roku węgla koksowego przetworzone zostało przez koksownie Grupy Kapitałowej JSW („Grupa”) na koks, który obok rudy żelaza stanowi podstawowy składnik wsadu do produkcji stali w hutach oraz wykorzystywany jest w odlewniach, w przemyśle metali nieżelaznych, w przemyśle chemicznym i przy produkcji materiałów izolacyjnych. Z kolei wyprodukowany w JSW węgiel do celów energetycznych wykorzystywany jest głównie do wytwarzania energii elektrycznej oraz ciepła i sprzedawany jest przedsiębiorstwom energetycznym, użytkownikom przemysłowym oraz odbiorcom indywidualnym, przy czym około 95% sprzedawane jest elektrowniom i elektrociepłowniom.

W 2021 roku kopalnie JSW wyprodukowały 13 754,3 tys. ton węgla netto. W strukturze produkcji węgla netto węgiel koksowy stanowił 80,0%, tj. 11 005,8 tys. ton, natomiast węgla do celów energetycznych wyprodukowano 2 748,5 tys. ton. W porównaniu do 2020 roku poziom produkcji węgla ogółem obniżył się o 630,7 tys. ton (-4,4%), z tego węgla koksowego wyprodukowano mniej o 56,0 tys. ton (-0,5%), zaś węgla do celów energetycznych mniej o 574,7 tys. ton (-17,3%). Struktura produktów Spółki wynika z aktualnych warunków geologicznych kopalń, dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku, z uwzględnieniem podaży i popytu na rynku krajowym i zagranicznym.

Spółka, jako aktywny uczestnik łańcucha dostaw „węgiel koksowy – koks – stal”, funkcjonuje w zmiennym otoczeniu rynkowym, determinowanym sytuacją na rynku stalowym oraz silną konkurencją na rynku dostawców węgla koksowego i koksu. Zasadniczym czynnikiem wpływającym na uzyskiwane przychody w JSW są odnotowywane na rynku światowym trendy w notowaniach spotowych węgla.

Średnia dziennych notowań indeksu TSI Premium HCC w całym 2021 roku wyniosła 225,80 USD i była o 82,1% wyższa niż w roku poprzednim. Węgłe semi-soft zanotowały w porównaniu do węgla hard premium większe wzrosty notowań, średnia notowań rocznych w 2021 roku była wyższa o 123,9% w stosunku do roku ubiegłego.

JSW ograniczając ryzyko wahań notowań dziennych indeksów, najczęściej wyznacza ceny referencyjne do negocjacji z odbiorcami w oparciu o notowania węgla koksowego klasy premium hard HCC FOB Australia w większości uśredniane według dwóch metod:

- z wykorzystaniem ceny referencyjnej określanej według metody Nippon Steel - referencyjna cena kwartalna: średnia z dwóch pierwszych miesięcy danego kwartału i ostatniego miesiąca kwartału poprzedzającego dla dwóch indeksów: S&P Global Platts Premium Low Vol FOB Australia oraz TSI Premium Hard FOB Australia,
- metoda wyznaczania cen (Q-1) – referencyjne ceny kwartalne wyliczane na podstawie średniej notowań z poprzedniego kwartału The Steel Index (TSI) – cena referencyjna węgla koksowego klasy premium hard HCC wykorzystywana przy ustalaniu kontraktów terminowych.

Na średnią cenę węgla koksowego osiąganą przez JSW w danym kwartale wpływają notowania z pięciu miesięcy (poprzedniego kwartału i dwóch pierwszych miesięcy kwartału bieżącego), co uśrednia gwałtowne wahania i wpływa na większą stabilizację cen JSW. Uwzględniając notowania wpływające na ceny JSW w danym roku (średnia z okresu październik ubiegłego roku – listopad bieżącego roku) wzrost średniej ceny referencyjnej węgla koksowego w 2021 roku w stosunku do 2020 roku wyniósł +48% (TSI Premium hard: 129 USD w 2020 roku; 191 USD w 2021 roku).

Przychody ogółem ze sprzedaży w 2021 roku wyniosły 13 550,4 mln PLN i były o 4 934,3 mln PLN (+57,3%) wyższe od uzyskanych w 2020 roku. Przychody ze sprzedaży węgla wyprodukowanego przez JSW, które stanowiły 60,7% przychodów ogółem, ukształtowały się na poziomie 8 220,6 mln PLN, tj. o 2 728,7 mln PLN wyższym w porównaniu do przychodów uzyskanych w 2020 roku. Na wzrost przychodów w tytule sprzedaży węgla wpłynęła głównie wyższa o 156,88 PLN/tonę średnia cena sprzedaży węgla uzyskana przez JSW (wzrost o 39,9%). W 2021 roku sprzedano 14 944,6 tys. ton węgla, tj. o 977,0 tys. ton więcej niż w 2020 roku (wzrost o 7,0%).

W 2021 roku Spółka prowadziła również sprzedaż koksu i węglopochodnych, uzyskując przychody z tego tytułu w wysokości 4 930,9 mln PLN. W porównaniu do 2020 roku były one o 1 925,9 mln PLN (+64,1%) wyższe, przede wszystkim z uwagi na wyższy o 488,80 PLN/t (+62,8%) poziom średniej ceny sprzedaży koksu uzyskanej przez JSW. Przychody ze sprzedaży węglopochodnych w 2021 roku wyniosły 358,9 mln PLN i były o 185,9 mln PLN (+107,5%) wyższe niż w 2020 roku, głównie w wyniku wzrostu ceny smoły koksowniczej (+72,7%) oraz benzolu (+138,4%).

Koszty rodzajowe ogółem w 2021 roku wyniosły 8 318,0 mln PLN (bez wartości sprzedanych materiałów i towarów) i były wyższe o 368,6 mln PLN w odniesieniu do 2020 roku (7 949,4 mln PLN), a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja: wzrost o 104,4 mln PLN, tj. o 11,2%,
- zużycie materiałów i energii: wzrost o 201,1 mln PLN, tj. o 16,0%, w tym: zużycie materiałów - wzrost o 65,0 mln PLN, tj. o 8,1%, zaś zużycie energii - wzrost o 136,1 mln PLN, tj. o 30,3%,
- świadczenia na rzecz pracowników: wzrost o 163,5 mln PLN, tj. o 4,5%,
- podatki i opłaty: wzrost o 5,5 mln PLN, tj. o 3,9%,
- usługi obce: spadek o 88,1 mln PLN, tj. o 4,5%,
- pozostałe koszty rodzajowe: spadek o 17,8 mln PLN, tj. o 28,3%.

Wzrost kosztów *amortyzacji* dotyczył głównie rozliczenia aktywowanych kosztów rejonów ścianowych w związku z wyższym wskaźnikiem średniego kosztu rozliczenia rejonów ścianowych.

Wzrost kosztów *zużycia materiałów* związany był głównie z wyższą ilością wydrążonych metrów wyrobisk ruchowych wraz z systemem gospodarczym. Na wzrost kosztów zużycia energii wpłynęła podwyżka ceny jednostkowej energii elektrycznej, na którą wpływ ma cena uprawnień do emisji CO₂ oraz wprowadzenie od 1 stycznia 2021 roku opłaty mocowej od energii pobranej z sieci zewnętrznej.

W grupie *usług obcych* istotne obniżenie kosztów nastąpiło w pozycji pozostałych usług związanych z produkcją węgla, gdzie spadek kosztów związany był ze zmniejszeniem nakładów związanych z realizacją usług w zakresie robót górniczych pod ziemią i na powierzchni wykonywanych przez spółkę zależną JSW Szkolenie i Górnictwo Sp. z o.o. Obniżenie kosztów usług wiertniczo-górnich wynikało ze zmniejszenia nakładów ponoszonych na realizację zadań związanych m.in. z drażeniem wyrobisk korytarzowych, przebudowami wyrobisk, kosztami ich wzmocnienia, torkretowania i kotwienia oraz wierceniem otworów małosrednicowych.

Na wzrost *kosztów świadczeń na rzecz pracowników*, pomimo zmniejszenia średniego zatrudnienia w JSW o 199 osób, wpłynęły głównie podpisane porozumienia pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi w zakresie wzrostu stawek płac oraz wypłaty jednorazowej nagrody dla pracowników. Dodatkowo w 2021 roku zwiększeniu uległy ilości przepracowanych dniówek sobotnio-niedzielnich.

W 2021 roku, w związku z utrzymującą się pandemią wirusa SARS-CoV-2, JSW poniosła koszty w wysokości 27,0 mln PLN, w tym koszty pracy w kwocie 24,3 mln PLN.

Zgodnie z postanowieniami MSR 36 „Utrata wartości aktywów” na koniec każdego okresu sprawozdawczego Spółka ocenia, czy wystąpiły przesłanki wskazujące na to, że mogła nastąpić utrata wartości któregośkolwiek ze składników aktywów oraz czy wystąpiły przesłanki wskazujące na to, że odpis aktualizujący z tytułu utraty wartości, który był ujęty dla danego składnika aktywów w okresach ubiegłych, przestały istnieć lub uległy zmniejszeniu. W 2021 roku JSW ujęła utworzenie odpisu aktualizującego wartość aktywów trwałych majątku KWK Budryk, KWK Borynia-Zofiówka oraz KWK Jastrzębie-Bzie w łącznej wysokości 348,4 mln PLN, a także odwrócenie odpisu aktualizującego wartość aktywów trwałych majątku KWK Knurów-Szczygłowice w wysokości 75,0 mln PLN.

W grudniu 2020 roku JSW otrzymała w ramach Programu Rządowego „Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla Dużych Firm” pożyczkę preferencyjną w kwocie 173,6 mln PLN. We wrześniu 2021 roku Polski Fundusz Rozwoju S.A. („PFR”) zdecydował, że częściowo tj. w kwocie 89,2 mln PLN została ona umorzona.

Rok 2021 Spółka zamknęła zyskiem netto w wysokości 329,9 mln PLN, zaś wskaźnik EBITDA ukształtował się na poziomie 1 567,1 mln PLN.

Marża EBITDA w 2021 roku ukształtowała się na poziomie 11,6%, wskaźnik rentowności netto sprzedaży wyniósł 2,4%, zaś wskaźnik płynności bieżącej osiągnął poziom 0,78.

W 2021 roku Spółka poniosła nakłady na inwestycje rzeczowe w wysokości 1 357,7 mln PLN, w tym 651,1 mln PLN na wyrobiska ruchome, 619,0 mln PLN na budownictwo inwestycyjne i zakupy gotowych dóbr inwestycyjnych oraz 87,6 mln PLN dot. prawa do użytkowania składnika aktywów.

Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec 2021 roku bez środków pieniężnych spółek Grupy wyniósł (-)635,3 mln PLN, zaś zmiana netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów w 2021 roku wyniosła (-)1 404,6 mln PLN. Bilansowy stan środków pieniężnych wyniósł 291,6 mln PLN i uwzględnia kwotę 926,9 mln PLN z tytułu przekazanych przez spółki Grupy środków pieniężnych w ramach realizowanej w Grupie usługi Cash Poolingu Rzeczywistego. Przedstawiony stan środków pieniężnych nie zawiera środków funduszu stabilizacyjnego („FIZ”) w wysokości 507,7 mln PLN.

Na koniec 2021 roku JSW posiadała zadłużenie w kwocie 2 259,4 mln PLN, w tym z tytułu kredytów i pożyczek w kwocie 1 692,8 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu leasingu w kwocie 566,6 mln PLN.

1.3. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W dniu 31 lipca 2020 roku Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie § 20 ust. 2 pkt 11) Statutu Spółki, w związku z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, po zapoznaniu się z Uchwałą nr 441/X/2020 Zarządu JSW z dnia 23 lipca 2020 roku, a także rekomendacją Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wyrażoną w Uchwale nr 6/X/20 z dnia 28 lipca 2020 roku, podjęła Uchwałę nr 313/X/20, którą:

- pozytywnie zaopiniowała *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. („Polityka”),* w brzmieniu załącznika do Uchwały Zarządu nr 441/X/2020 z dnia 23 lipca 2020 roku,
- przedłożyła Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki ww. Politykę.

W dniu 31 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW, działając na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej, podjęło Uchwałę nr 4, którą przyjęło *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.*

PODSUMOWANIE DOTYCZĄCE WYKONANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Polityka Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. jest stosowana począwszy od jej przyjęcia przez Walne Zgromadzenie, tj. od dnia 31 sierpnia 2020 roku.

Wynikające z ww. Polityki stałe i zmienne składniki wynagrodzenia oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu oraz wynagrodzenia i inne świadczenia, które mogą zostać przyznane Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z postanowieniami ww. Polityki.

W roku 2021 wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej były adekwatne do wszelkich kluczowych wydarzeń, głównych wyników, podejmowanych decyzji, otoczenia biznesowego, perspektyw oraz kwestii zrównoważonego rozwoju itp. Wynagrodzenia te miały również na celu wzrost wartości ekonomicznej Spółki i polepszenie jej wizerunku wśród akcjonariuszy, kontrahentów, społeczności lokalnej i jednostek zainteresowanych. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu było uzależnione od realizacji określonych przez Radę Nadzorczą Celów Zarządczych („KPI”).

OSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDROŻENIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania *Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.*

ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca Polityka przewiduje poniższe warunkowe wyłączenie jej stosowania:

- Rada Nadzorcza jest uprawniona do czasowego zawieszenia stosowania postanowień Polityki, z wyłączeniem tych postanowień, które wynikają z przepisów Ustawy o ofercie publicznej.
- Zawieszenia, o którym mowa w ustępie powyżej Rada Nadzorcza może dokonać jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów lub zapewnienia stabilności działalności Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, kierując się potrzebą proporcjonalności i celowości.
- W przypadku gdy Rada Nadzorcza uzna, że powody, ze względu na które dokonała zawieszenia stosowania Polityki utraciły charakter tymczasowości i stanowią trwałą przeszkodę do jej stosowania, powinna dążyć do zaktualizowania Polityki.

Od dnia wejścia w życie ww. Polityki Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o czasowym odstąpieniu od jej stosowania. Jednocześnie, od dnia wejścia w życie Polityki nie nastąpiło przyznanie wynagrodzenia w takich wyjątkowych okolicznościach.

1.4. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2021 ROKU

W 2021 roku działał Zarząd X kadencji.

TABELA 1: Skład osobowy Zarządu JSW i okresy pełnienia obowiązków Członka Zarządu w 2021 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Włodzimierz Hereźniak ¹	Prezes Zarządu	01.01.2021 – 18.01.2021
	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	05.05.2021 – 09.07.2021
Artur Dyczko ²	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2021 – 29.03.2021
Radosław Zaloziński ³	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.01.2021 – 29.03.2021
Tomasz Duda ⁴	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2021 – 09.07.2021
Barbara Piontek ^{5, 6}	Prezes Zarządu	01.03.2021 – 09.07.2021
Jarosław Jędrysek	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	10.05.2021 – 09.07.2021
Stanisław Prusek	Członek Rady Nadzorczej delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	09.07.2021 – 30.07.2021
		30.07.2021 – 15.08.2021
		16.08.2021 – 27.08.2021
Michał Rospędek	Członek Rady Nadzorczej delegowany do czasowego wykonywania czynności Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	09.07.2021 – 30.07.2021
Sebastian Bartos	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	30.07.2021 – 31.12.2021
Robert Ostrowski	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	03.08.2021 – 31.12.2021

¹ W okresie od dnia 01.01.2021 do dnia 18.01.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu

² W okresie od dnia 18.01.2021 do dnia 28.02.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu

³ W okresie od dnia 18.01.2021 do dnia 29.03.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu

⁴ W okresie od dnia 29.03.2021 do dnia 09.07.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych

⁵ W okresie od dnia 29.03.2021 do dnia 09.05.2021 powierzono jej pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych

⁶ W okresie od dnia 29.03.2021 do dnia 04.05.2021 powierzono jej pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Tomasz Cudny ^{7, 8}	Prezes Zarządu	28.08.2021 – 31.12.2021
Edward Paździorko	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.09.2021 – 31.12.2021
Artur Wojtków ^{9, 10} (z wyboru pracowników)	Z-ca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2021 – 31.12.2021

TABELA 2: Zmiany w składzie Zarządu JSW w 2021 roku

DATA	ZMIANA
18.01.2021	Rada Nadzorcza odwołała z dniem 18 stycznia 2021 roku Pana Włodzimierza Hereźniaka ze stanowiska Prezesa Zarządu X kadencji, który pełnił również obowiązki Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu.
18.01.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Arturowi Dyczko od dnia 18 stycznia 2021 roku pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu X kadencji.
18.01.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Radosławowi Złodzińskiemu od dnia 18 stycznia 2021 roku pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu X kadencji.
09.02.2021	Rada Nadzorcza powołała Panią Barbarę Piontek z dniem 1 marca 2021 roku na stanowisko Prezesa Zarządu X kadencji.
29.03.2021	Rada Nadzorcza odwołała z dniem 29 marca 2021 roku Pana Artura Dyczko ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych.
29.03.2021	Rada Nadzorcza odwołała z dniem 29 marca 2021 roku Pana Radosława Złodzińskiego ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych.
29.03.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Pani Barbarze Piontek od dnia 29 marca 2021 roku pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych oraz Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu X kadencji.
29.03.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Tomaszowi Duda od dnia 29 marca 2021 roku pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych X kadencji.
04.05.2021	Rada Nadzorcza powołała Pana Włodzimierza Hereźniaka z dniem 5 maja 2021 roku na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu X kadencji.
04.05.2021	Rada Nadzorcza powołała Pana Jarosława Jędryskę z dniem 10 maja 2021 roku na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych X kadencji.
09.07.2021	Rada Nadzorcza odwołała z dniem 9 lipca 2021 roku Panią Barbarę Piontek ze stanowiska Prezesa Zarządu X kadencji.
09.07.2021	Rada Nadzorcza odwołała z dniem 9 lipca 2021 roku Pana Tomasza Dudę ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju X kadencji, który pełnił również obowiązki Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych.
09.07.2021	Rada Nadzorcza odwołała z dniem 9 lipca 2021 roku Pana Włodzimierza Hereźniaka ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu X kadencji.
09.07.2021	Rada Nadzorcza delegowała Członka Rady Nadzorczej Pana Stanisława Pruska do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu X kadencji w okresie od dnia 9 lipca 2021 roku do dnia 8 października 2021 roku włącznie, jednak nie dłużej niż do dnia powołania Prezesa Zarządu.
09.07.2021	Rada Nadzorcza delegowała Członka Rady Nadzorczej Pana Michała Rospędkę do czasowego wykonywania czynności Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu X kadencji w okresie od dnia 9 lipca 2021 roku do dnia 8 października 2021 roku włącznie, jednak nie dłużej niż do dnia powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu.
09.07.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Stanisławowi Pruskowi pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych X kadencji od dnia 9 lipca 2021 roku do dnia powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych.
09.07.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Michałowi Rospędek pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju X kadencji od dnia 9 lipca 2021 roku do dnia powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju.
09.07.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Arturowi Wojtków pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych X kadencji od dnia 9 lipca 2021 roku do dnia powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych.
09.07.2021	Pan Jarosław Jędrysek złożył z dniem 9 lipca 2021 roku rezygnację z pełnienia funkcji Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych X kadencji.

⁷ W okresie od dnia 28.08.2021 do dnia 31.08.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych

⁸ W okresie od dnia 28.08.2021 do dnia 31.12.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju

⁹ W okresie od dnia 09.07.2021 do dnia 02.08.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych

¹⁰ W okresie od dnia 30.07.2021 do dnia 27.08.2021 powierzono mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju

DATA	ZMIANA
30.07.2021	Pan Stanisław Prusek i Pan Michał Rospędek złożyli rezygnacje z czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu.
30.07.2021	Rada Nadzorcza powołała z dniem 30 lipca 2021 roku Pana Sebastiana Bartosa na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu X kadencji.
30.07.2021	Rada Nadzorcza delegowała Członka Rady Nadzorczej Pana Stanisława Pruska do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu X kadencji w okresie od dnia 30 lipca 2021 roku do dnia 15 sierpnia 2021 roku włącznie, jednak nie dłużej niż do dnia powołania Prezesa Zarządu, równocześnie powierzając mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych.
30.07.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Arturowi Wojtków pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju X kadencji od dnia 30 lipca 2021 roku do dnia powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju.
30.07.2021	Rada Nadzorcza powołała z dniem 1 września 2021 roku Pana Edwarda Paździorko na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych X kadencji.
30.07.2021	Rada Nadzorcza powołała z dniem 3 sierpnia 2021 roku Pana Roberta Ostrowskiego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych X kadencji.
13.08.2021	Rada Nadzorcza delegowała Członka Rady Nadzorczej Pana Stanisława Pruska do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu X kadencji w okresie od dnia 16 sierpnia 2021 roku do dnia 27 sierpnia 2021 roku włącznie, równocześnie powierzając mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych.
27.08.2021	Rada Nadzorcza powołała z dniem 28 sierpnia 2021 roku Pana Tomasza Cudnego na stanowisko Prezesa Zarządu X kadencji.
27.08.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Tomaszowi Cudnemu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju X kadencji od dnia 28 sierpnia 2021 roku do dnia powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju, jednocześnie uchylając wcześniejszą decyzję o powierzeniu tej funkcji Arturowi Wojtków.
27.08.2021	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Tomaszowi Cudnemu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych X kadencji od dnia 28 sierpnia 2021 roku do dnia 31 sierpnia 2021 roku.

1.5. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2021 ROKU

W 2021 roku działała Rada Nadzorcza X kadencji.

TABELA 3: Skład osobowy Rady Nadzorczej JSW oraz pełnione funkcje w 2021 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI	DATA POWOŁANIA
Halina Buk	Przewodnicząca	01.01.2021 – 31.12.2021	05.08.2016
Robert Kudelski	Sekretarz	01.01.2021 – 31.12.2021	31.05.2012
Paweł Bieszczad	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021	28.06.2018
Tadeusz Kubiczek	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021	28.06.2018
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021	06.10.2011
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021	18.01.2018
Jolanta Górską	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021	20.03.2019
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021 ¹¹	04.07.2019
izabela Jonek-Kowalska	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021	10.09.2019
Michał Rospędek	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021 ¹²	29.10.2020

1.6. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW

W 2021 roku w ramach Rady Nadzorczej działały następujące Komitety:

- Komitet Audytu
- Komitet Nominacji i Wynagrodzeń
- Komitet ds. Strategii i Rozwoju

¹¹ W okresach od 09.07.2021 do 30.07.2021, od 30.07.2021 do 15.08.2021 oraz od 16.08.2021 do 27.08.2021 Członek Rady Nadzorczej Pan Stanisław Prusek był delegowany przez Radę Nadzorczą do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu oraz pełnił obowiązki Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych.

¹² W okresie od 09.07.2021 do 30.07.2021 Członek Rady Nadzorczej Pan Michał Rospędek był delegowany do czasowego wykonywania czynności Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu oraz pełnił obowiązki Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju.

TABELA 4: Skład osobowy Komitetu Audytu oraz pełnione w nim funkcje w 2021 roku:

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Halina Buk	Przewodnicząca	01.01.2021 – 31.12.2021
Paweł Bieszczad	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Robert Kudelski	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Jolanta Górską	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021

TABELA 5: Skład osobowy Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz pełnione w nim funkcje w 2021 roku:

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Alojzy Nowak	Przewodniczący	01.01.2021 – 31.12.2021
Robert Kudelski	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Izabela Jonek-Kowalska	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Michał Roszędek	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021

TABELA 6: Skład osobowy Komitetu ds. Strategii i Rozwoju oraz pełnione w nim funkcje w 2021 roku:

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Stanisław Prusek	Przewodniczący	01.01.2021 – 31.12.2021
Tadeusz Kubiczek	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Jolanta Górską	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Izabela Jonek-Kowalska	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021
Michał Roszędek	Członek	01.01.2021 – 31.12.2021

1.7. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2021 ROKU

ZMIANY W ZASADACH WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU

Rada Nadzorcza zmieniła dotychczasową treść § 8 ust. 9 umów o świadczenie usług zarządzania poprzez nadanie mu następującej treści: „Wyznaczenie Celów Zarządczych na dany rok obrotowy, a także sposób oceny ich wykonania są ustalane, w zakresie zgodnym z Uchwałą o wynagradzaniu, przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały podejmowanej nie później niż do końca pierwszego kwartału roku obrotowego, na który mają one obowiązywać, z wyłączeniem roku 2021, w którym ta Uchwała Rady Nadzorczej podejmowana jest do dnia 31 maja 2021 roku”. Przedmiotowa zmiana dotyczyła wydłużenia terminu podjęcia Uchwały przez Radę Nadzorczą do dnia 31 maja 2021 roku.

W pozostałym zakresie nie nastąpiły zmiany w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu.

ZMIANY W ZASADACH WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W 2021 roku nie nastąpiły zmiany w zasadach wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI

ZARZĄD

W 2021 roku obowiązywały podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania, zawierające poniższe regulacje:

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członków Zarządu została określona przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem nw. postanowień uchwały Walnego Zgromadzenia:

- Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 15 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.
- Wynagrodzenie stałe pozostałych Członków Zarządu ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 12 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ww. Ustawy.

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej Zarządzającemu z tytułu świadczenia usług zarządzania oraz wykonywania innych zobowiązań wynikających z umowy przysługuje wynagrodzenie całkowite, na które składa się:

- wynagrodzenie miesięczne podstawowe (**wynagrodzenie stałe**) za miesiąc kalendarzowy:
 - dla Prezesa Zarządu - w wysokości 60 000,00 PLN,
 - dla innego Członka Zarządu - w wysokości 50 000,00 PLN.

Wynagrodzenie stałe obejmuje także wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika utworu i autorskich praw majątkowych do utworu na polach eksploatacji określonych w umowie, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w umowie oraz korzystanie przez Spółkę z wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego stworzonego przez Zarządzającego,

- wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy (**wynagrodzenie zmienne**) uzależnione od poziomu realizacji **Celów Zarządczych** i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego rocznego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie stałe lub wynagrodzenie zmienne zostanie przez Spółkę wypłacone w wysokości wynikającej z potrącenia z wynagrodzeniem stałym lub wynagrodzeniem zmiennym należności publicznoprawnych Zarządzającego, których płatnikiem jest Spółka.

W przypadku, gdyby obowiązujące przepisy prawa tego wymagały, pomimo faktu, iż Zarządzający nie prowadzi działalności gospodarczej wynagrodzenie stałe, jak też wynagrodzenie zmienne lub świadczenia z tytułu odprawy lub zakazu konkurencji, będzie (będą) powiększane o podatek od towarów i usług według każdorazowo obowiązującej stawki. Niniejsze postanowienie znajdzie odpowiednie zastosowanie również do innych świadczeń spełnianych przez Spółkę na rzecz Zarządzającego na podstawie umowy. W przypadku konieczności zapłaty przez Zarządzającego podatku VAT za okresy przeszłe (w związku ze świadczeniami pieniężnymi, o których mowa w niniejszym ustępie), Spółka zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty stanowiącej równowartość takiej zaległości podatkowej wraz z odsetkami oraz innymi opłatami należnymi właściwym organom w związku z takimi zaległościami.

Wynagrodzenie stałe za dany miesiąc jest wypłacane przez Spółkę w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, który zostanie doręczony Spółce przez Zarządzającego w terminie 7 dni od dnia zakończenia każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia usług, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć kwoty 480 000,00 PLN za rok obrotowy, tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego. W przypadku wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu umowy przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale przynajmniej przez 3 miesiące w danym roku obrotowym, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Zarządzającego w danym roku obrotowym.

Łączne roczne wynagrodzenie całkowite Zarządzającego (tj. stanowiące sumę rocznego wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy), nie może przekroczyć iloczynu kwoty 100 000 PLN w odniesieniu do Prezesa Zarządu oraz kwoty 90 000,00 PLN w odniesieniu do Zastępców Prezesa Zarządu oraz liczby miesięcy kalendarzowych, przez które Zarządzający pełnił swoje obowiązki. W przypadku miesięcy kalendarzowych, w których Zarządzający nie pełnił swoich obowiązków przez pełny miesiąc kalendarzowy, ww. kwota jest korygowana proporcjonalnie do liczby dni pełnienia przez Zarządzającego swoich obowiązków w tym miesiącu.

Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy, Celów Zarządczych na dany rok obrotowy, a także sposób oceny ich wykonania są ustalane (w zakresie zgodnym z Uchwałą Walnego Zgromadzenia o wynagradzaniu) przez Radę Nadzorczą. Ogólny katalog Celów Zarządczych został ustalony Uchwałą Walnego Zgromadzenia, a Rada Nadzorcza została upoważniona przez Walne Zgromadzenie do ich uszczegółowienia wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania.

Wynagrodzenie zmienne wypłacane jest pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego Celów Zarządczych zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie, na zasadach określonych w umowie.

Wynagrodzenie zmienne, o ile jest należne, wypłacane jest w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

W przypadku, gdy Uchwała Rady Nadzorczej określająca Cele Zarządcze na dany rok nie zostanie podjęta, to Cele Zarządcze na ten rok nie zostają wyznaczone, a Zarządzającemu nie jest należne Wynagrodzenie Zmienne.

Ponadto w przypadkach określonych w umowie Spółka może naliczyć karę umowną Zarządzającemu.

Zakaz konkurencji:

Zakaz konkurencji w okresie obowiązywania umowy został określony w umowie o świadczenie usług zarządzania, a z tytułu powstrzymania się Zarządzającego od działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Zawarte z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania zawierają również postanowienia dot. zakazu konkurencji po ich rozwiązaniu.

Zarządzający zobowiązuje się, iż po rozwiązaniu umowy, pod warunkiem pełnienia funkcji przez Zarządzającego przez okres co najmniej 6 miesięcy licząc od dnia powołania Zarządzającego do Zarządu Spółki, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego funkcji nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, określonej w umowie.

Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako: 6-krotność 50% miesięcznego wynagrodzenia stałego. Odszkodowanie to będzie płatne w 6 miesięcznych równych ratach, do 10 dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest pisemne oświadczenie Zarządzającego o przestrzeganiu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji składane Spółce na piśmie, w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji po ustaniu funkcji może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron. Porozumienie musi być zawarte, na piśmie pod rygorem nieważności, określać termin rozwiązania umowy, który nie może być dłuższy niż 3 miesiące lub przypadać później niż upływ okresu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem rozwiązania umowy w tym zakresie.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji może być także rozwiązana w każdym czasie za wypowiedzeniem złożonym przez Spółkę ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku udokumentowanego naruszenia przez Zarządzającego zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. Oświadczenie o wypowiedzeniu umowy musi być sporządzone na piśmie pod rygorem nieważności, a prawo do odszkodowania wygasa z dniem doręczenia Zarządzającemu oświadczenia o wypowiedzeniu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji ze skutkiem natychmiastowym.

W razie ustania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, a także w razie rozwiązania umowy, na zasadach określonych w umowie, miesięczna rata odszkodowania przysługująca za ten miesiąc ulega zmniejszeniu do kwoty wynikającej z podzielenia kwoty miesięcznej raty przez 30 dni i pomnożenia jej przez liczbę dni, w których zakaz konkurencji po ustaniu funkcji obowiązywał w tym miesiącu.

Zakaz konkurencji po ustaniu funkcji nie obowiązuje w przypadku, gdy przed upływem terminu, na jaki został ustanowiony, Zarządzający podjął się pełnienia funkcji w spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami lub w podmiocie zależnym od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji konsumentów lub podjął się świadczenia - na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia pełnienia funkcji, świadczenia pracy lub usług na rzecz takiej spółki.

W przypadku naruszenia zakazu konkurencji po ustaniu funkcji w okresie jego obowiązywania (przy czym za naruszenie zakazu konkurencji po ustaniu funkcji nie jest uważane podjęcie pełnienia funkcji, o której mowa powyżej, pod warunkiem poinformowania o tym Spółki przed jej podjęciem), zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, a Spółka ma prawo żądania zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w wysokości równej 100% łącznej wysokości odszkodowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez Spółkę rachunek. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

Rozwiązanie umowy / odprawa:

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień umowy, a w szczególności, gdy:

- Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiający mu wykonywanie obowiązków wynikających z umowy.
- Poprzez udokumentowane umyślne działanie lub zaniechanie czy zaniedbanie swoich obowiązków Zarządzający narazi Spółkę na straty.
- Zarządzający naruszył obowiązki, o których mowa w umowie.
- Spółka bez uzasadnionego powodu zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy z innych przyczyn niż określone powyżej z 3 miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniami wynikającymi z umowy. Oświadczenia woli Stron dotyczące rozwiązania umowy składane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

W przypadku rozwiązania umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem umowy, w trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce.

W przypadku zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu w trakcie trwania kadencji lub zmian organizacyjnych skutkujących zmianą wynagrodzenia ustalonego dla Zarządzającego, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu celem dostosowania treści umowy do nowej funkcji Zarządzającego, o ile nie postanowią inaczej.

Rozwiązanie umowy nie powoduje utraty mocy postanowień, które regulują wzajemne prawa i obowiązki Stron również po rozwiązaniu umowy.

W razie rozwiązania umowy albo wypowiedzenia przez Spółkę umowy z innych przyczyn niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków umownych, Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 3-krotności wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.

Odprawa, o której mowa powyżej nie przysługuje w przypadku:

- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu.
- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu.
- Objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji i konsumentów* lub świadczenia - na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki.
- Rezygnacji z pełnienia funkcji.

Jeżeli Zarządzający, w terminie jednego roku od wygaśnięcia mandatu, podejmuje zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach Grupy, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odprawy w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych.

Obowiązki Spółki:

- Zapewnienie Zarządzającemu na koszt Spółki urządzeń technicznych oraz zasobów takich jak:
 - powierzchnia biurowa wraz z wyposażeniem,
 - przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem,
 - środki łączności, w tym telefon komórkowy,
 - samochodu, w tym do korzystania przez Zarządzającego z samochodu służbowego do celów prywatnych na zasadach odrębnie ustalonych przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem iż w przypadku, gdy Zarządzający korzysta z lokalu mieszkalnego na zasadach wynikających z umowy, to w przypadku wykonywania przez Zarządzającego w dni świadczenia usług w siedzibie

- Spółkijazd do miejsca zamieszkania lub z powrotem pojazdem zadysonowanym przez Spółkę, to Zarządzający zostanie obciążony opłatą w wysokości 400,00 PLN za każdy przejazd (do miejsca zamieszkania lub z powrotem),
- lokalu mieszkalnego, pod warunkiem posiadania przez Zarządzającego miejsca zamieszkania w odległości większej niż 100 kilometrów od siedziby Spółki, w takim przypadku Spółka pokryje koszty związane z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości 2 500,00 PLN netto / miesiąc kalendarzowy, tj. bez podatku od towarów i usług.
 - Ponoszenie kosztów związanych ze świadczeniem usług, w tym poza siedzibą Spółki, niezbędnych do należytego wykonania usług, w szczególności takich jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji.
 - Zwrot wydatków poniesionych przez Zarządzającego, a niezbędnych do należytego świadczenia usług w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji, po ich należytych udokumentowaniu, uzasadnieniu ich poniesienia, w tym wykazaniu związku i niezbędności do należytego świadczenia usług.
 - Ponoszenie za zgodą Rady Nadzorczej Spółki innych niż wymienione kosztów związanych ze świadczeniem przez Zarządzającego usług w zakresie wynikającym z umowy.
 - Ponoszenie lub refinansowanie kosztów indywidualnego szkolenia Zarządzającego związanego z przedmiotem umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego do wysokości netto 20 000,00 PLN w roku kalendarzowym obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem, że kwota niewykorzystana w danym roku kalendarzowym może być wykorzystana w roku/latach następnym (wraz z limitem przysługującym zgodnie z niniejszym ustępem w danym roku/latach) w okresie obowiązywania umowy, o ile Rada Nadzorcza wyrazi zgodę na poniesienie lub refinansowanie kosztów takiego szkolenia.

Dopuszcza się w okresie obowiązywania umowy możliwość korzystania przez Zarządzającego z innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych Spółki lub uchwałach organów Spółki – pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez Zarządzającego z takich świadczeń.

Ponadto Rada Nadzorcza Uchwałą przyznała każdemu z Członków Zarządu prawo do objęcia ubezpieczeniem od odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji (ubezpieczenie D&O), analogicznie do ubezpieczenia zapewnianego przez Spółkę kadrze kierowniczej z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych w Spółce.

Cele Zarządcze za 2021 rok

Uchwałą nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, Walne Zgromadzenie ustaliło Cele Zarządcze, których poziom realizacji stanowi podstawę obliczenia Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu JSW. Są to w szczególności:

- Realizacja EBITDA Grupy określonej w Planie Techniczno-Ekonomicznym („PTE”) na dany rok obrotowy.
- Realizacja projektów inwestycyjnych wynikających ze Strategii Grupy.
- Realizacja poziomu produkcji węgla koksowego oraz wykonanie robót korytarzowych, zgodnie z określonym w PTE na dany rok obrotowy.
- Zwiększenie wydajności na jednego zatrudnionego pracownika dołowego względem poziomu określonego w PTE na dany rok obrotowy.
- Wykonanie wskaźnika Mining Cash Cost na poziomie niższym od określonego w PTE na dany rok obrotowy.

Na 2021 rok zostały zatwierdzone cele zgodnie z ww. katalogiem oraz poszerzone o cel w zakresie współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW, w tym przedstawienie Planów Techniczno-Ekonomicznych Grupy i JSW w ustalonych terminach.

Na podstawie Uchwały nr 460/X/21 Rady Nadzorczej JSW z dnia 26 maja 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu na 2021 rok, Rada Nadzorcza JSW powołując się na art. 4 ust. 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, realizując postanowienia zawarte w Uchwale nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz w § 1 ust. 5 Uchwały Rady Nadzorczej nr 153/X/19 z dnia 12 sierpnia 2019 roku w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, w związku z Uchwałą Rady Nadzorczej nr 402/X/21 z dnia 29 marca 2021 roku w sprawie zmiany Uchwały Rady Nadzorczej nr 153/X/19 z dnia 12 sierpnia 2019 roku w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu uchwaliła, że wynagrodzenie zmienne Zarządzającego, o którym mowa w § 3 ust. 1 Uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu ustala się dla roku 2021 dla każdego Zarządzającego w wysokości nie większej niż 480 000,00 PLN za rok obrotowy (tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego).

W § 2 Uchwały nr 460/X/21 z dnia 26 maja 2021 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2021 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2021 rok.

TABELA 7: Cele Zarządcze za 2021 rok

CELE ZARZĄDCZE, W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO *	CEL	REALIZACJA
EBITDA GRUPY					
<i>EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR</i>	tys. PLN	30%	95% - 103%	1 432 098	2 482 483
POZIOM PRODUKCJI WĘGLA					
<i>Produkcja węgla koksowego</i>	tony	20%	95% - 103%	12 476 117	11 005 768
ROBOTY KORYTARZOWE					
<i>Ilość robót korytarzowych (do wielkości miernika nie wlicza się robót związanych z przebudowami i pobierkami)</i>	metry	15%	95% - 103%	76 524	77 487,4
MINING CASH COST JSW (JEDNOSTKOWY)					
<i>Jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto</i>	PLN/t	10%	98% - nie więcej niż 100%	396,54	447,12
WYDAJNOŚĆ DOŁOWA					
<i>Wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG oraz firm odcych</i>	tony/ osobę	10%	100% - 102%	643,3	619,5
NAKLADY INWESTYCYJNE					
<i>Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego projektów inwestycyjnych związanych z zagospodarowaniem metanu w Kopalniach JSW</i>	tys. PLN	5%	0 / 1	78 991	80 959
NAKLADY INWESTYCYJNE					
<i>Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego projektów inwestycyjnych związanych z modernizacją baterii koksowniczej nr 4 w Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej</i>	tys. PLN	5%	0 / 1	199 550	67 171
WSPÓLPRACA ZARZĄDU JSW Z RADĄ NADZORCZĄ					
<i>Realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi, w tym przedstawienie Radzie Nadzorczej JSW w terminie 31 grudnia 2021 roku przyjętego przez Zarząd JSW Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW na 2022 rok oraz przyjętego przez Zarząd Planu Techniczno-Ekonomicznego Grupy Kapitałowej JSW na 2022 rok</i>	-	5%	0 / 1	-	TAK

* w przypadku jeżeli realizacja jest wyższa niż maksymalny poziom % wskazany w kolumnie, premia nie ulega powiększeniu. Może być wypłacona do wysokości budżetu premii przyznanego na ten Cel.

W przypadku Celów Zarządczych dotyczących:

- Poziomu produkcji węgla koksowego;
- Jednostkowego Mining Cash Cost;
- Wydajności dołowej;
- Nakładów inwestycyjnych (Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego projektów inwestycyjnych związanych z modernizacją baterii koksowniczej nr 4 w Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej)

mierniki te nie zostały zrealizowane w stopniu uprawniającym do otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez Członków Zarządu, a mianowicie:

- Produkcja węgla koksowego według Planu w roku 2021 miała wynieść 12 476 117 ton. Realizacja wyniosła 11 005 768 ton. Plan został zrealizowany w 88,21%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego Celu możliwość naliczenia premii może nastąpić przy co najmniej 95% realizacji Planu.

- Mining Cash Cost (jednostkowy) według Planu w roku 2021 miał wynieść 396,54 PLN/tonę. Realizacja wyniosła 447,12 PLN/tonę. Plan został przekroczony o 12,76%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii byłoby możliwe przy osiągnięciu miernika poniżej Planu lub co najwyżej w wysokości 100% Planu.
- Wydajność dołowa według Planu w roku 2021 miała wynieść 643,3 ton/osobę. Realizacja wyniosła 619,5 ton/osobę. Plan został zrealizowany w 96,30%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii byłoby możliwe przy co najmniej 100% realizacji miernika.
- Nakłady inwestycyjne związane z modernizacją baterii koksowniczej nr 4 w Koksowni Przyjaźń zostały zrealizowane w 33,64%, co z uwagi na kształt krzywej nie uprawnia do przyznania premii.

W zakresie pozostałych Celów:

- EBITDA według Planu w roku 2021 miała wynieść 1 432 098 tys. PLN. Realizacja wyniosła 2 482 483 tys. PLN. Plan został zrealizowany w 173,35%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być przyznana w 100%. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 95% realizacji Miernika.
- Roboty korytarzowe według Planu w roku 2021 miały wynieść 76 524 mb. Realizacja wyniosła 77 487,4 mb. Plan został zrealizowany w 101,26%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być przyznana w 82,59%. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 95% realizacji Miernika.
- W zakresie realizacji zadania związanego z realizacją projektów inwestycyjnych związanych z zagospodarowaniem metanu w Kopalniach JSW, Rada Nadzorcza JSW podejmie decyzję w terminie zwyczajowo obowiązującym w tym zakresie.
- W zakresie oceny miernika dot. Współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą w 2021 roku – Rada Nadzorcza JSW podejmie decyzję w tej sprawie w terminie zwyczajowo obowiązującym w tym zakresie.

W § 2 Uchwały nr 460/X/21 z dnia 26 maja 2021 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2021 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2021 rok, tj.:

TABELA 8: Cele Zarządcze za 2021 rok

LP.	NAZWA CELU ZARZĄDCZEGO	CZŁONEK ZARZĄDU ZOBOWIĄZANY DO REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	TERMIN REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	KRYTERIUM REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO
1	Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2021	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2021 roku	Podjęcie przez uprawnione organy danej spółki zależnej od JSW w ramach Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów, stosownych uchwał wymaganych ustawą z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu wdrożonych zasad wynagradzania w danej spółce zależnej
2	Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2021 roku	Podjęcie przez Zgromadzenie Wspólników / Walne Zgromadzenie każdej spółki wobec której JSW jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów stosownych uchwał wymaganych art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej, a w przypadku uchwał obejmujących zmianę statutu lub umowy danej spółki – dodatkowo postanowienie właściwego sądu rejestrowego lub informację z KRS na dzień 31 grudnia 2021 roku wykazującą fakt rejestracji w KRS wprowadzonych zmian statutu/umowy spółki zależnej wraz z oświadczeniem Zarządu o nieprzerwanym stosowaniu ww. obowiązków w danej spółce zależnej począwszy od ich wdrożenia

Cele te zostały zrealizowane.

TABELA 9: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2021 roku	Rok	Wynagrodzenie			Łączne wynagrodzenie (2+3+4)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /Inne pozycje
			Wynagrodzenie Stałe	Zmienne roczne *	Inne pozycje **		
0		1	2	3	4	5	6
Włodzimierz Hereźniak Prezes Zarządu	01.01.2021 -18.01.2021	2021	146 000,00	-	124 000,00	270 000,00	54,07%/0,00%/45,93%
Zastępca Prezesa ds. Handlu	05.05.2021 -09.07.2021						
Artur Dyczko Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2021 -29.03.2021	2021	148 333,33	-	307 676,80	456 010,13	32,53%/0,00%/67,47%
Radosław Załozniński Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych	01.01.2021 -29.03.2021	2021	146 333,33	-	300 000,00	448 333,33	33,09%/0,00%/66,91%
Artur Wojtków Zastępca Prezesa ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2021 -31.12.2021	2021	600 000,00	314 300,00	-	914 300,00	65,62%/34,38%/0,00%
Tomasz Duda Zastępca Prezesa ds. Rozwoju	01.01.2021 -09.07.2021	2021	315 000,00	165 000,00	300 000,00	780 000,00	40,39%/21,15%/38,46%
Barbara Piontek Prezes Zarządu	01.03.2021 -09.07.2021	2021	258 000,00	135 200,00	-	393 200,00	65,62%/34,38%/0,00%
Tomasz Cudny Prezes Zarządu	28.08.2021 -31.12.2021	2021	248 000,00	129 600,00	-	377 600,00	65,62%/34,38%/0,00%
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa ds. Handlu	30.07.2021 -31.12.2021	2021	253 333,34	132 700,00	-	386 033,34	65,62%/34,38%/0,00%
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych	03.08.2021 -31.12.2021	2021	246 666,66	129 200,00	8 473,30	364 339,96	64,18%/33,62%/2,20%
Edward Paździoro Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych	01.09.2021 -31.12.2021	2021	206 000,00	104 800,00	645,00	305 645,00	65,43%/34,29%/0,28%
Jarosław Jędrysek Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych	10.05.2021 -09.07.2021	2021	101 666,67	-	-	101 666,67	100,00%/0,00%/0,00%

* Wynagrodzenie zmienne za 2021 rok obejmuje wartości szacunkowe przyjęte przez Radę Nadzorczą JSW w dniu 14 kwietnia 2022 roku Uchwałą nr 596/X/22.

** Pozycja obejmuje: odprawy, odszkodowanie-konkurencyjność, wynagrodzenie z tytułu wypowiedzenia usług zarządzania, pokrycie (zwrot) poniesionych kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego (par. 4 ust. 1 pkt 5 umowy o świadczenie usług zarządzania); pokrycie kosztów indywidualnych lekcji języka angielskiego (Uchwała Rady Nadzorczej nr 506/X/2021 z 27 września 2021 roku).

Zwrot odprawy w 2021 roku

W zakresie składników wykazywanych w sprawozdaniu w „innych pozycjach”, Spółce przysługuje roszczenie o zwrot odprawy w przypadku opisanym w §14 Odprawy, pkt 3: „Jeżeli Zarządzający, w terminie jednego roku od wygaśnięcia mandatu, podejmie zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach grupy kapitałowej, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odprawy w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych”.

Taka sytuacja miała miejsce w roku sprawozdawczym w przypadku Prezesa Włodzimierza Hereźniaka, który pełnił funkcję do 18 stycznia 2021 roku i po odwołaniu otrzymał 180 000 zł odprawy brutto (149 400 zł netto) przelewem dnia 21 stycznia 2021 roku, natomiast w dniu 5 maja 2021 roku ponownie objął funkcję w Zarządzie JSW i w związku z tym był zobowiązany do zwrotu tej kwoty, czego dokonał przelewem z 12 maja 2021 roku (w wartości netto 149 400 zł – podatek został rozliczony z US przez Spółkę).

Wynagrodzenie zmienne za 2020 rok (ujęte w koszty 2020 roku) zostało wypłacone w łącznej kwocie 152 416,67 PLN odpowiednio:

- 8 grudnia 2021 roku: dla Pana Artura Wojtkowa, przyznane Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 533/X/21 z dnia 1 grudnia 2021 roku w kwocie 30 000,00 PLN,
- 20 grudnia 2021 roku: dla Pana Tomasza Dudy, przyznane Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 532/X/21 z dnia 1 grudnia 2021 roku w kwocie 26 416,67 PLN,
- 30 grudnia 2021 roku: dla Pana Włodzimierza Hereźniaka, przyznane Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 531/X/21 z dnia 1 grudnia 2021 roku w kwocie 36 000,00 PLN,
- 10 stycznia 2022 roku: dla Pana Radosława Załazińskiego, przyznane Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 536/X/21 z dnia 1 grudnia 2021 roku w kwocie 30 000,00 PLN,
- 1 lutego 2022 roku: dla Pana Artura Dyczko, przyznane Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 534/X/21 z dnia 1 grudnia 2021 roku w kwocie 30 000,00 PLN.

TABELA 10: Wysokość wynagrodzenia delegowanego Członka Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2021 roku	Rok	Wynagrodzenie		Inne pozycje	Łączne wynagrodzenie (2+3+4)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /Inne pozycje
			Wynagrodzenie Stałe	Zmienne roczne			
0		1	2	3	4	5	6
Stanisław Prusek Prezes Zarządu	09.07.2021 -27.08.2021	2021	96 774,19	-	-	96 774,19	100,00%/0,00%/0,00%
Michał Rospedek Zastępca Prezesa ds. Handlu	09.07.2021 -30.07.2021	2021	35 483,87	-	-	35 483,87	100,00%/0,00%/0,00%

RADA NADZORCZA

Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej zostały ustalone Uchwałami Walnego Zgromadzenia JSW zgodnie z uregulowaniami określonymi w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o *zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami*.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, zostało ustalone jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o *zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,7;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1,5.

W 2021 roku Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń. Wynagrodzenie nie przysługiwało za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu decydowała Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługiwał zwrot kosztów, związanych z udziałem w pracach Rady.

TABELA 11: Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2021 roku	Rok	Wynagrodzenie Stałe	Programy emerytalno- rentowe*	Łączne wynagrodzenie (2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Programy emerytalno- rentowe
0		1	2	3	4	5
Halina Buk Przewodnicząca RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	89 837,16	-	89 837,16	100,00%/0,00%

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2021 roku	Rok	Wynagrodzenie Stałe	Programy emerytalno- rentowe*	Łączne wynagrodzenie (2+3)	Proporcja:
						Wynagrodzenie Stałe /Programy emerytalno- rentowe
0		1	2	3	4	5
Robert Kudelski Sekretarz RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	79 268,04	2 774,40	82 042,44	96,62%/3,38%
Alojzy Nowak Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	79 268,04	-	79 268,04	100,00%/0,00%
Stanisław Prusek Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	68 613,78	-	68 613,78	100,00%/0,00%
Izabela Jonek- Kowalska Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	79 268,04	-	79 268,04	100,00%/0,00%
Jolanta Górska Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	79 268,04	-	79 268,04	100,00%/0,00%
Arkadiusz Wypych Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	79 268,04	2 774,40	82 042,44	96,62%/3,38%
Paweł Bieszczad Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	79 268,04	2 774,40	82 042,44	96,62%/3,38%
Tadeusz Kubiczek Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	79 268,04	2 774,40	82 042,44	96,62%/3,38%
Michał Rospędek Członek RN	01.01.2021 -31.12.2021	2021	74 580,18	-	74 580,18	100,00%/0,00%

* Programy emerytalno-rentowe

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia powierzonych funkcji nie przysługuje prawo udziału/uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych lub programach wcześniejszych emerytur, z wyłączeniem Członków Rady Nadzorczej z wyboru pracowników, którzy mają prawo do odprowadzania składki wynikającej ze stosunku pracy w Spółce na Pracowniczy Program Emerytalny.

2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)

Proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym i zmiennym Członków Zarządu uzależnione są od ustalenia przez Radę Nadzorczą wysokości wynagrodzenia stałego oraz maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z treści Polityki.

2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRZYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki. Ustalone Cele Zarządce KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji. Szczegóły przedstawione zostały w Punkcie 2.1. oraz Punkcie 5.1. niniejszego Sprawozdania.

2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów.

Członkowie Rady Nadzorczej z wyboru pracowników tj.: Robert Kudelski, Tadeusz Kubiczek, Paweł Bieszczad, Arkadiusz Wypych, jako Członkowie Rady Nadzorczej pobierają również wynagrodzenie w ramach umowy o pracę z tytułu zatrudnienia w JSW.

2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem, które były w jakiegokolwiek formie zatrudnione przez Emitenta lub podmiot należący do Grupy Kapitałowej Emitenta, były związane wyłącznie z wykonywaną przez nich pracą w związku z zatrudnieniem i nie były skorelowane z pełnioną przez Członków Zarządu / Rady Nadzorczej funkcją / zajmowanym stanowiskiem w organach Emitenta.

3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI

Obowiązujące w 2021 roku umowy o świadczenie usług zarządzania zawarte z Członkami Zarządu oraz Statut nie zawierały zapisów w zakresie możliwości przyznania Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej instrumentów finansowych w tym akcji.

4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI

Podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania obowiązujące w 2021 roku, zawierają poniższe regulacje dotyczące zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia:

- Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Zarządzającemu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W 2021 roku nie zaistniały okoliczności powodujące konieczność skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń.

5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH

5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki. Ustalone Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji.

Zastosowane kryteria wynikowe w postaci:

- EBITDA Grupy Kapitałowej JSW,
- wolumen produkcji węgla koksowego,
- ilość robót korytarzowych,
- wydajność dołowa,
- jednostkowy gotówkowy koszt produkcji węgla,
- inwestycje strategiczne,

są kluczowymi miernikami, których realizacja na zakładanym poziomie wspiera rozwój Spółki w okresie średnioterminowym oraz przyczynia się do realizacji projektów optymalizujących obszary operacyjne JSW i Grupy, a także buduje stabilność finansową całej Grupy JSW.

TABELA 12: Kryteria oceny – 2021 rok

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów							
		Tomasz Cudny	Robert Ostrowski	Sebastian Bartos	Edward Paździoro	Atrur Wojtków	Barbara Piontek	Tomasz Duda	
Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2021	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
KRYTERIUM 1									
EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR	30%	a) 173,35% b) 74 400,00 PLN	a) 173,35% b) 74 000,00 PLN	a) 173,35% b) 76 000,00 PLN	a) 173,35% b) 60 000,00 PLN	a) 173,35% b) 180 000,00 PLN	a) 173,35% b) 77 400,00 PLN	a) 173,35% b) 94 500,00 PLN	a) 173,35% b) 94 500,00 PLN
KRYTERIUM 2									
Poziom produkcji węgla - produkcja węgla koksowego	20%	a) 88,21% b) 0,00 PLN	a) 88,21% b) 0,00 PLN	a) 88,21% b) 0,00 PLN	a) 88,21% b) 0,00 PLN	a) 88,21% b) 0,00 PLN	a) 88,21% b) 0,00 PLN	a) 88,21% b) 0,00 PLN	a) 88,21% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 3									
Roboty korytarzowe - ilość robót korytarzowych (do wielkości miernika nie wlicza się robót związanych z przebudowami i pobierkami)	15%	a) 101,26% b) 30 723,30 PLN	a) 101,26% b) 30 558,12 PLN	a) 101,26% b) 31 384,02 PLN	a) 101,26% b) 24 776,85 PLN	a) 101,26% b) 74 330,56 PLN	a) 101,26% b) 31 962,14 PLN	a) 101,26% b) 39 023,55 PLN	a) 101,26% b) 39 023,55 PLN
KRYTERIUM 4									
Mining Cash Cost JSW (jednostkowy) - jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu nie dotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto	10%	a) 112,76% b) 0,00 PLN	a) 112,76% b) 0,00 PLN	a) 112,76% b) 0,00 PLN	a) 112,76% b) 0,00 PLN	a) 112,76% b) 0,00 PLN	a) 112,76% b) 0,00 PLN	a) 112,76% b) 0,00 PLN	a) 112,76% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 5									
Wydajność dołowa - wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych	10%	a) 96,30% b) 0,00 PLN	a) 96,30% b) 0,00 PLN	a) 96,30% b) 0,00 PLN	a) 96,30% b) 0,00 PLN	a) 96,30% b) 0,00 PLN	a) 96,30% b) 0,00 PLN	a) 96,30% b) 0,00 PLN	a) 96,30% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 6									
Nakłady inwestycyjne - realizacja zakresu rzeczowo-finansowego projektów inwestycyjnych związanych z zagospodarowaniem metanu w Kopalniach JSW	5%	a) 102,49% b) 12 400,00 PLN	a) 102,49% b) 12 333,33 PLN	a) 102,49% b) 12 666,67 PLN	a) 102,49% b) 10 000,00 PLN	a) 102,49% b) 30 000,00 PLN	a) 102,49% b) 12 900,00 PLN	a) 102,49% b) 15 750,00 PLN	a) 102,49% b) 15 750,00 PLN
KRYTERIUM 7									
Nakłady inwestycyjne - realizacja zakresu rzeczowo-finansowego projektów inwestycyjnych związanych z modernizacją baterii koksowniczej nr 4 w Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej	5%	a) 33,64% b) 0,00 PLN	a) 33,64% b) 0,00 PLN	a) 33,64% b) 0,00 PLN	a) 33,64% b) 0,00 PLN	a) 33,64% b) 0,00 PLN	a) 33,64% b) 0,00 PLN	a) 33,64% b) 0,00 PLN	a) 33,64% b) 0,00 PLN

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów						
		Tomasz Cuđny	Robert Ostrowski	Sebastian Bartos	Edward Paździorko	Atrur Wojtków	Barbara Piontek	Tomasz Duda
KRYTERIUM 8								
Współpraca Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW - realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi, w tym przedstawienie Radzie Nadzorczej JSW w terminie 31 grudnia 2021 roku przyjętego przez Zarząd JSW Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW na 2022 rok oraz przyjętego przez Zarząd Planu Techniczno-Ekonomicznego Grupy Kapitałowej JSW na 2022 rok	5%	a) 100,00% b) 12 400,00 PLN	a) 100,00% b) 12 333,33 PLN	a) 100,00% b) 12 666,67 PLN	a) 100,00% b) 10 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 12 900,00 PLN	a) 100,00% b) 15 750,00 PLN
<p>(a) zmierzone wyniki za dany rok w odniesieniu do kryterium wyników,</p> <p>(b) szacunkowa wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2021 rok podana na podstawie materiałów będących podstawą podjęcia Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 596/X/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.</p>								

5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W dniu 26 maja 2021 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 460/X/21, którą ustaliła wynagrodzenie uzupełniające oraz Cele Zarządcze Członków Zarządu na 2021 rok.

Szczegóły dotyczące ustaleń w zakresie wynagrodzenia uzupełniającego (Wynagrodzenia Zmiennego) oraz Celów Zarządczych zostały przedstawione w Punktach 2.1. oraz 5.1. niniejszego sprawozdania.

6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW SPÓŁKI

TABELA 13: Roczna zmiana wynagrodzenia oraz wyniki [dane w PLN]

(zmiana % liczona tylko w przypadku pełnego zatrudnienia w obu porównywanych ze sobą latach)

Roczna zmiana	2016	2017	2017	2018	2018	2019	2019	2020	2020	2021	2021
		/2016	/2017	/2017	/2018	/2018	/2019	/2019	2020 ¹⁾	/2020	2021
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Wynagrodzenie Członków Zarządu JSW											
Włodzimierz Hereźniak Prezes Zarządu 01.08.2019-18.01.2021	-	-	-	-	-	-	445 584,00	-	756 000,00	-	270 000,00
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 05.05.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Artur Dyczko Zastępca Prezesa ds. Strategii i Rozwoju 09.08.2017-10.01.2019 04.07.2019-20.01.2020	-	-	238 333,33	-	902 372,71	-	615 387,75	-	653 494,08	-	456 010,13
Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych 20.01.2020- 29.03.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radosław Zatoziński Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych 04.07.2019-29.03.2021	-	-	-	-	-	-	440 633,06	-	630 000,00	-	448 333,33
Artur Wojtków Zastępca Prezesa ds. Pracy i Polityki Społecznej 01.01.2014-31.12.2021	634 600,00	94,5%	600 000,00	150,4%	902 372,71	99,0%	893 643,46	70,5%	630 000,00	145,1%	914 300,00
Tomasz Duda Zastępca Prezesa ds. Rozwoju 13.02.2020-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	554 750,00	-	780 000,00
Barbara Piontek Prezes Zarządu 01.03.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	393 200,00
Tomasz Cudny Prezes Zarządu 28.08.2021-31.12.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	377 900,00

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
 JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
 ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2021 ROKU

Roczna zmiana	2016	2017 /2016 %	2017	2018 /2017 %	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019 %	2020 ¹⁾	2021 /2020 %	2021
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa ds. Handlu 30.07.2021-31.12.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	386 033,34
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych 23.06.2016-28.02.2019 03.08.2021-31.12.2021	313 333,33	-	600 000,00	150,4%	902 372,71	-	100 000,00	-	-	-	384 339,96
Edward Paździorko Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych 01.09.2021-31.12.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	305 645,00
Jarosław Jędrysek Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych 10.05.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	101 666,67
Rafał Pasięka Zastępca Prezesa ds. Handlu 04.07.2019-12.02.2020 Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii Rozwoju 04.07.2019-18.12.2019	-	-	-	-	-	-	445 341,06	-	220 000,00	-	-
Tomasz Śledź Zastępca Prezesa ds. Technicznych 06.10.2017-18.12.2019	-	-	143 333,33	-	902 372,71	115,1%	1 038 937,86	-	125 000,00	-	-
Daniel Ozon Prezes Zarządu 30.11.2017-11.06.2019	-	-	62 000,00	-	720 000,00	-	682 000,00	-	-	-	-
Jolanta Gruszka Zastępca Prezesa ds. Handlu 01.12.2016-10.01.2019	50 000,00	-	600 000,00	150,4%	902 372,71	-	316 666,67	-	-	-	-
Tomasz Gawlik Prezes Zarządu 04.09.2015-06.03.2017	743 066,67	-	540 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Józef Pawlinów Zastępca Prezesa ds. Technicznych 23.06.2016-03.03.2017	313 333,33	-	300 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Mysiak Zastępca Prezesa ds. Handlu 23.06.2016-06.10.2016	313 333,33	-	200 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Edward Szlęk Prezes Zarządu 27.04.2015-03.09.2015	320 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Roczna zmiana	2017		2018		2019		2020		2021		
	2016	/2016 %	2017	/2017 %	2018	/2018 %	2019	/2019 %	2020 "	/2020 %	2021
Aleksander Wardas Zastępca Prezesa ds. Technicznych 04.09.2015-08.02.2016	280 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Michał Kończak Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych 02.11.2015-29.01.2016	113 887,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej JSW											
Halina Buk Przewodnicząca RN 05.08.2016-31.12.2021	20 849,84	-	52 845,36	108,6%	57 391,22	133,3%	76 483,76	121,7%	93 114,52	96,5%	89 837,16
Robert Kudelski Sekretarz RN 01.01.2014-31.12.2021	51 364,68	102,9%	52 845,36	100,0%	52 845,36	127,9%	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44
Alojzy Nowak Członek RN 01.01.2014-31.12.2021	51 364,68	102,9%	52 845,36	100,0%	52 845,36	124,7%	65 914,64	124,6%	82 159,84	96,5%	79 268,04
Stanisław Prusek Członek RN 04.07.2019-31.12.2021	-	-	-	-	-	-	38 994,76	-	82 159,84	-	68 613,76
Izabela Jonek Kowalska Członek RN 10.09.2019-31.12.2021	-	-	-	-	-	-	24 440,98	-	82 159,84	96,5%	79 268,04
Konrad Balcarski Członek RN 22.10.2016-29.10.2020	-	-	-	-	10 228,13	-	65 914,64	-	68 522,33	-	-
Jolanta Górska Członek RN 20.03.2019-31.12.2021	-	-	-	-	-	-	54 407,99	-	82 159,84	96,5%	79 268,04
Arkadiusz Wypych Członek RN 18.01.2018-31.12.2021	-	-	-	-	50 430,38	-	67 605,13	125,6%	85 035,45	96,5%	82 042,44
Paweł Bieszczad Członek RN 28.06.2018-31.12.2021	-	-	-	-	26 863,06	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44
Tadeusz Kubiczek Członek RN 28.06.2018-31.12.2021	-	-	-	-	26 863,06	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44
Robert Tomanek Członek RN 04.07.2019-21.01.2020	-	-	-	-	-	-	38 994,76	-	5 454,29	-	-

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2021 ROKU

Roczna zmiana	2016	2017 /2016 %	2017	2018 /2017 %	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019 %	2020	2020 ¹⁾	2021 /2020 %	2021
Michał Rospędek Członek RN 29.10.2020-31.12.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	13 850,60	-	-	74 580,18
Adam Pawlicki Członek RN 05.08.2016-04.07.2019	20 849,64	-	52 845,36	100,0%	52 845,36	-	27 132,97	-	-	-	-	-
Antoni Malinowski Członek RN 01.01.2014-04.07.2019	51 364,68	102,9%	52 845,36	100,0%	52 845,36	-	27 132,97	-	-	-	-	-
Tomasz Lis Członek RN 30.12.2016-20.03.2019	276,15	-	52 845,36	100,0%	52 845,36	-	11 506,65	-	-	-	-	-
Robert Mańtek Członek RN 17.01.2019-26.02.2019 27.05.2019 04.07.2019-09.08.2019	-	-	-	-	-	-	14 246,33	-	-	-	-	-
Daniel Ozon Przewodniczący RN 04.08.2016-06.03.2017 07.06.2017 08.09.2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eugeniusz Baron Sekretarz RN 01.01.2014-28.06.2018	51 364,68	102,9%	52 845,36	-	26 129,09	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Kwaśniewski Zastępca Przewodniczącej RN 05.08.2016-22.10.2018	20 849,64	-	52 845,36	-	42 617,23	-	-	-	-	-	-	-
Andrzej Palarczyk Członek RN 01.01.2014-28.06.2018	51 364,68	102,9%	52 845,36	-	26 129,09	-	-	-	-	-	-	-
Jan Przywara Członek RN 02.06.2015-02.10.2017	51 364,68	-	39 918,13	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Józef Myrczek Przewodniczący RN 03.11.2015-03.08.2016	30 376,96	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stanisław Kluza Członek RN 01.01.2014-05.02.2016	5 018,39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agnieszka Trzaskalska Zastępca Przewodniczącego RN 31.03.2015-17.08.2016	32 310,04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Roczna zmiana	2017		2018		2019		2020		2021		
	2016	/2016	2017	/2017	2018	/2018	2019	/2019	2020 ¹⁾	/2020	2021
		%		%		%		%		%	
Izabela Felczak-Poturnicka Członek RN 02.06.2015-05.08.2016	30 653,12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Przemysław Cieszyński Członek RN 02.06.2015-06.10.2016	39 351,97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Dresler Członek RN 06.10.2015-05.02.2016	5 018,39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Robert Ostrowski Członek RN 05.02.2016-08.02.2016 09.05.2016	728,48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Mysiak Członek RN 05.02.2016-08.02.2016 09.05.2016	728,48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wynagrodzenia delegowanych Członków Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu JSW											
Stanisław Prusek 09.07.2021-27.08.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96 774,19
Michał Rospędek 09.07.2021-30.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35 483,87
Daniel Ozon 06.03.2017-06.06.2017 08.06.2017-07.09.2017 09.09.2017-30.11.2017	-	-	524 322,58	-	-	-	-	-	-	-	-
Robert Ostrowski 09.02.2016-09.05.2016 10.05.2016-23.06.2016	114 505,91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Mysiak 09.02.2016-08.05.2016 10.05.2016-23.06.2016	114 505,91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Robert Małek 27.02.2019-26.05.2019 28.05.2019-03.07.2019	-	-	-	-	-	-	206 797,23	-	-	-	-
Wyniki finansowe i operacyjne											
Zysk/(strata) netto JSW (tys. PLN)	371 991	651,1%	2 422 100	58,6%	1 418 630	23,3%	330 406	-	(1 541 051)	-	329 843
Zysk/(strata) netto GK (tys. PLN)	4 432	57 386,1%	2 543 354	69,2%	1 760 839	36,9%	649 571	-	(1 537 397)	-	952 610
EBITDA GK JSW²⁾ (tys. PLN)	1 065 381	370,0%	3 941 214	76,6%	3 020 115	64,2%	1 939 564	-	(675 659) ³⁾	-	2 482 483

Roczna zmiana	2016	2017	2017	2018	2018	2019	2019	2020	2020 ¹⁾	2021	2021
		/2016		/2017		/2018		/2019		/2020	
		%		%		%		%		%	
Wolumen produkcji węgla koksowego (tony)	11 579 641	92,2%	10 675 759	97,0%	10 351 019	98,6%	10 208 419	108,4%	11 061 749	99,5%	11 005 768
Roboty korytarzowe ⁴⁾ (mb)	67 016	109,3%	73 262	88,9%	65 160	115,1%	75 019	96,2%	72 154	107,4%	77 487
Mining Cash Cost ⁵⁾ (PLN/t)	251,38	124,3%	312,54	126,9%	396,46	107,5%	426,00	95,6%	407,37	109,7%	447,12
Wydajność dołowa ⁶⁾ (tony na osobę)	749,7	93,7%	702,6	98,3%	690,5	94,2%	650,6	97,9%	636,9	97,3%	619,5
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej											
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ⁷⁾ (PLN)	6 549,46	130,1%	8 520,85	124,6%	10 614,72	101,6%	10 788,40	94,8%	10 232,68	108,1%	11 056,62

¹⁾ Wynagrodzenie za 2021 rok obejmuje szacunkową wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2021 rok podaną na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 596/X/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.

²⁾ EBITDA Grupy Kapitałowej liczona jako suma wyniku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach Grupy Kapitałowej sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR.

Zgodnie z Wytycznymi European Securities and Markets Authority („ESMA”) dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures) wskaźnik EBITDA stanowi Alternatywny Pomiar Wyniku. Wskaźnik EBITDA jest miernikiem wyniku niezdefiniowanym przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”), wobec czego nie należy go traktować jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF, takich jak zysk(strata) netto, zysk z działalności operacyjnej, środki pieniężne netto z działalności operacyjnej, płynność czy inne mierniki MSSF. Ponadto EBITDA nie ma jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tego wskaźnika w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od sposobów stosowanych przez Spółkę. Z tego względu EBITDA JSW i EBITDA Grupy Kapitałowej JSW mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki. Wskaźniki te należy traktować jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy Kapitałowej JSW.

³⁾ Dane za 2020 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą zasad prezentacji stosowanych przez Grupę z dniem 1 stycznia 2021 roku, dotyczą przeklasyfikowania wyniku skutecznego w związku z realizacją pozycji zabezpieczonej z innych całkowitych dochodów do wyniku finansowego.

⁴⁾ Roboty korytarzowe rozumiane jako ilość robót korytarzowych (do wielkości miernika nie wlicza się robót związanych z przebudowami i pobierkami oraz wykonanych w ramach projektu Samodzielnej Obudowy Kętowej).

⁵⁾ Mining Cash Cost (jednostkowy) liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto.

⁶⁾ Wydajność dołowa rozumiana jako wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG i firm obcych.

⁷⁾ Wyliczone według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego.

7. INFORMACJA O GŁOSOWANIU AKCJONARIUSZY

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. uchwałą nr 10 z dnia 25 czerwca 2021 roku pozytywnie zaopiniowało przedłożone przez Radę Nadzorczą Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za lata obrotowe zakończone 31 grudnia 2019 roku i 31 grudnia 2020 roku.

Powyższe sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania była firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k.

8. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą JSW uchwałą nr.....602/X/22.....z dnia 27 kwietnia 2022 roku.

Jastrzębie-Zdrój, 27 kwietnia 2022 roku